# 南阳镇中心幼儿园工会总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-01-22

*第一篇：南阳镇中心幼儿园工会总结南阳镇中心幼儿园工会总结本年度，我园工会在教育局工会的正确指导下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。深入贯彻“十八届五中全会”的重要思想和党的教育方针，找准工会位置，积极发挥作用。按着“组织起来，切实...*

**第一篇：南阳镇中心幼儿园工会总结**

南阳镇中心幼儿园工会总结

本年度，我园工会在教育局工会的正确指导下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。深入贯彻“十八届五中全会”的重要思想和党的教育方针，找准工会位置，积极发挥作用。按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大较职员工，为幼儿园的发展贡献力量。为养生南阳尽绵薄之力。一、一学年工作回顾.南阳镇中心幼儿园现有教职工14人，其中在编7人（含交流1人），聘用人员7人。女职工11人，男职工3人。2025年度，我园工会在上级工会的领导下，贯彻党的“十八届五中全会”重要思想和深入学习实践科学发展观为指导，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，认真履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工积极参幼儿园的民主管理，共同构建和谐校园，办人民满意的幼儿教育，较好地完成了各项工作和任务。

(一)、不断加强理论学习，提高教职工思想道德素质。

在广大教职工中深入开展宣传教育活动，提高教职工的思想道德素质，发挥教职工在教育改革和发展中的作用是工会的一项重要任务。我园工会围绕幼儿园的中心工作，在教职工中积极开展教育管理年、师德师风演讲比赛、献爱心送温暖、深入学习实践科学发展观，“我为南阳镇发展做什么”的集体大讨论等教育活动，使教职工在活动中得到教育，提高政治思想素质。并且注重教职工的理论学习，每月定期组织全体教职工政治学习，将党的政策、路线与教育教学实践结合起来，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中让教师树立了正确的人生观、职业观。在师德教育中，坚持以法治教，以法治园，组织教师学习与教育教学相关的法律知识。在学法的基础上，工会协助行政修改和完善了各类规章制度，成为教师约束自己的行为，提高师德修养的保障。

2、以教职工喜闻乐见的形式，开展教职工的政治思想教育活动，在活动形式上不断创新。组织全体教工外出实地考察;收看了有关录像片，以生动的事例引发大家情感的共鸣，激发大家敬业、奉献的热情，提高大家的思想觉悟;通过教师座谈会、相互谈心等形式，准确把握教职工的思想动态，及时了解和分析教职工的思想与情绪状况，并做好疏导工作;结合教育行业特点，在幼儿园中倡导文明新风，塑造良好的师表形象，提高教师的师德修养。

(二)、发挥民主管理和监督职能，推进幼儿园民主建设。

1、全面贯彻上级工会关于“园务公开”的意见、精神，全力推进园务公开，真正做到“以公开促公正，以公正树形象”。通过教职工大会、宣传橱窗、公告栏、家长会等形式，向教职工全面公开幼儿园收费、财务收支、幼儿园发展决策、教职工奖惩考核与职称评定等事项，并设立意见箱，接受大家的监督，提高办园的透明度，增强了广大教职工参与管理的意识，加强了幼儿园民主建设和廉政建设。

2、坚持教职工大会制度，保障教职工对幼儿园决策的民主参与、民主管理、民主监督的权利。引导教职工主动关心幼儿园的发展，正确处理幼儿园发展与个人发展的关系，树立主人翁意识，使教职工感受到幼儿园的发展是个人发展的前提和基础，幼儿园的发展是个人权益的最好维护。我们每学期召开教职工大会，全体教工以主人翁的姿态对幼儿园的发展提出了许多建设性的意见，为幼儿园的发展献计献策，真正行使了民主管理、民主监督的权利。

(三)、依法维护教职工合法权益，为教职工办实事、好事。

密切联系广大教职工，全心全意为教职工服务，反映教职工的愿望和呼声，为教职工说话办事，帮助教职工解决实际生活中的困难和问题，是工会的重要职能，也是调动教职工积极性的重要途径。

1、做教职工生活的“第一知情人”、“第一报告人”、“第一帮助人”，为教职工排忧解难。如：有教工生病住院(包括家属)，全园教职工都会从百忙中抽时间探望，送去一份心灵上的安慰，教职工婚丧喜事工会都会组织人员前去慰问，把幼儿园的关心送到每一位教职工的心坎上，几句温馨的祝福，使全园教工在忙碌之中感受到集体的温暖。真挚的关心使广大教职工解除了后顾之忧，积极的以主人翁的精神投入到幼儿园管理和建设中，为幼儿园发展作贡献。

2、积极做好教职工体检工作，积极组织全体教职工体检和女教师疾病普查工作，保障教职工的身体健康。

(四)、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活。

为了提高教职工的文化素养和生活质量，工会开展了一系列文明、健康、向上的文体活动，如庆祝三八妇女节、五一劳动节、六一国际儿童节联谊、等一系列的活动，使全园教职工逐渐形成团结和谐的人际关系;健康向上的心理状态;敬业奋进的氛围，从而激发广大教职工的工作热情和乐观自信的生活态度。在融合的氛围中，教职工之间互相帮助，互相关心、爱护的精神得到了弘扬，集体凝聚力增强了。

二、今后一学年的工作建议。

(1)、加强工会自身建设，提高工会的整体水平。

深入学习实践科学发展观为指导，不断加强工会委员会成员的思想建设和作风建设，提高工会委员的整体素质。组织工会成员学习《工会法》等法律法规，提高工会委员的政治素质和工作水平。工会与群众之间关系协调，相互团结，勇于奉献，重要工作能一起商量，平时能经常交流，齐心协力做好幼儿园工作，工会干部能密切联系教职工，倾听教职工的呼声，反映教职工的意见。并且加强制度建设，搞好民主理财，坚持按上级工会的要求，收好、管好、用好工会经费。

(2)遵照国策，做好计划生育工作。

利用工会会议、节假日向全园教职工宣传计划生育国策，做教职工计划生育统计工作。工会还将组织人员清理空挂户，与派出所、社区协调空挂户的户口管理移交问题。

(3)继续开展形式多样的活动，让教职工保持健康心态。

教职工工作较为辛苦，组织形式多样的文体活动能调节她们的生活，让她们保持良好的心态。本届工会要进一步加强职工之家的建设，进一步完善职工之家，组织好活动，办好教职工运动会，开展多样化文体活动，加强健康讲座，用较好的方式引领教职工思想、生活。总之，工会是党领导下的群众组织，只有充分依靠党和群众才能把工作搞好。在今后的工作中，我园工会将继续努力进取，突出重点，体现特色，服务全局，以新的思路、新的举措及与时俱进的精神状态继续做好工会工作。

南阳镇中心幼儿园工会

2025年1月

**第二篇：2025年南阳镇中心幼儿园安全工作总结**

2025年南阳镇中心幼儿园安全工作总结

本学期，我园在上级主管部门的正确领导和指导下，全体教职工齐心协力，团结合作，牢固树立“预防为主，安全第一”的思想，居安思危、警钟长鸣，确保我园安全工作顺利开展。我园安全工作做到制度化、经常化、科学化。进一步完善了安全工作制度，把安全工作作为重中之重，具体总结如下：

一、完善安全制度，确保安全防范

我园安全教育工作以各班级为主线，对园内安全工作实行全员、全方位、全过程的安全管理，做到责任层层落实，信息及时反馈。确定了以园长贺晓莹为组长的安全工作领导小组，制定了切实可行的幼儿园安全教育工作计划，制定岗位安全责任制，“一岗双责”制，开学一次性编好班，定岗定责。组织开展了各班级安全第一课，制订了安全应急预案，组织开展了五次安全隐患大排查、开展了校园防火安全知识讲座，消防安全知识宣传，防踩踏事故安全宣传，预防传染病安全知识教育，印发了安全宣传材料、安全小常识、给家长一封信等，并将相关信息报送了教育局安全办。防火安全隐患大排查(并将排查情况上报了教育局安全股、教育局校安办)。从而使安全这根弦在每个教职工心中都始终绷紧。

二、严格值班管理 抓好安全防范(一)认真制定各种值班制度与职责，严格值班纪律，采取双管齐下的安全管理措施。制定了国庆节安全值班表，元旦期间安全值班表，并报送到教育局安全办、教育局办公室、南阳镇办公室。这些节假日值班都有领导值班，所有值班均有记载，发现问题，及时处理解决。

(二)幼儿的安全教育做到有的放矢，幼儿园的安全检查和食堂食品卫生督查做到常抓不懈。接受了食品卫生监督局、消防大队公安局、镇安监局的检查指导。使所有涉及人员高度重视，提高安全防范意识;进行食品从业人员培训，做到警钟长鸣，严格要求。

(三)对食品加工和食堂采购建立了一套规范的管理制度，并确定黄朝明老师为责任人。以《食品卫生法》为依据，要求认真做好食堂内的环境卫生，严格食品卫生制度，切实执行《学校食堂与学生集体用餐卫生管理》，炊事人员做到分工明确，责任到人，严格采购、贮存、保管和消毒制度，严格实行生熟食分开，切实保证食品卫生，严防食物中毒。要求教师常学习勤检查，始终绷紧安全这根弦，切实做到安全工作时时讲、处处讲、人人讲。我们还制定了各类安全工作预案，确保各类灾害事故处理在第一时间。

(四)活动中班级教师与幼儿建立良好的关系，用科学有效的方法教育幼儿，用合理的方法研究幼儿心理、生理的变化，用说服、引导、示范、感化幼儿，和幼儿家长签订了安全目标责任书。教师有高度的责任心，幼儿全部离园后才离开。

(五)园内组织了为期一天的亲子运动会、新年活动，以及班内组织的各种活动，教师都考虑周密，分工明确，责任到人，严格管理。

活动课、游戏课，教师全程监督幼儿的一切活动，尤其是上下楼梯，指导幼儿不准推、拉、拥挤。向幼儿讲清要求，不勉强幼儿做生硬的动作。

(六)本学期组织了一次全园消防安全演练、一次全园地震逃生疏散演

组织演练和活动时，以“预防为主，安全第一”为宗旨，制订了切实可行的消防演练活动方案，地震逃生疏散演练活动方案，召开了消防演练和逃生疏散演练安全部署会，如演练时，教育幼儿不得拥挤、推拉、冲撞等，同时班级教师在前后以及中间保护幼儿，做到万无一失。并进行了寒假、春节期间燃放烟花爆竹的安全宣传。

(七)交通安全

1.组织开展交通安全知识宣传活动，印发交通安全知识宣传材料，组织学习了《未成年人保护法》等法制宣传日系列活动。教师不断向幼儿讲解严格遵守交通规则，教育幼儿不能独自在马路上玩，更不能在马路上打闹、嬉戏、追逐等。入园离园的路上一定要注意，并做了寒假、春节期间交通安全宣传。做到了高高兴兴入园，平平安安回家。

2.教师配合家长做好对幼儿的接送管理工作，通过家长会对家长、幼儿讲清上车、下车、坐车的安全教育。

3.加强了门卫的工作职责，要求幼儿园门口不得停放车辆，严禁外来车辆进入园内，闲杂人等一律不得入园，外来人员如有事要进入园的，办理相关登记手续。

(八)教学设施安全

1.电器、用具等使用前进行了安全检查，对有故障的进行了及时排除。随时检查电线绝缘皮是否完好、漏电等。

2.活动器械在使用前教师进行了认真检查，确定完好后才进行使用，活动期间教师随时关注幼儿的活动，做好保护每个幼儿随时出现的事故的发生。

3.不断向幼儿进行日常行为的规范教育，上下楼梯靠右行或按照幼儿标志脚印行走，避免幼儿在楼道、走廊内追逐、打闹等危险动作。

(九)饮食卫生

1.严格按照卫生部门办好食堂的要求，食堂工作人员进行了定期体检，经体检合格，持证上岗。

2.制定好各项卫生制度，严格按照操作规程操作，做到了证照齐全。

3.经过育儿常识的宣传教育，幼儿不喝生水，不吃生冷食物。饮热水时在教师的监护下进行，防止了烫伤等安全事故发生。

4.严格按食品药品监督局要求，做到了索票、索证，采购、入库人员、厨师严格把关，严禁不合格食品、腐烂、变质食品进入食堂，食堂所用食品通过正规渠道采购。确保了食品安全隐患。

5.切实做好了食堂的卫生清洁工作，灭除“四害”，创建文明食堂。

6.接受了食品药品监督管理局的多次检查，均符合要求

(十)园舍安全

1.定期和不定期对园舍的安全检查以及安全隐患排查，并对排查出的安全隐患，及时排除、整改。

2.切实做好园安全保卫工作，本学期开展了防盗、防火、防疾病传染等多项工作。各项工作宣传、预防，措施得力，确保了全园安全。同时多次接受了镇安办、教育局安全办安全检查，工作指导。

三、强化安全教育，增强防范意识

(一)对上级有关安全方面的文件和会议精神，能做到及时地贯彻和学习，参加了食品药品监督管理局举办的新《食品安全法》培训会。并根据其精神结合园内工作的实际，认真组织检查落实，制定了全年月安全防范的具体措施和要求，将各个环节落实到人。

(二)通过“消防安全知识”培训等一系列活动开展，使师幼掌握了消防的一些基本知识和技能，提高自救自护能力，收到良好的效果。

四、毒品预防教育富有成效

根据工作需要，园内组建了禁毒教育工作领导小组，园长贺晓莹任领导小组组长，副组长由黄朝明担任，组员由全体教职工管理负责，把禁毒教育工作列入整体教育范畴，提高师资队伍的素质，做到人员落实，队伍稳定。

五、存在问题

1.本学期不断出现幼儿中途被家长接走事情。

2.办公室、宿舍浪费电的现象，宿舍通道不清洁。

3、幼儿园门口时有车辆停放。

4.仍有幼儿居家生传染病事例发生。

六、整改措施

1.进一步规范幼儿园考核方案，落实制度管理。2向家长讲解幼儿园有关规章制度、要求等。

3、更进一步与镇卫生院积极配合，做好疾病传染工作。

2025年1月

**第三篇：幼儿园工会总结**

龙湖幼儿园工会工作总结

我园工会在县教育局工会和幼儿园党支部的领导下，以党的十八大、工会十六大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴园战略和全园教育改革和发展这个中心，我园工会积极参与和支持幼儿园教育教学改革，维护教职工的合法权益，大力推进幼儿园民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。最大限度调动、发挥教职工的积极性和创造性

一、重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职工的整体素质,努力营造和谐校园环境。

1.配合幼儿园党支部和行政，在教职工中开展政治学习，和各类业务学习，提高大家的思想认识，提升教职工的业务能力和水平，打造一支思想过硬，业务精湛的工作团队。

2.继续开展师德教育，使各位教师和员工做到师德精良，为人师表，提高大家的服务意识。

3.营造一个温馨的团队，引导老教师带好新教师，新教师尊重老教师的融洽氛围，和互帮互助的协作团队。

4.工会积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

5.与创文明组室活动相结合，创建学习型班组。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。并开展了写读书心得和好书分享活动。

二、加强校园民主政治建设，推进幼儿园民主管理和民主监督。

1.发挥工会组织的基本职能，时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任。建立教职工联系制度，工会委员和各工会小组长经常主动找教职工谈心，随时关心他们，及时向上级部门反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2.认真落实幼儿园一届一次教代会精神，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。协助完善幼儿园的园务公开制度。年初开展“我为幼儿园发展献一计”活动，收到金点子2条，增强了教职工的主人翁意识。工会监督幼儿园各部门提案的落实情况，增强教师大会的时效性。

3.召开了一届一次教代会，在本次会议上收到三份提案，经工会重视、认真调查，园务会专门讨论，和教职工协商之后，有两项提案得到立项并解决，一项提案进行处理与答复。通过本次会议使教代会制度得到落实，使教代会更正常化、规范化。

三、关心教职员工，为教职工办实事

1.加强“教工之家”建设，不断增强工会的活力。从本园的实际出发，利用现有的场地，引导教职工利用业余的时间，参与到健身锻炼上来，丰富他们的生活内容，以更充沛的精力投入到工作中。

2.积极配合市教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，本着教职工广泛参与的原则，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。

3.认真做好教职工体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。3月份做好了女职工的安康险，8月份进行在职教职工体检。今年共慰问生病教职工数人。

4、每月为每一位过生日的教职工送上一份生日的祝福。

回顾今年的工作，我们也对明年的工作有一些思考及展望：明年我们将更好地了解教职工所需、所想，以教职工为本，把教职工的事情都当作是大事情来抓。既维护教职工的合法权益，又能引导教职工为幼儿园的发展积极工作，打造一个温馨团结的优秀团队。

2025年12月30日

**第四篇：幼儿园工会总结.doc**

幼儿园工会工作总结

一年来，我园工会在教育工会的关心、支持下，在园领导的正确领导下，坚持以“三个代表”的主要思想及《工会法》为指导，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，坚持以人为本，务实创新的工作理念，充分调动广大教职工的积极性，全面开展各项工作，并取得了一定的成绩。

一、加强学习，提高教师修养

1、深入开展教育活动，提高教职工的思想道德素质 发挥教职工在教育发展中的作用是工会的一项重要任务。我园工会围绕幼儿园的中心工作。每月组织全体教职工积极开展政治学习，将党的政策、路线与教育教学实践结合起来，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中教师树立了正确的人生观、职业观。

2、提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高 在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治园，组织教师开展教师电脑过关赛和教师电教课赛等活动，切实有效地提高了教职工的职业道德修养及专业素质。

二、坚持园务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能

教职工是幼儿园的主人，是幼儿园物质文明和精神文明的创造者和建设者。园工会充分发挥桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与幼儿园的民主管理。

1．坚持园务公开。幼儿园工会全面贯彻、执行“园务公开”，积极组织实施幼儿园园务公开。向全园教职工全面公开幼儿园规章制度、职评、评先、考核、捐款、财务开支等整个工作情况。园务公开使教职工对幼儿园发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理幼儿园的意识,加强了幼儿园的民主建设。

2．工会参与幼儿园的决策

工会在协助园行政进行幼儿园内部管理体制改革的同时，始终参与幼儿园的民主管理，参与幼儿园的决策。

三、加强工会自身建设，开展各项工作 1.齐心协力，乐于奉献。

工会委员之间关系协调，相互团结，勇于奉献，重要工作能一起商量，平时能经常交流，齐心协力做好工会工作，工会干部能密切联系教职工，倾听教职工的呼声，反映教职工的意见。

2.加强制度建设，搞好民主理财。

在本中，工会进一步健全了工会组织制度，及时做好新会员的入会工作，让新会员在第一时间感受到工会的关

心和温暖。同时严格坚持按上级工会的要求，收好、管好、用好工会经费。

3.召开好每年一次的教职工代表大会。

四、依法维护教职工合法权益，为教职工办实事、好事 密切联系广大教职工，全心全意为教职工服务，反映教职工的愿望和呼声，为教职工说话办事，帮助教职工解决实际生活中的困难和问题，是工会的重要职能，也是调动教职工积极性的重要途径。

总之，我园工会在县教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为幼儿园发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

XX幼儿园工会

X年X月X日

**第五篇：胡集镇中心幼儿园工会制度**

工会活动制度

校工会是全校教职工的群众组织。为了搞好工会活动，丰富教职工的文化娱乐活动，增长知识，增进健康，充分调动职工的积极性、主动性、创造性，使教职工真正成为学校的主人，努力建设我校“教工之家”。为此，特制定本活动制度。

一、凡我校工会会员必须按工会决定积极参加工会活动，做到认真负责，完成任务。

二、工会活动建立考勤制度。考勤由各工会小组长负责，每次活动后将考勤情况交组织教育委员留存，作为考核、评比、奖惩的依据之一。

三、因故不能参加活动者，须具备请假手续，经小组长报主席或组织委员批准方为有效。

四、凡迟到、早退、病假、事假、无故不到者，均根据情况，由工会委员会按学校规定给予处理。

五、各会员应在小组长指导下，按规定地点、程序、内容进行活动，爱护活动器材。若有损坏，照价赔偿。

六、凡在活动过程中，有违背规定的现象或造成事故者，由工会委员会视其情节给予处理。

七、凡不认真参加活动，没有完成活动任务或没有达到活动目的者，视其情况，由小组长督促并给予处理。

八、工会会员应以主人翁的姿态，多提建议、多想办法，多搞建设，为建好“教工之家”作出应有的努力。

九、工会委员和小组长应积极活动，起好带头作用，负责好活动的组织、协调和善后处理工作。

十、工会委员和小组长应虚心听取会员们关于“建家”的意见，并逐级反映落实，使工会真正按广大教职工的意愿办事，为教职工服务。

十一、工会定期评选表彰先进工会小组、优秀干部，工会积极分子和先进会员，给他们对学校“教工之家”建设成绩以肯定，并促进全体会员努力完成学校任务，建好“家园”。

一、会议制度

（一）幼儿园工会委员会一般每月召开1次会议，遇有特殊情况可临时召开。

主要讨论决定以下问题：

1、传达贯彻上级工会组织和幼儿园的有关文件、指示和会议精神，贯彻执行教职工代表大会的决议。

2、讨论月工作计划、总结以及上级工会或幼儿园园部工作。

3、讨论工会重要规章制度的制定、修改和废止。

4、讨论决定工会组织建设及上报工会干部的任免及变动。

5、讨论决定工会重大节日活动意见及重大问题以及向行政、教职工大会提出的建议。

6、讨论分析工会干部、积极分子以及普通职工群众的思想动向、意见要求、呼声。

7、讨论工会会员的发展，困难补助、经费预决算和经费开支。

8、必须由工会委员会讨论决定的其它问题。

（二）教职员工代表大会，一般每年召开1次，它的任务是：

1、审议和通过幼儿园工作报告。

2、审议和通过工会工作报告。

3、审议和通过工会经审工作报告。

4、听取教代会提案总结报告。

5、园长对各位代表的提案进行答议。

6、听取正副幼儿园长、党支部的述职报告。

7、民主评议幼儿园长、民主测评班子成员。

8、讨论决定必须经教代会决定的其它问题。

二、工作计划与总结制度

幼儿园工会委员会每年制定工作计划,并及时总结外，对重大工作，也要制订专项规划，作出专题总结。

三、文书立卷归档制度

在工会活动中形成的文件和材料，包括会议记录、工作计划、总结、简报和统计报表以及照片、音像、个人成果等资料，凡办理完毕，又具有保存价值的，都要随时归档，并按照它们在形成过程中的联系和规律立卷。

四、工会例行活动制度

1、重大节日要组织丰富多彩，灵活多样的活动。

2、每年至少开展一次教工文体活动。

3、春节开展送温暖活动。

4、对生重病住院的教职工进行慰问。

5、对直系亲属死亡的教职工进行慰问。

6、教职员工逝世幼儿园协助处理后事并对其亲属进行慰问。

7、对教职员工出现家庭、邻居严重不和及遇到突发事件进行及时走访，慰问并协调处理有关问题。

8、对生小孩的女教工进行慰问。

为了充分发挥幼儿园工会委员会的职能和作用，强化工会委员会的领导能力。提高工会委员会委员自身的素质和水平，使幼儿园工会委员会形成科学管理，齐抓共管的工作格局，特制定本例会制度。

一、例会由工会主席主持，每两个月召开一次，遇特殊情况可随时召开。

二、会议议题

1、传达学习党的路线、方针、政策和上级工会重要文件、会议精神，结合幼儿园工会工作实际，研究提出贯彻执行的意见和措施。

2、讨论工会委员会的工作计划和工作总结。

3、讨论研究工会工作重大决策和决定。

4、讨论工会经费预算、决算和听取工会经费使用情况的报告。

5、听取各文明班组工作情况汇报和会员群众的思想状况汇报。

6、研究工会制度建设，改进和加强工会工作。审批新会员，讨论对会员的奖励（或表彰）决定、职工困难补助等。

幼儿园职工代表大会制度

一、大会内容：

（一）审议和批准工会委员会和经费审查委员会的工作报告；

（二）讨论并决定工作的重大问题；

（三）对工会主席进行民主评议和民主测评；

（四）选举工会委员会、经费审查委员会，或补选、增选工会委员会、经费审查委员会的成员。二、一般每年召开二次会员大会。

三、每次大会举行前，工会委员会应事先将有关大会的筹备情况及大会和各项议案交由代表进行讨论，并召开代表会议，广泛听取各方面的意见。

四、在规定的时限内，每个代表可以向大会提出议案，经提案审查委员会审查后，由工会委员会决定是否列入大会议程。

幼儿园帮困送温暖和互助保障制度

（一）实施送温暖工程，切实为教师做实事。

在学校党政的支持下，学校工会继续落实关爱工程，从思想上、生活上关心帮助教师，做到细微处见真情。

1、开放教工俱乐部（多功能活动室），定期添置健身器材。

2、组织教工健身活动：教师广播操、教师运动会（冬季运动会、校兴趣运动会）、健身周活动。教师自娱自乐活动：（茶室、卡拉OK自娱自乐）。

3、组织教工体检、女工普查活动。

4、组织教工长假旅游活动；组织教工暑期疗休养活动。

5、进一步提高教师福利待遇。如办好教工食堂，行政补贴确保教工免费用餐质量；奉送教工生日礼物。

6、解决教职工工作、生活中的困难，并给予一定的补助。（见细则）

7、深化家访工作，做好“六必访”。

（二）进一步建立健全职工互助保障机制，全方位维护好教职工的经济保障工作。

1、继续做好在职职工住院补充医疗保险的续保工作。

2、做好市教育工会的补充医疗保险工作，学校人人参与本项活动。

3、继续做好退休教职工住院补充医疗保险的续保工作。

4、做好退休职工大病保险工作。

幼儿园劳动保护监督检查制度

为了发挥工会劳动保护监督检查作用，保障教职员工在工作过程中的安全与健康，根据《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》和国家劳动保护法律、法规的有关规定，结合本园实际情况制定本制度。

一、工会劳动保护监督检查委员会，要认真贯彻执行国家劳动保护法律、法规，落实责任制，督促、解决劳动安全、卫生方面存在的问题，每月定期组织检查各组室安全状况和食堂、公共场所卫生措施等，改善劳动条件和工作环境。

二、宣传国家劳动保护政策、法律、法规及幼儿园的规章制度，开展安全宣传教育活动，教育教职员工遵章守纪，提高教职员工安全意识和技能；开展劳动安全、卫生和合理化建议活动。

三、对事故隐患和职工危害作业建立档案，加强监督、整改。

四、制止违章作业，严格遵守操作规程和规章制度，维护教职员工劳动安全、卫生的合法权益。

五、监督按规定发放劳动防护用品、用具和定期对教职员工进行健康检查；监督和协助行政落实女员工特殊保护的有关规定。

六、督促园方依法为教职员工缴纳养老基金、人身保险、社会保险费用。

七、对违反国家法律、法规，不符合劳动安全卫生标准规定的问题，提出整改意见；问题严重的，要求限期解决；对拒不执行的，采取强制性措施。

八、每月召开劳动保护监督检查委员会工作会议，年终进行总结；对工作表现显著的个人、班组、给予表彰和奖励。

幼儿园劳动法律监督检查制度

一、定期组织工会劳动法律监督委员会对本园教工代表大会召开情况、各项制度落实情况、教职工权益保障等方面进行检查。

二、劳动法律监督委员会定期向上级教育工会进行教工代表大会召开情况、各项制度落实情况、教职工权益保障等方面进行汇报。

幼儿园劳动争议调解制度

一、设置调解机构

园劳动争议调解委员会。由职工代表、行政代表和工会代表组成劳动争议调解委员会；调解委员会主任由园工会代表担任。

二、调解的对象

调解只适用于权利争议，只适用于个别劳动关系。

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》第4条规定，本条例适用于中华人民共和国境内的企业与职工之间的下列劳动争议：

（一）因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议；

（二）因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动日保护的规定发生的争议；

（三）因履行劳动合同发生的争议；

（四）法律、法规规定应当依照本条例处理的其他劳动争议。

三、劳动争议调解的原则

1．自愿原则：劳动争议调解委员会的调解遵循双方当事人自愿原则。首先，是否向调解委员会申请调解，由当事人双方自行决定、不得强迫；调解非必经程序，并且一方申请调解、另一方面申请仲裁时，仲裁优先。其次，调解过程中应始终贯彻自愿协商的原则，调解委员会不得强行调解或勉强调解。第三，调解协议的执行是自愿的，不得强

制执行。

2．民主说服原则：调解委员会既不是司法机关，也不是行政机关，只能运用民主讨论、说服教育的方法。

四、调解的程序和期限

1．当事人申请调解，应自知道或应知其权利受到侵害之日起30日内，以口头或书面方式向调解委员会提出申请，并填写劳动争议调解申请书。

2．调解委员会接到调解申请后，应征询对方当事人的意见。对方当事人不愿调解的，应做好记录，并在3日内书面通知申请人；对方当事人愿意参加调解的，应在4日内作出是否受理的决定。

3．劳动争议调解应在30日内结案。其间，双方自愿达成协议的，调解委员会应制作调解协议书，协议书送达双方当事人后，双方应自觉遵守；达不成协议的，或达成协议后一方或双方又反悔的，视为调解不成，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一、教工大会制度

1、教工大会是我园工会的权利机构，工会委员会受教工大会的领导。

2、教工大会须有全体会员的三分之二以上会员出席，方可召开。

3、教工大会主要审议和批准园工会委员的工作报告，讨论并审议幼儿园的重大事项，选举产生园工会委员（园工会主席、女工委员、经审委员）

4、教工大会闭会期间，由工会委员（主要是园工会主席）主持幼儿园工会的日常工作。教工大会一般每学年召开两次。

二、工会委员工作制度

1、工会委员（主要是园工会主席）主持园工会的日常工作。各委员之间实行分工负责制。

2、工会重大问题要经过集体讨论（先委员间讨论，再与园行政班子讨论），实行民主集中制。

3、工会委员的工作实行定期碰头制度。委员会议原则上每月召开一次。

4、工会主席全面负责工会工作。应当做好日常的组织发展（吸收会员、小组划分等），抓好组织建设（工会积极分子的管理、教工之家的建设等），要关心会员的生活、福利，做好生活困难会员的情况调查，负责提出补助的建议，报园行政同意后，按规定实施。

5、经审委员应当做好工会经费的审查、监督工作，严格按财务制度办事，应针对幼儿园的工作特点，做好活跃教职工文体生活的工作。

6、女工委员主要职责是维护女职工的合法权益，作好女职工的劳动保护工作。

7、各委员分工不分家，遇临时或重大工作要齐心协力，群策群力做好工会工作。

三、民主管理工作制度

（一）民主管理工作的基本要求：

保障教职工的民主权利，增强教职工主人翁责任感，发挥工作积极性，围绕幼儿园的中心工作，作好本职工作。

（二）主要工作内容：

1、做好教工大会的各项组织工作和群众工作。

2、不断完善工会民主管理工作的有关制度。

3、努力提高工会的民主管理水平。

4、认真引导，充分动员会员参与幼儿园民主评议工作。

5、配合行政做好保障职工福利的工作，依法维护教职工的合法权益，努力为教职工排忧解难。

6、经常开展民主管理活动，听取会员意见，吸收合理化建议。

四、财务管理制度

1、认真执行有关财务制度，严格遵守各项财经纪律（如：开支标准、范围；经费分成比例、上解等）。

2、廉洁奉公、遵守制度，用好和管好工会的资金和财产。

3、会计、出纳分设，严格按照一支笔审批制度和会计稽核制度。

4、按时拨交工会经费，并按规定的统计基数足额计提和上解。按时足额收交工会经费。

5、工会各类报表报送及时、准确、完整、真实。

6、财务档案统一管理。每年书面总结财务收支情况如实公布，接受会员监督。

五、工会信息工作制度

1、工会信息工作是联系党和广大会员的桥梁和纽带，是传输各类信息的重要阵地。

2、工会信息必须做到“五必报”：

1）重大、重要工作安排必报；

2）重大活动、全园性活动必报；

3）重大突发性事件必报；

4）关系会员切身利益的信息必报；

5）会员的思想动态必报。

3、做好必报信息的保存，积累信息资料，经常分析，充分发挥信息资料的使用价值。

六、家访慰问制度

1、工会家访的目的是了解掌握会员情况，帮助会员解决困难和问题。

2、工会会员生活中有重大事情应做到“五必访”：

1）会员退休离会必访；

2）退休教师、会员生病住院必访；

3）会员生育必访；

4）会员家庭直系亲属（父母、配偶、子女）有丧事必访；

5）会员有家庭纠纷必访；

8、会员生病住院、生育行政、工会送慰问金约300元，会员大病酌情处理。

9、会员家庭直系亲属有丧事，行政、工会送慰问金300元及花圈。

10、退休教师每年行政、工会委员上门慰问一次。

七、生活补助制度

（一）补助对象及原则：

1、生活确系困难的会员（家庭人均收入低于全市最底收入线以下），原则上一年（春节期间）补助一次；

2、特殊情况，报园领导或上级工会，经请示后再决定补助。

（二）补助方式：

1、必须由本人按补助规定向行政、工会提出报告或申请。

2、实施补助须经工会委员会集体讨论提出意见后，报园领导或上级工会审批。

3、补助金额发放必须由补助对象签字领取。

八、工会活动日制度

（一）每年组织会员近途活动两次（三八节、教师节）。

1、工会经费原则上不发放到个人，由行政、工会统一安排；

2、工会近途、远途活动不参加者不得享受活动经费；

（二）会员参加市、区工会组织的文体活动得奖者，酌情发放实物（或津贴）。

（三）每学年教工的娱乐活动不少于一次。

（四）退休教师每年（重阳节）组织一次活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！