# 2025-17上学期教研总结结

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-01-25

*第一篇：2024-17上学期教研总结结幼儿园2024—2024学年上学期教研工作总结依据区幼教工作重点和园所自身的发展需求，“建学校、抓改革，立机制、定规则，强队伍、提质量”的工作思路，聚焦课程建设、课堂教学、评价改革、教育创新，努力提高...*

**第一篇：2025-17上学期教研总结结**

幼儿园

2025—2025学年上学期教研工作总结

依据区幼教工作重点和园所自身的发展需求，“建学校、抓改革，立机制、定规则，强队伍、提质量”的工作思路，聚焦课程建设、课堂教学、评价改革、教育创新，努力提高研究水平、指导能力和工作实效，本学期，我园以研究教学与研究幼儿一体化为基本思路；以解决教育实践问题的常态教研为重点；将教研与科研、培训相结合，各领域教学策略研究与特色教师的培养相结合；提高教研活动实效性，提高教师专业意识和能力，提高我园保教质量。

一、加强理论学习，提高教师教育教学水平。

本学期，我园新近教师两名，根据幼儿园本年度争创市级示范园的要求，组织教师针对《幼儿园教育指导纲要》和《3——6岁学习与发展指南》进行又一次学习和理解，利用间周下午的集体备课时间，带领全体教师正确领会其教育理念并认真贯彻其精神，深入实施素质教育，科学实施教育教学工作。并结合一日活动，研讨交流《如何在指南背景下发挥幼儿的自主性》以及健康领域中的《冬季锻炼组织的策略》，教师们通过学习，能够将平时的工作上升到一定理论水平，畅所欲言，大胆发表个人看法。

二、主抓教师专业能力，提升新教师课程实施能力。

（一）基本功比赛

教师的弹唱能力是幼儿园教师的教学基本功之一，是有效开展音乐活动的基本保证。为了不断加强和提高我园教师的综合素养，强化教学基本

功，促进教师专业技能的提升，本次活动中年龄由40岁以下的任课老师参加，考核曲目选自幼儿园教材，老师们当场抽签决定弹唱曲目。活动中，老师们通过平时精心的准备，用她们娴熟的弹奏技巧和优美的歌声向大家展示了各自的风采。

活动中表现突出的有 老师。不足之处是教师左手伴奏不太规范，合理，三拍子的节奏有部分老师节奏不太稳，伴奏声音有些大。

本次活动强化了教师在教学中不断学习、在工作中扎实基本功的意识，调动了全体教师岗位练兵的积极性，为更好地开展教育教学工作奠定了基础。教师各项技能的提升是我园园本培训的重要内容，相信，在不懈地努力中，我园教师的教学基本功定能得到不断地提升！

（二）让行为观察走入教师的日常

当我们只关注意孩子的行为时，就没有看见孩子 ；当我们关注孩子行为后面的意图时，就开始看孩子了；当我们关心孩子意图背面的需要和感受时，就真的看见孩子了，透过我们的心看见了孩子的心，这是我们的生命和孩子生命的相遇，爱就发生并开始在亲子间流动，和谐而暖人，这就是真爱我们的孩子。这是一篇来自于徐志国老师的讲座，开学初，我园主任结合徐志国老师《提高教师观察能力：幼儿向更高水平发展》的讲座内容向老师们进行讲解，进行教研，共同制定了行为观察的基本格式及观察内容的“傻瓜流程”。

经过一个学期的行为观察活动，老师们的观念也在逐步的转变，慢慢的会通过观察发现问题，转变视角，找准定位，在老师们的行为观察中欣

喜地发现教师的干涉少了，分析专业了、逐渐学会放手了，总之，在以后的行为观察活动中还需要考虑两个问题：一是什么因素影响幼儿的发展？二是教师如何支持每个幼儿发展？在活动中教师应当做一个敏锐的观察者，善于抓住教育契机，及时发现问题，并采取有效的措施和方法，给予幼儿适时的帮助和支持，从而促进幼儿的发展。

（三）教科研、教研课趋于稳步发展

教研课的原创性，课题的研究是教师专业技能的重要方面。这学期，在教科研方面可谓迈出了可喜的一步，青年教师的专业发展在迅速化发展，有老师主持的课题，老师主持的课题。都取得了市级课题一等奖。在以后的课题研究中，我们将会更加的做好课题的时效性、扎实开展每一步。

三、环境创设的再度提高。

基于上学期的环创成果，这学期在环境主题的制定上进行了整修和调整，所以将本期区角游戏的环境创设作为重点，要求各班突出本班特色，材料的投放能够符合本年龄段需求，且能够结合本期学习的内容。在相互观摩中，小一班在教师自制的玩教具方面非常有代表性，整体换床的布局比较合理，营造出了温馨的氛围。中班的自制绘本和自制花瓶成为本园的亮点。大二班重在幼儿的互动性，建构活动操作材料制作丰富，趣味性强。

四、下期工作方向

1.丰富教研活动内容。教研活动的有效开展上还需进一步细化与提高，比如：生成的教研活动、教师观察的敏锐度、分析问题、解决问题的能力、组织活动的能力、一日活动的有效性等活动

2.丰富教研活动形式。逐渐改变一言堂的形式，发挥教师教研活动的主动性，是我们徐亚进一步改变的，还有形式的多样化也需要进一步提高。

3.指导教师对区角游戏的观察和评价，完善幼儿园的园本课程体系。

4.在园本种植活动上，进一步细化和开展，每个班级找出种植活动开发的方向和内容，各领域的有机结合。

2025.1

**第二篇：邪教总结结**

乌什县第二中学2025—2025学年第二学期反邪教警示教育活动总结

根据县教育系统在开展反邪教警示教育活动的统一部署，结合我校的实际，现就我校开展“崇尚科学，反对邪教”警示教育活动小结如下：

一、认真学习，提高认识。

本次反邪教警示教育活动在以党中央建设和谐社会的总要求，从巩固党的执政地位、维护国家安全和维护和谐稳定社会政治环境的高度出发，认真贯彻党的十七大和十七届四中全会精神指导下开展的。我们在市局会议后，结合建设“平安乌什”、“平安校园”活动主线，组织全体教职员工和学生采取不同的学习方式，提高我校师生对各种邪教现实和潜在危害的认识。充分认识开展反邪教警示教育活动的重要意义。在总结以往警示教育活动经验的基础上，重点放在提高青少年学生的思想认识和树立正确的科学世界观上，立足长期教育，着眼于建立反邪教警示教育的长效机制，使广大师生进一步认清邪教的危害，增强识别邪教、抵制邪教的能力，进一步净化校园文化，建设“平安校园”，为培养“四有”新人、全面建设小康社会、和谐社会创造良好的环境。

二、加强领导，精心组织。

为了认真组织好“崇尚科学，反对邪教”警示教育活动，我校建立了由校长担任组长、其他中层领导、班主任担任成员的反邪教警示教育活动领导小组。同时联系我校围绕“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”的教育主题和教育对象，精心设计了警示教育活动计划，对不同年级的学生开展不同的教育活动和提出不同的教育要求。

三、不拘形式，扎实开展。

根据县教育局的要求和学校的“崇尚科学，反对邪教”警示教育活动计划，扎实开展好“七个一”活动：开学初，在学校宣传橱窗里张贴一套反邪教宣传教育图片；向四百多位学生分发了宣传资料；第3周国旗下讲话时，组织师生进行一次警示教育辅导报告；组织学生开展一次反邪教警示教育书画比赛；对教职员工和学生作区分宗教与邪教的辅导报告。

四、围绕主题，力求实效。在开展“崇尚科学，反对邪教”警示教育活动中，我校始终围绕教育主题，抓好三个层面的教育。通过学习教育，让大家有所收获：第一个层面是退休教职员工，通过学习教育，不但了解区分宗教和邪教的知识，而且提高反对邪教的警惕性，防止在养身保健中误入邪教歧途。第二个层面是在职教职员工，通过学习教育，既要掌握反对邪教的科学知识，又要创新载体，运用多种手段，与德育、法制教育、校园文化建设、科普文艺宣传等活动有机结合起来，确保反邪教警示教育活动健康持久开展。增强感染力和说服力，提高教育实效。第三个层面是全体学生，通过学习教育，让学生不但自己要搞好教育活动，懂得反对邪教的知识，而且组织起“小手牵大手，共筑反邪教防护墙”活动，各班组织教育学生当好反邪教警示教育的宣传员，向家庭、亲友和社会进行宣传，发挥学校反邪教警示教育的辐射作用，以推动全社会反邪教警示教育活动的深入开展。

乌什二中 2025年4月

**第三篇：11-12学年第一学期科技社团活动总结结**

11-12学年第一学期科技社团活动总结

“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力”。同样，创新也是一所学校实施素质教育的灵魂，是学校兴旺发达的不竭动力。我校大力开展丰富多彩的学生社团活动，给学生一片属于自己的天空，让学生充分发挥自己的兴趣爱好和个性特长，从而达到了培养创新实践人才和实现人的全面发展的目的。学生社团给学生一片属于自己的天空。

以下总结本学期的工作：

（一）科普宣传

1、利用板报、广播进行宣传，班级各出一期科普教育黑板报。

2、各班级通过班会、队活动、综合实践活动等途径，结合学生特点开展主题教育。

3、努力打造“科技长廊”，营造浓厚的科技氛围。

（二）科普实践

1.培养学生的科学想象力和创新意识，使他们从小就尝试手、脑并用，倡导科技与艺术的融会交流，展示学生对未来科学发展的畅想和展望；

通过课上，孩子动手，让孩子发现问题，解决问题。

2.指导学生开展青少年科技活动，辅导要注意改变学生观

念。

在教育过程中尽量让孩子的发散性思维得到开发，让孩子在愉快、有趣的活动中发展。

3.让孩子学会小组合作探究，我们采用头脑风暴法，让孩子们一起学习。

丰富多彩的学生社团活动，有力地说明学校在发挥课堂教学主渠道作用的同时，还应不断拓展“第二课堂”教育，活动课与社团的结合，为社团活动提供了时间上的保证。参与面更广了，积极性更高了。

科技创新兴趣小组活动的思考性和谋略性，吸引了众多的科学迷的积极参与。科技创新兴趣小组在常规活动的基础上，社团还参加了第六届青少年劳技大赛，激发了更多同学对科技创新的兴趣和爱好。

我校科技创新兴趣小组的学生在社团活动中学到的不只是知识与才干，更多的是思想上的长进和人格上的成熟。使同学们在活动中具有了更为活跃的思维、创新的品格、远大的志向和高品位的素质与才干。丰富多彩的社团活动，使学生感到“太阳每天都是骄艳的”。

**第四篇：电视购物学习总结结**

学习小结

九月，我在家有购物集团公司的领导及同事们的帮助下，以“从最基础做起、认真学习、扎实工作”为准则，开始在家有购物集团学习。

在北京家有集团的实习已经近两个月，我在这短短的两个月的实习生活中，学到了很多在地区公司部门学不到的实践知识，实在是受益非浅。现在我就对这两月的实习做一个总结。

开始第一个月我前往了家有集团的外呼营销中心学习，首先我要说明的是家有购物各个部门包括对会员下订单、供应商管理等全部构建在电脑的ld系统，它负责各个部门的对接协调工作，好比一个看似简单的订单，实际上是需要商品、节目、呼叫、物流、qc质检、财务等等多个部门的对接。

呼叫部门主要分为接单、售后、外呼。其中电话接单、售后在贵阳。而外呼营销中心是采用话务为主在家有购物有过订购历史记录的会员中进行主动打电话销售。主动给会员打电话最重要的都是开头语，如何抓住顾客和找到有利顾客都取决于一分钟的开头语。而且针对不同的顾客又要用不同

的开头语每次与客户之间的沟通都是不同的，不能只按文稿上面的产品资料去沟通，这就要针对不同的人采用不同的方法，一套方针是不能很好地营销。还有针对女性与男性也要有不同的方法，一般女性比较贪小便宜，男性比较爽快，所以针对女性一开口就要说：“我们公司有个优惠活动，能为您介绍一下吗？”这样她们就会耐心地听下去，男性一般不采用这种方法，他们更加喜欢买回来有面子的产品。所以就要求在每一次的对话中积累经验，总结话术这样才能做的更好。另外最重要的一个因素就是普通话和礼貌，没有礼貌别人也不会尊敬你。普通话不标准别人也听不懂。特别是对于一个话务销售员来说标准的普通话和甜美的声音是很重要的！在真正走进电话营销职场期间，我深有体会。当学到“顾客就是上帝，顾客是我们的衣食父母，顾客永远是对的！”，让我体会到要主动关怀顾客，了解顾客，沟通顾客，主动为顾客着想，让顾客体会到我们要真正地让顾客体会到我们诚信服务，顾客放心消费诺言。

当然外呼营销中所接触的最多的就是电话、电脑。电话是现代商人越来越常用的一种交流工具，因此，做电话营销人员了解一下打电话的一般要求是很有用的。打电话的基本原则是简明扼要，切忌罗嗦，既突出不了问题，又占用别人时间，从而引起别人反感，作为一名话务销售，所以沟通是很重要的一种交流方式。沟通其实就是销售自己，想销售好自己手里的商品就要先销售自己，会员接受你了，卖掉你手里的商品就不难了。

另外在这期间不断的学习到了会员的筛选与分析和商品营销的企划。就好比“十一”期间，就针对在家有购物购买过大额商品的高端会员的一次营销，主要产品策划为高档酒水与收藏品、工艺品等。

十月我又开始了商品部门的学习。商品部，顾名思义是与商品息息相关的部门，分为商品开发、商品经营管理分析、仓库备货、供应商支持等职能部门。

作为一名优秀的商品开发md，不单单是要寻找到合适电视购物的商品与良好的交际水平，同时要做好的是签订好一份合同。代销合同与补充协议是厂商或代理商与家有购物签订的一份最基础的协议，它的作用是保证家有购物与供应商的合作权益和利益。复查合同是以合同为主，与商审会提报的结果还有商品ld系统相核实以确保合同的有效。列举几个小例子：合同签订乙方供货价200，商审会提报与ld系统提报201；乙方最首批供货量300，商审会提报与ld系统提报为500；合同商品组合与商审会提报或ld系统不符；ld系统不提供发票；售后联系人与返货地址无效；供应商提供的开户行账号与ld供应商填写的不符等等众多问题直接影响到家有购物、供应商、家有会员的利益，同时影响内部节目、财务、物流、呼叫等一些列相关部门的衔接工作。总结一句话：作为商品开发md要熟知合同的签订、商审会的提报、ld系统的信息填写，这样不但提高了提报商品的效率也不会给同事之间带来工作上的麻烦。

商审会感想：商审会主要由商品部门、qc质检部门、运管部门、营销中心、节目中心针对商品上线可行性的考核。自我总结几点如何提高商审会通过。

1、商品组合的多样性，更好的吸引消费者。

2、针对提报商品的市场调研，包括：商品在市场的需求、商品的品牌与质量、与现有线上出售商品相不相冲突、同类商品其他通路的售价（实体购物、网络购物、其他电视购物频道）、商品与季节性相符合等等。

3、保证商品的最大毛利。保证宣传卖点与国家相关法律条例不相冲突。

4、吸引打动各个审核要做好产品资料：对提报商品的语言表述能力、现场的展示、资料准备优先考虑使用视频、其次使用图片、再次使用文字。

实习过程中遵守公司的各项制度，虚心向有经验的同事学习，每到一个部门真的是一名新员工从基础学起，来到家有集团使我懂得了很多以前不知道的东西。也收获了很多。

肚中有一堆的话与同事分享，无奈自己文字水平实在是不高，回去慢慢聊。2025-10-30

**第五篇：242项目部2025年行政工作总结结**

2025年242项目部工作总结

2025年是物探二公司面临机遇和挑战的的关键之年，也是我们242项目部面临副队压力，寻求突破的一年，是全面提升管理水平，实施精细化管理实现“降本增效”的管理年，我项目部在公司领导的正确领导下，取得了一定的成绩，安全形势平稳，职工队伍稳定。现就我项目部的工作总结如下：

一、队伍建设方面：

242项目部现有职工106名，其中干部7名，党员35人，全队职工的年龄两极分化，所以我们的管理主要是作好引导工作，利用一切手段，把他们的思想统一到生产实践中，统一到正确的轨道上来。我们制定了各种完善的规章制度，规章制度一出台，就是铁打的钉子，在人人面前都是平等的，违犯了制度，无论是何人，都要受到严厉的处罚。对一些影响不好的事情，决不姑息养奸，除进行严厉的批评教育外令其写出书面检讨在职工大会上做检讨，并且给予相应的罚款，使全队职工受到教育。

在工作中，我们还注重发挥集体的智慧和力量，让大家为项目部的生产管理献计献策，利用灵活的形式，吸取大家的合理化建议，发扬民主管理。充分发挥党员的先锋带头作用，党员组成先锋岗，团员青年成立了青年突击队，在今年的冬季施工生产中，遇到了雨雪天气，车辆在泥泞、湿滑的路上行驶困难，都是党员先锋队和青年突击队自发的去修

路，保车，保证了生产的顺利进行。俗话说，人心齐，泰山

移，正是由于我们有这支充满活力，富有激情的职工队伍，才使我们的各项工作得以顺利地完成。

二、施工生产任务

今年哈拉毛都-增盛的三维勘探任务于10月9日正式施

工，面积平方公里，总炮数炮。工区内表层结构复杂，尤其是中部高岗及高岗与平坦区域过渡带低降速带厚度较厚

并且变化快，工区内的深井较多，最深的生产井深达到米，到目前为止共打井口，其中100米以上的井

口，50米以上的井口。平均井深。放炮炮。

三、安全管理工作

我们高度重视安全工作，大力倡导“人人讲安全，个个

查隐患”的要求，通过开展“人人讲安全，个个查隐患”对

比找差距，找问题，以及个人安全环保行动计划的各项活动

提高职工的工作标准和安全防范意识，能善于发现问题，查

找隐患，严于律已，严肃认真，一丝不苟，逐步养成精益求

精的工作作风，在教育途径上多管齐下。通过安全培训、事故案例、班前班后讲评、每日进行常规性的安全教育，又充分发挥安

全会议、多媒体教学等多种途径的作用，强化宣传效果；在潜移默化中强化安全意识。通过多种形式的宣传教育逐步形

成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广

大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨跃，进一步升华到“我会安全”的境界。

安全管理要以人为本。确立以人为本的可持续发展观，尊重人，关心人，以人为本，采取了必要措施，推行科学民

主化的管理方式，重视人、激励人，在管理方式上实行民主

化。调动职工工作积极性，安全管理中引入多种激励机制，深入了解、沟通和激发职工的内心情感，在管理工作中起到

事半功倍的效果。和谐一致，团结协作，促进安全管理，消

除管理中的抵触情绪。增强全体职工的凝聚力，实行全员、全过程、全方位的安全管理，使生产达到最佳安全状态。

实行安全目标管理。以项目部总的安全管理目标为基

础，逐步向下分解，使分级安全目标明确、具体，制定安全

管理目标要有全部职工参与，干部与群众共同商定切实可行的工作目标。发挥每个人的力量，提高整个队伍的安全工作

管理绩效；增强管理队伍的应变能力；提高管理人员的领导

能力；促进生产骨干成员素质的提高；促进自身的长远发展。

四、现场管理

在现场管理中突出一个“实”。针对我们项目部的工作

实际，我们根据生产情况下达班组任务，对班组的各项工作

每天实行量化考核，在工作考核中体现一个“勤”字，从质

量、安全、设备、施工等方面进行考核。严格落实各岗位安

全操作技术规程，切实加大施工作业现场检查力度，坚决杜绝“三违”现象发生。

五、成本管理

让每位职工树立节约意识，先制定成本控制的目标，让大家为这个目标而集思广义。对材料的领用首先要从源头开始控制，各路将材料计划报送材料员，经队长审核后方可进行领料，领料要及时，利用率高，不耽误生产。对材料员领回的各种材料进行严格把关和验收，杜绝各种漏洞。对材料的使用必须进行动态监控，分析造成消耗的原因，杜绝不合理消耗发生，完善管理，杜绝管理中的漏洞，要对成本消耗做到心中有数。

六、队伍管理

1、综合治理情况

完善综合管理制度，建立了干部分片承包，鉴定班组承包书、个人责任书、个人承诺书，并定期召开例会，搞好阶段性工作，进行法制教育，开展职工讨论。认真宣传、贯彻学习公司综合治理有关文件，案例教育、法制教育，并制定相应的措施。综合治理领导小组全面管理、班组管理、自我约束管理，确保了队伍稳定。

2.职工培训工作

职工培训统一规划管理，编制了培训计划、内容、课次，尤其是对HSE体系推进，风险识别，安全工作分析，通

过多种培训形式，如定期考核、案例分析、集中培训、现场帮教、现场提问、钻井施工进行培训等，督促广大职工尽快成长。如：定期进行理论考试、笔记检查、现场考核等，并要求老职工现场进行“传、帮、带”，在确保其安全的基础上尽快地掌握劳动技能。在实际工作中努力做到职工培训扎实有效，真正的提高职工劳动操作技能，开拓职工技术知识面，提升职工整体素质，保障了施工任务的顺利完成。

3.厂务公开

在厂务公开工作中，坚持做到“公正、公开、公平”的原则，大事小情都张榜公布，同时，对各种费用使用及时的分析、预算，并在大会、或班前会上给予公布，使大家心理清楚，明白。

4．党建工作

积极参加大庆公司和物探公司开展的各项活动，通过学习，认真贯彻党的路线、方针、政策，坚决执行各项规定和决议，完成公司下达的各项任务。定期参加召开“三会一课”、民主生活会，重要事件集体讨论，充分发扬民主，按民主集中制原则做出决议，不断完善管理制度，组织职工学习并照章办事。在五型班组创建活动中，我项目部将这一活动与“党员先锋岗”相结合，增强了员工爱岗敬业，争当先进的氛围。发挥党员先锋模范带头作用，创建党员责任区，定期考核，加强党风、党纪、廉政勤政建设、思想教育紧抓不懈，开展

批评和自我批评，保证党员思想健康，积极上进。要求职工做到，干部党员先做到。实际工作中我们始终关心职工生活困难，加强沟通，改善沟通技巧。按时交纳党费。认真抓好队伍思想政治工作，组织职工搞好政治理论学习、特别是对党员加强管理和教育。工作中我们坚持“以人为本”的理念，教育则严肃，批评则严厉，纪律须严明，执行须严格的管理方法，以制度为依据，形成制度化管理和模式。工作中注意采用激励机制，要求党员与生产骨干多次交心谈话，从思想上以调动生产骨干的积极性。本着“双培双提高”原则切实把思想上进、工作积极，有发展培养前途的生产骨干作为重点培养对象。对个别意志薄弱职工进行谈话说服教育活动，树立正确人生观，爱岗敬业。

在项目部全体职工的大力协作下，今年的施工任务正在有序进行，我们将认真贯彻落实上级的指示精神，在物探二公司党政领导的带领下，团结一心、努力拼搏，安全优质高效的完成哈拉毛都-增盛三维采集任务，为物探二公司又好又快发展做出我们242采集项目部全体地震将士的努力和贡献。

242采集项目部

2025年12月1日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！