# 督导评估汇报材料

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-02-04

*第一篇：督导评估汇报材料督导评估汇报材料坚持教育为本 促进科教兴镇xxx“三评合一”迎检工作汇报一、基本情况我镇现有31个行政村，2个居委会，人口 3.62万，总面积 96.48平方公里。现有中小学校12所，在校学生3614人，其中中学1...*

**第一篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

坚持教育为本 促进科教兴镇

xxx“三评合一”迎检工作汇报

一、基本情况

我镇现有31个行政村，2个居委会，人口 3.62万，总面积 96.48平方公里。现有中小学校12所，在校学生3614人，其中中学1所，在校初中学生1181人；小学11所，在校学生2433人；民办幼儿园6所，公办幼儿园1所，在园人数1130人，全镇初中、小学在职教工243人，其中中学教工117人，专任教师80人，小学教工126人，专任教师114人。近年来，我们坚持落实责任，教育为本，更新观念，谋求发展，全力投入两项督导评估迎检工作，义务教育继续保持良好的发展势头，教育工作取得了可喜的成绩。

二、主要工作成绩

1、强化政府行为，党政重教再掀髙潮

三年来，镇党委、政府一直把教育摆在优先发展的位置上，具体表现在以下几个方面：一是每期开学，党政主要领导及蹲点干部 都亲临各自的联点学校指导工作,为学校排忧解难。如xxx、xxx、xxx完小等联校的领导以学校工作为己任，纷纷到学校为教师们作开学工作动员报告，为学校师生排忧解难。同时，成立了 “控流保学”工作领导小组，党委书记任组长，镇长和主管教育的同志任副组长，建立和完善了教育工作责任制和责任追究制的劝学机制，镇政府抓村，村干部包组到户，教育部门的干部及各校校长包校，班主任及科任 教师包班到人，依法敦促适龄少儿接受九年义务教育，并层层签订 了责任状，对不及时送子女受完九年义务教育的家长下达“入学敦促书”，用政府行为促进“普九”成果的巩固，三年来，共劝回学生120余人。二是每年召开专门议教会，2025年召开3次，决定拆除 xxx旧实验楼，新建学生综合实验楼，拆除xxx完小旧平房，新建围墙、校门；2025年召开4次，决定硬化xxx球场、新建田径运动场，维修xxx小学教学楼及新建建伟小学教学楼等问题。三是严格按上级要求发放“两免一补”资金，确保贫困学生入学。四是优化教育发展环境，学梭师生合法权益及学校正常教学秩序得到了保障，党委政府成立了治理学校周边环境领导小组，纪委书记xxx同志任组长，综治办、派出所、共青团、教育主管部门的领导为成员，经常开展督查，收到了很好的效果。五是政府每年拨专款在教师节期间召开教师表彰会，其中 2025-2025 为 5000 元、2025 年为7000 元。

2、政府尽职尽责，为教育排忧解难

为了落实科教兴镇的战略方针，坚持“普九”工作“重中之 重”的地位不动摇，我们着重在以下几个方面下功夫；一是建立和完善了助学保障机制，多方筹措经费，确保特困学生不因贫困而辍学。退休教师尹文荃老师的儿子在美国工作，但他心系家乡的教育事业，近年来，对xxx初中部的学生设立奖学金，分别为300元、200元、100元，两年来累计金额达3200元，对xxx完小六年级、五年级、三年级8位特困学生资助学费1600元；二是严肃财政纪律，建立学校检

查准入制度，坚决制止各站所向教育部门 乱集资、乱摊派、乱罚款，坚决制止教育部门乱收费，切实减轻学生的经济负担，保障学生入学，维护教育稳定。近三个学年度，我镇小学适龄儿童入学率为100%，适龄女童入学率为100%，初中阶 段入学率分别为98%、100%、100%，15周岁人口初等教育完成率均为100%，17周岁人口初中教育完成率分别为99.4%、98.9%、99.5%，学前一年教育率为91%，学前三年教育率为77%，小学生年辍学率分别为0.2%、0.15%、0.08%，初中生年辍学率分别为1.9%、1.88%、2%。三是维护师生的合法杈益，对扰乱学校正常教学秩序、侵犯师生权益案件，一经发现便严肃处理。今年上期，xxxxxx老师为了维护学校的正常教学秩序而遭附近一村民的殴打，在处理该案时，肇事者采用恐吓、耍赖等手段企图逃避责任，镇政府了解情况后，立即会同司法部门依法对其作了向xxx老师赔礼道歉，并赔偿医药费等处分。四是积极筹集资金大力改造 学校危房。三年来，在改造学校危房方面我们着重做了以下几件实事：（1）是拆除了xxx旧实验楼，新建学生综合实验楼，投入经费151.93万元，硬化球场投入经费21.2 万元，新建四中田径运动场及校内绿化广场、加固围墙，投入经费 91.31万元；⑵是拆除xxx完小旧平房，新建围墙、校门及绿化、美化，投入经费32.16万元；（4）是改建xxx厕所、新建学生澡堂，投入经费6万元，维修xxx教学楼，投入经费32.16万元；xxx小学教学楼维修投入经 费14万元，新建建伟小学投资50万元。五是学校布局调整力度加大，在改造学校危房的同时，我们对全镇中 小学科学规划、合理布局，由原来的20所中小学

调整为10所。撤并了校舍陈旧、基础薄弱的xxx小学高年级分别并入xxx、xxx小学、xxx小学。同时，我们还在2025把xxx初中合并到xxx,建设好xxx小学、xxx小学、xxx小学三所区域性中心校，其他高年级分期分批撤并，从而使我镇中小学的教育结抅和学校布扃得到进一步调整。将调整后的闲置学 校作为所属村农民文化技术学校。六是安全工作常抓不懈，近年来，党委、政府始终把学校师生安全放在重中之重的突出位置，镇 政府成立了安全工作领导小组，教育主管部门与各校签订了责任 状，每年的3月9月定期督查，发现问题及时解决，实现严格的安全事故责任追究制。七是部门齐抓共管，青少年成长的社会环境大有好转。本年度党委政府由主管教育工作的xxx同志牵头，组织综治办、派出所对全镇中小学校周边环境进行了一次专项整治，要求从事电游娱乐业的老板签订治安责任状，严禁网吧、电游厅违规留纳学生上网、打游戏，多次利用晚上及中午时间深入 网吧及电游厅督查，并先后取締了xxx左侧的一所网吧及四中 正面的一家歌舞厅。目前，全镇学校周边200米范围内无网吧、电游等娱乐场所，校园周边环境得到了很好的净化。八是打防结合，平安校园创建取得成效。党委、政府大力开展法制宣传教育，保证 学校正常的教学秩序。xxx小学为槁好封闭式管理，需修建215米围墙,堵住了村民进出通道，个别村民借机习难，要学校出钱，政府领导深入村民家中做工作，最终学校没出一分钱。

3、群策群力，大力改善办学条件

近年来，我们通过向省、市、县有关部门争取资金，发动社会

各界集资捐款等方式，共筹措资金近400万元，改建了部分薄弱学校，彻底消除了危房。同时，又内挤外争，在改善学校设施方面做了大量工作。

（1）校园校舍：全镇小学校舍建筑总面积19147平方米，生均7.8平方米，初中19863平方米，生均13.37平方米，全镇没有D级危房。

（2）图书及使用情况：小学图书生均15.3册，初中生均24.9册，报刊及工具书均达到了上级要求。xxx、xxx有专(兼)职图书管理员，校校有图书室，并定期开放借阅，登记手续齐全。

（3）实验、仪器、电教设备：xxx、xxx教 学仪器设备分别按一类配备达标，9所小学教学仪器设备按二类配备达标，全镇中小学教学仪器配齐率达100%，校校配有 相应学历合格的实验管理员，仪器管理规范，帐帐相符，卡卡一 致，陈列有条不紊，初中演示实验开出率100%，学生分组实验开出率100%，xxx、xxx、xxx小学、xxx小学都 装备了高档次的微机房，全镇共有电脑160台，中学均有专职教师上课。：2025年全镇又有8所小学校装备了远程教育地面接收系统。

4、坚持依法治教，学校管理不断规范

一是规范办学行为。我们始终坚持以“两全”方针为指导，坚持正确的教育质量观，加大监控力度，严格要求学校按新课程标准开课，中学、xxx都安排了音、体、美、劳等学科专职教师，教师编制与学科教师配备相吻合，在全镇范围内重申5不准： 即不准滥发规定以

外的教辅资料;不准办重点班；不准排斥差生； 节假日不准成建制补课，学校不准下达升学指标及按考试成绩排队不准以考试成绩奖罚师生，并将其列入学挺目标管理考评和教师业绩考评的重要内容。

二是全面推行素质教育。我们以发展学生个性、培养学生特长为突破口，积极推行素质教育，2025年以来，我们在不断实践的基础上，以培养学生创新精神和实践能力为目标，逐步形成了“课堂愉快学文化，活动轻松练特长”的素质教育模式，受到市、县教育主管部门的好评。中学、xxx、xxx完小、xxx完小等分别成立了课外兴趣小组，活动开展经常，学生们学到了许多书本上学不到的知识，近几年，xxx为我县一、二、五中输送了音、体、美特长生27人。同时,大力开展新课程改革，积极探讨校本课程研究，收到了很好的效果。20012年全镇有近70篇教师业务论文 在省市县评比中获奖。

三是不断深化学校内部管理体制改革。在学校全面推行校长负 责制、教师聘任制、结构工资制，彻底打破在分配上的平均主义和 “大锅饭”，xxx、xxx率先实践，收到了很好的效果，激发了教师的工作积极性,增强了教师的工作责任感及自觉“充电” 的紧迫感。

四是狠抓教师学历与业务培训工作。三年来，党委政府及教育 主管部门积极鼓励教师参加学历提高培训，并报销一定的培训经费，如今，我镇初中专任教师中具有专科毕业学历48人，本科毕业学历50人，学历合格率100%，小学专任教师中，具有中专毕业学历40人，专科毕业学历55人，本科毕业学历12人，学历合格率100%，普通话等级合格率88%，计算机合格率近93%，高级职称占全镇教

师总数的12%，中级职称占全镇教师总数的58%。

五是把学校安全工作摆在首位。全镇各中小学校在镇安全工作领导小组的正确领导下，健全了各项规章制度，学校与班主任签订了安 全责任状，做到齐抓共管，各尽其责。三年来，我镇中小学没有发生一起安全责任事故。

5、办学水平得到长足提髙

三年来，在上级党委政府及教育主管部门的正确领导下，我镇 的办学水平得到了大幅度提高，2025年全镇中小学生参加国家、省、市、县各种竞赛获奖共计86人，九年级毕业升学考试成绩全科合格率为91%，优秀率近30%，九年级毕业学生升学率87%，升学人数中普通高中284人，职业高中192人，六年级免试直升七年级 99%。7－12周岁适龄儿童入学率为100%，7-15周岁残疾少年儿童入学率100%，小学生年辍学率0.08%。，初中生年辍学率1.47%，青壮年非文盲率99%,体育达标率100%，合格率100 %，实验操作合格率100%

三、存在的主要问题

回顾以往的工作，我镇教育工作取得了一定的成绩，各项指标 基本达到了上级要求，得到了各级领导的充分肯定，但也还存在着一些突出的困难和问题，主要表现在以下两个方面：

一是教育经费严重不足。三年来，我们在改善办学条件方面扎扎实实做了几件实事，但到目前为止，教育负债形势严峻，加之镇财政入不敷出，投入严重不足，这样严重制约着我镇教育事业的发展。二是全镇小学教师年龄结构不合理老龄化问题突出，教师调配压力很

大。

尽管教育工作面临着诸多困难和问题，我们还是有决心 在上级党委、政府的正确领导下，客观辩证的面对现实和压力，发扬艰苦创业自力更生的精神，求真务实，励精图治，为继续开创泉湖教育工作新局面扎扎实实做好自己应做的工作。

中共xxx党委

xxx人民政府

二〇一三年四月

**第二篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

各位领导：

大家好！

即将过去的一年里，在教体局和乡党委、政府的正确领导下，在中心校的亲切关怀和具体指导下，我校全体教师职工高举科学发展观伟大旗帜，认真学习和贯彻落实十八大精神，与时俱进，开拓创新，尽职尽责，取得了一定的成绩，现就我们的一些做法和想法向领导作以汇报：

一、基本情况

我校现有14个教学班，844名学生，其中男生437，女生407；62位教职工，其中男教师31人，女教师31人；中学高级教师6人，中学一级教师22人，中级以上教师占教师总人数的45%；专科学历以上教师60人，本科学历以上50人，教师平均年龄32岁。

学校占地面积19888.64㎡，建筑面积5861.15㎡，其中教学及辅助用房面积1252.4㎡，生活用房面积4608.75㎡，校园绿化面积1090㎡，硬化面积4200㎡，草场面积7653.7㎡，图书11500册，实验室、实验仪器、电教室、体音美劳器材室以及仪器、器材一应俱全。男生宿舍、女生宿舍，能容纳600多名学生住校。

我们把“育时代骄子，做国家英才”作为学校的校训；把“勤奋、善学、文明、修身”作为我们的学风；把“敬业、奉献、严谨、创新”作为我们的教风；吧“内抓管理，外树形象，求真务实，争创一流”当作我们的办学标准和方向。二、一年来工作的回顾

1、加强班子建设，完善规章制度。

常言说：打铁还得自身硬。火车跑得快，全靠车头带。因此，我们认为，作为一个学校，要想办出名堂，搞好工作，提高质量，从而让师生信服，让群众满意，让领导放心，必须首先加强班子自身建设，使之成为一个团结、坚强、有凝聚力和影响力的领导集体，否则，就很难正常开展工作。所以我校一如既往地首先加强班子制度建设，从而加强教育教学管理。

⑴开学之前，召开领导班子会，明确各自分工，认真学习贯彻上级文件精神，学习《学校领导职责》，让每个同志找到自己的位置，弄清自己的权利、义务和责任，从而有的放矢，有条不紊的展开工作。

⑵要求班子同志以工作为重，以大局为重，通力协作，密切配合，打好团体战，工作中不讲份内外，不计得失。

⑶学校领导班子既是指挥员，又是战斗员，理应与时俱进，大胆创新，切实转变教育思想，树立全新的教育理念，探究新形势、新课改晓得教学新路，以教学领导教学，以老师当好排头兵、先行者。

⑷建立健全切实可自行、严格有效的规章制度。诸如《教职工管理制度》《教职工量化考评细则》《学生管理制度》《班主任量化评比细则》等等，使师生有章可循、有章必遵。

2、明确办学方向，明确办学思想。

我校确立了为社会主义现代化建设服务，让学生成为德智体美劳全面发展的合格人才为办学方向，确立了“为每个孩子创造人生幸福”的新理念，确立了“为家长和学生提供优质教育和优质服务”的办学宗旨，确立了“质量求生存，创新求发展，特色求声誉”的办学方针，从而指导和促进了学校实现可持续发展。

3、坚持德育第一，全面育人的原则，加强师生政治思想工作 ⑴以师德建设为核心，强力推进开拓创新的工作作风。带领教师学习贯彻落实《中小学教师职业道德规范》《教师法》《教育法》等有关法律法规，认真学习优秀教师，引导教师立足本职，热爱教育，指导教师尊重学生，关爱学生，因材施教，面向全体，不让学生因学不会，得不到温暖而辍学掉队。

⑵组织学生学习《中学生守则》《中学生日常行为规范》《学生管理制度》等有关制度条例，让他们领会意义、明白道理，背会关键条条，用以严格要求约束规范自己的言行。通过开学典礼、学生周会、演讲会、法制教育报告会，并通过看录像等形式，结合当前的大好形势和机遇，运用典型人、事，教育学生树立正确的人生观、世界观和价值观，树立远大的理想和奋斗目标，激发他们奋发向上、勤学不止、顽强拼搏的精神，培养他们尊敬师长，遵纪守法，举止文明，乐于助人的良好习惯，树立爱校如家，维护群众利益的集体观念，做一个好学生、好孩子、好公民。

4、提高教师素质，搞好教学研究，狠抓常规管理。

教学工作是学校的中心工作，全面提高教学质量，为社会培养合格人才是时代赋予我们的责任。随着新课改的深入，提高教师素质，搞好教学研究，狠抓常规管理显得尤为重要。⑴抓好奠基工程，用现代教育思想武装教师。学校通过健全落实政治学习制度，贯彻落实上级文件精神及有关政策法规，开展好“教师论坛”，加强未成年人思想道德建设演讲等师德教育活动，提高教师的政治素质和理论水平，努力把“高尚的师德是教师的最高学位”落实工作的实处。

⑵抓好核心工程，积极建设“学习型”校园。重视校本培训和校本教研，有计划地实施我校校本培训方案，特别是以学习名师为目的，展开了“专家引领”校本教研系列活动和教师读物活动，都尽快地促进了教师的成长。今年整个暑假，在中心校的指导下，我校很好地组织了全体教师的校本培训，通过网络学习，听名师讲课，教学经验交流会等形式，提高了教师的业务水平。

⑶高度重视七、八年级新课改的培训计划以及研究工作。成立了新课改工作领导组，制定了课改规划以及学期实施计划。又多次派教师去县城、周口、开封、武陵等地参加新课改的学习。开学以来，以教研组为单位，通过听课人人讲过关课，学校组织观摩课，讨论交流等形式，开展新课改的落实研究工作。

⑷提倡要求教师平时加强自我学习，丰富专业知识，订阅有关报纸杂志，学习新的教育理论，提高自己的业务水平和适应工作能力。

⑸积极改革教学评价体系，促进师生的多元发展。在尝试评价方法多元化上：a、对教师的评价主要采用自评、学生评、学校评等方法。b、对学生的评价为互动评价+阶段累计评价+课堂评价。

⑹狠抓常规教学。建立健全了绩效管理制度和教职工的综合评估体系。根据领导班子分工协作，值班领导以及学生会的检查记录对班级、班主任工作从纪律、卫生、学习、响应号召等方面进行量化，评出先进班级，颁发流动红旗，从而激励先进、鞭策落后。对教师从出勤、上课、备课、作业、听课、考试到响应号召等方面加以评估，排出名次，作为评模表先以及末位淘汰的依据，从而极大激发了老师工作的积极性。

⑺要求和引导老师不断总结自己，总结工作。通过写教后感想和考后总结等形式，让老师们切身感受在教学工作的成绩经验和问题不足，从而很好地指导自己，改进方法。

5、重视校园建设，发挥环境育人作用

在现有条件下，通过巩固基础，量力建设，不断改善办学条件，从而扩大规模、提高档次和知名度，让学校有所发展，不断变化，同时起到环境育人作用，赢得师生满意、家长放心、社会赞许。我们主要从这样几个方面入手：①重视教室布置。作为教室，是学生身处最多、接触时间最长的场所，它对学生的潜移默化、无声无息的影响教育作用下不言而喻。所以我们从标语、守则、规范、园地、设施到门窗墙壁等都力求一应俱全，布置整理规范到位，让人耳目常新。②重视寝室及卫生区、生活区的卫生工作。教育学生养成良好的卫生习惯，讲究个人卫生和公共卫生，不吃零食，不乱扔垃圾，勤于打扫，注重保持。使校园到处干干净净、整整齐齐，让学生身处校园，有如在家一样温馨舒服

6、开足开全课程，开辟第二课堂，发挥学生特长，丰富学生生活，培养学生能力。本期在开设上好体、音、美、劳课的同时，还根据学生情况，在低年级开设了写字课，很好地引导学生写规范字、工整字，为以后上学就业做好这方面的准备。我们还根据学生的愿望和要求，开展了形式多样的课外活动，如“五一、五四”、冬季运动会，师生普通话演讲比赛、师生书画比赛、歌咏比赛等等，这些活动，既丰富了学生的校园生活，同时也使学生得到了多方面的锻炼和培养。

7、紧紧抓住九年级中招升学这条生命线而从未放松。13年中招之后，面对仍不理想的成绩，我们查问题，找不足，定目标，下决心，想办法，定措施，集思广益，振奋精神，真抓实干，严格管理，具体说：①成立九年级工作小组，具体分工，责任到人。②定制并落实九年级教师管理制度。③实行月考，不断总结学生学习成绩及进步情况。④实行封闭式管理，学生吃住在校，从而保证安全级学习时间。⑤定期召开九年级学生会、老师会、家长会，总结工作，听取意见和建议，不断解决问题，改进工作方法⑥教师们放弃、牺牲休息时间，利用星期天、节假日、晚自习之后等时间给学生补课。⑦根据学生学科成绩不平衡的情况，将学生分包到；老师，因材施教，分类辅导。

8、加强学校管理，共建和谐校园

学校是育人场所，必须首先给学生提供一个安全健康的环境，为师生安全筑起坚实的防线。学校多一份管理，学生就多一份安全，社会就多一份和谐。因此，学校一直以来把安全工作当做头等大事来抓，成立了安全工作领导组，定出安全工作重点时段和部位，把教师安全排到位，实行轮流值班，坚守岗位，严格监管，高度负责。同时通过不同形式对学生进行安全教育、纪律教育和法制教育，举行安全预防演练，增强学生安全意识和防范能力，从而达到居安思危，防患未然，把学校建设成平安、卫生、文明、和谐的校园。

9、加强后勤管理，服务教学一线，为各项工作的顺利开展提供全力支持。学校财务管理符合规定，坚持校长“一支笔”签字，保证把钱花在刀刃上。定期在教师例会上公布学校账目，增加透明度，给教师一个明白，还校长一个清白。学校财产坚持定期排查制度，登记造册，遗失。损坏照价赔偿。“两免一补”“营养餐工作”成立领导组、审核组，实行公示制度，透明到位，确保党的优惠政策落到实处。

三、存在问题

⑴学校基础设施不能满足办学要求。男生宿舍属旧房改造，较为分散，不便于管理。学校操场属“普九”遗留问题，每年光支付群众操场租地费，就让学校不堪重负，改善办学条件力不从心。

⑵师资力量薄弱，体、音、美、劳教师缺乏，即便开设了体、音、美、劳课程，也属于兼职老师代课，教学效果可想而知。配备专职体、音、美、劳教师迫在眉睫。

四、下一步打算

⑴按照学期教学工作计划，我们决心狠抓落实，积极探索教育教学规律，不断提高教育教学水平。

⑵积极开辟第二课堂，通过举行比赛等活动，丰富学生校园文化生活。

⑶认真做好期末复习工作，全力以赴迎接乡中心校的质量评估和县统考统评工作。

⑷认真做好学生思想操行评定以及“两争两创”评比工作。⑸认真做好学校公物以及教师教学用品的期末检查工作。⑹进一步做好学校安全工作，加强学校值班检查，确保重点部位，重点时段的值班工作，严防安全事故的发生。

各位领导，尽管我们在工作中取得了一些成绩，但是我们深知，与兄弟学校相比，与领导的要求还有不小的距离。在新的一年里，我们决心发扬成绩，克服不足，同心同德，共创范营一中灿烂辉煌的明天，以回报上级领导以及广大群众给与我们的厚望和支持。

**第三篇：2025督导评估汇报材料**

2025年督导评估汇报材料

黄集镇中心中学

一、完善各类制度建设

开学之初，组织校干和教职工代表完善了教育教学的各类管理制度，《教职工考勤制度》、《教学质量评估及奖惩制度》、《教研制度》、《班主任管理制度》、《后勤管理制度》、《绩效工资实施细则》，特别是《教学质量评估及奖惩制度》，把个人成绩和学科组成绩捆绑在一起与全区建立健全了科学规范的校园管理体制，使学校的各项管理有章可循。

二、克服困难，实现教学装备现代化

黄集中学近几年一直处于生源低谷，现有学生500多人，办公经费非常紧张，教学装备也非常差，有一半以上的班级没有多媒体，很多教师上课还是用原始的小黑板。为适应现代教学的需要，学校克服困难，想尽一切办法，把多媒体全部配齐，并且实现了班班通，目前有微机室4个，理化生实验室各2个，音体美专用教室各2个，劳技专用教室2个，历史地理专用教室1个，各专用教室器材设备充足，都有多媒体，教学装备达到了省Ⅰ类标准。

三、校园局部改造，文化建设丰富多彩

黄集中学校舍陈旧，除综合楼外，都是鉴定过的D级危房，大门的柱子也摇摇欲坠，用铁架子固定着。教育局曾经审批过新建方案，但目前的新建还没有时间表，校园坏境破败不堪。开学之初，学校对大门进行改造，新建了柱子，更换了电动门；办公用房内外全部粉刷一新；篮球场新建了水泥地，对花园进行改造，新建了一个大的电子屏，重新做了校园文化，现在学校的面貌焕然一新。

四、强化教学管理，狠抓教学成绩

黄集东临润杰，本镇有新星，每一年招生的时候，我们校干都到六年级毕业生家里去做工作，但每一年只能招到100多人，且优质生源只是极少的贫困生，教学成绩一直处于低谷状态。开学初我们校委会进行专题研究，重新修订了《教学质量评估及奖惩制度》，把个人成绩和学科组成绩捆绑起来，学科组在全区统考中前20名的，除原有的奖励外，整个学科组另外奖励1000元；位次较低的，整个学科组都得不到奖金。教师的积极性得到很大的提高，空余时间都挣着上课辅导，教学管理上的良好氛围达到了历史上的最好时期。本学期期中考试，七年级语文全区第10名，地理第16名，数学第17名，八年级政治全区第10名，属历史上最好成绩。

五、安全管理常抓不懈

突出的是：本人和校干、班主任轮流住在学生宿舍，帮助宿管员管理宿舍，坚持校干、门卫夜间巡逻。一年来无安全事故发生，我校是江苏省平安校园。

教学装备已配备一新，全体教职工有彻底改变学校落后面貌的积极性，我们相信黄集中学的明天会越来越好。

**第四篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

一、基本情况

文化办事处育才小学学校现有7个教学班，在校生200人，教职工18人，其中小学高级教师6人，市级教学能手1人，学科带头人3人，我校在上级部门的领导下，以人为本、与时俱进，开拓进取，全面实施素质教育，打造以人为本的校园环境，形成了自己的办学特色。每年被评为镇教学先进单位、教书育人先进单位的光荣称号。

二、主要工作和取得的成绩：

1、美化育人环境，丰富师生文化生活。

校园文化是一大特色，3——6年级学生每周办一期内容丰富的手抄报。选出优秀的贴入读报栏供同学们阅读或欣赏，充分利用教室后的黑板报和墙壁办班级学习园地，还办了图书角和铅笔字、钢笔字、绘画展，学校还在师生中开展了讲普通话、写规范字的活动。还办了师生书法展。

2、注重学生整体发展

我们严格执行了国家课程计划全面实施素质教育，根据学生的爱好特点，成立了各种兴趣小组，并定期开展活动，学生的特长得到了发展。如：文艺会演获得二等奖，演讲比赛中获区第三等奖。

3、强化德育工作，提高师生思想素质。

我们把德育工作放在学校的首位来抓、制定了切实可行的计划。并举办了召开家长会。我们坚持每周一升国旗制度，并在国旗下讲话，利用重大节日开展德育活动，如我们开展了“聋哑学校捐款”活动。

4、加强了安全纪律教育。

我们牢固树立“安全责任重于泰山”的意识牢牢绷紧安全这根弦，防患于未然。由于学校离河坝较近。易发生危险所以我们经常对学生进行安全教育，学生与班主任签了一份“为了健康，不买零食”的承诺书。

三、存在的问题及整改措施。

1、设施还不够完善。缺音乐、美术、劳技室、器材室等仪器室等仪器、药品不足，图书数量不够，2、教师业务能力、教科研能力都有待提高。

根据存在的问题，我们积极的、主动地与村领导联系、协调、争取得到他们的支持。在业务方面，我们将用“请进来，走出去的”方法，加强对教师的业务培训，完善教师培训制度，鼓励教师外出学习，尽快提高教师素质和业务能力，努力提高我校的教学质量。

督导评估汇报材料

文化办事处育才小学

**第五篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

各位领导：

大家上午好！

首先欢迎XX一行到合隆镇小学进行督导评估，现在就结合我校进行标准化建设等工作向各位领导作简要汇报，督导评估汇报材料。

一、合隆镇小学的基本情况

目前中心校现有教学班38个，在校学生2025名，教职工115人，其中省市级骨干教师9人，县级学科骨干教师35人，获得省级以上荣誉称号的有4人；市级以上荣誉称号有的5人，县级以上荣誉称号的有26人。学校下辖15所村小，全镇村小学生1509人。一年来，学校先后配备了办公专用电脑、移动多媒体、打印复印一体机、数码照相机、摄相机、刻录机，建了多媒体教室、电子备课室、科学实验室、图书室等，仪器设备较为齐全。每年学校设置专项资金为教师每人购买教育专著、教师外出补助等，在2025年上学期就花了5000元为老师购买各教育书籍，2025年8月花3000元统一购买了‚三生‛教材，基本可以满足教师教学和学生学习的需要。

几年来，我校被评为

‚长春市

‘三A’学校‚、代表农安县教师进修学校成功承办了‚农安县信息技术教育现场会‛、代表农安县教师进修学校迎接市小学教研室教学视导检查取得令人满意的成绩、合隆镇国家屯小学代表农安县迎接教

育均衡发展检查评估顺利通过验

收、代表农安县教育局成功举办了‚深化教育改革、推进学校标准化建设现场会‛。

二、今年开展的主要工作

根据教育局全面落实学校标准化建设会议精神，我们对照学校现在的运行情况，进行全面的解读、分析、思考，经过充分的调研与论证，我们确定学校发展的主攻方向：要立足提升全镇小学教育教学质量，牢牢抓住提高质量这个命脉，促进全镇小学教育均衡发展，快速发展，在以下三个方面取得突破。

第一、校园建设发展

（1）整体规划校园，今年根据迎接现场会的需要，学校投资

万元，在操场铺了

平方米草坪，投资

万元，装备了多功能阶梯教室，现在可容纳500人的会议，极大了满足了全镇教育教学工作的需要。在‚十二五‛期间内我们打算改造西厢房，把音乐活动室、美术活动室、体育活动室、‚尖子生‛活动室全部移到西厢房，全部完成各功能室内部装备建设，满足教学需要。

（2）加大学校文化建设力度，从硬件上，进一步提升校园文化层次。对楼下文化长廊内容更新，投资

元，更换了以弟子规为主题的宣传画廊。对教学楼内部分内容进行了调整与更新，每班级门口设专题板块，班主任简介、班级寄语介绍班级文化。现在教学楼每一个楼层一个主题，每个班级布置一个主题，全力营造隐性课程，真正让学校的每个角落有规范、有提示、有微笑、有感动。

（3）进一步完善数字化校园的建设，以信息化带动教育现代化。今年新购置了移动多媒体4台，新上了彩色打印机，重新装备了多媒体功能室。现在15所村小全部完成互联网链接任务，力争2025年到2025年中心校各班逐步实现班班通。

第二、教师专业发展

①有高尚的教师职业道德——把爱、公正、责任感作为教师职业道德的核心。人心齐，泰山移，我严格要求领导班子成员把团结教师当做工作的重要任务，领导就是服务，定位要准，领导要有‚领‛的东西，要有‚导‛的样子，要想方设法团结所有的老师，理解老师、包容老师、帮助老师、感化老师，当然也要严格的要求老师。我们也想方设法的给老师搭建平台，展示的舞台，几年先后有10人次在县级以上教研会做辅导或讲课。现在我们合隆镇中心校的教师团队真正感受到了职业内在的尊严与幸福。

②有娴熟的教学技艺——遵循教育规律，智慧地、艺术地教育学生，灵活地、技巧地驾驭课堂教学。具有现代信息技术的开发和应用能力，并能灵活有效地运用到教育教学实践中去。我们结合市级实验课题进行《有效教学模式的实验研究》，我们的每一位任课教师心中有模式，对所教学科都可以如数家针的说出他们的模式来。现在合隆镇小学教学模式集已经结集出版。

第三、学生素质发展

一有良好的学习品质；二有持续的发展潜质；三有鲜明的文化特质，这是我们对合隆小学的发展定位，在夯实基础知识、素质全面提高的前提下，有自己的兴趣爱好，追求个性的自由发展。在语文、数学、英语三科进行尖子生培养，每个年级的任课老师对本年级学生进行尖子生海选，组成尖子生培养团队，我们统计时间，统一场地，统一老师，统一进度，统一教材，对尖子生单槽喂养，建立尖子生档案进行过程跟踪。其中王朔同学到台湾参加数学竞赛获得二等奖。

第四、环境建设工程

（1）立足本校实际，积极营建‚立意深远、内容隽永、形式独特‛的校园文化环境。这是我们在2025年年初提出的整体要求，年初我们拉着15位村小校长到所有村小进行了巡回参观，对他们的最大的触动就是在校园文化建设上都下足了力气，学校的整体布局，学校的走廊文化，各村小有各村小的特点，校校有特色，工作汇报

《督导评估汇报材料》()。

（2）积极推进平安校园工程。加强安全管理，确保稳定发展。牢固树立安全重于泰山、稳定压倒一切的思想，把维护学校安全和稳定放到重要位置。建立和健全学校安全工作责任制和责任追究制，实行‚首遇负责制‛。定期认真做好对学生的‚三防‛演练，定期进行安全排查、消除隐患，促进学校稳步健康发展。

第五、教育创新工程

（1）树立全面质量观，制定全面和可操作的教学质量标准与教学常规，完善教学研讨制度、教学工作督导制度、教学信息反馈制度等，现在合隆镇小学2025年工作汇编已经重新编纂完成，汇编收录了2025年中心校各职能部门的工作计划、方案及相关配套制度，今年暑期开学，我们根据县里会议精神对现行计划、方案及相关配套制度进行了调整与完善。

（2）以课题为载体，促进课改实验科学、有序地向纵深推进，开辟课题研究论坛，完善课题网站，开发课题研究资料库，推广具有校本实用价值的课题，有效地实现科研与教研的有机整合，突出教育科研对教学实践的针对性、应用性和指导性，推动课程改革走向立体化和动态化。‚十一五‛期间，我校省级课题《新课程背景下有效教学策略的实验研究》被评为优秀实验学校，现在运行的市级课题《有效教学模式的实验研究》被长春市教育局评为优秀实验学校。现在合隆镇小学课题研究随

笔集语文、数学已经结集出版。

（3）以校本课程的开发为主体，以校本教研和校本培训为‚两翼‛，构建校本课程体系，全面推进校本建设，使学校教育驶入健康发展的快车道。现在合隆小学开发校本教材三套九本。

（4）进一步加强班主任队伍建设，加大对班主任工作的奖励力度，重视班主任对班级管理工作的总结，考评结果纳入学校标准化管理，做为教师评优选先的依据，提升班主任的幸福感，我校对班主任补助逐年提高。

第六、活动推进工程

搭建各种活动平台，让学生在丰富多彩的校园活动中去参与，感受学校文化的魅力，塑造自己、完善人格。

（1）德育活动促养成。以行为习惯的养成为重点，开展丰富多彩的道德实践活动。努力把德育贯穿到常规教育活动中，融化到少先队活动中，渗透到家庭教育活动中，拓展到社会实践活动中。我们在教学楼楼梯处用红线分出上下楼梯的指示线，放学队每个班级配备一名专科教师送队，经过几年的行为养成，现在可以说学生不排队不会走路。学校现在签约活动基地两处，分别是陈店新农村和荣发服装厂。我们的校报《隆兴周报》今年连续出刊四期，为学生搭建展示的平台。

（2）校本活动创特色。以中华经典诵读为抓手，贯彻读好书、做好人的宗旨，开设适合校情的阅览、诵读、书法等形式多样、灵活开放的校本课程，切实提高学生的素质。通过几年来实验收到很好效果。低年级背诵成语接龙，最多的能背500条；中年级背诵唐诗宋词，最多的学生能背350首；高年级背诵趣味对联，现在学生可以连续背700条。

（3）兴趣活动育专长。点面结合，成立各类兴趣小组，通过对特长生的针对性培养，推出一批在全县、全市乃至全省有一定影响专长突出的学生。现在我们学校一共9个特长生小组，分别是舞蹈、器乐、篮球、排球、足球、剪纸、绘画、合唱等。这些特长生都是各辅导老师在所有学生中海选出来的，我校每年都有近30名学生在全国书画类大赛中获奖。

第七、管理优化工程

（1）创新队伍管理机制，着力提高教师队伍素质，严格清理在编不在岗教师，其他机关单位借用人员实行严格的报批制度。

（2）建立健全科学的管理制度，逐步形成公平、公正、民主、和谐的制度环境，推进依法办学、民主治校，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，实现管理的人本化。

（3）按照‚精干、高效‛的要求，打造一支真诚沟通、团结协作、精益求精的领导队伍。现在校级领导四人，中层领导7人，他们都爱岗敬业，善于钻石，他们每年读书笔记

至少达到2万字，最多的每年读书笔记达5万字，我们这支领导队伍不但和谐，而且默契。教师队伍从严把握教师‚入口关‛，从教师专业化的需要出发，进行先培训后上岗，近二年合隆镇8名特岗教师外出培训6次，校内进行师徒结对，互相听课。

（4）积极实行人事制度改革和分配制度改革。充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，有效盘活管理资源，真正优化教育资源配置，实行教师镇内区域性流动，优质资源共享。计划对村小因专业不对口而开不齐的学科，特别是英语、音、体、美等学科，由中心校教师到那里轮岗任课。

第八、品牌塑造工程

（1）传承名校精神，打造合隆村小窗口名校，注重把窗口村小对其它村小的精神渗入，特别是在教育教学管理、教育理念、教学方法、教学手段等方面加大对他们的辐射作用，以区域发展引领拉动整体发

展。我们把15所村小分成三个片区，每个片区5所村小，组成小型互助联合体，所有的主题教研、主题学习等都以片区为单位开展。上学期每个片区的5所村小分别承担不同的主题任务都进行了相应的教学活动。今年魏局长、曲局长到合隆镇村小检查工作都给予了高度评价。

（2）提升素质，熔炼品牌实力。全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。同时，构建开放灵活的教师培训体系，有系统地组织教师参加高层次研修和学习，加快教师学历层次提高步伐。

（3）大力推动‚名师工程‛，加大培训资金的投入，通过对教师的专业知识培训，教学方法培训，着力培养一批省、市、县骨干教师和教学名师。

（4）加强村小校长队伍建设，09年对5位村小校长进行了轮岗，今年调整了2名村小校长。进入‚十二五‛，我们将着力完善村小校长队伍的选拔机制，大力培养后备干部，激活用人机制，实行动态管理，充分发挥村小校长的自觉性和主动性。

三、学校发展存在的问题

一是尽管学校办学条件得到较大改善，但教育质量和教育结构方面还有许多要调整和改进的问题。

表现在：教育发展不够均衡，村小校际间的差异较大。村小专业对口教师严重缺失。多数村小教师专业知识结构不合理，尤其音、体、美教师多数是其他专业教师兼任。

二是教育质量意识淡薄，相当一部分人包括教师将实施素质教育与提高教育质量对立起来，对教育质量的核心价值取向缺少深入的思考。

三是幼儿教育未能引起高度重视，教材不规范，个体园管理失控，不安全隐患大，特别是孩子的饮食安全和交通安全。

另外个体园幼儿教育‚小学化‛现象严重。

以上这些问题都是需要我们立项当做课题去研究、去思考、去破解的问题。

五、应对策略

一是加大对教师专业不对口的培训力度。

我们全县片区互助就是一项很好的措施，是师资培训的好办法；其二是由上级部门提供培训费用，特别在培训名额上向村小倾斜。

二是加强学习，注重引领，改变教师教学观念，坚持用最短的时间使师生的质量得到提升。

三是能否由政府牵头出台强有力的措施，改变个体幼儿园不安全现状。

以上汇报如有讲的不对的地方请领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！