# 县人力社保局2025年度爱国卫生工作总结

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-02-15

*第一篇：县人力社保局2024年度爱国卫生工作总结县人力社保局2024年度爱国卫生工作总结今年，我局认真执行爱国卫生基本方针，健全卫生班子，完善卫生制度，明确卫生职责，美化卫生环境，注重干部职工身体健康，全局上下齐心协力扎实抓好了卫生工作，...*

**第一篇：县人力社保局2025年度爱国卫生工作总结**

县人力社保局2025年度爱国卫生工作总结

今年，我局认真执行爱国卫生基本方针，健全卫生班子，完善卫生制度，明确卫生职责，美化卫生环境，注重干部职工身体健康，全局上下齐心协力扎实抓好了卫生工作，为单位各项工作高效开展打下了坚实基础。

一、领导高度重视，全局上下齐抓共管

我局历来非常重视这项工作，把卫生工作与本局日常工作同研究、同部署、同考核。

1、健全卫生班子。一是调整了爱国卫生工作领导小组，由局办公室负责整个机关的卫生督查和具体实施。二是在年初制定了全局2025年度爱国卫生工作计划，明确了卫生创建任务。三是召开全局卫生创建工作动员会。确立了爱国卫生创建具体方案。我局的爱国卫生工作形成了局长亲自抓，单位负责人具体抓，全体干部积极抓的爱卫工作良好局面。

2、完善卫生制度。今年初，完善了卫生管理制度，让卫生工作切实做到有章可循，有规可守，有据可依。

3、严格卫生考核。一是首先每月开展一次全局性的清洁卫生检查评比。二是将爱卫创建工作纳入各科室、所的综合目标考核内容。

二、强化宣传教育，爱卫运动声势浩大

我局充分发挥宣传舆论导向作用，利用墙报、宣传牌、全体

干部职工会议等多种形式深入宣传，大造声势，使职工在思想上真正树立起“大卫生”观念和自我保健意识。

1、加强卫生活动。坚持每天一次卫生打扫，每周一次卫生大扫除，每月一次卫生大检查，使爱国卫生活动得以持续有效开展。

2、规范卫生行为。要求干部职工讲卫生，不随地吐痰、乱丢果皮纸屑，衣着整洁，仪表端庄，使用文明用语，实行行业微笑服务。

3、树立卫生意识。充分利用宣传栏、宣传标语等形式进行了大量的卫生宣传教育。通过广泛深入的宣传动员，自觉树立了爱国卫生意识。

三、加强卫生整治，积极配合业主做好爱卫工作

为美化城市环境，提升城市形象，我局积极配合业主单位做好爱卫工作，自觉接受爱卫部门的业务指导，深入开展各项爱卫活动。

1、切实地提升了我局办公楼的外观形象，聘请专业清洁技术人员对大楼墙面进行了一次彻底清洗，配放了花草树木，美化办公和楼道环境。

2、美化整体形象。配合县爱卫办工作，积极响应城市“美化、亮化、绿化”号召，组织临街街道大打扫。

二○一二年一月十七日

**第二篇：县人力社保局爱国卫生工作计划**

县人力社保局爱国卫生工作计划

根据省、市及我县2025年爱国卫生工作要点，结合我局工作实际，特制订县人力社保局2025爱国卫生工作计划。

一、明确职责，加强检查监督

对爱国卫生工作高度重视，确立“加强领导、提高认识、分片包干、层层负责、人人动手、消灭死角、总体推进、重点突破”的指导思想，把爱国卫生工作纳入重要议事日程，并认真组织实施。将爱国卫生工作纳入工作目标，成立爱国卫生工作领导小组并设立专门办公室，落实专人负责。制定和完善爱国卫生各项工作规章制度，和责任单位、责任人签订工作任务责任书，制定奖惩措施。实行“统一领导、部门实施、层层负责”的创建目标管理责任制。

二、舆论宣传，提高全体干部职工创建意识

强化干部职工对爱卫知识的学习，进一步向广大干部职工宣传开展爱卫工作的意义、爱卫的内容，组织开展形式多样的爱卫宣传教育活动。充分在工作时向办事群众宣传，在开展联村帮扶工作向广大群众进行宣传，不断提高对爱国卫生工作的认识，形成人人参与爱国卫生工作的良好氛围。搞好健康知识宣传教育工作，利用多种形式的文化活动全方位宣传健康卫生知识。聘请医学专家为干部职工开展健康教育

课，提高干部职工健康防范意识。

三、抓好“爱国卫生月”活动，集中进行专项整治在“爱国卫生月”活动期间，认真配合县爱卫会开展各项爱国卫生月活动，广泛发动全体干部职工，落实任务，确保活动取得实效。同时，全面整治爱国卫生工作中存在的突出问题和薄弱环节，进一步净化美化办公环境，提高整体卫生水平。增加投入，大力开展以孳生地治理和药物杀灭为重点的春秋季灭鼠、灭蟑活动，夏季灭蚊蝇活动，加强管理，逐步建立有效的管理机制；坚持药物消杀与环境整治相结合的原则，清理卫生死角，铲除“四害”孳生地，逐步提高工作、生活环境质量。

四、强化措施保障，推进爱卫工作深入开展

切实加强领导。把爱国卫生工作作为一项关系全局的重要任务，摆上重要议事日程。要在全局形成领导重视，党员干部带头，人人参与创建的良好局面。实行目标管理责任制，严格考核，严明奖惩。认真搞好爱国卫生工作和精神文明建设，增强干部职工的爱国卫生意识。要坚持开展“优质服务、优美环境、优良秩序”活动，提高工作人员整体素质，树立文化工作新形象，促进人力资源和社会保障工作新发展。

二○一一年四月二十日

**第三篇：人力社保局工作总结**

人力社保局工作总结范文

一、工作成绩

xxxx年是极不平静的一年，也是极不平凡的一年，更是极不简单的一年。一年来，面对国际国内形势的深刻变化特别是突如其来的新冠肺炎疫情，全市人社系统全面贯彻落实市委市政府系列决策部署，紧扣主题主线，助力“两战两赢”，圆满完成各项目标任务，许多工作走在全国全省前列。

过去的一年，是就业创业形势总体平稳的一年。全年全市城镇新增就业人员xx万余人，城镇登记失业率x.xx%，大幅超额完成任务。首次将创博会升级为长三角·x创业创新大会，吸引长三角及周边地区xxx多家企业前来参展，有效推进了双创资源深度融合。发放创业担保贷款x.x亿元、贴息xxx万元、带动就业xxxx余人，为创业促进就业提供了强有力的资金支持。奋力克服疫情对企业用工带来的不利影响，迅速开展“百城联动促发展”行动，通过包车、包列、包机接返员工x.x万人，切实保障了企业复产用工。刚性兑现惠企稳岗政策，全年减免社保费xx.x亿元，惠及企业xx.x万户；直接返还社保费xx亿元，惠及企业x.xx万户，减免金额、惠企数量居全省前列。全力抓好家政立法和民生实事工作，工作成效获省政协葛慧君主席、省政府王文序副省长等领导批示肯定。特别是“家政服务业管理条例”在市第十三届人代会第六次会议上进行了表决，引发了广泛的关注、产生了良好的社会影响。深入开展对口支援活动，赴x开展招聘会xx场，提供岗位xxxx余个，帮助当地群众拓宽了以就业促增收的脱贫路径。

过去的一年，是人才引育工作质效齐升的一年。坚持双线联动、引育并举，全年新引进人才xx.xx万人，首次突破xx万人大关；培育技能人才xx万人，新增高技能人才x.x万人，数量居全省第二。探索实施双线引才，疫情防控期间在xx个省份举行春季校园“空中双选会”xx场；在疫情得到有效控制后，精心组织xxxx余家用人单位赴xx个省份密集开展全国巡回引才活动xx场，确保了全年人才招引“不断档”。持续建强人才服务平台，新建国家级工作站x家、省级工作站x家，新增进站博士后xx人；通过“‘双一流’高校面向全球引进高层次人才招录平台”引进硕士、博士xxx名；组织“千企百校对接会”，推动xxxx余家企业和xxx余所院校开展对接，有效深化了全市企业与院校的人才合作。加大线上技能培训力度和补贴发放强度，累计发放技能培训补贴x.x亿元，支出金额居全省第一；建成国家级大师工作室x家、省级大师工作室x家，x技师学院获评国家级公共实训基地；实现xx家单位通过技能等级认定试点备案，工作成效走在全省前列。全力助推人力资源服务业发展，率全省之先实施人力资源服务机构报告制度，变事前监督为事中事后监管；建成x民营经济人力资源产业园和乐清人力资源产业园，为人力资源产业发展提供更多助力。

过去的一年，是社会保障水平稳步提升的一年。大力推进社保参保扩面，全市户籍法定人员基本养老保险参保率达xx.xx%，全市工伤保险参保总人数达xxx.xx万人，失业保险参保人数达xxx.x万人。持续提升社保待遇，率全省之先建立基础养老金正常调整机制和城乡居民基本养老保险待遇确定机制，从制度上保障了居民的待遇发放水平的提升。率全省之先开发工程建设项目职工工伤参保登记网上（掌上）申报平台，实现职工工伤参保登记“全市通办”，被人社部列为全国首个“探索建立工伤医疗管理新模式”试点。创新引入第三方机构实施全市社保基金安全复评，及时发现纠正了一批问题。

过去的一年，是和谐劳动关系深入构建的一年。积极推广灵活用工措施，引导全市xxx家企业实行综合工时制度，鼓励企业实施更具弹性化的工作时间规定，在充分保障员工利益的同时，帮助受疫情影响的企业降低了人工成本。率全省之先拓展“智慧监察·阳光支付”平台覆盖行业范围，实现了住建交通水利项目、劳动密集型行业、服务业企业的“三个全覆盖”，并获评x市改革创新最佳示范案例；率全国之先创新推出建筑工地劳资专管员技能大轮训大考核管理机制，强化对劳资领域一线操盘手的指导监管，省厅专程在x召开现场会推广根治欠薪的“x经验”。大力推广“互联网+仲裁调解”工作新模式，全市网络办案xxxx件，网络办案率xx.x%，完成省定指标xxx%，工作成效获葛平安副厅长批示肯定。大胆创新人事争议化解新模式，推动该模式被编入全国党员干部现代远程教育教材，将在央视教育频道、中组部、人力社保部官方网站播放。

过去的一年，是人事管理制度不断完善的一年。全力推进事业单位人员职业生涯“一件事”改革，率全省地市之先实现“一件事”网办平台与省社保卡系统互联互通，并在全市“最多跑一次”改革工作例会上做典型交流发言。指导xx家中级职称评审委员会和xxx家自主评聘单位完成x万余名人员的职称评聘工作，获得了用人单位和专业技术人才的广泛好评。在全省率先恢复人事考试，稳妥组织各项考试xx场，服务考生xx万余名，有效保障了疫情防控和考试组织“两个安全”。会同市委组织部完成新冠肺炎疫情防控全国、全省先进集体和个人的推荐，做好针对全市先进集体和个人的表彰工作，其中全市受国家和省政府表彰人数超过杭甬，位居全省首位。

过去的一年，是人社系统改革高效实施的一年。聚焦重点领域和关键环节，集成推出“xx+xx+N”改革项目，人社改革跑出“加速度”。全力提速社会保障卡集成应用，助推市民卡成功入选全国社保卡“一卡通”创新应用综合示范试点，全年新增电子社保卡xxx.xx万张，增量居全省第二，以x为试点地市的省厅社保卡应用集成项目获评xxxxx省改革创新优秀案例。大力推进“无证明人社”改革，共取消xxx项证明材料，大幅提高了办事效率。建成全国首家无窗口社会保障卡大厅，实现社保卡业务全流程自助办理。建成全省人社首个智能AI服务平台，全年接受业务咨询xx万笔，为群众提供了更多便利。大力推进技工院校改革，出台《x技师学院深化综合改革工作方案》，经验做法在全省系统改革成果展示会上做专题述职，x人社改革经验成果获《中国改革报》专版刊登。

过去的一年，是全面从严治党纵深推进的一年。不断加强党员学习教育，依托“学习强国”“三会一课”、人社讲坛、专题研修班等载体，大力开展理想信念教育、思想道德教育、廉政警示教育，积极学习党的\_\_精神和\_\_\_\_\_\_在x考察重要讲话精神等内容，有效提升了干部理论素养。市局创新实施的“x+x”党员政治素养提升行动，获评市直单位十佳机关党建创新项目。全力夯实机关党建根基，深入实施“一支部一特色一品牌”活动，建立支部间共建共学共促机制，提炼总结的“清廉人社·廉筑防线”品牌获评市直单位十佳机关党建品牌。聚焦聚力系统作风建设，在局机关创新建立处室（单位）三色“廉洁码”提醒和监督机制，推出全员谈心谈话和家访活动，相关做法获省厅官网报道。深入开展行风建设和重要节点正风肃纪检查、领导干部“两违”等专项整治，及时查纠各类不正之风，有效改善了人社领域营商环境，市劳动保障监察支队更是连续第三年获评“万人双评议”满意单位。

二、工作思路

xxxx年，我局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实\_\_精神，积极投身x“重要窗口”建设，助力x加快“五城五高地”建设，为我市高水平开启现代化建设新征程贡献人社力量，重点抓好六大方面工作。

（一）全面抓好就业创业工作。

强化多部门融合互动，统筹建立“精准对接、多方协作、联动推进”的就业工作机制，着力打造政府统领、各方参与、齐抓共促的“大就业”新格局。努力开拓就业局势保持稳定、就业规模持续扩大、就业结构更加优化、就业质量稳步提升局面，有效控制失业风险，推动实现更充分更高质量就业，营造更加浓厚的创业环境。做大做强长三角·x创业创新平台，进一步扩大展会覆盖面、影响力和辐射力，助力我市深度融入长三角一体化发展。着力织密“x小时家政服务生活圈”，以市家庭服务市场为示范，“x家服云”信息平台为核心，在更多社区设立家政便民服务点，打通家政“最后一公里”。

（二）全力助推人才高地建设。

加快推进高校毕业生招引“xxx计划”攻坚行动，举全局之力助推我市打造浙南闽北赣东人才高地，助力x实现“千万人口、百万人才”的奋斗目标。大力培养急需紧缺的高技能人才，积极发展面向新兴产业和现代服务业的专业，将技工院校办成高级工、技师的重要培养载体。建立健全面向全体劳动者的终身职业技能培训制度，在全市掀起职业技能提升行动热潮。指导更多企事业单位设立博士后科研工作站，引进更多优秀博士后来温开展科研工作。

（三）持续织密社会保障网络。

进一步加大养老保险、工伤保险、失业保险扩面力度，实现全市法定人群基本全覆盖。贯彻实施企业职工基本养老保险省级统筹制度，做好养老保险基金统收统支相关工作。完善基金管理监督制度，定期分析各项基金收支数据，掌握基金运行状况，及早预警基金收不抵支情况，防范基金支付风险。

（四）全力维护和谐劳动关系。

持续巩固“无欠薪”创建成果，着眼源头数字管控，打造智慧监察升级板。积极探索建立“劳动者异常维权码”，遏制不良讨薪行为。建立企业人力资源管理人员大轮训制度，进一步规范企业劳动用工。推广劳动人事争议处理“x模式”，深化“互联网+调解仲裁”改革，着力将全省试点变成全省亮点。完善庭审联网监控，逐步实现网络在线调解常态化。创新劳动争议调解机制，将调解关口前移，完善劳动争议处理引调机制。

（五）深化事业单位人事制度改革。

深入开展事业单位人员职业生涯全周期管理“一件事”改革，推进省人事工资系统运用完善。全面强化事业单位人员教育培训，健全事业单位人员考核评价机制。不断完善职称社会化评价体系，扩大职称自主评聘范围。加大公立医院和医共体、医联体的薪酬制度改革力度，修订完善市属高校激励性绩效政策，建立健全中小学教师工资与当地公务员工资长效联动机制，进一步健全绩效考核制度和教师收入分配激励机制。

（六）大力提升公共服务能力。

加速推进人社数字化转型，依托政务服务x.x系统，不断扩大“异地可办”“全市通办”乃至“全省通办”、跨省通办的覆盖面。统筹建立人社数据资源共享和安全保障体系，努力实现不同领域公共数据在安全可控的前提下最大程度的开发共享，加快推动线上线下人社服务深度融合。

**第四篇：关于人力社保局工作总结推荐**

关于人力社保局工作总结推荐

人力资源工作总结

工作总结

一年的工作已悄然结束，在公司领导的正确指导下，进一步开展了一系列强化人力资源管理的基础性工作。人力资源管理制度建设稳步推进，人员日常管理常态化、制度化，人力资源管理思想和理念大有转变，人力资源培训大力推进取得了一定的成绩和实质性进展。现将2025人力资源工作总结及2025年工作安排汇报如下：

第一部分2025年工作总结回顾

一、人力资源基本情况

截止2025年12月18日，目前，公司编制总人数为84人，在职高管5人，中层干部20人，普通员工59人，其中常期驻外一人。

（一）在岗员工性别结构

男52人，占员工总数的61.9%，女32人，占员工总数的38.1%；

（二）在岗员工学历结构

大专以上学历员工21人，占员工总数25 %，中专（含高中）学历员工40人，占员工总数47.6 %、初中及以下员工23人，占员工总数的27.4 %。员工学历结构趋于合理。

（三）在岗员工年龄结构

年龄45岁以上员工 38人、40-44岁员工15人、31-39岁员工19人、25-30岁员工7人、25岁以下5人。

（四）在岗员工工龄结构

员工工龄20年以上3人，员工工龄15年以上10人，员工工龄10年以上6人，工龄6-10年39人，3-5年15人，1-2年6人，小于1年5人。

二、履行职责，落实员工培训目标

年初，按照公司总体工作计划，我部制度了《公司2025年培训计划》，并严格落实的培训工作任务，目前已基本完成。特别是自2025年7月份起公司启动了党的知识、企业职场培训、法律知识、三严三实及微信等，截止到12月底，先后组织员工培训36次，参训员工共计1065人次，内容涉及企业文化、岗位职责、规章制度、业务礼仪培训、安全教育等方面。

值得细说的是关于党的知识“三严三实”培训，真正起到了凝聚人心，增强企业活力。总书记强调的“三严三实”是领导干部的为官之道和普通党员的行为准则；是向全体党员发出的作风建设的新动员令，“三严”就是炼就思想上的“金钟罩”，增强抵御各种“病毒”的免疫力，用制度规范权力使用，确保权力运行始终不偏离为民利民的轨道，从而真正达到两袖清风、一心为民的境界。“三实”是全体党员作风建设的“实化内容”，核心是以求真务实的工作作风，以忠实于党和人民的行动赢得群众拥护，充分体现了党要坚持全心全意为人民服务的工作宗旨。有“严”无“实”是不行的，只有“实”没有“严”也不行，“又严又实”才管用。公司领导班子高瞻远瞩，运筹帷幄把“三严三实”做为改进公司高管及中层干部的利剑，组织学习，反复学习分析、讨论，对照检查找差距，使用公司的作风建设日新月异，发生了不可小觑的变化中层干部及公司领导敢于亮剑了、矛盾问题敢于迎难而上了、困难危机勇于挺身而出、失误错误勇于担责、歪风邪气得到了有力的遏制。

另外在安全教育方面，通过对岗位性质等分类，有针对性的开展办公室安全教育、家庭安全培训、驾驶员安全培训、生产安全知识专题讲座、法律条例等并收集安全案例作为培训资料，20157月份，与公司安全科配合组织消防安全演习，对员工进行消防安全知识实际操作培训。

再者，对新入职员工增均进行了岗位培训，并发挥老员工传、帮、带作用，确保员工到岗就能熟知安全，拥有安全意识。

外培方面，本年由于管理人员安全员资格证到期，组织了一人参加安全员培训考证（是否取得证，什么时候发？），在岗会计全部参加了市财务局组织的会计在职培训。

三、薪资管理方面。

1、截止目前已发工资936026.83元，尚欠工资1427615.55元。2、12月份起，新增兼职驾驶员岗位，将增加补助支出。

四、社保管理工作方面。

1、截止2025年12月份，员工养老保险15 人，医疗保险

15人，工伤保险15人，失业保险15人，生育保险15人。产生1人医疗保险申报。

社会保险工作中还为员工提供了咨询服务。因此，2025年

我们也参加了市社保局组织的社会保险培训1次，并积极与社会保险管理人员学习，保持QQ群的联系，不断登陆群空间学习政

策，以便于更好的服务员工。

第二部分工作中存在的不足和问题

1、招聘渠道过于单一，部分缺岗人员补充不及时，要在人才选拔、招聘渠道多元化等诸多方面进行一些实质性的工作，着力改善目前招聘工作中的薄弱环节；

2、培训层面过窄，培训涉及的层面依然不能满足目前业务现状，而且培训实质效果与预期还有一定的差距，2025年力争使各项培训涉及面更广，真正意义上满足现阶段各项业务的素质要求；

3、经济压力大，人员情绪不稳定，人力资源的另一个重要的职能是化解员工矛盾。但目前我部化解员工矛盾，调解员工情绪的能力还不够，还需加强学习和锻炼。

4、制度监督力还不到位。在加强制度建设的同时，我们也制度执行力的监督部门，但在监督的全面性和力度上还有差距。

第三部分 2025年工作安排

做好公司人力资源战略规划，适应公司发展需要，我们对2025年人力资源工作进行了初步的设想：

1、招聘方面，继续通过岗位说明书和任职资格条件，依托攀枝花人才网及公司多年的广阔平台，通过网络招聘、外界推荐、内部竞聘上岗、基层选拔等方式多渠道补充缺岗人员、招聘专职技术人员。

2、培训方面，以内部培训为主，将业务能力提升培训、新

进人员入职培训、在职的综合素养提升培训、案例教材培训、法律法规培训、党建及工会知识培训着手，并纳入全年培训工作范畴，制定培训计划。同时，建立周期性的安全培训工作，时刻贯彻“安全第一，预防为主“的安全理念。

3、加强员工的思想管理。为适应当公司管理思维要求，充分调动员工的积极性，培养员工的爱岗敬业精神，激励员创新、奋进，让员工发挥主观能动性，参与到公司的管理中去。

4、加强团队建设与合作，在公司重大事项运作中，充分发挥团队的作用，强化文化的熏陶作用，用企业精神统领干部员工思想，培养员工对公司的认同感、归属感和忠诚度。

5、做好人力资源管理的基础和日常管理工作，完成上级部门和公司领导交办的各项工作任务。按规定及时填报人事报表、考勤；为公司新进员工办理入职手续，并负责公司员工劳动合同的签订及管理工作；做好离职人员的停保及手续办理；做好员工档案管理。

6、继续配合做好党支部及工会工作。

回首一年以来的各项工作，有得既有失。面对困难，我们

竭尽全力确保各项工作顺利开展，并且深入学习三严三实精神，切实履行了人力资源所担负的职责；同时我还应努力学习专业知识，与时俱进，为公司发展做出我们应有的贡献！

[关于人力社保局工作总结推荐]

**第五篇：区人力社保局上半年工作总结**

区人力社保局上半年工作总结

区人力社保局上半年工作总结 上半年，在区委、区政府正确领导和高度重视下，在市人社局大力支持和精心指导下，我局全面学习贯彻党的十八大精神，认真落实全市人社工作会议、全区经济工作会议精神，紧紧围绕“民生为本、人才优先”工作主线，强化岗位责任制和绩效目标管理，狠抓工作落实，各项工作扎实有序推进，实现了时间过半、任务过半。

一、绩效目标重点指标完成情况

上半年，全区新增就业8077人，完成目标任务的%；社会保险净增参保4766人次，完成目标任务的%；人才工作加速推进，启动实施了东西湖区

“名师、名医”计划。

二、主要工作及成效 加强就业服务，推动实现更高质量的就业。围绕扩大就业、促进创业，重点做好以下三个方面的工作：一是开展就业服务，努力扩大和稳定就业。2月18日至3月底，在全区组织举办了10场“春风行动”招聘活动，为求职者提供更多的就业机会。同时，主动为台玻、联塑等用工紧缺企业做好宣传，多渠道发布用工信息，为企业招工提供服务。其中3月4日在吴家山五环广场举办的春季大型招聘会，规模空前，提供各类就业岗位6000多个，现场达成就业意向1834人。二是落实就业政策，全力帮扶重点群体就业。通过落实社保补贴、培训补贴、岗位补贴等扶持政策，鼓励企业吸纳高校毕业生、下岗失业人员等重点群体就业；通过开展创业培训，发放小额担保贷款，支持有创业意愿的劳动者自主创业。今年来发放小额担保贷款115万元，新增劳动者创业550人，创业带

动就业975人。三是构建就业服务平台，着力推进公共就业服务均等化。今年我区将公共就业服务平台建设列入区政府十件实事。通过调研，拟定了信息系统实施方案，并积极争取省、市劳动就业部门支持，目前完成软件功能设计、选点布局等工作，其所需硬件设备进入招投标准备阶段。

加快完善社会保障体系，提升社会保险经办服务质量。一是进一步完善覆盖城乡居民的社会保障体系，完善社会保险信息化建设，不断提高养老保险工作质量，推进医保制度改革，建立失业保险预警机制，巩固城乡居民社会养老保险制度全覆盖成果，加强工伤生育保险制度建设，加大社会保险扩面征缴工作力度。至5月底，依法征缴社会保险费亿元。二是落实企业退休人员基本养老金待遇调整政策，为全区48969名企业退休人员发放增资待遇906万元，人均增资185元，在5月底前全部发放到位。三是加强社会保险政策宣传工作，规范

业务经办管理服务，确保各项社会保险待遇按时按规定支付。四是加强社会保险基金预算管理，建立健全社会保险基金内控管理制度，加大监管力度，确保社保基金安全。

坚持人才强区战略，统筹推进人才队伍建设。一是贯彻落实《区委关于加快实施人才强区战略的意见》，以启动实施“名师名医”计划为突破口，抓好人才引进工作。目前有4名“211”大学医学硕士通过面试和体检，即将完成引进手续，2名三甲医院副主任医师的引进手续也正在办理中。此外，还为区文化馆引进了2名”文化名人”，一位是著名作家、一位是在业内有一定影响的作曲家。二是加强公务员能力建设，以学习贯彻党的十八大精神为主题，结合职业道德教育和廉政教育，推行百名公务员培训计划，着力提高公务员素质。三是严格按照公开招聘工作程序，对招聘工作实行全过程监督。全区计划招聘129名事业单位工作人员，5月6日—15日我区组织事

业单位公开招聘面试工作，目前已完成考生体检，现按程序进入考核阶段。四是认真落实市“黄鹤英才”计划，加快创新创业平台建设，3月份我区向市申报了2家博士后科研工作站，支持各类高层次人才来区研发创新、技术转移和成果转化。

加大劳动保障维权工作力度，努力建立和谐稳定的劳动关系。一是进一步加大劳动保障监察执法工作力度。积极推进劳动保障监察“网格化”、“网络化”管理，组织开展了劳动保障用工年检、清理整顿人力资源市场秩序等专项行动，切实维护劳动者的合法权益。今年来受理劳动保障投诉举报案件278件，结案268件，结案率%。二是进一步加强建设领域在建工地日常监管。对全区在建工地开展日常巡查和信息采集，建立动态管理台帐，对劳动用工不规范、未签订劳动合同、无故拖欠工资等问题进行重点监管。共受理拖欠农民工资投诉案件34件，帮助农民工追讨工资387万元。三

是进一步加强劳动人事争议调解仲裁工作。受理工伤认定申请251件，结案229件，结案率%；劳动人事争议仲裁案件372件，已结案325件，结案率%。5月份，主动为统一企业协调处理劳动争议案件，帮助统一企业解决困难，促进劳动关系和谐稳定。四是切实做好信访维稳工作。严格落实信访维稳工作责任制，建立健全重大信访事项排查预警和快速处置机制，认真做好困难就业群体的就业帮扶、社会保险待遇支付、工龄认定、劳动争议调处、工伤认定、农民工工资清欠、企业军转干部解困等工作，切实预防和化解各类矛盾纠纷。

加强作风建设，提高人社系统服务水平。一是认真贯彻落实中央八项规定，大力开展治庸、治奢活动，切实改进工作作风，提升人社干部队伍尽职履责和服务群众的能力。二是在全区人社系统深入开展民主评议政风行风工作，主动听民声、察民意、访民情，着力解决突出问题，不断优化服务环境，提高人社

系统服务质量和工作效率。三是扎实推进反腐倡廉工作，深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，层层落实党风廉政建设责任制，深化廉政风险预警防控，树立部门清正、干部清廉的良好形象。四是认真完成做好挂点重点项目推进、精神文明创建、综合治理、安全生产、议提案办理、计划生育、三万活动、结对帮扶等工作，配合相关部门做好“区区合一”机构改革人员定编定岗工作。

三、下半年重点工作

1、全面建立公共就业信息服务平台。在前期工作基础上，抓紧进入信息系统实质性建设。依托社区党员群众服务中心，在街道、社区建立服务站点160个，形成省、市、区、街道、社区五级网络联通、信息资源共享，实现我区就业服务的全覆盖和全程信息化。

2、落实企业减负政策。从7月1日起，对参保企业实行临时性“两降一保一补”政策，并严格落实到位，服务经济发展。

3、抓好人才工作。加快人才公寓建设，加紧制定出台东西湖区“金山英才计划”，建立健全人才引进培养、选拔使用、评价激励等一系列政策，构建促进人才优先发展的政策体系。

4、做好劳动保障维权工作。继续加大劳动保障监察和劳动人事争议案件调解仲裁工作力度，加强对建筑领域企业劳动合同签订、工资支付的日常监管，依法、及时、妥善处理劳动保障投诉案件，切实预防和解决农民工工资拖欠问题，维护劳动者合法权益。

5、规范人事管理工作。严格执行干部人事纪律，加强对各街、产业园区人员定编定岗工作的指导，确保“区区合一”机构改革的平稳实施。加强人事工作调研，出台《员额制管理办法》。

6、加强绩效目标管理工作。按照人社绩效目标管理办法与考评实施细则的要求，狠抓落实，严格考核，确保绩效目标的完成。

区人力资源和社会保障局 年六月二十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！