# 考察调研情况汇报

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-02-16

*第一篇：考察调研情况汇报乌鲁木齐石化考察调研情况汇报11月1日，我们学校一行8人来到了乌鲁木齐石化分公司教育培训中心。当天下午，和乌石化教培中心的领导和相关专业负责人进行了广泛交流。各专业人员还分别进行了针对性交谈。徐校长做了“服务企业，...*

**第一篇：考察调研情况汇报**

乌鲁木齐石化考察调研情况汇报

11月1日，我们学校一行8人来到了乌鲁木齐石化分公司教育培训中心。当天下午，和乌石化教培中心的领导和相关专业负责人进行了广泛交流。各专业人员还分别进行了针对性交谈。徐校长做了“服务企业，服务生产，服务员工，办好与企业发展相适应的职工教育培训基地”的报告。报告详细介绍了教育培训中心近期的发展投资、师资力量以及基地建设现状等概况。使大家对教育培训中心有了大致的了解。随后，我校人员和乌石化教育培训中心各专业负责人进行针对性交流，分别了解各自专业的培训概况和基地建设概况。

本人就乌石化的仿真系统应用情况和计算机与干部培训处的主任进行了了解，乌石化的仿真系统基本上是有各使用装置自行管理和培训，其中化肥厂的一合成和二合成共有四套仿真系统，是由有英维斯公司06年开发完成的。化工单元系统有16套，由东方仿真开发而成。目前有加入网络培训平台的计划，还未实施。炼油厂有加氢裂化仿真系统，东方仿真开发，同样也是由车间自主培训和管理。

11月2日，在乌石化培训中心领导的带领下，我们参观了职工实训基地，作为乌石化新建成的基地，规模相对完整，场地集中而整洁。在基地大楼里，我们先后参观了化验分析基地、电工基地、钳工基地以及仪表基地等。基地墙面上一些和培训相关的标语引起大家的赞叹，适用且富有文化色彩。之后去了化肥厂，参观了仿真培训室，就仿真培训基地而言，他们都是各自车间管理和应用，比较分散，培训应用情况不是很理想。这大概跟生产车间人员忙于生产从而疏于管理培训系统有关吧。

乌石化2025年投资150万元建成了远程网络培训系统，应用情况在逐渐完善之中。目前压力容器和危化品的复审培训课件已投入到远程培训系统当中，部分员工可以通过网络自主学习。

对于安全培训基地，听教育培训中心领导介绍，尚在提交建设计划当中，所以也少有经验可取了。

对于兼职教师的聘任和应用情况，很值得我们学习和借鉴。他们现有兼职教师235名，从公司领导、专业处室专家、技师高级技师等都是兼职教师队伍的坚实力量。在兼职教师的管理、使用上已形成系统化。

**第二篇：宝鸡市政协调研考察汇报材料(定稿)**

宝鸡市政协调研考察汇报材料

尊敬的陈光明主席、各位副主席、各位领导：

首先，我代表陕西高力集团有限公司全体员工对各位领导莅临我公司检查指导工作表示热烈欢迎！

下面我就公司的发展情况做以下汇报：

一、企业简介

陕西高力集团有限公司经过多年发展已成长为集房地产开发、房屋建筑施工、石油机械制造、门窗制造、物业管理、现代物流为一体的现代化集团公司。

集团旗下：

陕西高力房地产开发有限公司，系房地产开发贰级资质，累计开发建设房产90万平方米，完成房地产投资30亿元。

陕西秦龙建筑工程有限责任公司第六分公司，系建筑施工总承包贰级资质，施工面积现已超过200万平方米。

宝鸡市豪锋石油机械有限公司，自投产运行以来，迅速取得宝鸡石油机械行业的一席之地，累计配套制造ZJ30、ZJ40、ZJ50、ZJ70石油钻探整机50余套。

宝鸡高力特种门窗有限公司，从事铝合金门窗、塑钢门窗、玻璃幕墙、不锈钢门、卷帘门窗、防火门窗、防盗门的制造、销售及安装，已累计施工门窗30万平方米。

宜家物业管理公司，现管理物业面积达30万平方米。

二、生产经营情况

陕西高力集团有限公司自生产运营以来，秉承国家经济高速发展的东风以及各级领导、关联兄弟单位的关心和支持，企业有了长足发展；形成了多业并举、协作发展的集团化企业格局，取得了较好的经济效益和社会效益；累计上缴税费2亿元。

集团2025年完成总产值4亿元，上缴各项税费2500万元；2025年完成总产值3.5亿元，上缴各项税费2025万元；2025年完成工业总产值2.8亿元，上缴各项税费1500万元。

随着国家经济运行下行压力的逐渐加大，企业的发展也遇到了前所未有的困难，销售市场疲软、运营成本高、融资难度较大和融资成本高等现状让企业举步维艰。

三、发展设想及打算

虽然面临着诸多困难和未知，但我们陕西高力集团有限公司有决心和信心把企业做大做强，请允许我把企业今年的规划作以介绍：

1、陕西高力房地产开发有限公司

1）今年开发建设杨凌田园新都市三期，投资2.5亿元，建筑面积约10万平方米。

2）与渭滨区政府协商推动PPP项目，投资1.5亿元，建设渭滨工业园标准化厂房7.2万平方米。

3）筹备陈仓物流园，拟建建设陈仓区最大商业综合体，打造宝鸡东部高端商业小镇。

2、陕西秦龙建筑工程有限责任公司第六分公司

1）承建杨凌田园新都市19#、20#、21#住宅楼及地下人防工程和30#综合楼的所有基建项目。以“质量第一、安全生产”为原则，保质保量，按期完成，预计产值2亿元。

2）承建渭滨工业园7.2万平方的标准化厂房，预计产值3.4亿元。

3、宝鸡市豪锋石油机械有限公司

国际油价的持续走低导致国内石油机械行业发展遭受极大打击；石油钻机销售市场萎缩，预投钻机滞销，造成大量资金积压。面对种种不利形势，我集团公司下定决心对豪锋石油机械进行升级改造，转型生产适销对路的产品，使企业尽快走出困境。

4、宝鸡高力特种门窗有限公司

为了平衡供需、实现自营自销，集团下属的宝鸡高力特种门窗有限公司今年也将加快步伐、推陈出新。引进新材料、改进新工艺，同时推广本土品牌，宣传企业形象，让我们的好产品走向全国。预计生产门窗达10万平方米，实现产值5000万。

5、宝鸡高力现代物流有限公司

集团整合企业闲置资产，盘活存量资金，预成立宝鸡高力现代物流有限公司，为集团公司的发展注入新的活力。

6、陈仓物流园项目

建设陈仓物流园项目，打造宝鸡东部高端商业欧式小镇，填补宝鸡商业空白。拟建最大商业街“欧美风情小镇”，规划占地228亩。

1）引进“奥特莱斯”世界名品折扣店，让宝鸡人民在自己家门口也穿世界名牌；提升大众生活品质。

2）打造“陈仓小镇”宝鸡民俗一条街，弘扬民俗文化，传承民族精神。

3）少年儿童是祖国的花朵，是未来的希望。“儿童智力开发中心”的建成，旨在提高少年儿童智力、开发潜能，同时让孩子们有个良好的游乐环境。

十四年的风雨兼程，品尝过喜悦，历经过艰辛，但初心不改。我们有决心和信心不断将企业发展壮大，为宝鸡经济发展再立新功！同时，也欢迎各位领导多来我集团公司指导工作，为企业提供前沿信息，帮助企业解决发展方向和融资困难的实际问题。

最后，再次感谢各位领导的莅临指导！谢谢大家！

陕西高力集团有限公司

2025-8-5

**第三篇：乡镇人大工作考察调研汇报材料**

乡镇人大工作考察调研汇报材料

2025年8月9日，在刘唐远副主任的带领下，我们一行三人对黄板乡、长兴镇、木树乡、迓驾镇等4个乡镇的人大工作进行了考察调研，现将考察调研情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）乡镇人大主席团建设

1、主席、副主席、秘书的配备情况。4个乡镇都配有人大主席，除木树是书记任外，其他3个乡镇都是专职。副主席只有木树配有1名专职，人大秘书4个乡镇都是办公室人员兼任。

2、人大主席团的组成。4个乡镇的组成人员不同，最少有5人，最多的有8人。

3、办公场地情况。除木树是共用办公室外，其他3个乡镇都有专门办公室。

4、办公设备情况。除木树乡无电脑、相机外，其他3个乡镇都配有电脑、相机等。

5、制度建设情况。4个乡镇都建有制度，并已上墙。

6、文书档案的整理、健全情况。4个乡镇的文书档案年终都整理归档。

（二）人大主席团的常规工作

1、乡镇人代会和主席团例会的召开情况。

人代会4个乡镇都是2025年11月底召开，今年没有开过。主席团例会4个乡镇每3个月都召开一次，材料已上报。

2、主席团工作调研情况。4个乡镇都进行了工作调研，并有调研材料。

（三）代表工作

1、代表的培训情况。4个乡镇都进行了培训，除黄板是专题培训外，其他3个乡镇都是以会代训的方式进行培训。培训的内容有《组织法》、《代表法》等。

2、代表小组的组建情况。

4个乡镇都有代表花名册，都组建有代表小组，个数各不相同。代表编组是根据路程的远近和便于集中来编排。县乡代表四个乡镇都是混编，有活动计划，都开展了活动，但活动场地不固定。

3、四个乡镇都有代表的先进事迹，但材料都没有整理和报道。

4、人代会期间，4个乡镇都收有代表的意见和建议，并已转办，有的已办好，有的正在办理中。

5、4个乡镇都组织了代表视察，都有材料体现。

（四）“五带头、十个一”活动情况。4个乡镇都开展这项工作。

二、反映的问题

（一）县人大对乡镇人大工作的指导和联系少。

（二）县直有关部门对代表的意见建议办理不够重视，答复敷衍。

（三）有部分县直部门办事工作效率不高，部分业务人员工作态度粗暴。

（四）在建项目工程进度缓慢，群众意见大，建议县人大对在建项目进行监督。

三、考察调研组意见及建议

（一）乡镇人大对材料的收集、报送不够及时，建议县人大常委会加强对这方面工作的指导，并责成相关委室对其进行督促。

（二）乡镇人大的宣传报道工作薄弱，建议县人大加大培训力度。

三、乡镇人大主席分担党委政府的工作多，人大秘书都是兼职，一定程度上影响了工作的开展。建议县人大多指导，教导他们两者都要兼顾，不能顾此失彼。

县人大常委会第七考察调研组

2025年8月14日

**第四篇：小学工会调研考察汇报**

安宁市禄脿学校工会调研工作报告

（一）加大师德建设力度，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论和“三个代表“重要思想为指针，组织广大教职工学习理论，学习《中小学教师职工道德规范》，学习胡锦涛总书记提出的“八荣八耻”的道德规范，树立社会主义的荣辱 观，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

2、开展班组建设，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，为构建和谐社会做出了贡献。

3、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任老师经验交流。体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能用积极的因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情躁。

（二）紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会能重视教师教学能力的培养。倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平，并提供一定的经费，组织部分教师到兄弟学校参观取经，拓宽教师的视野。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校一贯坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开一次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，教代会代表经全校教职工的民主选举，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，对中层干部的竞岗进行评议，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、积极进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、教师职称的评审考核和奖励等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。一年来，学校根据市、有关文件精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，设置举报信箱，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁 精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

（四）关心教职工生活，营造温暖校园之家

在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难是工会工作的一项重要任务。

1、不断改善教职工的办公条件，推进文化建设和和谐发展，道路进 行铺设及环境美化、绿化，大大改善了教师的生活质量。

2、做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作。只要学校有教师生病住院，学校领导和工会干部或工会组长就到医院探望、慰问。工会女工委专门到她家慰问。

3、认真做好离退休教职工的慰问工作。对已经退休的老师，工会也经常关心他们的生活、病痛。过年过节，工会都有组织对退休老师进行慰问，组织他们外出游玩等，尽量帮助他们解决困难。

4、定期组织教职工进行体检，积极落实女教工的相关保健工作。

5、在一些传统民间节日来临时，向全校教职工表示慰问。

（五）开展文体活动，丰富教职工的业余生活

一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。丰富了教职工的课余生活，提高教职工的文明素质，营造多彩多姿的校园文化氛围，推动校园文化建设和精神文明建设。

1、工会搭建舞台，组织部分教工参加活动，即锻炼身体，又美化生活，交流情感。

2、倡导读书精神，提高教职工的艺术品位和人文素质。

3．在“五四”青年节组织青年教职工的跳绳、排球比赛等。

4．今年10月份，组织学生运动会。

以上是一年来学校工会工作的汇报，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，与广大会员对我们的期望相比，还有许多不足。本届工会在工作中得到校党、政领导的大力支持，也得到全校工会会员的大力协助，在此，我代表本届工会的全体委员向领导和同志们表示 衷心的感谢！

安宁市禄脿学校工会调研工作报告

中国工会十五大提出了“坚持以职工为本，主动依法科学维权”的新时期维权观。在社会转型的新时期，如何把职工之家建设成学习、民主、幸福、和谐的温暖之家，学校工会工作就要做到调整工作思路，结合学校的实际情况，紧紧围绕深化教育教学改革、加强师德建设、丰富教职工的业余生活、完善校务公开工作和维护教职工的权利等目标，彰显人文关怀、维权特色，全力开展工会工作，真正凸显“群众工作无小事”。充分发挥工会的桥梁和纽带作用为主线，以突出工会维护职能、积极推进学校民主建设为重点，以生动活泼、形式多样的全方位多层次参与为载体，按照把“建家”融入到学校中心工作，服务大局、推动改革、促进发展的特色创新意识，大力开展并不断深化职工之家建设工作，真正使教职工有一种上班如到家的感觉

一、工会基本概况

我校工会现有会员182名。工会小组10个，大专以上会员174人，占全体教工总数的95.6%，高级教师职称人数33占全体教工总数的18%，可以说学校教职员工总体素质是较高的。校中层以上领导职数14人，工会主席兼职，享受副校级待遇。

二、调查结果

从调查的情况看，职工对工会的整体状况是较满意的。主要表现在：

（一）学校领导重视工会工作，成立了学校工会委员会，负责开展学校工会的日常工作，每年投入一定资金支持工会开展工作。

（二）工会工作有计划、有措施、有考核、有检查，各项工作都能够取得学校领导的支持和配合。

（三）工会都能够结合本单位实际情况，以教育工会工作总体思路为指导，充分发挥工会工作优势，积极开展富有特色的工会活动。

三、工会工作开展情况

近年来，校工会以 “构建和谐校园、打造特色小家”为主题，不断提高教职工的综合素质，切实履行维权职能，充分发挥民主参与、民主监督和调节作用。

（一）开拓创新高标准建家

把“职工之家”建设成为职工思想建设的阵地；学习专业技术、岗位技能的课堂；文体活动的乐园；提高素质的学校。

以突出工会维护职能、积极推进学校民主建设为重点，实现了从福利型向参与型、活动型向维权型、阶段型向常规型转变； 以丰富、深化、创新、拓展为基本，加强和深化职工之家建设，将“建家”工作充分融于工会整体工作之中；

从抓规划、做方案、订制度入手，编制较为科学的“职工之家”建设规划、职工之家建设量化考核细则和规范档案、台帐的填写标准，进行规章制度汇编等手段，对“职工之家”的建设工作进行全面的梳理和深化，力求“建家”工作更加规范化、标准化；

（二）、完善各项制度，创建民主之家

教代会是学校教工诉求表达和参与管理的主要渠道，是体现民意、集中智慧、凝聚人心、促进和谐的重要载体。工会要从建设社会主义政治文明的高度来认识加强教代会制度建设的重要性。校行政做到了真正把教代会制度作为民主管理的基本制度，纳入学校管理体制。工会要义不容辞地承担好教代会工作机构的重要职责，积极组织教工通过教代会参与学校管理，通过有效的工作制度和制约监督机构，保证教工充分行使民主权利。要积极推进教代会制度化、规范化建设，全面落实教代会职权。要建立和完善科学、合理、有效的工作制度，这是开好教代会的基础。要保证教代会职权的落实，这是提高教代会质量的关键。工会参与学校重大方案的制订和审议，《学校年级组管理制度》《学校五年发展规划》《教职工奖励性绩效工资的分配方案》等一系列学校管理制度，都经教代会审议通过。

坚持每年由教职工代表审议《学校工作报告》、《学校财经工作报告》、《工会工作报告》、《提案审查及处理报告》，并广泛征求代表意见，形成决议。

坚持由教职工代表和全校教职工对学校行政干部民主评议。这样不仅能促使行政干部认真履行责任，而且又增进干群关系。

坚持每年定期向教代会代表和相关教师征集提案和建议，并按正常渠道反映给学校各部门，要求各部门定期向教职工通报落实情况，这样，让大家知道学校的事就是自己的事，增强广大教职工的主人翁意识。

规范地推行校务公开工作，利用校务公开栏、教职工大会、家长会意见箱等形式和途径将学校重大敏感问题、社会和家长关心的热点问题向全体师生及家长通报公示。切实做到公开真实、及时，有效地实现了教职工民主管理和民主监督，促进了学校的改革和发展。

2、在建设职工之家中建立了平等协商和集体合同制度，建立学校劳动争议调解组织，形成协调企业劳动关系的有效机制。

通过每年对集体合同的履行情况进行两次检查并进行宣传，提高全校教职工的法律意识、自我保护意识，使平等协商和集体合同制度成为依法治校、依法行政、依法维权的重要手段和途径。通过举办《劳动法》、《集体合同》、《劳动合同》、《劳动争议》等“新型劳动关系知识”讲座和学习竞赛活动，依法建立劳动争议调解组织和制度，为学校改革发展提供环境支持。例如：在机构改革和教师职称评审、模范评选工作中，工会从方案的出台、职代会的通过、具体实施等参与了全过程的监督，保证了此项工作公开、公平、公正的进行。专门成立劳动争议调解委员会，保证了评聘工作的顺利进行，避免发生侵权行为。

（三）突出维权，构建和谐之家

党、政、工都代表职工群众，都维护职工群众，但在维护方面却各有侧重。我们从工会组织所当然担任的角色出发，重点处理好了十个方面的关系即维护全体职工总体利益和具体利益的关系；维护学校利益与维护职工权益的关系；维护全局长远利益与维护局部、眼前利益的关系；维护与坚持党的领导的关系；维护与服从服务于中心工作的关系；党、政维护与工会维护的关系；依法维护与具体维护的关系；维护与履行其他三项职能的关系；维护职工政治权利与维护职工经济利益的关系；职工享有权利与应尽义务的关系。这方面我们的主要做法是：

1、工会始终坚持以维护教职工合法权益为重点，始终围绕学校发展的目标和任务，努力维护广大教职工的政治、经济和精神文化权益，在工作中起到协调、督促、维护集体利益和个人利益的作用。在维权中关心教职工，凝聚教职工。

在深化建家工作中，想尽办法尽量为教职工营造一个温馨、安全、幸福的“职工之家”。坚持对教职工生病住院及红白喜事的慰问；解决了教职工的后顾之忧；坚持维护教职工合法权益，为教职工服好务；争取坚持每年为教职工进行一次健康体检，让教职工有病能及时就医。体现出工会全心全意为教职工谋福利，急职工所急，想职工所想。把好事办实，把实事办好，做教职工的贴心人，使教职工工作得舒心、工作得放心、工作得尽心。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强职工的凝聚力和向心力

坚持以校园文化建设及群众性活动为载体，使工会成为党联系群众的桥梁和纽带。学校工会提出了“锻炼一小时、工作三十年、幸福一辈子”口号，每年都要开展秋季的教职工运动会、三八女节的健美操活动、教工硬笔书法比赛、教职工乒乓球赛、教职工斗牛式篮球赛等。这些形式多样、健康向上的文化娱乐活动。既活跃气氛，又陶冶情操，更增进教职工之间的友谊，增强学校的凝聚力和向心力，给学校工会工作带来蓬勃的生机。

3、实施送温暖工程，情系教职工群众

教职工是学校教育教学工作的主体，是我校赖以生存发展的根本保证。我们深知：要让教职工爱岗，我们必须先爱教职工，要使教职工敬业，我们必须先敬主人。多年来，我们始终坚持深入困难教师和患病教师家中进行慰问，建立困难职工档案，给予力所能及的帮助。长期以来，任何一位老师生病住院，学校工会都会在第一时间去探望，使这些教师顺利走出困境，重返工作岗位。每当教职工家中有婚丧嫁娶，校工会都要积极主动地为其排忧解难。凡此种种，受到全校职员工高度热情的赞誉。

（四）以人为本，创建学习之家 我们把“建家就是建团队”的理念融入工会组织的具体实践，突破建家工作常规性标准，努力向教师高素质、管理高水平、工作高质量、活动高品味的“四高”目标迈进，进而实现把学校工会建成与现代化一流学校相适应的一流“职工之家”。

1、以提高教育教学质量和创新能力为目标，以现代化教学技术手段和提高职工素质为重点，广泛深入地开展有特色的劳动竞赛、合理化建议等活动，既锻炼了教师、提高了素质，又全方位的检阅了队伍。

2、大力开展“创建学习型组织，争做知识化教职工”活动。

文化立校，提升内涵，倡导终身学习理念。深入开展“创建学习型组织，争做知识化教职工”活动。加强工会自身建设，不断提高工会工作的能力和水平，积极配合学校教务处组织骨干教师进行示范课教学、组织青年教师进行课堂技能比赛、组织新老教师进行一对一的结对子帮扶活动，利用周二第四节课时间组织教师集体教研，并组织青年教师利用课余活动时间听讲座、看光盘适时充电，大部分教室配备多媒体教学设施，还有专门的电子备课室，以及组织教师外出参观学习等。通过以上活动的开展，使我校青年教师教学水平从整体上有所提高，做到一年入门二年提高三年成教学骨干。短短几年中我校一大批青年教师脱颖而出。在教研室组织的各项教学比赛中我校好多教师都取得了优异成绩。

四、存在的问题

学校工会多数是兼职工会干部，由于他们的本职工作繁重，耗费的精力过多，所以在工会工作上，付出的精力不多，影响了工会工作的开展。

五、几点建议

针对工会工作中存在的问题，我建议：

1、工会开展工作，继续积极争取得到校领导对工会工作的全面大力支持。

2、建立健全教代会制度，积极争取党政领导的支持，从根本上帮助解决工会经费严重不足的问题，使工会可以更好地独立自主的开展工作。

3、加强工会干部队伍建设，努力提高工会干部业务素质干部队伍的建设是决定工会事业成功与否的关键，今后将工会干部的培训学习，从而提高工会干部自身业务素质，把学校工会组织建设成为“学习型组织”，使每一个工会干部成为“学习型工会干部”，成为工会工作的行家里手、职业专家

**第五篇：调研考察**

调研考察

因课时需要我们在5月27号外出考察，初步把地点定位于人流量比较繁华和商业比较发达的合肥市步行街和万达广场里。因需要对平面广告制作设计的了解，我们做出了外出调研考察。我们对于那些商店里各式各样的平面广告进行了仔细的勘察，发现了商家们为了吸引顾客都会不同程度的做出一些平面的广告进行场外摆放来吸引顾客。根据品牌的不同商家的广告质量也会有所不同。我们先是来到了比较大众化的商店，比如凡人，三福这些，发现了这些店面一般会采用各种比较平凡的POP或者打折促销的海报来宣传自己的商品。这的确有助于吸引消费者的购买欲。其后我们再去看了一些比较高档些的商品。他们的宣传都是比较有创新和看点的。他们不会一味的以低价和打折来吸引消费者。他们已经有了坚实的消费群。他们所要做的就是怎么样宣传自己的新商品。所以在平面设计上都会下很大的功夫。他们做出来的广告不会很枯燥，让人看着就很舒服。感觉到很时尚，很前卫。我感觉平面广告设计对于商家是否吸引消费者有一定的作用。不能一味的追求销量而进行打折促销。应该多加些平面宣传，毕竟消费者印出眼帘的第一幕是放在门口或是店里的宣传海报，别人看到比较有创意的宣传广告会感觉到好奇心，这样才会产生极大的购买欲。那些国际品牌不仅商品很前卫，宣传做的肯定也是别有心裁。他们愿意下功夫在广告里。他们放在门口宣传广告总会让人眼前一亮想进去看看。我们中途经过一间卖珠宝首饰的店面，别人门口摆放的海报真的让人眼前一亮，用了大胆的黑色做底色，显得无比的高贵和奢华的感觉。加上砖石的亮色鲜明的对比出了要显示的商品的价值，让人一看就感觉很舒服。不像我们平常看到的商店都是很平凡为了吸引消费者而进行的打折，所以平面广告做的好坏也可以显示自己品牌的价值。

阿迪达斯的商店里也会用自己独特的商标做相对活动宣传海报，现在正值世界杯的开始，所以阿迪达斯在这方面下了很大的功夫，把自己的三叶草商标和足球联系在了一起，做出了一个个的小旗帜。感觉真的看到了世界杯一样。而且会让消费者印象深刻，想到足球就会想到三叶草一样。所以商家别有用心的制作了宣传海报。

所以我觉得平面广告制作的好坏也影响到自己品牌的价值，越是高档的商家他们越是在意这些，让自己的广告给人一种很深刻的感觉。所以我们要在平面广告上下点功夫，不要轻易的随便做做。毕竟消费者第一眼看到的还是商家做出来的广告。所以好的广告不仅吸引消费者，还能提高自己的影响力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！