# 电大专科毕业论文 文档[范文]

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-02-16

*第一篇：电大专科毕业论文 文档[范文]电大各专业毕业论文写作指南中共始兴县委党校 李细梅一、电大各专业专科集中实践环节写作指导要求各专业专科集中实践环节包括社会调查（毕业实习）和毕业作业两部分。（一）法律实践1．教学安排要求（1）法律实践...*

**第一篇：电大专科毕业论文 文档[范文]**

电大各专业毕业论文写作指南

中共始兴县委党校 李细梅

一、电大各专业专科集中实践环节写作指导要求

各专业专科集中实践环节包括社会调查（毕业实习）和毕业作业两部分。

（一）法律实践

1．教学安排要求

（1）法律实践是“中央广播电视大学人才培养模式改革与开放教育试点”法学专科的集中实践环节之一。法律实践必须在修完法学专业60%的主干专业课程之后进行。

（2）法律实践的目的是加强学生对国情、民情以及社会政治经济、文化生活，尤其是对我国司法实践的了解；培养和训练学生认识、观察社会的能力以及运用法学理论和法律知识分析问题、解决问题地基本能力，并为撰写毕业论文打下基础。

（3）法律实践的内容应限定在立法、执法与司法实践范围内。必须根据法律专业的特点，结合毕业论文的选题，有针对性地进行法律实践。

2．选题和形式

（1）法律实践可采取司法实践、模拟法庭法律咨询、专题辩论、社会调查、司法机关以及律师事务所实习等形式，不得免修。

（2）法律实践的成绩考核以学生提供的书面材料为依据，书面材料的字数不得少于2025字。

（二）社会调查｛形管本（专）科专业｝

1．教学安排要求

（1）社会调查是行政管理专业本（专）科的集中实践环节之一。社会调查必须在学生学习行政管理专业课程学分达到全部课程总学分60%以上的基础上进行。

（2）社会调查的目的是加强学生对国情、民情以及社会政治、经济、文化 生活，尤其是对我国行政管理实践的了解。让学生接受行政管理思维和业务技能的基本训练，培养和训练他们认识、观察社会的能力，使他们具有运用行政管理理论和知识分析问题、解决问题的基本能力，具有一定的创新意识，同时也为撰写毕业论文打下基础。

2．选题和形式

（1）社会调查的内容应限定在本专业实践范围内。应根据行政管理专业的特点，结合我国公共管理的实践，以及一些热点问题，有针对性地选题，并实施社会调查。

（2）社会调查可采取行政机关实习、实地综合考察、案例分析等形式。（3）社会调查的成绩考核以学生提供的社会调查报告为依据。参加行政机关实习、实地综合考察等活动的学生应独立完成调查报告。完整的调查报告内容包括：社会调查题目、参加时间、地点、方式、内容、过程、发现的问题，运用行政管理学理论去解决问题，形成相关结论。对专科的学生，要求其字数不得少于2025字。

二、各专业社会调查格式具体如下：

文章的结构层次用下列符号表示：

一、（一级标题，宋体、四号）

（一）（二级标题，宋体、四号）

1、（三级标题，宋体、四号）文章正文中：

（1）题目---宋体、三号（加粗），居中。（2）姓名----宋体四号，居中。（3）正文（宋体、四号）

内容结构包括：基本情况（社会调查题目、参加时间、地点、方式、内容、过程）、发现的问题（分析问题）、解决建议（运用法学理论去解决问题）。

三、范文

关于青少年吸食毒品现实情况的调查

张某某

调查对象：始兴县部分中学学生、社会人员中的青少年、干警、法律工作者、记者及家长。

调查目的：对本地区青少年吸毒的现实情况

调查方法：本调查报告采用收集资料、电话、网聊、面谈、填写调查表、口头问卷等方法进行调查。

调查地点：始兴县部分学校、网吧、酒吧等地方 调查时间：2025年3月。

众所皆知，毒品一直危害着人类的身心健康。因国际毒潮泛滥的影响，国内毒品问题不断发展蔓延，青少年已成为毒品的主要受害者，同时，毒品问题已经成为引诱青少年违法犯罪的直接原因之一。为了进一步了解我县青少年吸食毒品的现状、特点和规律，找寻减少和断绝青少年吸毒的渠道，这次针对目前青少年犯罪情况进行了一次社会调查。现将调查情况报告如下：

一、基本情况及特点

（一）调查对象的基本情况

（二）特点

1、吸毒者具有结伙成群的特征。

2、以贩养吸者较多。

3、吸毒者文化程度普遍偏低。

4、复吸率居高不下。

二、吸毒食品所造成的危害

（一）损害青少年的身心健康

（二）严重影响家庭生活

（三）极易引发刑事犯罪

三、吸毒原因分析

（一）强烈的好奇心理

（二）不良的家庭环境影响

（三）个人交友不慎被人诱骗

（四）教育管理的弱化

四、防治对策

（一）以理拒毒，加强禁毒宣传教育

（二）以法禁毒，加大打击毒品犯罪力度

（三）以情戒毒，做好吸毒青少年帮教管理

四、各专业毕业论文

（一）法学本（专）科毕业论文

1．教学安排与要求

（1）毕业论文是“中央广播电视大学人才培养模式改革与开放教育试点”各专业本（专）科的集中实践性环节之一，它是在学生基本学完基础课、专业基础课的基础上进行的，学生必须取得课程总学分的80%才有资格参加。其目的是通过毕业论文，对学生进行一次综合训练，巩固学生所学的基础知识和专业知识，培养学生运用基本理论和技能去分析和解决本专业范围内有关问题的能力。

（2）毕业论文应根据各学专业教学的要求，旨在检验学生所学知识和理论的综合运用能力。通过毕业论文，进一步培养学生的专业研究素养，提高分析问题和解决问题的能力提升学生的创新意识和专业素质。

（3）凡修完各专业必修课程，已修课程学分达到全部课程总学分80%以上的学生，经申请可参加毕业论文的写作。

2．选题要求

（1）毕业论文的选题应当在法学专业课程内容范围之内，要求学生联系我国当前的司法实践或本人工作实践中亟待解决的问题作为毕业论文的主要研究 方向和主要内容。

（2）毕业论文的形式应为学术性论文，专科要求5000字以上，最多不超过6000字；本科要求6000字以上，最多不超过8000字

3．论文选题基本原则

学生选择论文方向，自拟论文题目是完成毕业论文的第一步。选择合适的论文选题，意味着成功的一半。学员要根据自身条件选择合适的课题独立完成毕业论文。

（1）选择学科方向：

学生可以在以下法学学科的范围内选择论文的具体方向：法理学、民法学、商法学、法律史学、宪法学、行政法学、刑法学、刑事诉讼法学、民事诉讼法学、经济法学、劳动法学、国际法学（国际公法、国际私法、国际经济法、国际贸易法）等。

（2）选题的原则是：“兴趣+知识+资料”：

在选题时要充分考虑需要和可能；选题具有意义，包括理论意义、实践意义。特别希望学生通过做论文运用所学知识解决一定的实际问题；所选择的题目可以为本科毕业论文所包容，避免题目过大。

（3）选择题目：学生选题时结合本人工作和生活实际、结合课程学习，选择感兴趣的题目。

（4）学生在选题要注意避免：

大题小做，选题陈旧。鼓励学生对具体问题进行深入研究。对于一些过于陈旧的选题，诸如浅析未成年人犯罪原因及其预防；家庭暴力问题之我见等建议学生不予选择。

4．参考题目 法理学部分

1.邓小平法治思想问题探析 2.论廉政建设 3.论市场经济与法治

4.法律在民主政治建设中的作用

5.论法律在国家宏观调控经济中的作用

民法学部分

1.论民法在法律体系中的地位

2.论民法对我国市场经济体制建设的意义 3.论民法对人身权的保护 4.论民法对财产权的保护 5.论我国人身权制度的完善

婚姻家庭法与继承法

1．论婚姻家庭法与民法的关系 2．论当代夫妻财产制发展的趋势及原因 3．论违反婚姻家庭法的法律责任

4．论保护儿童最大利益原则作为婚姻家庭法的基本原则 5．非婚生子女保护制度评析

刑法部分

1．刑法在法律体系中的地位探讨 2．刑事责任探析 3．论不作为

4．刑事责任能力探讨 5．论犯罪过失

民事诉讼法部分

1．论民事诉讼法律关系 2．诉和诉权的理论与实践 3．试论当事人的举证责任 4．对我国仲裁制度的探讨 5．关于人民调解制度的探讨

企业法／公司法题目

1.企业法律形式与企业立法的完善 2.企业的社会责任问题探讨 3.企业商业秘密的保护问题探讨 4.风险投资企业的若干问题探讨 5.企业联锁经营的法律问题探讨

（二）行政管理本（专）科毕业论文

1．教学安排与要求

（1）毕业论文是人才培养模式改革与开放教育试点行政管理专业本（专）科的集中实践环节之一。毕业论文是5个学分，不得免修。

（2）毕业论文应根据行政管理专业教学的要求，旨在检验学生所学知识和理论的综合运用能力，通过毕业论文，进一步培养学生的专业研究素养，提高分析问题和解决问题的能力，提升学生的创新意识和专业素质。

（3）凡修完行政管理专业必修课程，已修课程学分达到全部课程总学分80%以上的学生，经申请可参加毕业论文的写作。

2．选题

毕业论文的选题应当在行政管理专业范围之内，并符合行政管理专业的特点。毕业论文选题分为规定性命题和自选命题两种。选题需要结合我国行政管理实践，提倡选择应用性较强的课题，特别鼓励结合当前社会实践亟待解决的实际问题进行研究。

3．毕业论文内容要求

（1）毕业论文应由学生本人在指导教师的指导下独立完成，杜绝一切抄袭、剽窃、代笔等弄虚作假行为。

（2）毕业论文应做到观点明确，材料翔实论证有力，结构完整，逻辑严谨，语言通顺。

（3）毕业论文应为学术论文。调查报告、工作总结及文学作品等各类非学术的文章不能作为毕业论文提出。行政管理专业专科的毕业论文的字数一般不少于4000字，不超过6000字。本科的毕业论文的字数一般不少于5000字，不超过8000字。

（4）毕业论文主要内容包括：题目及目录摘要和关键词、正文、参考文献。

4．行政管理专业毕业论文选题指导 全球化与国际政治

1、全球化时代的政治管理模式探讨

2、全球化与国际政治发展

3、经济全球化过程中国家的地位与作用

公共政策

1、公共政策的基础理论探讨

2、社会保障政策探讨

3、农业发展政策探讨

4、扶贫政策探讨

5、公务员制度的探讨

组织理论与公共部门人力资源管理

1、行政组织发展与员工培训

2、绩效考评的研究与应用

3、组织管理中的制度建构探讨

4、我国领导者素质现状的调查研究

5、领导有效性理论与实践探讨

（三）会计学本科毕业论文

1．教学安排与要求

（1）毕业论文是根据专业教学的要求，对学生所学知识和理论进行综合运用的培训，旨在对学生进行科学研究工作的初步训练，培养学生的专业研究素养，提高运用所学专业知识分析和解决问题的能力，使学生的创新意识和专业素质得到提高，创造性得以发挥，从而达到培养会计实用型人才的目的。

（2）凡符合中央广播电视大学学籍管理的有关规定，且已修完教学计划中规定比例主干课程的学生，均有参加毕业论文的资格。

（3）毕业论文的选题应符合专业培养目标和教学要求，以学生所学专业课的内容为主不应脱离专业范围，对实际工作有一定指导意义；应结合当前科技和经济发展，尽可能选择与社会发展及本地区、本单位实际工作相结合的题目。选题应 8 鼓励学术创新，避免选择已经完全得到解决的常识性问题；鼓励选择同国家的建设与发展密切相关的现实问题；鼓励解决实际问题。选题要难度、大小适中，以在规定时间内经努力可完成为宜。如试析市场经济条件下的财务工作。

3.毕业论文形式为学术论文。调查报告、工作总结及文学作品等各类非学术文体的文章不能作为毕业论文提出。

4．毕业论文应由学生本人在指导教师的指导下独立完成，杜绝一切抄袭、剽窃行为。如有抄袭，一经发现按作弊处理。毕业论文不得泄露有关单位的商业秘密。否则，后果由作者承担。

5．毕业论文应当做到观点新颖、明确，材料翔实、有力，结构完整、严谨，语言通顺格式规范，字数不少于6000字。

2.格式要求（1）基本要求

①统一用A4纸打印。目录、内容摘要、参考文献要分别打印，各打一张。②主标题加粗小二号黑体字型居中。③副标题加粗三号黑体字型居中。④论文内一级标题四号宋体加粗。⑤正文宋体小四号。⑥参考文献宋体五号字。⑦行距1.5倍。

⑧页边距:上、下为2.54厘米，左右为3.17厘米。⑨从正文开始到参考文献要编页码, 目录和内容提要不算页码。(2)标题层次表述

一、（一）1.（1）

(3)装订顺序及具体要求(论文装订一式三份)封面——目录——内容提要——正文——参考文献——学生毕业论文评审表——教师指导记录表 ①封面：封面样式由学校统一发放;②目录:“目录”二字居中、用黑体小二字型，目录的内容用黑体小四字型，目录标题后要标明页码（一般标到二级标题即可）。

③内容摘要：摘要是论文内容“不加注释和评论的简短陈述”，应当具有客观性和简明性，字数不少于300字。“内容摘要”四字居中、用黑体小二字型，内容用小四宋体字型，内容提要之后要列关键词。

关键词：关键词是从论文中选取出来用以标示论文主要内容的名词性术语。一篇论文应有3－5个关键词，以显著的字符另起一行，排在内容摘要的左下方。

④正文：正文要有论文题目，论文题目居中、主标题用黑体小二字型，副标题用加粗三号黑体字型。正文用小四宋体字型，正文中的一级标题四号宋体加粗。

文中凡是另起一段的，前面均需空二个字，即四个空格键，大标题和小标题前也一样，且后面不能写正文，正文需另起一段。段落间不允许空行。注释:放在参考文献前面。

⑤参考文献：参考文献全部用宋体五号字型。参考文献应另起一页。每篇论文至少应列示5个所引用的中外文参考文献资料。必须注明引用教材（或著作、期刊、网站等）的书名（或著作、期刊、网站名）、作者、出版单位、时间（引用期刊的还必须注明文章名），引用其他参考材料也应注明资料来源。参考文献按序号、编著者、书名（或著作、期刊、网站名）、出版社、出版时间的顺序排列。

毕业论文装订不得将订书钉订在封面外侧，建议将文稿装订好后粘贴在封面。

五、毕业论文的总体写作和格式要求

毕业论文要求学生选择具有理论和实际意义的课题进行认真研究，在规定时间内独立完成。论文要求选题立论正确、结构严谨、层次分明、论述清楚、文笔流畅，符合规范的写作格式并同时达到一定的字数，法学专科不少于5000字，行政管理专科不少于4000字；法学、会计学本科不少于6000字，行政管理本科不少于5000字。论文应是在调查研究、资料收集的基础上写出的、有独立见解的学术性文章。在毕业论文写作过程中应尊重导师，虚心学习，严谨为学，诚实为人。收集资料、占有材料均要实事求是，摘录要符合作者原意，不能断章取义，资料要注明出处。通过毕业论文写作应培养严谨的学术作风。

学生应独立完成毕业论文，论文写作应有计划地进行，毕业论文主要内容包括：目录、内容摘要、正文、参考文献。

目录：是论文的提纲，也是论文组成部分的小标题。一般不要求分章节，采用二级标题排列形式如下：

一、（一）。以上各级标题均应注明正文所在页码。

内容摘要：简要说明选题的意义，主要创新观点、见解、对策和结论。字数为200字左右。关键词3-5个，排在内容摘要左下方。

正文：是论文的主要部分。要求思路清晰、逻辑严谨、论据充分，观点正确、结论科学。论文写作时应层次清楚，分大小标题，标题要简洁醒目；论文不能只是材料的堆积，要言之有物，运用材料说明问题，材料丰富且运用得当；论文要按照理论联系实际的原则分析问题和解决问题，最后得出合乎逻辑的结论。

脚注：正文引用他人文献或对文中某些内容做注释的一律使用脚注；请放置在需要注明的内容的所在页的最下脚，使用格式为：①、②、③式样、小五号字，使用连续脚注。例：

①贾俊玲：《劳动法学》，中央广播电视大学出版社，2025年1月第1版，第200页

②吴铭：论劳动权益保护的法律途径，《中国法学》2025年第4期，第45-52页。

③张三：《关于劳动争议的处理机制》载《法制日报》2025年12月5日。④赵六：《xxxxxxxxxxx》,2025年6月10日，xx网，http://www.feisuxs。

参考文献(四号宋体加粗)：参考文献是论文中引用文献的集中反映。包括专著、著作、学术论文等。全文参考文献不得低于5个。论文最后一页，参考文献的内容为四号宋体。

参考著作类：必须包括作者、书名、出版社、出版时间、版别。例：

李朝晖：《证券市场法律监管比较研究》人民出版社，2025年第1版。参考杂志类：必须包括作者、论文题目、杂志名称（用书名号）、出版年份、期别。例：

李国安：《虚假陈述的监管与信息披露担保》载《河北法学》，2025年第3 11 期。

参考报刊文章类：的须包括作者、题目、报刊名称（用书名号）、时间（必须包括年月日）例：

张三：关于劳动争议的处理机制，《法制日报》2025年12月5日。

六、毕业论文装订要求

毕业论文要统一格式，统一封面，统一使用A4纸进行文字打印及装订，一式1份；论文正稿的字体、字号、打印、装订程序的使用执行省电大的统一要求，具体如下：

1.目录、内容提要、正稿及参考文献正稿用A4纸打印。打印字号为： 毕业论文题目为二号黑体加粗，一级标题使用三号宋体加粗；二级标题使用小三号宋体加粗；正文为四号宋体。文章标题、正文均为单倍行距。

2.按照封面、目录、内容提要、正文、参考文献、封底的先后顺序进行装订成册（一律左侧装订）。

七、时间安排：

3月15日前上报选题和写作提纲，3月28日前上交论文的初稿，4月15前上交修订稿，4月30日前上交定稿。

题目姓学专中央广播电视大学毕业设计(论文)评审表社会保障中政府机制与市场机制的适度选择张三xxxxxxxxx行政管理李四教育层次本科省级电大广东电大分校韶关电大名号业指导老师教学点始兴电大

中央广播电视大学毕业论文教师指导记录表

第一次指导指导时间:2025年1月13日;指导内容:集中听毕业论文的写作的辅导课.第二次指导指导时间:2025年3月16日;指导内容:1.着重在选题方面作了指导；

2.要求拟好提纲，写出初稿。

第三次指导指导时间:2025年4月5日;指导内容:1.对论文初稿进行了较全面的修改；

2.着重在层次结构、论据材料方面提出了修改意见。

第四次指导指导时间:2025年4月15日;指导内容：对“„„„”作了方向性的指导，并对该内容作出重

新调整，从而使论文思路更清晰明了。

第五次指导指导时间:2025年4月30日;指导内容:1.再次审核论文；

2.在“内容摘要”、“关键词”、“目录编排”、“字体、字号”方面作了指导，并要求按规定格式打印好，并装订成册。

**第二篇：电大-专科-会计学-毕业论文**

诚信与成功

一、说文解字

自伟大的仓颉造字以来，生活在亚细亚大陆东边，太平洋西岸的中华民族开始使用汉字。这一文字作为民族文化的瑰宝和传统延续的命脉，不仅使得中国的历史文化得以传承，更使得后代有机会探究先人对于一些文化含义的真正理解。从这一角度讲，我们从汉字研究“诚信”“成功”，必然与盎格鲁—萨克森语言中“honest”“success”有着完全不同的起源。

诚，一“言”一“成”。强调口头与行为的一致。既然口头进行了承诺，便有义务促成事务的最终完成。这种义务，便是诚字的基本含义。诚，是一个人作为社会的一分子，应尽的义务。

信，一“人”一“言”。对于他人所说的话，从心中去相信对方。这是一种豁达，一种生命的开阔，也是人们在实际生活中不断总结出来的适宜的生活态度。

成，有多种理解。可以理解为事务的完成，也可以理解为活动的成功。究其生活化的本质来讲，“成”反映了一种完整以及这种完整所带给人们的积极的心理感受。

功，一“工”一“力”。付出汗水，发挥力量，才能称得上作了功。做了功，是否就是成功了呢。未必。只有你做了正确的功，你的功才能得到认可。如果是做了错误的事，那再怎么正确的做事也不能得到理想的记过。

综上所述，“诚信”是指一种诚实、信用的义务和生活态度，而“成功”是一种带有主观感受的评价标准，两者似乎毫不相干。真是这样的吗？

二、诚信的历史

人类历史上，为什么要提出“诚信”这一理念？这是我们许多人思考的问题。无论是东方还是西方，无论黄种人还是白种人，各类各样的民族中，无一不有着诚信的理念或其类似的理念。当人类处于原始社会的时候，处于险恶的自然环境中，时刻要与饥饿、寒冷、猛兽、疾病作斗争，这个时候，人根本无法脱离原有的群体而单独生存。这一点，现在的吉普赛人身上仍有着明显的反应。吉普赛人作为“流浪的民族”，强调一个群体的生活，任何违反了群体守则的人将会被宣布不被群体接受，无法继续同行，这如果是在严酷的荒原、沙漠中，几乎就等同于宣布一个人的死刑。原始人类也一样，由于个人离不开群体，就必循遵守群体为了适应生存所制定的规则。规则的实现是建立在对违反规则的惩罚基础上的，但只要不存在违背规则的行为，那么惩罚也就是不存在的。人们遵守规则，就是建立在对惩罚的畏惧基础上的，久而久之，规则就会内化成自身的行为尊则，或者是道德，或者是宗教，从而也就被人从内心接受，并随着教育不断传承下来，成为人类社会性的重要组成部分。诚信，作为一种最初的规则——可能是粗鄙到打猎的男人不占用属于女人的那一部分猎物，采集的妇孺不侵吞男性的果脯——，最终内化为人们的道德，并被自觉遵守。

随着生产力的发展，剩余产品开始出现，私有制逐渐形成，人类进入了阶级社会。最初的奴隶社会、封建社会，由于商品经济的不够发达，原始的诚信机制没有受到太大的冲击，虽然被每个时代注入了新的含义，但其本质作为一种内化的义务，仍受到普遍地遵守。历史的车轮进入了资本主义社会，商品经济的发

展，使得资本开始发挥主导型的作用，统治者不得不开始正视商业的地位。商业的重要驱动力便是牟利，其实质是通过产品、服务的流通满足不同地区市场的需要，赚取利润。在利润的刺激下，违反契约、买卖欺诈事件不断出现，人们开始对人与人之间所应具有的诚信普遍抱有怀疑，在这样一个充满怀疑的世界，资本主义经济的发展必然受到种种阻力。合同签订的成本更高了，因为监督成本越来越高；货币流动的速度降低了，因为没有可靠的制度保障债权人的利益；社会矛盾更加尖锐了，因为不诚信引发的矛盾最终只能由社会来承担„„陷入“诚信危机”的资本主义社会，如何自救，如何发展。当宗教的束缚已被冲破后，人们只有借助于法律。公正的法律能够调整社会关系，对不诚信予以制裁，对诚信予以保障。所以，步入资本主义的国家和地区，普遍开始了对法治的追求和建立，如１５１２年英国的《大宪章》，规定了国王也不得肆意妄为，在征税等方面必须遵守议会的法律；１７９０年法国《人权宣言》，宣告任何人都是自由、平等的，任何人不得凌驾于法律之上。当每个人都要受到法律的调整后，当法律越来越科学、完整和有效后，资本主义经济的“诚信经济”终于得到了确立，并最终极大促进了经济的发展和社会的进步。当然，随着价值观的多样化，诚信是否内化为人的自我要求，每个人的答案可能不一致，但坚持诚信的行为，关注对方的诚信品质，是绝大多数社会成员的要求和期望。

现代经济是随着科学技术的革命而不断加速发展的。从１８世纪末的蒸汽机发明，到１９世纪后期电气时代的来临，再到２０世纪５０年代人类逐步进入信息时代，人类社会的发展呈现出以几何级数加速的状态。在进入２１世纪的新时代中，在东方和西方，不同的民族、不同的国度对于成功会有不同的理解。但那些能为社会发展做出贡献，在改造自身的同时影响了周围、改变了社会与自然的人，无疑被各种文化所界定为是成功的。今天的中国，人们以经济地位、政治地位、思想地位来衡量一个人成功与否。处在这样的地位的人，是否都具备诚信的品质呢？也就是说，他们都是诚实信用的人吗？有的政府官员大会小会、各种场合，唾沫横飞的宣称反腐倡廉，不久就因腐败东窗事发而锒铛入狱，你说，他诚信吗？有的企业家最初的资金来源，不是通过侵吞国有资产，就是通过撕毁合同、进行欺诈获得的，你说，他诚信吗？有的知识分子执一学科研究地位之牛耳，却不断抄袭剽窃前辈、同行甚至学生的智力成果，你说，他诚信吗？以上种种人，在他们的阴暗面被曝光之前，他们都是社会眼中的“成功人士”。中国经济首都上海市的市长，算不算政界的成功人士？年产值数十亿元企业的董事长，算不算商界的成功人士？中国名牌大学名牌学院的院长，算不算知识界的成功人士？在东窗事发之前，他们都是成功人士，那我们就不仅要怀疑，那些现在仍然翘据“成功人士”头衔的成功人士，是不是也不那么诚信呢？

三、思考与成功

事实刚好相反。落马的“成功人士”，恰恰是违背了诚信的原则，受到了“自己不诚信”的惩罚，而更多人在走向成功的道路上，依靠的一个重要力量依旧是——诚信。有位老师曾说过的一句话，给笔者留下了深刻的印象：“不管好人坏人，都喜欢好人。”事实正是如此，当你以真诚之心待人，当你用友善之心对人时，做到了极致，你必然能得到回报。人选择接受“诚信”还是“不诚信”的生活信条，有多种途径。一种是家庭言传身教，一种是学校白纸黑字，一种是社会观察。第一种途径由于父母经历的不同，每个人可能得到极为相反的结论。第二种途径由于要担负国家政治的重任，似乎远未得到完全的认同。第三种途径

是一个自立、成长中的人所应按循的途径。因为，只有通过自己的思考，做出关于“诚信”与“成功”联系的判断，我们才能使自己切身实意的相信这种理念，才会在未来的生活中不自觉地运用这种判断。既然如此，我们就要检视自己对这一问题的思考，是否是科学的？是否是合理的？是否是正确的？对于诚信与成功之间的关系，首先来源于我们对生活的观察。我们观察的那些人和那些事，是我们思考的原料。朋友、电视、网络、同事、同学，种种媒介传入的种种信息，都是我们考虑的渠道。不要仅仅在网络上看到一则“高官腐败落马”的报道，便推断所有高官都不诚信，也不要仅仅听说某人在升迁途中出卖了朋友，便得出结论升官就是要出卖朋友。笔者知道，很多人此时都不以为然。“这样的事难道不是事实吗？”笔者认为，即使所有的都是事实，但仅从一两个片面的事实推出一个全局的结论，本身就不能认为是科学正确的。有人又会问，那难道你能统计所有的人和事，用统计的方法说明吗？这一点，笔者也做不到。但是，当有人举出某个“不诚信导致成功”的例子时，另一个“诚信导致的成功”或者“不诚信导致的失败”也在出现着，以上案例就是证明。又有人说，“人生短短几十年，即使通过不诚信手段也能达到成功境界，那最后几年招致的惩罚又有什么呢？”这样的惩罚也许会是以生命、健康、幸福为代价，以人的根本为代价，每个人都能承受吗？对于任何一个积极进取的人来说，诚信能带来的幸福要比不诚信带来的“幸福”更长久，更无价。当然，很多时候，我们对问题的看法根植于我们对于人性的理解，而这样的理解假设又与人的生活经历、生存环境、知识范围有着密切的联系。

不诚信也许能带来“成功”，但这样的成功既不幸福、也不永恒，只有诚信才能带来真正的成功。当然，由于成功这一理念的主观性，而诚信又与客观的义务联系，在这一过程中必然有着不同的理解，这也是为什么对于诚信与成功关系的认识无法统一。

四、结论

诚信与成功之间的关系，犹如山与水之间的关系。仁者乐山，智者乐水。在仁者看来，山的厚重与坚韧象征了人与人之间的信任与依靠，诚信就是山一般的品质。在智者看来，水的流动与冲力象征了人对自己的生活采取一种灵活与坚持的生活态度，成功就是对水一般品质的报偿。一个人，要想成为仁者还是智者，都需要处理好诚信与成功的关系。记住一句话，“造物所忌者巧，万类相感以诚”。信用中国

**第三篇：电大行政管理专科毕业论文**

市场竞争归根到底是人才的竞争。一个企业的成功，除了企业选择了适合的行业，还是知道正确的战略，当然选择适合的人也是一个非常重要的因素。随着经济的发展，各行各业对人才的需要也越来越强烈，企业要发展就需要不断的吸纳人才，任何一家企业都存在招聘的活动。招聘是人力资源管理活动中的源头，只有招聘大批合格的人才，才会变得顺畅，用人也就得心应手，留人也就很方便了。如何招聘大批合格的人才，为什么很多企业在面试时感觉应聘着不错，而在对面试竟来的人员进行使用的过程中却感觉不理想，问题到底出在哪里？是文化的吻合度有问题，还是应聘人员本身就有问题，或者是该奇特的面试技能没有到达要求。如何解决这个问题呢？

一、该企业人才招聘的现状

当前，该公司还没有设立独立的人力资源管理部门来招聘人才，大多数都由总经理直接通过熟人推荐的方式来招聘人才。在面试前由于基层管理人员没有书面资料给予求职者介绍该公司具体的工作流程等详细说明，使得一些求职者对该公司能力的怀疑，也因为该公司没有大型企业的市场和资产等能力而选择了其他的企业，也是导致目前该公司人力不足现象主要原因之一，目前该公司在人才招聘出现了诸多问题。

二、该公司在人才招聘方面存在的主要问题

1、没有单独设置人力资源部门 该公司对人力资源管理与开发工作的重视性不够，忽略了人力资源部是现代企业架构中不可或缺的重要组成部分，为企业正常、有序的发展提供了必要的支持。

没有配备专门的人力资源管理人员，即使有，其日常工作也仅仅局限于管管档案、工资和劳保等，按照“静态”的、以“事”为中心的传统人事管理模式进行工作，没有行使到人力资源管理应尽的职责。

2、对招聘工作不够重视 该公司对人才的招聘较为随意，更多时候是在人手紧缺或者员工大规模流失的情况下仓促进行招聘，缺乏人力资源计划做指导，在一定程度上对招聘结果产生了不良影响。对该公司而言，招聘更多的时候是一种应急措施,而不是企业人力资源管理与开发工作的需要。另一原因，因近几年来高校连续扩招，民办高校的陆续出现致使应往届毕业生人数急剧上升，导致人力资源市场上出现供过于求的现象。所以该公司错误认为招到一个合适的人非常容易，反映在招聘工作中，思想上不重视，准备不充分，缺乏科学性、系统性，结果往往导致招聘工作以失败告终。

3、对应聘者的吸引力较弱

由于该公司在市场的弱势，竞争力不强。而大型企业在市场占有率、资产拥有量、品牌效应、薪资水平、工作条件和员工职业生涯规划等方面占有很大优势，该公司无法与之匹敌。同时，该公司发展目标不明确，管理制度不健全，企业文化缺失，也是造成该公司比较难以招聘到合适的人才的原因

三、改进该公司人才招聘对策建议

1、明确发展目标

制定战略计划，统计出所需要的人员的类别及数量。在现有的人员储备的基础上，编制出人力资源需求计划，有的放矢的组织招聘工作。

2、设置单独人力资源部门：

人力资源管理，是在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化。就是预测组织人力资源需求并作出人力需求计划、招聘选择人员并进

行有效组织、考核绩效支付报酬并进行有效激励、结合组织与个人需要进行有效开发以便实现最优组织绩效的全过程。

3、明确招聘职务是完成何种工作；应聘者为了胜任此项工作，必须具备的何种能力；企业

将如何对此进行考核等。职务说明应该尽量描述清楚，避免由于不具体的信息带来的无效招聘者，降低企业的招聘成本，减少不必要的浪费。

人力资源规划

4、科学、合理的组织招聘工作：

组织招聘小组招聘录用的人才必须满足相关部门的需要，因此仅仅由人力资源部单独完成招聘工作是不现实的。应由人力资源部牵头，联合各部门相关人员组建招聘小组，将招聘工作各环节进行细分，小组成员各司其职，共同完成此项任务。

应聘人员的选拔应聘人员的选拔是招聘工作的关键环节之一，主要有面试法、笔试法、情境模拟法等方式。在选拔过程中，招聘人员应该客观、公平的进行工作，确保在应聘者中筛选出最适合的人员。

准备企业简介及招聘简章招聘的过程一方面是企业寻找合适员工的过程，另一方面是企业进行自我宣传，展示企业形象，扩大企业影响力的过程。企业简介、招聘简章等资料都是企业进行对外宣传的窗口，都代表了整个企业的整体素质。因此，在准备时必须凸显企业特点，以其优势来吸引应聘者。

选择合适的招聘渠道首先，要根据企业招聘对象来选择招聘渠道。企业都是希望能够在最短的时间内招聘到合适的人才，只有通过研究和实践才能真正发现适应企业的招聘渠道，比如市场类型人员的招募采用哪些渠道？生产性工人采用哪些渠道？这就需要一系列的配合研究和评估。

其次，要配合企业招聘策略来选择招聘渠道。在前面说过，企业在制定招聘策略需要考虑是以内部提拔为主，还是外部招聘为主？是以有经验的为主还是以没有经验为主？当企业确定了基本上的招聘策略之后，企业所选择的招聘渠道也比较明确了。比如考虑选择没有工作经验的人员，则校园招聘应该是每年企业招聘时必选的渠道之一。

再次，视招聘成本来选择招聘渠道。经济性永远是企业应该追求的目标，但是如何在招聘成本和招聘成效上取得平衡是需要探索的课题。不能够为了追求低成本而选择成效不高的招聘渠道，也不要盲目为了追求高效率而忽视了招聘成本的付出。

此外，在选择招聘渠道还需要考虑企业所在的地域特点、行业特点等。构建有层次体系化的招聘网络。还要注重和招聘机构、学校建立联系，保证企业需要的人才的输送能够及时。可以和招聘网站、杂志以及其他招聘机构讨论如何来完善你的人才库，也可以和大家推荐的人选进行联系。这些都需要企业在实践中不断探索适合自己的招聘模式。

招聘流程的制定

第一步，用人部门填写招聘申请。老板是只管派活下去，至于你能不能完成那是部门经理考虑的事情，这时候部门经理就好像一个包工头，人家项目排期出来了，限时按量的要成果，你要干不了？写出理由、写出方案，提交申请，说服你的老板因为你的无能而增加一笔人事开支。

第二步，明确岗位职责，制定岗位说明书。说白点儿，就是搞清楚现在要招一个什么人,拿多少钱，干多少活，占用多少行政资源，向谁汇报，向谁摊派，对外客户是谁，又是谁的内部服务对象。

第三步，内部人事协调。老板一看岗位说明书——嗐，这不门口儿老张就能干吗？也别让他成天闲晃，调过来干这个吧。——于是市场上又少一个就业机会。注意！他们的临时工、兼职工、短期工、实习生、志愿者统统都在“内部”范围里，现在你知道实习的重要性了吧。

第四步，制定外部招聘计划。终于说到跟同学们有关的步骤了，如果企业内部协调无果，负责招聘的人就需要寻找一种见效快、花费少、来人比较靠谱的招聘方法。基于这几点考虑，他会：

1.首先询问他们的同事、朋友，是否有认识的人选。(所以关系推荐的求职方法最有效)；

2.请教他的同事、朋友，是否听说过有合适的人选。(这就叫圈子招聘法，最近很时兴)；

3.联系大学的就业办公室，询问老师或者直接办校园招聘会。(成本低，来源可靠)；

4.在企业的官方媒体上刊登启事。(通常为企业官网，吸引关注他们的人)；

5.如果招聘职位比较少，要求比较高，会找知名的、熟悉的猎头公司。(节省精力)；

6.如果招聘人数比较多，且要求很低，会联系人力派遣公司。(回避招聘风险)；

7.通过招聘网站发布广告。(通常企业会有“年卡”不用白不用，而且范围广)；

8.参加社会招聘会。(需要调配人员，安排档期，花钱，效果依然不佳)。

第五步，按照选择的方式发布招聘信息。请注意：多数人事经理的日常工作非常繁重，而且通常他们都不是中文或者广告学专业出身，所以请原谅他们在招聘要求中使用同学们所不熟悉的“工作语言”，比如他们说“工作经验两年”，其实就是接收应届生。——你工作几年以后就能看懂他们的真实含义了，在那之前，你可以请熟悉此道的人帮忙“翻译”一下。

第六步，收集并筛选应聘资料。通常情况下就是接收简历(小部分是接听“特殊”电话)，并且按照他所相信的标准决定邀请谁参加面试——提醒大家，如果是面对应届生的岗位，通常情况下是由工作不久的新兵处理这件“体力工作”甚至是找前台小妹帮忙，中小企业司空见惯。

第七步，人事部门的初次面试。关于这个部分，会有专门的介绍，值得注意的是很多人并不在意的，面试前的电话通知，这个微小的环节中淘汰15%的候选者并不令人惊讶。

第八步，具体用人部门的复试。有些单位也会将这个环节提前或者干脆替换掉人事的初试，因为你比较今后是跟着他们混。我给应届生的建议是，把他们当做你要讨好的班主任，这会让你们轻车熟路。

第九步，领导最终的审核。别误会，虽然是你去参加这个“终审”，但其实是老板在检查人事经理的工作成果，因此你只要保持一种你的“日常工作”状态就好了，别指望你能给他留下深刻印象，那东西是看命的。

面谈的收尾与评估

4、建立一套科学的人才引进机制

该公司在企业声誉，工资待遇，工作环境，人才成长机会等方面都不如大企业，所以在招聘

之前必须对企业需要的人才技能和知识体系进行详细的考虑与规划。把好招聘关，要严格按照科学的招聘程序，公平公正，因岗寻才，宁缺毋滥。以选任“适合的人才”为原则，而不是期望最好的人才，要明白“适才比英才更重要”。另外，员工在开放平等的环境下展示自己的才能，最大限度地激发员工的积极性。只有员工的个人利益在规范的制度下得到保障，才有助于员工之间建立彼此的信任关系，不仅能留住人才，更能督促员工不断学习业务知识，加强对企业的管理，更好地为企业服务。这样既有利于企业的效率的提高，又可以让员工在制度的保证下，对自己在企业的发展有更多的信心。一套科学高效的引进机制，要求用人单位在用人上注重学历但又不惟文凭，重视能力和个人品质，做到唯才是举、任人唯贤。努力形成“能者上，平者让，庸者下”的灵活用人机制，使每个人都能在企业中找到用武之地，为企业创造更多的价值。

**第四篇：电大专科行政管理毕业论文**

浅谈服务行政

摘要：政府的产生源于人民的公意达成和公意授权，这就决定了行政管理的服务性质。21世纪，服务将是行政管理职能的必然选择。为公民服务，为国家服务，为社会大众服务，将是行政服务的主要对象；而效率与效益，将是行政服务的价值取向。在社会主义初级阶段，判断行政服务的标准，则看其是否有利于发展社会主义的生产力，是否有利于增加国家的综合力，是否有利于提高人民的生活水平。而最终依据将是用“人民是否满意”这个尺度来衡量。关键词：行政管理，服务，衡量尺度

21世纪，以服务为方向的中国政府职能选择将成为一种必需和必然。政府将按照企业化的方式努力为公民、为国家、为社会服务，并自觉把“效率”和“效益”作为自身服务水平的内在评判尺度，把“人民满意不满意”作为外在的评判尺度。

一、服务：21世纪行政管理的职能设计

管理在本质上就是服务，服务理所当然成为政府职能的必然选择。21世纪中国政府必然也应树立“小政府、大服务”的行政理念，进行职能的再设计。

1、管理就是服务 :管理是社会发展到一定阶段的产物，在本质

上管理与服务是统一的。社会生产力的发展，使社会主体产生分化，并逐步形成群众组织（包括国家），各组织内部及各组织之间都存在着严重的利益冲突，各组织成员为避免无谓的消耗，以最少成本换取最大利益，相互订立契约，把自身的一部分权利让渡出来，形成公共权力，由全体成员选举的少数代表掌握。掌握权力的少数人根据其成员的要求，管理公共事务，维护组织及其成员的利益。同时，各组织之间也基于同样原因签订盟约，把部分权力交给凌驾于其他组织之上的组织（国家政府），管理全体社会的公共事务，维护社会秩序，进而维护整个社会的利益。管理的实质，就是利用组织及其成员赋予的权力为公众利益服务。因此，从本质上讲，管理就是服务。

2、服务是政府职能的必然选择：政府是公民间契约的产物，它在本质上是一种为公民和社会共同利益服务的组织。随着社会的发展，它日益脱离并凌驾于社会之上，但这种服务性质不可能改变，只不过是服务的对象不同而已。政府最根本的职能仍然是服务职能。政府作为众多社会组织中的一种，也是为社会需要而存在，为社会利益而存在。因而，它必须为促进社会的发展和进步服务，为社会日益增长的物质和文化需求服务，而不是相反。政府行政在理论上不仅仅是单纯的管理制行政，而应是为社会和公众提供服务的行政。

服务是政府的首要职能。现代西方各国政府的职能再设计也正是出于这种选择。

20世纪70年代开始，西方各国行政管理陷入信任危机，引起了国际性的公共管理改革，要求政府的职能进行重新定位和设计。西方各国通过多方面探索，最终选择了服务职能，实现了由过去重管理控制轻服务、“以政府为中心”到开始注重公共服务、“以满足人民的需求为中心”的转变。中国的行政管理，离不开国际公共行政发展的历史背景和时代特殊性，更何况中国政府本身就要“全心全意为人民服务”。因此，最终实现政府职能的方向性选择，就成为一种必需和必然。

3、转变观念：“小政府”与“大服务”服务在理论和实践上都成为政府职能的必然取舍。但我们的政府仍然习惯于全面干预，强调行政管理。这首先是因为，我们的各级领导行政人员及公民本身还没有意识到政府就是服务机关，政府的职能就是为公民、为国家、为社会服务。我们的政府仍然习惯于“全能”角色，不该管的也要管，结果什么都管不好。我们的企事业单位、社会团体也习惯于政府的全面干预和行政控制，不仅不争取自己应有的权利，而且对政府过分依赖。公民更是“势单力薄”，一味指望政府能“为民作主”。一方面权力主体没意识到自己的权力，自然也不对政府提出

什么要求；另一方面，政府最大限度地行使自己的权力，忽视了权力主体的权力。现代政府职能的转变首先要求政府树立新的行政理念，从制度和体制及运作机制上，使行政管理为公共利益服务。其次，还要求权力主体观念也要有所转变，要认识自己的权力，争取自己的权力，限制政府的权力，主动要求政府提供服务，最终实现“小政府、大服务”的理想格局。

二、政府该为谁服务

既然服务是政府职能的必然选择，那么，政府到底该为谁服务呢？

1：为公民服务： 从政治角度理解：“契约理论”认为，政府的合法性是建立在公民与政府、公民之间的政治契约的基础上的，政府的一切权力来自公民之间的契约或公民与政府之间的权能委托，政府应保护全体公民的公共利益，维护和平的社会秩序，充当公民的忠实“奴仆”，“全心全意为人民服务”，否则，公民有权收回委托之权能，选举出新的政府。众所周知，政府机关本身并不直接创造社会财富，它们的运转和活动靠公民所交纳的赋税支持，公职人员靠纳税人来供养，公民是公职人员的“衣食父母”。政府为公民服务，反映公民的意愿，为公民利益尽心工作，完全是应有之义，应有之举，而非政府单方面的“恩赐”。

经济学尤其是制度经济学和公共选择理论，为我们提供了另一种理解模式。经济学理论认为，政府管理过程就是基础设施、治安、政策、法律等公共产品的生产过程。而公民则是政府提供的公共产品的消费者，政府存在的目的就是满足“消费者”的不同需求，以

尽可能高效率、高质量的公共产品的生产与服务争取消费者的支持。按照这种理解，政府不仅要为公民服务，而且要提供尽可能好的服务，否则，就难以赢得公众的支持，从而失去存在的基础。各种理论虽然理解的角度不同，但它们都证明了这样一个观点：政府必须为公民服务。

2、为国家服务： 行政管理是国家发展的产物，它通过自身的管理活动来发挥、实现国家的职能，执行国家的意志。它不可能脱离国家而独立存在。任何行政管理活动都服从于国家、服务于统治阶级。行政管理在本质上是为国家服务的，政府代表并为国家的利益开展活动。

任何国家都有安全的需要，从内外两个方面表现出来。内部安全是统治阶级维护和巩固自己的统治，防止政权丧失，保持国内稳定。政府为实现内部安全，维护统治，一方面要代表国家利用暴力工具强制被统治阶级服从国家的意志、法律和政策，镇压被统治阶级的反抗。另一方面则采取改善福利等措施协调和缓解与人民群众

之间的矛盾，保护内部的安全和稳定，为统治阶级利益服务。外部安全就是要保证主权国家的主权和领土完整，不受它国侵犯，维护国家的尊严。政府代表国家通过外交、战争等方式实现国家的这种安全需要。

在内外安全和稳定的政治环境下，统治阶级还要努力发展本国的经济、文化、教育、科技等事务，以巩固自己的经济基础。政府通过执行经济和社会事务的管理职能，为国家经济文化等发展服务。当然，政府代表国家与它国开展经济和科技等方面的竞争，进行综合国力的较量，也是政府为国家服务的应有之义。

3、为社会服务：政府职能除了为国家服务和具有强制性的一面之外，还具有为社会服务的非强制性的一面，这是由国家和社会关系决定的。专制社会，国家与社会的关系出现了颠倒，国家日益凌驾于社会之上，对社会超常控制。现代民主社会，才真正体现了社会决定国家，国家按照社会的指意运作的内在涵义。国家与社会的这种关系“具体化为政府与市场、政府与企业、政权组织与社会、国家机构与社会民众的关系。一句话，是上层建筑服务于经济基础的关系”，所以，国家要为社会服务。政府则代表国家执行这种服务职能，这种服务具体表现为政府为市场服务，如“培育市场体系、制定市场规则、维护市场秩序、进行宏观调控、克服市场缺陷”等；

为企业服务，即“统筹规划、掌握政策、信息引导、组织协调、检查监督”；为社会良性行为服务，如：环境保护、治理污染、维护生态平衡、制定法律和制度、保障公共安全、维护社会的公平和正义；为公民服务，如提供公共产品、保障公民权益。

**第五篇：电大行政管理专科毕业论文选题**

选题参考范围（大致的研究领域，论文的具体题目还需另行拟定。）

政治制度、政治发展

1.中央与地方关系研究

2.行政区划研究

3.我国法院与政府关系的研究

4.改革和完善人民代表大会制度的途径研究

5.地方人民代表大会对政府的法制监督研究

6.我国公民参政议政制度研究

7.选举制度研究

8.民族区域自治制度

政府改革、政府职能

9.中外政府经济职能比较研究

10.当前我国政府职能转变的动因和内容研究

11.政府职能发展趋势研究

12.论地方政府在和谐社会构建中的价值选择

13.公共部门绩效评估之探讨县级政府绩效评估的成就问题及其改善不同层级政府组织的比较研究

14.县级政府改革的理论与实践研究

15.我国地方政府机构改革研究

16.我国乡(镇)行政管理的特点现状与改革研究

17.中外行政组织体制比较研究

18.西方国家行政改革的研究

19.WTO与中国地方政府行政管理的模式变革

20.WTO对中国行政管理的影响及对策研究

21.经济全球化对中国行政管理的影响及对策研究

22.经济全球化与中国地方政府行政管理模式变革

公共产品的供给研究

公务员制度

23.西方文官制度研究

24.我国国家公务员制度的基本特点研究

25.公务员绩效评估体系研究

26.我国国家公务员培训研究

27.建立符合我国国情的公务员职位分类制度研究

28.中国公务员管理体制研究

29.公务员聘用制度研究

30.公务员辞职辞退理论与实践研究

31.公务员考试评价机制研究

32.公务员保障机制研究

企事业人力资源管理

33.人力资源开发研究

34.论人力资源的柔性管理

35.当前人才流动中的问题与对策研究

36.我国中等学校的人事改革与激励机制

37.我国高等学校的人事制度改革研究

公共政策

38.地方政府的政策制定程序研究

39.论政府危机管理中公共政策的应对框架与程式

40.中西行政决策观念之异同研究

41.浅析乡（镇）行政决策的特点研究

42.论地方政府的政策执行行为研究

43.“上有政策下有对策”之动因与对策研究

44.地方政策执行不到位的原因与对策研究

45.试论行政决策冲突的表现原因和解决方式研究

46.行政授权理论与实践研究

47.行政沟通中的障碍与对策研究

治理腐败

48.当前我国权力腐败的特点及对策研究

49.制度建设与反腐倡廉研究

50.行政监察在行政监督中的地位研究

51.各国行政监督比较研究

52.香港廉政公署研究

53.新加坡行政监察的组织机构与运行机制研究

54.舆论监督研究

电子政务、行政文化

55.电子政务问题研究

56.行政文化研究

57.行政伦理研究

58.行政道德与行政法制的关系研究

59.我国当前依法行政的现状与改革研究

村民自治、社区管理

60.村民自治制度中存在的问题与对策研究

61.村民自治制度与农民的决策参与方式

62.我国计划生育政策落实的现状问题与对策研究

63.农村义务教育政策落实的现状问题与对策研究

64.城市社区管理中存在的问题与对策研究

65.社会中介组织的管理研究

66.政府与第三部门关系研究

67.城市社区中贫困人口的现状原因与脱贫措施研究

68.城市社区部分居民失业的现状问题与对策研究

社会政策与社会问题

69.教育政策研究

70.住房政策研究

71.公共医疗卫生政策研究

72.保护妇女权益政策研究

73.就业政策研究

74.政府社会保障体制研究

75.当前我国社会保障体制中存在的问题与对策研究

76.农村剩余劳动力就业困难的成因与对策

77.农村剩余劳动力转移问题研究

78.论民工潮的疏导和管理

79.农民工社会保障问题研究

80.大学毕业生就业问题研究

81.转型期农民的社会心理困境与对策

82.农民工及其子女的教育问题研究

83.当前农村宗族及其与乡村治理的关系研究

84.西部农村人口文化素质现状分析

85.转型期中国城市贫困问题研究

86.城市社区管理中存在的问题与对策研究

87.当代中国收入分配问题研究

88.西部地区城市化问题研究

二、相关说明

1、以上选题只是大致的研究领域，论文的具体题目还需另行拟定。

2、以上列举的选题是不完全的，可以选择自己感兴趣的其他领域，必须与行政管理专业密切相关。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！