# 麻涌一小语文科组教研工作总结（5篇范文）

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-02-16

*第一篇：麻涌一小语文科组教研工作总结麻涌一小语文科组教研工作总结2024—2024学年度第一学期本学期，我们语文科组以“十七大精神”为指导，以镇科教办小语科工作及学校、教导处计划为依据，结合新学期小语教研和本校实际情况以及相关任务，积极开...*

**第一篇：麻涌一小语文科组教研工作总结**

麻涌一小语文科组教研工作总结

2025—2025学年度第一学期

本学期，我们语文科组以“十七大精神”为指导，以镇科教办小语科工作及学校、教导处计划为依据，结合新学期小语教研和本校实际情况以及相关任务，积极开展了以校为本的教研活动，全面优化教学管理，师资水平和教学质量得到进一步的提高，科组工作顺利进行。现总结如下：

一、加强教育教学理论学习，提高教学理论水平。

1、加强对新课标的学习、研究和使用。拓宽学习渠道，订阅有关课改报刊，开展网上学习，树立大课程观，实现教师的专业发展。

2、继续学习和使用好新课程实验教材。开学的第一、第二周，各年级以级组为单位自行学习新课程标准解读，了解新教材。并要求各位老师用好新教材，改善教学策略，在实际教学中做到得心应手。

3、充分利用教师业务学习时间，组织教师学习新课程理念和教改文件，观看优秀教学课例录像，共同探讨教法，交流教学经验和教学心得，解决教材或教学中的疑难。

二、紧抓教学常规，努力提高教学质量。

我们要求各级组自觉按照教学常规要求的五个环节进行教学，备课做到“五备”（备大纲、备教材、备学生、备教法、备学法），教案做到“八有”（有目的要求、有重点难点、有授课时间、有教学准备、有教学步骤、有板书设计、有堂上练习、有教后反思），讲课做到“五为五突出”（要体现教师为主导，学生为主体，训练为主线，思维为核心，育人为目的；要突出重点难点，突出精讲巧练，突出思维训练，突出因材施教，突出教学效率），把常规教学落到实处。同时我们鼓励教师大胆改革课堂教学结构，运用多种教学方法和教学手段，利用现代信息技术的教学手段，优化教学 1 过程，规范课堂行为，减轻学生负担。在课堂教学方面，要求每位教师认真学习教改理论，认真钻研教材，并根据自己的特点，形成自己的教学风格，体现自己的教学特色。

三、深入开展校本教研，走校本研究的改革之路。

在新课程改革背景下，随着以校为本的教研制度的建立，学科教研组的作用更加凸显。我们语文科组充分发挥教育科研的先导作用，成立语文科教研中心组，由分管教学工作的教研主任担任组长，语文科组长担任副组长。为了实现“求实、求活、求新”的研究理念，我们把教育科研定位在“发现问题、提出问题、研究问题和解决问题”上。让校本教研真正为学生服务，为教师服务，从而促进教师之间、学科之间的互相切磋、交流与合作，达到共同提高的目的。科组教师积极投身教研教改活动，积极进行课改试验，提高了教师的整体素质。

四、互助互学，积极推进校本教研。

为了帮助不同层次的教师共同提高，充分发挥级组的领头雁作用，发挥骨干教师的带头作用，以老带新，以新促老，开展互助互学活动，从备课、评课、作业、科研等方面传、帮、带。以新课程为导向，以课型研究为载体，以课堂教学为平台，积极推进校本教研，打造活力教师队伍，促进教师的专业成长。要求每位教师上课一节汇报课，骨干教师上一节观摩课，组织科组教师认真听课、评课，互相学习，共同探索，注重总结经验、探索规律，促进老教师的提高，青年教师的成长。

五、立足课堂，加强教学专题研究。

课堂教学是实施课改，检验课改成效的主阵地，因此，教研活动只有根植于课堂，以课堂教学中的问题研究与问题解决为价值取向，教学研究活动才具有生命力和价值。因此，我们打破传统的教学模式，努力向新课改下的课堂教学模式转化和靠近。要求各科组以案例研究为载体，抓住实 验过程中的重点课题积极研究，解决课堂教学中的实际问题，逐步形成教师个人的自我反思，教师集体的共同互助，教研引领三合为一的校本教研方法。从教师教学活动入手，开展系列教学展示评价活动，提高教师教学技艺。本学期我们高年级开展了 “文言文和古诗词”教学研究，六年级青年骨干教师吴仁庆为大家上了一堂文言文教学观摩课；五年级青年骨干教师梁意君为大家上了一堂古诗词教学观摩课。低年级开展了“写字教学”教学研究，青年骨干教师莫活东老师为大家上了一堂阅读教学中的写字教学观摩课，青年骨干教师刘艳双老师为大家上了一堂识字教学中的写字教学观摩课。课后大家通过互动交流、评课、写反思对本次的教研活动进行总结。从学生学习活动入手，组织不同层次、不同形式的学科学术竞赛活动。本学期开展了读书节读书活动，并进行读书节现场作文竞赛。组织学生参加镇举行的读书节现场作文比赛并取得好成绩。

六、采他山之石，强自身素质。

他山之石，可以攻玉，只有不断学习别人的长处，才能增强自身的素质。因此，我们借鉴别人先进的集体备课方式，完善集体备课制度。加强集体备课的组织管理，成立备课组，要求备课组做到：（1）定时间、定内容、定中心发言人；（2）有准备、有专题、有教案设计，有教后反思；（3）教学目标体现整体性、教学内容体现层次性、教学手段体现现代性、师生关系体现平等性、教学效果体现有效性。保证集体备课的时间，保证人人有准备的参与，人人有重点的发言和讨论，能真正做到集思广益，发挥集体的作用。我们鼓励老师之间，尤其是同一备课小组的老师之间互相听课、评课，进行互动交流，并写教后、听后反思。在评价中，尽量多做纵向比较，即找出执教者本次教学较之以往教学更合理、更科学的地方；指出执教者在哪些方面有所创新，哪怕只是点滴，对其创造性的劳动予以积极的肯定；鼓励执教者尝试使用多种教学方法，并帮助其逐渐形成富有个性的 3 教学方法。特别是对青年教师，更应以鼓励为主，多挖掘他们的闪光点，使其在集体备课中迅速成长。总之，不管是评课者还是执教者，人人都要以平等交流的方式，做到评中带学，达到“评一课、促多人、带一方”的目的。

七、有效渗透环境教育，提高环保意识。

积极进行环保教育，把课堂教学成为环保教育的主阵地，教师在教案中有效渗透环保内容，在语文教学中，因势利导地把环保教育渗透其间，孕育其内，使学生认识到环保的重要性，让学生知道环境污染，珍惜资源，生态平衡和保护动物，绿化造林等一些基本的环境知识。环境教育在教学中的有效渗透，激发了学生对大自然的探索，提高了学生的环保意识。

八、主要成绩。

一个学期来，通过大家的共同努力，在各方面都取得一定成绩，在镇举行的读书节现场作文比赛中，莫静妍、莫梓莹同学获二等奖，陈颖鑫、莫韵珊、萧启跃同学获三等奖。梁静榆同学参加镇“香飘四季读书节征文”比赛获学生组第一名。在本学期市期末抽查中，六年级、二年级语文合格率排在镇的前列，其他各年级均排在镇中上水平。

在工作中，我们也存在许多不足，成绩只是代表过去，不足需要我们弥补，未来等待大家开创，我们一定会继续努力！

涌一小语文教研组 2025年1月16日

**第二篇：麻涌管理所2025年工作总结**

麻涌管理所2025工作总结

第一部份 2025年工作回顾

2025年是公司路段一期建成通车关键性的一年，公司确立了2025年一期建成通车的目标，并以此目标为中心紧张有序地开展营运筹备工作。麻涌管理所在2025工作中，以营运筹备为主线，紧紧围绕公司的营运筹备工作计划，在公司领导的正确领导下，认真贯彻落实公司营运筹备领导小组制定的工作部署，有条不紊地开展各项工作。

一、紧密配合综合部，完成收费系列人员招聘工作。

根据公司营运工作指导思想，并根据高速公路收费员工的素质要求，结合行业现状，提出了管理所的收费人员招聘思路和要求：收费员在学校招聘，收费管理骨干行业内招聘两种主要方式。在这个思路的指导下，配合综合部到省内外三地学校开展招聘工作。在紧接着的培训和实习中充份体现了收费骨干的“传、帮、带、管”作用，收费员较快较熟练地掌握了收费业务技能，符合公司招聘的预期目标。

二、以培训工作为重点，促进收费系列人员业务水平的不断提升。对于一条新开通运营的高速公路，拥有一支高素质、业务娴熟的收费队伍是保证路段的正常营运收费与畅通、迅速树立公司的品牌与形象的关键。因此，在营运筹备期，管理所确立首要的工作是做好收费员队伍的业务培训，包括收费业务技能培训、职业素养、社会道德的培训。在完成收费系列人员招聘后，管理所与综合部、收费管理部共同制定收费员三阶段培训计划与目标。

1、军训

严明纪律 树立作风 高速公路收费行业作为政策性强、备受社会关注的服务性行业，实践证明，严明的纪律、良好的工作作风是执行国家收费政策的保证，同时也新员工从学生向职员的角色快速转换，适应工作岗位要求的一个途径。通过部队教官有针对性训练，新员工队伍培养成了一个行动迅速、步调一致、服从指挥、吃苦耐劳的整体协作团队，表现在酷暑下没有人退缩，在训练中受伤仍然坚持，在军训汇操表演中得到了部队教官以及其上级领导、公司领导的充份肯定与评价。

2、开创收费业务理论知识培训新思维 夯实基础

首先在培训教材编制上拓宽了我们的思维，借鉴了运营成熟的高速公路的先进管理经验结合我公司经营宗旨，根据我们路段的实际社会经济情况，编制出适合公司经营理念、发展方向的培训教材。在授课形式上，采用PPT讲解结合案例分析讨论的形式，将空洞枯燥的理论变换成生动现实的画面，深入浅出地诠释各项基础性收费技能、收费事件处置技巧。根据培训进展与学习掌握程度，请来了高速公路行业内营运管理方面享有较高声誉的京珠南、机场高速的导师来授课，特别是的学习机场高速的文明服务礼仪规范后，柔合了各家所长，形成了我司的文明服务礼仪标准。职业道德的建设是促进我们营运收费规范化的有力武器，职业素养的高低决定公司品牌形象的好坏，犹其在高速公路收费日益成为社会焦点的今天。在培训课上，以高速公路以及其它行业领域生动的事例去阐述如何建立职业化的道德，如何有效地提高职业化的素养，职业道德的建立与个人成长的关系。通过事例式讲解，填补了新员工在学生时期对于职业化概念的空白。

3、京珠北 广惠高速实习

破茧成蝶 为了更好地巩固理论知识，加深理解，将理论与实践结合，更切实地掌握收费业务知识与技能，分别到京珠高速北段与广惠高速进行收费实习。在京珠北，主要是学习掌握计重收费知识是技能，在广惠高速主要是学习掌握车型收费的知识是技能。

京珠北实习时间虽短仅有一周，但富有成效。经过与京珠北各实习收费站领导的协调，取得了对方的支持，使每个实习员工都得到了上岗实操的机会。通过实操，员工更深入地了解计重收费的基本原理，计重收费硬件的结构知识与工作原理，初步认识了计重收费下车主逃费方式与计重收费纠纷的处置技巧，为我司路段以后实施计重收费打下了坚实的基础。6月中旬开始进入广惠高速实习，麻涌所主要负责广惠沙埔所的实习管理工作。为了让实习员工更好更快地熟练掌握收费业务知识与技能，经过与广惠收费部以及沙埔所领导商议，对实习作了三个阶段的安排：第一阶段，为现场观摩阶段，主要是熟悉收费业务操作流程；第二阶段是培训楼模拟收费阶段，主要是初步掌握收费业务技能，经考核合格后进入实习的第三阶段；第三阶段是上岗收费。

三、积极完善管理所的各项规章制度，推行管理科学化。

四、提高安全生产意识，加强综合治理力度，确保一方平安。

五、积极开展党、工、团建设。

今年我所党、工、团组织，纷纷开展工作：党支部经常组织党员、入党积极分子、入党申请人上党课和党史讲座，通过学习，进一步提高员工对党的认识，再次更加深刻地领会到“三个代表”和科学发展观的内涵和实践精神，提高了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。支部认真培养发展党员，对入党积极分子的思想、工作及生活上提出了更高更为具体的要求，有2位同志被确定为培养对象，6人递交了入党申请书。

去年四月份，管理所出现了员工参与上访的事件，今天以来，我所加强员工的政治思想工作，管理所维稳小组成员经常与员工谈心，聆听其诉求，充分了解员工个人或家庭的生活状况，关爱员工，体恤员工，稳定了员工队伍。今年以来，没有出现员工参与上访事件。

工会积极开展“职工建家”活动，每月都坚持召开员工座谈会，广泛征求意见，改进工作作风。认真学习《工会章程》和工会第一次工作报告，按照工会的建立健全“四项机制”；做到“三个最大限度”；在企业中要充当好“四种角色”的要求，组织大家进行思想政治学习和交流。在所里积极开展“送温暖献爱心”活动，组织员工为患病的员工亲属举办募捐活动，共募集到一万多元爱心款，解决了困难员工的燃眉之急。

团支部积极开展精神文明建设工作，活跃管理所的气氛，在春节期间组织多项文娱活动，增强了管理所的凝聚力。团支部组织所篮球队与沙河所、汝湖镇机关单位举行篮球友谊赛，建立和促进兄弟单位之间的友谊。

六、完善计划生育管理制度建设。

在公司计生专干的指导下，继续完善管理所计生系统的建设，建立以组为单元的、实行层级管理的梯队建设。开办计生宣传专栏，刊展内容丰富的计生知识、法规、计生服务宣传画报。与当地计生办建立合作关系，共建我所计生管理与服务工作平台。今年以来，我所婚育证持有率、有效率、查环查孕率、计生回函率达100%，今年以来未出现计生事件。

七、加强收费应急机制管理，提高收费应急处理水平，确保收费站的畅通。

收费站的畅通是我们永恒的目标，节假日高速公路收费站保畅通工作已是一项民生责任与政治任务。在今年“五一”劳动节期间，在24小时不间断开足所有车道的保畅通形势下，我所收费人员不足成为最突出的矛盾。在收费人员不足的情况下，我所为了严格贯彻落实集团与公司的保畅通方案下，根据我所的具体情况，制定出我所的更具体保畅通应急管理执行方案，一是从办公室抽调人员到监控室，充实监控室人手，实行无间断监控巡查开车道情况以及路面车流情况；二是合理安排收费员，把业务熟练、文明服务水平好的收费员安排到重点站；三是针对深夜班时间长而又要保持车道24小时不间断开通，管理所经过科学的考虑、合理地对深夜班的上班时段进行调整，将夜班一分为二，晚10点到凌晨3点为一时段，凌晨3点到早上8点为一时段，分别由两个收费班轮转。四是应急收费小组时刻处于高度临战状态，随时支援。通过以上的合理安排，既克服了收费人员不足的矛盾，又解决了收费员过度疲劳的问题。

在国庆黄金周保畅通工作中，我所在“五一”保畅通工作经验的指导下，更合理、更优化、更具体地制定出我所的保畅通工作方案：

1、收费员工合理配置。人力资源是这次保畅通工作不可或缺的因素，是保畅通工作中最基本的也是最重要的因素。而收费员的合理配置，却是保畅通工作中最具技巧性的利用，是复式收费中提高收费效率的一种巧妙的方法。将收费速度快的收费员安置在后复式收费点，督导员将车辆尽可能优先引向后收费点，在前两个收费点收完费后，后收费点的车辆已驶离车道，避免了后面车辆的等待，保证了整条车道的畅顺，提高了收费效率，减少了车辆通行时间。

2、车流高峰期适时把握间歇性免费放车的时机。10月1日上午10时至下午4时车流高峰时段，车流里达到了约10600辆，平均每小时车流量达1800辆，上午11时许，由于车流过于集中，收费广场车辆有即将 排到200米点之趋势，此时果断地开始在主车道52、53开始免费放车，待车龙缩短一半后继续实行收费，在其后车流高峰时段同样状况时实行同样的操作。全天共间歇性免费放车520多辆，占全天收费车辆的2.7%。在车龙即有达到200米点时 之趋势时，选择在部份车道短暂地费放车，避免了车龙达到200米时实行全部免费放车，此举既实现了达到保畅通的要求，同时避免了公司利益的受损，可谓双赢的结果。

“五一”、国庆节期间，我所辖下收费站均无堵塞现象，也没有出现大量免费放车的现象。达到了社会效益与企业效益的双赢。

八、2025年工作中的不足及解决措施

1．尽管我所一直以来严格执行公司各项规章制度，努力加强制度建设，规范收费操作规程，加大收费员业务技能的学习、培训力度，努力进一步降低收费差错率，但收费差错率时高时低，不能保持稳定。分析原因认为主要是近一段时间收费员流动性较以往增大，新入职的员工岗前培训不够深入，业务技能较差。为解决此问题，管理所下一步将采取如下措施；一是采取强有力措施，加强新入职员工的在岗培训和休息时间加强培训。二是加强监控和稽查的抽查力度，规范制度管理。

2、尽管管理所在文明服务方面花了很在的力气，做了大量的工作，文明服务有了实质性的改观，整体文明服务水平已有了很大的提高，但与其他同行相比仍存在差距，我们的文明服务存在参差不齐的现象，个别员工特别是新员工在思想上还未转变，以致在工作中未按文明服务要求完成工作任务，产生不良的影响。针对这种情况，管理所将加强文明服务内容的培训教育，对文明服务表现较差的员工采取重点辅导方式，促进其改进工作态度。

第二部份 2025年工作计划

2025年白花管理所工作的指导思想是：紧紧围绕公司的工作部署，坚持高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，创建和谐企业，以为股东、社会、员工利益为着眼点，总结营运七年来的管理经验，加强团队建设，促进规范管理，营造和谐的企业的环境。白花管理所在2025年的主要工作内容作以下安排：

一、进一步加强业务培训，不断提升服务质量，提高营运管理水平，确保公司生产经营目标任务的实现。

1、狠抓营运管理工作，加大员工业务培训力度，不断提高收费系列人员业务素质，深入扎实地推进文明服务工作，向文明服务好的兄弟单位看齐，做到内强素质，外树形像，为过往司乘人员提供舒适、优质、高效、快捷、文明的安全通道。

2、加大管理所内部稽查力度，对大额收费差错事件进行及时彻底的查验，并进行长时间动态跟踪，将各类企图作弊的行为扼杀在萌芽状态。

3、严格管理，加大对员工的管理力度，进一步完善各项规章制度，做到用制度管人，使管理工作逐步达到制度化、规范化，生活上做到人性化，建立一支思想素质高，作风过硬，业务精湛的员工队伍。

4、党工团进一步做好职工的思想政治工作，增强员工队伍的凝聚力，注重人文关怀和心理疏导，坚持做到以人为本、做到尊重人、理解人、关心人，开展经常性的谈心活动，组织员工进行人生观、世界观、价值观、法制教育，为员工办实事、办好事，切实维护职工的合法权益。增强员工的责任感、紧迫感、危机感，以公司为家，树立员工主人翁精神，为构建和谐企业贡献自己的聪明才智。

5、进一步加强党支部自身的思想、作风、组织建设。认真学习贯彻落实党的十七大会议精神，树立和落实科学发展观，构建和谐企业，努力实践“三个代表”重要思想，带领全所员工，紧紧围绕公司生产经营目标任务的完成，创新管理方法、艰苦拼搏、充分发挥党支部的战斗堡垒作用，共产党员的先锋模范作用、工会联系群众的桥梁纽带作用，共青团生力军的作用。

6、继续抓好降低收费员差错率、IC卡流失率、车辆免费率的工作，加强员工责任心，要求员工做到在各岗位工作中高度集中精力，努力做到静心、耐心、细心，保持平常心态，使收费差错率控制在公司规定的指标内，坚持“应收不漏、应免不收”的原则，加大打击利用各种手段进行逃费车辆的力度，认真贯彻执行公司有关收费规章制度，使“三率”降到最低程度。

7、抓典型，树样板、认真开展文明服务活动，力争在今年集团文明服务月评比中取得好成绩。开展争当“星级收费员”、“星级收费班”、百万、千万元无差错收费能手活动，力争2025年实现连续收费百万元以上无差错能手达20%以上。

8、充分发挥管理人员的骨干带头作用。做到一级抓一级，层层抓落实，无论是所长、副所长、值班站长、组长、部门管理人员要以身作则，身先士卒，从我做起，一级带一级，一级做给一级看，以自己的言行举止影响员工、教育员工、带动员工。

二、安全生产、治安综合治理管理目标

（一）安全生产管理目标

1、力争2025年管理所无发生重大及以上责任事故，无职工伤亡责任事故，无急（恶）性中毒责任事故，无设备责任事故，无火灾爆炸事故，设备完好率90%以上。主要措施以下：

1、安全生产工作必须坚持以人为本，树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念。

2、必须树立科学发展观，坚持统筹兼顾，协调发展。把安全生产纳入生产经营范围，做到同步规划，同步实施。

3、强化法制观念，坚持依法规范，形成员工积极参与大力配合的安会生产工作格局。

4、重视做好生产一线，重点部位的安全生产防范工作，坚持标本兼治，建立自我约束，不断完善的安全生产长效机制。

5、加强安全生产宣传教育力度，不断提高安全防范意识。认真做好安全教育工作，定期对员工进行安全生产教育，强化安全生产，防止和杜绝不安全因素的发生。

6、加强对隐患的检查，及时整改。积极组织相关人员开展安全检查，遇重大节目对收费站、办公楼、宿舍区、配电房、厨房重点场所、部位要进行定期和不定期检查，收费站要求值班站长每天上班和交接班前对工作场所进行安全检查，每天对食品、饮水环境卫生进行检查，以保证及时发现隐患，及时整改，防范于未然，确保安全生产万无一失。

（三）、社会治安综合治理目标

力争2025年治安综合治理工作无职工违法犯罪，无发生聚众闹事、罢工、静坐、非法集会、非法游行示威等突发事件。具体措施如下：

1、认真贯彻执行国家、省政府、交通集团等有关综合治理的政策、法规及公司有关规定。做好长大公司分流员工重点人群的思想工作，在生活关爱和帮扶。

2、提高认识，加强领导、齐抓共管，坚持树立“预防为主、防治结合”的方针、认真落实治安综合治理责任制，确保一方平安。建立健全治安综合治理工作台帐，及时上报各种报表及表格。

3、认真制订治安综合治理工作教育培训计划，建立治安综合治理激励和自我约束机制，形成人人维护社会治安的良好风气。

4、积极参加公司组织专项检查，认真解决本所的治安问题，对重大治安隐患采取严密有效防范措施加以解决。

5、加强与当地公安派出所、村治安的联系工作，取得支持和配合，做到群防群治。

6、加强对收费站场安全保卫工作，特别是把收取车辆通行费的资金安全工作作为所里的治安工作的重中之重，要求收费值班站长、副站长、督导、收费人员提高安全警惕性，严禁闲杂人员进入收费站广场，防止打劫和盗窃团伙作案，制定突发事件处置方案，确保车辆通行费资金的安全。

三、计划生育工作管理目标

白花所2025年计划生育工作力争达到计划生育率100%，节育率100%，独生子女办证率100%，严禁计划外生育工作为目标，为实现上述目标，具体措施如下：

1、领导重视，齐抓共管，把计划生育工作列入所党支部工作重要议事日程。一级抓一级，层层抓落实，形成员工自觉遵守执行计划生育有关规定的模范。

2、加大计生工作宣传力度，大张旗鼓地宣传《计行法》、《省条例》、《市办法》，公司的有关管理规定。做到每月学习一次，半年和年底总结一次，使计生工作深入人心。加强员工自我教育，自我管理，自我约束的能力，同时动员全所的力量，共同参与，紧密配合，共同把计生工作做好做扎实。

3、认真贯彻执行国家、省市、交通集团以及公司有关计划生育法律，法规及规定，不折不扣的抓落实。

4、落实各项计生管理工作，一是加强条块结合，与地方计生部门紧密配合，密切与员工配偶单位、户口所在地、计生部门配合与协调，共同做好计生工作。二是认真抓好流动人员的计划生育工作，把好用工关。三是对所里员工要做到底数清、情况明，实施分类跟踪管理，重点抓好男员工配偶的函调，离职员工的计生档案移交经常性工作。对适龄未婚青年要定期与户口所在街道核实其婚姻状况。四是对已婚育龄女员工坚持一年三次的妇检。

进一步完善人事管理制度和计划生育管理制度。理顺程序，协调各班组共同管理，把计生工作融入日常管理中，严把人员进出口关。坚持以人为本，强化服务工作，树立计生工作新形象，加强贴心服务，优化计生工作内容，关注员工生殖保健，关心幸福文明家庭的创建，落实计生优待政策，利用现有咨询服务平台为员工开展特色服务，开展群众满意度评估，及时收集员工对计生工作的建设性意见，不断改善计生服务工作。

四、后勤保障及营运经费管理目标

2025年白花所后勤保障工作整体目标是想一线员工之所想，急一线员工之所急，需一线员工之所需，为员工排忧解难，搞好员工伙食，使员工吃好吃饱。营运经费目标坚持“以收定支，量入为出，精打细算”的原则，力争各项经费控制在公司下达的指标内，具体措施如下：

1、坚持勤俭办企业的方针，精打细算，严格各项经费开支，厉行节约，反对浪费。

2、认真抓好节能节电工作，建设节约型经济，节约型社会，采取有力措施，加强巡查，杜绝长明灯，长流水、使节能节电工作在员工中得到广泛的开展，促进全社会开展节能节电的良好氛围。

3、加强伙食管理，严格计划，调配好菜式品种，严把食品、蔬菜验收关。鼓励厨师钻研业务技能，提高厨师的烹饪技术水平。

4、加强员工思想教育，培养员工养成良好勤俭节约爱护公司财物的好习惯，树立节约一滴水，一度电，一粒米的思想，不断提高员工以公司为家的主人翁思想。

五、明天工作的重点是加强绿色通道的管理，在规范执行国家有关绿通政策的基础上，着力加强绿色通道的监控和稽查工作力度，堵塞绿色通道检查操作中的各种漏洞，杜绝司乘人员或收费人员利用绿通政策进行逃费或作弊行为。

麻涌管理所 二〇一一年十月三十日

**第三篇：2025年市一小二年级语文科组工作总结**

市一小二年级语文科组工作总结

（2025-2025学年第二学期）欧小红

本学期我们二年级的工作已圆满结束，现小结如下。

一、认真学习了学校领导开设的各种讲座，如：黄校长的《新课程下的教师专业发展》，魏主任的《扎实推进校本培训，全面提高教师素养》，胡剑廷老师的《河源日报

古邑学堂》等。听后大家受益匪浅。

二、全体老师按学校的布置，出色完成了校本教材的编写工作。

三、35周岁以下的老师，进行了说课比赛。

四、全体语文教师在备课组长的带领下分工备课，共同研究，共享资源，尝试推进备课改革。充分发挥备课组长的作用，保证集体备课的时间，把集体备课抓落实。备课组根据实际情况分工合作，每一课或每一个单元都有一个主备的老师。每一次集体备课都是一次研讨的课程：“分头备课——阅读主备老师的教案或学案——集中交流、修改教案或学案——确定实施办法——实施情况记录——实施后修改补充”。科组长加强对集体备课的跟踪指导，分头参加备课组的集体备课活动，及时发现典型，组织交流会，推广典型经验。在交流过程中，我们特别要对如何引导学生先学，究竟要让学生先学什么？如何保证学生会按要求先学？在课堂中又如果把教与学生的先学效果结合起来？通过集体备课，将教师的精力集中起来，对教学内容进行深入研究，以减少重复劳动。

五、抓常规，促科学评价。

学科组常规教学工作管理规范化，制度化。本学期，语文组共进行两次教学检查，各语文教师在备课、上课、批改作业等方面都按照学校的要求而进行。平时我们语文科组的学术气氛浓郁，听课、评课、集体备课活动常规化。听课有交叉，评课有反馈。为着一个共同的目标——提高语文课堂教学艺术水平，大家各抒己见，畅所欲言，建议真挚中肯，提高了教师的课堂教学水平，并取得显著效果。同时，强化教研意识，促进教研活动制度化。要求教师要有强烈的教研意识，年级备课组认真制定具体、可行的教研活动计划。教研活动做到定时间、定地点、定内容、定主持人、定中心发言人，形成制度，人人自觉参与，把教研活动当作提升自身业务素质的平台。

四、“师徒结对”培养青年教师。青年教师是学校未来的生力军，学校将继续为青年教师提供各种岗位练兵活动，安排好师徒接对活动，本学期要求我们的青年教师在“课改”中，必须率先更新教学观念，提升学习品位，做“课改”的先行者，努力做好：①自我研读，做好笔记。②带着问题广泛收集相关资料，不断解决新问题。③借助现代教育技术手段，提倡青年教师网上学习和积极交流。④本学期上一堂足以反映自身水平的公开课。⑥认真做好“师徒结对”工作，明确师徒职责，通过师傅的导育人、导教学、导科研，促使徒弟教学水平不断提高。⑦期末写出一篇有较高质量的教学经验反思或案例剖析。⑧力争在相关学科竞赛中脱颖而出，取得好成绩。

四、经常观摩名优教师的录像课，取他人之长，令自身业务素质不断提高，不断地探索和积累，使教师在教学中成长。在这一学年，我们科组多次举行观摩课，展示课，讨论课等课例，全体老师互帮互学，取长补短，蔚然成风。在学校每次的教学开放日里，我们科组总是有大批老师积极参与，开出大批量的优质课，为学校的教学工作做出了贡献。

总而言之，一学期来，级组的所有老师都站在教学的第一线上，洒下了自己辛勤的汗水，任劳任怨，无怨无悔。相信，在以后的工作中，我们所有的老师将一如既往，在平凡的工作中闪出光和热。

**第四篇：语文科组教研工作计划**

语文科组教研工作计划09学年的阳光洒在我们的身上，迎来了广州亚运年，我相信精彩会常吹在我们的脸上，首先我要衷心祝愿语文科组的老师们在新的学期制定新目标，作出新努力，展现新风貌，得到新发展，在阳光明媚的金秋，中海康城小学新增加了不少的年轻有为的语文老师，我们表示热烈的欢迎。

一、指导思想：

本学期，我校语文科组将认真贯彻区教研室语文学学科工作计划及学校工作计划的精神，从本校实际出发，全面落实语文课程标准的改革要求，加强课堂教学常规管理，扎扎实实抓教师的教学能力，促进语文课堂教学的有效性，提升教师的专业水平。重视青年教师的培养，通过各项比赛促使青年教师迅速成长起来。积极开展“书香校园”活动，激发学生的读书兴趣，培养学生良好学习习惯，充分利用课程资料对学生进行环保教育，促使康小语文教学质量再创新高。

二、工作重点

1、落实语文知识点训练，加强学科质量监控，提高教学效果。

2、开展经典美文诵读活动,营造书香校园，丰富校园文化。

3、完善集备制度，开展青年教师基本功大赛，提升教师自身素质。

三、主要工作

（一）创建书香班级，打造经典校园文化

阅读是提高学生语文素养的重要途径，各个班级以书香墨色为底蕴，开展课外阅读活动，营造书香校园的活动，结合学校文化建设和读书节，根据推荐书目指导师生开展形式多样读书活动，打造名副其实的书香校园。建立图书角，落实“双轨教学”，提高学生阅读能力，并倡议学生为班级图书角捐书，创设学生“读书好，好读书，读好书，书读好”的环境，在班内营造良好的学习氛围。每个老师要结合教学实际创设读课外书的机会，教给学生阅读方法，让学生养成良好的学习习惯，并逐步掌握学习的技能和技巧。最好做到“三落实”：（1）时间落实：每两周一节课外阅读时间，每天至少要有30分钟读课外书籍。（2）读物落实：开放学校图书室，设立班级图书角；教师推荐好书。（3）落实课程标准规定的课外阅读量：二年级不少于5万字；三年级不少于15万字；四年级不少于30万字；

五、六年级不少于50万字。

落实相关的大型比赛有：

1、广州市主办的读后感比赛：指导学生写好高质量的读书笔记，并评出优秀作品参加区的《南方分级阅读》中的读后感比赛，《?xml:namespace prefix = st1 ns = “urn:schemas-microsoft-com:office:smarttags” />11月13日之前上交区教研室，也可以在班内或校内评出“书香少年”。

2、广州市首届中小学生诵读中华经典美文表演大赛：10月19日区初赛。活动主题：迎国庆、讲文明、树新风行动之“中华之魂”。活动目的：为庆祝祖国六十周年华诞，弘扬我国民族传统文化的精髓，提高中小学生的欣赏品位、审美情趣和文学艺术修养，丰厚校园人文底蕴，培养学生的爱国情感，同时培养学生准确、流畅、有感情的使用普通话的能力，提高学生的朗诵水平。组织机构：主办：市文明办、市教育局。承办：市教研室、市教育局团委。协办：各区（县级市）文明办、教育局。支持媒体：广州电视台、广州日报、广州电台。（备注：初赛就有大量媒体采集花絮）表演内容：参赛的经典美文需围绕“中华之魂”的主题进行选择，可以是古典诗文，也可以是近现代的经典名篇；可以是单篇，也可以是多篇，并可进行内容的剪裁和重新组合。建议从学生已学习过的语文教材中选取，可选择课外篇目。比赛形式：此次诵读比赛为集体诵读的形式，每队参加人数为30～50人，表演时间不得超过10分钟。鼓励教师、家长与学生同台诵读，教师、家长参与人数不超过总人数的10％。表演以诵读为主，也可辅以伴奏、伴舞等其他艺术表现形式（不作特别加分）。诵读时要求脱稿，诵读时道具自备，配乐伴奏带自备。参赛人员要衣着得体、大方，要能体现当代中、小学生的精神风貌或表现作品的深刻内涵及历史背景。鼓励形式创新，但舞台艺术表现形式只是辅助手段，不得喧宾夺主。（详见方案）

3、落实广东省的粤新杯作文大赛。在征订《广东教育学报》的前提条件下才可以参加。落实时间10月1日——11月30日止。

4、广州市的儿童诗歌创作大赛。市教育局的教研人员魏春峰负责，也跟《现代小学生报》有关。时间不详。

5、小学六年级语文能力竞赛初赛，各校推荐5%优秀学生自愿参加区赛。

（二）、展现真我风采，焕发青春光彩

1、全校35周岁以下所有青年教师均参加了比赛青年基本功大赛。

教师是学校的财富，青年教师更是学校的未来，教师们的教育教学能力决定着学校的质量。为了更好地帮助、指导青年教师的成长，我校在第七周（10月12日左右）举办了青年教师基本功大赛。大赛大约分为四个部分：三字（钢笔字、粉笔字、毛笔字）一画，教学设计、说课、教育叙事等。（方案另定）通过基本功大赛，有效地促进了新课改及教育教学改革的进行，提升青年教师专业化水平，打造一支高素质、基本功扎实、符合现代化教育要求的教师队伍。

2、参加广东省的课内美文诵读大赛。

我校已经上报郭雅琴老师参加。时间很紧，第四周四参加区的初赛，选出6名老师参加市的比赛，要求课内散文，诗歌故事，可以配乐、背景，不能配舞，以朗诵为主，收费每人250元，小学语文教科书中自选和抽选，(区的方案由杨道新和肖天旭定。)

（三）加强教学常规管理，提高课堂教学质量

1、备课是教学环节中最重要的一环。要求每位教师认真地备教材，备学生，并要带教案进课堂，尤其是新老师，更要注意备课的模式，还要谦虚请教有经验的老师。为了年轻的老师能尽快成长起来，我校还实行了师徒结对子活动，做好及时跟踪，全面了解。同时我校还会聘请区教研室教研人员到我校指导青年老师。

2、检查教师教案和作业批改情况。加强对教学全过程的指导和管理是促进教学管理水平和教学质量提高的关键。“备、教、批、辅、考、评”等常规教学环节，环环相扣。本学年，按区和学校的要求，定期检查教师的课堂教学状况，检查教师备课、辅导及作业批改等情况，强化作业布置、批改、以及学生书写格式规范化的管理。全体语文教师集体行动起来抓学生写字。要从学生握笔的姿势入手，强化写字的基本要求，各年级都要开展临摹，根据新课程要求一、二年级写铅笔字，三至六年级写钢笔字，本学期各班进行的写字比赛。统一单元测验的时间、改卷要求、及时上报成绩。

3、区要求建构“以学生为中心”的课堂。每位教师要清楚地知道教材中的知识点、重难点及教学目标。做到真正“以学生为中心”，建构学生主动学习的学习型课堂。为落实市教研人员王亚芸老师提出的“211工程”，从本学期开始，在精读课文的第二课时，我们增加了“一课一练”的内容。这个内容可以是对本节课的回顾及反思，也是学生学习之后的检验与评价，促进教师教学反思。

4、重视集备。（每双周进行）集体备课是同伴互助的一种重要形式，备课组定计划、定地点、定人员、定内容，定主题，由主备人中心发言认真填写备课记录。每次集体备课要保证人人有准备的参与，人人有重点的发言和讨论，并结合本学期教师公开课来开展，保证教师的研讨课首先做到年级进行集备然后在上课的模式，同时注重在集备中探讨日常教学过程中出现的一些问题和疑惑，力求使每一次活动都能成为老师们教学智慧的碰撞。

5、抓网络教研。进一步培养教师的网络意识，充分利用网络，探讨热点话题、研究难点问题，提升教师的专业素养。各年级语文老师要积极参与网上学习交流。一学期各年级老师要按要求参加一到两次区片组织的网络教研活动。每位教师在“天河部落” 开通自己的博客，积极上传文章交流。

6、落实师徒结队工程。组织开展互帮互学、以老带新等办法尽快帮助青年教师成长起来。年轻教师应虚心向有经验的教师学习、请教，时刻注意提高自身的教学实践水平。科组教师应互相关心、帮助，相互学习、取长补短，多交流合作，积极服从、不打折扣，认真完成学校的各项工作任务，形成融洽、合作、积极向上的工作氛围。

四、每周活动安排（凡是双周定为集体备课时间，有特殊情况另行处理。）周次（日期）工作内容 第一周（9、1—

9、6）听教材分析，拟定教学计划第二周（9.7—9.13）

1、听区的语文科组计划，与领导商量大型的科组活动

2、三年级老师到市听语文综合性学习的讲座第三周（9.14—9.20）

1、讨论本学期的科组计划内容

2、网络教研

3、六年级语文能力竞赛报名，并开始培训优秀学生。第四周（9.21—9.27）1集体备课（并上报级组人员上课时间。）

2、郭雅琴参加区的课内美文诵读初赛第五周（9.28—10.3）

1、请曾丽君特级老师到校指导。（提早2天放假）第六周（10.5—10.11）集体备课（黄金周放假）第七周（10.12—10.18）

1、校内青年教师基本功初赛

2、检查备课情况。第八周（10.19—10.25）

1、我校参加区的诵读中华经典美文表演初赛

2、青年基本功区初赛

3、集体备课。第九周（10.26—11.1）

1、检查作业布置与批改情况。

2、网络教研第十周（11.2—11.8）1集体备课

2、网络教研第十一周（11.9—11.15）

1、送优秀材料到区参加读后感比赛

2、区的六年级语文能力竞赛初赛第十二周（11.16—11.22）

1、集体备课

2、网络教研第十三周（11.23—11.29）

1、网络教研第十四周（11.30—12.6）

1、集体备课。

2、理论学习。

3、抓好学习进度。第十五周（12.7—12.13）

1、网络教研第十六周（12.14—12.20）

1、集体备课。

2、听复习指导课。第十七周（12.21—12.27）收集本学期的优秀课例、教案、随想、反思、论文、个案分析等资料第十八周（12.28—

10、1.3）

1、准备申请语文优秀科组的材料。

2、上好复习课，迎接期末考试。第十九周（1.4—1.10）迎接区的质量监控抽测第二十周（1.11—1.17）写好语文科组总结

**第五篇：乐成一小综合学科组教研计划2025.9**

乐成一小综合学科组教研计划

（2025学年第一学期）

徐永坚2025.9

本学期综合组教研工作以学校工作计划为指导，加大教科研力度，以吃透教材，探索教法，立足课堂，以课堂教学为主阵地，开展教学科研活动，促进学科组教师专业成长。特制定如下工作计划：

一、指导思想

结合市教育局、科研室和学校工作计划，综合组将围绕学校校本培训开展教科研工作；充分调动教师的积极性，紧紧围绕“提高课堂教学有效性”和“提升教师教科研能力”展开各项专题活动；以解决教育教学中存在的问题和提高教学质量为突破口，构建科研型教师群体为目标，进一步深化教育科研理论的学习和校本课程的开发。

二、工作目标

1.总体目标：

建设具有高度凝聚力和战斗力的优秀教研团队，有效发挥各学科组的优势力量，努力优化教研组建设，做到目标清晰，过程措施精细，成果效益显著。注重教师自身教育教学方法的实践研究，注重学生综合能力的培养。促使学生养成良好的学习和生活习惯，使学生乐学善学，真正成为学习的主人。

2.具体目标：

（1）充分发挥教研组骨干教师的作用，优化学科组教研质量，提高学科组教师的教科研能力和业务水平。

（2）在学校校本培训总体工作思路和工作计划的基础上，发挥各学科特点，有个性有特色地开展各项工作，争创亮点，达到效果最优化。

（3）优化综合学科组建设，建设规范化、特色化的教研组。

1（4）开展各学科特色学生活动，在活动中提升教师专业技能，促进教师专业成长。

（5）教育教学中注重对学生的个性化培养，交流总结经验，扎实开展素质教育。

（6）结合学校传统开展各类学生活动，活跃学生课余生活，促进学生综合素养的培养与提升。

三、主要工作

1.优化教师备课，规范课堂教学。

各学科组教师主动开展自查和相互监督，坚持备课规范要求，做好每一次的集体备课活动。提前准备教学材料，提高课堂教学质量，培养学生良好的学习行为和习惯。充分利用各种课余时间相互交流教学心得和讨论教学事件，提升自身的教育教学能力。

2.加强教学评价研究，注重评价方式创新。

各学科组结合学科特点和教学实际，研究符合学生心理的评价方式，以培养学生良好的学习兴趣和习惯为主要目标。适时组织对学生进行教学质量测评和学科技能考核，认真做好评价分析工作。注重过程性评价，做到客观、公正地评价每一位学生，及时发现问题，改进教学。

3.积极参加各类活动，提高听课议课能力。

一个学期学校各学科组将会开展十几次的教研活动，教师要积极参加各种活动，做好听课记录与思考，积极交流想法。

4.加强自我学习，努力提高理论水平。

认真参加学校组织的读书活动，做好读书笔记，主动阅读教育专著或杂志，精读与自己任教学科相关的专业文章并写好记录；主动学习和观摩优秀课例，积极与其他教师交流学习心得，讨论学习困惑，分析教学案例，以理论学习为引领，以“同伴互助”为推动，主动撰写教育教学案例、论文和教学反思，努力提高自身教育教学理论水平。

5.以课题研究为导向，组织开展学科组“课例”研究活动。

各学科组继续以课题研究为导向，围绕课题研究开展主题教研活动，没有课题的学科组，要结合教学中实际问题，明确研究方向，确定课题内容，积极申报 2 课题。以课题研究为主线，组织组内教师开展各项工作，积累各种资料，提升教师的教科研能力。要求每位教师每学期在学科组内至少上一节课堂展示课，时间可结合校内听课活动及全员赛课安排，也可另行调节安排。在上课之前，以学科组为单位，开展“备课”活动，充分讨论预案的可行性，上课期间做好各种记录和资料的收集工作，以便课后的分析与反思，如果有时间可以再安排上课与反思活动，最后整理各种资料，形成“课例”。

6.发挥综合学科教师特长，努力开发校本课程。

各综合学科充分利用学校资源，开展校本课程研究活动。开展国学及综合实践活动课程，充分发挥各学科教师专长，提高学生综合素养。努力在各级各类学生竞赛中获得佳绩。

7.积极参加各级各类评比活动，培养学科骨干教师。

鼓励青年教师参加各级各类学科专项评比活动，积极撰写案例、论文参加联评，为参加明年的“骨干教师”评比做好准备。支持教师参加各类培训和研讨会，努力提高业务理论水平。充分利用上级部门组织的学生竞赛活动，提高组织校内相应活动，认真选拔和辅导学生参加比赛，以提升教师的专业技能，提高学校的影响力。

四、具体工作安排

在原有基础上，争取本学期综合组教研工作有新的发展，在英、科、音、体、美、信息等各方面比上学期都能有更好的成绩。9月：

1.教研组制定教研计划，教师各自制定教学计划； 2.各学科组开展第一次集体备课活动；

3.教研组学初工作会议，交流教研组工作计划，明确工作要求。10月：

1.体育组筹备组织校运动会，选拔市运会队员； 2.各学科组开展第二次集体备课活动； 3.英语组开展学生书写专项训练；

4.科学组开展五年级学生实验操作比赛，选拔队员参加市级比赛； 5.分学科组开展案例撰写研讨活动。

11月：

1.组织教师参加“全员赛课”活动； 2.各学科开展第三次集体备课活动； 3.各学科组进行课题申报研讨；

4.开展综合学科教学研讨课（评价研究）。12月：

1.分学科组开展论文撰写研讨活动。2.各学科开展第四次集体备课活动。3.音乐组

4.美术组筹备元旦现场竞赛活动。2025年1月：

1.组织期末终结性评价工作； 2.做好各类资料整理工作； 3.撰写期末教科研总结。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！