# 无违章班组创建活动实施细则

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-02-17

*第一篇：无违章班组创建活动实施细则无违章班组创建活动实施细则为了加强安全生产，实现“无违章班组”，按照“安全管理制度化、安全设施标准化、人的行为规范化”的要求，依据煤矿行业三大规程，区队操作规章制度，特制定实施细则。一、总则为使“无违章班...*

**第一篇：无违章班组创建活动实施细则**

无违章班组创建活动实施细则

为了加强安全生产，实现“无违章班组”，按照“安全管理制度化、安全设施标准化、人的行为规范化”的要求，依据煤矿行业三大规程，区队操作规章制度，特制定实施细则。

一、总则

为使“无违章班组”创建工作做到有章可行、有人负责、有据可查、重奖重罚，本班特制定以下细则。

二、口号

机电队机修班的在创建无违章班组活动中的口号是：作无违章机修工，创最安全班组。

三、创建无违章班组基层管理工作小组

1、“无违章班组”创建工作领导小组成员： 组长：田兆利 副班长：常峰 成员：全体。

2、“无违章班组”创建工作领导小组职责

（1）负责组织制定“无违章班组”管理实施细则，组织员工学习《区队、班组建设制度》；

（2）协调解决消除装置性违章需用的人、物；

（3）协调解决“无违章班组”创建工作中出现的的问题；（4）掌握班组“无违章班组”创建工作开展情况，总结经验，及时提出改进措施；

（5）讨论“无违章班组”创建工作的重大奖惩。

四、反违章管理实施要求及考核办法

1、无管理违章

1）安全管理“五同时”、监督、指导到位，班长带头遵章守纪，格守管理行为标准，无违章指挥行为；

2）坚持跟踪检查安全生产制度化、操作任务标准化、严格把关； 3）认真组织、落实、开展安全检查活动，不流于形式； 4）有针对性的搞好班组安全管理、安全活动、安全教育、技术培训工作；

5）坚持深入现场巡回检查，掌握生产一线实际情况，听取职工的意见和建议；

6）及时纠正职工违章作业，违章操作；

7）及时认真地消除安全隐患，同时、常常、处处讲安全。8）认真贯彻执行“四不放过”原则，做到实事求是举一反三，吸取教训改进工作，而不是讲客观往外推；

9）以上任一项没有做到扣班长50元，领导小组成员扣20元。

2、无装置性违章

1）安全标志、设备标志齐全、清晰且符合规定；未认真巡回检查也未发现安全标志方面的缺陷，扣责任人50元。

2）生产、检修现场的安全设施齐全，清晰且符合规定；未认真巡回检查也未发现生产、检修现场安全设施方面缺陷时，扣责任人50元。

3）设备、工器具结构符合安全要求，具有足够的强度，未发现隐患者扣责任人50元。

4）安全防护用品、用具齐全、数量充足、质量可靠；未发现隐患时扣责任人50元。

5）违反以上每条除扣责任人外，领导小组成员每人扣50元。

3、无行为违章

1）不发生违背公司各管理、生产岗位行为准则的行为；否则扣责任人50元。

2）凡是违反典型违章行为者，扣责任人50元。

4、对发现、制止管理性、装置性违章、行为性违章，避免了重大设备事故和人身事故者，班组给予50——100元奖励，并申请区队给予重奖。

**第二篇：无违章班组申报材料(2025)**

无违章班组申报材料

沧州供电公司继电保护一班全班共有16名同志，其中拥有大学专科以上学历的有14人，自去年以来新参加工作的同志有4人。他们担负着沧州地区电网主系统6座220KV变电站、22座110KV变电站4座开闭所内所有继电保护、自动装置及其二次回路的维护、检验、改造管理等工作。工作的质量高低直接影响到沧州电网、甚至整个河北南部电网主系统的安危，可谓责任重于泰山。工作中的任何细小疏忽即可能导致电网的大面积停电。正是这种工作性质使这些年轻人养成了严谨细致的工作作风、任劳任怨的工作态度、无私奉献的爱岗敬业精神。

几年来的经验和强有力的事实充分说明，争创“创建学习型组织”的信念是继电保护一班奋斗不止，不断进步的基础。在各级领导的关怀下,在班长李树成的带领下，通过全体同志的共同努力，我们所辖主系统取得了继电保护正确动作率100%、220KV保护正确动作率100%，设备完好率100%的优异成绩。为电网安全运行创造了良好的条件。

该班组深入并贯彻落实了国家电网公司党组《关于开展“爱心活动”、实施“平安工程”的决定》和公司开展的“爱心活动”、实施“平安工程”。

（一）深入推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。

1、创造良好的学习氛围，努力学习，不断进取

随着电网的不断发展，变电设备逐年增多；随着科技进步，保护装置更新换代速度加快，保护人员需要不断进行学习，补充自己的技术知识，才能适应形势的需要，班长李树成鼓励大家勤奋学习，不断用新的知识武装头脑。在他的带动和影响下，班内形成了比学、比干的良好风气。作为一个团结、奋进的集体，每一位成员都为成为“终身学习，全员学习”的学习型班组而努力。

除了搞好班组的正常工作之外，班组还针对本班人员素质高的特点，定期的组织大家进行科技知识、计算机知识、岗位专业知识和安全生产知识的学习，调动职工积极性，搞好QC小组活动、合理化建议、技术创新、技术练兵、技术改造和安全检查、安全教育活动。其中我班的QC活动和合理化建议由于切合实际同时质量高而多次获奖，并在实际生产工作中产生了很大的经济效益。

班组通过开展职工技术培训，不断提高每个成员的动手能力和解决实际问题的能力。为了尽快提高大家的技术水平，我们经常变换技术培训的方式：有技术问答的方式、现场提问讲解的方式、还采用讲课的方法进行学习。在讲课时选择大家共同的技术难题，由经验丰富的老师傅进行讲解，然后大家进行讨论，从中使大家的技术水平得到提高。

由于保护装置很多，保护专业的缺陷类型也是多种多样，为了提高大家的消缺能力，也是根据工区提出的“提高培训效率，提高全员素质”的要求，我们班组提出了“保护消缺每人一题”的创新课题，由班组技术骨干根据亲身经历讲授专业知识，提高培训效果。班组培训员咨询了工区的培训专责工程师并与班组成员进行了讨论，决定采用写讲义讲课的方式，由消缺人讲解其消除的一个典型缺陷，然后由全员进行讨论，达到共同提高的目的。

经过几个月的培训，对于讲课人员来说，这种写讲义讲课形式是其对专业知识的一种总结，对于新来的保护人员，通过讲课的形式，他们对二次回路和保护装置有了更深刻的认识，使他们的技术水平有了很大的提高，他们说：“采用这种形式学习技术知识比我们自己看说明书的效率能提高好几倍。”

（二）开展全员建功立业活动

1．开展合理化建议活动 ：为充分调动和激发班组成员在技术创新活动中的积极性，增强职工的主人翁意识，为公司建设献计献策。

2．积极开展QC小组活动，以QC小组活动带动大家学习各种知识

我们班组每年都有多个QC小组课题，大家在现场工作中发现技术难题或工作效率低下的问题时，都要进行讨论，采用头脑风暴法，找出问题的症结，然后采取合理的措施进行改正。我班的QC活动和合理化建议由于切合实际，质量高而多次获奖，并在实际生产工作中产生了很大的经济效益。

在开展QC小组活动过程中，小组成员各方面素质都有很大提高，尤其是团队的学习力和创新能力又上了一个新台阶。大家也从中学到了不少知识：通过一个课题的研究，大家对有关专业知识有了更深一步的认识，对科技知识的应用有了深刻的体会； 2 通过编写QC活动成果报告和演示稿，大家对计算机知识的运用又上了一个新的台阶，我们学习到了很多软件的应用，使大家写作能力也有了很大的提高。

为了更好的搞好QC小组活动，更新班组成员的知识结构，我们定期组织大家进行计算机知识、岗位专业知识和安全生产知识的学习；在我局组织的合理化建议、技术创新、技术练兵、技术改造和安全检查、安全教育活动中均取得了较好的效果，有多人次在各种比赛中获奖。

（三）：开展“我就是沧州供电”形象塑造活动--“珍惜生命、杜绝违章”主题实践活动

1、小现场工作无违章竞赛：为加强小现场的安全管理，提高班组成员遵守规章制度的自觉型，在小现场作业开展无违章竞赛活动。1）检查方法：工作负责人或安全员对小现场的作业进行监督。

2）监督对查出的问题填写不符合检查记录，每月将检查情况上报汇总。3）检查标准：安全工作规程、公司安全生产补充规定、工区现场行为规范要求

（四）：开展全员、全方位的安全教育培训，全面提高班组成员安全素质。

1、2、开展安全教育培训，营造安全氛围，提高班组的安全意识.开展安全规章制度学习培训，提高班组成员执行力。学习安全工作规程、并每人写出一篇安全学习体会。

关于加强安全生产工作的规定、十八项反事故措施、电力安全工器具管理规定、公司安全补充规定、工区安全行为规范要求、修试工区各级人员责任制

3、开展了“实话实说”事故反思活动。

写出近几年在保护专业发生的事故、未遂或异常的反思征文。通过此活动，调整事故分析思维方式，重点从主观上、从认识上、从管理责任上剖析事故、事件发生的原因，找出哪些地方违反规程规定，哪些地方我们做的不够，如何进行改进。以便让大家在其中接受教训，杜绝类似事故、事件的发生。

（以下是近年来，保护专业发生的事故、未遂和不安全事件）

于庄保护传动，误跳2643 交陈线CVT接线错误

4．开展班组安全活动日每月有一次对照实际问题的分析讨论。通过班组组织学习规章制度，对照分析一个具体问题（违章、事故、事件等），通过深入分析和讨论，找出原因，使大家受到教育，提高认识，进而转变观念，改变行为。

5． 开展深入学习安规活动，应会部分能够背诵。6．针对西柏坡5.17事故，开展安全整顿。

事故发生后，我们每一个人都在反思自己，反思我们的班组，我们的工区，在安全管理方面存在的一些问题。一次违章并不是必定会发生事故，但是，事故的发生，一定是违章造成的。偶然中存在着必然。安全规章制度是前人用血的教训换来得，因此，我们每一位班组成员都应清醒的认识到，违章早晚会铸成大错，发生事故。

（五）：强化现场安全管理，组织开展标准化作业、安全措施规范化和安全文明施工活动。

1．在现场工作中，我们严格细致地执行设备检查表，并在春检中对设备检查表进行逐步的改进和完善。制定并落实设备主人制度，使工作与责任明确化、细致化，从而更好的提高工作人员的责任感。

2．严格执行“三票三制”制度，认真执行“安全措施票”、“作业指导书”和“作业指导卡”，并且在工作现场针对实际情况进行危险点的二次辩识。使全体工作成员了解工作范围内的危险源，掌握防范和应急措施。

3．在春检预试过程中，我们认真检查每一个二次回路，对于不满足反措的二次回路利用停电时间进行改造，这样我们工作量增加了很多，但减少了停电时间和继电保护事故的发生率，为继电保护的正确动作率的提高打下良好的基础。

（六）：开展各种行之有效的活动，强化员工自保、互保意识，切实做到“三不伤害”。

1． 开展尊师爱徒活动。

班组内，专业人员开展尊师爱徒活动，高级技师带高级工达到技师水平，技师带中级工至高级工水平。师傅要注重徒弟理论知识和思想作风的培训和提高，有计划的安排徒弟进行实践锻炼，使他们在一段时间里提高一个技术等级，并能完成相应等级的专业技术工作。徒弟要尊敬师傅，虚心求教，按照师傅的要求积极投身到现场实际工作中去，要理论结合实际，努力使自己成为电力建设的合格人才。2． 每月开展安全工器具检查：

1）班组每月进行一次安全工器具检查，并有记录；

2）工区管理人员现场抽查工器具完好情况；工区安全员每月对班组安全工器具检查记录进行检查。并将抽查和检查情况填入管理不符合检查表。3．每月进行两票合格情况检查：

班组安全员每天例行检查，查出问题及时纠正，月底并将检查的两票存在问题上报。

七、坚持“保人身、保电网、保设备、保重要用户”的原则，认真做好安全生产工作。

1．狠抓落实，积极协调，加强继电保护老旧设备的更新改造工作

2025年9月，于庄220kV变电站按照省公司2025年无人值班站改造计划，改造为综合自动化变电站。综合自动化系统采用国电南自公司生产的PS6000系统。本次工程更换110kV母联保护及操作箱、10kV电锅炉保护更换、陈于线、于姚I线两侧线路保护更换，220kV母线保护双重化，以及220kV系统直流分电屏改造。

本工程需要新安装主变测控屏、220kV开关及线路测控屏、110kV线路测控屏及母联保护屏、网络屏、远动主站屏以及直流分电屏共31面。分别实现主变、220kV开关及线路、110kV线路，10kV线路、电容器、站变的测控与保护信息采集功能，早期的微机型保护装置由于不具备通信功能，保护装置的“动作”和“异常”信号以接点形式接入测控装置。

我们班组的主力人员少，任务重，作为这项工程这项工作的难点是，站内保护间和控制室已无空屏位置，需要拆下控制屏，加装测控屏，这项工程的技术责任人李树成本着“安全第一”的原则，切实做好现场的安全防护措施，创造良好的文明施工环境，全面实现各项指标。充分考虑施工中技术经济原则，合理安排施工工序，缩短停电时间，减小停电范围，减少停电损失，提高劳动生产率，缩短工期，降低消耗，增加效益。在停电前作了大量细致周全的工作提前查线，查清原来每个回路，每根电缆的作用，每个电缆芯的用途，原来的电缆哪些不满足反措要求需要更换，需要新上哪些电缆，屏顶小母线的走向和作用。

由于110KV断路器控制屏、10KV断路器控制屏的屏顶全部铺设中间无接头的小母线。如果不将带电小母线停电，无法保证安全拆除。拆屏之前必须将取自直流小母线上的所有直流电源切至其它位置，将直流屏来的直流电源切断，使小母线＋KM,-KM，＋SM不带电。主变、220KV的断路器控制屏以及220KV线路控制屏的屏顶全部铺设中间无接 5 头的双层小母线，要拆除控制屏，必须将屏顶小母线的交流电压、直流电压切改至其它屏，防止正在运行的1#主变保护I II、2#主变保护I II、远动屏、220KV母线保护、低压减载装置、220KV录波器、中央信号控制屏测量表计、负荷特性记录屏，及220KV边断路器保护重合闸同期电压失去电压，继电保护及自动装置不能正常工作。

查清小母线的走向和作用后，经过多次到深夜的讨论研究，制定了周密细致的施工方案，安全可靠的施工措施，于庄综自改造工程紧罗密鼓的开工了。从9月份至今，我们班组人员没有了公休日的概念，有多人带病在现场工作，大家只有一个心思，就是把于庄综自改造工程顺利完成。到目前为止，我们已经完成了于庄10KV、110KV、主变单元和两条220KV线路的综自改造任务，一条220KV保护装置更换任务。由于准备工作充分，在停电过程中大家各司其职，各个外围回路的接线、查线、通流、装置校验，回路传动等经过大家的通力合作，工作进行的相当顺利。现在，大家正在于庄现场进行着于陈线的综自改造和保护更换工作。

2．全力配合基建、改建工程，积极做好保护跟踪验收工作，使新设备安全投入运行

2025年11月，沧东500KV变电站投运，其中4条220KV线路的工作与我们班组的设备有关，在于庄综自改造的紧张阶段，班组又抽出骨干力量分别到牟庄站和临海站进行的通道对调和配合送电工作。目前还要进行临海站的两条新上220KV线路的跟踪验收工作。工作虽多，工作节奏不能乱，继电保护改造容不得一点马虎，大家在工作现场一丝不苟的工作着，不放过任何一个环节。对发现的问题及时和施工单位协商解决。在整个验收工作中，我们不计较条件的艰苦，克服严寒的天气等不利因素，本着对本职工作强烈的责任心的，在工作中仔细查看图纸，每天与施工人员共同查线，传动，共同探讨、分析每一个回路，向设计部门提出了很多施工中不符合继电保护反措的问题并得到了改正。为基建设备的投入运行做出自己的贡献。

3、以电网安全运行为目标，积极做好运行设备的消缺工作

保护缺陷容不得我们丝毫怠慢，必须争分夺秒地到现场处理。每当有问题和缺陷时，不分假日，还是白天黑夜,不管多么恶劣的天气，每次都随叫随到,迅速赶到现场。

2025年初到目前为止,我们班组的缺陷总共有199项,其中I类缺陷有32项,II类缺陷有76项,这种I、II类缺陷必须随时消除，不管在什么时候接到电话，工作永远第一，抢修就是任务，我们会火速赶往单位备好必要的工器具和图纸资料赶赴现场，6 为了减少保护退出时间，保证电网的可靠运行，多少次消缺完毕后，以近晚饭时间而此时我们午饭还未吃。多少次消缺完毕后已是深夜，多少次消缺完毕后已经是东方泛白，这时虽然我们很疲劳，但我们心里很舒服，因为我们又为电网消除了一次隐患，我们正在用自己的实际行动奏响供电人爱岗敬业的乐章。

2025年即将过去，在今后的工作中，我们将展现出一个更为崭新的面貌。充分发挥年轻人的聪明才智，以饱满的工作热情和进取精神，以一流的工作标准、一流的工作作风不断把工作推向新水平。为继电保护工作做出贡献，为电网的安全稳定运行奉献自己的青春。

修试工区保护一班

2025-12-11 7

**第三篇：无违章班组活动材料**

无违章先进班组事迹材料

安图供电分公司送配电管理所是送配电合一的班组，该班所共有16名成员，平均年龄41岁，主要负责70.425公里66kV送电线路、60.152公里10kV高压配电线路和81.73公里低压配电线路的维护、检修工作；另外还担负配电线路的报修和内线修理工作。随着近几年送配电线路改造工程的进展，该所的工作量和工作难度也随之增加。但任务越重就越能检验一个班级的素质，几年来，他们凭借铁一般的纪律和高度的安全警惕性，始终保持着安全生产的良好态势。截至11月30日实现安全生产人身20040天、设备5500天，班组成立以来未发生人身轻伤和设备障碍事件。

多年来，该班所一直坚持“安全第一、预防为主”的方针，以安全促生产，以安全保生产，把安全和生产放在同等重要的地位。开展创建无违章班组活动以来，该班组以此次活动为契机，进一步通过发动、学习、落实，营造出“重视安全生产、坚决杜绝违章”的浓厚氛围，提高了员工安全生产的自觉性，增强了防范意识。通过活动的开展真正杜绝了习惯性违章，全年未发生任何违章现象，确保了安全生产、保证了人身和电网的安全稳定运行，突出了安全管理“预防为主”和“以人为本”的原则，取得了较好的效果。

一、提高“反违章”意识 该班组经常组织职工进行安全思想教育，通过班前会、周安全活动分析会等形式，组织学习“安规”及上级各种安全文件，总结在安全生产方面取得的成绩和存在的不足。同时，针对其他单位发生的典型事故案例进行分析、讨论，从中吸取教训，总结经验，认真分析习惯性违章的“三个”危害性：因为习惯养成不易矫正，长此以往，必酿大祸；承袭不良的作业传统，侥幸过关，还以为是经验，容易产生麻痹松懈思想，使本来很薄弱的安全防线不攻自破，从而导致事故的发生；习惯性的做法易被别人接受，从而使违章面不断扩大，造成恶性循环。通过学习，使全班职工强化了安全生产的忧患意识、顶真意识和到位意识；转变了部分职工安全生产与已无关的观念以及逆反心里，树立起了“安全是法”、“安全是效益”、“安全为自己，安全在自己”等刚性的企业安全文化理念，逐步实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。

二、营造“反违章”氛围

在加强思想认识的基础上，营造安全生产的氛围，使班级成员时刻都一种安全生产的氛围所包围，就会使人不自觉地产生防范的意识。因此，安图供电分公司送配电管理所的全体成员勇于创新，开展了有奖征文和宣传漫画展活动，自5月份开展反违章活动以来，全所16名成员撰写征文12篇，其中有8篇被延边供电公司刊登。他们还根据专业内容绘制 了30余幅反映“反违章”主题、非常发人深省漫画，摆放在办公楼的走廊及会议室中。这种“寓警于画”的活动形式以夸张的手法使“习惯性违章”无处遁形，起到了较好的教育作用。此次漫画展还受到了本公司和延边供电公司领导的一致好评，其中还有大部分漫画被展放在延边供电公司宣传展示厅当中。

三、严格“反违章”奖惩

该班组深刻的意识到：要使“反违章”活动落到实处必须有相应的制度的约束，俗话说：没有规矩不成方圆，他们结合实际制定了《反违章活动奖惩实施细则》，试行“谁违章、谁待岗”的原则。通过学习省公司违章案例后，实行对违章行为专人管理，发生违章行为采取扣分制，严格考核，做到在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生。

今年工程量较大，班组人员几乎每天都是起早贪黑甚至放弃了周休日，把所有经历都投入到了送配电的工程施工当中，尽管如此，他们始终把安全生产放在第一位，坚持做到忙而不乱，每次施工作业前都认真查看现场，查找危险点、危险源，并结合每个员工的身体素质和工作能力合理分配工作任务。认真填写、审核、签发、执行工作票，严格按照“两票三制”管理制度执行，在现场由工作负责人组织全体人员整齐列队学习工作票，并由工作负责人和安全专工对工作票 的部分内容进行提问，使工作班人员对工作内容、危险点、控制措施及人员分工位臵全部清楚。每次施工，分公司领导和安全专工都坚持做好第二监护人，发现违章，及时制止并严厉处罚。记得有一次工作班人员进行变台操作，以为变台不高，地面工作人员直接把钢丝绳套递给变台上的工作人员，而没有使用小绳传递，这种习惯性违章行为被班里的安全员发现，给每个人进行了500元的罚款，并作为一次习惯性违章的事例对工人进行警示教育，自那次后无论大小型的施工作业再也没有出现过不用绳索传递物件的违章想象。

四、规范“反违章”作业

为了把“精确复制”的理念灌输到每位员工的脑海中，使每项工作都能安全、保质保量地完成，他们深入开展标准化作业。全所成员利用每天的班前、班后会以及作业前进行危险点查找分析，集体讨论研究现场作业施工的过程和具体步骤，并结合实际制定出相应的标准化作业指导书，现场工作严格按照标准化作业指导书一项一项的进行操作和施工。使标准化作业程序真正落到了实处，规范了职工的作业行为和规范了施工的作业程序。从而有效地杜绝了行为性违章和管理性违章的发生。另外在平时工作中，坚持自觉对照安全性评价的要求来进行自我检查，杜绝了装臵性违章的发生，安全生产规范化管理取得了明显的效果。

五、创建“反违章”小家 送配电管理所共有成员16人，这就如同一个小家，要保证这个小家的每个成员都能安安全全的，就要坚决杜绝习惯性违章，如果“家庭”成员不团结、彼此之间不信任，那么要确保安全生产就无从谈起。所以班所全体成员都意识到了这一点的重要性，充分发挥了班所六大员的作用，现场作业中互相帮助、互相关爱、互相监督，将他人的安全视为自己的安全，也将自己的安全视为他人的安全。记得以前现场施工作业时，每个人心中都有自己的小九九，不论工作任务量多重你干你的我干我的，只要把自己分配的工作任务完成，别人的工作一律不管，攀比现象非常严重。这样久了，同事之间互相猜疑、互相拆台，对安全生产带来了很大影响。送配电管理所为了消除这种弊端，自2025年实行了送配电设备承包并和工资奖金相挂钩，让职工们真正体现多劳多得、少劳少得、不劳不得的分配机制，收到了很好的效果。现场施工时再也不用工作负责人喊破嗓门指派人员进行各种工作，而是自觉的找自己需要干的工作，自己的工作任务完成了，看到其他人员的工作没有完成就会主动的上杆帮忙工作，长此以往，同事之间逐步形成了互相关爱、互相帮助、互相监督的小家氛围。以前在现场的争吵声没有了，取而代之的是：“怎么样累不累，我上呀”、“那危险小心点”、“把安全帽带好呀”等劝慰的话语和闲暇时的谈笑风声。另外，他们之间在平时的日常生活中，如果谁家有个大事小情的都会去协助 帮忙，彼此之间处得都像兄弟一般，你说生活在这样一个“和睦家庭”中，哪还会有攀比之类的现象发生呢，真是应验了那句老话：高高兴兴上班来、安安全全回家去。

六、再创“反违章”佳绩

安图供电分公司送配电管理所自2025争创一流供电企业以来，加强了班组建设的管理，过去，“安老八”的称号曾让他们许多年都抬不起头来，但是自2025年创一流供电企业开始，该班所加大了班组建设的管理力度，首先从班组技术资料方面加大了力度，那时单位刚给配发了一台电脑，可是当时没有会操作的，于是班长就聘请了专业指导老师给班组的技术员和比较年轻的人员进行讲解培训，电脑学会了班组的各项资料都是用手写的，现在我们有电脑了何不把所有的资料都录入电脑，那岂不更省时省力么。有了这样的想法，班组人员晚上加班加点、终于功夫不负有心人，到2025年末将所有的资料全部实现了电脑管理，那时其他供电局还没有这样的举措，于是在年末评比的时候，原来认为安图局的资料是最差的想法马上转变了，各种资料看上去就给人一种整体有序的感觉，而且各种资料都填写得正确无误。也就是在2025年第一次被评为了“省公司安全文明标兵送电站和安全文明标兵配电站”一直到现在连续5年保持“省公司安全文明标兵配电站”的荣誉，自2025年到现在一直保持“三星级班组”的称号，还多次被延边供电公司评为“双文明标兵班 组”等荣誉称号。这些成绩的取得和大家的团结和帮组是分不开的，也正是这些荣誉的取得安图局由原来的“安老八”成为了领头雁，也正是这些荣誉的取得促使他们在各项管理当中更加全面、更加细致、更加完善。班组建设搞好了各项管理也步入了正轨，相应的安全生产工作也就随之提高，从而确保了安全生产，确保了每年公司各项安全、经济、技术指标的顺利完成。

送配电管理所是一个团结向上的班所，是一个勇于创新、勇于实践的班所，是一个有凝聚力的班所，是一个值得借鉴和学习的班所，他们为供电事业付出了心血，为我们供电企业的安全生产做出了好榜样。让我们把最基础的工作做牢，将安全生产、反违章作业落实到每一个环节，共同携起手来，再创安全生产的佳绩。

安图供电分公司

二00六年十二月一日

**第四篇：查隐患无违章班组**

查隐患

无违章班组

班组的建设是靠班组所有员工的努力和配合，每天上班前对所有“三车”人员的“三车”情况进行检查，发现不安全存在问题的车辆进行整改。换好衣服后员工列队排成一排，检查穿戴证件及胸牌的佩戴齐全和精神状况情况。并以KYT形式展开班前会，抽几名员工说出岗位规程及危险源控制措施。使每位员工都熟悉岗位和操作规程，严格执行标准化作业，然后一字排队上岗。

员工到岗做好交接班后应认真点检设备情况排查隐患，严禁弄虚作假。班长每班都到各个岗位巡检人员作业情况。是否标准化作业，有无违反劳纪的现象。发现违章或违纪行为的当场进行整改或者考核。为了加强班组同事间的凝聚力，团结员工，我们开展结对子活动。针对不同的员工特性，应该采取不同的思想教育，特别是针对新进人员，一开始要给他们做好思想工作要求带他们的老员工一定要以身作则，用自己良好的行为去引导、去规范他们的行为，使他们在一个良好的安全的作业环境中慢慢“成长”。作为班长应该了解班组里每个员工的家庭生活情况，定期对班组中的成员进行排摸和了解，知道他们在想些什么，需要些什么？通过排摸对不稳定的人员进行沟通，通过沟通交流对其进行疏导。对生活有困难的员工我们每月进行家访，去了解员工的生活状况进行沟通并给于帮助。工作中员工如果有好的想法和建议或者对工作有帮助或者对设备工艺改造都以合理化建议形式进行上报。4月份作业区共上报合理化建议14条，自主管理课题2个，安全隐患2条。计划合理化建议人均每月1条，目标每月人均1.2条。员工积极参与查隐患，无违章班组,进千个班组，访万名员工活动，自我提高操作技能主动参加各种培训。

把安全责任制真正落实到每一个员工。努力提高职工的安全技术素质，使每一个职工明确掌握自己岗位的操作规程、安全规程，减少违章、杜绝事故。带好自己的班组，使每一位员工都要加强自我保护意识，养成良好的行为规范，加强员工反违章、保安全、促和谐意识。

硅二丙

张安仓

**第五篇：无违章班组创建工作总结**

为贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，xx电业局修施工区一次积极参加公司今年开展的“创建无违章班组、无违章个人”活动，认真学习各种专业规定和《电力工作安全规程》。对违章现象进行深排细查，促规范，超前有效控制事故的发生，坚决抵制违章行为，不断提高本班组安全生产工作水平，确保人身和电网安全。

班组担负着xx电网110KV及以上变电所一次设备检修、技改、消缺等维护工作。多年来，一次班在上级领导的关心、指导下，班组全体成员本着积极进取、团结向上的精神，以强化安全管理，提高检修质量，努力建设成“无违章班组”。

一、指导思想

自开展安全生产“反违章”活动以来，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

二、“无违章班组创建”的主要工作内容：

1、班组认真抓好员工安全技术教育和培训，认真学习《电力安全事故简报》，吸取别人的教训，具体组织员工讨论，并作为安全活动的重点，逐步提高员工的安全意识，认清习惯性违章的危害，明白只有遵章守纪，纠正违章，规范作业才能做到“四不伤害”。

2、班组成员在思想上不断提高对安全工作的认识，积极参加每周开展的安全活动学习，认真学习上级下发的安全文件、事故快报、安全简报等内容，学习之后要求每人结合自身情况谈体会、说感想，通过人人发言使大家能够掌握安全日活动的主要内容，能够结合自己身上存在的一些问题，加深大家对“安全第一、预防为主、综合治理”的认识,以此来提高他们对习惯性违章的认识，杜绝了违章行为。

3、在国家电网公司开展的“人人过关”网络考试活动中，该班个个都好样的，他们天天日背熟记，将学到的知识应用于日常工作中，用实践来检验他们的学习效果，使违章现象埋葬在萌芽状态。

4、班组长根据“安康杯”竞赛活动的参与情况针有对性地进行督促和指导，使系列活动有序、有效、全面地落实开展，结合“无违章、无误操作年”、“三节约”、“百日安全生产”竞赛等活动，营造了隆重而热烈的“安康杯”活动氛围。

5、在班组例会、安全分析活动等过程中分阶段组织班组成员学习《电力安全工作规程》、《劳动保护手册》、《安全生产典型违章100条》等安全文件，参加省公司新安规普考全员通过。有计划的开展事故分析和“安全为了谁”的大讨论、观看《安全生产事故警示录》等教育活动，并在活动后及时倾听、总结学习体会和观后感。通过此类活动，以扎实有效的政治理论、安全生产理念的学习促进班员辩明是非，增强责任感、使命感，遵守各项安全生产法律、法规和规章制度，现场安全管理规范，进一步坚定了班组成员“我要安全”的理想信念。

6、在施工作业现场，该班时刻牢记安全规程和作业指导书，把安全工作始终放在第一位。在工作现场，班组成员开展反违章稽查，互查互学，认真开好班前班后会。班组长认真执行到岗到位制度，履行岗位职责，使全班人员的思想由“要我安全”向“我要安全”的转变。

7、在业务技能学习方面，班组长要求个个都要成为业务精通的能手，有不熟悉业务的人员，该班不定期的强化他们的培训力度，提高他们的技能，使他们终身受益早日成材。班组不定期安排人员参加各类技能培训，如吊车指挥，高空作业车安全技术等培训。班组曾组织全班人员在工区厂房对扒杆起吊110kV流变、避雷器等设备的学习，解决了对于部分变电所无法使用吊车起吊110kV流变、避雷器等设备的问题。

8、班组培养新员工危险意识作为安全工作的重点之一。班组采用有经验的老师傅带新徒弟的模式培养新员工。如进入现场工作，首先要更换上劳动保护用品，然后进行班前会，待工作票许可后，现场再一次进行工作票交底，确认安全措施是否到位，然后再进行工作，工作中对有习惯性违章大家都及时提醒纠正，当天收工时要进行现场清理，然后进行班后会，对当天工作进行总结，分析危险点，并且着重分析习惯性违章。

9、班组在平时的工作开展“看图片找违章”活动，认真开展“身边违章现象查找”活动。不放过任何违章行为，发现违章要及时制止、及时分析原因、及时整改并杜绝类似违章再次发生。

10、工区开展“风险管控年”活动以来，班组从结合实际工作情况出发，在各个不同阶段积极开展安全性评价，隐患排查，工器具安全检查，春季安全大检查等整改措施和要求，完善危险点台账，并结合日常工作及时发现和排查现场安全隐患、缺陷和问题。在“迎峰度夏”期间，班组认真组织人员对备品备件进行了清查，及时对所缺的备品备件进行补充。并将备品备件进行统一分类和定制，完善了仓储系统，保证了检修、抢修工作的有效开展。

11、班组开展每周一题讨论活动，内容涉及设备检修质量和工艺，安全技术措施等。班组曾重点对平时在离坠落基准面2米左右高度的检修作业（110kV闸刀、35kV开关柜顶部、主变上作业等）容易发生未系安全带的违章现象展开讨论如何做好安全防范措施。同时我们也对新购置的110kV闸刀检修平台进行了现场模拟搭建和讨论学习，从而解决了在狭小空间及不能悬空场所检修的问题。

12、班组针对平时临修、消缺中安全交底不规范，劳动防护用品使用不规范等情况进行重点整治，结合班组工作实际，采用工作任务单返回制度，实行班前班后会内容填写并签名形式，确保人员明确现场工作内容、现场安全措施及危险点。

13、对于较大型的工作（如110kV避雷器安装，110kV流变更换，阻波器的拆装等），根据工作任务和停电计划，班组组织成员进行现场坏境和安全技术讨论，寻找安全工作薄弱点，并

制定合理的安全防范措施。必要时，在工作前几天派有经验的老师傅前往现场进行摸底，从而保证了安全工作的有效进行。

14、在安全工器具管理方面，班组组织人员认真盘点所有所有工器具，按常用电气绝缘工具、登高工具、起重工具等设立台账。台账清楚反映安全工器具规格型号，厂家，试验日期等信息。班组及时淘汰了一批绝缘试验或接地电阻不合格的工器具，并购置一批新的安全工器具作为补充，有效防止员工领用不合格的工器具到检修、抢修现场。同时班组按工器具类型设立专用房，设专人管理，逐个编号，制定工器具借出与归还记录本。

15、自开展“合理化”建议来，班组共收到8条建议，如“检修人员配合运行人员操作前，运行人员应在现场对检修人员进行交底，并履行签名确认手续。

16、班组制定现场作业安全教育卡，设专责监护人。按照从人员列队精神状态、劳保用品穿戴检查，工作任务、现场安全措施、危险点交底，再履行确认手续的流程对外来人员进行安全教育及监护工作。

三、牢固“安全防线”

1、我们在平时工作中，坚持自觉对照安全性评价的要求来进行自我检查，杜绝装置性违章的发生，安全生产工作取得明显效果。班组时刻把“安全第一”放在首位，把工作做细，做实。坚持每周一次的班组例会、每周一题、每周一次安全学习、每周不定期开展安全、技术学习和培训，强化员工集体安全意识，有力地保证了设备的安全稳定运行。全班每个人都有自己的一份责任，设备的检修、维护、事故处理都落实到人头。检修过程中大家相互提醒、相互监督，有效地遏制“三不发生”，杜绝陈旧的陋习和习惯性违章行为的萌发。班组还针对典型事故案例进行分析、相互讨论，总结经验。大家积累的知识技能、工作经验达到了共享，全班的整体能力得到了提高。

2、班组曾开展党员身边无违章活动，党员要以个人的模范行为和人格魅力，在本职岗位上影响和带动周围群众共同安全完成各项工作任务；以安全生产为重点，带头立标杆、树典型，严格自律，自觉履行党员义务，带头做到身边无事故、无违章，在班组内部形成一个党员一面旗帜的良好风气，以自己优异的工作业绩展示共产党员的风采。员工之间比安全学习，比遵章守纪，比安全技能，比技术水平。

四、“无违章班组创建”工作的管理

班组成员充分认识到违章存在的危险性、反复性。班组将反违章工作作为2025年安全生产工作的主要任务，制定了具体的“无违章班组”创建计划。同时，班组以“无违章班组”的创建工作为载体，加强员工的安全学习，不断提高员工的安全意识，提高员工的事故防范能力；号召人人争当无违章员工，人人做到“四不伤害”，以零违章确保零事故，杜绝人员责任事故，确保“无违章创建”工作取得实效，全面提高安全生产管理水平。

班组成员签订安全保密、职工与家庭互保、职工与班长等一系列协议。自保、互保和联保就是在班组安全管理中实现员工个人自保、员工之间互保和生产现场全体员工联保，起到互相监督，互相提醒、加强互助协作的作用，反违章是一项动态的工作，是一项长期性、持久性、艰巨性的工作。为使 “反违章”活动落到实处，在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生，真正达到“三个百分之百”的目标。

班组提出将一如继往地开展“无违章”活动，以“零违章”保“零事故”、“零死亡”的目标，杜绝违章现象和违章行为，确保全班继续实现“无违章”目标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！