# 职业生涯人物访谈记录报告

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-02-17

*第一篇：职业生涯人物访谈记录报告职业生涯人物访谈总结报告现代社会复杂多样，日益发展，是在书本和学校里无法感受和洞悉到的，没有亲身的经历，就无法清楚的了解当今就业形势的真实状况。现在，进入大学已经快一年了，已逐步适应大学生活和学习了，既然自...*

**第一篇：职业生涯人物访谈记录报告**

职业生涯人物访谈总结报告

现代社会复杂多样，日益发展，是在书本和学校里无法感受和洞悉到的，没有亲身的经历，就无法清楚的了解当今就业形势的真实状况。现在，进入大学已经快一年了，已逐步适应大学生活和学习了，既然自己已确定老师这个目标，就全力以赴为之奋斗。这次学校组织的人物访谈让我收获很大。

因为目标是当一名人民教师，自己又是教育学院学前教育专业的学生，所以我首先选择了一名幼儿老师作为我的访谈对象。

刘老师注重教师个人素质，对幼儿老师来讲，音乐，美术，舞蹈是必备的。一个老师自身素质过硬，会更容易赢得幼儿的尊敬和喜爱。创新头脑更是必不可少，孩子的好奇心理很大，老师若跟不上他们的思维，便会使孩子失去学习的兴趣。刘老师告诫我们大学生，在大学里，学习才是王道，学到了东西，才能对得起自己的青春，对得起辛苦的父母，才能无愧于将来家长的托付！

李老师和尹老师都是高中老师，他们的教学成绩都很突出。李老师是教数学的，有自己独特的教学法，学生学习效率高，老师教学效率也高。尹老师是教语文的，尹老师用自己的爱心认真传道授业解惑，不仅教会学生书本上的知识，还拓宽了学生的眼界，尹老师鼓励学生平时多读好书，使学生得到全面发展。

三位老师无一例外都赞同大学生尤其师范生，在学校里要学好专业知识，掌握作为一名合格教师应有的能力和素质。三位老师的访谈使我认识到，一名老师，若是自己的知识储备不丰富，怎么能教书育人?见习实习的时间又非常短，如果要等到工作以后再积累经验岂不要耽误的学生的前程？况且，现在师范生已不再包分配，毕业以后，若没有很高的知识能力怎么找到工作？我们一定要珍惜大学里的时光，好好学习。

教师这一职业是神圣的，不管是爱一行干一行，还是干一行爱一行，一旦进入这一行业，就必须兢兢业业，对学生负责。不管遇到什么挑战，都要竭尽全力克服。做好一山放过一山拦的准备。除了知识储备丰富，还要擅长心理学，有较高的沟通能力，要以爱心和责任心对待学生。一个充满着爱心的教师一定会受到学生的尊敬，这是成为好教师的前提条件之一。教师只有投入全身心的力量去爱学生，热爱教育事业。只有爱才能赢得爱，才能获得事业上的乐趣。老师要跟上时代的潮流，在科技走进课堂的今天，要学好计算机技术和网络技术。以前接触老师是以学生的身份，现在以访谈的形式更全面的了解了老师这一职业，使我更加坚定自己当初的选择，大学，是个可以学到很多东西的地方；山东师大，是个培养好老师的地方。成为一名合格人民教师，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

**第二篇：职业生涯人物访谈记录**

职业生涯人物访谈记录

访谈时间：2025年10月22日 访谈地点：济南松乔餐饮管理有限公司 访谈方式：当面采访 访谈人：程赛 被访谈人：窦大海

被访谈人简介：窦大海——山东财政学院工商管理学院人力资源管理教师，同济大学经济与管理学院企业管理专业博士研究生，济南松乔餐饮管理有限公司总经理。2025年，参加中央电视台“赢在中国”创业比赛，在全国15万报名者中通过层层选拔，最终晋级全国5强，获得“赢在中国”第二赛季亚军。访谈内容：

1、我：您现在是一位大学教师，您认为学好学校开设的哪些课程对我进入人力资源管理这个行业更有帮助？

窦老师：首先专业课是必须要学好的，不仅要学会而且要学精；其次是心理学，你要学会在技术方面去分析人们做事情时的动机，只有明白了他们的需求，才能很巧妙的把事情解决；再者是学习历史和哲学方面的相关知识，读史可以明智，你会发现很多事情在历史上也发生过，你可以借鉴一些那时的方法来解决现实的问题。哲学可以让你学会透过现象看本质，在看待问题的时候，比别人看的更深更透；最后，你也要学一些西方经济学的知识，可以帮助你学会分析一些复杂的经济现象，从而更好地服务于工作。

2、我：您认为在校期间，参加什么培训和取得什么证书能够提升我从事这份职业的社会竞争力？

窦老师：总的来说，要考取一些具有权威性的证，国际人力资源管理师比起分等级的那种人力资源管理师的含金量不言而喻；其次，还要考一些技能性的证书，比如英语四六级、计算机二级、驾驶证等等。

3、我：您认为具备什么样的个人品质、性格和能力的人更适合做人力资源管理方面的工作？

窦老师：个人品质方面：首要就是正直与诚信，人力资源管理这个职业，很多时候是面向客户的人力资源，面对不同的人或事，如何做到正直和诚信，是非常重要的。性格方面：外向但不外漏，比较温和，最重要的是善于沟通，也就是常说的亲和力。能力方面：首先要具有很好的沟通与协调能力；其次要拥有大局意识，要学会站在老板的角度考虑问题；再者，需要特别强调的是悟性，也可以说是一种学习能力，要学会在反思中提升，学会领悟和参透，这样才可以在老板与员工之间游刃有余。

4、我：在实践中，人力资源管理工作都包含哪些内容？

窦老师：简单总结为一句话就是：把企业的战略性思想进行逐步的分解与传达，内化为员工的一种行为。人力资源管理就是为企业创造持续竞争力，创造出好的业绩。创造竞争力和好的业绩就要培养一大批忠诚的顾客，如何形成一批忠诚的顾客就要依靠顾客满意度，要想提高顾客满意度，就要求企业生产出高性价比的产品和服务，而这些高性价比的东西是由员工创造生产的，这就要求企业要令员工满意，如何才能让员工们满意，这就是人力资源管理这个专业需要做的东西，所以说，人力资源管理与企业的命运息息相关。当然，人力资源管理的那些模块，比如考核、规划、绩效、薪酬、培训等等也都是人力资源管理相关工作必须要做的。

5、我：据您所知，有什么职业杂志、行业网站或其它渠道能帮助我深入了解这个领域？

窦老师：职业杂志方面，我建议你可以看一下《世界经理人》，它的信息具有前瞻性。网站方面，我建议你可以参考一下栖息谷，里面有一个人力资源管理的模块，每天会有一些新的针对现在各大企业人力方面的工具制度，能够有效的帮助到你。

6、我：您认为人力资源管理这个行业的就业前景如何？据您了解，从事这个行业的人在工作单位中的发展前景又是怎样的？

窦老师：现在的人力资源管理行业，在我看来前景是很好的，正处于一种上升的态势。现在社会上出现大学生就业难，企业招工难的问题，这其中也给我们一些启示，一些中小民营企业现在面临的最大问题就是用人和留人的问题，而一些大企业现在分工特别细，这都需要人力资源管理方面的人才去解决这些问题，改变这些现状。

7、我：您认为企业的人力资源工作有哪些晋升的层次？

窦老师：一般的民营企业大致上是人力资源管理助理-人力资源管理主管-公司经理，一些大企业则在人力资源管理助理之前会设置一个人力资源管理专员，这些都是依据不同企业的性质决定的。

8、我：您做人力这方面的工作，日常面临的问题是什么，什么最具有挑战性？

窦老师：日常面临的问题就是一些沟通问题和技术问题，像技术问题是很容易就可以解决的，可是沟通问题是非常具有挑战性的，你所面临的是不同的人，不同的事，如何协调好员工与员工、员工与公司之间的这些关系，都要有一个很好的沟通能力。

9、我：我的职业理想是做一位首席执行官，在您看来，在这条职业道路上我需要走好哪几步对我来说最为关键？

窦老师：我觉得你最重要的是明确两点：一是要有一种全局意识；二是要学会角色定位。在工作中遇到问题，你要学会站在CEO的角度去考虑这些问题，树立全局意识，但同时你也要学会一种角色定位，要站在员工的角度去解决这些问题，做到在其位谋其政。就像古时候皇帝选太子一样，万事做到老板的心坎里，就成功了一大半。

10、我：人们都说您是一位端盘子的博士生，是什么动力促使您走向创业之路的？

窦老师：动力就是验证自己的想法是否正确。我原来做过饮食管理中心主任，我平时会有一些新的想法，但由于一些因素这些想法往往不能付诸于实践，于是，我就想着自己去实现这些想法；还有一个就是，无论你决定做什么，一定要做到两点，那就是把握趋势、把握节奏。把握趋势就是要明确会发生什么、将要发生什么；把握节奏就是什么时候该做什么。明白了这两点，就会有出乎意料的成功等着你。

**第三篇：职业生涯人物访谈记录**

职业生涯人物访谈记录

姓名：王旭

专业：数学与信息工程系

班级：数学与应用数学（金融）1班

访谈时间：2025年5月25日

访谈地点：中国工商银行四公里分行 访谈方式：当面访谈

访谈内容

1.了解银行内部员工的职责是什么？

一般首先是这样区分有总行,分行,支行之分.总行,分行做的主要是行政类的,管理类的职位,除去个别部门外,都不会具体做业务.支行呢,是直接面向客户的,做一些.具体的工作.比如说结算工作,信贷工作,这些都是在支行做的。在分行,部门有很多,比如像计财部,投资银行部,公司业务部, 审批部,各种各样,可能名称不同,但是具体就有这些,对了还有信息技术部这些。在支行,主要有三种职位,一种是结算,一种就是客户经理,还有一种是综合科人员。结算也分很多种,前台,后台.外汇.客户经理分成三种,一种是做个人贷款。第二种是现在很流行的做个人理财的,一般称为私人客户经理。最后一种就是最公客户经理.这个职位一般做的都是贷款。2.这份工作应具备什么样的教育和培训背景？ 通常情况下要求本科及以上学历，要求较详细的了解金融知识和计算机知识。培训在进入银行后，银行会组织专业的技能培训。

3.做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验？

具备金融，会计方面的知识，英语计算机能力要强。具备治理技艺，语言表达本领，与人疏导的本领，至于经验便是要靠自己在做事当中不停地积聚和总结！基本技能有打字、点钞、电脑操作等。财务方面，金融学，对公司业务对私业务，风险管理，理财业务，这些都要了解一些。

4.银行对其员工的专业有什么严格的要求？

以经济金融、财务会计、数学统计、法律、信息科技、英语、市场营销、人力资源、管理等专业为主，并根据各机构的实际需要适量招收小语种、理工科和其他专业的毕业生。其他专业能力较强的人可以破格录用。

5.这份工作你最喜欢的是什么？最不喜欢的是什么？

答：能运用数学知识和一些电脑知识；整天都坐在那里看着电脑精神会很疲倦。6.你是怎么进到这个行业的，怎么做到现在的职位的？ 希望最后能当一个行长吧！

7.假如我进到这个行业，起薪是什么样的？有什么福利吗？ 实习期长度：本科生：半年，研究生：3个月

实习期待遇很低，没有绩效的。具体情况入下面所述： 基本工资：本科生2500（税前），研究生2800（税前）

补助：统一的，饭补+交补一共1050每个月，6-9月有降温费，每个月800 过节费：春节，十一，元旦，五一 四个节每个节1000，双薪：春节那个月和十月分别发两个月的薪水另外还有劳保，每个月600，一年7200，还有个报销额度，什么旅游啊健身啊，都可以，每年3000的额度，要发票。再就是等转正了，基本工资加上600，也就是三千多吧，其他的不变，多一个绩效奖金，有时候按月摊，有时候年末统一发放，他们说按月摊一个月能摊个六七千，不到八千吧，如果你以后提拔了，就挣得比上面提得高的多了去了。至于五险一金就不用说了，不过中行住房公积金扣得很狠，普通正式工一个月能扣一千多，当然他也要补给你一千了。听说工作满15年后给房补，最少24万

8.假如我从这个职位干起，会有什么样的升迁途径？（1）、会计路线：未来做营业部门的监督岗位——做好了做营业部经理——做会计行长（一般来说是副行长）或者去分行总行会计部门。（2）、市场：者做客户经理——做总监（客户经理的经理）——做支行行长（正行）（3）、办公室岗：做办公室工作，普通的：综合部一般不需要太强的专业知识 负责行内员工的工资奖金发放后勤保障等等，高级的做投行、同业、信审（银行的灵魂）。

**第四篇：最新职业生涯人物访谈记录**

系部：经济管理系专业：会计学班级：学号: 姓名：

职业生涯访谈记录-会计

17级会计学一班 职业生涯访谈记录

访谈者：

访谈日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日 被访谈者：

被访谈者职业：会计

背景资料：哈尔滨某公司，毕业于黑龙江大学，曾获国家级奖学金。现任公司初级会计师，工作认真负责，深受同事信赖。

前言

昨天有幸趁张先生在百忙之中的一个空暇时间，专门对张先生做一个职业生涯访谈。虽然我们聊天的时间很短，却让我觉得收获颇深，使我对自己的职业生涯规划有了一个很明确的方向，也懂得自己在大学里该怎么去充实自己，提高自己，更加看清了现代高等教育给予我们的机遇和弊端。作为一个大学生，我们似乎更应该去了解一下自己周遭的社会环境和社会形势，明确形式。访谈内容：

1.请介绍一下您是如何找到这份工作的？

我大学刚毕业，公司就来学校招聘，之前是在另一家公司实习的，刚开始不想进这家。经过一段时间，我觉得那份工作并不适合我。刚好那时我朋友在现在这家公司。他就介绍我来这边。

2.在这个工作岗位上，您的主要职责是什么？

悉掌握财务制度、会计制度和有关法规。遵守各项收费制度、费用开支范围和开支标准，保证专款专用。

按照会计制度，审核记账凭证，做到凭证合法、内容真实、数据准确、手续完备;账目健全、及时记账算账、按时结账、如期报账、定期对账(包括核对现金实有数)。保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。编制并严格执行部门预算，对执行中发现的问题，提出建议和措施。

3.这份工作需要什么样的知识、技能和经验？

基础知识和基本技能。在全面、系统地学习课程内容的基础上，重点掌握会计核算的基本方法，并通过模拟实习学会会计核算的基本操作程序，为学好专业会计打下坚实的基础。要求此课程时数的三分之一用于基本技能训练。掌握计算机的基础知识与操作技能。包括计算机的基础结构、基本工作原理、汉字信息处理原则、汉字输入方法、常用的编辑软件及工具软件等。

4.什么样的个人品质或能力对本工作来讲是重要的？

从事财会职业要求从业人员具备认真细致的工作作风，有足够的耐心和细心。良好的道德品质对财务人员来说也非常重要，诚实守信，客观公正,坚持原则。按照会计准则和财务会计制度进行核算和报告,披露会计信息，及时给管理层提供报告

5.参加什么培训，取得什么证书对这份工作是必要的？

像基础会计、初级会计实务、财务管理、证券投资、中级会计实务、中级财务管理、成本管理、微观经济学等，学习英语自然可以帮助你拓宽选择面，还有会计从业资格考试，必须考>和>同时考取会计电算化证。

6.工作单位对刚进入该领域的新员工提供哪些培训？

从业后，单位会组织学习本公司章程、法规等、，了解公司的会计核算情况，每年都会有会计资格考试培训。以适应工作要求。

7.该职位的晋升路线是什么？

传统模式会计人从出纳、助理会计师、会计师、注册会计师、国际注册会计师等逐步晋升的专业发展道路。在我国的实际情况是，助理会计师与会计师人数众多。而注册会计师与国际注册会计师人数很少。国际注册会计师在我国影响较大的是美国注册会计师与英国特许会计师。每一种会计师都有其特点，适应不同类型的人员。第一类，助理会计师与会计师。优点是考试相对容易，但缺点是要求有较丰富的实践经验且收入有限，属于一般专业人员，而且在成为助理会计师之前需要通过各省组织的会计证考试；第二类，注册会计师，就业方向面向上市公司和会计事务所，优点是收入较高且容易找到较为理想的工作，但缺点是考试难度大。

8.这份工作的初级、中级、高级职业薪水大约是多少？ 初级最低,2500-3000左右,中级次之,在3500-5000左右,接着是注册会计师,最后是高级会计师,但高级会计师非常难考,小公司中级会计师都难见,一般的大公司,高级会计师也不常见,除非是上市公司或大规模的公司,才会有高级会计师,考中级与高级都是讲究工作经验年限的,不达年限是不给报考的。不同地区、城市略有不同。

9.您如何看待这项工作的发展前景？

无论什么样的公司和企业里都必须要有财务部门，可想而知，他的需求有多大，而且随着中国经济发展，企业的不断建立，需求还会加大，但是同时有个巨大问题那就是随着高校的扩招，这个行业在几年前就已经是饱和状态了，工作机会多，找这个工作的人就更多了，不过这个行业的发展还是很乐观的，比如注册会计师的缺口是很大，这个可是一个高级白领职业，工资高，待遇高，发转前景绝对非常好。

10.您认为在大学期间应该做些什么才能进入这个工作领域？

首先要学号书本上的知识，就是学好自己的专业课程，但是大家都知道，书上的知识永远赶不上技术的发展，所有如果你向在这个行业有好的发展的话，就不能局限于书本上的东西，要多动手，这样能学到的东西比你课程上所能学到的多很多。

感受与体会:

通过对张先生的职业生涯访谈，我得知学好自己专业课的重要性，而且在学好自己专业课的同时还要多动手动脑、积极参加各种社会实践活动，争取获得奖学金来激励自己，并且在社会实践中来锻炼自己，全面提高自己，把理论知识转化为实践经验。只有不断提高自己的能力，不断地使自己出彩才会在这一领域站稳脚跟，你的薪水和获得与你的成绩永远都是成正比的。因此，我们现在也就不能浪费大学的大好时光，虚度年华，而应该在这一学期中多学点东西，多学点东西总没坏处，为自己以后的人生道路打下基础。

**第五篇：职业生涯人物访谈记录**

职业生涯人物访谈记录

前言：今年暑假，我有幸见到了xxx人民法院的李xx法官，并就法官这一职业对他进行了访谈，通过和李老师的谈话，我对法学专业和法官这一职业都有了更为深入的了解，这次访谈令我受益匪浅。访谈记录：

问：

1、李老师，您的职位是什么？您的主要职责是什么？您每天具体都做哪些工作？ 答：职位嘛，就是审判员。至于具体什么工作，作为法官，日常的工作是很多的，既要提前看卷宗，又要跟当事人沟通，给当事人寄送材料，开庭审理案件，调解案件，调查事实，写判决裁定，有时候还要出去送达啊，保全啊，总之工作很多很杂。

问：

2、您在做这份工作时，日常面临的问题是什么，什么最有挑战性？

答：其实我们的工作也不好做，很多当事人不理解法官的工作，自己的诉请没有达成就不理解，但是法官判案都是讲证据的，我很同情有些当事人，但没有证据，只能按法律的规定来判。

问：

3、从事这份工作实现了您的人生价值吗？答：恩，干法官工作压力很大，收入也不是很高，外面的律师收入比我们高，但是我喜欢自己的工作，查清真相，主持正义，是我从小到大的理想。

问：

4、家庭对您现在的工作满意吗？

答：这样说吧，我孩子跟我说，爸爸，我长大了也要跟你一样当个法官。问：

5、现在做的工作与您学的专业对口吗？

答：我大学学的不是法学，我学的军事管理，因为自己喜欢法律后来就自学了法律。问：

6、您认为在学校期间的最大收获是什么？

答：我上的是军校，后来在部队又呆了十几年，严格的军事化管理培养了我坚忍的毅力和良好的承压能力，也能要求自己严守纪律，这让我在工作中受益匪浅。

问：

7、您认为怎样的个人品质、性格对做好这份工作来说最重要？

答：认真负责是做好每样工作必不可少的品质，法官同样不例外。另外，作为法律人，最重要的是要有对法律的信仰和对正义的执着追求和对事实的尊重，这是做法官最基本的信条，要是没有这些信念，肯定当不了好法官。

问：

8、您认为做好这份工作应该具备哪些知识、技能和经验？对应聘者（特别是应届毕业生）有什么样的要求？需要哪些必备的职业资格证书？

答：现在法院招人要求还是挺严格的，我们院现在基本两年招一次，不仅要求有通过司法资格考试，还要通过国家公务员考试，学历要求基本是研究生以上，而且还会要求有2年的工作经验。

问：

9、男女工作者在这份工作上机会均等吗？

答：基本上是的，甚至女性的细心和教强的沟通能力和感染力会让她们做的更为出色，现在我们院里就有越来越多优秀的女法官了。

问：

10、我现在可以通过一些什么样的方式、提高哪些技能或素质，以便日后能进入这一行业呢？

答：一定要好好学专业基础课，比如法理，民法刑法，物权法，合同法，打好基础，才能准确定性法律关系，还有多看法条，因为我们办案还是要以法条为依据。课外可以去实习，接触一下真实的案件，生活经验也是很重要的。

问：

11、您觉得是直接就业好还是先考研比较合适呢？

答：这个还是根据个人情况了，有的人不喜欢学校学校，他先工作，在工作中获得经验，有的人注重理论基础的培养，先考研也很好。但是无论如何都要保证在不断的学校和进步。

/ 2

问：

12、您能给我一些学习或就业方面的建议吗？

答：具体的专业知识和学习方法都没什么好说的，我就说一句，立志须高，存根须正，要始终知道自己想做的事是什么，才能走得长远。

/ 2

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！