# 喀什疏勒县罕南力克镇基础教育调研报告（精选五篇）

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-02-18

*第一篇：喀什疏勒县罕南力克镇基础教育调研报告支 教 调 研 报 告喀什疏勒县罕南力克镇基础教育调研报告一、前言时光飞逝，岁月如歌。转眼间，四个月的支教生活已经结束了，在这短暂而漫长的四个月里，我们经历了从陌生到 熟悉，再从熟悉到习惯，其中...*

**第一篇：喀什疏勒县罕南力克镇基础教育调研报告**

支 教 调 研 报 告

喀什疏勒县罕南力克镇基础教育调研报告

一、前言

时光飞逝，岁月如歌。转眼间，四个月的支教生活已经结束了，在这短暂而漫长的四个月里，我们经历了从陌生到 熟悉，再从熟悉到习惯，其中有快乐，有迷茫，有彷徨，有怀疑，但更多的是思考，是对生活的思考，对理想的思考。我想我不会忘记在这儿支教的日子，和那个流过泪，洒过汗，拼搏过的地方——疏勒县罕南力克镇中心小学。下面，我将就这四个月的了解观察，做以下报告。

二、学校的基本情况

罕南力克镇中心小学建立于1935年，新修建于2025年，总占地面积22196平方米，本校教职工共42人，其中共产党员30名，学生总人数为705人，绿化面积3147平方米，学校有三种模式授课班级，强化班，双语班，普通班。本校强化班先后有8名学生考上了新疆区内初班，学校先后被评为县级“先进基层党组织”、县级“教育教学先进学校”、县级“德育达标学校”、县级“教学规范化学校”、县级“校园安全管理示范学校”县级“示范家长学校”等众多荣誉，是罕南力克镇教育教学事业发展的带头大哥，教育受到各位领导的关心，各个班级都配备了电子设备，为进行电子化科技教学提供了良好的条件。

三、存在的问题

近几年，随着义务教育的不断深入，乡村小学的整体面貌发生力巨大的变化，但目前乡镇的小学教育仍存在着许多弊端，主要表现在以下几个方面：

教育质量偏低、领导管理水平不高、教师结构不合理、整体素质较低、思想政治教育有待进一步加强，教职工创新精神不够、敬业奉献精神不强，以及学校整体办学水平较差，经费不足，教师缺编等问题。

1、受当地经济和发展的制约造成教职工态度认识和观念落后，对教育发展的新形势和新要求把握不准，信息闭塞，知识面不广。

2、学校规模小，硬件设施落后

3、多数家长没有积极的教育思想，宁愿让孩子去地里劳动也不愿让孩子来学校接受教育，这一点，导致学生也不积极投入到学习中，没有主动学习的意识，也不明白接受教育的好处。

4、学校教师汉语水平太差，没有进一步学习的意识，在授课过程中，常常出现错误，也不及时纠正。

5、教师太过懒惰，只限于完成自己的授课任务，有些甚至连自己的授课任务都不完成，可能是激励教师队伍的机制还未起到作用，教职工积极性和创造性的潜能未充分发挥。

6、教师培训的针对性和实效性不强，培训的内容和方式已不适合当前教育改革与发展的需要。

7、教师队伍结构不合理，教师缺编以及教师构成中非师范类教师、代课教师比例较大，常常一个老师包揽一个班，什么课都带，二骨干教师和学科教师带头人选树立榜样力度不大。

这些制约因素在一定程度上影响了疏勒县甚至我国教育教学各方面的发展。

四、解决方法

虽然罕南力克镇中心小学教育工作中存在一些薄弱环节，但我坚信一定能克服困难，正确面对考验和挑战，坚持做到以下几点：

1、抓好学生到校率，努力提高普及程度。

首先要做好家长的工作，全乡镇宣传接受教育的好处和不接受教育的坏处，让家长明白，送孩子上学接受教育才是为了孩子着想。其次严格管理学生，向学生说明学习的乐趣和好处，让他们爱上学习。

2、提高教学质量，加强学校常规管理 不断提高教育教学质量，加强学校常规管理，增强学校的吸引力。

3、服务基层，严抓教风

坚持教书育人、管理育人、环境育人不动摇，切实加强督导队和教研队伍建设，不断充实业务指导队伍力量，转变干部作风，切实使工作服务基层、服务群众、服务教育教学。

4、提高教师素养及师德师风水平

监督教师教学任务，从而使教师保质保量的完成教学计划，督促教师的培训和继续教育工作，提高他们的诊治素质和业务水平、师德师风水平。

后记

我记得，邓小平说过：我们要千方百计，在别的方面忍耐一些，甚至与牺牲一点速度，把教育问题解决好”。基础教育是面向未来的事业，今天的学生到了将来就是建设现代化的中坚力量。所以，要抓好义务教育，尤其是农村义务教育刻不容缓。只有这样，中国才会走向更光明的未来。

2025年6月16日

**第二篇：关于罕南力克镇收看自治区**

关于罕南力克镇收看自治区“奉献基层、造福群众”先进事迹报告会的情况报告

3月26日下午，罕南力克镇党委组织党员干部收听收看自治区“奉献基层、造福群众”先进事迹报告会。以期增强各级干部党员为民意识，提高为民服务的激情，掀起宣传先进和学习先进的热潮。罕南力克镇村干部、党员170余人观看了报告会。

报告会上，8名来自基层的优秀党员干部，饱含深情的从不同角度、不同侧面讲述了他们自己或身边榜样扎根基层、服务群众的先进事迹和感人故事。

伊宁县温亚尔乡布里开村党支部书记买买提江.吾买尔以增加村民致富增收为目的，带领全村村民依靠自己的双手，从无到有、从穷到富，5年内让村民收入增加一番，生动诠释了一名基层党员牢记党的宗旨，不忘本职工作，为民服务的感人事迹。

奇台县碧流河乡西戈壁村3组党支部书记马国良是一名由孤儿成长起来的共产党员，把自己的生命和党的事业结合在一起，他舍小家顾大家，带领村民几十年如一日，在戈壁滩上开荒种树建新村，完善基础设施建设、想方设法增加村集体收入和扩展村民增收渠道，使西戈壁村成为“鲜花盛开的地方”和“花园式”村庄。

阿克苏市民政局党支部书记章华生在红桥街道办事处工作时全心全意为居民服务，帮助社区群众解决生产生活困难，在入户过程中总是把群众的困难记在笔记本上。20多年里，40多本笔记本上写下了上万名群众的名字，记录着困难群众希望解决的问题几千件。

民丰县尼雅镇甫甫克村村干部买托乎提〃吐尔逊，一名普通的基层干部，任劳任怨，在13年间和村民一起在寸草不生的戈壁滩上，种植了10万多株植物，筑起了10公里长的“绿色长城”。

报告会后，自治区党委副书记、组织部长韩勇要求全区广大党员干部要向他们学习，争做奉献基层、造福群众的模范。要坚持全心全意为人民服务，坚持民生优先、群众第一的执政理念，顺应各族群众过上美好生活的新期待，全面落实自治区确定的民生项目。要大力弘扬新疆精神、不断创造新疆效率、不断提升新疆能力，紧跟时代前进步伐，做变化变革的模范。全疆各级党组织要认真组织向奉献基层、服务群众先进人物学习的活动，在天山南北形成学习先进、崇尚先进、赶超先进的浓厚氛围。

语言质朴、情感真挚，故事感人、催人奋进，8个先进典型的报告深深打动了罕南力克镇党员干部。不少党员干部表示，在今后的工作中要以先进典型为榜样，用他们的先进事迹鼓舞自己兢兢业业干工作，在平凡的工作中干事创业，不辜负共产党员的光荣称号，为罕南力克镇经济社会的发展贡献力量。

中共罕南力克镇党委 二0一二年三月二十七日

**第三篇：罕南力克镇中学基本情况**

罕南力克镇中学简介

南力克镇中学位于镇中心，成立于1958年，有53年的辉煌历史。学校总占地面积73561平方米，其中建筑面积8287平方米，生均校舍面积4.59平方米。学校现有教职工115人，其中男60名，女55名，党员31名。团员数502名。取得本科学历的有60名，大专学历的有46名，中专及中专以下学历的有9名。学校现有学生1805名，教学班级40个，其中双语班9个。

学校组织机构健全，设立有党支部、校委、工会、团委、妇女工作委员会、少先队、教导处、校办、政教办、后勤办、教研组、思想政治德育工作领导小组、“两基”工作领导小组、“新课改”工作领导小组、“双语”学习领导小组、“安全生产”工作领导小组、“爱国卫生运动”领导小组等机构。学校的各项工作在校党支部领导下的校长负责制制度下开展。学校目前有多媒体教室，微机房，远程教育接收设备等一系列配套的教学设备。另体育教学设备，音乐，美术教学设备齐全。

近三年来，我校被镇党委、政府授予《先进教育集体》称号，被县教育局授予《县级德育达标学校》称号，被县教育局授予《绿色学校》称号，被县综治办授予《安全文明单位》称号，被县平安建设领导小组授予《平安学校》称号，被县教育局授予《教育工作先进单位》称号，被县团委授予《团建目标管理考核先进单位》称号，被地区团委授予《五四红旗团委》称号。

疏勒县罕南力克镇中学

2025年3月11日

**第四篇：罕南力克镇2025劳务输出工作计划**

罕南力克镇2025年劳务输出工作计划

就业是民生之本，是群众获得收入来源的主要途径，也是树立和落实科学发展观、加强社会建设的重要载体。为加快我镇农村富余劳动力转移工作步伐，2025年我镇劳动力转移工作将在镇党委、政府的正确领导下，在上级业务部门的具体指导下，坚持“公平对待、合理引导、完善管理、搞好服务”的农村劳动力转移工作“十六字”方针下开展，结合我镇实际，特制定2025年农村劳动力转移工作计划。

一、指导思想

2025，我镇坚持以党的十七届四中、五中全会精神为指导，以贯彻实施《劳动合同法》和《就业促进法》为主线，以落实就业政策为核心，实施扩大就业的发展战略，促进以创业带动就业、以培训引导就业，以援助保障就业、着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题，确保我镇劳动力转移工作取得新的突破。

二、工作目标

（一）培训目标：培训农村劳动力2263人次，其中：技能培训1963人，力争通过职业技能鉴定中心的考试并办理相关职业资格证书。

（二）农村劳动力转移创收目标：转移农村劳动力9711人次，实现非农收入2952.11万元，其中长年工转移2628人，季节工转移7083人。

三、完成以上工作目标要采取的措施

（一）提高对劳务输出重要性、必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出工作。

1、为切实加强街道的劳务输出工作，镇党委、政府将进一步从政策上、体制上为劳务输出创造有利的环境，镇将成立由镇党委书记任组长，镇长任副组长，主管劳务输出的副镇长、各村党支部书记及相关站所领导为成员的劳动力转移工作领导小组，配备1名专职工作人员负责劳动力转移工作，同时各村也要确定一名专职人员负责劳动力转移工作的劳务输出组织机构。并切实加强组织领导，实现层层落实、层层负责、层层关注的新局面，把我镇的劳务输出工作从基础上提升到一个新的水平。

2、抓责任、建机制，切实抓好工作的落实。我镇要及时召开劳动力转移专题会议，及时研究劳务输出的形势、任务、目标，定期听取劳务输出工作汇报，并针对存在的问题，提出具体意见、建议和要求。各村要及时准确上报各类报表，随时掌握农转动态，为镇劳动力转移工作提供科学的决策依据。

（二）加强培训，以提高劳务输出人员的技术技能水平。

开展特色培训和对口培训，把用工需求与技能培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。充分利用现有的培训渠道，按照“定点培训，定性培养，定向输出”的要求，做到先培训，后就业，提高我镇外出务工人员的综合素质，以适应就业岗位的需要，从而突破行业、岗位的条件限制，进而实现质的飞跃和量的突破。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又保障了劳务输出的稳定性，为劳务输出工作奠定良好的基础。

（三）规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出劳务输出人员的合法利益得到充分保障，我们将严格规范劳务输出秩序，做好用工单位考察，合理引导劳动力输送，杜绝盲目输出现象的发生，积极探索政府引导、企业订单、人员培训三位结合的新形式，千方百计扩大输出的地域和规模。加大对外出劳务输出人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的现实典型进行现身说教，来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富的梦想。

（四）加快实施“异地转移”战略，拓宽劳动力跨区流动渠道。

充分利用原有多年的东莞等省市劳务输出基础，积极开拓新的输出基地，加快本地劳动力向大中城市和经济发达的地区输送速度。加强与外地劳动力市场的信息沟通，为外出

务工提供及时、准确的信息。做好输出人员的跟踪服务工作，切忌一锤子买卖，对用工单位和劳务输出人员不了了之的做法是最不可取的。实维护用工单位和劳务输出人员双方的权益，提高劳务输出效率。

（五）认真加强思想政治工作，努力提高劳务输出干部队伍的素质。

强有力的思想政治工作是我们做好一切工作的重要保障和政治优势，在劳动力资源转移工作中，加强思想政治工作尤为重要，我们要充分认识加快劳动力资源开发的重要性和必要性，认真贯彻落实科学发展观，认真学习自治区、地区、县关于劳动力资源开发的文件精神，以促进全镇劳动力就业，实现居民增收为出发点，与时俱进，团结协作，扎实工作，努力开创我镇劳务输出工作的新局面。

罕南力克镇社会事务办

二〇一一年三月五日

**第五篇：罕南力克镇8月份党建工作总结及9月份**

罕南力克镇8月份党建工作总结

及9月份工作计划

罕南力克镇党委党建办

（2025.09.08）

罕南力克镇总面积77.8平方公里。全镇耕地面积3.8万亩，全镇辖22个行政村、1个国营林场；15个站所社；1所中学、9所小学，学前“双语”幼儿园11所，其中2所在建。全镇户数5783户、27571人。镇党委辖41个党支部。其中：村级党支部23个、站所社党支部7个、镇农口联合党支部1个、中小学党支部10个。全镇党员1036名；“四老人员”165人；年人均纯收入5436元。

上半年来，镇党委、政府牢牢把握新一轮对口援疆重大战略机遇，围绕我镇跨越式发展和长治久安两大历史任务，积极落实各项工作目标。下面就我镇基层组织建设工作8月份以来，开展汇报如下：

一、认真开展“创先争优”活动。

严格按照《罕南力克镇创先争优活动2025年工作推进计划》安排，认真做好规定动作。在8月份，结合“贴心解难”机关站所干部大走访活动开展创先争优活动，使基层党组织在服务发展中增强凝聚力和战斗力，使党员干部在服务人民群众中永葆先进性。镇党委立足四个结合开展大走访活动，即与民生坐谈

结合、与项目建设结合、与基层工作结合、与村民呼声结合。在走访活动中问计、问需、问难，深入了解民情，主动为村民排忧解难。活动开展以来，镇党委为村民排解镇村饮水、农业生产等方面的问题8个，让群众实实在在地得到实惠，工作深得群众好评。

二、加强“作风效能”建设工作。

充分利用 “作风效能”建设活动契机，结合民生坐谈会，加强村级干部队伍建设。8月份，我镇根据开展民生坐谈会采集到的意见，针对村级组织工作中存在的问题，进行考察核实，经党委研究决定，任命镇站所社干部任9村、15村支部书记。通过念好“作风效能”的“紧箍咒”，积极使用指纹考勤机，严治镇机关、站所设干部队伍中存在的“懒散症”。促进了各项工作的顺利开展。

三、提高干部服务群众能力

继续抓好党员干部的教育培训作为推动各项工作的基础性工程，积极整合培训资源，狠抓学习效果，全面提升了党员干部的服务群众的能力。积极整合镇党校、远程教育等资源，全面开设政治、科技、经济“三大课堂”。同时将党的路线、方针、政策贯穿到镇党校中，共开展培训班5期。狠抓干部“双语”培训。按照制定的“双语”培训计划，坚持领导带学、结对帮学、个人自学、阶段考学等“四学”措施，强化干部“双语”培训，并作为年终考核的一项重要内容和选拔后备干部一项重要指标。

四、加强宣传教育工作力度

当月正处斋月期间，为加强这一敏感时期的社会治安工作，加大和田“7.18”、喀什 “7〃30”、“7.31”系列暴力恐怖案件真相的宣传，我镇严格贯彻落实上级维稳工作要求，进一步加大基层维稳工作力度，贯彻“四知、四清、四掌握”工作机制落实，及时组织开展“揭批三股势力、建设美好家园”宣传活动，积极成立“面对面”宣传教育领导小组，由机关站所社干部、教师、“四老”代表和农民代表组成的23个宣讲队你、186名宣讲人员深入到辖区22个行政村、1个林场、41个巴扎店铺，坚持“全面辐射，不漏一户一人”的原则，进行“面对面”宣传教育。受众群众达11000人次

五、党建日常工作开展情况

（1）、加强了村级党组织党建工作督查。

8月份，全镇各村通过“民主日”、“宣讲日”“电教日”、“党日”活动，采取“一事一议”等形式讨论决定村务事项12件。通过督查，各村根据制定的相关分开制度，对村务、财务公开，按时进行了公开。

（2）、落实联系和服务群众长效机制，进一步密切党群干群关系

一是认真落实群众事务接办服务制。镇党委充分发挥镇村

两级“群众事务接办服务窗口”的作用，认真接待来访群众，变群众“上访”为干部“下访”。扎实开展了联系走访群众日活动，村干部坚持定期深入农户家中，了解群众反映的热点难点问题。八月份，通过服务窗口接待群众22人（次），解决群众关心的热点、难点问题12件，密切了党群干群关系，树立了党员干部良好形象。

二是认真落实村干部坐班代办制。各村党支部坚持每天由一名村干部、一名“四老”人员和一名党员轮流在村里坐班，主要负责接待群众来访，代办日常村务。截止目前，共解决村级反映的抗震安居房建设、宅基地审批、群众纠纷等热点难点问题9件，其中由镇党委协调解决的4件，由村里自己解决的5件，较好地化解了矛盾，确保了大事不出镇，小事不出村。

三是认真落实党员双向服务承诺。层层召开党员干部服务承诺大会，及时对承诺内容进行更新，并对承诺事项及时进行公示，接受群众监督。目前，全镇648名农村党员联系农户3560余户，办理了群众的急事、难事89余件，党员先锋模范作用得到较好体现。

（3）机关、站所、学校党建工作有序开展。一是办公室材料及信息简报按照上级要求做到及时报送。二是妇联、团委、工会等工作，在上级的指导下，进行有序开展，在宣传教育工作中起到一定的组织带动作用。三是对远程教育设备进行定期维修和检查，并开办3期培训班，组织各村远程设备联络员进

行培训，按照相关管理制度，加强了联络员的管理，保证了远程教育工作的有序开展。

六、存在问题

（一）在8月份对各支部的工作督查中，发现个别支部，在开展“创先争优”活动和“作风效能”建设活动，存有“短路”现象。

（二）党员、干部对政治理论学习不够重视

（三）国有、国有控股企业党支部只有名称，没有具体开展活动。如:原棉麻公司下属轧花厂、镇粮站、供销社等支部因企业改制，5年来支部现无党员，支部活动没有开展。党费无法收缴。

9月份工作计划

一是继续创新形式，全面开展创先争优活动。

二是结合“作风效能”建设，提高工作效率，并针对8月份工作中存在的问题，根据整治措施，进行问题的整改。

三是深化落实基层组织建设长效机制，进一步加强基层各项工作的落实。

四是进一步加强信息简报的报送工作，大力宣传我镇典型工作做法。

五是继续推进“面对面”宣传教育活动的开展。

六是进一步加大干部的管理和政治理论学习的力度，采取有力措施，确保学习实效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！