# 2025年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公告

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-02-19

*第一篇：2024年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公告2024年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公告一、招聘原则特岗教师招聘坚持“公开、公平、公正、自愿、择优”的原则。二、招聘计划2024年全省共招聘特岗教师10800名，其中...*

**第一篇：2025年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公告**

2025年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公

告

一、招聘原则

特岗教师招聘坚持“公开、公平、公正、自愿、择优”的原则。

二、招聘计划

2025年全省共招聘特岗教师10800名，其中，国家计划特岗教师5800名，地方计划特岗教师5000名；初中教师5063名，小学教师5737名。具体岗位设置参见《河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师岗位设置》（见附件2）。

三、招聘对象及条件

（一）招聘对象： 1、2025年全日制普通高校应届本科及以上毕业生； 2、2025年全日制普通高校应届师范类专业专科毕业生；

3、取得教师资格，具有一定教育教学实践经验，年龄在30周岁以下（1982年7月1日后出生）的全日制普通高校往届本科及以上毕业生；

（二）招聘条件：

1、政治素质好，热爱社会主义祖国，拥护党的各项方针、政策，热爱教育事业，有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法，在校或工作（待业）期间表现良好，未受过任何纪律处分，为人师表，志愿服务农村基层教育；

2、符合报考岗位要求，应聘初中教师的学历要求本科及以上，应聘体、音、美学科教师的，要求所学专业与申请服务岗位学科一致或相近；

3、身体条件符合《河南省申请教师资格人员体检标准及办法（试行）》规定要求，并能适应设岗地区工作、生活环境条件；

4、参加过“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”计划且服务期满的志愿者、参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生、生源地考生和全日制硕士及以上毕业研究生同等条件下优先招聘。

四、招聘程序

（一）岗位设置。各设岗县教育、财政、人事、编制部门根据当地教师队伍整体缺编情况和学科结构等因素，在省辖市指导下，共同研究提出本县（市）分学段、分学科岗位需求计划，报县（市）级人民政府同意盖章，上报省辖市教育、财政、人力资源和社会保障、编制部门审核盖章后，以市为单位统一汇总上报省教育厅，由省教育厅会同省财政厅、人力资源和社会保障厅、编办共同审核确定，向社会公布。

（二）公布岗位。充分利用广播、电视、报刊、互联网等各类媒体，通过召开会议、张贴宣传海报等形式，向社会公布河南省2025年特岗教师招聘办法和岗位设置，引导和鼓励符合条件的高校毕业生积极报名参加特岗教师的招聘工作。

（三）网上报名。报名时间为7月25日—7月31日。特岗教师招聘报名采用网络方式进行，不设现场报名。报名网址为河南省教育厅网站（http://www.feisuxs/ 招聘报名网站：河南省教育厅（http://www.feisuxs/）附件：河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师岗位设置

**第二篇：2025年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公告**

2025年河南省特岗教师招聘10800名工作人员公

告

一、招聘原则

特岗教师招聘坚持“公开、公平、公正、自愿、择优”的原则。

二、招聘计划

2025年全省共招聘特岗教师10800名，其中，国家计划特岗教师5800名，地方计划特岗教师5000名；初中教师5063名，小学教师5737名。具体岗位设置参见《河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师岗位设置》（见附件2）。

三、招聘对象及条件

（一）招聘对象：

1、2025年全日制普通高校应届本科及以上毕业生；

2、2025年全日制普通高校应届师范类专业专科毕业生；

3、取得教师资格，具有一定教育教学实践经验，年龄在30周岁以下（1982年7月1日后出生）的全日制普通高校往届本科及以上毕业生；

（二）招聘条件：

1、政治素质好，热爱社会主义祖国，拥护党的各项方针、政策，热爱教育事业，有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法，在校或工作（待业）期间表现良好，未受过任何纪律处分，为人师表，志愿服务农村基层教育；

2、符合报考岗位要求，应聘初中教师的学历要求本科及以上，应聘体、音、美学科教师的，要求所学专业与申请服务岗位学科一致或相近；

3、身体条件符合《河南省申请教师资格人员体检标准及办法（试行）》规定要求，并能适应设岗地区工作、生活环境条件；

4、参加过“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”计划且服务期满的志愿者、参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生、生源地考生和全日制硕士及以上毕业研究生同等条件下优先招聘。

四、招聘程序

（一）岗位设置。各设岗县教育、财政、人事、编制部门根据当地教师队伍整体缺编情况和学科结构等因素，在省辖市指导下，共同研究提出本县（市）分学段、分学科岗位需求计划，报县（市）级人民政府同意盖章，上报省辖市教育、财政、人力资源和社会保障、编制部门审核盖章后，以市为单位统一汇总上报省教育厅，由省教育厅会同省财政厅、人力资源和社会保障厅、编办共同审核确定，向社会公布。

（二）公布岗位。充分利用广播、电视、报刊、互联网等各类媒体，通过召开会议、张贴宣传海报等形式，向社会公布河南省2025年特岗教师招聘办法和岗位设置，引导和鼓励符合条件的高校毕业生积极报名参加特岗教师的招聘工作。

（三）网上报名。报名时间为7月25日—7月31日。特岗教师招聘报名采用网络方式进行，不设现场报名。报名网址为河南省教育厅网站（2、公布笔试成绩。各省辖市判卷结束后，将本辖区内考生笔试成绩录入特岗教师招聘系统。笔试成绩将于8月16日对社会公布，考生可登陆招聘系统查询笔试成绩。

（七）面试。

1、确定面试人员。各地根据考生的志愿，在省定最低分数线以上，按照笔试成绩从高分到低分的顺序，以设岗县（市）分学段、分学科岗位设置数的1:1.2比例依次确定面试人选。按第一志愿筛选后面试人选达不到1:1.2比例的，首先从第二志愿报考该岗位的考生中按高分到低分的顺序进行调剂。若还达不到面试比例要求的，由各省辖市结合本地实际情况，按照“公开、公平、公正”的原则进行调剂，具体调剂办法由各省辖市确定。各省辖市确定的面试人员名单在招聘系统内进行提交，由省级有关部门审核后，于8月16日通过河南省教育厅等有关招聘网站向社会公布，同时通知考生面试的时间、地点和相关注意事项。

2、面试资格审查（报名资格复审）。各地在考生面试前组织面试资格审查，主要审查考生提供的有关证件和材料与网络报名信息是否一致、真实，具体时间由各设岗县确定。进入面试范围的人员按指定的时间和地点，携带面试通知单（在招聘系统内下载打印）、身份证、毕业证（未取得毕业证的应届普通高校毕业生应提交毕业学校学生就业管理部门出具无违法违纪行为并能按时毕业的有效证明）和教师资格证（往届毕业生需携带）等原件参加资格复审，并在资格复审现场填写《河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师招聘登记表》（以下简称《招聘登记表》，样表请在特岗教师招聘网站下载，要求考生认真填写个人基本信息，并粘贴与笔试准考证同一底版照片）。通过资格复审的考生方可参加面试考核。考生如缺少有关材料或没按规定时间参加资格复审，取消其面试资格，责任自负。资格复审合格后，各地在面试考生提交的《招聘登记表》上签署资格审查意见，并加盖审核单位公章。

3、组织面试。各地组织面试时间为8月17日—20日。面试主要考察应聘者学科知识、教师基本素养、语言表达能力、仪表举止等，满分为100分。面试工作由各设岗县组织实施。

4、公布面试成绩。面试结束后，各地负责将面试成绩登记在《招聘登记表》的面试成绩栏，并将考生面试成绩录入招聘系统。面试成绩将于8月22日对社会公布，考生可登陆招聘系统查询面试成绩。

（八）体检。

1、确定体检人员。按照总成绩（指笔试成绩与面试成绩之和）从高分到低分依次确定参加体检人选，参加体检人员数与各设岗县（市）分学段、分学科岗位设置数的比例为1∶

1。若体检后出现缺额的，可依次递补。各地确定的参加体检人员名单在招聘系统内进行提交，由省级有关部门审核后，于8月22日通过河南省教育厅等网站向社会公布，同时由各设岗县通知考生体检时间、地点和相关注意事项。

2、组织体检。各地于8月26日前组织体检。体检标准参照《河南省申请教师资格人员体检标准及办法（试行）》执行。体检工作由各设岗县统一组织，要求体检的医院具备二级乙等以上（含二乙）资质。

3、公布体检结果。体检结束后，各地负责将体检结果登记在《招聘登记表》体检结果栏，并将体检结果录入招聘系统。体检结果将于8月28日对社会公布，考生可登陆招聘系统查询体检结果。

（九）拟定招聘人选。各地根据下达的特岗教师计划数和招聘考核成绩、体检结果，提出本地区拟聘特岗教师人选，以省辖市为单位填写《河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师拟聘人员统计表》（样表请在特岗教师招聘系统下载）并加盖公章后报省教育厅，由省教育厅会同省财政厅、人力资源和社会保障厅、编办共同审定，审核确定后的拟聘特岗教师人员名单通过河南省教育厅等有关招聘网站向社会公示。

（十）岗前培训。拟聘特岗教师岗前培训的主要内容是师德教育、新课程理念、教材教法以及履行职责的基本要求等，培训时间不少于30学时。岗前培训采用网上远程培训和集中培训相结合的方式进行，由省教育厅安排，省辖市、设岗县共同组织实施。

（十一）教师资格认定。经过岗前培训后，由县级教育行政部门对符合相应教师资格条件又未认定教师资格的拟聘人员，免试免费进行教师资格认定，颁发《教师资格证书》。

（十二）签订合同。特岗教师与设岗县（市）人民政府签订《河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师服务协议书》（具体内容请在特岗教师招聘网站下载）。

（十三）上岗任教。特岗教师由设岗县（市）教育行政部门派遣到设岗学校，并由设岗学校安排一线教学工作和进行日常管理。

五、招聘有关政策

2025年招聘的特岗教师服务期内的日常管理与考核、服务期满后的管理等有关政策，以及特岗教师招聘工作所需工作经费等，按照《河南省2025年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案》（豫教师〔2025〕82号）和《关于做好服务期满特岗教师落实工作岗位的通知》（豫教师〔2025〕92号）文件要求执行。从2025年起，中央财政和省级财政对特岗教师工资性补助标准提高为人均年2.4万元，与地方财政据实结算。

六、关于“硕师计划”研究生

我省2025年农村“硕师计划”经过自愿报名、择优推荐、复试录取等环节，从河南大学、河南师范大学、信阳师范学院共招聘一批优秀大学应届毕业生，这部分学生已经与有关的项目县签署了就业协议书，志愿到我省扶贫开发重点县工作，支援我省农村教育事业。按照有关政策精神，这部分人员不需要参加今年全省统一的特岗教师招聘考试，可直接招聘为

特岗教师。请有关设岗县（市）做好“特岗计划”和“农村学校教育硕士师资培养计划”的衔接工作。

七、招聘纪律要求

特岗教师招聘工作严格执行有关政策规定，接受有关部门和社会各界的监督。招聘工作实行责任制，明确任务，责任到人，落实到位，严禁在招聘工作中循私舞弊，弄虚作假。对违反规定的人员，一经查实，将按有关规定严肃处理。省级有关部门将通过派出巡视检查人员，设立监督电话等，加强对这项工作的监督检查。各地、各高等学校要严格执行政策，严格招聘程序，严肃招聘纪律，确保招聘工作顺利开展。

八、联系方式

报名咨询电话：0371-86010911

招聘系统网址：http://tgzp.haedu.cn/

招聘报名网站：河南省教育厅（http:///）

附件：河南省2025年农村义务教育阶段学校特设岗位教师岗位设置

**第三篇：2025江西特岗教师招聘公告**

专业教师辅导

中公江西教师网

2025江西特岗教师招聘公告

2025江西特岗教师招聘3029人公告：http://jx.zgjsks.com/，2025江西特岗教师招聘报名时间： 2025年4月14日9:00至4月18日16:00，网上打印准考证：5月13日9:00-5月17日17:00，笔试时间为5月18日。

根据教育部办公厅、财政部办公厅文件精神，我省2025年继续实施“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”(以下简称“特岗计划”)，面向社会公开招聘教师到农村初中、小学任教。现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及人数

2025年，我省计划招聘特岗教师3029人，其中农村初中 1036人，农村小学1993人。具体招聘岗位请登录“江西教育网”、“江西省高等院校毕业生就业信息网”、江西省人力资源和社会保障厅网站查阅《江西省2025年特岗教师招聘岗位表》(见附件1)。

二、招聘对象和条件(一)招聘对象 1、2025年通过教师资格审查、符合认定条件的高等师范院校和其他全日制普通高校应届本科以上毕业生，应届师范类专业专科毕业生。

2、已取得教师资格证，具有一定教育教学实践经验、年龄在30周岁以下(1984年7月1日以后出生)的全日制普通高校往届本科毕业生和硕士、博士毕业生。

(二)招聘条件

1、拥护党的各项方针、政策，热爱教育事业，有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法，志愿服务农村基层教育，在校或工作(待业)期间表现良好，未受过任何处分。

2、报考初中教师须具备本科及以上学历，报考小学教师须具备应届师范类大专及以上学历，所学专业与报考的岗位学科一致或相近(参照见附件2：《专业目录》)。

3、身体条件符合《江西省申报认定教师资格人员体检办法》规定要求。

三、报名及笔试

(一)网上报名。报名参加特岗教师招聘考试的考生，不得在“江西人事考试网”上重复报名参加全省中小学教师招聘考试，重复报名者将不能打印特岗教师招聘考试准考证。

报名时间为2025年4月14日9:00至4月18日16:00。符合报名条件的高校毕业生要仔细查看《江西省2025年特岗教师招聘岗位表》，记住报考岗位代码，登录“江西省高等院校毕业生就业信息网”，如实填写个人信息，诚信报名，并上传考生本人近期(6个月以内)正面标准电子照片进行网上注册，确认无误后提交信息，记住系统自动弹出的登录查询用户名和密码。

专业教师辅导

中公江西教师网

(二)网上资格初审。各设岗县(市)于4月14日10：00-4月18日18:00，从系统后台对报考本县(市)岗位的考生进行资格初审。期间，考生可登录查看自己是否通过初审，初审通过后报名信息不予修改。

(三)网上打印准考证。通过资格初审且未报名参加全省中小学教师招聘考试的考生于5月13日9:00-5月17日17:00

登录“江西省高等院校毕业生就业信息网”，下载并打印准考证，按准考证上的要求参加笔试。

(四)笔试

1、时间及地点。笔试与全省中小学教师招聘考试同步进行，时间为5月18日(上午9:00-11:00教育综合知识，下午14:00-16:00学科专业知识)，考试地点在设岗县(市)所在的设区市。

2、考试内容。考试科目为“教育综合知识”和 “学科专业知识”两科，考试依据《江西省中小学教师招聘考试大纲》(见附件3)。单科试卷满分为100分，客观题和主观题各占50%，客观题用2B铅笔在专用答题卡上填涂作答，主观题用黑色字迹的钢笔或签字笔在专用答题纸上作答。

3、考生应考注意事项。考生凭身份证和准考证进入考场，并携带黑色字迹的钢笔或签字笔、2B铅笔、橡皮擦，不得携带计算器。遗失身份证者，必须在考前持贴有与准考证同底照片的公安机关户籍证明，到省人事考试中心办理准考手续。答题所用的草稿纸由考试部门统一发放、回收。

(五)公布成绩。笔试成绩及入闱人员名单将于6月10日在“江西省高等院校毕业生就业信息网”上公布。根据笔试成绩从高分到低分排序，原则上按不少于招聘岗位计划1:1.2的比例确定入闱面试人员。

(六)面试调剂。对未达面试比例的岗位于6月11日9:00—6月12日16:00在公开在网上调剂，凡未入闱面试的特岗考生，如符合调剂岗位的报考条件，均可自愿在报名系统中报名参加调剂。6月17日，按规定比例从高分到低分确定调剂入闱面试人员。

四、资格复审及面试

(一)资格复审。入闱人员须按各设岗县招聘部门通知的时间和地点，持规定的相关材料原件和复印件进行现场资格复审，审查合格准予参加面试。当年通过教师资格审查、符合认定条件的人员，由于时间关系暂未拿到教师资格证书，现场资格复审时还须持当地教师资格认定机构开具的符合认定教师资格条件证明(即通过了申请认定教师资格的各环节考试测试)。因资格复审未通过产生的面试人员空额由笔试成绩从高分到低分递补。

资格审查贯穿整个招聘工作全过程。凡发现与公告范围和条件不符或弄虚作假的，将取消其聘用资格。具体事宜由各设岗县(市)通知入闱考生。

专业教师辅导

中公江西教师网

(二)面试。经资格复审合格，由各设岗县教育部门组织面试，主要考察入闱人员的教育教学水平和能力，采取试讲、说课等方式进行，原则上要求在入闱人员确定后20天内完成。

(三)确定拟聘人员。面试之后，根据笔试和面试总成绩(笔试和面试成绩各占50%)按岗位从高分到低分确定拟聘人员并选择具体任教岗位;若总成绩相同，则以面试成绩确定拟聘人员并选择具体任教岗位。

五、补报

经面试确定拟聘人员后，如仍有岗位空缺，公开在网上接受补报，补报对象为参加了全省中小学教师招聘考试、符合特岗岗位要求的人员。经资格复审合格，按笔试成绩从高分到低分确定拟聘人员。

六、持证聘用上岗

拟聘人员经体检、公示无异议后，经省高校毕业生就业工作办公室办理《毕业生就业报到证》，各设岗县教育部门与其签订聘用协议，经岗前培训后，于2025年秋季开学前持教师资格证上岗。对不按规定时间报到的，取消聘用资格，空缺岗位按规定补聘。

七、考试收费

特岗教师招聘考试不收费。

八、特岗教师待遇、保障

(一)特岗教师实行合同管理，由设岗县教育部门与教师签订3年聘任协议，纳入所在学校在职在编教师统一管理范围，享受当地公办教师工资、津贴、职称评聘、评优评先等各项政策同等待遇。

(二)3年聘期结束后，对考核合格，自愿留在本地学校的特岗教师，经审核，办理事业单位人员聘用手续，工资发放纳入当地财政负担范围。

(三)特岗教师工资享受国家规定的待遇，且不实行试用期。

(四)设岗县(市)统一为特岗教师办理人身意外伤害保险和各项社会保险。(五)设岗县(市)为特岗教师提供周转宿舍及其它必要的生活条件。(六)符合相应条件要求的特岗教师，可按规定推荐免试攻读农村教育硕士。(七)有从教经历的志愿者和参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生在同等条件下优先聘用。符合条件的本县生源毕业生，回原籍所在县农村学校任教，同等条件下优先聘用。

九、其它

(一)省教育厅、省人力资源和社会保障厅不委托任何单位举办任何形式的培训班，也不指定专门考试用书。

(二)招聘单位咨询电话：详见招聘岗位表(附件1)

专业教师辅导

中公江西教师网

江西省教育厅 江西省人力资源和社会保障厅

附件1：江西省2025年特岗教师招聘岗位表.xls 附件2：专业目录.rar

附件3：江西省中小学教师招聘考试大纲.rar

【最新江西教师招聘考试动关注：2025江西教师招聘考试备考专题 江西教师交流群111970661】

本文由中公江西教师网提供

**第四篇：招聘特岗工作人员实施细则**

XX地区2025年招聘乡级人口计生特岗工作人员实施细则

根据中共XX市委、XX市人民政府《关于持续加大人口和计划生育工作力度确保“双降”目标实现的实施意见》，（X党发〔2025〕4号）及《XX市招聘乡级人口计生特岗工作人员指导意见》（X党发〔2025〕4号）精神，结合XX实际，经研究，特制定本实施细则。

一、招聘对象和条件

（一）招聘对象

1．本市户籍或本市生源，年龄在18—30周岁（出生时间在1994年2月28日至1982年2月28日）；

2．具有中专及以上学历的毕业生；

3．身体健康、遵纪守法、作风正派、吃苦耐劳；

4．未违反计划生育政策。

（二）有下列情节的不得报考

1．未满三年服务期限的特岗教师；

2．有犯罪前科、被司法机关确定为犯罪嫌疑人、违反计划生育政策或有其它严重违法违纪行为的；

3．伪造有关证件、证明材料或有其它弄虚作假行为的；

4．其它不符合报考条件的。

二、招聘计划

XX共招聘计生特岗工作人员64人，其中，普底乡24人，金坡乡13人，仁和乡14人，大水乡13人。详情见《XX2012年招聘乡级人口计生特岗工作人员计划表》

三、招聘原则

1.坚持“公开、公平、公正、择优”和“三定”（定乡、定村、定岗）的原则。

2.同等条件下优先招聘计算机、医学专业毕业生。

四、加分政策

农村独生子女户和二女结扎户子女在笔试成绩中加10分（加分在按百分制折算前进

行）。

符合加分条件的考生，报名时须按以下程序办理：

1．填写《XX2012年招聘乡级人口计生特岗工作人员考试加分审批表》一份两联；

2．两联均须有县、乡两级计生部门审核意见并加盖公章确认；

3．在报名资格审查中须一并提供《XX2012年招聘乡级人口计生特岗工作人员考试加分审批表》交XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室办审核；

4．审核后符合加分条件的，在笔试前统一面向社会公示，公示结果无异议的，在笔试成绩中加分。

五、招聘程序

乡级人口计生特岗工作人员招聘按照发布招聘公告、报名、资格审查、考试、体检、考核、签订合同、培训等程序进行。

招聘公告发布时间定为2025年2月17日。

六、报名、资格审查及准考证领取

1.报名

报名工作由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室负责。统一采用现场报名的方式进行。

报名地点：XX人力资源和社会保障局（XX普底乡街上公安局大院内）。

报名时间：2025年2月18日—2025年2月24日。

报考人员报名需持证件：

（1）本人有效居民身份证（或户籍所在地派出所出具的户籍证明原件）原件及复印件；

（2）毕业证书原件及复印件；

（3）户口册原件及有户主和本人页的复印件；

（4）已婚人员提供计划生育情况证明（由乡级计生办出具，加盖乡计生办、县级计生部门公章明确结论“未违反计划生育政策”的证明）；

（5）近期同底免冠一寸彩照5张。

报考人员只能选择一个岗位进行报名。报考人员须仔细阅读本《实施细则》及《报名表》，在附件下载并在《报名表》上如实填写本人相关信息后，用A4纸打印出《报名表》(只收机填表)。《报名表》填写信息不真实、不完整或填写错误的，责任自负；委托他人报名，视同本人报名，出现上述情况的，责任自负。

报考人员报名时提交的有关证件与笔试、面试时使用的证件必须一致。

2．资格审查及加分确认

资格审查和加分确认由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室负责。根据报考人员填写的个人信息和所提供的相关证件，对照招聘资格条件进行审查。审查合格者进入考试程序并按有关规定缴纳100元报名费。

3．笔试准考证由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室制作、发放。准考证发放时间另行通知。

七、考试

考试分为笔试和面试两部分。笔试为闭卷考试，笔试内容为计划生育法律法规，省委、省政府《关于全面加强人口和计划生育工作确保实现“双降”目标的意见》（X发〔2025〕17号），市委、市政府《关于持续加大人口和计划生育工作力度确保“双降”目标实现的实施意见》（X党发〔2025〕4号）。面试为结构化面试方法，主要测评一般工作方法、谈吐举止、语言表达能力及应变能力。

1．笔试时间：2025年3月10日上午9:00—11:00。

笔试地点见《笔试准考证》。报考人员须同时持有效《居民身份证》和《笔试准考证》方可进入考场参加笔试。

笔试成绩公布（含面试人员名单）时间：2025年3月14日。

2．面试

面试人员按笔试成绩从高到低在招聘计划数1:1.5比例以内（含1:1.5）确定，进入面试比例末尾出现小数，按“四舍五入”计算。同一职位报考人员笔试成绩出现末位并列的，同时进入面试。

3．成绩计算

招聘考试总成绩100分。其中，笔试成绩占60%，面试成绩占40%。所有成绩均按“四舍五入法”保留小数点后二位数字。

面试及总成绩公布（含体检人员名单）时间：2025年3月21日。

八、体检

体检对象根据招聘总成绩由高到低按招聘计划1:1的比例确定。体检不合格人员，从进入面试人员中根据总成绩从高到低依次递补体检。招聘人员总成绩出现末位并列的，以笔试高者列为体检对象。体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）执行》。

体检时间：2025年3月25日—2025年3月26日。

体检在XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室指定的有资质的医院进行。体检费用由考生自理。

九、考核

体检合格人员列为考核对象。

考核工作由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室统一组织，计生局具体负责实施。考核内容主要包括政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法等方面。

考核时间：2025年3月27日—2025年3月29日

考核不合格人员，从面试人员中根据总成绩从高到低依次递补。

十、公示及聘用

（一）公示

经笔试、面试、体检、考核合格人员，确定为乡级人口计生特岗拟聘用人员，由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室在有关媒体进行为期5天的公示，接受社会监督。

公示不合格人员，由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室从面试人员中按总成绩从高到低依次递补。

（二）聘用

公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘用的，由计生局负责与其签订乡级人口计生特岗工作人员聘用合同，报人力资源和社会保障局备案。凡未签订聘用合同的，视为放弃聘用资格。凡报考村（居）特岗的，根据所报考岗位按总成绩由高到低依次选择村（居）岗位。

十一、岗前培训

公示期满，已签订聘用合同的人口计生特岗工作人员，统一参加由人口计生局组织的岗前培训。岗前培训工作于2025年4月15日前完成。

十二、政策保障

乡级人口计生特岗工作人员聘期内，执行我省统一的工资制度和标准，其工资发放标准以及其他津贴补贴比照XX同等条件人口计生事业单位工作人员标准确定。三年连续考核合格愿意继续在当地从事基层人口计生工作的，经XX人社局、人口计生局考核合格，报市人口计生委复审后，由市人社局办理聘用手续。工资纳入XX财政全额预算管理，人员列入事业单位正式工作人员，工龄从签订特岗聘用合同之日起计算。

十三、招聘管理

1.乡级人口计生特岗工作人员实行合同管理。特岗聘用期内，招聘人员由乡统筹安排专职负责村级人口计生和计生协会工作，不得安排从事其他工作，不得流动到其他单位（提拔重用的除外），不能参加任何形式和任何单位的招聘考试。

2.三年聘期内，风景区人口计生行政部门根据《XX市乡级人口计生特岗工作人员管理办法》，对乡人口计生特岗工作人员进行管理，按进行考核。对成绩突出、表现优秀的给予表彰；对不按合同要求履行义务的，及时批评教育，督促改正；对不适合继续在乡计生岗位工作的，要根据合同协议予以解聘并取消其享受的相关待遇。

十四、纪律监督

招聘工作严格按照公开、平等、竞争、择优的原则进行，自觉接受纪检监察部门和社会各界监督。坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良行为。凡违反规定的，一经查实，按有关规定处理。

市咨询、监督电话：

XXXX（市人力资源和社会保障局考试录用调配科）

XXXX（市人口计划生育委员会办公室）

XXXX（市纪委、监察局执法室）

XX咨询、监督电话：

招聘咨询：XXXX（人力资源和社会保障局干部股）

监督电话：XXXX（纪工委（监察局））

十五、本次招聘工作未尽事宜，由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室研究确定。

十六、本次招聘工作所有信息均在XX管委会网站（）上发布，请

考生在整个招聘期间随时关注网站，保持报名时提交的通讯方式畅通，若没有及时查看网站发布信息或通讯不畅，后果自负。

十七、本《招聘实施细则》由XX乡级计生特岗工作人员招聘工作领导小组办公室负责解释

**第五篇：2025年文山州特岗教师招聘公告**

2025年文山州特岗教师招聘公告

根据《云南省教育厅关于下达2025中央特岗计划招聘指标的通知》（云教人〔2025〕19号）、《云南省教育厅关于2025中央特岗计划招聘考试工作的通知》（云教人〔2025〕20号）和《云南省农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案（2025年修订）》的相关要求，结合文山实际，现将文山州2025年特岗教师招聘的有关事项公告如下：

一、组织实施

按照“分级负责、分级管理”原则，由州、县（市）实施农村教师“特岗计划”工作领导小组及其办公室具体负责本州、县（市）的招聘工作。

二、招聘计划

2025年，省批准我州七县一市（文山市，砚山、西畴、麻栗坡、马关、丘北、广南、富宁县）中央特岗计划招聘指标941名，其中初中岗位306名，小学岗位635名。各县（市）的具体招聘岗位、人数、资格条件等详见附件《文山州2025年招聘特岗教师岗位设置表》。该《设置表》自公告发布之日起可通过以下网站查询：

云南教育网（http://www.feisuxs）

我州热忱欢迎符合条件的广大高校毕业生，特别是本科及以上毕业生踊跃报名应聘。

三、招聘对象及条件

（一）招聘对象（面向全国招聘）

1．2025年全日制普通高校应届本科及以上毕业生；

2．2025年、2025年、2025年毕业的全日制普通高校师范类专业专科毕业生（须取得教师资格证）；

3．取得教师资格，具有一定教育教学实践经验，年龄在30周岁以下（1982年7月1日后出生）的全日制普通高校往届本科及以上毕业生。

（二）招聘条件 1．政治素质好，热爱社会主义祖国，拥护党的各项方针、政策，热爱教育事业，有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法，在校或工作（待业）期间表现良好，未受过任何纪律处分，为人师表，志愿服务农村基层教育；

2．符合服务岗位要求，应聘初中教师的学历要求为本科及以上;应聘英语、音、体、美学科教师的，原则上要求所学专业与申请服务岗位学科一致；

3．身体条件符合云南省申请教师资格人员体检标准的规定要求，并能适应设岗地区工作、生活环境条件；

4．普通话水平应达到《〈教师资格条例〉实施办法》规定的相应标准要求，并取得相应等级的《普通话水平测试等级证书》。

5．取得教师资格或教师资格“两学”考试合格证，参加过“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”计划且服务期满的志愿者同等条件下优先聘用。

6．师范院校师范类专业本科毕业生、全日制硕士及以上毕业研究生，免笔试，直接进入面试考核录用。

7．在岗特岗教师或国家在职在编公职人员不得参加特岗教师招聘考试。

四、报名

应聘毕业生在云南省教育网下载《2025年云南省特岗教师公开招聘报名登记表》，如实填写一式两份，应届毕业生交所在学校的学生就业工作部门审查盖章；往届毕业生由个人档案所在单位或托管单位审查盖章，现场报名时提交。

报名以现场报名为准。

现场报名时间：2025年6月22日—6月30日（双休日照常上班）。现场报名地点：各设岗县（市）教育局人事股。

同时，云南省教育厅将于2025年6月26日在云南师范大学召开云南省特岗教师公开招聘专场报名会，我州各设岗县（市）有关部门到现场接受考生报名。

现场报名和资格审查同时进行。所需材料：4张免冠半寸半身近照和身份证、毕业证（未领到毕业证的应届毕业生，可用学校盖章的毕业生就业推荐表暂代毕业证，但办理聘用手续时必须提交毕业证）、普通话等级证、教师资格证（往届本科及以上毕业生和近三年专科毕业生须提交）、已盖章的报名登记表的原件和复印件。考生如隐瞒有关问题或提供虚假信息及材料的，一经发现，取消其报考资格，2年内不得报考特岗教师，所造成的损失及责任由本人承担。

报名时，在全州范围内，1名考生只允许报考1个岗位。

报名结束后，各设岗县（市）须及时汇总通过资格审查的报名人员情况，并填写《2025年特岗教师招聘报名汇总表》，于2025年7月3日前以电子邮件报送州特岗办。

五、笔试

（一）笔试由省统一命题制卷、统一考试时间、统一阅卷。考务工作和准考证印制、发放由各设岗县（市）具体负责。笔试工作各环节均严格按普通高考的各项要求执行。笔试为分学科闭卷考试。

（二）笔试命题范围和内容为《云南省特岗教师招聘考试大纲》，命题体现实施素质教育要求和基础教育课程改革的方向，重点考察应聘人员的综合专业知识水平和能力。考试科目分为小学、初中两个类别：应聘小学特岗教师分语文、数学、英语、音乐、美术、体育、信息技术7个学科参加笔试；应聘中学特岗教师分政治、语文、数学、物理、化学、生物、地理、历史、英语、信息技术、音乐、体育、美术13个学科参加笔试，初中、小学分学科使用不同试卷。笔试成绩满分为100分，其中80分为报考学科的专业基础知识，20分为教育学、教育心理学知识。

（三）准考证发放、笔试时间和地点

准考证领取时间：2025年7月19日―20日。

准考证领取地点：所报名登记的各设岗县（市）教育局人亊股。考点设置：各设岗县（市）在县城设置笔试考点。

笔试时间：2025年7月21日（星期六）上午9:00～11:30。

（四）8月2日前，各设岗县（市）公布应聘毕业生笔试成绩。需查分者，在接到考试成绩5日内，由各设岗县（市）教育局统一登记后，报省特岗办进行统一查分。查分概不对个人进行。

六、面试、体检、拟聘、聘用

（一）面试

笔试结束后，以各设岗县（市）为单位统一招聘后再分到学校的，分岗位和学科确定最低控制线，以笔试成绩从高到低，按招聘岗位与应聘数1:1.2的比例（免笔试考生不占比例）确定面试人员(计算进入面试人数时，若出现小数，只入不舍，取整数)；以乡镇或学校为单位招聘直接定岗到学校的，按招聘岗位与应聘数的1:2的比例（免笔试考生不占比例）确定面试人员，如遇特殊情况须及时请示州特岗办。

面试前须对考生个人信息进行复审，复审时间为面试前一星期，复审的内容为考生所持证件材料的真实性以及证件材料与报名信息是否一致等。若有资料不符的人员，取消其面试资格，并根据本设岗县（市）的岗位笔试成绩在最低控制线以上人员中从高到低依次递补；本设岗县（市）没有递补人员的岗位可从本州其他设岗县（市）的上线人员中调剂递补。面试名单确定后即通知参加面试人员和面试时间、地点。

面试时间：2025年8月10日。面试地点：由各设岗县（市）确定。

面试在州特岗领导小组的指导下由各设岗县（市）具体组织实施。面试考官由各设岗县（市）进行异地交流选派或临时派遣；面试考生实行代码制；面试考官对面试考生的组合顺序实行抽签。具体工作由各设岗县（市）开展。面试内容参照当地现行教师面试办法自定，以分学科说课或讲课的形式，重点考察应聘人员的教育教学能力，面试满分为100分，当场评分。

（二）拟聘

面试结束后，无免笔试考生报考的岗位和学科，应聘人员的面试成绩加笔试成绩等于总成绩，按总成绩从高到低确定拟聘人员。仅有免笔试考生报考的岗位和学科，应聘人员均以面试成绩作为总成绩，按面试成绩从高到低确定拟聘人员。既有免笔试考生又有笔试考生报考的岗位和学科，取该岗位和学科笔试考生的最高笔试成绩作为免笔试考生的笔试成绩，所有应聘人员的面试成绩加笔试成绩等于总成绩，按总成绩从高到低确定拟聘人员。

首次拟聘工作结束后，如未完成招聘计划，各设岗县（市）可向州特岗办申请组织第二次招聘，第二次招聘只在报考本州岗位的落聘本科生中进行。由各设岗县（市）发布二次招聘公告并公布空缺岗位，考生自愿报名，各设岗县（市）组织面试并确定最低控制分数线，按面试成绩从高到低确定拟聘人员。

（三）体检

1．拟聘人员确定后，报省特岗办核准，确定体检人员。按照总成绩从高分到低分依次确定参加体检人选，参加体检人员数与各设岗县（市）分学段、分学科岗位设置数的比例为1:1。若体检后出现缺额的，可按总成绩依次递补。各设岗县确定的参加体检人员名单通过云南教育网等网站向社会公布，同时由各设岗县（市）通知考生体检时间、地点和相关注意亊项。

2．组织体检。各设岗县（市）体检时间为8月16日前。体检标准参照云南省申请教师资格人员体检标准执行。体检工作由各设岗县统一组织，要求体检的医院具备二级乙等（含）以上资质。

（四）聘用

对体检合格的拟聘人员，报省特岗办审定后，通过云南教育网等有关招聘网站向社会公示。公示时间为7天，无检举即可办理聘用手续，由设岗县（市）教育局与新招拟聘用人员于2025年8月25日前签订《云南省“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师聘用合同书》。受聘人员须签定三年聘用期的合同，一年考核一次，考核不合格者予以解聘，三年考核均合格者，自愿留任的，纳入国家正式在编人员管理，其在特设岗位工作的三年时间连续计算工龄、教龄。

七、岗前培训

对新聘用的特岗教师，由各设岗县（市）组织岗前培训，岗前培训的主要内容是师德教育、新课程理念、教材教法以及履行职责的基本要求等，培训时间不少于45学时。岗前培训可采用网上远程培训和集中培训相结合的方式进行。岗前培训结束后，由州、县教育局对符合相应教师资格条件又未取得教师资格的人员，免试免费进行教师资格认定，颁发《教师资格证书》。培训结束后安排上岗，由设岗学校安排教育教学工作，进行日常管理，按照有关政策兑现工资及待遇。

八、服务与咨询

为做好招聘服务与咨询相关工作，现将各设岗县（市）的联系方式公布如下： 文山市教育局人事股： 郑老师，联系电话：0876—2143340 砚山县教育局人事股： 陈老师，联系电话：0876—3121014 西畴县教育局人事股： 柏老师，联系电话：0876—7622791 麻栗坡县教育局人事股： 吴老师，联系电话：0876—6627227 马关县教育局人事股： 韦老师，联系电话：0876—7122782 丘北县教育局人事股： 赵老师，联系电话：0876—4126212 广南县教育局人事股： 保老师，联系电话：0876—515490 富宁县教育局人事股： 冷老师，联系电话：0876—6125007

九、纪律要求

（一）在招聘工作过程中，不按公告规定时间到场办理报名、考试、面试、体检及其它事宜手续者视为自动放弃。

（二）凡被聘用的考生，必须按设岗县规定的时间报到，不按时报到者取消聘用资格。

（三）整个招聘工作，接受纪检监察部门和社会的监督。

本公告由文山州特岗办负责相关政策解释。文山州特岗办联系电话：0876—2190063。特此公告

文山州实施农村教师“特岗计划”

工作领导小组办公室 二○一二年六月十三日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！