# 气象局关于关工委2025年工作要点

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-02-20

*第一篇：气象局关于关工委2024年工作要点气象局关工委2024年工作要点为认真贯彻落实《中共武胜县委关于进一步加强关心下一代工作委员会工作的意见》，推动我局关心下一代工作持续健康发展，现结合我局实际，制定如下工作要点：一、进一步提高对关心...*

**第一篇：气象局关于关工委2025年工作要点**

气象局关工委2025年工作要点

为认真贯彻落实《中共武胜县委关于进一步加强关心下一代工作委员会工作的意见》，推动我局关心下一代工作持续健康发展，现结合我局实际，制定如下工作要点：

一、进一步提高对关心下一代工作的认识

1、关心下一代工作是我们党的工作的重要内容，重视教育培养下一代是我们党的优良传统，也是各级党委、政府和全社会的共同责任。要从推进科学发展、促进社会和谐的全局出发，深刻把握关心下一代工作规律，重视关工委组织建设，发挥关工委组织作用，共同把关心下一代这件关系千家万户切身利益和全局发展大局的大事抓紧抓实抓好。

二、充分发挥关工委组织作用

2、关工委是在党委和政府领导下，以离退休老同志为主体、党政有关部门和群团组织负责人参加、以关心教育培养青少年健康成长为目的的群众性工作组织，是党委和政府教育培养青少年的参谋和助手、联系青少年桥梁和纽带。

3、关工委要深入贯彻落实科学发展观，充分发挥老同志的特殊优势和重要作用，深入开展各具特色的教育和实践活动，为把广大青少年培养成有理想、有道德、有文化、有纪律和德智体美全面发展的中国特色社会主义事业合格建设者和接班人，为加速永胜早日实现“四个定位”战略目标，不断做出新的贡献。

4、要紧密结合青少年思想、学习、生活实际加强思想道德 教育，坚持把社会主义核心价值体系教育融入关心下一代工作全过程，着力用马克思主义中国化的最新成果武装青少年，用中国特色社会主义共同理想引导青少年，用以爱国主义为核心的民族精神和以创新为核心的时代精神激励青少年，用社会主义荣辱观规范青少年。

5、要采取喜闻乐见的形式大力开展法制、科技、健康、家庭等教育活动以及其他适合青少年特点的文化体育、社会公益等活动，着力提高青少年的综合素质和实际本领。积极参与以爱国主义为重点的教育基地和活动场所建设，努力为青少年健康成长提供良好的活动空间。积极参与精神文明创建活动，加强对网吧等娱乐场所的监督，不断优化青少年成长的社会环境。

三、重视发挥“五老”作用

6、老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等“五老”队伍，是党和国家的重要人力资源和宝贵财富。广大老同志坚定的理想信念、丰富的智慧经验、崇高的精神风尚、良好的传统作风，对青少年的教育培养具有极大的说服力、亲和力和影响力；“五老”队伍在政治、经验、威望、时空、亲情等方面的独特优势，对教育培养青少年，具有不可替代的作用。要利用关工委组织这一载体，充分发挥老同志优势，协同社会各方面力量，关心爱护青少年特别是他们中的特殊群体，关爱留守儿童、流动儿童，帮助失足、失范青少年，开展济困助学活动，努力创造条件为青少年办实事、做好事、解难事。

四、强化关工委组织建设

7、要注重动员和吸收那些热爱关心下一代事业、具有奉献精神、身体胜任工作、刚从领导岗位上退下来的老同志充实关工委领导班子，关键是选配好主持工作的常务副主任。关工委组成人员由关工委会同有关部门提出建议名单，报同级党委批准；其成员变动后要及时充实调整，形成正常的更替机制。

8、要按照“自愿参加、量力而行、发挥所长、就近就地”的原则，积极动员组织更多的老同志投入关心下一代工作，逐步建成能够坚持参加日常活动的“五老”骨干队伍、能够踊跃参加各项活动的积极分子队伍和各种社会力量共同参与的志愿者队伍。对工作成绩突出的老同志要适时予以表彰。

9、要推进关工委活动载体建设。积极开展创建关工先进股室是推动关心下一代工作的有效载体。

10、要加强政治理论和业务知识学习，不断提高关工委班子成员和“五老”队伍思想政治素质和工作水平。要建立健全各项工作制度，推进关工委工作规范化、制度化和科学化。要加强对新形势下关心下一代工作特点、经验和规律的调研和总结，改进工作方式和作风，注重工作实效，不断开创我局关工委工作的新局面。

五、加强对关工委工作的领导

11、各有关股室要积极支持关心下一代工作。财务要将关工委工作经费纳入年度预算，专款专用，确保关工委工作和活动正常运行。

武胜县气象局 二〇一一年一月四日

**第二篇：关工委工作要点**

内教关【2025】1号

内黄县教体局关工委2025年工作要点

指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，按教育规律办事。工作的基本方针是：育人为本，德育为先，服务大局，配合补充，量力而行，注重实效，急党政所急，帮青少年所需，尽老同志所能。工作的基本思路是：贯穿一条主线，坚持三个面向，运用三种载体，即：以树德育人为工作主线；坚持面向青少年学生，面向学生家长，面向青年教师；家庭教育指导工作以办好家长学校为载体，思想道德教育以开展各项活动为载体，培养青年教师以实施“青蓝工程”为载体。重点做好以下几项工作：

一、认真学习领会党的十七届五中全会精神、中央8位 领导同志对关工委工作的重要批示、上级关工委工作及教育工作会议精神，增强做好关心下一代工作的自觉积极性，明确工作的方向和目标。

二、积极配合落实我县今年教育工作要点，着重在维护学生安全和家校社区稳定和谐方面，在提高管理水平、提升教育教学质量、提高教师队伍整体水平、推进全县各项教育事业均衡、全面、科学发展献计出力。

三、加强关工委基本建设和队伍建设

1．继续落实教育部党组《意见》和省教育厅党组《通知》，加大关工委基层设和矣队伍建设的力度。

2．关工委要做到五有：有班子、有队伍、有经费、有办公场所、有办公设备。

3．广泛动员离退休老同志参加关工委工作。在充分发挥现有老同志作用的同时，争取刚退休和退二线的同志参加，以增强关工委的活力和工作的连续性、稳定性。

4．积极参加全省教育系统关工委创建五好活动。努力做到领导班子建设好、骨干作用发挥好、制度建设执行好、活动经常效果好、积极探索创新好。今年搞试点，逐步推开（明年参加市教育局的评选）。

四、大力开展中国共产党建党90周年爱党教育活动 1．配合主渠道开展“学党史、颂党恩、跟党走”的教育活动。使青少年了解党的历史和伟大功绩，热爱党、感党 恩，听党的话，永远跟党走。

2．教育活动形式要多种多样为青少年喜闻乐见。如组织报告团，参观革命纪念馆、博物馆、革命烈士纪念馆、图片展、文艺演出等，还可组织专场报告会。活动要重效果，不搞形式主义。

3．结合教育部关工委组办的“光辉的旗帜”读书、实践、征文主题教育进行这方面的教育。

五、继续开展三项教育活动。一是市关工委倡导的“法制教育进校园”活动，向青少年进行法制教育，让学生知法、守法、用法律保护自己的权益；二是市关工委倡导的“红旗渠精神校园行”活动，向青少年进行自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献的红旗渠精神的教育。三是县关工委倡导的“一碑五篇”活动，教育青少年学习革命英烈和先进模范人物的革命精神和高尚品德。

六、继续创建安阳市关心下一代先进学校（市关先校）我县现有6所学校创建自查达标，有11所学校从去年起开始创建。今年还要选定一批开始创建，指导培养。并要征报培养几所已由市教育局授牌命名的关先校升格由市关工委授牌命名。

七、开展中小学生阅读教育和影视教育（按从《实施方案》和《通知》进行）。

八、大力推进“青蓝工程” 1．要充分认识振兴教育，希望在教师。“青蓝工程”是从源头上关心下一代的基本工程，旨在发挥离退休老教师“师德、经验、威望、时空”优势，参与帮带青年教师，使之树立高尚的师德、良好的教风和提高教书育人的能力，提高教育教学质量。此项工作意义重大，要切实做好，务必抓出成效。

2．要用登门相请等办法请师德高尚的有工作能力的老教师加入“青蓝工程”建设队伍，并有针对性地对他们进行新观念、新知识和新经验的培训，使他们更好地发挥帮带青年教师的作用。

3．实行实名结对，名师帮带。老教师定点、定人“传帮带”青年教师，可采用“老教师教研室”、“名师工作室”、“专家组”、“助教讲师团”、“扶青助教团”、“送教下乡、定点帮扶”、“老教师督导团”等多种形式。各乡校可根据自身实际情况和工作需要，因地因校制宜，鼓励大胆创新。

4．为搞好“青蓝工程”，局关工委要早动手搞试点、总结推广经验。

九、进一步办好家长学校，搞好社区家教指导工作 1．家长学校要巩固、提高、发展，采用现代化教学方法。要全面认真做到教师、教材、教学计划、授课时数四落实，达到广泛性、规范性、持续性和实效性。

年内要召开家长校理论联系实际经验交流会，着重交流 搜集和运用家教实例（特别是身边实例）、引导和指导家长学员学以致用方面的经验。

2．在广大学生家长中，开展创建“书香家庭”活动，营造多读书、读好书的社会氛围，影响孩子养成良好的读书习惯，推动“学习型家庭”的建设。

3．采用切实有效的办法，常保学校教育与家庭教育的信息沟通，家长学校随时给家庭教育以必要的指导。家校结合，关工委老同志配合在中小学生中开展“日常行为规范百分争创”活动（年内搞试点）。

4．征选推荐人才，参加省教育厅关工委今年暑假继续举办的家教指导师和心理咨询师培训。

5．年终评出的家长学校先进单位，在局对各乡镇中心校和局属学校综合评价时，按名次分别加分奖励。

十．关心下一代，要在提高青少年思想道德、科学文化和身体心理素质上下功夫。要重视青少年弱势群体的帮扶教育。要重视农村留守儿童的关爱工作。

十一．加强关工委自身建设。关工委要常保组织健全。工作要制度化、规范化。要组织老同志学习关心下一代需要的新知识，与时俱进。要重视调查研究，搞试点，总结经验，指导工作。

**第三篇：2025关工委工作要点**

遵义师范学院关心下一代工作委员会

2025年工作要点

2025年，我校关工委在省、市关工委的指导和校党委的领导下，要以深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和总书记系列重要讲话精神为指导，继续贯彻落实《中共贵州省委、贵州省人民政府关于进一步加强关工委工作的意见》（黔党发〔2025〕22）号文件精神，改革创新，深入开展“老少共筑中国梦”主题教育，充分发挥离退休老同志在培养教育青少年中的作用和优势，结合学校“申大、申硕”目标和离退休教职工特点，推进我校关心下一代工作。

一、加强思政教育工作，推进关工委品牌项目开展

积极配合校党委组织部、宣传部、学工部、校团委、各二级学院等单位做好党的十八大和十八届三中全会精神的宣传教育活动。认真做好学生的思想政治教育工作，特别要在菁英学校、马研社、关爱报告团、老教师联系班级、学生谈心等活动中，对学生加强世界观、人生观、价值观教育，引导学生践行社会主义核心价值体系。在学生中倡导富强、民主、文明、和谐的社会风尚；树立自由、平等、公正、法治精神；引导学生爱国、敬业、诚信、友善，培养文明健康、和谐发展的一代新人。

二、创设氛围，进一步加强关工委组织建设

加强关工委的组织建设，搭工作班子，建“五老”队伍，定工作重点，显各自特色，实行非均衡推进。在加强自身建设，加强学习、调研、服务学校上多开展一些工作。一要进一步充实关工委的力量，依学校实际，努力创设关心下一代工作的氛围。加强关工委成员之间的联系，多吸引一些热心教育事业的退休教师参加关心下一代工作。二要通过学习不断更新观念，接受新事物，跟上发展的新形势，与时代同步，与改革开放同进，与青少年同心，主动地自觉地开展工作；三要进一步加强思想建设。为了适应新形势的要求，学校关工委组织时事政治学习，带头学好《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设若干意见》和《教育部关心下一代工作委员会关于进一步加强全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》。统一思想认识，增强理论素养，提高工作水平。进一步认清在新形势下做好关心下一代工作的重要意义，与时俱进，深入开展好关心下一代工作，努力为青少年的健康成长创造良好的氛围。四要进一步加强制度建设。学校将组织召开关心下一代工作会议，征求各位委员的工作意见，集思广益，定期召开关工委会议，研究工作，为今后学校关工委工作进一步向规范化、制度化、科学化迈进奠定基础，使我校关心下一代工作有可靠的制度保障。

三、抓住突出问题，深入开展调研

以离退休党总支为核心，组织老党员、老教师、老专家、老模范、老干部队伍配合学工部、团委工作。根据中央16号文件精神，针对我校大学生思想政治领域的一、两个突出问题，开展调查研究，深入透彻分析研究结果，部署教育路线，抓住问题，解决问题，切实为在校大学生的思想政治教育作出贡献。

四、深入开展党的群众路线教育实践活动，完善党建工作

按照教育部教思政厅[2025]2号文件要求，在学校党委统一部署下聘请符合条件的老同志担任我校特邀党建组织员。党的建设工作历来是我们党领导经济建设和社会各项事业发展的头等工程。党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用是社会文明进步和发展的最基本的组织思想保证。关工委党建工作,是一项很有意义且具有诸多特点的工作。在新的历史条件下,更好、更有效地做好关工委党建工作，为我校党建工作进一份力量。

五、健全组织

建立健全学校关工委组织，不断充实学校关工委成员，加强队伍建设。参照《中共贵州省教育厅党组关于进一步加强全省教育系统关心下一代工作委员会建设的意见》（黔教党〔2025〕44号）文件精神，提请校党委，在各二级学院院建立二级关工委组织。

继续保持以老同志为主体、在充分发挥老同志优势的前提下，注意动员社会各界都来参与关心下一代的伟大事业。无论什么人，凡是关心祖国的未来，热心关心下一代事业，悉心呵护青少年成长，愿意为培养下一代奉献一份爱心、出一份力的老同志，都欢迎他们参加学校关工委组织，调动他们关心下一代的热情。同时，落实学校关工委的各项制度，真正做到让老同志为关心下一代事业奉献光和热。

以典型为引导推进关工委工作开展；以探索和创新为手段推进工作研究；以提高认知度为目标推进宣传工作扩大影响；以社会主义核心价值体系为引领推进青少年教育活动的开展；以打造品牌为主题推

进工作路径的探求。总之，新的一年我们的任务更加艰巨和光荣，关工委将结合学校实际和当代青少年的特点，创造性地开展工作，努力开创关心下一代工作的新局面。

遵义师范学院关心下一代工作委员会

二〇一四 年 三 月

**第四篇：气象局2025年工作要点**

气象局2025年工作要点

（一）聚焦政府决策、围绕民生需求，倾力做好各项气象服务

找准决策气象服务站位。围绕市、县党委政府重大决策部署和重大活动安排，充分应用现有资料，认真做好重大转折性、关键性、灾害性天气精细化监测预报预警服务。聚焦市县政府防汛抗旱、地质灾害防御、城市内涝、安全生产、污染防治、农业生产等防灾减灾救灾指挥决策，全力做好台风、暴雨、低温雨雪冰冻、高温热害、低温冷害、强对流天气、雾、霾等监测评估和气象保障服务。适应政府机构改革和职能调整，根据省、市气象灾害应急预案，继续完善决策气象服务机制，不断提高面向政府决策指挥和应急管理气象服务水平。

提升公众气象服务品质。对标人民美好生活新期待，推进气象服务信息靶向推送，充分利用气象信息服务手机短信平台、微博以及中国天气通、惠农气象APP等新媒体，准确、及时发布权威天气预报、预警信息。继续发挥突发事件预警信息发布系统作用，扩大预警覆盖面。强化城市内涝、高温热浪、寒潮低温等气象预报预警，做好供水、供电、供气等城市“生命线”安全运行气象服务。加强防灾减灾科普宣传，为人民群众衣食住行、康养娱游提供更加智能、精准、互动、普惠的气象服务，不断增强群众气象服务的获得感、幸福感、安全感。

转变专业气象服务职能。继续做好蓝天保卫战气象保障服务，加强与

环保部门沟通协作，强化大气污染气象条件监测、分析，开展中长期预测，开展人工增雨助力改善空气质量作业及效益评估服务。有序推进气候资源保护及开发利用，开展风能、太阳能和农业、旅游气候资源普查、评估，开展城市气候变化和灾害风险评估、城市绿化生态布局气候效应评估。强化与旅游管理部门合作，围绕灾害性天气旅游安全风险防控工作要求，做好旅游发展、旅游活动、旅游安全等气象服务。

（二）抓牢基础业务、加速项目建设，推动更高水平气象现代化

加快综合观测全自动化进程。推进地面气象观测自动化改革，完成自动化试点建设任务和改革效果评估，修改完善相关业务流程和规章制度；推进专业气象、社会气象观测能力建设，发挥高速公路恶劣气象条件监测预警系统建设效益。

发展智能预报业务。继续开展无缝隙智能网格预报业务，加强对省级指导产品的加工和应用；开展延伸期强降水、强降温、夏季高温、台风、暴雪、雾、霾等本地高影响天气过程的分析与研究；开展长期气候预测、灾害风险评估等气候业务工作。

抓好重点工程建设。积极推进大别山天气雷达建设工作，提升防灾减灾预警预测能力水平；完成天堂寨旅游气象服务中心建设，强化景区旅游气象服务能力；保障温室气体观测站稳定运行。

（三）助力乡村振兴、发展智慧服务，提升生态文明建设气象保障能力

强化农村气象防灾减灾工作。加快推进基层防灾减灾标准化建设，实现基层气象灾害监测预警“六个一”标准化县级全覆盖。继续推进突发事件预警信息发布系统向基层延伸，拓展农村气象预警信息发布手段，健全农村预警信息传播和反馈机制。开展农村气象灾害风险防范宣传教育。联合相关部门开展综合减灾示范社区创建。

加强气象为农服务保障现代农业发展。继续发展智慧农业气象服务，配合完成省、市、县一体化智慧农业气象业务服务平台建设。继续做好“惠农气象”平台的推广应用，拓展智慧型“直通式”气象服务覆盖范围。继续完善农产品气候品质评价和溯源体系，打造“气候好产品”品牌。

发展智慧气象服务。加强省级“突发事件预警信息发布平台”应用，发展靶向气象预警信息发布、监控，探索开展面向公众的个性化、定制化气象信息服务；继续推广“安徽气象服务”等品牌，扩大人工影响天气装备物联网监控系统覆盖面。

坚决做好气象助力脱贫攻坚工作。进一步落实主要领导负责制，继续实施脱贫攻坚“六项举措”，变“输血”扶贫为“造血”扶贫。深入推进贫

困山区“中国天然氧吧”“国家气候标志”等品牌建设；进一步开展贫困地区清洁能源开发利用、森林防火、旅游资源开发、人工影响天气等气象服务。

（四）强化科技创新、打造人才队伍，催生气象事业前进活力

强化科技创新支撑气象业务服务。以满足经济社会发展新需求为导向，大力培育和发展气象服务产业，重点挖掘气象信息服务、气候可行性论证、人工影响天气、雷电灾害防御、行业专项气象服务等领域需求，开发与需求相适应的气象服务产品，做好服务质量反馈与产品改进。围绕本地业务服务发展需求，鼓励业务人员开展科技研究和撰写技术论文。组织开展全市天气预报职业技能竞赛，营造良好氛围。加强气象科技管理，推动气象科技奖励工作，完善气象科技成果转化激励措施。推动科技创新与科学普及协同发展。

加强人才队伍建设。持续实施人才工程，加强科技创新和科研项目团队建设。落实好部门改革赋予科研团队和人员更大自主权的政策，选派科技人才参与项目合作交流。对接地方人才战略，主动融入地方发展争取人才政策支持。强化人才服务，营造人才发展良好环境。积极推进金安、裕安、叶集区气象局人员编制落实工作，进一步提升三区气象服务能力和水平。

（五）推动法治建设、强化科学管理，保障发展环境和谐稳定

加强气象法治建设和标准化工作。落实领导干部学法用法制度，开展形式多样的普法活动。落实行政执法公示制度、执法全过程记录制度和重大执法决定审核制度，积极选派执法人员参加市政府和省局法规知识培训，提升执法能力。强化标准应用，确定气象标准化应用推进项目，制定标准化培训计划，加强标准化的宣贯。

深化“放管服”改革。认真贯彻落实省市两级关于“放管服”改革的各项决策部署，规范权力运行，严格执行权责清单、负面清单制度。优化审批服务，持续推进“互联网+政务服务”“一网一门一次”等专项改革，全面实行政务服务“最多跑一次”目标任务。继续深化防雷减灾体制改革，强化防雷安全监管，提升“互联网+监管”能力，积极营造“四最营商”环境。

提高综合管理水平。建立健全科学的预算绩效管理制度体系。根据政策和实际需求调整预算结构，保人员、保运转。规范预算管理，强化预算执行。继续推进计财业务信息化建设，加强财务人员培训。进一步完善政务、业务、财务、党务等管理制度。出台气象科普宣传工作实施方案，大力提升宣传科普效益。完成网站集约化任务，按要求应用新版政务管理信息系统。强化安全生产责任制落实，探索建立人影安全责任清单。做好后勤服务、和谐稳定、学会等工作。

推进全面从严治党狠抓不懈

（一）强化党的政治建设和思想武装。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，继续扎实推进全市气象部门党的政治建设，严明党的政治纪律和政治规矩。按照省局党组和市委的部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，健全落实民主集中制各项制度，切实提高党内政治生活质量。扎实做好巡视整改工作，逐项抓好落实。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，抓好党组中心组学习研讨、支部“三会一课”，开展好道德讲堂等活动，坚持不懈用新思想武装头脑。

（二）强化组织体系和干部队伍建设。

贯彻落实省局党组关于加强党建和党风廉政建设工作组织体系建设的意见。贯彻《中国共产党党支部工作条例（试行）》，加强对全市气象系统党建工作的指导、督查，继续推进基层党组织标准化建设，提升组织力。贯彻新时代党的组织路线，进一步完善干部工作制度，推进完善人才评估规划工作。加强干部工作统筹，做好干部选育管用工作，选优配强县局领导班子。推进优秀年轻干部培养锻炼计划的实施，加强优秀年轻干部发现培养和选拔。组织做好全国气象部门优秀县局长推选工作。发挥干部交流、上挂下派及地方选派挂职、驻村扶贫等平台作用，加强干部培养锻炼。落实好领导干部个人有关事项报告制度，运用好提醒函询诫勉机制，加强干部监督管理。加强干部人事档案制度化规范化建设和全市气象

部门干部教育培训工作。

（三）强化党的纪律和作风建设。

夯实“两个责任”，继续推进全面从严治党向纵深发展。加大对违反中央八项规定及实施细则精神和“四风”问题的监督检查力度，坚决防止“四风”问题反弹回潮，坚决整治形式主义、官僚主义突出问题。继续加强党风廉政和纪律教育，提高党员干部的政治觉悟和纪律规矩意识。强化内部审计监督、跟踪检查和整改落实。用好监督执纪“四种形态”，坚决查处违法违纪案件，对慵懒散现象严肃问责。加强职工思想教育，积极化解矛盾。继续加强纪检干部培训，完善纪检工作机制、业务规范和流程。年内对所辖县局开展审计和巡察，做到全覆盖、无死角。

（四）持续推进精神文明建设和群团工作。

加强对群团组织的统一领导，增强其政治性、先进性、群众性，充分发挥桥梁和纽带作用。提高工会服务能力，继续为工会会员办理互助保障，切实帮助基层解决实际困难。加大对青年工作的领导，强化青年职工培训，充分发挥青年生力军作用。带领和引导广大女职工立足本职建功立业。用心用情做好老干部工作。大力弘扬“准确

及时

创新

奉献”的气象人精神，切实加强职工思想道德建设，持续推进我市气象部门文明创建工作，召开文明创建推进会、组织开展文明单位申报工作。组织开展庆祝新中国成立70周年纪念活动，激发全市气象干部职工攻坚克难、开拓创新的热情，坚定推动高质量发展的信心和决心。

**第五篇：气象局2025年工作要点**

内蒙古气象局2025年工作要点

2025年气象工作的总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，紧紧围绕自治区发展大局和提高“四个能力”，坚持依靠科技进步和人才优先发展方针，继续深化改革开放，积极推进气象现代化建设，着力在提高气象预报预测、气象防灾减灾、气象服务“三农三牧”、应对气候变化的能力和水平上下功夫，着力在增强气象公共服务、社会管理的能力和水平上下功夫，着力在提升气象基层基础工作、落实“十二五”规划的能力和水平上下功夫，以优异的成绩迎接党的十八大召开！

一、着力做好气象防灾减灾和各项气象服务工作

（一）加强气象灾害监测预警和预报服务。深入贯彻落实国办33号文件精神，加快建立气象灾害预警信息发布“绿色通道”。完善部门合作机制，提高多部门应急联动的有效性。细化决策气象服务周年方案，健全运行机制。推进气象灾害风险管理，开展农业气象灾害风险评估试点。（减灾处负责，预报处、观测处、办公室协助）

（二）加强气象防灾减灾部门合作。联合民政部门加强气象

— 1 — 灾害风险管理技术研发和信息共享。与国土资源部门共同加强53个旗县地质灾害气象预报预警系统建设。与林业、森警合作推广森林防扑火气象服务系统。与农牧业、水利、电力、保险等部门加强合作，促进信息资源共建共享。（减灾处牵头，预报处、观测处、办公室协助）

（三）深化为农服务“两个体系”建设。不断扩大农牧林气象服务覆盖面，提高农牧林气象服务和气象灾害防御科技水平。深化与涉农部门的全面合作，推进“两个体系”建设升级与领域拓展。加强区、盟为农牧林服务支撑能力建设，开展面向现代农牧业、适应生产一线的农牧林气象适用技术推广示范。（减灾处牵头，预报处、观测处协助）

（四）建立为农服务组织体系和长效机制。组织召开全区“两个体系”建设现场会，完善农村牧区气象灾害防御组织体系建设。实现旗县级气象防灾减灾领导机构全覆盖，气象信息服务站覆盖全区80%的苏木乡镇，气象信息员覆盖全区80%的嘎查村。（减灾处牵头，计财处、人事处、办公室、预报处协助）

（五）强化人工影响天气基础设施和科技能力建设。注重资金安全、设施安全和作业安全，加强作业点标准化建设，更新作业装备，提升安全管理水平。注重科学规划规模与布局，积极争取东部水源涵养地增雨工程，推广旗县级业务平台，提高指挥水 — 2 —平和作业有效性。强化科学试验和指标提炼，提升科技内涵。注重加强省区、盟市之间联防作业机制建设和提高综合效益。（人影办牵头，减灾处、计财处、预报处协助）

（六）履行气象公共服务职能。制定气象服务人员评价标准，开展气象服务“十佳”旗县局长评选活动。推进服务规范和服务操作平台的应用。建设多部门防灾减灾信息发布体系。（减灾处牵头，计财处、人事处、预报处、观测处协助）

二、积极推进率先基本实现气象现代化工作

（七）抓好气象现代化试点工作。确定全区气象现代化建设试点单位，区局切实加强对试点工作的指导和支持。各职能处室根据职责，加强对试点工作的组织协调，及时出台政策措施。要根据试点工作的总体进展，及时总结和交流，确保试点工作有序推进。（计财处牵头，机关各处室协助）

（八）抓好“十二五”规划的落实。认真落实国家、自治区“十二五”气象发展规划及相关专项规划。对提出的目标特别是约束性指标进行分解，把各项目标任务和工程项目落到实处。完成国家项目的建设任务；对国家、地方配套建设项目要落实匹配资金、明确进度。（计财处牵头，观测处、预报处、减灾处、办公室协助）

三、着力抓好应对气候变化和气候资源开发利用工作

（九）做好自治区应对气候变化战略部署和政策制定的决策

— 3 — 支持。积极参与自治区应对气候变化“十二五”规划思路研究，充分发挥气象部门在气候变化科学研究、服务支撑的特色和优势。（预报处牵头，减灾处、办公室协助）

（十）加强适应气候变化能力建设。完成极端天气气候事件监测分析业务系统2.0版的培训及本地化，并开展实时监测。推进极端气候事件对农牧业、生态、水资源等重点领域影响的定量化评估。开展对重点行业、重大工程气象灾害风险评估工作。配合完成华北区域和黄河流域气候变化评估报告，重点完成气候变化对华北区域畜牧业及草原生态的影响评估、气候变化对华北区域农牧交错带的影响评估、气候变化对内蒙古黄河凌汛影响评估研究和气候变化对我区影响评估报告编写。（预报处负责，减灾处、人事处、法规处协助）

（十一）加强气候资源开发利用工作。加强气候资源监测、预测和评估。推进风能资源详查成果的共享和应用。启动全区太阳能资源详查和评价工作。完善风能数值预报平台和服务保障体系，为风电功率预测提供技术支持，扩大风能风电预报服务覆盖面。开展太阳能光伏发电预报服务保障体系建设。加强农牧业、生态等气候资源的开发利用。发展气候可行性论证技术，提高可行性论证成果的数量和质量。（预报处牵头，观测处、减灾处协助）

四、扎实推进现代气象业务体系建设

（十二）推进气象服务业务发展。优化旗县级农牧林业气象服务布局。完善全区三级公共气象服务平台功能，强化旗县级应用。完成《农牧林气象服务规范》编制并投入业务运行。开展与相关部门联合发布农牧林用气象服务产品试点。完善自治区气象服务中心业务运行机制，推广全媒体发布系统。按照森林草原防扑火服务系统模式，逐步建立农业、牧业、工矿企业气象服务系统。（减灾处牵头，预报处、观测处协助）

（十三）发展气象预测预报技术。改进短期气候预测系统、气候评价预估系统、MICAPS、短时临近预报系统等业务平台。进一步加强主要灾害性天气预报预警及其风险评估和预估工作。强化气候影响分析评估等气候服务业务，尤其是气候对农业、牧业、生态环境、水资源、能源等影响分析，做好年景预估。加强与华北区域中心的业务合作，提高我区数值模式精细化水平，使区域模式水平精度进一步提高。推进常规预报向精细化预报延伸，从区、盟预报向旗县、乡镇发展，开展呼和浩特市、包头市分区预报试点工作。强化各种观测资料在预测预报业务中的综合应用技术研究，提高预报员对雷达、卫星、GPS水汽等观测资料的综合分析应用能力，推进预测预报技术指标、方法体系的建立和业务化应用。加强专业气象预测预报业务，努力开拓服务领域，大力

— 5 — 发展农牧业、生态、航空、环境、能源、交通、水文等专业气象预报，重点推进农牧业预报、航空预报、风能预报，形成有特色的先进的专业预报能力。（预报处牵头，观测处、减灾处协助）

（十四）加强气象预报预测业务建设。积极开展中小河流防汛和山洪地质灾害防治精细化预报服务业务试点工作。开展与基层地方农技推广站联合发布农用天气预报试点。开展现代天气气候业务，重点开展全区灾害性天气短时临近预报预警业务。发展完善极端气候事件预测、气候评价预估、数值预报释用、强对流天气监测预警、定量降水估测预报、气象要素预报等专业化技术方法。（预报处牵头，观测处、减灾处协助）

（十五）提高气象预测预报水平。健全和完善现代天气气候业务考核和督查机制，建立和实施以提高预测预报准确率为核心的预报员考核机制。加强高层次人才引进和培养，改善预报员队伍结构；努力增加预报员队伍数量，在“十二五”期间逐步达到全区气象职工总数的10%；加强专家型预报员队伍建设，完善业务学习、培训、技术总结、预报员交流等考核体系，努力提升预报员业务素质和能力。（预报处牵头，减灾处、观测处、人事处协助）

（十六）加强综合气象观测系统建设。组织好山洪地质灾害防治气象保障等重点工程建设实施，进一步提升气象灾害监测能 — 6 — 力。积极推进地面气象观测自动化进程，做好新型观测设备业务应用、完善相关业务流程及规章制度。继续建设新一代天气雷达，布设局地警戒天气雷达，开展生态气象观测业务优化调整和自动土壤水分观测站业务化运行。加强交通气象、旅游气象、太阳能等观测能力建设，建立和完善相关部门观测设施共建与资料共享机制，推进相关部门GPS/MET资料共享工作。推进技术装备保障能力建设，逐步建立分级、分片、分类的技术保障体制，继续实施“以工代培”计划，充分汲取先进盟市的好经验和做法，进一步加强技术保障团队建设，努力提升基层装备技术保障人员业务能力。积极推进观测员转型，促进观测人员资料分析和质量控制业务能力的提高。（观测处牵头，预报处、减灾处、计财处协助）

（十七）推进气象信息网络和资料业务建设。加强盟市、旗县气象信息网络业务的统一设计。汛期前实现气象数据卫星广播系统、新一代国内通信系统业务化运行。完成气象数据省际间实时共享和自治区-国家高清会商系统建设与业务化运行。完成实时历史资料一体化试点任务并建立其业务流程。继续做好基础气象资料发展与改革专项工作，完成地面、高空、辐射基础气象资料质量检查，补充完善地面、高空、辐射元数据信息。进一步加强全区自动气象站实时资料质量控制，制定完善自治区级和台站级质量控制流程，开展质控后数据共享服务。继续推进历史气象

— 7 — 资料数字化工作，完成全区降水自记纸数字化处理。完成1981-2025年30年气候资料统计整编，开展全区气象记录档案机读载体汇交工作。健全和完善气象资料管理制度，制定机读载体管理、异地备份库管理等有关气象资料管理制度与规定。（观测处负责，计财处协助）

五、大力推进气象科技创新和人才发展

（十八）强化气象科技创新能力。针对制约业务服务的关键科技问题，集中精力、重点攻关，有效推进气象防灾减灾、气象服务、气象预测预报、综合气象观测、应对气候变化、开发利用气候资源等重点领域的科学技术发展。强化灾害天气预报、短期气候预测、农牧业气象预报、风能太阳能利用、山洪地质灾害预报、人工影响天气、能源等科技研发工作。（预报处牵头，观测处、减灾处协助）

（十九）加强气象科技创新管理。凝练关键科技问题和重点业务建设任务，深化任务式科研项目管理机制，完善科技成果的转化机制。重点支持短时临近预报系统、数值预报产品解释应用的研发。切实加强业务单位科技创新工作，努力推动新技术新成果的业务应用。继续推动科研与业务的结合，注重科研项目监管，研制科技成果管理平台，做好成果交流与推广工作。大力推进优势领域和特色专业发展。积极创造条件推进气象科研所专业化建 — 8 — 设，发挥人工影响天气实验室作用。（预报处牵头，计财处协助）

（二十）加强气象人才队伍建设。继续实施“草原英才计划”，“骨干人才计划”和“整体素质提升计划”。加大“首席预报专家”、“首席服务专家”的选拔和培养力度，充分发挥他们把方向、带队伍的领头作用。强化8个自治区级创新团队的管理，规划好团队的研究方向，力争在一些重点领域和关键环节取得突破。制定相关优惠政策，加大大气科学类等急需人才的引进力度，继续实施“4+1”人才培养模式，发挥南信大、成信院等高等院校在人才培养中的作用。落实中国局第二批百名优秀干部下基层工作。（人事处牵头，预报处、计财处、减灾处协助）

（二十一）加强气象培训体系建设。加强教育培训体系建设，大力实施“强基工程”，开展预报员、观测与保障人员等上岗培训和业务人员的知识更新培训。在总结试点经验的基础上，继续深入探索研究观测员一岗多责和分级管理。（人事处负责，机关党委、观测处、预报处、法规处协助）

六、不断深化改革、扩大开放

（二十二）深化干部人事制度改革。加强领导班子和后备干部队伍建设，加大竞争性选拔、差额选拔干部力度。优化领导班子结构，加大从基层一线选拔干部力度，推进干部交流轮岗和下基层锻炼工作。注重培养和使用妇女干部、少数民族干部。加强

— 9 — 对干部德的考核评价。做好参照公务员法管理人员的津贴补贴规范和事业单位绩效工资改革工作。（人事处负责）

（二十三）推进基层气象机构综合改革。稳妥推进基层气象机构综合改革，探索和调整基层气象部门机构设置、人员编制和岗位职能，完善管理体制和运行机制，重点加强基层气象部门气象灾害应急管理、灾害风险管理、气候可行性论证、气候资源开发、防雷安全等社会管理和公共服务能力建设，增强基层气象机构的服务能力、发展活力和综合实力。（人事处、减灾处、观测处、预报处、法规处负责，办公室、计财处协助）

（二十四）推进气象事业单位分类改革。按照中国局部署稳步推进事业单位分类改革，做好自治区气象部门事业单位清理工作，研究应对措施。加强编制管理工作，分步有序对全区气象部门事业编制进行调整。（人事处、办公室负责，法规处、计财处协助）

（二十五）加大合作和开放力度。促成“区部合作协议”的签署，推进我区气象服务和气象防灾减灾体系建设。继续推进与民政、农牧业、林业、森警、水利、国土资源、安监、广电、通信、交通等部门以及相关科研院所的合作，完善和创新合作共建、资源共享工作机制。全面落实中蒙双边第12 次会谈纪要确定的合作事项。（办公室、预报处、减灾处负责，预报处、观测处、— 10 — 计财处协助）

七、推进气象社会管理，提高气象科学管理水平

（二十六）推进气象法律体系和标准化建设。继续推进地方气象立法和配套政策制定工作，逐步开展气候资源开发利用的立法，完善《内蒙古自治区气候资源管理办法》（草案），并争取列入自治区政府立法计划。推进《内蒙古自治区气象灾害防御条例（释义）》的颁布出台。修改完善《雷电灾害风险评估办法》等文件。完成《土壤墒情含水量等级指标》、《太阳能资源评估方法》地方标准项目评审工作。适时筹建内蒙古自治区气象标准化技术委员会。组织申报2025年国家标准及行业标准项目。（法规处牵头，观测处、预报处、减灾处、办公室协助）

（二十七）强化气象社会管理职能。充分发挥政府主导作用，加大农牧业气象服务、农村牧区气象灾害防御基础设施建设投入。加快隶属于各级政府的气象服务与灾害防御组织体系建设。持续推进全区三级气象部门服务与管理能力建设。建立健全气象灾害评估认定技术规范与标准，加强评估资格培训与监督管理，增强评估认定的公信力。加快从部门气象向社会气象的转变，从气象部门推动防灾减灾向依靠制度推动防灾减灾的转变。（减灾处牵头，预报处、计财处、人事处协助）

（二十八）积极推进气象科技服务发展。逐步理清政、事、— 11 — 企界面，规范科技服务行为。（法规处牵头，减灾处、计财处协助）

（二十九）提高气象依法行政能力。以健全机构、配备人员、落实经费为重点，进一步加强盟市气象行政执法工作，加强执法体系建设，严肃查处违法案件。开展执法评议及案卷评查工作，规范气象行政执法行为。加大对非法传播气象信息、探测环境保护、防雷、施放气球等案件的指导和监督。加强行政许可事后监督检查。依法开展防雷专业资质评审工作，规范防雷行政许可事项，严把市场准入关。发布防雷检测公告、气象灾害公报和气象仪器计量检定公告。（法规处、减灾处、观测处负责，预报处、人事处、计财处协助）

（三十）强化科学决策支持能力。调整和优化业务布局，明确职责分工，完善业务流程和规范。推进和深化科学管理试点工作，组织试点总结和验收并向全区推广。规范全区各类评奖评优。加强内部管理，促进各单位各部门相互配合、相互支撑，形成团结协作谋发展，相互支持促共赢的良好氛围。（办公室牵头，人事处、计财处协助）

（三十一）加强目标和效能管理。加强目标管理，完善综合考评体系。加强管理信息化建设，组织进行综合信息系统（二期）开发，完善和优化政务办公系统，推进科技、计财、人事等管理 — 12 — 信息化。全面推进政务公开和政府信息公开。推进档案数字化和电子档案规范化。加强督查督办、过程管理和效能考核，确保中心工作、重大部署、重点任务、重要指（批）示落实到位。（办公室、计财处负责，科技处、人事处协助）

（三十二）加强预算和财务管理。预算执行按序时进度要求平稳推进，主要时间节点进度与下预算安排挂钩；预算收支和调整实行审批制（下管一级），地方预算实行备案制（下管一级）；严格执行公务卡结算有关规定，大额资金使用实行备案制；严格资产管理，涉及土地、房屋处置严格按照有关规定执行，严把固定资产出入库关口；严格按照政府采购目录实施采购；强化各类项目管理，规范操作流程，完善监督机制，60万元以上项目招投标结果报区局备案。年内对科技服务、人影专项、政府采购、基本建设项目、大额资金使用等进行重点检查。在全区推行财务报账网上审批系统。加强计财队伍建设，引进与培训相结合，提高整体素质。加强气象科技服务政策指导和管理工作，强化成本控制，提升资金效益。（计财处负责，办公室、人影办协助）

（三十三）加强气象宣传工作。把握重大活动和主要时间节点，注重利用新型媒体，充分利用社会力量和媒体资源优势，形成气象宣传工作新格局。充分利用“世界气象日”、“防灾减灾日”、“科普周”等科普品牌活动，深入推进气象科普进农村牧区、进

— 13 — 社区、进学校、进企事业，加强与科协合作，联合开展气象科普活动，进一步提升公众气象防灾减灾意识和能力。（办公室负责，机关各处室、气象学会协助）

八、继续加强党的建设和气象文化建设

（三十四）做好迎接和学习宣传贯彻党的十八大各项工作。十八大召开之前，要广泛开展形势任务教育，充分利用报纸、网站等媒体和举办形势报告会等方式，大力宣传十七大以来的丰功伟绩和宝贵经验，大力宣传气象工作在党领导下取得的成就。十八大召开后，通过举办学习班、报告会、中心组学习会等形式，学习好、领会好、贯彻好党的十八大精神。同时，把学习贯彻党十八大精神与气象事业的改革发展紧密结合起来，积极实践，推动工作，为促进全区气象事业的科学发展提供强大的思想、组织和政治保证。（党办牵头，机关各处室协助）

（三十五）推进气象部门党建工作。要全面总结在深入开展创先争优活动中的经验和成效，组织开展创先争优专项表彰活动。切实加强学习型党组织建设，继续坚持领导干部带头学带头讲，带动干部职工的学习。深入开展社会主义核心价值体系教育活动，提高气象干部职工思想道德素质。推进党务公开工作，加强党组织和党员信息库建设。建立健全党员教育、管理、服务长效机制，完善党内激励、关怀、帮扶机制，增强党组织的凝聚力、— 14 — 战斗力和创造力。推进党务公开工作，加强党组织和党员信息库建设。坚持党群共建，确保气象事业健康协调发展。（党办牵头，机关各处室协助）

（三十六）加强老干部工作。进一步总结和改进离退休干部服务管理工作。（老干办负责）

（三十七）深入推进气象部门反腐倡廉建设。进一步加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，大力营造风清气正的环境氛围。进一步加强对重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，强化对领导干部和权力运行的监督制约，深化局务公开和党务公开。进一步开展工程建设领域突出问题和公务用车专项治理，继续治理党员领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题。进一步加强领导干部经济责任审计工作，强化审计结论的应用和落实，加大对科技服务、地方投入、基本建设和科研课题等专项资金的财务监管和审计监督力度。进一步加强信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。进一步加强纪检监察审计队伍建设，切实发挥纪检干部监督职能，努力推进纪检监察审计工作的科学化、制度化和规范化。（监审处牵头，机关各处室协助）

（三十八）深入开展廉政风险防控。进一步加强党风廉政建设责任制，细化责任内容和责任考核。在区局和盟市局开展纪检监察审计类廉政风险防控，在区局各直属单位开展科技服务、人

— 15 — 影专项、政府采购、基本建设、行政审批及修购专项、行业专项等资金资产类和社会管理类廉政风险防控，在盟市局和部分旗县局继续开展部分重要事项风险防控试点。（监审处牵头，机关各处室协助）

（三十九）加强气象文化建设。按照《中共中国气象局党组关于推进气象文化发展的意见》要求，不断加强气象文化建设。大力弘扬拐子湖气象人精神，强化爱岗敬业、精益求精的职业道德。加强学习型部门建设，提高气象干部职工科学文化素养。开展丰富多彩的文体活动，活跃职工文化生活。做好前三批文明台站标兵的复查和推荐申报第四批文明台站标兵的推荐申报工作。树立和宣传一批先进典型，深入开展向“身边的榜样”学习活动。（党办、监审处负责，机关各处室协助）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！