# 西平高中年度工作总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-02-20

*第一篇：西平高中年度工作总结2024-2024学年度高一年级工作总结一年来，在分管校长的直接指导下，本着服务于教师，服务于学生的指导思想，高一段领导班子团结全体教师齐心协力，务实合作，圆满完成了年度各项教学任务，取得了一定的成绩，现总结如...*

**第一篇：西平高中年度工作总结**

2025-2025学年度高一年级工作总结

一年来，在分管校长的直接指导下，本着服务于教师，服务于学生的指导思想，高一段领导班子团结全体教师齐心协力，务实合作，圆满完成了年度各项教学任务，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、制订各项计划，完善管理制度。

凡事预则立，不预则废。开学初高一年级组就制订出了年级组年度工作计划，在此基础上要求各备课组、班主任、科任教师制订出相应计划。在年级管理中，实行制度管理，一切按规章制度办事。本学年高一年级组制订的管理制度有：集体备课制度与备课组长职责，班主任管理制度，学生一日常规，考试十不准，学生日常行为习惯十不准，月考标准化考室布置要求等。

二、加大年级管理力度，实行民主管理。

为了加大年级管理，要求年级干部到年级办公室坐班，和老师一样按时到位。一年来年级干部总是提前上班，每晚熄灯后才回家。规定年级干部有晚自习的不值勤，课程多时不值勤，值勤干部不缺席。要求值勤干部每天八到九查一公布，特殊情况必须向年级主任汇报。以便做到问题及时了解，及时解决。同时每天早饭后与晚饭后，定期检查学生的学习情况，严禁在厕所里抽烟，严禁在教室里玩手机，严禁吵闹等不良现象，为同学们营造了一个宁静的学习环境。

三、狠抓班级管理，营造良好班风。

开学初我将自已多年当班主任的经历和感受，写了《如何当好高中班主任？》一文，让班主任学习借鉴，狠抓班主任的培训和管理。要求班主任全天到位，并每层配备楼层协管员，帮助管理，以便某些班主任有事不在时帮助管理。狠抓学生到位，如早自习不许迟到，晚自习不许中途外出，更不许无故旷课，尤其是周六和周日的补课，更不允许学生缺席。狠抓文明习惯的养成。如不许玩手机，不许乱扔纸屑，不许穿短裤、背心、拖鞋进教室，不许在教学楼或寝室内打篮球，见到教师主动问好等。狠抓了升国旗与课间操的管理，要求班主任按时到位，学生做到快齐静，一年来高一年级组在升国旗和做早操方面多次受到有关部门表扬。狠抓考风管理。好考风才有好学风，才能打造出不败的班级神话。年级组规定了月考十不准，并加大考试巡查和处罚力度，如考试时用手机一律作零分处理，用计算器的扣20分，期中期末考试缺考的必须参加补考等等，并与班主任管理津贴挂勾。形成竞争机制。每次月考后，最多评出六个优胜班级并授予年级月考优胜班级流动红旗和班级奖。坚持班主任周例会制度。每周固定时间召开班主任会议，总结反馈上周情况，安排下周工作，及时纠正问题，提高班主任管理水平，奖勤罚懒，弘扬正气。年级组不论是上报学校的考勤还是评选先进，推荐干部，都以事实说话，不讲私情，如月考勤高一年级组上报学校的都是平时考勤中每月减5次，该扣则扣，不讲人情。

四、加强教师的常规教学工作。

明确了备课组长职责，定期召开备课组长会，布置任务，安排工作，交流经验，反馈问题。规定了教师坐班时间，每天上午或下午正式上课时间为考勤时间，可提前半小时下班。加强了集体备课，并将年级干部分到每个备课组，要求统一进度，统一训练。坚持一月一考，认真做好月考后的质量分析工作，召开了期中总结表彰大会，并与月考后成绩靠后教师的谈心。

重视新课改的有关工作。及时完成了学分认定，综合素质评定，社会实践活动的上传，在文理科分班和课时设定上传方面切实和学校保持一致，不为学校造成任何麻烦。组织备课组长和班主任外出学习。使他们开阔了眼界，增长了见识，认识了自已的不足。可以说一次学习，就是一次心灵的洗礼。

五、加强学校财物管理。

平时要求班主任加强学生的爱班爱校爱祖国教育，不损坏公物，不践踏草坪等。本学期年级组将教室、厕所的门窗玻璃全面维护修一次，教室门全部包上了铁皮，前门装了锁，后门装了插销，把卫生彻底打扫好后五楼教室锁了起来，每天晚上教学楼请专人锁铁门和开门。平时加强学生对财物的管理，学校财物责任到班，谁损坏谁赔偿。

六、加强劳动教育，培养吃苦精神。

本学年高一年级组承担的劳动任务很多，如除草，文明城市创建中扫街，团县委组织的义务劳动，逸夫楼的打扫等等。每次劳动中，年级领导和班主任都身先士卒，为学生作了表率。平时卫生都是一天两扫、两拖，并要求学生注意保洁。

七、重视安全教育、法制教育和节约水电教育。

年级组规定，除学校组织的安全教育讲座必须参加外，还要求班主任利用每周班会课、每天教室训话都要对学生进行珍爱生命教育、自我保护教育、网络安全教育、交通安全教育、饮食安全教育等，要不厌其烦地宣讲和强调，切实维护学生的利益。水电管理每班都安排专人管理，该送电时一定送到位，该关灯时一定要关，每天晚上值勤年级干部和班主任都来回巡查，为学校节约了不少水电。

八、重视与家长、社会的联系，构建比较完善的育人环境。

班主任都有全班学生家庭详细的情况记载与联系电话，年级组有全年级学生的联系方式和家中情况登记，出现问题及时联系家长配合解决。在上学期文理科分班时，年级组给每位家长《文理科分科指导意义》，让学生慎重选好文理科，春节致学生家长一封信，对如何教育孩子？如何处理好生活与娱乐、学习与休息的关系提出了参考意义，得到了家长的称赞。

高一年级工作尚待解决的问题：

1、学生的精神面貌有待进一步提升，部分学生的心理偏差有待纠正。表现在做操时缺乏朝气，动作不规范，思想认识不到位。

2、行为规范教育要常抓不懈。部分学生的仪容仪表需要整顿，感情问题需要引导，网瘾问题需要戒除，考试纪律需要加强。

3、教育教学细节有待进一步规范。表现为部分教师上课、自习迟到，备课简单，批改过少，部分教师课堂纪律松散，只教书不育人。

4、高一年级学习环境有待改善。

5、学生寝室简陋，柜子，风机很多是坏的，铁床护栏和梯子很多没有，螺丝松动等安全因素没有解决。总之，一年来高一年级组做了一定的工作，但还存在不少问题。高一年级组工作的顺利开展，要再次感谢学校领导的关心和支持，感谢高一全体教师的理解和无私奉献。伴随着高一年级组工作渐渐落下帷幕，我们又将迎来新的学年，接受新的任务和新的挑战。在这里，我们向学校领导表示，我们全体老师决不辜负领导的厚望，总结经验，虚心学习，努力工作，开拓创新，争取两年后，创造佳绩。

**第二篇：西平高中百日冲刺教师誓词**

高三誓师大会教师誓词

领誓人：在距离高考90天之际，面对我们心爱的学生和全校老师，让我们高三教师共同举起右手，以教师的名义庄严宣誓：

（以下全体老师跟誓）

请同学们放心，我们一定会：

精心授课，认真辅导；以身作则，言传身教； 吃透考纲，精准导航；认真选题，引领方向。我们愿做你们坚强的后盾，我们会为你们的高考保驾护航！请家长们放心，我们一定会：

忠于职守，无私奉献；脚踏实地，刻苦钻研； 爱生如子，鞭策呐喊；精诚团结，踏实苦干。我们愿与你们共同努力，让孩子实现我们共同的夙愿！请学校放心，我们一定会：

团结协作，共同拼搏；认真工作，超越自我； 勤勉敬业，勤耕不辍；同心同德，不负重托； 我们一定会以饱满的热情忘我工作，为学校再续辉煌，添彩争光!

宣誓人： X X X

高三誓师大会教师誓词

领誓人：在距离高考90天之际，面对我们心爱的学生和全校老师，让我们高三教师共同举起右手，以教师的名义庄严宣誓：

（以下全体老师跟誓）

请同学们放心，我们一定会：

精心授课，认真辅导；以身作则，言传身教； 吃透考纲，精准导航；认真选题，引领方向。我们愿做你们坚强的后盾，我们会为你们的高考保驾护航！请家长们放心，我们一定会：

忠于职守，无私奉献；脚踏实地，刻苦钻研； 爱生如子，鞭策呐喊；精诚团结，踏实苦干。我们愿与你们共同努力，让孩子实现我们共同的夙愿！请学校放心，我们一定会：

团结协作，共同拼搏；认真工作，超越自我； 勤勉敬业，勤耕不辍；同心同德，不负重托； 我们一定会以饱满的热情忘我工作，为学校再续辉煌，添彩争光!

宣誓人： X X X

**第三篇：2025年西平初级中学学校工作总结**

2025年西平初级中学学校工作总结

2025年，我校在教育局和乡党委人民政府的关心和支持下，全校教职工紧紧围绕创建人民满意学校为中心工作，以党的十七大精神为指导，全面贯彻党的教育方针和“三个代表”的重要思想，落实科学发展观，团结一致，开拓进取，各项工作都取得了可喜的成绩。现将我校一年来的工作总结如下：

一、主要措施

(一)、加强思想政治工作，为学校发展提供强有力的思想保证。

1、重视领导班子的思想建设。坚持学习制度，紧密结合学校改革、发展和育人等实际问题，坚持做到每次学习有专题，学习讨论时有中心发言人，有学习读书材料，有个人读书笔记，有撰写学习体会。领导班子成员坚持带头学，先学一步，多学一点，通过学习，提高了大家的思想政治素质，强化了机遇意识，发展意识，改革意识。

2、把政治思想工作落到实处，为学校发展提供强有力的思想保证。坚持全校性政治学习，从提高教职工的政治思想素质入手，结合教职工关心的问题，组织教职工学习党和国家的有关文件或党报的有关文章，使教职工提高了认识，认清了当前的形势，明确了学校的发展目标。

3、加强廉政建设，积极推进校务公开。一年来，学校学校还积极开展校务公开工作，建立健全《校务公开工作领导小组工作职责》和《校务公开监督小组工作职责》，促进了校务公开工作的制度化、规范化；同时学校还设立了校务公开栏，定期召开教职工大会，公开学校工作情况及两免一补落实情况，进一步增强了学校各项工作的透明度。

(二)、加强德育工作，全面推进素质教育。

1、抓好学生思想教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，一年来学校先后组织学生学习《中学生日常行为规范》、《中学生守则》、《交通安全常识》、《预防未成年人犯罪法》等法规，观看交通安全、环保知识、预防未成年人犯罪等影视资料，通过各种学习和活动，同学们精神面貌焕然一新，好学习、求上进的学生越来越多,营造了和谐的校园氛围。

2、重视学校创建平安校园普法工作，创造良好的教育教学环境。我校始终坚持依法治校，依法治教，聘请西平乡司法所所长担任法制副校长，努力提高师生的法治意识；定期召开会议，分析学校安全普法依法治教工作，检查督促落实安全隐 患的整改。一年来，学校认真贯彻教育局加强学校食堂卫生工作的指示精神，加大对学校食堂的资金投入力度，对学校的软硬件方面进行全面整改，使学生的食宿条件得到了改善。

3、丰富第二课堂活动，拓展学生发展空间。今年我校除了举办一年一度的校运会外，还开展了丰富多彩的第二课堂活动。先后举办了征文、书画、篮球赛、拔河比赛等第二课堂活动。这些活动的开展，使学生有了充分发挥个人特长和聪明才智的机会和空间，广大学生在活动中受到教育，提高了学生综合素质。

4、重视班主任队伍建设，加强学生的教育管理。学年初及时召开班主任工作会议，认真总结以往各班主任的工作经验，对不足之处提出了整改要求。不断健全《班级工作量化考核办法》。通过学习培训以及建立有效考核制度，促进班主任队伍的建设，在学生的教育管理和后进生的转化教育中发挥了极大的作用。

5、抓好骨干教师的培养。制定培养目标，抓好培训、学习与考核，坚持理论和实践相结合，用教育理论来指导听课、讲课、评课、研究课，写学习笔记、心得体会、教学经验、教学反思，使骨干教师真正丰富知识，有效地提高了业务能力。一年来，我校参加省级培训有6人/次，参加市级培训10余人/次，参加县级培训20余人/次，有效的提高了教师的业务水平。

(三)、加强教学研究与改革 ,促进素质教育的全面开展。

1、坚持科研兴校、科研兴教。以教研带动教改，以教改完善教研，从而全面提高我校教育教学质量，这是学校明确的战略目标。因此学校制定《校本研究计划》，建立了以校为本的教学研究制度。在课程改革中注重转变课程功能，从单纯注重传授知识转变为引导学生学会学习、学会合作、学会生存、学会做人。

2、“一切为了每一位学生的发展”是学校的最高宗旨和核心理念。为此，学校倡导学生主动参与、乐于探究、勤于动手，培养学生收集和处理信息的能力、获取新知识的能力、分析和解决问题的能力以及交流与合作的能力，从而推进了研究性学习，培养了学生的创新实践能力。

3、通过网络开阔教师视野，丰富教学资源。近年来，学校对校园信息系统予以建设改造，使网络成为教师信息交流、行政管理、资源共享的平台。学校大多数教师都能够熟练操作电脑，充分利用网络技术装备，获取教育资源，积极开展计算机网络支持下的课堂教研工作，探索信息技术与学科教学的整合，从根本上转变落后的教育教学方式和学习方法，提高课堂教学质量和效益。

4、抓好教学常规，积极进行课堂教学改革。坚持不懈地把教学常规工作抓细抓实，一是加强集体备课，选准教学基准点；二是规范课堂教学，突出学生主体地位；三是重视听课评课，学校领导听课，实行不打招呼推门入班听课。四是抓好各类辅导，责任到人，确保效果；五是抓好质量检测和考试管理工作，实现了教学管理的规范化。

5、落实训练，实现教学的高效化。课堂教学坚决贯彻“教师为主导，学生为主体，训练为主线”的教学原则，讲练协调、教考一致。加强重点、考点、学生易错点的强化教学；加大练的力度，创设考试氛围，提高练的效果。不管是单元测验，还是模拟考试，对于学生的“练”，坚持有“练”必“评”，对考试中暴露出的典型错误，及时地进行分析、总结和反思，确保单元测验过关。

6、集中精力抓好“培优补弱辅导”。针对学生的不同发展水平，制定不同层次的教学目标，对特优生重在“拔”，安排专人辅导，以此来激发他们的学习潜能，增强成就感，争取考市重点高中；对中等生重在“促”，努力提高弱科成绩，尽量做到均衡发展，诱导他们尝试学习上的成功，增强他们的学习兴趣与求知欲望，让他们能够得高分，考取上西林民族高中；对体育、艺术等有爱好的学生，更是予以高度的重视，鼓励他们走职业教育之路。

7、抓教学绩效评价，优化教学过程管理。为体现“让勤奋工作的人心情舒畅，让干出成绩的人得到实惠”的思想，学校进一步完善教学绩效评价运行机制，主管领导掌握全面，有效决策，制定教学目标，抓好教学评价，抓检查落实，使教学管理和教学评价具有可操作性。将教学效果与评职、评先、考核挂钩，使全体教师全身心地投入教学之中，做好教学的每一个环节。

（四）、改善办学条件，切实关心师生学习生活。

以人为本，关心教职工。学校十分关心师生员工的学习、工作和生活方面的情况，切实解决师生员工的实际困难，尽量满足每个人的不同需要，使他们能够安心学习、工作。积极组织教师参加县里乡里举行的各种活动，如“三八”节、教师节、“园丁杯”篮球赛等活动，并针对不同的节日开展不同的活动，丰富了广大师生的生活。

二、主要成绩

近几年来，学校平均每两年就向市重点高中输送学生2名，向县高中输送学生六十多名。今年中考，本校有3位同学成绩为A+，达到市重点高中录取线，其 他同学成绩都是C+以上，都达到县民族高中录取线，在本县同类学校中名列第一，并获得了“百色市教育系统先进集体”、“西林县2025年中考成绩综合评比一等奖”的荣誉称号，教师个人有3人获市级表彰，2人获县级表彰。

三、存在问题和不足

一年来，我校各项工作取得了长足进展，但在看到工作成绩的同时，也发现工作中存在着不少问题和差距：

1、学校的管理制度须进一步完善，对学校的管理有待加强。

2、生源较差，给正常的教育教学工作带来很大困难。

3、个别教师的观念还有待于进一步转变，校本培训还要进一步加强。

4、教育教学需要的一些教学用具，学校实际条件不能满足。

基于以上的不足，我们力争在新的一年里进一步加强和改进思想政治工作，完善学校各种管理制度，加大教师培训力度，努力提高师资队伍整体素质，合理构建人才梯队；继续加大学生的教育力度，不断促进学生的全面发展，为建设和谐校园，推动学校的改革和发展而努力奋斗。

西平乡初级中学 2025年12月8日

**第四篇：西平铁路简介**

西平铁路宁县段项目简介

西平铁路是国家铁路网在我省东部地区的重要组成部分，是国家重点建设项目之一，东连西安枢纽，西接宝中铁路，行径陕甘两省的咸阳、庆阳、平凉三市，途径我国十三大煤炭基地之一黄陇基地的彬长矿区，与312国道和银武高速公路并行，全长286公里，宁县境内路段总长15.63公里。重点建设工程主要有店子沟、司家河、长庆桥、杨家河4处泾河特大桥，店子沟、文家沟2处隧道及宁县南车站（米家沟货运站）、长庆桥车站（客运站）等。沿途涉及中村、新庄、长庆桥3个乡镇7个行政村，农户1042户。该项目建设共占地910.579亩(其中耕地900.729亩)，涉及拆迁农宅38处，企事业单位3户，临时建筑26处，零星树木3.4万棵，成片经济林54.47亩，青苗908亩。今年6月份开展用地及拆迁丈量登记工作，目前，该项目1627米的文家沟隧道已完成1200米，400米店子沟隧道已贯通，路基工程及四座大桥已开工建设。各类征迁补偿费均已一折通方式足额兑付到户。

2025年12月31日，省厅以甘国土资建发（2025）9号文件《甘肃省国土资源厅关于西安至平凉铁路（甘肃段）控制性工程先行用地的批复》，批准了该项目控制性工程先行用地。

目前，我县以单独选址建设用地项目予以上报，待批。

**第五篇：西平2025年预算绩效管理工作总结**

西平县2025年预算绩效管理工作总结

2025年，我县县级财政支出绩效管理改革坚持以构建绩效财政体制为目标，积极推进财政科学化精细化管理，继续深化对县级财政支出项目的绩效评价，着力创新预算绩效管理机制，积极推行财政专项资金竞争性分配改革，探索完善覆盖财政支出全过程的绩效管理，进一步提高了财政资金的使用效益，取得了一定成效。现将有关情况报告如下：

一、工作开展情况(一)加强管理制度建设

把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，制定了《西平县预算支出绩效评价管理暂行办法》（西财预[2025]23号），牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置，提高财政资金使用绩效和科学精细化管理水平，提升政府执行力和公信力。

(二)逐步实施预算项目绩效目标管理

一是加强预算编制绩效管理。一方面，强化项目绩效目标。对单位申报的预算项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有明细的资金测算，对无具体内容、无明细支出测算的，或支出测算不够细化的项目，一律不予安排。另一方面,推进项目支出标准体系建设。对可量化支出的项目，核定统一支出标准，推进预算编制的精细化，突出其基础支撑作用，扩大“因素法”编审范围，对发展性项目实行一年一梳理、一年一论证审批。财政部门批复下达预算时，通过规范格式同步下达绩效目标，明确部门单位是预算执行主体，负责实现项目绩效目标。

二是完善项目绩效管理责任。财政部门批复下达预算时，通过规范格式同步下达绩效目标，明确部门单位是预算执行主体，负责实现项目绩效目标。对未能如期实现绩效目标或绩效评价结果较差的，在每年底通过清理结转结余资金收回部分项目资金，或在编制下预算时适当调减项目资金额度。

(三)积极推进项目绩效评价

在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监督渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。一方面，对预算执行结果开展监督审查。每个预算结束后，由财政监督牵头，各支出管理科室参加，结合部门单位决算工作，集中时间开展一次预算执行情况监督审查活动。主要内容是对照年初预算确定的项目绩效信息，重点审查资金是否符合规定支出范围;预算执行进度是否及时、合理;部门单位是否完成年初确定的预算绩效目标等。另一方面，加强财政支出绩效评价。在普遍开展单位自我评价基础上，选择一些社会关注度高、涉及面广、金额较大的项目开展再评价，并逐步扩大再评价范围和数量。财政支出绩效评价、再评价结果反馈预算科和相关支出管理科室，促进加强支出管理和下预算编审工作。

二、存在的问题

一是预算绩效管理的范围有待进一步扩大。一方面，虽然我县绩效评价工作已经开展，但评价项目数量和资金数额占全县项目总量和财政支出比重还不高。

二是评价指标体系需要进一步完善。财政支出评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，目前虽然上级已经发布共性指标，但真正能体现项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还不能满足目前工作开展需要。

三是人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，无论是财政部门内部人员还是聘请的社会中介机构人员，对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，由此造成绩效评价工作还未摆脱财务考评或竣工验收的影响。

三、下一步打算和建议

(一)逐步扩大绩效管理范围。在绩效目标管理方面，对于运转保障类项目较多的单位，探索实施单位整体支出绩效目标管理，施行整体支出评价。在项目绩效评价方面，逐步增加评价项目数量和项目支出数额占比。

(二)加强评价指标体系建设。一是汇总梳理以前制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库;二是组织人员搜集整理先进省市县制定出台的指标，进一步充实完善个性指标库;三是建立指标更新机制，将以后新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。

(三)积极运用绩效评价结果。建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算要进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

(四)加强培训和指导。采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大对财政部门和中介机构参与绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

借此机会，向省厅领导提几点建议，供参考。一是实施全省联动评价，建议省里每年选择部分重点项目，通过市县自评、省级复评的方式，带动市县一级绩效评价工作的开展。二是省里组织专业力量，加强个性指标建设。建议省里梳理以往制定的指标体系，供各市县参照。

三是组织县级绩效管理工作人员培训，由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，人员对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，县级开展工作难度较大。

四是加强绩效评价结果应用。目前，上级对绩效评价结果应用的要求比较笼统，县级落实有困难。建议省里对绩效评价结果应用进一步明确，提高操作性。

西平县财政局 2025年1月26日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！