# 做好分类定级工作

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-02-21

*第一篇：做好分类定级工作做好分类定级工作根据《印发〈关于做好我市基层党组织分类定级工作的实施意见〉的通知》（长组通〔2024〕4号）文件精神，我支部按照基层党组织“五个好”和定级参考标准，认真开展支部测评、群众测评活动，现将分类定级情况汇...*

**第一篇：做好分类定级工作**

做好分类定级工作

根据《印发〈关于做好我市基层党组织分类定级工作的实施意见〉的通知》（长组通〔2025〕4号）文件精神，我支部按照基层党组织“五个好”和定级参考标准，认真开展支部测评、群众测评活动，现将分类定级情况汇报如下。

一、加强组织领导

加强党建工作领导，落实党建工作任务。我局支部书记黎益民同志牵头，通过定期召开会议，加强支部政治教育，增强党员党性观念，落实党建工作责任。支部书记带头廉洁自律，履行党员公开承诺，在党建工作中发挥模范带头作用，全体党员无违纪违法行为。根据上级党组织安排，我支部于3月19日上午召开支部大会，圆满完成了支部委员会换届选举工作，班子组织健全、分工明确。制定本支部党务公开方案，及时在信息公开栏公布支部及党员公开承诺等信息。

二、明确工作思路

我支部整体工作思路是：深入贯彻落实科学发展观，加强思想政治理论学习，发扬党内民主，推动党风廉政建设，深入开展“创先争优”和文明创建活动，全面推进支部党的思想、组织、作风、廉政等党的建设。在高新区党工委、管委会的正确领导下，在市人社局的指导下，坚持以科学发展观和十二五规划纲要为指导，以更加充分就业为目标，推动就业服务体系建设；以提高人民群众社保水平为出发点，进一步完善社会保障体系；以维护劳动者合法权益为重点，促进劳动关系和谐稳定；以创新工作思路为着力点，坚持创新与务实相结合，推动劳动保障工作又好又快向前发展。根据年度工作计划，及时进行工作总结。

三、强化工作制度

强化制度建设，建立健全“三会一课”、民主评议党员、民主生活会、“一会四评”、党务公开等制度建设，并认真按制度办事。注重教育培训，制定学习计划，按计划参加教育培训，领导班子成员每年参加教育培训时间超过50学时，普通党员每年参加教育培训时间超过30学时。建立“一推行四公开”群众工作制度，推行领导干部联点、干部驻村服务群众制度。党支部书记及时了解党员思想状况，帮助解决党员存在的困难和问题。定期召开支部会议和局务工作会议，实行民主管理，接受党员群众评议。

四、建设活动阵地

加强活动阵地建设，将局会议室作为党员活动常设阵地，定期召开会议，积极开展支部活动。通过党务公开栏，悬挂宣传资料，设立宣传教育设施，打造党员活动宣传阵地。

五、强化保障机制

强化党务工作保障机制，安排综合管理人员任兼职党务工作人员。按时收缴党费，保障党组织工作经费，满足学习培训等工作需要。

六、落实工作任务

认真落实上级党组织部署的各项工作任务，党务会议无缺席迟到现象，确保党务工作按时完成。通过“与群众恳谈对话，为群众排忧解难”、“一推行四公开”，帮助解决群众反映的困难70余次，帮扶非公企业成立基层党组织3个，积极组织党员干部参加“文明劝导”和文明创建活动。2025年我局以党建促业务工作，全面完成为民办实事和绩效考核目标任务，荣获“长沙市人力资源和社会保障工作先进单位”称号和高新区绩效考核先进单位称号，城乡居民基本养老保险参保缴费率达到94.58%，在全省试点县（市）、区中名列第一，获得了省人社厅的通报表扬。

七、提高服务水平

党员干部以服务人民群众为宗旨，不断提高服务意识和服务水平，待人接物文明礼貌，衣着大方得体，服务主动热情，办事快捷有序，群众满意度高，无信访和投诉行为。

**第二篇：认真做好乡镇党委分类定级工作**

XXX县认真做好乡镇党委分类定级工作

为全面、准确掌握 XXX县乡镇党委建设情况，做好乡镇党委分类定级工作，进一步增强基层党建工作的针对性和指导性，县委组织部组成四个调研组于4月7日至10日深入各乡镇，全面调研乡镇党委建设情况。

一是提前谋划。各乡镇提前针对本单位的党建工作开展情况进行一次全面调研摸底，形成详细的自查报告。同时，按照“三分类三升级”基层党组织的标准，对所属党支部进行初步分类定级，建立台账。

二是统一标准。调研组组织各村支部书记、村委会主任、农村老党员、离任村干部代表、乡镇站所负责人、乡镇机关干部职工参加调研，通过听汇报、实地走访、召开座谈会、查阅资料和问卷调查等形式，认真听取了基层党员群众的意见和建议，全面收集原始资料。

三是积极引导。调研组积极向基层干部群众进行基层组织建设年活动有关的政策解释、宣传和引导，让广大党员、干部、群众知晓，确保把基层组织建设工作推进得更好，把党员干部作用发挥得更好，让基层组织能更好地为群众服务。

四是突出重点。针对“乡镇党委和村级班子队伍建设情况、党建工作开展情况，党建工作经费落实情况及如何加强党员队伍管理，如何选准人用好人，如何搞好村干部绩效考核、健全农村党员干部激励关怀机制，如何创新基层党建工作方式方法，如何把中心发展工作与基层党建工作紧密结合起来，基层党建工作存在的问题和困难，党组织作用发挥情况”等实际问题，分门别类地全面开展调研，调研组根据各自调研情况分别撰写调研报告，真实反映出乡镇党委、农村基层党建工作的实际问题，为下一步转化升级明确了方向和重点。

**第三篇：分类定级工作开展情况**

\*\*\*街道基层党组织分类定级工作

进展情况

为认真落实好基层组织建设年的各项工作，\*\*\*街道党工委根据区委组织部《关于做好基层党组织分类定级工作的实施意见》的文件精神，认真组织实施了对辖区基层党支部调查摸底、分类定级工作，现将工作开展情况总结如下：

一、基本情况

(一)动员部署。\*\*\*街道于 2025 年 4 月 5日召开基层组织分类定级会，全街道各行政村、企事业单位党支部支部书记参加了此次会议，街道就基层组织建设年活动以及基层组织分类定级活动的相关工作作了全面的安排部署。

（二）调查摸底。4月5日至10日，街道选派驻村工作人员和负责组织工作人员，从党组织建设的设置是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、活动场所设施是否配备齐全、党建经费是否落实、是否充分发挥作用等8个方面为内容，进行了为期一周的调查摸底。通过走访群众，了解群众对党组织的所需所盼，让广大党员和群众帮助查找党组织存在的突出问题。

（三）分类定级情况。按照“基层党组织自评、党员群众测评、上级党组织验评，评定结果公示”的程序，\*\*\*街道在深入调查摸底，全面了解基层党组织建设现状的基础上，于4月10日至20日组织实施了基层党支部的分类定级工作。

1、党支部自查。4月10日至15日各党支部按照分类定级七项指标的参考标准，对近两年来党建工作进行自查，查找党建工作中存在的问题，自我评级，并将自评结果上报\*\*\*街道。

2、党员群众测评。街道制定了落实上级精神、工作协调能力、党员发挥作用情况、干事创业方面、为群众办实事情况、廉洁自律情况、综合评价等7个方面为内容的测评表，重点对7个行政村进来测评，由驻村工作人员和党建工作人员，分别到党支部召开党支部班子成员、群众代表参加的党员群众测评会，以发放测评表形式对各基层党组织建设情况及群众满意度进行了测评。

3、党工委评定。\*\*\*街道根据调查摸底情况、支部自评、党员群众测评结果，结合平时掌握的实际工作情况和2025考核情况，按照“好”20%、较好40%、一般30%、较差10%的比例，对所属各类基层党组织进行综合评价，得出初步分类定级结果，并提交党工委研究。4月21日上午，街道召开党工委专题会议，研究确定各支部分类定级结果，并进行了公示。

二、存在的问题

通过摸底调查、群众测评、征求意见、量化考评等环节，发现我街道所属党支部不同程度存在以下突出问题：

1、制度不够健全、工作力度有待提高。

2、党员的教育管理及培训力度不够。

3、活动场所设施不全，日常维护不到位。

4、党建经费落实不到位。

5、党建工作与生产经营活动联系不够紧密，存在相互脱节的现象。

6、党建活动载体不够丰富，创先争优缺乏展示平台。

7、一些党组织近些年来党的活动开展较少，个别党员工作积极性不高、先锋模范作用不明显；

采取的措施：对于存在的问题，我街道一是把对各行政村党支部书记的培训放在农村党建工作的第一位；二是创新农村基层组织设置模式，扩大组织工作面；三是健全组织工作各项制度，解决基层组织建设存在的“突出”问题；四是建立科学合理的培训教育体制，实行农村基层党组织书记接受培训教育常态化；五是加强阵地建设，强化有地议事和办事；六是明确责任，加强对基层组织建设的领导和指导。我街道在今后的工作中将有针对性的加以整改，努力实现“先进上水平、一般增活力、后进得转化”的 目标，整体提升我街道党组织推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力和水平。

三、基层党组织分类定级汇总情况

本次评级活动共有7个行政村，8个非公有制经济组织，2 个机关事业单位党支部参加评级。分类定级标准分为“好” “较好”、“一般”、“较差”四个等级，按照各基层党组织存在的问题百分制扣分。7行政村党支部中有2个“好”的党支部，比例为28.60%；“较好”党支部3个，比例为42.90%；“一般”党支部 2个，比例为28.60%。8 个非公有制经济组织中有2个“好”，比例为25%；“较好”党支部5个，比例为62.50%；“一般”党支部1个，比例为12.50%。机关事业单位两个支部均获得“好”，比例为100%。

**第四篇：分类定级工作情况汇报**

工矿集团基层党组织分类定级工作总结

集团公司党委认真贯彻“关于转发《关于做好基层党组织分类定级工作的通知》的通知（黄国资委党委发【2025】4号）”文件精神，以国有企业党组织分类定级参考标准为蓝本，结合集团公司实际，对基层党组织在基本组织建设、基本队伍建设、基本活动开展、基本制度执行、基本保障落实、工作业绩、群众反映等五个方面进行重点考核，考核结果建立数据台账，理顺基层党支部巩固提升、整顿转化等基础工作，确保此次活动重点突出、主题鲜明，成效显著。

一、精心组织，成立活动领导小组。

公司党委按照文件精神，迅速召开集团公司基层党组织分类定级工作动员会，形成集团公司开展基层党组织分类定级工作的指导意见，明确活动步骤，公司党委成立了由董事长担任第一责任人的活动领导小组，保证活动的科学、客观、公正。领导小组成员名单如下：

组长：李碧

副组长：李德高 庄秀伙 胡正春 许再明 张祖华 徐国香

组员：陈安心 江正学 徐少煌 陈中兴 张绪怀 陈巨春

程强锐 周辉 陈建 袁跃峰 徐刚华 王 琼 吴宇东

郑瑞能 黄开明 董忠德 金水先 查方华 杨汉明 肖利平

广德松 徐火涛 江楚辉 黄学忠 余松柏 彭松林曹向阳

领导小组下设办公室：办公室设在党委工作部，陈安心任办公室主任，负责此次活动的开展及相关工作的指导，江正学、徐少煌任副主任，负责此次活动的纪检、监察工作。

二、周密部署，确保活动宣传落实到位。

为确保此次活动落实到基层党组织，做到基层党员群众人人知晓，人人参与。在动员会后，公司活动领导小组采取走访基层宣传、基层党组织负责人召开专题会议、利用展板、橱窗、板报等多种形式在广大党员和群众中进行宣传。

为明确考核内容，公司党委召开党委书记会，基层单位党委书记在会上汇报了本单位分类定级活动的宣传情况，公司党委下发考核内容及考核方式，并各单位提出的意见和建议进行归纳总结，充实考核内容。要求在宣传不到位（活动领导小组走访基层时活动知晓率不到98%）的单位，不能开展基层党组织的分类定级评定工作。

三、严格考核，确保分类定级工作不走过场

为保证分类定级工作不走过场，基层单位党委书记要做好本单位基层党组织分类定级工作的把关工作，要求基层单位党委书记参与本单位党支部自评工作，对照集团公司评价标准逐项自查，完成符合实际的自我评价。将本单位各个基层党组织自查结果在一定范围内公布，彼此之间相互查找不足，共同努力提高，就自查结果召开专题民主生活会，自查结果、会议内容及今后工

作的整改材料上报集团公司活动领导办公室。

公司党委组织成立以董事长为组长，陈安心、江正学、徐少煌为副组长的考评小组，负责集团公司各个基层党组织的群众测评工作及上级党组织对基层党组织的组织评定工作，将基层党组织在安全生产、和谐稳定等工作纳入考核范围，按照自我评占25%，上级评占35%，群众评占40%的比例进行综合分析，除得分在85分以上的，一般定为一类党支部；70—84分的，一般定为二类党支部；70分以下的，一般定为三类党支部，群众满意率低于90%的，不能定为一类党支部等要求外，对群众评中党员职工满意率低于80%的和出现安全生产事故及矿区不稳定因素的基层党组织直接定为“第三类”，严把考核关。本次分类定级的结果在公司的内部网站上公示，接受广大干部职工的质询。切实做到通过基层党组织的分类定级推进党组织建设，加强党员个人的党性修养，提升基层党组织负责人的综合素质，强化企业管理。

四、规范活动记录，做到活动有据可查

公司党委决定以此次基层党组织分类定级工作为突破口，抓好规范基层党建活动记录工作，弥补以往工作中的不足，对此次活动的相关资料进行明确规定：活动结束后，建立台账，相关资料由活动办公室封存。基层单位党组织负责人要掌握本单位基层党组织负责人的情况及支部党员构成情况，要掌握基层党组织开展活动情况，要有各基层党组织召开民主生活会的记录，要

掌握分类定级活动中基层党组织的自评分级自评材料，要有如何提升群众满意度的现实分析材料，要对此次分类定级中未达一类支部的基层组织制定整改方案。

五、企业党建工作的几点困惑。

公司党委决定以此次分类定级工作为契机，加强基层组织建设的指导工作，完善公司党建思路，并在公司范围内开展创新党建工作的示范引领工作，现就当前在基层组织分类定级活动中出现的困惑，向组织上提出。企业党组织定位模糊。

企业党组织的职能和作用在日常的生产经营中得不到具体的体现，以追求利润最大化的企业在党组织建设和安全生产之间常常将党组织建设忽视。在企业管理模式上，党组织的“党管干部”的职能逐步削弱，企业干部的考察、任用、评价等工作重心逐渐向人力资源部转移。企业基层党组织负责人待遇偏低。

企业中基层党组织负责人的待遇比照同岗位人员，除要进行日常的安全生产工作外，还要肩负组织工作，工作量大，工作内容繁杂，且不容易得到认可。岗位薪酬、福利待遇偏低。思想政治工作难度大

在思想日益多元化的市场经济条件下，传统的思想政治工作已经很难达到效果，新媒体运用在党员群众中的号召力不强。党员群众的思维模式存在由找寻精神鼓励向“向钱看”的转变。

**第五篇：分类定级**

吉首市地方税务局办税服务中心党支部分类定级自我评价

根据市委、地税局党组织开展的做好基层党组织分类定级工作的具体部署，为切实做好我支部的分类定级工作，我支部高度重视，成立了以党支部书记为组长的工作领导小组，在总支的指导下，结合我支部实际，召开了全体党员大会，根据分类定级参考标准进行了自查自评工作。

一、支部基本情况

办税服务中心支部隶属于吉首市地方税务局党总支，现有党员八名（向明慧、向瑛、张林敏、舒斌、张艳峰、谢振华、邹颖、何玉碧），入党积极分子四名。配有党支部书记一名（向瑛），支部组织委员一名（谢振华），支部宣传委员一名（舒斌）。其中35岁以下4人、36-45岁以下2人、46-54岁以下2人。自支部建成以后，在市委和党总支的领导下，积极加强支部建设，建立健全和不断完善组织制度，不断加强党的理论知识的学习，发展党员工作正常规范，扎实开展党的各项工作，努力构建良好支部环境，党群关系密切，在教育教学活动中充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用。

二、加强思想政治建设，严格执行组织生活会制度

按照年初递交的工作责任状按时完成各项工作任务，严格落实各项规章制度和税法税规，在理论学习和党建工作上克服重视不够、态度不端、敷衍应付、理论学习不能联系实际的缺点与不足，创新思维，开拓性的开展了党员理论学习活动，把党的思想建设放在首要地位，在支部党员和积极分子中掀起学习《中国共产党章程》、《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《廉政准则》等重要思想的高潮。同时，支部严格执行党的组织生活会制度，做到加强教育，健全制度，注重效果，勤于督查。坚持“三会一课”、“一会四评”制度，经常组织党员学习党的有关方针政策、时事政治和税法政策，不断提高党员的政治觉悟和工作水平。

三、分类定级自我评价

以“基本组织建立好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度执行好、基本保障落实好、工作业绩好、群众反映好”的“七好”党组织为主要标准。

（1）组织建设：我支部设置书记一名，支委两名，符合基层党组织的设置要求。本届支部由2025年12月选举产生，程序符合组织规范。

（2）队伍建设：党支部带领本支部的全体党员和积极分子加强学习，增强党性修养，坚持做学摘抄，支部不定期检查，撰写心得体会三十余篇，通过学习使全体党员做到党性强，品行好，作风正；支部每都有工作计划和工作总结，思路清晰，工作责任明确；全体党员和支委成员都能做到团结协作，清正廉洁；党员发展程序规范；全体党员能按时缴纳党费，无一拖欠现象，无连续3个月不参加组织生活的党员，无不合格党员，我支部已形成一支有理想信念、有服务意识、求真务实的队伍。

（3）活动开展：坚持“三会一课”和民主生活会，坚持开展民主评议党员，经常性开展党员教育活动；积极开展窗口单位“创先争优”活动，实行每学期进行一次党员曾诺，曾诺事项能有效落实；支部积极派员参与进社区活动

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！