# 校务办公室廉政风险排查汇报

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-02-26

*第一篇：校务办公室廉政风险排查汇报校务办公室廉政风险排查汇报（一）主要职责：管理办公室日常工作。负责学校函调，文件收发、批阅、发送学校机要；负责学校文书档案的整理、保存、入档。负责学校的人事、劳资、统计工作。办理人事调动、离退休手续；办理...*

**第一篇：校务办公室廉政风险排查汇报**

校务办公室廉政风险排查汇报

（一）主要职责：管理办公室日常工作。负责学校函调，文件收发、批阅、发送学校机要；负责学校文书档案的整理、保存、入档。负责学校的人事、劳资、统计工作。办理人事调动、离退休手续；办理教职工工资、转正、调级等工作。文件、工作计划、总结、报告、通知等文件的存档工作；全校各种会议、各种活动的安排、校印管理和证明的开发工作。负责管理考勤汇总及结构工资、各种奖励的汇总工作。负责对内协调、信访及文件处理工作。负责管理党政各项政策的落实；处理校长交办的日常工作；记录学校大事。

（二）在履行工作职责时，可能存在的廉政风险

教职工评优评先、人才引进、岗位聘任、专业技术职称评审推荐

（三）工作流程和管理制度存在的可能造成廉政风险的环节和漏洞

在工作中不断有新的情况出现，可能因管理制度不能及时完善而出现漏洞。

（四）在外部环境方面，存在的可能造成廉政风险的因素

在与外部单位、人员接触的过程中，可能存在凭借自身职权获取利益的廉政风险。

（五）防范措施

严格按照评选标准制定学校的评选办法，其中指标的分配要兼顾重点，全面考虑教职工的组成、不同学科的特点等，党政联席会要按照议事原则充分讨论，认真审议，确保公平、公正、合理、可行。基层推荐要坚持程序，全员参与，坚决杜绝少说人指定或内定的现象。学校要严把基层推荐材料审核关，做到真实可信。

讨论确定推荐名单时，一定要召开党政联席会，必要时可召开扩大会议充分酝酿，采取票决或商议等多种形式进行，防止领导个人说了算的现象发生。

坚持评选过程和评选结果的公开、公示，接受职工的监督。

2025.1

校务办公室

**第二篇：综合办公室廉政风险点排查及防范措施**

综合办公室

廉政风险点排查及防范措施情况汇报

为了认真贯彻落实国务院第五次廉政工作会议会议精神，推进办公室党风廉政建设，提升服务质量，进一步做好综合服务工作，根据公司3月27日廉政工作会议关于深入推进反腐倡廉工作的安排部署，我们对办公室的整体工作进行了廉政风险点排查工作，现将办公室廉政风险点排查及防范措施汇报如下：

一、工作职责

负责综合协调、文秘、档案的管理工作；负责公司综合统计、报表等审核上报工作；负责综合文字调研、行文办会、信息报送、政务公开等筹备工作；负责人事、劳资、职工考核、考评工作；负责养老保险、医疗保险等申报工作；负责公司的后勤、印章、公务接待、物品采购、公车使用、环境卫生等工作；负责综合治安治理、信访接待、应急管理等工作。

二、廉政风险点及防范措施

（一）廉政风险点

1、印章管理方面：

（1）是否用印登记。（2）印章是否严格保管。（3）是否有来人自行用印行为。（4）用印有无签字备案。（5）印章带出有无分管领导签字（电话同意）。

2、档案管理方面：

（1）借阅档案有无登记，有无签字。（2）有无未经批准查阅行为。（3）接收档案是否逐项检查，有无交接签字，有无鉴字人在场。（4）有无外来人员自行查阅行为。（6）各部室借阅将档案带出档案室的问题。（8）档案收录是否备份。

3、综合统计报表方面：

（1）是否按时限上报统计报表。（2）是否对前线项目部上报的数字进行审核。（3）填写报表是否有上报的依据。

4、综合文字工作方面：

（1）领导交办工作，是否能够认真及时高质量完成；（2）对本职工作是否尽职尽责；（3）对各部门各项督办工作，信息反馈是否及时准确全面。

5、车辆管理方面：

（1）为领导和部门服务是否安全、及时、满意。（2）车辆修理是否存在假修或假换件。（3）有无日常报销虚报费用。（4）有无酒驾行为。（5）有无公车私用行为。

6、公务接待方面

（1）是否严格执行公务接待制度。（2）是否严格落实接待标准。（3）是否严格履行接待费审批制度。

（二）防范措施

1、印章管理：严格用印登记，有领导签字；领导电话通知用印，做好记录，事后补签；严格保管印章，专人负责，专人管理；移交印章有交接人签字，鉴证人签字，时间记录等。

2、档案管理：借阅档案做好登记，有领导和借阅人签字，档案管理员在场查询；接收档案有交接手续，有交接人、鉴交人签字；逐页检查，每宗卷宗要有立卷人签字；档案室做好保密工作；新接收的档案资料要及时收录登记，做好备份。

3、综合统计报表：由专人具体负责统计报表工作，落实责任；要认真审核项目部上报的数据；项目部报表要有分管领导或部室负责人签字。

4、综合文字工作：办文工作按照“运行规范、优质高效”的原则，全面提升办文水平。在办文工作上，要严把握文件起草和发文两个关口，全面规范审核程序，按照时间要求，快速履行发文程序，转办文件要按照要求，确保上情及时下达，下情及时上报。

5、车辆管理方面：严格贯彻落实公司制定的《车辆管理制度》，加强车辆管理，规范车辆使用及保养秩序，确保车辆服务质量，提高车辆使用效率。

6、公务接待方面：对公司上级主管部门、业务联系部门及董事会领导交办的接待工作，遵循“集中管理、对口接待、热情周到、厉行节约”的原则，并实行总经理审批制。

三、其他勤政廉政要点

1、行文办会工作。行文要及时，对公司来访办事应热情接待，接听电话应谦虚礼貌，下达通知要耐心细致准确，在办会工作上，要把握会前准备、会中服务、会后整理三个关键环节，确保会议质量和效果。

2、信息报送、政务公开工作。坚持准确、快速、真实、深刻、全面的原则，打造方便快捷的政务信息通道，加强对各部门政务公开和办事公开的督促、指导和检查。

3、应急管理工作。组织协调各部门，建立完善各种应急预案；加强日常的应急管理和应急信息报送；应急办要建立快速反应的信息沟通渠道，确保发生突发事件，能够第一时间达到现场，组织应急救援。

**第三篇：廉政风险排查工作总结**

大宁公路管理段 廉政风险排查工作总结

为了从源头上预防和治理腐败，结合我段工作实际，及时制定出台了控制岗位责任风险的具体《实施意见》。将梳理工作流程、明确岗位职责作为廉政风险排查的基础工作，从而进一步排查出各种不同岗位的廉政风险，制定防范管理措施，控制岗位责任风险，有效防范职务违法犯罪行为发生，推进反腐倡廉制度建设深入发展。现将我段开展廉政风险排查及防范管理工作总结如下：

一、强化组织领导，加大宣传教育力度

此次活动开展以深入贯彻落实科学发展观，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以突出机关干部“自我查找、自我教育、自我防范、自我保护”为重点，坚持“一岗双责”“一把手”负总责，领导班子成员各负其责，党政齐抓共管、一级抓一级、一级对一级负责，全力推进廉政风险防范管理工作格局，设立专项工作办公室，专人负责此项活动的开展。召开反腐倡廉制度建设巩固年活动动员会议部署后，局党委根据要求，及时召开了党委会，机关全体工作人员会议，进行广泛学习宣传动员，于11月19日进行了动员会议，制定了《反腐倡廉制度建设实施意见》和《开展廉政风险防范管理工作实施方案》以及关于集中开展“廉政风险排查月”活动的通知等文件，同时组织机关干部学习了外地和有关单位的先进经验和做法，以及区活动办编写的“廉政风险防范管理知识问答“。通过学习、宣传使大家对廉政风险防范管理有了新的认识，增强了抓好廉政风险防范管理中的责任感和自觉性。

二、精心组织、周密部署

在提高认识、明确任务的基础上，结合工作实际，制定了《开展廉政风险防范管理工作的计划》，共分四个阶段进行，即：学习动员阶段、排查风险点阶段、制定防控措施阶段、自查评估阶段。同时根据反腐倡廉制度建设巩固年活动领导组的要求，及时制定了建设局集中开展“廉政风险排查月”活动的实施意见。深入基层调查研究、撰写了粮食流通领域廉政风险点的调研报告。通过制定实施意见，深入调查研究，征求意见和排查风险点，推进了廉政风险防范管理的深入开展，收到了明显的效果。

三、明确岗位职责，查找分析责任风险点。

查找风险点，首先要明确岗位责任，我们把全系统工作岗位划分为三大类：即局领导岗位；局机关岗位；共同岗位。让每一位干部根据自己所在的工作岗位，采取自查为主，互查为辅的方式，全面客观的分析各查找日常工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担行政责任和纪律法规责任，再此基础上，填写《岗位责任风险预防登记表》。首先在查找“风险点”上，按照三大类岗位在进行具体细化到小岗位，对照每个岗位逐步排查，对查找出的“风险点”进行收集整理、公示、征求意见，从上而下和从下而上反复讨论研究，最后形成统一标准。以此把机关科室划分为9个岗位，查找出风险点31条；领导岗位查找出风险点12条，查找出各类共同风险点7条。其次，这些风险点查找集中之后，在对每个岗位风险点可能承担相关行政和法律责任条规进行收集整理，按照重大项目类、重大决策类、重大人事任免类、大额资金使用类、公务接待及政府采购类等归类的13类。

通过此项活动的开展，根据岗位风险例举及分析，对照岗位职务行为可能承担的相关行政责任或法律责任条规，让全体建设局局工作人员做到“三个知道”：知道岗位风险所在，知道防范措施，知道“越规”以后的责任后果。使每一位干部对本岗位的工作职责、岗位责任风险有一个清醒的认识，并结合自身工作实际，提出针对性、警示性强的预防措施，切实增强自我防范风险意识，提高抵抗风险能力。

**第四篇：廉政风险排查总结**

中学廉政风险防控工作总结

根据市教育纪工委关于廉政风险防控机制建设工作的意见精神，我校党委和行政高度重视，认真开展廉政系列建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举，围绕廉政风险易发多发的重点岗位和关键环节，以找准廉政风险点为基础，以规范工作流程为手段，以完善制度措施为重点。通过各种会议、自学自查、民主评议、健全制度等多种形式，使廉政思想深入人心，学校师德师风建设健康发展，促进了学校各项工作开展。

一、加强领导，统一思想，提高认识

（一）健全组织机构

推进廉政风险防控机制建设工作，关键在领导，责任在班子。为切实将廉政风险防控机制建设工作抓好抓出特色，确保取得是实实在在的成效，把各项工作落到实处，我校成立了廉政风险预防控机制建设工作领导小组，一把手担任组长，做到目标、任务、责任明确，形成整体合力。形成了“一把手”负总责，班子成员各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的廉政风险防控工作格局，保障廉政风险排查及防控工作的顺利有序进行。

（二）学习精神制定方案 学校对学习活动高度重视，多次认真召开党委校领导班子和中层干部会，研究部署廉政风险防控工作。召开专题会议研究部署，认真传达学习各级各类政策方针，制定了学习计划。利用行政办公会、党员会议、教职工大会，认真组织学习上级有关廉政风险防控工作文件，学习中央八项规定、《领导干部廉洁从政手册》，学习《教师法》、《未成年人保护法》和教师职业道德规范等，通过个人自学、典型案件警示教育等多种形式，增强党员干部和教职工的法纪意识和廉政自律意识，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和教师观、学生观，营造良好的廉政氛围和师德师风，有效提升党员干部和教职工的道德修养和反腐防腐的能力。并要求全体教师要以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投入到学习实践活动中。一是注重廉政思想教育。通过、个人自学、典型案件警示教育等多种形式，增强党员干部的法纪意识和廉政自律意识，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观，切实做到自警、自醒、自重、自律、慎独、慎交、慎微、慎权，营造良好的廉政氛围；二是开展反腐倡廉教育。要求教师严于律己，为人师表，收集腐败和违反师德案例组织教师学习，不断增强教职工反腐倡廉政的意识；三是建立廉政学习长效机制。提倡以“读书修德、以德律已”主导，廉政学习经验交流会、廉文荐读等形式多样的活动，有效提升教职工的道德修养和反腐防腐的能力。在学习基础上，就开展廉政风险排查及防控工作的具体实施方案征求意见，各级各组织进行了讨论，制定了学校《廉政风险排查及防控工作实施方案》，并对实施方案进行了修订、补充和完善。

二、依照方案，全面、深入排查风险点

（一）人人参与，全面开展排查

学校结合我校工作实际，积极梳理各项工作岗位职责，找准廉政风险点。通过教职工自己找、其他同事帮助提、分管领导分别找，查摆思想意识、制度机制、岗位职责存在的廉政风险。通过填写《个人廉政风险点和防范措施登记表》，广泛收集教职工、其他同事、分管领导和学生及学生家长提出的岗位风险点见解，认真进行分析总结，扎实有效归纳提炼。明确排查重点：

1．学校内部干部任用，教师人事安排、绩效考核。

2．教工出勤考核、教师师德（征订教辅资料、有偿家教等）。

3．学校后勤管理（基本建设、物资采购、资产管理、食堂管理等）。4．学校招生录取、教辅征订等。

针对学校面临新校建设的实际情况学校重点从以下几方面落实廉政风险防控工作： 1．完善制度，狠抓落实 认真贯彻落实项目法人制、招投标制、工程监理制、合同管理制等制度，确保安全生产、工程质量和投资效益。执行“招标、专家评标、建设单位定标、政府监督”制度，招投标活动遵循公开、公平、公正和诚实信用原则。加强对筹建办成员的监管约束，任何人不准利用职权向工程承包单位强行推销材料、设备。

2．群策群力，接受监督

在工程实施过程中，坚持重要事项、工程进度公开透明。新校建设工程各个项目和不同阶段，学校都会在办公会议及全校教工大会上进行重点通报。内容全面、准确、明了，严格接受学校全体教职工监督。特别是遇到疑难问题时，更是通过会议讨论、实地调研等方式，集思广益，寻求最佳解决办法。

3．依法监督，规范实施

严格执行工程建设方面的法律法规和相关规定，对所有建设工程实行公开招投标，实行工程勘察、设计、监理、施工、预决算等各个建设环节公开招投标制。同时，学校对工程实施全过程跟踪管理，施工单位按照批准的设计和合同要求，规范组织工程施工。当工程确实需要变更设计时，经相关部门、学校及设计单位论证同意，请原设计单位出具变更，并按规定程序报批后才予以实施。

4．加强合作，携手共建 学校拟在市教育局纪委、监察室关心指导下，积极与市天宁区人民检察院搭建探讨反腐倡廉的交流平台，进一步明确廉政共建的功能定位，携手开展预防职务犯罪的警示教育平台。通过召开座谈会和送法到工地等形式，把廉政教育和廉政防控落到实处，形成共同预防和惩治腐败，共同营造良好发展环境的工作格局，努力实现廉政共建活动的规范化、系统化和常态化，使中学新校建设工程成为名符其实的廉洁示范工程。

（二）确定风险等级

按照风险发生机率或危害严重程度，将廉政风险点划分为三个等级。发生频率高、次数多，后果严重的风险点定为“高”级风险；发生频率较高、次数较多，后果较严重的，以及后果严重但发生可能性较低的风险点定位“中”级风险；发生频率低、次数少、后果较轻微的风险点定为“低”级风险。

（三）公开重点岗位风险点

通过全面查找领导岗位、中层岗位和重点岗位“三个层次”岗位上的思想道德、岗位职责、业务流程、体制机制和外部环境等方面可能发生腐败行为的风险点，按照确定的风险等级，采取前期预防、中期监控、后期处置等防控措施，建立防控模式和监察预警机制，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的环环相扣的岗位廉政风险防控机制。

三、公开承诺，民主监督

根据每位教师的工作特点和职责，认真反思，找准问题，公开承诺。积极开展民主评议，大力实施校务公开、政务公开等，保证了学校政令畅通，人心团结，积极营建和谐共振局面。

四、完善制度，建立长效机制 根据廉政教育，对查找出来的问题，认真分析，在加强自我约束的同时，修正有关制度。一是明确各项考核制度，二是严明师德师风考核和监督机制，三是建立学校大宗建设和购物公示制度，充分体现公开、公正、公平的原则，极大地提高教师主人翁意识和民主参与管理的积极性。

**第五篇：廉政风险排查工作总结**

少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。

永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵

廉政风险排查工作总结

为了从源头上预防和治理腐败，结合工作实际，及时制定出台了控制岗位责任风险的具体《实施意见》。将梳理工作流程、明确岗位职责作为廉政风险排查的基础工作，从而进一步排查出各种不同岗位的廉政风险，制定防范管理措施，控制岗位责任风险，有效防范职务违法犯罪行为发生，推进反腐倡廉制度建设深入发展。现将我局开展廉政风险排查及防范管理工作总结如下：

一、强化组织领导，加大宣传教育力度

此次活动开展以深入贯彻落实科学发展观，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以突出粮食局机关干部“自我查找、自我教育、自我防范、自我保护”为重点，坚持“一岗双责”“一把手”负总责，领导班子成员各负其责，党政齐抓共管、一级抓一级、一级对一级负责，全力推进廉政风险防范管理工作格局，设立专项工作办公室，专人负责此项活动的开展。自区委、区政府召开反腐倡廉制度建设巩固年活动动员会议部署后，区局党委根据要求，及时召开了党委会，机关全体工作人员会议，进行广泛学习宣传动员，于5月中旬、6月下旬进行了两次动员会议，认真学习了区委、区政府《反腐倡廉制度建设实施意见》和《开展廉政风险防范管理工作实施方案》以及关于集中开展“廉政风险排查月”活动的通知等文件，同时组织机关干部学习了外地和有关单位的先进经验和做法，以及区活动办编写的“廉政风险防范管理知识问答“。通过学习、宣传使大家对廉政风险防范管理有了新的认识，增强了抓好廉政风险防范管理中的责任感和自觉性。

二、精心组织、周密部署

在提高认识、明确任务的基础上，结合工作实际，制定了《开展廉政风险防范管理工作的计划》，共分四个阶段进行，即：学习动员阶段、排查风险点阶段、制定防控措施阶段、自查评估阶段。同时根据反腐倡廉制度建设巩固年活动领导组的要求，及时制定了建设局集中开展“廉政风险排查月”活动的实施意见。深入基层调查研究、撰写了粮食流通领域廉政风险点的调研报告。通过制定实施意见，深入调查研究，征求意见和排查风险点，推进了廉政风险防范管理的深入开展，收到了明显的效果。

少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵 少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。

永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵

三、明确岗位职责，查找分析责任风险点。

查找风险点，首先要明确岗位责任，我们把全系统工作岗位划分为三大类：即局领导岗位；局机关岗位；共同岗位。让每一位干部根据自己所在的工作岗位，采取自查为主，互查为辅的方式，全面客观的分析各查找日常工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担行政责任和纪律法规责任，再此基础上，填写《岗位责任风险预防登记表》。首先在查找“风险点”上，按照三大类岗位在进行具体细化到小岗位，对照每个岗位逐步排查，对查找出的“风险点”进行收集整理、公示、征求意见，从上而下和从下而上反复讨论研究，最后形成统一标准。以此把机关科室划分为23个岗位，查找出风险点31条；领导岗位查找出风险点12条，查找出各类共同风险点7条。其次，这些风险点查找集中之后，在对每个岗位风险点可能承担相关行政和法律责任条规进行收集整理，按照重大项目类、重大决策类、重大人事任免类、大额资金使用类、公务接待及政府采购类等归类的13类。

通过此项活动的开展，根据岗位风险例举及分析，对照岗位职务行为可能承担的相关行政责任或法律责任条规，让全体建设局局工作人员做到“三个知道”：知道岗位风险所在，知道防范措施，知道“越规”以后的责任后果。使每一位干部对本岗位的工作职责、岗位责任风险有一个清醒的认识，并结合自身工作实际，提出针对性、警示性强的预防措施，切实增强自我防范风险意识，提高抵抗风险能力。

鄂城区建设局

精彩在下一页

少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵 少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。

永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵

!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵 少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。

永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵

谢谢浏览

精彩正文在下一页 不便之处还请谅解

少壮不努力，老大徒伤悲!忍一时海阔天空，退一步风平浪静。，他＼她不是不爱了，是爱的太多，得到的却是伤害和更多的冷漠。。只好把这份爱埋在心底。。永远。永远。------------------------

不管友情，还是介于爱情，别人的主动，请认真对待、别以为自己有多么的高贵

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！