# 教师聘用合同书 1

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-02-26

*第一篇：教师聘用合同书 1教师聘用合同书甲方:岳阳中岳学校宏远文化补习中心 乙方： 法定代表人： 身份证号码： 家庭住址：电话： 紧急联系人和电话：第一条 合同的订立条件根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条...*

**第一篇：教师聘用合同书 1**

教师聘用合同书

甲方:岳阳中岳学校宏远文化补习中心 乙方： 法定代表人： 身份证号码： 家庭住址：

电话： 紧急联系人和电话：

第一条 合同的订立条件

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

乙方保证在签订本合同时与其他任何单位不存在任何形式的劳动关系，并同时保证其在签订本劳动合同时所提供的资料（包括但不限于身份证、毕业证以及体格检查表等）均真实、有效。第二条 录用条件

1、年满18周岁以上的公民；

2、身体健康，无任何不良嗜好；

3、具有应聘岗位所必备的相关技术职称和职业技能。第三条 聘用岗位和期限

1、甲方聘用乙方的岗位为：行政岗位(),教学岗位（），教学兼行政岗位（）。

2、甲方聘用乙方的期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止；其中试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。（续签合同的无试用期限）第四条 聘用岗位的基本职责和待遇

（一）基本职责

1、基本职责（以学校最终审定的职责为准）

（1）认真贯彻执行甲方校务委员会的决定，严格遵守学校的各项规章制度。

（2）热爱教育事业，热爱本职工作，能够熟练掌握业务技能，团结协助、顾全大局、服从安排，为全校师生提供优质服务和后勤管理。

（3）工作积极主动、明确职责、爱岗敬业，按岗位工作细则积极完成各项工作。

（4）做到以人为本，服务周到、热情、礼貌、谦虚、和蔼，举止文明，接待来访要耐心，听取意见要虚心，对待同事要诚心。

（5）对紧急事项和重大问题须及时处理，并及时呈报主管领导。

（6）积极参加学校和各部门组织的活动，认真完成领导交办的各项工作任务。

2、教师基本职责

（1）不断提高自身素质，增加知识积累，丰富实践经验，提高教学水平，帮助学生德、智、体全面发展。

（2）按照学校相关规范要求承担学校分配的备课、授课、辅导答疑、作业批改等教学各环节的工作任务，认真完成规定的教学工作量。

（3）按照学校要求承担教学研究等方面的任务。

（4）参与教学管理、教学辅助、教学培训、课程建设、学生管理以及 校领导安排的其他工作。

乙方认可甲方的《员工守则》和其他规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据学校情况和乙方的工作表现，同乙方协商后，可以调整乙方的工作岗位和工作内容。

（二）工资待遇

根据乙方的受聘岗位，劳动报酬按甲方相应的工资方案执行。工资和福利构成如下：

A、基本工资:2025月/元（任课两个班级）。

B、职务津贴和标准课酬（职务津贴由校长室根据具体情况确定，标准课酬50元/课时）。

C、各种津贴奖金（按学校公布的规定）

D、社保：甲、乙双方应按国家和省、市社会保障局的有关规定缴纳职工社会保险，其中单位应缴纳部分由甲方缴纳，个人应缴纳的部分由乙方缴纳，甲方代为扣缴。若因乙方不愿意购买社保，以及因乙方提供的身份信息不准确而致使社保部门拒赔的，一切后果由乙方自行承担。

（乙方如果在异地购买社保，则因社保待遇引起的纠纷与甲方无关。）第五条 双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1、按照本合同约定的聘用岗位，为乙方安排工作和分配任务；

2、依据国家现行法律、法规制定规章制度，对乙方进行管理检查，并督促乙方岗位工作的执行情况。

3、在乙方正常执行岗位工作并遵守甲方的有关规章制度的前提下，甲 方按有关规定并根据乙方的实际工作情况，及时发放本合同约定给予乙方的报酬。

4、如根据实际情况需要调整乙方的工作岗位或任务的，甲方应同乙方协商后并以书面形式通知乙方，再实施具体调整意见。

（二）乙方的权利和义务

1、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度。

2、接受甲方对自己实施的岗位工作执行情况和有关规章制度遵守情况的检查和督促。

3、及时并保质保量完成岗位工作任务。

4、若乙方要求合理调整自己的工作岗位或任务，需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方在收到申请后一个月内协商解决，在甲方同意并做好具体调整之前，仍按原来安排的岗位执行工作任务。

5、培训约定。（按学校关于培训相关规定执行）

6、乙方有权利参加业务培训，但要征得甲方的同意。第六条 合同的变更、解除和终止

（一）变更

出现以下情形之一的，可变更合同约定的有关内容，但必须经双方协商一致：

1、订立本合同所依据的法律、法规、政策发生了变化，致使本合同无法履行的；

2、订立本合同所依据的客观情况(甲方或乙方的情况或甲乙双方的情况)发生了重大变化，致使合同无法履行。

（二）解除

1、本合同经甲、乙双方协商一致，可以随时解除。

2、乙方出现下列情形之一者，甲方可以单方解除本合同，但须以书面形式通知乙方：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件；

（2）严重违反甲方依法制定的工作纪律和各项规章制度；

（3）严重失职、渎职，出现重大差错、发生重大责任事故给甲方造成经济损失和名誉损失的；

（4）利用职位和工作之便，营私舞弊、损公肥私，给甲方造成利益损失；

（5）乙方因工作能力不能胜任本合同约定的岗位职责，又不服从甲方新的工作安排的；

（6）乙方入职时隐瞒自身病史，身体状况较差不能胜任本合同约定的岗位职责。

乙方确认甲方在招聘时已向乙方详细说明录用及不合格条件，乙方确认出现以下行为之一就视为不合格或视为不胜任其工作：

A、试用期内(试用期不超过半个月)造成重大教学事故一次以上； B、经调整岗位或经培训依然不胜任其工作；

C、发现提供假身份证、学历或被发现未满18周岁者； D、与其他单位存在雇佣关系或存在竞业限制协议者；

3、甲方出现下列情形之一者，乙方可以单方面解除本合同，但须以书面形式通知甲方：（1）武力或以其他非法行为威胁、限制人身自由等手段强迫乙方工作的；

（2）甲方未按乙方工作绩效和合同约定办法支付足额薪水和其他待遇给乙方，乙方给甲方书面反映后甲方不作任何说明，又未征得乙方书面谅解的；

（3）甲方违反国家法律、法规，侵害乙方的合法权益，经乙方书面告知后仍不作相应调整的。

4、有下列情形之一的，甲方可以单方面解除劳动合同，但应当提前一个月以书面形式通知乙方本人，并按《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定支付乙方经济补偿：

（1）甲方因发展策略调整等客观原因确需裁剪人员的；

（2）乙方患病或非因工负伤不能从事原工作，在规定的医疗期满后，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

（4）乙方被调整岗位后仍不能胜任本职工作的。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据本条“

（二）解除”第4款第（2）项规定解除劳动合同：

（1）乙方因工负伤并被确认丧失劳动能力的；（2）乙方在孕期、产期、哺乳期内的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除本合同：

（1）由甲方出资为乙方进修培训的，按学校相关文件规定执行；（2）乙方正在接受审计或审查尚未有结论的；（3）在一个学年中，甲方暂无合适人员接替工作的。

（三）终止

有下列情形之一的，本合同自然终止，甲方无须提前一个月通知并无需支付经济补偿金：

1、合同期限届满的；

2、合同期内，甲方改变了对乙方的聘用方式，本合同无需继续执行的；

3、因国家政策改变和其他不可抗力因素导致本合同无法继续执行或无需继续执行的。

第七条 本合同为固定期限合同，一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：（盖章）（签名）授权代表：

年 月 日 年 月 日

**第二篇：辅导班教师聘用合同书1**

编号：

文天教育教师聘用合同书

甲方：

定边县文天教育（以下简称甲方）

乙方（姓名）： 身份证号： 学历： 应聘职务 ：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，甲、乙双方按照自愿平等、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 工作岗位

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条 合同期限

本合同为固定期限合同，正式聘用期不低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务和义务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务；（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象；

2、应尽义务

（1）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

（2）关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展。

第五条 工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等，按月支付工资给乙方。

第六条 中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；（2）不服从中心工作安排的；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

（5）尤其在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。

第七条 受聘方对合同的解除

1、聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬；

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如果违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

第九条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前一个月以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人签字之日起生效。

2、本协议一式贰份，甲方、乙双方各一份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第三篇：教师聘用合同书**

教师聘用合同书

聘任单位：（甲方）商丘市第二回民中学

受聘教师：（乙方）

根据《商丘市第二回民中学教师人事制度改革方案》，经上级主管部门批准和校行政研究决定,特聘用该同志担任我校级班等科教学，并兼任工作。现签订合同如下：

一、乙方应履行的岗位职责：

1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度。发扬“团结、拼搏、创新”的精神，树立良好“教风”。

2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在校平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；

4、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生安全和所管财产安全。

二、甲方应履行的职责：

1、甲方及时发给乙方应享受的工资和补贴。

2、甲方应在本学年（期）末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的权利。

三、违约责任：

1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。

2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职。

四、其他事项：

1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

2、本合同有效期为壹年，从年月日至年月日止。合同期满自然失效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲方:（盖章）乙方:（盖章）

法人代表：受聘人：

年月日年月日

**第四篇：教师聘用合同书**

XXX小学

招聘教师聘用合同书

聘用单位（甲方）：XXX小学

受聘人员（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一 聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

二 合同期限

第三条 劳动合同期限自 \_年 \_ 月 \_ 日起，至\_\_年月日止。

三 权利和义务

第四条 甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；

（二）组织实施教学活动；

（三）获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

（四）根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

（五）享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权；

（六）聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

（一）遵守法律、法规；

（二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

（三）维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

（四）按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件；

（五）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方的权利：

（一）按时获得劳动报酬；

（二）对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过工会或者其他形式，参与学校民主管理；

（三）参加进修或者其他方式的培训；

（四）进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

（五）从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

（六）指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 乙方的义务

（一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

（二）严格遵守国家计划生育政策；

（三）贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，认真履行岗位

职责，做好本职工作，完成工作任务；

（四）对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动；

（五）关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展；

（六）制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象；

(七)维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；

（八）不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者其他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；在聘用期内不得从事有偿家教或在学校周边的家教服务点任课或者协助其招生。

（九）认真做好教学工作。面向全体、全面提高学科的教学质量，续签合同时同时考虑末位淘汰制。

（十）依法应履行的其他义务。

四 工资和社会保险

第八条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方的工资构成为：基本工资+考核量化工资+校龄工资及其他，其中基本工资为人民币元∕月

第十条 在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工资及其他补贴。

第十一条甲方以货币方式支付乙方社会养老保险补助。社会养老保险费中甲方负担的部分按工资比例连同月工资一并发放，由乙方自行缴纳。

第十二条 乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

五 合同的变更、解除及终止

第十三条 本合同期满即行终止，但下列情况处理办法：

（一）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定处理。

第十四条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十五条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（三）严重违反学校规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

（四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项及不真实证件等对学校造成重大损失或伤害的；

（五）故意不履行岗位职责，给学校工作造成重大损害的；

（六）违反本合同第七条第（八）款的；

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（一）乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

（一）合同期满因各种原因不再续聘乙方的；

（二）甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十八条 有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

（二）合同期满不再与甲方续签合同的。

第十九条乙方在合同期未满，为提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

六 争议处理

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

七 附则

第二十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十二条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年月日年月日

**第五篇：教师聘用合同书**

教师聘用合同书

甲方：华星中英文学校

乙方：身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限：年月日至年月日

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

A.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

B.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。

C.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

D.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

E.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

F.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

A、乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师

表，教书育人。

B.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

应聘教师须向学校提出求职申请，经教师考评小组按规定程序审查其任职资格，教育教学法能力测试。聘用教师须经校长签字才有效，新教师试用期为一个月。试用期内只享受基本工资及福利待遇，无奖金。被聘用教师工资自聘用通知日起计算。聘用期为一个学期，期限满后经考评胜任工作者根据工作需要再续聘。

五、工资发放

每月工资在次月15日定时发放，学期中间原则上不许辞工，如因特殊原因乙方需中止合同的应提前一个月书面通知校方。经查明原因后才计发工资，未经校方同意，则作自动离职处理，校方有权不发本月工资，对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

六、工资结构

每人月工资总额=基本工资（700+绩效工资）+职务津贴（100）+社会保险金（100）+电话费（50）+全勤（50）+安全奖（100）+卫生奖（50）+教学奖（50）+（初中教师另加级差200）+其它（加班.工龄），教师在校工作享受包吃包住。寒暑假只发基本工资。

七、解聘与辞工

1、因成绩不佳或出现重大失误，须中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，学校不补发工资。

2、教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算到离职离岗日止，工作日按每月30天计算。

3、教师擅自离职，造成学校人员安排困难及其它损失，除不获任何形式奖金外，还应赔偿甲方金额为正式聘用期月工资两倍的违约金。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

代表（签字）：

签订时间：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！