# 在人大代表评议学校工作座谈会上的发言

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-02-27

*第一篇：在人大代表评议学校工作座谈会上的发言在人大代表评议学校工作座谈会上的发言——欧店小学向祖国尊敬的各位代表：上午好！感谢大家从万忙之中挤出时间对我们的工作进行指导。国家大事离不开你们，教育的发展更离不开你们，能够得到你们对我们工作的...*

**第一篇：在人大代表评议学校工作座谈会上的发言**

在人大代表评议学校工作座谈会上的发言

——欧店小学向祖国

尊敬的各位代表：

上午好！感谢大家从万忙之中挤出时间对我们的工作进行指导。国家大事离不开你们，教育的发展更离不开你们，能够得到你们对我们工作的直接指导，是我们最大的欣慰和满足。下面我从三个方面（基本情况；近几年的发展之路；现实困难）进行工作汇报，不实之处，敬请各位代表批评指正。

一、基本情况

我校是一九八一年从现欧店中学分离出来的一所全民所有的完全小学。校园总面积为3335㎡，校舍面积为3296㎡；现有8个教学班（含学前班），在校学生常年在350人以上，住宿生230人以上；固定资产价值150万元，流动资产价值20万元，学校有二级实验室一个，有价值约1万元的数学教学器材，5万元的科学课等学科的教学器材；有美术、图书、音乐、体育、电教、自然器材保管室和阅览室等；学生微机室一个，学生机46台(均价2500元)，普通机9台（均价5000元），笔记本电脑一台（9000元），500余张影像光碟，电视机10台(均价2500元)，投影仪9台(均价350元)，数码摄录相机一部，宽带、空中课堂、ku波段三套网络系统，有高规格的体、音、美器材，各类器材共计价值约31万余元。教职工25人，其中专任教师19人，行管1人，后勤5人；党员8人；小学高级教师15人，一级教师10人；专门英语、微机教师各2人。教师学历达标率为100％（含获取双证者），拔高学历17人（其中1人本科），8人属于原始学历。专任教师中14人是拔高学历。

二、我们所做的工作

这些年来，我们始终围绕“以人为本，规范管理，办人民满意的学校”的办学理念，让教师带着饱满的工作热情，学生充满积极向上精神，开展育人工作。

㈠、加强思想道德建设

1、以人为本立德树人

我们坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为教育的根本任务，坚持对师生加强爱国主义教育，深入开展理想信念教育，加强和改进学生思想政治工作，结合目前社会发展的形势，把社会主义核心价值体系融入教育教学内容之中，引导师生树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，努力培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。通过各类活动的开展，师生在思想和精神上始终保持着良好状态。每年都有8—10名教师被评为县镇级优秀教师、先进工作者、优秀共产党员等；10名以上的

学生被评为县级“三好学生”。

2、坚持打造三支队伍。（1）、强化责任意识，发挥引领作用，打造高水平的干部团队。每学年初，学校就明确要求班子全体成员在完成工作目标、师德、工作实绩、考勤、争当人民满意教师等方面给全体教职工树立一面旗帜。（2）、强化社会意识，弘扬敬业精神，培养高素质教师队伍；利用每年的暑期教师集训时间，组织全体教师围绕“新形势下教师应该树立什么样的师表形象；人民教师如何履行为人师表、教书育人职责；办人民满意的教育我应怎么做；加强未成年人思想道德建设我应怎么做”等专题讨论和组织教师进行“解放思想、跨越发展”学习讨论，对提高教师思想素质起到了催化作用。（3）、强化服务意识，提高管理水平，建设高效率服务队伍。通过三支队伍的建设，教师的敬业精神有了新的变化。如：熊坤民、张志强、邹大泉等老师长期忘我工作，在学生中深受敬重，在同志中深受敬佩，在社会中深受敬仰。

由于团队的凝聚力不但增强，必然产生好的工作效果，我们的工作实绩经常得到上级领导的肯定，2025年6月被歇马镇委员会授予“先进基层党组织”称号。

㈡、加强内部管理，优化育人人环境，提高教育质量

2025年随着行政体制改革的实施，欧店小学从原来的镇级小学降为村级中心小学，原辖13所学校，现仍辖4所学校，仍是合并后歇马镇至今规模较大的小学之一。学校级别虽然降低了，但学校领导一班人和全体教师却始终没有降低过对自己的要求。学校明确提出：虽然不再是重点小学，但我们的办学理念，办学行为必须保持规范、严格，必须让这一片的人民满意。基于这种意识，我们始终坚持“以人为本，规范管理，办人民满意的学校”的办学理念，狠抓教学质量，牢牢树立“教学质量第一”意识，强调教学质量是学校第一生命线，是教师的命根子，千方百计采取有效措施巩固和提高教学质量。对教学质量实行目标和制度双重管理，让教师有努力的方向和奋斗目标。同时加大教学奖惩力度，广泛调动教师教与学生学的积极性。根据《欧店小学学校长期发展规划》制定了学校“创名校，铸名师，育名生”长期发展的战略目标，为了早日实现这一宏伟目标，我们确立的校训是“文明团结，勤奋创新”，倡导的校风是：“勤学习，守纪律，求进步”。在教育教学工作上，我们立足于校本教研与培训，着力于打造育人环境，短短的几年，成效明显，在多次获得县镇级表彰的基础上，2025年还被襄樊市教育局评为“教研工作先进单位 ”。今年五月，县教研室对我校进行调研总结时，领导说“全面工作现状超出至少三所乡（镇）级学校”。三年来，师生共计近300篇论文在国家、省、市有关刊物上发表和获奖。学校2025年度获（美国）科技教育协会田家炳基金会第七届《良师兴国》有奖征文积极参与奖、第十届《读书解惑》有奖征文积极参与奖，今年，六年级在全县抽考中获全镇第一名，被县委、县政府授予“先进单位”称号。

㈢、克服困难，内节外争，不断改善育人环境

国家“普九”后，学校环境虽有大的改观，但仍不能满足社会发展的需求，学生没有课桌凳（到一中要），200多名学生在不到20㎡的厨房进餐等，直接滞碍学校发展。10年来，学校克服种种困难，采取内节（一张纸、一度电）外争（钱、物）自创（开展勤工俭学活动）筹集近百万元资金，建厕所、明德楼、微机室、购买欧店村五间房子、原教管会两层楼、进行校内绿化、购置锅炉两口、添置学生进餐桌凳108位、学生床、教师办公桌、改造屋面1000㎡、购买安装电视、DVD、接收机、广播音响器材、体音美器材、图书、微机、打印机、照相机、电视转换器、吊扇等。向外争取资金60余万元，3万元图书，2万元体音美器材，使育人环境不断得到了改善。给贫困生捐助和争取救助基金2万余元、被子30床、衣服300件、温室火笼7个，缓解了贫困生入学的部分困难。

㈣、加强后勤管理,尽力把后勤工作做深做细。

俗话说“兵马未动，粮草先行”，说明了后勤保障机制是十分重要的。多年来，我们从不马虎对后勤工作管理。

1、全员动员，分工合作，做好后勤服务工作。坚持要求班子成员见周值日一天，每日3名教师和值周教师帮厨，主要组织学生进餐和对食堂全面工作进行检查监督。学生食堂也好，寝室也好，均分工到人进行“网络图”管理。每一期坚持2次对后勤工作进行民主测评。为了提高后勤工作品位，我们经常组织后勤人员到兄弟学校进行参观学习，这些做法收到了较好效果。

2、种好菜园、养好牲猪，为办好食堂奠基。学校在人员比较紧缺的情况下，挤出一名教师为学生种菜，保障了蔬菜供应问题。食堂每期坚持养好2头牲猪，定期为学生改善生活。

2025年5月被县妇联、教育局授予“优秀家长学校”、2025年8月被县妇联、教育局评为“保康县家庭教育先进单位”、2025年6月被襄樊市评为“襄樊市家庭教育先进单位”。

上述一些做法与各位代表的具体指导是分不开的，特别是欧店村的领导对学校的发展十分重视，明书记经常到学校直接进行工作指导，还同寄宿生一同进餐，体验学生生活，对学校工作促进很大。我代表欧店小学的全体师生表示衷心感谢！

三、目前存在的困难

目前，我校严重缺房，十几名老师是“跑教”，几人住一间房，连楼梯道里就是住的老师和学生，四五十学生住在一间大寝室里，不能满足家长、学生的需求。当然，我们的困难还很多，我相信，在各位代表的大力支持下，我们会百倍努力，不断消除困难，明天一定会更好！

谢谢大家！

欧店小学 向祖国

2025.9.7.

**第二篇：在人大代表评议学校工作座谈会上的发言**

在人大代表评议学校工作座谈会上的发言

——欧店小学向祖国

尊敬的各位代表：

上午好！感谢大家从万忙之中挤出时间对我们的工作进行指导。国家大事离不开你们，教育的发展更离不开你们，能够得到你们对我们工作的直接指导，是我们最大的欣慰和满足。下面我从三个方面（基本情况；近几年的发展之路；现实困难）进行工作汇报，不实之处，敬请各位代表批评指正。

一、基本情况

我校是一九八一年从现欧店中学分离出来的一所全民所有的完全小学。校园总面积为3335㎡，校舍面积为3296㎡；现有8个教学班（含学前班），在校学生常年在350人以上，住宿生230人以上；固定资产价值150万元，流动资产价值20万元，学校有二级实验室一个，有价值约1万元的数学教学器材，5万元的科学课等学科的教学器材；有美术、图书、音乐、体育、电教、自然器材保管室和阅览室等；学生微机室一个，学生机46台(均价2500元)，普通机9台（均价5000元），笔记本电脑一台（9000元），500余张影像光碟，电视机10台(均价2500元)，投影仪9台(均价350元)，数码摄录相机一部，宽带、空中课堂、ku波段三套网络系统，有高规格的体、音、美器材，各类器材共计价值约31万余元。教职工25人，其中专任教师19人，行管1人，后勤5人；党员8人；小学高级教师15人，一级教师10人；专门英语、微机教师各2人。教师学历达标率为100％（含获取双证者），拔高学历17人（其中1人本科），8人属于原始学历。专任教师中14人是拔高学历。

二、我们所做的工作

这些年来，我们始终围绕“以人为本，规范管理，办人民满意的学校”的办学理念，让教师带着饱满的工作热情，学生充满积极向上精神，开展育人工作。

㈠、加强思想道德建设

1、以人为本立德树人

我们坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为教育的根本任务，坚持对师生加强爱国主义教育，深入开展理想信念教育，加强和改进学生思想政治工作，结合目前社会发展的形势，把社会主义核心价值体系融入教育教学内容之中，引导师生树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，努力培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。通过各类活动的开展，师生在思想和精神上始终保持着良好状态。每年都有8—10名教师被评为县镇级优秀教师、先进工作者、优秀共产党员等；10名以上的学生被评为县级“三好学生”。

2、坚持打造三支队伍。（1）、强化责任意识，发挥引领作用，打造

高水平的干部团队。每学年初，学校就明确要求班子全体成员在完成工作

目标、师德、工作实绩、考勤、争当人民满意教师等方面给全体教职工树

立一面旗帜。（2）、强化社会意识，弘扬敬业精神，培养高素质教师队伍；

利用每年的暑期教师集训时间，组织全体教师围绕“新形势下教师应该树

立什么样的师表形象；人民教师如何履行为人师表、教书育人职责；办人

民满意的教育我应怎么做；加强未成年人思想道德建设我应怎么做”等专

题讨论和组织教师进行“解放思想、跨越发展”学习讨论，对提高教师思

想素质起到了催化作用。（3）、强化服务意识，提高管理水平，建设高效

率服务队伍。通过三支队伍的建设，教师的敬业精神有了新的变化。如：

熊坤民、张志强、邹大泉等老师长期忘我工作，在学生中深受敬重，在同

志中深受敬佩，在社会中深受敬仰。

由于团队的凝聚力不但增强，必然产生好的工作效果，我们的工作

实绩经常得到上级领导的肯定，2025年6月被歇马镇委员会授予“先进基

层党组织”称号。

㈡、加强内部管理，优化育人人环境，提高教育质量

2025年随着行政体制改革的实施，欧店小学从原来的镇级小学降为村

级中心小学，原辖13所学校，现仍辖4所学校，仍是合并后歇马镇至今规

模较大的小学之一。学校级别虽然降低了，但学校领导一班人和全体教师却

始终没有降低过对自己的要求。学校明确提出：虽然不再是重点小学，但我们的办学理念，办学行为必须保持规范、严格，必须让这一片的人民满意。

基于这种意识，我们始终坚持“以人为本，规范管理，办人民满意的学校”的办学理念，狠抓教学质量，牢牢树立“教学质量第一”意识，强调教学质

量是学校第一生命线，是教师的命根子，千方百计采取有效措施巩固和提高

教学质量。对教学质量实行目标和制度双重管理，让教师有努力的方向和奋

斗目标。同时加大教学奖惩力度，广泛调动教师教与学生学的积极性。根据

《欧店小学学校长期发展规划》制定了学校“创名校，铸名师，育名生”长

期发展的战略目标，为了早日实现这一宏伟目标，我们确立的校训是“文明

团结，勤奋创新”，倡导的校风是：“勤学习，守纪律，求进步”。在教育教

学工作上，我们立足于校本教研与培训，着力于打造育人环境，短短的几年，成效明显，在多次获得县镇级表彰的基础上，2025年还被襄樊市教育局评

为“教研工作先进单位 ”。今年五月，县教研室对我校进行调研总结时，领

导说“全面工作现状超出至少三所乡（镇）级学校”。三年来，师生共计近

300篇论文在国家、省、市有关刊物上发表和获奖。学校2025获（美

国）科技教育协会田家炳基金会第七届《良师兴国》有奖征文积极参与奖、第十届《读书解惑》有奖征文积极参与奖，今年，六年级在全县抽考中获全

镇第一名，被县委、县政府授予“先进单位”称号。

㈢、克服困难，内节外争，不断改善育人环境

国家“普九”后，学校环境虽有大的改观，但仍不能满足社会发展的需

求，学生没有课桌凳（到一中要），200多名学生在不到20㎡的厨房进餐等，直接滞碍学校发展。10年来，学校克服种种困难，采取内节（一张纸、一

度电）外争（钱、物）自创（开展勤工俭学活动）筹集近百万元资金，建厕

所、明德楼、微机室、购买欧店村五间房子、原教管会两层楼、进行校内绿

化、购置锅炉两口、添置学生进餐桌凳108位、学生床、教师办公桌、改造

屋面1000㎡、购买安装电视、DVD、接收机、广播音响器材、体音美器材、图书、微机、打印机、照相机、电视转换器、吊扇等。向外争取资金60余

万元，3万元图书，2万元体音美器材，使育人环境不断得到了改善。给贫

困生捐助和争取救助基金2万余元、被子30床、衣服300件、温室火笼7

个，缓解了贫困生入学的部分困难。

㈣、加强后勤管理,尽力把后勤工作做深做细。

俗话说“兵马未动，粮草先行”，说明了后勤保障机制是十分重要的。多

年来，我们从不马虎对后勤工作管理。

1、全员动员，分工合作，做好后勤服务工作。坚持要求班子成员见周值

日一天，每日3名教师和值周教师帮厨，主要组织学生进餐和对食堂全面工

作进行检查监督。学生食堂也好，寝室也好，均分工到人进行“网络图”管

理。每一期坚持2次对后勤工作进行民主测评。为了提高后勤工作品位，我们经常组织后勤人员到兄弟学校进行参观学习，这些做法收到了较好效果。

2、种好菜园、养好牲猪，为办好食堂奠基。学校在人员比较紧缺的情况

下，挤出一名教师为学生种菜，保障了蔬菜供应问题。食堂每期坚持养好

2头牲猪，定期为学生改善生活。

2025年5月被县妇联、教育局授予“优秀家长学校”、2025

年8月被县妇联、教育局评为“保康县家庭教育先进单位”、2025

年6月被襄樊市评为“襄樊市家庭教育先进单位”。上述一些做法与各位代表的具体指导是分不开的，特别是欧店村的领导对

学校的发展十分重视，明书记经常到学校直接进行工作指导，还同寄宿生一

同进餐，体验学生生活，对学校工作促进很大。我代表欧店小学的全体师生

表示衷心感谢！

三、目前存在的困难

目前，我校严重缺房，十几名老师是“跑教”，几人住一间房，连楼梯道

里就是住的老师和学生，四五十学生住在一间大寝室里，不能满足家长、学

生的需求。当然，我们的困难还很多，我相信，在各位代表的大力支持下，我们会百倍努力，不断消除困难，明天一定会更好！

谢谢大家！

欧店小学 向祖国

2025.9.7.

**第三篇：在人大代表座谈会上的讲话**

围绕深入贯彻落实科学发展观，市委召开了十一届五次全委会。会议通过下发了《中共莱州市委关于牢固树立和认真落实科学发展观的决定》。刘书记在会上做了重要讲话，深刻阐述了牢固树立和全面落实科学发展观的重要意义，准确分析了当前我市发展所面临的形势，号召全市上下，进一步解放思想，振奋精神，凝心聚力，实现更快更好发展。当前，各级各部门正在掀起学习贯彻市委全委会精神的热潮。为更好地发挥各级人大代表的骨干带头作用，人大常委会向各级代表发出了深入贯彻落实市委全委会精神的通知，今天又专门邀请我们部分重点企业、村庄、单位人大代表进行了观摩座谈。通过上午的观摩和下午各位代表的发言，自己深受启发，强烈感受到，我们人大代表加快发展的意识越来越强，干事创业的气魄越来越大，骨干带头作用发挥得越来越明显，对全市的贡献越来越突出。据统计，2025年，市级以上人大代表所在企业完成投入12.6亿元，占全市的20.7；实现税收3.07亿元，占全市的37.8；出口创汇1.19亿美元，占全市的51。市委、市政府表彰的18家纳税先进企业中，我们人大代表经营企业占了12家，纳税总额达到1.8亿元；表彰的6个财税工作先进村中，支部书记或村委主任是人大代表的占了5个；表彰的40个文明示范单位中，主要负责人是人大代表的占了26个。今年，市委、市政府确定的总投资过亿元的23个重点项目中，法人是我们人大代表的占了12个。这充分显示，各级人大代表在全市加快发展中起着举足轻重的作用。

当前，在国家实施宏观调控政策的新形势下，如何围绕牢固树立和全面落实科学发展观，把市委决策精神落到实处，如何再接再厉，在实现更快更好发展过程中再创辉煌，进一步推进莱州经济加快发展，刚才大家都谈了一些很好的意见，在此，我谈几点建议，与大家共勉。

一、要进一步增强加快发展的紧迫感和责任感

落实科学发展观，刘延林书记在讲话中归结为一句话，就是要使经济社会发展得既快又好、更快更好。要实现莱州更快更好地发展，需要全市上下87万人民的共同努力，特别需要各级各方面的骨干带动。我们人大代表是人民群众根本利益和先进生产力、先进文化的代表，是全市人民的领头雁、排头兵，我们所在企业、单位发展的如何，不单单是关系到一个企业、一个村庄命运的事，同时，也关系到整个莱州经济社会发展的大局。各级领导在期望着我们，87万人民在关注着我们。莱州的发展有今天，离不开各级代表及全市人民的共同努力。莱州的明天照样离不开各级人大代表带领全市人民去拼搏、去奋斗。我们各级人大代表在实现莱州更快更好地发展中的地位至关重要，责任重大、任务艰巨。在座各位，都希望我们莱州发展的更快，位次更高，人民生活更好。人民群众信任我们，选我们当书记、当经理、当代表，我们一定要不负众望，进一步增强政治责任感，以对党、对人民、对莱州发展高度负责的精神，继续当好排头兵，为全市更快更好发展做出贡献。

近几年，我们代表所在企业、所在村庄、所在单位由弱变强，在莱州市屈指可数，名列前茅，有的在全国行业中走在前列。但是，与形势要求相比，与同行业中相比，按照高起点高标准的要求，我们的企业规模、效益、总量都有一定差距。从全市看突出表现在规模以上工业企业虽然数量多，但总量少。龙口市规模以上工业企业242家，我市274家，比人家多32家；今年1—5月份，龙口这些企业完成利税20.716亿元，我们仅完成10.184亿元，不到人家的一半。我们最好的企业利税4000多万元，没有过亿的，人家龙口、招远有好几家。刘书记在十五届五次全委会讲话中提出要破满破难、破虚破旧，这一点正是抓住了要害。在我们代表头脑中是否也存在“满”、“难”的问题，有没有“小富即安、小进则满”的倾向，这是值得我们认真思考和解决的。如何落实科学发展观，解决山多峰少的问题，把企业做强做大，这是摆在我们面前的紧迫任务。国家宏观调控，对我们来说，是挑战，更是机遇。因此，我们必须高度警觉起来，增强紧迫感，进一步坚定干大事、创大业的信心和决心，坚持高目标、高定位、高追求，抢抓机遇，比学赶超，自我加压，进一步解放思想，争雄夺魁，再创辉煌。

二、要充分发挥代表在加快发展中的骨干带头作用

如何实现莱州更快更好发展，刘书记在全委会上提出“六个突破”具有很强的指导性和可行性，为全面落实科学发展观指明了方向。各级人大代表一定要发挥好骨干带头作用，在推进项目建设进度、招商引资、调整产业结构等方面，有新作为，有大突破。下步，市委、市政府将设立经济发展英雄榜，重奖企业厂长经理、村庄书记主任，依据上缴税金对地方财政收入的贡献，按照总量和增量排序上榜，每季度公开通报，年底兑现奖励。希望各位奋勇争先，都能榜上有名，夺取金牌。

1、要带头全力推进项目建设进度，确保完成今年目标任务不动摇。要正确把握国家宏观调控

**第四篇：在学校新进人员座谈会上的发言**

在学校新进人员考核会上的发言

各位领导、老师，大家好：

感谢在今天的考核会议上给我和大家相互了解、相互交流、相互学习的机会。

我是2025年初调入建校工作的。现在我将到建校以来自己的工作及思想情况向大家作简单汇报，请大家考核。

一、首先，向大家汇报到建校以来主要完成的工作。

去年上半年我主要从事教学，下半年以来全身心投入申报工作。现在我从教学、职大改制和新校区建设三方面进行汇报：

（一）教学工作

1．我05年上半年担任工03-

23、工03-

24、工03-25三年班级的土建预算课程，授课近300个课时，圆满完成教学任务。

2．05年下半年担任我校预算员业余培训班的管道设备安装技术，授课近50个课时，制作了完整的教学课件，按期完成教学任务。

（二）职大改制工作

升专工作是学校近年来的中心轴线工作，是学校建设发展中的大事。作为申报办主任，直接负责升专的具体工作，是荣誉但更多的是责任。在校领导的正确指导下，在兄弟部门的大力支持下，按国家举办职业技术学院要求汇集整理基础数据，多方征询专家意见，基本形成完整的申报材料。具体进行的工作包括：

1．收集并学习国家和省政府关于高等职业教育改革与发展的相关法规政策，正确理解举办高等职业教育的条件和要求。

2．对照举办高等职业教育院校标准，组织收集和整理基础性数据，找出我校升专的优势条件及存在的不足。

3．编写了关于河南省建筑职工大学改制为河南建设职业技术学院的可行性报告和专家论证意见。

4．向建设厅上报了《关于将河南省建筑职工大学改制为河南建设职业技术学院的请示》，并获得批准。

5．收集并学习类似学校成功申办职业技术学院的经验材料，初步形成完整的申报材料汇编。

（三）新校区建设工作

新校区建设工作是系关全校教职工的切身利益的大事，为了早日实现入住学生的目标，本着少花钱多办事的原则，和申报其他同志一道托关系找门路，打破常规程序，使土地、规划、设计等部门顺序进行的工作成为多头平行推进，为新校区建设节约了资金、赢得了时间，目前开工在即。主要完成的工作包括：

1．组织完成新校区土地边界谈判、测量定界、围墙砌筑、场地内坟墓等附属物清场、办理土地证资料上报等工作。

2．组织完成新校区规划、方案设计的招标、设计和审批工作。

3．组织完成新校区环境评估、地质灾害评估、文物勘探、地质勘探等。

4．组织完成了新校区建设项目可行性研究报告的编制和审批工作。

5．完成新校区选址、用地、建设等规划审批和人防、消防审批工作，为工程开工建设做好了准备。

6．完成了新校区重点项目的报批，确定了第一批工程项目并完成了施工图设计。

7．进行了新校区指挥部办公楼的设计及施工、监理招标。

8．进行了新校区后勤社会化方案制定和合作谈判工作

二、接下来，我将自己到建校以来的思想情况向大家简单汇报。

在当今市场经济的发展中，人才社会化大势已就，社会用人模式已由过去的终身式发展成为合约式。面对整个社会人才过剩、就业岗位不足的严峻形势，学校能够接纳我，给我提供舒适的工作环境和充分的发展空间，深感荣幸和感激。作为最好的报答，就是时时处处严格要求自己，做一名具有较高性价比的建校人。

一名老党员，我牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持读书学习，努力党性修养，维护党的形象，把社会主义荣辱观的体现到具体工作之中，做到以热爱学校为荣，以损害学校为耻；以做好工作为荣，以工作失职为耻；以博学多能为荣，以止步不前为耻；以任劳任怨为荣，以好逸恶劳为耻；以团队合作为荣，以自私自得为耻；以诚实守信为荣，以欺上瞒下为耻；以遵章守纪为荣，以自由散漫为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。

建校已是我人生旅途中重要的一程，我深信，这条路是自己走出来的，每一步都折射着自己的言行。面对申报工作的重任，面对学校领导的信任，面对广大教职工期盼，我不敢有丝毫怠慢。也许O型血的我生来如此，也许偏远山村贫穷家境的出身造就的，也许十多年的军旅生涯养成的，正直、刚强、自信、诚实、责任感构成了我生命的主旋律。

自从到申报办工作起，就已经把申报工作当成自己的事业来做。为了领导和大家的信任，为了申报工作的成功，多苦我能吃，多累我能受。在此我向学校领导和广大教职工表个决心，为了申报工作，我完全服从学校的一切安排，我愿付出自己的一切，永远无怨无悔。

三、尽管工作中取得了一些成绩，但离领导的要求、大家的期待、申报工作的需要还存在着一定差距，还有很多需要改进的地方。主要包括：

1．组织协调能力需进一步锻练提高。

2．工作效率还需进一步提高。

3．工作责任心需进一步加强。

各位领导和老师，我们学校朝气蓬勃的办学形势，我们的领导集体决策有力、卓有远见，我对学校改制升专的成功充满信心，对学校的前途充满信心，我来建校工作找对了门、走对了路，我将为之奋斗终生。

**第五篇：在领导视察学校工作座谈会上的发言**

在领导视察学校工作座谈会上的发言

尊敬的各位领导：

冬山空灵远，贵客远方来。视察指导也是对学校工作的肯定，我们怀着无比激动的心情，迎来了各位领导到来，请允许我代表全校XX余名师生员工对你们的到来表示热烈的欢迎。下面请我将向各位领导进行工作报告。

一、学校基本情况

我校前身是解放初期创办的民族小学，现代学校XX年建校。建校以来，一批又一批优秀教师在这里含英咀华、教书育人：在“XX”校训引领下，一代又一代莘莘学子在这里陶冶心灵、增长才智，我校深耕教育教学，成效得到了马尔康人民认可。学校现有教师70人，有正高级教师1人，省特级教师2人，省州校级名师（学科带头人、名班主任）8人。我校教师“XX”，拥有丰富的爱生、爱校、爱教育的教育情怀。

二、学校使命追求

学校从历史的经验和实践，确立了办学理念和办学目标。办学理念即：乐学善思、多彩发展，赏识合作、以爱育爱。办学目标即“双一流二特色”。（这个目标很宏大）搭班子以来，根据XX教育教学实际，我们提出了“办人民身边优质教育”的现实目标。为什么会这样提？XX提出“人民群众对美好生活的向往与落后的社会生产力之间的矛盾”已经成长为我们社会的主要矛盾。所以才有了我提出的，办人民身边的优质教育，我用现实追求来回应人民群众对优质教育的向往。

三、实现路径手段

学校在筚路蓝缕以启山林的艰苦奋斗下，取得了巨大的辉煌。现在学校“抓住三个关键，落实立德树人根本：搭建三个平台，奠基精彩人生根本：树立三个愿景，寻求学校发展根本”，我们希望学校从一个辉煌走向更好的辉煌，希望学校“承载起人民群众身边的优质教育”。抓住三个关键，即：抓住教师立德树人关键、抓住学生立志成人关键、抓住活动实践育人关键：搭建三个平台，即：搭建教师发展平台、搭建学生展示平台、搭建学校提升平台：树立三个愿景，即：树立质量求生存愿景、树立制度保发展愿景、树立实干促提升愿景。

具体来说，我们开展了以下工作：

1.为学生的成长锻造优秀的教师。学校发展最重要的是老师。学校打通教师成长困境，搭建教师优秀平台。一是构建教师专业成长平台，增强教师职业成就感。通过大力开展自选动作校本培训、积极开展富有特色校内培训、认真选派筑基提升定向培训。让老师走出去，在交流中拓宽视野：把专家请进来，在思想碰撞中长见识。二是加大优秀教师宣传力度，增强教师职业荣誉感。依托1个省级3个州级4个校级名师工作室，发挥优秀教师的示范作用，中坚教师的砥柱作用，青年教师的生力军作用。他们引领示范，正带领越来越多老师向优秀教师行列迈进。三是构建全体教师发展体系，增强教师职业归属感。发挥制度导向性作用，出台规章制度3个，调动积极性。教师心气更

顺了，把安心放在乐业上：老师们把更多时间放在了对学生的教育上，老师们早到校、晚回家，对孩子“培优补差提中间”：开展爱心护学岗，投入1400余人次，志愿服务1000余小时。

2.为学生的成长搭建宽阔的舞台。我们始终把全体学生作为自己的孩子来对待。一是搭建展示平台，激励个性发展。让每一面墙都诉说同学们的优秀，让《XX》展示孩子的优秀。今年来，学生获得省州级表彰90余人次，校级表彰1000余人次。二是构建德育体系，培养德育品格。构建由一个主题德育向多个主题延伸（I＋N），让学生明白什么是优秀，怎样才能优秀，怎么才能更优秀的德育体系化正在建立，让德育回归教育原点。三是丰富课外活动，培养幸福基因。今年开展了走出校园、走进自然活动以来。同学们走进公益活动、走进大型舞台、走进科学天地，在开拓视野的同时，也让同学们接近社会，受益匪浅。

3.为学校的发展凝聚办学的合力。教师活起来，学校才会活起来，作为教育对象的学生才会有活力。推行制度管人、管事，让学校工作在制度下运行。一是家校联系形成合力。与家长一起，守初心、深化学校育人方式变革：明责任，强化家庭教育理念更新：聚合力，优化社会服务保障机制。二是倡导优良干事环境。树立“大家搭台好戏连台，大家撤台全都垮台”的干事创业环境，大家心往一处想，劲往一处使，不断推进学校工作。三是制定发展顶层设计。学校从顶层设计入手，理顺机制，构建现代学校治理框架体系，激活教师干事创业激情。

同时，学校进行环境建设，以期形成与之相适应相配套的硬件环境。规划高瞻远瞩，着力新发展。积极争取发展科目，编制发展项目，构建学生喜爱的硬件环境。

四、教育教学成绩

努力结实成，成绩真喜人：今年以来，学校获得了“四川省大中小学思想政治教育一体化建设研究实践基地”，“四川省家庭教育先进集体”、“XX。青少年校外教育中心联盟学校”、“共青团XX考核优秀集体”，“XXX州经典诵读优秀集体”等荣誉称号。学校逐渐形成了办学特色：传承XX文化，打造艺体特色，传承经典国学，开展思政建设，培养国际视野心。

我们精彩的过程带来了丰硕的成果：学校发展好、教师工作好、学生学习好。这得益于我们始终规划共同的愿景、我们始终积淀学校的精神、我们始终体现价值的引领、我们始终洋溢人文的关怀。还得益于：一是干事创业是学校发展的主旋律。二是众志成城是取得成绩的主因素。三是目标引领是凝心聚力的主推手。

各位领导，教育是一种坚持，我们按照既定的道路一直在坚持。我们现在还不优秀，但从去年到今年的发展态势上来说，我们正在朝优秀的路上在努力，也将沿着这条道路继续努力！我们有理由相信，在我校“三五七年”发展目标之后，一定能承载起“人民群众身边的优质教育”。

再次对各位领导的到来表示感谢，并祝你们在工作顺利。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！