# 教师教学座谈会总结一

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-03-03

*第一篇：教师教学座谈会总结一思政部2024-2024学年第一学期教师教学座谈会总结2024-2024学年度第一学期，思政部举行了部内的思想政治理论课教师教学座谈会。每次都要求全体教师参加，座谈会由思政部主要领导主持。座谈会上，与会教师本着...*

**第一篇：教师教学座谈会总结一**

思政部2025-2025学年第一学期

教师教学座谈会总结

2025-2025学年度第一学期，思政部举行了部内的思想政治理论课教师教学座谈会。每次都要求全体教师参加，座谈会由思政部主要领导主持。

座谈会上，与会教师本着“国运兴衰，系于教育；三尺讲台，关系未来”的态度，积极参与教师座谈会的讨论。所有教师都有如下共识：教育的本质是爱，教育的过程也是爱，教师要爱学生、爱教师职业、爱学校，教师的道德水准应该也必须高于社会的平均水平，全体教师要以自己真诚的爱和高尚的师德践行教书育人、为人师表。老师们认为应该加强教学改革力度，提高自己的课堂教学能力，吸引学生。这些是教师们从教学中总结出的深刻感受，需要我们扎扎实实通过我们的努力去做。

以下是我们座谈会中反映出来的突出问题，总结如下，以供以后工作中参考：

1． 教师对学生学习态度基本肯定，学生思想政治理论课学习热情非常高，态度认真，但整体对课程自主学习的认识还不到位，存在很大的惰性，需要各任课老师进一步加强引导，布置一定的作业并坚持检查，帮助制定近期的学习目标，培养他们良好的关心时政，深入学习理论的学习习惯。这些是我们加强马克思主义思想政治理论课教学取得成效的基本条件。

2． 教学中发现多媒体教室比较难以申请，这是思想政治理论课共性的问题，我们的课程大多是大课，班级人数动辄上百，需要多媒体教室。就此问题，领导表示将会加强协商，但也要求各位教师因陋就简，提高语言表达能力，提高声音，弥补技术的缺陷。（补充：此项工作，已经有了一定的解决。）

3． 思政部教师交流机会比较少，特别是青年教师，需要增加这方面的投入和关注。但思政部经费比较少，无法满足这方面的要求，只能开拓创新，解放思想，争取其他方法解决了。老师们也表示多争取课题，用课题经费多参与外边的教学论坛、教学交流，以提高自己的教学能力。

4． 希望教研室老师多增加交流机会，多组织些教学交流活动，在教学、科研上互相鼓励，互相帮助。老师希望在教研、科研方面有所突破。

5． 加强与学生辅导员的沟通，加强班级班风建设，加强班级管理。

就总体情况看，我们发现，大家很喜欢这种形式，发言也比较积极踊跃，大家从中也学到了很多东西。教师纷纷就学生的学习情况及各自在教学、课堂管理等方面的问题展开交流，座谈会的讨论气氛融洽。但我们也发现有些老师对座谈会持有消极态度，主要愿意是因为，他们认为，谈来谈去就是那些问题，没有新意，也很难得到解决，徒具形式，不如不谈。这可能也跟我们的工作限于客观原因推进的比较慢，有一定的关系。我们要改善领导作风，主动为教师，为教学思想，为教学服务，使得教学座谈会发挥更好的作用。使这项活动长期有效的开展下去，对我们的思想政治理论课教学有较好的促进推动作用。

XX学院

思想政治理论课教学研究部

2025年7月2日

**第二篇：教师座谈会总结**

教师座谈会总结

2025年5月30日下午，我校教师座谈会在教学楼召开，参加会议的有各专业部教师代表共21人，出席会议。会议由杨海副校主持。

召开本次座谈会的目的:一是结合学校教风建设年工作的需要,通过教师对学校教学工作的意见和建议,更加有目的地开展教风建设方面的活动。二是为了广泛听取教师对学院教育教学改革、教学管理、人才培养、教师个人发展等方面的意见和建议，促进职能部门改进服务质量，进一步提升学校的教育教学质量。会上，每位教师代表积极发言，从教育教学、学生培养和学风建设、课程设置、教师的传帮带、管理服务保障等方面谈了自己的看法和观点，提出了意见和建议。情况汇总内容如下：

杨海校长肯定教师的成长对学校发展的重要意义，学院将尽力做好各方面的服务工作，希望学校能给广大教师带来归属感，除了工作和成果外，还要保持愉快的心情，构建和谐的学院。杨海校长谈到在学校工会的支持下召开教师座谈会，学院可以更好的了解教师的情况，倾听教师们的心声。

杨校希望老师们能够更好的理解付出和回报之间的关系，继续发扬团结协作和无私奉献的精神，踏踏实实做事情，为了学院的发展共同努力。此外，杨校向大家介绍了学校设立和发展各个研究方向的初衷和进一步的想法，着重强调学校要提供教师足够的发展空间。

教师们纷纷发言，就科研、教学、生活等问题进行了讨论。

科研方面：老师认为学院要有良好的学术氛围，应该每年定期组织学术年会，尤其是以青年教师参加为主的学术年会。同时要相应的设立基金，由学科带头人作为评委，借此良机年轻的教师都可以向学院汇报自己的科研状况，搭建一个青年教师科研发展的平台。老师就发表论文署名的问题提出了见解，认为以指导教师为第一作者的方法存在着一定的问题，希望学校能够改革计算科研工作量的一些方法。

教学方面：教师们希望能够不断改进教学质量，提高教学水平。医学院老师提出，学院应该将教师资料库和课程资料库相统一，使教师的专业和所讲授的课程相一致，这样大家都可以发挥自己的优势，同时学生也将更受益。教学秘书任老师也提出，很多青年教师缺乏锻炼的机会，刚毕业就成为教师，缺少教学的经验。大家也对这次学生评教我们学院得分不高的问题提出了自己的见解。

最后，老师也代表老教师给予大家一些好的建议，希望青年教师食品安全这一主题，结合自己的专业，才能更好的发挥自己的作用。

本次座谈会加深了学校领导与教师之间的沟通与理解，搭建教师之间相互交流的平台，同时使教师们更了解学校的工作设想，进一步明确努力的方向及追求的目标。校领导鼓励教师为学校和谐发展

多做贡献，青年教师们提出的建设性意见，对学院进一步发展将具有重要的促进作用。

**第三篇：教师座谈会总结**

教师座谈会总结

王永广

11月12日至16日，在张校长的主持下，教务科协同四个教研室分别举行了教师座谈会，各位教师从学校的专业建设、教学改革、德育、校企合作、学生实训实习、师资培养等问题，畅所欲言发表了自己的感受和见解，提出了很多具有建设性的意见和建议。现总结如下：

一、专业发展方向

1、由于省市教育局发展规划等原因，使得我校并不具有承办幼师专业的资格。但应国家整个幼教发展的实际情况，和孩子“入园难”等实际社会问题，使得我校幼教专业开办的具有一定规模。尽管学前教育专业不是我们学校的“亲孩子”，但它却是我们学校的 “龙头”专业，师资力量也比较雄厚。各位教师也都很认真、敬业。教学工作稳步提高，有信心和能力把本专业做大做强。

2、学业深造专业

学业深造专业虽然是“新”专业，但是，我校过去有过办高中的经验，学校硬软件条件都比较完善。如果好好组织管理，这个专业是有希望的发展起来的。但关键是要办起来气势和规模，形成良好的学习氛围。另外，我校教师在美术、音乐等专业上具有很好的办学实力，这样使得我们可以走专业升学的道路，把11.7、12.8班定位美术、音乐专业升学班。此外，还可以考虑把基础太差的转到中专班学习其他专业。

3、计算机专业

我校计算机专业和全国形势一样，都在萎缩。再加上我校学生毕业后都送到车间上岗，学习的知识都基本无用。根据我校实际和所招学生的实际，我校计算机专业的发展方向应定在以下几个方面（1）办公自动化（2）计算机设备维护与营销（3）计算机客户信息服务（4）计算机速录速记

4、机电汽修专业

加强汽修专业建设，加大投资，力争把汽修专业变成我校的拳头专业。

二、德育问题

现在咱们招的学生素质都比较低（不管专业素质还是业务素质），这就需要告诉学生：细节决定成败，知识改变命运。这就需要教师上课先动员学生，明确学习目标，激发学生学习兴趣，不让学生厌学、厌恶教师，尽最大可能让学生喜欢学习，尽量留住学生，稳定学生，各个教师要做到不能使学生不能成才，也要让学生成人。当然，也要对学生加强纪律教育，养成良好的行为习惯，学校要为教师做主，使教师可以大胆管理学生（当然，应该是科学的进行管理）。

三、教学改革

针对学生素质比较低的情况，各科教师要针对教学大纲，灵活处理教材，降低教学难度，根据学生不同的专业及学生将来在社会上参加具体工作所需要的实际技能来安排学生学习内容。一切以学生就业为导向，灵活安排教学内容。中专专业应该以技能课为主（学生普遍厌恶文化课），升学班对不同水平学生采用不同教学方法和采取不同要求。因材施教，关爱、尊重学生，让学生日有所思、日有所学，不断进步。总之，课程建设符合教学规律，符合学生特点。这样，才能收到良好的教学效果。

四、师资培训

1、通过开学到现在观察，升学班教师一个人担任同学科两个年级课程（语文、英语、物理、化学、生物），教师备课有点吃力，希望下学期能尽力调整。另外，理、化、生的课程特点需要有很多教学实验，学校应该给配备相应的实验教师和实验设施。

2、幼教专业希望进一个舞蹈教师、声乐教师和钢琴教师。

3、机电汽修专业实训需要两个实训教师，一个维持秩序，一个负责实训。这样，效果才能好一点。另外，专业性强的专业需要聘请经验丰富的老师来进行指导教学。

4、让任课教师在物质上、荣誉上、进职等各个方面得到实惠，让不上课和上课少以及不服从分课的教师在评职晋级等方面受到相应的惩罚。应该让教专业的教师走出去，学习他校教师的先进经验，武装我校教师，以提高我校教师的学习和管理能力。

5、严格规范教师请假手续。请长假教师在评职晋级方面也应该受到一定影响。

6、以活动促教学，多开展活动课，以竞赛促进学生学习。

五、学生实习、见习活动

幼教专业应该和幼儿园密切合作，有时间和机会要多让学生到幼儿园学习，参观，见习，实习。最好是能上课。

机电专业的学生和计算机专业的学生应到县城与之专业相对应的店里去实习，让学生做中学、学中做，明白自身学习不足，增强其学习主动性、目的性。这样做效果可能会更好一点。

以上建议请领导斟酌！

教务科

2025-11-25

**第四篇：教师教学座谈会总结二**

思政部2025-2025学年第二学期

教师教学座谈会总结

2025-2025学第二学期，思政部举行了部内的思想政治理论课教师教学座谈会，要求全体教师参加，座谈会由思政部主要领导主持。

座谈会上，各位教师肯定了教学管理、教学改革、学习环境及加强教风、学风建设等教学工作的成绩，也提出了很多好的意见和建议。现汇总如下：

1、思政部的教学管理人性化，作风扎实，深受教师拥护。部里对教案、教学日历、教学总结等上交的各项教学资料要求严格，不但有利于年轻教师的提高，也有利于老教师的规范。

2、我部大力推进教育教学改革，促进课程建设。本学期，部里安排了不少教学研讨活动等。这些活动不但更新了教师的思想政治理论课的教育理念，而且提高了教师的业务素质，真正促使教师思考思想政治理论课课程如何为专业服务，怎样很好地与专业课结合等问题，能够主动地在教学上进行改革和创新。

3、我部教师治学严谨，工作认真负责，上下和谐一致，工作卓有成效，教学秩序井然。

4、教师普遍反映学生学风较好，懂礼貌。建议学院教务处强化教学管理，各院系加强对学生的管理，保证上课的出勤率。教师也应当既教书又育人，加强课堂的教学管理，将德育教育融入课堂教学。

5、教师们建议继续加大人才培养模式探索和创新力度，可以着手在我们的思想政治理论课实践教学方面、期末考试等方面不妨先行尝试。

根据老师们提出的建议和意见，今后我们思政部要更加规范教育教学管理，强化教风建设，进行更深入的教学改革，使各项工作做得更好。

XX学院

思想政治理论课教学研究部

2025年7月2日

**第五篇：音乐学院教师座谈会总结**

音乐学院教师座谈会总结

9月-10月，在院长的主持下，教学办公室协同四个教研室分别举行了教师座谈会，各位教师从学校的专业建设、教学改革、德育、校企合作、学生实训实习、师资培养等问题，畅所欲言发表了自己的感受和见解，提出了很多具有建设性的意见和建议。现总结如下：

一、专业发展方向

1、音乐学专业是我们学院的 “龙头”专业，师资力量也比较雄厚。各位教师也都很认真、敬业。教学工作稳步提高，有信心和能力把本专业做大做强。

2、学业深造专业

学院的硬软件条件逐步完善。如果好好组织管理，这个专业是有希望的发展起来的。但关键是要办起来气势和规模，形成良好的学习氛围。

二、德育问题

现在咱们招的学生素质都比较低（不管专业素质还是业务素质），这就需要告诉学生：细节决定成败，知识改变命运。这就需要教师上课先动员学生，明确学习目标，激发学生学习兴趣，不让学生厌学、厌恶教师，尽最大可能让学生喜欢学习，尽量留住学生，稳定学生，各个教师要做到不能使学生不能成才，也要让学生成人。当然，也要对学生加强纪律教育，养成良好的行为习惯，学校要为教师做主，使教师可以大胆管理学生（当然，应该是科学的进行管理）。

三、教学改革

针对学生素质比较低的情况，各科教师要针对教学大纲，灵活处理教材，降低教学难度，根据学生不同的专业及学生将来在社会上参加具体工作所需要的实际技能来安排学生学习内容。一切以学生就业为导向，灵活安排教学内容。中专专业应该以技能课为主（学生普遍厌恶文化课），升学班对不同水平学生采用不同教学方法和采取不同要求。因材施教，关爱、尊重学生，让学生日有所思、日有所学，不断进步。总之，课程建设符合教学规律，符合学生特点。这样，才能收到良好的教学效果。

四、师资培训

1、希望进一个舞蹈教师。

2、让任课教师在物质上、荣誉上、进职等各个方面得到实惠，让不上课和上课少以及不服从分课的教师在评职晋级等方面受到相应的惩罚。应该让教专业的教师走出去，学习其他院系教师的先进经验，武装我院教师，以提高我院教师的学习和管理能力。

3、严格规范教师请假手续。请长假教师在评职晋级方面也应该受到一定影响。

4、以活动促教学，多开展活动课，以竞赛促进学生学习。

音乐学院

2025年10月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！