# 春节迎接检查汇报材料

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-17

*第一篇：春节迎接检查汇报材料西延分公司春节前安全生产工作汇报 西延分公司认真贯彻落实国家、省厅、集团公司安全生产工作会议精神，坚持“安全发展”的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“治大隐患、防大事故”为目标，全力以赴打...*

**第一篇：春节迎接检查汇报材料**

西延分公司春节前安全生产工作汇报 西延分公司认真贯彻落实国家、省厅、集团公司安全生产工作会议精神，坚持“安全发展”的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“治大隐患、防大事故”为目标，全力以赴打好春节安全生产工作攻坚战，根据冬季气候条件，制定保畅措施，完善雨、雪、雾恶劣天气应急预案，杜绝重特大安全事故发生，为春节营造安全良好的交通环境。现将西延分公司春节安全生产工作做以下汇报：

一、加强组织领导，认真安排春节安全工作

分公司高度重视春节道路保畅工作，站在讲政治、讲稳定、促发展的高度，进一步加强领导，明确责任，采取积极措施。分公司提早着手，召开安全生产工作会议，部署春节期间安全工作，进一步落实安全生产责任制，做到责任到岗、到人。分公司成立5个安全检查组，负责指挥协调各方面安全生产工作，对各个基层单位进行督促检查，对重点部位、重点区域重点检查，发现问题，要求限期整改。各管理所也积极安排春节安全生产工作，分析安全形势，制定安全预案，明确安全责任。

二、抓好宣传教育，确保春节期间安全稳定

分公司对春节期间的安全稳定生产工作高度重视，提早 1 准备，精心组织，多次以各种会议形式组织全体员工进行学习，提高员工安全意识。同时，积极了解员工思想动态，做好员工安全稳定工作，确保无重大上访事件发生。对路政、治超、养护、驾驶员、司炉工、水电工等重点岗位员工进行专项安全教育，严格按照操作规范工作，提高自我防范意识。

三、认真组织排查，将安全隐患消灭在萌芽状态 根据集团安委会下发•关于切实做好节日期间安全生产工作的通知‣（„2025‟3号）及•关于春节之前集中开展安全生产大检查的通知‣（„2025‟5号）两个文件，认真落实省厅1月14日召开全省交通运输系统安全生产大检查电视电话会议及1月18集团召开2025年安全生产工作会议精神，分公司及时下发文件，召开紧急会议，认真安排部署春节前安全生产大检查，督促各管理所、路政大队、养护部门开展自查。对桥梁、长达隧道、办公区重点部位重点检查，及时发现安全生产工作中存在的安全隐患，要求各单位节前针对查出的问题认真进行整改，不留死角，确保所管辖路段安全畅通。

结合所辖路段的特点制定了•西延分公司关于开展公路安全设施隐患排查工作指导意见‣下发到各个管理所，各单位根据•指导意见‣，对所辖路段进行了全面细致的排查，特别是对陡坡、急弯，隧道内、桥梁等重点位置，认真分析，2 科学研究，与交警等相关部门充分交换意见，制定了针对性、操作性较强的措施消除各类安全生产隐患。

四、制定完善预案，做好各种突发事件的防范工作 按照集团公司安委会•关于落实†陕西省反恐怖重点目标防范检查指导意见‡的通知‣（陕高速安委发„2025‟15号）要求，切实做好分公司的反恐怖防范工作，结合分公司反恐怖工作的实际，制定了•西延分公司反恐怖重点目标防范应急预案及工作措施‣。对危险源和重点部位实施24小时监控守护，明确责任人员，确保一旦发生突发事件，能够有效应对，妥善处置。严密防范重点区域重点部位，特别是对长大隧道和特大桥梁的监管，加强巡查频次和巡查力度，对重点部位，大隧道大桥梁落实了监管责任人。

五、预防为主，强化措施，保障道路安全畅通 春节期间，为确保冰雪天气道路保畅，遏制重特大事故，发生，分公司着重抓好以下方面工作：一是针对铜黄线交通量大，弯陡坡急，事故易发等情况，我们采取了增设坡长标志、视线诱导标志，施划震荡标线、安装警示灯等进行治理。二是完善了除雪防滑保畅应急预案，提高了可操作性，明确了重点防滑路段，细化了除雪、除冰方法。三是从信息上报、安全工作、值班制度、后勤保障、物资储备等方面做了详细的安排部署；四是加强与气象部门的联系，保证在第一时间获取重要的气象信息。五是切实加强冬季养护工作，快速处 理路面病害，修复损坏设施，结合天气特点，及时补充防滑物资，不断完善应急预案，保证道路安全畅通。六是加强路政巡查，全面及时掌握路况、恶劣天气及突发事故，在沿线可变情报板及时公布路况信息。加大巡查密度，及时修复损坏路产，及时清除路面障碍物，确保路面整洁，路况良好。七是加强与沿线交警部门的联系、全力配合交警部门对事故现场的处理，确保道路安全畅通。

春节期间，西延分公司将坚持“以人为本、安全第一、预防为主”的方针，加强对安全生产工作的领导，不断提高各级安全生产的防范意识，确保春节期间安全生产态势持续稳定。

二〇一○年一月二十五日

**第二篇：迎接检查汇报材料（定稿）**

何湾小学2025年教育工作完成情况汇报材料

本我校教育工作完成较好，各方面都达到了上级领导的要求。现将具体情况总结如下;

一、教育决策执行方面

1、我校高度重视教职工的思想作风建设，认真开展“树立良好师德师风建设”活动，效果十分显著。

2、对教育教学工作做到了及时总结，及时宣传，及时上报上级部门。

3、幼儿园依法办园，管理规范，保证了办园质量。

4、我校学生全部加入了意外伤害保险，无一漏保现象。

二、教师队伍建设

1、我校注重教师培训，每位教师都有“继续教育证书”，年外派教师参加各级各类学习培训达40人次以上。

2、教师队伍稳定，教师中从未有上访现象，未有任何教师进行有偿家教，更无体罚学生现象。

3、教师配备基本满足开齐开全课程的需要，无学科缺编现象。

三、办学行为方面

1、我校严格执行国家课程标准和课时计划进行教学，阳光体育活动开展保质保量，没有节假日为学生补课及上课现象。

2、学生全部就近面试入学就读，小学课程完成全部升入寅寺镇一中就读。

3、学校环境治理方面，领导重视，措施得力，有制度，有力度，脏乱差治理成效显著。

4、校风、校训、教风、学风等充分体现了我校的教学特色；校园环境达到了“五化”标准；校园文化活动开展丰富多彩，记录详实，效果显著。

5、对“花园式”学校建设有组织，有计划，并且制订了2025年

达到市级规范化学校的目标。

6、德育活动制度健全，实效性强，学生的实践活动，活动记录等资料详实、齐全。

四、不断改善办学条件

1、我校的教学用房及功能用房较齐全，使用正常。基本达到了上级的要求。

2、实验室及教学仪器基本达到标准要求，利用率较高，效果较好。

3、图书室书籍较充足，基本上满足了学生的阅读需要。今年12月份，县教育局又为我校配置了一批新的图书，现在新“图书室”正在建设中。

五、财务管理

我校建立、健全了“财务管理制度”，有专门的财务管理人员，会计人员，并且有任职资格证书；财物利用合理，账目公开、透明，管理民主，手续完备。对贫困生救助、救助金发放等公开、透明。

六、教育教学方面

1、我校在教学工作中注重教法改革，各学科有具体的工作实施计划、方案；“四位一体、自主互动”教学成效显著。

2、注重落实常规教学，各科教学计划齐全，教研活动开展经常、有效，活动有记录，有教案，老师们有学习笔记，有教后反思，集体备课、听课、评课等活动开展好。

3、我校承担了《创新教育实验学校》省级课题，老师们积极投入课题的研究，收效明显。

寅寺镇何湾小学

2025年12月20日

**第三篇：迎接年终检查汇报材料**

2025高级职业中学创先争优活动

开展情况汇报

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

首先，我代表学校全体教职工对各位领导莅临我校检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，我就我校创先争优活动开展情况向各位领导做一汇报，不妥之处，敬请批评指正。

一、党组织基本情况

党校与职教中心多年来合用一个党支部，2025年高级职业中学成立后，又三校合用一个支部。我支部现有党员36人，其中在职31人，退休5人，女党员7人。目前，党校校区有教职工26人，有在职党员13人，其中女党员1人。（下面重点汇报党校校区活动开展情况。）

二、创先争优活动开展情况

（一）高度重视，周密安排，动员部署到位

全县创先争优活动动员大会召开之后，我校高度重视此项工作，为了确保创先争优活动有计划、高质量推进，校级领导专门碰头协商制定学校实施意见、成立领导小组事宜。随后，学校根据县上实施方案和动员大会精神，结合自身实际，立即起草制定了创先争优活动安排意见，并成立了学校创先争优活动领导小组，设立领导小组办公室，负责日常工作。5月24日，召开了学校全体教职工参加的创先争优活动动员大会，学习传达县上动员大会精神，对全校创先争优活动做了安排部署，并邀请县直机关工委书记陈旭明、县教育局副局长蔺国臣出席指导动员大会。同时，还请县电视台的记者做了报道。

（二）按照要求，公开承诺，对践诺情况进行点评

动员大会之后，学校积极落实县上实施方案的要求和学校实施意见中提出的工作任务。结合年初机关工委提出的党员公开承诺活动，要求全体党员对之前撰写的书面公开承诺书进一步修改完善，从学习、工作、作风等方面入手，提出个人参加创先争优活动的承诺，党支部也结合县上各项重点工作，提出了六项公开承诺。学校统一将承诺书张挂在教职工集体学习室，向全体教职工公开，接受群众监督。从执行情况看，绝大多数党员都能“讲党性、重品行、做表率”，认真履职，勤政廉政，服务学员，兑现自己的庄严承诺，体现了有诺必践的优良作风。10月下旬，党支部组织召开党员组织生活会，对创先争优活动开展以来党支部和党员承诺践诺情况以及存在的问题和不足进行了交流和点评。全体与会党员都客观坦诚地谈了自身的缺点与不足，并虚心听取了党支部书记和其他同志提出的整改指导性意见。

（三）全面核查，落实措施，不断提高科学发展水平

在创先争优活动中，我们把创先争优与学习实践科学发展观活动、切实加强和改进机关作风活动的后续整改和成果巩固

衔接起来，并对学习实践活动进行全面“回头看”，进一步统一认识、靠实责任，落实遗留问题整改任务。为了使学校管理更加规范化、制度化，结合切实加强和改进机关作风活动，学校组织人力对原有的管理细则进行了修订完善。根据形势的变化和工作需要，对不适应党校工作的内容进行了删减，并按新的形势要求，补充了有利于激发教职工积极性、推动学校工作的条款内容。今年先后修订主体班培训实施方案、党务工作相关制度等8项（试行）办法制度，并装订成册，组织教职工在例会上学习，在实践中贯彻执行。

（四）创新方式，精心组织，创建学习型学校

学校以创建学习型党校为目标，由党支部牵头，按照学习制度规定，积极组织全体教职工开展政治理论学习，坚持没有培训班时每周至少组织一次集体学习，同时要求教职工边学习边思考，撰写心得体会。截至目前，学校共组织集体学习28次，教职工人均做学习笔记15000余字，撰写学习心得体会4篇。5月份以来，为了使枯燥的学习变得更具吸引力，党支部创新集体学习方式，组织观看中央党校教授讲课光盘，还安排学校高级职称教师每周为教职工讲一堂专题课，先后开展了以学习型党组织建设、学习践行社会主义核心价值体系、2025年中央1号文件解读、基层干部必备的素质等为主要内容的专题讲座活动，通过集中讲授，创新学习方式，激发了全体党员和教职工参与学习的积极性，同时，授课教师之间也能互相取长补短，比学赶超，带动教职工在勤于学习、善于学习上争当先锋。

（五）统筹兼顾，合理安排，做好各类培训工作

开展创先争优活动的目的就是要通过创先争优推动各项工作再上新台阶。我校把县上安排的主体班培训和各类培训工作作为创先争优活动的载体，统筹安排，扎实培训，做到干部培训与创先争优活动有机结合，以创先争优活动推动党校培训工作。截至目前，党校校区共举办各类培训班16期，培训学员1248人。其中，举办全市先进村党支部书记培训班1期，培训50人；举办全县乡镇党委书记、村党支部书记培训班1期，培训350人；举办“两后生”计算机培训班3期，培训142人；举办职称计算机培训班1期，培训86人；举办非公党组织入党积极分子培训班1期，培训50人；举办全市2025年选聘到村任职高校毕业生培训班1期，培训101人；举办全县科级后备干部培训班8期，培训469人。

在创先争优活动过程中，学校从教职工中选择学习、工作、作风各方面表现突出的2名同志树立先进典型，在全体教职工大会上通报表扬他们的事迹，号召全体教职工向他们学习，形成比、学、赶、超的良好竞争氛围。

（六）对照标准，扎实创争，群众满意度较高

创先争优活动开展以来，学校按照“以县上主题为指导，发扬实事求是作风，加强教育教学管理，立足本职争当先锋”的活动主题，以创建“五型”机关和“五星级”基层党组织为

载体，大力加强学校党组织建设和党员队伍建设，充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，推动了学校党建工作和干部教育培训工作的顺利开展。党支部按照“五个好”标准，党员按照“五带头”、“五模范”标准，认真对照查找自身不足，切实转变学习风气、工作作风，在各项工作上取得了让群众满意的成绩。在11月上旬学校组织的群众满意度测评中，教职工及学员对党支部开展创先争优活动情况和党员干部履职践诺情况的满意率达85%以上。

三、工作中的问题及困难

在创先争优活动中，尽管我们做了不少工作，也取得了一定成效，但与县委的要求相比，与兄弟部门、单位的工作相比，还存在较大差距，也存在一些困难和问题。主要表现在：

1、活动开展得尚不够深入，极少数党员对开展创先争优活动的意义没有深刻的认识，思想上不够重视，也导致公开承诺的内容没有落到实处。

2、舆论引导和宣传做得不够好，对一些好经验、好做法和先进典型没有进行充分的提炼和推广。

四、今后创先争优活动的设想及打算

1、按照县委及县委创先争优活动领导小组的安排，扎实认真做好要求的各项工作，使学校创先争优活动健康有序推进。

2、继续抓好支部及党员公开承诺中尚未落实事项的后续落实工作。

3、年底召开一次全校创先争优活动分析促进会，总结前一阶段活动开展情况，深入分析查找存在的问题和不足，对今后的活动开展做进一步安排部署。

4、加大舆论引导和宣传力度，加大资金投入，通过悬挂横幅、条幅，布臵宣传栏等方式，推广好经验好做法，树立先进典型，进一步形成比、学、赶、超的浓厚氛围。

2025年12月9日

**第四篇：迎接集团公司检查汇报材料**

地宗公司三塘煤矿

迎接集团公司调研工作汇报材料

尊敬的各位领导：

大家好！首先我代表三塘煤矿全体员工，对集团公司各位领导莅临我矿调研工作表示热烈欢迎！

2025年6月18日恢复矿井维修扩巷工作以来，我矿认真贯彻落实集团公司下半年工作会议精神，对标杆、转观念、强管理、抓落实，以完善三塘煤矿改建扩能手续为关键，以抓好巷道维修和开拓为重点，以安全质量标准化为基础，以职工队伍建设为保障，培育地宗公司“自强不息、超越自我、求变图变、人企共进”的文化理念，统筹安排，加快进度，确保机炮联采早日实验成功。复工三个月来克服了无火工品，巷道卧底难度大等诸多困难，共完成了16号煤层总回风巷、116′7通风上山，1814大巷及提升上山等巷道扩巷卧底工程共计1570米，工程质量合格率100%。

一、矿井各项任务指标完成情况

1、井巷工程完成情况：卧底扩巷1570米。

2、工程煤炭完成情况：完成工程煤2735吨。

3、安全情况：全矿未发生轻伤及以上事故。

二、四季度及2025年工作安排情况

根据6改45万吨每年的设计方案，16号煤层利用巷道扩巷工程设计4804米，截止10月3日，已推进1600m，剩余3204m。四季度计划扩巷工程1500米，剩余1704m于2025年4月底完成。16号-1-

煤层116′7机巷、116′7切眼掘进共662米，计划在2025年5月底完成，6月份116′7采面安装调试，7月份首采面回采出煤。

2025年我矿计划产量17.9万吨，其中回采产量16.5万吨，掘进煤量1.4万吨；计划进尺4739米，其中开拓巷道1810米，回采巷道2929米；16号煤层利用巷道扩巷1704米。

三、制定了五项切实有力保障措施：

1、坚定不移地贯彻集团公司下半年工作会议精神，转变观念，抓好落实。

在全体干部职工中不断地进行形势任务教育，尤其是对新的六枝工矿精神和企业发展的舆论导向进行宣传和教育，把新的理念和观念结合好三塘煤矿目前状况，落实到具体行动中去，在管理体制、机制上进行变革，改变等、靠、要的思想，真正做到“等不起、慢不得”，坚决革掉“以前我就是这样干的”思想和行为，努力做到“变起来、严起来、学起来、好起来”。

2、把技改扩能手续的办理作为当务之急，快办、办好。

改建扩能手续办理再也不能拖了，工作的快慢和效率，决定着三塘煤矿是否还能生存，还有什么事比生死存亡的大事更重要？所以，我们要发动一切力量，动用所用资源，抓好设计方案的批复立项及后续相关工作，在集团公司领导和部门支持配合下，圆好自己的梦。

3、集中力量，抓好巷道维修和开拓工程。

全公司要树立“一切围绕生产转，一切盯住井下干”和“有进尺才能开工资，多进尺多开资，少进尺少开资或不开资”的理念。把工

作重点向前移，落实何总在三塘调研时指出地宗公司要做好“一个转移，两个突破，三个推进”的总体要求。把机关和辅助单位转移到三塘，集中力量推进井巷工程的建设，在炸材未批准之前，每月巷道任务不低于550ｍ，炸材到位之后，每月巷道任务不低于620ｍ，开拓任务单头每月不低于100ｍ。

4、对标杆，找差距，强质量，夯基础。

三塘煤矿从建井之初到停产之时，基本上都是按小煤窑的标准建设和生产，质量标准化落后，基础差，干部职工的质量标准化意识还很薄弱，还停留在原始的人拉肩背的思想状态，强调客观原因多，主观上找原因不足，学习能力低的状态，远远不适应煤矿发展的需要。我们要以对标杆作为手段，从思想观念、工作质量上，管理体制机制找出自己的差距和不足，敢于面对现实，正视困难，否定自己，与标杆企业看齐，一步紧跟一步地抓整改和落实。要求老巷道维修质量标准要达三级以上，新开拓巷道必须达二级以上。干出优质工程，树立自己的形象。同时开展好“手指口述”工作，从人的因素上规范职工的行为，消灭物的不安全状态和人的不安全行为，为安全生产夯实基础。

5、以人为本，抓好职工队伍建设

任何工作，都需要人去干。煤矿生产仍然需要高素质的管理人员和高技能的职工队伍。态度决定一切，思路决定出路。要提升装备、提升矿井机械化水平、提升矿井工程质量，没有高素质的管理人员和高技能的职工队伍，只能是纸上谈兵。地宗公司是小矿、小单位，加

之以前不重视此项工作，导致现行状况是高素质管理人员和高技能职工人员数量极少、质量很低，工作是低标准低要求，只求过得去，不要求干好，人才素质没有进展，虽然近几年培养锻炼了一部分，但仍是凤毛麟角。为了跟上质量标准化和实现机炮联采的要求。从现在起，一是抓好打眼工、支护工的培养。二是抓好电工、钳工的培养，有机会时还要做好综采综掘司机的培养，把大机电的理念落实好。三是抓好技术人员和管理人员的培养。采取措施：一是以工资分配为导向，选拔和引导年轻的、有一定文化基础的员工进行培养，把不愿干变成自觉干。二是在工作上加以引导，在生活上给予关心、给予正激励。三是寻找机会以请进来教送出去学的形式进行培训。四是做好引进大中专学生和技校学生进行准备和实施工作。目标是争取在一年内解决打眼、支护工不足、电工钳工缺员的问题。五是培育和打造三塘煤矿的文化理念，统领干部职工的行为，要干部职工明白，不学习就要落后，不进步就要被淘汰的现实，最终实现企业的发展成果与职工共享的目的。

四、存在的问题和困难

2025年四季度和2025年，我矿安全生产面临着巨大压力，其一是省能源局未受理审批45万吨/年技改方案设计，因此火工品一直办理不下来，扩巷只能采用风镐和手镐进行扩巷，严重影响施工进度及矿井技改扩能的开拓进尺。其二是矿井建设工期较紧，职工队伍受周边个体煤矿的高薪诱惑，队伍稳定困难程度前所未有。尽管存在诸多困难，但我们将继续按照集团公司的指示，以“全国学神华，神华怎

么办”活动为契机，努力创造安全管理新水平，确保全年安全目标及各项任务的顺利实现！

敬请各位领导提出宝贵意见！

汇报完毕！

谢谢

三塘煤矿二○一二年十月四日

**第五篇：迎接HSE检查汇报材料**

创新措施抓关键 精细管理促发展

——迎接HSE检查考核汇报材料

第一部分 上半年HSE工作回顾

进入2025年以来，根据集团公司HSE工作会议精神，结合自身实际，认真开展调查研究，客观分析工作短板，精细规划工作目标，细致谋划工作思路，严格部署工作措施。本着“HSE工作零起点、责任落实零错位、制度执行零距离、设备设施零缺陷、生产作业零违章、隐患排查零盲区、隐患治理零搁置”的“七零”理念为HSE工作的奋斗目标，确保了上半年责任上报事故为零、既定指标稳步推进，有效确保我处健康、稳定、可持续发展。

一、创新手段抓重点，孕育特色促提升

我公司运用“OA”网络的快速收集、传输和反馈作用，创新举措，开辟了安全环保专栏。形成了隐患监控使其不漏、违章曝光使其不敢、考评奖惩使其不怠、安全宣教使其不为、信息速递使其不误的HSE工作新格局。

（一）创新宣教措施，深化主题活动。一是网络平台助力，活动氛围高涨。在“OA”系统上编发“我要安全”电子简报3期，对活动动态进行了全面报道和汇总、拔高，达到了信息共享、相互借鉴、共同提高的目的。开辟了“基层快

讯”专栏，发表报道文章98篇，第一时间将活动涌现出的好人好事、好做法进行宣传、弘扬、传播，营造了良好的“比学赶帮超”氛围。并对刊登文章多、质量好的单位进行加分奖励，提高了参与活动的积极性。用特色的网络宣教平台，营造了浓郁的安全氛围。

（二）创新管理措施，深化监管力度。一是曝光违章行为，深挖安全隐患。在“OA”系统上建立了“曝光台”专栏，由安全管理部门和基层HSE监督人员通过不同形式的检查，将发现的安全隐患、违章行为用相机拍摄下来，再配以文字和图解及时发布在“曝光台”。截止目前，曝光、整改了违章和隐患13起。这种用曝光进行警示教育的做法一石激起千层浪，极大触动了干部员工，让大家以此为戒，绝不再当“负面典型”，有效遏制了习惯性违章，减少了安全隐患。二是定期监管公示，促动自律尽责。在“OA”系统上建立了 “监管公示”专栏，定期对领导、科室承包情况，内外部各项HSE检查考核情况，中层干部处务会安全考试成绩、日常奖惩扣罚情况进行公示，将各项监管压力引入工作环节，促其自律和尽责。也实现了HSE监管考核的公开透明、阳光操作，调动了基层单位的积极性，收到了理想的监管效果。三是信息快速传递，要求贯彻到底。开辟了“文件速递”专栏，及时将上级各项会议精神、文件要求挂网传达，做到了“上级精神迅速传达、重点工作加速推进、文件要求快速处置”。

并将处HSE工作要点、工作要求进行刊登，让各单位及时掌握HSE工作重点，准确把握形势，快速采取措施，立即部署落实，确保全面到位，提升了上下之间的工作切合力。

（三）创新监控措施，深化预防能力。一是全面覆盖监控，重点检查预防。建立了承包领导、职能部门、基层单位、站队班组、岗位个人“金字塔”式全员性的HSE监督网络，确保只要有活动的场所，就有监督力量的存在，使生产现场始终处于受控状态。并认真落实《基层干部盯现场制度》、《领导干部带班制度》，对重点环节、重点地点、特殊作业进行专门盯靠、全程监督、动态检查。实现了全天候、全方位、横到边、纵到底、无缝隙的HSE监督检查体系。二是排查监控到位，活动效果显著。以查找身边“十大薄弱环节”活动为契机，前移管理关口，下移管理重心，有计划、有组织、按步骤，层层发动开展查找薄弱环节活动。在排查过程中，发动员工、班组、基层单位、职能部门“四级纵向”的排查体系，结合部门主体责任和单位专业特点仔细认真，不留盲区、不留死角、不留事故萌芽，对不能整改的列出大表，层层展开分析、逐条核对责任，做到整改措施、责任、资金、时限、应急预案“五到位”。三是网络严密监控，隐患百密无疏。在“OA”系统上建立了“隐患监控”平台，把内部和上级各项检查的70个问题和隐患进行了在线监控。对整改的定期销号，未整改的建档分析，并通过网络和手机短信对

所在单位、责任部门、负责领导进行通知，催促其整改，到整改期限仍未整改的，将信息直接反馈到处领导，进行责任追究。实现了隐患管理简单化、便捷化、信息化，使安全监控向科学化、系统化和规范化迈进。

二、持之以恒抓基础、夯实根基提水平

以坚持不懈地抓好责任落实、检查考评、隐患排查、教育培训、制度建设等基础工作为全年工作源点，夯实HSE基础管理，持续提升HSE管理水平。

（一）深化三个责任，提升核心能力。一是目标层层传递，责任包保到位。在年初召开的HSE工作大会上，经理与各单位行政正职签订了《HSE目标责任书》，并将指标逐项分解、逐级签订，层层传递压力、逐级贯彻落实，使人人有责任、个个有指标，形成全员、全方位、全过程的HSE目标包保体系。同时，把责任目标与经济收入挂钩，进行过程跟踪和阶段考核，使经济利益和安全责任紧密相连，确保分解指标如期完成，整体目标日臻推进。二是深化主体责任，合力紧抓安全。按照“管业务必须管安全”的原则，把干部的安全业绩纳入考核范畴，把安全责任、安全压力细分到各个职能部门，通过职责分解传递压力，形成了党委引导安全、行政主抓安全、工团协管安全、技术保障安全、生产执行安全、纪检监督安全，全体员工互保安全的大安全管控格局。并实施了承包科室与承包单位安全管理连挂考核、“零事故”

奖励挂钩考核等办法，进一步强化职能部门安全管理责任落实。三是规范承包落实，领导带头履责。建立完善了《领导带班制度》、《领导、科室承包制度》，领导班子成员每月带班和承包检查次数、查出问题和隐患数目等情况，及时在“OA”系统上进行公示，接受全员监督。并健全承包责任激励与约束机制，把承包点的安全绩效与承包人的业绩挂钩，不仅使安全隐患和问题得到了及时查处，而且促进领导干部的安全感召力，切实让员工听到领导强调安全，看到领导实践安全，感受到领导重视安全。

（二）抓好三个建设，规范监督管理。一是检查考核加力，标准要求提升。坚持月度专项检查和季度综合检查相结合、日常考评与集中检查相结合，严格依据《HSE检查考核细则》全面查找存在的问题和不安全隐患。并把安排工作反馈、计划工作完成率、隐患整改情况等日常工作纳入考核范畴，强化过程控制，有效消除了存在的固有隐患、渐生隐患和随机隐患，确保了安全生产的持续稳定。二是制度科学合理，执行严格深入。进一步深化管理制度的系统性和协调性，对HSE责任制、规章制度、操作规程进行了梳理归类，查漏补缺。修订完善了《领导带班制度》、《外部市场项目部HSE监督管理办法》等制度6项，使管理依据更趋科学、合理。并不断加大考核奖惩力度，凡事只要有安排，就有监督、有考核、有奖惩，让违反制度的人丢面子、丢票子、丢位子，切实维护制度的权威性和执

行的严肃性。三是意识不断攀升，机构持续健全。HSE工作贵在领导重视，重在机构的健全支撑。通过持续实施“中层干部处务会考试”制度，推动各级领导学安全、懂安全、会安全的能力，使抓安全的意识在每次的考试中潜化升级。在中原本部HSE组织机构健全覆盖的基础上，进一步明确外部市场领导的HSE职责，形成了以HSE委员会为核心进行龙头带动，中原本部和外部市场两翼齐飞，协同推进，处、基层、班组、岗位四级网络分步建设的“HSE组织体系网”，保障HSE工作事事有人管，点点有人抓。

（三）推动三个工程，加强保障力度。一是方法灵活多变，培训绩效明显。把基层单位作为培训的主阵地，把班组作为培训的落脚点，实施了“四个一”工程。即每天一堂课：利用每天的班组活动，用现场实物进行危害识别和安全操作培训，潜移默化的让员工入脑、入心，使效果“落地生根”。每周一次案例分析：把《风险案例汇编》作为安全培训的“活教材”，用案例说原理、说技术、说制度，提高员工风险意识；每月答好一张卷：坚持以考促学，实行一月一考一奖惩，调动员工学业务练技能的积极性；每季度一次影像观看：用强烈的动感画面撼动大家的心灵，提高员工事故防范意识。形成了“现场施教为主、案例教育为辅、影像警示补充、考试检验效果”的培训特色。二是应急常态管理，提升处置能力。将应急演练作为常态性的工作紧抓不放，把应急培训、日常预防性检查等纳入考核，开展了各形式、各层次的应急演练。并结合安全生产月“应急演练周”活动，对新修预案进行了演练检验和再次完善，进一步健全了应急体系，提高了突发事件处置能力。三是体系规范运行，重点深化基层。按照整体规划，将质量体系和HSE体系合二为一，形成整体的QHSE体系。同时，把HSE体系运行重点放在基层现场“一书一卡”的规范上，组织HSE管理人员和有经验的岗位操作人员对不同岗位、不同项目的“一书一卡”进行评审、修订，提高了现场操作技能和识别风险的能力，也使基层和现场管理及操作指南性文件更加规范、贴近实际。

三、坚定不移抓核心，强化管理保运行

面对油库和管道运行周期长、老化现象多、作业风险大，以及外部市场业务扩展、区域分散等带来的风险因素，注重重点领域、要害部位和直接作业监管的针对性、科学性和实效性，着力落实“本质安全”，确保HSE管理均衡发展。

（一）打牢三个关口，保障现场安全。一是危害识别到 位，票证审核把关。结合“211”安全工作法和“HSE”观察的实施，在监管人员和作业人员中普及工作安全分析、安全观察与沟通等方法，提高大家的风险识别和控制能力，促进大家具备“我要安全”的意识，又具备“我会安全”的履职能力。确保在作业前将风险识别到位，将隐患消除于未然，从源头切断事故发生因果链。在作业票证管理上，坚持“谁

确认、谁签字、谁负责”的原则，把好措施落实关，做到一个措施一个安全关口，一个确认一道安全屏障。二是群策群力监管，严格检查把关。大力推行“直线管理和网格化管理”模式，对施工现场进行覆盖管理。主管部门、所在单位对工程直线负责，派驻监管人员进行全程“融入式”管理；带班领导、盯现场干部对重点环节、重点作业进行重点管理，狠抓施工方案中各项HSE措施的落实；安全管理部门进行定点负责，对工程进行开工前确认、完工验收、重点作业全程监护等；现场HSE监督人员对作业风险进行识别、落实安全措施、纠正不安全行为；形成了主管部门、区域单位直线管理，带班领导、盯现场干部、监管人员“网格”监控的现场管理格局。三是严把准入关口，强化动态监管。严把承包商准入审核、教育培训、开工检查、施工监督四个关口，对承包商安全资质、HSE业绩等进行严格审查，符合标准的颁发“安全资格证”；坚持不教育不入厂，考试不合格不进厂的原则，签发“HSE教育培训合格证”；责任主管部门、安全管理部门、区域单位监管人在开工前逐项进行分类检查落实，做到“项项有检查，件件有落实”；对施工现场进行分专业、分区域专项检查或联合检查，做到现场服务、协调和监督并举；把承包商纳入一体化管理，切实监督、检查、考核、通报，对违章行为和现场隐患实施“零宽容”态度，推动了承包管理的深化。

（二）严抓三个核心，强化要害防护。一是油库管理规范，深化本质安全。针对油库中心、枢纽的重要地位，以及不间断的输油任务导致危害因素动态延续的现状，结合查找身边“十大薄弱环节”活动，强化设备设施的本质安全。对静电接地防雷装置检测，对不合格点进行整改，达到全部合格；邀请检测机构对火灾报警系统和泡沫灭火系统进行了全面检测；对在用消防器材进行了普查、建档，新配灭火器20台。二是扩大外部考核，加大监管辐射。把外部市场纳入全处考核体系，和中原本部各单位一样进行排名、评比，开展季度《HSE工作调查》一次，把甲方反馈情况纳入考核；把日常安排的工作落实与反馈、问题整改等工作进行了通报、考核；通过考核把外部市场的日常监管抓起来，真正实现过程控制。三是强化以人为本，加强健康管理。严格按照“一人一档”的原则，对全员健康档案进行了动态管理和完善，全面掌握在岗人员的身体健康状况，试开展心理健康干预试点工作，通过改善生活环境、增添娱乐设施，普及体育运动、开展重点谈话等方式关注员工心理健康。

第二部分 存在的问题和不足

一是承包商规范管理有待加强。承包商挂靠现象严重，作业人员务农工较多，放下锄头拿起铁锹，突击考个证件就

来施工，没有经过正规、系统的培训，自我防护意识较差，蛮干、经验主义严重，违章作业现象突出。依靠短期的入场教育和现场的监管无法从根本上解决此现状。

二是外部市场监管困难较大。随着开发新疆的正式启动，在看到外部市场呈现良好发展态势的同时，更看到人员不断增加、业务涉及广泛、战线扩展冗长、区域站点分散、人文环境复杂等带来的诸多安全风险，这些都将给安全监管带来难题与思考。如何确保外部市场有效监管，将是我们今后安全工作的一项主题。

第三部分 下一步重点工作

一是宣传到面。随着“我要安全”主题活动的深入开展，进一步运用网络效能，加大奖惩力度，扩大宣传面，营造浓郁的安全宣教氛围，提升全员意识和技能。

二是监管到位。持续加大检查考核力度，全面开展外部市场检查考核，做到内外两大板块均衡发展、统一发展。进一步健全隐患监控、曝光台、监管公示系统，发挥网络监管的最大效能。

三是责任到人。认真梳理各项安全责任制，真正把领导

责任、管理责任、操作责任分清分细、规范到位，把干部的安全业绩纳入考核范畴，把安全职责目标化、指标化，决不留下监管空白，也决不留下责任的盲点。

四是追究到位。严格执行安全生产责任追究制，做到每个环节、每个过程都要追究到位，进一步提升全处各级人员对规章制度的执行力和服从力，做到每一项制度、每一项规程要百分之百的执行，绝对的服从。

五是总结到位。对各项活动进行全面的总结，将活动中的好经验、好做法用制度的形式固定下来。并融入到安全文化建设，本着“管理衍生文化，文化推进管理”的思路，用文化的力量凝聚和塑造全员共同安全价值观和行为规范。

六是防控到位。坚持各种形式相结合的检查方式，发挥安全检查网络体系的作用，按照“坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，现场管理不放松”的管理思路，落实监管责任，确保生产现场和各项作业全面受控。

各位领导、专家：

HSE工作任重道远，责任重大，永远是头等大事、重中之重，我们还要继续努力提高全员的综合能力，继续深化完善安全管理机制，狠抓责任到位和工作落实，确保全面实现2025年HSE工作目标。各位领导、各位专家的检查、考评、指导，是对我项目HSE工作的一次检阅和促进，更是我项目

宝贵的学习机遇！最后，我代表全体干部员工向各位领导、各位专家，表示衷心的感谢！

我的汇报完毕，谢谢大家！

二〇一二年七月一日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！