# 培训机构教师聘用合同21

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-18

*第一篇：培训机构教师聘用合同21甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。3.2 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的...*

**第一篇：培训机构教师聘用合同21**

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

3.2 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇 4.1 工资报酬：

1)甲方确定乙方试用期内工资为 元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为 元。

2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。4.2甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

5.1 乙方应遵守国家的法律、法规。

5.2 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

5.3 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

5.4乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5.5乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按6.3或6.5条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同： 1）在试用期间，被证明不符合录用条件的； 2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的； 3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的； 4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的； 5）法律、法规规定的其它情形。

八、其它：

9.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

9.2 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。9.3 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

9.4 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。甲方：XXX培训中心 乙方： 代表：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**第二篇：培训机构教师聘用合同（定稿）**

贝思特艺术培训学校教师聘用合同

甲方：贝思特艺术培训学校

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用五百元作为押金。

3.需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4.需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除50元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条 乙方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币/月的授课报酬；甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤，对每节课没来学生必须做好电话回访工作。对缺勤的学生安排适当时间进行补课；

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：贝思特艺术培训学校（盖章）乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第三篇：培训机构教师聘用合同**

创 优 培 优

教 师 聘 用 合 同

甲 方：

乙 方：

签订日期：

年

月

编号：

甲方（聘用单位）：武汉创优教育咨询有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利 1.社会保险金。

2．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1．按时支付一对一授课报酬，课酬为一对一学员课时费的50%（百分之五十）。

2．按时支付授课期间的话费补贴100元（壹百元）人民币/月。

3．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的资料。

4．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_50\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_10\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_20\_%\_的违约责任。

第七条 乙方的薪资福利

1.月工资标准：底薪+ 全勤+社保+绩效+话费补贴+工龄+课时（一对一）

即 1500+100+600+300+100+100+课时（一对一课程）

2.带薪年假（工龄半年以上8天，满一年10天，两年以上12天）。

3.老员工享受公司5％（百分之五）期权，并按年终利润享受相应的分红资金，若提前解约则不享受期权分红，期权不可转让。

4.节假日享受公司福利。每年不定期举行团体活动。5.每学期所带班级成绩上升，综合评比优秀即可获得200元每个班的奖金。

第八条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同份一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第四篇：培训机构教师聘用合同**

XXX教育培训中心

劳动合同

甲方：XXX教育培训中心

地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话：邮编：

XXX教育培训中心（以下简称甲方），现聘用（以下简称乙方）为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

1.1有效期：

本合同的有效期为年，自年月日起至年月日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

1.2 试用期：

试用期个月，自年月日起至年月日止。

二、工作内容

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任

岗位；

2.2甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

2.3乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和

各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

3.1 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

3.2 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

4.1 工资报酬：

1)甲方确定乙方试用期内工资为乙方月工资报酬为：岗位工资为元。

2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

4.2甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

5.1 乙方应遵守国家的法律、法规。

5.2 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

5.3 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

5.4乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5.5乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按6.3或6.5条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

5）法律、法规规定的其它情形。

6.3 有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的；

6.4 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同6.3条款的除外：

1)乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2)乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3)实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的；

4)法律、法规规定的其它情形。

6.5 乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.6 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1）在试用期内的；

2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

6.7 劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

七、违约、赔偿责任

7.1甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3 其他赔偿

1）如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2）乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

7.4 双方约定违约金额为两万元。

八、其它：

9.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

9.2 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

9.3 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

9.4 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：XXX培训中心

代表：

日期：年月日

附乙方

身份证复印件

学历证复印件

教师资格证复印件 乙方： 日期：

年月日

**第五篇：教育培训机构专职教师聘用合同**

专职教师聘用合同

甲方：----------学校乙方：（受聘人）

法人代表：姓名：

注册地址：身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为本单位员工，乙方也愿意受聘于甲方。现双方根据《中华人民共和国劳动法》和-------省、------市的其它相关法律法规的规定，在平等、自愿的基础上签订本合同并同意本合同所列条款

一、劳动合同期限

1、本合同类型为有期限合同

2、本合同有效期限为\_\_\_年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

二、工作内容与义务

1、乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容,达到规定的质量标准，并履行下列义务:

A、遵守国家宪法、法律、法规;

B、遵守甲方的规章制度；

C、维护甲方的荣誉和利益；

D、忠于职守勤奋工作，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织与个人谋取不正当的经济利益；

E、乙方在甲方工作期间独立或合作取得的任何发明、创新或其它有利于提高甲方工作效率、经营效果的成果，甲方对此拥有完全的专利与版权，并有权使用这些方法。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作流程、劳动安全制度并为乙方提供必要的劳动条件与劳动工具；

2、乙方必须遵守甲方制定的工作规范和操作规范、劳动安全卫生制度，自觉预防事故的发生；

3、甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。

四、劳动报酬

1、甲方的工资分配遵循按劳分配原则，由乙方的工作效率、对公司贡献大小和职责履行情况决定；

2、甲方于每月\_\_日以现金或储蓄卡等方式向乙方支付上个月的工资,如遇节假日，则相应调整。如甲方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行；

3、在乙方圆满完成其工作、忠实履行本合同所有规定的情况下，甲方应根据相关考核按时足额付给乙方工资；

4、甲方有权根据其公司的实际经营状况、规章制度及对乙方的考核情况,结合乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低标准；

5、在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。

五、保险福利待遇

1、乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等法定的社保费。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后,《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移

2、乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事假,详情参照《员工手册》相关条例。

六、劳动纪律

1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益；

2、乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露;不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方；

3、在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订；

4、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

七、劳动合同的变更

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关的内容；

2、甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承权利义务的用人单位继续履行。甲方变更名称的，应变更本合同中甲方的名称。

八、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同,如果违反了其中的A、B两项，乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿：

A、对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的；

B、严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业机密并给甲方造成重大损失的；

C、有违法行为被依法追究刑事责任的；

D、乙方表现不良,屡次违反规章制度与纪律，经教育无效的；

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方除了补足工资报酬外，并根据---------市政府有关规定对乙方进行不低于月平均薪资额的补偿：

A、违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的；

B、以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

C、未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的；

D、无正当理由突然将乙方辞退的；

E、对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的,甲方可以解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方：

A、乙方不能胜任工作,经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

B、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更情况达成一致的；

C、甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且听取员工意见的；

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及

清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

九、合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

A、合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的；

B、合同约定的终止条件出现的；

C、乙方达到法定退休年龄的；

D、乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的；

E、甲方依法破产，解散的。

2、合同期限届满前，甲方应提前30天将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，经协调办理终止或者续订手续；

3、甲乙双放协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

十、乙方的承诺与保证

1、保密信息的保护

乙方在此确认所有的保密信息为甲方的专有财产，乙方不享有对任何保密信息外在的或固有的权益。乙方在此同意并承诺，在合同期内的任何时间或之后的任何时间，不把保密信息直接或间接地披露给或导致披露给本单位以外的任何个人或组织。

乙方在此确认所有的保密信息只被用来为公司或其分支机构的利益服务。乙方在此同意并承诺，保密信息只被用于公司分配相关的任务。

保密信息是指公司的各类数据（包括但不限于财务数据，商务数据，市场数据，销售数据等），各种模式（包括但不限于市场销售模式，学术教学模式，产品开发模式），各种方法（包括但不限于市场开拓及维护方法，销售方法，产品开发方法等），各种规则（包括但不限于市场规则，行政管理规则等），公司制定的各种规章制度，公司的客户资料，客户网络等。

2、专有开发权的保护

乙方对其在甲方任职期间所进行的与业务有关的所有开发均应予以保密，上述专有开发成果均为甲方所有。乙方也同意在甲方的合理要求下将采取所有措施在法律上实现或维护甲方在任何此类专有开发中的权益；乙方同意并承诺，不为自己或除甲方之外的他人通过法律途径谋取在任何此类专有开发中的权益；若乙方通过法律或任何其他办法被赋予或获得在任何此类专有开发中的权益，乙方同意并承诺即将此权益完全并永远地无偿转让给甲方。

3、劳务冲突的避免

乙方在与甲方签订本合同时，除非甲方事先同意，在本合同有效期内，乙方不得以任何形式在其他单位兼职其他工作，乙方并保证在签订本合同时，其所签订并正在发生法律效力的合同只有本劳动合同

4、工作交接的完备

乙方离职前，必须清算好物品，交接工作或履行应尽的职责，在人事部门办理完解除、终止劳动合同手续后方可离开本单位,同时甲方必须足额支付乙方应得的酬劳

十一、其它

1、本合同未尽事宜，按国家、-------省、------市人民政府有关规定执行；没有规定的，由双方进行协商，并签订补充协议作为本合同附件。补充协议与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，由当事人双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，未经双方同意，涂改合同的，或未经双方授权委托代签的合同无效。

3、本合同自双方签订之日起生效。

十二、补充

以下附件是本合同不可缺少的部分，与本合同具有同等的法律效力。

注：附件1（岗位考核说明书）

附件2（转正通知书）

附件3（员工手册）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（行政公章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签盖）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！