# 兴吴高级中学简介

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-04-20

*第一篇：兴吴高级中学简介兴吴高级中学简介兴吴高级中学原名“湖州市第十五中学”，是湖州市直属高中、浙江省一级重点中学。学校荣获了全国红十字模范校、浙江省文明单位、浙江省红十字示范学校、浙江省教科研先进集体、浙江省青少年足球试点学校、浙江省巾...*

**第一篇：兴吴高级中学简介**

兴吴高级中学简介

兴吴高级中学原名“湖州市第十五中学”，是湖州市直属高中、浙江省一级重点中学。学校荣获了全国红十字模范校、浙江省文明单位、浙江省红十字示范学校、浙江省教科研先进集体、浙江省青少年足球试点学校、浙江省巾帼文明示范岗、湖州市德育工作先进集体、市绿色学校、市4A级平安校园、市体育特色学校、2025年度湖州市市属学校工作考核优秀单位等数十项称号。

学校位于湖州市东部开发区，与兴吴区区政府相邻，交通便捷，风景怡人，显现了“校在水中、房在林中、人在绿中、美在景中”的鲜明特色。学校占地面积220亩,建筑面积万平方米，设施先进齐

备。建有教学楼、科技楼、图书馆、信息楼、体育艺术馆等。学校后勤服务社会化，由浙江大学新宇集团高品质管理，学校食堂为省A级食堂。

现有班级53个，学生2300余人，在职教职工204人，专任教师196人，高级教师69人。其中浙江省特级教师、全国模范教师、省市教坛新秀、名教师等近40人；具有硕士学位和研究生学历的教师20余人。

学校崇尚“人，永远是目的”的教育哲学，树立“以人为本，促进成长”的办学理念，促进学生品学兼优、教师德艺双馨、学校持续发展。践行“天生我材必有用”的校训，形成了“见贤思齐”的校风、“诲人不倦”的教风和“学而不厌”的学风，教育教学质量不断提高，82%以上的学生考取本科，为社会输送了一大批德才兼备的优秀毕业生，2025届学生黄克柔摘取市直属文科状元，学校呈现出强劲的发展势头。近三年来教师有500余人次获国家、省、市级教科研成果奖

或在各类各级教育教学基本功比武中获奖。学生在国家、省级各类竞赛中获奖达260余人次。学校成为长安大学（211）优质生源基地。

学校建构了“一体两翼”的课程模型，从博学、博爱、博闻三个维度打造“博才教育”的鲜明特色，把吴高学子培养成兼具中国灵魂和国际视野、智慧而温暖的前行者。以国家必修课程和选修课程为主体课程，确保教学质量，体现基础性、选拔性、竞争性；以博闻课程和博爱课程为“两翼”，分别从知识拓展、职业技能、兴趣特长、社会实践四个方面进行课程建设，开发了100多门选修课程。学校建设了占地约1000平方的“生命教育课程创新实验室”和“湖州市红十字实践活动基地”，每个学生掌握现场急救知识和救护技能；每年承办湖州市青少年红十字夏令营活动；由本校教师开发的《红十字精神》获全国首届校本课程大赛特等奖。

学校注重学思结合，帮助学生学会

学习；注重行知统一，积极探索综合实践活动形式，近几年在浙江省中学生研究性学习成果展示评比活动中，三次获省一等奖；注重因材施教，关注学生个性差异，推进分层教学，深化走班制、学分制、导师制等教学管理制度改革。坚持德育创新，用吴高博爱四季风统领“博爱文化”建设，每年举办“科技节”、“艺术节”、“体育节”、“读书节”等活动，成立了几十个学生社团，全方位、多角度地发展学生个性。近年来，学校和德国霍恩林姆柏格一级文理中学、英国约克高中、荷兰海牙索赫夫勒天主教高级中学等结为友好学校，开展合作交流。学校还设有“金洲奖学金”、“保胜奖学金”及多种助学基金为学子成才提供保障。

满室芝兰添秀色，盈门桃李笑春风。现在的兴吴高级中学正朝着把学校办成人文气息浓厚，办学质量全市一流、博才教育特色鲜明的浙江省示范高中的目标努力前行。

选择适合自己发展的学校，是学生

和家长的智慧。愿你在吴高这片生机盎然的土地上收获成长的幸福！

**第二篇：兴吴高级中学物资采购管理制度**

兴吴高级中学物资采购管理制度

一、为强化学校物资采购的合理性、计划性，降低采购成本，保证物资质量，特制定本规定。

二、物资采购实行有计划管理

各处室须在每学期初制订出日常教育教学所需物资的采购计划及费用核算，报校长室审核后，由办公室汇总成书面计划，交总务处执行。

（1）教务处负责提出电化教育设施级维修，体育设施及维修，以及图书、报刊、资料订阅计划；

（2）总务处提出办公室用品、照明电器等日常性用品采购计划；

（3）相关处室提出基必需的物资采购计划；

（4）临时所需物资采购编入学校追加计划内。（控购物品必须先报控购办审批）

三、物资采购实行按计划审批权限制

1、各部门在要求实施物资采购时，须详细填报“兴吴高级中学物资采购单”，经批准后方可实施。

2、申请部门对所要求采购的物资（商品）的性能、用途、商标、尺寸、颜色、生产厂家等要填写清楚。

3、物资采购的审批权限规定：

（1）单件在500元以下且总金额在3000元以下的，由责任人申请，部门负责人审核，校级分管领导批准。

（2）单件在500元以上或总金额在3000元以上的，由部门负责人提出申请，校级分管领导审核，校长批准。

四、物资采购实施

1、总务处负责全校所有物资的采购及物资核对工作（在特殊情况下，总务处也可委托有关处室的专业人员办

理，但必须由总务处同志参与），入库入帐与建立相应的监督机制。

2、总务处根据学校整体工作需要，一般按下列程序实施采购工作：

（1）总务处直接采购时，大宗或贵重物品必须先询价，货比几家后报校长同意，在校务公开栏公开方可实施采购或实行投标采购；采购时必须有2人或以上共同执行。

（2）采购物品完毕，物品与单据必须完全吻合，大宗零星物资可附清单，办妥入库手续后，按权限送有关领导审核、审批报销。

（3）物资采购中的回扣或佣金必须按纪律上交学校。

五、物资采购的监督

1、仓库保管员对入库物资必须进行严格的交验手续。

2、出纳对物品采购的发票报销实行严格的交验手续。

3、会计负责对相关物品采购的财务单据作复验手续。

4、上述有关责任人员如发现手续不全或物品单据金额不一，保管员有权拒绝入库，出纳有权拒绝报销发票，会计有权退回重新办全有关手续，否则学校追查有关人员的责任。

**第三篇：兴吴高级中学文明办公室考评办法[推荐]**

兴吴高级中学文明办公室考评办法

为合理、公平地评价每一位教职工，规范教职工行为，创造良好的办公环境，结合学校各项考评办法的实施，经研究决定，将对各办公室实行考核，“考核办法“如下：

一、考核单位和奖励办法：

1．参加文明办公室考核的单位：教职工各办公室。

2．奖励办法：按月检查并公布评比结果，奖金累计一学期发放（每次每人平均20元）。

二、考核内容：

1．无体罚、变相体罚学生以及教师之间闹不团结等情况；（10分）

2．无上班迟到早退，开会不参加；

（10分）

3．无周一早上升旗仪式不到场；（5分）

4．各级各类考试中无违反监考纪律的行为；（10分）

5．工作时间无网上聊天、玩游戏、炒股、看碟片等；（10分）

6．吸烟者在吸烟室吸烟，不抽“游烟”；（10分）

7．下班后关掉空调、电脑等电器设备；（5分）

8．办公室整齐、干净；（10分）

9．不用躺椅在办公室睡觉；（10分）

10．办公室有美化绿化设计布置。（20分）

三、考核小组、考核办法及奖金发放：

1．考核小组组长潘悦昌，成员徐根梅、徐红、莫幸华、方建华、徐莉。

2．考核办法：由工会、校务办公室、年级部各一人组成联合检查组，不

定期对各办公室进行抽查并作好记录。

3．出现考核内容3条以上情况时，每次扣除当事人文明办公室奖金。如违反5、6、7条款其中一种情况即扣除10分。

四、文明办公室考核情况将作为教职工学期工作考核的重要内容之一，与学期考核奖金挂钩。

附：1．如遇特殊情况不能按时上下班，向所在部门负责人请假，不作违规。

2．各参加考核部门的负责人作为本部门的第一责任人，对本部门应加强管理，力争不发生违规行为。

党总支、校工会

2025．2．29

**第四篇：吴万兴同志先进事迹简介（本站推荐）**

吴万兴同志先进事迹简介

吴万兴同志是推广处主管试验示范基地的副处长，多年来，他以满腔热忱积极投身于管理服务，严谨务实，执着敬业。今年，他与同事们创造性地开展工作，出色地完成了任务，在促进试验示范站建设、强化管理服务、争取地方共建资金等方面作了大量富有成效的工作。

1、在大学农业推广模式探索方面，他积极创新思路，推动建立起试验示范站(基地)校地合作共建长效机制，一年来，他先后负责完成了学校第一批6个试验示范站和今年新建3个试验示范站及省内外20个试验示范基地校地共建协议的洽谈和签署工作。新争取到地方政府每年给学校试验示范站(基地)提供运行经费800万元、设施建设投资2100万元。为学校推广模式探索工作的持续开展奠定了基础。

2、在试验示范站（基地）和推广专项管理方面，坚持严格要求与周到服务并举； 他全年近三分之一的时间奔波在各试验示范站（基地）协调解决问题，推进试验示范站（基地）建设和推广专项的过程管理；实施了试验示范站人员考勤管理和档案管理；2025年组织完成了20个试验示范站的校地联合考核，探索了校地共管长效机制。

3、在争取民间团体资助办学项目方面，作为学校“唐仲英作物育种研究所”资助项目申报联系人，三年来，不顾手术后身体尚未完全康复，先后10余次到唐仲英基金会联系汇报工作并协调相关事宜，赢得了基金会的信任。目前，唐仲英基金会资助学校400万美元的作物育种研究所建设项目协议已正式签署，是学校迄今为止获 得的最大民间捐赠项目。

4、在学校科技推广等重大事务方面，他先后参与了陕西省农业科技推广工作调研和陕西省农林科学院建设调研工作，并提出了富有建设性的建议；按学校安排，组织起草了 “陕西省农林科学院10年工作汇报”和呈报陕西省政府 “关于深化改革扩大合作加强陕西省农林科学院建设”的报告。

作为有30多年工作阅历的老同志，他始终保持着严谨踏实和雷厉风行的作风，一心扑在工作上，经常牺牲休息时间加班加点，从不计较个人得失。充分体现了一名共产党员和管理工作者对工作应有的责任感和敬业精神。

二〇一三年十二月二十三日

**第五篇：吴浩简介**

吴浩简介

吴浩，男，38岁，党员。是具有良好的职业道德和敬业精神，严格遵守医德规范，专业知识扎实，手术娴熟，为病人着想并获大多数病人好评的一名普通外科医生。自1998.07本科毕业于苏州医学院临床医学专业，在广州市第十二人民医院从事临床工作已近15年。2025.03～2025.06在中山大学附属肿瘤医院肿瘤外科病区，有机会和李锦清、张亚奇、林奕中、林小军等教授学习肝癌、胃癌、大肠癌、乳腺癌的规范化的手术和化疗。2025.11获普通外科学中级资格，2025.09被聘为主治医师。掌握手术中严格的无菌、无瘤操作技术，经过多年的不懈思考、训练、培养自己解剖清晰，操作规范、轻柔微创的手术特点。努力掌握外科基本操作的同时，全面学习本学科基本理论和专业知识。2025.1～2025.12在中山大学在职攻读并取得外科学硕士学位，师从中山大学第一附属医院肝胆外科主任彭宝岗教授。2025.07～2025.06在中山大学第一附属医院普外科进修一年。2025年以来担任外科教研室的教学秘书，安排、协作外科教学，几乎每年都荣获中山大学和广州医学院的“优秀教师称号”。2025年起开始，在科主任指导下带领一组年轻普外科医生工作。独立完成查房、会诊、日常手术和急诊等工作。目前能独立解决本专业复杂疑难的技术问题，完成较复杂的院内外会诊和抢救工作。一直考核称职以上，2025工作中成绩优良获得广州市卫生局嘉奖。从未出现医疗事故直接责任者；从未弄虚作假，伪造学历、资历，剽窃他人成果。2025年作为课题负责人申请广州市卫生局医药卫生科技项目1项；较熟练运用英语获取医学信息和进行学术交流；已经在省级以上专业期刊公开发表本专业有较高学术价值的论文6篇。2025.03～2025.04在广东省平远县人民医院下乡工作13个月，认真履行岗位职责，圆满完成工作任务，业绩突出，与当地医生私交甚厚。缺点:好为人师，仗义执言，个性强。优点：理论、技术、医德好，善于沟通，受学生、病人喜爱。新浪微博：5号医生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！