# ##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-04-23

*第一篇：##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结##地处##，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达万人，其中农民工万人，主要分...*

**第一篇：##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结**

##县农村劳动力转移培训阳光工程工作

总结

##地处##，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达万人，其中农民工万人，主要分布在广东、浙江、福建等城市从事手工制造或苦力打工等低技能工作，初中以下文化程度达70%。因文化少、技能低，相当一部分农民就业无门，有的既便找到了工作，工资等其他合法权益也得不到保障。为此，为了提高我县农民工的劳动技能，实施好阳光工程，县阳光工程办在县委县政府的正确领导下，在省市阳光工程办的支持及其它相关部门的配合下，自今年6月份实施阳光工程以来，至目前已培训农民工2560人，其中有2530名农民已找到了较为轻松工作。现将具体情况汇报如下。

一、主要措施

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长##主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组,下设阳光工程办公室,挂靠县农业局局科教站,办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的##同志兼任，安排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[XX]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，6月19日拟定了《##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标,经专家评审,并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

三、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《XX—XX年##县农村劳动力转移培训规划》和《##县农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况； 12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以##县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行年度验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况进行了一次全面的检查验收,并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

4、多措并举，切实抓好培训

（1）加大宣传，多渠道组织生源。为了让农民朋友认识阳光工程，了解阳光工程，在利用电视、报纸、网络、招生广告等多种媒体宣传阳光工程的同时，在全县每个乡镇都设立了常年招生联络处，并充分利用多方面的力量为培训基地组织生源，如职业中专首期沼气技工培训班，是移民扶贫办和阳光工程办共同赞助的，银宇学校首期电脑培训班，把以前接受过“春蕾计划”补助的困难女初中毕业生招为学员，现又享受阳光工程的补助，另外，为了方便目前已经在外打工的农民就近接受培训，职业中专还在广东等农民工较密集的地方开办了电子电工和电动缝纫流动培训班。

（2）千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多

数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

二、存在问题

实施农村劳动力转移培训阳光工程，是促进农民增收一条有效的重要的途径，确实是一件很“阳光”的事。但是在实际工作过程中却面临着一些问题，主要表现在：一是组织力度不够，宣传渠道不多，加上农民工大多数在外打工，培训机构招收短期培训学员不乐观；二是未出台有力措施落实实施“阳光工程”项目工作经费，阳光工程办工作较难开展；三是项目补贴经费太少，难以帮助希望参加高技能培训的农民接受培训。

三、建议

农村劳动力转移培训阳光工程是一项促进农民增收的新课题，同时也是一项迫在眉睫的基础性工作，为此，建议出台相应的政策或措施，落实县阳光工程办一定的工作经费，以便更好地加强项目实施的协调和监管工作，同时建议省阳光工程办尽早安排落实XX年度培训补助经费，以便培训基地的培训工作得到更有力的开展。

二○○四年十二月三十日

《[推荐]##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结

**第二篇：农村劳动力转移培训阳光工程上半年工作总结**

农村劳动力转移培训阳光工程上半

年工作总结

“>农村劳动力转移培训阳光工程上半年工作总结2025-03-02 08:50:0

1一、基本情况

到目前为止，全县新增转移农村劳动力6418人，其中市外转移2873人。累计培训1702人，培训结业1702人，结业率100%，转移就业1573人，转移就业率%。举办培训班21期，培训专业主要有：汽车驾驶员、计算机操作员、缝纫工、焊工、锻压工等专业。

二、主要工作

1、安排部署了2025年各街镇乡和培训机构的工作任务。下达了各街镇乡和培训机构的培训、转移目标任务。

2、研究、制定了《2025年农村劳

动力转移培训阳光工程实施方案》和《2025年农村劳动力转移培训阳光工程财政资金补助办法》。

3、参与了各培训学校的培训过程的监督管理。各培训机构开班培训时，县劳务办、阳光办均派员到场参与，并宣传劳动力转移培训政策等。

4、完成了上级部门和县委县府交办的各项任务。完善了相关档案资料建设，上报了劳务信息材料和数据。

5、正着手今年赴新疆采棉工的组织筹划工作。

6、接受了中央农业部、组织部、人事部组成的联合调研组对我县农村劳动力转移及农村人才调查。

7、接受了市劳务办的检查、接待了市劳务办、市政府、市发改委、市计生委等市级部门对农村劳动力的专题调研。

8、正在协调市级招标培训指标。

三、工作措施

1、整合资源、基地再认定

建立健全培训机构。以优惠的政策鼓励和引导各培训机构实现资源重组、优化，实行多层次、全方位的培训。县劳务办、阳光办按照《农村劳动力转移培训基地认定办法》的要求，由培训机构报名申请，本着公开、公正、公平的认定原则，采取招投标及申报审核认定的方式对县内培训机构进行了再认定，对未开展工作、不符合条件的予以了取缔，有效整合了全县教育资源。

2.创新培训、拓宽就业渠道

为使县内各定点培训机构充分发挥自己的特长，抓好“订单式”的培训，使务工人员“输得出、留得住、挣得钱”，积极整合县内外培训市场，把职业技能培训工作和劳动力输出工作结合起来。按照“先培训、后就业”的原则，采取长短结合、分散与集中结合、随招随训相结合等培训方式，对外出务工人员进行岗前教育，重点从政策法规、职业道德、社会知识等方面进行培训；按照“以需定供，定向就业”的路子，开展汽车驾驶、计算机、缝纫、家电维修等方面的技能培训项目，提高外出务工人员的综合素质，向企业输出合格技术人才。

3、严格监管、规范操作程序

一是全程监管。为保证培训转移学员的真实性，县劳务办严格按照《大足县农村劳动力转移就业实施办法》执行，制定了培训转移全过程服务监管程序。二是严格资金管理。县劳务办严格按照《农村劳动力转移培训财政补助资金管理办法（试行）》的要求，采取免费培训、降低收费标准和收费培训三种形式，采用直补学员和直补培训机构紧密结合的方式。各培训机构也严格按照专项资金管理要求，健全财务管理制度、建立专帐专户，实行专款专用。培训补助资金的使用去向县劳务办、财政局经常采取定期和不定期的抽查，确保培训补助资金到人头，农民受益得实惠，奖励资金到学校。三是规范档案管理。县劳务办专门将档案资料建设要求及所需资料明细纳入《大足县农村劳动力转移培训阳

光工程项目实施办法》之中，形成一种格式化的档案资料。同时建立了培训转移学员资源信息库档案。

四、存在的问题和建议

1、针对今年市农村劳动力转移培训出台的相关政策,我县还未研究具体的工作措施。培训、补助方式怎么操作还未敲定，采棉工补助

2、各部门之间的协调不够。农村劳动力转移培训是一个社会问题，不是农业局一个单位的事情。有许多政策、制度的落实还需要各部门的大力支持和配合，特别是维权方面、资源库建设、资金方面还需要有关单位高度重视。

3、建议政府组建统一的劳务大厅，免费为全县农民及下岗失业人员提供就业信息渠道，为外出务工人员搭建就业平台。以利有序输出和规范管理。

五、下步打算

1、继续严格实行农村劳动力转移培训阳光工程公示制度，增加农村劳动力转移培训工程的透明度和可操作性。

2、严格实行各定点培训机构开班前必须报县劳务办，县劳务办工作人员上好开学典礼的第一堂课，并定期与不定期的参与抽查，实行全程监督，确保培训转移的真实性。

3、加强财政公共资金的监管力度，确保财政资金用到培训学员身上，切实为广大农民解轻负担。

4、进一步加大农村劳动力转移培训的力度，确保完成上级部门下达的目标任务。

5、积极组织落实赴新疆新拾花民工，完成上级交办任务。

6、尽快完善06年培训方式和补助办法。

**第三篇：##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结**

##地处##，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达17.4万人，其中农民工13.4万人，主要分布在广东、浙江、福建等城市从事手工制造或苦力打工等低技能工作，初中以下文化程度达70%。因文化少、技能低，相当一部分农民就业无门，有的既便找到了工作，工资等其他合法权益也得不到保障。为此，为了提高我县农民工的劳动技能，实施好阳光工程，县阳光工程办在县委县政府的正确领导下，在省市阳光工程办的支持及其它相关部门的配合下，自今年6月份实施阳光工程以来，至目前已培训农民工2560人，其中有2530名农民已找到了较为轻松工作。现将具体情况汇报如下。

一、主要措施

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长##主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组,下设阳光工程办公室,挂靠县农业局局科教站,办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的##同志兼任，安排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[2025]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，6月19日拟定了《##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标,经专家评审,并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

三、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《2025—2025年##县农村劳动力转移培训规划》和《##县农村劳(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况； 12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以##县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况进行了一次全面的检查验收,并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

4、多措并举，切实抓好培训

（1）加大宣传，多渠道组织生源。为了让农民朋友认识阳光工程，了解阳光工程，在利用电视、报纸、网络、招生广告等多种媒体宣传阳光工程的同时，在全县每个乡镇都设立了常年招生联络处，并充分利用多方面的力量为培训基地组织生源，如职业中专首期沼气技工培训班，是移民扶贫办和阳光工程办共同赞助的，银宇学校首期电脑培训班，把以前接受过“春蕾计划”补助的困难女初中毕业生招为学员，现又享受阳光工程的补助，另外，为了方便目前已经在外打工的农民就近接受培训，职业中专还在广东等农民工较密集的地方开办了电子电工和电动缝纫流动培训班。

（2）千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

二、存在问题

实施农村劳动力转移培训阳光工程，是促进农民增收一条有效的重要的途径，确实是一件很“阳光”的事。但是在实际工作过程中却面临着一些问题，主要表现在：一是组织力度不够，宣传渠道不多，加上农民工大多数在外打工，培训机构招收短期培训学员不乐观；二是未出台有力措施落实实施“阳光工程”项目工作经费，阳光工程办工作较难开展；三是项目补贴经费太少，难以帮助希望参加高技能培训的农民接受培训。

三、建议

农村劳动力转移培训阳光工程是一项促进农民增收的新课题，同时也是一项迫在眉睫的基础性工作，为此，建议出台相应的政策或措施，落实县阳光工程办一定的工作经费，以便更好地加强项目实施的协调和监管工作，同时建议省阳光工程办尽早安排落实2025培训补助经费，以便培训基地的培训工作得到更有力的开展。

**第四篇：##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结**

##县农村劳动力转移培训阳光工程

工作总结

##地处##，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达万人，其中农民工万人，主要分布在广东、浙江、福建等城市从事手工制造或苦力打工等低技能工作，初中以下文化程度达70%。因文化少、技能低，相当一部分农民就业无门，有的既便找到了工作，工资等其他合法权益也得不到保障。为此，为了提高我县农民工的劳动技能，实施好阳光工程，县阳光工程办在县委县政府的正

确领导下，在省市阳光工程办的支持及其它相关部门的配合下，自今年6月份实施阳光工程以来，至目前已培训农民工2560人，其中有2530名农民已找到了较为轻松工作。现将具体情况汇报如下。s0100

一、主要措施

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长##主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组,下设阳光工程办公室,挂靠县农业局局科教站,办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的##同志兼任，安

排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[2025]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，6月19日拟定了《##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标,经专家评审,并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

三、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工

作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《2025—2025年##县农村劳动力转移培训规划》和《##县农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况；12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以##县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况

进行了一次全面的检查验收,并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

4、多措并举，切实抓好培训

（1）加大宣传，多渠道组织生源。为了让农民朋友认识阳光工程，了解阳光工程，在利用电视、报纸、网络、招生广告等多种媒体宣传阳光工程的同时，在全县每个乡镇都设立了常年招生联络处，并充分利用多方面的力量为培训基地组织生源，如职业中专首期沼气技工培训班，是移民扶贫办和阳光工程办共同赞助的，银宇学校首期电脑培训班，把以前接受过“春蕾计划”补助的困难女初中毕业生招为学员，现又享受阳光工程的补助，另外，为了方便目前已经在外打工的农民就近接受培训，职业中专还在广东等农民工较密集的地方开办了电子电工和电动缝纫流动培训班。

（2）千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基

地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

二、存在问题

实施农村劳动力转移培训阳光工程，是促进农民增收一条有效的重要的途径，确实是一件很“阳光”的

[1] [2] 下一页

**第五篇：##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结**

更多精彩范文点击主页搜索

##县农村劳动力转移培训阳光工程工作总结

文 章来源

课件 w w 5k J.om 8

##地处##，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达17.4万人，其中农民工13.4万人，主要分布在广东、浙江、福建等城市从事手工制造或苦力打工等低技能工作，初中以下文化程度达70%。因文化少、技能低，相当一部分农民就业无门，有的既便找到了工作，工资等其他合法权益也得不到保障。为此，为了提高我县农民工的劳动技能，实施好阳光工程，县阳光工程办在县委县政府的正确领导下，在省市阳光工程办的支持及其它相关部门的配合下，自今年6月份实施阳光工程以来，至目前已培训农民工2560人，其中有2530名农民已找到了较为轻松工作。现将具体情况汇报如下。

一、主要措施

更多精彩范文点击主页搜索

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长##主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组,下设阳光工程办公室,挂靠县农业局局科教站,办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的##同志兼任，安排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[2025]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，2

更多精彩范文点击主页搜索

6月19日拟定了《##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标,经专家评审,并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

三、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《2025—2025年##县农村劳动力转移培训规划》和《##县农村劳(本文权属文秘之音所有，更多请登陆网络.m查看)动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况； 12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以##县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行3

更多精彩范文点击主页搜索

验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况进行了一次全面的检查验收,并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

4、多措并举，切实抓好培训

（1）加大宣传，多渠道组织生源。为了让农民朋友认识阳光工程，了解阳光工程，在利用电视、报纸、网络、招生广告等多种媒体宣传阳光工程的同时，在全县每个乡镇都设立了常年招生联络处，并充分利用多方面的力量为培训基地组织生源，如职业中专首期沼气技工培训班，是移民扶贫办和阳光工程办共同赞助的，银宇学校首期电脑培训班，把以前接受过“春蕾计划”补助的困难女初中毕业生招为学员，现又享受阳光工程的补助，另外，为了方便目前已经在外打工的农民就近接受培训，职业中专还在广东等农民工较密集的地方开办了电子电工和电动缝纫流动培训班。

更多精彩范文点击主页搜索

（2）千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在(本文权属文秘之音所有，更多请登陆网络.m查看)在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

二、存在问题

实施农村劳动力转移培训阳光工程，是促进农民增收一条有效的重要的途径，确实是一件很“阳光”的事。但是在实际工作过程中却面临着一些问题，主要表现在：一是组织力度不够，宣传渠道不多，加5

更多精彩范文点击主页搜索

上农民工大多数在外打工，培训机构招收短期培训学员不乐观；二是未出台有力措施落实实施“阳光工程”项目工作经费，阳光工程办工作较难开展；三是项目补贴经费太少，难以帮助希望参加高技能培训的农民接受培训。

三、建议

农村劳动力转移培训阳光工程是一项促进农民增收的新课题，同时也是一项迫在眉睫的基础性工作，为此，建议出台相应的政策或措施，落实县阳光工程办一定的工作经费，以便更好地加强项目实施的协调和监管工作，同时建议省阳光工程办尽早安排落实2025培训补助经费，以便培训基地的培训工作得到更有力的开展。文 章来源

课件 w w 5k J.om 8

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！