# 水冶镇一中9月份工作汇报

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-15

*第一篇：水冶镇一中9月份工作汇报水冶镇一中9月份工作汇报暑假学生自主学习情况一.依据学生学业基础、学习能力等方面的差异，3-4人组成小组，选出游戏一学生为组长，并每次有一名家长监督。二.针对语文，数学，英语，物理，化学等科目进行预习新课、...*

**第一篇：水冶镇一中9月份工作汇报**

水冶镇一中9月份工作汇报

暑假学生自主学习情况

一.依据学生学业基础、学习能力等方面的差异，3-4人组成小组，选出游戏一学生为组长，并每次有一名家长监督。

二.针对语文，数学，英语，物理，化学等科目进行预习新课、复习巩固、补差补偏。各班各组制定好作息时间表，安排好学习科目。

三.具体做法：

1.到达学习地点后，组长组织安排好本组成员，各自独立完成老师布置的各项作业。结束时组长要进行检查，并纠错补差，讨论交流。

2.做完作业后，组长组织组员强固每周各科学习的重难点。3.每次学习都安排时间学习薄弱科目，以自主学习为主，遇到疑难，小组讨论解决。难题组长记录，到校后请教老师。

4.每组各科老师分组帮助1-2个小组，假期期间，老师通过打电话、家访、突然袭击等方式了解学生在家小组学习的情况。

5.各班级每周汇总一次，评出优秀小组长一名，每组评选出优秀组员一名。下周归0，重新计算。学校每一个月汇总一次。每个月学校将评出班级优秀小组长，优秀组员，并给予适当奖励。学期末将评出年度优秀小组长、优秀组员，年度优秀小组。并给予适当奖励。双休日学生实践活动开展情况：

1．充分利用家长所在工厂、商店以及各种岗位去换位体验。如有学生体验售货员的角色，体验当一天家长等等，通过体验活动加深了理解，彼此之间增强了信任，从而变得更好沟通和交流。

2、人文探索活动。侧重于文化领域方面的研究，如“殷墟”、“红旗渠”等，在开展综合实践活动项目活动中，对于这些文化领域方面的问题感兴趣的同学可自成小组，对此进行研究。

3、社会探索活动。侧重于社会问题方面的研究。如：白色污染问题，工业三废排放问题，农村环境变化情况的调查，关爱老年人的生活方式，社会主义新风尚等。通过这些活动，增强学生关注社会、关注人民生活的意识，提高学生改造社会的责任感，培养学生的社会意识。

九年级毕业班工作：

1、定期开展丰富多彩的思想教育活动。不断鼓舞士气。

2、实行责任目标承包制。教师包学科包学生，实行纪律、教学、学习三维一体，日检查，周排队，月评比，期总结。

3、用足用好教学工作时间，不准随意停课，随意调课或改变课堂时间用途。

4、坚持月考制度课堂检测制度，考后评，评后比，以考促教，以教促学，逐步提高教学成绩水平。

5、定期举行不同类别、不同级别的教师学生座谈会，最大限度地调动师生教与学的积极性。

7、努力搞好教育教学督查工作。

8、定期召开家长会，及时向家长通报学生在校思想、学习生活及其它方面的情况。

9、按时开好总结会。凡活动必有总结，有总结必分出三六九等，高山者让人仰之，低谷者让人知之，赏罚分明，不断进步。

10、语文、物理、化学教师结合自身实际用好导学案，其他教师仍然用活页教案和课件结合上课。各项素质活动开展情况：

1.组织观看中央电视台开学第一课，组织学生学习《中学生在校一日常规》。

2.以“远离毒品”为主题，各班办黑板报。

3.以“社会主义核心价值观”为主题，开展作文竞赛和手抄报活动

4.进行“学习文明礼仪”为主题的国旗下演讲。

5.进行第五届学生会竞选，并进行了新一届学生会成立大会。6.学生参与设计校园文化。下月工作打算：

1.对上月骨干教师、学科带头人公开课、示范课情况进行研讨 2.举行初中七年级语数外政史学科论坛和八年级语数英物政史学科论坛

3.迎接九年级月考并召开九年级工作交流会 4..狠抓常规，检查教学常规落实情况。

5.大力开展素质活动，举行“行为习惯养成”演讲比赛、科技周活动、并举行校体育节。

**第二篇：水冶镇一中规范办学工作汇报材料**

水冶镇第一初级中学规范办学行为工作汇报

一、教学规范情况(一)课程设置

在课程设置上学校严格按照教育部有关规定，开足开全所有课程，基础性课程

1、我校所有基础型课程均根据《河南省普通中小学课程方案》要求开设。

2、初中义务教育阶段我校作为甘肃省课改地区学校，所有教材均使用北师大新教材。拓展型课程《学法、知法、守法》、《绿色校园》、《珍爱生命》、《xx高中研究性学习案例》作为校本课程，列入周课时安排，进入课堂。其余课程由学校按科别统一安排至每周一、五活动课。探究型课程各年级学生根据年龄特点、兴趣爱好，自主选择探究内容。

学校严格遵照《义务教育法》，执行中学免试就近入学政策的规定，遵照区教育局“划片”招生原则，保证辖区内所有适龄儿童全部就近免试入学，入学率100%；辍学率0同时严格控制学生非正常转出，学生巩固率100%。建立完整科学的学籍管理档案，严格学生进出手续，实行电子与纸质并存的档案管理办法。我校还承担着白银区绝大部分外来务工人员子女、贫困生、低保家庭子女的教育重任。

(二)作息时间

学校现有教职工131人，其中专任教师117人，具有大专以上学历的117人，学历合格率为100%；专任教师中学三级以上117人，任职合格率100%；有正副校长4人，均取得校长岗位培训合格证，合格率100%。

(三)作业量

学校占地面积42000平方米，生均占地面积24平方米。校舍面积9170平方米，生均5.3平方米。

学校现有图书26844册，生均15.5册。理、化、生教

学实验仪器按二类配备达标。学校配备计算机39台，其中学生计算机30台，办公用9台。建有多功能教室，安装有宽带网，接通有远程教育系统，整个校园实现了网络化，30个教学班均安装了电视和DVD机，为现代教学手段的应用奠定了良好的基础。

(四)教学实施

1、近几年来国拨生均公用经费均超省定标准，教师工资逐步增长，自2025年1月以来政府无拖欠教师工资现象，教师的工资待遇能按时足额发放。

2、在2025年春季农村义务教育经费保障机制改革以来，我校学生全部免除了杂费，有260名学生使用了政府免费提供的教科书，29名学生享受适当的生活补助。

（五）招生考试

二、教师队伍

（一）三、学校管理

（一）依法治校

（二）后勤管理

（三）安全卫生

（四）自评机制

二、主要措施和作法

(一)领导高度重视，“两基”工作扎实有效

学校高度重视“两基”工作，把“两基”列为重要工作内容，每学期初都专题研究“两基”工作，制定详细的工作目标，做到“细、实、责”，即计划要细，工作要实，责任到人。在此基础上，学校相应成立了“两基”工作领导小组，分工明确，安排到位，措施得力，使“两基”工作扎实有效。

(二)采取有效措施，搞好控辍保学

控辍保学是学校“两基”工作中一项十分重要的内容，几年来，我校做了大量的工作，使辍学现象得到有效控制。

1、层层落实“控辍保学目标责任制”。每学年初学校都要与班主任和教师签定“控辍保学目标责任书”。校长、主任包年级，班主任包班，教师包学生，把“控辍保学”纳入教师工作考核目标。并明确规定，若因家庭经济困难等因素辍学的，由学校负责解决，若学生学习困难辍学的，则班主任和任课教师负责，层层分解，落实责任。

2、加大教育法律法规的宣传力度，增强家长送子女入学的责任意识。每学期开学前，学校组织教师对已掌握的有辍学迹象的学生家庭进行走访，向家长了解具体情况，讲解“义务教育法”，晓之以理，动之以情，明之以法，要求家长按时送子女上学。开学后还未到校的，学校提供未入学学生基本情况交中心校汇总后报镇政府，结合政府的包村、包组干部进行再发动、再动员，该请则请，该劝则劝，该帮则帮。对个别工作难度实在太大的，请镇政府出面，视其情况，该采取措施的依法采取行政措施，最终让学生全部入学。

三、存在问题和以后打算

我们虽然做了许多工作，取得了一定的成绩，各项指标达到了“两基”要求。然而，由于学校是一所农村中学，实际工作中还存在一些困难和问题，具体如下：

1、教育经费的投入与学校的发展需求有一定的差距，制约了学校高品位育人环境的建设。

2、学校多功能育人的配套设施、信息化普及程度还较低，适应现代教育的师资素质有待提高。

3、学校、家庭、社会三位一体的育人环境有待进一步

加强。在各级政府不断加大教育投入的前提下，社会上新的读书无用论有待彻底消除。

今后，我们将以此次迎“国检“为契机，认真听取各级领导和专家的指导和意见，并落实到具体的实际工作中去，为办好人民满意的教育而不懈努力。

一、中小学办学行为规范情况

我校七年级新生按照县教育局招生办划片招生名单就近免试入学。对进城务工农民工子女要求转学到县城中学就读的，学校都按规定为其办理转学手续。对符合转学手续的学生，学校都按学籍管理规定为其办理。

本学，我校严格按照规范要求，控制班级人数。不分重点班。平行班均衡配置教学资源。严格执行国家和省颁课程方案。按国家规定开齐开足课程，不随意增减课程和课时。双休日不组织学生有偿补课。

学生使用的教材为国家规定的免费教科书，教辅材料由市教育局和新华书店推荐，在学生自愿的前提下购买。

二、义务教育经费保障情况

学校按照规定实行“两上两下”编制预算，严格按照预算办理各项公用经费的支出。积极推行学校财务公开制度。县教育局能提前预拨公用经费，确保学校正常开学。

三、教育收费情况

我校严格按照义务教育阶段的收费标准，只收取学生的作业本费。免除了学生的学杂费、教材费、寄宿生的住宿费。所以规定的教学内容均纳入正常的课堂教学中，不存在面向学生收费的各种提高班、补习班、特长班、竞赛班等现象。不存在向学生收取试卷费、复印费、班费、资料费、补课费等违规行为。

四、学校安全工作情况

我校历来将安全工作作为学校的重中之重。年初，学校就专门召开了安全工作会议，谋划学年的安全工作，成立了以校长为组长的学校安全工作领导组，并制定和完善了一系列安全方面的规章制度和应急预案，严格予以执行。学校不断加大安全教育力度，以主题班会、黑板报、宣传栏和播放影片等方式，对广大师生进行安全教育活动。这些措施不断增强了我校师生的安全意识以及自救、自护能力。多年来，我校未发生一起安全责任事故。

学校积极贯彻落实国家关于学校卫生安全的要求，加强对学生的卫生养成习惯教育，加强对食堂的卫生督查。确保师生的饮食卫生安全，制定了相关的卫生制度和应急预案。尤其是甲型流感爆发以后，我校立即成立了领导组，制定了防控工作方案和应急预案，加强了对甲型流感防治知识的教育，加强了师生晨检午检和缺勤、因病在家学生的跟踪监测，加强了对教室、宿舍、食堂等公共场所的消毒，认真及时地按流程执行报告制度。

五、教师队伍建设情况

今年教育局给我校补充了一位“三支一扶”新教师，给我们学校注入了新鲜的血液。本学年我校共有教职工43人，其中50岁以上的教师2人，30岁一下的教师1人，绝大多数教师都处在35—45岁之间。教师的年龄结构相对合理，但学科结构相对不合理，语数英等基础学科教师相对富余，音体美、综合实践方面教师相对不足。

从2025年1月开始，教师实行绩效工资，虽然绩效工资的具体执行办法尚未颁布，但每位教师都已经领到从09年1月以来每人每月300元的绩效工资预付款。

学校所有教师都按规定参加继续教育，认真参加上级部门组织的集中培训和网上远程进修，严格认真地开展校本培训活动，以教研组为单位开展教学研究活动，提高广大教师的教学水平。学校大力支持教师参加各级培训活动，对教师培训的所有费用和交通差旅住宿费用予以全额报销。

学校重视对教师的职业道德教育，经常组织教师学习各项教育政策法规和教师职业道德规范，教育并引导教师爱岗敬业，廉洁从教。通过教研活动和师德教育活动的开展，我校涌现了一大批业务水平高、师德素养好、爱岗敬业、乐于奉献的优秀教师。学校的办学行为受到社会和家长的好评。

贯彻义务教育法 推行素质教育

一、学校基本情况：

中学位于xx路525号，始创于xx年。占地面积xx余亩，总建筑面积xx余平方米。有建筑面积xx平方米的逸夫教学楼和xx平方米的xx教学楼，xx平方米xx科技楼。建筑面积共xx平方米学生公寓楼x

栋，还有设施市区一流的盥洗楼，具有省示范标准的400米标准跑道、看台、主席台齐全的田径运动场。学校现有教学班xx个（初中xx个，高中xx个）在校学生xx余人。

学校坚持以改革促发展，以创新求生存，教研成果突出，教学成绩显著。新课改的学习与实践已经走在全省前列，《校本课程开发与实践》等专题影响热烈，中国教育电视台也进行了专程采访。多项课题研究在省上立项、结题并获奖。中考成绩连续十年保持全区第一；高考成绩连续三年涨幅达30%。

校园文化氛围浓郁，校园艺术节精彩纷呈；校刊《星河》内容丰富；文体活动形式多样。

1996年至今学校先后获得省市区各级荣誉称号六十多项。其中2025年获得“全市教育系统先进集体”的光荣称号。2025年，获“xx省教育先进单位” 的光荣称号。2025年获得xx教育系统先进集体，白银市职工职业技能素质提升活动先进集体的光荣称号；2025年获xx市教学质量“进步奖”，xx园林化单位和xx教育系统先进集体的光荣称号。

现在，xx中学的师资力量和教学设施已经完全达到市级示范性中学的标准。xx中学正在沿着“理念兴校，文化铸校，人才强校，质量立校”的方向和道路，把学校办成“学生有特长，教师有特点，学校有特色”的现代化新型学校的目标努力奋进。

二、《义务教育法》的宣传、学习情况

2025年国家新修订的《义务教育法》颁布施行后，我校迅速掀起学习宣传新法的热潮，学校采取有效措施，加大学法用法的力度，增强全校教职工贯彻实施《义务教育法》的自觉性。

一是认真组织全校教职工学习新《义务教育法》，提高依法行政、依法治教水平。首先组织精干力量将学校的文化理念、管理制度和义务教育法律法规16项，汇编成学校的《制度文化汇编》（文化篇、制度

篇、法律篇）印刷成书，学校中层管理人员人手一本，要求认真学习，之后写出读书笔记，或在相关报刊上发表相关文章。通过认真学习，统一思想认识，提高依法执教，依法办学的意识，保证了《义务教育法》在我校有序有效地贯彻落实。二是加强教职员工学习《义务教育法》，提高依法执教水平。利用教师政治学习时间，组织教职工认真学习、通过问卷答题、专题讲座、考核^考.试等多种形式，推动教职员工明确《义务教育法》内容，不断增强依法执教能力和水平。三是多途径发动广大学生、家长学习，通过悬挂横幅、橱窗宣传、国旗下讲话、召开主题班会、家长会、印发宣传材料等途径，增强社会各界贯彻执行《义务教育法》的自觉性和主动性。

三、《义务教育法》贯彻实施情况

我校重点从以下四个方面进行了《义务教育法》的贯彻落实。

（一）更新教育观念追求理念文化。

我校的的校训：“真真做人，事事用心，天天进步，人人成功。”（《xx教育》）站在现代教育全新的视角，明确提出了教人求真，学做真人的育人思想。“仁、新、精、严”的校风（《中学生导报》），凝聚着全体x中人治学求知的精神，成为他们奋发图强、永攀新高的不竭动力。学校坚持“学生发展，教师成长”的办学理念，（获全国“现代教育理论与实践论坛”征文一等奖）把每一个学生的全面发展作为学校教育的理想和目标，给学生提供尽可能丰富的教育资源和充分自主发展的空间，让他们的兴趣、爱好、个性和特长得到最大限度的张扬与提升。学校以“面向全体，为学生^\*\*\*成才打基础；放眼未来，为祖国繁荣富强做贡献”为办学宗旨，首先将学生发展置于关键地位，然后强调了个人的社会价值观。“教人做人，敬业创业”的教风（《xx教育》），树起了当代教师灵魂的标尺，重塑了新时代教师的光辉形象，促进了教师整体素质的提高，为学校发展创造了条件。“博学审思，诚勤勇毅”的学风（《xx教育》），激励x中学子学会做人，追求新知，苦练内

功，提高能力，使他们真正成为一个能适应社会，报效祖国的人。“从、思、为、范”的工作作风，要求我们：遵从法规，服从领导；解放思想，事事用心；有所作为，大有作为；廉洁奉公，率先垂范。“校好我好，我好校好”的素质标准，号召全体师生热爱学校，感激学校，歌颂学校，为学校增光添彩，做学校的主人。校歌《放飞青春梦想》（《中小学音乐教学》），也在激励师生怀着“信念和希望”，奔向“道路和远方”。

（二）践行素质教育，构建课程文化。

我校在努力改善办学条件和教学设施的同时，着力塑造和表现校园环境文化，使师生在耳濡目染中得到熏陶。新的校训及校园“三风”挂在校园突出显耀的位置，成为x中人思想和行动的指南和动力；内容丰富的校园板报，天天更新的报刊专栏等等，无处不体现着“让每一面墙壁说话”的思想。学校在教师和学生中提倡“健康第一，学习第二；营造和谐，体验幸福”的育人观念，教育教学紧紧围绕着“让学生身心得到健康和谐发展” 的主题，真正践行素质教育；学校还站在新理念的高度，抓住机遇，大力开展科研文化（即课程文化）建设，现已开发出十类课程40个项目。相关的论文如《校本开发的实践》等已发表在《xx教育》、《新课程改革论坛》等杂志，并作为甘肃省课改研讨会的交流材料。学校自编的校本教材《学法、知法、守法》和《绿色校园》以中学生生活和校园实景为示例，图文并茂的编排，深入浅出的语言，受到省上课改^专\'家的高度赞扬。校本教研成果显著，《校本课程与教学质量》的专题研究，观点独到，思想超前。《CAI多媒体课件的开发实践》获省级科研成果三等奖。这些都已成为xx中教育教学最具影响力的特点，正被越来越多的教育同仁认同和借鉴，中国教育电视台“同在蓝天下”栏目还为此作了专题采访报道。

在高中推行“研究性学习”，是我校课程文化的又一亮点。通过改变学生的学习方式，促进教师教学方式的改变，达到培养学生创新精神和实践能力，全面实施素质教育的目的。

校刊《星河》自创办以来，已成为我校教研教改的主要窗口。学生《争鸣园地》和《时事论坛》是同学们激扬文字、纵论天下、畅说人生、交流心语的理想场所。专职外籍教师走进课堂，使学生增强了听说能力，领略到了真正的异国文化。

（三）树立人本思想，打造制度文化。

我校努力探索管理上的新思想，新举措，推出了《发展性教师评价体系》，唤醒教师内心的成长渴望，达到教师个人与学校共同发展的双赢结果。学校成立了“校长助理团”，“家长学校”，实行校长、书记“调研制”，以及校级副职和相关部门主任的“视导制”。调研制突出重点抓特别，视导制加强管理抓常规。使学校管理更加民主规范，及时有效。学校还成立学生“督查团”，对学生的不规范行为进行监督和纠正。“胸卡制”的出台，既加强了安全管理，又为校园制度文化添加了靓丽的一笔。学校推行《结构工资制度》，极大地激发广大教职工的积极性，提高了工作效率。学校除了加强常规管理制度外，在教学制度方面，实行“指标管理”，“目标教学”，“督办制”，“集体备课制”，“月考制”等等，学校已经建立起来的严格的管理制度，突出了以人为本和民主管理的文化特质，提高制度定制过程中的开放性、民主性、大众性，为师生共同发展创造自由空间，营造和谐氛围。让广大师生参与到管理中来，充分发挥他们的聪明才智激发他们的主人翁意识。

第四，整顿师德师风，树立“生本”思想

教育问题是个全社会普遍关心的热点问题，加强教育行风建设也越来越被更多的人关注，解决好教育中存在的热点问题难点问题也是对义务教育法的最好落实。我校有计划有针对性地解决了学校在教育方面存在的热点问题。一是，严格学籍管理，实行阳光分班。学校严格执行上级文件精神，认真学籍册建档，及时办好相关手续。新生招生工作严格遵循依法办学、规范管理、热情服务的指导思想，严格执行白银区招生文件要求规范招生，保障了招生区域内符合条件的适龄小学毕业生顺利

入学。同时我校严格执行区教育局阳光分班政策，对初一新生分班坚持透明、公平的原则，在区教育局的统一安排下，进行抓阄，确保每一位新生享受到公平工正的教育权利。二是，教师搭配，公平和理做到公平对待每一位学生，让学生共享学校优质教育资源，全面推行素质教育。三是，在具体的教学实践上，学校根据学生的实际情况，采取“培养尖子生，提高中等生，帮扶待进生”的措施，开设有针对性的课外辅导班，竞赛班、提优班、提高班，让每一位学生体验成功，“走班式分层教学”，让不同层次的学生根据自己的能力和兴趣，到适合自己的教室去上课，体现了因材施教的原则。正如校长寄语中所说：“跟教育资源和办学条件相比较，面向全体更能体现教育公平。”课堂教学严把“四关”即，备课关：个人预备，集体研讨，课堂实践，反思交流。课堂关：坚持“定量听课，及时评课，课前预习，课后反思”的做法。作业关：课堂作业，适度适量，及时点评；课外作业，保质控量，全批全改，重点讲评，个别辅导。辅导关：堂堂堂有老师，节节有计划，天天有检查，次次有成果。这些都已成为xx中教育教学最具影响力的特点。

四、课程设置和适龄儿童入学情况

在课程设置上学校严格按照教育部有关规定，开足开全所有课程，基础性课程

1、我校所有基础型课程均根据《甘肃省普通中小学课程方案》要求开设。

2、初中义务教育阶段我校作为甘肃省课改地区学校，所有教材均使用北师大新教材。拓展型课程《学法、知法、守法》、《绿色校园》、《珍爱生命》、《xx高中研究性学习案例》作为校本课程，列入周课时安排，进入课堂。其余课程由学校按科别统一安排至每周一、五活动课。探究型课程各年级学生根据年龄特点、兴趣爱好，自主选择探究内容。

学校严格遵照《义务教育法》，执行中学免试就近入学政策的规定，遵照区教育局“划片”招生原则，保证辖区内所有适龄儿童全部就近免试入学，入学率100%；辍学率0同时严格控制学生非正常转出，学生

巩固率100%。建立完整科学的学籍管理档案，严格学生进出手续，实行电子与纸质并存的档案管理办法。我校还承担着白银区绝大部分外来务工人员子女、贫困生、低保家庭子女的教育重任。

五、认真落实国家“两免一补”政策情况。

我校严格执行国家“一费制”收费制和“两免一补”政策，我校严格落实义务教育阶段收费政策，及时成立了收费工作领导小组，制定有关制度，加强收费政策宣传，严格收费项目，收费标准，并向公开，严格按政策确定享受减免课本费的对象，增强透明度，减免对象花名册在学校公示栏公示。从2025年春季起，为城市低保家庭和残疾人家庭义务教育阶段学生全面免除杂费和免费提供教科书。为城市低保家庭义务教育阶段学生免教科书、免学杂费。我校还建立健全了经费预算制度，做到财务公开、透明，确保了资金合理开支，确保教育教学工作的正常开展。从2025年秋季开学，我校严格按照国家免除义务教育阶段中小学学生学杂费的规定，全部免除初中学生的学杂费，免费提供教科书，为农村寄宿学生提供生活补助，给贫困家庭学生提供救助，给优秀学生发放奖学金，积极争取社会救助，在区教育局，市侨联，省侨联的支持下成立了“欣耕毓秀班”，这一系列的有力措施确保了适龄儿童安心学习。

六、教师及教师待遇情况。

学校现有教职工201人，专业技术人员196人，专任教师156人，（高中83人，初中73人）其中国家特级教师1名，高级教师37名，一级教师101人，在所有专任教师中，本科学历132人，专科24人，学历达标率100%，教师中有1名省级学科带头人，2名省级骨干教师，6名省级“青年教学能手”。学校除严格遵照《教师法》、《教育法》、《义务教育法》和我校制订的《制度文化汇编》，保证每位教师享有法律赋予的权利神圣不受侵犯外，还特别注重教师的身心健康，专业成长，定期为老师进行全面体检，购置健身器械供教师锻炼身体，想方设法在物质和精神上给老师们关怀，把班主任费每月用由14元加至将近200元，给每位任课教师配置扩音器，给每位教职工购买公交卡。逢年过节，学校领导都会亲自看望退休教师并送去慰问品。教职工工资按时足额发放，教职工家庭遇有婚丧嫁娶大事，学校领导、工会不论路途远近都前往慰问。学校还在师生中奉行“健康第一，学习第二”，“每天锻炼一小时，快乐工作三十年，幸福生活一辈子”。关心教师成长不断提高教师素质。结合新课程改革的推进，实施了旨在提高教师业务素质的“读书工程”，给每位老师每学期配用于提高业务素质价值100元的书籍。实施青年教师尽快成长起来的“青兰工程”。学校还利用寒暑假组织教师积极参加各类学习培训，组织优秀教师到省内外参观学习讲学。报销老师们的优质课参赛费，课题费。教师节期间奖励高考、中考完成教学目标的老师，奖励发表论文和优秀教师等等举措极大的调动了老师们工作积极性，激发了他们爱岗敬业，教书育人的热情。

七、当前的存在的主要问题

（一）教学硬件设施落后，教学设备设施亟待更新

近年来，随着学校办学规模和招生规模的扩大，现代教育设施，现有实验器材和图书严重不足，且陈旧老化，无法正常开展学生分组实验和图书借阅活动，理化生实验室严重不足，理科实验教学完成任务难度较大。

（二）新实验楼资金缺口很大，影响工程进度，制约各种活动，甚至实验课的开展。我校新实验楼虽已封顶，但交付使用还有相当多工程要做。实验楼招标价599万，加上室外工程，操场平整，运动场看台，主席台建设所需资金超过千万。目前实验楼只付工程款399万。

（三）沙土操场，操场影响学生身体健康，影响学校办学品位和形象。学校现有的沙土操场，三千学生跑操，尘土飞扬，这对学生身体健康极为不利，春秋季节每逢大风天气，操场沙尘滚滚，成为市区最大的污染源。

（四）生源薄弱，高中招生自主填报志愿，使大量优质生源流向其他学校，严重制约和影响着学校的健康发展。

（五）申办市级示范高中屡屡受挫，严重影响着学校的办学品位和跨越式发展。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们坚信有上级领导的大力支持，有我们的不懈努力，xx中提出的把学校办成“全区第一，全市一流，全省知名”的现代化新型学校的宏伟目标一定会实现。

以上汇报不妥之处，请领导批评指正。

**第三篇：水冶镇一中校长发言稿**

水冶镇一中校长发言稿

安阳县水冶镇一中位于水冶镇北环路中段，现有30个教学班，130名教职工，1800余名学生。在局领导的关怀和支持下，我校实现了校园文化的高品位，教学管理的高层次，师生素养的高提升，教学质量的大提高。今年中招我校县一中上线人数306，正取生202人，县三中35人，职高218人，我校所取成绩赢得社会各界的广泛赞誉。

一、强化管理，形成合力，打造幸福校园

1.学校加强领导班子队伍建设。认真学习，提高认识，进一步完善领导岗位责任制。使每个领导都明确自己的职责范围，做到层层把关，各司其职，各尽所能，逐步形成了一套“校长领导，分工管理，年级负责，班级包干，责任到人”的管理体系，做到人人有事做，事事有人管。我校率先实施中层领导享受班主任制度：年级中层享受一个班主任费，二级中层享受二分之一班主任费，班主任费与个人积分挂钩。个人积分由校级领导、教代会、班主任根据其工作业绩评出，大大调动了中层领导的工作积极性。

2.革故鼎新，学校发展健康有序。要实现学校改变、提高，使各项工作规范有序，必须有明确的指导思想，有明确的工作目标任务，要使全体对学校的办学目标和发展方向做到心中有数，要将学校的办学理念化为全体一致的行动。为此，学校逐步建立健全了教职工代表大会、全体教职员工大会、校长办公会、中层干部行政例会、班主任工作例会等会议制度，做到学校管理的重大事情大家商议，部门工作定期沟通和协商、协调，常规的工作规范化，规范的工作制度化，从而避免了工作的盲目性、主观性和片面性，极大地提高了工作的效率，增强了效益，实现了良好的效果。更重要的是，通过民主集中制的工作原则，在学校重大事情和牵涉到教职员工和学生利益的相关制度和工作措施的制定和实施的过程中，集中了大家的智慧和民意，不仅使学校政务的公开度、透明度增强了，也使教职员工增强了知情权和话语权，绩效工资积分方案、优秀教师评选方案、十佳教师评选方案、优秀年级评选方案、优秀教研组评选等方案的制定和实施具有操作性，规范性的工作原则正在按照现代学校管理制度的要求逐步的落实到位。人人努力有动力，前进有目标，形成人人争先，自觉工作的激励机制。上学期我校取消了签到、签退的考勤制度，但学校的各项工作依旧井然有序。

3.学校牢固树立优质服务理念，始终把提高教师的幸福指数放在首位。教师幸福，学生才能快乐。学校关注师生的身体健康，在师生中推行太极拳活动。人人打太极，个个都幸福。师生养成了受益终身的好习惯。学校还注重从生活细节关注师生，让师生感受到集体的温暖和幸福：天冷了送副手套，下雨了送把伞，春天气候干燥送上清香的菊花茶，夏天炎热时送去甘甜的西瓜和绿豆冰糖水。今年中招前学校还特意为毕业班学生供应冰糖水。师生幸福，校园和谐，教学效率大大提高。

二、软件、硬件两手抓。

1.狠抓教研教改。教师专业化成长的步伐如何，教师成长的进步如何，某种意义上直接影响着学校总体教育教学质量的高下和学校的发展。为实现“育名师，建名校”的目标，建立与名校交流的长效机制：我校与安阳市八中结成帮扶对象，开展“同课异构”大型教研活动，加速了教师的专业成长。我校还选派部分教师到柏庄、新乡、林州等地学习先进的理论和经验。业务校长到灵石二中学习“自主学习、自主管理”的“二自”模式在我校积极尝试，已经初见成效。学生感受

到了成长的幸福，享受到了学习的乐趣。学校每周的班主任论坛和集体备课集思广益，快乐成长。

2.努力改善办学条件。学校在原来10个多媒体教室的基础上，新配备了21套电子白板，每个办公室和教室都连接了网络，每个教师通过网络环境提供的各种教育专业网站和其他资源，丰富了教师自己的专业知识结构，吸收了他人的经验，发展了自己的教学水平，提高了自己的教学能力，促进了自己与其他教师、学科专家的沟通与交流。

三、关注学生未来，注重习惯养成，为学生一生幸福奠基。

1.学校学习和运用先进的育人理念：坚持学生自治，让学生参与学校管理，让学生自己教育自己，自己管理自己，力争做到自己的事情自己做。学生会充分锻炼了学生的组织能力，提高了综合素质，培养出一批既有实践能力又有创新意识的一代新人。

2.军训对学生组织性、纪律性的提高有一定的积极作用。开学之初，七年级新生的军训使同学们增强了体质，磨炼了意志，锻炼了抗挫品质，培养了协作精神，较快形成了积极向上的良好班风和凝聚力。

3.多姿多彩的节日活动让学生感受到了学校生活的丰富多彩。校园文化艺术节是学校办学特色的呈现，它为学生搭建了一个提高能力、展示才艺的平台：书法、绘画、魔术、舞蹈、航船组装、航模试飞-----艺术节让每个学生有了展示才能的机会，艺术节让每个学生挖掘了自己的潜能，艺术节点燃了每个学生学习和生活的激情。学校开展的书馨校园读书活动则激发了学生的读书热情，巩固了读书效果，营造了浓郁的校园文化氛围，引领学生在阅读中成长。体育节不仅使学生强健体魄，而且锻炼了学生的团结拼搏精神。

我们在过去的一年虽然取得了一定的成绩，但学校的制度还有待完善，办学特色尚未体现。能够给每一位老师创造一个施展才能的舞台，给每一个学生提供一个快乐成长的摇篮，是我矢志不渝的追求，我愿为此奋斗一生。谢谢大家！

**第四篇：水冶镇一中调研总结**

水冶镇一中调研总结

学校安全：

1.建立健全安全制度。

2.严格进出校制度，做好门卫培训。

2.开展学校安全隐患的排查，并及时整改。

3.做好护送学生下学工作。

4.要求各班假前召开主题班会，培养学生安全意识。

5.进行校园刀具排查工作，避免校园暴力事件发生。

校容校貌：

1.组织学生清洁卫生区，教师清洁本年级办公室卫生。

2.学校组织专人对我校垃圾、厕所进行打扫，确保师生新学期有一

个良好的学习环境。

教师报到情况：

除退职的三位校长外，其余教师全部到岗 落实德育工作：

1.师生的政治学习，加强教职工的职业道德修养严禁体罚和变相体罚学生。

2.搞好普法学习，依法执教、依法治校、引导师生学法守法。

3.规范德育工作，构建家庭、学校、社会三结合的德育网络。

4.开展爱党、爱国、爱校活动，扣住主题班会，加强校园文化建设。

控辍保学：

1.对学生实行多元化评价。

2.实行班主任评价制度，与班主任绩效考核积分挂钩。

3.加强师德建设，教育教师要关心每一位学生，特别是后进生的教育工作，不得挖苦、讽刺、更严禁体罚和变相体罚学生。

4.打造高效课堂，减轻学生的课业负担。

5.实行导师制。每名教师承包3名“学困生”。

7.坚持家访制度，积极做好家访工作。

寒假作业落实情况：

1.认真检查假期作业情况，学校对各年级作业进行评比，并开展了

假期作业展评活动。

2.对假期预习作业开学第一天就进行了预习考试，对考试成绩好的学生进行了表彰。

3.以班级为单位组织学生收看了《2025年感动中国人物颁奖盛

典》，收看后让学生写出观后感，以班级为单位评选出优秀进行表彰。

学雷锋、绿化情况：

1.制定学雷锋活动方案，落实到人，每人做一件好事。

2.在学校操场栽种法国梧桐，校园内花池中移栽了月季花，美化环

境。

规范办学情况：

开足开齐规定课程，无违规收费现象发生。

职高情况及防流失措施：

1.我校职高工作目标209人，我校已完成218人，超额完成职高工

作。以上学生已经到校全部报到。

2.为保证全部学生流失，我校派专人逐一进行家访，并积极与招生

学校联系，确保每一名学生按时到学校报到。

学校课改工作措施：

1、制定明确的课改方案并狠抓落实。课堂教学继续推行“双平台二自”模式。

2、利用例会和教研活动加强培训。

3、学案教学赛课活动。通过听评课，积极推动课改，并研讨改进学案教学。

4、改变评课方式：将课堂效率、学生的自学能动性、学生参与面、教学效果作为衡量尺度。

5、让教师走出去取经，多派教师外地听课，返回后作汇报课。

6、确立周三为“教研日”。安阳市八中教师将优质课、示范课送到我校。

7、实行集体备课。备课组定时开展活动，将工作落到实处。

8、配合课堂教学改革，改革学生管理方法

（1）大力开展小组内学生互助活动。

（2）严格学生学习习惯的养成。

（3）大力开展“堂堂请，日日清，周周清”活动，确保知识即时落实。

（4）大力开展对学生的激励和表彰。

（5）有效开展对后进生的定人辅导。

**第五篇：水冶镇一中新生军训圆满结束**

水冶镇一中新生军训圆满结束 我校于8月24-28日进行了新生军训工作。本次军训聘请辅城兵营部队官兵担任教官，各班主任监督负责。在为期五天的军训中，虽然天气炎热，酷热难当，但是全体师生积极参加，不畏艰苦，克服各种困难，完成了学校制定的各项军训任务，达到了学校的预期目标。

在28日下午进行了汇报表演中，每个同学都精神抖擞。可见，通过几天的军训，同学们不仅锻炼了身体，磨练了意志，培养了忍耐力，而且还培养团队协作精神，增强了凝聚力，向心力，进一步提高了身体素质，为将来的学习生活打下良好的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！