# 2025郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题目及解析三十二[范文模版]

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-05-16

*第一篇：2024郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题目及解析三十二[范文模版]http://www.feisuxs/henan/ 2024郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题目及解析三十二2024年郑州市属事业单位第二批招聘81人...*

**第一篇：2025郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题目及解析三十二[范文模版]**

http://www.feisuxs/henan/ 2025郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题

目及解析三十二

2025年郑州市属事业单位第二批招聘81人，其中管理及专业技术岗51人，工勤岗25人，教师岗5人。报名时间：2025年9月26日9:00—9月28日18:00。笔试时间为2025年10月22日。

面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属第二批事业单位面试备考资料

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

在一次工作总结大会上，张局长在会上点名表扬了你，而和你一起参加工作的同事李峰却没有得到表扬，他突然对我说自己身体有点不舒服，此时你会怎么做?请现场模拟。

【参考答案】 李峰：

你身体哪不舒服呢?是不是没有吃早餐的原因啊?会议还有少一半才能结束，你身体能挺得住吗?如果不行的话，我们向张局请示一下，去医院看看吧!现在，你先喝点热水暖暖。

说实话，张局刚才的表扬，是对我们前期工作的充分肯定。他的表扬，我觉得更多应该是对你的肯定，因为在此次的工作中，我感受到了你身上更多的闪光点，以后的我得多向你学习，学习你的工作方式、学习你的工作态度，学习你的为人处世。这次，张局对我们工作的肯定，更让我坚定了对你学习的信心与勇气，你就是我工作的榜样，我会一直追随你工作的步伐。我真心很谢谢你。以后如果我在工作中遇到什么问题的话，我还得向你这位大哥哥请教，你到时候可一定得帮我哦!回头，我得在工作汇报之时，找机会私下和张局说说你之前和我一起合作的工作状况，我想张局肯定也知道你的工作能力与态度。他是对你放心，才没有在大会上说;对我来说，是为了提醒我，时刻给我敲警钟，让我全身心投入工作。

张峰，你现在身体好些了吗?是不是还一直疼呢?如果这样的话，我们不妨直接去医院吧，生病拖着不是什么好事，得及早治疗啊!„„身体舒服点了吗，那你多喝点热水，一会等会议开完了，我陪你一起去医院。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/

单位领导让你负责开展一项以“厉行节约，反对浪费”为主题的宣传活动，你将如何组织这项活动? 【参考答案】

开展“厉行节约，反对浪费”为主题的宣传活动，是响应中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》《关于厉行节约反对食品浪费的意见》的具体体现。这次活动的开展，能够在单位职工内部营造良好的节约氛围，使节约意识真正深入人心。面对此次宣传活动，我会精心设计、认真组织。

首先，召集单位宣传干事，成立宣传小组，共同商议本次宣传活动的活动方案。确定本次宣传活动的内容与具体形式。做好动员工作，号召单位员工积极参与此次活动，真正认识到厉行节约、反对浪费应从我们自身做起。

其次，按照活动方案，有序进行宣传活动。第一，悬挂“厉行节约、反对浪费”的宣传横幅，在单位宣传栏、单位食堂张贴节约光荣、浪费可耻的宣传画，张贴从身边小事做起，厉行节约的宣传海报;第二，向全体单位员工征集节约榜样人物，由员工推举自己或身边同事勤俭节约的事例，从中评选出节约榜样人物，进行表彰并在单位内部宣传;第三，在单位各部门内开展勤俭节约监督提醒活动，通过互相提醒在日常行为中没有注意到的节约问题，及时发现日常浪费细节，争取节约无漏洞、无死角。安排大家撰写活动心得和体会，使“厉行节约、反对浪费”的观念深入人心。

再次，为保证活动效果，成立宣传督导轮流值日小组，即把本单位的员工按小组划分出来，每个小组督导一周，及时表扬厉行节约先进个人，纠正浪费行为。

最后，活动结束后，及时总结此次活动的经验教训，做好书面报告，上交领导。更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属二批事业单位面试

面试

1.进入面试人员根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按照拟招聘人数1：3的比例确定。进入面试人员名单和面试资格确认的时间、地点在郑州市人力资源和社会保障局网站公布，同时由各招聘单位通知应试者本人。面试资格确认由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，各招聘单位或其主管委局具体实施。笔试有缺考、作弊或一科成绩为零分的，不得进入面试资格确认。

考生在面试前需持本人二代身份证（有效期内临时身份证）、毕业证、学位证、相关资格证件等（留学回国人员持本人有效身份证、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 书等）证书原件1份、复印件2份以及《郑州市事业单位公开招聘报名表》一式2份，参加面试资格确认。应试者是在职人员的，还须提供所在单位同意报考证明。面试资格确认时，若发现应试者提供材料主要信息不实的，取消其参加面试的资格。

同一招聘岗位因考生本人自动放弃或被取消面试资格而造成达不到面试比例的，从该岗位笔试成绩由高分到低分的顺序依次递补。如经过递补以后仍然达不到面试比例要求的，经招聘单位及主管委局申请，市事业单位公开招聘工作领导小组办公室批准后，可适当降低开考比例，但不得低于1:2比例，如降低后仍达不到要求的，该专业的招聘名额递减直至取消。

2.面试确认的时间、地点由市人力资源和社会保障局和招聘单位确定并通知应试者。逾期不到的，视为自动放弃面试资格。

3.面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

（三）面试成绩和考试总成绩在面试结束时当场宣布。

1、无专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法 考试总成绩=笔试成绩×50%+结构化面试成绩×50%

2、有专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法

考试总成绩=笔试成绩×40%+结构化面试成绩×30%+专业知识测试（实际技能测试）×30%

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

**第二篇：2025郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题目及解析五十五**

http://www.feisuxs/henan/ 2025郑州市属二批事业单位面试备考：面试热点题

目及解析五十五

2025年郑州市属事业单位第二批招聘81人，其中管理及专业技术岗51人，工勤岗25人，教师岗5人。报名时间：2025年9月26日9:00—9月28日18:00。笔试时间为2025年10月22日。

面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属第二批事业单位面试备考资料

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网 领导让你在单位内部组织一次业务培训，你怎么做? 【参考答案】

单位内部组织业务培训，目的是让大家以最快的速度熟悉工作内容与流程，快速进入工作角色，进一步提高机关工作效率。我会认真贯彻领导的意图，把这次培训工作做好。

首先，充分准备，做好方案。我根据培训的目的和领导建议确定培训的主题和内容，确定培训人员，选择一些有过相关培训经验的人参与组织，请单位有经验的老同志、领导或者相关专家担任主讲工作，培训地点根据参与培训的人数来确定，可以选择单位的大会议室，准备好培训材料、话筒、纸、笔等相关资料、做好财政预算，形成方案上报领导批准。待领导批准后，严格按照方案实施。

其次，召开会议，落实分工。划分教学组、教务组、设备组、后勤组等各个工作小组，明确个人工作职责与工作重点，并确定各个工作小组的负责人。通知培训人员、布置场地，准备一系列培训资料。

再次，划分阶段，严格培训。此次业务培训工作主要分为三个阶段：单位业务总概述、工作业务理论学习、业务实操体验。第一阶段，在单位业务总概述阶段，通过由单位领导讲解单位独特创新的业务总况，加之单位业务发展史的视频播放，展现单位魅力风采，培养同事们的组织认同感，从而提高学习业务的积极性。第二阶段，在业务理论学习阶段，邀请大学管理学教授结合单位实际工作，制作业务理论知识讲义，并对业务理论知识进行有效讲解;让单位业务能手、有经验的老同事，通过讲述自身实际业务学习情况，来让大家进一步对业务理论知识有清晰认识。第三阶段，在业务实操体验阶段，通过让同事们尤其是新进同事进河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 行相关工作业务的操作，让单位的业务能手、老同事进行现场业务实操的指导，来让同事们快速熟悉业务，进而高效完成业务实操体验课程。

最后，培训考核，弥补不足。待培训结束之后，对培训同事进行理论与实操考核，将其纳入试用期的绩效考核范畴，并写好培训工作总结，如实向领导汇报培训的实际情况。总结本次业务培训取得的成绩与不足，以查漏补缺，不断提升自己的管理能力。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属二批事业单位面试

面试

1.进入面试人员根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按照拟招聘人数1：3的比例确定。进入面试人员名单和面试资格确认的时间、地点在郑州市人力资源和社会保障局网站公布，同时由各招聘单位通知应试者本人。面试资格确认由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，各招聘单位或其主管委局具体实施。笔试有缺考、作弊或一科成绩为零分的，不得进入面试资格确认。

考生在面试前需持本人二代身份证（有效期内临时身份证）、毕业证、学位证、相关资格证件等（留学回国人员持本人有效身份证、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书等）证书原件1份、复印件2份以及《郑州市事业单位公开招聘报名表》一式2份，参加面试资格确认。应试者是在职人员的，还须提供所在单位同意报考证明。面试资格确认时，若发现应试者提供材料主要信息不实的，取消其参加面试的资格。

同一招聘岗位因考生本人自动放弃或被取消面试资格而造成达不到面试比例的，从该岗位笔试成绩由高分到低分的顺序依次递补。如经过递补以后仍然达不到面试比例要求的，经招聘单位及主管委局申请，市事业单位公开招聘工作领导小组办公室批准后，可适当降低开考比例，但不得低于1:2比例，如降低后仍达不到要求的，该专业的招聘名额递减直至取消。

2.面试确认的时间、地点由市人力资源和社会保障局和招聘单位确定并通知应试者。逾期不到的，视为自动放弃面试资格。

3.面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

（三）面试成绩和考试总成绩在面试结束时当场宣布。

1、无专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 考试总成绩=笔试成绩×50%+结构化面试成绩×50%

2、有专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法

考试总成绩=笔试成绩×40%+结构化面试成绩×30%+专业知识测试（实际技能测试）×30%

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

**第三篇：2025年郑州市属一批事业单位面试备考：面试热点题目及解析五十五**

http://www.feisuxs/henan/ 2025年郑州市属一批事业单位面试备考：面试热点

题目及解析五十五

2025年郑州市属一批事业单位招聘考试面试备考：

2025年郑州市属事业单位第一批招聘351人考试公告

2025年郑州市市属事业单位第一批招聘351人，其中综合岗招聘242人，教师岗招聘36人，工勤岗招聘73人。综合岗及工勤岗网上报名时间：2025年4月23日9:00— 4月26日17:30。教师岗现场报名时间：2025年4月26日至4月27日每天9:00至17：00。

推荐：2025年郑州市属第一批事业单位面试试培训课程

面试内容。面试工作由市人力资源和社会局统一组织，采取结构化面试、专业知识或实际操作技能测试相结合的形式进行，满分100分。面试成绩计算为结构化面试成绩×40%+专业知识测试成绩或实际操作技能测试成绩×60%。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节;增加实际技能测试的岗位，其实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线的不予录取。

(三)面试成绩和考试总成绩在面试结束时当场宣布。考试总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025郑州市属一批事业单位面试备考资料

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网 领导让你在单位内部组织一次业务培训，你怎么做? 【参考答案】

单位内部组织业务培训，目的是让大家以最快的速度熟悉工作内容与流程，快速进入工作角色，进一步提高机关工作效率。我会认真贯彻领导的意图，把这次培训工作做好。

首先，充分准备，做好方案。我根据培训的目的和领导建议确定培训的主题和内容，确定培训人员，选择一些有过相关培训经验的人参与组织，请单位有经验的老同志、领导或者相关专家担任主讲工作，培训地点根据参与培训的人数来确定，可以选择单位的大会议室，准备好培训材料、话筒、纸、笔等相关资料、做好财政预算，形成方案上报领导批准。待领导批准后，严格按照方案实施。

其次，召开会议，落实分工。划分教学组、教务组、设备组、后勤组等各个工作小组，明确个人工作职责与工作重点，并确定各个工作小组的负责人。通知培训人员、布置场地，准备一系列培训资料。

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 再次，划分阶段，严格培训。此次业务培训工作主要分为三个阶段：单位业务总概述、工作业务理论学习、业务实操体验。第一阶段，在单位业务总概述阶段，通过由单位领导讲解单位独特创新的业务总况，加之单位业务发展史的视频播放，展现单位魅力风采，培养同事们的组织认同感，从而提高学习业务的积极性。第二阶段，在业务理论学习阶段，邀请大学管理学教授结合单位实际工作，制作业务理论知识讲义，并对业务理论知识进行有效讲解;让单位业务能手、有经验的老同事，通过讲述自身实际业务学习情况，来让大家进一步对业务理论知识有清晰认识。第三阶段，在业务实操体验阶段，通过让同事们尤其是新进同事进行相关工作业务的操作，让单位的业务能手、老同事进行现场业务实操的指导，来让同事们快速熟悉业务，进而高效完成业务实操体验课程。

最后，培训考核，弥补不足。待培训结束之后，对培训同事进行理论与实操考核，将其纳入试用期的绩效考核范畴，并写好培训工作总结，如实向领导汇报培训的实际情况。总结本次业务培训取得的成绩与不足，以查漏补缺，不断提升自己的管理能力。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属事业单位批招聘面试资格确认通知

根据2025年郑州市市属事业单位批公开招聘方案规定，现对进入面试环节人员进行资格确认的有关事宜通知如下：

一、时间及地点

时间：2025年6月20日(星期一)上午9:00至下午17:30。

地点：郑州市解放军测绘学院军测宾馆(嵩山路与陇海路交叉口向北300米路东金水河桥旁进)。

二、所需材料

考生进行面试资格确认时，须提供以下材料原件及复印件2份。(一)笔试准考证;(二)本人二代身份证(有效期内的二代临时身份证);(三)毕业证、学位证等学历学位材料(2025年应届毕业生应提供《毕业生推荐表(函)》和成绩单(加盖“院〈处〉”的公章;留学回国人员持本人有效身份证、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书、我国驻外使(领)馆教育(文化)处(组)出具的留学回国人员证明等);(四)相关职称及职业资格证书，工作经历经验证明材料等;(五)应试者是在职人员的，提供所在单位同意报考证明;(六)《郑州市事业单位公开招聘报名表》一式3份。

三、注意事项

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/(一)确认期内不能按照要求提供有关材料者取消面试资格。通过面试资格确认的考生，现场领取面试通知单。

(二)考生必须本人到指定的地点进行面试资格确认，不得他人代替。本人逾期不进行面试资格确认的，视为自动放弃面试资格。

(三)资格审查工作贯穿招聘工作全过程。考生应对所提供证件材料的完整性和真实性负责，发现考生提供材料信息不实的，按规定取消面试资格。

(四)符合免笔试条件人员需要同时进行现场确认。

2025年郑州市属一批面试培训课程 推荐阅读：

2025年郑州市属事业单位招聘351人考试公告（批）2025郑州市属一批事业单位笔试成绩查询入口 2025郑州市属一批事业单位面试名单

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

**第四篇：2025年郑州航空港区事业单位面试备考：面试热点题目及解析六十二**

http://www.feisuxs/henan/ 2025年郑州航空港区事业单位面试备考：面试热点

题目及解析六十二

2025年郑州航空港区事业单位面试备考开始！

2025年郑州航空港区事业单位笔试已经结束，笔试成绩以及面试资格确认 通知也已经公布，面试备考刻不容缓！中公教育河南事业单位网站在这里为您整理了2025年郑州航空港区事业单位面试备考资料，祝您考试成功。

2025年郑州航空港区事业单位面试培训课程

根据《郑州航空港经济综合实验区2025年上半年公开招聘派遣制工作人员公告》，现将郑州航空港经济综合实验区2025年上半年公开招聘派遣制工作人员笔试成绩查询有关事宜公告如下：

一、查询时间2025年5月17日—5月19日。

二、查询方式：2025年郑州航空港区事业单位笔试成绩丨面试资格确认通知 更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025郑州航空港区事业单位面试备考资料

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

一日，你在执法巡查过程中，发现某汽车维修行在露天场所对汽车进行喷漆作业，并进行露天洗车作业，马路被弄得污水横流，不时伴有恶臭，过往群众大都绕道而行，你怎么办? 【参考答案】

汽车维修行在露天场所进行喷漆作业，直接造成周围空气污染，而露天洗车作业，既影响交通的正常通行，又影响路面的清洁度，同时给过往行人行走带来诸多不便。为此，作为执法巡查人员，应及时做好相应的劝说处理工作。

首先，及时沟通，事实说话。我会及时找到汽车维修行的相关负责人，亮明身份，让其出示相关许可证，检查洗车场地和设施。同时，与汽车维修行的相关负责人进行沟通，随其一起察看露天作业带给大家的诸多不便之处，说明汽车维修行露天营业已经违反了城市市容和环境卫生管理条例，并要求该洗车场暂停营业，限期整改。

其次，路面清理，限期整改。在与负责人进行说明的情况之下，责令汽车维修行进行路面垃圾的清理，并进行路面污染地的清洗工作，确保路面的清洁度，并告知督查时间，如若检查不合格，将按照相关条例进行罚款。

再次，依规办事，按时督查。在汽车维修行进行整改之后，对其的洗车场地与设施、路面卫生情况进行检查，检查合格，对相关负责人再次进行规章说明，希望其自觉为美丽城市建设贡献一份力。

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 最后，以点带面，全面整顿。事情处理完毕之后，书写处理报告，将处理结果向领导汇报，同时建议对全市的洗车行业进行全面整顿，并将整顿相应事宜在官方网站及时发布。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

四川资阳一位八旬老太独自乘公交遭拒载。司机称，这是因为无人陪同老人乘车，担心出现意外。对此，你怎么看? 【参考答案】

公交车作为公共交通，给广大市民出行带来了方便，因为其价格便宜、舒适、安全等，受到了老年人的欢迎。一些城市还相继出台了老人乘车免费的优待政策，这也成为大多数老人喜欢乘坐公交车另一个重要的原因。既然是公共交通，且老人符合乘车优待的对象，以为老人安全考虑为由，拒载老人独自乘坐公交车的说法难以服众。

老人被拒载后,往往城市文明度和司机个人的道德成了众人质疑的焦点问题，而笔者认为，在这种情况下，一味去指责公交司机不人道或欺凌老人等等，有失偏颇。而最要紧的，是找到一个切实可行的办法，既让老人乘车无忧，又不使公交公司及司机有后顾之忧，才能消解这类拒载老人的尴尬。

只有完善法律法规，从管理制度、法律层面、社会援助等多个方面给予老年人权益保障才可能从根本上解决此类问题。比如应该从政策上划分责任。乘车中出现的人身伤害事故、老人突发病风险及下车后出现走失等安全事故等责任划分清楚，从而使双方吃下“定心丸”，让高龄老人的出行难及公交司机的风险恐惧都得到化解。另一方面相关的配套措施及管理也要跟上：譬如，明确规定高龄老人乘车要有亲人陪护;个别需要乘务员照看的老人，需要提供相关的联系资料，并做到下车有人接;公交车的发车车次、线路、间隔时间等都要考虑周详;有关标志要在车身及站台标牌上醒目标识等等。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州航空港区事业单位面试资格确认通知

一、进入面试资格确认人员名单

经岗位调整后，本次拟招聘派遣制工作人员96人，根据笔试成绩，按拟招聘名额1：3的比例从高分到低分确定进入面试资格确认环节268人(含笔试成绩并列者)，具体名单详见附件。

二、面试资格确认有关具体事宜

1.面试资格确认时间：2025年5月25日(上午8：30—12：00，下午14：00—18：30)2.面试资格确认地点：郑州市中原区伊河路嵩山饭店5号楼4楼会议室。

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 3.面试资格确认须携带材料：考生持本人有效期内的二代身份证、信息表、笔试准考证、毕业证、学位证(2025年应届毕业生须提供《毕业生推荐表(函)》)、教育部学历证书电子注册备案表、就业报到证等相关资格证件原件及复印件一式两份接受面试资格确认。

进入面试资格确认环节考生为留学回国人员的，还须持我国驻外使(领)馆教育(文化)处(组)出具的留学回国人员证明、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书等相关证件。

进入面试资格确认环节考生是在职人员的，还须提供所在单位同意报考的证明。

三、注意事项

1.进入面试资格确认环节考生经审查合格后，现场领取《面试通知单》。

2.根据面试资格确认审查结果和《郑州航空港经济综合实验区2025年上半年公开招聘派遣制工作人员公告》规定，如因考生本人自动放弃或被取消面试资格而造成达不到1：3面试比例的，经郑州航空港区公开招聘工作人员领导小组研究，可按照笔试成绩由高分到低分的顺序依次递补。

3.考生必须本人按规定时间和地点进行面试资格确认，不得他人代替。本人逾期不进行面试资格确认或不提交相关证明材料的，视为自动放弃面试资格。

4.资格审查贯穿招聘全过程，凡一经发现不符合招聘条件，弄虚作假或违反招聘规定的，取消其聘用资格。

5.请进入面试资格确认环节的考生及时关注招考网站公告，并保持通讯畅通;若考生未及时关注招考网站公告或考生个人原因无法联系(如手机关机、无法接通、不接电话等情形)的，责任自负。

推荐：2025年郑州航空港区事业单位面试资格确认名单

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

**第五篇：2025郑州市属二批事业单位面试备考：外卖APP的监管真空**

http://www.feisuxs/henan/ 2025郑州市属二批事业单位面试备考：外卖APP的监管真空

2025年郑州市属事业单位第二批招聘81人，其中管理及专业技术岗51人，工勤岗25人，教师岗5人。报名时间：2025年9月26日9:00—9月28日18:00。笔试时间为2025年10月22日。

面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属第二批事业单位面试备考资料

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网 热点预测：

今年央视的“3·15”晚会，曝光了网络订餐平台“饿了么”。食物制作现场“污水横流”，厨师“尝完的菜扔回锅里”，平台引导商家虚构地址、虚假宣传，甚至默认无照经营的黑作坊入驻„„虽然北京食药监局在节目刚播出就查处了“饿了么”五店合一食品加工点，上海食药监局也约谈了“饿了么”相关负责人，但习惯叫外卖的年轻人还是吐槽，感觉“像吃了一只苍蝇”。对于阶段性发展之后暴露出来的问题，不应简单“唱衰”甚至“一刀切”禁止，而应视为改进与升级的契机

热点解析：

“互联网+”为我们的生活带来巨大变化，从上网购物到手机叫餐，衣食住行都已经被网络改变。然而，“饿了么”的情况也揭示，“野蛮生长”难免积累下种种矛盾和问题，“井喷”的背后可能是泥沙俱下、良莠不齐的消费品质。“饿了么”虽然是个案，但在“数字化生活”的大趋势下，不及时构建起良性的市场秩序，就会导致劣币驱逐良币，成为既影响行业发展、更降低公众福利的问题。

“互联网+”的概念意味着，互联网要与其他行业搭配，才能产生乘数效应，进一步提升价值。以网络订餐服务为例，从消费者下单到食物的制作、配送，涉及的主体很多，远不是一个软件那么简单。我们对一家餐馆、一个网站怎么管很在行，但一个网络平台连接起无数餐馆，构建起一个庞大的系统，这该怎么管，可能就缺少点经验了。“互联网+”时代，会产生很多社会治理的新课题。

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 与网络约租车等服务一样，网络餐饮消费如何准入、如何监管，将成为今后很长一段时间里备受关注、也极具挑战的问题。对于这样的新业态，既要避免“一管就死”，管得太细太具体，扼杀了行业的活力;也要避免“一放就乱”，监管跟不上，让投机者得利、消费者受损。这确实考验着管理部门宏观的智慧、微观的耐心。

从监管层面讲，必须界定好外卖平台与接入餐饮商家之间的关系，规定好责、权、利的主体。平台负哪些责任、餐馆负哪些责任，出现什么样的问题应该由谁来管，“谁的娃娃谁抱走”。同时加大市场检查系统、市场评价系统的建设，线上线下一起建构起良性的市场秩序。酝酿许久、即将出台的网络食品经营监督管理办法，对网络平台的义务做了明确表述;部分省市也做了一些管理创新，包括实行平台向监管部门报送制度等等，都在尝试勾勒清楚这个责权利的框架。为了规范网售食品安全，外卖网站也应对商家进行监督，对商户的工商营业执照、食品生产许可证等证照进行审核，设准入门槛。执法人员也应深入外卖店厨房进行巡查，对不具备相关证照的餐饮店，将责令整改，甚至“下线”处理。

对于各个网络订餐平台来说，也应该有更多自律意识。互联网经济竞争激烈、更新换代快，然而，“唯品质不破”。中国消费者必然会走过图快图便宜的阶段，进入“品质时代”。不管是坚守严格的审查底线，还是以即时视频监督等方式增加透明度，网络平台方显然有很多工作可以去做——眼里不能只是圈更大的地、做更大的份额。没有品质与口碑保障，丢失市场与份额是“分分钟”的事儿。

不管是网络订餐，还是其他基于网络的服务，对于阶段性发展之后暴露出来的问题，不应简单“唱衰”甚至“一刀切”地禁止，而应该视为改进与升级的契机。衣食住行无小事，这样的治理，表面看是管理互联网平台，但本质上是管理公众的生活，可以说是另一种“民生”。政府部门的监管模式，必须以改革之心、利民之志，努力实现创新升级。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年4月10日上午，一辆载有海南澄迈县一所小学学生前往文昌旅游的客车发生交通事故，造成8名小学生当场死亡，32人受伤。经查明，事故原因是车队没有按既定行驶，行驶的道路属于正在施工的道路，加上雨天路滑，司机操作不当造成的。请谈谈你对这件事情的看法。

【参考答案】

春意盎然之时，正是各大学校学生进行外出旅游、踏青的大好时光。然而，海南省的4·10事件却又一次引发了人们对于学校出游安全问题的思考。学校出游安全问题的频频发生，导致了学生生命的丧失以及心灵的受伤，带来了家长的沉痛，更凸显了安全问题这一紧箍咒的分量。

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 细究，海南4·10事件的背后，反映出的更多是校方对于安全问题的漠视，表现在：一方面，学校在雇佣旅游客车时，未对客车的安全性、车险等进行全面查实，更未对司机本身的驾驶专业性进行全面评估，造成了这场悲剧;另一方面，校方在旅游出行过程中，未对学生进行有效的安全知识普及，造成了学生安全意识的缺乏。

为了能够有效减少甚至杜绝更多校园旅游安全事件，教育部门乃至校方应对此进行不断深思、不懈努力。

首先，规范校园外出审批法规。正如，海南省教育厅于4月10日晚向全省教育系统下发的《关于加强学生校外集体活动安全管理工作的紧急通知》一样，从报告活动地点、参与人员、出行路线、安全保障措施以及应急预案详细信息，都应进行相应报告。并且，制定安全应急预案，落实是安全管理责任制与责任追究制等。

其次，教育行政部门应加强审批的严谨性，不可一刀切。就如，中国教育科学研究院研究员储朝晖所言，“教育行政部门的审批不是简单的准还是不准，而应定位为安全检查的每一个环节，应积极促成必要的活动开展。简单的‘不准’就是不负责任。”

最后，学校在组织外出旅游时，地点的选择，应坚持就近就便原则，安排有经验教师对活动地点与路径进行实地考察;车辆的选择，应严把交通安全关，选择正规租车公司，并签订安全责任协议，严禁乘坐有安全隐患的车辆，严禁超载、超速行驶;制定周密的安全应急预案，确保集体活动前有预案、集体活动中抓落实、集体活动后做总结，将安全工作落实到集体活动的各个环节;进行师生安全教育活动，如乘车时不超载、系好安全带、严禁在车上嬉戏打闹等等。

更多河南事业单位考试备考资料关注：河南事业单位招聘网

2025年郑州市属二批事业单位面试

面试

1.进入面试人员根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按照拟招聘人数1：3的比例确定。进入面试人员名单和面试资格确认的时间、地点在郑州市人力资源和社会保障局网站公布，同时由各招聘单位通知应试者本人。面试资格确认由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，各招聘单位或其主管委局具体实施。笔试有缺考、作弊或一科成绩为零分的，不得进入面试资格确认。

考生在面试前需持本人二代身份证（有效期内临时身份证）、毕业证、学位证、相关资格证件等（留学回国人员持本人有效身份证、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书等）证书原件1份、复印件2份以及《郑州市事业单位公开招聘报名表》一式2份，参加河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

http://www.feisuxs/henan/ 面试资格确认。应试者是在职人员的，还须提供所在单位同意报考证明。面试资格确认时，若发现应试者提供材料主要信息不实的，取消其参加面试的资格。

同一招聘岗位因考生本人自动放弃或被取消面试资格而造成达不到面试比例的，从该岗位笔试成绩由高分到低分的顺序依次递补。如经过递补以后仍然达不到面试比例要求的，经招聘单位及主管委局申请，市事业单位公开招聘工作领导小组办公室批准后，可适当降低开考比例，但不得低于1:2比例，如降低后仍达不到要求的，该专业的招聘名额递减直至取消。

2.面试确认的时间、地点由市人力资源和社会保障局和招聘单位确定并通知应试者。逾期不到的，视为自动放弃面试资格。

3.面试内容。面试工作由郑州市人力资源和社会保障局统一组织，采取结构化面试或结构化面试加专业知识测试（实际技能测试）的方式进行，满分100分。面试中有缺考、作弊或一项成绩为零分的，均不得进入下一个环节；增加专业知识测试或实际技能测试的岗位，其专业知识测试或实际技能测试的原始成绩达不到合格分数线要求的不予录取。

（三）面试成绩和考试总成绩在面试结束时当场宣布。

1、无专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法 考试总成绩=笔试成绩×50%+结构化面试成绩×50%

2、有专业知识测试或实际技能测试时考试总成绩计算方法

考试总成绩=笔试成绩×40%+结构化面试成绩×30%+专业知识测试（实际技能测试）×30%

河南事业单位考试网提供事业单位招聘和事业单位考试资讯、真题资料

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！