# 2025年普外、胸外与神经外科护理工作总结

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-05-16

*第一篇：2024年普外、胸外与神经外科护理工作总结普外、胸外与神经外科 二0一四年护理工作总结2024年是我院巩固二甲成果，按照三级医院等级评审标准要求，以“创建三级医院”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作...*

**第一篇：2025年普外、胸外与神经外科护理工作总结**

普外、胸外与神经外科 二0一四年护理工作总结

2025年是我院巩固二甲成果，按照三级医院等级评审标准要求，以“创建三级医院”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理。在这一年里，在护理部的指导下，在科室主任的带领及科室医生的帮助下，在护理同仁的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，基本圆满地完成了各项任务，现将全年的护理工作总结如下：

一、优质护理方面

随着我科优质护理服务的深入开展，除了按常规做好基础护理和专科护理外，还加强了护患沟通和健康宣教，更加强了护士的责任心，使我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，变被动服务为主动服务。

1、我科建立了“健康联系卡”，患者病愈出院后根据专科特点发放，联系卡提供了患者住院期间主管医生电话及科室咨询电话，以便患者回家后如有不适随时咨询。小小卡片不仅拉进了医患距离，更避免了患者再次就诊遭遇诸多的麻烦。全年共发放“健康联系卡”约1900张。

2、认真完成了护理随访登记，收集了患者住院期间的意见及建议，追踪了患者的病愈程度，及时有效的解答患者的疑虑，受到广大患者的好评。

3、每月定期组织召开了工休座谈会，听取了患者的意见和建议。进行了患者满意度调查，全年科内护理满意度调查为95%以上，患者点名表扬护士达46票。

4、明年我科优质护理特色除继续发放“健康联系卡”外，将开展“关爱女性健康，关注乳房健康”活动，使全县妇女朋友关注乳房问题，及早发现，及时治疗。

二、科室质量和安全管理方面

质量和安全管理是医院及科室永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，我科在总结以往工作经验的基础上，在基础管理、质量管理中充分发挥质控领导小组成员的作用。坚持每月4-5次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识，并制定切实可行的改进措施。

（一）修订了科室各项疾病护理常规及护理工作流程等并进行了培训学习。

（二）全面提升职业素质、优化护理服务

根据医院护理部对护士的分级，针对级别标准要求，加强组织基础理论知识及专科知识、护理专业技术操作的培训，提高各层级护士的实际工作能力、综合素质及专业能力。

（三）严格落实责任制整体护理

（1）全面实行APN排班方法，弹性排班。

（2）全面落实护士职责。落实了责任护士的职责，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

（3）深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

（四）加强患者健康教育

由责任护士做每天不少于1次的健康宣教，根据科室常见病的治疗和护理常规、心理指导向病人做详细的讲解。

（五）加强管理，确保护理安全

（1）加强病人重点环节的管理、危重病人的管理，完善护理流程及评估程序。

（2）加强护理安全管理，各质控小组每周进行检查，每季度进行护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

（六）履行岗位职责

（1）按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。（2）护士根据考核标准以得分高低进行绩效。

（3）强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规 的落实。

三、人员管理和培训方面

2025年我科新增加护士3人，辞职3人，执业持证率达到了100%。制订了详细的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作训练等形式进一步夯实《三基》知识和专科技能。支持和鼓励护士的继续学习，今年有一名护士参加“伤口造口护理”专科护士培训，回科后做了学习汇报，进行了讲课，明年计划派出2-3人进修胸外与神经外科专科护理。四、三甲创建方面

近两年来，我院一直在筹备晋升三级医院工作，对照三甲标准，带领全科护理人员学规范、规范做。明确了各岗位工作职责和工作标准，规范了物品管理流程，做到护理有章可循，各项护理工作进一步规范统一。

五、增收节支方面

规范管理科室耗材和物品管理，定期检查，杜绝浪费，并不断强化科室人员的节约意识。

六、各项指标完成情况.全年我科共收治病人 人次，病危人数 人次，一级护理 人次，抢救病人 人次，静脉输液 人次，肌肉注射 人次，输血 人次，皮内试验 人次，换药 人次，口腔护理 人次,输氧 人次,吸痰 人次,雾化吸入 人次,导尿 人次,灌肠 人次,膀胱冲洗 人次,置胃管 人次,备皮 人次。

全年我科护理文件书写合格率为 %,平均分，基础护理合格率为 %，急救药品急救器材合格率为100%，病房管理质量合格率 %，特/一级护理合格率为 %,整体护理质量合格率 %,常规器械消毒合格率为100%。

七、存在的不足

1、责任制护理工作开展以来，大部分护士能主动遵守相关规章制度执行各项操作，但依然有个别护士在工作中有随意思想，想当然的工作，缺乏足够的慎独精神，导致责任制护理工作不能全面贯彻落实而降低护理质量。

2、个别护士性格偏内向，沟通能力有所欠缺，需进一步提高。

3、科室护理整体业务水平离专科中心的标准还有差距，尤其是年轻护士专科知识和技能需进一步加强。

4、护理科研能力不强，习惯性思维严重，在工作中缺乏创新意识，在书写文章方面有懒惰思想，上进心不够。

二0一四年十二月三十一日

**第二篇：2025年普外、胸外与神经外科护理工作计划**

XX县人民医院普外、胸外与神经外科

2025年护理工作计划

随着2025年护理工作的顺利完成，2025年我科在院领导、护理部及外科片区的引领下，结合本科室实际情况，围绕医院管理工作目标、医院等级评审活动,以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度，特制定本科室的工作计划如下:

一、转变护理服务理念，提升护士职业素养

（一）在去年优质护理服务工作的基础上，今年我科将开展护理“品管圈”活动，通过此项活动充分发挥大家的主观能动性，集思广益出谋划策，同心协力解决工作中遇到的问题，使优质护理服务贯穿于临床护理工作中。

（二）加强护士能级对应管理：将危重患者集中病房收治，利于高层级护士对危重患者的集中护理，便于护士长对各层级护士进行科学调配，提高护理质量，保证护理安全。

（三）实行责任制护理，病人从入院至出院所有一切护理工作全部由责任护士完成，定期进行质量考核，督促、指导优质护理服务的开展及落实。

（四）提高护患沟通技能，规范护理操作用语。杜绝与病人与家属争吵，实现“零投诉”目标。提供便民措施，如推车、针线、指甲刀，剃须刀等。采取多种形式健康教育，如宣传版面、发放健康资料、召开工休座谈会等。

二、加强护理安全管理，保障患者安全

（一）认真落实护理核心制度，并能运用到实际工作中。

（二）加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

（三）在片区护士长指引下进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

（四）加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道护理等。

（五）完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对应急工作，如输血、输液反应、突发脑疝、猝死等进行模拟演示，从而提高护士对突发事件的应急能力。

（六）加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

（七）每月对病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并整改，在每月的护理质控会议上进行总结。

（八）落实劝阻住院患者外出告知书和入院须知。

（九）加强重点环节、重点病人、重点时段及重点护士的管理工作，有效规避护理风险。

三、深化优质护理服务，提升护理内涵

（一）继续落实责任制整体护理，优化APN排班模式，病区实行弹性排班，合理搭配年轻护士和老护士值班，减少工作中的漏洞，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

（二）根据优质护理服务理念，病区设立责任组长2名，床位责任护士5-7名，每名责任护士护理8名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。危重病人、大手术后及并发症的高危患者由高级责任护士负责执行。

（三）今年我科品管圈活动主题为提高危重病人床头交接班完整率，从而达到我科护理质量的持续改进。

四、制订护士培训计划，打造护理团队阶梯

（一）在片区护士长指引下制定出本科室的护士分层级培训计划，主要为：

1、N1-N2层级护士，重点加强基础护理知识和基本技能的培训，通过集体培训、床旁提问、不定期考核等形式，使低年资护士能熟练掌握基本理论、基本技能。

2、N3-N4层级护士，在熟练掌握基本理论、基本技能的基础上，重点加强专科技能、带教能力、科研能力的培训，逐步提高管理能力、组织能力及发现问题、解决问题的能力，做好护士的阶梯建设，为医院的发展储备人才。

（二）不断更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。结合实际工作每月制定重点学习内容，如遇开展新业务及疑难病例，及时请医生授课、查阅文献资料、院内护理会诊及护理病例讨论等形式更新知识和技能。同时，给护士创造机会，鼓励她们参加多种形式的学习，拓宽知识面，提高学历层次。

（三）鼓励护士积极参加院内的护理查房和业务学习，开拓眼界，增长知识。

五、做好教学及带教工作

（一）科室完善并实施护生带教计划。

（二）加强实习/进修生的管理，选择护师以上职称或工作超3年的护理人员担任带教老师。

（三）严格出科考核项目，理论、技能外加纪律制度。

六、加强院感知识培训，预防和控制院内感染的发生

（一）每月进行一次院感知识学习。

（二）无菌物品与非无菌物品分开放置，使用后的无菌物品及时注明开启时间，定期消毒。

（三）医疗垃圾分开放置，每日由当班护士在下班前进行检查。

（四）科室对于消毒液的浓度监测、空气培养、物表培养等检查出现不合格结果，及时制定出相关护理措施，以确保护理安全。

七、护理各项指标完成：

（一）基础护理质量合格率≥90%

（二）特级、一级护理质量合格率≥95%

（三）护理文件质量合格率≥95%

（四）急救物、护理器械合格率100%

（五）常规器械消毒灭菌合格率100%

（六）病区管理质量合格率≥90%

（七）年压疮发生次数为0

（八）年护理事故发生次数为0

（九）病人对护理服务的满意率≥90%

（十）护理理论考核平均分≥80分

（十一）护理技术操作合格率≥95%

（十二）护理人员培训率达100%，护理人员继续教育学分 或学时达到规定要求

二0一五年一月

**第三篇：普外二科护理工作总结**

2025年上半年普外二科护理工作总结

2025年普外二科护理工作围绕等级医院复评工作为重点，继续深入开展优质护理，加强患者安全管理，保障患者护理安全，加强护士分层培训，提高各层级护士技能水平，开展满意服务，围绕护理部总体目标，详细制定了护理工作计划，并积极组织实施，现将2025年上半年的护理工作情况总结如下：

一、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）在本科现有的工作流程的基础上，细化及完善每个护理环节

流程，如手术病人交接流程、输液加药流程、更换输液流程、医护交班流程、发现病人突发病情变化的抢救流程等；1月份修订并执行护理人员紧急调配方案。

（二）进一步完善护理质量持续改进小组，总结上一期品管圈主题

成果----降低非计划性拔胃管率，按标准流程图实施操作，4月份展开并确定第二期品管圈主题----提高护理文件书写的规范率。5月份组织了一次N1、N2护士模拟病历护理文件规范书写评比。

（三）加强护理过程中的安全管理。实施病区工作日志，现场质控、跟班指导护士工作，掌握病人第一手资料，周六周日有高年资护士质控，保证重点时段，重点环节，持续管理，无漏洞，使用个案追踪法考核护士。

二、突出专科特色，打造护理品牌

（一）开展温馨服务，提升服务品质，认真落实床旁护理，将护士站

前移，把时间还给病人，为病人多做一点，为病人多讲一点，让病人方便一点，让病人满意一点，通过开展微笑天使活动，创建护理服务特色，提高护理品质，提高护理质量。

（二）深化优质护理，开展无陪病房，4月，无陪人员进驻我科，加强护工的培训，如：职业道德教育、工作职责及程序、卫生清洁处置、等级护理要求、便器使用、常见卧位及意义、更换卧位方法、沟通技巧等，6月在物业公司的支持下，我科开展了陪护人员知识竞赛活动，取得了良好的效果。

（三）结合科室现有国际造口治疗师一名，充分发挥其特长，进行

口患者术前定位、术后指导，出院跟踪随访;实施专家走出去 延伸服务内涵到社区，患者走进来，5月份举办了第六届造口联谊会。

（四）结合加速康复外科新理念，科内重点培养2名责任护士对病人

进行手术前后功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果，今年2月，将普外科常见病、常见药及管道的护理配以彩色图画，制作成册。

三、进行规范化培训，提高护士素质

结合护理部的院内业务学习，理论、操作考核，落实我科各层级护理人员业务培训和三基考核计划(内容包括:法律法规、规章制度、专业理论、操作技能等)落实分层次培训，抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作，提高护士三基理论与操作水

平。

（一）配合护理部，建立护士规范化分层培训档案。实施不同年资、能力的护士进行不同的培训、N3级培训N2级等相邻级别护士高低培训等方式，调动护士主动学习。

（二）重点加强对聘用护士、低年资护士的培训考核，采取一对一导师负责制，加强专科技能的培训，如急救技能、导管护理技能、危重病人的观察技能等，提高护士岗位技能。

（三）持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如:护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验，如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

（四）每天进行床边护理业务查房，每月进行四次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房及危重病例讨论，内容以当月新技术新项目为主。3月在以上基础上，我们又新增加了晨间提问新的学习形式，由高年资护士晨间提问专业知识和本科生带领大家晨间学英语为主体内容，寓教于乐，学习气氛浓厚。

四、做好教学、科研工作

（一）认真执行医院规定的，由护师以上职称且获得医院带教老师证书的护士，负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教老师和实习生的意见。

（二）带教秘书重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排每轮实习生不少于四次的小讲座，要求授课老师一律采取PPT课件，严格出科理论及操作考试，坚持做到入科、出科操作均有老师现行示范。

（三）增强科研意识，积累论文书写经验，每月一次论文书写的探讨和交流。

（四）完善造口护理园地网及科内QQ群，上传我科护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富了护士的学习生活，增进彼此的感情。

**第四篇：胸外 填空题**

填空题(题)肺部疾病

1、肺癌的治疗手段主要有、、、、等。80%的肺癌病人在被确诊此时已失去手术机会，但是 仍然是治疗肺癌最重要的最有效的手段。

2、手术治疗的目的是彻底切除 和局部及纵隔，并尽可能 的肺组织。

3、肺癌手术治疗结果：非小细胞肿癌T1或T2N0M0病例手术治疗后5年生存率可达 %以上。我国肺癌手术切除率，总的5年生存率 左右。

4、肿癌的免疫治疗包括：、。

5、当前肺癌的治疗效果仍不令人满意，因此要提高肺癌治疗的总体效果靠，。填空题(答案)肺部疾病

1、手术、放射疗法、化学疗法、中药疗法、免疫疗法、手术。

2、原发病灶、淋巴结、保留正常健康。3、70%、85%—97%、30%—40%

4、特异免疫疗法、非特异免疫疗法。

5、早期确诊 开发新药物 改进手术技术 开展分子生物学技术、肿瘤基因技术。

填空题(题)脓胸

1、致病菌侵入胸膜的途径有：、和。

2、脓胸按 可分为急性和慢性；按 可分为化脓性、结核性特异病原性脓胸；按 可分为全脓胸和局限性脓胸。填空题(答案)脓胸

1、直接扩散 经淋巴途径 血源性途径

2、病理发展过程 致病菌 波及范围

填空题(题)食管疾病

1、食管癌的早期临床表现是。

2、食管癌转移最主要的途径是。

3、高度怀疑食管癌、而未确诊者，最有效的检查方法是。

4、临床上将食道分为三段是以 和 为分界。

5、食道癌的好发部位顺序是、、。

6、中晚期食管癌病理形态分为、、、四种。

7、食管癌的扩散方式有。

8、食管憩室最可靠的检查方法是。填空题(答案)食管疾病

1、食管异物感和哽噎感

2、经淋巴道转移

3、食管镜取活组织检查

4、主动脉弓上缘 肺下静脉

5、中段 下段 上段

6、髓质 缩窄 蕈伞 溃疡

7、淋巴转移 血行转移 直接浸润

8、钡餐X线

填空题(题)心脏

1、心内右向左分流导致的发绀又称，如 ；心功能不全或静脉回心血流受阻，血液淤滞所致的发绀又称，如 ；动脉导管未闭合并艾森曼格综合征时出现的发绀又称。

2、再灌注损伤的主要机制是：① ；② ；③。

3、主动脉缩窄的病理生理特点是：① ；② ；③。填空题(答案)心脏

1、中央型发绀,法洛四联症,周围型发绀,右心功能不全(或慢性缩窄性心包炎),差异性发绀

2+

2、能量耗竭,Ca超负荷,氧自由基损伤

3、缩窄近心端高血压,缩窄远心端低血压,侧支循环建立

填空题(题+答案)胸壁疾病

1、用以治疗漏斗胸的胸骨翻转手术可分为两种方式，即 无蒂胸骨翻转术 和 上下带蒂血管胸骨翻转术。

填空题(题)胸部外伤

1、胸部损伤，根据是否穿破壁层胸膜，造成胸膜腔与外界沟通分为 和 两大类。

2、胸部损伤的主要症状 ；

3、气胸一般分为、、；

4、胸膜腔内积气，称为 ；

5、Beck三联征、、。填空题(答案)胸部外伤

1、闭合性 开放性

2、胸痛

3、闭合性 开放性 张力性

4、气胸

5、静脉压升高 动脉压降低 心音遥远

填空题(题)纵膈肿瘤

1、原发性纵隔肿瘤 适用于放、化疗外，绝大多数无其他，均应 即使良性肿瘤或囊肿毫无症状，由于会、器官，甚至发生 或，因此。

2、原发型纵隔肿瘤的诊断，X线正侧位胸片可显示肿瘤的、、、、等。填空题(答案)纵膈肿瘤

1、除恶性淋巴瘤、禁忌症、外科手术治疗、逐渐长大、压迫毗邻、恶变、继发感染、均以采取手术。

2、部位、密度、外形、边缘清晰光滑度、有无钙化或骨影

填空题(题)周围血管

1、在慢性动脉阻塞或静脉功能不全的病人，行走时可以出现肢体疼痛，迫使病人止步，休息片刻后疼痛缓解，才能继续行走。这种症状称为。

2、动脉阻塞性疾病时，患肢置于 位时，症状加重；静脉阻塞性疾病时，患肢置于 位时，症状加重。

3、在恒温环境下，对比测试双侧肢体对应部位的皮温，如相差 ℃以上则有临床意义。

4、踝／肱指数 为正常； 表示存在缺血性疾病； 为严重缺血。填空题(答案)周围血管

1、间歇性跛行

2、抬高,下垂 3、2℃ 4、0.9～1.3,＜0.9,＜0.4

**第五篇：普外工作总结**

zlfx 2025年上半年工作总结及2025年工作计划（普外7楼）在刚刚过去的2025上半年，在科室全体同事的共同努力下，工作取得了可喜的成绩：总结如下。

一． 增进科室凝聚力，创新优质服务。

１全体科室工作人员认真学习各项医院管理工作制度，认真执行，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督，医院与科室、科室与个人均签订了《廉政建设和纠风工作责任书》和《服务承诺责任书》，形成医院向社会、科室向医院、个人向科室三级承诺机制。２． 创新优质服务新模式 本在科室各个专业领域，积极开展微创诊疗工作，在下肢慢性静脉功能不全的激光治疗，乳腺微创麦默通治疗工作方面继续取得可喜成绩。同事积极开展疝外科的局麻手术，为日间手术积极创造条件，同时开展了疝外科腹腔镜微创治疗，开创我院疝外科微创治疗的新局面。其中疝局麻手术开展取得了较明显的效果，不仅有效地降低了病人就诊、住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。

３．科室上半年一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室上半年完成医院

zlfx

下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

４．抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

（１）学习模范人物与先进典型相结合；

（２）评先树优，职称评定相结合；（３）平常表现与外出进修相结合。

二．规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

１．注重人才队伍建设

在过去的一年，先后派出科室相关专业骨干医师到北京上海，浙江等各大医院进修学习。２．强化规章制度的落实 科内定期召开会议，每周一次业务学习，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况。３．抓好“三个环节”的管理和监控

（１）入院时：全面查体，彻底搜身，详细病史，严格用药；

（２）住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家；（３）出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘。4.加大安全管理力度 制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

zlfx ① 定期进行安全教育，做到制度化、经常化。② 定期对病历进行检查和评估。③ 定期对安全隐患进行检查和评估： ④ 查岗位职责，主班人员不但要在岗，而且要成。脱离自己岗位15分钟视为不在岗，只一名大夫主班是不论任何情况都不准脱岗位。

目的：全面了解病员情况，重点查急、危、难、效果差及伴有躯体症状的病人，以便及时更正诊断、用药、护理级别、进一步规范医嘱。方法：

1、每周二有科主任带领医生拿原始病历进行查房，现场办公、下医嘱，并根据查房情况随时讲解，提问有关内容。2025年工作计划： 一.继续加强及维护科室制度建设，充分调动全体科室工作人员的积极性。加强人才队伍建设：二.未来一年，预计引进应届毕业生3人，研究生基本学历，涵盖血管外科，乳腺及甲状腺外科，烧伤整形外科，为各个专业储备后续人才。三 拟建立病房日间手术室，进行疝外科局部麻醉手术，减缓科室床位压力，减少平均住院天数，为病人更好及更快康复做努力。四 继续加大疝外科在微创手术方面的工作力度，在严格掌握收拾适应症的原则下，力争优先腹腔镜微创治疗。五 积极为甲状腺外科的微创治疗做准备。包括人员配备，病人选择等各方面，同上级医院积极合作并寻求帮助。六 准备同手术室，介入室合作，开展介入复合手术室的准备工作，为血管外科的复合机杂交手术做准备。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！