# 安徽文达信息工程学院诗书画协会章程

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-05-18

*第一篇：安徽文达信息工程学院诗书画协会章程安徽文达信息工程学院诗 书 画 协 会 章 程二〇一六年元月修订版 1目录协会简介--------------3 第一章 总则--------------4 第二章 会员的权利和义务-------...*

**第一篇：安徽文达信息工程学院诗书画协会章程**

安徽文达信息工程学院

诗 书 画 协 会 章 程

二〇一六年元月修订版 1

目录

协会简介

--------------3 第一章 总则

--------------4 第二章 会员的权利和义务

--------------5 第三章 组织机构

--------------6 第四章 工作制度

--------------8 第五章 组织形式

-------------11 第六章 奖惩制度

-------------12 第七章 附则

-------------14

协会简介

安徽文达信息工程学院诗书画协会成立于2025年，是经院团委批准成立的学生团体组织以致力于诗词歌赋、书法、美术研究及创作实践为发展方向的文艺社团组织，协会下设：宣传部、办公室、诗歌文学部、篆刻部、外联部、财务部、国学研究部（国研部）、茶艺部、纪检部、绘画部以及书法部诗书画以继承弘扬优秀传统，促进中华诗书画艺术的创新发展为宗旨，广泛团结诗书画人才，以培养诗书画艺术人才，促进诗书画艺术交流，推出诗词书画艺术精品，发扬诗词书画艺术事业为主导，广泛服务于诗书画爱好者。

第一章 总则

第一条：协会全称

安徽文达信息工程学院诗书画协会。

第二条：协会性质

安徽文达信息工程学院诗书画协会是经院团委批准成立的 学生团体组织致力于古典诗词、书法、美术研究及创作实践为发展方向的文艺社团组织。

第三条：协会宗旨

弘扬中华民族优秀传统文化，激发学生艺术潜能，拓展学生的综合知识面，丰富校园文化艺术生活。弘扬传统文化艺术，促进中国诗书画艺术的创新发展。

第四条：协会任务

（1）引导学生加强思想品德修养，坚定正确的政治方向。振奋精神、艰苦奋斗、团结协作，并充分发挥学生丰富的想象力，对事物敏锐的观察力，深入生活，反映生活，以陶冶会员的思想情操；

（2）积极开展丰富多彩的诗词创作、书法、美术等文化艺术活动，拓展知识面，完善知识结构，充实、丰富学生的学习生活；

（3）举办讲座、座谈会、交流会、展览会及各类作品展，促进文化艺术鉴赏知识在学生中的普及与推广，并积极·向有关部门推荐优秀 人才和作品。第五条：活动原则

安徽文达信息工程学院诗书画协会根据学校办学指导思想，以遵循中华人民共和国宪法、法律、法规为最高原则，遵循校内法规，在法律法规范围内开展协会内部活动，协助承办大型的校内外活动。第六条：本协会活动

（1）定期举办多种形式的诗书画学术研讨会、笔会。

（2)策划、组织、承办协会定期每年一度的各类书画展览。

（3）定期组织社员学习诗书画艺术，组织内部交流。

（4)不定期组织大型比赛活动。第七条：组织原则

安徽文达信息工程学院诗书画协会的组织原则是民主集中制。第八条：

本协会与各社团保持友好往来与交流合作，促进并加强团体之间的联系与交流。

第九条:本协会下设办公室、诗歌文学部、书法部、绘画部、宣传部、外联部、财务部、篆刻部、纪检部、茶艺部、国学交流部。第十条：凡热爱诗词书画艺术事业，同意本章程者，均可申请加入本协会，本协会常年招新。

第十一条：本协会经费及物资所交纳的会费以及外联赞助收入。

第二章 会员的权利和义务

（一）凡承认本协会章程，通过申请加入本协会并经过本协会批准均可成为会员。

（二）会员对本协会工作具有批评、建议、咨询、监督、提议与反馈的权利。

（三）会员有参加协会主办或与其他社团联合举办的各项活动的权利，并有享受协会提供的允许的条件和设备的权利。

（四）会员有向协会反映或通过协会向学校领导及有关部门反映会员在学习、工作、社团活动等方面问题和改进措施的权利。

（五）社员有维护本协会利益和名誉，为本协会服务的义务。

（六）会员有退会的权利。

（七）会员有遵守本协会章程，享受章程所所规定的权利，执行本协会决议的义务。

第三章 组织机构

一、组织机构

本协会设会长一名、会长助理一名、副会长三或四名、办公室主任两名、诗歌文学部部长两名、绘画部部长两名、宣传部部长两名、财务部部长两名、书法部部长四名、篆刻部部长两名、国学研究部部长两名、茶艺部部长两名、纪检部部长两名、外联部部长两名，以上各部及办公室皆无副部长。

二、各部门职责 会长职责：全权负责诗书画协会各项工作的开展，负责诗书画协会的发展计划，做出各阶段工作总结和有关报告以及代表协会参加相关的会议和活动。

会长助理：会长因事不在时主持协会日常工作，决策前召开常务理事会及相关部门会议，其作的决议若有三名副会长反对，则否决其决议，最后通过协商达成一致，方可进行。

副会长职责：协助会长搞好各项活动，负责组织会员进行书法、篆刻、茶艺、诗歌文学及绘画等的学习培训；提高会员的技能水平和学习兴趣；副会长可否决会长助理的决议。

办公室职责：负责每次会议召开记录和协会资料整理，对协会作品、活动资料等上传，活动前期策划，作品管理和存档，内部组织简历、会议及讲座等活动的记录、整理；对各项工作的指导性建议；表格的制作、填空；文件，固定资料的登记。

宣传部职责：负责诗书画协会各项活动和思想的宣传，扩大社团的知名度。拟写海报、通知、标语、通讯报道和诗书画协会的文化活动。纪检部职责：负责协会内部工作的督导，记录会议和签到，对会员干部的考核和评审、协会

日常卫生、收集建议，监督笔墨纸砚、财务部账务。

外联部职责：分管副会长，负责诗书画协会各种联系，增进与其他院校社团的联系与交流，促进彼此间的认识，提高本诗书画协会的整体水平。负责诗书画协会大型活动的赞助联系，搜集相关活动的意见。财务部职责：要以勤俭节约为原则，建立财务制度，做到账目清楚，收支分别设立明细账，定时向会员公布会费情况，同时协同纪检部采购、固定资产登记。

诗歌文学部职责：负责协会微信的诗歌部分，组织会员进行诗歌、散文、小说等文学的创作，学习中外经典古诗文，了解中外文学的发展。不定期组织内部文学讲座和比赛，并指导会员创作投稿，为院报作品来源扩充渠道，可设置诗歌集锦盒，每两个月进行汇总。

书法部职责：组织会员学习中国传统的书法艺术，培养书法艺术的创新人才。定期组织会员在教室中进行书法练习，设立书法研讨班、书法专业考级以及书法展墙。不定期组织到安徽大学听讲座和邀请专业老师进行讲座。

绘画部职责：组织会员对中国传统的绘画艺术以及素描、水粉、剪纸、艺术字、刻纸等的学习，培养绘画艺术的创新人才，定期组织会员在画室进行绘画练习，不定期组织写生。

茶艺部职责：不定期举办会员座谈，一起探讨交流悉茶、鉴茶心得；不定期与会员一起参加社会上的茶艺展览会、参观茶艺馆等；不定期组织会员观赏茶艺影片和举办茶文化学术讲座、茶艺表演等有关茶文化的活动；定期介绍茶文化知识，让学员认识与了解茶艺文化（茶种认识、制作工艺、冲泡工艺与品茶艺术。

国学研究部职责：组织会员积极参加晨诵、雅集以及红学交流会等；不定期举办国学研讨会，会员分享近期阅读的国学感悟。

篆刻部职责：组织会员们积极学习、关注和探讨篆刻文化；不定期展示各个会员的篆刻作品；组织会员参加与参观篆刻展览。

第四章

工作制度

一．流程制度

（1）本协会及各部门在每学期初制定可执行的工作计划。

（2）本协会及各部门需做年度工作总结以及每次活动总结需统一上交电子档。

（3）领导机构应完善社内活动，真正定期开展健康有益积极向上的活动。

（4）积极完善活动制度，开展有效可行的活动，充分调动社员积极性，以保证活动顺利展开。

（5）开展交流群。我们将社团简介、社团简介、每次活动方案、部门总结、社团风采等制作成博客、微信平台、网址展示给大家，增加协会知名度、扩大影响力，同时增强交流。

二、财务制度 1.经费来源

（1）诗书画协会的会员费；（2）学院拨款；

（3）各项赞助活动所得经费（拉到赞助的个人可获得所拉赞助费中的10%，第二次可获得20%，30%为最高提成）；（4）其他收入（如捐款等）。2.经费支出（1）诗书画协会日常宣传开支；（2）诗书画协会组织活动的支出；（3）打印、复印文件的费用；

（4）讲座、书画培训以及举办大型活动的开支；（5）财务管理由财务部负责，定期公布收支情况；（6）纪检部监督，定期查账。3.活动和会议制度

（1）会议的种类有理事会例会、部门内部例会、协会全体大会等。

（2）理事会例会可根据需要不定期举行，每两月上交工作总结，由会长主持召开；部门内部例会根据需要不定期举行，由部长主持；协会全体大会视情况而定，由分管办公室的副会长主持，各部长负责通知各部员议题、主要内容。

（3）如工作需要，会长也可参加部门例会。遇特殊情况，可随时召开相关会议。

（4）会议主持者必须充分准备，明确会议的内容和目的，拟好会议提纲、决议决定草案等。主持者应对会议所解决的问题和行程的决议有初步估计，做到心中有数，按时宣布开会，正确引导会议方向。（5）与会人员应准备好汇报总结提纲，发言要点、工作计划草案等。（6）办公室人员应该收集并整理提案，布置会场、备好座位、做好会议记录，纪检部负责签名考勤等。

（7）会议须有固定的会议记录本及详尽的会议记录，理事会成员例会、协会全体大会由办公室人员进行文字记录；部门内部例会须有 1-2人负责做会议记录，会议记录送办公室存档。（8）与会人员有权单独或联合向会议提交提案。

（9）对成员提交的提案，办公室在征求理事会的意见后决定是否提交会议讨论。对决定不提交会议讨论的提案，办公室应当向提案人说明决定的原因。对与会人员三分之一以上人数的提案，办公室不得作出不提交会议讨论的决定，对同一提案，办公室只能作出一次不提交会议讨论的决定。

（10）对会议讨论通过的提案，由办公室督办。办公室应当将督办结果向理事会，特别是提案人汇报。

（11）与会者必须准时准点到会，凡每学期累计无故缺席会议三次以上者自动辞职。会议请假会员对部长负责，部长向会长负责，特定活动无特殊情况不予以请假且请假不得连续超过三次。

（12）与会者必须遵守会场秩序，手机等通讯设备一律调至无声状态，不得大声喧哗吵闹，禁止从事一切与会议无关的活动。与会者要对重要事宜进行记录，会后抓紧落实。

（13）所有会员在参加协会内外部活动时必须佩戴协会会牌或会徽。

（14）会议实行签到制，有纪检部负责整理日常会议活动的考勤。

第五章 组织形式

一、会员的产生与考核

凡是具有我校正式学籍且德、智、体、全面发展的在校学生，承认本协会章程，对诗词创作、书法、美术其中一项有一定兴趣及专长，可自愿申请加入本协会，一段时间后经审核后均可成为本协会会员。

二、协会理事的竞选

（1）凡有理想、有抱负，积极要求上进，学习成绩优良，有一定的组织能力和社会活动能力，具有较强的责任心，能热心为广大会员服务的会员可参加竞选。

（2）理事会产生程序：会员报名---会员竞选演说---全体会员选举---理事会的产生。

（3）各届理事会成员正常任期一年，最多三年，每年四月份选出会长。

（4）会长最终代表全体会员的权益和意识，具有最终决议权及再议权，再议需由2/3理事会成员同意举手表决。

（5）会员服从各部门的领导，具有批评建议权，超过4/5理事会成员举手表决同意可罢免会长（包括4/5）。

第六章 奖惩制度

一、优秀会员的产生：

（1）优秀会员的考核由全体会员监督，理事会组织评选产生。（2）会员日常活动出勤较好，个人形象符合当代大学生形象要求。（3）以协会利益为重，积极融入集体、工作积极、认真负责。（4）会员的个人基本素养较高，有社会主义荣辱观。（5）个人作风良好，热爱学习、成绩优秀、乐于助人。（6）敢于发现问题、提出问题，积极反思。（7）优秀会员给予证书奖励。

二、优秀干部的产生及考核：

（1）优秀干部的考核由全体会员监督，理事会组织评选产生。（2）以协会利益为重，为会员着想，敢于听取协会会员的意见，接受会员的合理意见和建议。

（3）工作态度认真负责，敢于创新，与会员和谐相处，以集体利益为中心。

（4）工作准备充分，积极完成本职工作，遇事与大家商讨，集思广益。

（5）了解会员情况，敢于发现问题，解决问题。（6）优秀干部给予证书奖励。

（7）优秀会员产生采取加分制：会议出勤率5分，活动出勤视情况加分（一般为8分）；报名参加本协会活动节目者15分；参加协会内部或全校性比赛获前三名者 20分；全体会员拉协会赞助者 50-100元 10分 100-200元 20分 200以上 30分。（8）捐款、物资适当加分。

三、会员的退会（不予以退费）：

（1）会员通过提出书面申请正常退会，由理事会审核予以批准；（2）对于以个人为中心，破坏协会的形象，破坏协会的团结的会员，通过理事会的考核和会员的审批予以勒令退会，情节严重者予以勒令通报批评；

（3）表现欠缺积极，出勤率较低的会员予以勒令退会；（4）正常退会或非正常退会会员的资料仍存放于协会档案；（5）正常退会或非正式退会会员的证件不予以收回，但证件不具有任何用途。

四、干部的罢免

（1）以个人为中心，破坏协会内部团结和整体形象，不顾会员的利益的干部通过理事会和会员的审批予以停职处分；（2）滥用职权，以权谋私的干部通过审核予以停职处分；（3）工作作风不正，官僚主义严重的干部予以停职处分；（4）工作态度不端正、缺乏责任心、出勤率较低的干部通过审核予以降职处分；

（5）根据具体情况可分别对干部予以警告、通报批评、降职、停职勒令退会等处分，由理事会组织审核，全体会员监督；（6）以上情况严重者可根据意见和审核予以勒令退会处理。

第七章 附则

（一）协会章程的修改需要经过协会理事会讨论，提交协会全体大会审议表决，获得半数以上会员同意方为有效。

（二）本章程自公布日起执行。

（三）本章程解释权属于安徽文达信息工程学院诗书画协会。

备注：希望全体成员遵守规章制度，携手合作，共同推进诗书画协会的发展。

诗书画协会二〇一六年元月宣

**第二篇：安徽文达信息工程学院**

我院开展食堂安全检查

1月29日上午，我院保卫处、总务处联合展开对学院四个食堂的用电设施、煤气设备使用情况等安全检查。

上午8:30，保卫处副处长尹伦斌、总务处副处长陈家科及相关工作人员在食堂部门负责人的陪同下，对各个食堂的消防设施和器材、用电安全、煤气罐压力检测、抽油烟机清洗及角阀、胶管、煤气罐与明火安全距离等方面进行深入细致的检查。对排查出的安全隐患，当即提出整改意见，并责令立即整改，确保食堂消防安全。

**第三篇：安徽文达信息工程学院**

我院首期创业模拟实训班顺利开班

9月20日，我院首期创业模拟实训班顺利开班。

根据省人社厅、教育厅相关文件要求，为推进全省创业模拟实训工作，为有创业能力和条件的学生提供创业实训，帮助学生提高社会能力、经营管理能力和市场应变能力。今年上半年，我院在行知楼一三层303、306教室新建两间创业模拟实训标准化教室，并按文件要求配备了两台服务器、教师用机和学生用机、投影仪等设备。两间创业模拟实训室已被市人社局相关部门验收。配备的四名创业模拟实训老师均已取得相关师资认证证书。

本次培训共开设3个班，培训学员90人，培训为期10天。培训的学员全部来自大三应届毕业生，并且前期参加过创业意识培训。本次参加授课的老师陈巧巧、刁建刚和朱恩妹。培训方式采用PPT集中授课、上机操作实训和运营演练相结合形式。授课教师采用图文并茂，案例引导、分组教学，学员现场展示等灵活多样的教学形式，增加了课堂的互动性、真实性、趣味性。为加强课堂的全程监管，保证教学质量，每个班配备了班主任，他们分别是吴刚老师、越缙老师和刘金玲老师。

本次培训得到了院领导的高度重视，学院成立了创业培训领导组，分管领导多次召开工作协调会，认真听取有关部门关于本次培训工作的汇报，帮助解决实际困难。大学生就业创业指导中心经常派人深入课堂听课，然后组织集体备课。老师们相互交流，取长补短。力求不断地提高培训的质量。

**第四篇：安徽文达信息工程学院**

我院召开2025年工作总结暨2025年工作部署大会 2月27日，我院2025年工作总结暨2025年工作部署大会在学院体育馆隆重举行。院长凌有江、院党委书记姚国友，副院长张东旭、史守华、贾海基、曾谊晖，院党委副书记黄惠智等院领导及全体教职工共630余人参加了本次大会。会议由院党委书记姚国友主持。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕，张东旭副院长首先对学院2025年工作进行总结。他指出，2025年是安徽文达信息工程学院开拓创新的一年。一年来，学院紧紧围绕提升教学工作水平、提高人才培养质量这一总体目标，以教学工作为中心，凝心聚力，奋力拼搏，努力进取，全力推进迎评对接、教学改革等工作，在科学研究、制度建设、师资队伍建设、学生管理、毕业生就业、安全稳定等方面取得了重要进展，开创了学院建设发展的新局面。针对学院在快速发展阶段存在的问题，学院将高度重视，深入研究，在今后的工作中切实加以解决。接着凌有江院长作了题为《安徽文达信息工程学院2025年工作要点》的报告，指出，2025年是学院全面实施“十二五”发展规划的关键之年。以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大和全省教育工作会议精神，作为指导思想，以教学工作为中心，实施三项工程，做好六项工作，办好三件实事，为建设高水平应用型本科院校打下基础。并对广大教职员工提出了几点要求：希望各单位要按照学院工作要点要求，结合本单位部门实际，细化工作目标，制定具体措施，确保学院工作要点的贯彻落实；各单位主要负责人要强化岗位意识和责任意识，切实履行第一责任人的职责，努力做好工作，为学院发展做出应有的贡献；全院教职工要以扎实认真的工作作风和昂扬奋进的精神状态，认真履行自己职责，切实把各项工作落到实处，用改革、发展、稳定的新成果开创学院科学发展新局面！

最后，院党委书记姚国友对本次大会进行了总结，希望全体教职工认真做好会议精神的贯彻落实；坚守工作岗位，履行工作职责，干好本职工作，为学院的发展贡献出自己的力量！

**第五篇：安徽文达信息工程学院2025年工作总结**

安徽文达信息工程学院2025年工作总结

2025年是安徽文达信息工程学院硕果累累的一年。一年来，在学院理事会的正确领导下，在省教育厅的大力支持下，在社会各界的关怀下，学院领导班子带领广大教职工坚持科学发展观，深入贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，对照年初制定的围绕一个中心、抓好三件大事、做好九项工作，即“一三九”工程，以办好、办像本科院校为中心，奋力拼搏，开拓进取，努力做好“双庆”工作、招生工作和人事分配制度改革三件大事，在教学管理、学科建设、科学研究、学生教育、基础设施建设等方面取得了可喜成绩，开创了学院发展的新局面。

一、成功举办学院揭牌暨建校十周年庆典活动

2025年1月20日，学院升本获得全国高校设置专家委员会高票通过。2025年4月7日，教育部正式下文批准学院升格为本科层次的安徽文达信息工程学院。2025年5月18日，学院隆重举行揭牌暨建校十周年庆典。

5月18日上午，学院揭牌和建校十周年庆典大会在新落成的体育馆隆重举行。省人大副主任朱先发、省政府副省长谢广祥、省政协副主席赵韩以及教育部、省政府有关部门100多名来自省内外的各级领导以及中国科技大学、合肥工业大学、安徽大学等兄弟院校的领导和嘉宾参加了大会。合肥市委、市政府，中国科技大学等近百个上级部门、兄弟院校以及友好单位发来了贺信、贺电。庆典大会场面壮阔，气势恢宏，学院全体师生员工和各级领导、来宾一起，回顾了学院十年发展的光辉历程，见证了安徽文达信息工程学院揭牌这一历史性的时刻。

5月18日下午，学院在学术报告厅召开校友会成立大会。广大校友欢聚一堂，共叙情谊，纷纷表达对母校的美好祝愿。

当天晚上，学院在体育馆举办揭牌暨建校十周年大型文艺晚会。晚会展示了学院十年办学成果和师生员工的精神面貌，歌颂了团结、拼搏、敬业、奉献的“学院精神”。

学院揭牌暨建校十周年庆典大会和大型文艺晚会，与央视网和校园文化广场电子屏同时播出，万余名师生员工同时观看了庆典大会和文艺晚会的盛况，整个校园充满了祥和、欢庆的氛围。学院揭牌暨建校十周年庆典活动，总结了十年办学经验，展示十年办学成就，明确了未来的发展方向，振奋了师生精神，促进了学院发展，提高了学院的知名度，扩大了学院的社会影响，达到了内聚人心、外聚人气的目的。

二、完成了2025年招生任务

2025年的招生工作，集团一改以往完全由集团负责招生的做法，决定以集团为主，学院参与，共同承担2025年的招生工作任务。

面对理工科生源偏少、省内外民办院校抢夺生源和省属民办高校大幅提高学费标准等一系列不利因素，学院领导冒着酷暑，分片区深入招生一线，检查督促招生工作。广大教师不畏困难，积极参与，深入到学校和学生之中，做了大量工作。有的教师还独立承担片区招生工作，这为学院独立招生奠定了基础。

在集团的正确领导下，在全体招生人员的共同努力下，我院圆满完成了2025年招生任务。共录取本、专科学生4000人。实际报到2960人，其中，本科生405人，报到率为81%，专科生2555人，报到率为73%。

三、人事分配制度改革基本完成

学院升格为本科院校，对教师队伍和管理队伍提出了更高要求，而原有的人事分配制度已不再适应。为了加强教师、管理两支队伍建设，适应学院快速发展需求，学院决定改革原有的人事分配制度。

年初，学院成立了人事分配制度改革领导小组，分别从人事制度和分配制度两方面入手。

3月，由谷成久副院长和人事处的同志组成调研小组，奔赴省内外7所高校，学习、借鉴兄弟院校人事分配制度的成功做法，从而拉开了我院人事制度改革的序幕。

（一）人事制度改革方面

根据工作需要，学院对机构进行了必要的调整与合并，现有15个处室、10个教学单位和2个教辅单位。

完成了中层干部的任命与选聘工作，推进了干部队伍的知识化、年轻化建设。调整前，中层干部的平均年龄为57.6岁，调整后的平均年龄为51.7岁，平均年龄下降了5.9岁，其中，新提拔的6名副处级干部，平均年龄为36.3岁。经过调整，大多数中层干部具有本科以上学历。更为可喜的是，中层干部队伍的精神面貌发生了很大的变化，绝大多数中层干部能够适应角色转变，工作热情高涨。

在中层干部队伍调整过程中，学院首次启用选聘中层副职的方式。这一举措大大提高了干部任免的科学性、准确性和公信度。在选聘过程中，涌现出不少政治觉悟高、业务水平强的竞聘人员。经过严格的考核，最终聘任16名副处级干部。值得一提的是，虽然有些同志没有竞聘成功，但是仍然努力工作，丝毫没有因为落聘而影响工作状态。

同时，按照“控制数量、提高质量、择优聘任、宁缺勿滥”的原则，学院开展了新一轮教师、员工的全员聘任工作。此次聘任工作严把学历关、年龄关，编制关，共聘任教职工299人，解聘41人。目前，学院共有在册职工422人，初步建立了一支结构合理的教学队伍和管理队伍。

（二）分配制度方面

根据国家、安徽省及合肥市有关政策，借鉴相关院校经验，学院制定了新的工资制度改革方案。新的工资制度改革方案已经学院理事会讨论通过，正报集团批准。新的工资制度改革方案坚持了以岗定薪、以绩取酬，奖勤罚懒、优胜劣汰，向高学历、高职称人才和教师队伍倾斜的原则。从现定方案看，如果加上上半年每人每月加的300元，大多数同志工资提高了1/3，有的提高1/2，有的甚至提高了1倍。这是学院十年来第一次较大幅度地提高教职工工资水平，充分显示了集团和学院的办学决心。

伴随着工资待遇的大幅提高，学院对广大教师、员工的要求也相应提高。新方案实行末位淘汰制，只有表现好，完成工作质量高的人，才能拿到全额工资。对于那些责任心差、工作推诿、偷懒、混日子的人，除扣降工资外，还可能被解聘。

人事分配制度改革作为2025年三件大事之一，已经基本完成。改革的成效正在逐步显现，提高学历、职称已成为广大教职工的普遍追求。新的人事分配制度必将调动起广大教职工的积极性、主动性、创造性，必将促进教师队伍和管理队伍水平的提高，也必将推动学院向着更高层次快速发展。

四、加强了教学管理和学科专业建设

（一）狠抓日常管理，加强教风建设

学院坚持日常教学检查，通过抓学生到课率，抓考风考纪，加强对备课、上课、课后作业、考试等环节的检查，促进了教风、学风建设。学院定期编发《教学简报》，及时通报情况，指出问题，提出要求，教学工作日益规范。

部分系部坚持以教研室为单位，开展集体备课，增强青年教师科学使用教材、灵活组织教学的能力和水平。院领导和教学督导多次深入教学一线，参加青年教师集体备课活动，指导青年教师备好课、上好课，促进教师教学水平的提高。

（二）加快学科专业建设，不断充实学科内涵

学科专业建设是学院各项建设的龙头。2025年，学院围绕工科类应用型高级人才培养目标，加快学科专业建设，申报并批准了通信工程、软件工程、商务英语、艺术设计4个本科专业和汽车检测与维修技术、电子仪器仪表与维修、电脑艺术设计3个专科专业，并制定了新申报专业的教学计划，学科内涵得到进一步提升。

（三）加强质量监控，保证教学质量

学院坚持期中教学检查制度，通过开展学生评教、观摩教学、召开学生和教师座谈会等活动，加强了对教学工作各个环节的监控。充分发挥教学督导的作用，开展课程教学质量评估。督导员以课堂教学为重点，随机深入课堂、机房、实验室，跟班听课、查课，及时掌握教学情况。成立由督导室和各系副主任组成的学风督导组，了解学生上课、晚自习出勤率及学习情况，发现问题及时通报，维护了学院的正常教学秩序。

良好的教风、学风促进了人才培养质量不断提升。2025年，我院学生毕凌云荣获安徽省第四届“自立自强、励志成才、报效祖国”大学生演讲比赛总决赛二等奖。张洁等多名学生在全国大学生英语竞赛中取得优异成绩。

五、加强科研管理，科研工作得到加强

（一）检查了2025年以来获批的省教育厅科研项目进展情况，落实了配套经费和自筹经费，推进了各科研项目的研究。

（二）修订了《安徽文达信息工程学院科研成果奖励条例》，制订了《安徽文达信息工程学院关于省教育厅自然科学及人文社会科学基金项目管理办法（试行）》，为科研工作的开展提供了制度保障。

（三）成功举办了首届“学术活动月”活动。活动月期间，山东大学威海分校杨志敏教授、合肥工业大学张崇巍教授、皖西学院祝家贵教授以及我院史守华教授、张绍德教授、陈忠建副教授等校内外专家、学者共为我院师生员工做了13场精彩纷呈的学术报告，报告涉及自然科学、人文社科、教学改革、艺术设计、体育理论等五个方面，扩大了教师、学生的学术视野，浓郁了校园的学术氛围。

（四）发表论文17篇，编写出版著作26部。计算机系主任龚蓬副教授参加在南非举行的普适计算与应用国际会议，发表《顾客订单跟踪系统》论文。机电系主任陈忠建副教授编写的《金工实训教程》《画法几何与机械制图》与习题集、《Auto CAD机械绘图与造型设计范例（2025版）》分别由大连理工大学出版社、南京大学出版社、安徽科技出版社出版。基础课教学部主任吴兆祥教授编写的《中国武术精粹》、《体育百科大全》、《大学生体育与健康》由安徽人民出版社出版。

六、各项工作取得重要进展

（一）办学条件得到改善

加强了基础设施建设。行知

（三）（四）实验楼和体育馆按期竣工并投入使用。完成了学生1#、2#公寓的改造，启动了15#、16#学生公寓和1#、2#教师公寓建设。

加强了馆藏文献信息资源建设。采购图书2万册，征订中外文期刊、报纸460种，将24万册中小学电子图书升级为36万册高校电子图书。

（二）师资队伍建设得到加强

建设高水平、有特色的工科类应用型普通本科院校，关键在于建设一支高水平的师资队伍。学院坚持引进与培养并重的原则，不断加快教师队伍建设，教师队伍整体素质不断提高。

多渠道引进人才。2025年，学院共引进教师51人。其中，专任教授（研究员）4人，副教授5人，硕士研究生19人，技师、高级工3人。

支持、鼓励教师参加岗前培训和攻读在职研究生。全年，共有74名教师参加各类培训，13人攻读在职研究生。

注重兼职教师队伍建设，共引进兼职教授3人，副教授31人，教授、副教授占兼职教师队伍的66.7%。

（三）学生就业工作取得好成绩 学院不断完善“院长挂帅、中心统筹、重心在系、全员参与”的就业工作机制，加强就业指导和就业服务，积极开拓省内外就业市场，千方百计做好毕业生就业工作。

经过努力，2025年毕业生就业率为99.71%，由于专业对口率和年收入均高于同层次院校，荣获“安徽省普通高校毕业生就业工作标兵单位”称号。

成功举办合肥市“创业就业服务高校行”活动启动仪式。完成了由合肥市人社局举办的首届高校大学生创业意识培训任务。我院选聘了2名优秀教师，使用全国统一的创业意识培训教材，严格组织培训课程，对4750名学生进行了培训。通过培训，使在校大学生树立正确的创业意识，提高自主创业的能力。

（四）拓宽办学渠道，提高办学效益

学院积极拓宽办学渠道，积极尝试新的继续教育办学模式，先后建立了武汉大学现代远程教育校外学习中心、华中师范大学成人教育合肥函授站，武汉大学现代远程教育校外学习中心等，现有华中师大合肥函授站在读学生945人。

（五）以素质教育为导向，大力推进校园文化建设

1.开展丰富多彩的校园文化活动。举办了“双庆”晚会、学生篮球赛、足球赛、第一届田径运动会、“党旗在我心中”演讲赛等文体活动，努力营造积极向上、健康文明的校园文化氛围。

2.热爱学生，关爱学生成长。认真做好大学生参加城镇医疗保险，为300名学生发放医疗补助26819.6元。开展大学生心理健康测试、咨询与辅导工作，设立班级心理委员，实时监控、疏导大学生心理问题。完成大学生体质健康测试工作，学生合格率为95.14%，达到国家优秀等级。

3.加强了学生资助工作的力度，学院坚持公平、公正、公开的原则，全年共发放奖、助、贷、勤509万元，近60%学生受到资助。由于我院各项资助制度完善，评审程序规范，受到省教育厅资助工作考核专家组的好评。

（六）加大宣传力度，扩大办学影响

认真做好“双庆”等校内外重大活动的氛围营造和宣传报道工作。“双庆”期间，编印了《安徽文达信息工程学院画册》，拍摄了学院专题片，更新了学院校史展。积极联系新闻媒体，《安徽日报》、《新安晚报》、《合肥晚报》等主流媒体都刊登了学院升格为本科院校的消息。安徽电视台、合肥电视台、央视网、新华网、新安在线、安徽教育网、安青网等省内外媒体对学院庆典大会作了全方位、多角度的宣传报道，扩大了学院影响。

做好校园网主页和二级网站的改进、完善与管理工作，定期开展业务培训，加强规章制度建设，不断增强宣传工作的广度与深度。

（七）维护校园安全稳定，建设和谐平安校园

结合国家“六五”普法规划，积极开展普法宣传教育活动，增强学生安全意识，提高学生自我保护能力，使学生健康快乐地学习、生活与成长。开展暑期安全大培训，严厉打击各类违法犯罪活动，及时排查、消除、化解安全稳定隐患，妥善解决各种矛盾与纠纷，切实维护校园安全与稳定。全年没有发生重大治安事件，校园治安情况良好。

（八）依法治校，规范办学，学院受到上级表彰

2025年，在安徽省民间组织管理局，安徽省文明办，新华通讯社安徽分社和安徽省社会组织联合会共同举办的省属“百优社会组织”评选活动中，荣获“百优社会组织”称号。

（九）党委发挥政治核心作用

院党委充分发挥政治核心作用，党的思想、组织、作风建设取得新进展。党委中心组6次组织学习党的十七届六中全会精神、《关于建国以来党的若干历史问题的决议》、胡锦涛总书记“七一讲话”及《在庆祝清华大学建校100周年大会上的讲话》等。召开第三次党建工作会议，积极开展“创先争优”系列活动，建设服务型基层党支部等，2025年共发展党员195名。团委、学生会工作有声有色，先后开展了“学党史、颂党恩、跟党走”等系列活动。工会开展了“七一”红歌会、“园丁杯”教职工歌唱比赛等活动，丰富了教职工精神文化生活。

回顾2025年工作，我们虽然成绩是主要的，但也还存在一些不容忽视的问题。如我们的各项管理工作比较粗犷，对教学对象本身缺乏认真研究，对什么是应用型人才以及怎样培养应用型人才缺乏思考，校园学术氛围不够浓郁，学院上规模、上水平的压力没有转化为广大教职工的工作动力，等等。这些问题，我们必须高度重视，深入研究，在今后的工作中认真加以解决。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！