# 青蓝工程师徒结对仪式主持词

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-26

*第一篇：青蓝工程师徒结对仪式主持词青蓝工程师徒结对仪式主持词尊敬的各位领导、亲爱的老师们：大家中午好！今天是个喜庆的日子，今天是个特殊的日子，在这个属于我们自己的第30个节日，我们在此举行磐石三中“青蓝工程” 徒结对拜师仪式。众所周知，一...*

**第一篇：青蓝工程师徒结对仪式主持词**

青蓝工程师徒结对仪式主持词

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家中午好！

今天是个喜庆的日子，今天是个特殊的日子，在这个属于我们自己的第30个节日，我们在此举行磐石三中“青蓝工程” 徒结对拜师仪式。

众所周知，一所名校需要一支高素质的师资队伍作为支撑，多年来，我校十分重视师资队伍建设，而“青蓝工程”是我校加快青年教师专业成长的一个重要途径，为此，学校根据今年教师队伍现状，青年教师多，新班主任多的情况下特为众位青年教师指定了优秀的骨干教师作为导师，以指导、帮助他们，尽快的实现角色的转换，快速提高教学业务水平。同时，这也是优秀的骨干教师为学校的发展所作出的又一项重要贡献。

下面我宣布：磐石三中青蓝工程师徒结对仪式现在开始。进行大会第一项 ：公布“师徒结对”名单 进行大会第二项：由校长为师傅颁发聘书

进行大会第三项：请副校长宣读师徒职责及考核办法

进行大会第四项：师徒交流座谈（可以谈谈感受，也可以谈谈要求）

进行大会第五项：请校长讲话

校长的讲话既饱含了对骨干教师的厚爱，也充满了对青年教师的殷切希望，我想，今天的拜师大会只是青年教师成长的一个起点，具体的工作还需要日后落实，我相信今天结为师徒的10位老师，定会在今后的教学工作中同心协力，互帮互助，使自己的在不同方面都有所提高和进步，也真诚地希望师傅能做到毫无保留、悉心传授，徒弟能做到勤勤恳恳、虚心好学，最后祝愿今天结为师徒的10位教师携手并肩，共同进步，祝愿在座的各位在各自的岗位上有一个大的飞跃！

磐石三中师徒结对考核奖惩办法

（一）考核办法

教务处根据师徒共同履行的职责，进行过程性的跟踪管理，每学期师徒分别做出书面总结：

考核评比结果分为：优秀、合格、不合格

（二）奖惩办法：

1、对合格的师傅和徒弟在学期末教育教学考核中适当加分；

2、每月给师傅一定工作量补助，并在评优、评先、职称评聘中优先考虑；

3、对不合格的师徒当年不得评优、评先。并扣发师傅工作量.磐石三中师徒职责

师傅职责

1、应本着全方位的带徒思想，教书育人，为人师表，热爱教育事业，在师德、工作态度、教学业务等方面做出榜样，既负责徒弟教学水平的提高，又负责徒弟师德规范的遵守。

2、每学期初指导徒弟订出教学计划，每学期随堂听课10节以上，课后及时评析，共同研究改进教法的措施，对徒弟教学常规经常抽查，随时与徒弟交流经验或体会，促使徒弟不断提高教学水平。

3、每学期指导徒弟学习教育教学理论，并指导徒弟结合实际撰写教育教学论文，如果徒弟参加校级或县级以上教育教学业务活动或比赛，师傅要积极给予指导和帮助。

4、师傅应认真指导徒弟做好备课、上课、出卷、质量分析工作。

5、积极指导徒弟开展教科研活动，案例的撰写等。

6、每学期末写一篇师傅工作总结。

徒弟职责

1、认真贯彻师德规范，教书育人，为人师表。

2、认真钻研教育教学理论，认真执行教学常规，主动争取师傅的帮助，虚心学习，有疑必问。

3、每月向师傅上一堂汇报课，每周听师傅一节课，每天与师傅交流教育教学经验或体会，每学期向同年级同学科教师上一节汇报课。

4、积极参加教研活动或备课活动，积极参加学校组织的各项竞赛和研讨活动。

5、积极参加市级以上教育教学业务活动或比赛，并虚心向师傅请教。

6、每学期结合自身实际完成一篇质量较高的论文。

**第二篇：青蓝工程师徒结对仪式主持词**

青蓝工程师徒结对仪式主持词

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家下午好！

今天是个喜庆的日子，在这硕果累累、丹桂飘香的季节，今天我们隆重举行“青蓝工程”青年教师出师典礼暨新学年师徒结对拜师仪式。

众所周知，一所名校需要一支高素质的师资队伍作为支撑，多年来，我校十分重视师资队伍建设，而“青蓝工程”是我校加快青年教师专业成长的一个重要途径，为此，学校教科室根据校长室的要求制定了《涟水外国语中学青蓝工程实施方案》，通过“青蓝工程”的培养和自身努力，各位青年教师在教育教学能力方面取得显著进步。在上一学年的师徒结对中，有六位老师在个人努力和指导老师的悉心关怀，教育教学成绩优秀，能够胜任初中学段的循环教学，经考核准予出师。

会议第一项，有请

校长宣布经考核出师的青年教师名单，并颁发证书。（请徐校长及各位领导与六位老师合影留念。）

会议第二项，今天，最为激动的是我们6位青年老师，因为今天在他们的事业历程中是具有里程碑意义的一天，因为有指导老师的帮助，他们今天成为一名成熟的优秀的老师。有请6老师到前面来，向你们的师傅献上一束鲜花，深深鞠一个躬，说一声：师傅，谢谢您！（合影留念）

会议第三项，有请

校长为六对师徒颁发纪念纪念品。

会议第四项，数载的磨练，加上师傅的帮助，我们的六位青年教师在教育教学上取得巨大的进步，圆满出师。在领取证书的那一刻，我看到他们的笑容如花一样灿烂。有请王玉娟老师代表出师的六位老师分享一下他们的喜悦。

让我们再次有热烈的掌声向五位老师表示祝贺，向六位师傅表示感谢！本学期有六位教师调入或上挂到我们学校，为我们学校注入了新的活力，还有十五位老师，你们经过努力已经取得了进步，有的老师是首次承担初三毕业班的课务，还需在老教师的指导进一步成长。学校领导十分关心和重视青年教师的专业成长，为我们这二十一位老师指定了优秀的骨干教师，作为导师，以指导、帮助你们尽快提高教学业务水平。同时，这也是优秀的骨干教师为学校的发展所作出的又一项重要贡献。会议第五项，下面有请

校长宣读师徒结对名单（分三组），请

校长为各位师傅颁发聘书。请徒弟献花。

会议第六项，各位师傅，校领导颁发的聘书是对大家的重托，徒弟的鲜花是大家的信任。下面请各位在师徒在结对协议书上签字。（背景音乐）

刚才我们见证了各对师徒的拜师和签字仪式，今天签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任，相信签字的师徒一定会认真履行这份庄严的承诺。

会议第七项，有请刘冲老师代表青年教师发言。

刘冲教师的发言，言简意赅，表达了对学校领导和师傅的感激。我们也听到了她对尽快成长的渴望和对做好本职工作的决心。

会议第八项，有请师傅代表鲁家树老师讲话。（大家鼓掌欢迎）

鲁老师的讲话说出了所有师傅的心里话，他们愿意为新教师的快速成长多献一份力的精神。在此，谨向各位师傅表示敬意。

会议第九项，有请徐校长代表校长室致辞。（大家鼓掌欢迎）

徐校长的讲话语重心长，不仅阐明了指导教师应如何履行好自己的“传、帮、带”的责任，而且对新教师的快速成长，提出了殷切的希望和具体的要求。希望各位年轻教师谨记领导和师傅的教诲，虚心学习，扎实工作，多听课、多思考、多改进，尽快提高教学业务水平。学校会永远记住那些为学校的发展做出贡献的人！师傅的认真辅导，徒弟的勤奋学习，就是对学校快速发展的贡献。

下面，布置一下近期工作。1.成立青年教师学习小组。

第一组：王啸洋-尹鲜-査潇霄-刘冲-郭丽丽-滕岩-罗杰-沈佳美 组长：刘苏敏

第二组：叶舟-张彩霞-陈华飞-任红 组长：叶舟

第三组：席洪广-贾莹-朱延-马衡浦-潘丽丽-王媛媛-朱艳青-唐士建 组长：马衡浦

2.请各位师傅完成“青蓝工程”青年教师指导计划，各位徒弟完成“青蓝工程”青年教师个人研修计划。下周一交教科室。

3.请各对师徒调整好课表，以便开展互听活动。要求：徒弟每周听2节，师傅每周听1节。下周一把听课节次报王东主任。本学期活动安排：

1.坚持师徒的互相听课和平时的指导交流。要把学期初青蓝工程会议的具体要求落实到实处。“青蓝工程”师徒结对工作的目的在于学校的发展，教师的发展；师徒结对的重点在于行动，要落实到每天的教学活动中去，不要流于形式；师徒结对工作的收获在于过程。

2.开展青年教师互听互学活动。（9—11周）在座的每位徒弟开设一节课，邀请其他老师听课，互相取长补短。一定能看到别人的长处，看到差距，择善而从，提高自己。请师傅帮助磨课，各位组长安排好时间。

3.请所有师傅为大家上示范课。（14-16）我们可以欣赏到各位老教师的不同的教学风格，相信对我们青年教师会有启迪。

最后，祝愿我校的“青蓝工程”通过开展扎扎实实活动、通过各位师傅的示范引领，取得丰硕成果；祝愿每一对师徒都合作愉快，取得双赢，共同发展；祝愿师傅的“蓝”，越来越精彩，期待着，徒弟的“青”更胜于蓝。今天的“青蓝工程”师徒结对仪式到此结束。

上学期，在青蓝工程汇报课活动中获奖的老师，下周到教科室领取奖状和奖品。

青年教师是学校的未来和希望，青年教师的思想、政治、业务素质将决定学校的发展前途和命运。师徒结对，为新教师指定老教师、骨干教师、优秀班主任教师带教，是我校的优良传统。目标是使新教师尽快成长，努力提高青年教师的教育教学水平、教科研能力和班主任管理水平，建设一支高质量师资队伍，使每一位教师都成为“师德高尚、境界高远、能力高强、学识高深、言行高雅”的“五高”教师。

师的过程，是一个有目标、有计划、分阶段的经验传授过程；是一个一招一式地学，继而认真揣摩、摸索出具有适合自身特色的教学风格、管理风格的过程；更是一个双方互动、双赢，不断开拓、创新、提高，教学相长的过程。

所以今天我们在这里隆重举行这样一个仪式，就是要大家端正态度，严肃对待，共同合作，为三中的复兴和发展而

奋斗。下面我宣布塔城市三中2025 “青蓝工程”师徒结对签字仪式大会现在开会。

青蓝结对，薪火相传，正是在师傅们的细心指导下，一批批青年教师才脱颖而出，挑起学校发展的大梁。也正是在这种师徒情谊之中，明德中学“坚苦真诚”的校训，“磨血育人”的办学精神才得以代代相传，才沉浸出了明德中学110年伟大的气质和伟大力量。而今又一股新鲜的血液注入到了明德这个大集体，新的力量开始成长，我们相信他们必将托起明德明天的太阳，书写明德更加辉煌灿烂的未来。

一张聘书寄予的是一份期许，是一份寄托，而我们更懂得这背后需要的是师傅教师们无私的付出和精心的指导。

浓浓师徒情，暖暖入人心。面对如此温馨感人的场面，范校长也感慨万千。他说他很羡慕，一于之师傅，那一声亲切的“师傅”声中，那一杯为师傅送上的用青花瓷泡上的浓浓香茶中，满满都是让人感动和羡慕。一之于徒弟，在人生发展的重要轨道中，能有这样的发展平台，得以迅速成长。同时他更希望青年教师能铸炼思想，涵咏学养，潜心教学，在“剑气如虹，静水流深”的明德精神的引领下，养出自己的教师气质。最后，在热情喜庆的气氛中，师徒们签订结对合同。

**第三篇：“青蓝工程”师徒结对仪式主持词**

..............“青蓝工程”青蓝结对主持词

尊敬的各位领导，亲爱的老师们：

大家下午好！在这硕果累累、丹桂飘香的季节，我们欢聚在这里，隆重举行 “青蓝工程”师徒结对仪式活动。

众所周知，青年教师是学校的未来和希望。一直以来，我校十分重青年教师的培养，而“青蓝工程”是学校加快青年教师专业成长的一个重要途径，为此，学校教导处制定了《....小学“青蓝工程”实施方案》，目的是提高青年教师的教学业务水平。

下面进行仪式第一项：下面有请教学研究指导中心...主任传达活动方案。

仪式第二项:非常感谢..主任，下面有请教学研究指导中心...主任宣布结对名单。

仪式进行第三项:下面有请...校长为指导教师颁发聘书。

虽然是聘书，在指导老师的心里更像是一份荣誉，沉甸甸的更是一种责任。

仪式第四项:下面有请教学发展指导中心...主任宣读结对协议，有请师徒结对代表签订协议书。

有请各位指导教师和青年教师一起签订协议书.青蓝结对，薪火相传，相信在指导老师们的细心指导下，一批批青年教师会脱颖而出，挑起学校发展的大梁。相信他们必将托起...小学明天的太阳，书写临沂更加辉煌灿烂的未来。

刚才我们见证了各对指导教师和青年教师的签字仪式，今天签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任。

同时祝贺所有结对的老师们，年轻教师的成长，需要有经验的有能力的教师的帮扶，年轻求学时遇到恩师是我们的幸运，踏上工作的岗位遇到良师则更是珍贵。

仪式第五项:接下来我们有请我们学校的优秀骨干教师代表...老师，..老师是...教学能手，多次获得区级讲课比赛一等奖，执教多次区级公开课，并代表....讲课比赛成绩优异，获得多次市级，区级教学成绩奖，参与省级市级课题研究，下面有请...老师带来宝贵的发言。

非常感谢..老师毫无保留的经验的传递。

下面为我们发言的是我们年轻老师的代表...老师,..老师虽然参加工作时间不长,但是成长迅速,课堂丰富多彩,趣味性强,深受学生和家长的爱戴,所带班级成绩优异,工作三年获得两次区级教学成绩,多项校级荣誉,下面我们就请...老师带给我们她成功的成长经历以及自己将来的目标.从..老师的发言中，我们看到了新教师的决心和信心，我们有理由相信，在各位指导教师的带领下，新教师们一定会达到自己给自己定下的目标.仪式第六项:有请...校长做重要讲话。（大家鼓掌欢迎）

...校长的讲话语重心长，不仅对指导老师应如何履行好自己的“传、帮、带”的责任，而且对新教师的快速成长，提出了殷切的希望和具体的要求。希望各位年轻老师谨记领导和指导教师的教诲，虚心学习，扎实工作，多听课、多思考，尽快提高教学业务水平。

...年“青蓝工程”师徒结对仪式到此结束，谢谢大家。

**第四篇：青蓝工程师徒结对仪式主持词**

青蓝工程师徒结对仪式主持词

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家下午好！

今天是个喜庆的日子，在这硕果累累、丹桂飘香的季节，今天我们隆重举行“青蓝工程”青年教师出师典礼暨新学年师徒结对拜师仪式。

众所周知，一所名校需要一支高素质的师资队伍作为支撑，多年来，我校十分重视师资队伍建设，而“青蓝工程”是我校加快青年教师专业成长的一个重要途径，为此，学校教科室根据校长室的要求制定了《涟水外国语中学青蓝工程实施方案》，通过“青蓝工程”的培养和自身努力，各位青年教师在教育教学能力方面取得显著进步。在上一学年的师徒结对中，有六位老师在个人努力和指导老师的悉心关怀，教育教学成绩优秀，能够胜任初中学段的循环教学，经考核准予出师。

会议第一项，有请校长宣布经考核出师的青年教师名单，并颁发证书。（请徐校长及各位领导与六位老师合影留念。）

会议第二项，今天，最为激动的是我们6位青年老师，因为今天在他们的事业历程中是具有里程碑意义的一天，因为有指导老师的帮助，他们今天成为一名成熟的优秀的老师。有请6老师到前面来，向你们的师傅献上一束鲜花，深深鞠一个躬，说一声：师傅，谢谢您！（合影留念）

会议第三项，有请校长为六对师徒颁发纪念纪念品。

会议第四项，数载的磨练，加上师傅的帮助，我们的六位青年教师在教育教学上取得巨大的进步，圆满出师。在领取证书的那一刻，我看到他们的笑容如花一样灿烂。有请王玉娟老师代表出师的六位老师分享一下他们的喜悦。

让我们再次有热烈的掌声向五位老师表示祝贺，向六位师傅表示感谢！本学期有六位教师调入或上挂到我们学校，为我们学校注入了新的活力，还有十五位老师，你们经过努力已经取得了进步，有的老师是首次承担初三毕业班的课务，还需在老教师的指导进一步成长。学校领导十分关心和重视青年教师的专业成长，为我们这二十一位老师指定了优秀的骨干教师，作为导师，以指导、帮助你们尽快提高教学业务水平。同时，这也是优秀的骨干教师为学校的发展所作出的又一项重要贡献。

会议第五项，下面有请校长宣读师徒结对名单（分三组），请校长为各位师傅颁发聘书。请徒弟献花。

会议第六项，各位师傅，校领导颁发的聘书是对大家的重托，徒弟的鲜花是大家的信任。下面请各位在师徒在结对协议书上签字。（背景音乐）

刚才我们见证了各对师徒的拜师和签字仪式，今天签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任，相信签字的师徒一定会认真履行这份庄严的承诺。

会议第七项，有请刘冲老师代表青年教师发言。

刘冲教师的发言，言简意赅，表达了对学校领导和师傅的感激。我们也听到了她对尽快成长的渴望和对做好本职工作的决心。

会议第八项，有请师傅代表鲁家树老师讲话。（大家鼓掌欢迎）

鲁老师的讲话说出了所有师傅的心里话，他们愿意为新教师的快速成长多献一份力的精神。在此，谨向各位师傅表示敬意。

会议第九项，有请徐校长代表校长室致辞。（大家鼓掌欢迎）

徐校长的讲话语重心长，不仅阐明了指导教师应如何履行好自己的“传、帮、带”的责任，而且对新教师的快速成长，提出了殷切的希望和具体的要求。希望各位年轻教师谨记领导和师傅的教诲，虚心学习，扎实工作，多听课、多思考、多改进，尽快提高教学业务水平。学校会永远记住那些为学校的发展做出贡献的人！师傅的认真辅导，徒弟的勤奋学习，就是对学校快速发展的贡献。

下面，布置一下近期工作。

1.成立青年教师学习小组。

第一组：王啸洋-尹鲜-査潇霄-刘冲-郭丽丽-滕岩-罗杰-沈佳美

组长：刘苏敏

第二组：叶舟-张彩霞-陈华飞-任红

组长：叶舟

第三组：席洪广-贾莹-朱延-马衡浦-潘丽丽-王媛媛-朱艳青-唐士建

组长：马衡浦

2.请各位师傅完成“青蓝工程”青年教师指导计划，各位徒弟完成“青蓝工程”青年教师个人研修计划。下周一交教科室。

3.请各对师徒调整好课表，以便开展互听活动。要求：徒弟每周听2节，师傅每周听1节。下周一把听课节次报王东主任。

本学期活动安排：

1.坚持师徒的互相听课和平时的指导交流。要把学期初青蓝工程会议的具体要求落实到实处。“青蓝工程”师徒结对工作的目的在于学校的发展，教师的发展；师徒结对的重点在于行动，要落实到每天的教学活动中去，不要流于形式；师徒结对工作的收获在于过程。

2.开展青年教师互听互学活动。（9—11周）在座的每位徒弟开设一节课，邀请其他老师听课，互相取长补短。一定能看到别人的长处，看到差距，择善而从，提高自己。请师傅帮助磨课，各位组长安排好时间。

3.请所有师傅为大家上示范课。（14-16）我们可以欣赏到各位老教师的不同的教学风格，相信对我们青年教师会有启迪。

最后，祝愿我校的“青蓝工程”通过开展扎扎实实活动、通过各位师傅的示范引领，取得丰硕成果；祝愿每一对师徒都合作愉快，取得双赢，共同发展；祝愿师傅的“蓝”，越来越精彩，期待着，徒弟的“青”更胜于蓝。今天的“青蓝工程”师徒结对仪式到此结束。

上学期，在青蓝工程汇报课活动中获奖的老师，下周到教科室领取奖状和奖品。

**第五篇：青蓝工程师徒结对仪式主持词**

青蓝工程师徒结对仪式主持词

主持词要根据活动对象的不同去设置不同的主持词。在当今社会生活中，各种集会的节目都通过主持人来进行串联，相信大家又在为写主持词犯愁了吧！下面是小编精心整理的青蓝工程师徒结对仪式主持词，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家下午好！

今天是个喜庆的日子，在这硕果累累、丹桂飘香的季节，今天我们隆重举行“青蓝工程”青年教师出师典礼暨新学年师徒结对拜师仪式。

众所周知，一所名校需要一支高素质的师资队伍作为支撑，多年来，我校十分重视师资队伍建设，而“青蓝工程”是我校加快青年教师专业成长的一个重要途径，为此，学校教科室根据校长室的要求制定了《涟水外国语中学青蓝工程实施方案》，通过“青蓝工程”的培养和自身努力，各位青年教师在教育教学能力方面取得显著进步。在上一学年的师徒结对中，有六位老师在个人努力和指导老师的悉心关怀，教育教学成绩优秀，能够胜任初中学段的循环教学，经考核准予出师。

会议第一项，有请 校长宣布经考核出师的青年教师名单，并颁发证书。

（请徐校长及各位领导与六位老师合影留念。）

会议第二项，今天，最为激动的是我们6位青年老师，因为今天在他们的事业历程中是具有里程碑意义的一天，因为有指导老师的帮助，他们今天成为一名成熟的优秀的老师。有请6老师到前面来，向你们的师傅献上一束鲜花，深深鞠一个躬，说一声：师傅，谢谢您！（合影留念）

会议第三项，有请 校长为六对师徒颁发纪念纪念品。

会议第四项，数载的磨练，加上师傅的帮助，我们的六位青年教师在教育教学上取得巨大的进步，圆满出师。在领取证书的那一刻，我看到他们的笑容如花一样灿烂。有请王玉娟老师代表出师的六位老师分享一下他们的喜悦。

让我们再次有热烈的掌声向五位老师表示祝贺，向六位师傅表示感谢！

本学期有六位教师调入或上挂到我们学校，为我们学校注入了新的活力，还有十五位老师，你们经过努力已经取得了进步，有的老师是首次承担初三毕业班的课务，还需在老教师的指导进一步成长。学校领导十分关心和重视青年教师的专业成长，为我们这二十一位老师指定了优秀的骨干教师，作为导师，以指导、帮助你们尽快提高教学业务水平。同时，这也是优秀的骨干教师为学校的发展所作出的又一项重要贡献。

会议第五项，下面有请 校长宣读师徒结对名单（分三组），请 校长为各位师傅颁发聘书。请徒弟献花。

会议第六项，各位师傅，校领导颁发的聘书是对大家的重托，徒弟的鲜花是大家的信任。下面请各位在师徒在结对协议书上签字。（背景音乐）

刚才我们见证了各对师徒的拜师和签字仪式，今天签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任，相信签字的师徒一定会认真履行这份庄严的承诺。

会议第七项，有请刘冲老师代表青年教师发言。

刘冲教师的发言，言简意赅，表达了对学校领导和师傅的感激。我们也听到了她对尽快成长的渴望和对做好本职工作的决心。

会议第八项，有请师傅代表鲁家树老师讲话。（大家鼓掌欢迎）

鲁老师的讲话说出了所有师傅的心里话，他们愿意为新教师的快速成长多献一份力的精神。在此，谨向各位师傅表示敬意。

会议第九项，有请徐校长代表校长室致辞。（大家鼓掌欢迎）

徐校长的讲话语重心长，不仅阐明了指导教师应如何履行好自己的“传、帮、带”的责任，而且对新教师的快速成长，提出了殷切的希望和具体的要求。希望各位年轻教师谨记领导和师傅的教诲，虚心学习，扎实工作，多听课、多思考、多改进，尽快提高教学业务水平。学校会永远记住那些为学校的发展做出贡献的人！师傅的认真辅导，徒弟的勤奋学习，就是对学校快速发展的贡献。

下面，布置一下近期工作。

1.成立青年教师学习小组。

第一组：王啸洋-尹鲜-査潇霄-刘冲-郭丽丽-滕岩-罗杰-沈佳美

组长：刘苏敏

第二组：叶舟-张彩霞-陈华飞-任红

组长：叶舟

第三组：席洪广-贾莹-朱延-马衡浦-潘丽丽-王媛媛-朱艳青-唐士建

组长：马衡浦

2.请各位师傅完成“青蓝工程”青年教师指导计划，各位徒弟完成“青蓝工程”青年教师个人研修计划。下周一交教科室。

3.请各对师徒调整好课表，以便开展互听活动。要求：徒弟每周听2节，师傅每周听1节。下周一把听课节次报王东主任。

本学期活动安排：

1.坚持师徒的\'互相听课和平时的指导交流。要把学期初青蓝工程会议的具体要求落实到实处。“青蓝工程”师徒结对工作的目的在于学校的发展，教师的发展；师徒结对的重点在于行动，要落实到每天的教学活动中去，不要流于形式；师徒结对工作的收获在于过程。

2.开展青年教师互听互学活动。（9—11周）在座的每位徒弟开设一节课，邀请其他老师听课，互相取长补短。一定能看到别人的长处，看到差距，择善而从，提高自己。请师傅帮助磨课，各位组长安排好时间。

3.请所有师傅为大家上示范课。（14-16）我们可以欣赏到各位老教师的不同的教学风格，相信对我们青年教师会有启迪。

最后，祝愿我校的“青蓝工程”通过开展扎扎实实活动、通过各位师傅的示范引领，取得丰硕成果；祝愿每一对师徒都合作愉快，取得双赢，共同发展；祝愿师傅的“蓝”，越来越精彩，期待着，徒弟的“青”更胜于蓝。今天的“青蓝工程”师徒结对仪式到此结束。

上学期，在青蓝工程汇报课活动中获奖的老师，下周到教科室领取奖状和奖品。

青年教师是学校的未来和希望，青年教师的思想、政治、业务素质将决定学校的发展前途和命运。师徒结对，为新教师指定老教师、骨干教师、优秀班主任教师带教，是我校的优良传统。目标是使新教师尽快成长，努力提高青年教师的教育教学水平、教科研能力和班主任管理水平，建设一支高质量师资队伍，使每一位教师都成为“师德高尚、境界高远、能力高强、学识高深、言行高雅”的“五高”教师。

师的过程，是一个有目标、有计划、分阶段的经验传授过程；是一个一招一式地学，继而认真揣摩、摸索出具有适合自身特色的教学风格、管理风格的过程；更是一个双方互动、双赢，不断开拓、创新、提高，教学相长的过程。

所以今天我们在这里隆重举行这样一个仪式，就是要大家端正态度，严肃对待，共同合作，为三中的复兴和发展而奋斗。

下面我宣布塔城市三中20xx “青蓝工程”师徒结对签字仪式大会现在开会。

青蓝结对，薪火相传，正是在师傅们的细心指导下，一批批青年教师才脱颖而出，挑起学校发展的大梁。也正是在这种师徒情谊之中，明德中学“坚苦真诚”的校训，“磨血育人”的办学精神才得以代代相传，才沉浸出了明德中学110年伟大的气质和伟大力量。而今又一股新鲜的血液注入到了明德这个大集体，新的力量开始成长，我们相信他们必将托起明德明天的太阳，书写明德更加辉煌灿烂的未来。

一张聘书寄予的是一份期许，是一份寄托，而我们更懂得这背后需要的是师傅教师们无私的付出和精心的指导。

浓浓师徒情，暖暖入人心。面对如此温馨感人的场面，范校长也感慨万千。他说他很羡慕，一于之师傅，那一声亲切的“师傅”声中，那一杯为师傅送上的用青花瓷泡上的浓浓香茶中，满满都是让人感动和羡慕。一之于徒弟，在人生发展的重要轨道中，能有这样的发展平台，得以迅速成长。同时他更希望青年教师能铸炼思想，涵咏学养，潜心教学，在“剑气如虹，静水流深”的明德精神的引领下，养出自己的教师气质。最后，在热情喜庆的气氛中，师徒们签订结对合同。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！