# 蔡学敏2025-2025数学期末总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-27

*第一篇：蔡学敏2024-2024数学期末总结靖西四中2024-2024学年度上学期数学科教学工作总结蔡学敏本学期以来，本人担任九年级193班的数学教学及班主任工作，在教学期间不断提高自己的业务水平，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，教...*

**第一篇：蔡学敏2025-2025数学期末总结**

靖西四中2025-2025学年度上学期数学科教学

工作总结

蔡学敏

本学期以来，本人担任九年级193班的数学教学及班主任工作，在教学期间不断提高自己的业务水平，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，教育民主，使学生学有所得，学有所用，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。

一、思想方面：努力学习党的各项政策，贯彻执行党的教育方针，服从学校领导的安排，遵守学校的各项规章制度。同时不断的提高自己的思想觉悟，为人师表，爱岗敬业。坚守高尚的教师情操，发扬无私奉献的精神。

二、积极参与教研：一个人的力量是有限的，集体的力量是无穷的。一个班的成绩突出，不能代表整体水平，整体水平高，才能真正打得出去。我们备课组是一个团结奋进的集体，备课组的四位老师荣辱与共，相互支持和鼓励，课组活动进行得有声有色，保质保量。我们每周坚持一次集体备课，老教师的示范课和青年老师的研究课给我们提供了彼此交流学习的机会，积累了不少好的经验。集体备课时，大家毫无保留，广泛地进行学术上的交流和研讨，互帮互学，取长补短，有效保证了教研的质量。我们在团结协作的基础上，也强调个人的工作责任制，避免吃“大锅饭”，根据各人所教班级的实际情况订出了相应的奋斗目标。在我们的心目中，只有打团体战的概念，没有单独冒进的念头。“一枝独秀不是春，百花齐放才是春”。

三、教育教学方面：认真备好每节课。不但备教法、备教材更应备学生。我尽量根据教材内容，设计课的类型，备课前尽量做到自己先完成每节课的作业以及课外练习，从中选取适合本班学生实际的题目。认真写好导学案，做到每节课都“有备而来”。每节课都在课前作好充分的准备，并利用各种教学手段吸引学生的注意力。在课后认真作好总结，及时从课堂教法和学生的反映情况总结出每节课的得与失，从而提高自己的教学水平。在备课中，我认真研究教材，力求准确把握难重点，难点。并注重参阅各种杂志，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。注意弱化难点强调重点。不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，从而使学生能够顺利地完成每一节的学习任务，使每一节课都学有所得。

以上是我这学期的工作总结，不足之处清各位领导及老师指正。在以后的工作中，我会再接再厉，克服不足，扬长避短，争取更好的成绩。在这辞旧迎新的时刻，让我们回望过去，总结经验，汲取教训，为明年的中考而准备吧。

2025.01.18

**第二篇：八月份工作总结.蔡敏**

八月份月清月结

电控部 蔡敏

阳光明媚、生机盎然的八月，在我国内蒙古大草原，一颗耀眼的明星正在升起-----鄂尔多斯联合化工有限公司再过30天就要出产品了。目前，工程建设已进入扫尾试车阶段，离10月1日出产品的目标越来越近了，但是，工程建设越是扫尾阶段，任务越是细琐繁重，场外工程协调，部门内部建设和管理，培训学习，会议等等各项工作交织在一起。八月份的工作从以下方面进行总结：

（一）文化方面

赵总说的好，“形成优良的团队是最好的生产准备”。优良团队必然是思想高度统一，讲团结、讲服从、有激情、有信念、有决心、有勇气的团队。怎样才能建立优良团队？只有持之以恒地宣贯企业文化，让每一位干部员工真信、真学、真情传播，真诚实践企业文化，优良团队就自然而然形成了。联化是宜化集团与鄂尔多斯控股集团双方合作的股份公司，两大集团都是国内知名企业，都有先进的管理理念，在各自发展壮大的过程中形成了各自的企业文化、管理模式、管理方法和工作程序，双方的干部员工有着不同的思想，不同的文化和不同的利益。赵总提出，我们的文化宣贯要以宜化文化为主线，融合鄂尔多斯控股集团与宜化文化一致的部分。而融合过程是一个相互碰撞、理解、认同的过程，是一个较长时期的磨合过程。联化干部员工队伍的结构也有别于宜化的其他全资公司，具有特殊性：有来自宜化各子公司的干部员工，有来自鄂尔多斯控股集团的干部员工，来自全国各地的大中专学生，来自全国各地有着丰富从事化工生产和管理经历和经验的外聘专家和工程技术员工。每一个人都有较高的个人素质，当然也有不同的思想、不同的利益、不同的惯性思维。只有通过文化宣贯，才能统一大家的思想和价值观。文化宣贯是一把手工程，我们各部门负责人都应当像王世总，持之以恒地把宣贯文化、营造氛围作为一项重要的工作亲自抓。公司已多次开展过各种竟聘来看，从干部员工参与这些活动的积极性，所表现出来的激情、才华来看，宜化文化已开始被接受和认同，前一阶段的文化宣贯取得了显著成效，阳光激情的氛围已经形成。两场公开竞聘活动让优秀人才脱颖而出，公平公正公开的宜化文化的魅力开始彰显。集团常务副总王在孝提出激情要向能力转变，文化要向效益转变。激情是成功的前提，但有了激情就不能没有务实的态度。如果激情过后没有找到真正属于它的落脚点，那么这种激情就是空洞的激情，是没有任何价值的表面激情。我们现在正趁着当前良好的文化氛围，引导员工向学习技术、钻研工程建设和试车、开车中的问题以及严谨务实的工作作风方面转变，在班前会，部门各种会议展示我们的激情，表扬、奖励表现好的员工，只要坚持正确的导向，就一定能实现激情向能力的转变、文化向效益的转变。

虽然我们的文化建设取得了一定的成绩，但是用文化武装起来的优秀团队还没有完全形成，“因此，我们必须坚定不移、坚持不懈地抓文化的移植、宣贯和践行。

（二）工作方面

八月份电控部的工作和上个月比，在方方面面都有较大的进步，主要从以下几方面总结：一是运行岗位，实行比较管理以来，运行班在文化、制度学习，劳动纪律，服务意识上都有较大的改观。收尾阶段临时用电的地方很多，比如接临时照明、电焊机、运转设备的停送电等，这些工作全由运行班囊括下来，并且做的很好，保证施工进度，同时也未出现任何安全事故。二是2#主变烧毁已修复并投入使用，目前未发现不正常之处。三是工程已到收尾阶段，现场施工变逐一退出，施工电源改至配电室供电，这项工作已部分完成。四是最重要的一项工作就是对全厂九十六台综自保护装臵进行更换，工作量之大。更换的与原先的综保装臵安装尺寸不同，接线方式也不同，这就需要我们重新开孔，重新设计控制回路，重新布控制线。在实施过程中由于全厂不能停电后再去更换，所以在实施过程中不免出现令人不开心的一幕，35KV进线综自保护更换前已将跳闸回路的控制断开，但由于控制线在原安装的过程中号码管错误，本以为解断跳闸回路线就很安全了。试验保护回路时发生跳闸，全厂断电。粗看好像是遗留问题造成的，细分析还是可以避免的，如果把控制电源断开，从头至尾将控制接线祥实查一遍，此次停电可以避免，只不过难度较大而已，目前改造基本结束，但还要全面对改造过的认真全面的检查、试验，任务还较艰巨，因不能停电去做，风险性较大，我相信只要认真编写好方案，一定会圆满的把此项工作完成好。

社会的发展速度很快，产品更新换代的速度相应很快，这对于我们提出了很高的要求，做为从事技术性工作的部门培训工作显得很重要，尤其联化新工人多，老工人的业务技能参差不齐，抓好培训是当务之急，系统性的进行培训我们正在做，每天学一点，积少成多，只要持之以恒进行下去，对于公司、个人的发展都是有帮助的，只要培训真正落到了实处，我相信会大大提高我们整体的业务技能，工作效率也会有明显的提高。

现存在一个普遍性的问题，还是是执行力不够，好多事情虽然安排了，但在执行的过程中出现了偏差，好多事情没有一个完美的结果且不汇报，发现这一情况，我们要求项目负责人每天下班之前用四十分钟时间，对当天的工作进行总结和对第二天的工作进行安排，这样所有的工作信息都可以共享。同时严格按制度，程序办事，没按要求完成的严格处罚，做的好的要给予奖励。保持严谨的工作作风，处罚与奖励做到公平、公正、公开，并及时张榜公布。还有很多工作量比较大，一天完成不了，我们就采取定责任制的方式，按时完成的严格兑现，未完成的也按责任制上规定的罚款进行兑现。

培训方面，新工跟着老师傅，老师傅走到那新工就跟着那里，同时新工不懂的主动向老师傅请教，师傅还主动安排新工去做一些技术性的工作，目前效果还可。除此之外安排有技能的师傅进行理能培训，理能培训结合实际运用来进行。对于运行岗位我们采取的是每个白班下班后不准回家，由班长组织到各车间进行现场培训，熟悉各设备的位臵，大化所有的设备都是用位号称呼的，让他们熟悉配电室的设备与现场设备一一对应，以便在处理故障时不混淆。

（三）安全方面

联化是一个新厂，要做到人身、设备长期安全不是一件很容易的工作，这就要在平时的工作中不厌其烦的抓好安全方面的学习，学习防护知识，组织大家学习事故案例，坚持一周学习二次，培养大家的安全意识，要求严格按程序去巡检、处理各种故障。安全是保障生产的前提，只有搞好安全才能保证生产。目前存在的最大安全隐患就是安装质量问题，我们已在自查，确保设备投运后稳定长周期运行。

（四）下月工作重点

1、整理台帐。

2、完善所有设备的标识。

3、和施工方一道把好安装质量关。

4、分期分批对电气一、二次回路进行清灰。

5、按公司要求完成各项试车工作。

6、对新工进行培训。

7、桥架铺设盖板。

8、联系技术人员对事故发电机进行调试。

9、配合外施队安装包装楼设备；栈桥包装皮带安装投运；散装库扫尾工作及爬料机试运行。

10、两路外线上避雷器更换及312线变电站开关更换。11、2#主变检修安装、投运。

12、继续对全厂高压综自保护装臵进行检查、调试。

13、收集所有图纸、资料、14、全厂路灯安装。

15、全厂施工变退出。

16、食堂、锅炉、化机电源重新铺设。

2025．07．31.

**第三篇：八月份工作总结.蔡敏**

八月份月清月结

电控部蔡敏

阳光明媚、生机盎然的八月，在我国内蒙古大草原，一颗耀眼的明星正在升起-----鄂尔多斯联合化工有限公司再过30天就要出产品了。目前，工程建设已进入扫尾试车阶段，离10月1日出产品的目标越来越近了，但是，工程建设越是扫尾阶段，任务越是细琐繁重，场外工程协调，部门内部建设和管理，培训学习，会议等等各项工作交织在一起。八月份的工作从以下方面进行总结：

（一）文化方面

赵总说的好，“形成优良的团队是最好的生产准备”。优良团队必然是思想高度统一，讲团结、讲服从、有激情、有信念、有决心、有勇气的团队。怎样才能建立优良团队？只有持之以恒地宣贯企业文化，让每一位干部员工真信、真学、真情传播，真诚实践企业文化，优良团队就自然而然形成了。联化是宜化集团与鄂尔多斯控股集团双方合作的股份公司，两大集团都是国内知名企业，都有先进的管理理念，在各自发展壮大的过程中形成了各自的企业文化、管理模式、管理方法和工作程序，双方的干部员工有着不同的思想，不同的文化和不同的利益。赵总提出，我们的文化宣贯要以宜化文化为主线，融合鄂尔多斯控股集团与宜化文化一致的部分。而融合过程是一个相互碰撞、理解、认同的过程，是一个较长时期的磨合过程。联化干部员工队伍的结构也有别于宜化的其他全资公司，具有特殊性：有来自宜化各子公司的干部员工，有来自鄂尔多斯控股集团的干部员工，来自全国各地的大中专学生，来自全国各地有着丰富从事化工生产和管理经历和经验的外聘专家和工程技术员工。每一个人都有较高的个人素质，当然也有不同的思想、不同的利益、不同的惯性思维。只有通过文化宣贯，才能统一大家的思想和价值观。文化宣贯是一把手工程，我们各部门负责人都应当像王世总，持之以恒地把宣贯文化、营造氛围作为一项重要的工作亲自抓。公司已多次开展过各种竟聘来看，从干部员

工参与这些活动的积极性，所表现出来的激情、才华来看，宜化文化已开始被接受和认同，前一阶段的文化宣贯取得了显著成效，阳光激情的氛围已经形成。两场公开竞聘活动让优秀人才脱颖而出，公平公正公开的宜化文化的魅力开始彰显。集团常务副总王在孝提出激情要向能力转变，文化要向效益转变。激情是成功的前提，但有了激情就不能没有务实的态度。如果激情过后没有找到真正属于它的落脚点，那么这种激情就是空洞的激情，是没有任何价值的表面激情。我们现在正趁着当前良好的文化氛围，引导员工向学习技术、钻研工程建设和试车、开车中的问题以及严谨务实的工作作风方面转变，在班前会，部门各种会议展示我们的激情，表扬、奖励表现好的员工，只要坚持正确的导向，就一定能实现激情向能力的转变、文化向效益的转变。

虽然我们的文化建设取得了一定的成绩，但是用文化武装起来的优秀团队还没有完全形成，“因此，我们必须坚定不移、坚持不懈地抓文化的移植、宣贯和践行。

（二）工作方面

八月份电控部的工作和上个月比，在方方面面都有较大的进步，主要从以下几方面总结：一是运行岗位，实行比较管理以来，运行班在文化、制度学习，劳动纪律，服务意识上都有较大的改观。收尾阶段临时用电的地方很多，比如接临时照明、电焊机、运转设备的停送电等，这些工作全由运行班囊括下来，并且做的很好，保证施工进度，同时也未出现任何安全事故。二是2#主变烧毁已修复并投入使用，目前未发现不正常之处。三是工程已到收尾阶段，现场施工变逐一退出，施工电源改至配电室供电，这项工作已部分完成。四是最重要的一项工作就是对全厂九十六台综自保护装臵进行更换，工作量之大。更换的与原先的综保装臵安装尺寸不同，接线方式也不同，这就需要我们重新开孔，重新设计控制回路，重新布控制线。在实施过程中由于全厂不能停电后再去更换，所以在实施过程中不免出现令人不开心的一幕，35KV进线综自保护更换前已将跳闸回路的控制断开，但由于控制线在原安装的过程中号码管错误，本以为解断跳闸回路线就很安全了。

试验保护回路时发生跳闸，全厂断电。粗看好像是遗留问题造成的，细分析还是可以避免的，如果把控制电源断开，从头至尾将控制接线祥实查一遍，此次停电可以避免，只不过难度较大而已，目前改造基本结束，但还要全面对改造过的认真全面的检查、试验，任务还较艰巨，因不能停电去做，风险性较大，我相信只要认真编写好方案，一定会圆满的把此项工作完成好。

社会的发展速度很快，产品更新换代的速度相应很快，这对于我们提出了很高的要求，做为从事技术性工作的部门培训工作显得很重要，尤其联化新工人多，老工人的业务技能参差不齐，抓好培训是当务之急，系统性的进行培训我们正在做，每天学一点，积少成多，只要持之以恒进行下去，对于公司、个人的发展都是有帮助的，只要培训真正落到了实处，我相信会大大提高我们整体的业务技能，工作效率也会有明显的提高。

现存在一个普遍性的问题，还是是执行力不够，好多事情虽然安排了，但在执行的过程中出现了偏差，好多事情没有一个完美的结果且不汇报，发现这一情况，我们要求项目负责人每天下班之前用四十分钟时间，对当天的工作进行总结和对第二天的工作进行安排，这样所有的工作信息都可以共享。同时严格按制度，程序办事，没按要求完成的严格处罚，做的好的要给予奖励。保持严谨的工作作风，处罚与奖励做到公平、公正、公开，并及时张榜公布。还有很多工作量比较大，一天完成不了，我们就采取定责任制的方式，按时完成的严格兑现，未完成的也按责任制上规定的罚款进行兑现。

培训方面，新工跟着老师傅，老师傅走到那新工就跟着那里，同时新工不懂的主动向老师傅请教，师傅还主动安排新工去做一些技术性的工作，目前效果还可。除此之外安排有技能的师傅进行理能培训，理能培训结合实际运用来进行。对于运行岗位我们采取的是每个白班下班后不准回家，由班长组织到各车间进行现场培训，熟悉各设备的位臵，大化所有的设备都是用位号称呼的，让他们熟悉配电室的设备与现场设备一一对应，以便在处理故障时不混淆。

（三）安全方面

联化是一个新厂，要做到人身、设备长期安全不是一件很容易的工作，这就要在平时的工作中不厌其烦的抓好安全方面的学习，学习防护知识，组织大家学习事故案例，坚持一周学习二次，培养大家的安全意识，要求严格按程序去巡检、处理各种故障。安全是保障生产的前提，只有搞好安全才能保证生产。目前存在的最大安全隐患就是安装质量问题，我们已在自查，确保设备投运后稳定长周期运行。

（四）下月工作重点

1、整理台帐。

2、完善所有设备的标识。

3、和施工方一道把好安装质量关。

4、分期分批对电气一、二次回路进行清灰。

5、按公司要求完成各项试车工作。

6、对新工进行培训。

7、桥架铺设盖板。

8、联系技术人员对事故发电机进行调试。

9、配合外施队安装包装楼设备；栈桥包装皮带安装投运；散装库扫尾工作及爬料机试运行。

10、两路外线上避雷器更换及312线变电站开关更换。

11、2#主变检修安装、投运。

12、继续对全厂高压综自保护装臵进行检查、调试。

13、收集所有图纸、资料、14、全厂路灯安装。

15、全厂施工变退出。

16、食堂、锅炉、化机电源重新铺设。

2025．07．31.

**第四篇：蔡淑敏的个人研修总结**

个人研修总结

蔡淑敏

为了适应时代的发展，我们必须“活到老，学到老”，这次参加中小学教师网络校本研修活动，让我在这个广阔的空间里互相学习，取长补短，不但挖掘了自身的潜力，充分利用学校的资源，而且深感自身专业水平会不断提升，实现了专业成长。

这次网络校本研修活动使我更加深刻地认识到要当一名现代的好老师，不是一件容易的事。如果没有新课程的先进教育理论，是没有办法教的；没有扎实深厚的德才学识，是没有办法教的；没有勤钻研、善反思和在实践中不断总结的进取精神，是绝对教不好的。因此在课程改革实践中，我们必须更新观念，勤学理论，不断地敢于否定自我，推陈出新，进行再创造再探索。伴随着课改的进程，我感到要学的东西实在太多了，一不留神在课堂上就会捉襟见付，越是开放式的教教学就越需要我们精心设计，就越需要我们具有敏锐的观察力、较强的调控能力和教育机智。学校的各项读书活动，让我感觉自己的理论水平和教学观念有了很多进步，我在与各种教育改革的理论、优秀教师的教学经验中反思自己的理念，反思自己的教育教学实践，将读与思，读与教，读与研等结合起来；这样实践也就有了方向，有了信心，有了力量，就能使自己的教学闪耀着睿智的光彩，充满着创造的神奇。希望学校多多培训我们新事物的使用技能，这对我们教学是非常有帮助的。平时我也要积极制作多媒体课件，在制作课件时充分利用各种资料和音响，寓教学目标和知识点于丰富多彩的多媒体教学中，使学生有一种身临其境、参与知识的感受，让他们在感知生动的知识时，掌握相关的知识点，同时也激发了学生的学习兴趣。视听结合对学生观察、想象、分析、推理能力的培养产生了积极的促进作用，既提高了课堂效率，又培养了学生的能力，教学效果是显而易见的。

在网络校本研修的平台上，我在业余时间不断汲取“营养”——看视频，专家的讲座让我受益匪浅，制作课件，阅书籍，学案例。在网络中，许多教育名家专家似乎都成了我的良师。我抓住机会聆听他们的报告，观摩他们的课堂，我不断接受新思想，新理念的熏陶和碰撞，在这自由广阔的天空，展翅翱翔。

在我以后的工作中，我一定会运用这次网络研修学到的知识、技能和所有教师一同去进行网络研修，一同进行校本研修，为提高我校教育教学质量做自己的贡献，用我们更多的智慧和热情去探索、去耕耘、去努力！

**第五篇：(蔡敏花)教学工作总结**

教学工作总结

蔡敏花

一个学期的工作又在忙忙碌碌中结束了，来腾辉学校已经有三个学期了。而回头思考，经过的每一个足迹都是值得反思和总结的，现将本学期教学工作总结如下：

本学期的教学工作，我继续担任四（2）班的数学教师兼班主任，与王老师带平行班，在教学中，我继续抓住这个很好的学校机会，除自己认真备课，深入钻研教材外，还积极和王老师共同探讨教材教法，重点课和王老师互相听课，学习王老师的一些教学经验，同时请王老师帮我指出课堂教学中的欠缺之处，力求逐步提高教学成绩。在教学中我更加注重互相的听课探讨，通过这一活动，我改进了很多养成很久的教学坏习惯以及长久以来自己意识不到的无效的教学方法，使课堂教学的效率得到了提高。

同时，在备、讲、辅、批、查各个方面，我都采取了很多办法，力求使教学成绩得到提高。每一节课都力求抓住重点，增加练习强度，结合学校打造有效课堂的目标进行自己的课堂教学。在批改作业方面，课堂作业、目标检测、家庭作业都达到了全批全改。同时还反思自己以往的教学不足，采取了很多补救办法。例如，对学困生采取跟踪检查，当堂个别辅导的办法，让他们达到每天的知识当天解决的效果，同时教师做到心中有数。针对计算教学薄弱的情况，采取了计算教学新课放慢速度，加强练习的办法，针对书上例题不够全面的情况，逐一增加笔算例子，作为例题，各个突破，力求使笔算教学更加全面

细致，同时在每天的作业中安排5道脱式计算或简便运算作为长期训练。在学生管理方面，学习其他教师的方法，对学生严于管理。

在本学期学校组织的各项活动中，我都积极参加，从思想上、从工作能力上，努力超越自我。总之，回顾这一个学期短短的几个月，自己依旧忙碌，依旧充满压力，依旧紧张和劳累，而教学成绩却依旧没有突破，许多时候也百思而不得其解。然而我相信，只要自己一如既往的倾注自己的热情和心血在教学上，总结过去，反思过去，改进不足，一定会在以后的工作达到质的飞跃。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！