# 重庆财经职业学院简介

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-05-27

*第一篇：重庆财经职业学院简介附件2：重庆财经职业学院引进高层次人才管理办法（试行）第一章 总则第一条 为吸引更多的高层次人才来学院工作，加快建设一支素质优良、结构合理、充满活力的教师队伍，进一步提高教育教学质量和办学效益。进一步提高教育教...*

**第一篇：重庆财经职业学院简介**

附件2：

重庆财经职业学院引进高层次人才管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为吸引更多的高层次人才来学院工作，加快建设一支素质优良、结构合理、充满活力的教师队伍，进一步提高教育教学质量和办学效益。进一步提高教育教学质量和办学效益，把重庆财经职业学院办成有较大影响的高水平职业院校，特制定本管理办法。

第二条 基本原则

（一）德才兼备。高层次人才既要有高水平的专业知识，还要有高尚的道德品质。

（二）专业需要。高层次人才必须符合学院专业建设和教学科研工作的需要，又适当储备专业建设与长远发展需要的高层次人才。

（三）坚持择优录用、聘约管理的原则，充分发挥高层次人才的作用。人才引进工作应严格按程序和要求办理，做到公开、公平、公正。

第二章 引进对象和条件

第三条 引进对象

教授、博士研究生、硕士及以上的海外留学人员等高层次人才。第四条

引进条件

（一）拥护党的领导，热爱党的教育事业，具有良好的思想政治素质和高尚的职业道德，遵纪守法，遵守学院规章制度。

（二）适应我院专业建设的需要，有较强的教学、科研能力，有指导专业教学、实习实训的技能，有为学院的教育教学改革和发展奉献的精神，身体健康。

（三）引进的正高级专业技术职务者年龄一般不超过50周岁。能力水平突出者，年龄可适当放宽。

第三章 组织领导

第五条 学院招聘工作领导小组负责引进高层次人才工作的统一组织和领导。招聘工作领导小组由学院领导及组织人事处、教务处、科研处负责人组成。组织人事处负责处理引进高层次人才工作的日常事务。

第四章 引进高层次人才程序

第六条 各系（部）在每年7月31日前，根据专业建设和师资队伍建设的需要申报需求计划，经组织人事处初审，院长办公会审定后，下达招聘计划。第七条

学院招聘工作领导小组对拟引进人员进行面试考核，对其思想政治表现、教学科研水平、工作能力、身体状况等进行综合考察，确定是否引进。

第八条 组织人事处负责办理相关手续。

第九条 在引进高层次人才工作中，下列情况可启动特别程序：

（一）在人才交流会或学院组织人事处组织的外出招聘活动期间，符合学院引进条件的优秀人才，由组织人事处考察合格，且成果经核对属实后，经请示院长批准，可当场签订有关协议。

（二）对学院招聘工作领导小组研究提出，认为对专业建设有重大影响的特别优秀人才，学院可直接决定引进。

第五章 引进人才的待遇

第十条 工资奖金

工资，以入校时的学历、学位或专业技术职务比照学院同条件人员确定国家统发工资，到校后按学院和国家相关规定执行；对引进的博士学位研究生，其专业技术职务为中级及以下者，除国家统发工资外，其它待遇按副教授待遇执行。

第十一条 福利

学院对引进的高层次人才给付安家费，并提供一套只有使用权的住房。对夫妻双方均为高层次人才的，只提供一套只有使用权的住房，安家费按1.5人的标准执行。安家费按“安家费÷60”的标准在5年内按月平均发放，服务期未满离开学校，则停止发放；在学院工作满96个月，并完成相应专业技术工作任务后，住房归个人所有。具体标准如下：

（一）既具有博士学位，又具有正高级专业技术职务者住房标准为1402－160M，安家费20万元。

（二）正高级专业技术职务或具有博士学位的副高级专业技术职务者

2住房标准为110－130M，安家费15万元。

2（三）博士研究生住房标准为90－100 M，安家费10万元。第十二条

科研启动经费

配备工作电脑一台和笔记本一台。科研启动经费标准如下：

（一）教授每人3万元。

（二）博士研究生每人2万元。

若自带省（部）级以上科研项目（主持人），学院除给予上述科研启动经费外，另根据科研项目的级别分别予以资助，省部级2万元、国家级4万元。第十三条 进修培训

优先安排高层次人才到国内外进修、合作研究和参加国内外重大学术会议。

第十四条

职称评聘

按照重庆市专业技术职务任职资格评审办法，优先推荐高层次人才申报晋升相应专业技术职务任职资格，在评审通过后聘任相应专业技术职务。

第十五条 配偶安臵

从校外引进的高层次人才，其配偶若具有本科学历且所学专业或所从事工作为学院教育教学所需的，一般可随调，如配偶不符合学院调入人员要求，可协商解决其配偶工作问题。如不能在学院安臵则推荐至相关单位。其在九年制义务教育阶段的子女入学，学院可帮助联系学校就读，但子女入学赞助费由本人承担。

第十六条 其他

柔性引进的高级专业技术职务、高学历人才，具体工作任务和待遇面议。海外留学的硕士研究生，按照学院同类人员享受待遇。

第六章 引进人才的职责和义务

第十七条 服务期限

引进的高层次人才均从引进起，服务期限为60个月（含寒暑假），60个月内不得提出调离申请。

第十八条

工作职责

（一）引进的高层次人才应努力学习马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论，坚持四项基本原则，拥护党的路线、方针、政策，不断提高自身的思想政治素质；热爱高职教育事业，贯彻党的教育方针，为人师表，教书育人，具有良好的职业道德；积极参加专业建设和实验室建设及其它实践性教学活动；积极承担院系安排的其他工作。

（二）在服务期内承担两门及以上课程的教学工作或者每年至少带1-2名其专业方向的有学院正式事业编制的研究人员一起从事研究工作。

（三）每年至少在院内作两次学术讲座。

（四）了解前沿性学术动态，掌握相应专业研究进展情况，积极参加院、系组织的教育教学改革及科学研究工作；积极争取课题立项，带领课题组成员开展研究工作；做好教学成果、科研成果的推广应用工作；指导青年教师的教学与科研。在60个月服务期内，博士研究生至少以学院为第一完成单位完成下列5项任务中的2项，正高职称者则需完成3项。对第三条第（一）、（二）项的高层次人才，其应完成的教学、科研工作。1．主持一门省部级以上高职高专精品课程。2．主编出版较高水平的专著或译著1部。3．作为主持人，完成省部级立项课题1项。

4．作为负责人，在科技开发、技术推广、社会服务等方面做出突出成绩，经有关部门组织专家鉴定，确认有较大的社会或经济效益。

5．获省部级教学成果或科研成果二等奖1项。6．独立或作为主要作者发表8篇以上与本专业相关的具有较高水平的论文，其中，一般核心刊物3篇，CSSCI源刊2篇或重要刊物1篇。

每学年末，由科研处牵头，教务处和组织人事处配合，对高层次人才履行职责情况进行考核。

第七章 引进高层次人才的服务、管理与考核

第十九条 学院招聘工作领导小组、用人部门及相关职能部门应热情做好高层次人才到校后的各项服务工作，积极为引进的高层次人才创造良好的工作环境和生活条件，并切实落实相关待遇。

第二十条

管理

（一）科研经费的管理

科研经费由高层次人才本人提出申请，填写《重庆财经职业学院高层次人才专项资助（科研经费）申请表》，并提交经费使用计划。经所在教研室、系（部）同意，科研处审核后，报院长办公会审批。科研经费不得用于招待支出。科研经费使用结束后，申请者需做出书面总结，并填写《重庆财经职业学院高层次人才专项资助（科研经费）使用总结报告》，经所在教研室、系（部）签署意见，交科研处审核后存档。学院根据其上报材料及经费使用情况进行考核，对考核优秀者，学院将继续资助，对经费使用不当者，学院将做出处理决定。引进人才服务期未满离校，则应全额退回科研启动费。

（二）日常管理

引进的高层次人才，由用人部门负责日常管理。第二十一条 考核

（一）学院招聘引进工作领导小组制定考核标准，定期（原则上按学年度）对引进的高层次人才履行职责情况进行考核。引进的高层次人才每年进行工作总结并述职。

（二）根据个人表现、贡献大小等给出不同的考核等次，高层次人才按考核结果享受有关待遇。考核结果合格及以上的，享受本办法和协议中规定的有关待遇；考核结果不合格的，不享受有关待遇。60个月服务期内完不成学校规定岗位职责的，须延长服务期直到完成规定的岗位职责为止。

（三）未履行工作职责、考核不合格者，学院将视具体情况，按协议和学院、国家有关规定做出相应处理，直至解聘。

（四）对发现其提供不实材料而引进的人员，学院有权随时发现随时解除聘用合同，并收回学院提供的全部待遇。

第二十二 条 辞职辞退

引进的高层次人才到学院报到，须与学院签订《引进高层次人才协议书》。高层次人才在服务期内因个人原因终止协议，要求调离、辞职或出国的，须按《引进高层次人才协议书》承担相应的违约责任。

第八章 附 则

第二十三条 学院将根据人才市场供需情况和我院实际，按学年制定引进高层次人才实施细则。

第二十四条 引进高层次人才工作中的特殊情况，经学院研究，特殊解决。

第二十五条 经学院审定属于作为人员补充调入的专业技术人员不享受本办法规定的待遇。

第二十六条 本管理办法自2025年10月1日起试行。学院其他文件或规定中的有关内容如与本办法不一致，以本办法为准。

第二十七条 本管理办法由组织人事处负责解释。

**第二篇：重庆财经职业学院2025年党委工作总结**

中共重庆财经职业学院委员会2025年工作总结

2025年，学院党委团结带领全院师生员工，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，深入学习贯彻十七届四中、五中全会精神，坚持解放思想，改革创新，围绕学院迎评促建、校园建设等中心工作，抓党建、促三风，建三高，学院各项工作取得好成绩，办学水平得到较大提高，社会影响力进一步扩大，完成了全年的工作目标和主要任务。现将本工作总结如下：

一、以学习型党组织建设为抓手，大力加强思想政治建设和能力建设，不断提高党员干部的思想政治水平和能力水平。

党的十七届四中全会提出了建设马克思主义学习型政党的目标和任务，目的是为了全面加强党的思想政治建设和能力建设。学院党委先后印发了《关于推进学习型党组织建设的实施意见》、《创建学习型党组织实施方案》、《关于扎实推进学习型党组织建设和加强教职工理论学习的通知》等文件，统一了创建学习型党组织的思想认识和行动，明确了创建学习型党组织的基本任务和方法。

1.完善制度，构建学习机制。

为了加强学习型党组织建设，学院党委、各党支部制定了党员干部学习的一系列制度，包括党委中心组学习制度、支部党员学习制度、教职工学习制度，对集中学习、个人自学、精读书目、撰写调研文章等提出了明确要求，保证了学习活动的常态化、规范化。

2.配置资源，建设学习阵地。

根据机构设置的变化情况，给各党支部和教学系部重新分配了学习室、宣传栏，订购了必要的学习资料和报刊，建设了党委中心组学习室，创办了校报，印发了党内学习的电子刊物《学习与交流》12期，建成新闻网并开辟了时政评议栏目，加强广播站的建设管理并增加了红色经典、读书心得等栏目，为学习活动、学习宣传与交流提供了必要的阵地。

3.有序组织，加强理论学习。

党委中心组率先垂范，组织学习了十七届四中全会、十七届五中全会、重庆市委三届六次、八次全委会、全国教育工作会等重要会议精神，学习了党风廉政建设、学习型党组织建设、创先争优活动等重要文件，学习了《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2025-2025年）》和新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，组织开展了学院发展改革的系列研讨活动，还组织观看了《青藏线》、《第一书记》等教育片。各党支部、各部门、工会小组党委中心组引领下、在党委办公室的指导下，也自主开展了形式多样、内容丰富的各种学习活动。党员干部、教职工撰写各种调研文章、学术论文、经验交流文章的数量和质量也较往年有较大提升。

4.加大投入，开展多种培训。

党委根据《2025-2025年全国党员教育培训工作规划》，建立完善了基层党员轮训制度，对党员进行多种形式的培训；调整业余党校为党校，制定了《重庆财经职业学院党校工作规则》，以充分发挥其在入党积极分子培训、党员培训、干部培训中的作用。

为加强教职工教育培训工作，学院制定了《教职工培训工作暂行规定》、《教职工在职攻读研究生学历、学位的暂行办法》。今年，派出10名新教师参加大学教师岗前培训，5名同志参加辅导员岗前培训，10名同志参加事人事局新进人员岗前培训。有8名教师参加了在职研究生考试，1名同志参加重庆市优秀中青年骨干教师培训,13名教师参加了师资培训计划，5名教师到企业进行了专业实践。

5.述学评学，转化学习成果。

12月，根据既定方案，各党支部组织党员开展了述学评学活动，广泛深入地交流学习经验，分享学习成果，评定学习成绩，党委也根据各党支部组织开展学习的情况进行考核，评选了学习型党组织建设先进集体，并将对先进集体的经验和成果进行宣传和交流，以有效地激发学习的热情，促进了学习成果的转换。

经过努力，我院学习型党组织建设全方位、多渠道扎实推进，党员干部学习热情高涨，学习氛围浓烈，学习活动开展丰富多样，思想政治素质和能力水平稳步提升，学院也因此被命名为永川区学习型党组织建设示范点。

二、以深入开展创先争优活动为载体，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

1.统一思想，精心策划创先争优活动的实施方案。

学院党委高度重视创先争优活动，成立了创先争优活动领导小组，制定了《关于深入开展创先争优活动的实施方案》，提出将创先争优活动与迎评促建相结合，与推动学院可持续发展相结合，着力突出培育优良“三风”、推动“三高”建设和迎评促建两大载体，并规定了教职工和学生党员 “做教书育人排头兵、育又红又专接班人”和“当学习实践排头兵、做又红又专接班人”两大创先争优活动主题。2.完善制度，建立创先争优活动的有效机制。

为确保争创活动有序有效开展，党委建立和完善了相关制度，包括《关于开展创建“五个好”党支部活动的实施意见》、《民主评议党员工作方案》、《推荐优秀共产党员、优秀党务工作者和评选先进党支部工作方案》、《推荐评选优秀教师、优秀教育工作者实施方案》、《设立创先争优党员示范岗的工作意见》等，规定每年开展一次五好党支部考核验收工作、一次民主评议党员工作、一次党员示范岗的征选活动、一次“七一”的党内推优评先表彰活动和一次“教师节”的评优表彰活动，将各种争创评选活动常态化、系统化、规范化。

3.全面推行一讲二评三公示，不断深化创先争优活动。

9月，学院党委根据市委作出的“推行一讲二评三公示深化创先争优活动”的指示，制定了《关于推行“一讲二评三公示”深化创先争优活动实施方案》，努力抓好一讲二评三公示的每个环节，深化创先争优活动。审查和细化每个部门每个工作岗位的职工作职责，要求党员每月、支部每两月严格按照细化的职责进行承诺，党员每天进行日常工作记实，记载履职践诺的工作情况。党员和一般职工每月、支部每两月进行履职践诺讲述，并认真开展党员和一般职工每月、支部每两月一次的评比活动，设立党委展示栏、支部公示栏，将评选比结果予以公示。至12月，9个党支部公开承诺360余项，110余名党员公开承诺2025多项，共记载完成日常记实约450本，征选设立教学示范岗和服务示范岗24个，评选公示月优秀党员43名，月星级级职工43名，评选表彰优秀党员12名、优秀党务工作者5名、优秀教师17名、优秀教育工作者18名，评选公示双月红旗党支部4个，评选表彰优秀党支部2个，4个党支部通过了创建“五好党支部”的检查验收。

4.大力宣传创先争优活动，扩大创先争优活动的影响，激发争创活动的积极性。

在活动过程中，学院新建和完善宣传栏、公示栏、展示栏共21个，制作宣传展板35块，制度牌220块，宣传标语牌72块，大幅标语13幅。建立了创先争优活动专题网站，形成创先争优专题新闻43篇，示范岗和先进人物、先进集体的宣传文章30余篇，并及时将各种公示内容上网。各党支部也利用部门网站进行了大量的宣传报道。

随着创先争优活动的扎实开展，各党支部带领支部党员，结合管理、教学、服务的工作实际真抓实干，充分发挥了党支部的在推进学院中心工作中的战斗堡垒作用；党员也在创先争优中勇当表率，勇于争先，多出成绩，多做贡献，充分发了党员的先锋模范作用。

三、继续深入贯彻十七届四中全会精神，全面推进的党的建设各项工作。

1.加强组织建设

一是加强基层党组织规范化建设。印发执行《三会一课制度》、《党日活动制度》，使基层党组织的组织活动序列化、常态化、规范化；印制使用《党支部工作手册》，组织学院各支部同步启用“12371党建信息平台”，对基层党支部的党务管理员进行了党建信息管理的系统培训，以切实做好党员信息库的日常维护、党内统计报表、党费收缴管理等工作，促进党务工作规范化。

二是加强党员队伍建设，重点做好在优秀大学生中发展党员的工作。贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，今年，经团组织推优、党组织审核，新确立了628名优秀学生为入党积极分子，并编入党校第十四期、第十五期入党积极分子培训班进行了党的理论学习，为党组织的发展壮大打下了坚实基础。经严格培养和严密的组织程序，将72名积极分子发展为预备党员，其中教职工党员6人，学生66人，3名预备党员转正，其中教职工2人，学生1人。

2.加强干部人才队伍建设。

制订了《重庆财经职业学院考核招聘中层干部暂行办法》、《关于中层干部试用期的考核办法》等制度，圆满完成中层干部试用期的考核工作。对外公开招聘了2名处级干部，在院内按公开竞聘的严格程序选拔了数字化校园建设与管理中心和实践教学中心的两名干部；同时，还为永川区推荐后备干部一名，推荐挂职锻炼区教委副主任候选人一名。2025年7月，组织全体中层干部在渝北进行培训，组织部分中层干部参加了重庆市2025年党政领导干部政治理论水平任职资格考试。

根据党管人才的要求，党委大力抓好人才引进、考核、管理工作。为满足学院教学工作展的需要，党委部署了两次公开招聘，公开招聘教师、中层干部、辅导员、工作人员25名，其中研究生 名，教授1名、处级干部2名，12月招聘正在进行，已签定协议 人。

为规范管理，结合创先争优活动，修订了各类人员岗位职责，在一讲二评三公示中对照履职情况进行月评，将月评按一定比例计入年终考核，不断探索考核工作新模式。现正积极开展绩效工资改革的调研工作，并开始着手起草内部分配的新方案，以期望建立更加有效的激励机制，切实发挥各类岗位人才的工作积极性。

3.加强作风建设

6月，党委开展了民主评议党员工作，在一讲二评三公示活动中，组织党员、党支部书记每月和每两月的讲评，形成了浓郁的批评与自我批评的良好风气；认真组织开展行风评议活动，进行工作作风的专项整治；通过举行领导班子民主生活会，征求意见和建议154条，领导班子严肃认真地从5个方面进行了对照检查，制订了切实有效的整改方案，彰显了求真务实之风；领导干部带头开展对贫困大学生的结对帮扶活动，党员干部和广大师生积极推进“三创六进”行动，促使服务社会、联系群众、关心服务群众的思想风气蔚然兴起；学习型党组织建设和创先争优活动的扎实开展，也促成了学习进取、勇于争先的良好风貌。

4.加强反腐倡廉建设

深入开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。重点学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益若干规定》等各项廉洁自律的制度，举行了题为《标本兼治，注重预防，努力从源头上遏制职务犯罪》反腐倡廉专题报告，为党员干部上了题为《认真学习贯彻廉政准则，筑牢反腐防线》的党课。

印发《重庆财经职业学院关于领导干部报告个人有关事项的实施意见》、《重庆财经职业学院干部谈话制度》、《重庆财经职业学院领导干部述职述廉制度》等党风廉政建设相关制度，严格执行处级以上干部重大事项事前报告、干部述职述廉、对干部进行任免、工作、诫勉谈话等规定，严格执行党风廉政建设责任制，与部门干部签订《党风廉政建设与反腐败工作责任书》。印发了六项审计监察方面的制度，切实开展干部离任审计、招生监察等审计监察工作；全面执行部门创收管理制度，杜绝小金库。

四、努力贯彻重庆市高校党建工作会议“抓党建、促三风、建三高”的精神，大力加强师德师风建设和大学生思想政治工作，促进良好三风的形成。

1.师德师风建设

党委通过在创先争优活动中党员示范岗的引领和各种评选表彰活动，激发广大教师爱岗敬业、为人师表、育才育德；通过各种学习活动，不断提高教师的思想道德水平；通过在全院范围开展办学理念、学校精神、校训、校风、教风、学风的征集研讨活动，提高广大教师对积极向上的精神文化认同；通过加强岗前培训和以老带新，尽快提高年轻教师的思想素质和业务能力；制定并执行《教师教学工作基本规范》，加大教学督导力度，并通过教学工作例会交流情况、交换意见、强化意识，有力地促进教师行为的规范化；通过开展青年教师课堂教学大赛、PPT课件制作大赛、说科比赛等，激发教师不断提高教学能力；通过建立完善教学、科研等的激励机制，激发教师追求进步、建功立业的进取精神

2.大学生思想政治工作

根据大学生思想政治教育工作的基本要求，将思想政治理论的“三进”工作作为大学生思想政治教育工作的重点。加强思想政治理论课的教材建设、努力探索思想政治理论课课堂教学的创新模式、切实提高中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值体系深入大学生头脑的效果。

开展多种形式的思想政治教育与文化活动，不断提高广大青年学生的思想政治素质与人文素质。认真实施了“周末教育”制度；举办了内容丰富的形势报告会、哲学社科讲座；启动学院“青年马克思主义者培养工程”；开展了形式多样的“唱读讲传”活动；举办了“财经之春”大学生科技文化艺术节和“社团文化节”；结合五四、七

一、教师节、国庆节等重大节庆日、纪念日开展乐各种主题教育和文化活动。

加强学生行为管理与心理指导工作，培养学生的良好的行为习惯和健康心理。学生处定期组织学生工作例会，沟通信息、交流经验、指导工作；严格执行管理制度，处理违纪学生；加强宿舍管理和上课出勤管理；开设心理学类选修课，设立心理咨询中心，辅导员切实加强与学生的心理沟通和情感交流，加强了心理健康教育工作。

加强思想引导，激发学生学习，推进学风建设。大力开展各种知识竞赛和技能比赛活动，激发学生学习兴趣；严格进行奖学金评定工作和各种其他评优工作，鼓励学生不断进取，本年评选三好学生44名，优秀学生干部48名，优秀毕业生26名；严格成绩考评，加强学籍管理，增强学习的自律意识；鼓励社团开展各种学习实践活动，激发学生不断拓展综合素质；大力组织学生参加各种社会实践活动，提高社会认知和社会责任感，增强学习成才的自觉意识。

五、充分发挥党委的领导核心作用，抓大事，谋大局，促进学院事业健康发展。

学院党委坚持党委领导下的校长负责制，认真履行党委对学院工作的领导职能，积极开展各项重要工作的调研与策划。严格实行民主集中制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委会集体讨论决定学校改革发展稳定以及教学、科研、行政管理中的重大事项，并支持院长积极主动、独立负责地开展工作，保证教学、科研、行政管理等各项任务的完成。本，党委围绕基本制度建设、学院发展规划、五个校园建设、校园选址征地、学生工作、人才培养工作、机构调整、干部人事工作等重大问题，以科学发展的观念、求实创新的精神、稳步推进的思路，广泛调研，精心策划，形成了各项较为科学合理的决策，并团结和领导各方面力量，维持学院的和谐稳定，全力支持院长开展各项工作，在许多方面取得了可喜成绩，推进了学院事业健康发展。

1.机构设置日趋合理，干部人才队伍建设颇有成效。

数字校园建设与管理中心和实践教学中心的建立，既解决了二级管理中的出现的现实问题，也加强了日益重要的数字校园建设管理工作和实践教学工作；干部的引进和选拔，硕士生、教授在内的大量人才引进，缓解了干部师资的问题，也提高了学院人才的整体水平。

2.制度建设稳步推进，制度体系日臻完善。

2025年，学院党政共建立和修订制度 项，其中，党建工作制度21项，行政管理制度 项，制度建设的质量不断提高，制度宣传度和执行力也在不断提升，一个符合我院实际的制度体系大体建立。

3.招生就业工作成绩明显，取得新的突破。

2025年学院招收新生1664人，其中高职生1402人，成教生262人。招生人数比2025年增加了389人，增加了30.51%。高职报到率75.8%，超额完成市商委对学院1600人的招生考核指标和70%的报到率考核指标。高职招生人数和报到率均创学院历史新高。

2025届学院首届高职毕业生364人全部顺利就业。其中初次签约人数347人，签约率为95.33%。高于市教委85%的签约率要求10个百分点以上，高于市商委对学院90%签约率考核任务5个百分点以上。

4.科研工作突飞猛进，课题立项实现质的飞跃

2025年，学院科研管理基本步入正轨。全院教职工正式发表论文65篇（其中核心刊物5篇），获得各级各类课题22项，编写教材7本，论文获奖20篇，出版学报4期。

2025年，学院共获得13项省部级课题，其中，有重庆市社科联规划课题1项、重庆市教育规划课题4项，共获得35 000元的经费支持。今年获得的省部级课题比历年总数还多，且打破了历年课题经费为零的历史。

学院陈兴述教授、黄耀五研究员成功入选重庆市首批社科专家库，重庆市社科专家库中高职院校共有5位，我院就占了两位。同时，学院还获得重庆市职教学会一等奖1项、重庆市会计学会一、二等奖各1项。

5.学院规划编制工作已进入后期阶段

今年7月，学院成立了规划编制工作领导小组，全面启动了“十二五”规划编制工作。规划分为学院“十二五”事业发展规划和专业建设等7个子规划。通过参与人员4个多月的艰苦努力，目前,形成的征求意见稿已向全院广泛征集了意见，并正在进一步完善中。

6、校园选址征地方案基本确定，基础设施建设逐步跟进。

经过选址工作小组大量的调研论证工作，学院已基本确定了就地扩建的建设方案，目前正在努力进行征地相关工作。为保障教学、师生生活之需，本共投资134万余元进行了基建维修，并决定新建容纳1000人左右的学生宿舍一幢，投资260万进行实训室建设。

7、人才培养质量工程卓有成效，校企合作迈出坚实步伐。

今年，院长陈兴述教授主持的《基础会计》被评为重庆市2025高等学校市级精品课程，龙绪贵副教授主持的《会计实务》被评为教育部经济类教指委重点课程。以院长陈兴述教授为带头人的“财务管理教学团队”被列为重庆市2025年高等学校市级教学团队。

2025年6月，学院与重庆金宝贝摄影有限公司举行了“订单培养”签字仪式。12月，重庆职教基地财贸职业教育集团校企合作洽谈会暨签约仪式在学院举行，共有13家企业和学院分别签订了框架性协议、实训基地协议、订单培养协议，标志着学院工学结合，校企合作有了一定成效。

六、认真履行党委工作职责，全面完成其他各项工作。

1.宣传文化工作

学院党委高度重视宣传文化工作，构建了以党委办公室负责、各部门协同配合、广大师生员工协同参与的工作体系。

为了规范校园宣传文化工作，党委办公室印发《重庆财经职业学院宣传品管理暂行办法》，对宣传品的申报、审核、批准、具体实施作出了统一规定，以保证横幅、宣传栏、宣传展板等宣传品的积极健康、规范有序。为拓展宣传阵地，创办了校报，印发了第一期试刊2025份。建设了新闻网，搭建了功能较为实用、栏目分级分类更为合理的网络宣传平台。新闻网站录入今年的新闻360余篇，通知400余篇，上传的图片近500余幅，相比去年宣传信息量增加了一倍多。各部门也日益重视宣传工作，部门网站更新的信息量、宣传品的制作数量、投稿给学院新闻网的采用量都有了大幅上升，质量也明显提高。广播站、闭路电视的管理与建设工作也有了一定的改善。

学院大力开展人文教育，构建积极健康的大学校园文化。积极推进社会主义核心价值体系基本内容进教材、进课堂、进头脑；学院人文类选修课门类和学生选修数量大幅度增加；文艺讲座、人文社科类选修课、文化艺术活动等活动的形式和内容丰富多样，精彩纷呈。党委指导成立了唱读讲传活动领导小组办公室，在党办、团委、工会、系部的积极参与下，唱读讲传活动形式多样，内容健康积极，较好地丰富了校园文化；完善和宣传学院的文化标识体系，在宣传工作中推广使用学院校徽、校标、校旗、校歌，并开展了办学理念、学校精神、校训、校风、教风、学风的征集活动。加强网络文化建设，在学院网站中增加了社团活动、校园采风、政策宣传、时政评议、教育要闻等栏目，增加了发表评论、留言等互动功能，为丰富校园网络文化打下了基础。

2.统战工作

根据中央统战部、教育部文件精神和重庆市高校统战工作相关会议精神，为加强学院统一战线工作，设置了统战部，与党办合署办公，并明确了统战工作的岗位人员，制定了《中共重庆财经职业学院委员会统一战线工作制度》，对支持协助党外人士发挥积极作用、与党外人士联系交友、重大事项征询党外人士意见、重要会议邀请党外人士参加等方面作出了明确规定。现已展开了对党外知识分子、民主党派人士、少数民族等基本情况的统计工作。

3.群团工作

在党委领导下，院团委积极发挥院、系、班三级团组织的作用，利用组织机构分布广，团员数量大的组织优势，积极组织青年团员开展了多种形式的学习教育活动、社会实践活动和校园文化活动，如树优良学风、创优美环境、做优秀学子的“三优”学习创建活动，读书活动月，“学生说学”主题团日活动，校园科技文化活动，“财经之春”大学生科技文化艺术节，纪念温总理视察我院四周年暨校企同台技能展示会，首届“社团文化节”，“唱读讲传”活动，大学生“三下乡”社会实践活动，培养青年马克思主义者培养工程，开展团员“创先争优”活动等，在大学生思想政治教育、综合素质培养提高、学院精神文明建设和校园文化建设等方面发挥了积极作用。

在党委指导下，工会严格按照《工会法》和《工会章程》独立自主地开展工作。不断加强自身建设，促进工会事业健康发展；继续开展“送温暖、献爱心”活动，做好职工福利工作，增强职工凝聚力；支持女工委工作，积极开展“

三、八”妇女节庆祝活动；开展文体活动和技能竞赛，提高职工综合素质；与党支部密切配合，加强工会会员的学习教育，促进会员队伍道德素养和职业素质的提高。

在党委指导下，学院成立了反邪教协会。这是重庆市高校建立的第一个反邪教协会，得到市反邪教协会和永川区科协的高度重视和大力支持。协会将以反对邪教、崇尚科学为宗旨，积极组织发起反对邪教、宣扬科学精神和人文精神的活动。目前，协会已顺利召开了第一次会员代表大会，组织参加了一次社区的反邪教宣传活动。

2025年，学院党委取得的可喜成绩，是在上级领导的无比关怀下获得的，是在学院领导班子团结勤奋、努力践行科学发展观、积极推行科学管理之下取得的，更是广大教职员工齐心协力、勤奋工作、无私奉献换来的，实属来之不易。但我们也清醒地认识到，党委工作还存在一些问题和困难：校园建设推进困难较多，进行缓慢，大学生思想政治工作还有待进一步加强，校园文化建设工作还没有形成体系，迎评促建的工作任务还十分艰巨，学院基础设备设施还需要大力改善。我们将在市商委的关怀和大力支持下，团结带领全院师生员工，克服各种困难，同心同德，鼓足干劲，推动学院科学、协调、可持续发展。

**第三篇：重庆财经职业学院校园文化的调查报告**

重庆财经职业学院校园文化的调查报告

前言：我是重庆财经职业学院商贸旅游系物流管理专业1103班的李丹丹，本周我班为了更好了解校园文化特做了有关于校园文化的实践调查，现将此次实践活动有关调查情况报告如下：

一，活动内容

校园文化丰富多彩，作为大学生校园文化是必不可少的，学校是我们的第二个家，校园文化以精神文化、环境文化、行为文化和制度文化建设等为主要内容，以校园精神、文明为主要特征的一种群体文化。它主要包括：以青年学生为代表的文化观念以及有所规范的学生特有的思维特征、行为特征和方式；学生课余生活中一切以群体形式出现的文化活动如街舞社、英语俱罗部、爱好体育者协会、搏澜文学社等社团活动，其中最能体现校园文化本质内容的是校园风气或校园精神。活动原因：重庆财经职业学院物流管理03班为了丰富学生课余生活了解同学们课余活动特布置了了解校园文化的实践活动。

二：调查资料

重庆财经职业学院简介：

学校建校于1956年，始名江津专区商业职工学校。1983年，学校更名为重庆第二财贸学校；1999年，重庆第二财贸学校与重庆市第一商业技工学校合并，两块牌子并存；2025年，重庆第二财贸学校与重庆商业职工大学合并办学，进入高等教育序列，举办成人高等教育；2025年，经重庆市政府批准、教育部备案，转制为高等职业院校。

三、学院文化的普遍资料

在这种由大学生自己为主体营造的人文环境和文化氛围中，有校园特色的人际关系、生活方式以及由大学生参与的报刊、讲座、社团及其他科学文化体育活动和各类文化设施会作为校园文化的主要特征充盈着大学校园的各方面建设，从而使得大学校园更富有生机和活力。

校园文化活动是自发的，也是自觉的，是受社会生活影响也受自我心灵主宰的，是无处不在的，是充满现代意识的，也是反映大学生复杂心态的；是心灵的自然流露，也是充满创造力的；是受着时代文化潮流影响的，也是苦乐兼备的。人生与社会、理想与追求、情与爱，都会在校园文化中表现出来。扰人心怀，催人思索，引人前行或诱人堕落。

四、调查结果

（一）我院社团多达22个，其中理事500多人，会员更是上千，可谓是一个庞大的集体，在还没有调查之前我一直以为理事与会员之间是紧密相连的，可调查之后我才发现其中多数会员只在进入社团之前见过其中一些人，可谓是花了钱却没有做到事。

（二）据我们调查，大多数同学在周末并没有参加学校组织的一些课外活动而是在寝室里睡懒觉，上网，由于长时间坐着或躺着所以大多数同学属于亚健康，身体状况有待加强。

五、调查体会

校园文化是大学生自己为主体营造的人文环境和文化氛围，所以我们要懂得珍惜，我们在学校只有短短三年时间，校园文化是我们生活中必不可少的，哪怕在我们出身社会后也是我们心中美好的回忆。

六、调查所发现的问题

（一）社团理事与会员沟通少，在有活动的时候会员大多不知道。

（二）同学们不积极参与学校、社团等组织的活动。

（三）同学们形成了懒散的性格对学校生活漠不关心。

（四）学校有些地方做的不够全面。

七、我的建议

（一）健身竞技是校园文化中不可或缺的一部分。进一步的争强了学生们的强生健体的意识。也为全面提高学生们的综合素质走出了重要的一步。

（二）校园文化中文体活动最具有蓬勃多元、异彩纷呈。大多数同学都喜欢文体活动，让文体活动形成最具校园文化特色，达到锻炼同学们的积极度。

（三）加强干部与学生的沟通、加强理事与会员的沟通。共同组建和谐校园，做到人人有人做，事事有人做。

（四）学院加强多同学们的管理，多多关心同学们的心理，对同学们的心理变化做出相应的解决办法，积极与同学沟通。

对于每一位学生来说，良好的校园环境给他们带来的是温馨、舒适的学习和生活状态。你可以想象一下，那种漫步林荫大道，与同学们一起端坐在草地上，仰望苍天，激扬文字那种豪迈之情；走进古香古色而又富有现代气息的图书馆内，那种宁谧、神圣的氛围让你融入到书海的世界里，享受那五千年的人文情怀；一方池塘，芬芳的花香，让我们感受那花园般的清新。对校园文化进行改造就是对校园的整体布局进行调整，以及对校

园环境进行升华，让学子们有着更好的学习生活环境。

物流管理1103班

李丹丹、张才平、蓝朝钏、彭玲、陈莉悦、李倩宜、魏安庆、李国瑾、张琴、余霞、张萧竹

**第四篇：关于成立重庆财经职业学院科协的请示**

关于成立重庆财经职业学院科学技术协会的请示

重庆市科学技术协会：

为了有组织地开展科学研究、学术交流、科学普及、技术推广等活动，以更好地激发科学精神，活跃学术氛围，培养科技人才，创新科技成果，推动学院科学发展，为打造重庆职教品牌、服务地方经济、促进社会科技进步作出积极贡献，我院拟成立重庆财经职业学院科学技术协会，现将有关事项请示如下：

一、协会的性质

重庆财经职业学院科学技术协会（简称学院科协）是中国科学技术协会的基层组织，接受重庆市科学技术协会的业务指导。学院科协是由学院科技工作相关团体和个人组成的群众组织，是中共重庆财经职业学院委员会领导下的人民团体，是学院党委、行政联系学院科技工作者的桥梁和纽带，是推动学院科学技术发展与改革创新的重要力量。

二、协会的宗旨

学院科协坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极推动实施科教兴国战略、人才强国战略和可持续发展战略，建设创新型国家。努力促进科学技术的繁荣和发展，促进科学技术的普及和推广，促进科学技术人才的成长和提高，促进科学技术与经济的结合。为经济社会发展服务，为提高全民科学素质服务，人捐赠与资助等收入；

3．必要时，会员缴纳会费。

学院科学技术协会成立后，将根据上级科协章程，结合学院实际制定《重庆财经职业学院科学技术协会章程》，并严格执行组织规章，坚持办会宗旨，努力完成各项工作任务，积极为学院事业发展和社会科技进步做出贡献。

特此请示，请批复。

附件：

1.重庆财经职业学院科学技术协会章程（草案）

2.关于成立重庆财经职业学院科学技术协会筹备工作领导小组的通知

重庆财经职业学院 二○一一年八月二十八日

**第五篇：10年下期重庆财经职业学院辅导员工作总结**

10年下期辅导员工作总结

在工作中，我本着“以人为本，为学生服务”的宗旨，紧紧围绕学生的思想教育，学风建设为工作重点开展工作。通过这段时间与学生的磨合了解，我已经基本了解了这批学生的思想状况与学习，生活情况，自己的管理手段、方法越加多样化。同时也使学生了解了我的工作思路与方式方法，学习生活起来，轻松加愉快。为了自己以后在作中提高工作效率，更加全面有力地开展教学以及辅导员工作，更好地为学生服好务，使学生更好的度过大学的三年生活，现对自己这学期工作总结如下：

(一)、抓好自身的思想理论学习

1.辅导员自身的思想素质理论水平是从事这项工作的理论基础。作为一名入党积极份子，在日常工作中我力争多学多看，时刻以一名党员的标准来要求自己，本着以人为本的原则，坚持松弛有度的方法实行管理。

2.坚持以服务学生为本的思想政治教育，思想是行动的先导，因此我把学生的思想教育工作放在了第一位。当前青少年学生的个性化趋势越来越明显，以学生为本的思想教育目的就是增强思想教育工作的针对性和实效性，更多的体现学生个体的地位和价值，使学生得到尊重和重视。为了使这项工作更好的落到实处,我非常重视了解学生的内心需要和兴趣爱好，本着“先疏后导”的原则去对学生进行思想教育。从开学初我分班召开了班会，走访宿舍，找学生谈心以及通过QQ等方式加强彼此的沟通和了解。这些工作不但消除了我们之间的距离感而且使我了解到大部分学生的思想动态，为以后的工作打下了良好的基础。对于部分思想上比较松懈，有问题的学生，我先摸清他们的思想动态，了解其兴趣爱好，想其所想，然后给予一定的引导，取得了比较好的效果其中一部分学生已经端正了思想，我还建立了每周一次的班会制度，在班会上总结上周的问题，指明下周的努力方向。事实证明，例会制度的效果是明显的、长久的。

3.辅导员工作看似琐碎，但实际上是一个整体，是一个系统，这个系统中存在着一些“牵一发而动全身”的相互关联的核心要素，只有抓住这些核心要素的处理，才能让我们班主任工作做得更有实效、更专业、更出色。那么对我来说，我的大一辅导员的“工作指南”可以概括为“以学习型组织为管理思想，以质的研究方法为研究指南，以信息环境建设为辅助手段，以人文关怀为落脚点”形成大一辅导员工作系统，而其灵魂是“狠抓学习风气，重塑学习化生存的学习习惯”，其执行策略是“防微杜渐，铸造良好的生活习惯”。

（二）大一辅导员工作的灵魂——狠抓学生学习风气，重塑学生学习化生存的学习习惯

1.作为大一学生工作来说，有别于大

二、大三的学生工作，大一学生有一个学习和生活的适应过渡问题，因此班主任要紧密配合学校学生工作的部署，对学生的学习态度学习方法予以引导、对生活自理独立能力予以引导、对寝室集体生活予以指导、对人身财产安全的防护予以引导、对生活或学习有困难的同学予以帮助等等。

2.以网络化的管理狠抓学习风气，重塑学习化生存的学习习惯，这也是二十一世纪赋予大学的新使命，特别是在我们国家，由于长期的应试教育的结果，学生步入大学之后，在学习观念、学习方法以及学习态度上要进行极大的转变

3.防微杜渐，铸造良好的生活习惯，是辅导员工作中一个关键策略。但是这一策略的具体实施是建立在跟学生的沟通、了解和观察的基础上。学生工作中会涉及到非常具体的一些事情，比较典型的有打游戏问题、谈恋爱问题、借钱提前消费问题、寝室同学难以相处问题等等。这些方方面面的跟学习相关的生活问题实际上也是我们大学生一个综合素养的具体体现。很好地转变学习习惯和观念，从短期来说关系到学生大学三年的成长，从长期来说关系到学生一生的成长；从小的方面来说关系学生个人的发展，从大的方面来说关系到我们整个社会的发展。而能否在大一就开始培养学生学会学习、学会做事、学会共同生活、学会生存、学会改变的人才培养目标的学习成长习惯事关重大。

3.狠抓学习风气，重塑学习化生存的学习习惯，可以作为大一辅导员工作的灵魂贯穿到自己工作的每一项具体的事务中，包括班委会的建立、每一次班会内容的组织、每一次跟同学的聊天等等。

（三）、举办多场活动，为学生提供展示自我的舞台，增强集体观念

1.宣传关于大学生农转城的意义，让同学们理解重庆市人民政府办公厅电子公文渝办发[2025]269号的内容与精神。积极引导农村户口的大学生转户，我所带的10会7-12班学生转户人数共计97人。

2.为了增进班级之间的友谊和班级凝聚力，组织了10会7、8、9班，10会11、12班，10会10班与10成会1班的联谊活动，通过同学们的才艺展示和积极参与，既增强了两个班凝聚了，有扩大了同学们的友谊，真可谓一举两得

3.开展《大学职业生涯规划》为主题的班级交流联欢会，配合系部举办“学生说学”活动。在这两项活动中同学们对职业多了一份认识，对学习也更加有了方法。

4.做入党积极分子的宣传工作，要求学生积极向党组织靠拢，并号召本班学生积极想党组织靠拢，况且有30人参见了我系组织的第一期入党积极分子的开班典礼和培训。

回顾过去一年的教学及辅导员工作，在我跟学生取得共同成长的过程中，心中充满感激。我要感谢我的学生，是你们让我感受到在工作中不断成长的快乐和对自己逐步建立的自信，是你们让我找到作为教师进行专业发展的支撑点——基于实践的学习与反思，是你们给予了我很多关于教育、关于人生、关于学习、关于生活的思考的火花；我要感谢主管学生工作的领导和同事们，是你们兢兢业业的认真负责的态度给了我榜样的力量，是你们每一次辅导员会议语重心长的嘱托，让我深深感受到教师工作的重要与伟大。是工作，是实践，给我提供了进行教育教学研究的生命土壤。我衷心地感谢这一切！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！