# 2025职业技能培训教学计划

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-06-01

*第一篇：2024职业技能培训教学计划2024职业技能培训教学计划计划一：一、全员职工培训势在必行兵团党委把职工培训工作列为“十大民心工程”之一，党委提出团场“三化”建设需要一支高素质、结构科学的技能型职工队伍。目前职工技能培训是提高职工技...*

**第一篇：2025职业技能培训教学计划**

2025职业技能培训教学计划

计划一：

一、全员职工培训势在必行

兵团党委把职工培训工作列为“十大民心工程”之一，党委提出团场“三化”建设需要一支高素质、结构科学的技能型职工队伍。目前职工技能培训是提高职工技能水平、加快新技术落实的主要途径。通过培训进一步拓宽职工的思维视野，提高职工的技能水平，全面提升职工的科学技术水平、自主创业能力、思想道德素质，造就一支数量充足、结构合理、相对稳定、素质较高的职工队伍，为团场经济社会持续、健康、快速发展奠定坚实的基础。

二、建立科学规范的培训机制

（一）健全机构明确责任

为做好今冬明春的全员职工培训工作，团成立职工培训领导小组 各单位要高度重视职工培训工作，要成立相应的职工全员培训领导小组，党政主要领导牵头负责，指定专人负责单位培训工作，履行好各自的职责和责任；全权抓好培训各环节的工作，按团统一安排行事，组织发动广大职工，全员参培，接受全程培训和军事训练；已建成“职工培训中心”的单位，要充分发挥培训中心的作用，让其真正成为培养科技型人才的阵地；培训的同时要做好材料收集、建档立卷工作。各部门担任教学授课的领导和授课人员，要认真背课，人人用电教课件授课，充分发挥现有教学设备的作用，增强授课的直观性，力求教学的实效性；严格按照团统一安排的时间、地点、专题、课次授课，不得擅自减课时、课次、合并上大课；授课人员要自觉接受参培干群的监督和评议，确保授课质量，团培训领导小组将根据职工评议，奖励优秀教员。

切实加强组织领导，采取有力措施，做好人员发动组织领导工作。要把职工培训贯彻落实到《全民科学素质行动计划纲要》工作中，纳入到全民科学素质行动之中，实行统一组织领导、统一规划部署、统筹协调，形成齐抓共管的良好局面，各单位要协调各方资源，力戒形式主义，切实把职工培训的各项任务落到实处。

（二）加强管理力求质量

在“全员职工培训”和“职工职业技能培训”期间，团成立巡视督导组： 巡视组职责：定期或不定期对全团各单位的培训负有现场检查、督促、指导的责任，主要督查单位领导重视、组织发动、课堂纪律、培训质量、授课效果，监考巡视、参培人数、核对身份、会考事务等。

三、确保培训工作的针对性和实效性

（一）培训内容：一是社会主义核心价值观教育；二是加强棉花质量管理；三是连队功能转型、土地流转；四是科学用水合理用水；五是安全生产；六是职工多元增收；七是法律法规、信访政策；八是“十八届四中全会”精神、依法治国；九是农业特色产业（海棠果、苹果、山楂）栽培管理技术；十是科学合理防病治虫；十一是团场开发、建设、发展历史（专题片）；十二是民政、残疾人保障政策；十三是林业法律法规知识；十四是自主创业知识讲座；十五是专业合作社常识；十六是家政服务讲座；十七是“科学生产、勤劳致富”巡回报告；十八是全员职工军事训练。总之，培训内容立足科学性、突出实用性、增强针对性、确保学有所获、学以致用、解决问题；坚持冬季规模集中培训，平时结合农时季节多工种、多行业、多层面，以现场实地讲解培训为主，室内培训为补的立体培训。

（二）教员背课准备：时间2025年12月16日至21日，授课内容见（表一），“全员职工培训教师授课内容按排表”和“授课场次安排表”进行。

（三）总结动员大会：时间2025年12月18日，即“全员职工科技之冬、职业技能培训：2025年度总结表彰、2025年度培训动员大会。

（四）全员职工培训、军训：时间：2025年12月22日至2025年1月21日；原则：上午室内培训，下午室外军训。要求：全员职工参培受训，实行主要领导负责制，严格点名签到制，认真履行培训及军训规定的内容和程序，同时做好资料备存建档工作。

（五）培训要求：为增强培训工作的吸引力和时效性，今年培训力求灵活多样、丰富多彩，采取团选派专人授课和外聘专家授课相结合；课堂授课和多谋体视频教学相结合；全员军训与科学生产勤劳致富报告团巡回报告相结合。团成立由各单位种植业、养殖业、自主创业，一产、二产、三产中的致富能手、成功典型个人、能带动大家共同致富的宣讲报告团，赴各连队进行宣讲，基层单位培训和选派连队骨干到团培训相结合。除团授课人员授课外，每个单位的主要领导都要准备为单位职工讲课，书记要为单位职工上职工思想教育方 计划一：

一、全员职工培训势在必行

兵团党委把职工培训工作列为“十大民心工程”之一，党委提出团场“三化”建设需要一支高素质、结构科学的技能型职工队伍。目前职工技能培训是提高职工技能水平、加快新技术落实的主要途径。通过培训进一步拓宽职工的思维视野，提高职工的技能水平，全面提升职工的科学技术水平、自主创业能力、思想道德素质，造就一支数量充足、结构合理、相对稳定、素质较高的职工队伍，为团场经济社会持续、健康、快速发展奠定坚实的基础。

二、建立科学规范的培训机制

（一）健全机构明确责任

为做好今冬明春的全员职工培训工作，团成立职工培训领导小组 各单位要高度重视职工培训工作，要成立相应的职工全员培训领导小组，党政主要领导牵头负责，指定专人负责单位培训工作，履行好各自的职责和责任；全权抓好培训各环节的工作，按团统一安排行事，组织发动广大职工，全员参培，接受全程培训和军事训练；已建成“职工培训中心”的单位，要充分发挥培训中心的作用，让其真正成为培养科技型人才的阵地；培训的同时要做好材料收集、建档立卷工作。各部门担任教学授课的领导和授课人员，要认真背课，人人用电教课件授课，充分发挥现有教学设备的作用，增强授课的直观性，力求教学的实效性；严格按照团统一安排的时间、地点、专题、课次授课，不得擅自减课时、课次、合并上大课；授课人员要自觉接受参培干群的监督和评议，确保授课质量，团培训领导小组将根据职工评议，奖励优秀教员。

切实加强组织领导，采取有力措施，做好人员发动组织领导工作。要把职工培训贯彻落实到《全民科学素质行动计划纲要》工作中，纳入到全民科学素质行动之中，实行统一组织领导、统一规划部署、统筹协调，形成齐抓共管的良好局面，各单位要协调各方资源，力戒形式主义，切实把职工培训的各项任务落到实处。

（二）加强管理力求质量

在“全员职工培训”和“职工职业技能培训”期间，团成立巡视督导组： 巡视组职责：定期或不定期对全团各单位的培训负有现场检查、督促、指导的责任，主要督查单位领导重视、组织发动、课堂纪律、培训质量、授课效果，监考巡视、参培人数、核对身份、会考事务等。

三、确保培训工作的针对性和实效性

（一）培训内容：一是社会主义核心价值观教育；二是加强棉花质量管理；三是连队功能转型、土地流转；四是科学用水合理用水；五是安全生产；六是职工多元增收；七是法律法规、信访政策；八是“十八届四中全会”精神、依法治国；九是农业特色产业（海棠果、苹果、山楂）栽培管理技术；十是科学合理防病治虫；十一是团场开发、建设、发展历史（专题片）；十二是民政、残疾人保障政策；十三是林业法律法规知识；十四是自主创业知识讲座；十五是专业合作社常识；十六是家政服务讲座；十七是“科学生产、勤劳致富”巡回报告；十八是全员职工军事训练。总之，培训内容立足科学性、突出实用性、增强针对性、确保学有所获、学以致用、解决问题；坚持冬季规模集中培训，平时结合农时季节多工种、多行业、多层面，以现场实地讲解培训为主，室内培训为补的立体培训。

（二）教员背课准备：时间2025年12月16日至21日，授课内容见（表一），“全员职工培训教师授课内容按排表”和“授课场次安排表”进行。

（三）总结动员大会：时间2025年12月18日，即“全员职工科技之冬、职业技能培训：2025年度总结表彰、2025年度培训动员大会。

（四）全员职工培训、军训：时间：2025年12月22日至2025年1月21日；原则：上午室内培训，下午室外军训。要求：全员职工参培受训，实行主要领导负责制，严格点名签到制，认真履行培训及军训规定的内容和程序，同时做好资料备存建档工作。

（五）培训要求：为增强培训工作的吸引力和时效性，今年培训力求灵活多样、丰富多彩，采取团选派专人授课和外聘专家授课相结合；课堂授课和多谋体视频教学相结合；全员军训与科学生产勤劳致富报告团巡回报告相结合。团成立由各单位种植业、养殖业、自主创业，一产、二产、三产中的致富能手、成功典型个人、能带动大家共同致富的宣讲报告团，赴各连队进行宣讲，基层单位培训和选派连队骨干到团培训相结合。除团授课人员授课外，每个单位的主要领导都要准备为单位职工讲课，书记要为单位职工上职工思想教育方

面的教育课，行政领导要结合本单位的实际为单位职工上职工管理方面的教育课，同时组织本单位的干部职工进行生产经验总结以及如何调整种植业结构、发展一、二、三产业，如何发展多元增收，富民强团、加快小城镇建设步伐的大讨论。

各单位要“以职工培训为先导，以撑握技能为途径，以提高素质为目的”，统一思想，提高认识，充分认识到此项活动的重要性，周密安排，精心组织，不走过场。要在提高培训质量、注重实效上下功夫。培训期间各单位所有干部必须在岗，带头参培，严格做好考勤记录，不得脱岗，职工参学率必须达到90%。团督导组，定期不定期对单位上课情况抽检，对组织有序、管理到位，参培率、及格率高单位团将给予表彰奖励；对优秀教员和优秀学员给予奖励。全员职工培训工作先进单位、优秀教员、优秀学员条件如下：

1、先进单位条件：①参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数100%的，职工培训资料齐全，为“先进单位一等奖”；②参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数98%的，职工培训资料规范的，为“先进单位二等奖”；③参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数95%以上的，职工培训资料规范的，为“先进单位三等奖”；④参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数90%以上的，职工培训资料规范的，为鼓励奖单位。

2、优秀教员的评定标准：按每堂课参培人员填写的“教师授课测评表”分数，经领导小组综合排队审定授予“优秀教员”称号。

3、优秀学员的评定标准：参培出勤率100%以上，理论考试成绩和技能考试成绩平均在95分以上的职工，经综合审定为“职工职业技能培训——优秀学员”，每个单位按参培人数的3%的比例评定上报“优秀学员”。

职工培训是一项系统工程，各职能部门要相互协调，通力合作。授课人员要认真备课，注重实际，重点是结合团场实际和行业特点，特别是与目前团场“三化”建设相关领域新知识的授课做到通俗易懂，语言生功，杜绝照本宣科。授课内容做到与贯彻兵、师、团党委的各项方针政策与土地承包相结合；与学习十八届四中全会、社会主义核心价值观教育；调整产业结构相结合；与连队功能转型相结合；与冬季群众活动相结合；与解决当前团场、基层单位在新形势下出现的新情况、新问题相结合；做到职工教育和职工管理相结合，素质教育与技能培训相结合，解决实际问题与落实有关政策相结合。与干部职工思想观念的转变和素质提高、增加收入、实现富民强团目标要求，构建和谐社会相结合。

职工培训工作要做到三个到位，即人员到位、教员到位、督导检查到位。把职工培训做实、做好，最终通过培训使职工提高素养，掌握技能。

计划二：根据XX县20xx年度农村劳动力职业技能培训计划(送审稿)和各镇2025年农村劳务开发工作目标任务分解表，结合我镇实际，制定本培训计划。

一、指导思想

以邓小平理论和实践“三个代表”重要思想为指针，树立科学的发展观和“以人为本”的思想。以促进农民转移就业，实现助农增收为目标，以大力实施“五个一”工程为措施，以劳动力市场需求为导向，坚持培训与就业指导相结合，培训与岗位对接相结合，培训多渠道、多层次、多形式开展农村劳动力就业前引导培训、职业技能培训及创业培训，全面提高我镇农村劳动力素质和外出务工就业能力。

二、20xx年度培训目标

(一)完成农村劳动力引导培训2025人;其中失地农民200人;(二)完成农村劳动力职业技能培训700人，其中失地农民300人;630人取得职业技能合格证书，350人取得国家职业资格等级证书;(三)20xx年新增转移农村劳动力1200人，其中失地农民就业200人;

三、培训对象:年满16-45岁，具有初中毕业及以上文化程度，身体健康的中青年农民(重点组织失地农民)特别是园艺、横山等砖厂因政策性关闭，造成五六百人失业，须对他们进行一系列定向培训。

四、培训内容

(一)职业技能培训前对学员进行公共培训;(二)引导实体进行专业培训，协会抓技能培训形成市场引导培训，培训促进转移;(三)国家规定的就业准入职业(工种)和通用工种培训，执行劳动和社会保障部颁发的培训计划和教学大纲;(四)对有创业意愿或已经商的农村劳动力进行创业培训，鼓励和引导他们自主创业，帮助他们确立项目，成功创办自己的小企业，并带动一帮人就业。

**第二篇：职业技能培训**

准予开展职业培训的学校名单

朝阳区：

1、北京市朝阳区爱心家园职业技能培训学校：育婴员（职业资格三级）

2、北京市朝阳区新华职业技能培训学校：企业项目管理师（职业资格二级）、企业信息管理师（职业资格一级）、企业人力资源管理师（职业资格一级）

3、北京市朝阳区中科心理职业技能培训学校：企业人力资源管理师（职业资格四级）

海淀区：

4、北京市海淀区中车联职业技能培训学校：二手车鉴定评估师（职业资格二级）

丰台区：

5、北京市成人按摩职业技能培训学校：保健按摩师（职业资格三级）、芳香保健师（职业资格三级）

顺义区：

6、北京市顺义区人力资源和社会保障局技工学校：家政服务员（职业资格三级）

**第三篇：职业技能培训**

孙家疃街道办事处开展残疾人职业技能培训摸底工作近期，孙家疃街道办事处为做好残疾人职业技能培训工作，对各村居召开会议，布置工作，通过各种渠道进行宣传，激发广大残疾人自愿参加培训的积极性，对具有培训需求和培训后有就业能力的残疾人，鼓励其报名参加培训，并尽量根据其自身状况给予帮助，解除他们的后顾之忧。

残疾人职业技能培训针对有劳动意愿且具备接受培训的条件和能力，有培训需求和培训后有就业能力的残疾人，且具有威海市户籍、持有第二代《中华人民共和国残疾人证》、处于就业年龄段（女16至54周岁；男16至59周岁）。对符合条件的残疾人填写培训报名表，通过审核后进行培训，培训合格的学员发放资格证书。残疾人职业技能培训减轻了残疾人的生活压力，为残疾人创业打下了基础，解决了残疾人就业难的问题，让残疾人实实在在感受到了政府对残疾人的关爱。

尹艺

**第四篇：2025职业技能培训工作总结**

2025职业技能培训工作总结

为了更好的服务\*\*经济建设，大力改善民生，提高技能型人才培养水平，不断加大我县职业技术人才培养工作力度，出色完成本上级部门下达的培训任务，今年我们在上级部门授权下继续开展各项职业技能培训和就业指导工作，积极进行培训宣传，精心组织教学培训、促进劳动力转移和就业安置。学校招就办、培训中心、阳光办充分发挥就业培训的职能和资源优势，在县委、县政府、农业局、商务局、教育局等部门的正确领导下，学校领导高度重视、大力支持，相关处室密切配合，结合我县城乡富余劳动力和劳务市场需求现状，运用一切积极因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训工作。截至12月中旬，我校本共完成培训任务2363人，并转移输出（安置就业）1800多人，为调动我县农村劳动力向非农产业转移，促进农民增收，推动城乡经济一体化进程起到了应有的作用。现将我校一年来开展的各项技能培训工作情况总结如下：

一、培训的主要工作与措施

（一）积极争取相关部门的支持，强化职业技术培训工作的领导与管理。

职业技能培训是一项社会性、系统性工程。必须要有政府的参与和领导，才能使培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训工作的相关文件精神，主动做工作，并向县阳光办汇报申请，取得支持。学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立农村劳动力转移临\*\*职业中专学校阳光培训工程点，由学校校长龙建华同志直接领导，工会主席刘召群同志主抓，康心权同志具体负责组织实施，开展工作。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

（二）摸清情况，开展宣传，落实工作。

今年初，我们在全县范围内开展了城乡富余劳动力就业现状和教育培训资源的抽样调查。通过调查，大致掌握和摸清了我县劳动力资源和与之有关的培训资源情况，为正确指导开展职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在此基础上，学校利用寒、暑假教学时间和教学设施相对比较空闲的有利条件，组织人力物力，深入全县多个乡镇和县工业园区多家企业、\*\*镇大型宾馆酒店及家政服务场所，同乡村干部和企业建立密切联系，并与\*\*工业园多家企业和县城部分商场酒店建立订单式培养关系，并取得了相关企业人力资源部门的大力支持。在整个培训过程中，他们参与完成培训学员的招生工作，并积极介入具体培训，学校承担具体的上课任务，企业承担学员相应专业实训岗位的提供。这个阶段完成了绝大部分的培训（共完成电工培训两个班次，学员79人，残疾青年培训31人，驾驶员培训1100人）和就业安置工作（学员全部安排在广东的名优企业和县工业园区的大企业上班），并积累了就业培训工作的经验。在之后的一个多月时间中又开展了家政服务专业200人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授操作的具体技能、如何适应社会、怎样保护自己，提高他们的就业本领。并在实训工作开展的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100％。目前学校就业办对已就业几个月的学员跟踪调查情况显示，培训学员就业巩固率超过97％。

（三）精心组织实施，开展培训工作和转移就业工作。

在职业技能培训具体实施过程中，我校从自身情况出发，充分整合职业教育培训资源，建好就业培训基地。利用我校教育资源优势，和县工业园区企业联合开展就业培训的招生工作，企业和社会需要具备一定劳动技能的人力资源，我们需要企业和社会为学员提供就业岗位，校企签订订单式联合培养合同。和县农业局联合组织农民培训，邀请县农业局的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握一门具体的劳动技能（比如柑橘的栽培与管理、打蜡技术等专业我们邀请了县农业局高级农艺师管早平，县柑橘办主任陈轶林等授课），达到了开展职业技能培训的基本目的，与此同时学校又采取灵活多样的办学形式（如把培训班办在乡村、送技术下乡，方便学员上课，实训课部署在就业企业现实生产岗位上），加大了岗位实训的力度，力求培训的现实效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。在扩大培训规模的同时，我们也积累了大部分的培训经验，不断提升学员培训品质。这些培训工作都是在和乡村干部以及县工业园区及服务行业人力资源部门的积极配合下完成的。在目前复杂的用工和就业环境下，我校培训中心的这些工作获得企业和社会的一致认可。因此，培训完毕之后的安置工作顺理成章，安置率达到了百分之百，之后的就业跟踪情况显示：这些学员的就业情况稳定，平均工资超过1500元，参加培训的学员都表示了较高的满意度。

二、培训工作的特点与取得的成绩

（一）、培训涵盖范围广，培训量大。今年的职业技能培训我们涉及到了农、工、商等行业，渗透一、二、三产业，具体的培训工作涉及到如下方面：

1、阳光工程培训。我们对本县有转移到二三产业和城镇就业意愿的农民，由政府财政补贴，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训：今年我们举办了特色职业农民培训、柑橘栽培及商品化处理、水稻病虫害的防治技术培训等，一共举办了6期培训班，共培训学员300人。

2、下岗职工再就业培训。我校根据《商务部、财政部、全国总工会决定从2025年开始实施家政服务工程》的文件精神，开展家政服务人员培训、供需对接、从业保障等工作，帮助城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务工作，进一步促进了家政服务就业，扩大了家政服务消费。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。

3、县工业园区技术人才培训。随着市场经济体制的逐步完善，企业用工的要求越来越高。我校作为县职业技能培训基地，积极面向市场，坚持以就业为导向，更新观念，为本地企业培养所需要的技能型人才。深化教学改革，力争探索出适应市场经济的办学模式。一年来，我们初步探索出了一条校企合作、互利双赢的新路子。我校与县工业园区德泰电子厂、\*\*气门，凯元纺织等企业都建立了良好的合作关系，一年来我们为这些企业共培训技术人才553人。

4、驾驶员技能培训。由于近几年经济发展和农机购置补贴政策的实施，我县车辆、农机拥有量大幅度提高，但驾驶员培训相对滞后，驾驶员安全意识低、驾驶技能不高等问题日益突出。为切实提高全县广大驾驶员的安全意识和驾驶技能，确保安全，我校驾驶员培训中心聘请了具有丰富经验的专家授课，授课内容为法律法规、理论知识、交通规则和实践操作技能等。

5、社会伤残青年就业培训。农村残疾青年也是农村劳动力就业的主体,做好我县农村残疾青年的就业工作，也是确保社会稳定的重要因素。我们通过县残联对全县农村残疾青年劳动力进行了摸底登记，并通过个人访谈、实地专访等方式对农村残疾青年进行调查了解。初步摸清了农村青年劳动力就业状况和制约因素，并准备分期分批对他们进行培训，为他们就业提供保障。今年此项培训开设了电子、服装两个专业，共培训学员31人。

6、农村电工技能培训。为了适应新农村，新电力，新服务的农电发展要求，进一步加强农电队伍的建设与管理，全面提高农村电工的技能水平及综合素质能力，县电力局将我县农村供电所人员的技能培训纳入了我校的培训计划。针对这些补充到农村供电一线的新鲜血液，学校培训中心认真分析了队伍的现状，查找薄弱环节，在理论上及技能上制定了一套完整、有针对性的培训计划，做到了缺什么，补什么；补什么，提高什么，通过培训提高技术技能水平，达到了预期的效果。

（二）、培训工作体现了三个突出。

1、突出了实用性，为本县经济建设服务，特别是为我县工业园区培训了大批急需人才。一是依托县工业园区用工企业重点开展岗前培训，在德泰电子工业园，\*\*气门，凯元纺织等重点用工企业开展定向的岗前培训，为企业培养急需的人才。截至目前，共培训5期553人次，其中留园区就业550人。二是针对农村特色农民开展阳光培训培训，目前学校阳光办在佘市镇、烽火乡、文家乡共完成培训300人。三是依托学校培训基地开展驾驶员培训，目前共培训8期1100余人次，下岗职工再就业（家政服务）培训200人。四是做好就业服务，免费推介就业，培训的残疾青年31人已全部上岗就业。督促工业园区和企业不断优化用工环境，努力提高学员培训后转移就业率。

**第五篇：职业技能培训总结**

篇一：职业技能培训总结范文

为了更好的服务临澧经济建设，大力改善民生，提高技能型人才培养水平，不断加大我县职业技术人才培养工作力度，出色完成本下达给我校的培训任务，今年我们在上级相关部门委托和授权下继续开展各项职业技能培训和就业指导工作，积极进行招生宣传，精心组织教学培训、促进劳动力转移和就业安置。学校招就办、培训中心、阳光办充分发挥就业培训的职能和资源优势，在县委、县政府、农业局、商务局、教育局等部门的正确领导下，学校领导高度重视、大力支持，相关处室密切配合，结合我县城乡富余劳动力和劳务市场需求现状，运用一切积极因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训工作。截至12月中旬，我校本共完成培训任务2363人，并转移输出（安置就业）1800多人，为调动我县农村劳动力向非农产业转移，促进农民增收，推动城乡经济一体化进程起到了应有的作用。现将我校一年来开展的各项技能培训工作情况总结如下：

一、培训的主要工作与措施

（一）积极争取相关部门的支持，强化职业技术培训工作的领导与管理。职业技能培训是一项社会性、系统性工程。必须要有政府的参与和领导，才能使培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训工作的相关文件精神，主动做工作，并向县阳光办汇报申请，取得支持。学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立“农村劳动力转移临澧职业中专学校阳光培训工程点”，由学校校长龙建华同志直接领导，工会主席刘召群同志主抓，康心权同志具体负责组织实施，开展工作。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

（二）摸清情况，开展宣传，落实工作。今年初，我们在全县范围内开展了城乡富余劳动力就业现状和教育培训资源的抽样调查。通过调查，大致掌握和摸清了我县劳动力资源和与之有关的培训资源情况，为正确指导开展职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在此基础上，学校利用寒、暑假教学时间和教学设施相对比较空闲的有利条件，组织人力物力，深入全县多个乡镇和县工业园区多家企业、安福镇大型宾馆酒店及家政服务场所，同乡村干部和企业建立密切联系，并与安福工业园多家企业和县城部分商场酒店建立订单式培养关系，并取得了相关企业人力资源部门的大力支持。在整个培训过程中，他们参与完成培训学员的招生工作，并积极介入具体培训，学校承担具体的上课任务，企业承担学员相应专业实训岗位的提供。这个阶段完成了绝大部分的培训（共完成电工培训两个班次，学员79人，残疾青年培训31人，驾驶员培训1100人）和就业安置工作（学员全部安排在广东的名优企业和县工业园区的大企业上班），并积累了就业培训工作的经验。在之后的一个多月时间中又开展了家政服务专业200人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授操作的具体技能、如何适应社会、怎样保护自己，提高他们的就业本领。并在实训工作开展的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100％。目前学校就业办对已就业几个月的学员跟踪调查情况显示，培训学员就业巩固率超过97％。

（三）精心组织实施，开展培训工作和转移就业工作。在职业技能培训具体实施过程中，我校从自身情况出发，充分整合职业教育培训资源，建好就业培训基地。利用我校教育资源优势，和县工业园区企业联合开展就业培训的招生工作，企业和社会需要具备一定劳动技能的人力资源，我们需要企业和社会为学员提供就业岗位，校企签订订单式联合培养合同。和县农业局联合组织农民培训，邀请县农业局的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握一门具体的劳动技能（比如柑橘的栽培与管理、打蜡技术等专业我们邀请了县农业局高级农艺师管早平，县柑橘办主任陈轶林等授课），达到了开展职业技能培训的基本目的，与此同时学校又采取灵活多样的办学形式（如把培训班办在乡村、送技术下乡，方便学员上课，实训课部署在就业企业现实生产岗位上），加大了岗位实训的力度，力求培训的现实效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。在扩大培训规模的同时，我们也积累了大部分的培训经验，不断提升学员培训品质。这些培训工作都是在和乡村干部以及县工业园区及服务行业人力资源部门的积极配合下完成的。在目前复杂的用工和就业环境下，我校培训中心的这些工作获得企业和社会的一致认可。因此，培训完毕之后的安置工作顺理成章，安置率达到了百分之百，之后的就业跟踪情况显示：这些学员的就业情况稳定，平均工资超过1500元，参加培训的学员都表示了较高的满意度。

二、培训工作的特点与取得的成绩

（一）、培训涵盖范围广，培训量大。今年的职业技能培训我们涉及到了农、工、商等行业，渗透一、二、三产业，具体的培训工作涉及到如下方面：

1、阳光工程培训。我们对本县有转移到二三产业和城镇就业意愿的农民，由政府财政补贴，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训：今年我们举办了特色职业农民培训、柑橘栽培及商品化处理、水稻病虫害的防治技术培训等，一共举办了6期培训班，共培训学员300人。

2、下岗职工再就业培训。我校根据《商务部、财政部、全国总工会决定从2025年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，开展家政服务人员培训、供需对接、从业保障等工作，帮助城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务工作，进一步促进了家政服务就业，扩大了家政服务消费。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。

3、县工业园区技术人才培训。随着市场经济体制的逐步完善，企业用工的要求越来越高。我校作为县职业技能培训基地，积极面向市场，坚持以就业为导向，更新观念，为本地企业培养所需要的技能型人才。深化教学改革，力争探索出适应市场经济的办学模式。一年来，我们初步探索出了一条校企合作、互利双赢的新路子。我校与县工业园区德泰电子厂、安福气门，凯元纺织等企业都建立了良好的合作关系，一年来我们为这些企业共培训技术人才553人。

4、驾驶员技能培训。由于近几年经济发展和农机购置补贴政策的实施，我县车辆、农机拥有量大幅度提高，但驾驶员培训相对滞后，驾驶员安全意识低、驾驶技能不高等问题日益突出。为切实提高全县广大驾驶员的安全意识和驾驶技能，确保安全，我校驾驶员培训中心聘请了具有丰富经验的专家授课，授课内容为法律法规、理论知识、交通规则和实践操作技能等。

5、社会伤残青年就业培训。农村残疾青年也是农村劳动力就业的主体,做好我县农村残疾青年的就业工作，也是确保社会稳定的重要因素。我们通过县残联对全县农村残疾青年劳动力进行了摸底登记，并通过个人访谈、实地专访等方式对农村残疾青年进行调查了解。初步摸清了农村青年劳动力就业状况和制约因素，并准备分期分批对他们进行培训，为他们就业提供保障。今年此项培训开设了电子、服装两个专业，共培训学员31人。

6、农村电工技能培训。为了适应“新农村，新电力，新服务”的农电发展要求，进一步加强农电队伍的建设与管理，全面提高农村电工的技能水平及综合素质能力，县电力局将我县农村供电所人员的技能培训纳入了我校的培训计划。针对这些补充到农村供电一线的“新鲜血液”，学校培训中心认真分析了队伍的现状，查找薄弱环节，在理论上及技能上制定了一套完整、有针对性的培训计划，做到了缺什么，补什么；补什么，提高什么，通过培训提高技术技能水平，达到了预期的效果。

（二）、培训工作体现了“三个突出”。

1、突出了实用性，为本县经济建设服务，特别是为我县工业园区培训了大批急需人才。一是依托县工业园区用工企业重点开展岗前培训，在德泰电子工业园，安福气门，凯元纺织等重点用工企业开展定向的岗前培训，为企业培养急需的人才。截至目前，共培训5期553人次，其中留园区就业550人。二是针对农村特色农民开展阳光培训培训，目前学校阳光办在佘市镇、烽火乡、文家乡共完成培训300人。三是依托学校培训基地开展驾驶员培训，目前共培训8期1100余人次，下岗职工再就业（家政服务）培训200人。四是做好就业服务，免费推介就业，培训的残疾青年31人已全部上岗就业。督促工业园区和企业不断优化用工环境，努力提高学员培训后转移就业率。

2、突出了农业产业结构的调整以及农产品深加工技术的提升。一年来的培训，我们树立了大农业产业结构调整观念，把农业产业结构调整与发展工业、实施城镇化战略等结合起来，着力调整农业内部产业结构，努力促进农业增效，农民增收。在我县柑橘生产的主产区文家乡、烽火乡、佘市镇开展了多期培训班，帮助橘农学会栽培与管理、指导他们如何提升产品品质，增加收入。

3、突出了社会稳定与脱贫致富这一重点。由于县委、县政府高度重视我县贫困农村劳动力转移技能培训工作，本，我们开展的相关职业技能培训工作，使贫困劳动力提高了综合素质，掌握了实用的职业技能，成为帮助他们脱贫致富的有效途径。低收入群体的脱贫，为确保社会稳定、促进县域经济发展起到了良好的作用。

（三）、社会效应和经济效应双丰收。我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为家境贫困、身体残疾、失业失学的城乡青年提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了相关的上岗证书和技能操作证书，为他们的就业打下了良好的基础，今年培训活动开展以来获得了良好的社会反响。培训学员的顶岗实习共挣回工资160多万，培训的2025多学员有的在外务工，有的在县工业园上班，收入不菲，有的在家运用所学技术大力发展种植养殖业，或从事个体经营，都实现了经济收入的大跃进。

三、存在的问题及明年的工作要点

（一）存在的问题。尽管我们一年来的培训工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是培训工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对培训工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在深入开展阳光工程农民工培训工作的同时，我们也遭遇了深入农村宣传费用高、学员配合不积极、授课效果不好等现实情况。因此学员的招生工作，认识水平的依然还是今后工作的难点。一些农民工对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为企业急需人力是事实，因此学员更加注重培训机构介绍“好的工作”，所以就业培训工作的宣传以及让学员明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的招生宣传工作还应当做得更加深入细致一些，和一些信誉好，效益好的企业结合更加密切一些，充分了解企业急需怎样的人才，就业者需要怎样的务工环境。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能在一些人力资源紧缺的行业开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如电工培训和家政服务等，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。本，我们尝试开展了这些专业培训，就遭遇了经费问题，我们非常遗憾没有能够为学员提供更加细致的培训内容。因此这些专业的培训，既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的教材，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

（二）今后要做的主要工作。一是要积极争取县委县政府以及各级各部门对我校职业技能培训工作的支持，增加对就业技能培训经费的投入；二是健全劳务输出网络建设，调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训后就业率；三是利用学校现有的招生队伍，在做好学校招生工作的同时也做好社会就业技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传达到全县各个角落。同时利用我校国家级重点职业中专现有的就业资源网络和长期合作的就业企业资源，为培训学员做好实训和就业安置工作，扩大培训学员输出工作的宣传力度。在明年的具体培训工作中，无论是培训招生、培训教学（授课、实训）、就业安置都应当加强同周边兄弟学校的交流和学习，加强对学员和用人企业的就业跟踪调查工作，及时总结和检讨培训工作的不足。在招生和就业两块工作上做得更加细化，以务实精神切实做好具体工作，积极探索具有临澧特色的职教培训新模式，争取更好地完成培训计划，为临澧经济发展提供更好的服务。

篇二：

培训班的课程已经接近结束,经过两个月的学习,我想我们每一位学员都有不同的但很大的收获。对于我个人，我认为这次培训班举办的非常有意义，非常有必要，因为它不仅让我充实了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心。每时每刻、每一堂课，都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自不同县市区、不同工作岗位的同学们聚集一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，较全面的提高了自己的理论水平和工作能力。通过学习和培训，使高技能人员不断更新技能理念，优化思维，完善知识结构。使我们专业技能人员更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求不断学习，不断提高自我技能水平。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，做好技术服务工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据厂的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋助手，为领导决策提供依据。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合企业发展的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提高自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。在培训学习中，我们也学到了不少专业技术和实操方法，不断改进工作方法,把工作方法与实际操作有机的结合，进一步提高我们的专业技能和工作效率。科学文化知识和理论知识的培训学习，为提高专业技能奠定基础。能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对企业负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把上级领导交给我们的任务完成好。只有精通岗位技能，才能认真履行好职责，才能发挥技术人才的作用。总之，通过不断的培训，职工的技能就会有新的提高，员工在生产中的操作得到了进一步规范，安全和服务意识也进一步提高；员工工作效率的提高，使电厂生产设备发挥出了最大的功效，各流程的衔接也更加流畅，从而使生产成本得到了节约，最终形成“培训—技能提高—企业发展—再培训”良性循环的过程！所以，当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，更要求我们更好地掌握各类理论知识，提高做好本职工作的本领。才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职位的行家能手。还要带领本机组高效、节约的完成领导下发的每一项任务。最后，感谢学校和老师的教导培训！

篇三：职业技能培训总结

在市水利局统一组织下，我参加闸门运行工职业技能培训班，通过对专业操作技能专业知识的系统学习，对专业技术岗位有了更加深刻的认识和了解。在参加培训的这半个月里，经过水校专业老师们对机电和水利专业基础知识的详细讲授，以及多项实践操作，让我受益匪浅，使我在理论与实践上都有了一定的提高。培训使我更加意识到工作前安全检查的重要性。安全工作对于操作工人来说，责任重大，关系到水利经济效益和社会影响；对我们个人来说，涉及到家庭幸福，个人安危，绝不能掉以轻心。，只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会保证水利事业健康发展。因此，在日常的维修工作中，首先做好检维修前全面的安全检查，比如检修传动设备前必须先断电挂牌并专人监护等。在平时的维修工作中，我只是根据以往的工作经验对设备故障进行维修，缺乏专业理论的支持。通过机电和操作专业技能培训，弥补了我在操作知识理论方面的不足，为我今后的操作运行工作打下了一定了理论基础。我会尽快结合本单位现有设备装置的实际情况及自身岗位特点，把所学的理论知识科学地运用到实践中去。目前，单位对员工技能的重视程度越来越高，技术工人凭技术拿工资成为一种趋势，在我们迫切需要提高自己技术技能的时候，水利系统组织了技工职业技能培训班，给一线员工提供了很好的学习机会，让我们很感到振奋。为了更好地提高单位整体技工队伍水平，我们所举行一系列的业务技术学习和专业技能比赛活动，利用业余时间在一起探讨所学到的知识，交流平时遇到的问题，分享实际维修操作过程中的体会和经验。在交流的过程中又潜移默化的使所学习到的知识得以提升，带动身边的同事一起进步。不仅使所学到得知识和技能传授给了周边的同事，提高了大家的理论知识水平，还能通过实践提升大家的维修技术水平，使大家更加熟练地掌握维修操作的技巧，真正在同事中形成了“传、帮、带”。通过技工职业技能培训班的培训，使我认识到要积极、主动地学习和思考，善于总结，勇于提出合理化建议，不断的提高自己的业务技能和综合素质。同时，还要加强同事间的沟通、交流和相互学习，提高维修队伍的整体水平，为水利事业的快速发展保驾护航，也为我们的个人成长创造了条件。

篇四：

随着城乡一体化建设的逐步推进和农业产业化的不断发展，农村技能培训已成为农民增收就业致富的一条重要渠道。今年以来，我市在开展农村劳动力职业技能培训工作过程中，积极探索，努力工作，制定工作计划，采取有效措施，积极开展农村实用技术和农民工职业技能培训工作，不断提高农村劳动力技能水平和就业能力，为促进农民工稳定就业和创业致富方面取得了较好成效。

一、鉴定目标责任书，推进培训工作。年初，结合我市鉴定目标责任书，推进培训工作。实际，我局与市属职业技能培训学校签订了以农民工培训为主要工作的目标任务和质量管理责任书，与区、镇积极协调联系，千方百计的推进农民工培训工作，努力完成各项工作任务。搞好宣传工作。

二、搞好宣传工作。充分利用广播电视、报刊杂志、网络等媒体，大力宣传“靠技术吃饭，用手艺致富”“技能；强企，技能强国”的理念。采用发布告、下通知、散发宣传单、咨询服务、组织人员深入街道、社区、农村、建筑工地、培训机构、劳动力市场等，宣传讲解职业技能培训的相关法规政策，引导鼓励农民工参加职业培训，努力提高其参与职业技能培训积极性和主动性，促进我市农民工技能培训工作顺利进行。

三、整合职业培训资源，合理搞好培训工作。倡导和鼓整合职业培训资源，合理搞好培训工作。训工作励各培训机构可以结合自身的特点和优势，在生源、场地、设备、师资力量等方面加强沟通合作，开展针对性培训，实现优势互补、资源共享，弥补场地设备和师资力量不足的困难，确保职业技能培训工作的顺利开展。

四、注重培训质量。培训机构开班培训前，都要向劳动注重培训质量。保障部门递交培训申请报告，劳动保障部门对培训的课时、人员、工种、教学计划、教学管理都严格审核，同意后方可开班培训，不定期检查培训情况，对其师资力量、职业素质、教学能力以及场地设备进行抽查，并采取观摩教学、查看教案、询问学员等办法，督促培训机构不断改进培训方法，提高教学质量，使农民能学到一技之长。

五、深入企业、工地和农村，灵活开展技能培训。为了深入企业、工地和农村，灵活开展技能培训。不影响施工和农民务农，要求培训机构作好教学课件，带上投影器材和实训设备到施工现场、村镇（利用早中晚）开展教学，充分利用施工场地设备和村镇企业设备开展实际操作训练。为进一步明确农民工技能培训职业培训工种和专业，我们深入企业和劳动力市场开展调查，了解市场需求和企业的用工动向，积极组织农民工定点培训机构与企业进行沟通，解决企业技能劳动力紧缺和农民的就业问题。

六、加大资金的投入力度。积极筹措资金，采取购置部加大资金的投入力度。投入力度分设备、聘任兼职教师等方法解决场地、设备和师资力量不足的问题，进一步加强企业与培训机构、职业技术院校的合作，充分利用企业和技术院校的场地设备，共同开展农民工的技能培训，不断促进农民增收和农村经济发展。

七、合理使用、待遇挂钩。积极与本市农民工较多的企合理使用、待遇挂钩。业单位联合起来，利用企业的场地设备优势和对工人熟悉了解，便于管理的优势，共同开展技能培训和鉴定，并建立制定培训、鉴定、技能等级、使用、待遇配套制度，从而促进农民工钻研技术，提高农民收入和企业经济效益。

八、任务完成情况。截止十月底，我局共完成农民工培任务完成情况。训2100人（包括外来务工人员），其中1-6月完成农民工培训任务1150人，主要职业有建筑行业、农村种养殖业、计算机操作员、焊工、餐厅、客房服务员等。加强职业技能培训力度，不断提高农民工的技术水平，不仅是农民增收致富的需要，更是促进我市城乡一体化建设迫切需要。我们将不断深入学习实践科学发展观，全面落实“以人为本”的科学人才观，着力打造农村人力资源开发快速通道，推动我市经济社会又快又好发展。

篇五：职业技能培训总结

2025年职业技能培训股在局党组的正确领导下，在市业务部门的具体领导下，以科学发展观为指导，以为群众服务为宗旨，以提高全县劳动力职业技能素质为中心，创新拓宽工作思路，提高工作和办事效率，较好的完成了全年的各项工作目标和任务。下面就2025年职业技能培训工作情况总结如下：一，强化政治业务知识学习，加强股室自身建设。

为适应新形势下人力资源和社会保障工作的要求，股室人员认真学习相关的法律法规和政策，积极参加局里组织的业务知识学习，股室人员的政治理论水平和业务能力明显提高。强化了大局意识，服务意识。思想上得到了进一部解放，工作作风得到了进步改变。为完成2025年的工作目标和任务打下了良好的基础。二，加强职业培训学校管理。

为规范职业培训学校的办学行为，逐步形成适应我县经济发展和人力资源市场的需要，形成布局合理、规模适当、管理规范。确保质量的办学局面。一是严格民办职业培训学校的审批程序，在审查申办材料的基础上，对其办学场地、教学设施、师资力量灯进行实地考察评估，按程序进行审批。今年批准设立民办培训学校一个。二是建立健全学校信用等级制度，落实学校年检和评估制度，对学校办学条件、管理水平和培训质量等进行客观公正的评价，以保障学校的快速健康发展。今年4至7月对全县10个职业培训学校进行年检和评估，在学校自查申报的基础上，我们组织有关人员对10个学校的办学条件、管理水平和培训质量进行了实地检查和评估，并填写了《民办职业技能培训学校办学情况验收登记表》，通过检查和评估，其中有一个学校未达到评估标准，并对其进行了限期整改延期换证。

三是严格规范招生宣传和收费行为，实行招生广告备案制度，对招生广告中的学校名称、招生专业、培训层次、培训条件、收费标准、证书发放等内容进行严格审查。四是认真贯彻落实【政法（2025）22号】文件精神，在2025年下发《关于加强职业培训学校安全管理的通知》的基础上，我们于4至7月在对学校进行检查评估的同时，对学校的校舍、安全管理进行了全面检查，确保职业培训学校安全工作落实到位。三．加强职业技能培训力度，规范培训程序，确保培训质量

1、为确保完成市局下达的在岗农民工和企业职工培训任务，确保培训质量。一是围绕产业结构调整和优化政绩，实施企业职工培训计划，以在岗农民工技能培训为重点，全面提升一线员工的标准化、规范化生产操作你能力，掌握新技术的能力和安全生产能力。二是结合产业集聚区建设开展技能培训，围绕产业集聚区建设，适应招商引资企业用工需要，集中开展专业化、特色化职业技能培训，打造特色培训品牌，组织开展校企用工培训对接活动。目前，共培训企业职工2210人，完成全年任务的110%。

2、做好新成长劳动力技能储备培训。围绕产业集聚区建设和承接产业转移对后备技能人才的需要。重点面向城乡未升学的初、高中毕业生等新成长的劳动力开展定向劳动力预备培训，落实新成长劳动力优惠政策，目前，共完成新成长劳动力培训2170人，完成培训任务的108%。

四、积极实施职业资格证书制度和高技能人才培养计划；

一是按照扩大规模，规范管理，狠抓质量，树立信誉的原则。积极实施职业吉恩镍钴鉴定倍增计划，强力推进农村劳动力和在岗职工职业技能鉴定工作。落实考核鉴定补贴政策，调动参加培训鉴定的积极性，建立培训结业与技能考核同步实施制度，确保参

加培训的农村劳动力和企业职工应考尽考，取得职业资格证书。目前，共进行职业技能考核鉴定2025人（初级工），完成全年任务的103%。

二是积极实施高技能人才培养计划，充分挖掘潜力，调动各方面积极因素，并与市局协调，举办一个48人的高级工培训班，完成高技能人才培养52人。

五、2025年工作打算

1、加大职业培训学校的管理力度。一是强力推进民办职业培训学校的规范办学、诚信发展，整合培训资源，突出办学特色，提升办学实力，提高培训资粮。加强培训学校硬件设施及师资队伍建设，使职业培训学校办成为我县经济发展提供技能人才的培训基地。二是坚持民办职业培训学校年检评估制度，指导监督民办培训机构健康发展。

2、一是围绕产业集聚区建设，适应重点招商引资企业用工需要，集中开展专业化、特色化职业技能培训。打造特色培训品牌，组织开展校企用工培训对接活动。二是实施企业职工培训计划，以在岗农民工技能提升培训为重点，全面提升一线员工的标准化、规范化生产操作能力和安全生产能力。三是围绕产业集聚区建设和承接产业转移对后备技能人才的需要，重点面向城乡未继续升学的初、高中毕业生等新成长劳动力，开展定向预备制培训。

3、落实国家高级技能人才振兴计划，推动高技能人才队伍建设。继续实施新技师培养计划，完善高技能人才培养、评价、使用和激励机制，确保高技能人才培养任务完成。

4、充分发挥职业技能鉴定对职业培训的引领和检验功能，切实做好职业培训后特别是农村劳动力参加转移就业和企业在岗职工职业技能培训后的职业能力鉴定工作，落实鉴定补贴政策。加强质量监督，促进社会化鉴定的开展。规范职业资格设置，完善职业技能鉴定考务管理制度和工作流程，保质保量的完成2025年职业资格鉴定的任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！