# 4.郭店镇第一幼儿园教师监测考评细则

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-06-07

*第一篇：4.郭店镇第一幼儿园教师监测考评细则幼儿园教师监测考评细则新郑市郭店镇第一幼儿园2024年9月幼儿园教师监测考评细则为适应教育教学改革发展的需要，充分发挥竞争机制，进一步挖掘学校内部潜力，充分调动和发挥教职工积极性和创造性，提高教...*

**第一篇：4.郭店镇第一幼儿园教师监测考评细则**

幼儿园教师监测考评细则

新郑市郭店镇第一幼儿园

2025年9月

幼儿园教师监测考评细则

为适应教育教学改革发展的需要，充分发挥竞争机制，进一步挖掘学校内部潜力，充分调动和发挥教职工积极性和创造性，提高教职工素质，优化教师队伍，强化岗位责任制，根据我园实际，特制定幼儿园教师监测考评细则如下：

细则对教师的考评分为：德、能、勤、量、绩五部分。五部分所占的比例分别为30%、10%、20%、20%、20%。

（一）、德（30%）共10项，每项3分，扣完后从其他项中扣除，此项工作由园长和副园长共同负责。

1、教职工要有良好的职业道德，能够处处为人师表。不参加迷信、赌博、不进行非正式途径的上访、不为上访人员提供便利及不参加邪教活动；不看淫秽书籍、录像，不浏览黄色网站。个人生活作风不检点，在师生中造成恶劣影响，毁坏学校声誉，师德考评为不合格，此大项积分为0。

2、教师必须有良好的工作态度。

顾全大局、尊重领导、服从学校工作安排、注重协作，团结同志，勇于争先，工作热情高且任劳任怨，对于上级或本单位领导布置的工作，能做到不折不扣完成。否则，此大项酌情扣分，造成严重后果的，此项计0分，并定为师德不合格。

3、积极参加政治学习和政治活动，积极参与业务理论学习，进修培训。认真读书，努力提高自身理论素质，记好读书笔记及其他各项记录。

4、要遵纪守法，遵守幼儿园各项规章制度，认真执行《中小学幼儿园教师职业道德规范》。积极参与并做好“三查三评”工作，在查评中如出现不合格现象，师德工作一票否决。如有体罚或变相体罚，辱骂、讽刺挖苦学生者，将依实际情况酌情扣分，直至该项积分扣完。如家长反映到幼儿园者，招聘教师及公办教师公开检查直至辞退或辞聘。后果严重的，将依法追究法律责任。

5、严禁工作日及节假日执行公务时间午间饮酒或饮含有酒精的饮料，严禁酒后驾车，更不得酒后上课或辅导学生，不得与同志闹不团结、搬弄事非，吵骂。否则，将从重从严扣分。

6、有乱收费、乱订资料者，除退还所收费用外，将依情况从重扣分。如造

成严重影响者，将上报上级机关，依法追究法律责任。

7、办公时间，办公场所不得串班聊天，从事打扑克、打游戏、下棋、打球、听收录机、网上聊天、看电影、玩弄手机等与教学无关的休闲娱乐活动，上班期间，不得浓妆艳抹，不得穿高跟鞋（大于3cm），不得穿超短裤、短裙（低于膝盖往上5厘米），不得用言语刺激、侮辱学生，不得以学生家庭情况等原因对学生有任何特殊行为，上课时间严禁接打手机。

8、不孝敬父母、公婆，与父母、公婆有无法排解之矛盾或有吵骂现象者，家庭关系严重不睦的，除责令迅速整改外，将从重从严扣分。

9、由群众举报、上级通报批评、新闻媒体报道，在校内外造成不良影响的，处分同第一条。在上级的各类检查中，受到批评根据情节酌情扣分。

10、严格执行计划生育政策，如有违反，此项工作将一票否决。

（二）能（10%，此大类每项2分，计入考评积分）

1、能胜任本职工作，能按时完成幼儿园布置的各项工作（含一日活动组织实施、教学教研、家园联系、制作玩具、接送校车、教给学生基本技能等）。

2、积极参加教师专业测试并取得合格成绩，具有合格学历、教师资格证等与教学相关的资历证书且在日常教学中，能够标准流利使用普通话。

3、具有绘画、歌舞、弹琴、戏曲等艺术功底并能简单地教给学生，取得家长信任并认可的。

4、能积极参加《3—6岁儿童学习与发展指南》等各种培训，能与家长和谐相处，态度积极，主动消除矛盾。

5、能积极和学生一起参与庆元旦、迎六一等节目展示，能积极参加上级组织的各种活动。

（三）勤（20%）

此项积分参考教师常规出勤、教研出勤、参加培训和各种会议出勤等实际情况，依据考评细则进行合理积分。

另附：对于上级领导或本单位布置的其他临时性任务，将依据个人工作完成情况酌情积分。

具体要求如下：

a、各教师必须严格履行请销假制度，完善请销假手续。有事要写请假条，并注明是公差还是事假、婚假、病假等。所教课程安排及值班安排等协调工作由请假教师本人申请保教处妥当安排，严禁缺岗或脱岗。请假中的财务问题（扣或补），由保教处协调解决。

b、对于学校派出的公差，上级安排的学习听课，或者是外出培训、交流、考试等都必须及时参加，按时签到，认真记录。返校后凭会议记录及往返车票到教导处填写差旅单，校长签字后找总务主任报销。

c、迟到一次扣有效分0.1分，病假一晌扣0.2分，事假一晌扣0.5分，旷课一晌扣1分。旷课及学期累计请假处分情况依据上级政策处理。

（四）量20%，此项分为两块，常规工作量15%，班额工作量5%。

1、常规工作量（15%）

①期工作计划、月工作安排、周工作计划、一日活动常规、期末工作总结。（2分）。

②备课（2分）：可用电子教案，但内容要齐全，眉批反馈要及时，反思要详写。

③一日活动（2分）：通过听课和查看学生活动情况、与幼儿互动情况，了解教师多感官教学情况。

④幼儿管理和辅导（3分）：对幼儿关爱情况、管理情况、卫生情况、安全防护。

⑤幼儿晨检、消毒、接送情况（2分）：查看记录。⑥幼教理论学习笔记（2分）：每学期不少于20次。

⑦听、评课教研活动情况（2分）：按分管副院长及保教处具体安排为准。

2、班额工作量（5%）

由于公办幼儿园学生浮动比较大，且两校一园的可能性较大。每班班额的跨度也比较大，本园在定于每班定员在30～60人之间。每班小于30人，则每少一名学生扣该班每个教师各0.5分；大于60名，则每多一名学生奖励该班每个教师各1分。

（五）绩20%

1、及时与家长沟通，家长开放日举行及时，效果明显。

2、积极参加幼儿园组织的各项活动（包括庆元旦、庆六一等），并赢得家

长和幼儿园领导好评。

3、在每月日常评比中，能按要求完成，在评比中另加奖第一名班级教师各1分。

4、积极完成教学教研任务，对于上级及园里组织的教学活动积极参加，教育信息，论文等积极投稿。

5、对上级检查到的班级，如得到上级领导推崇，则该班教师每人加奖1分，如该班工作受到领导批评扣该班教师每人0.5分，上级领导没有专门指出，则工作为平事处理。

（六）奖励积分（1）全勤奖：

在一学期内，无一次迟到、早退、事假、病假的，奖全勤分2分。（2）个人特长奖：（含教师个人参赛、论文、教科研成果、各种制作、优质课等但不含教师节及质量分析会证书、非教学教研单位所发证书和学校或个人通过特定手段获得的证书。）

镇一、二等奖的分别奖1、0.5分；新郑市级一、二、三等奖2、1、0.5分；郑州市级一、二、三等奖的奖3、2、1分；省级的奖4、3、2分；国家级的奖5、4、3分。

（3）活动辅导奖：

A、个体辅导：（学生征文、绘画、上交碟片等）

奖励同个人特长奖。第一人奖满；第二人为二分之一，第三人为四分之一，以此类推。

B、团体辅导奖（2人以上）：

a.在全镇幼儿园组织，镇前五名奖5、4、3、2、1分；镇一、二、三等奖，奖4、2、1分。

b.参加新郑市团体赛，获奖后奖励分数为本镇分数的1.5倍；郑州市级的为本镇奖分的2倍。

c.奖分分配按辅导人员和学生所在班级的任课教师实际所付出的工作量的多少分配（分配时以辅导人员和学校领导共同研究为主）。

（4）迎检迎验奖：

凡参与学校迎检迎验中的档案整理及各项管理工作的，如自己负责的该项获得上级好评的，奖该负责人5-10分；受到批评的扣3-5分。

注：教师个人参加或辅导的各种活动考评居全镇末尾的，扣责任人5-10分。（5）职高动员奖（仅限在编人员）：

每年5月份的职高动员工作为本校的重要工作。对于动员教师的积分奖励将依据动员职高的原始名额进行补助奖励（原则上每做成一名奖励不超过1分）。对于上级所强调的一个顶几个问题，经学校研究后，适当考虑。但不会按所顶名额奖分或补助。

（6）经过园领导反应，日常工作得到家长表扬（口头或书面）的教师，一次奖励被表扬教师0.5分。

四、几点说明：

1、如本期内严重违反计划生育的，评优评先上一票否决。

2、在任课期间如有严重违规甚至违法行为的（如体罚学生且造成严重后果的；向学生推销辅助读物的；乱收费的；在学生面前丧失师德的等等），除评优评先一票否决外，下学年将作为首批辞聘或待聘对象。

3、在教师内部造谣生事，搬弄是非，拉帮结派的除评优评先一票否决外，下学年将作为首批辞聘或待聘对象。

4、任职期间不努力完成上级和学校交给的教学或与教学相关的任务，玩忽职守造成学校损失的（如按时上课、值班、学生管理、参加活动或竞赛、组织辅导等），下学年也将作为首批辞聘或待聘对象。

5、教学效果不明显且不思进取，家长意见很大者，下学年也将作为辞聘或缓聘对象。

**第二篇：郭店镇第一幼儿园教师绩效工资考核实施方案**

幼儿园教师绩效工资考核实施方案

新郑市郭店镇第一幼儿园

2025年9月

幼儿园教师绩效工资考核实施方案

为适应教育教学改革发展的需要，充分发挥绩效工资的激励机制，进一步挖掘学校内部潜力，充分调动和发挥教职工积极性和创造性，提高教职工素质，优化教师队伍，强化岗位责任制，根据《郭店镇中心学校义务教育学校绩效工资实施意见》文件精神，结合我校实际，特制定我校教职工考核实施方案如下：

一、指导思想：

全面贯彻党的教育方针，以提高教师队伍素质为核心，以促进教师绩效为导向，着力构建符合教育教学规律和教师职业特点的导向明确、标准科学、体系完善的教师绩效考核评价制度，促进教师的全面发展，促进教育教学水平的全面提高，促进素质教育的全面实施。

二、基本原则：

（一）尊重规律，以人为本。尊重教育规律，尊重人才成长规律，紧紧围绕《3-6岁儿童教育与发展指南》的具体要求，充分体现幼儿教师工作的专业性、实践性、长期性特点。

（二）以德为先，注重实绩。坚持德才兼备，以德为先，把师德放在首位；注重教职工履行岗位职责的实际表现和贡献。

（三）激励先进，促进发展。建立竞争激励机制，鼓励教职工全身心投入工作，引导他们不断提高自身素质和活动育人、管理育人、服务育人的能力。

（四）客观公正，简便易行。坚持科学管理、程序规范，实事求是、民主公开，讲求实效、力戒繁琐。

三、方案制定领导小组： 组 长：崔红俊 副组长：王晓园 郑晓娟

成 员：李慧芳 高小六 魏全治 马良

四、绩效考核内容

评价分为：德、能、勤、量、绩五部分。五部分所占的比例分别为30%、10%、20%、20%、20%。

（一）、德（30%）共10项，每项3分，扣完后从其他项中扣除，此项工作

由园长和副园长共同负责。

1、教职工要有良好的职业道德，能够处处为人师表。不参加迷信、赌博、不进行非正式途径的上访、不为上访人员提供便利及不参加邪教活动；不看淫秽书籍、录像，不浏览黄色网站。个人生活作风不检点，在师生中造成恶劣影响，毁坏学校声誉，师德考评为不合格，此大项积分为0。

2、教师必须有良好的工作态度。

顾全大局、尊重领导、服从学校工作安排、注重协作，团结同志，勇于争先，工作热情高且任劳任怨，对于上级或本单位领导布置的工作，能做到不折不扣完成。否则，此大项酌情扣分，造成严重后果的，此项计0分，并定为师德不合格。

3、积极参加政治学习和政治活动，积极参与业务理论学习，进修培训。认真读书，努力提高自身理论素质，记好读书笔记及其他各项记录。

4、要遵纪守法，遵守幼儿园各项规章制度，认真执行《中小学幼儿园教师职业道德规范》。积极参与并做好“三查三评”工作，在查评中如出现不合格现象，师德工作一票否决。如有体罚或变相体罚，辱骂、讽刺挖苦学生者，将依实际情况酌情扣分，直至该项积分扣完。如家长反映到幼儿园者，招聘教师及公办教师公开检查直至辞退或辞聘。后果严重的，将依法追究法律责任。

5、严禁工作日及节假日执行公务时间午间饮酒或饮含有酒精的饮料，严禁酒后驾车，更不得酒后上课或辅导学生，不得与同志闹不团结、搬弄事非，吵骂。否则，将从重从严扣分。

6、有乱收费、乱订资料者，除退还所收费用外，将依情况从重扣分。如造成严重影响者，将上报上级机关，依法追究法律责任。

7、办公时间，办公场所不得串班聊天，从事打扑克、打游戏、下棋、打球、听收录机、网上聊天、看电影、玩弄手机等与教学无关的休闲娱乐活动，上班期间，不得浓妆艳抹，不得穿高跟鞋（大于3cm），不得穿超短裤、短裙（低于膝盖往上5厘米），不得用言语刺激、侮辱学生，不得以学生家庭情况等原因对学生有任何特殊行为，上课时间严禁接打手机。

8、不孝敬父母、公婆，与父母、公婆有无法排解之矛盾或有吵骂现象者，家庭关系严重不睦的，除责令迅速整改外，将从重从严扣分。

9、由群众举报、上级通报批评、新闻媒体报道，在校内外造成不良影响的，处分同第一条。在上级的各类检查中，受到批评根据情节酌情扣分。

10、严格执行计划生育政策，如有违反，此项工作将一票否决。

（二）能（10%，此大类每项2分，计入考评积分）

1、能胜任本职工作，能按时完成幼儿园布置的各项工作（含一日活动组织实施、教学教研、家园联系、制作玩具、接送校车、教给学生基本技能等）。

2、积极参加教师专业测试并取得合格成绩，具有合格学历、教师资格证等与教学相关的资历证书且在日常教学中，能够标准流利使用普通话。

3、具有绘画、歌舞、弹琴、戏曲等艺术功底并能简单地教给学生，取得家长信任并认可的。

4、能积极参加《3—6岁儿童学习与发展指南》等各种培训，能与家长和谐相处，态度积极，主动消除矛盾。

5、能积极和学生一起参与庆元旦、迎六一等节目展示，能积极参加上级组织的各种活动。

（三）勤（20%）

此项积分参考教师常规出勤、教研出勤、参加培训和各种会议出勤等实际情况，依据考评细则进行合理积分。

另附：对于上级领导或本单位布置的其他临时性任务，将依据个人工作完成情况酌情积分。

具体要求如下：

a、各教师必须严格履行请销假制度，完善请销假手续。有事要写请假条，并注明是公差还是事假、婚假、病假等。所教课程安排及值班安排等协调工作由请假教师本人申请保教处妥当安排，严禁缺岗或脱岗。请假中的财务问题（扣或补），由保教处协调解决。

b、对于学校派出的公差，上级安排的学习听课，或者是外出培训、交流、考试等都必须及时参加，按时签到，认真记录。返校后凭会议记录及往返车票到教导处填写差旅单，校长签字后找总务主任报销。

c、迟到一次扣有效分0.1分，病假一晌扣0.2分，事假一晌扣0.5分，旷课一晌扣1分。旷课及学期累计请假处分情况依据上级政策处理。

（四）量20%，此项分为两块，常规工作量15%，班额工作量5%。

1、常规工作量（15%）

①期工作计划、月工作安排、周工作计划、一日活动常规、期末工作总结。（2分）。

②备课（2分）：可用电子教案，但内容要齐全，眉批反馈要及时，反思要详写。

③一日活动（2分）：通过听课和查看学生活动情况、与幼儿互动情况，了解教师多感官教学情况。

④幼儿管理和辅导（3分）：对幼儿关爱情况、管理情况、卫生情况、安全防护。

⑤幼儿晨检、消毒、接送情况（2分）：查看记录。⑥幼教理论学习笔记（2分）：每学期不少于20次。

⑦听、评课教研活动情况（2分）：按分管副院长及保教处具体安排为准。

2、班额工作量（5%）

由于公办幼儿园学生浮动比较大，且两校一园的可能性较大。每班班额的跨度也比较大，本园在定于每班定员在30～60人之间。每班小于30人，则每少一名学生扣该班每个教师各0.5分；大于60名，则每多一名学生奖励该班每个教师各1分。

（五）绩20%

1、及时与家长沟通，家长开放日举行及时，效果明显。

2、积极参加幼儿园组织的各项活动（包括庆元旦、庆六一等），并赢得家长和幼儿园领导好评。

3、在每月日常评比中，能按要求完成，在评比中另加奖第一名班级教师各1分。

4、积极完成教学教研任务，对于上级及园里组织的教学活动积极参加，教育信息，论文等积极投稿。

5、对上级检查到的班级，如得到上级领导推崇，则该班教师每人加奖1分，如该班工作受到领导批评扣该班教师每人0.5分，上级领导没有专门指出，则工作为平事处理。

（六）奖励积分（1）全勤奖：

在一学期内，无一次迟到、早退、事假、病假的，奖全勤分2分。（2）个人特长奖：（含教师个人参赛、论文、教科研成果、各种制作、优质课等但不含教师节及质量分析会证书、非教学教研单位所发证书和学校或个人通过特定手段获得的证书。）

镇一、二等奖的分别奖1、0.5分；新郑市级一、二、三等奖2、1、0.5分；郑州市级一、二、三等奖的奖3、2、1分；省级的奖4、3、2分；国家级的奖5、4、3分。

（3）活动辅导奖：

A、个体辅导：（学生征文、绘画、上交碟片等）

奖励同个人特长奖。第一人奖满；第二人为二分之一，第三人为四分之一，以此类推。

B、团体辅导奖（2人以上）：

a.在全镇幼儿园组织，镇前五名奖5、4、3、2、1分；镇一、二、三等奖，奖4、2、1分。

b.参加新郑市团体赛，获奖后奖励分数为本镇分数的1.5倍；郑州市级的为本镇奖分的2倍。

c.奖分分配按辅导人员和学生所在班级的任课教师实际所付出的工作量的多少分配（分配时以辅导人员和学校领导共同研究为主）。

（4）迎检迎验奖：

凡参与学校迎检迎验中的档案整理及各项管理工作的，如自己负责的该项获得上级好评的，奖该负责人5-10分；受到批评的扣3-5分。

注：教师个人参加或辅导的各种活动考评居全镇末尾的，扣责任人5-10分。（5）职高动员奖（仅限在编人员）：

每年5月份的职高动员工作为本校的重要工作。对于动员教师的积分奖励将依据动员职高的原始名额进行补助奖励（原则上每做成一名奖励不超过1分）。对于上级所强调的一个顶几个问题，经学校研究后，适当考虑。但不会按所顶名额奖分或补助。

（6）经过园领导反应，日常工作得到家长表扬（口头或书面）的教师，一次奖励被表扬教师0.5分。

四、几点说明：

1、如本期内严重违反计划生育的，评优评先上一票否决。

2、在任课期间如有严重违规甚至违法行为的（如体罚学生且造成严重后果的；向学生推销辅助读物的；乱收费的；在学生面前丧失师德的等等），除评优评先一票否决外，下学年将作为首批辞聘或待聘对象。

3、在教师内部造谣生事，搬弄是非，拉帮结派的除评优评先一票否决外，下学年将作为首批辞聘或待聘对象。

4、任职期间不努力完成上级和学校交给的教学或与教学相关的任务，玩忽职守造成学校损失的（如按时上课、值班、学生管理、参加活动或竞赛、组织辅导等），下学年也将作为首批辞聘或待聘对象。

5、教学效果不明显且不思进取，家长意见很大者，下学年也将作为辞聘或缓聘对象。

6、除奖励积分内包含的对于教师获得奖励的积分外，另按照园里规定给予民办教师一定的物质奖励，具体奖励如下：

A、凡是教师本人直接参与上级业务部门组织的或上交师生作品参与的和幼儿园有关活动或比赛者，每位教师给予参与奖20元；凡获得新郑市三等奖的奖励30元，获得新郑市二等奖的奖励40元；获得新郑市一等奖的奖励50元；凡获得郑州市三等奖的奖励60元，获得郑州市二等奖的奖励80元，获得郑州市一等奖的奖励100元。每项活动奖励取最高奖，不重复奖励。

B、凡是教师辅导学生(2人及以上)参与和幼儿园有关活动或比赛者，每项活动共给予辅导教师（如辅导教师为两人及以上则均分）参与奖30元；凡获得新郑市三等奖的给予奖励40元，获得新郑市二等奖的给予奖励50元，获得新郑市一等奖的给予奖励80元；凡获得郑州市三等奖的给予奖励100元，获得郑州市二等奖的给予奖励120元，获得郑州市一等奖的给予奖励150元。每项活动奖励取最高奖，不重复奖励。

凡是教师辅导学生(1人)参与和幼儿园有关活动或比赛者，奖励同教师本人参与的奖励（如辅导教师为两人及以上则均分）。

C、教育信息被新郑市教育信息网采用者奖励20元，被郑州市采用者奖励50元，以中心校反馈信息为准。

D、在幼儿园自行组织的活动中表现优秀的教师给予一定的奖励，具体视活动性质而定。

7、惩罚制度

A、每月考勤中除节假日外缺勤在一天以上者（不含一天）当月全勤奖扣除，B、每月中请假者按天计算，每天按事假扣除20元，病假10元（包含一天），半天者扣除一半（公假除外），从当月工资中扣除，补给班级另外一名教师。

C、班级出现安全事故的当月安全奖扣除。D、因师德出现问题者一次扣除20元。

E、工作期间随意外出且不告知园内领导者一次扣除10元。

F、除“孕、产、婚（仅指本人）、丧（仅指直亲，迁坟除外）、病”外，如每月假期（不含周末、节假日），共计超过10天以上者，视为自动辞职。

本考核实施方案从2025年9月1日起生效（第七点惩罚制度从10月1日起正式生效）。

附：幼儿园教师代表签名通过的绩效工资考核方案。

幼儿园绩效工资教师签名：

**第三篇：郭店镇第一幼儿园群众路线实施方案10.1**

中共新郑市郭店镇第一幼儿园深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案

按照《中共新郑市委关于在全市党员中深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》（新发„2025‟2号）、中共新郑市教育体育局委员会关于印发《深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》的通知（新教体党„2025‟7号）和《郭店镇中心学校关于深入开展党的群众路线教育实践活动》的有关要求，为深入开展第二批党的群众路线教育实践活动，结合我幼儿园的实际，制定活动方案如下：

一、目标要求

坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧扣“一心为家长，清廉办实事”主题，以“加强师德师风行风建设、办人民满意教育”为载体，反“四风”、刹歪风，树形象、育新人，通过开展教育实践活动，努力实现以下目标：

（一）群众观点进一步牢固。通过开展教育实践活动，牢固树立教育为人民服务的观点，把立德树人、办好群众满意教育作为根本价值取向，切实增强贯彻党的群众路线的思想自觉和行动自觉。

（二）突出问题进一步解决。紧密结合幼儿园实际，通过查找和解决幼儿园领导班子和领导干部在“四风”方面存在的突出问题，以及教师队伍建设中存在的群众普遍关心和反映强烈的热点难点问题，以解决突出问题为抓手，切实优化幼儿园育人环境。

（三）师德师风行风进一步改进。把走进师生作为治校理念，了解普通教师生活，感受基层师生喜怒哀乐，掌握群众最关心、最迫切的现实需求；把实践作为学习的课堂，拜群众为师，从群众中汲取智慧和营养，改教风、正学风、优校风，纯洁师德师风，切实转变和改进教育队伍作风。

（四）保育质量进一步提升。树立科学的教育思想和质量理念，切实解决影响教育教学质量的突出问题，积极践行《三至六岁儿童学习与发展指南》，办家长满意的幼儿园。

二、时间范围

根据中心校要求，开展活动时间是2025年4月到2025年9月。参加对象崔红俊、王晓园、苏伟琴、李慧芳、高小

六、乔青山；活动范围是与师生群众切身利益密切相关的评优、评先、晋级，学校财务管理等。

三、工作重点

我们学校的教育实践活动，要按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，联系幼儿教育的实际，紧紧围绕反对“四风”、改进作风、服务群众这个着力点，重点解决以下问题：

1、重点解决好规范办园问题。

围绕加强幼儿园廉洁从业风险防控管理，认真查摆党员干部廉政意识不强，自律不严，盲目追求奢华享受，学校管理松散等问题；认真查摆学校在招生、一日教学常规和收费上不严格按规定执行等问题。规范主要领导决策流程；

2、以规范办园为重点，解决好师资的培训问题。

由于幼儿园教师队伍的良莠不齐，急需参加培训。我们要认真调研摸底，在时间上、精力上给教师提供更有力的培训空间，她们“说、唱、跳、弹、画”等各项基本功都有很大的提升。

3、以课程建设和学生发展为重点，解决好学校内涵建设问题。

坚持“学校特色依托课程，学生发展依赖课程”的理念，在全面推进国家课程校本化的基础上，深入推进校本课程的规划和开发，进一步促进幼儿教育课程改革的深入实施，促进幼儿园的特色创建，不断丰富学校办学内涵，推动办学水平均衡发展。

4、以师德师风建设活动为重点，解决好教师师德缺失问题。

根据《新郑市教育体育局关于开展“教师职业道德建设”活动的意见》（新教体„2025‟1号）和郭店镇中心学校关于师德师风的具体要求，强化师德管理监督，认真查摆党员教师师德修养较差，责任意识、敬业意识和奉献精神不强，对幼儿缺少爱心和耐心，工作方式方法简单粗暴等问题，认真剖析原因、制定整改措施、限期整改完善，进一步增强广大教师乐教育人的责任感和使命感，健全和完善教师职业道德管理长效机制。

5、以校园安全建设为重点，解决校园及周边环境等问题。

加强校舍安全、消防安全、食品安全等安全方面的教育，重点查摆幼儿园的消防安全和食品安全问题，切实解决幼儿园门前道路交通安全、幼儿园卫生防疫和各年龄段学生的不同教育方法等问题。

四、方法步骤 按照上级要求，突出抓好领导班子及党员领导干部的教育实践活动，组织党员教职工积极参加活动，做到“规定动作”不走样，“自选动作”有特色。重点抓好以下3个环节的工作：

（一）学习教育、听取意见 重点内容：重点是搞好学习宣传和思想教育，深入开展调查研究，广泛听取广大教师的意见，开展群众评价。具体抓好以下4项任务：

1.深入思想发动。（1）我们认真制定活动方案，及时召开动员会，各学校一把手要亲自作动员报告。3月31日组织参会人员对幼儿园领导班子及成员作风现状开展现场评议。

2.抓好学习教育。（1）重点内容。以《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费—重要论述摘编》为教材，重点学习中国特色社会主义理论、党章、党的十八大和十八届三中全会精神、习近平同志系列重要讲话和中央、省委、市委和新郑市系列重要会议精神等内容，开展理想信念、党性党风党纪和师德师风品行教育、中国特色社会主义宣传教育。（2）具体方式。集中学习与个人自学相结合，理论学习与警示教育相结合，专题辅导与互动讨论相结合，遵照领导干部带头讲党课要求，开展“我是谁、为了谁、服务谁”大讨论。（3）刚性要求。4月15日之前，幼儿园根据上级要求学习讨论不少于40个学时，其中组织集中学习培训不少于3天，开展集中讨论交流不少于3次。崔红俊、苏伟琴等担任有领导职务的党员同志，要撰写1篇以上学习心得体会，并采取适当方式在教职工内公开。

3.制定个人参加活动方案。每个党员都要围绕“弘扬焦裕禄精神，做为民务实清廉表率”，按照不图形式、不走过场的要求，制定内容具体、所要解决问题明确、针对性强的个人参加教育实践活动方案，并抓好落实。

4.开展调查研究。组织党员干部深入幼儿园一线教师和社会群众中，重点围绕作风方面存在的突出问题开展调研，做到“三到三问清”，即到最困难的地方去、到师生群众意见多的地方去、到工作推不开的地方去，问清师生群众最困难的是什么、问清师生群众最不满意的是什么、问清师生群众最希望解决的问题是什么。各单位领导班子成员要深入教学一线联系教职工，走进社区联系学生家长，进行调研，查找问题。此项工作5月初完成。

5.广泛听取意见。本幼儿园准备在4月份通过召开第二次家长会，广泛听取幼儿园教职工家长等对领导班子及成员和党员干部作风建设等方面的意见。

6.开展群众评价。本期末，幼儿园要组织一线教师、家长对本单位进行群众评价。同时反馈到相应的班子个人。对查找出来的问题，立说立行，即知即改，不断取得边学边查边改边做的实效。

（二）查摆问题、开展批评

该环节的重点是：坚持为民务实清廉要求，采取群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，认真查摆“四风”问题和幼儿园发展中存在的问题，开展批评和自我批评，组织群众评议。

具体抓好以下4项任务：

1.找准突出问题。本学期，我们将围绕为民务实清廉要求，通过基层看问题、通过群众看干部、通过民意看差距、通过工作看作风、通过下级问题看自己的问题，深入查找“四风”问题的具体表现；注重从关系师生群众切身利益的突出问题、制约教育改革发展的突出障碍、影响党组织和班子建设的突出矛盾中，深入查找“四风”问题的共性问题和个性特征。要认真对照《党政机关厉行节约反对浪费条例》进行检查。

2.撰写对照检查材料。本幼儿园全体党员干部对照“红色教育启迪、贫困地区体验、优良传统帮带、先进文化洗礼、先进典型引领、反面教材警示、行业标准规范”等“七面镜子”，深刻剖析在作风建设方面存在的主要问题、具体表现、主观原因和思想根源。每个党员干部要撰写对照检查材料，其他党员干部要列出问题清单。对照检查材料和问题清单材料实行分层次审阅，检查审阅材料报郭店镇中心学校教育实践活动领导小组办公室。

3.开展群众评议。我们幼儿园在期末将组织各班主任、学生家长和群众代表对幼儿园领导班子进行一次群众评议，重点在作风态度、依法行政、服务效率、勤政廉政等方面查找差距和不足，进一步提出意见建议，评议结果向教师及家长代表公开。

（三）整改落实、建章立制

重点内容：重点是制定和落实整改措施；集中治理“四风”突出问题；加强“双基”建设；深化规范提升“坚持依靠群众推动工作落实”长效机制。

具体抓好以下6项任务：

1.认真制定整改方案和落实整改措施。（1）针对查摆出来涉及领导班子的问题，党组织主要负责人主持制定班子整改方案，做到“五个明确”：明确整改事项、明确整改措施、明确整改责任、明确整改时限、明确整改效果。（2）每名班子成员要针对群众提出的意见、对照查摆出来的问题以及民主评议意见，制定整改措施，明确整改时限。（3）领导班子成员的整改方案、整改措施要在一定范围内公布，征求群众意见，并作出公开承诺。（5）严格按照郭店镇及本园的整改时间表逐项抓好整改事项落实，对一时难以解决的问题，要抓紧创造条件积极解决或向群众作出解释说明。

2、集中开展行风专项整治。按照上级开展专项整治的要求，重点解决师德师风失范、推进教育公平不积极等问题，坚决查处行业不正之风和腐败问题。

3.健全落实制度规定。重点完善本幼儿园党员干部直接联系群众和家长、学校沟通制度，畅通群众诉求反映渠道，健全学校民主管理制度，全面推行校务公开制，重点加强招生、收费、评优晋职、奖励激励等制度建设，健全干部作风考核评价机制、厉行节约制止浪费制度，完善会议、培训、活动经费管理办法，建立健全公务支出、公款消费方面的审计制度等。

4.开展群众评判。下学期开学，我们将组织幼儿园教职工、幼儿家长开展一次群众满意度调查，对活动效果进行群众评判并形成群众评判报告，评判结果在全园公开。

5.搞好活动总结。此项活动结束后，我们将召开幼儿园领导干部会议，对活动的成效和经验进行总结。

五、组织领导

（一）强化组织保障

郭店镇第一幼儿园成立党的群众路线教育实践活动领导小组，在郭店镇中心学校党委教育实践活动领导小组统一领导下，负责幼儿园教育实践活动的开展。此项工作崔红俊是第一责任人，苏伟琴是具体操作领导，其他成员也要带头学习，带头听取意见，带头剖析检查，带头开展批评和自我批评，带头整改落实，发挥表率作用。

（二）坚持务实创新

我们幼儿园要认真落实郭店镇中心学校教育实践活动领导小组的统一安排，坚持基本环节不能少，把“规定动作”做到位，又要结合教育发展实际，在学习内容、活动载体、方式方法、评价形式等方面力求创新，灵活安排各个环节的工作，使“自选动作”符合实际、具有特色。力戒形式主义，不搞文山会海，每个环节、每项工作都要出实招、鼓实劲、求实效。既要把教育实践活动作为推进教育改革发展的重要机遇，又要与优化教育结构、提升教育内涵、突破教育瓶颈结合起来，努力使教育实践活动达到转变工作作风、破解发展难题、推动教育发展、密切干群关系、惠及师生群众的目的，切实做到两手抓、两不误、两促进。

（四）进行宣传指导

我们幼儿园将充分利用信息网、板报、宣传栏等，大力宣传我园深入开展党的群众路线教育实践活动的进展情况，宣传活动的经验成效、先进人物和典型事迹等；要建立新闻信息通畅渠道，及时总结好的作法和实践，丰富报道内容，创新宣传方式，为教育实践活动营造良好氛围。

二〇一四年三月二十一日

**第四篇：5、郭店镇第一幼儿园教师学年评优评先办法**

幼儿园教师评优评先晋级推荐方案

新郑市郭店镇第一幼儿园

2025年9月

郭店镇第一幼儿园教师学年评优评先晋级推荐方案

为了适应教育改革和发展的需要，充分调动教师的工作积极性和主动性，创造公开平等的竞争氛围，根据上级有关文件精神，结合幼儿园实际，制定教师学年评优评先晋级办法如下：

一、评先、评优、晋级教师必须同时具备以下条件

1、执行党和国家的各项方针政策，遵守教师职业道德，服从学校工作安排，认真做好教育教学工作，积极参与文明学校、平安幼儿园的创建活动，不存在因工作失职而被园级以上处分或通报批评，或在师生中、社会上造成不良影响的事件发生。

2、学年累计事假不超过5天，病假不超过10天，旷工、旷教不满1天；一学年上班、上课、开会累计迟到十次以上或违反其它同一常规要求累计五次以上；教师值日准时到岗，履行职责，无脱岗现象。

3、无论小、中、大班教师所教幼儿在教师的教学中能体会到温暖，在说、唱、跳、弹、画等基本功上有十足的进步，取得家长的满意并在社会上有不错的影响。

4、按要求参加《三至六岁儿童学习与发展指南》培训和大专以上学历、幼师资格证等进修和新郑市、郑州市课题研究，并且每学期课题研究的结果均在“良好”以上。

5、积极参与“三查三评”活动并取得好评，积极参与教师专业测试并取得合格成绩；

二、在具备上述条件基础上，“先进”和“优秀”、“申请优先晋级”需按照教师考核得分，扣减奖励分后，从高到低确定人选。但上学被评为优

秀的，需要扣减3分后，参加评优；前一学评为优秀的，需要扣减2分后，参加评优。

三、具备下列情形之一者，不参加评先、评优和“申请优先晋级”。考核视情节定为“基本合格”或“不合格”。

１、违反国家法律、法规。

２、严重违反教师职业道德，在社会上造成恶劣影响，不顾上级要求，触碰“体罚学生”“乱收费”“违反计划生育”等高压线的。

３、因工作失职发生较大安全事故。

４、参与赌博活动或参与非法上访活动的。

５、违反学校规定或工作失职者而被郭店镇中心学校或新郑市教育体育局处分或通报批评的。

６、无故拒绝（或未完成）学校布置的各项任务（公开课、捐款、护校、值班、临时性工作）者。

四、本办法的“评先、评优、优先申请晋级”适合学年末本镇、本园综合先进的评定。其它类型级别的先进按各类要求参照本办法进行。

五、本办法自2025年9月1日起实施。

**第五篇：郭店镇第一幼儿园创建节约型学校活动方案**

勤俭节约办一幼点滴成河谋发展

——郭店一幼建设节约型校园活动实施方案

郭店镇第一幼儿园

2025年4月

勤俭节约办一幼点滴成河谋发展

——郭店一幼建设节约型校园活动实施方案

建设节约型校园对加强校园自身建设、节能降耗、降低校园运行成本、形成艰苦奋斗、厉行节约的良好风气具有十分重要的意义。根据市委市政府、市教体局通知精神，根据镇中心校的具体要求，结合学校工作实际，我们郭店镇一幼人提出了“勤俭节约办一幼 点滴成河谋发展”的办学方针。为把此项工作落到实处，特制定建设节约型校园活动实施方案如下：

一、指导思想：以党的十八大重要思想和总书记的具体指示为指导，以提高教育资源的利用效率为核心，以节电、节水、节材为重点，认真落实节约资源能源的基本国策，转变和加强校园的节约型管理模式，努力降低校园运行成本，加强效能建设，在建设节约型社会进程中发挥重要作用。

二、主要目标：

1、2025年办公经费保持零增长，严格预算支出管理，降低行政运行成本。

2、以2025年为基数，2025年实现节电5%，节水5%，单位建筑能耗和人均能耗分别降低5%。

3、建设成节约能源资源、节约行政经费试点示范校园。

三、主要内容：

（一）切实加强宣传教育工作，牢固树立资源节约意识。节约资源是一项基本国策。建设节约型校园，是建设节约型社会的主要内容。我们要充分认识加强节约型校园建设的重要性和紧迫性。通过开展资源节约宣传活动，加强节约资源教育，使全体教师和幼儿牢固树立资源节约意识，以勤俭为美德，以浪费为耻辱，养成厉行节约、勤俭办事的良好习惯。

1、通过区角活动、黑板报、班级教育等多种教育宣传阵地，努力营造建设节约型校园的舆论氛围，积极倡导树立健康生活方式和科学消费观念，树立浪费可耻、节约光荣的良好风尚。开展以“节水，必须从点滴做起”、“节电，从身边做起”、“节约粮食，从手下开始”、“节约纸张，从我做起”为主题的系列宣传活动，宣传节约的重大意义和国家关于节约的有关政策规定，以及各种节能科普知识。

2、利用政治学习时间，组织教职工学习党中央、国务院关于建设节约型社会的重要指示，学习《节约能源法》、《公共机构节能条例》等法规，使广大师生员工充分认识节约能源对经济社会发展的重要意义，自觉增强资源使用的忧患意识和危机意识，积极投入到建设节约型校园的各项工作中来。

3、深入开展中华民族崇尚节俭的传统美德和艰苦奋斗的优良传统及作风教育，倡导艰苦奋斗，厉行节约，反对不计成本、铺张浪费。要大力宣传普及节约能源的各种知识，教育全体教职员工从现在做起，从自身做起，从身边的小事做起，在日常生活和工作中养成勤俭节约的良好习惯。

（二）进一步加强校园节约管理。◆节约用电

1、不开无人灯，无人空调，开空调时不开门窗。离校前拔下教室、办公室电源插头。

2、办公室、会议室等30℃以下不开冷空调，0℃以上不开热空调。夏天空调的度数设置在27℃——28℃为宜。

3、办公室、会议室、走廊、通道内使用节能灯具。走廊、通道等照明需求较低的场所，宜采用60瓦以下的节能灯。

4、计算机、打印机、复印机、电视机等电器设备不使用时及时关机，计算机设置为不使用时自动进入低耗休眠状态，减少待机能耗。

◆节约用水

1、定期检修自来水管道，发现破损及时修理、改造。

2、健全节约用水规章制度，积极推广使用节水器具。

3、用水后及时关闭水笼头，杜绝跑冒滴漏。

4、节约花木浇灌用水，争取采用滴灌、自动喷灌等先进灌溉方式。

◆珍惜粮食

1、教师带头做到不剩米饭。

2、校园用米量必须控制在正常量的103%以内。

3、大、中、小班用餐应做到基本不剩饭菜。◆节约用车、用油

1、因公外出应尽量乘坐公交车。

2、校车不准私用，节约每一滴车油。

3、加强食堂灶台用油管理，对漏油或燃烧不充分的灶具要及时改造、更换。◆节约办公经费

1、加强对办公设备、设施的保养维护，延长其使用寿命。

2、能利用网络传输的材料，原则上应做到无纸办公，必须打印的材料，也应以节约纸张为宗旨。

3、纸张要合理使用，多次使用。只要有使用价值，不轻易丢弃。废纸和有回收价值的物品一概做好回收。

4、教师学习用书和教学挂图要做到书尽其用，无用书原则不订。

6、提倡教师使用钢笔书写，减少圆珠笔和一次性签字笔的使用量。不允许提前要求幼儿练习书写。

7、校园的任何一件物品（固定资产）要登记在册。外借一律要经总务部门登记，并办理好手续。校园档案资料原则上不外借。一旦外借，必须办理借出手续，并由借出人在规定时间内（一般半月）完好无缺地收回。

8、教学易耗品实行登记领用制度。总务处要适度控制易耗品的使用量，使每年的支出能在某个常数附近，不悬殊过大。

9、非易耗品损坏和丢失要在当天报总务处。不上报作全责处理，实行全额赔偿。维修要填写维修单。

10、磁带、光盘等各类教具等实行登记借用制度。一学期清理核对一次。要有赔偿办法。

11、收录机、照相机、摄影机专人保管。教室、专用室电教装备专人负责、专人保管。要有奖赔办法。（要保持电教器材整洁，要加强维护工作，提高使用寿命。）

12、办公室电脑不对外提供使用和服务，不对学生开放（包括教师子女）。

13、校园文印设备不对外开放。教师本人的（纯属教师自己而与校园工作关系不密切的）和少数外来的（园长同意的）材料复印、速印均要收取工本费。

14、学校公物（如玻璃、门窗、树木„„）损坏亦要照价赔偿。◆加强财务管理严格执行财物预算制度、财务管理制度，规范支出管理，减少不必要的开支，将有限的财力用在刀刃上，保证幼儿园的正常运行和重点项目的支出。

◆控制源头，做好后勤管理工作

1、在新学期规划设计时要充分考虑节能、节水、节电措施，在施工中，优先选购经国家认证的节能、节水产品，大力推广和优先采用节能、节水和环保新技术、新材料、新设备。

2、总务部门要加强对各种耗能设施、设备的巡查，定期进行能耗监测评估，对高耗能设施及时提出有效控制措施。

四、工作要求：

1、加强领导，落实责任。成立节约型校园建设工作领导小组：组长：崔红俊副组长：高小六组员：王晓园、李慧芳

节能兼职人员：高小

六、李慧芳、范合顺、乔青山、闫红军。

2、建立系列管理制度：(1)由总务处负责建立完善节约资源的计量、记录、报告、奖惩等管理制度，强化对资源节约工作的日常管理，建立并落实巡视巡查制度，保证资源节约工作经常化、制度化。

(2)每月10日前完成一月《资源、能源消耗情况统计表》，并转报郭店镇中心学校。

3、制定目标，完善措施：(1)总务处协同会计室在本学期结束前对校园资源消耗现状，包括建筑、照明、制冷、办公设备等设施设备和产品以及水电、燃油消耗、办公经费支出等进行一次全面调查，找出存在问题和薄弱环节，制订切实可行的资源节约目标、管理制度和措施，建立资源节约长效机制。

(2)对于有浪费行为的人员要予以批评教育，造成严重浪费的，视其情节予以党纪、政纪处分。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！