# 一三六团2025年党风建设工作情况汇报

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-06-10

*第一篇：一三六团2024年党风建设工作情况汇报一三六团2024年党风建设工作情况汇报师市纪委党风室：在师市纪委的指导关怀下，一三六团党委和纪委根据十七届中央纪委第六次全会，兵团纪委六届四次全会和师市纪委六届六次全会的部署和要求，在2024...*

**第一篇：一三六团2025年党风建设工作情况汇报**

一三六团2025年党风建设工作情况汇报

师市纪委党风室：

在师市纪委的指导关怀下，一三六团党委和纪委根据十七届中央纪委第六次全会，兵团纪委六届四次全会和师市纪委六届六次全会的部署和要求，在2025年11月至2025年10月中，党风建设工作从维护党的政治纪律，推行党的作风建设、推进党务公开、加强领导干部作风建设，深入开展“小金库”专项治理，加强基层党风廉政建设，落实党风廉政责任制等方面重点开展工作。

现将工作情况汇报如下 ：

一、抓好严明党的政治纪律，推行党的作风建设 今年是师市开展领导干部作风建设活动之年，一三六团党委要求领导干部要保持和发扬兵团优良传统和作风，以干部作风建设年活动为契机，坚持以人为本、执政为民，进一步密切党群干群关系，不断推进党的作风建设。首先深入开展政治纪律教育，引导党员领导干部进一步增强宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，坚定政治立场，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在政治上思想上行动上同团党委保持高度一致，牢固树立群众利益无小事的观念，深入基层、深入群众、深入实际，与职工群众交朋友，为职工群众办实事办好事，坚决纠正脱离群众的不良风气。大力弘扬求真务实的优良作风，着力解决推诿扯皮、办事拖拉、效率低下、弄虚作假、心浮气躁、精神不振等问题。纪检监察科加强对党员干部的监督检查，及时发现和纠正党员干部特别是领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，以优良的党风政风聚民心带民风，对违反党的政治纪律的行为进行严肃处理。

团围绕“清风正气、建家园”为核心，举办了一场以“弘扬兵团精神、建设美好小拐”为主题的演讲比赛。参赛的14名选手有年过七旬的老人、有农业生产一线的干部职工、还有从内地来团场工作的大学生连官。选手们饱含深情地回顾兵团发展的历史，展望团场美好的未来，尽情抒发自己对兵团、对团场的无比热爱之情和廉洁从政之感。团机关及各基层单位主要领导二百余人聆听了演讲，团宣传部门还全程录制了演讲实况，团场在广播电视节目中循环播放，以达到更好的宣传效果。

二、认真做好“小金库”的治理工作。

为进一步严肃财经纪律，合理控制资金流向，团纪委结合“干部作风建设年”及“廉政风险排查”活动，在全团开展了一次治理“小金库”及政务公开检查的活动，按照“全面公开、标本兼治、惩防并举、真实便民”的原则，认真做好全团各单位“小金库”的治理工作并广泛征求了个基层单位对治理“小金库”及政务公开工作的意见和建议。

三、深入开展党性党风党纪和廉洁自律教育，解决领导干部廉洁自律方面的突出问题

（一）开展党性党风党纪和廉洁自律教育

一三六团党委把学习《廉政准则》与学习贯彻落实中央新疆工作座谈会精神结合起来,将《廉政准则》的宣传教育与党性党风党纪教育、岗位廉政教育、警示教育结合起来,组织党员干部进行了系统学习安排。在党员领导干部中，重点开展了学习贯彻《党章》、《廉政准则》、“加强作风建设，促进廉洁从政”、“讲党性，重品行，做表率”和学习实践科学发展观等主题教育，并将主题教育内容纳入各级党委（党组）中心组学习和领导干部教育培训之中。全体党员干部，认真学习《廉政准则》，观看《笑脸背后的罪恶》、《欲盖弥彰》警示教育片，每名党员干部均撰写了体会文章，客观分析了自身工作中存在的不足和问题，并就学习贯彻落实好《廉政准则》，推进本职工作拿出了具体的措施，表达了通过认真学习，不断强化自身修养和党性认识，努力提高工作能力，切实为人民群众服务、为全团单位各项事业不断发展作贡献的信心和决心。

团电视台开设了“从政提醒--党员干部不能做的150件事”专栏，每晚在团新闻联播后，播放一件党员干部不能做的事,这每一件事,好似警示牌,将党员干部的禁区雷池标清标细;又如风向标,把为民务实清廉的标准风范,彰显弘扬,起到了画龙点睛的警醒作用。

（二）解决领导干部廉洁自律方面的突出问题

1、严格公务用车配备使用管理。

一三六团车辆由办公室统一管理、调度。车辆派出由办公室负责人安排，其他人员不得擅自派车、驾车，驾驶员不得私自出车。实行出车登记制度，实行油料凭票、定点加油的制度。严禁超编制、超标准配臵公务用车。严格落实各项规章制度，严禁公车私用。节约、压缩车辆修理费、燃油费等支出。

2、严格控制公务接待费用支出。

我团认真贯彻公务接待工作制度。严格实行“严格标准、定点接待、规范管理、单独列支、实名登记”制度，严格实行接待审批制度，认真执行接待费开支范围、开支标准等有关规定，严禁超范围、超标准接待，加强公务接待的行政监督和社会监督，杜绝了公款大吃大喝行为。因工作需要的调研、考察活动要轻车简从，减少陪同，简化公务接待。

3、严格规范执行财务制度。

一三六团进一步加强财务管理，严肃财经纪律，严格按照师市党委、纪委的要求，严格规范津补贴的发放，绝不自行扩大有关经费开支的范围和提高开支标准发放津贴、奖金和福利，一律不发放有价证劵和实物。

四、加强基层党风廉政建设，积极推进党务公开

基层党风廉政建设关系党的执政基础。党委、纪委以始终坚持以人为本、执政为民的理念，认真落实各项规定，切实抓好抓实各项工作落实。进一步加强团场连队党风廉政建设，加强对基层干部、关键岗位人员的教育监督和管理，坚持公平正义，维护群众利益，努力营造风清气正的良好社会环境。

一是组织全团副连以上干部200余人积极参加庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛活动和136团2025年干部党规党纪考试。二是外请师市党校教师、纪委教育室领导、师机关纪工委书记来团为全团干部廉政教育授课3次。组织基层单位领导干部集中办班，开展各项业务知识的培训，培训内容涉及纪检监察、党建、司法、社保、劳动保障、计划生育、等方面的内容，赶在春播之前为基层干部充足电，目的是让基层领导干部们提高业务水平和领导水平、增强领导能力，从而促进新一年的各项工作。三是集中上廉政党课和廉政谈话。组织全团基层单位主要领导、政工员、机关副科以上人员参加。团党委书记、政委董志华就如何开展好136团《廉政准则》教育工作做了专题报告，纪委书记陈春华主讲《廉政准则》、《廉政准则实施办法》、党代会与换届选举纪律等方面内容。开展了各基层单位，两位主要领导撰写出书面讲稿，给单位党员干部授课活动。在基层单位，两位主要领导都撰写了调研报告或廉政论文。四是分管团领导分别与基层

单位的主要领导进行了廉政谈话和工作交心，各单位主要领导同单位业务干部谈话，要求在工作中，作风正派，清正廉洁。五是签订“廉洁家庭”承诺书。在活动期间，同全团正连以上领导干部的配偶签订“廉洁家庭”承诺书。给全团80余名副科级以上领导干部的配偶发送一份廉政倡议书。举办了“廉洁、维权进家庭联谊会”，团领导、各单位主要领导的家属及相关工作人员参加了活动。六是观看豫剧《全海之歌》。8月1日，组织全团党员干部职工800余人观看豫剧《全海之歌》。七是廉政文化“六进”活动。组织开展廉政文化进机关、进社区、进学校、进家庭等活动。活动期间，组织召开了一三六团“廉政文化进社区”书画漫画展示，在团三连召开了“廉政文化进连队”现场会，全团各单位领导干部80余人前往参观学习三连廉政文化宣传、具体落实等情况。现场会共展出板报13块，廉政漫画173幅，书法96幅，手抄报127幅，固定宣传标语和墙画16余处。

认真落实《关于党的基层组织实行党务公开的意见》，积极推进党务公开，进一步加大政务、连务、公共事业办事公开力度。连党支部实行党务公开专栏，并开通“点答栏”，让职工把群众把不好开口的问题写在“点答栏”中，再由党员干部按时一一作答。自开通“点答栏”以来，连队群众意见建议件件有答复，并为职工群众做好事、办实事，职工群众非常满意。

五、认真落实党风廉政建设责任制工作

一年来，团党委把贯彻落实党风廉政建设责任制作为龙头工作放在首要的位臵来抓，成立了以党委书记、政委和党委副书记、团长为组长，其他团领导为副组长，相关科室领导为成员的党风廉政建设和纠风工作领导小组，指导全团党风廉政建设和反腐败工作的开展。

(一)、抓责任分解，层层落实党风廉政建设责任 年初，在团党风廉政建设第一责任人同师市党委签订党风廉政建设责任书的基础上，团纪委协助党委围绕党风廉政建设责任的分解、考核和责任追究，将团党委应负的党风廉政建设责任按照“一把手负总责，分管领导各负其责的”要求，进行了责任分解。认真贯彻落实《师市党委贯彻实施纲要具体意见》，将惩防体系建设纳入责任制，进一步修订完善了团党委和各基层单位签订的《一三六团党风廉政责任书》。在党委工作会上，党风廉政建设作为党委工作报告的一个专题来讲，一并纳入党委总体工作部署和考核之中。团党风廉政建设第一责任人与全团26个支部的党风廉政建设第一责任人签订党风廉政责任书。主管农业的副团长代表党委与农业、水电单位的领导签订了纠风责任书，形成了一级抓一级，一级对一级负责，党政班子对本单位党风廉政责任负总责，党政一把手亲自抓、副职领导分工抓，纪委、监察科具体抓的工作局面。

（二）、坚持“一岗双责”认真履行职责。

团党政领导班子及其成员按照一三六团第十次党代会确定的经济、政治工作思路和目标认真履行职责范围内的党风廉政责任。一是团场党风廉政建设两个第一责任人带头把党风廉政建设纳入党委重要议事日程，定期听取并通报、总结前期党风廉政建设和反腐败工作进展情况，研究解决工作中存在的问题，确定部署工作重点。二是经常下基层开展调查研究，倾听群众呼声，在制定团场各项重大政策、措施时，将群众意愿考虑进去。三是领导班子成员认真执行廉洁自律有关规定，团党政领导班子坚决贯彻执行《党政领导干部廉洁从政行为规范》和廉政准则，并认真学习贯彻今年师市纪委下发的《领导干部身边工作人员保持清正廉洁若干规定（试行）》，《领导干部个人收入申报制度》、《领导干部配偶、子女不准经商办企业的规定》，坚持了领导干部重大事项报告、公务活动中重大收入申报制度。四是认真贯彻落实了对提拔调整的领导干部任前廉政教育谈话，对群众有反映的干部进行警示教育谈话和对有轻微违纪问题干部进行诫勉谈话，以及结合一年两次专题民主生活会主要领导干部述职、述廉和民主评廉、考廉的“三谈两述”制度。督促党员领导干部“干活、干净”，自觉实践“为民、务实、清廉”的要求。团纪委书记陈春华对今年8名副科以上干部和10名连级领导干部进行了任前谈话，61人营科级领导干部进行了述

职述廉报告。

(三)实行党风廉政责任追究制

层层签订廉政责任书是我们一贯的作法，但是今年我们更规范和细化了责任内容，把廉政责任制纳入目标管理中，实行“一票否决”。责任书明确规定责任内容、相关制度、考核方法和责任追究办法。责任内容包括有廉政教育、领导干部廉洁自律、落实各项廉政制度规定、群众来信来访、纠风工作、加强内外监督等，并细化分解为若干条款，力求细化、量化，使党风廉政建设由一项“软任务”变为一项“硬指标”，彻底解决了责任不明，任务不清，无法考核和追究力度小的问题。再则是加大监督检查力度，各单位成立了由一把手亲自负责的党风廉政建设检查考核领导小组，对因责任人不认真履行党风廉政建设责任制，发生不廉洁问题的，除对当事人严肃处理外，还要实行连带责任，对所在单位的责任领导进行了廉政谈话，提出口头批评。

一年来，一三六团认真开展党性，党纪教育，努力完成上级下达的党风廉政教育的各项任务，开办了信访接待日活动，解决群众问题，避免集体上访和重复上访问题的发生。同时，认真执行《中国共产党党内监督条例》和《党政领导选拔任用工作条例》，建立了《领导干部任期离任审计制度》，下发了《136团“三重一大”制度的暂行办法》，及《136团大宗物资采购和农副产品销售》两个办法，《136团党风廉政

责任追究办法》，推动了一三六团党风建设工作。

一三六团纪委

2025年10月20日

**第二篇：2025年党风建设一岗双责工作汇报**

2025年党风建设一岗双责工作汇报

2025党风建设一岗双责工作汇报对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话。小编为大家整理的2025党风建设一岗双责工作汇报资料，提供参考，希望对你有所帮助。工作汇报一

20xx年，在党工委和社区办的正确领导下，本人能始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立和落实为民服务宗旨，深刻领会中央、省、市、县有关会议精神，坚定不移地贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，认真履行“一岗双责”，树立良好形象，积极发挥表率作用，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，实现全县经济社会又好又快发展。现将本人履行职责工作和党风廉政建设情况汇报如下：

一、落实党风廉政建设责任制情况

(一)高度重视，强化责任。

对党风廉政建设责任制的贯彻落实，把它当作每天的“必修课”，坚持在社区每季度召开一次党风廉政建设专题工作会议，对落实党风廉政建设责任制进行专题部署。根据分工，对我本人职责范围内的党风廉政建设负有直接领导责任，坚持把党风廉政建设责任制与工作实绩考核有机结合。进一步明确了基层党风廉政建设的工作目标、责任要求，形成了统一领导、各负其责，依靠群众的支持和参与的工作机制。

(二)以防为主，重在落实。

利用市民学校教育平台，组织干部职工、辖区党员统一收看反腐倡廉警示教育片;召开廉政工作例会，开展自评、互评，进一步落实党风廉政工作。

(三)加强学习，提高素质。

进一步认识到党员领导干部廉洁从政是党的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻党的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。本人平时能认真学习党的路线、方针、政策，做好学习笔记。注意学习研究法律知识、管理知识、领导知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。坚持每天抽出一定时间看阅党报、党刊和学习强国平台，学习有关文件、时事政治和业务知识。经常深入基层，深入一线，调查研究，虚心向同志们学习基层工作方法，提高分析问题、解决问题能力。

(四)严于律己，率先垂范。

认真履行党风廉政建设第一责任人制度，积极开展学习党风廉政法规活动，以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力。始终坚持党的民主集中制原则，凡是要求别人做到的，自己率先做到，顾全大局，令行禁止。

(五)防微杜渐，执政为民。

作为一名基层领导干部，正确对待和行使手中的权利，淡化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力，做到立党为公、执政为民。工作期间我从未谋取规定以外的非法利益，不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位，俭以养德，保持良好的品行和高尚的情操。时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐，力争做到大事不糊涂、小事不马虎，不越雷池一步。同时，在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。

二、个人履行“一岗双责”情况

一是坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。

本人始终把维护团结、带好队伍作为支部自身建设的首要任务来抓，重视做好表率，带头贯彻民主集中制。本人作为班子的一员，认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。

二是坚持服从命令，全面落实领导干部廉洁自律的各项规定。

认真学习领会十九大及三中、四中全会精神和上级关于党风廉政建设和反腐败斗争一系列重要论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识，自重、自省、自警、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象，在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。本人也坚持履行好“一岗双责”，既对工委信访、扫黑除恶完成情况负责，又对教育社区辖区的党风廉政建设情况和发扬艰苦奋斗作风负责。同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

三、自身不足及产生的原因

在学习和工作中，我也发现了自身的一些不足。

一是理论学习不够，对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。

工作中我降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性，存在老好人现象，愿对党风廉政建设方面个人存在的问题提出意见和建议。

二是平时重事务、轻学习。

认为自身工作主要是抓好落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重没有处理好工作与学习之间的关系。

三是重指导、轻实践。

自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

四、整改措施及努力方向

本人将以“不忘初心，牢记使命”主题教育工作为契机，保持与时俱进的良好状态，廉洁从政，忠于职守，力争早日改正缺点，弥补不足。

一是深入学习贯彻党的十九大以及各级全会精神，切实抓好领导干部作风建设，为全面实现桦南县经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。

二是坚持不懈地加强领导干部廉洁自律工作，增强带头严格执行党纪法规和各项制度的自觉性。

三是严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

坚持学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，不断提高自身素质。工作中少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么。正确看待自己的不足，真正做到清清白白做官、老老实实做人、踏踏实实做事。

四是坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。

更加坚定地与各种腐败现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受全镇广大干部和人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为建设六个桦南贡献自己的力量。工作汇报二

一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展党风廉政建设工作的部署和要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格落实“一岗双责”，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进安全、创新等工作的重要任务来抓，较好地完成了廉政建设相关任务。现将在贯彻”一岗双责”和党风廉政建设工作的有关情况报告如下:

一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力。

一是始终坚持以学习自警自励，以学习增强拒腐防变的能力，提高自身素质。

我认真学习了\*\*，认真学习领会\*\*的精神等，通过学xxx一步认识到党员领导干部廉洁从政是\*的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻\*的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。平时能认真学习习近平的路线、方针、政策，注重学习矿建、安装、信访、武装保卫等知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。按照公司党委的要求认真参加以案促改专题组织生活会，认真撰写心得体会和发言材料。积极参加中心组学习，参加有关党风廉政建设方面的教育培训，认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，夯实了廉政思想道德防线。

二是严于律己，率先垂范，自觉执行各项廉政制度。

始终把党风廉政建设放在实出位置，加强自我约束，注重从学习思想和行动等方面严格要求和规范自己，做到了自重、自省、自警、自励，切实做到“慎权、慎敏、慎独、慎微”。努力养成好的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。时时处处以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事。始终坚持民主集中制原则，始终服从公司安排，坚决做到顾全大局，令行禁止。以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，严格落实个人重大事项报告制度。

三是坚持民主集中制原则。

坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合民主生活会，对自己在工作作风、生活作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻创析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

四是带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。

认真学习领会上级关于党风廉政建设和反腐败斗争论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识自重、自省、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。同时也坚持履行好“一岗双责”，对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常提醒，并检查党风廉政建设工作的落实情况同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

二、20xx年“一岗双责”分管责任落实情况

根据建设公司党委安排，我本人和建设公司党政主要领导签订了《落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》。根据业务分工，分管业务为建设公司及所属子公司信访稳定、施工安全管理、环保、科技创新、消防、武装保卫工作，对职责范围内的党风廉政建设履行“一岗双责”责任。

(一)制定目标、任务和措施

一是明确责任、落实责任。

我和分管部室负责人签订“一岗双责”责任书，要求分管部室负责人严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，并严格落实本部门的党风廉政建设。

二是制订分管范围内党风廉政建设目标、任务、制度。

要求20xx在自己分管和部室的范围内，不得出现或发生违纪违法事件，不允许出现上访事件;建立健全分管范围和科室监督制约制度。明确了各自取责，理项了工作关系，分管部门做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合，并能够自觉接受监督指导。

三是定期不定期按照责任制对分管部室负责人的的党风廉政建设责任履行情况进行督导、检查。

发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。

(二)强化工作指导情况

20xx重点督查三项内容：一是分管部门党风廉政建设制度的建立、健全和完善情况。二是分管部门、领域内制定实施党风廉政建设目标、任务和措施情况。三是6月23日对生产技术安全部的党风廉政建设进行督查，查找党风廉政建设薄弱点，提出解决办法，督促责任人落实整改。

(三)加强日常监管情况

一是坚持党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实、同步检查，加强对分管业务、分管部门党风廉政建设工作的日常监督管理，把党风廉政建设要求融入分管工作中去。

例如针对在集团公司整治纪律作风、狠刹“四风”突出问题专项巡回检查工作简报(第32期)中，出现的“基层安全监管人员买卖隐患，收取管理对象微信红包”这一现象，我要求安全管理人员要深刻认识到当前安全形势复杂，安全腐败无孔不入、形式隐蔽程度高、危害较大;并要求安全管理人员在日常安全检查或者督导中发现了安全隐患，不仅从安全角度进行分析隐患产生原因，还要从反腐方面进行分析。

二是廉政谈话。

7月3日对部门负责人廉政谈话一次，有记录，询问当前廉政工作成效，结合询问针对部门实际情况，如何落实“廉政建设”的;询问如何在今后的工作中加强勤政廉政;如何加强自身修养，带头廉洁自律的。并要求其结合以案促改工作，以案说纪，吸取事故教训，防微杜渐，做到廉洁从业、改进作风、履职尽责，干净做事。

三是听取廉政汇报。

6月23日，听取分管部门负责人廉政专题汇报一次，并对当前情况提出下阶段改进方向。

(四)自觉接受监督情况

一是认真学习廉洁从业和改进工作作风各项规定，带头严格执行廉洁从业和改进工作各项规定，营造风清气正、作风优良的政治生态和工作环境，自觉接受组织和广大群众监督。

二是坚持党的民主集中制原则，按时参加组织生活会、民主生活会、中心组学习，严格落实“三重一大”决策机制，严格执行事前请示制度和请销假规定，认真履行领导干部报告个人有关事项等制度规定。

三是对配偶、子女、亲属以及身边工作人员，从严要求、从严管理、严格监督，绝不允许出现违法乱纪的问题发生，自觉接受组织和广大群众监督。

三、履行岗位职责，20xx完成重点工作情况

1、信访稳定方面：组织制定下发《应急预案》，确保迅速有效地处置各类突发事件;认真落实隐患的排查和化解工作;落实包保工作。

2、安全管理方面：按时检查各土建项目危险性较大的施工工序、危险分部分项工程，督促各项目做好隐患整改工作，确保当前施工项目安全，并要求各项目部做好廉政建设，防范安全腐败的滋生。

3、科技创新：做好了20xx科技成果的征集、评审工作，加强对各单位的科技创新考核，现各单位已经逐步开展加计扣除、专利申报、成果评价等工作。

4、武装保卫等方面：深入各单位调研武装保卫工作开展情况，针对建设公司实际情况，10月13日下发《治安保卫工作管理暂行规定》，整体做好建设公司范围内的武装保卫工作。

四、自身不足及原因

(一)坚持经常性学习的理念不强。

把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

(二)互相监督和批评较少。

因为自己工作主要以安全生产为重点，忽视了对身边员工反腐倡廉和职务犯罪方面的教育，在下属反腐倡廉上面交流较少，互相监督和批评较少。

(三)在部署业务工作的时候，对党风廉政建设工作部署的不够，对自己分管业务范围的党风廉政建设工作开展深度不够。

原因是工作中缺乏进取意识，自我要求不高，对工作要求降低，没有做到高标准、严要求，致使工作不够深入，工作质量不高。

五、整改措施及下一步努力方向

1、进一步加强政治理论的学习，学习贯彻新思想，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会\*\*，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

2、严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

3、牢固树立宗旨意识和群众观点，坚持深入基层，深入职工群众，了解基层实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为基层排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地服务于职工群众、服务于企业的改革发展。

4、严于律已，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。我深知自己身上肩负责任和使命，我会珍惜组织对我的信任和重托，针对自己分管的安全管理、信访稳定、科技创新等各项工作，把握好自己，用好组织赋予我的权力，珍惜广大职工对我的支持和期望，严格按照规章制度办事，永远牢记把权力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为集团公司二次创业贡献自己的最大力量。

**第三篇：煤矿党风建设与反腐倡廉年终工作汇报**

煤矿党风建设与反腐倡廉年终工作汇报

同志们：

今天召开的党风建设和反腐倡廉工作会议，主要是回顾总结年党风建设和反腐倡廉工作情况，安排年重点工作任务，不断加强党风廉政建设，努力创建本质廉洁型和谐新矿区。下面我讲两个方面问题：

一、党风建设和反腐倡廉工作的情况

xx年，我矿党风建设和反腐倡廉工作坚持以xxx为指导，认真贯彻落实党的xx全会精神，围绕学习中央建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划及落实国有企业领导人员廉洁自律“七项要求”的活动意见，以创建本廉企业为中心任务，围绕促进党员领导干部廉洁从业，抓好党风廉政建设责任制落实，加大案件的预防和查处力度，积极拓展庞庄特色的廉洁文化，打造廉洁干部队伍，为建设和谐矿区提供了良好的政治保证。

（一）贴近实际，加强党风廉政建设宣传教育

年在加强党风廉政教育方面，我们从思想上筑牢反腐防线作为工作的着力点，紧扣党风建设、反腐倡廉和创建本XX主题，开展了一系列行之有效的党风廉政宣传教育。

一是建立健全反腐倡廉教育机制。

先后下发关于年党风建设和反腐倡廉工作的意见、关于年反腐倡廉宣传教育工作的意见、关于贯彻落实中共中央〈建立健全惩治和预防腐败体系年—20xx年工作规划〉的实施意见等文件，进行全面部署。开办的党训班和积极分子培训班均有党风廉政教育内容。举办了新委聘干部岗前党风廉政培训班，对新委聘的28名干部进行了党风廉政培训和岗前廉政谈话。开展党员与职工结安全对子互联互保活动，全矿900多名党员与职工签订了结安全对子公约。同时各党支部均较好地坚持党风廉政教育制度。

二是发挥活动载体作用，丰富教育形式和内容。

开展创建“本廉庞矿”宣传周活动，矿纪委在廉洁文化网站上刊载创建活动先进集体和个人的先进事迹，刊发优秀论文和嘱廉家书，反映创建成果，组织召开“创建本质廉洁型徐矿”座谈会。开展廉洁文化书法、美术作品征集展览，共展出由职工创作的书法、美术作品40件，矿领导及数千名机关干部、基层单位职工前往观看。在全矿党员干部中开展征集廉洁从业警语活动，210余名副科级以上干部积极参与，共撰写了简明扼要、寓意深刻、有岗位特色的廉洁从业警语480余条。开展摄影作品征集，12幅被上级采用，同时组织了全矿管理人员参观了作品展。继续开展“嘱廉家书”征集和构建家庭“护廉网”活动，征集家庭与廉政征文18篇，征集基层支部廉洁家庭行为规范37份。不断深化创建“本廉机关”、“本廉区队”、“本廉岗位”、争当“勤廉兼优领导干部”、“廉洁党员”、“廉内助”创争活动，涌现出了一批先进集体和个人。

三是不断推进廉洁文化阵地建设。

广播站、电视台、政工天地开辟党风廉政建设和廉洁文化专栏。矿廉洁文化宣传栏和廉洁文化宣传橱窗内容定期更换，对廉洁文化网页栏目进行了改版并更新内容，每季刊发一期党风廉政宣传材料，供各级党员干部学习。纪委在总结经验的基础上，不断探索党风廉政建设新途径新方法，编辑出版了xxx

一书，发给全矿党员领导干部，为进一步加强党风廉政建设、党员干部掌握法规政策、加强自身修养和廉洁从业提供了学习材料。

四是贴近实际，创新教育形式。

坚持利用元旦、春节、国庆节、中秋节等重要节日，运用短信平台向全矿副科级以上党员干部发送廉政短信，这种方便、实用的教育形式，发挥了较好的作用。发挥廉洁文化多功能教育室的作用，定期对全矿党员干部开放。在教育室先后召开“创建本XX”座谈会，“三创、三争”座谈会，对新委聘任干部岗前培训、对部分领导干部进行廉政谈话、播放警示教育片等。

五是加强党纪条规学习，促进党员干部作风转变。

组织开展了学习新党章、增强理想信念教育活动，组织全矿党员进行“党的十七大和中国共产党章程”知识考试。举办了安全生产领域违纪行为适用中国共产党纪律处分条例专题讲座，开展推进国有企业预防职务犯罪知识的宣传教育。去年10月份，矿纪委组队代表集团公司参加了全市国有企业预防职务犯罪知识竞赛，获得比赛第一名的好成绩。

为认真贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系年—20xx年工作规划和落实国有企业领导人廉洁自律“七项要求”。矿党委制定工作方案。党委中心组将工作规划和“七项要求”列入了学习内容。各党支部也将工作规划和“七项要求”纳入干部学习和党员学习内容，分别制订了学习工作规划和落实“七项要求”的工作方案。矿广播站、电视台制作专题节目播放，大力营造学习贯彻落实中央反腐倡廉工作规划和落实“七项要求”的浓厚氛围，全矿有140余名副科级以上干部积极撰写了体会文章。

（二）层层落实党风廉政建设责任制，加强监督检查，保证落实兑现

矿党委、纪委始终把落实党风廉政建设责任制作为一项重要工作来抓，定期召开专题会议，研究部署党风廉政建设，落实责任，加强监督检查，努力把党员干部一岗双责责任制落到实处。年矿级领导班子成员共分解重点工作14项，区队干部分解重点工作560项。明确责任分工，详细分解任务，做到党风廉政建设和反腐败工作任务、措施、人员、时限四落实。根据上级文件精神，对年党风廉政建设责任状、责任书进行了适当修改和完善。在党风建设和反腐倡廉工作会上，矿党政主要领导与矿领导班子其他成员、副总、井领导及基层区队的党政主要领导分别签订了党风廉政建设责任状、责任书。明确任务，强化责任，形成党风廉政建设一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。坚持由党支部季度自查、纪委半和集中检查，对存在的问题下发通报，促进了责任制和有关制度的落实。

（三）坚持工作创新，推进制度完善与实施

一是完善基础制度。

健全并严格执行领导干部个人重大事项报告制度、礼品礼金登记上交制度，建立科级干部廉政档案，深化企务、区务公开工作，并对制度的落实情况进行监督检查。

二是坚持民主生活会制度。

按照集团公司和矿党委的要求，以树立科学发展观、落实国有企业领导人员廉洁自律七项要求、以及“讲党性、重品行、作表率”等为主题，矿、井和基层各党支部分别召开了民主生活会。真诚开展批评与自我批评，查摆作风建设中存在问题，制定整改措施，认真落实整改，全矿200余名副科级以上党员干部利用职工会议等形式向职工群众进行改进作风承诺。

三是深化了“基层干部勤廉月述制度”。

进一步规范流程，明确勤廉月述人员范围、主要内容、月述时间及要求和勤廉月述的基本形式。矿纪委加强督导检查，推进了区队勤廉月述开展。通过勤廉月述制度的实施，增强了政务透明度，融洽了干群关系，促进了基层领导干部廉洁自律；同时也促进了区队和谐稳定和安全生产。

四是在大项目建设中实行廉洁从业“双诺双述”制度。

年初下发文件，对在建项目廉洁从业“双诺双述”制度作了进一步的规范，下半年按照集团公司文件要求，对廉洁从业保证金的收缴作出了明确的规定，全年共在15个项目中实施了双诺双述制度，合同金额659.77万元，促进了发承包双方的廉洁从业。

五是积极推行廉洁论证制度。

年分别对煤场管理、委外项目管理和工资二次分配进行廉洁论证。根据廉洁论证结果，矿相应健全完善了相关管理制度，收到较好效果，同时注意抓点带面，发现和培育典型，总结推广先进经验。去年矿纪委及时总结、论证并推广了通风三区工资二次分配民主监督做法，对全矿基层单位二次分配民主监督进行了统一规范，收到较好效果，体现了实行廉洁论证的作用。

（四）有针对性地开展效能监察和专项检查，过程监督取得了较好效果

贴近矿安全生产经营实际，选题立项，有针对性的开展效能监察。去年3月开展了自制加工、修旧利废效能监察，对存在的单位之间提成差异、提成标准、产值核定、入库验收等问题，相应提出了四点监察建议。5月份，矿纪委对建设工程、设备修理、物资采购、车辆修理等业务的招议标管理情况进行效能监察，针对监察过程中发现的问题，提出了两项监察建议，并对相关管理文件进行廉洁论证，进一步规范了招议标管理。10月份，对矿主、副产品销运管理情况进行效能监察。提出五条建议，加强了主、副产品销运管理。同时还分别开展干部履职、节能减排效能监察和区务公开专项检查等，均较好地发挥了效能监察的作用。

（五）加强信访调查落实，严肃处违纪违规行为

把调查处理群众来信作为密切干群关系，发现案件线索的主要渠道，坚持季度案件线索排查分析会议制度，进一步加强信访案源的管理工作，认真分析每一件初信初访，加强信访举报工作，在三井设立举报箱，在互联网上设立网上举报信箱，拓宽案件线索渠道。正确把握政策，对党员干部存在不廉洁行为或违纪苗头的，按照教育、提醒、警示、查处“四步工作法”，采取函询、谈话、诫勉等形式及时予以告诫提醒。针对查办案件暴露出来的苗头性、倾向性问题及时采取措施，注重从查办具体案件向治理和预防某个方面的腐败问题延伸，扩大办案的综合效果。全年调查处理来信来访26件次，行政处分2人，对12人进行了诫勉谈话。

同志们，尽管在党风建设和反腐倡廉建设上我们做了大量工作，但是也要清醒的看到存在的问题和不足，有令不行、有禁不止，不规范的行为依然存在，截留克扣职工工资侵害群众利益的现象仍有发生，这些既是今后纪检工作关注的重点，也是采取有力措施强化管理的重点。

二、xx年党风建设和反腐倡廉工作重点

由于金融危机对企业的影响，年将是我矿发展进程中机遇与挑战并存的重要一年。我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻中央惩治和预防腐败体系纲要精神，按照集团公司党委、纪委工作要求，紧紧围绕企业发展指标任务，坚持以创建“本XX”为目标，以完善廉洁从业制度，加强干部作风建设和履职监督检查为重点，不断创新纪检监察工作，治标与治本、教育与惩治相结合，努力推进和谐矿区建设，为我矿更好更快发展提供政治和纪律保证。

重点抓好以下五个方面的工作：

（一）加强党风廉政教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线

加强教育是反腐倡廉的基础性工作，是党员干部拒腐防变的思想保证。要结合党员干部的思想实际，采取多种有效形式，坚持正面典型教育和警示教育相结合，坚持自学和组织培训相结合，坚持以人为本，不断增强教育的亲和力和感召力，不断提高教育的实效性。要将教育覆盖到每一个党员干部和重要岗位，做到受教育面达到100%，党员领导干部既是教育者更是受教育的重点对象。

坚持以领导干部为重点，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。各党支部要把反腐倡廉教育作为干部学习、党员活动的一项重要内容，每月安排一次专题学习，矿纪委每季安排一次廉政党课，教育和引导广大党员干部坚定理想信念，保持政治上的坚定性。

加强廉洁文化建设。一是全力推进廉洁文化进班子、进区队、进机关、进岗位、进家庭“五进”活动，将廉洁文化建设与“四好”领导班子创建活动相结合，把领导班子建设成为勤政务实、廉洁诚信、充满活力、蓬勃向上的集体；将廉洁文化建设与开展创争“五好”党支部活动相结合，把区队建设成为和谐友爱、纪律严明、廉洁守信、极具战斗力的坚强集体；将廉洁文化建设与创建学习型、服务型、创新型、创业型、廉洁型“五型”机关活动相结合，促进机关党员干部依法办事、高效勤政、廉洁从业，建设高效廉洁机关；将廉洁文化建设与岗位廉洁，深化品牌职工队伍建设相结合，努力建设职业道德好、业务技术精、执行能力强的品牌队伍；以立廉政家规、做廉洁家人、树清廉家风为主要内容，开展家庭助廉活动，构建家庭“护廉网”。二是把廉洁文化建设纳入企业文化建设之中，将企业廉洁文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育结合起来。认真开展“读书思廉、涵养心灵”学习教育活动，纪委每季编发党风廉政宣传材料，定期组织“读廉文、思廉洁”交流会。选树勤廉兼优的先进典型，用身边的先进典型教育人、鼓舞人，进行示范教育。编发典型案件材料、播放警示电教片，组织典型案件百字点评，开展警示教育。三是定期充实廉洁文化网页内容，更新廉洁文化橱窗、宣传栏，适时建设新的廉洁文化阵地，充分运用廉洁文化建设阵地，积极开发廉洁文化产品。发挥工会、团委、女工委等组织联系群众的纽带作用，发动职工群众、文艺骨干参与廉洁文化建设，扩大廉洁文化建设的群众基础和社会影响，不断增强廉洁文化的感染力。通过廉洁文化建设，营造

“以廉为荣，以贪为耻”的良好风尚。

开展党风廉政教育，最根本的是要使党员干部树立正确的权力观、地位观、利益观，增强党风廉政责任意识和廉洁自律的自觉性，领导干部要对权力地位看得清，对功名利禄悟得透。权力是把双刃剑，把它用在工作上，可成就一番事业，把它用在谋私利上，就会走向灭亡的深渊。要淡泊名利，不为名所累、不为情所困、不为物所惑、不为利所诱，真正悟懂知足是宝，廉洁是金，平安是福。

（二）切实加强领导干部作风建设

各级干部是企业的骨干，是广大党员和职工群众的带头人，其作风如何，关系到一个单位、一个部门的凝聚力和号召力，关系到企业的稳定和发展。

认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，大力倡导八个方面的良好风气，努力促进领导干部作风的进一步转变。矿纪委要加强监督检查，重点解决领导干部在落实规章制度，落实廉洁从业的各项规定，执行矿党政决定、履行职责以及生活作风等方面存在的问题。领导干部要在各项工作中起模范带头作用，凡是要求别人做到的事，自己先做到，凡是要求别人不做的事，自己先不做。做到言行一致，表里如一，言必行，行必果。继续执行好集团公司工作日午间禁酒的规定。

要树立机关为基层服务的理念。大力倡导真抓实干、务求实效的作风。机关工作人员特别是领导干部要多深入基层，深入现场，调查研究，帮助基层破解工作难题。要多琢磨事，把心思用在工作上，用在抓落实上，为完成我矿各项指标任务献计献策，勤奋工作。

坚持抓典带面，树立和推广典型。要注意发现和培养勤奋学习、秉公用权，特别是能够带领职工群众抓落实、促工作的领导干部先进典型，注意总结和提炼经验、做法，大力宣传推广，以点带面，整体推进，推动干部作风建设深入开展。

（三）加强制度建设，从源头上预防腐败

制度具有惩治和预防腐败的双重功能。要把制度建设贯穿于反腐倡廉建设的各个方面，融入到企业安全生产经营发展的各项工作之中，形成用制度规范从业行为，按制度办事，靠制度管人的机制。今年要抓好反腐倡廉建设，首先要完善制度，从源头上防范，最大限度地减少违法违纪现象产生的土壤和条件。重点围绕以下几个方面加强制度建设：一是完善党风廉政责任制度；二是完善领导干部廉洁自律若干规定和重大事项报告等制度；三是强化民主监督制度、述职述廉等制度。

在完善制度的同时，要强化各级领导班子及成员党风廉政建设的责任。按照“一岗双责”的要求，抓好党风廉政建设责任制工作的落实。首先要按照“工作任务不漏项，责任分解无空档”的原则，抓好党风建设和反腐倡廉重点工作的分解。年的党风廉政重点工作项目要明确、具体、细化，确保责任人、进度和完成时间三个到位。其次抓好检查考核。进一步完善党风廉政建设责任制考核办法，把落实党风廉政建设责任制的考核纳入领导班子、领导干部绩效管理内容。严格按照规定，认真落实责任追究，确保党员干部“一岗双责”认真履职到位。

要深入开展廉洁论证工作。针对重点项目、重点环节，通过受理信访举报、专项检查、专题调研等途径，及时梳理热点、难点、疑点问题，围绕完善制度进行廉洁论证。深化“双诺双述”工作，对重点项目实施情况开展专题调研和督查，增强“双诺双述”对合同的约束力。

要继续坚持基层干部勤廉月述制度，加强区、科务公开工作，加大对公开工作的监督检查力度。在基层单位全面推行工资二次分配民主监督办法。

（四）坚持围绕中心，服务大局，扎实开展效能监察工作

扎实有效地开展效能监察工作，对进一步推动党风建设和反腐倡廉建设，促进企业加强管理，提高效率、效益，实现降本增效具有十分重要的意义。一是要进一步加大对重点工程建设、物资采购招投标、重要合同的履行情况等方面效能监察的力度；二是要对工资奖金分配、工会会费收缴和使用、职工劳保用品的发放等情况进行效能监察；三是要对落实各项安全生产责任制、干部的下井跟班、带班履职等方面进行效能监察。通过效能监察，促进制度完善和落实，推进各项工作有序开展。

要积极拓展效能监察领域，不断推动效能监察由事后监察向事前、事中全过程监察延伸，由单项监察向综合监察延伸。要抓好效能监察建议的落实，要通过效能监察发现问题，堵塞漏洞，及时纠正违反制度规定的行为，使企业管理的各项制度真正落实到实处，促进企业科学发展，安全发展，和谐发展。

（五）加大办案力度，规范办案程序，进一步提高纪检监察工作的执纪水平

查办案件是纪检监察组织的重要职责，是惩治腐败的重要手段，也是预防腐败的重要条件。查处违纪违法案件，不仅能够震慑、遏制违法违纪现象的蔓延，而且能增强职工群众对反腐败的信心。同时通过查办案件可以及时发现制度管理上的漏洞和问题，从源头上防止腐败现象的发生。

今年，要以查办贪污受贿、失职渎职和严重侵害职工群众利益的案件为重点，要注重查办侵占群众利益私设“小金库”的案件。要正确运用政策和策略，做到宽严相济，区别对待，坚持惩治腐败与保护干部并重。要认真执行办案工作制度和案件检查、案件审理工作流程，规范办案工作程序，做到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”。要坚持“一案两报告”制度，加强对重大典型案件的剖析，做到查处一案，教育一片，完善制度，提高办案效果。

进一步拓宽案源渠道，加强信访举报工作，规范信访件的处理，重视群众来信来访，调动群众参与和支持反腐败的工作积极性，鼓励和支持群众检举揭发、据实举报，提倡署名举报。

（六）加强纪检监察组织自身建设，更好地服务于企业发展

要把思想政治建设放在首位，坚持用马克思主义中国化的最新成果武装纪检监察干部，带头深入学习实践科学发展观，不断提升理论素养和政策水平，增强工作的系统性和主动性，更好地围绕中心做工作，进入管理起作用。坚持党性原则，严格遵守党章和法纪，贯彻落实党组织的决定和决议。要加强纪检人员业务学习，掌握相应的法律法规，改进工作方法，创新工作思路，适应新时期对纪检工作的新要求，为企业发展服务好。

同志们，党风廉政建设面临的新形势、新任务，为我们提出了新的更高要求，希望大家进一步提高做好党风廉政建设重要性的认识，各级党组织要坚持党要管党、从严治党，切实抓好党风廉政建设责任制的落实，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，推动我矿党风廉政建设和反腐倡廉工作卓有成效开展，为实现矿党政确定的指标任务营造一个和谐向上的环境。

**第四篇：如何加强党风建设**

一是强化廉洁自律，及时调整乡党风廉政建设和政风行风建设领导小组，明确责任分工。

二是修订完善制度，修订完善了《党员干部培训制度》、《财务公开制度》和《考勤制度》等各项制度，铲除腐败滋生蔓延的土壤和条件。

三是强化作风转变，结合“四群”教育活动，调动了转变作风的主动性和积极性。

四是强化服务意识，通过召开专题讲座，收看远程教育，书籍学习等提升干部职工服务水平。

www.feisuxs【feisuxs范文网】

**第五篇：一三六团一连2025年爱国卫生计划**

一三六团一连2025年爱国卫生计划

2025，一连爱国卫生工作要认真贯彻党的十九大精神，以营造整洁优美的市容环境为目标，广泛发动群众，调动一切力量，在全辖区范围内大力开展爱国卫生运动，全面整治环境，消除“四害”，有效切断病媒生物疾病传播途径，促进连队环境不断改善；进一步加大爱国卫生的宣传力度，开展全方位、多形式的宣传活动，不断提高居民的健康意识和文明意识，现将一连爱国卫生各项工作计划如下：

一、全面加强社会卫生管理工作，促进环境卫生整体水平不断提高

加强对全辖区各居民区环境卫生的监督检查，组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。同时，积极组织义务清扫队伍开展大扫除活动。防止出现管理松懈，卫生状况滑波等现象，进一步巩固、发展和提高创建成果。把连队环境卫生，按住户分配各个住户，林带卫生，按土地承包情况，划分给个人，做到一次划分，全年完成。

二、组织开展爱国卫生月活动

4月份是全国“爱国卫生月”，一连“两委”积极配合团爱卫会巩固各项创卫成果、改善人居环境、提高卫生意识，组织全连开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高职工群众的健康意识。

三、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度

1、组织开展全辖区除四害统一行动。动员全员参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”滋生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织人员做好日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我辖区的发生和流行。

2、积极开展“四害”防治基础设施建设工作，努力从源头上解决蚊虫滋生问题。根据上级的要求，在全辖区认真开展“四害”防治设施建设的组织和宣传发动工作。

四、广泛开展卫生宣传教育活动，致力提高职工群众卫生意识和健康素质

采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

五、加强爱卫组织建设，实现重心下移，确保各项工作落在实处

2025年，一连爱国卫生工作要在全面开展的基础上坚持重心下移，积极做好爱国卫生工作，不断提高卫生水平。进一步明确基层爱卫组织的职责、人员和任务，落实辖区责任制，强化社会卫生管理、除害防病、卫生宣传教育的管理职能，将辖区内的爱国卫生工作管好、抓细、做实，确保全年爱国卫生工作任务的圆满完成。

一连管理委员会 2025年3月15日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！