# 搞好校务公开开创中牟一高新局面（小编整理）

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-06-10

*第一篇：搞好校务公开开创中牟一高新局面搞好校务公开 开创中牟一高新局面中牟县第一高级中学中牟一高按照县委的部署，将校务公开列入学校工作的重要议事日程，把它作为全心全意依靠教职工办好学校，全面推进素质教育和大面积提高教育教学质量工作的重中之...*

**第一篇：搞好校务公开开创中牟一高新局面**

搞好校务公开 开创中牟一高新局面

中牟县第一高级中学

中牟一高按照县委的部署，将校务公开列入学校工作的重要议事日程，把它作为全心全意依靠教职工办好学校，全面推进素质教育和大面积提高教育教学质量工作的重中之重来抓，从而维护了职工队伍的团结和稳定，密切了干群关系，学校的办学水平和教育教学质量逐年提高，1996年以来，已连续13年被郑州市评为教育教学先进单位，特别是2025—2025年，高招上线人数在全市更是遥遥领先，2025年，我校重点上线188人，本科上线607人。在市举行的一、二年级统考中，五年来我们稳居第一，在市重点高中全面评估中我们也一直夺冠。我们没有辜负各级领导的关心支持，我们没有辜负全县67万人民的厚望，为我县的经济建设培养了大量的有生力量，也为高校输送了大批的优秀人才。99—2025年连续四年受到县政府的通令嘉奖。学校先后荣获省市文明学校，省思想政治工作先进单位，省中小学德育工作先进集体，市文明标兵学校，河南省文明标兵学校，郑州市先进基层党组织，郑州市示范高中，中牟县目标管理优秀单位等荣誉称号。

一、加强领导，建章立制，全面推行校务公开制度。

建立和完善工作机制是搞好校务公开工作的重要条件之—，首先，建立健全了由校长张百顺同志任组长、纪检书记韩杰同志和工会主席吴书祥同志为副组长，各年级主任为成员的校务公开领导组，同时，建立了以工会主席为组长，32名教工代表参加的校务公开监督小组。形成了“党委负总责，工会是第一执行人，群众是第一评价人”的工作机制；其次，确定校务公开的内容、形式和程序。根据教育教学工作的实际，将校务公开的立足点放在整体推进素质教育，提高升学率，稳定教师队伍这一关系到学校生存和发展的问题上，主要围绕“学校改革的难点，职工关心的热点，廉政建设的关键点”实行公开。如学校改革与管理的重大决策，财务管理和业务招待费的使用、大型建设、维修、物资采购情况、领导班子廉洁自律情况以及涉及到教职工切身利益的职工福利、年度考核、职称评定、工资晋升、奖金分配情况等等，以教职工代表大会为载体，以校务公开栏、校园广播、党政工团联席会、教职工座谈会、群众意见箱等主要形式全面推行校务公开，使这项工作逐步走上制度化、规范化轨道。

二、知校情、畅言路，化解矛盾，凝聚人心，推动学校工作健康稳定发展。校务公开的积极作用，就是通过“公开”让教职工知校情、参校政、监校事，以主人翁的姿态参与民主决策、民主管理、民主监督，同心同德，全面推动学校教育教学工作健康有序的发展。

首先，通过校务公开，大大激发了广大教职工参政议政的积极性，发挥其智慧和力量。中牟一高现有教职工184人，专任教师本科学历100%，是一个文化层次较高，人才密集的单位。但是她毕竟是一所市重点高中，受招生制度和人事编制的制约，严重影响着学校的发展，2025年4月底学校领导班子通过调查，召开党政工团联席会，并在教代会上陈述了学校整体发展目标：1-2年内，完成学校新校区建设及搬迁工作，2025年跨入河南省示范性高中(省重点高中)的行列，2025年高招成绩保持全市第一，并争取有所突破。

2025年，当县委、县政府作出了搬迁新校的决策后，全体教职工更是报以极大的热情，为弥补搬迁的经费不足，10天内教职工集资5000万元，解决了学校的燃眉之急。今天，我们争创省文明单位的第一目标已经实现，今年3月，我们将接受省示范高中的验收。其次，实行校务公开，能够最大限度地挖掘资源，增收节支，加快学校建设步伐。今年春，在学校二期工程启动之时，学校召开校务会通报校情，并提交职工代表联席会讨论，形成最终意见：公开招标、中标者投资，学校分期付款。立即组成了主要由教工代表参加的工程招标领导组和工程质量监督小组，负责此项工程的招标、签订合同和质量监督工作。经过紧张有序的工作，新校区二期工程已全面开工。

第三，实行校务公开，强化了对权力的监督制约，增强了干部廉洁自律意识，密切了干群关系。中牟一高始建于1932年，是一所古老的学校，70多年来，做出了令人瞩目的成绩。但中间也出现低谷现象，甚至几年徘徊不前，究其最根本的原因就是领导作风不民主，缺乏有效的监督机制，造成广大教职工工作情绪低落，干群关系紧张，给学校工作带来极大的被动。1996年实行校务公开以后，学校领导从落实党的“十五”大精神的高度来认识实行校务公开的重要性，以教职工关心的热点问题为切入点，真抓实干，给教职工—个明白，还领导—个清白。重大的建筑工程实行公开招标或议标，由教职工民主投票决定其施工单位。施工过程中，由教职工组成的质量监督小组进行全天候监督，奖罚分明；实行校产集体采购制度，先由主管负责人召集有关人员根据需要拉出清单，交校委会研究决定后，组成采购小组到指定地点集体采购，并及时公布物品价格，数量等：大宗的教育教学设备，先由党政工团联席会实地考查，通过严格的筛选，核实价格，履行严格的合同手续后，再由集体购置。超过千元的开支，需由校长，主抓后勤的副校长和总务主任三人共同签字方可支付。通过公开，将学校的工作置于群众的监督之下，借助于群众的智慧和雪亮的眼睛，遏制了腐败的滋生和蔓延，杜绝了可能出现的漏洞，促进了党风廉政建设，密切了干群关系，保证了学校工作的健康发展。第四，实行校务公开，增强了教职工的竞争意识，有力地推动了学校的精神文明建设。学校是人才集中的地方，也是人才竞争的场所，每位教职工尤其是专业技术人才，都试图通过竞争来展示自己的才华，通过竞争体现自己的人生价值，学校按照“公开、公正、公平”的原则，为他们提供展示自己才干的机会。如学校招聘教师，在学历达标的前提下，由主抓业务的副校长组织相关学科教师对应聘教师进行听课和考核，将考核结果排列名次，严格按照分数高低顺序录用，没有远近亲疏。中聘的同志当之无愧，决心努力工作，不辜负学校的期望；落聘的同志心悦诚服，决心继续努力，加快知识增长的步伐；广大教职员工拍手称快，认为捂盖子、走门子的时代已经过去，真正体现厂“公开、公正、公平”的原则。

评先和职称晋级是关系到教职工切身利益的热点。过去由于制度不健全，主要领导开个碰头会，认为某某人表现不错，不经任何程序或程度不规范地将评先和职称名额许诺给了个别同志，极大挫伤了广大教职工的工作积极性，干群关系十分紧张。唠叨声、埋怨声、甚至谩骂声不绝于耳，极大地损害了学校精神文明建设。从1996年起，学校通过教代会制定了教职工考核细则，严格按照考核细则对每位领导、教职工进行全面考核。其办法是领导层由全体教职工打分，职员由全体教师和领导打分(教师打分占80％，领导打分占20％)，任课教师由领导和所教班级学生打分(领导打分占20％，学生打分占80％)，然后由教工代表统计，将统计结果公布。学校每年将上级给定的各级优秀教师，先进工作者，职称晋级数额毫无保留地先公布出去，让教职工自己按考核成绩的高低顺序依次选拔产生。这样既把真正德才兼备的教育教学工作者选拔出来，又激发了广大教职工的工作积极性，使他们学有榜样，工作有奔头，比、学、赶、帮、超的优良风尚自然形成，不仅极大地提高了教育教学质量，而且推动了社会主义精神文明建设。

三、充分发挥工会的自身优势，以教代会为主要载体，开展形式多样的校务公开，推进学校的民主管理。

组织教职工参加学校工作的改革和管理，维护教职工合法权利，是工会组织的主要社会职能，尤其是在当前深化改革的新形势下，无论是教职工民主管理工作，还是教职工合法权利维护工作，都遇到了前所未有的新情况，新问题，实行校务公开有助于找到解决这些问题的途径。2025年9月，我校成功的进行了工会换届选举，一些年富力强的同志选拔到了工会领导岗位上来，为学校工会工作增添了活力。—年来，新的工会委员会广泛积极地听取和反映职工群众的意见，为学校的重大决策提供了重要的信息依据，召开党政工团联席会，对—些情况进行了严格的规定，并制定了用车、招待、加班等各项制度，大大节减了学校的经费开支。学校工会在校党支部的统一领导下，积极主动地承担了校务公开的日常工作，协助校党支部规范校务公开的内容、形式及运作程序，并将校务公开同教职工参与落实学校全年工作目标等有机结合起来，把学校的民主管理不断推向深入。

教代会是教职工群众行使民主权利，参与学校管理的机构的基本形式。几年来，我们以实行校务公开为契机，进一步坚持和完善教职工代表大会制度，各种重大决策、校纪校规的制定和群众反映的热点、难点问题，都及时提交教代会审议通过。如在中牟县第一高级中学工会第五届二次会议上，就相继通过了考绩奖分配方案、课节奖分配方案、婚丧假细则、2025-2025学年度对财政预算诀算方案等一系列方案，收取了代表的十一个提案并得到圆满解决。实践证明，教代会是校务公开的基本形式，同时，只有实行校务公开才能使教代会的各项职权真正落到实处。在坚持教代会为基本公开形式的同时，我们还充分利用公开栏召开党政工团联席会、广播等，使校务公开形式多样化，多数职工喜闻乐见。

四、进一步提高认识，推进校务公开深入发展，开创中牟县第一高级中学全面工作新局面。

校务公开作为教职工知校情，参校政、监校事的主要措施，在发动教职工参与民主决策、民主管理、民主监督，依靠教职工办好教育等方面取得了明显成效。在今后的工作中，我们要以“十六大”精神为指针，以江泽民同志“三个代表”的重要思想武装头脑，充分尊重教职工的主人翁地位，最大限度地调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，创造一切条件，保证校务公开的全面、真实和持久，把领导权力的动作过程置于教职工群众的监督之下。使校务公开成为管理者的自觉行动，由“要我公开”变为“我要公开”。通过校务公开架起学校与教工之间联系、理解的桥梁，努力创造学校心中有教工，教工心中有学校的良好氛围，形成政通人和，团结奋进，共谋发展的良好局面，力争2025年中牟县第一高级中学跨入河南省重点高中行列，高考升学本科人数争创全市第—，夺取物质文明和精神文明双丰收，铸造中牟县第一高级中学的新辉煌。

中牟一高 2025年10月5日

**第二篇：中牟一高环境调查报告**

中牟一高环境调查报告

0816班

在环境科学中，一般认为环境是指围绕人群的空间及其中可以直接影响人类生活和发展的各种自然因素的总称。在人类几百万年的历史进程中，环境对开创人类文明和进步发挥着巨大作用。大气、水源、土地、草原、都是让人类得以生存的物质基础；而森林、矿藏等资源又为人类的不断发展提供物质，创造出地球上高度的人类文明。但是，人类在开发利用环境资源的同时，也对自己的自下生存环境产生了一系列环境问题。为此，我作了调查。调查时间：2025年4月15日晚。地点：网络。

调查对象：全球自然生态环境情况。

调查结果：

1、臭氧层被破坏。臭氧层占平流层总量的十万分之一，虽然含量极低，却能吸收紫外线的功能，但是由于人类破坏，臭氧层迅速耗减，被极度破坏。如南极的臭氧层空洞。1994年，南极上空的臭氧层被破坏的面积达2400万平方公里。南极上空的臭氧层是在20亿年里形成的，可是在上个世纪里就被破坏了60%。欧洲和北美洲上空的臭氧层平均减少了10%——15%，西伯利亚上空甚至减少了35%，因此科学家警告说地球上空臭氧层被破坏的程度远比一般人想象的要严重得多。

2、淡水资源危机。地球地面虽然2/3为水覆盖，但是97%为无法饮用的海水，只有不到3%为淡水，但其中2%封存于极地冰川之中。在仅有的1%淡水中，25%为工业用水，70%为农业用水，只有5%可供饮用和其它生活用途。目前世界上100多个国家和地区缺水，其中28个国家被列为严重缺水的国家和地区。据统计我国北方缺水区总面积达58万平方公里，我国500多个城市中有300多座城

市缺水，每年缺水量达58亿立方米。由于人类的破坏使得地球水资源有限，不少大河如美国的科罗拉多河，中国的黄河都已雄风不再，昔日“奔流到海不复回”的壮丽景象已成为历史的记忆了。

3、土地荒漠化。当前世界荒漠化现象仍在加剧。全球现有12亿多人受到荒漠化的直接威胁，其中有1。35亿人在短期内有失去土地的危险。到1996年为止，全球荒漠化的土地已达到3600万平方公里，占到整个地球陆地面积的1/4，相当于俄罗斯、加拿大、中国和美国国土面积的总和，全球爱荒漠化影响的国家有100多个，荒漠化以每年5——7万平方公里的速度扩大，相当于爱尔兰的面积。对于受荒漠化威胁的人们来说，荒漠化意味着他们将失去最基本的生存基础——有生产能力的土地的消失。

4、白色污染是我国城市特有的环境污染，在各种公共场所到处都能看见大量废弃的塑料制品，他们从自然界而来，由人类制造，最终归结于大自然时却不易被自然所消纳，从而影响了大自然的生态环境。从节约资源的角度出发，由于塑料制品主要来源是面临枯竭的石油资源，应尽可能回收，但由于现阶段再回收的生产成本远高于直接生产成本，在现行市场经济条件下难以做到。面对日益严重的白色污染问题，人们希望寻找一种能替代现行塑料性能,又不造成白色污染的塑料替代品,可降解塑料应运而生，这种新型功能的塑料，其特点是在达到一定使用寿命废弃后，在特定的环境条件下，由于其化学结构发生明显变化，引起某些性能损失及外观变化而发生降解，对自然环境无害或少害。例如淀粉填充塑料，首先其所含淀粉在短时间内被土壤中的微生物分泌的淀粉酶迅速分解而生成空洞，导致薄膜力学性能下降，同时配方中添加的自氧化剂与土壤中的金属盐反应生成过氧化物，使聚乙烯的链断裂而降解成易被微生物吞噬的小碎片，被自然环境所消纳，同时起到改良土壤的作用。

5、垃圾污染

垃圾侵占土地，堵塞江湖，有碍卫生，影响景观，危害农作物生长及人体健康的现象，叫做垃圾污染。

垃圾包括工业废渣和生活垃圾两部分。工业废渣是指工业生产、加工过程中产生的废弃物，主要包括煤研石、粉煤灰、钢渣、高炉渣、赤泥、塑料和石油废渣等。生活垃圾主要是厨房垃圾、废塑料、废纸张、碎玻璃、金属制品等等。在城市，由于人口不断增加，生活垃圾正以每年10％的速度增加，构成一大公害。

垃圾的严重危害，首先是侵占大量土地。二是污染农田。三是污染地下水。四是污染大气。工业废渣中的有些有机物质，能在一定温度下通过生物分解产生恶臭，从而污染大气。五是传播疾病。生活垃圾中含有病菌、寄生虫，如果直接用来作为农家肥料，人吃了施用过这种肥料的蔬菜、瓜果，就可能得传染病。

随着经济的发展，人民生活的改善，城市垃圾大量增加。垃圾处理已成为城市环境综合整治中的紧迫问题。

环境问题是一个国际性的问题，是一个世界各国都普遍关注的问题，我国已将保护环境，造福人民作为一项基本国策。青少年是国家的未来，是促使环境向有利方向转化的一支强大力量。为了加强学生环保意识和环保素质，,树立“人人为我,我为人人” 的新风气，我校积极开展各种环保教育主题活动，如：争做环保卫士、环保调查报告站等活动，创造浓厚的环保氛围。使学生树立人人都是环保志愿者的意识。为创建绿色家庭、绿色学校贡献一份力量。

同学们，快快醒悟吧，宣传环保

2025年11月10日

**第三篇：中牟一高青年教师(定稿)**

中牟一高青年教师“拜师”活动实施方案

一、指导思想

加快对青年教师的培养，提高青年教师素质，推动学校教育教学质量的不断提高。

二、青年教师培养目标：

1、确立教师良好的人生观、价值观、行为准则和师德规范，成为一名优秀的教育工作者。

2、教龄一年者能适应学校教育教学发展的需要，教学基本功达到合格要求；教龄二年者教学要达到胜任标准，教学基本功优秀；教龄三年者能胜任本学科各年级教育教学工作，努力成为教育教学骨干。

3、所任班级学生的学习能力有较大提高，教学成绩达到学校规定的指标要求，教学工作得到学生认可，学生测评满意率达到70%以上。

4、能出色完成青年教师各项任务、要求，完成年级组、教研组常规工作，并具备一定的科学研究能力，能够胜任科研立项课题组成员工作。

三、导师基本条件：

从事教学工作8年以上，思想品质优良，教学作风严谨，工作踏实负责，有较强的事业心，有丰富的教学经验并且教过两年以上高三的高级教师、优秀的一级教师或本学科内具有较高的教学能力的教师。

四、导师职责：

1、导师应在思想作风、师德规范上作出表率。关心青年教师的思想进步，勉励青年教师爱岗敬业关心学生。

2、导师应注重对青年教师的业务培养。导师主动热情无私传授教育、教学知识经验，对青年教师的教学活动给予具体指导，使青年教师逐步成为具有优良的品德、扎实的基础功底、踏实的工作作风的骨干教师。

五、青年教师职责：

1、学校成立领导组。学校组成以业务校长为组长由科研处牵头、教务处协助的领导评估验收小组，对导师教育教学活动的落实和开展情况，进行监督、检查、评估、验收，并实施奖惩制度。

2、评估验收。① 导师每学期末写出总结报告，汇报工作开展情况，以及取得成果的情况，青年教师需写出思想总结和业务情况报告，并接受考核领导组进行阶段性成果评估验收。②考核领导组对青年教师的考核全面开展，包括听课、抽查作业、学生民意测试，公开课教学，进行阶段性成果的评估验收。一学年结束前，要进行总结性评估验收，并实施相应的奖惩措施。

八、奖惩办法：

1、学校对导师的劳动和成果给予一定的物质和精神奖励，对未达目标者给予一定的批评，并限期达到目标。

2、阶段成果和最终成果，通过检查评估验收，根据成果以及有关标准，评出一、二、三等奖和鼓励奖。一等奖2人，二等奖4人，三等奖6人，鼓励奖若干人。导师享受青年教师同等奖励。

3、每学年举行一次青年教师基本功大赛，评出优胜者进行物质或精神奖励，导师享受参赛青年教师同等奖励。

中牟一高校委会 2025年7月5日

**第四篇：搞好校务公开，促进行风建设**

我校党支部、工会始终坚持把推进校务公开作为加强党风廉政建设，促进教育事业发展的大事来抓。在加强组织领导、建章立制、规范管理的同时，突出重点，切实解决人民群众及社会各界普遍关心的热点问题，增强了教育工作的透明度，增强了领导干部廉政勤政意识和自我约束，促进了学校的行风建设。我校按照龙岗街道办关于“三公开”工作的要求，严格对照专项检查考核的内容，认真做好各项工作，现将自查情况汇报如下：

一、校务公开工作的组织机构和设施

成立“校务公开协调委员会”。其职责是：（1）制定本校校务公开的实施细则，提交教代会通过；（2）监督和管理本校的校务公开工作；讨论决定无明文规定要公开的校务是否需要公开及公开形式；（3）在教代会闭会期间作为教职工民主议事机构参与学校工作；（4）设立意见箱征集教职工意见，对教职工意见较大的事项作出处理和反馈；（5）向上级和教代会报告本校校务公开制度的落实情况。

2、学校设置校务公开栏、举报意见箱及电话，并定期公布学校的财务管理，自觉接受社会的监督。

二、校务公开工作的内容与操作方法

(一)行政管理方面

1、学校发展规划、工作计划、改革措施、规章制度：先由校长组织人员草拟，经过学校行政会上讨论、补充，并征求党支部意见后，再拿到教代会或全体教职工会上认真讨论，听取意见和建议，最后表决通过并执行。所有这些文本均印发全体教职工人手一册，同时将上级有关政策法规的文件、通知予以张贴公开。学校制订了《学校管理制度汇编》《新生小学教育发展五年规划》、《新生学校办学质量承诺书》。

2、学校工作总结、整改工作汇报：先由各部门进行情况汇报，再由校长组织人员进行汇总。工作总结或整改汇报于第二学期开学之初印发各部门。

3、学校定期召开学生家长会和家长委员会会议。针对社会关心的问题作出回答和承诺，并将承诺的内容、办理过程、期限和结果印发学生家长或有关人员，同时在校内张贴公开。

(二)人事管理方面

1、教职工评先创优：先由学校组织学习上级有关文件，然后由学科组或年级组根据名额提出推荐名单。学校行政会确定初选名单后，交教职工大会评选产生有关人员，将评定程序、教职工工作实绩、评审小组意见和最终结果予以公布，同时将上级下发的有关文件予以公布。

2、教师职称评聘：先由学校组织学习上级有关文件，然后由教师个人申报、述职，再由学科小组初评，评聘小组复评，复评结果予以公布，征求全体教师意见，最后由校行政会评定、上报。将上级有关文件精神及本校职务岗位职数、评聘程序、教职工任职资格与实绩、评聘结果予以公布。

3、教师考核：学校下发教师业绩考核表，由教师本人填写工作业绩情况及撰写述职报告，学科小组初审，学校考核小组复审、核定。将全体参加考核人员的考核分数、按上级规定应进行民意测评的票数、考核结果予以公布。

4、学校对教师奖惩：先由学科组、年级组或各科室将拟受奖惩人员及情况上报，学校行政会议讨论，再通过教代会讨论和无记名投票，决定奖惩范围和程度。将奖惩情况通报本人或在许可的情况下予以公布。

5、学校人事调整：内部人事调整由校长提出方案，学校行政会讨论决定。中层干部任免按规定程序征求党支部和教代会意见，报教育办审批，并报教育局人事科备案。将人事调动情况、党支部和教代会意见及上级有关文件精神予以公布。

6、聘用教师(包括临时工)：由教师本人提出申请或校长根据学校情况提出要求，校行政会讨论确定推荐名单，报教育局审批、备案。将聘用人员的基本情况，聘用双方填写的《聘用教师合同书》，学校考核情况及要求调入教师基本情况予以公布。

(三)财务管理及教师福利

1、学校财务收支(包括学期总收入及主要收入项目、学校创收项目、学期总支出及主要支出项目)情况、学校财务管理审批制度以及上级有关文件予以公布。校长组织人员对本学期财务收支情况进行预算，预算交教代会讨论，讨论通过后再执行。总务处每月向校行政会报告经费收支情况，并在“校务公开栏”里张贴公布。

2、教师校内福利、津贴的发放标准、发放对象、发放金额、金额计算方法以及有关政策依据予以张贴公布。教职工如有疑问，可随时查询有关文件原件。

3、学校基建维修、重大设备购置及重要经济合同签订等事项，应提交教代会讨论决定。3万元以上基建维修项目(包括立项过程、招标情况、经费来源及使用情况、工程质量监督及预结算审核情况)；3万元以上物品和设备购置(包括购置原因、招标情况、经费使用情况、质量保证情况)等在教师会上予以公布，并在“校务公开栏”里张贴公布。

4、学生代收

费情况。我校在收费工作中严格标准，强化监督，落实“三公开”措施，受到人民群众和社会各界的一致好评。一是收费标准公开。学校每学期末根据省、市有关规定制定下学期收费标准，通过校务公开栏等舆论宣传工具向全社会公布。将收费项目与标准公之于众，自觉接受群众的监督。二是收费行为公开。学校办理了《收费许可证》，凭证收费。区教育局统一印制了含有收费项目及标准的“中小学收费登记本”，由学生交给家长签字后，学生凭收费单到指定银行交款交费。收费时统一收费时间，统一收费项目，统一收费标准，规定收费按规定收取，代收费由学校与学生及时结算，学校定期向学生通报收费使用情况。

5、学校领导以身作则，廉洁自律。每学期末由学校领导个人向教职工大会报告自己廉洁自律情况。教职工提出质询，有关领导向教职工作出解释说明。将招待费用开支情况、公费出差情况、校车使用情况及费用报销情况予以公开。

(四)招生管理方面

1、按照上级规定及学校实际制定招生计划、招生班额、新生名额、招生范围。将招生计划(包括班额、范围、所需资料)、学费录取情况、编班情况、收费标准及执行情况在校务公开栏里公布。社会如有疑问，可致电学校查询。

2、学生奖惩情况。由班主任或学科教师提出拟受奖惩学生名单及学生表现情况，学校审查，依据有关制度作出决定。将受奖惩学生情况，学校意见及有关制度依据予以公开。

三、校务公开工作的形式

1、教代会或教工大会是校务公开的基本形式和渠道。教代会依照有关规定行使下列职权：(1)对有关学校发展的重大问题行使听取建议权；(2)对有关教职工生活福利的问题行使审议决定权；(3)对学校领导干部行使评议监督权。

2、对于需要向社会公开的校务，采用家长会或书面通知等形式进行。

3、学校设立投诉热线电话、意见箱，及时答复教职工与群众对各类校务问题的质询。

4、学校在校内开辟校务公开专栏，定期或不定期地摘要公布学校事务的有关情况。

5、根据需要，学校就一个或几个校务重大事项，采用校情发布会形式，向教职工或社会公开。

6、成立“家长委员会”。每学期召开一次会议，将学校本期内一些重大事情予以通报公开，并就下学期将要采取的改革措施征询意见或建议。

四、校务公开工作的成效 校务公开加强了领导与教师、学校与社会各界的沟通，使得学校的决策能比较完整地传达到群众中，得到了大家的支持。由于发扬了民主，在不少问题上形成了共识，从而减少了矛盾，增强了凝聚力。理解的多了，埋怨的少了；信任的多了，猜疑的少了；赞扬声多了，举报电话少了。实践让大家意识到，校务公开是领导要求搞，形势督促搞，工作需要搞，群众希望搞。校务公开是一项阳光工程、民主工程、形象工程、德治工程，是一项长期的工作。我们决心不断了解新情况，研究新问题，总结经验，坚持改革与创新，不断拓展和充实校务公开的内容，确保校务公开的实效性，全面提高办学效益。

二○○五年九月十三日

搞好校务公开，促进行风建设(第2页)一文由www.feisuxs搜集整理，版权归作者所有,转载请注明出处!

**第五篇：中牟一高学校卫生管理制度**

学校卫生管理制度

一、学校卫生按班组、环境、个人三块划分。教室、个人卫生由班主任负责，环境卫生按区域划分，责任到班再到人。教室卫生一天两清扫，随时捡拾纸屑等杂物，环境卫生一天三清扫，二捡拾，即，早操、课外活动清扫，中午、下午放学时各捡拾杂物一次。厕所卫生正常一天清扫一次，雨、雪天一天清扫两次。每周一、四各清除死角尘土一次，每次清除保证彻底、干净、不留尾巴。水房由指定班级打扫，坚持一天打扫两次。

1、卫生检查实行周四学校检查和周五值周组检查两次制度。学校检查以死角、电教器材的清理、保护为主，值周组检查以常规检查为主。通过检查保证班组面貌整洁，环境优雅。若连续两次检查倒数第一名的班组由负责人在升旗时进行书面表态发言。

2、休息日、节假日大门外台阶卫生由门卫人员负责打扫，保证面貌整洁。

3、在学校的特定活动和上级来人，兄弟单位参观学习活动中，各卫生区域由各班组室负责人负责安排清理，决不能马虎。凡因安排督促不到位，影响学校形象声誉的，扣除负责人和当事人考核分每次3—5分，情节严重的每次扣除工资10—100元。

4、各班、各组室都必须在醒目位置张贴卫生值日表，保证天天有人值日。

5、班主任要经常教育学生养成良好的卫生习惯，如：勤洗衣服、手脸；勤剪指甲；男生不留长发；不理光头；女生不画装，不佩带首饰，不着奇装异服；不随地丢纸屑等杂物；不在墙上乱画乱摸；大小便入池等。二．公共卫生

1.教室每天三打扫，宿舍每天二打扫，每周评比。要求作到地面无杂物，无污水，桌面无灰尘，室内无杂物。

2.讲究公共卫生，保持环境整洁。做到不乱丢果皮纸屑，不乱倒垃圾赃物，不随地吐痰，不在墙壁门窗及其他设施上乱刻乱画。

3.教室、宿舍、办公室坚持开窗通风，经常保持空气新鲜。宿舍内物品要放整齐。

4.发现传染病及时隔离、治疗。大力消灭老鼠、蚊子、苍蝇、跳蚤，开展经常性的防病防疫工作。三．个人卫生

1.养成讲究个人卫生的良好习惯。勤洗手，勤换衣服，勤理发，勤剪指甲，勤洗被褥。

2.讲究饮食卫生。不喝生水，不吃零食，不吃生冷和不清洁的食物，不暴饮暴食，不吸烟，不喝酒，饭后半小时内不做剧烈运动。不使用他人的碗、筷、茶杯和毛巾。

3.注意保护眼睛，坚持用眼卫生。做到看书、写子脊不弯曲，不躺着看书，不在强烈的阳光下或光线暗淡的地方看书，不在行驶的车船上或行走看书，用眼时间不能过长。要认真做好眼保健操；看书时眼睛与书本要保持30cm左右的距离；课间走出教室，改善眼睛疲劳；要定期检查视力，及时矫治眼病。4.做到饭后漱口，早晚刷牙，预防牙病。

5.加强各方面的素质培养，使自己有健康的心理素质。6.积极参加体育锻炼，坚持按时作息，注意劳逸结合。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！