# XX镇机构改革总结5则范文

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-06-14

*第一篇：XX镇机构改革总结XXX镇机构改革总结自3月28日上召开乡镇机构改革动员会后，我镇党委、政府高度重视，精心组织、周密部署。开展了富余人员分流、机关工作人员定岗等各项工作。现将工作情况总结如下：根据《XXX县乡镇机构改革实施意见》、...*

**第一篇：XX镇机构改革总结**

XXX镇机构改革总结

自3月28日上召开乡镇机构改革动员会后，我镇党委、政府高度重视，精心组织、周密部署。开展了富余人员分流、机关工作人员定岗等各项工作。现将工作情况总结如下：

根据《XXX县乡镇机构改革实施意见》、《XXX县乡镇机构改革人员定岗（竞争上岗）实施办法》、《XXX县乡镇机构改革人员分流办法》的总体要求，我镇多次召开镇党委会议，进行认真反复的研究，采取上下结合的方式，多征求意见，反复协商，结合我镇实际，拟定了机构改革方案。方案报经县委组织部批准后，召开了机关机构改革动员大会，向干部职工传达了镇有关机构改革的精神和上级有关政策规定；通过组织谈话、座谈会等形式，做好干部思想工作，明确分流待遇，确保顺利完成人员定岗分流工作。

一、主要做法

乡镇机构改革任务重，时间紧，为了使改革工作与各项日常管理工作有条不紊地进行，镇党委、镇政府统一部署，改革领导小组精心安排，认真组织，有计划、有步骤地实施各项改革工作。

1、提高认识，加强领导，确保机构改革工作顺利进行。机构改革，关系干部、职工和群众的切身利益，事关全镇发展和稳定的大局，镇党委、政府十分重视，自始至终把机构改革工作作为头等大事来抓。为确保我镇机构改革工作的顺利进行，成立了由镇党委书记申国华任组长，镇长李启蔚为副组长，班子其他领导为成员的领导小组，负责本次机构改革工作，为我镇的机构改革工作打坚实基础。

2、统筹规划，精心组织，圆满完成机构改革工作任务。一是充分宣传发动，做好思想工作。机构变化，进退去留，都牵涉到干部职工切身利益。我们以稳定人心，保证机构改革顺利推行为出发点，及时开展了疏通思想，释疑解惑的思想政治工作。二是结合我镇实际，认真研究制定了《XXX镇机构改革机关工作人员定岗（竞争上岗）实施方案》，及时上报县委组织部，经批复后立即组织实施。三是对全镇19个机关内设机构岗位，在全机关中公开实行竞争上岗。通过统一民主测评，竞岗演说，组织考核等程序，将竞岗结果上报县组织部和人社局。

二、取得的主要成效

此次乡镇机构改革，按照“改革、发展、稳定”的要求，经过全体干部职工的共同努力，圆满地完成了任务，取得了一定的成效，主要表现在：

1、优化了机关干部队伍结构。在改革中，我们按照人事制度改革的要求，在机构改革中明确了人员定岗办法，经过竞争上岗，机关干部队伍结构得到了调整，干部的文化层次得到了提高，队伍的梯次结构得到优化。

2、促进了机关作风的转变。在机构改革期间，机关劳动纪律、工作态度，工作效率都有明显的改观，各项工作井井有条，保证了机构改革工作顺利进行。

3、形成了新的用人机制。这次乡镇机关机构改革为广大干部职工提供了一个施展才干、展现优势、公平竞争的舞台和机会，形成了良好的竞争激励机制，为择优选配干部、合理配备机关工作人员探索了一条新路子，为我镇机关建立新的用人机制积累了经验。

三、存在的主要问题：

乡镇机关、事业单位工作人员借调情况较多，影响乡镇工作的正常开展。

机构改革工作结束后，我们对整个工作进行自检自查，进一步查缺补漏，建立和规范相关台帐，上报机构改革工作有关材料和报表，进行全面总结，继续完善后期工作。

**第二篇：2025某镇机构改革总结**

XX镇公益性事业单位机构改革工作总结

根据xx文件精神，我镇严格按照“精简统一、优化机构和岗位设臵”的原则抓落实，经过精心准备、宣传发动、组织实施（竞聘上岗）、检查验收四个阶段，历时近两个多月，机构改革任务已基本完成，初见成效。现将相关情况总结汇报如下：

一、基本情况

改革前，我镇事业编制设“X站X所”，共有编制XX个，实际落编XX人，超编XX人。本次机构改革我镇实际参与人数为XX人（包括新增劳保、畜牧、农机等局管事业编制人员12人），改革后，我镇机构共设“四办”和“四站一所一中心”，共有事业编XX个，实际落编XX人，人员分流XX人，其中申请提前退休2人、申请病退1人。

目前，镇机关干部职工完成新的岗位交接，正常开展工作，人员思想整体稳定。

二、主要作法

镇党委、政府统一部署，改革领导小组精心安排，认真组织，有计划、有步骤地实施各项改革工作，（一）组织得力，领导重视。机构改革工作政策性强，政治要求高，只有加强领导，统一思想，才能保证上下协调，顺利推进改革。在整个工作过程中，镇党委、政府自始至终把改革作当前的头等大事来抓，2025年12月22日，成立了由镇党委书记任组长，班子其他领导为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由纪委书记、组织委员担任办公室主任，为我镇机构改革工作提供了坚强的组织保障。领导小组多次就机构改革的相关工作多次征求干部职工意见，反复斟酌，集中研究。先后制定了《XX镇机构改革实施方案》、《XX镇公益性事业编制人员竞聘上岗实施方案》、《XX镇中层干部竞聘上岗实施方案》等具体实施方案，对机构设臵、人员编制调整、定岗方法及人员分流作出了详细的规定，对自愿直接分流、申请提前退休和落聘人员的清退还明确了比较优惠的政策，对改革中可能出现的问题进行了多种假设，做到了有新问题随时研究，及时决策，增强了工作的预见性和指导性。改革过程中每个阶段、每个步骤、每个环节都做到了既严格依据上级精神和相关政策又切实结合XX镇实际情况扎实开展。

（二）宣传到位，人人参与。

机构变革涉及到编制的缩减，岗位的变化，人员的进退流转，既是人员的调整也是利益的分配，我们始终把人心的稳定作为此次改革的重点来抓，因此在具体操作更加注重了工作细致把握和改革全过程的公开透明：

1、全员通知，传达到位。要求将改革的精神和内容传达到每一个对象，采取分线通知，分片负责的方式进行；除电话、QQ、书信联系，租车去原居住地传达外，还在《XT日报》上进行点名式刊登，做到了与分布在全国十几个省在编的在外务工人员一一见面，确保了通知无死角，传达无遗漏。

2、动员全面，认识到位。我镇按照上级精神，多次召开镇领导班子会，统一思想，提高认识，统一政策口径。另外，两次采取以会代训等形式，组织干部职工学习相关文件精神，转变干部职工的思想观念，使干部职工对这次改革的重大意义、指导思想、目标任务、改革原则和具体步骤有了清醒的认识，使全镇干部职工都能真心拥护并积极参与到这次乡镇机构改革中来。

3、多媒宣传，氛围到位。为了宣传机构改革的重要意义，统一认识，我们利用网站宣传、QQ群留言互动、下发资料、印发文件、张贴宣传标语等形式进行广泛宣传。宣传标语内容由镇干部职工自创而书，“众智赏评，唯才是举代党选真贤”、“摆台设擂，揽文武才；书个人春秋，谱XX风流”、“抒才情绘个人蓝图，谢党恩融XX佳境”等充分表达了参与竞聘的当事人对此次改革工作的理解与支持。

（三）公平竞争，阳光操作。

公平竞争是保证人心稳定的一个关键因素。在改革工作中我们坚持做到了“8个公开1个不公开1个及时”。即：改革政策公开、操作程序公开、机构编制公开、个人基本情况公开、考试成绩即时公开、竞争上岗结果公开、举报方法公开、人大纪委全程监督结果公开；面视的评委人员组成不公开和及时封存保管相关资料。一是坚持改革政策公开。即通过会议宣传政策，张榜公布文件内容等，让每一位班子成员懂政策会用政策，让每一位乡镇干部职工了解政策，使改革政策深入人心。二是坚持操作程序公开。即方案由领导小组成员集体决策，改革过程人人参与，操作过程公开透明。三是坚持机构编制公开。“四站一所一中心”编制情况和编制总数全面公开。四是坚持个人基本情况公开。对报名的个人进行竞聘资格审查之后，要求将个人特长、相关证书等进行验证和汇总，并将人员情况进行公示，一是供评委根据个人情况和面视现场表现相结合进行评分；二是让全体干部职工不仅对自己的情况清楚，也对他人的情况进行监督。五是坚持竞聘各个环节的成绩公开。面试、民主测评、领导评定各个环节完成后当即对评分情况进行统计，经手的工作人员反复核对并对结果签字认可后予以及时公布。六是坚持竞聘上岗结果公开。及时把竞聘上岗的结果张榜公布，领导小组安排专人与落聘人员谈心，及时稳定落聘人员情绪。七是把人大和纪委人员全程参与监督的情况进行通报。八是将举报方法公开，为了进一步提高透明度，在人大纪委进行现场监督的同时，我们还设立了举报电话和举报信箱，及时受理举报和落实相关建议。“一个不公开”是指评委人员不公开。3月6日，我们组织参聘人员进行面视，评委由县人事、县编办、县委组织部等多部门业务部门的负责人和3名大学生村官共9人组成，邀请的评委直到面视开始前的半个小时才到位和予以宣布，值得一提的是，由于没有事先通知，同时也出乎所有人的意料，作为工作人员身份参与的3个大学生村官得知自己竟然是评委时当场都难以相信。“一个及时”就是及时将每次面视和测评的结果、原始材料等均由经手人签名存档，并及时进行封存，保管期定为三年。

（四）人性分流，有情操作。

从某种意义上讲，人员分流成功与否，就是机构改革工作成功与否之关键。因此，如何对分流人员进行人性化的合理安排我们在制订方案之前就作了反复考虑和推敲，坚持把握政策和灵活对待相结合。一是到达提前退休的年龄的，坚持个人申请，组织研究切掉一点；二是协警等临时性岗位安排一点；三是其他到村任职的岗位消化一点。四是通过做思想工作，绝大部分由个人写出分流承诺直接推向社会自主创业。与此同时，对分流人员逐个做好思想稳定工作，实实在在地为分流人员提供出路，做到改革无情，分流有情，使我镇的机构改革工作和人员分流得到了顺利、稳妥、有序推进，无一人表现出不满情绪或引发新的矛盾。

三、主要成效

此次乡镇机构改革，按照“改革稳定，创新发展”的要求，圆满地完成了任务，达到了改革的目的，取得了一定的成效，主要表现在：

（一）、精简了机关机构和人员编制。在这次机关机构改革中，我镇严格执行县编委会下达的机构设臵和人员编制数，行政人员编制控制在XX名以内，事业人员编制核定为XX名。通过机构改革，我镇机关和事业单位变得更加精干、办事更高效。

（二）、优化了机关干部队伍结构。在改革中，我们按照人事制度改革的要求，在机构改革中明确了人员定岗办法，对中层干部和一般工作人员聘任条件、办法和程序进行了详尽地说明，经过竞争上岗和组织任命，机关干部队伍结构得到了调整，中层干部的文化层次得到了提高，本科、大专以上文化程度占80%以上。

（三）、促进了机关作风的转变。这次机关机构改革是一次震动，是一次职业教育，也是一次人事检阅。改革动员大会之后，广大干部职工不仅积极响应镇党委、政府的号召积极参与，而且从党委、政府的决心中认识到了这次改革是真改而不是假改，许多同志产生了危机感，激发了竞争意识。在竞聘上岗中，大家大胆迎接挑战，踊跃报名参加竞争，慎重选择编制岗位，认真准备竞争演讲，自觉接受组织挑选，工作作风也发生了明显转变。

（四）、形成了新的用人机制。这次乡镇机构改革为广大干部职工提供了一个施展才干、展现自我、公平竞争的舞台和机会，也给各部门提供和选拔人才的广阔天地，形成了良好的竞争激励机制，为择优选配干部、合理配备机关工作人员岗位探索了一条新路子，为我镇机关建立新的用人机制积累了经验。

四、存在困难及下步打算

（一）我镇目前财政本来就吃紧，此次机构改革工作的运作完成，带来了较大的经济压力。一是改革工作经费的消耗。机构改革是一个系统工程，如人员联系、登报声明、工作耗材等都耗费了的大量的人力物力；二是新增加人员和分流人员的待遇落实。以前停薪留职人员除险保全部自缴外，还不需要支付最低生活保障金，依据现行分流政策，此两项都应该发放到因而给政府财政带来巨大压力。

（二）环保、农产品质量监督等部分新的岗位业务性和法规性较强，但从业人员对此相对比较陌生，需要上级组织相关人员进行相应的业务培训。

（三）乡镇机构改革已经完成，原来多个站所的多项具体职能已经合并一个单位而上级机构并没有相应合并，下级单位联系工作时带来了一定的不方便。

这次机构改革虽然工作结束并已初具成效，但管理体制改革是一项长期的、需要不数深化的工作。我镇以此次机构改革为契机，进一步推动行政和事业管理体制建设，进一步发挥好政府的行政管理和公益性服务职能，为县域经济社会全面发展作出新的更大贡献。2025年4月1日

**第三篇：镇机构改革实施方案**

\*\*镇机构改革实施方案

为做好乡镇机构改革工作，根据《\*\*\*通知》（\*办[2025]\*号）精神，结合本镇实际，特制定本实施方案。

一、指导思想和原则

（一）指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，加强和改善农村工作领导,转变乡镇职能，优化机构设置，理顺职责关系，创新工作机制，严格控制人员编制，建立精干高效、运转协调的乡镇行政管理体制和运行机制，推动乡镇行政管理与基层群众自治有效衔接和良性互动，促进全镇农村经济又好又快发展。

（二）基本原则

1、坚持分类指导、因地制宜的原则。结合\*镇农村经济社会发展实际，按照统筹城乡和谐发展的要求和统筹城乡试点工作总体部署，根据乡镇经济社会发展实际，加强分类指导，科学合理确定乡镇职能配置和机构设置。

2、坚持理顺关系、权责一致的原则。理顺县和乡镇权责关系，赋予乡镇履行职能必要的事权和财权，完善乡镇和部门派驻机构的协调配合和考核机制，进一步发挥乡镇功能。

3、坚持统筹兼顾、积极稳妥的原则。统筹规划县乡机构改革，妥善处理改革发展稳定的关系，确保各项改革相互衔接，稳步推进。

二、主要任务和目标

（一）转变乡镇职能，明确乡镇工作重点。把转变职能作为乡镇机构改革的主要目标，强化乡镇政府引领农村经济发展、社

会管理和公共服务职能，切实改变经济管理方式，努力建设服务型政府。

（二）理顺职责关系，明确县和乡镇责任。结合县政府机构改革，依法界定县、乡镇两级政府的职权范围。按照权责一致的原则，进一步明确县和乡镇的事权、财权和各自应承担的责任。

（三）创新体制机制，转变工作方式。乡镇要适应新形势，改进工作方法，创新管理方式，提高行政效能和工作效率，充分利用现代科技和信息技术，积极推行乡镇政府设立为民服务全程代理服务中心，将政策咨询、农技服务和信息服务、低保救助、计划生育、劳动力输出和培训、信访接待等乡镇管理的行政审批事项和服务内容全部进入中心办理，随时随地为群众解决实际问题。

三、乡镇机关主要职责、内设机构和人员编制

（一）主要职责

我镇设立党委、人大、政府、政协和人民武装部机构，纪委和群团组织的设立按有关章程执行。

1、\*\*镇党委、人大分别按《中国共产党章程》、《中华人民共和国宪法》和《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》的规定履行各项职责。

2、\*\*镇人民政府主要职责是执行本级人大的决议，贯彻落实国家和地方各级行政机关政策和法律法规，发展乡村经济、文化和社会事业，实施公共管理，提供公共服务，保障公共权力和权益，维护社会秩序和社会稳定。

3、\*\*镇政协主要职责是组织本乡镇政协委员履行政治协商、民主监督、参政议政职责。

4、\*\*镇人民武装部依法履行国防动员、民兵训练、预备役

管理等职责。

（二）内设机构

\*\*镇机关设置党政综合办公室（加挂社会治安综合治理办公室牌子）、经济发展办公室、社会事务管理办公室、人口与计划生育办公室4个内设机构。

1、党政综合办公室（加挂社会治安综合治理办公室牌子）：主要承担党委、人大、政府、人武部及上级政协、统战、对台（侨务）等部门交办的各项日常工作和社会管理、工青妇及各部门、各方面的综合协调工作，督促检查有关工作的落实；负责信息调研工作；负责机关建设和工作人员考勤考核以及区域内突发事件处理；负责组织、编制、人事工作；负责统计工作。

2、经济发展办公室：主要承担经济发展规划的制定和落实，产业发展的落实，产业发展的引导和服务；负责招商引资、优化经济发展环境；负责交通运输安全、监督、执法、管理和交通建设项目管理及村道养护工作；负责安全生产综合监督、管理工作；负责环境保护管理以及环境保护法律、条例和规定的宣传贯彻工作；负责科学技术的宣传、推广、普及和防震减灾工作；负责物价监督管理工作。

3、社会事务管理办公室：主要承担民政优抚和农村最低生活保障的申报、管理与协调及低保资金的发放，组织协调救灾工作，开展婚姻咨询和服务；承担村（居）委会基层建设工作；承担劳动和社会保障、农村养老保险、人才开发以及文化、教育、卫生行政管理、民族、宗教等工作；协调与社会事务相关的其他工作。

4、人口与计划生育办公室：主要承担人口与计划生育政策宣传与行政执法、流动人口管理、数据统计和村级计生督导检查等工作。

（三）人员编制和乡镇领导职数

我镇配备领导职数7名，其中党委书记1民，副书记兼任镇长1民，党委委员3名（人大主席兼纪委书记1名、副镇长1名、人武部长1名），政协联工委主任1名（原则上兼任），副镇长2名。

（四）其他事项

1、我镇财政所核定行政编制3名，其主要职责是承担一般预算资金的收支管理、部门综合预算管理、非税收入征管、国有资产管理、财政专项资金管理、财政监督和税收协管等工作。

2、规范设置县级延伸派驻机构，县法院、公安、司法、工商、地方税务及国土等部门延伸派驻到乡镇的派出机构，按照乡镇或区域设置，保留原有编制性质和编制数。除国家有明确规定以外，派驻乡镇机构人员经费由县主管部门统一管理，其党组织关系实行属地管理，人事任免等重要事项必须按有关规定征得当地乡镇党委同意。

四、乡镇事业单位机构设置及职能

（一）撤并机构

1、撤销农村经济经管理站，将原有职能并入到乡镇财政所和经济发展办公室。

2、撤销企业工作站，其原有职能并入经济发展办公室。

3、撤销农业农机技术推广站、水利工作站、畜牧水产工作站，组建农业综合服务站。

4、撤销文化服务中心，组建文化体育卫生站。

（二）机构设置及职能

1、农业综合服务站（加挂农业技术推广中心、农产品质量监管服务站及动物防疫防控站牌子）：主要承担农技、农机、水

利、畜牧水产等新技术、新品种的试验示范、培训推广和病虫害预测预报、防治指导以及农业信息服务等工作；承担乡镇水利工程建设监管，区域内河道的综合治理、防汛抗旱、堤坝管理、水资源管理和水土保持等工作；指导乡村各类经济合作组织建设与发展，协调与经济发展相关的其他工作；负责乡村集体土地流转、经济组织财务管理及相关培训、审计工作；负责减轻农民负担监督工作；承担国家强制免疫的动物与扑灭以及动物检疫工作。

2、人口与计划生育技术服务站（与人口和计划生育办公室合署办公）：主要承担落实本乡镇避孕节育措施、育龄妇女孕环情检查、避孕药具管理，为育龄妇女提供计划生育技术咨询、指导、随访和培训，开展生殖健康科普宣传、教育、咨询，开展与计划生育相关的临床医疗服务等工作。

3、文化体育卫生站：主要承担乡村文化宣传和文化事业建设及农村广播影视管理工作，组织开展文化、体育活动；协助管理农村卫生、乡镇文化市场等工作；负责重大传染性疾病疫情的监控和报告等工作；负责新型农村合作医疗相关工作等。

4、村镇建设规划工作站：主要负责村镇建设规划的制定、管理及村镇绿化、环卫、环保、城管、国土等工作的实施；协助有关部门管理村镇建设施工队伍、工程质量和公用设施等。

5、林业工作站：主要承担林业资源的监督管理，指导林业生产、开展林业技术服务、推广林业科学技术、森林防火及病虫害防治、野生动植物保护等工作。

五、机构设置及人员编制配置

（一）机关内设机构

1、党政办：设置4个岗位，即组织干事（含宣传、统战、编制、人事）1名，团委书记1名，妇联主席（含工会）1名，文秘（档案、统计）1名。

2、经济发展办公室：设置2个岗位，即1名负责产业指导管理、招商引资、优化经济环境、指导乡镇经济合作组织建设工作，1名负责安监、环保、科技科普工作。

3、社会事务办公室：设置2个岗位，即民政员1名，社会事务助理员1员。

4、人口与计划生育办公室：设置1名办公室主任。以上办公室各设主任1名，实行兼职。

5、财政所：设置3个岗位，即所长1名，会计1名，出纳1名。其它岗位按操作员、税收征管员设置，减负监督岗位实行兼职。

（二）事业单位机构

1、计划生育技术服务站：核定5名编制。

2、农业综合服务站：核定9名编制。

3、文化体育卫生站：文化（含体育、卫生）岗位各核编6名；广电岗位保留原有编制数。

4、村镇建设工作站：核定3名编制。

5、林业工作站：核定2名编制。

六、机构改革的方法步骤 全镇机构改革分三个阶段进行。

（一）制定方案

制定全镇深化机构改革的实施方案，实施方案经镇党委、政府研究审定后，于9月30日前上报镇党委、政府同意，由镇党委办公室印发实施。

（二）组织实施

根据审批的机构改革实施方案，具体落实转变职能、机构整

合、职责划分、管理体制调整、岗位设置及人员定岗等各项改革任务，并重点抓好新组建事业机构人员、财产、档案等的移交，事业人员聘用合同签订以及新机构的建章立制、启动运行等工作，确保改革取得实效。

七、组织领导和纪律要求

（一）加强组织领导。在县委、县政府的统一领导下，站在促进农村改革发展稳定的高度，充分认识这次机构改革的重要性和紧迫性，切实加强组织领导，做好具体安排和实施工作，按时全面完成改革任务。

（二）严肃工作纪律。在机构改革过程中，要严肃政治纪律、机构编制纪律、干部人事纪律、财经纪律，做到思想不散、工作秩序不乱、国有资产不流失、人员妥善安排，各项工作正常运转。

（三）及时解决问题。在机构改革过程中，要及时发现和解决改革中的矛盾和问题，确保改革顺利进行。

**第四篇：机构改革总结**

xx镇机构改革工作总结

根据上级关于乡镇机构改革的部署和县委、县政府《关于xx县乡镇机构改革的实施意见》精神，结合本镇实际，自4月1日至4月10日，我镇机构改革工作在镇党委的坚强领导和县编办的指导下，迅速启动，精心组织实施，周密安排，扎实平稳推进，于4月11日圆满地完成了我镇机构改革的各项工作任务。现将工作总结如下：

一、基本情况

根据《中共xx县委xx县人民政府关于xx县乡镇机构改革的实施意见》规定，我镇为一类乡镇，核定行政编制42名，财政拨款事业编45名。核定领导职数9名。结合我镇实际，党政工作机构设臵5个，财政拨款事业单位设臵6个。目前，行政编制实有31人，财政拨款事业编制实有37人。

二、主要作法

（一）领导组织到位

为确保我镇机构改革工作顺利进行，成立了由党委书记马新华任组长的乡镇机构改革领导小组，负责组织实施改革工作。按照县编委的部署要求，我们多次召开会议，专题研究机构改革工作。同时，实行严格的领导责任制，明确工作责任，确保改革扎实推进。

（二）政策措施到位

前期筹备工作中，我们认真学习领会上级精神，深入开展调查研究，广泛收集改革信息，认真梳理分析乡镇政府及下属单位现行职能，了解乡镇机构设臵及人员队伍现状，找准需要解决的突出问题，为理清工作思路、加快改革进程提供了第一手资料。在深入调研和广泛借鉴外地经验的基础上，结合实际，研究制定了《实施方案》等文件，为改革顺利实施奠定了基础。

（三）宣传发动到位

4月1日，我镇召开了由镇机关全体干部参加的机构改革动员会，传达了3月30日全县乡镇机构改革动员会议和《关于xx县乡镇机构改革的实施意见》文件精神，安排部署了我镇机构改革工作，并对改革进行了宣传动员，使机关干部明确了机构改革的方法、程序和工作要求，正确地引导了机关全体干部职工积极参与、支持机构改革工作。

（四）工作程序到位

我们严格规范操作程序，坚持公开、公正、公平的原则，按照政策规定办事，做到坚持标准不走样、严格程序不变通。特别是在竞争上岗这一环节，坚持公开竞争，严格按照公布编制、公开报名、资格审查、笔试面试、民主测评、组织考察、聘用公示等程序进行，实行全程阳光操作，做到了政策、方案、过程和结果四公开，确保了改革顺利进行。

（五）自查总结到位

改革过程中，组织专门力量对乡镇机构改革工作进行自查总结，并对发现问题及时进行总结整改，保证了改革方案各项具体内容的贯彻落实。

三、取得成效

通过这次乡镇机构改革，我镇达到了“转变职能、优化机构设臵”的预期目的，取得了一定的成效，主要表现在以下五个方面。

（一）转变了乡镇政府职能

按照上级要求，我们将政府职能明确进行了界定，着力履行促进经济发展、增加农民收入、强化公共服务、着力改善民生、加强社会管理、维护农村稳定、推进基层民主、促进农村和谐等四方面职能，整合了现有行政审批事项和公共服务职能，设立了便民服务中心，实行一站式服务。同时，积极推进新型农村社区建设。按照县委提出的“四集中”要求，做好了新型农村社区布局规划和修建性详细规划，完善了农村社会化服务体系。

（二）优化了乡镇机构设置

改革中，我镇按照精简、统下，效能的原则，科学合理的设臵上报机关机构和人员编制，并严格执行县委、县政府下达的机构设臵和人员编制数。党政工作机构设臵了党政办公室等5个综合性办公室，事业机构设臵了农业综合服务中心等6大中心。通过机构改革，我镇行政和事业机构结构更趋优化。我镇为积极积极推行为民服务全程代理制，设立便民服务中心，村（社区）设立便民服务点（社区服务中心），与县公共行政服务中心联网，建立健全县、镇、村（社区）三级便民服务体系。积极组织指导农村社区服务中心建设，大力推进政府公共服务向农村社区延伸，以新型农村社区服务中心为载体打造服务和发展致富两大平台，健全社区公共服务、社区市场化服务和社区自愿服务三大服务体系，为农村群众生产生活提供快捷方便实惠的服务。

（三）优化了干部队伍结构

乡镇机关中层全面实行竞岗双选，我们按照人事制度改革要求，制定了科学的竞岗方案。通过竞争上岗，极大激发了乡镇机关、事业单位干部队伍的活力，干部队伍结构得到明确改善。党政工作机构设臵5个综合性办公室，核定行政编制42名，现有31名，已调整充实到各办公室。财政拨款事业机构设臵6大中心，核定编制45名，其中农业综合服务中心，核定编制12名；财政管理中心，核定编制7名； 计划生育服务中心，核定编制10名；文化广播电视服务中心，核定编制4名；社区建设服务中心，核定编制6名；便民服务中心；核定编制6名。

（四）转变了乡镇机关作风

广大机关干部积极响应党委，政府的号召，拥护、支持和参与改革，干部思想由“管理农民”逐步转变为“服务农民”，为农服务意识不断增强，依法行政能力以及社会管理和公共服务水平有了很大提高，有效促进了机关效能提升。

（五）提升了乡镇机构绩效

通过对综合办公室和事业站所的撤并整合、职能的调整和各岗位职责的明确，干部职工的大局意识、协调意识得到了强化。镇领导兼任综合办公室主任，减少了领导和工作人员的管理层次，使工作的布臵、指导、实施、推进更加顺畅有力，较好地减少了机构、岗位间的推诿、扯皮现象的发生。机构改革后，乡镇机关事业单位新的运行机制的优势正在逐步显现。

（1）镇域经济蓬勃发展。2025年1季度，全镇实现工农业总产值9.2亿元，同比增长17.8 %；完成固定资产总投资4.6亿元，完成规模工业企业增加值2.7亿元，实现工业销售收入7.8亿元，同比分别增长35%、16.7%、40.8%。全镇实现农业总产值1.4亿元，同比增长6.5%，农民人均纯收入达到7482元，同比增长19.4 %。

（2）镇村面貌显著变化。蒙馆路标准示范段建设顺利实施，堽城段“发展大道、惠民大道和景观大道”的建设目标逐步实现，300米示范段建设全面完成，并将景观建设向南全覆盖；亨达路拓宽、集中供水等八项惠民工程已经开工；新农村建设进展顺利，规划建设了17个中心社区，已有7个启动建设，10个完成规划。

（3）社会事业全面开花。一是教育事业不断发展，投资400多万元的中心校教学楼和北落小学教学楼已完成主体，另外，投资60多万元进行了教学用房维修；二是精神文明建设势头可喜，在2025年我镇顺利通过省级文明镇复验的基础上，全镇新增县级文明单位4个；三是就业难题得到突破，2025年全镇新增各类就业310多人，培训技能人才520人；四是社会稳定工作保持良好局面，着力化解了一批信访老案、积案，及时有效化解了各类社会矛盾，“平安堽城建设”取得实效。

虽然这次乡镇机构改革工作取得了一定成效，但与县委要求和人民群众期望相比，还有很大差距。下一步，我镇将借这次机构改革的东风，进一步深化行政管理体制改革，加快民主化、规范化、制度化建设进程，不断为建立和完善现代行政管理体制打下基础。

xx镇政府

2025年4月18日

**第五篇：机构改革总结**

炎陵县人民政府机构改革总结

炎陵县编办按照市里的统一部署要求，在县委、县政府的正确领导下，在市编办的大力支持和指导下，在县里各有关部门的配合下，认真落实《炎陵县人民政府机构改革的实施意见》，圆满完成了政府机构改革工作。现将政府机构改革工作情况总结如下：

一、改革后部门总体设置情况

改革后，炎陵县人民政府工作部门21个（县监察局与县纪律检查委员会合署办公，列入政府工作部门序列，不计入政府机构个数），炎陵县政府独立的行政执法机构1个（不计入政府工作部门个数），未突破规定的工作部门限额。根据工作部门设置情况和县政府全面履行职责的工作需要，进一步调整理顺了县政府的部门及直属事业单位。

二、改革的主要做法

首先，深入开展调研，因地制宜制定方案。2025年3月份，市委、市政府关于县政府机构改革实施意见下来后，编办及时向县委、县政府进行了专题汇报，并按照县委、县政府的要求抓好落实。为摸清现状，花费一个多月的时间，深入到县政府的工作部门以及政府直属事业40多个单位开展调查研究，就机构设置、职能调整、领导职数等内容，充分征求了各方面的意见，为开展政府机构改革工作获取了第

1一手的资料。在调查研究的基础上，根据上级指示精神和我县的实际情况，制订了《炎陵县人民政府机构改革的实施意见》，经县委常委会讨论通过并报市委、市政府批复，于9月份下发。

其次，准确把握政策，认真制定“三定”规定。根据省市关于制定“三定”规定的有关要求，结合我县政府工作部门的实际情况，在“三定”制定过程中，我们遵循了以下几个原则。一是部门工作职责法定原则。我们按照责任明确、上下衔接、有利工作的要求，确定部门职责。在赋予部门职权的同时，明确相应承担的责任，真正做到权责一致。完善部门协作机制，搞好协调配合，形成工作合力。二是内设机构精简统一的原则。严格控制部门内设机构个数，要求各工作部门内设科室与省、市级的内设机构要上下衔接，但不搞一一对应，重点把握县人民政府工作部门的职责，科学设置内设机构，职能增加的部门内设科室可考虑适当增加1-2个科室来承担。对于职能减少的、职能分工过细、业务单一的通过减少科室或合并加挂牌子的方式解决，切实达到精简效能的目的。三是人员编制和领导职数从严控制的原则。按照核定编制与所承担的职责任务相匹配的要求，科学确定部门人员编制和领导职数。对于职能调整和撤并的部门，原则上实行编制随职能走、人员随编制走。领导职数严格按照市编办《关于炎陵县政府工作机构领导职数的批复》（株编办

[2025]243号）规定确定。

第三，周密部署，扎实推进改革。一是加强领导。为保

证机构改革工作顺利进行，成立了以县委书记为组长的县政府机构改革工作领导小组。改革中，县里的主要领导经常过问改革进展情况，及时协调解决工作中遇到的问题和困难，多次召开协调会研究具体问题，为顺利推进和圆满完成改革提供了坚强的组织保证。二是广泛宣传。工作中我们注意做好宣传工作，让广大干部都能认识到改革的重要性，从而统一思想，自觉参与到此次改革中来。三是加强协调配合。为确保工作有序进行，首先，我们各部门的相关负责同志进行了业务培训和指导，并及时与单位的“一把手”进行全面沟通，收集了各部门的“三定”草案。接着，编办根据《县政府机构改革实施意见》的具体要求和我县的实际情况，对各单位的草案进行初步审核，确保“三定”更加科学规范。然后，以市政府各工作部门的“三定”为大框架，按照“上下一致，职责相匹”的原则进行再次修改后提交给分管副县长征求意见。最后，把部门领导、编办、分管副县长通过后的“三定”提交编委会审定。“三定”规定下发后，及时要求各单位按照三定规定做好职能调整，更换牌子等工作。

三、攻克难点，改革工作稳妥推进

我县在实施改革过程中，坚决贯彻市委、市政府的意图，坚持编制精简、领导职数不超任务不动摇。各个工作部门按照“三定”规定，严格执行机构设置、人员编制和领导职数的落实，不存在随意增设内设机构，加挂牌子，提高机构规

格，超编进人和超配领导职数的情况；严格按照湘发

[2025]18号文件精神，规范领导干部“实改非”、部门领导党政分设的做法。在具体实施过程中做到了耐心细致稳妥、有序推进。例如组织部门在干部调整时，配合机构改革实施，积极探索与推行党政“一肩挑”政策，目前我县的民政局、县发展与改革局、县林业局、县交通运输局等已落实了局长、书记一肩挑。并按照人随职责走，编制随人走，整体合并或并入另一单位的，编制和人员整体划转，然后按有增有减的办法重新核定编制的原则，使改革工作顺利、稳妥、有序推进。

此次政府机构改革的特点体现在突出探索大部门体制、突出转化职能这个核心，突出强化部门职任。通过转变政府部门的职能进一步理顺了政府与市场、政府与社会的相互关系；通过推进大部体制改革，进一步提高了政府机构本身的能力和效率；通过强化责任，着力解决职责交叉、权责脱节等问题，不断健全部门协作机制，积极探索明确和强化责任的途径及方法；通过严格控制机构人员编制和领导职数，加深了对认真执行机构编制审批和备案制度的认识，从面进一步提高了工作效率。

炎陵县机构编制委员会办公室2025-7-4

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！