# 电气系2025年度工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-06-14

*第一篇：电气系2024年度工作总结电气工程系2024年度工作总结过去的一年里，在院党委的领导下，在全系师生的支持配合下，电气工程系以加强基础文明教育，培养学生良好的学风为重点，树立育人意识、法制意识、服务意识及创新意识，充分发挥了学生管理...*

**第一篇：电气系2025年度工作总结**

电气工程系2025年度工作总结

过去的一年里，在院党委的领导下，在全系师生的支持配合下，电气工程系以加强基础文明教育，培养学生良好的学风为重点，树立育人意识、法制意识、服务意识及创新意识，充分发挥了学生管理工作在我系的稳定与发展中的积极作用：

一、不断加强规章制度建设，保证学生管理工作规范化和科学化

1、坚持学生工作例会正常化。

通过每周四的学工例会，对本系在学生工作中取得的成绩和存在的问题进行探讨与总结，各年级相互间加强了沟通和了解，书记、辅导员就我系阶段性情况进行总结，分析存在的问题，提出解决的办法，并部署下一阶段的工作。各班班长参与讨论，提出学生管理工作的要求与希望，不断提高我系学生管理工作整体水平。为进一步规范大学生日常行为，不断强化纪律意识，结合我系学生的实际情况，各班组织广大学生反复学习《河南科技学院新科学院学生手册》。为进一步加强学生管理力度，我系学工部门安排各年级值班人员检查学生早锻炼及晚自习情况、就餐情况、安全情况等，负责处理日常事务和突发事件。凡遇各种节假日，相应的安排工作均能严格遵守学校上级部门的规定与布置。

2、加强学生工作队伍的建设，探讨适合我系学生管理的新思路。

学生工作队伍肩负着我系学生教育、管理和服务等重要任务，对于坚持正确的办学方向，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育起着不可替代的作用。学生工作队伍素质的高低，直接影响学生工作的水平和质量，在促进我系的改革与发展、维护稳定、落实人才培养目标等方面，具有关键作用。

二、认真加强学生工作队伍建设，保障学生管理工作正常化和高效化

当代大学生是同龄青年中的佼佼者，而高校学生干部则是佼佼者中的优秀分子，因此，引导学生干部认清时代发展特点，明确肩负的历史使命，全面正确地认识自己，锻炼自己，加强学生干部队伍自身建设，提高学生干部自身素质，是一项伟大事业。高等学校担负着为祖国为人民培养社会主义建设者和接班人的伟大重任，党的教育方针的贯彻落实，教育目标的顺利实现，教育计划的具体实施，除依靠广大教师和教育工作者外，既是教育对象又是教育管理者的高校学生干部，在高等学校各项工作中，也起着十分重要的作用。他们是做好学生思想政治工作的一支重要力量，是校风、学风、系风、班风建设的带头人，是活跃校园文化活动的组织者。随着我系学生规模的不断扩大，系学工机构督促各年级建立健全完善充实学生会及班委会的组织机构，努力提高广大学生干部的思想素质和工作能力，充分发挥学生干部的模范带头作用。

要求全系广大学生中以“爱校、荣校、兴校”为主题，以“抓教风、树学风、兴校风” 为目的，大力开展校园暨学风、班风和考风建设活动。明确各年级班主任是抓“学风、班风和考风”建设的第一负责人，并要求各年级辅导员要亲自动员、亲自布置、亲自组织、亲自落实、亲自检查。

三、强化素质教育理念，督促各班全面提高学生综合素质

1、关注我系学生的心理健康教育工作。加强大学生心理健康教育是全面推进素质教育的重要内容，是培养高素质人才的重要环节，是加强和改进大学生思想教育工作的重要任务。我系高度重视大力推进大学生心理健康教育工作具有的重要意义，紧紧把握大学生的思想脉搏和心理特点，遵循思想教育与心理健康教育的规律，将广大大学生的心理健康教育与思想教育紧密结合起来。在日常思想教育工作中，注意区分学生的思想道德问题与心理问题，善于对学生的心理问题有针对性地进行辅导或咨询，对有心理困扰、心理障碍的学生提供及时必要的帮助。在心理健康教育工作中，以辩证唯物主义和历史唯物主义为指导，既充分认识心理健康教育的重要作用，又防止孤立地、片面地夸大心理及其教育的作用，确保心理健康教育工作沿着正确方向发展。

2、制定2025级新生入学教育安排计划，积极做好开学的各项有关准备工作。入学教育是加强学生思想道德教育的重要环节，对学生树立正确的人生观、世界观、价值观和荣辱观有着重要的意义。教育中要着重强化对新生学习目的性教育、法制安全教育、安全卫生教育、专业思想教育、职业道德教育、基础文明的养成教育，促使新生尽快适应新的学习生活环境。结合学生的思想变化举行若干讲座，鼓励学生谈心得、写体会、树立远大思想，确立精神支柱，不断增强学生爱校、爱班级的集体主义情怀，从而使学生知规矩懂礼貌，增强学生自立意识，立志做一个成功的湖师人。通过新生入学教育，学生了解了学校的学习和生活方式，树立了爱校意识，适应了新环境，掌握了学校的各项规章制度和学生日常行为要求，为今后努力养成良好的行为习惯奠定了基础。实践活动锻炼学生运用法律知识、分析实际问题的能力，提高法制意识。

四、严格日常管理，力求工作的针对性和实效性

坚持常规工作制度。学生工作例会制度、学生管理值班制度以及各班的班主任例会制度、班会课制度、学生干部例会制度等等，这些制度的实行保证了学生工作的系统性和针对性，推动学生工作进入正常化轨道。督促各年级严格学生管理，加大对学生日常行为和班级管理的考核力度。要求各班对学生进行全方位、全天候的检查、监督和考核，通过自始至终的严格管理，把学生约束、规范到正确的行为方式上来，充分保证校园秩序的稳定。

五、紧紧围绕学校中心工作，与各级有关部门大力配合，充分调动全系学生的工作热情和积极性，圆满地完成各项任务。

1、广泛宣传学生资助政策，科学建立和及时更新经济困难学生数据库，遵照学校相关规定，积极做好学生交费的宣传教育工作。按要求评选针对贫困生的奖学金、助学金、困难补助等，及时规范上报评选结果和相关材料，足额发放资金。合理安排校内勤工助学岗位，积极开展贫困生自强自立教育、学生诚信和感恩教育以及相关主题教育。

2、高度重视毕业生就业工作，广泛开拓就业渠道，鼓励学生“先就业，再择业”。“机遇偏爱有准备的头脑”，鼓励学生在毕业之前积极主动地参加社会实践活动，为日后择业奠定一定的感性认识基础与实践基础，利用多种方式与社会接触，拓宽视野，加深认识，增强体验，有计划、有步骤地与社会相融，接受社会，关心社会，培养自己对社会的责任感和亲切感，锻练自己的胆识和技能。毕业前，组织接受学校的就业指导。就业是一项系统工程，是大学生贯彻大学学习生活始末的准备目标。自觉主动地听取我院就业指导老师的分析与建议，是大学生理性、集约地利用信息资源选择最佳职业的有效途径，这远远要比单凭自己的经验，或吸取别人零零散散的经验交流心理要科学与经济。因此，从低年纪起，我系就经常有针对性地开展与大学生就业问题有关的学习交流、竞赛、讲座等活动，鼓励并组织广大学生积极参与考研、公务员、选调、资教、特岗、西部计划。

这一年里，我系学工管理工作取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足。在今后的工作中，我们将继续努力，提高学生管理的科学化，不断加强研究，在高等教育大众化的形势下，大胆开创学生工作的新局面

电气工程系

2025.12

**第二篇：2025电气工作总结(修改版)**

xx水泥集团有限公司

2025年xx管理部电气工作总结

2025，电气人员在公司领导班子的正确领导下，尽心尽责完成了各项工作任务。一年来，电气方面主要工作总结如下：

一、10电气工作总结：

1、加强电气设备管理工作。

 完善并落实电气设备各项管理制度。电工岗位责任制制度、交接班制度、巡检制度等。

 加强了电气设备现场管理，制定《电气设备分片责任区》及《电机点检表》，并督促检查各责任区电气设备巡检维护情况，搞好电气设备日常巡检与维护工作。

 认真编制每月电气设备检修计划。在检修中，严把电气设备检修质量关，同时做好与各部门之间协调配合工作，完成了各次电气设备检修工作。 10年，电气设备完好率有了明显提高。每月电气运转率都超过98%。

2、做好供电及安全用电管理工作。

 与广德供电局保持联系，做好生产有序用电的一切工作。

 10年春节期间，向xx供电局提交《关于xx公司35KV变压器停用的申请报告》，总降35KV变压器停用17天，为公司节省基本电费37万元；  7月23日—26日，太极变电站35KV高压开关柜故障跳停，造成全厂停电三天，能及时联系供电局送保安电源，确保1#2#线停窑检修用电，并做好公司内部安全停送电工作；

 用电安全管理方面，严格执行公司制定的各项安全管理制度、安全操作规程。加强电工安全教育与培训，提高员工的安全意识，参加每月安全大检查，对出现的问题进行认真整改。10，电气人员无发生人身伤亡事故。

1.做好电气备品配件申报工作。根据电气设备运行情况需要，合理编制每月电气备品配件申报计划，并配合供销部搞好电气专业备品备件的订货以及入库验收工作。确保了生产线电气设备的正常运行。2.做好计量管理工作。

 建立各计量台帐，搞好计量设备日常维护保养工作，确保计量设备准确性与可靠性。

 生产线上重要的计量设备，安排专人负责维护保养。

 重要的计量设备如配料站定量给料机定期进行检查校验，确定配料秤准

我们生产水泥，做凝聚力-1

xx水泥集团有限公司

 二线生料磨主电机配置的进相器改造。 窑头工业电视更新改造。 入磨、入库斗提机节能改造。

7.加强横向部门之间联系与沟通与合作，确保公司2025年生产、经营各项任务指标的完成。

xx管理部

2025年12月18日

我们生产水泥，做凝聚力-3

**第三篇：电气工作总结**

电气工作总结

今天小编为大家收集资料整理回来了关于工作总结的文章，希望能够为大家带来帮助，希望大家会喜欢。同时也希望给你们带来一些参考的作用，如果喜欢就请继续关注我们()的后续更新吧!

电气工程师工作总结

xx年是我在公司工作的第三年，在这三年里随着公司在不断的发展和壮大我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐的变的成熟，从一个对平衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉平衡机原理熟悉公司各种产品的专业技术人员，而且在对部门的管理和与人沟通方面我也有

了更深层次的认识，我深知我取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次的给予机会我不会取得今天的进步，展望xx年是机遇和挑战并存的一年，我将团结在公司领导核心周围，努力工作，艰苦奋斗，为公司向更高层次发展做出自己的贡献。

回首xx初，虽然在xx年公司取得了可喜的成果，但是公司领导并没有沾沾自喜，反而为xx年制定了更高的目标。我也在经过短暂的调整之后马上进入自己的角色，当时按照领导的指示，我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。、我首先指定的部门工作范畴细则，明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中，我制定了部门成员结构组成图，明确上下级的从属关系。我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律，有向心力的团队更好的为公司服务

是领导更希望我能做到的。在xxxx年初我的部门人员发生了很大的变化，首先是李鑫的离职按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构，将原来主要负责电气生产的董建军接替李鑫的研发工作，将原来只参与电气生产的许建文安排在负责生产管理并参与生产的位置，在我整理李鑫的工作备份时候，我发现一体机单片机程序不能正常工作，我用其他方法找到李鑫要回了能用的程序，并完成当时李鑫负责的一东项目，4月份董建军离职，影响了第一台微电机自动平衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，五一长假也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新plc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为

了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家。重庆自动线项目，上海自动打孔机项目，德惠大华自动机项目都是这个阶段的完成的。

我还努力培养新人，把许建文掉到研发办公室，指导他使用protel制图软件，制作电气原理图，在plc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功尽力给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事情上人身上我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造成人力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

xx年公司完成自动机7台，其中我独立完成了上海奥柏，德惠大华，和

重庆三工位三台的电气设计工作，程序设计和厂内调试工作，一东钻削的厂内调试工作和程序后期查错工作，东风车桥制动鼓厂内调试工作，我组织其中4台设备的电气配线工作。

公司完成双面机4台，其中烟台大学的曲轴平衡机的vb软件更改和厂内调试，一四环和山东凯马的厂内调试由我完成。

公司完成单面机18台，在董建军离职后电气图纸设计由我独立完成。如售后人员不在公司我也对设备进行厂内调试。

在电气设计，生产和程序上没有因为失误给公司带来损失。

在公司办公设备或办公网络出现问题时，我随时给予处理，保证公司正常办公。工控机百分之七十由我安装调试。在客服人员不在的时候，我能够协助客服部解答客户疑问和市内客户的维修。其中天合富奥维修维护数十次。

xx年是艰苦的一年，因世界经济

大环境的影响，公司的业绩没有达到理想状态，但是我不会被这些客观条件吓倒，我坚信在公司领导的带领下，我们一定能顺利度过难关，xx年我的工作主要安排在电气生产这方面，我准备制定更多的电气生产流程，让每一项工作都有统一的标准。目标实现每台设备厂内电气配线失误率为少于一次。建立一套合理的电气生产人员奖惩制度和记效考核制度，让工作人员都能有更好的积极性。每周组织电气生产车间业务能力培训，实现每个人员都能独立调试单面和双面设备，都能独立查线。在人才培养方面我会尽最大努力帮助新人，为公司输送电气方面的人才。

我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自己的管理才能，我为自己立下目标，xx年我要实现设备电气部分零失误。请公司领导监督我的工作。

工作总结

一、安全生产：

为保证安全生产，按电力行业技术要求，利用机组进行小修、临修机会，对电气设备进行全面检查、检修、更换、试验，主要完成了以下工作：

1、利用#

1、2机小修机会，对下列电气设备进行了检查和清扫： #1主变及其断路器、电流互感器、#1发电机出线小室一次及二次设备、所属开关柜，#1发电机励磁调节器、#1发电机开关柜、保护柜、#1主变保护柜、#1发电机空气过滤器、#1厂变、#2厂变、10kvⅰ段开关柜，#1机低压辅助电机轴承加油。2、10kvⅰ段避雷器、#1主变中心点避雷器及#1发电机中心点避雷器共九组避雷器委托昆山市供电公司进行了预试。

3、为防止运行中直流电源中断造成10kv母线pt失压而酿成事故发生，故将10kvⅰ段母线pt二次的中间继电气zj扩充接点短接。

4、处理了#1发电机转子无压显示的缺陷，更换了#1发电机出线小室仪表

保护pt指示灯，#2发电机小室电流变送器更换。

5、为了解决#1机励磁调节器a通道励磁电压表及#2机励磁调节器b通道励磁电压表运行中经常发生逆指示问题，联系厂家济南天宝电气有限公司来人对#

1、2机励磁调节器a、b通道的接线进行了改进，消除了励磁电压不平衡时发生逆指示现象。

6、二期工程400v的440、456断路器不能遥控，dcs系统也不能正常显示断路器的分、合指示，经查系断路器位置反馈线均未接线，现已对这部分接线进行了完善，通过试验操作完全正常。

7、在对#2发电机保护屏、发电机pt二次电压接线进行查线，发现#2发电机fck-201分散测控装置接入的发电机电压不是#2发电机的，而是#1发电机pt二次电压，因而当#1发电机停运时#2发电机分散测控装置上无电压信号，使#2发电机运行中没有有功、无功功率、频率及功率因数显示，现已将#2发电机

fck-201分散测控装置的电压信号由#1发电机电压小母线改接至#2发电机电压小母线上，改线后#2发电机运行数据显示正确，保证了#2发电机的安全运行。

8、#5给水泵正常运行时不能与其它给水泵互为连锁，为提高给水系统的安全性，已将 #5给水泵联动并与一期所属给水泵互为联动(联锁)系统中。

9、今年5～7月份，由于天气逐渐转热，#2主变有载调压呼吸器时不时的向外喷油，失去了呼吸器应有的功能，为防止#2主变有载调压绝缘油老化，对#2主变有载调压呼吸器进行了技术改造，通过改造运行至今，再没有发生喷油现象。

**第四篇：电气年终工作总结**

电气年终工作总结范文

今年以来，我局认真贯彻落实省电力公司及市委市政府安全生产决策部署，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“安全生产年”活动，以“反违章、除隐患、控风险”为重点，扎实推进“安全风险管控年”活动和安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作，认真开展电气化铁路安全检查、电力二次系统安全监督专项检查、信息安全监督专项检查、秋季农电安全督查等检查活动，大力实施安全管理标准化、生产管理精益化，结合“向xx同志学习”系列化活动，推进安全生产、优质服务工作不断深化，不断完善安全工作长效机制，全局安全生产保持平稳、有序。

(一)加强安全考核，促进安全责任层层落实

我局始终将安全责任落实放在首要位置。一是坚持安全生产分析汇报制度和联责制度。局领导班子始终坚持“安全生产情况汇报周例会”和“调度早会”制度，使各级领导干部直接、全面地掌握全局安全生产动态。建立领导班子成员与基层单位安全联责制度，开展基层员工面对面座谈活动，将安全生产压力层层传递，落实到每个员工身上。二是完善安全生产奖惩考核。完善《安全生产奖惩规定实施细则》、《安全日考核办法》、《安全生产综合管理考评暂行办法》等制度，建立覆盖全局的安全绩效精益积分考核机制，将安全绩效与月度、季度、奖金挂钩，充分调动了单位和员工的工作积极性、主动性和创造性。去年年底还首次实施了员工安全生产风险金考核。三是开展安全生产责任落实和宣贯。今年国庆后结合“安全周”活动，全局职工开展了安全规章制度学习宣贯，使广大职工明确自己的安全责任。今年针对《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，我们开展了专门的分析，大力实施宣贯，结合电网和安全生产实际，进一步梳理和完善安全生产工作重点，落实事故防范措施，杜绝考核事故的发生。四是严格落实领导和管理人员到岗到位。从局安全第一责任人做起，局各级领导直接面对基层广大职工，亲自下班组参加安全活动，实施重要施工项目的领导干部到岗到位和同进同出，确保安全工作重心下移，形成了领导干部和广大职工共同关心安全、关注生命的良好氛围。

(二)落实宣传培训，促进安全素质全员提高

根据全员安全素质“人人过关”培训计划，我局通过实施这一系列分层培训步骤，达到全员安全培训、“人人过关”的目的。5月份参加了参加省公司组织的内训师培训;7 月份组织各单位部门管理人员、生产班组优秀技术骨干开展了全员安全素质“人人过关”培训，并对现场授课进行视频摄录。8 月份，视频教学内容在我局考试系统中上挂，各单位相关领导、管理人员和生产岗位员工通过观看视频录像或集中授课等形式进行学习。9月下旬，在局培训中心开展了全员安全素质“人人过关”及安规考试，至9月底，已开展全员安全素质“人人过关”考试对8596名。

今年的安全月期间，我们还组织开展了形式多样的活动。组织开展“生命第一、安全发展”征文评选、安全知识竞赛等活动，营造“人人讲安全”的氛围;组织班组事故案例学习，送安全知识到现场，现场安全知识抽考、抽问，提高员工事故防范意识;统一开展了“电力安全生产宣传咨询日”活动。今年我们还开展了心肺复苏法的取证培训，共办班50多期，全局有xx多人通过了培训。

(三)强化安全管理，促进管理水平全面提升

在管理层面，严格执行领导干部和管理人员到岗到位制度，制定“到岗到位标准”和“到岗到位管理规定”，把领导干部和管理人员到岗到位纳入生产控制流程，每周制定到岗到位计划，严格考核管理，确保每个生产现场责任到位、组织到位、措施到位。在生产一线，全面开展变电检修、变电运行、输电线路、电网调度专业准军事化管理工作，组织开展准军事化宣贯、训练和实战演练。将准军事化与生产作业的标准化和规范化结合，极大提升了我局生产管理标准化、规范化和精益化水平。6月份，我局生产系统准军事化管理通过省公司验收。通过落实到岗到位和推行准军事化管理，使施工现场管理更加规范，规章制度执行更加到位，员工精神面貌更加振奋，管理水平得到了全面提高。

(四)做好设备和运行管理，促进电网设备安全运行

认真宣贯《电力事故应急处置和调查处理条例》，开展专业性评估工作，梳理电网存在的薄弱环节，结合隐患排查治理工作，积极开展电网安全风险预控工作，通过流程化管控，积极推进现场到岗到位和安全生产基础的夯实，全面保障了全社会安全可靠用电。

认真开展了输变电设备专业化巡视和状态评估，全面应用红外热像检测、油中溶解气体分析、超高频局部放电检测、超声波局部放电检测等状态检测手段,集中对220千伏及以上主设备进行带电检测，完成了xx余公里输电线路直升机巡线;加强“红线”设备管理和消除工作，共消除红线设备46项;专项开展了电气化铁路相关设备安全检查、电缆防火隐患排查、输电线路重要跨越隐患排查;完成白沙变及逍林变主变10kv开关柜更换等易发热设备整治。在今年xx电网最高负荷突破900万千瓦的情况下，迎峰度夏期间xx电网仍然保持安全稳定运行。我们认真部署防止恶劣天气的各项措施，今年还成功应对了频发的雷暴天气和“梅花”超强台风等恶劣气象。

(五)推行精益生产，促进电网建设有序推进

针对今年依然繁重的生产任务，我局通过推行精益生产，加强计划刚性管理，合理安排运行方式，既保障电网建设顺利推进，又保障了施工安全。1至9月，建成投产了220千伏屯山变等一大批项目，基建工程累计投产变电187万千伏安，配合轨道交通、铁路枢纽北环线、穿好高速和象山跨海大桥等重点工程建设，累计投产线路96.58公里;完成了莼湖主变增容、宝山、孔浦、凤阳变消弧线圈改造等技改工程累计14项，并完成了江南变2号主变更换抢修等临时任务。今年，xx电力安全文明设施配送中心正式挂牌成立，负责对xx地区110千伏及以上输变电工程进行安全文明设施配送，目前有标示牌、孔洞盖板、成品保护等安全设施30类、数量2500个左右，具备1个220千伏、2个110千伏变电站的全所安全文明设施配送能力。这也是浙江省电力公司首个安全文明设施配送中心。

(六)开展风险评估，促进安全风险不断降低

根据“安全风险管控年”活动要求，在省公司《安全风险辨识评估与控制实施办法》基础上，结合我局的实际情况，制定风险管控各项管理制度，扎实推进风险管理。一是开展电网风险评估。按照我局电网风险评估管理办法，当检修状态不满足“n-1”时，通过开展风险评估，提出存在的电网风险等级，落实运行、检修、线路等专业风险控制措施，保障电网的安全运行。我们对于四星及以上风险的项目，召开专题分析会，确保风险控制措施得到落实。由于国务院颁布了《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，日前，我们召开专题会议，对电网风险等级进行了修订，使其更加符合“条例”标准。二是开展专业风险评估。以防误操作、防人身和设备误碰、防电力设施破坏为重点，分运行、检修、线路三个专业开展风险评估。在实施中，我们力求去繁求精，切合实际，对原危险点预控内容进行了整合，使广大员工容易操作又有实效。同时检修专业还开展了承载力分析的探索应用。三是开展县级供电局风险管控试点。根据省公司的要求，鄞州供电局开展了县级供电局风险管控试点。通过改进手段，不但将三级反违章检查纳入风险管控体系，通过反违章稽查来监督风险管控措施的执行，而且增加了安全风险措施库的积累功能，使系统安全风险措施库的数据得到不断地补充完善，同时深化班组安全风险评估功能，将生产班组分为综合类和作业班组分别评估，并将外施协作队伍的班组也逐步纳入到班组安全风险评估体系中。

(七)完善工作机制，促进隐患问题有效整改

作为国网公司、省公司安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作重点推广单位，我局以建机制、查隐患、抓治理、防事故为主线，从隐患排查、评估、治理、防控等环节，总结提炼出具有指导作用和推广价值的工作经验，推动事故隐患排查治理工作再上新的台阶。一是完善隐患定义。将隐患排查治理工作作为安全生产重要问题的综合督办，着手开展了国网公司隐患范例的修订工作，同时我们还开展了县级供电局“障碍隐患范例”的编制。二是强化工作机制。明确了隐患排查治理的专业部门主体责任，成立了以专业小组为核心的隐患排查治理网络组织，建立以专业职能部门为核心，由安监部门综合协调的隐患排查治理机制。三是明确隐患报送流程。开展了“事故隐患排查治理信息系统”的开发，克服了原系统中无法体现隐患排查治理流程的缺点。并以“事故隐患排查治理系统报送和填写要求表”的形式，明确了各个环节的填写内容和报送要求。提出了障碍隐患的概念，开展隐患分级控制。四是完善隐患制度建设。重新制定了“安全生产隐患排查治理管理办法”。规范了隐患排查治理的例会通报。每季的安委会上进行通报，每月的局务会议上进行报送情况数据分析，每月的安全分析会上进行详细通报，并且每季均有事故隐患排查治理情况通报下发各单位。制定了《xx电业局事故隐患排查治理工作评价考核实施细则》，对部门、基层单位的隐患排查治理工作实施考核。9月份，国网公司事故隐患管理专责人员现场交流会在xx召开，我局在会议上作了典型经验发言，获得了大家一致好评。今年，我局报国网安监系统的隐患有26条被省公司录用，已整改22条，其余将在年底前完成整改。

积极探索反违章管理，按国网公司和省公司反违章要求，及时修订了《xx电业局安全生产反违章工作管理办法》进一步加强考核力度，重点突出了“26条违章”的考核和联责考核。完善了《反违章工作同业对标考核办法》以鼓励班组自查自纠、支持基层单位加大违章查处为出发点，使同业对标机制更加科学合理，提高了各单位反违章自查的积极性。推广、建立了现场安全员制度，确保每个较大施工现场有人监督、有人负责、有人指导。同时通过考核手段逐步提高一线生产人员的安全技能素质，使生产现场逐步规范。利用科技手段通过gps定位系统的实用化应用，大大提高了反违章工作效率。通过变电站图像监控系统、移动式图像监控系统和无线视频系统使用到反违章稽查工作中，使全过程、全时段、全方位和远程安全监督成为现实。截止11月底，各单位开展反违章检查39764场次，与去年同期比较，自查次数基本持平，查到违章2130次，增加了44%;违章记2286人，增加了33%;记3648分;增加了14%。通过同业对标和联责考核等制度的实施，班组自查自纠现场自查次数和违章查到次数均有明显提高，班组开展反违章检查38714场次，同比提高了19%，查到违章1519次，提高了70%，说明反违章传递到了基层和班组，充分体现了班组自查自纠的目的。也能从源头上遏制了违章行为的发生。

(九)健全应急体系，促进应急能力不断提高

通过组织预案修编、开展应急演练、完善应急体系建设，初步建立了事故发生时的快速应急响应机制。在应急预案方面，根据国网公司新版应急预案要求，我局22个预案通过内部和外部审核，完成了预案发布和电监办备案。各县级供电局也开展了预案的修订工作，争取11月完成发布。同时我们还开展了现场处置方案的编制和基层单位“一事一卡一流程”试点，确保预案内容的实用性和可操作性。在应急演练方面，作为省内最早开展城市大面积停电社会联动应急演练的单位之一，今年6月28日我们在慈溪率先开展省内县级城市大面积停电社会联动应急演练，演练取得了圆满成功。我们还配合政府部门开展了轨道交通事故、水资源事故等演练，基层各单位也进行了规模不等的迎峰度夏、防汛抗台、反事故等演练，全局的应急演练已成体系。在应急体系建设方面，建立包括安监、生产、调度人员为主的应急网络平台，进一步明确应急物资类型，开展了应急物资调研，积极参加市政府应急救援队伍建设，着手开展应急管理建设三年规划，为进一步深化应急管理工作奠定了基础。

一是大力开展电力设施保护宣传。以“保护电力设施，珍爱生命财产”为主题，创新思路,拓展载体，着力开展预防山火、风筝与施工安全的电力安全知识公益宣传。今年来共计投入140万元，通过电视、广播、电影下乡、警示牌、标语、分发宣传资料等形式，着力推动电力安全知识进社区、进学校、进工地活动，不断增强广大人民群众电力安全法制意识。二是努力提升电力设施技术防控水平。在红外报警、电子围栏、图象监控、防震报警及110联网报警系统、24小时保安驻守等基础上，加大投入，大力推广普及低压线路防盗报警装置安装。三是深入完善警电、政企协作机制，构筑电力设施保护坚强防线。依托电力治安联络室，强化对盗窃破坏电力设施案件的打击处理。深入开展电力设施安全隐患排查治理，对可能危及电力设施安全运行隐患做到早发现、早控制、早处理，对一时难以整改隐患，密切各级政府的沟通协调，确保隐患可控、在控、能控。3月31日圆满完成主城区相距110千伏大河变电所仅28米的高楼爆破作业。四是强化义务护线队伍建设。积极实施举报奖励制度。今年以来计奖励各类有功人员20人次，计1.3万元。

(十一)强化专业管理，促进安全基础进一步牢固

一是加强营销安全管理，完成了131家重要用户的供电安全和隐患排查专项督查工作，完成了xx第三医院主变过热等7项重要用户供电隐患的整改。制定用户容量管理办法，对全市专变用户超变压器容量运行情况进行了普查，发出整改通知书78份，对2家用户进行了处罚，目前51家用户已办理了增容手续。二是持续严抓信息安全工作，组织开展信息安全持卡检查、信息机房专项督查、信息安全突出矛盾和问题排查治理等多项活动。针对桌面终端信息安全，不断完善安全扫描评估机制，实行一周进行两次安全扫描预警制度，对未达标的单位进行通报和考核。三是开展“三个一”农村用电安全活动，制订xx局农村私拉乱接用电安全隐患专项整治方案。组织开展xx年农网改造升级工程专项安全监督。四是组织召开外包管理工作会议，研究当前发包管理存在的问题;组织开展外施队伍安全管理抽评，推行亮黄牌制度和末位通报制度，不断提高外施队伍的安全管理水平。五是加强消防、交通管理，加大消防四个能力宣贯和培训，保安人进行“三要六步”达标培训，加大交通安全监管，举办车管人员业务培训、安装gps和etc并强化进行专业安全检查，制订驾驶作业准军事化细则。

二、下阶段安全生产工作重点

下阶段，我局将继续以“安全风险管控年”活动为主线，把“不发生人身事故、电网事故和责任性事故”作为首要任务，进一步加强安全管理，全力确保电力供应，认真做好迎峰度冬各项准备，努力圆满完成全年安全生产任务。

(一)进一步夯实安全管理基础。将“安全风险管控年”活动、隐患排查治理工作、班组“三无”活动与实际工作相结合，逐层落实责任，筑牢安全基础。认真组织秋季安全大检查问题整改，对查出的问题逐项整改到位，确保检查成效。深入开展隐患排查治理，制定隐患技术标准和范例，落实部门责任，规范排查流程，全面体现事故隐患管理办法各项要求，为我省和国网系统隐患排查治理树立典范。大力开展飞行检查，坚持安全生产重大贡献奖励，加大事故、违章考核成本和处理力度，从根本上遏制违章行为发生。强化生产一线准军事化工作，积极开展“三无”班组建设，推行安全知识现场考问制度，加强员工安全技能培训，提高全员安全意识和素质。

受迎峰度夏、节假日和保供电等因素影响，电网检修有效时间较短，加上受项目审批、物资招投标等因素影响，不少基建、技改工程集中在下半年开工，势必造成基建、检修生产任务安排过于集中。对此，我们需要防控检修施工期间人身、设备事故发生。首先健全检修计划、指标管理、设备管理“三位一体”和生产、基建、调度“统一协调”工作机制，做好与基建、市政、改造、大修工程有机结合，统筹考虑停电计划，严格计划刚性管理，合理安排项目实施，提高输变电设备的可靠性。当电网安全与工程进度、检修安排、新设备启动、负荷平衡存在突出矛盾时，必须坚持“安全第一”原则不动摇。其次加强施工现场管理，深化落实到岗到位制度，要求各级领导深入基层、深入一线、深入实际，加强现场监督指导，遇有重要检修停电工作或较大作业运行操作，有关领导和管理技术人员要与职工同进同出，保证施工现场各项安全措施有效落实，各项管理制度执行到位。

(三)圆满完成各项生产和电网建设任务。四季度计划投产220千伏项目2个、110千伏项目12个，合计变电容量114万千伏安、线路133.85公里，电网建设任务相当艰巨。一是抓好项目全过程节点管控，督促各单位及时落实解决投产项目政策处理受阻点，做到建设流程各环节无缝衔接。二是抓好重点工程安全投产工作。四季度迎来220千伏曲池、北仑电厂送出等一批涉及比较复杂运行线路停电改接项目的施工高峰，将加强施工单位安全责任制的落实，制订科学合理的施工方案，确保这批项目安全、如期建成投产。三是主动与各部门、单位衔接，提前做好项目预控，合理安排项目投产时间，加强施工及停电作业环节的安全、质量管控，在安全的前提下全面“633”电网建设目标(即储备变电容量600万千伏安，开工300万千伏安，投产300万千伏安)。

(一)工作思路

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，结合“三集五大”建设推广工作，将“不发生人身事故、电网事故和责任性事故”作为首要任务，紧紧围绕“防止短板，弥补弱项，保持优势”来开展各项工作，以夯实安全生产监管基础为核心，以提高执行力建设为抓手，党政工团齐抓共管，按照“三个百分之百”和“四不放过”要求，全面梳理流程，强化责任到位，严格措施落实检查，严肃事故、违章考核，精细管理，深化风险管理和隐患治理工作，进一步提升安全生产“可控、能控、在控”的能力与水平，为实现安全生产“xx”规划开好局，持续推进企业“本质安全”建设。

(二)安全生产工作重点意见和措施

1、加强“五大”体系安全工作组织领导，严格体系过度阶段安全管理，落实责任，确保过渡期间安全监管“不弱化、不缺位、不空挡”，建立、修订与五大体系相适应的安全监管规章制度，分析并严控人员调整、生产管理模式调整、生产注意力不集中等引发的风险，落实管控措施，努力加快安全生产工作机制建设，先立后破、统筹兼顾，切实加强安全监督管理。

2、结合《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，对《xx电业局电网风险评估管理办法》中风险等级划分进行修订。依据《xx电网事故风险分析及应对措施建议报告》，梳理电网存在的薄弱环节，提出风险防范措施建议。做好电网检修方式、临时方式和过渡方式下的安全稳定分析校验，按要求开展好电网风险预控工作。合理安排生产任务，明确特殊运行方式的审批、报备工作。加强调度管理和设备运行维护。积极推进技术监督和入网检测工作，确保设备入网质量。

3、深化隐患排查治理工作。一要完善隐患排查的报送流程，推进隐患报送系统应用及核查。二要落实人员、资金、时限对安全隐患进行认真治理，对一时不能整改到位的隐患落实风险控制措施。三要进一步完善并落实隐患的评定和考核机制，每月局务会通报安全检查发现问题整改完成情况，加大重复发现问题的考核力度，集中研讨“通病”，对整改不力、整改率不高的单位严格考核，确保有安全风险的隐患及时整治。四要持续推进县级供电企业“两清理”和送电线路安全标识排查工作，努力减少误碰设备、误登杆塔等责任事故的隐患。五要加大电网老旧、多病设备的改造力度，及时反馈新入网设备运行隐患信息。

4、认真组织开展城市电网安全性评价工作。本着“贵在真实，重在整改”的原则，优化查评专家组，集中力量全面开展查评工作。对电网、调度及二次系统、电气一次设备、安全供电、风险管控及应急管理等方面组织开展专业化查评工作，对现存的安全隐患和薄弱环节进行系统梳理，结合隐患治理工作，有计划地落实规划发展、建设改造、调度运行、生产维护等整改治理和预防预警措施。

5、严格违章稽查和到岗到位制度。一是持续完善反违章常态工作机制。继续加强保证体系和班组的反违章自查自纠工作力度，提高安全稽查业务指导水平。组织开展明察暗访及飞行检查，持续开展反违章稽查专题月活动，每月一个项目类别，每周一种违章现象，按“四不放过”要求严查、严打。充分利用各种形式，通过多媒体手段开展违章，加大教育培训力度。二是加强工作计划刚性和到岗到位管理。进一步巩固，“年计划、季分析、月平衡、周协调”工作机制，加强设备计划停役管理，减少可能引起事故隐患的检修方式出现。在日常计划管理中，尽量做到变电与线路结合，一次与二次结合，基建与检修结合，杜绝重复停电。

6.强化发包及外包安全管理。严格资质审查，修订外包安全管理办法，组织开展外包队伍抽查和安全管理评价，对资质较低、能力不强、发生重大违章或事故未遂的、连续亮黄灯的进行警告直至清除。资质作假及不满足要求的坚决予以清退。加大外包工程的监管力度，推进主业直接外包管理模式转变，要求外包队伍加大培训力度，提高入网作业人员安全素质，加大现场安全监管力度，加大违章作业成本。切实加强现场监理、验收等关键环节。

7、加强农电安全监管。面对即将全面开始新一轮农网升级改造工程，开展专项监督检查，认真分析，积极探索解决运行配合人员不足、事故抢修人员结构缺员、农电工工作积极性不高等问题和矛盾。

8、持续加大环保、消防、交通、电力设施保护等安全监管力度。

**第五篇：电气 工作总结**

专业技术总结

本人于2025年7月毕业于湄洲湾职业技术学院，所学专业为电气自动化，在2025年7月进入电业局电能计量中心参加工作至2025年离开岗位。在这三年中，我先后在电业局电能计量中心的互感器外检班、互感器内检班、单相电能表班从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这三年来的工作做一次全面总结：

电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电能计量相关知识及其现场设备特点，了解电力计量装置的构造和组成，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、二次接线相关技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择最佳电能计量装置配置情况，根据实际运行经验，正确处理电气系统的计量装置故障以及突发性事故，通过自身的努力初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。电能计量属于测量，源于测量，而又严于一般测量，它涉及整个测量领域，并按法律规定，对测量起着指导、监督、保证的作用。计量与其它测量一样，是人们理论联系实际，认识自然、改造自然的方法和手段。它是科技、经济和社会发展中必不可少的一项重要的技术基础。计量与测试是含义完全不同的两个概念。测试是具有试验性质的测量，也可理解为测量和试验的综合。它具有探索、分析、研究和试验的特征。电能计量装置是指由电能表、以及与之配套的计量用电流互感器、计量用电压互感器和连接它们的二次回路，以及计量箱（柜）等统称为电能计量装置。从参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至电业局电能计量中心的互感器外检班、互感器内检班和单相电能表班从事互感器检定、智能电表检定工作。

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同生产实际有很大的不同和差距。为此我努力学习电能计量相关知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的一年内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了互感器及其电能表相关知识，对互感器及其电能表的构造、工作原理和相关参数都进行了充分的了解。

在跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备；另一方面对自己不清楚的问题向老师傅求教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种现场电能计量装置技术要求和参数，弄清楚各个计量装置的运行原理和铭牌参数，并利用配网调度图分析线路的运行情况，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。我参加了市局管辖范围内110kV及以下电力互感器的检定改造工作，我主要负责110kV及以下电力互感器的检定工作、大客户计量装置信息收集整理。

经过半年的努力终于圆满完成了工作，最后我又把大客户计量装置运行资料进行整理上报生计科通过现场数据的收集和整理将先进科技手段以及管理手段应用到实际工作中去，同时应用电子表单将收集的资料归类，及时更新客户资料，并将旧的资料进行衔接、更新，使资料与现场相符，与设备相符，进一步完善了大客户资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理提高了工作效率和管理水平奠定了基础。

此后，我被分配到电业局电能计量中心互感器内检班，主要负责互感器室内检定以及班组培训员的工作。此时，正是电网大改造的时期，互感器检定任务重，互感器种类繁多是我们面临的一大考验。通过对班组人员的了解，我们制定了合理的工作方案，调整了人员分配，不仅保证了检定任务能顺利完成，还保证了班组相关资料能正常开展。

在这一年通过运用合理的管理方法，加上大家的努力，我们互感器内检班组评选上“电业局五星级班组”称号，自身也被评选为上“五好员工”称号，自己工作自信心得到了大幅提高。

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。在业余时间我主动去图书馆收集电力系统及其电能计量相关知识，通过合理安排时间，不仅按时圆满完成了单位各项工作也从中充实了自己。

总的说来，在这三年来的电力生产管理工作中，自已利用所学的专业技术知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的工作中，自已要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高，更能适应现代化电力建设的需求。

以上就是我在从事电能计量工作三年多以来的专业总结。目前，我在旷宇公司任职，通过技术总结，肯定自己的工作，促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自已的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

XXXXXXXX

黄青月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！