# 华伦集团企业信息化工作总结

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-06-15

*第一篇：华伦集团企业信息化工作总结华伦集团企业信息化工作总结一、信息化建设总结 1．华伦集团基本情况介绍华伦集团是一家以光纤、光缆、光通信器件、通信电缆为主导产业，并涉足房地产、造纸、生物医药等跨行业、多元化发展的大型民营企业集团，集团下...*

**第一篇：华伦集团企业信息化工作总结**

华伦集团企业信息化

工作总结

一、信息化建设总结 1．华伦集团基本情况介绍

华伦集团是一家以光纤、光缆、光通信器件、通信电缆为主导产业，并涉足房地产、造纸、生物医药等跨行业、多元化发展的大型民营企业集团，集团下属浙江华伦通信科技股份有限公司等十多家企业，分布于浙江、陕西、四川诸省。集团在全国二十多个省市设有办事处，产品行销二十多个省、自治区、直辖市。企业先后被评为杭州市重点工业企业、浙江省三星级企业、省级区外高新技术企业、浙江省五个一批重点骨干企业、国家高新技术企业、全国民营百强企业排名56位、国家信息产业百强企业（71位）、2025年浙江省电子信息产品制造企业30强排名第10位。就通信电缆而言，生产规模、销售已跻身全国八强之列。并连续三年被杭州市企业信用评级委员会评为“AAA”级信用企业。

集团拥有总资产13亿元，占地500余亩，职工1225人，其中大学本专科生、硕士生、博士生等专业技术人才360余人。集团具有年生产800万线对公里市区通信电缆、120万芯公里通信光缆、30万芯公里带状光缆、40万芯公里单模、多模光纤、60万箱数据电缆以及30万套光器件的生产能力。

公司生产工艺通信产品均采用国际标准，产品质量全面通过ISO9001：2025版质量体系认证，获得信息产业部、广电总局、中国电信、中国联通、等六大运营商主干网的入网证书。“富春江”牌通信电缆、光缆为浙江省名牌，行销全国二十多个省、市、自治区的电信、移动、联通、铁通、网通、广电、国防等运营商。

2．企业信息化建设现状

随着信息技术的飞速发展，硬件和软件开发平台发展及网络技术的应用，集团公司也一直把推进信息化建设作为管理创新，提高企业竞争力的重要手段，经过多年的发展建设，集团公司的信息化建设有了初步的基础，不论在企业管理的计算机化，还是在生产控制自动化建设方面，取得了较好的成绩。

（1）公司的生产流水线装置都实现自动化控制，采用了CAD/CAM、DCS自动化设备等先进设计制造的段，基本实现L1/L2自动化，2025年新建的光纤生产线（光纤公司），均采用DCS/PLC进行全工艺过程的自动化控制，整个生产流水线采用一个计算机系统进行操作。对于光缆生产线和电缆生产线（光缆公司和电缆公司），也分别进行了自动化控制系统的改造，实现生产流水线的计算机控制。

（2）集团公司初步建成运行管理层的100M到桌面的计算机网络，整个公司拥有1060台微型机、4台大型服务器和4个100M局域网，人均管理人员计算机拥有数量达到1.5人/台，职工中信息技术人员比例达20%。在企业的经营管理自动化方面，基本实现企业各类业务的计算机管理，建立了一个以核算为核心的财务管理系统，实现采购供应、库存管理、生产计划、生产统计、重量管理、市场营销计算机管理，建立以文件工作流程管理控制为核心的办公自动化体系，建立了一个覆盖集团各公司（杭州、富阳、四川、陕西等地）基于VPN网络集传输视频图像、语音、资料信息、网络会议等多功能的计算机综合应用系统，公司还建立了集团公司的网站，及时发布公司各类信息。

（3）今年，集团公司投资二十余万元，新建了一个高标准的集团中心机房，以作为信息化的资料平台，目前，集团Web、Mail、视频会议、财务管理等系统已经在中心机房服务器运行。

但是，由于各系统开发的时间不同，开发环境和平台差异很大，信息代码没有统一标准，应用水平也参差不齐，建立的信息管理系统都是相互独立往往形成一个信息“孤岛”，无法实现企业内部资源共享，我们深切体会到公司及整个集团缺少一个集成化、一体化的信息系统。下一步，我们将通过实施ERP信息管理系统，把这些信息资源有效集成起来，达到信息流、资金流、物流三者合一，充分发挥ERP信息管理系统的作用，给企业带来更大的效益。

3．企业信息化相关人员构成及培训

目前，集团公司员工1225人，各类专业技术人员360多人，通过多年信息化建设与应用，拥有和培养了近150人的在公司不同管理部门和生产岗位从事计算机应用开发、使用操作、运行维护的队伍，这为公司信息化建设深入发展打下坚实基础，我们深刻认识到，随着信息化的进一步发展，员工对信息化的认识和理解，对信息化技术的掌握都会直接影响企业信息化的发展过程，为此我们一直注重信息化的培训工作，目前，各部门、公司、集团管理层非专业IT人员信息化培训率达到50%以上，我们将进一步开展员工的信息化知识及技能的培训和教育，使大家都认识到信息化建设对企业的生存和发展的重要性。

4、企业信息化的制度保证、组织体系及投入

集团为进行信息化建设，还成立了以总经理为组长的信息化领导小组，全面负责信息化建设的领导工作，集团还成立信息中心，全面负责信息化建设的管理和实施工作，具体制定信息化建设的分阶段实施计划，制定企业信息化建设与管理的相关制度，信息化项目的实施，信息化系统的运行维护等。这些年来，分别建立了项目投资审查批准制度、项目实施管理制度、信息系统使用制度、计算机应用培训上岗管理办法等。几年来，集团每年在企业信息化技术上的投入占整个集团同期销售总额的0.2%以上，而且正版软件的使用率达到100%；同时信息化对整个企业销售增长的直接贡献率达到8%以上。

二、下一步信息化工作目标——ERP系统

（一）．规划目标

随着华伦集团的不断扩大，集团决策层已经很清楚的认识`到了信息化建设带动工业化的重要性，利用信息化提高企业经营管理水平的需求愈来愈强烈，集团的领导层对信息化建设非常重视，董事长明确提出了信息化的建设目标，力争在三、五年内建成集团的信息化系统，明确信息化的建设要为企业带来真正的经济效益、要能提升企业的创新能力和核心能力，要通过流程重组和优化，达到扁平化管理，提升企业现代化管理水平。为此，决定在现有信息化基础上进一步采用计算机信息技术，通过建设实施企业资源计划ERP系统秋实现对企业财务、营销、采购、生产和人力资源的全面监控管理，进而实现管理的规范化和业务流程的优化。

华伦集团信息化系统建设划分为三个阶段：

第一阶段：实现对集团通信事业部范围内资金流与物流的全面监控与管理，生产过程的全面管理； 第二阶段：实现对集团资金流与物流的全面监控与管理，各生产企业的生产过程的全面监控；

第三阶段：在集团全面实现网络化、计算机化管理工作的基础上，全面调整企业经营管理模式，实现集团产销分离、资金流与物流的资源整合集中化管理，使集团管理达到国际一流企业的管理水平。

（二）主要经济技术指针

系统的目标是应用ERP的先进理念、先进可行的管理方法，提高企业的管理水平，提高企业的经济效益和市场竞争力。合理安排各级生产计划，充分利用各种资源，提高设备利用率，实现均衡生产，保证按时供货。减少生产提前期，缩短生产周期，减少和节约流动资金。缩短采购提前期，合理控制库存，以最小的库存达到最佳的供货状态。建立集中、统一、准确的企业生产经营资料，使整个企业信息准确、迅速、畅通，为各级管理人员经营决策和日常管理决策提供可靠依据。实现通过计算机参与公司生产和经营管理过程中，使计算机能够高效、合理、准确的反映商品生产及企业内部的相关信息，为相关人员提供定量化资料分析资料，从而大幅度提高工作效率，达到降低成本、合理调配企业内部人力物力资源的目的，使各部门内部及相互之间的信息交流变得更为快捷，为公司决策者提供辅助决策的资料，实时调整集团公司内外政策和制度，使企业的管理水平有一个质的飞跃，从而使集团公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。

通过信息化系统的正确实施，在企业生产经营过程中，将会产生如下效益： 1．通过对生产过程中生产设备、原料及其它生产中间过程的原始资料的采集、分析，提高了生产效率，更好的控制了产品质量，并为生产的顺利进行提供一定的保障，将实现企业内部各生产厂资料监视的功能，实现企业管理的及时性和可靠性，提高了企业的管理水平和决策力，从而提高企业的竞争力。

2．充分发挥人的作用，提高全员生产率。ERP系统的功能覆盖集团公司业务处理、事物处理及辅助决策等各种需求。其基本要求如下：

（1）用户能够共享系统中的各种资源，可以对他们实行远程访问。在共享资源的基础上，可以给用户提供种种应用服务，如用户间可进行通讯，可以用电子邮件相互传递信息；可以对资料进行归档与管理，让用户共享；可以向用户提供文件与打印服务等。

（2）计算机系统具有很强的处理能力，能够满足系统对事务的处理要求，有较短系统响应时间，使突发事件的快速反应成为可能。

（3）计算机网络系统有很好的可靠性，一些部件要有冗余措施，以达到相应的容错能力，来保证系统的正常运行。

（4）系统可容易的建立企业网通讯。根据系统的要求，提供计算机相互连接的方法与信道，把分布在不同位置的计算机设备连接在一个公共网络中，使不同位置网络用户共享各种资料与信息资源。

（5）计算机网络系统具有很好的灵活性，随着企业业务发展、组织结构的变化，可方便地重构系统、进行系统更新与升级、扩充系统功能。

三、企业信息化应用投资状况 1．信息化应用项目已完成的投资情况

华伦集团信息化应用项目先期已投入200万，完成光纤产品跟踪系统（PTS），集团多地视频会议系统、以核算为核心的财务管理系统、建立以文件工作流管理控制为核心的办公自动化系统以及集团公司局域网，集团网站、电子邮件系统、集团中心机房建设等。

2．近期及中长期的资金预算情况

一期ERP信息化建设初步预算投资300万元，规划建设光通信事业部ERP系统

二期ERP信息化建设初步预算总投资约500万元，建立整个华伦集团ERP系统。

华伦集团

2025年9月27日

**第二篇：华宇集团**

华宇集团

集团介绍

在党的改革开放政策指引下，华宇集团经过二十余年的艰苦奋斗与开拓创新，现已发展成为以商业地产发展战略为主导，以商业零售、酒店餐饮、房地产开发为核心业务的多元化、跨地域的大型企业集团。集团下属分子公司20余家，其中开业及筹建百货商场、购物中心10家，开业及筹建高星级酒店8家，开竣工房地产项目面积逾百万平米，主要分布于北京、山西、海南等地区。

华宇集团现有资产总额100亿元，年销售额近30亿元。

发展规划

在前两个五年发展规划的指导下，华宇集团产业结构进一步优化，管理水平明显提高，实现了净资产翻三番、总资产翻两番、总销售额翻一番的骄人业绩。

在2025-2025年第三个五年发展规划中，华宇集团将牢牢抓住国家深化改革的重大契机，找准华宇在山西综改试验区和海南国际旅游岛建设中所处的位置，用足用好用活政策，进一步强化自身的竞争能力，推动企业的大跨度发展。到2025年，总资产达250亿元，年销售额50亿元，持有商业地产经营物业面积100万平米，在建及储备可开发商业地产面积100万平米，成为较大规模的商业地产投资运营商。

华宇商业

华宇商业是华宇集团的主干业务，连续多年位居中国零售企业百强。目前总经营面积20万平米，主要为中高端人群提供特色商业服务。

太原华宇购物中心、太原华宇国际精品商厦、太原华宇购物广场、大同华宇购物中心、北京华宇时尚购物中心、三亚华宇百花谷商业中心六者业态互补、相得益彰。尤其是北京华宇时尚购物中心和三亚华宇百花谷商业中心的投入运营，使得华宇商业走出山西，实现了跨地域发展。

正在建设的太原华宇商业中心将新增商业面积11万平米，是满足商务、旅游、休闲、购物、餐饮、娱乐等全方位需求的一站式商业综合体，将成为未来太原首屈一指的购物休闲场所。

华宇地产

华宇地产起步于1993年，是华宇集团的主要发展领域，以商业地产开发为主，有力地支撑着集团跨地域发展战略目标的实现。目前总竣工面积已近百万平米，并于2025年起跻身全国房地产企业200强。

区域商业综合体是华宇集团商业地产的主力业态。现已建成亚龙湾华宇度假酒店、三亚百花谷商业街区、太原华宇购物中心、太原华宇精品商厦及采蝶轩等商业综合体。目前在建项目有太原华宇商业中心（32万平米）、大同华宇商业中心（56万平米）、三亚亚龙湾迎宾馆（6.5万平米）、琼中精品雨林度假酒店（5万平米）、琼中新农村和风情小镇。华宇酒店

酒店业是华宇集团发展商业地产的重要板块，亦是集团新兴的主干业务之一，定位于为中高端商务人士和注重休闲度假的高端客群提供特色酒店服务及文化娱乐享受。

亚龙湾华宇度假酒店坐落于有“东方夏威夷”之称的三亚亚龙湾国家旅游度假区，建筑面积8万平米，拥有客房近600间，是目前亚龙湾规模最大、档次最高的度假酒店之一。

北京德胜门华宇假日酒店位于北京德胜门外大街，地理位置优越，毗邻雍和宫、鼓楼、什刹海、鸟巢国家体育场，是北二环范围内唯一的一家国际品牌酒店。

采蝶轩太原华宇店位于太原府西街华宇国际精品商厦，是采蝶轩全球第28家分店，拥有多间豪华包房，多功能宴会厅可同时容纳500余人，是太原最高档的餐饮酒店之一。

华宇集团还将在太原、大同、海南等地陆续建设4-5家高星级酒店。

总裁风貌

赵华山先生，男，1956年生，经济学硕士、中共党员。现任山西华宇集团有限公司党委书记、董事长兼总裁，系第十一届全国人大代表，山西省工商联总商会副会长、山西省光彩事业促进会副会长、太原市工商联副会长、太原市新晋商联盟副主席。总裁致辞

华宇集团成立以来，在社会各界的支持下，在全体员工的努力下，借助改革开放和经济发展的大好机遇，从最初的商业批发逐步做大做强，发展为多元化、跨地域、员工逾万人的大型企业集团。

二十二年来，华宇集团一直秉承“致力人们的美好生活”的企业使命，密切关注客户需求、牢固把握市场脉膊、积极开展交流合作、勇于承担社会责任、不断强化内部管理、切实加强团队建设，使华宇产业遍布北京、太原、大同、三亚、琼中等多个地市使华宇品牌深入人心，成为人们生活中不可或缺的一部分。

我们知道，随着全球经济一体化趋势的加强和城市化进程的加快，新的行业格局和市场环境必将在资金、管理、制度变革、国际化等诸多方面对华宇集团的可持续发展提出挑战。但是，我们信心十足，因为我们看到，我们打造的是一个回报社会、勇担责任的良心企业，我们拥有的是一支充满睿智、开拓创新的管理团队，我们依赖的是诚实守信、勇担责任、协作共赢、持续创新、追求卓越的优秀文化。

在未来几年里，华宇集团将继续依托商业零售、房地产开发、旅游酒店的资源优势，实现商业零售、酒店餐饮、地产开发几大主要业务领域的纵深发展，不断提升管理能力、经营能力，注重发展质量，建立一支专业性强、有高度企业文化认同感的核心管理团队，成为国内一流的商业地产开发运营商。

今后，华宇集团将继续怀揣着“持续成长的商业地产典范”的企业愿景，发扬“员工与企业共同成长”的企业精神，不遗余力地投身于国家的社会经济建设，力争为客户提供最优质周到的服务，为员工搭建更快速成长的平台，为社会担当构造和谐发展的责任。

在此，感谢关注支持华宇发展的各界人士，感谢参与奉献华宇建设的全体员工，让我们携手开创华宇更加辉煌美好的明天。

1992年，创立山西劳动实业有限公司。同年，创办了山西第一家专业从事各类职业服装研发与生产的合资企业---山西华宇职业服装有限公司。

1993年，集团进军金融领域，创办了太原府西街城市信用社，2年后发展成为太原市第一家资产总额和存款过亿的信用社。同年，作为集团支柱产业之一的山西华吉房地产开发有限公司正式成立，并在海口开发了2万平米的“欣安花园”住宅项目，1996年全部售罄。

1998年，太原华宇购物中心作为山西省第一家集餐饮，娱乐，购物，商务等多功能为一体的百货商场正式开业，它是华宇集团在商业领域成功发展的重要标志。

1999年，华宇购物广场正式开业，同年，山西华吉房地产有限公司开发的太原朝阳住宅项目竣工，并于当年售罄。2025年9月，三亚华宇旅业有限公司正式成立，全面承办集团在海南的房地产项目开发。同年11月，大同华宇超市开业，标志着华宇商业走出太原。

2025年11月，华宇集团与大同中百重组的大同华宇中百商业有限责任公司正式运营，成为省内第一家成功参与国有商业企业改革的民营企业同年12月，山西华吉地产有限公司开发的太原漪汾华苑住宅项目全面竣工，当月，同时开发的太原华宇国际项目月销售突破6000万元。

2025年11月，太原华宇国际项目全部交付使用，尤其是该项目裙楼的高档商场--营业面积达1.6万平米的华宇国际精品商厦正式开业。

2025年，大同华宇购物中心开业，同年北京华宇时尚购物中心成功开业，成为山西民营企业在省外开设的第一家商场，迈出了现代晋商走出山西的第一步。

2025年12月，原三亚华宇皇冠假日酒店（现已更名为亚龙湾华宇度假酒店）盛大开业，成为首家山西民营企业跨地域开办的五星级酒店。

2025年12月，三亚百花谷商业中心开业，是三亚亚龙湾度假区唯一集餐饮，购物，休闲，娱乐于一身的热带风情商业街。

2025年2月，华宇绿洲商业中心举行隆重的奠基仪式，这是国际最先进的商业地产模式--hopsca首次落户山西。2025年6月，采蝶轩华宇国际精品店隆重开业。2025年4月，北京德胜门华宇度假酒店隆重开业。

2025年8月，由华宇集团参与投资兴建的山西同德铝业公司保德氧化铝项目正式奠基，是华宇集团探索新领域发展的重要起点。

2025年5月24日上午，华宇集团投资建设的海南省重点项目——“世界南药园项目”开工仪式在琼中县长兴村隆重举行，海南省科技厅副厅长赵庆惠，琼中县委副书记、县长王琼龙，华宇集团党委副书记、监事长崔海燕，海南区域总经理张俊文共同出席了开工仪式。

公益文化

1999年至今，华宇集团在山西省岢岚县、代县、阳曲县、古交市、交城县、娄烦县等贫困山区捐建了10所华宇希望学校。2025年4月又在在海南省琼中县捐建华宇职业技术学校。

2025年6月，山右历史文化研究院成立，她致力于依托山西历史人文基础，继承和发扬山西文化精萃，促进当代文化的振兴与繁荣。

2025年10月，山右美术馆成立，旨在弘扬中华优秀文化，普及书法美术知识，提升大众艺术鉴赏水平，推动文化事业的发展与繁荣。2025年和2025年，第57届、第60届世界小姐花落三亚，华宇集团牵手世界小姐组织机构，让世界小姐身着中国古典服饰走秀三亚，向世界展示了博大精深的中国传统文化；

2025年10月，为纪念新中国成立60周年及华宇集团成立20周年，“华宇文化节”在太原隆重举行，7场国字号精彩大剧、3场高端论坛及“百年撷英”山右美术馆藏画展，为太原市民带来前所未有的艺术盛宴。

2025年2月，“董寿平画展”在太原采蝶轩举行，共展出董寿平各个时期、各个类别的代表作57幅，近3000人次观看了展出。

2025年9月，“华宇之夜”演出活动在太原晋商文化艺术周期间隆重举行，让老百姓在家门口就低价欣赏到了精彩的黄梅戏、越剧和京剧表演，太原市委市政府特别为华宇集团颁发了“新晋商文化特殊贡献奖”

2025年2月，吴昌硕、齐白石、黄宾虹、潘天寿“国粹四大家”画展在太原采蝶轩开幕，展出了四位国画大师的精品真迹70件。

2025年8月“迥立向苍苍--二十世纪融会中西十五家国画精品展”隆重举行，汇集了徐悲鸿、关山月、李可染、傅抱石等十多位名家的作品，极大的弘扬了中华优秀文化，提高了大众的美术鉴赏水平。

2025年12月，历时三个月的“ART·SANYA艺术季”在三亚隆重举行，展出张大千代表作60余件，陈逸飞、陈丹青、杨飞云等著名油画家精品作及国内当代青年艺术家作品共计500余件，为中国艺术家和观众提供了一个沟通、交流和展示的平台，促进了中国当代艺术的发展。

持续成长的商业地产典范，是华宇发展的战略目标和未来愿景。这是华宇期望的、未来的业务模式和发展定位，是衡量华宇人实现目标和梦想的最高标准。坚持商业地产战略

我们立足商业地产的发展战略，以房地产板块为依托，通过对城市不动产的开发，统合商业、酒店等优质资源，实现公司资产增值和盈利能力提升。

实现持续成长

我们要面向未来，放眼长远，时刻保持紧迫感，通过专业管理和持续创新，实现持续稳健发展。

成就行业典范

我们要深入理解客户需求，提升服务品质，增强开发能力，形成特有的开发和运营模式，实现行业典范的发展愿景。

致力人们的美好生活，是华宇肩负的社会责任和历史使命。这是企业对自身和社会发展所作出的承诺，是企业存在的理由和依据。致力客户的美好生活

客户是企业生存的基础。我们始终坚持客户第一，为客户提供全新优异的服务，提升客户的生活品质。致力员工的美好生活

员工是企业宝贵的财富。我们坚持努力创造和谐融洽的企业文化，为员工搭建工作与生活的和谐舞台，成就员工的人生理想。

致力社会的美好生活

社会是企业成长的沃土。我们坚持做优秀企业公民，创造社会财富，热心公益事业，承担社会责任。

企业与员工共同成长，是华宇成长的动力源泉和精神支撑。华宇与员工是紧密相连的社会共同体，水乳交融、休戚与共。华宇因我而成长

华宇以我们为本。我们的成长带给华宇无穷的发展动力，推动华宇不断开拓和创新，履行企业使命，实现宏伟愿景。

华宇成长成就我

我们以华宇为家。华宇的成长带给我们广阔的发展空间，督促我们不断学习和进步，成就人生理想！

诚实守信，勇担责任，协作共赢，持续创新，追求卓越，这是我们的行为准则和价值标

诚实守信是华宇对公众、政府、客户、合作伙伴、员工、股东的责任和承诺，以诚立信，以信取人，是华宇成就基业长青的基石。

我们严守道德规范，言行一致，信守每一个承诺!我们诚信经营，信守合约，以诚实彰显企业形象!我们有诺必践，坚持客户至上，以守信承载客户期许!

**第三篇：海华伦国际简介**

北京海华伦教育咨询有限公司全国免费电话400-646-8802

海华伦国际简介

北京海华伦教育咨询有限公司始建于1995年，是一家集出

国留学服务、海外投资移民、出国语言培训、中外合作办校和文化交流于一身的国际化、专业化集团公司。

海华伦教育是拥有国家教育部和公安部，工商部行政管理部门批准的留学和移民双资质的出入境服务公司，留学资质为鲁教外字(2025)007号，移民资质为京公境准字 0005 号,100万教育部备用金以及200万人民币的公安部备用金是您理性选择的保障。

海华伦留学为从事代理海外院校在中国招生的国际教育领域的知名品牌。是包括美国、英国、澳大利亚、加拿大、新西兰、等国家上千所院校授权的官方招生代表, 被业内称为“海外教育资源最丰富的教育机构”。19年来海华伦致力为中国学子提供专业留学服务及为留学中介机构提供申请服务，在中国留学市场享有盛誉，海华伦教育做为全国十佳留学服务机构，北京因私出入境中介协会会员单位，多次被评为“最值得消费者信赖的品牌机构”。

海华伦移民是公安部资质认证的出国移民机构、中国移民十大影响力品牌，拥有专业的外籍律师团队，为加拿大、美国和英国政府及签证处，移民局官方 合作机构，积累了大量的成功案

例，投资移民的处理速度以及流程的操作经验，成功率处于行业领先地位。同时公司为移民客户子女提供海外名校免费申请服务，实现留学移 民一体化完整深度服务。海华伦出国语言培训主要从事雅思、托福、SA等出国语言类考试培训, 精准定位一对一和小班VIP课程，拥有众多教学经验丰富的中外教老师，并结合学生自身特点和条件制定不同的个性化教学计划，独特的教学模式和教学方法使得95%以上的学生都达到了目标成绩，实现了留学海外名校的梦想！

海华伦集团旗下的合作办学部，致力于打造一个真正全球化的高品质教育服务平台，积极引进优质的海外院校资源开展国际合作办学项目，专业整合国内 外高中，高校优质教育资源，创新中外教育交流项目的机构。项目有国内重点中学的国际班引入美国GAC 课程，中加高中，大学高校的海外预科，英国专升本3+1，2+2衔接美国本科等项目。

海华伦总部位于北京最繁华的CBD商务中心国贸建外SOHO A 座办公大厦，在上海、济南、南京、大连、武汉、青岛、成都、太原、郑州等城市设立直属分公司。海华伦国际目前拥有伦敦、温哥华、纽约、波士顿、悉尼、墨尔 本海外分支机构，为海外学生提供后续服务，移民客户海外安家服务，为国内客户排忧解难，给予持续不断的关怀，形成了海华伦服务品牌的网络化覆盖。海华伦庞大的成功案例系统、多年的成功经验、海归专业顾问团

队和实力雄厚的合作伙伴积淀了海华伦的核心竞争力，海华伦教育孜孜不倦,为众多莘莘学子提供高 质量的海外留学和职业规划，移民海外咨询服务,一贯秉承“专业-诚信-服务”的理念,海华伦已经发展成为名副其实的国际化海外教育集团和业界楷

**第四篇：华海集团工程部2025年工作总结**

2025年工作总结

一、工作岗位

本人于2025年任华海城一期工程部部长职务。

二、工作职责

一）、工程部内部管理

1、负责工程部的团队建设工作，对工程部的全部人员具有管理、指导、培训的权力与义务，同时对结果承担责任。是本项目施工及质量的第一责任人

2、对工程部人员增减、岗位调整、权限调整、奖励或处罚具有建议与批准后执行的权力，同时对未经批准发生及建议不当或批准后执行不及时、不到位承担直接与管理责任。

3、负责组织、整合工程部全面工作，负责组织执行项目施工总计划，同时对各项施工工作组织部署、安排协调及检查、落实的结果负有直接责任。

4、负责对工程部人员进行工作考核、评价，同时对考核结果的公正、准确性承担直接责任。

5、负责传达、贯彻、执行公司的规定、文件、会议精神及领导专项具体要求，并对执行的时效性、执行质量负有直接责任。负责监督工程部的廉政状况，对结果负有管理责任。

6、负责签署工程部会议决议并组织执行，同时对决议正确性及执行质量负有直接责任。二）、技术及现场管理

1、负责参加施工图纸审核，同时对图纸审核结果及后续执行效果负有管理责任。

2、负责组织工程部各专业工程师参与施工招标工作中的技术标洽谈，同时对 洽谈结果承担相应责任。

3、负责组织编制施工合同中的技术部分，负责组织编制工程项 目管理制度、资金使用计划、施工进度总计划，同时对上述成果承担相应责任；对批准后的执行质量与时效负直接责任。

4、负责管理项目相关的图、文、影、像资料的使用、按时编制、按规定归档、按时提交或上报，同时对上述资料的准确性、安全性负有管理责任。

5、负责控制各工序、节点的进展速度、质量验收、交接手续办理并存档等，同时对上述结果永久负有管理责任。

6、负责组织对项目施工合同的合同执行情况作终审评定，合同履行结束后，提交评定报告。

7、负责对施工单位进行全面管理，对乙方及其他非本企业现场人员提出合同规定外要求进行答复，同时对上述结果负有直接和管理责任。

8、负责组织对进场材料、设备进行联合验收，同时对验收结果负有管理责任。

9、负责监督按工程质量的验收控制标准执行，同时对验收结果负有管理责任。

10、负责对施工单位等第三方提出的问题作现场处理，同时对处理及时、过程有据、结果有利负有管理责任。

11、全面负责工程变更的审核及批准后的执行工作，同时对结果负有管理责任。

12、全面负责对工程现场的安全、防火、防盗、卫生等工作督办落实，同时对结果负有管理责任。三）、配合工作

1、负责组织工程部各专业工程师配合材设部完成各类施工合同及供货合同的技术把关，同时对所提交的技术资料和意见负有管理责任。

2、负责对乙方、其他合作伙伴及社会公众对本项目实施过程中出现的对华海 地产的抱怨、不满进行排解。

3、负责组织工程部相关人员协助财务、预算对项目进行决算，同时对决算工作顺利完成负有协助管理责任。

4、负责对监理公司的整体工作提出要求并组织检查落实，同时对此负有管理责任。

5、负责组织落实公司对工程部的各项决议，同时对落实质量、落实时效负有直接责任。

6、对项目现场出现的无法确认具体直接责任人的所有失误或问题，只要形成事实的财产或形象损失，均负有直接责任。

7、负责接待、陪同政府管理部门、公司领导检查、视察并负责汇报项目情况，对结果负有直接责任。

8、负责组织工程预验和交工验收，协助总工办完成交档工作。对结果负有直接和间接责任。

三、工作内容

1、管理方面

首先要有信心、有能力来承担此重任，并明确自己的岗位职责。有决心与全体工程部人员共同努力来完成好此项工程的管理工作。

工程建设管理工作是我工程部工作的核心和重点。在公司领导特别是在王总、刘总的正确领导下，在部门同事的齐心协力下。我工程部克服了就华海城一期工程设计不完善，建筑面积大，施工队伍多，现场建设单位管理人员少等困难，于2025年10月10日主体工程已有3栋相续完成。其他6栋楼也按计划达到目标。

工程部是公司生产一线管理工作的前沿作战团队。各工作岗位相辅相成相互 关联。在工程进展过程中部门对各岗位提出月工作计划制度，以各岗位月工作目标整合后落实部门月工作目标。进而逐步靠近公司对部门提出的总目标。每半月对月工作计划进行一次检验，以会议讨论综合团队智慧解决各专业在推进过程中面临的困难。对岗位计划不能落实工作内容分析原因，总结经验。就每月工作目标推进过程中以工程进展为主线，以合同为依据，以法律、法规、规范为准绳。部门严格遵守对工程进行“三控制、二管理、一协调”的管理方法，对工程进度、质量、成本三个重要因素严格控制，加强合同的管理与信息的管理。努力协调各参建单位的关系，特别本工程参建单位较多，每天都有很多问题提出，工程部都能够耐心及时协调和解决。通过协调工作方法的得当，从而使各参建发之间、参建方与各部门之间的相互关系非常融洽。在工程进展上的衔接顺畅，减少磨擦。

华海城一期工程开工前，因图纸未出，规划红线迟后，于2025年3月28日正式开始基础开挖。基础开挖工作当时难度较大，因规划线给出后，接连下雨2天。现场排土道路困难。根据现场实际情况经与各有关领导和材料部汇报、协商，为不影响工程施工进度，决定用山皮石修筑施工道路，保证土方顺利开挖。在工程部和材料部的共同努力下，山皮石修筑施工道路短时间内顺利完工。在工程部科学、合理的安排下，各栋号挖土工作基本同时进行，为后续工程按计划施工打下了良好的基础。在挖排土方量价额确定上，会同材料部主要领导共同细致分析与调查，同乙方反复压价，最后确定了合理的挖排土单价。特别在挖排土施工过程中，每天都坚持在各楼号的现场及时解决挖排土方和各项目部提处的困难和问题，使工程得以顺利进行。在土方量确定上本着认真对待的态度，会同有关人员一丝不苟对各排土施工队进行测量，对施工排土施工队伍有不理解的时候，给予耐心解释。在测量土方上反复测量，认真核实，最后达到 双方认可，工程部可以负责的说在土方工程量上没有一点流失现象。

2、质量管理方面

在主体施工前工程部要求各专业工程师及监理工程师认真熟悉图纸，做到对工程施工重点、难点部位、施工单位施工易错部位心中有数。根据现场实际情况，工程部实行岗位责任制，也就是说工程部长负责总体工程，各专业工程师划片管理。各工程师对自己所负责的栋号要认真进行全面的监督管理，在质量管理过程中，严把质量关，现场随时跟踪，一旦发现质量隐患及时提出整改，并对各项目部提出的技术问题和图纸不明确的事项，工程部做到及时解答或以技术联系单形式进行解决。对确定不了的问题工程部及时同设计单位沟通。为避免质量隐患发生，工程部制定了一系列的相关质量管理制度，做到奖罚分明，并每半月进行一次联合大检查。因此在施工过程中有效的控制了质量事故的发生。

3、安全管理方面

在做好质量控制的同时，特别重视对施工安全方面的管理。工程部同监理人员协同总承包单位安全管理人员每天都坚持在现场随时进行各栋号的安全检查。对每个施工班组，每位施工人员做耐心的安全教育，提高每个施工人员的安全认识。对现场施工作业人员有违背安全施工规程的，做到严厉批评耐心教育。并经常深入到各班组召开安全会议，发现问题现场及时处理，提出整改方案，责令施工单位限时整改，对未按时整改的项目部工程部坚决执行罚款制度，决不手软。在施工过程中随时召开现场安全教育会议。特别对特殊工种作业人员做好安全技术交底，明确操作规程，提出操作注意事项，定期召开安全生产会议。总结安全工作情况，布置安全工作。从而有效的消除安全隐患，避免了安全事故的发生。在工程部对安全管理的高度重视下，经过一年的努力，提高了华海城一期工程每位施工管理人员的安全认识和安全管理水平。工程部在这里可以自豪的说华海城一期工程在2025年施工过程中没有出现大的安全事故。

4、材料管理与控制

通过多年来的施工管理经验，每个管理者都能认识到，一个企业的发展主要是管理者的管理水平。对工程部管理而言，除做到质量、安全等管理工作同时根据华海城一期工程的承包特点，工程部在各项目部材料使用和提供方面，同材料部紧密配合共同对材料进行加强管理。首先做好工程甲供材料采购供应计划，确保工程施工顺利进行。其次检查施工单位材料报批的采购计划和现场存放材料实际情况。在审批施工单位报批的材料采购计划时，严格把关，计划性供应。做到不超批，不早批。充分发挥投资效益，实现项目利润最大化。在对材料选用方面，除对结构方面主要材料决不忽视，严格把关外，对个别材料使用工艺上加以调整，如地下室基础施工时，原设计后浇带为止水钢板改为止水胶条。在不影响工程质量的同时可节约十几万元资金。另地下室负一层墙体原设计为抗渗砼，根据实际情况可不用抗渗砼，经研究后改为普通砼，这样可降低一定施工成本。在各项目部提出各小型施工机具的供应方面，经工程部认真审核，对此项也得到有效的控制。在模板使用上，工程部同材料部队各项目部在施工过程中做到尽量缩小使用周转次数。施工中跟踪检查、督促以旧代新，从而加强了工程成本有效控制。另外对各项目部现场出日工或设计变更工程量签证问题上，工程部本着公司负责，合情合理，认真对待的态度。对提出一些无理要求加以制止。并拿出有根有据的相关资料，使对方无缝可钻，最终达到双方共同认可。

5、对外协调方面 在施工过程中对外部的协调也起到了不少作用，比如，综合执法，环卫监察、边防派出所、安全监督和质量监督等相关部门。工程部都能积极配合工作，同时也得到了他们的认可。

2025年工作计划

一.加强工程计划管理

根据公司对各工程项目的决策，编制各项目具可控性的《项目控制性计划》。在此基上要求施工总承包方按合同要求编了各项《施工总进度计划》。根据《项目控制性计划》结合《施工总进度计划》，分离出各项目的里程碑计划事件，以里程碑计划事件为各阶段提供阶段性项目管理目标。部门各岗位每月均有月工作计划和总结。施工单位每月、周均有可执行性的月度和周的工程进度计划。用周计划控制月计划，以月计划确保阶段计划，整合控制阶段计划来实现项目总体计划目标。计划的执行过程中，以周计划为检查对象，以月计划为调控对象，以不偏离阶段计划为控制原则。

做好工程投资计划安排，严格做到不超付，不早付。

做工程甲供材料采购供应计划确保工程施工顺利进行，同时检查施工单位材料供应计划并督促落实。

二.加强工程目标控制力度，细化目标控制检查程序。

分解项目目标，根据项目推进计划，完成各阶段质量计划、进度计划、资金安排计划，在项目推进过程中定期检查计划偏差，做好检查工作，收集工程信息，采取正确目标纠正措施。

提出质量、进度、投资目标控制检查的目的，确明检查内容、检查依据、检查时间、检查结论处理标准。

三、加强合同管理，施工过程管理。

做好2025年现有工程的施工计划，根据现场的施工特点，合理安排地下车库与主体工程的同步进行。达到地下车库与主体工程或主体装饰、安装等工程顺畅竣工。

四、抓好安全与文明现场管理工作

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

2025年年终工作总结

华海集团工程部

2025年12月18日

2025年年终工作总结

华海集团工程部

2025年12月18日

**第五篇：2025年企业信息化工作总结**

2025年，在公司信息中心的指导和大力支持下，我厂紧紧抓住“十二五”开局之年的新机遇，紧紧围绕“打造数字化工厂”总体方针，和刘厂长《应势而上 主动作为努力提高贯彻落实“卷烟上水平”的能力与水平》在职代会暨工作会上提出的工作目标和工作重点，以打造“小而精 小而优”的精细化工厂为切入点，坚持统筹规划、资源共享、深化应用、务求实效、立足创新的方针，加快 “数字化工厂”建设。利用计算机网络平台，加强办公自动化，完善信息基础设施、深化信息技术应用促进信息化发展环境不断改善。有力地保障和促进了我厂信息化工作又好又快发展。以下汇报一年来的主要工作以及明年的工作思路与打算。

一、过去一年主要工作开展情况

回顾一年来信息化建设的工作，主要呈现以下几个方面：

一是信息化建设得到了进一步规范推进和强化

按照行业全面审计、“三项检查”工作规范，结合企业（安全）标准化体系建设要求，进一步在公司的整体办公自动化的框架下整理和优化企业OA办公流程，开展了2项办公流程改善，使其更符合我厂实际情况。制定了《信息设备及软件管理实施办法》，评审修订了《信息化管理程序》，组织制订了《信息中心机房现场处置方案》，评审和演练了信息化两项应急预案。落实了信息安全维修计划与网络安全防患措施以及网络与信息系统安全保障工作机制，加强了工商卷烟在途信息系统、人力资源管理系统、财务及供应链系统、网络运维系统和OA办公系统的管理升级扩展等实施工作，保障了国家局行业生产经营决策管理系统、企业内部办公系统、生产管理系统等信息系统的安全稳定运行。在公司信息中心的指导下，实施推广了办公自动化系统信息类资产管理应用。

二是信息化基础设施建设得到了进一步强化

按公司批复的预算和部门制订的实施分解方案，组织完成了电脑采购等7个信息化资本性支出项目和机房设备等7个维修类预算项目的实施与验收结算工作。同时做好了各项目档案管理工作。今年我厂在完善信息化基础设施建设方面。投入4万余元资金更新了企业防火墙进一步加大了信息化网络安全建设，完善信息安全基础设施。实施安全等级保护制度，努力提高信息网络的应变、容灾、抗毁能力。在办公自动化方面，今年新配台式计算机27台、笔记本电脑5台、打印一体机2台。认真做好信息化设备低值易耗品计划和管理，严格进行信息化设备和低值易耗品的验收、分发及台帐管理。

三是信息化队伍建设和人员素质得到了巩固和提高

一年来，我厂坚持抓好信息化队伍建设、人才培养和业务学习培训，提升应用水平。结合公司要求，开展了卷烟生产经营数据统计、卷烟准运证制证及到货确认模式调整实施应用培训。组织实施了安全标准化知识、信息安全教育电视电话、信息安全、OA信息资产管理、IT知识、业务系统知识、操作系统安全运行、打码机操作技能和日常维护管理、OA系统用户操作和维护等方面知识培训，不计日常单独部门培训，累计集中培训286人次。组织开展信息安全知识竞赛活动，累计向公司提交答卷148份。通过这些学习培训活动，促进了全厂员工信息化应用水平提高。

四是信息网络安全检查机制长持有效系统安全得到巩固和保障

按照国家、烟草行业和公司信息安全严格规范的总要求，结合企业网络信息安全及等级保护、6S和TｎpM管理工作要求，从网络信息安全、网络工作环境净化源头抓起，一是做好信息系统的后台管理与日常维护，开展了信息网络安全季度巡检、定期检查、日常维护检查和问题排查处理。二是及时做好信息系统安全升级工作，做好节假日安全部署与检查工作。三是结合信息网络与IT治理，分别对两个机房UpS电源进行了检修和维保，做好6S改善与危险源辨识，开展企业网络、信息系统和办公设备的日常检查与维护，保障各设备正常运行。

五是以实现整体安全目标的网络信息风险防控创新课题研究取自实效

今年，围绕主要解决来源于系统的安全存在漏洞，安全工具的更新迟于安全威胁更新以及来自外部网络环境和内部局域网用户的安全威胁等问题。采用多种安全技术实施和安全管理实现对网络和系统的多层保护，减小其受到攻击的可能性，防范安全事件的发生，提高对安全事件的应急响应能力，在发生安全事件时尽量减少因事件造成的损失。提升了企业用户安全防护意识和网络安全队伍人员的素质；提高了网络安全防护水平；保障了系统安全运行，提高工作效率。

二、存在的问题或不足

目前，企业良好的硬件条件，确保了网络数据传输快捷安全，为单位信息化工作奠定了坚实基础。但在信息基础设施建设中还存在一些问题，主要表现在：信息化基础设施建设资金不足，信息化人才缺乏等。与适应统筹规划、资源共享、深化应用、务求实效、立足创新，加快 “数字化工厂”建设，特别是为今后异地技改企业发展的需要有差距。

三、2025年工作思路和打算。

2025年我们将紧紧围绕国家局“管理创一流”为契机，以“创一流信息化支撑”为目标，继续以“重基础、严管理、促规范”为工作要点，继续坚持统筹规划、资源共享、深化应用、务求实效、立足创新的方针，进一步加快 “数字化工厂”建设，创新管理思路，持续改进，切实解决工作中存在的问题与不足，不断推进各项管理工作上水平。

一要深入推进信息网络基础设施，促进企业信息化管理水平取得实效

1、要围绕“管理创一流”和“创一流信息化支撑”目标工作要求，狠抓推进、强化检查，通过将具体活动纳入到月度工作考核，以全面推进管理创一流和创建优秀卷烟工厂活动，促进企业信息化基础管理工作取得明显进步。

2、要进一步加强信息化规划和基础管理工作。首先要做到企业信息化投资战略和投资力度适宜，信息化投资的技术方向正确。促进企业信息化各要素之间有很好的配合，信息化基础设施、应用、人才、信息资源、硬/软件、应用系统之间相互协调，资源共享；提高企业信息系统反应灵敏度高。其次要建立和完善IT设备档案及信息化管理制度，推进信息化管理标准化。

3、要继续抓好企业组织与业务管理，做到有利于企业创新、学习、变革，有利于信息化的实施。第一，抓好信息系统人员培训，提高应用能力

和操作水平，针对企业类型和人才能力不同的需求，通过对企业信息部门和信息化人才进行定期培训、邀请专家授课、召开技术论坛和协调信息技术专业公司深入企业现场指导等方式，为企业培养了一批有事业心、懂技术、熟业务、会管理、善协调的复合型高素质人才队伍，进一步加快了企业信息化人才队伍建设的推进步伐。第二，抓好OA办公流程梳理改善和优化，有效提高了办公质量和办公效率，促进系统运行效率。

4、要加强信息化网络系统的运行维护和安全管理，确保信息系统安全运行。随着信息网络架构越来越大，应用的信息系统也越来越多，信息部门要面对的工作和问题自然也是越来越多，为促进网络与信息系统安全，发挥信息系统专业技术支持和业务人员作用。为此，第一是要明确各层组织机构和人员的信息业务和信息网络安全责任，而不是信息部门一个部门的事情，实现组织和人力上的安全保证；第二是要组织建立和健全各项信息和信息网络安全制度，实现制度和管理上的安全保证；第三是要提出并实施各系统配置和标准化设置，便于安全的维护和加固，同时，规范日常信息化管理标准和检查制度。包括：软件管理、硬件管理、机房管理、系统运行和维护管理、网络管理等，实现基础管理上的安全保证；第四是要除采用相应的物理防火墙和安全软件外，做好应急预案是确保万无一失的第一步，实现技术上的安全保证；第五是要组织好本单位内的项目协调、实施、推广应用与培训等工作，确保信息化项目的实施成效，实现规划和应用上的安全保证；第六是要定期组织开展信息和网络安全检查活动。通过对现场检查和清理，系统的监管，促进网络现场规范，营造一个整洁、规范、安全、高效的网络和信息系统环境，实现环境上的安全保证。对于某些工作和任务尽可能争取服务外包，信息部门参与，由各业务部门共同做规划和流程优化管理。

二是要以异地技改企业发展为契机，着力推进信息化建设

1、加强组织领导，进一步规范工作制度，落实工作责任，加大资金投入，加快信息化基础设施建设。

2、加强信息人才队伍的建设，建立完善多层次、多渠道、重实效的信息化干部队伍的培训制度，努力建设一支过硬的信息化队伍。

3、强化信息安全，全面提高对网络攻击、病毒入侵、网络失窃密、有害信息的防范能力。确保了网络运行高效畅通，计算机信息安全。

4、积极推进全厂信息化，不断实现业务系统纵向贯通、横向联动，推进信息资源共享，增强信息公开水平，保证网络正常运行。

信息化作为一个新事物，需要用新的思维去解决工作中遇到的各种问题。作为多点生产集团化运作条件下工业企业信息化建设必须通过对信息化的方方面面进行透彻分析，使大家明确究竟信息化给传统的生产、销售、开发、财务管理等领域带来了什么样的革新，企业在制定信息战略上应该从哪些方面着手考虑等问题。必须把学习和培训作为是一项重要的工作内容来抓，不断增加理论知识和专业技术知识。认真做好信息化工作的每一件事，切实把事情做细、做实，努力促进提高信息化应用水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！