# 2025年巩义市第五高中心理健康教育工作计划

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-06-17

*第一篇：2024年巩义市第五高中心理健康教育工作计划巩义市第五高中心理健康教育工作计划2024－2024学年度上学期指导思想：全面贯彻落实中共中央《关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》、教育部《中小学心理健康教育指导纲要》及《珠海...*

**第一篇：2025年巩义市第五高中心理健康教育工作计划**

巩义市第五高中心理健康教育工作计划

2025－2025学年度上学期

指导思想：全面贯彻落实中共中央《关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》、教育部《中小学心理健康教育指导纲要》及《珠海市中小学心理健康教育发展规划》的精神，坚持以学生发展为本的教育理念，建设一支数量充足的心理健康教育师资队伍，培养学生良好的心理素质，促进全校师生心理健康水平的进一步提高。

新的学期，我校心理健康教育工作的主要任务：

一、加强心理健康教育教学与辅导工作

1、开展心理健康教育讲座。本学期在高一至高三年级分别开展有针对性的专题讲座，高一年级以“新生适应”、“自我认识”等内容为主，高二年级以“学习动机”、“人际交往”等为主要内容，高三年级以“情绪调节”、“学习方法指导”等为重点。

2、逐步完善心理咨询室的建设，配齐所需设施设备及资料，为申报省心理健康教育示范学校做积极的准备。加大宣传力度，使全校学生了解心理咨询室的工作性质、功能、服务范围，增强他们的求助意识。定期向学生开放“心语室”，接待学生个别来访，认真做好咨询记录与追踪。

3、开展团体心理训练。招募、筛选存在共同心理问题的学生成员，成立“放松训练”、“自信训练”、“交往技巧训练”等团体，定期开展团体活动，协助成员解决自己的问题。

4、成立心理学兴趣小组。小组成员为对心理学感兴趣、乐于助人、领悟力好的学生，原则上每班1－2名。通过小组活动，帮助他们初步掌握心理学基本知识、心理保健常识和心理辅导基本技巧。在此基础上，培养一批“同伴咨询师”，鼓励他们向周围同学提供力所能及的帮助，从而增强心理辅导的辐射功能。要求他们及时发现和反馈同学中存在的问题、困惑及动态，以便班主任、心理老师和学校领导制定适宜的应对措施，做出有效的反应。

5、充分利用“网络”这一阵地，进一步完善校园网“心理在线”栏目建设，丰富网上内容，及时更新，为我校广大师生和学生家长提供高质量的服务。

二、建立高一新生心理档案

通过计算机联网测试的方式，为高一年级全体新生建立心理档案。

三、继续开展心理健康教育科研工作

我校参与的《中学生学习技术的心理探究》课题已进入攻坚阶段，本学期的主要任务是元认知训练课程的开发。按照课题组的计划，2025年9月，开发元认知训练课程；10月，组织教师尝试上元认知训练课，各校互相学习；11月30日，上交元认知训练课录相及课例；12月，参加元认知训练课评比；2025年1月，参加优秀元认知训练课现场观摩活动。

四、启动教师心理健康维护工程

社会转型期，激烈的社会竞争，满负荷甚至超负荷的工作量使广大教师承受着前所未有的身心压力，我校教师的身心健康也正受到严重的威胁，多半教师处于亚健康状态，终日被焦虑感、疲倦感、烦乱感、无价值感等负性情绪体验所困扰，工作积极性受到影响，工作效率下降。教师的心理健康水平直接影响到教育效果和学生的心理健康水平，因此，本学期将把维护与增进教师心理健康作为工作重点之一，具体做法如下：

1、采用症状自评量表（SCL－90），对全校教师进行一次心理健康现状调查，并完成统计报告，提出具体建议。

2、聘请有关专家来我校讲学，对如何维护教师心理健康做出指导。

3、加强教师心理健康教育培训工作，选派部分教师参加广东省中小学教师心理健康教育C证、B证培训，并从中选拔5－8名责任心强、综合素质好、热爱心理辅导工作的教师作为兼职教师，充实心理健康教育队伍，加强心理辅导的师资力量。

4、成立教师心理互助团体（协会），通过定期开展活动，帮助教师提高自我心理调适能力，以更积极的心态应对职业压力和生活挫折，体验幸福感与满足感，促进教师自我

保障措施：

1、争取学校领导对心理健康教育工作的重视，以及在财力、人力、物力上的支持。

2、与班主任、任课教师及时沟通，密切配合，形成心理健康教育的合力，共同营造一个和谐、健康的成长环境。

时间安排：

9月份：

1、讲座：高一新生适应；

2、成立心理学兴趣小组；

3、教师心理健康现状调查；

4、教师心理健康教育B证培训。

10月份：

1、讲座：高三情绪调节；

2、高一新生心理测试；

3、成立“放松训练”团体并定期活动；

4、成立教师心理互助团体；

5、完成“教师心理健康现状调查报告”。

11月份：

1、讲座：高三学习方法指导；

2、讲座：高二学习动机激发；

3、聘请专家讲学；

4、完成“高一新生心理测试结果报告”。

12月份：

1、讲座：高一自我认识；

2、成立“自信训练”团体。

3、继续“心理学兴趣小组”、“教师心理互助团体”活动。

巩义五中

2025年9月9日

**第二篇：巩义市第五高中工会工作总结**

巩义市第五高中

工会工作总结

巩义五中工会 马文宗 二○○四年十月二十三日 巩义市第五高中工会工作总结

一、锻造一只品德合格、思想过硬的教师队伍

1、一年来；认真学习三个代表重要思想，坚持与时俱进，按照党的十六大的要求，从“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”等方面，坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实。把“三个代表”重要思想融入到职工群众获取的各种信息和知识中，融入到职工群众喜闻乐见的各种活动中，融入到职工全面提高教学质量的工作中。每个共产党员都建立了心得笔记本并写下了不少于3000字的文章。

2、为了进一步加强和改进我校教职工思想政治工作，使全体教职工能够遵守“爱国守法、名理诚信、团结友善、勤俭自强、乐教奉献”的基本道德规范，特制订教职工管理细则共10条。

3、坚持周一、周四的集中学习制度，及时传达上级的文件精神，不断地选读报章杂志上的好文章，及先进事例、正面引导，正面教育。

4、坚持走出去、请进来制度、请权威人士到我校进行法制教育，派老师到先进学校参观学习。

现在全校教职工思想上更加明确、政治上更加进步，人人都有高度的责任感和主人翁意识，凝聚力更强了，大家齐心协力，同心同德，聚精会神搞教学，一心一意奔目标，学校出现了前所未有的大好局面。

二、形成了一个“能征善战”的教学群体

教育工会，有它鲜明的个性，那就是首先要搞好教学工作，不断提高教学水平，提高教学质量是我们每个人的天职。一年来做了以下工作：

1、锤炼过硬的教学本领、举行教学大比武，如：粉笔字、钢笔字大赛，青年拜师活动；达标课、优质课大赛；优秀教案展览；老教师讲示范课，青年老师听课制度，教改达标示范课，教师做题先进评比等一系列活动。由此，我校涌献出了一批具有先进教学理念，业务精、本领强的青年教师，他们在全市是榜上有名，如：李雪岛、窦改玲、魏晓红、时瑞玲、李保福、刘大利、钟爱芳等。老教师任劳任怨，处处以身作则，很好地起到了传帮带的作用，知无不言，诲人不倦。例如常金贡老师、胡树钦老师、张进宝老师，他们名声高、口碑好。

三、积极参政议政，为广大教职工谋利益

1、围绕学校中心工作和师生员工关心的热点问题推行校务公开。明确公开的重点，我们结合学校实际，紧紧抓住重点、热点、难点问题。①对于关系到学校改革、发展的重大问题，重要规划进行公开，使全校教工对学校的长远发展规划，教育改革思路、人事分配制度及改革等重大事项及时了解。②干部选拔、教师聘任、职称评定、晋级晋职、评估表先等事宜公开。③、中招分数、招生办法、收费标准公开。

2、深入群众中，及时反映情况，认真细致地做思想工作，使工会真正的起到联系领导和同志们的纽带桥梁作用。

3、坚持开好职代会。我们的校长李西芳同志为人正直心善，工作细致入微，善于接纳同志们的不同意见和建议，为我们每年召开职代会提供了良好的环境。工会能够及时印发提案，收集整理、归纳、完善原汁原味的意见和建议，不打折扣，这样就能保证同志们畅所欲言，献计献策。

四、开展丰富多彩的文体活动

１、在努力搞好教学工作的前提下，工会想方设法为教职工提供锻炼身体的场所，购置大量活动器材使教职工人人都能参与，个个都能活动，采取有形的“家”和无形的“家”相结合的办法，力争使每位教工都有较好的身体，精神上轻松愉快。

2、自由活动和集体活动相结合。每一年行多次运动会，如：篮球投篮比赛，跳绳比赛，羽毛球，乒乓球比赛，拔河比赛，还举行老少皆宜的游戏性比赛。每年还进行一次元旦文艺晚会，给每位教职工搭建一个施展各种才能的平台，对一些优秀节目给予适当的奖励。在许可的情况下，还组织职工到风景名胜地参观旅游。

３、积极参加局里举行的各项体育活动，第四届教工运动会，我校的蒙忠慧、孙保现两位同志分获羽毛球比赛的五名、第六名。

五、争先恐后为灾区捐款捐物

每年只要接到上级通知，我们义无反顾地、迅速地捐齐了钱物，充分体现了人民教师爱人民的高风亮节。另外教师间的红白事，工会都热心去操办，喜事老师们欢聚一堂，同贺同禧；丧事我们送衰情，尽表衰思。

一年来，虽然我们作了一些工作，但离上级领导的要求还有差距，我们自身由于器材、场地的限制，还不能完全让教职工满意，这些都待于今后努力去完善。我们坚信，在上级工会的直接领导下，我们五中的工会工作定会不断上台阶，一定会有更加美好的明天。

巩义五中工会 马文宗 二○○四年十月二十三日

**第三篇：巩义市第五高中三年规划**

巩义市第五高级中学

三年规划

巩义市第五高级中学

2025.11

巩义市第五高级中学三年规划

巩义市第五高中座落于巩义市市区东部小关镇，紧临310国道，是1991年高中重新布局时市政府拨款建成并投入使用的。学校占地4.3万平方米，建筑面积2.64万平方米，绿化面积1.73万平方米。

学校布局合理，设施齐全。现有24个教学班，在校学生1440人。教职工120人。师资力量雄厚，教育教学质量稳步提升。

学校曾荣获郑州市教育教学先进单位，郑州市普通高中艺术教育成绩显著单位，郑州市花园式单位，郑州市文明标兵学校。多次被巩义市教委命名为教育教学质量先进单位，五好党支部，先进基层工会，先进团委，文明学校等光荣称号。

随着社会的进步，教育形势的发展，巩义五中领导班子及全校教职工，学习教育新理念，总结过去，展望未来，并结合学校实际，制订三年规划如下：

一、明确办学方向，全面贯彻党的教育方针

坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚决贯彻巩义市教体局（2025）

号、（2025）14号、45号、（2025）17号等有关文件精神，端正办学思想，优化学校管理，提升办学理念，打响四个品牌（书香校园、校本研究、家长学校、特色建设）。

我们始终坚持“对每一位学生负责，让每一位家长放心，使每一位学生成才”的办学宗旨，逐步形成 “树名师、创品牌、重管理、办特色”这一先进的办学理念，并把“德育为首，以人为本；科学管理，提高质量；突出特色，创办名 2 校”作为我们办学的指导思想。全面贯彻党和国家的教育方针，努力实施素质教育，尊重学生人格，对学生终身负责是我校不懈的追求。牢记学校“修德、砺志、笃学、健体”的校训，“团结、实干、善教、会学”的校风。“敬业、创新、精研、爱生”的教风，“勤学、善思、探索、求是”的学风。以强烈的责任心和使命感，为每一个在五中求学的学生服务，让我的真诚服务，为你的成功铺路。以培养学生的创新精神和实践能力为着重点，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为高校输送更多的优秀新生。

我们追求的目标是： 实 施 成 功 教 育，创 建 特 色 学 校。依法治教，认真学习执行《教育法》、《义务教育法》、和《未成年人保护法》等法律和省市关于依法治教的法规，以规范教育行为。

二、领导班子建设

06-07学年，学校领导班子成员努力实现“实干精神、牺牲精神、协作精神和创新精神”。形成秉公办事、廉洁自律、公正无私、严以律己、吃苦在前、奉献在前的工作作风。切实做到真抓实管、严抓细管、不搞棚架，切实做到政令畅通、令行禁止、不搞口是心非；切实做到团结配合、智能双全、不搞内耗；真正做到实干带头、出勤出力、精通业务、不搞空谈虚喊。正确处理苦与乐，付出与报酬的关系，突出人文管理，心甘情愿地为学校而努力工作，真正成为学校各项工作的组织者和带头人。

两年内实现 对领导班子成员的个人素质从政治素质、知识水平、管理能力、工作作风、工作绩效等方面的目标管理和责任追究制。要求班子成员每周至少听一节课，参加一次教研活动，走访一位教师或学生。每学期至少读一本教育理论著作，每年写一篇高质量、有价值的学校管理论文和调查报告。分管工作完成目标取得成绩给以表彰，以质量论位次，出现问题造成影响的给以戒免谈话、警示和处罚。

总体目标：实现廉洁自律，秉公办事的工作作风；真抓实干，严抓细管的工作态度；业务精通，管理科学的工作方法；不搞棚架，不搞内耗的协作意识； 吃苦在前，工作在前的奉献精神；不断进取，勇于开拓的创新理念。

三、师资队伍建设

１、调动和发挥党员的先锋模范作用。

全体共产党员要深刻理解和准确把握在日常工作中保持先进性的作用。一是要坚定理想信念，坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗，为做好学校工作、完成教学目标任务而努力。二是要坚定勤奋学习。扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领，研学教育理论，提高自己的业务素质，成为教学骨干。三是要坚持党的根本宗旨，始终不渝地做到立党为公，执教为民，教书育人，关爱学生，做学生满意的教师。四是要坚持勤奋工作，克服一切私心杂念，聚精会神搞教学，一心一意奔目标，兢兢业业创一流的教学业绩。五是要坚持遵守党的纪律，身体力行地维护党的团结，任何一名共产党员无论是在当面还是背后，决不允许说或做任何有损党员形象的话和事。六是要坚持“两个务必”工作上争创优秀，生活待遇上不搞攀比，永葆共产党员的政治本色。七是发展党员，鼓励教师追求进步，坚定信仰，2025年实现党员数达到占全校教师的40%。

全体共产党员必须认真学习中国共产党章程，自觉遵守党的各项纪律，正确行使自己的八项权利，认真履行自己的八条义务，牢记入党誓词。按时交纳党费，坚持党的民主集中制原则，党员个人必须服从党的组织，少数服从多数，下级服从上级。有时当个人意见被否决时，可以保留意见，但必须无条件服从组织决定。始终与党中央保持高度一致。

2、加强教师队伍建设。

一是继续加强对教师的师德教育，以起到规范教育行为，充分调动其内在积极性、主动性、创造性的作用；二是坚持不懈地抓好教育理论学习，以实现其观念更新、方法创新；三是重视并舍得情感投入，对教师要建立在爱的基础上的情感管理，在日常管理中，表情上微笑、倾听；语言上肯定、赞扬；行动上关心、爱护。达到以情感人的效果；四是在经济条件和政策允许的情况下，努力为教师办实事、办好事；五是鼓励教师在职进修，继续开展一帮一活动；六是定期开展书法、做题、上公开课、示范课比赛活动；七是聘请名校教师到校讲学，组织本校教师到名校考察学习；八是要求教师凡是学生做的试题、练习题自己必做；九是举办学科命题讲座，掌握命题技巧；十是努力培养我校骨干教师和名教师。

定期组织全校教工认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年保护法》等法律 4 法规，努力提高遵守国家法律法规的意识，使全校教工学法、懂法、守法。坚持依法从教，依法治校。聘请法制副校长或法律部门的人员到校给师生进行法制教育。我校政治课教师为学校兼职法制教育教师，定时给师生上法制知识课，学校举行法律知识竞赛，召开演讲会，座谈会，利用校内广播、黑板报进行法制教育。形成依法治校的良好局面。

3、加强团结，提高能力，形成凝聚力。

教学能力，有强有弱，工作经验，有多有少，教学业绩有大有小，这是不可避免的实际，能力强，经验丰富，业绩突出的教师不能满足，弱者更应发奋图强。尽快具备与工作需要相适应的能力。关键是要处理好用人与育人的关系，巩固与培养每一位教师的专业思想，干教育，爱岗位，珍惜今天的教师工作，关爱我们的学校，真正树立校兴我荣的思想。全校上下加强团结，同心同德，形成团队精神、合作精神、人梯精神，共谋实现教学目标之大计。形成学校团结奋进高效的凝聚力。

全校教师要认真学习、模范遵守《中小学教师职业道德规范》、《郑州市职业道德行为准则》、《学校教工政治思想管理细则》努力提高思想政治素质，职业道德修养。建立教师职业道德监督机制，由工会委员负责师德建设监督工作，设制校务公开栏和校长信箱，向社会公开监督电话，让学生，家长及社会各界对我校每位教师的行为进行监督。建设教师职业道德考核机制，把教师职业道德作为考核教师工作的重要内容和职务聘任的重要依据，凡有违犯职业道德的教工要给予党纪、政纪处分。使一些体罚或变相体罚学生，以罚代教现象不在我校发生。

严格规范我校全体教工的从教行为，惩戒违规违纪现象，使全校教工更好地履行教师职责，树立和维护学校的良好社会形象，不断提升我校教师队伍的整体水平。要认真贯彻执行郑州市教师十项规范，及惩戒十条和巩义市教体系统行风建设惩戒十六条。转变工作作风、平等、公正对待学生。教书育人，遵纪守法，爱岗敬业、勤奋务实、为人师表，举止文明、作风正派、廉洁从教、政令畅通。对出现违规现象的教师，视其情节给以批评教育，或纪律处分。表现优秀者，给以表彰奖励。

学校制定有教职工思想政治工作管理细则、教学制度等三十六个制度，它包含思想、管理、教学、服务诸方面要结合实际情况，定期不定期组织学习，对照 5 制度、找差距，坚持制度管理，规范教工行为。

实现“两个一”和“3618”工程

“两个一”即巩义市名教研组和名备课组；“3618”即巩义市3个名师，6名学科带头人，18名骨干教师。

启动“星级教师”、“功勋教师”工程

星级教师（一星至五星）及学完成学科教育教学目标为一星，依次类推，逐年升级；三星级及三星级以上为学校“功勋教师”。

4、对青年教师的校本培训

一是坚持不懈地抓好教育教学理论的学习，以实现其观念更新、方法创新。

二是继续开展对青年教师的传帮带活动。以教研组为单位，建立导师制“实行传帮带”，让骨干教师与他们结对子，定时间、定计划、使其一年入门，三年过关，五年成熟。通过过“三关”（备课关、上课关、班主任关），达到具“五能”（教学工作能力、德育工作能力、组织管理能力、教研教改能力、指导学生课外活动能力）。使青年教师尽快成为教学骨干。

三是经常开展公开课、示范课活动，鼓励青年教师敢于冒尖，尽快成为巩义五中骨干教师（一年内达到4名、三年内达到12名以上的目标），巩义市名师。

四是定期组织青年教师研讨《考纲》、教材教法、研讨教情与学情，对青年教师及时进行指导。

五是教师要坚持做题，建立典型例题集录本；每月评比教案；每期开展书法比赛等，以提高教师业务素质。

5、师资队伍建设总体目标

（1）、专业高学识（建立学习型教师群体）。（2）、师德高品位（建立师德“一票否决”制度）。（3）、能力多方位（不仅是教学能手，掌握现代教育技术，能独立制作课件，而且是教育教学科研高手）。

三至五年内，建立一支具有高尚师德，又一专多能的学习型、研究型教师群体。

四、教学（实现“六抓”）

1、抓双基

原则：低起点，小步子，多活动，勤矫正。

（1）、严格执行学校《教学制度》和《教学计划》，注重对备、讲、批、辅、考、练等常规性工作的检查，坚持集体办公备课，坚持校本教研，要出满勤、干满点、按时签到、不迟到、不早退、不缺课、不误辅导，能以大局为重，工作为重，既出勤又出力，圆满地完成学科教学目标任务。

（2）、教务处工作人员，要认真履行职责，加强教学质量监控和评价。坚持双周检查教案、作业制度，坚持双周工作计划制度，坚持学生评教制度，坚持达标评优制度。对教师上课辅导情况、办公情况、教研情况、训练情况、培优补差情况、专题讲座情况，及时准确做出统计，定期公布评比。重视教学档案和学籍管理，充分发挥教学管理部门的协调、调度和服务作用，当好领导的参谋和助手，从细、从严、从实、从恒进行教学过程管理，向过程要质量，向过程要目标。

（3）、各年级包级领导、年级主任应对年级全面负责，对各项工作予以具体指导、督促和落实，要营造浓厚的学风和良好的教学氛围。加强识记、成绩、作业、单元检测等跟踪表的落实。

聚精会神，一心一意，实实在在讲教学，抓教学，干教学，促质量，奔目标。一是营造人人关心教学，教师专注教学，个个支持教学中心的校园氛围。二是严格教学管理，向教学要质量，向管理要目标。三是以教学目标实现为评价，突出教学中心为重点，以教学质量论英 雄，排位次，评先表优，晋级评职称。四是克服教学工作、目标实现自由化、懒散化倾向。五是时时盯紧教学目标，真正下大功夫实现教学目标。专心学习教育理论，用心钻研教学工作，精心设计教学方案，尽心提高教学质量。六是对教学工作中存在不足的教师要加强督促，并找其谈话，帮助分析原因，制定改进措施，06-07学消除1-2个瘸腿学科（依次类推，每年消除1-2个瘸腿学科），确保年级、班级、任课教师教学目标的实现。

2、抓跟踪表：识记跟踪，作业跟踪，成绩跟踪。

3、抓校本

三年内成为名副其实的巩义市校本教研基地。

加大校本教研力度，促使教研成果转化为教学实践

（1）、加强对校本教研工作的领导，加大校本教本教研的工作力度，教研组长、备课组长为责任人。坚持周四教研例会和周三备课组研讨会制度，充分发挥群体优势，努力实现资源共享。领导分包教研组，参与、指导教研组工作。教研组长、备课组长要认真履行自己的职责，要有计划、有目的、创造性地开展各项教学教研活动，使各教研组、备课组形成学习之风，研讨之风，把校本教研成果及时落实到“备讲批辅考练”等各个教学环节中，使教研成果转化为教学实践、教学成果。

（2）、各教研组、备课组要认真学习、执行学校《校本教研计划》，明确校本教研指导思想，用好用活“自我反思、同伴互助、专业引领”三种教研基本方式，突出一个“本”字，立足一个“实”字。有针对性地确立研究内容，通过说课、备课、单元检测，分层施教三条渠道，达到思想一致，目标一致，整体提高教育教学质量的目的。

2025年推出一个名教研组和一个名备课组。（3）、学校建立奖优罚劣机制，对成绩优秀的备课组、备课组长、教研组、教研组长予以表彰和奖励。对三项指标均完不成的任课教师，取消当年教师节补助，备课组长、教研组长也有连带关系。

（4）、对青年教师进行校本培训。

以教研组为单位，建立导师制“实行传帮带”，让骨干教师与他们结对子，定时间、定计划、使其一年入门，三年过关，五年成熟。通过过“三关”（备课关、上课关、班主任关），达到具“五能”（教学工作能力、德育工作能力、组织管理能力、教研教改能力、指导学生课外活动能力）。使青年教师尽快成为教学骨干。

（5）、学科备课组是我校教学研讨的重要组织形式，它具有人员少、反馈快、针对性强等的特点。因此，本学期继续强化备课组，提高备课组长业务能力和组织能力，加大对备课组的考评力度。教研组以常规教学、教研为主，备课组以校本教研为主，针对我校教学实际情况，进行针对性的研讨、反思，提高，整体提高教学质量。

研讨内容归结为八个方面：（1）研讨《大纲》、《考纲》，（2）研讨教材和教法，（3）研讨单元章节训练，（4）研讨课堂教学，（5）研讨作业和辅导，（6）研讨教情和学情，（7）研讨培优补差，（8）研讨分类指导，因材施教。

4、抓课改

“两个一”即一个核心（引导学生主动学习作为课改的核心）和“一个目标”（把培养学生创新精神和动手操作能力作为课改的目标）。

总原则：

规范教学行为，构建高效课堂

学校工作以教学为中心，教学活动的主阵地在课堂，教学质量的高低在很大程度上取决于课堂教学是否优质高效。遵照教体局教学教 研工作指导思想，结合我校实际情况，提出课堂教学改革目标：“突出两个中心，重视六个关键，规范教学行为，构建高效课堂”。

两个中心：在师生关系上，要以学生为中心，突出学生主体地位，教师扮演支持者、辅助者、合作者的角色，坚决避免“以我为中心”；在教与学的关系上，以学为中心，强调学生“学”的核心地位，教师的教是为了促使学生的学，教服务于学，坚决杜绝“以讲为中心”的传统教学模式。

六个关键：（1）、先学后教。

这是教学顺序的总要求，新授课一般要经过学生自主或合作的学习、探究。当学生经过集体合作探究，仍不能解决某些问题、理解某些内容时，教师在进行精讲点播。

（2）、三讲三不讲。

要求教师在学生学习的基础上，重点讲易错点、易混点、易漏点；学生已学会了的不讲，学生通过自己学习能够学会的不讲，老师讲了怎么也学不会的不讲。充分利用有效时间完成教学。

（3）、三布置三不布置。

布置发展学生思维的作业，布置引导学生探究的作业，布置迁移拓展、提高能力的作业。不布置重复性作业，不布置惩罚性作业，不布置超过学生合理学习限度的作业。

（４）、及时反馈矫正。

学生的提高需要自己的内省和思考，更需要教师的纠正和反馈，教师要通过课堂提问和课堂检测，及时了解学生的学习状况，将正确信息及时反馈给学生帮助学生更好的纠正学习行为。

（５）、创设有效问题情景。合理的问题的情景，对调动学生学习兴趣、激发学生创新思维有重要意义。我们可以以课文内容、生活中的问题及课堂中生成的问题等来创设情境。思维能力的培养，往往是从问题开始的。

10（６）、删除无效教学环节。

无效教学环节冲淡了课堂教学的落实。整堂课教师在环节转换和串讲上花费的时间太多，甚至常常出现一些脱离本堂教学目标和任务的多余的教学环节，这样势必影响教学效益。

课堂教学要坚决克服“满堂灌”、“题海战”现象，要坚决推行“２０２５”课堂教学模式，还时间于学生，即每节课４５分钟，教师主讲时间不得超过２０分钟，学生自学、演练、反馈、矫正的时间不得少于２５分钟。坚决克服“逐题讲”、“泛泛评”、“对答案”式的习题讲评课模式。规范教学行为，构建高效课堂，2025年创出巩义五中课堂教学特色。

5、抓检测 突出满分过关。

抓单元过关检测及训练，力求满分过关

要求：（1）、在认真研究大纲、教材的基础上学科备课组必须明确单元教学目标；

（2）、教研组、备课组组织有经验的骨干教师编写单元测试题、满分过关题。每次检测题教务处备案，教研组建立检查、训练题库；

（3）、以备课组为单位，由备课组长全面负责，搞好单元测试。三年级在一质侧前同样要单元、章节过关；

（4）、测试、评卷完成后，由任课教师负责，要求学生将错题一一纠正，不会做的题，教师要精心辅导，让学生弄懂弄通，及时补上，并建立纠错档案，使每个学生达到满分过关。

包级领导、教务处、任课教师要根据学校安排、教学进度切实组织落实好周周、单元章节训练检测。三年级继续坚持双周训练，同时，本期加大对综合学科的研究力度和训练力度。一二年级坚持讲完一个 11 单元章节，进行一次训练检测，年级主抓，备课组长负责组织，检测题印刷前，必须经教务处审核签发后再印，教务处一月公布评比一次，年级做好督导检查工作。要认真选题、组题、练题、反馈、矫正，达到讲后练、练后评，练评后提高质量、实现教学目标的目的。

6、抓补差：

建立补差跟踪机制。重视学生学法交流，学生问题研讨；突出教师分层施教和学法指导原则，分层施教，分类推进。

（1）、培优补差要在年级的总体指导下，建立以班主任为核心，任课教师为成员的合作小组机制。

（2）、落实、核准优秀、良好培优补差对象，尤其要重视本科生和踩线生。以班级为单位，责任到教师，落实到每生，目标必须集中一致，杜绝拉腿学科，齐抓共管，形成合力。

（3）、落实措施。培优补差必须落实到教学的各个环节中，要真正了解自己的学生，真正把握班级学生的各个层面，遵循“分层教学，分类推进”教学原则，本科生对象要“吃饱”，专科生对象要“吃好”。同时，抓好课余时间的培优补差，具体要求：形式，亦可座谈式，亦可专题讲座式，时间为每天课外活动，地点统一在教室进行，具体学科安排、协调，有年级负责，要印制安排表并交教务处备案。教务处负责对课外活动的培优补差情况检查，坚决杜绝薄弱学科，拉腿学科每1-2年内消除1-2门差腿学科。

开展“专题讲座”活动，培养学生学科能力

（1）、开展“专题讲座”，培优强化，提高优秀率，尤其是三年级更应引起高度重视。开展专题讲座，意在挖掘学生潜力，提高学科学习能力，突出学生个性特长。在教务处协调下，有年级负责安排并印制安排表，重点放在本科上，利用课外时间，主要对语文、数学、外语及物理、化学进行专题讲座。应突出“专题”特点，建立知识板块，构建知识网络，抓大放小，突出主干，坚决杜绝赶进度或当成一般课型教学的不良现象。

（2）、积极组织学科竞赛。数学、物理、化生教研组要高度重视学科竞赛，尤其是奥林匹克等重要竞赛活动，必须提前精心组织、培训，并争取获奖，为个人、教研组、学校争得荣誉。

五、教学质量目标

1、教学质量在市属高中保五争四，2025年实现此目标；

2、文科生高考质量在市属高中保四争三，2025年实现此目标；

3、艺术特长生高考质量在市属高中名列第一，2025年实现此目标；

4、面向全体，突出特长，使学生德、智、体、美、劳等得到全面发展。

六、管理

1、指导思想

德育为首，学生为本，以教育教学质量为中心，全面贯彻党的教育方针，使学生德、智、体、美、劳等得到全面发展。

2、坚持“五育”：品德教育、养成教育、纪律教育、法制教育、安全教育、心理健康教育。

3、完善并落实八项制度

①、班级百分考评制度。②、升国旗制度。③、领导带班制度。④、考勤制度。⑤、卫生制度。⑥、安全制度。⑦、德育考评制度。⑧、宿舍管理制度。

4、办好家长学校，构建学校、家庭、社会教育网络。

5、开展“五项活动”：课外活动、体艺活动、法制教育、团队活动、社会实践活动。

七、后勤服务

1、伙房实现“大承包”制，实现社会化管理。

2、后勤人员实行全员聘任制，做到“三定”，即定岗位、定人员、定职责。

3、改善办学条件：

①、为学科教研组安装空调。

②、更换办公楼、教学楼、住宿楼门窗。

③、增添图书及理化生仪器设备。

4、逐步提高师生福利生活待遇

5、为提高教育教学质量，在全市树立典范，争取后勤管理工作现场会在我校召开。

总之，巩义五中坚持正确贯彻党的教育方针，全面实施素质教育、和谐教育和成功教育，立足校本，抓出特色，走有利于五中发展的创新之路。

巩义市第五高级中学

2025.11 14

**第四篇：巩义市第五高中绿化总结汇报**

巩义市第五高中

校园绿化工作汇报

我校始建于一九九二年，占地面积55亩，建筑面积2.64万平方米，绿化面积1.73万平方米，绿化率占45%以上。现有25个教学班，125名教职员工，在校学生1506人，学校分为上下两个院，上院主要是教学区，伙房，学生寝室，田径场，下院主要是办公备课区，实验区，篮球场等。学校按照总体规划布局，尽享绿化美化，建有假山三座，喷泉一处，雕像两尊，拱桥一个，草坪5处，凉亭2处，植物造景以竹杆，黄杨，刺柏，塔松，松柏，梧桐树，桃树及花草藤为主进行了绿化美化。培植合理，一年四季鲜花常开，四季一片青，环境自然优美，高低错落，更显示出美丽特色。吸引了无数过往行人的观赏，并拿出摄像机拍摄留影，发出由衷的赞叹。

学校领导非常重视校园绿化美化工作。深刻实践科学发展观，坚持以师生为本，创设优雅，美丽，宁静的花园式单位，改善教师，学生生存，学习，休息的环境，努力做到人与自然的和谐。

学校抽专人对花草进行管理，夏季来临，修剪花草，一个人忙不过来，就由几个人帮助进行修剪。原来修建花草没有机器，全靠人工修剪，速度慢效率低，往往还没有修剪过来新的一次修剪又开始了，影响美观。为此学校投资六千多元购买了两台修剪草机，又投资了200多元重新更新了修建工具，大大减低了工人的劳动强度，提高恶劣修剪花草工作的工作效率。

每年冬季来临的时候，都要对花草修剪，打药，除草一次。春季

来临，要对花草施肥，浇水，中耕，保持花草旺盛，不枯竭。对死去的花草及时刨去，重新栽上新的花草。如去年有两颗塔松柏死亡。学校及时派人抛掉，又及时重新栽上新的树种---梧桐树，如今长势良好。

学校每年投入绿化的建设资金达万元以上，主要用于绿化人员的工资发放，工具更新，新花草，树苗购买打药等方面。

除此之外，学校还把绿化区分到各个班级去管理，人人参与。拔草，中耕由学生自己干，体验绿化工人辛苦劳作，保护树木花草不受侵害，不去采摘，不去踩踏。

总之，提高人居环境质量，加强生态文明建设是我们的长期坚持的目标，只能加强不能削弱。

为了培养下一代，必须人与自然和谐，保护环境，减少污染，才对得起下一代，我们决心更进一步努力，确保我校花园式单位永远相传。

巩义市第五高中

2025年9月24日

**第五篇：巩义市第五高中2025-2025年工作总结**

巩义市第五高中

2025—2025学上学期工作总结

巩义市第五高中 二○○七年元月

巩义市第五高中

2025——2025学上学期工作总结

巩义市第五高中在市教体局的帮助、关心和指导下，经过全校教职工团结奋斗，努力拼搏，扎扎实实，认认真真，聚精会神，一心一意抓管理，干教学，保稳定，学年工作业已全面结束。现回顾总结如下：

一、构建了以人为本的行政管理机制

学校管理过程是学校领导带领师生员工，为实现既定目标共同活动的过程。营造团结共进，相互合作，荣辱与共的人际关系，是实现学校管理“以人为本”的重要环节。我校注重构建以人为本的行政管理机制。规定每周日晚为行政例会，学习管理理论及有关文件精神，讨论学校工作，安排双周计划，充分发挥班子成员工作的积极性和创造性。周一晚全体教工会议，周四晚教研会，或分年级或按教研组活动，坚持民主集中制。副校长赵焕章同志，抓业务分包三年级，副校长孙保现同志抓管理分包二年级，教务主任窦改玲同志负责教务处工作，政教主任付新民同志负责政教处工作分包一年级，教两班历史课，总务主任谢培增同志负责后勤工作。他们具有实干精神、协作精神和创新精神，形成了秉公办事、公正无私、严以律人、吃苦在前、奉献在前的工作作风。每天早上5：00点钟到校，晚上10：00点钟离开，忙碌于教学及管理过程之中，真正起到了学校核心作用。正校级协理员李延斌、张宏伟同志工作主动、不怕苦、不怕累、不图名、不图利，为学校工作的顺利开展发挥着作用。工会主席马文宗同志为学校工作，提建议、谈看法，起到了桥梁纽带的作用。

二、营造和谐的工作氛围

学校明确提出“要用尊重的态度对待每一位教师”，营造和谐的工作氛围，充分肯定教师的工作，善于发现教师的闪光点，极大地调动教师的工作积极性。在会议上或集体场所，多表扬、多鼓励，对工作中存在的不足，则以座谈的形式，进行谈心交流和沟通。老教师许东岳同志，在教务处工作，勤勤恳恳，任劳任怨。年级主任刘洪峰同志工作认真负责，动脑筋想办法，强化年级管理；常金贡、郑素云同志教学得法、勤奋踏实，引领学生互动学习，教学效果显著，被评为2025巩义市先进工作者，乔喜梅、任晓岩、石险峰、胡书钦、张纯才等九名同志工作业绩突出06考核为优秀。

三、加强党组织建设 发挥党员先进模范作用

我校33名共产党员在各级党委的领导下，以中央和省委文件为指导，紧紧围绕“保持先进性，实现新跨越”这一目标，紧扣“党员争先锋，创办一流学校”这一主题，组织党员认真学习文件，提高思想认识，增强党性观念，提高自身素质水平，使党组织的战斗堡垒作用进一步巩固，在学校管理工作和教学工作中广大党员处处发挥了先锋模范带头作用，为加强学校管理，本学期学校实行领导带班值日制度，共产党员带头值班，从早上起床、学生上早操、自习、就餐、上课、晚寝检查、夜晚巡逻、节假日值班实行全天候管理，党员薄奇功、康银刚、刘宏峰既任学科教师，又任班主任、年级主任，战斗在年级管 理第一线，任劳任怨、无怨无悔，学校的30多名党员在教学工作中，以学校大局为重，坚持提高教学质量为中心，关爱学生，立足本职工作，爱岗敬业不计个人名利，勤勤恳恳，兢兢业业，一心扑在教学工作上，以实际行动展现了共产党员的先进风采，有力的促进了学校各项工作的顺利开展。

四、坚持了教学中心

学校坚持强化了年级管理，增强年级、班级、任课教师的目标意识，加强了教学管理，狠抓了教学常规，深化了课堂教学改革，突出了教学研讨，高度重视了分层次教学，涌现出一批优秀教师：2025年9月，窦改玲老师被评为巩义市学科带头人，薄奇功、张坤平、李雪岛 被评为巩义市骨干教师，杨云燕、宁鹏程、刘大利、刘洪峰老师被评为巩义市教学先进教师，窦改玲老师被评为巩义市优秀班主任，康银刚、付新民、任晓燕老师被评为巩义市优秀教师，2025年9月刘大利获巩义市语文教师优质课一等奖，2025年11月钟爱芳、张文忠分获巩义市语文教师优质课一、二等奖。2025年12月，康银刚获巩义市地理教师优质课一等奖，2025年12月份，刘大丽、张文忠获郑州市教育科研论文二等奖，王丽娜，李晓举、朱丽霞的论文获巩义市三等奖。在巩义市组织的数学竞赛中，刘洪峰、冯有勤、乔喜梅获优秀辅导教师，2025年12月份，张丽、王鹏涛分获高中政治教师基本功比赛一二等奖，在巩义市教科研中心举办的案例试题征集活动中，我校的钟爱芳，杨云燕、丁怡，王鹏涛、常金贡、张中鸣等同志分获殊荣。

2025年十月市统考中，二年级进优秀线11人，完成率100%，进 良好线95人，完成率为138%，一年级进优秀线32人，完成率800%，进良好线183人，完成率102%，一二年级出色地完成了市局下达的各项教学目标任务，三年级进优秀线7人，完成率60%，进良好线61人，完成率为101%。

在2025年郑州市统一的一质测中，进优秀线11人，完成率为92%，进良好线62人，完成率为103%。均有很大进步。

五、加强校本教研

校本教研是市教体局提出的四个品牌之一，巩义市第五高中又是市局教科研中心命名的校本教研基地。我校以校本研究为契机，狠抓教育教学质量，使教研工作持续有效，教学成绩稳步上升。

“校本”就要立足一个“本”字，必须结合学校实际情况，确定研讨专题，解决教学中的实际问题。

五中结合学校实际，经教研组商讨、学校研究确定12个专题：

1、学情学法研讨；

2、教情教法研讨；

3、《教学大纲》《考试大纲》研讨； ４、如何调动学生学习积极性；

5、如何摆正讲与练的关系；

6、辅助材料应如何有效利用；

7、课内作业与课外作业的关系；

8、单元检测研讨；

9、培优补差研讨；

10、摆正师与生的关系；

11、单元章节教学研讨；

12、如何备课；

在12个研讨专题中，通过分析综合，突出解决主要矛盾，抓矛盾的主要方面。

结合我校学生特点，各备课组反复研讨论证，确定把基础教学作为首要教学工作来抓。原则是低起点，小步子，勤反馈，多矫正。紧扣课本，加强学科知识的背诵识记。我校语文、外语、地理、历史、政治、化学等学科教师，采用“识记背诵跟踪”的方式，逐个对学生进行背诵检查，效果甚好。在研讨中、实践中摸索出经验，总结出规律，从2025年开始，将跟踪表推广到各个学科，并建立完善跟踪表：①、《识记背诵跟踪表》；②、《作业情况跟踪表》；③、《培优补差成绩跟踪表》，班主任、任课教师各执一套表格，教室各张贴一套表格，不断检查、落实、评比，这也是狠抓基础的重要方式之一，已取得了良好效果。

单元章节教学过关也是重视基础教学的重要手段之一。我校要求 每个备课组必须提前一周对单元章节知识点、重点、难点、易混点、课时、训练进行研讨交流，并达成共识。要求逢单元章节必练必考，考后即评，评后矫正，做一次不会做两次，直至全做对为止，即达到满分过关。单元检测由教务处一月一检查并公布评比，表彰先进备课组。

六、严格了学生管理

1、切实开展学生的思想教育工作

利用集会、班会、家长会、座谈会，开展“一日常规”教育、爱国主义教育、理想目标教育、纪律教育、卫生教育、健康教育、安全教育、法制教育。在教室、校院、办公室、寝室、饭堂，用标语、板 报、专栏、小黑板、标牌等形式进行宣传、教育。坚持每周一升国旗，进行爱国主义教育。启动学生心理“自信工程”：组织写标语、呼号、订目标，增强学生自信心，营造学习氛围。帮教学困生：开展谈心活动，收集《师生平等谈话记录》五十余份，各类帮教措施材料上百份。

各班颁发《德育考评细则》，学生每人一本《素质教育报告册》，每班每学期一本《德育考评记录本》。班班有记录，天天有检查，周周有汇总，月月有小结，学期总结检查。本学期学生管理以“理”为主，用欣赏的眼光看学生，使学生基本形成平和乐观、团结稳定、积极进取，是非分明的良好心态，理顺了学生思想。本学期学生德育及格率100%，优秀率达50%以上，学生中无恶性事件发生，违法犯罪率为0。开展了形式多样的活动，丰富学生的在校生活，新生开学，请8680部队教官作指导，进行为期十天的军训，培养学生严格的纪律观念，吃苦耐劳的意志品格以及高度的集体主义精神。国庆节、元旦节团委开展了诗歌朗诵，小品、相声、歌舞等形式多样的文艺活动，体育组十月份成功组织了学校秋季运动会，此外利用课外活动时间，组织了篮球、拔河等活动，各种文体活动的开展，陶冶了学生的情操，展示了学生青春的风采，丰富了学生在校生活。

2、落实了班主任工作：学期初发放《班主任工作条例》，每位班主任制订了《班主任工作计划》，平时到岗有检查、工作有指导，周周工作有反馈，学期结束各班主任写《班主任工作总结》。执行每周一次班会，每月 一次主题班会，每学期一次家长会，主题班会与家长会均要班主任精心准备，发言成稿。执行《班级百分考评制度》。天天坚持查早操、查寝室、查课堂、查校园环境、查学生行为习惯，天天检查有公布，周周检查有总结，每周分年级颁发流动红旗两面，期末以班级总结积分评出优秀班主任、优秀班集体，并予以奖励。

七、高度重视卫生安全教育工作

1、健康教育、卫生教育工作。开辟健康、卫生教育专栏，学习《卫生防病饮食安全》、《健康教育知识问答》，办专栏20余版

2、重视学生伙房的安全，领导组坚持两周一次对伙房进行检查的制度，开学初期对新来的炊工强制办理健康证，坚持持证上岗，加强对炊工的食品卫生知识培训，使每个人员基本掌握食品采购、储藏、加工、个人卫生等方面的知识，确保师生饮食安全。

3、为了确保学校的安全和稳定，我校坚持、每天晚上都安排值班人员巡逻，双休日、节假日安排值班，共产党员、领导班子成员、年级主任带头值班巡逻。具体负责学生晚上学习的检查、组织学生下晚自习后迅速到寝室休息、协助楼管员督促学生就寝并记录就寝情况、学校校园的安全检查、做好突发事件的处理、认真填写值班记录、接听值班电话等。

4、积极沟通学校与学生的关系，办学生满意的事情，化解、缓和学生与学校的抵触情绪，学校先后开通校长信箱，对学生反映的问题学校研究后再进行安排解决，每周召开一次由班长、生活委员组成的学生代表座谈会，保证学校与学生沟通的渠道畅通。

5、积极开展平安校园建设工作

在广大师生中广泛宣传平安巩义，平安校园的文件精神，组建平安校园领导组，制定平安校园建设方案，与派出所合作，治理整顿学 校周边环境，先后由派出所二次解决了外校人员翻墙入校的问题，完善各种应急预案机制，学校制定有学校食品中毒应急预案、消防安全应急预案、学校防暴力事件应急预案、学生常见病防控预案、学校实验室事故处理预案，为平安校园建设提供制度保证。

6、经调查发现，个别学生晚上从男宿舍二楼抱着下水管道外出上网，而下水管道年久失修，固定管道的铁夹与钉子大多脱落，存在极大的安全隐患，为此，学校安排总务处固定管道，并在管道上安装铁丝网，利用学生集会进行安全教育。

7、对于学生及各处室人员消防知识缺乏问题，学校于11月15日课外活动，组织以使用灭火器为主的消防演练，宣传防火知识。

8、对于学生在宿舍吸烟存在的火灾隐患，除了加强对学生教育外，要求值班检查人员、宿舍管理员做好做实检查工作。9、11月12日至15日，学校组织全体师生利用课外活动时间进行了卫生全面大整理，16日顺利完成了郑州市对卫生先进单位的验收工作。10、11月份，我校为加强交通安全教育，宣传交通安全知识，组织了以“关爱生命，平安出行”为主题的交通安全知识竞赛。

11、召开领导组会议，韩校长传打了国务院关于加强中小学管理工作电视电话会议精神以及市政府、市教体局领导的讲话要求，对学校管理工作做了具体的部署。

12、召开全体教职工会议，韩校长传达了国务院关于加强中小学管理工作电视电话会议精神，学习了国务院陈至立《加强学校管理，共建和谐校园》以及教育部长周济的讲话内容，进一步明确了领导班子成员、各处室负责人、班主任的管理职责。

13、由团委会负责，以黑板报的形式宣传国务院关于加强中小学管理工作电视电话会议的主题，重要性，国务委员陈至立关于加强学校管理，共建和谐校园的目标任务，基本要求以及109位校长向全国中小学发出“让我们的校园充满爱”的倡议书。

14、政教处组织有关人员等对学生宿舍进行检查，对存有棍棒、刀具、打火机等涉及安全隐患的物品进行查处。

15、与负责学校安全工作的派出所责任人和交警队责任人加强联系和沟通，确保学校安全稳定的周边环境。

16、在教师中开展法律知识，在学生中开展交通安全知识考试，从而提高广大教师的法律观念和广大学生的交通安全意识。17、12月份以女生宿舍为主，开展推广特色文明宿舍建设，使学生宿舍充满文化底蕴，整洁文明。

总之，2025年巩义五中坚持贯彻、宣传、落实上级关于安全方面的文件精神，领导重视，把学校安全工作置于重点位置，警钟长鸣，常抓不懈，在为教学质量提高提供保障的同时，确保教体局提出的安全、稳定两条底线，努力把五中建设成为平安、卫生、文明、和谐的校园！

八、后勤服务工作

1、认真执行了“一表、一证、三统一、五不准、一坚持”的收费管理制度，做到了“两严格、六禁止、三公开”。无乱收费现象。

2、学校资金、账目全部上交市会计核算中心管理，报帐员能及时向全体教职工说明奖金运转情况。伙食账目在教师会议上公布，每月还要给各班生活委员公布、说明情况，需要给全校学生说清楚的事，集中全校学生说清楚，使每一位师生了解我校资金运转情况。

3、坚持执行收、支两条线的管理核算制度，各种预算外资金保证 及时收来，足额上缴，按预算执行，不坐支、不超支、不挪用。教师临时借支，严格控制，及时摧还，无挤占周转金现象发生。

4、重视师生饮食工作。努力提高饭菜质量。膳管室加强了食品的采购、核算、加工、销售、存放、卫生、安全、灭鼠灭蝇等工作。严把病从口入关，严格执行卫生工作五四制，坚持了月评议工作制，提高饮食工作满意率。

5、重视了财物管理、维修和使用。加强了水电管理，保证了水常有、电不停，电器不坏，注重了节支增收。重视了花草管理，美化、绿化、亮化了我们的校园。

6、坚持了对学校临时工的思想、文化教育，尽快熟悉、适应学校工作要求，提高了岗位工作能力，帮助、关心他们的生活，使他们乐于为学校工作，无私奉献。

7、在校内打水井一眼，解决学校饮用水困难的问题。

8、增添了教学和办公设备，建立了局域电话、音频系统、购置了复印机一台，打印机一台，新更换了锅炉，解决了学生喝水问题，购置了阅卷机一部，增添了物理、化学、生物实验器材。

9、购置了档案柜10架，进一步加强了档案管理，解决了学校电压不稳定的问题，在办公室等安装了空调。

10、安装了照明灯，在楼梯，走廊，操场，校园等阴暗的角落安装了照明灯。

九、存在问题及急需解决的事情

回顾几年来的工作，我校还存在一些不足，一是需努力提高教学质量，进一步树立我校形象。二是加强师资队伍建设，巩固教师的专业思想。三是急需更换钢窗为铝合金窗，粉刷室内墙壁。四是增添更新微机室用计算机，适应教学、工作的需要。荣誉、成绩只代表过去，在新的学年，我们将发扬成绩，纠正不足，团结奋斗，努力拼搏，积极实施素质教育，全面提高教育教学质量。

上述总结，如有不当，请领导指正。

巩义市第五高级中学

2025年元月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！