# 2025仁德二中教研总结

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-06-21

*第一篇：2024仁德二中教研总结仁德二中2024—2024学年秋季学期教研工作总结本学期学校教研工作的开展，是以开学时制定的教研计划为指导，立足校本实际、突出特色，加强对教科研工作和校本研修的规划、管理、指导，逐步完善学校教科研活动，做了...*

**第一篇：2025仁德二中教研总结**

仁德二中2025—2025学年秋季学期

教研工作总结

本学期学校教研工作的开展，是以开学时制定的教研计划为指导，立足校本实际、突出特色，加强对教科研工作和校本研修的规划、管理、指导，逐步完善学校教科研活动，做了一些扎实有效的工作。

一、强化意识，激活教科研工作兴奋点

1．学校领导高度重视：学校始终把教研工作放在首位，校长亲自上阵抓教研，亲自参与搞教研。各部门分工明确，教科室具体负责教科研管理工作，教导处、教研组、备课组、骨干教师都参与教学研究。领导的重视，唤起了教师参与教科研的积极性，激活了学校教研工作兴奋点。校本管理、校本研究从细小的问题、身边的问题着手，通过集体备课、说课活动，充分发挥了集体的力量，实现教师学科知识和业务能力的整体提高。

2．教研机构组织健全：学校设有教科室，由分管教学的李兴明副校长直接分管。教科室下设教研组、备课组。完善了“校长室联系分管副校长、再联系教科室、教导处联系教研组、备课组，凝聚教师群体参与”的教研网络，形成了“人人重视，全员科研”的良好氛围。

二、立足实际，务实工作

1．以“自主”为前提，营造实效教研的氛围。我们追求教研 方法的实际性，教研主体的多元性，促进教师主动发展、和谐发展，让教研组活动规范化、制度化。我校把校本教研和课堂教学有机的结合起来，提出“问题即研究，研究即工作，教研找问题”；“真正的教研在课堂”的校本教研新思路。结合国培教育要求，认真做好小课堂研究工作，让老师们从自身工作实际出发，老师们根据自己平时教学中遇到的突出问题，自主提出研究主题；自主申请教学研究的小课题。让教学研究更加实际化，让教研内容体现科学性、基础性、思考性、应用性、实践性，真正让教研活起来，让教师动起来。

2．以活动为载体，丰富校本教研的内涵。

①教研活动实效化：人手一本教研活动记录本，在教研活动记录本上设计有听课记录、评课记录、说课记录，并要求每学期每人至少听公开课10节，并且要有评课记录。每学期每个备课组进行六次集体说课活动，并有说课活动记录。全校都使用导学案教学，并要求导学案上写有课后反思、个人困惑，还要有补充、有删减、有批注，由执教教师填写，体现说课过程。教师听、评课记录表，有片段实录、片段赏析、教学亮点、教学建议，由教研组听课教师填写。评课、说课时，改变了过去老师们碍于面子，不提、少提反面意见甚至是只参与不发言的虚假教研局面，老师们肯定什么、不同意什么，都能真正做到有无不言、言无不尽。在此基础上，由同年级的另一名教师再备课、再执教。这更有利于引起大家对教学思想、教学方法的思考，促进大家对教学行为的改进。无论是执教教 师，还是听课教师，都有更大的收获，真正起到民主研讨的作用。这个学期，我校举行了大规模的课堂竞赛活动，全校45岁以下的39人参加课堂竞赛，竞赛涉及七、八、九年级的八个学科。采用以教研组为单位，全体教师参与，由本教研组其余教师当评委的方法，评选出各学科的第一名参加县上组织的课堂竞赛活动。并取得两个第一名，六个第二名的较好成绩。这次校级和县级的课堂竞赛活动，也是我校本学期的一次教学大练兵活动，对大面积提高我校各学科教师的教育教学水平起到积极作用。

②校本培训实效化：学校立足教材抓培训，围绕共性强培训，为提高教师的理论修养，促进教师专业提档。组织了全校数学、英语教师听专家讲座——《新课标解读》。本学期，学校还选派教师外出参加各级、各类培训学习共12人次。开展学科带头人、骨干教师的传帮带活动；鼓励青年教师积极参加寻甸县举办的第四届学科带的人、骨干教师选拔考试，并取得很好的成绩（汪秋丹、黄荣辉两位老师被选拔为县级学科带的人，李发敏、马如仙、杨云娣、吕庆邦、李成林五位教师被选拔为县级骨干教师）。增强他们工作的积极性和主动性。努力实现我校教师综合素质的整体提高。

3.与河口中学举行联合教研

12月2日，河口中学校长和分管教育教研的副校长率河口中学九年级语文、数学、英语、物理、化学五个学科的老师到我们学校举行听课、评课和中考总复习方案方法的交流学习活动。这种联合教研活动有力促进我们两个学校教师间的学习交流，有利于双方 教师教育教学能力的共同提高。

三、认真组织全校教师参加“国培计划”和校本研修 学校高度重视“国培计划”，大力宣传动员，实现全校教师100%参加“国培计划”的学习培训。并为每位教师建立了培训档案。

四、存在问题

1.“教研活动轻‘形式’重‘质量’的工作目标，确保每次教研活动有主题、有任务、有方向,尤其要把好‘议课关’,把教研工作抓实、抓深,力求每次活动都要有点收获。要实现教研促进全校教学质量的提高这一最终目标。要做好教研后续效益。特别是对一些研究课中遇到困惑的老师，要落实跟踪听课、师徒结对、外出培训等各项措施，提高这些教师的课堂教学能力。”这是教研计划中的内容，也是教研计划的目标之一。但在实际工作中所体现出来的是：集体备课实效差，导学案的使用只是用来应付检查，说课活动流于形式，没有多少实效，说课时部分教师不发言或发“无准备之言”，整个说课活动几乎就是备课组长一个人的事。

2.我们根据课题研究工作方案，以“课堂教学有效性研讨”为研究核心，以深化“课例研究”为突破口，以在教育教学中的突出问题为切入点，低起点、高要求，确立了“问题即课题，实践即研究，行动即成长”的观念，集学习、实践、研究于一体，加强实效性，减少盲目性、随意性，解决教学工作中的实际问题。计划是有实效性的，也是符合教师工作实际的。但实际上很少有老师在做。小课题研究流于形式，小课题成果没有多少意义。甚至到学期末要。交小课题研究成果时，部分教师竟然不知道自己的研究课题。

3.教学常规检查没有体现出教师常规工作中的优劣差别，未能实现对优秀者的奖励和对不认真者的督促惩罚。做好做差一个样，吃“大锅饭”，不利于教师工作积极性的调动。“巡课查堂”有待深化，应加强对教师上课的监督，坚决杜绝随意调课、误课、无案上课现象，采用“集中抽查”与“个别抽查”相结合，通过随堂听课，抽查备课、作业等形式，有目的地对不同年级，不同学科进行教学检查、反馈，及时采取有效措施，解决发现的问题。4.听课，对一线老师来说是相互学习，对于领导来说更是指导、是管理。如果听课能成为老师们的自觉学习形式，成为领导的工作常态，那样，我们的课堂效率一定会有明显提高。

骐骥一跃，不能十步。纵然我们在教学教研方面做了做一些努力，也取得了一些成绩，但我们深知今后的工作任重而道远；驽马十驾，功在不舍。在今后的工作中我们将继续努力，做实做细课堂教学各环节的工作；从实际出发，结合“国培计划”学习培训的要求，认真组织好我校全体教师的学习培训和校本教研各项工作。不断总结研究经验，全面提高我校教师的教研能力和教育教学水平。促进我校教学质量的提高。

**第二篇：二中教研总结2025.6**

二中二Ｏ一三上半年教研活动总结

本学期，为了提高教师素质，改进教学方法，提高课堂效率，我校有计划有组织的展开了校本教科研活动。活动中领导积极参加，教师主动参与，使新课程理念深入人心，深入到实践当中。教育教学工作取得了理想的成绩。现将本学期校本教研活动工作总结如下：

一、适应教改形势，更新教育理念

新课程改革向传统的教学提出了挑战，如何培养学生的创新精神与实践能力，如何改变课堂模式，怎样处理新教材，提高课堂效率等问题摆在了我们的面前，为此我们组织教师进行了大面积的培训，领会课改文件精神，边实践、边探索、边总结，通过教研活动去寻求答案，这样我校的教研活动目标明确，教师参与积极性高。

二、加强常规管理，提高活动效率

为保障教研活动的顺利开展，我们制定了教研活动计划，分学科、定时间、定地点开展活动，实行组长负责制，每次活动包片领导必须参与，严把考勤关、质量关。每次活动都有主题、有主讲人，小组成员轮流主持，个个发言，由于制度健全，管理得当，教研活动卓有成效，涌现出刘静霞等教研积极分子。

学校对教研组的教学研究活动、集体备课次数、教师的听课节数作了具体规定。实行推门听课制度，既检验教师新理念的领悟程度，又推动同伴互助互学。

三、活动内容丰富，组织形式多样

我们教研活动的内容包括理论学习与实践活动，涵盖教学的方方面面，我们或以校会的形式进行业务培训，或更多以学科教研的方式，学习新课标，学习课程改革纲要，研究教材，探索教法，教学情分析，集体备课，论文研讨，反思等。通过大家的研究讨论，互为学习，取长补短，使教研活动成为教师汲取力量的源泉。

5月底，我们在中心校的统一安排下，组织15名教师和4名学生赴灵石二中进行了为期两天的考察学习，回校后交流了学习心得，进行了二级培训。通过学习和交流，老师们对新课程的理念有了进一步的认识，对新课程的实施方法有了新的体会。这些活动对我校的新课程改革，提高教师驾驭课堂的能力，提高教育教学质量无疑具有积极的作用。

我们的实践活动主要是以课堂为主，就是听课、评课、研讨。我校组织教师开展了轮教活动、示范课、观摩课，每次活动主讲教师精心准备，同课教师积极参与，课后每位教师各抒己见，加以评点，说不足，提建议，扎实而有成效地开展听评课活动。评课活动为教师展示个人风采提供了舞台，为教师间相互学习、相互交流、共同提高提供了机会，对全体教师、特别是青年教师的专业成长是一次有力的促进。

四、抓好课堂主阵地 扎实推进课改

本学期，我校把如何落实“展示目标---预习检测---合作探究---目标达成”的课堂教学模式作为重点来抓。主要从以下几方面着手：

（一）集体备课

根据我校实际情况，建立“学科组”集体备课制度。各学科组在教研组长的带领下，在规定时间内每人各备一个指定内容的教案，再利用每周集体教研的时间集体备课，大家在一起集思广益，取长补短，组合成一篇课例。

（二）课堂实践

在集体备课的基础上，教研组的每个成员均用这篇课例上课。待第一位教师上课后，老师们针对教学内容、教学重点、教学策略、教学手段、教学效果等进行评议修改后再由其它同科教师在本班进行教学展示，直至最后定稿。

（三）课后反思

每位教师就自己课堂教学情况进行自我反思，在此基础上由备课主负责人就本课教学写出教学反思，以供大家今后学习借鉴。

通过校本科研活动研究，教师转变了教学观念，变“灌输式”、“一问一答式”为“启发式”。能在引导上下功夫，重视了基本功训练和自学探究能力的培养。每位教师都自觉自愿投入学习中，知识面大大加宽，分析处理信息能力大大加强，还撰写了有价值的心得和教案。教师在教学中注重创设自主探究的情境，激起学生的求知欲望，打开了学生思维的闸门，增强了学生的学习内驱力，学生的学习由被动接受到积极参与，主动探究。

我们收益颇多，但困惑也不少。其中主要有：

1、如何建立全面评价教师的体系。

2、如何处理好课堂气氛活跃与“知识目标”落实之间的矛盾。

3、小科导学案的定稿问题。

2025年6月

二中

**第三篇：仁德事迹材料**

附件二：

2025武城县“四德”工程建设示范村登记表

篇二：四德工程典型材料

实施“四德工程” 扎实推进医院思想道德建设

——医院“四德工程”建设简介

为了进一步提高员工的道德素质，提升医院会文明程度，进而为加快医院发展提供强大精神动力和有力道德支撑，我院认真贯彻落实市、县有关开展“四德”教育活动文件精神，精心策划组织开展以“讲道德，我行动”为主题的“四德工程”建设系列活动，突出“爱心、诚信、孝心、责任心”四个重点，强力推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。主要做法如下：

一、加强领导，周密组织部署

我院结合实际，成立了活动领导小组，制定了“四德”教育活动计划和实施方案，对“四德工程”建设的目标要求、工作重点、推进措施进行了明确的部署要求，把“四德”工程建设渗透到了每项业务工作中，落实到每个工作岗位上。

二、大力营造宣传舆论氛围

我院利用黑板报、院报、精神文明简报加强对社会普遍关注的道德热点问题的引导，褒扬高尚道德，谴责不良行为，在全院营造追求真善美、抵制假恶丑的良好舆论氛围。同时运用召开动员会等形式，深层次、多角度宣传“四德”工程建设的重大意义，使全院干部职工清醒得认识到每人的道德素质都代表着医院的形象。大家的一言一行，都要讲礼貌、讲文明、讲风格，体现个人的素质和水平，都要遵守职业道德规范。通过以上形式营造了浓厚的环境氛围，带动全院职工积极参与到“四德”建设中来，自

觉革除陈规陋习，养成文明行为，一场“讲道德、我行动”的公民道德建设热潮正在该院兴起。

三、扎实推进活动开展

一是突出关爱病人、关爱他人、爱护环境、奉献社会的主题，以“爱”为核心实施爱德工程。抓住“爱”这一传统道德文化的核心，实施爱德工程，突出“关爱病人、关爱他人、爱护环境、奉献社会”这一主题，推进社会公德建设。紧紧抓住“爱”这个中国传统道德文化的核心，不断丰富其爱病人、爱他人、爱环境、爱家乡、爱祖国等具有时代特色的内涵，教育引导干部职工树立崇高的信仰，克服各种错误的思想观念，互助友爱、和谐相处、遵纪守法、保护环境、奉献社会。通过活动的开展，使全院职工实现从对家庭的“小爱”上升到对事业的“热爱”，延伸到对国家对社会“大爱”。主要做法：

（一）开展人性化服务，让病人感受到医院的温暖。近年来医院先后开展了星级护理服务、“四五六” 温馨服务、“5s”护理、感动服务、无陪护服务，同时在全院推行“每天我为病人做一件好事”的奉献病人活动和使用文明用语活动。

（二）积极推行病人回访制度，及时了解病人情况，指导院外康复。通过这些服务，医院真正把尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人的人文精神贯穿于医疗服务全过程。

二是突出诚实守信的主题，以“诚”为核心实施诚德工程。突出“诚实守信”这一主题，推进职业道德建设。把诚德工程建设与“三好一满意”活动、创先争优活动有机结合起来，教育引导职工努力破除各种非诚信的陈规陋习，积极为病人搞好服务，教育引导干部职工牢固树立救死扶伤、恪尽职守、爱岗敬业、乐于奉献的职业道德观念，着力培养治学严谨、勤于学习、钻研技术、精通业务的职业素质，把职工的积极性引导到全心全意为人民健康服务上来。主要做法：

（一）大力开展诚信教育，强化自律。开展“创诚信卫生，建诚信医院”的主题实践活动，使诚信观念深入人心。

（二）认真执行各项制度，强化他律。近几年在不断完善、健全各项规章制度的同时，重点抓了执行制度的刚性手段，强化了他律的约束力。医院将合理检查、合理用药、合理治疗、合理收费作为诚信建设的主要内容。对来院的每一位病人都一视同仁，不该做的检查不做；不该用的药品不用；不该收的费用不收。对违反者处罚力度包括批评、罚款。在执行制度过程中，坚决做到人人平等，犯到哪，处罚到哪，决不手软，在医院形成了人人必须讲诚信的氛围。

（三）严格执行医疗服务物价政策，让收费价格公开透明。医院在收费处、药房等科室门口的显要位置，制作了收费价格目录看板，介绍各种药品、各项检查、手术及其它治疗的价格，以此增加医疗服务收费透明度，让病人明明白白消费。

三是突出孝敬老人、关爱老人的主题，以“孝”为核心实施孝德工程。积极倡导敬老爱老服务意识，教育和引导广大干部职工从自己做起，从身边做起，从一点一滴做起，让敬老爱老成为全社会的自觉行动。主要做法：

（一）从行动上照顾老年患者。一是成立了老年健康教育教研室，制作了宣传展版，每周三上午选派各科室专家讲授老年疾病的预防保健知识，同时印发了大量老

年健康宣传材料，通过健康教育的课堂和科普知识的宣传，将健康理念渗透到老年群众的心中；二是每到春节、“七一”等重要节日，该院都组织专家到县光荣院为老党员、烈军属、伤残军人和老复员军人义务查体；三是定期组织专家下乡义诊，为行动不便的老年患者送医上门；四是成立了离退休门诊，选派资深专家坐诊，专门为全县的离退休人员服务，并为每位老人建立了健康档案，对其进行跟踪服务；五是对行动不便的老人，免费提供担架、轮椅等服务；六是对为患有慢性病或行动不便的老年人设立家庭病床,提供上门服务；七是不定期针对老年患者举办优惠查体活动。

（二）从工作和生活上关心老年职工。我院始终把关怀照顾好老年职工视为头等大事，时刻为老年职工提供方便。为给老年职工提供一个交流思想、增进友谊的欢快场所，成立了离退休职工之家，购置了了电视机、订阅了报刊杂志，建立了乒乓球室；为解决老职工的后顾之忧，及时足额为老职工交纳医疗保险和养老保险；医院投资修建家属楼时，老龄职工凭借工龄优势优先选择入住；对于老职工的冷暖，该院切实挂在心上。老职工家庭生活中有困难的，医院及时给予关怀和解决；职工父母或老职工生病时，院领导都亲自前去探望。

（三）从精神上慰藉退休职工。我院经常开展老年群众喜闻乐见的各种文体活动，展示老年人风采，丰富老年人生活；定期组织老专家到医院座谈、参观，向他们汇报医院工作，并希望他们积极献言献策，为医院发展继续发挥余热。

四是突出知荣辱、懂感恩、尽责任的主题，以“仁”为核心

实施仁德工程。医院经常教育职工要讲仁德，树立良好的个人品德，增强整体凝聚力，提高整体执行力；要增强荣辱意识、感恩意识、责任意识，树立正确的社会观、人生观和价值观，多做对病人、对社会、对医院、对他人有益的事情。主要做法：

（一）定期召开会议要求全院职工一定要尽职尽责，全心全意为患者服务。

（二）邀请深圳新高度教授来院进行内部培训，加强职工感恩、尽责教育。

（三）举办荣辱观演讲，使大家树立正确的荣辱观。

四、积极树立先进典型

该院把典型示范作为开展“四德”工程建设教育的基本手段，注重从职工中培养和挖掘道德典型和先进人物，以精神文明简报的形式予以表彰，以点带面，促进活动的深入开展。

由于“四德工程”建设中做出了一定成绩，近年来该院每年

收到患者及社会赠送的锦旗、镜匾达100多面、表扬信200多封，病人满意率达到100%。先后被评为市公民道德建设示范点、全市文明服务窗口单位、市级文明单位、全市“树文明行医新风、创百姓满意医院”先进单位、全市职业道德先进单位、全市老龄工作先进单位、全省卫生行业文明创建活动先进单位、省级文明单位、全国诚信医院等多项荣誉称号。

实施“四德”工程是落实科学发展观、构建和谐社会的实际

需要，也是提高全院干部职工道德素质的现实需要，在以后的工作中，我院决心在“三个代表”重要思想和科学发展观的指导下，市县宣传部门的正确引导下，在全院干部职工的共同参与下，同篇三：最美医生候选人事迹材料

最美医生候选人事迹材料

最美医生候选人>事迹材料

城阳区最美医生候选人---方建红

方建红，女，46岁，本科学历，副主任医师，泰山医学院兼职副教授，从事临床工作20多年，在自己工作岗位上辛勤耕耘者、奉献着、收获着，将一个个高危孕产妇从危险边缘拯救回来，获得重生，给一个个家庭带来了幸福。做一个群众满意的好医生是我一生的追求。作为科主任，敢于担当、坚持原则、处事果断，不断创新，求真务实攻克了一个个难关，带领科室逐渐走上临床科研教学一体化健康发展之路，2025年产科被评为医院首批重点学科。

城阳人民医院医生---冷晓妍

冷晓妍，女，1973年12月出生，中国共产党党员，主治医师，现任青岛市城阳区人民医院超声科主任。作为一名有着20多年党龄的医务工作者，在日常工作中任劳任怨，态度严谨，不怕苦，不怕累，一心一意为广大群众着想，为病人排忧解难，这种工作模式已经成为一种工作常态，一种工作习惯。在平凡的岗位上，虽然没有惊天动地轰轰烈烈的事迹，但是在从医的道路上每一天都充满激情和感恩，每一个正确的诊断，每一次及时的检查，同样为挽救患者生命、缓解病人的痛苦做出了我们超声人应有的贡献。从医以来从未出现医疗事故、医疗纠纷，赢得了广大群众的信赖和赞誉，多次受到表彰。城阳人民医院医生---冷振香

冷振香，女，1966年1月出生，副主任医师，中国共产党党员，参加工作28年，始终工作在儿科临床一线，现任城阳区人民医院儿科副主任。

一张小脸情系一个家庭，小脸的微笑是整个家庭的欢乐，小脸的痛苦则是整个家庭的心病。为了抢救病儿的生命，我常常放弃休假日，加班加点地连续工作，无论白天黑夜，不管严寒酷暑，只要病人需要，总是随叫随到，有时彻夜不眠，守候在患儿身边，直至脱离危险。为了这一张张稚嫩的笑脸，二十八年来我不断探索，精心呵护，像小草一样默默地鼓动一缕春光，染绿一寸土地，最终赢得广大病儿家属和社会的广泛赞誉。城阳人民医院医生---饶小胖

饶小胖，男，1972年11月出生，副主任医师，参加工作17年，以医院为家，视患者为亲人，兢兢业业的工作，现任城阳区人民医院内分泌一科主任。作为一名医务工作者，不能仅仅要满足于做好临床工作、看好每一个门诊、治好每一个患者是不够的，还必须搞好科研与教学工作，掌握最先进的诊治方法，才能为广大患者治疗带来新的诊治方法。目前在国内核心杂志上发表文章30篇，科研立项6项，其中通过鉴定3项，获得省市区级科技奖10余项。

城阳人民医院医生---祝斌

祝斌，1974年，副主任医师，青岛城阳人民医院心内科副主任，中华医学会青岛心脏病介入分会委员，青岛大学医学院临床医疗专业，大学本科，从事普通内科及心血管内科临床诊疗工作18年，擅长心脏内科疾病的诊治、心脏病急症的急救、各种心衰心室重构的防治和心功能保护，目前微创的冠心病介入诊疗为工作重点方向，现能够熟练完成桡、股动脉途径介入操作。教学能力突出获得了医院2025年中青年教师授课比赛第一名、2025年二等奖，2025、2025、2025、2025年连续四年获医院优秀教师称号，现任青岛医学会心血管介入专科分会第二届委员会委员、泰山医学院兼职副教授。也注重临床科研工作，在国家级专业杂志发表学术论文4篇，省级专业杂志发表学术论文1 篇，获2025-11山东省科技奖三等奖，2025-1青岛科技进步三等奖。

城阳二医医生---李蓉煜

李蓉煜，女，41岁，中国共产党党员，1996年毕业于河北省张家口医学院，大学本科学历，眼科副主任医师，现任青岛市城阳区第二人民医院眼科副主任，学科带头人。于2025年在城阳区第二人民医院独立开展眼科白内障等内眼显微手术，填补了本院眼科显微手术的空白。

城阳二医医生---张瑞芝

张瑞芝，女，41岁，1996年7月毕业于苏州医学院>临床医学系，1996年8月至今在城阳区第二人民医院临床工作。本人政治素质过硬，作风正派，对待工作认真负责，受到院领导及同事的认可，并多次被评为单位先进个人，2025年被评为青岛市急救系统先进个人，2025年获得城阳区家庭美德十佳人物称号。

城阳二医医生---张金东

张金东，男，48岁，骨科主任医师，1992年以优异的成绩毕业于滨州医学院，被分配到梁山县人民医院，圆了自己成为一名外科医生的梦。2025年调入城阳区第二人民医院，现任骨二科主任。在24年的临床医疗和科研、教学中，始终牢记救死扶伤的宗旨，肯钻研、肯吃苦，不争荣誉，不争利益，但争着接诊病人、争着抢救危重病人，用精湛的医术和高尚的医德酿造着医患间的纯洁真情。

区三医医生---宋振刚

宋振刚，男，1977年10月出生，汉族，山东省青岛市人，本科学历。2025年7月毕业于潍坊医学院临床医学系。2025年8月在青岛市城阳区第三人民医院工作至今。曾在内科、外科、急诊科工作。于2025年5月至2025年5月在青岛大学附属医院创伤外科进修学习一年。曾多次评为市、区卫生先进个人，现为青岛市城阳区第三人民医院骨科主治医师。

区三医医生---孙支兰

孙支兰，女，40岁，民盟盟员，于1993年9月—1996年6月，毕业于河南医科大学。1997年12月至今工作于青岛市城阳区第三人民医院妇产科工作。于2025年4月海慈医疗集团进修学习，回院后从事妇产科副主任工作。并于2025年晋升副主任医师，多次评为市、区先进个人等荣誉称号。

区妇保所医生---来常娥

来常娥，女，55岁，1984年参加工作，目前是城阳区妇幼保健计划生育服务中心的一名普通医生。自2025年调入本单位以来，一直在临床第一线工作。十五年来，在计划生育技术服务的医疗岗位上默默无闻，踏踏实实，深受同事以及广大育龄群众和村计生工作人员的尊重和爱戴。目前，她可以算得上是单位年龄最大的职工，但她仍然和其他同事一样勤恳工作着，有时甚至比其他人要多干一些。用她的话来说就是：我是老大姐，更应该多干一些，给年轻人带个好头儿。

区疾控中心医生---赵彩云

赵彩云，女1972年7月出生，1994年7月参加工作。毕业后一直从事公共卫生事业，1994年---2025年6月在城阳街道预防保健所主要从事计划免疫工作。2025年7月至今，在城阳区疾病控制中心从事疾病控制工作。曾先后经历了非典、手足口病、h1n1甲流、中东呼吸综合症的应急处置。工作认真、负责，积极主动。受到领导、同事的好评。多次被评为省、市疾控先进工作者。

古镇正骨医院医生---赵振洪

赵振洪，男，44岁，本科学历、中国共产党党员、主治医师，现任古镇正骨医院副院长。自参加工作以来，一直从事骨伤科临床工作，是古镇正骨医院的学术带头人。

仁德医院姜晶医生

姜晶，主任医师，教授，硕导。2025年作为城阳区引进人才来到城阳。青岛市第13届人大代表。曾任区人民医院妇产科主任，妇产科科教研室主任，青岛市围产医学会专业委员。发表论文20余篇。并参加国际学术交流。获省科技进步三项，市区五项；国家专利两项。从事妇产科工作36年，成功抢救300余例重危疑难病例，完成各类手术万余例，深受患者赞誉与爱戴。退休后担任青岛仁德妇产医院院长，依然每日为解除女性患者病痛工作在临床一线。

城阳街道社区卫生服务中心医生---王建超

王建超，男，1981年11月，本科学历，主治医师，2025年至2025年在城阳人民医院工作，2025年至2025年在城阳街道社区卫生服务中心工作。具有较强的责任心及团队精神，对工作认真负责，为人诚实、守信。从事门诊工作，全年无休，从不抱怨，门诊量较大，从未出现门诊不良事件。闲暇时间不断学习理论知识及急救技能，充实自己，在中心每年万余名老年人查体中，及时完成报告反馈，无差错出现。多次深入社区为残疾、孤寡老人义诊，受到百姓好评。在2025年区乡医技能大赛中，带领街道乡医取得优异成绩。

流亭卫生院医生---王红

王红，女，1997年从青岛卫生学校毕业，于2025年考取青岛大学医学院临床本科专业，现从事内科临床工作18年，具有扎实的专业基础知识，在工作中兢兢业业，任劳任怨，恪尽职守，锐意进取，心存感激，视病人为亲人，为患者减轻并解除痛苦是我最大的快乐。古语云医者父母心,让患者痛苦而来，微笑而归一直是我服务和工作的宗旨。

夏庄街道社区卫生服务中心医生---孙淑红

孙淑红，主治医师，在夏庄街道社区卫生服务中心妇保科工作，妇幼保健工作很琐碎，但很重要，孕产妇的早期保健是为每位孕产妇及新生儿平安保驾护航，容不得一丝马虎，需要高度的责任心，及时发现异常并处理。

惜福镇街道卫生院---赵文远

赵文远，男，现年28岁，现在惜福镇街道卫生院工作。他自2025年大学毕业后就从事基层医疗工作，脚踏实地，无怨无悔地坚守在工作岗位上。并帮助各乡村卫生室完善基本公共卫生服务，几年如一日地奔波在惜福镇二十多个乡村的田间小路。他把踏踏实实做人，端端正正行医作为自己的人生标尺，关爱辖区患者，热爱卫生工作，多次被评为先进工作者,2025年5月荣获城阳区优秀共青团员称号，被辖区居民评为最美基层医生,在这个平凡而普通的岗位上谱写了一曲曲动人的赞歌。

上马街道社区卫生服务中心医生---颜芳龄

颜芳龄，女，1981年2月生，毕业于青岛大学临床医学专业。本科学历，主治医师。2025年7月以来在上马街道社区卫生服务中心全科门诊工作。主要从事内科、儿科常见病多发病的诊治。2025年7月----2025年6月在青岛市中心医疗集团全科医师转岗>培训一年并取得了培训合格证书。

棘洪滩卫生院医生---张钢朋

张钢朋，男，38岁。1999年7月毕业于山东省莱阳卫生学校医学影像诊断专业，10月担任即墨市南泉镇卫生院放射科及b超室医师。2025年9月调入即墨市蓝村镇中心卫生院放射科及ct室。2025年1月考录到城阳区棘洪滩街道卫生院从事放射及b超影像诊断工作。篇四：先进事迹材料-甘业兵

李x同志先进事迹材料

李x，男，汉族，出生于1989年10月，2025年毕业于西安石油大学，同年11月在采油九厂五谷城采油作业区参加工作，目前是五谷城采油作业区周一增压站副站长。

虽然参加工作时间不长，但李x同志很快就被作业区领导提拔为周一增压站副站长，一是因为李x同志踏实肯学，学而有成，在同一批大学毕业生中同颖而出，率先走上了基层管理岗位。二是因为李x同志行事沉稳低调，求真务实，寡言而笃行，在急难问题上睿智果敢，有思想、有作为，用实际行动赢得了领导的认可。三是李x同志仁德宽和，大事讲原则，小事讲感情，对待同志诚心诚意，帮难助困，工作讲究方式方法，能办成事，能办好事，深受员工拥戴。2025年，是采油九厂精细化管理元年，作为一名技术副站长，李x知道，光是有技术技能和执行力是不够的，还要有先进的管理理念和管理思想，所以，他同志利用工余时间，学习技术技能、企业管理等方面知识，对员工反复培训，然后贯穿于日常工作之中，收到了良好的效果。2025年，周一增压站连续十二个月超额完成原油生产任务和注水任务（完成全年原油生产任务的103%，完成注水任务的100%），除了广大员工共同努力的结果外，这些成绩的取得，与李x的努力也是分不开的。

理顺工作秩序，提高任务执行力。李x借鉴了2025年诸多工作混乱的实际情况，首先规范了本站的工作秩序，即资料室全面负责本站日常工作的安排与考核，全站人、车、物调度由资料室统一、合理安排；然后规定资料室负责文件和任务的上传下达，并根据实际情况制订了“日事日清”管理办法，做到“人-事-权-责”清清楚楚。从2025年全年工作开展来看，该站基本杜绝了推诿扯皮、虚假瞒混、推而不动的现象，员工的责任心和执行力明显增强。2025年入冬以来，该站未发生一起管线冻堵事件（2025年同期堵了5条管线，按每条管线所需解堵费用两万计算，为企业节约隐形成本十万元）。为什么今年没有冻堵管线，主要是李x倡导了“图文管理法”，即冬季生产每一项工作必须拍照片（通过视频监控截图），每晚一、三、五点通知采油工烧锅炉、报压力、巡井场，做好预防工作。对发现压力高的井场，提前安排热洗、扫线，并认真做好加药工作，保证了管线的正常运行。李x总结冬季生产的要诀是：统筹、超前、预防、真实、及时。由于李x的工作得法，保证了生产平稳的同时为企业创造了效益。

灌输先进理论理念，培育员工企业管理素养。李x认为，思想和理念是比技术技能还要重要的生产力，并能创造巨大的经济效益。李x在工余时间组织员工学习《日事日清工作法》以提高员工的任务执行力；学习《破窗效应》以提高员工的责任心；学习《越省越费，越巧越亏》告诉员工要注意工作中的细节；学习《隐患是安全的天》警示大家要重视岗位安全；学习《6s管理》

培养员工良好的生活和工作习惯，培育员工素养，为员工成才打下基础。工作中出现安全生产事故，很多时候就是细小的疏忽产生的，李x特别重视安全生产的重要性，定期组织安全培训，亲自示范、手把手教，为全站安全平稳生产做了很多实际性的工作。正是由于有了这些先进的思想和理念作为支撑，今年该站员工的素养和综合素质明显提高了，三次在厂三基工作检查中，得到了厂主要领导和科室领导的一致好评。该站编制的《采油现场管理手册》得到了厂组织科的认可；倡导的“6s管理”得以在全作业区广泛学习；提炼的“我们是一个团队”也获得了油田公司上级部门的认可。

制定工作标准，提高工作效率。为有力推进“三标”工作，李x制订了“工作质量验收标准”，从井场到增压站，每一项工作都建立标准化作业程序，并配图进行说明，简单易懂，切实可行。经过一年的治理，该站除新平

24、新平26-1两个井场外，其余井场日常管理（基本操作、安全环保、产量、注水等）都发生了质的变化。11月份，该站6个流程井组因为基础管理工作优异，获得了作业区的破格奖励。李x将“工作标准、技术标准、管理标准”很好地运用到基础管理工作中，一是提高了员工对标准的认识，二是很好指导了员工日常工作行为，极大地提高了员工的工作效率。就拿工具和物资的乱扔乱放为例，今年，由于管理得当，工具和物资损坏、丢失现象明显减少。

敢打敢拼，创造一个相对稳定的治安环境。众所周知，周湾

是采油九厂油区环境最为恶劣的油区，李x同志几乎每天都要和偷油贼打交道。为了制止涉油行为，李x直面偷油贼，虽受偷油贼死亡威胁而不惧，用浩然正气和铁血作风保卫了油品安全。他时常告诫自己，身正健行、光明磊落、敢打敢拼，只有这样，才能在极为复杂的油区环境下保住来之不易的原油。涉油贩子对周一增压站是望而却步，不敢越雷池一步。较往年相比，周一增压站油区全年涉油行为明显减少，他用刚毅和果敢营造了一个良好的油区环境。

2025年，是采油九厂精细化管理的第二年，李x同志说，他会在2025年精细化管理取得良好成绩的基础上，出新招、创新意，并扎实落实、巨力执行每一项工作任务，希望通过正确带领全体员工，在大家的共同努力下，每一项工作都更上层楼，为企业创造更大的效益，作出更大的贡献。篇五：塔山二小樊前声优秀共产党员典型事迹材料 2 “爱”字当头，“责”字为重

——赣榆县塔山镇第二中心小学樊前声申报市优秀共产党员事迹材料 樊前声，男，1983年2月生人，2025年毕业于常州师范学校，2025年加入中国共产党，经个人不断研修，现已取得本科学历，获取一级教师职称，一直任教于赣榆最西部偏僻的乡村小学——塔山镇第二中心小学（原徐山小学）。岁月荏苒，他从当初怀揣着对教育事业的憧憬至今，已经在教育这片净土上辛勤耕耘了14年。14年来，他始终秉承陶行知先生“捧着一颗心来，不带半根草去”的教育情怀，把爱的阳光洒向教育事业，洒向每位学生。

一、老实做人，认真做事

老老实实做人使他在工作中做一个能容人的人。有容乃大，无欲则刚。“将军额上能跑马，宰相肚里好撑船”。容人使他以学校利益、以学生利益、以教师利益为重，做到容人之过、容人之功、容人之仇、容所有难容之事。以自己的真诚对待身边的同事，用自己的行动搞好同事间的团结。工作中始终做到尊重前辈，虚心请教，关心爱护青年教师，尽自己所能帮助他们成长，营造“同在蓝天下，你我共家园”的和谐工作环境。

认认真真做事使他对教育教学工作兢兢业业，勤勤恳恳，将自己全部的心血奉献给所从事的教育事业。凡事他能身先士卒，学校各项规章制度能模范遵守，学校各项活动能带头参加；课堂上有他精心授课的身影，课间有他和教师、学生同谈心、共讨论的欢笑；校园里有他弯腰拾

杂物的足迹。他将他的诚心、热心和爱心奉献给了教育事业。

辛勤的耕耘，收获丰硕的成果，参加工作以来，所任教学科成绩在年级中名列前茅；辅导的学生在各级各类竞赛中均取得优异的成绩，并获得“优秀指导教师“光荣称号；曾多次参加赣榆县“师德师风”系列活动，并获奖；连续多年被评为教育教学工作先进个人，被县政府表彰为优秀班主任??认认真真的付出，换取了家长和各级领导的广泛好评。

二、做一名出色的班主任

春日的细雨无声的飘洒着，雨水滋润着棵棵幼苗。8年的班主任工作使他越来越深的体会着爱的力量。

勤恳敬业，踏踏实实地教书育人，认认真真搞好班主任工作，自觉服从工作安排，是他一贯的作风。如几年前，他刚刚送走一个毕业班，根据学校一贯安排他应该接五年级，可是，现在的这个班刚升上六年级时，班级处于脏、乱、差的局面，这时校长又把这个艰巨的任务交给了他，他了解这个班情况较为特殊，但他毫无怨言，以不辜负领导对他的信任和希望为动力，对自己严格要求，对工作一丝不苟，教学上从班情出发，循序渐进，因势利导；在育人上以人为本，循循善诱。他创新地工作和认真的教育改变了以前那个脏、乱、差的班级，而且该班成绩总分在本年级统考中名列前茅。

深入了解学生，做到有的放矢，这是他当好班主任的第一要务。要教好学生、当好学生的引路人，只有了解学生、充分地掌握学生的思想

状况，分析学生的心理状态，才能从实际出发，对学生进行针对性教育。他曾经担任的五（1）班，学生有一部分来源于村小，凑合成的一个较为复杂的班，层次不同，差异较大，尤其是来自教学点的孩子，虽然天真活泼，幼稚可爱，但他们很多学习习惯不好，受到社会不良习气的影响，加之他们正处于从少年到青春期的过度时期，正确的人生观尚未形成，缺乏辨别是非、判断正误的能力；此外，这班学生父母亲在外打工的留守学生也较多，因而思想波动较大。鉴于种种复杂情况，实在举步艰难。他通过家访、电话联系，认真了解每一位学生的思想状况和心理特点，了解每一位同学的过去，了解他们的家庭和周围环境，而后选择合适的方法、手段来进行教育。例如班上孙瑜同学，该生以前思想品质较差、淘气贪玩、行为习惯差、经常打架、损坏公物等。他通过摸底、谈心、家访，了解到这位同学好动，爱好体育，脑袋灵活。于是抓住优点，多渠道、多形式有机的结合，对其进行教育。这位学生目前已是一名守纪、勤学、助人为乐、吃苦耐劳的好学生。类似这样的学困生，通过他的有效教育，均得到较大转变。于是他所任的班级班风正、学风浓。热爱、关心学生，建立良好的师生关系是他抓好班级建设工作的硬招。

三、做一名优秀的语文教师

育刊物，认真阅读、学习、研究、积累教育教学理论，并通过internet网络即时获取教育信息，掌握最新教育动向，吸收先进的教育教学思想，拓宽自己的教学思路，丰富自己的教育教学方法，提高自己的工作能力。坚持开展语文综合实践活动，做到课内外、校内外结合，知行统一。坚持每学期在镇区执教公开课，开设学科专题讲座，曾多次在县教学研讨活动中执教示范课。

多年来，他在探索实践中形成了“生活建构，以学促教，快乐语文”的教学风格，教学成绩一直名列前茅。

2025暑期开学不到一个月，他的儿子被检查患有“先天性髋关节脱位”，必须做“蛙式石膏固定手术”，时间为九个月，这么漫长的时间，这么小的孩子，对于他来说是何等的心痛啊！他请假带着孩子去做了手术，手术后医生叮嘱他们要精心做好术后的护理，必须两人护理，学校领导和学生都以为他会请假在家照顾孩子，但我们都没有想到的是，他的孩子出院后就来上班了。他每天早出晚归，一天要跑两个来回（五六十里的路程），那个学期的后三个月他始终如一，从未间断，风雨无阻，他对学生说：“请同学们安心地学习，樊老师不会因为任何事情落下一节课。”他曾说过：“为了学生苦、为了学生累，值！这是作为一名教师的天职。”在课堂上，他一丝不苟，每一句话都是那样给学生以亲切感，让学生从字里、话里深受其影响，在学生头脑中潜移默化。

教育需要爱心，孩子渴望关爱。樊前声老师以“海纳百川”的宽广胸怀，去接纳每一位学生，以一颗慈父般的爱心，滋润着每个孩子的心

田。

他坚持积极参加各级各类竞赛活动，以活动促进自身专业成长。在县小学教导主任基本工大赛中获二等奖，在县小学语文教师基本功大赛中获一等奖，在市、县“阅读工程”系列活动中获一、二等奖若干次，多次被县政府、县教育局评为先进工作者。辅导学生在国家及省市县各类竞赛中屡次获奖，本人多次被评为国家、省、市、县、优秀辅导教师。

四、科研“健身”，率先垂范

在新课程改革实验中，他率先垂范，潜心研究课改理念，大胆实践探索，努力提高自己的理论水平，积极参加教研组、备课组教学研讨活动，与同学科组教师一同钻研教材、教法与学法，共同开发教学研究课题，把“构建生活化课堂，打造语文活动课程”作为教学研究的重点。2025年7月，他独立承担的县级教研课题《“‘刘模块’建构式课堂”中师生角色定位及效用研究》立项研究，并顺利结题；2025年6月，他独立承担的县级专项教研课题《国学经典与小学语文教学关系的探索与研究》立项研究，并结题；他还积极参与他人的研究课题，在合作中共同探索研究教育教学规律，努力深化课程改革。现在参与的3个市县课题已结题，2个县级课题正在研究中。

**第四篇：鄢岗二中教研总结2025.2**

鄢岗二中2025—2025学年第一学期

教学教研工作总结

本学期，我校在县教研室的正确领导下，通过参加初中北片区教学教研协作区的教研活动，通过全体教师的共同努力，以片区教研活动为依托，以深入开展校本教研为重点，以全面提升教师的素质为关键，抓住教研工作的实效性，抓住教学质量的生命线，深入开展素质教育，加大对课改的探索和研究，逐步形成了我校五步教学法的课改模式。现对本学期教研工作总结如下：

一、抓好校本教研，促进教师成长

教师专业化是未来教育发展的趋势，教师综合素质的高低影响学校的教学质量，因此，我校根据实际情况出发，立足校本培训，挖掘校本资源，发挥学校骨干教师作用，有计划、有步骤开展多种形式的校本教研活动。

1、统一思想，增强意识

开学初，学校召开了关于课堂教学改革的教师会，讨论并制定了《鄢岗二中课改实施方案》，成立了课改领导小组。健全教研组织，强化管理，增强教研意识，提高教研管理实效。

2、培养青年教师，外出观摩学习。

青年教师是学校未来发展的主力军，为了加大对青年教师培养的力度，学校把继续教育培训、片区的观摩交流学习的机会都向青年教师倾斜。此外我们还组织了一系列的课堂教学练兵活动。如：制定了任课教师每学期必须上一节公开课制度，老教师上示范课、新教师上汇报课，1 新老教师相互探讨交流，不仅推动了学校教研活动的有序开展，提高了教师专业素质，还达到了新旧教师共同发展的目的。

3、充分利用网络优势，大力开展网上教研

①组织教师进行远程教育教学和多媒体课件制作的培训。②开展课程与信息技术整合研究，努力探索新形势下利用网络资源和多媒体技术提高课堂教学效率的新途径

二、加强教学常规管理与研究

1、实施教学常规的过程性管理，进一步加大对教学常规的管理力度。在管理过程中主要解决教学中出现的问题，帮助教师寻找提升教学质量的有效途径，重在发现问题解决问题。

2、开展常规管理创新与改革。加强备课改革，提高备课的实效性。

3、进一步深化课堂教学改革，大力实施课堂教学创新

进一步加强课堂教学模式研究，要突出学生自主学习、自主合作、自主探究的能力培养，要将教师教与学生学有机地结合起来。

三、积极参与县教研室和片区的各项教研活动

10月中旬，在参加完北片区学校业务研讨会后，我校立即召开全体教师会，高校长认真传达了业务研讨会精神，并组织全体教师认真学习了《商城县初中北片区教学教研协作区2025－2025学教研工作计划》，并认真落实分管北片协作区教研室领导罗支书的要求：教学质量好的学校提供一节观摩课，教学质量薄弱的学校提供一节学习课，各学校各学科在片区教研活动中轮流上一节公开课，以好促差，达到共同进步的目的。此点要求对我校教师振动很大，会后教师们参加教研活动的积极性提高了，相互探讨交流课堂教学经验话题多起来了。老师们在深入钻研教材、理解教材、准确把握教材的基础上，运用新的课改理念 来设计教案，并能恰当地运用多媒体手段来提高课堂教学效果。

每位参加过片区教研活动的教师回来后，就会把观摩课上所学、所听、所思与其他教师交流探讨，以提高我校的教研水平。

回顾过去的一学期，成绩是次要的；展望未来，机遇与挑战并存。但只要我们在上级的正确领导和指导下，团结广大教师，深化课程改革，加强校本教研，深入实施素质教育，努力创设优质、特色学校，全面提高教育教学质量，一定能谱写鄢岗二中教育的新篇章。

**第五篇：乌什二中教研工作总结**

乌什二中教研工作总结

一、活动思路

我校教研活动立足于发展素质教育，积极推进教育教学改革，面向一线教师，发挥同伴互助、努力营造“比、学、赶、帮”的教学研讨氛围，给教师成长搭建一个研究平台，给教师的创造一个展示舞台；有效地服务于学校的教学实践，力求从教师专业水平的提高和学生成长为出发点，力求发挥好同伴互助的研讨形式，做好、做实每一次教研活动。

二、活动回顾

1、群策群力，制定活动方案。

2025年3月，学校领导与各学科组长开会明确了本学年教研活动的指导思想要求各科组制定教研活动方案，对怎样开展活动作了重要指示：教研活动是教学研究的重要形式，是推进教育改革的重要手段，活动的开展必须坚持以素质教育为核心，抓住教育改革的契机，不断提高教师的业务能力；必须面对学校的教育教学实际，深入教学第一线，解决师生最需要解决的教学问题，大面积提高教育教学质量；活动要发挥本校的整体优势，发挥好引领、辐射作用，活动内容要开展得丰富、充实。

2、同伴互助，竞展教学风采。

教研室的五个教研组，充分发挥专家引领，同伴互助的优势，一学期来各教研组集体备课共8次，各教研组开展校内公开课共18节。采用教师间互听互评，观看教学直播课堂，做同伴指导教师等方式，全员参与了教研活动，其中教师间互听互评500节，观看教学直播课堂16节，收到了良好的效果，提高了教师们业务能力和钻研业务的热情。一学期来教师们各撰写论文1篇。这一学期来多位老师获县级以上教学质量奖，本学期中考中，我校有17位学生考上地区二中。再创我校辉煌。

三、活动不足与努力方向

1、不足之处。

（1）．教研活动仍停留于初级阶段，质量不高，效果不突出，形式主义依然严重。

（2）．教师被“逼”转变观念，参加教研的主动性、积极性还不够。（3）．中青年教师还缺少一股积极主动争着上公开课的热情，有些教师“怕”上公开课。

2、努力方向。

（1）．教研活动应轻“形式”重“质量”，确保每次教研活动有主题、有任务、有方向,尤其要把好“议课关”,把教研工作抓实、抓深,力求每次活动都要有点收获。要实现教研促进全校教学质量的提高这一最终目标。

（2）．要做好教研后续效益。①特别是对一些不能上好课的老师，要落实跟踪听课、师徒结对、外出培训等各项措施，提高这些教师的课堂教学能力。今年, 教导处在这方面已有了些努力,但是做得远不够。主要是,没有落实跟踪听课工作。

乌什二中 2025年7月3日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！