# 师带徒协议(新)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-06-22

*第一篇：师带徒协议(新)师带徒协议书按照矿要求对我单位新分配的职工进行工作指导，为促进职工努力学习技术和师傅热情传授的积极性，圆满完成实习任务，特要求新进职工与师傅签订师带徒协议，明确双方的责任和义务，协议内容如下：一、师傅职责1.严格帮...*

**第一篇：师带徒协议(新)**

师带徒协议书

按照矿要求对我单位新分配的职工进行工作指导，为促进职工努力学习技术和师傅热情传授的积极性，圆满完成实习任务，特要求新进职工与师傅签订师带徒协议，明确双方的责任和义务，协议内容如下：

一、师傅职责

1.严格帮教，从基本知识、技能、职业道德、安全生产经验抓起，言传身教，切实把自己的一技之长传授给徒弟。

2.负责指导和解答技术上的有关问题，及时发现和纠正存在的不足。

3.与徒弟共同学习和运用新技术、新业务，鼓励、支持徒弟的创新意识。

4.带徒期间师傅必须保证徒弟的安全，与徒弟同上同下，并在作业时注意徒弟的安全。

5.师傅由于特殊原因，不能承担师带徒关系时，由单位另派师傅并重新签订协议。

二、徒弟职责

1.遵守各项规章制度，安心本职工作，虚心学习，能吃苦耐劳，团结同志。

2.在生活、工作中要尊重、关心师傅，服从师傅的安排。3.严格按有关技术规范和操作程序执行，虚心请教技术上的疑难问题，保证生产安全。

4.善于察观，多动脑筋，及时捕捉和琢磨透技术的关键门道，把师傅的绝活、绝技学到手。

5.通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。

6.带徒期间，徒弟因故请假，必须征得师傅同意后单位方可准假，否则按旷工处理，不予支付生活费。

三、考核：

1.师带徒期间，徒弟发生安全事故，师傅按安全结构工资考核细则相关条款进行考核。

2.师带徒结束时，徒弟应达到规定的技术等级要求，就责任感、工作态度、专业知识、工作效率、学习性等进行考核，不合格者对师傅和徒弟给予相应的处罚，并延长3个月及以上的考核期限，直至考核合格为止。

四、监督检查：本协议一式四份，甲方、乙方、人力资源部、本单位各执一份。

五、起止时间

协议期为壹年，自 年 月 日至 年 月 日，协议期满即自行终止。

六、订立双方签字：

师傅： 年 月 日

徒弟： 年 月 日

单位负责人： 年 月 日

**第二篇：师带徒协议**

师带徒协议

师傅：

徒弟：

一、目的

为了加快公司各类专业技能人员的培养，不断提升公司员工综合能力素质，现针对我公司目前实际情况，拟定师带徒协议内容如下：

二、协议内容

本次协议自

年

月

日起至

年

月

日止，在此期间，师傅必须将徒弟带教并达到

的岗位要求。

三、职责

1、师傅的职责：

（1）负责徒弟的日常工作管理，要关心、爱护、引导徒弟在思想、工作、学习、生活、技术各方面全面提高。

（2）师傅对所带学徒人员在工作期间进行全过程安全监督管理。负责徒弟的安全生产、教育和监督工作。如果徒弟出现“三违”或出现安全事故，师傅必须负连带责任。

（3）负责制定徒弟学习计划(包括学习内容及日程安排表)，并按期实施、按期考核，根据学习进度和考核结果随时调整学习内容，按计划完成学习任务。

（4）协议期满，师傅要保证让徒弟掌握本工种的基本技能。（5）切实把一技之长传授给徒弟，在传授技艺的同时，把优良的工作作风、吃苦耐劳的精神、职业道德、安全生产经验传给徒弟。

2、徒弟的职责：

（1）要严格按照师父制定的学习计划(包括学习内容及日程安排表)进行，并保证按计划完成。

（2）遵守公司各项管理制度，不违反劳动纪律、不擅自脱岗。严禁学徒人员在师父不在现场时独自操作各种设备。

（2）听从指挥、服从管理，不得违章作业，做好自主保安。（3）要尊重师傅，勤奋学习，刻苦钻研，认真实践。（4）协议期满，要达到本工种初级工要求水平。（5）达不到要求者，继续安排培训，直至达到上岗要求。（6）在学徒期间经考核后，对技能提高快、吃苦耐劳、爱岗敬业的实习人员给予适当的奖励。能够提前独立上岗的人员按同岗位员工工资标准执行（提前独立上岗时，学徒时间不得低于4个月）。

四、考核奖惩

生产部门要做好学徒期间的各项管理工作，经常督促检查师傅的工作及徒弟在实习过程中技能掌握情况，创造良好的学徒环境，加强师傅的责任感和徒弟积极学习的进取精神，为我公司培养人才做出应有的贡献。同时要经常、持久地抓好学徒过程中的安全管理工作，确保不出现安全事故。本协议一式三份，公司、师傅、徒弟各存一份，自双方签字之日起生效。

师傅：

徒弟：

单位盖章：

**第三篇：师带徒协议**

师带徒协议书

经师徒双方协商、报请处师带徒领导小组批准，师傅

、徒弟

二人签署“师带徒”协议，内容如下：

一、师徒概况： 工种：

师傅：

技术职称（职务）： 徒弟：

文化程度：

二、协议目标：

徒弟在原来的技术等级（水平）的基础上提高一个等级或一个台阶。

三、权利和职责：

（一）师傅的权利和义务（自愿为主，一个师傅可以带一个或一个以上的徒弟）：

1、给每个徒弟制定有针对性的培养方案，对徒弟提出明确具体的要求，指导徒弟制定一个为期半年的成长提高计划。

2、切实爱护帮助徒弟，与徒弟一起制定详细有效的帮带活动计划，每月至少保证有一次谈心和交换工作心得的机会，并做好相关记录。

3、真诚帮助徒弟，向徒弟开放自己的工作经验和学习心得，对其工作、学习、生活和思想方面做到全方面指导。

4、与徒弟做好沟通，在了解其进步情况的前提下，及时调整工作目标和工作方法。对徒弟做到严格要求，认真把关。

5、配合考核小组的工作，真正起到传思想、帮工作、带作风的作用。

6、师傅负责徒弟工作期间的安全问题和技能操作能力，同时随时掌握徒弟的学习情况。

徒弟的权利和义务（自愿为主，一个徒弟只能跟一个师傅）：

1、制定出为期半年的成长提高计划。

2、及时与师傅沟通，每月要向师傅汇报一次自己的学习情况和取得的进步。

3、积极认真的完成师傅交待给自己的学习任务，不拖沓不敷衍，主动接受师傅的监督。

4、在承担和完成上级所分配的各项工作任务的前提下，主动参与师傅的一些工作，并接受师傅的指导。

5、认真接受领导小组的考核，及时发现自己的不足，刻苦钻研，真正达到专业技能、业务水平提高的目。

四、运作、考核、奖惩

1、为了保证师带徒工作扎实有效地开展，处师带徒领导小组对学教情况进行考核，考核成绩张榜公布，并注名师傅和学徒名单。

2、每年评选一次带、教学徒工作的优秀师傅，根据《师带徒实施办法》的规定给予表彰和奖励。

五、其他

师带徒责任协议书的内容不能与“师带徒实施办法”相抵触，若有抵触以“师带徒实施办法”为准。协议自签字日起，自动生效。本协议一式三份，运销处综合办公室、师傅、徒弟各持一份。合同期内如师傅或徒弟工作有变动，可酌情重新安排师傅并签订新的师徒协议，原协议即行中止。

合同期限：

师傅（签字或盖章）：

徒弟（签字或盖章）：

年 月 日

**第四篇：师带徒协议**

师带徒协议

师傅：

徒弟：

一、目的

为了加快公司各类专业技能人员的培养，不断提升公司员工综合能力素质，现针对我公司目前实际情况，拟定师带徒协议内容如下：

二、协议内容

本次协议自 年 月 日起至 年 月 日止，师傅 负责带教徒弟 的 岗位学习，在此期间，师傅必须将徒弟带教并达到 的岗位要求。

1、师傅的职责：

（1）负责徒弟的日常工作管理，要关心、爱护、引导徒弟在思想、工作、学习、生活、技术各方面全面提高。

（2）师傅对所带学徒人员在工作期间进行全过程安全监督管理。负责徒弟的安全生产、厂规厂纪的教育和监督工作。如果徒弟出现“三违”或出现安全事故，师傅必须负连带责任。

（3）负责制定徒弟学习计划(包括学习内容及日程安排表)，并按期实施、按期考核，根据学习进度和考核结果随时调整学习内容，按计划完成学习任务。

（4）协议期满，师傅要保证让徒弟达到 岗位规定的理论与实践达到本工种初级工标准。

（5）切实把一技之长传授给徒弟，在传授技艺的同时，把优良的工作作风、吃苦耐劳的精神、职业道德、安全生产经验传给徒弟。

2、徒弟的职责：

（1）要严格按照师父制定的学习计划(包括学习内容及日程安排表)进行，并保证按计划完成学习计划。

（2）遵守公司各项管理制度，不违反劳动纪律、不擅自脱岗。严禁学徒人员在师父不在现场时独自操作各种运转及电气设备。

（2）听从指挥、服从管理，不得违章作业，做好自主保安。（3）要尊重师傅，勤奋学习，刻苦钻研，认真实践。（4）协议期满，要达到本工种初级工要求水平。（5）达不到要求者，继续安排培训，直至达到上岗要求。

（6）在学徒期间经考核后，对技能提高快、吃苦耐劳、爱岗敬业的实习人员给予适当的奖励。能够提前独立上岗的人员按同岗位员工工资标准执行（提前独立上岗时，学徒时间不得低于2个月）。

四、考核奖惩

1、学徒结束后徒弟达到本工种初级工应知应会标准，公司组织三个月考核一次，考核由行政部组织，理论考试由行政部负责实施，生产部长和质检部长为现场考核人员，经考核合格后，发给每个师傅带徒津贴 元，徒弟按期转正，首次考核不合格者，不发师傅的带徒津贴，延长带徒期限三个月，再进行考核，考核合格者，发给师傅带徒津贴 元，徒弟转正，若两次考核皆不合格，则徒弟做辞退处理，不发给师傅带徒津贴。

2、生产部门要做好学徒期间的各项管理工作，经常督促检查师傅的工作及徒弟在实习过程中技能掌握情况，创造良好的学徒环境，加强师傅的责任感和徒弟积极学习的进取精神，为我公司培养人才做出应有的贡献。同时要经常、持久地抓好学徒过程中的安全管理工作，确保不出现安全事故。

本协议一式三份，公司行政部、师傅、徒弟各存一份，自双方签字之日起生效。

师傅：

徒弟：

行政部：

**第五篇：师带徒协议**

“师带徒”协议

为切实提高运行人员操作技能水平，充分发挥专工、班组长“传、帮、带”的优势，现开展师带徒帮教工作，在全厂范围内形成一个人人钻研技术、学习技能和“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，加速运行人员的培养力度，通过师带徒帮教，创建一支职业道德高尚、业务技能精湛、工作经验丰富的操作岗位员工队伍，特制定兴达热电厂师带徒协议如下：

一、成立师带徒考核领导小组

组

长：堵晓祥

副 组 长：钱红响

成员：潘粉红、沈毓

二、师带徒的范围

师徒帮教人员范围：全厂人员

三、师徒资格的选拔

师傅带徒是指具有良好职业道德、优良岗位技能的人员通过签订师徒协议，一对一或一对多地帮助、指导技术能力较低的员工，提高他们的安全意识、理论水平和实际操作能力。

四、双方权利和义务

（一）、师傅的权利和义务

1、负责所带徒弟在协议期限内达到相应岗位所需的安全知识和操作技能。

2、负责所带徒弟在工作中，监督遵守劳动纪律情况。

3、负责在实际工作中对所带徒弟的工作进行指导，并及时传授正确的操作方法和工作技能，以及有关安全方面的知识。

4、有权对徒弟的工作进行监督、检查、批评指正。

5、有权在班组绩效考评上对所带徒弟的工作情况进行评定。

6、在学习中师傅要保证徒弟在安全方面不能发生任何事故。

（二）、徒弟的权利和义务

1、必须接受师傅安排的工作，虚心接受师傅的批评意见，并按其所传授的方法操作完成，如有异议，可当面提出，不得抵制，事后可交换意见。

2、必须尊重师傅，虚心向师傅学习其技术经验，并运用到实际工作中。对师傅所传授的工作经验，必须详细记录。

3、及时协助师傅完成工作任务，经师傅同意可独立操作完成。

五、月度考核办法

每月对师徒合同的执行情况进行考核，对严格执行考核制度的师徒给予一定奖励，考核分值在90分以上的师傅奖励 元，考核分值在60分以下，给予师傅罚款 元，在当月绩效考核中兑现。

六、违约责任及奖罚条件

（一）、师傅必须做到

1、回答徒弟工作中的问题或传授工作经验时，要热情、有耐心、不摆架子，要毫无保留地将自己的工作经验和技术传授给徒弟。

2、不得随意辱骂、殴打徒弟。

3、凡徒弟能够独立完成的工作，师傅不得越俎代庖。

4、在约定的期限内完成对徒弟的培训任务。运行人员如在合同之内经过理论实践考核，达到相应岗位水平，奖励师傅 元，达不到规定要求的，给予 考核。

（二）徒弟必须做到

1、不耻下问，虚心向师傅学习。

2、不得有意刁难师傅或无理取闹、打骂师傅。

3、按师傅的指点认真完成工作任务、劳动定额及材料消耗。

4、对师傅传授的技术或工作经验要记录并在实践中加以运用。

5、在约定的期限内，必须达到相关工种的岗位需求。如经考核达不到规定的技能要求，给予 元处罚并调离岗位，针对实际表现没有进取心者，予以辞退处理。

七、师带徒的目标

年 月前，徒弟达到 技术水平。

年 月前，徒弟达到 技术水平。

师傅： 徒弟：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！