# 院工会工作

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-06-24

*第一篇：院工会工作植保学院2024年工作总结与2024年工作计划吴祖建一、2024年工作简要回顾1.队伍建设• 1位福建省创新创业人才（B类）——（中科院微生物所的姚一建博士，国家杰出青年基金获得者，已通过评审、答辩和现场考察）• 3位闽...*

**第一篇：院工会工作**

植保学院2025年工作总结与2025年工作计划

吴祖建

一、2025年工作简要回顾

1.队伍建设

• 1位福建省创新创业人才（B类）——（中科院微生物所的姚一建博士，国家杰出青年基金获得者，已通过评审、答辩和现场考察）

• 3位闽江学者讲座教授（Sandy M.Smith，Geoff M.Gurr，Carl Douglas）

• 2位金山学者（叶秀娟和陈庆河，已通过我校组织的专家评审）。• 5位优秀博士（蔡立君、彭凌飞、刘启飞、林胜、谭庆伟，福建农林大学A类人才）入职。

• 从我校计算机学院调入王爱荣博士；

• 新招聘陈宇熹、毛倩卓两位硕士，韦娟学士（人事代理）。• 植保学院获校“学科先进集体”，吴刚等5位教授获校“优秀研究生指导老师”。病毒所获福州市“五一先锋岗”称号。

• 谢联辉院士、关雄教授、魏太云教授获我校首届“严家显最高奖教金”

• 吴建国博士入选推荐国家优秀拔尖青年人才候选人 • 魏太云博士获福建省“五四”青年奖章。

团队建设：魏太云教授领衔申报教育部创新研究群体

谢联辉、尤民生、关雄分别领衔申报福建省高校创新研究群体。• 申报4个校创新研究团队

2.科学研究

• 尤民生教授领导的团队获国家科技进步二等奖。

• 新增科研项目47项，总经费1500万元。魏太云教授获国家自然科学基金重点项目资助。

• 发表SCI论文26篇，詹家绥教授Molecular Ecology(IF: 6.457), 吴建国博士Plos Pathogen(IF: 9.079).3.学术交流

• 主办国际植物病理学福州论坛（2025，福州）• 邀请国内外著名学者前来讲学56人次。• 赴校外讲学23人次。

4.人才培养

• 卢飞龙创业项目获得“赛伯乐杯”第二届杭州市大学生创业大赛全国总决赛三等奖（全国50强）

• 校第十四届“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛终审决赛：一等奖一项、二等奖两项、三等奖一项。

• 2位本科生获首届“严家显最高奖学金”。

5.平台建设

• 农业部闽台作物有害生物综合治理重点实验室列入农业部重点实验室体系建设名单

• “植物病原真菌功能基因组学” 被批准为省高校重点实验室 • 我院参与的科技部菌草工程技术研究中心通过论证

二、2025年工作计划

1.学科和专业评估：全国重点学科评估；专业评估

2.科学研究：国家自然科学基金、国家级重大科研项目、显示度成果的培育与成果奖的申报

3.队伍建设： 福建省双创人才 •

高级人才引进 •

教师的研修 •

国家杰出青年基金

国家和教育部新世纪优秀人才

4.人才培养：全国百篇优秀博士论文培育 •

研究生创新研究计划 •

本科生创新实验班 •

本科生分类培养

5.平台建设：省部共建国家重点实验室培育与基地

6.学术交流：国际化进程：学术会议，优秀本科生和研究生的选派出国。7.服务生产：服务企业、行业科技特派员

齐心协力，迎难而上，共谋发展 植物保护学院三届二次教代会暨工代会召开

经过精心筹备的植物保护学院三届二次教代会暨工代会，于2025年12月22日下午4：30，在博学楼院703院会议室隆重召开。这次会议是为了贯彻全心全意依靠教职工办学的指导方针，进一步学习党的十七届六中全会精神和2025-2025国家中长期教育改革和发展纲要》，回顾总结学院一年来的工作，推动创建研究型学院科学发展跨越发展，全力迎接植物保护国家一级学科评选，激励和动员全院教职工统一思想振奋精神，在“十二五”承上启下之年争取更大进步。

院党委副书记林豪森代表学院党委致辞，他对双代会的顺利召开表示热烈祝贺，对院工会一年来的工作做了充分肯定，提出四点重要指导意见，希望新的一年院工会继续团结带领全体会员，围绕中心服务大局取得更大成绩，并向大家祝贺新年；

会上，吴祖建院长作《2025年工作回顾和2025年工作计划》学院工作报告，院工会主席范焕谦作题为《齐心协力，迎难而上，加快学科建设步伐》工作报告。大会对两个报告进行了认真审议，认为一年来学院的各项工作有了长足的发展，工会工作有了新进步新成绩，两个报告总结2025年工作全面实在，2025年的工作目标和努力方向切实可行、鼓舞人心。对工作报告表示满意，以热烈的掌声表示通过。会议听取院办副主任林瑾作的学院经费使用情况报告和学院工会经费使用情况报告，代表们认真进行了审议。会上，还为获得福州市总工会授予的福州市“五一先锋岗”称号的植物病毒研究所举行了授牌仪式，对有关工作进行了通报。

明年是国家实施“十二五”规划承上启下的关键一年，我省提出了实现科学发展跨越发展的宏伟蓝图，学校也在积极推进新一轮发展，新高点新起点建设高水平大学。大会号召全体工会会员要发扬主人翁精神，全力迎接植物保护国家一级学科评选。希望全体会员要认清形势，同心同德，增强忧患、机遇和科学发展意识，学院工会要凝聚全体会员的智慧，为学院又好又快发展作出应有的努力。

植物保护学院三届二次教代会暨工代会 决议

植物保护学院三届二次教代会暨工代会，于2025年12月22日下午4：30，在博学楼院703院会议室隆重召开。这次会议是为了贯彻全心全意依靠教职工办学的指导方针，进一步学习党的十七届六中全会精神和《2025-2025国家中长期教育改革和发展纲要》，回顾总结学院一年来的工作，推动创建研究型学院科学发展跨越发展，激励和动员全院教职工统一思想振奋精神，在“十二五”承上启下之年争取更大进步。

会议期间，大会听取并审议院长工作报告；大会听取了院工会主席范焕谦作的题为《齐心协力，迎难而上，加快学科建设步伐》工作报告、听取院办副主任林瑾做的学院经费使用情况报告和学院工会经费使用情况报告，代表们认真进行了审议，认为一年来学院的各项工作有了长足的发展；新一届工会工作有了新进步新成绩，对工作报告表示满意，以热烈的掌声表示通过。

大会还听取了院党委副书记林豪森代表学院党委致辞，他对双代会的顺利召开表示热烈祝贺，对院工会一年来的工作做了充分肯定，提出四点重要指导意见，希望新的一年院工会继续团结带领全体会员，围绕中心服务大局取得更大成绩，并向大家祝贺新年；

明年是国家实施“十二五”规划承上启下的关键一年，我省提出了实现科学发展跨越发展的宏伟蓝图，学校也在积极推进新一轮发展，新高点新起点建设高水平大学。大会号召全体工会会员要发扬主人翁精神，全力迎接植物保护国家一级学科评选。希望全体会员要认清形势，同心同德，增强忧患、机遇和科学发展意识，学院工会要凝聚全体会员的智慧，为学院又好又快发展作出应有的努力。

院三届二次双代会材料

齐心协力，迎难而上，加快学科建设步伐

植物保护学院工会委员会主席 范焕谦

2025年12月22日

各位代表：

受福建农林大学植物保护学院三届工会委员会的委托，我向大会作2025年院工会工作报告，请代表们审议。

2025年工作

2025年，学校全力推进新一轮发展，加快高水平大学的建设步伐。学院上下树立机遇和发展意识，齐心协力推进植物保护国家一级学科建设，教学、科研、服务社会、党建、学生工作、安全稳定等方面的工作取得新的成效。一年来，在校工会的正确领导下，在学院党委行政的大力支持下和全体会员的积极配合下，院工会全体委员，奋发有为，一年来各项工作扎实推进，走在前列。

一、持续开展党政工共建教工小家工作。学院党政高度重视支持工会工作，支持工会独立开展工作，多次召开党政工联席会议研究工会工作，党委书记、院长亲自关心指导工会工作，做到政治上信任，工作上尊重，经费上支持，为工会工作创造了良好的外部条件。

二、认真推进民主管理、民主办学院务公开工作。由于人员变动，充实调整了院共建家工作小组、院务公开、劳动人事争议人员名单。

三、大力加强师德师风建设。组织学习省委教育工委、省教育厅联合下发的《进一步加强和改进高等学校教师职业道德建设的意见》、教育部《高等学校教师职业道德规范（征求意见稿）》；组织认真学习胡总书记在中国共产党成立90周年大会上重要讲话、党的十七届五中、六中全会精神、中央经济工作会议精神和《国家中长期教育改革和发展纲要》。有8位老师担任2025级学生班主任。

四、关心中青年教职工的发展。我院党政工与45岁以下教职工工会会员举行座谈。举办雅思英语培训和分子生物学培训。

五、积极组织会员参加各种文体活动。校工会举行庆“三八”女工趣味运动会，我院女工积极报名参赛；院工会组织女教职工去闽侯南通镇周边游，到大自然中享受踏青的愉悦，感受春天的气息；组队参加2025年教职工男子篮球、女子排球比赛、男女乒乓球团体赛；做好2025年校运动会报名，参赛组织、得分运动员奖励表彰工作。21人积极参加校运动会，取得教工组男子团体田径总分第六名的好成绩，徐金汉老师被评为精神文明运动员；院教工男子篮球队邀请省农科院植保所教工男子篮球队来校，在下安体育馆进行了一场篮球友谊赛。与林学院软排队共同比赛训练，提高球技。自11月22日开始至12月5日止，由校工会举办的、全校23个代表队参加的校第六届教职工男女混合软式排球赛，经过历时近半个月的单循环赛、交叉赛、决赛，我院代表队获得第四名的好成绩。

六、做好送温暖、“五必报”、慰问活动。党政工看望林教授；祝贺慰问潘贤老师结婚、黄居昌老师儿子结婚、林诗发老师生孩子；丁新伦老师生育；10月26日上午，2025年植保学院退休教职工座谈会在华庭大酒店二楼华福厅召开。与会人员有我院退休教职员工、学院党政工领导班子成员等40余人，校离退休干部工作处也应邀派代表参加，会议由林豪森副书记主持。向校工会专送《关于申请为植物保护学院吴建国博士困难补助的请示》并陪同校工会登门慰问，做好困难职工年底摸底登记工作。

七、积极参政议政建言献策。在“我为学校发展献一策”建设性意见中，工会会员积极参加：季清娥、丁新伦：规范停车、校园内设置限速标志；廖金英：教工休息宿舍安排；林美珍：如何提高教工的健康水平。

八、会员立足本职建功立业。植物病毒研究所荣获福州市“五一先锋岗”称号；应用生态研究所荣获“十一五”国家科技计划执行优秀团队奖。谢联辉院士被推荐为“全国粮食生产突出贡献农业科技人员”人选；魏太云老师获得第八届福建青年五四奖章；刘国坤、肖顺老师作为我校2025年春季赴国（境）外访学研修项目人选；鲁国东教授获2025年教学名师；陈启建、艾洪木两位老师圆满完成为期三个月的农业技术援疆任务。8位老师担任2025级班主任。

九、完成校工会和上级交办的工作。积极参加仓山区第16届人大代表选举；2025年“爱我校园”女教职工摄影作品赛谢荔岩《青春飞扬》获三等奖；艾洪木当选校第三届工会委员会委员；校工会举办“党在我心中”教职工歌手赛，黄彬彬老师获三等奖；根据《福建农林大学第三届教代会暨工代会代表产生办法》文件要求，我院举行全院教职工选举大会，许文耀、艾洪木、刘长明、吴祖建、欧阳明安 范焕谦

林 瑾、詹丽玉等当选代表。陈秋凤等8人评选为2025-2025年度工会工作积极分子、艾洪木等3人为先进工会工作者、林瑾等2人为现先进女教职工工作者、黄斌、吴祖建为支持工会工作的优秀党政领导。薛志慧老师被评为福州市工会直属工会2025年工会工作积极分子。

在校工会《农林大教工》报上刊登信息6条，在各学院前列；组织女教工参加瑜伽培训。

十、吸收发展新会员。新接收刘启飞、蔡立君、彭凌飞、毛倩卓、叶秀娟、王爱荣、谭庆伟、胡燕平、许星等9位老师，吸收会员8人，全院共有会员有86人。

十一、工会委员热心为会员办事。争取了德胜公司支持男篮比赛服装5000元；诚邀各位老师支持工会经费5900元，协助联系教职工体检、每人发100元会议费。

十二、学院党政高度改善教职工福利待遇。三八节活动经费1500元；运动会奖励金3040元；添置音响1套近万元；节假日发补贴。以上成绩和荣誉的取得，是上级工会、学院党政关心支持，全体工会会员共同积极努力的结果，在此我谨代表院工会表示衷心的感谢。

本年院工会工作主要不足：还不能满足会员的各方面需要，会员的有些困难和问题无法及时有效解决；活动形式较单一，会员参与面和积极性有待提高；经费缺乏，筹措力度不够；工会小组开展活动少，与会员沟通联系需要加强。

2025年工作计划

明年是国家实施“十二五”规划承上启下的关键一年，我省提出了实现科学发展跨越发展的宏伟蓝图，学校也在积极推进新一轮发展，新高点新起点建设高水平大学。对我院而言，院长的工作报告提出了2025年的发展的蓝图，全力迎接植物保护国家一级学科评选。希望全体会员要认清形势，同心同德，增强忧患、机遇和科学发展意识，学院工会要凝聚全体会员的智慧，为学院又好又快发展作出应有的努力，2025年要做好以下工作：

一、适应新形势新任务，紧紧围绕学院工作大局，履行各项职能，扩大工作覆盖面，增强组织凝聚力，诚心诚意为全院教职工服务，主动维护广大职工合法权益，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用，把党和政府的关怀和温暖送到职工心坎上，最广泛最充分地把会员的智慧和力量凝聚到落实改革发展稳定的目标任务上来，不断开创工会工作新局面。

二、继续开展党政工共建教工小家活动，营造温馨和谐之家，向省模范教工小家努力，争取解决1间活动室。

三、积极推进院务公开工作，推进民主决策、民主管理、民主监督，使广大会员的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分更有效的保障

四、开展丰富多彩的文体健身活动，营造快乐工作健康生活氛围。

五、齐心做好农业推广硕士招生工作，每位会员争取推荐1名；积极筹措经费开展各项活动，争取暑假组织外出旅游1次。

六、关心青年教工的工作学习和生活，畅通渠道，及时反映他们的困难和问题，确实帮助他们特别是青年教职工解决婚姻进修发展分居等方面实际问题。

七、配合院党政做好各项工作。倡导爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的精神，努力创建平安和谐学院。

八、加强师德建设，评选“优秀班主任”，参与青年教师“最佳一节课”竞赛活动。

九、加强工会自身建设，发挥工会小组作用，积极完成上级任务。

关于申请为植物保护学院吴建国博士困难补助的请示

校工会：

吴建国，男，安徽省人，1981年10月出生。博士，现任职植物病毒研究所。

今年11月8日，该同志因长期科研工作积劳成疾，在北京大学业务进修期间查出患“肾上透明囊肿”恶性肿瘤住院，在北京大学人民医院做了一侧切除手术，耗大额手术费，造成经济困难。由于该同志2025年7月刚博士毕业留校，参加工作时间短；父母务农，收入微薄；爱人原来无工作，11月份刚在植物病毒研究所兼职临时工月收入1500元；小孩满10个月，由爷爷协助照看；目前全家租房。

由于手术和术后治疗，该同志收入有限，家庭经济困难，特向校工会报告，并申请给予适当补助。

致 礼！

植物保护学院工会

2025.12.9

附：

吴建国，男，1981 年11 月生。2025年7月毕业于安徽技术师范学院园艺教育专业，获学士学位；2025年7月毕业于福建农林大学植物病理学专业，获硕士学位；2025 年7 月毕业于福建农林大学植物病理学专业，获农学博士学位，研究方向为分子植物病毒学。师从我国著名植物病理学家谢联辉院士和北京大学李毅教授，主要从事水稻矮缩病毒的分子生物学以及病毒与寄主互作相关研究。相关研究成果论文获得2025 年全国植物病理学博士研究生学术论坛优秀论文二等奖。同年7 月于北京大学生命科学学院李毅教授实验室从事在职博士后研究工作。其研究成果在《PLoS Pathogens》（IF9.3），《Molecular Plant Pathology》（IF3.7），《Virus Research》（IF2.9），《Virology Journal》（IF2.4）和《Plant and Cell Physiology》（IF4.2）上发表。

推荐福州市总直属工会2025年工会工作先进个人

福建农林大学第12届田径运动会在北区田径场隆重举行。在为期8个月的各项比赛中，植物保护学院的老师和同学们精心组织，顽强拼搏，风雨无阻积极参加体育比赛，取得佳绩。在18日下午举行的闭幕式上，我院共获得7块奖牌：教工组男子团体田径总分第六名；

为马院雷国锋老师募捐

目录

1、院工会请示

2、校工会批复

3、院党委书记林豪森致辞

4、院长工作报告

5、院工会工作报告

6、院经费使用情况报告

7、院工会经费使用情况报告

8、会议决议

9、会议通知

关于召开植物保护学院三届二次教代会工代会的请示

校工会：

为了贯彻全心全意依靠教职工办学的指导方针，进一步学习党的十七届六中全会精神和省第九次党代会精神，同心协力扎实推进学校新一轮发展，加快高水平大学建设步伐；回顾总结学院一年来的工作，推动创建研究型学院科学发展跨越发展，激励和动员全院教职工统一思想振奋精神，全力冲刺植物保护国家一级学科。根据工会章程的有关规定，经院党政工联席会议研究决定，定于2025年12月29日（周四）召开植物保护学院三届二次教代会工代会。会议议程：

一、院党委书记致辞

二、听取并审议院长工作报告

三、听取并审议院工会工作报告

四、听取学院经费使用情况报告

五、听取学院工会经费使用情况报告

六、授牌及通报工作

植物保护学院工会委员会 2025年12月5日

2025年工作

3月29日，丁新伦老师生育

刘国坤 肖 顺 作为我校2025年春季赴国（境）外访学研修项目人选，吴祖建 林品榕 刘长明 詹丽玉儿子高考

1月20日，推荐2025年福州市直属工会先进

2月21日，黄居昌老师儿子结婚

“我为学校发展献一策”建设性意见

季清娥：规范停车+丁新伦：校园内设置限速标志；2.廖金英：教工休息宿舍安排；3.林美珍

： 如何提高教工的健康水平3月14日开始，2025年教职工男子篮球、女子排球比赛

4月13日，与农科院植保所开展职工篮球赛

院所联谊

共提球技

为迎接即将举行的校教工男子篮球赛，4月13日下午，植保学院教工男子篮球队邀请省农科院植保所教工男子篮球队来校，在下安体育馆进行了一场篮球友谊赛。双方队员在比赛中同场竞技，互相学习，切磋球技，发挥了水平，增进了友谊与了解。比赛结束后植保学院招待了客人，植保所教工男子篮球队诚邀学院队下周到省农科院比赛。植保学院与省农科院植保所在教学科研、人才培养、成果推广等方面有着长期友好合作。此次以球会友是新时期加强深化院所友谊、合作共赢的又一新尝试。（植保院工会）

2025年“爱我校园”女教职工摄影作品获奖项目一览表《青春飞扬》（植保 谢荔岩）三等奖

4月16日，校第三届工会委员会委员候选人：范焕谦（管理干部代表），艾洪木（专业技术人员代表）

植保学院党政工看望住院老教授

9月13日下午，植物保护学院党委书记黄斌、工会主席范焕谦、副院长许文耀等来到省立医院，共同看望因病住院的植物病毒研究所林教授，送去学院各级组织的关心和温暖。

学院领导来到病房，送上鲜花水果篮和慰问金。感谢林教授长期以来在科学研究、人才培养、教书育人等方面作出的突出贡献，详细了解病情和需要帮助的地方，鼓励她坚定信心，主动配合医生安心积极治疗，早日战胜病魔康复出院。林教授十分感谢学院各级领导和老师的慰问，表示有信心在医生的治愈下，早日重返工作岗位。（植保学院工会）

近日，陈启建、艾洪木两位老师圆满完成为期三个月的农业技术援疆任务，先后回校。

敬老爱老

共建和谐

植保学院党政工举行2025年退休教职工座谈会

2025年10月26日上午，2025年植保学院退休教职工座谈会在华庭大酒店二楼华福厅召开。与会人员有我院退休教职员工、学院党政工领导班子成员等40余人，校离退休干部工作处也应邀派代表参加，会议由林豪森副书记主持。

校运动会报名，参赛组织工作，奖励表彰。

重在参与

输赢两欢

植保学院工会积极组织迎接第六届教职工男女混合软排比赛

校第六届教职工男女混合软式排球比赛在即，植保学院工会积极行动起来。一是积极组队，学院党委书记任球队领队，行政副院长任教练，工会主席任队长，12位队员中注意吸收新参加工作的教职工，增加新鲜血液，带动教职工广泛参加体育锻炼。二是加强训练，促进队员磨合，形成团队战斗力，11月11日下午与林学院软排队共同比赛训练，提高球技。比赛前强化集中训练2-3次。三是正确对待输赢。分组时，我院与园艺、生科、动科等强队同组，全体队员积极应对，增强荣誉感，重在参与，拼搏协作，认真打好每一场球，努力赛出风格，赛出水平，争取取得好成绩。（植保院工会）自11月22日开始至12月5日止，由校工会举办的、全校23个代表队参加的校第六届教职工男女混合软式排球赛，经过历时近半个月的单循环赛、交叉赛、决赛，我院代表队获得第四名的好成绩。

植保学院评选2025-2025年 校工会先进集体和先进个人推荐名单

接校工会《关于评选2025-2025年校工会先进集体和先进个人的通知》文件，按照评选要求，院工会委员会于4月14日上午召开会议，认真讨论，充分协商，提出推荐名单，具体如下。

工会工作先进集体：植物保护学院工会

工会工作积极分子：谢荔岩 陈玉森 徐金汉 黄锦湖

詹丽玉 陈秋凤 田素芬

林诗发 先进工会工作者：范焕谦 黄居昌 艾洪木 先进女教职工工作者：林瑾 薛志慧 支持工会工作的优秀党政领导：黄斌 吴祖建

植保学院工会

2025.4.14 四月二十二日植保学院工会组织女教职工去闽侯南通镇周边游，到大自然中享受踏青的愉悦，感受春天的气息。

我院植物病毒研究所魏太云老师获得第八届福建青年五四奖章。

根据《福建农林大学第三届教代会暨工代会代表产生办法》文件要求，我院于2025年5月12日下午举行全院教职工选举大会，出席大会的教职工53人，超过2/3人数。现场发出选票53张，收回52张，有效票52张，以下8位同志票数超过半数当选，现予以公示（按姓氏笔画为序）。许文耀

艾洪木

刘长明

吴祖建

欧阳明安 范焕谦

林 瑾（女）詹丽玉（女）

福建农林大学第三届第一次教代会提案表

化学实验室配置专门废液、废气排放口

完善药品玻仪仓库，做好教学后勤保障

关于取消正副校长、书记双兼挑做专职校长的提议 加强农林专业实践教学基地建设 还是入学入托问题

学生住宿相对固定

5月24日，学校下发关于表彰2025年教学名师获奖名单的通知，鲁国东教授榜上有名。我院教职工积极参加校2025年教职工男女乒乓球团体赛、男子篮球赛。

经研究，校工会拟于６月23日晚举办“党在我心中”教职工歌手赛。现将有关事项通知如下：

添置音响1套

经植物保护学院党政联席会议研究，评选出2025年度学院青年先进教师，名单如下：

教学先进个人：刘国坤、肖顺、杨广 科研先进个人：吴祖建、侯有明、鲁国东、庄军、黄彬彬 服务社会先进个人：艾洪木、季清娥、王联德 管理服务先进个人：詹丽玉、何敦春、林瑾、黄锦湖

科学发展跨越发展青年勇担当

-----------植保学院举行新年青工表彰座谈会

1月20日下午，为激发学院青年教师的工作积极性创造性，在全院教工大会上隆重表彰了2025年度学院青年先进教师。其中：教学先进个人3名；科研先进个人5名；服务社会先进个人3名；管理服务先进个人4名。院领导为他们颁发了证书和奖金。会后，植保学院举行45岁以下青年教工迎新年座谈会。黄斌书记感谢大家一年来的辛勤工作，希望青年教工趁着年轻，抓住机遇，增强历史责任感；学习老教师的优良品格，在教学科研社会服务中找准位置，主动介入；富有朝气，发挥主动性创造性，敢想又脚踏实地。随后，庄军、魏太云等青年教师纷纷发言，大家对学院关心青年教师成长的举措表示感谢和敬意，畅谈了目前的工作学习研究情况。会场气氛热烈，期间现场有的老师还进行了研究领域的科研互助对接，座谈会达到了表彰先进，催人奋进，交流提高，鼓舞士气的良好效果。吴祖建院长主持会议并作总结发言。他说，青年教工已成为学院未来事业发展的中坚力量，学院寄希望于青年，依靠青年，大家要保持青春活力敢于担当；在成长过程中要自加压力，永不满足永不停步；作为研究型学院要为国争光为农争气，学院将建立人才引进严格筛选机制和青年培养机制，预祝大家在新的一年更加奋发有为争取新的优异成绩。（植保学院工会）

关于召开植物保护学院三届一次教代会工代会的请示

校工会：

为了贯彻全心全意依靠教职工办学的指导方针，进一步学习党的十七届五中全会精神和《2025-2025国家中长期教育改革和发展纲要》，回顾总结学院一年来的工作，推动创建研究型学院科学发展跨越发展，激励和动员全院教职工统一思想振奋精神，在“十二五”开好局起好步，根据工会章程的有关规定，经院党政工联席会议研究决定，定于2025年12月23日召开植物保护学院三届一次教代会工代会。会议议程：

一、院党委书记致辞

二、听取并审议院长工作报告

三、听取并审议院工会工作报告

四、听取学院经费使用情况报告

五、听取学院工会经费使用情况报告

妥否，敬请示复。

植物保护学院工会委员会 2025年11月16日

植物保护学院三届一次教代会暨工代会 决议

植物保护学院三届一次教代会暨工代会，于2025年12月23日下午2：30，在博学楼院703院会议室隆重召开。这次会议是为了贯彻全心全意依靠教职工办学的指导方针，进一步学习党的十七届五中全会精神和《2025-2025国家中长期教育改革和发展纲要》，回顾总结学院一年来的工作，推动创建研究型学院科学发展跨越发展，激励和动员全院教职工统一思想振奋精神，在“十二五”开好局起好步。

会议期间，大会书面审议院长工作报告；听取并讨论了许文耀副院长的人才培养、教学工作报告，鲁国东副院长的科学研究、服务社会工作报告，侯有明主任的平台建设、对外学术交流工作报告；大会听取了院工会主席范焕谦作的题为《围绕中心凝聚力量协力推动学院又好又快发展》工作报告、听取院办副主任林瑾做的学院经费使用情况报告和学院工会经费使用情况报告，代表们认真进行了审议，认为一年来学院的各项工作有了长足的发展；新一届工会工作有了新进步新成绩，对工作报告表示满意，以热烈的掌声表示通过。

大会还听取了院党委书记黄斌代表学院致辞，他对双代会的顺利召开表示热烈祝贺，对院工会一年来的工作做了充分肯定，希望新的一年院工会继续团结带领全体会员，围绕中心服务大局取得更大成绩，并向大家祝贺新年；

大会号召全体工会会员要发扬主人翁精神，认清形势，增强紧迫感感，强化机遇和科学发展意识，在“

十二、五”开局之年，开好局起好步，为推动学校新一轮发展、学院又好又快发展作出应有的努力。

植物保护学院三届一次教代会工代会会议议程

宣读校工会批复 奏《国歌》

院党委书记致辞

一、书面审议院长工作报告，听取并讨论

许文耀副院长作教学工作报告 鲁国东副院长作科研工作报告 侯有明作平台建设工作报告

二、听取并审议院工会工作报告

三、听取学院经费使用情况报告

四、听取学院工会经费使用情况报告

五、奏《国际歌》

会后，华庭大酒店会餐

时间：2025年12月23日下午2：30

地点：博学楼703会议室

主持：范焕谦

社会普遍关心的，涉及教职员工、家长学生利益的事项，容易出现不公平、不公正甚至产生腐败的环节，以及可能对教育发展和本校产生重大影响的事项，今后都将作为校务公开的重点内容。日前，厦门市教育局下发2025年学校校务公开工作实施意见。意见指出，校务公开内容涉及十大方面，包括学校改革和发展的重要规划及实施方案、重大问题的决策；教师招聘、干部聘任、晋级晋职、选先评优事项；学校事业费预决算、财务收支情况；教育收费项目、依据和标准；招生考试事项；涉及学生切身利益的保送生、特长生、代办费、奖学金、家庭贫困学生减免学杂费等有关事项。

植保学院院务公开工作小结

植保学院现有教职工80人，学院内国家级研究所多，知名专家教授多，高学历年轻人多，教职工对学院的建设发展一关关心。2025年提出了建设研究型学院、平安学院和文明学院的目标。我院认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，把推行院务公开作为实施凝聚人心战略,促进学院健康发展的一项重要措施，积极推进，狠抓落实，通过完善体制、健全机制、规范运行，形成了具有学院特色的院务公开体系，使院务公开工作不断向经常化、制度化和规范化发展，有效地激发和调动了广大教职工参与改革、参与管理的主人翁积极性，学院凝聚力进一步增强，学院逐步走向制度化、规范化、科学化，近年来，在院务公开方面做了大量的工作，取得较好成绩。

一、提高认识，领导高度重视。我们本着公开是前提、监督是关键、组织是保证的原则，及时成立了以院党政领导为第一责任人的院务公开领导小组，从组织上保证了院务公开不走过场。2025年由于学院人事变动，经院党政班子联席会议研究，对学院院务公开工作领导小组的成员进行调整，组 长：吴祖建；副组长：鲁国东 范焕谦 许文耀； 成 员：詹丽玉 林 瑾 陈秋凤（林瑾同志负责具体日常工作）；成立院务公开工作监督小组。组长：鲁国东；副组长：黄居昌 ；成员：徐金汉 张绍升 艾洪木。在学院专设院务公开栏，由院办定期及时公示并负责日常管理；在学院网站开辟院务公开栏目，内分学院事务和学生事务。监督措施到位，组织机构健全，公布院务公开监督电话，对群众关心的问题，对有职工咨询的事项做到事事有回音，件件有落实。

二、建章立制，着力突出重点。学院积极提高完善党政联席会议制度，重大事项都经集体讨论；学院还进一步充实完善各项规章制度，按规章制度办事。院务公开很重要的一项任务就是要增加工作的透明度，把需要教职工知道的事情以及群众最关心、最敏感的热点、难点问题公开给群众，让教职工监督并帮助学院执行。作为学校的一个兼有教学和科研双重职能的学院，为加强党风廉政建设和公开工作，按照学校的要求制定了院务公开实施细则，对学院事业发展规划、年度招生计划、教学管理、财务收支、人员使用与调配等重大事项制定公开措施并在实际工作中遵照执行。

三、落实到位，公开内容明确。

1、学院在每年底前通过院双代会形式，就将本年度的工作完成情况和下年度工作计划以及发展规划用书面形式向全体干部群众征求意见，涉及职工切身利益等方面的问题进行讨论审议或决定，没有通过职代会审议的不能实施，已经通过决定的，未经职代会同意不得修改，使全体教职工明确奋斗目标、努力方向。

2、每学年在上报招生计划、招生专业前都要经过充分论证，征求多方面意见；

3、财务年度决算，各项办公经费、接待经费、专项经费使用情况定期在办公会议上公布，对大宗物资的采购实行招标，并实行多人监管。

4、各项管理制度落实情况、人事调配、评先评优、奖金发放、职工考核等重大事项做到事先有计划、过程有监控、结果有公开。

四、形式多样，群众积极参与。学院在院内通过院务会、办公会、支部会、部门负责人会议、周四教职工大会等多种形式对要公开的事项向群众公开，同志们可以通过多种形式参与管理，对重大事项发表自己的意见。利用宣传栏、布告栏等形式向社会公布有关信息，受到师生好评。

五、持之以恒，促进学院发展。通过实行院务公开制度，促进了我院职工知院情、管院事和自我奋进精神，密切了党群、干群关系，不仅给了职工一个明白，还了领导一个清白，职工依法治院和民主管理学院的意识也不断增强。如今年学院申报并被评为福建省教育系统先进集体；还有：⑴高层次人才引进，引进的詹家绥、魏太云、李光普和王树才教授入选福建省引进高层次创新人才（A类，200万元/人）。对现有人才水平的提升，开设雅思英语培训：14名教师、17名研究生参加培训。⑵学科建设项目：申报中央财政支持地方高校发展专项资金，植物病理学科（2300万元）、农业昆虫与害虫防治（800万元）建设项目获批准。申报海西生物农药产业人才高地建设，已通过评审并批准（500万元）。福建省国家重点学科培育建设项目——农业昆虫与害虫防治学科首批建设经费76万元已到位。植物病理学科平台建设经费480万元已批准。主办2025年中国植物病理学会学术年会；主办2025年全国植物病毒与生物技术专业委员会学术研讨会；主办水稻南方黑条矮缩病防控技术培训会（2025年9月2-5日，福建霞浦），为服务海西做出贡献。

总之，学院在近年来能认真落实学校关于校务公开的实施意见中的有关要求，不断加强党风廉政建设和民主政治建设，做到依法办事，实行民主管理，取得了很好的效果。

植物保护学院院务公开工作

目

录

1、植保学院院务公开工作小结

2、植保学院院务公开工作领导小组成员名单

3、植保学院院务公开工作监督小组成员名单

4、院务公开目录

5、院务公开部分材料录

09年党员困难补助

选调、选聘生报名人选 09、10年职称申报

08-09考核优秀人员名单

10年学院进人计划

10年优秀教师、教育工作者推荐人选

09年本科教学质量奖评价结果

学院经费审批领导分工

学生勤工助学岗位设置 10、11年推免研究生工作实施方案

09-10年家庭经济困难学生认定名单

院团委、学生会设置及干部名单 09年、10年优秀毕业生名单

08-09团先进集体、个人名单

社会资助奖学金名单

国家奖学金名单

就业创业先进个人推荐名单

毕业生招聘会信息

募捐名单情况

院内学生处分文件

团学代会代表名单、候选人介绍

校十佳大学生推荐

省级学生干部表彰推荐名单

学院网站公示：

胡方平福建省优秀教师、福建省优秀教育工作者称号

徐金汉福建省师德标兵、福建农林大学优秀共产党员、优秀教师、师德先进个人。张绍升2025年福建农林大学“三育人先进个人”

2025年9月获校“师德之星”称号

2025年9月评为福建农林大学教学名师、福建省高等学校教学名师，“九连跳”发生或许与富士康的企业文化有关。

企业文化是企业长期生产、经营、建设、发展过程中所形成的管理思想、管理方式、管理理论、群体意识以及与之相适应的思维方式和行为规范的总和。直白地说，企业要发展不仅需要自身的发展创新，更需要以企业文化凝聚人心，要让职工从内心感受到企业就是自己的家，感受到企业领导、工友像亲人一样的关怀。同时，企业的工会、团委、妇联、劳动等部门应发挥主动性，维护工人利益，探询工人烦恼。

如果，富士康善于经营企业文化，在强化生产管理的同时，因地制宜以人为本提倡建设企业文化，如车间领导慰问生病员工、设立夜校（也可联合当地高校）提高员工的业务和文化素质、开展体育演讲歌唱比赛、组织员工联谊会、开展操作技术比赛、制定良好的晋升制度、改善员工福利等等，使员工在劳动中不断收获和体味人生价值，拥有健康的心态和追求理想的信念。员工“九连跳”事件或许不会发生。

而企业文化建设归结来看，就是企业经营要人性化管理。如果一个企业只是以利润为发展目标，而忽视员工对于企业文化的需求，冷漠而缺少人性化的管理方式，必然会让远离故乡务工的人，在工作中难以获得人的尊严和价值。如媒体曾报道，富士康某员工感觉不舒服，在宿舍床上躺了三天，无人过问。员工既感受不到企业的温情，也体味不到同事的关爱。在这种境况下，即使发给他很高的薪水，但孤寂与落寞将会使他抑郁，进而越孤立、越疏离，便越容易走向极端。植物保护学院第三届工会组成人员及分工（闽农林大工字【2025】13号）主 席：范焕谦 副主席：黄居昌 组织委员：艾洪木 宣传委员：谢荔岩 福利委员：林 瑾 女工委员：谢荔岩（兼）青工委员：陈玉森 文体委员：薛志慧 另：各工会小组组长：

植保教工 潘贤 制药教工 林美珍 生安教工 户勋 行 政 黄锦湖

在当代中国，工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济社会发展、维护社会安定团结的根本力量。实现我们确定的宏伟目标，必须高度重视和充分发挥我国工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。我国工人阶级和广大劳动群众一定要肩负起光荣的历史责任，继续团结拼搏、奋发努力，在前进道路上不断建立新的业绩。

第一，进一步弘扬劳模精神，为激励全国各族人民团结奋斗凝聚强大精神力量。成就任何一项伟业都离不开劳动。要实现全面建设小康社会、进而基本实现现代化的宏伟目标，必须依靠全体人民热爱劳动、勤奋劳动，必须依靠全社会尊重劳动、保护劳动，必须使通过诚实劳动创造美好生活成为亿万人民的共同追求。榜样蕴藏无穷力量，精神激发奋斗意志。爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神，是中国工人阶级崇高品格的生动体现，是我们时代的宝贵财富，是激励全国各族人民团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神，用劳模的先进事迹感召人民群众，用劳模的优秀品质引领社会风尚，充分发挥劳模的骨干和带头作用，在全社会进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。要真诚帮助劳模解决工作、学习、生活中的实际问题，为劳模发挥聪明才智、建功立业营造更好环境和条件。受到表彰的劳动模范和先进工作者要珍惜荣誉、戒骄戒躁，发扬成绩、再接再厉，在全面建设小康社会的征途上为祖国、为人民、为民族再立新功。

第二，进一步激发创造活力，为推动经济又好又快发展积极贡献力量。发展是解决中国一切问题的“总钥匙”。推动经济又好又快发展对全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化，对开创中国特色社会主义事业新局面、实现中华民族伟大复兴，具有决定性意义。我们一定要坚定不移坚持发展是硬道理的战略思想，深入贯彻落实科学发展观，牢牢扭住经济建设这个中心，紧紧把握全面建设小康社会、坚持和发展中国特色社会主义这个当代中国工人运动的主题，坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展，同时一定要加快经济发展方式转变和经济结构调整，不断提高发展质量和效益，努力实现以人为本、全面协调可持续的科学发展。加快经济发展方式转变是我国经济领域的一场深刻变革，关系改革开放和社会主义现代化建设全局。我国工人阶级和广大劳动群众是实现这场深刻变革的主力军，要积极为实现这项重大战略任务贡献力量。要全面贯彻落实尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，充分发挥一切劳动者的首创精神，充分调动他们的积极性、主动性、创造性，最大限度地把他们的智慧和力量凝聚到推动科学发展上来。我国工人阶级和广大劳动群众要积极开展社会主义劳动竞赛，争当锐意改革创新的先锋，争当推动科学发展的楷模，把自己的创新潜能和创造活力充分发挥出来；要积极投身自主创新实践，围绕加快传统产业优化升级、推动战略性新兴产业发展，建设创新型国家，建设资源节约型、环境友好型社会等重大任务，深入开展技术革新和发明创造活动，立足本职岗位，丰富科技知识，提高劳动技能，争创一流业绩，把实现党和国家发展目标变成自己的自觉行动，为推动科学发展积极献计出力。

第三，进一步保障劳动者权益，为促进社会和谐奠定坚实基础。实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益是我们一切工作的出发点和落脚点。保障工人阶级和广大劳动群众经济、政治、文化、社会权益是我国社会主义制度的根本要求，是党和国家的神圣职责，也是发挥我国工人阶级和广大劳动群众积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作。我们一定要适应改革开放和发展社会主义市场经济的新形势，从政治、经济、社会、法律、行政等各方面采取有力措施，保障广大劳动群众权益，促进社会公平正义。要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度，组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，使广大劳动群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分更有效的保障。要切实实施积极的就业政策，创造更多就业岗位，促进充分就业，改善就业环境，提高就业质量，不断增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬。要切实完善社会保障体系，健全就业帮扶、生活救助、医疗互助、法律援助等帮扶制度，着重解决困难劳动群众生产生活问题，在经济发展的基础上不断提高广大劳动群众生活水平和质量，使他们不断享受到改革发展成果。要切实发展和谐劳动关系，建立健全劳动关系协调机制，完善劳动保护机制，让广大劳动群众实现体面劳动。要切实健全党和政府主导的维护群众权益机制，统筹协调各方面利益关系，想问题、作决策、定政策要充分考虑广大劳动群众利益和承受能力，认真解决广大劳动群众反映的热点难点问题。我国工人阶级和广大劳动群众要充分发扬识大体、顾大局的光荣传统，增强主人翁意识，坚决拥护党和政府关于改革发展的各项方针政策，正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，依法表达合理诉求，自觉维护社会和谐稳定。

第四，进一步提高劳动者素质，为推动科学发展提供强有力的人力资源支持。劳动者素质对一个国家、一个民族的发展至关重要。当今世界的综合国力竞争，归根到底是劳动者素质的竞争。不断提高广大劳动群众的综合素质，是实现人的全面发展的必然要求，也是推动经济社会发展的重要保证。我们一定要深入实施科教兴国战略和人才强国战略，引导广大劳动者不断提高思想道德素质和科学文化素质、提高劳动能力和劳动水平，努力成为掌握新知识、新技能、新本领的知识型工人和一线创新人才，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义劳动者，使科技进步和劳动者素质提高成为我国经济社会发展的重要推动力。要大力推进社会主义核心价值体系建设，引导我国工人阶级和广大劳动群众认真学习中国特色社会主义理论体系，坚定中国特色社会主义共同理想，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，践行社会主义荣辱观，打牢为坚持和发展中国特色社会主义而共同奋斗的思想基础。要大力开展技能培训、转岗培训、创业能力培训，形成有利于劳动者学习成才的引导机制、培训机制、评价机制、激励机制。要大力开展多种形式的群众性精神文明创建活动，加强职业道德建设，积极发展丰富多彩、昂扬向上的企业文化、职工文化，不断满足广大劳动群众日益增长的精神文化需要。

紧紧依靠和切实关心广大劳动群众，是坚持党的全心全意为人民服务的根本宗旨和贯彻党的群众路线最重要最根本的体现。各级党委和政府要始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，把广大劳动群众紧紧团结在党和政府周围，充分发挥他们的主力军作用。各级领导干部要增强对劳动群众的感情，密切同劳动群众的联系，深入劳动群众、关心劳动群众，倾听他们呼声，关心他们疾苦，为他们排忧解难，始终与劳动群众心连心。

在庆祝今年“五一”国际劳动节、表彰全国劳动模范和先进工作者的喜庆日子里，我们也迎来了中华全国总工会成立85周年。在此，我向全国各级工会组织和广大工会干部，表示热烈的祝贺和诚挚的问候！工会组织是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是职工利益的代表者和维护者。新形势下，各级工会组织一定要适应新形势新任务，紧紧围绕党和国家工作大局，全面履行各项职能，扩大工作覆盖面，增强组织凝聚力，诚心诚意为广大职工群众服务，主动维护广大职工包括农民工合法权益，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用，把党和政府的关怀和温暖送到广大劳动群众心坎上，最广泛最充分地把广大劳动群众的智慧和力量凝聚到落实改革发展稳定的目标任务上来，不断开创工会工作新局面。

我们要始终高举和平、发展、合作旗帜，加强同世界各国工人阶级和广大劳动群众的联系合作，扩大交往，增进友谊，为维护工人阶级和劳动群众权益，推动建设持久和平、共同繁荣的和谐世界作出应有的贡献。

同志们，劳动是人类文明进步的源泉，劳动创造世界。在我们社会主义国家，一定要在全社会大力培育和弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，让全体人民特别是广大青少年都懂得并践行劳动最光荣、劳动者最伟大的真理。全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的伟大事业为英雄辈出提供了广阔舞台。我国工人阶级和广大劳动群众要更加紧密地团结起来，在党的坚强领导下，万众一心，开拓进取，继续为祖国、为人民、为民族建功立业，继续为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗！

休闲农场放飞好心情 度假山庄共庆“三八”节

3月12日，植物保护学院工会组织学院女工到连江东湖镇塔桥六福休闲农场度假山庄庆“三八”节活动，院领导应邀参加。连续低温阴雨后天公放情，听说第二天又要下雨，难得的阳光天气大家出行的心情特别的好。一个多小时的车程后来到了目的地，导游告诉我们今天好日子游客比平时多了许多。午餐后大家迫不及待地开始活动。我们先来到鸟巢型温室有机菜气雾式栽培区，这里生长着紫背天葵、五彩水果番茄等疏果，由于学农情结，大家兴致很高，边参观还指导他们如何进行无公害栽培。几位女同胞高兴地在湖内踩着小船，眼睛半闭悠然自得。大家兴趣最高的算是湖滨钓鱼和靶场射箭了。有六位女同胞身手不凡，一小时内陆续钓起了鲤鱼，一位女同胞一边高兴的大亲小鱼还一边大叫快照像；女同胞拉弓射箭的威武姿态不断激起大家的叫好声，尽管命中率不高但掌声异常热烈，欢声笑意在山谷里回响。随后，在连江县校友的热情推荐和邀请下，我们临时来到附近的天竹畲族村参观，感受了新农村建设给少数民族带来的巨变。晚上连江县的校友设宴盛情招待我们一行，师生共叙友情，其乐融融。带着放松的心情愉快的回忆，大家踏上了回家的行程。（植保院工会）

植物保护学院工会积极配合校工会迎接国模检查

工会负责人汇报了2025年以来我校党政工共建“团结、民主、和谐、教育、奋进”之家的工作情况。

并就深化建家工作提出了三点希望：一是要更多地关注各种群体的不同权利，做好维护教职工权益工作，完善民主管理；二是要积极探索新办法，突出教职工主人翁地位，引导教职工积极参与学校的改革发展，在和谐校园建设中发挥作用；三是工会干部要创新开展工作。

3月16日下午，我校在明德楼前举行隆重仪式，欢迎荣获“福建省第二届杰出科技人才”称号的尤民生、关雄两位教授

近日，教育部公布了新世纪优秀人才支持计划2025年度入选人员名单，我校生命科学学院汪世华教授、植物保护学院魏太云教授名列其中，分别获得资助经费50万元，资助期限2025年至2025年。

据悉，本批次教育部新世纪优秀人才支持计划，福建省属高校共有5位同志入选，我校占两位，福州大学、福建师范大学、福建中医学院各有1位入选

省百千万人才工程人选 1995尤民生 黄 建 1998 吴祖建 范青海 2025侯有明 2025王联德 鲁国东

学院工会获得的荣誉

1997.4 05-06年度工会工作先进集体（校工会）

1999.5 先进职工小家（福州市总工会直属工委）2025.5 先进工会集体（校工会）2025.10 先进教工小家（校党政工）2025.9 师德建设先进集体（校党政工）2025.4 工会先进集体（校工会）

2025.6 先进教工小家（省总工会、教育工委、教育厅）2025.9 师德建设先进集体（校党政工）2025.3 2025年福州市总工会直属工会先进集体

9月6日，“福建省教育系统先进集体”荣誉称号。2025、4植物病毒研究所“五一先锋岗”（福州市总工会）

院三届一次双代会材料

围绕中心 凝聚力量 协力推动学院又好又快发展

植物保护学院工会委员会主席 范焕谦

2025年12月23日

各位代表：

受福建农林大学植物保护学院三届工会委员会的委托，我向大会作2025年院工会工作报告，请代表们审议。

2025年工作

2025年，学校全力推进新一轮发展，学院上下树立机遇和发展意识，齐心协力建设研究型学院。在校工会的正确领导下，在学院党委行政的大力支持下和全体会员的积极配合下，院工会委员在上届的基础上团结协作，奋发有为，一年来各项工作扎实推进，走在前列。

一、党政工共建教工小家工作积极推进。学院党政高度重视支持工会工作，支持工会独立开展工作，多次召开党政工联席会议研究工会工作，从工会干部配备到具体工作，做到政治上信任，工作上尊重，经费上支持，为工会工作创造了良好的外部条件。

二、按规定学院召开部门工会换届选举大会。产生三届院工会委员会。工会干部人员搭配合理，责任心强，有奉献精神。

三、民主管理、民主办学工作、院务公开工作认真推进。通过共建家工作小组、院务公开、劳动人事争议人员名单。由于学院事业发展需要，经院党政联席会议研究，决定对系主任进行调整聘任。学院召开全院教工大会，听取新聘任系主任公开施政发言。

四、大力加强师德建设。组织学习省委教育工委、省教育厅联合下发的《进一步加强和改进高等学校教师职业道德建设的意见》；认真学习十七届五中全会精神、中央经济工作会议精神和《国家中长期教育改革和发展纲要》。

五、关心中青年教职工的发展。我院党政工与45岁以下教职工工会会员举行座谈。举办雅思英语培训和分子生物学培训。

六、积极组织会员参加各种文体活动。校工会举行庆“三八”女工趣味运动会，我院女工积极报名参赛；组织学院女工到连江休闲农场度假山庄庆三八活动；由66人组成的我院合唱队参加了由校工会举办的“我与祖国共奋进”教职工比赛；院教工男篮与图书馆男篮举行友谊赛；教工乒乓男女队分别参加校赛；院女排参加校赛；支持何官榕同志参加省运动会网球选拔赛；黄斌书记参加教工乙组游泳赛；院篮球队参加校2025年教工男子篮球赛；举办“喜迎国庆61华诞，庆贺建院70周年”院首届“跨越杯”教工乒乓球赛；27人积极参加校运动会，取得入场式评比第二名的好成绩；在 “福建农林大学2025年第五届教职工软排球比赛”中，我院教职工软排球队发扬团结拼搏、奋力争先的精神，取得了第六名。

六、做好送温暖、“五必报”、慰问活动。党政工看望谢院士；祝贺慰问郑敏琳老师、林诗发老师、陈倩老师结婚、林美珍生孩子；欢送潘蓉英、林国利老师退休；10月16日是传统的九九重阳节。当日，植保院党政工专门精心安排了一场退休教师的聚会，邀请退休教职工回院团聚。江凡父亲过世、许文耀老师父亲过世，学院送花圈表示慰问。

七、积极参政议政建言献策。二届八次教代会提案11件。内容：青年教职工子女入学、学生洗澡、校车接送停靠点、基层党支部书记补贴、研究生专职辅导员、研究生生活津贴、科研园区网络建设、专职科研秘书、学校人才工程计划、校级科研平台、金牛山小区房产产权。院三届一次双代会收到提案1件。

八、会员立足本职建功立业。学院获得“福建省教育系统先进集体”荣誉称号；院工会被评为2025年福州市总工会直属工会先进单位；教师节学校表彰了2025年校优秀教师优秀教育工作者，刘国坤、侯有明、欧阳明安、吴刚、范焕谦等榜上有名；刘国坤被评为2025年福建农林大学教学名师；鲁国东为2025年福建农林大学师德标兵； 范焕谦为先进工会工作者、09年先进个人。今年农业推广硕士招生取得17人上线的好成绩，廖金英老师、艾洪木老师、徐金汉老师、侯有明老师等做了大量工作。

九、完成校工会交办的工作。4月14日青海玉树发生严重地震后，我院教职工就十分关注地震救援和灾后重建进展情况。向玉树地震遭受生命和财产重大损失的灾区人民重建家园表达同胞之情，发扬“一方有难、八方支援”的精神，尽绵薄之力献爱心捐款。67位教职工工会会员积极响应，纷纷慷慨解囊，踊跃奉献自己的一份爱心，筹得善款现金11820元。此款已交至校红十字帐户。在校工会《农林大教工》报上刊登信息14条，在各学院前列；组织女教工参加瑜伽培训。

十、吸收发展新会员。吸收王林晖、周惠玉、吴德林、王淑美、郑清英、陈宇熹等6人为工会会员

十一、工会委员热心为会员办事。争取了福建省福农农资集团有限公司赞助的乒乓球桌一副价值3000元；英格尔公司支持男篮比赛服装5000元；许建辉老师赞助双代会晚餐3000元。协助联系教职工体检、每人发100元会议费。

十二、学院党政高度改善教职工福利待遇。三八节活动经费1500元；歌咏比赛参赛服装费66\*300=19800元、晚餐：66\*7=462元；支持女排体育比赛服装1000元；慰问女排、男篮1500元。全年发节日费人均近3000元。

以上成绩和荣誉的取得，是上级工会、学院党政关心支持，全体工会会员共同积极努力的结果，在此我谨代表院工会表示衷心的感谢。

本年院工会工作主要不足是：还不能满足会员的各方面需要，会员的有些困难和问题无法及时有效解决；活动形式较单一，会员参与面和积极性有待提高；经费缺乏，筹措力度学要加强；与会员沟通联系需要加强。

2025年工作计划

明年是“十二五”规划的第一年，如何开局、怎样起步，关系到未来５年能否为全面建成小康社会打下具有决定性意义的基础。我省要实现科学发展跨越发展，学校也在积极推进新一轮发展，对我院而言，各位院长工作报告提出了发展的蓝图，希望全体会员要认清形势，增强忧患、机遇和科学发展意识，学院工会要凝聚全体会员的智慧，为学院又好又快发展作出应有的努力，2025年要做好以下工作：

一、适应新形势新任务，紧紧围绕学院工作大局，履行各项职能，扩大工作覆盖面，增强组织凝聚力，诚心诚意为广大职工群众服务，主动维护广大职工合法权益，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用，把党和政府的关怀和温暖送到职工心坎上，最广泛最充分地把会员的智慧和力量凝聚到落实改革发展稳定的目标任务上来，不断开创工会工作新局面。

二、继续开展党政工共建教工小家活动，营造温馨和谐之家，向省模范教工小家努力，争取解决1间活动室。

三、积极推进院务公开工作，推进民主决策、民主管理、民主监督，使广大会员的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分更有效的保障

四、开展丰富多彩的文体健身活动，营造快乐工作健康生活氛围。

五、齐心做好农业推广硕士招生工作，每位会员争取推荐1名；积极筹措经费开展各项活动，争取暑假组织外出旅游1次。

六、关心青年教工的工作学习和生活，畅通渠道，及时反映他们的困难和问题，确实帮助他们解决婚姻进修发展分居等方面实际问题。

七、配合院党政做好各项工作。倡导爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的精神，努力创建平安和谐学院。

八、加强师德建设，评选“优秀班主任”，参与青年教师“最佳一节课”竞赛活动

九、积极完成上级工会布置的各项任务

十、加强工会自身建设，评选“优秀会员”和“支持工会工作先进个人”。

2025年院工会工作

1月17日上午，党政工第一次联席会议

1月18日上午，学院召开部门工会换届选举大会，经过无记名投票，艾洪木、陈玉森、林瑾（女）、范焕谦、黄居昌、谢荔岩（女）、薛志慧（女）等7位同志当选。

09年在岗的学院党政管理、院办工作人员、实行坐班制的辅助性岗位的专业技术人员及工勤人员。个人述职、民主测评、确定等级

1月21日下午，我院党政工与45岁以下教职工工会会员举行座谈 1月27日上午，党政工第二次联席会议，成立共建家工作小组

3月5日 院工会被评为2025年福州市总工会直属工会先进单位（集体）

范焕谦为先进工会工作者 榕工直【2025】04号

3月8日，校工会举行庆“三八”女工趣味运动会，我院女工积极报名参赛。其中，羽毛球发球项目谢荔岩、郭莹 廖金英 丁新伦 林白雪等获二等奖，定点投篮田素芬、林白雪获三等奖

3月11日，投票校工会参加全国模范职工之家申报意见，56人同意

3月 11日，詹丽玉同志移交女工活动经费1614.00元；院工会经费3785.92元 3月12日，学院女工和院领导到连江休闲农场度假山庄庆三八活动。

3月18日，院工会范焕谦、黄居昌、陈玉森准备全国模范职工之家学院材料。3月19日，党政工第三次联席会议，通过共建家工作小组、院务公开、劳动人事争议人员名单

3月20日，林诗发老师结婚，发100元。3月22日，院工会主席参加校“国模”申报会

3月24日，整理教工之家活动室 王联德老师挂职

4月10日，陈倩老师结婚 4月15日，全体老师练歌，组建院男篮、女排、男女乒乓球队 4月28日，为玉树地震灾区献爱心活动。

4月29日晚，由校工会举办的“我与祖国共奋进”教职工比赛在校礼堂举行。由66人组成的我院合唱队着装整齐，以豪放、饱满的激情，通过放声高歌《中国，中国，鲜红的太阳永不落》红色经典歌曲，抒发了大家对党、对祖国的无限热爱和崇敬之情，展现了全院教职员工积极进取、团结拼搏、攻坚克难的精神风貌。我院教职工娴熟的歌唱技巧，多样化的表演方式，博得观众阵阵掌声和喝彩声。5月11日下午，院党政联席会议

5月12日，校工会宣传信息会议，范焕谦被评为09年先进个人 5月11日上午，福州市总工会直属工委主席侯贞诚、副主席尤山等一行专程到校，为荣获“福建省第二届杰出科技人才”称号的尤民生、关雄两位教授颁发福建省“五一劳动奖章”、奖杯和荣誉证书 5月14日，林瑾领歌咏赛4850元。

5月17日、5月20日下午，院教工男篮与图书馆男篮举行友谊赛 5月22日，女排与后勤处女排友谊赛 5月23日，教工乒乓男女队分别参加校赛 5月31日至6月4日，女排参加校赛 6月3日，学习省委教育工委、省教育厅联合下发的《进一步加强和改进高等学校教师职业道德建设的意见》

农业昆虫与害虫防治、森林培育3个学科列入福建省“国家重点学科培育建设学科项目”。

6月30日，刘国坤被推荐为2025年福建农林大学教学名师 7月1日，党政工看望谢院士 2025年福建农林大学师德标兵 鲁国东

7月12日，江帆父亲过世，学院送花圈，许副参加

植物保护学院申报省2025年海西产业人才高地，师德建设领导小组 组长：黄斌 吴祖建 副组长：许文耀 成员：

4月5日，上午校2025年度工作会议对入选2025年度教育部新世纪优秀人才支持计划的 汪世华 教授 和魏太云 教授进行了表彰，郑金贵校长代表学校分别向获奖者颁发了1万元奖金。

经省教育厅和教育部高等学校有关科类教学指导委员会评审，我院《农业昆虫学》等6门课程被推荐参评国家精品课程，这是自教育部启动“质量工程”建设工作以来我校获得教育部参评国家精品课程资格的课程数量最多的一年。

情系玉树 心牵灾区-----植保学院教职工工会会员积极开展为玉树献爱心捐款活动

4月14日青海玉树发生严重地震后，植保学院教职工就十分关注地震救援和灾后重建进展情况。学校有关部门4月23日下发动员全校师生员工为灾区献爱心活动的通知后，全院教职工迅速行动起来，向玉树地震遭受生命和财产重大损失的灾区人民重建家园表达同胞之情，发扬“一方有难、八方支援”的精神，尽绵薄之力献爱心捐款。至4月29日，已有67位教职工工会会员积极响应，纷纷慷慨解囊，踊跃奉献自己的一份爱心，筹得善款现金11820元。此款已交至校红十字帐户。

9月6日，植物保护学院获“福建省教育系统先进集体”荣誉称号。9月9日下午，举行先进表彰、欢迎新老师、部署新学期工作大会首先通报了植物保护学院获得“福建省教育系统先进集体”荣誉称号的好消息；宣读了学校表彰2025年校优秀教师、优秀教育工作者决定，院领导为我院获得校优秀教师刘国坤、侯有明、欧阳明安、吴刚，校优秀教育工作者范焕谦等老师颁发了证书

9月9日，全省人才工作会议在厦门召开。大会向我省引进的高层次人才创新团队和高层次创业创新人才颁发了证书。我校引进的海外高层次创业创新人才王树才、李光普、詹家绥、魏太云每人获资助200万元。该四位人才皆花落植物保护学院。

此次会上我省共公布了58名“福建省引进高层次创业创新人才”，我校是省属单位获资助人数最多的

9月11日，许文耀老师父亲过世，学院送花圈，并补500元。

9月17日，何官榕参加省运动会网球选拔赛 9月18日，黄斌参加教工一组游泳赛

9月25日，学院党政工欢送潘蓉英、林国利退休。

9月28日，福建省福农农资集团有限公司赞助的乒乓球桌送达。

9月29-30日，喜迎国庆61华诞，庆贺建院70周年，院首届“跨越杯”教工乒乓球赛

10月11-14日，院篮球队参加校2025年教工男子篮球赛；22日与院女排共同会餐

吸收王林晖、周惠玉、吴德林、王淑美、郑概英为工会会员 尤民生副校长、学院领导与退休教师共庆重阳佳节 校工会将举办第五届教职工男女混合软式排球比赛。二届八次教代会提案11件

内容：青年教职工子女入学、学生洗澡、校车接送停靠点、基层党支部书记补贴、研究生专职辅导员、研究生生活津贴、科研园区网络建设、专职科研秘书、学校人才工程计划、校级科研平台、金牛山小区房产产权

我院新聘任院长助理系主任施政发言大会召开

由于学院事业发展需要，经院党政联席会议研究，决定对系主任进行调整聘任。11月11日下午，我院在学院会议室召开全院教工大会，听取新聘任系主任公开施政发言。会上，新上任的院长助理吴刚教授、植物保护系系主任詹家绥教授、生物安全系系主任杨广副教授分别做了施政发言（制药工程系系主任欧阳明安教授出差安排下周发言），三位老师均表示将依靠全体教师，努力工作，继承创新，为学院的发展作出新的更大贡献。11月17-19日校运动会，27人参赛

10月16日是传统的九九重阳节。当日，植保院党政工专门精心安排了一场退休教师的聚会，邀请退休教职工回院团聚。中午，尤民生副校长、学院领导与35位退休教师齐聚在校东区华庭大酒店，向老教师们表达崇高的敬意，致以亲切的节日问候，一起感受节日的快乐。宴前，院党委书记黄斌副教授代表学院党政和全院师生员工向退休教师们致以节日的真挚祝福，感谢他们长期以来为我院所做的贡献，希望各位老师生活幸福，健康长寿。

在温馨和谐的气氛中，退休教师脸上洋溢着幸福的笑容，久未谋面的老同事、老朋友之间相谈甚欢。席间，退休教师们纷纷畅所欲言，对学院的现状和发展前景谈了自己的看法，同时为学院今后的发展也提出了一些宝贵的意见。尤民生副校长和学院领导一一向他们敬酒，表达对退休教职工的诚挚祝福，祝愿他们身体健康，合家欢乐，同时继续关注学院的发展，为研究型学院的发展献计献策。

学院多年来十分关心退休教师的工作学习和生活，坚持每年举办一次退休教师的座谈会，送去学院的关爱和温暖。向他们通报学院工作，征求宝贵意见，共谋发展大计，得到了退休教职工的欢迎与好评。（植保院工会）

10月17日，黄彬彬、洪鹏翔、陈倩获讲师资格

在11月29日开始的“福建农林大学2025年第五届教职工软排球比赛”中，我院教职工软排球队发扬团结拼搏、奋力争先的精神，第六名 12月9日，院党政工研究三届一次双代会事宜。12月14日，陈宇熹加入工会

12月23日院双代会

2025年院工会会员

婚 姻：徐大军 陈秋凤 黄锦湖 潘贤 郭明殊 生育：林美珍 户 勋 陈倩

出国进修、探亲：王宝华 李芳 吴珍泉 职称：徐大军 挂职：王联德

许文耀、江帆：父亲过世

考博：高芳銮 陈倩 何敦春 郑璐平林美珍 分居：陈玉森 林诗发 获博：蔡学清

植保学院党政工热情欢送教职工光荣退休

9月25日上午11时，植保学院党政工举行隆重热烈仪式，欢送潘蓉英、林国利两位老师光荣退休，并赠送纪念品。院党办、行政办、教务办及相关单位老师近20人参加。

在仪式上，党委书记黄斌代表学院对两位老师几十年如一日，勤勤肯肯、兢兢业业在教学、管理工作岗位及学院工会所付出的辛勤劳动取得的成绩和为学院的发展作出的突出贡献表示崇高的敬意和衷心的感谢；希望参加仪式的同志向他们学习，爱岗敬业，真心育人；也希望两位老师继续关心学院的发展，祝他们退休后身体健康合家幸福。吴祖建院长深情地向大家介绍了两位老师在各自的岗位上所作出的辛勤工作，真诚感谢他们为学院建设发展几十年来付出的青春、心血和汗水，一如既往为学院的发展献计献策，退休后如有困难和问题学院尽力积极给予帮助解决。学院工会具体牵头筹办了欢送仪式。（植保院工会）1、2、3、4、5、2025年学院支持工会工作改善教职工情况 三八节活动经费1500元

4月29日，66\*300=19800元 歌咏比赛参赛费 晚餐：66\*7=462元

支持体育比赛服装1000元

9月26日，发节日费600元、人，4.8万

植物保护学院工会关于三届工会委员会

主席、副主席候选人名单的请示

校工会：

校党委转发关于部门工会换届选举的文件下发后，我院党委、行政对此项工作高度重视，专门召开院党政工联席会议落实布臵。在各工会小组民主协商推荐的基础上，院二届工会委员会召开委员会议，根据工作需要、部门工会主席的任职条件，提出初选名单，报学院党委同意，推荐2位人选。

范焕谦：男，院党委副书记，副研究员，中共党员 黄居昌：男，益虫研究所副研究员，中共党员 现予以上报，敬请示复。

植物保护学院工会

2025年1月16日

植物保护学院工会关于三届工会委员会 选举结果及及委员分工情况的请示

校工会：

根据批复，我院召开了新一届部门工会换届选举大会，院二届工会委员会主持会议。候选人是在各工会小组民主协商推荐的基础上，院二届工会委员会召开委员会议，根据学院实际提出8名初步建议名单，报学院党政工协商同意，提交会员大会直接采用差额选举的办法正式选举。

我院工会会员80人，换届选举大会时因公请假25人，实到55人，超过三分之二人数。经过无记名投票，艾洪木、陈玉森、林瑾（女）、范焕谦、黄居昌、谢荔岩（女）、薛志慧（女）（按姓氏笔画为序）等7位同志赞成票超过应到会会员的半数，一次性当选。

经院三届工会委员会一次会议协商并报院党委同意，委员分工情况如下：

主 席：范焕谦

副 主席：黄居昌 组织委员：艾洪木

宣教委员兼女工委员：谢荔岩（女）

福利委员兼信息员：林瑾（女）

青工委员：陈玉森

文体委员：薛志慧（女）现予以上报，敬请示复

植物保护学院工会

2025年1月26日

要深入做好新形势下的工会工作，组织动员广大职工全面提高素质，为加快经济发展方式转变、保持经济平稳较快发展作出更大贡献。

王兆国指出，要推动经济发展方式加快转变、经济结构加快调整，夺取应对国际金融危机冲击的全面胜利，各级工会必须发挥“大学校”作用，积极配合有关方面采取切实措施，全面提高职工队伍整体素质，进一步激发职工群众的创新热情和创造活力，充分发挥工人阶级的主力军作用。要结合新的时代特点，广泛兴起社会主义劳动竞赛新高潮，引导广大职工围绕企业发展、产业发展的热点难点问题，推动创新型班组、创新型企业建设，更广泛地动员广大职工发掘自身潜能，积极参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动，在推动自主创新和培育战略性新兴产业的实践中争创一流业绩，为推动科学发展、构建和谐社会再立新功。

王兆国强调，维护职工合法权益是工会的基本职责。各级工会组织和广大工会干部要切实改进作风，牢固树立群众观点，不断强化群众意识，努力探索新形势下职工群众工作的特点与规律，进一步激发基层工会活力和创新能力，发挥基层工会作用，不断提高服务职工群众的能力水平。要积极推动党和政府保障改善民生政策的贯彻落实，继续深化“共同约定行动”等活动项目，完善约定形式，创新约定内容，提高约定实效，在发展和谐劳动关系、维护职工队伍和社会稳定中发挥不可替代的作用。（高校工会工作要立足全局、服务大局、服务教职工，开展生动活泼、形式多样、覆盖面广、寓教于乐的活动；工会要力求全方位参与学校各项工作，要有发展意识、维权意识、创新意识，用大思路来定位我们的工作；要不断完善机制，健全制度，为当好主力军，建功“十一五”，和谐奔小康发挥工会积极作用。

校工会一年来紧紧围绕“坚持科学发展，促进学校又好又快发展和加快海峡西岸经济区建设”的中心任务，在民主参与和依法维护、积极开展师德师风建设和树、创、献活动、重视政治理论学习、加强工会自身建设等方面做了大量取得实效的工作，充分发挥了校党委、校行政联系广大教职工的桥梁和纽带作用。会议同意校工会《关于召开福建农林大学二届八次教代会暨二届五次工代会的请示》，并确定了大会主要议题及召开时间等。会议要求大会筹备工作领导小组加强筹备工作的指导和协调，工作小组分头认真做好具体的筹备工作，确保会议如期顺利召开。

2025年省高校多媒体课件与网络课程竞赛结果： 多媒体课件获三等奖12件》、《昆虫的胚后发育》、为庆祝三八妇女节，丰富女教工的节日文化生活，3月14日植保学院部门工会利用周末时间组织女同胞到福州周边一日游。大家一早即乘坐旅游专车直奔闽清黄楮林温泉景区。

我院新领导班子宣布大会于7月31日上午召开，8月11日下午，院党委书记黄斌主持召开院党政联席会议。讨论并确定了学院党政领导成员的工作分工，讨论并通过了学院下一阶段的工会几项工作。8月26日上午，学院举行科级干部培训会议，院党委黄斌书记作《学院规范化管理》辅导讲座、范焕谦副书记作《提高综合素质 提升工作水平做研究型教学学院的优秀管理者和服务者》发言。

植物保护学院师生唱红歌 喜迎国庆60周年

开学以来，植物保护学院领导班子十分重视迎接国庆60周年庆祝活动。一是按照校工会的布置认真排练《今天是你的生日，中国》歌曲，院党政工领导和教职工精神饱满，精心准备，同时拿出专项经费统一着装，争取在比赛中取得好成绩。二是学生以班级为单位，9月26日举行主题为《祖国，您好！》班班歌咏比赛，目前已有研究生、本科生共21支队参加。全院上下积极营造“人人参与 共庆辉煌”的良好氛围。

9月6日上午，校双代会代表参加主要议题是讨论和审议《福建农林大学教职工岗位贡献奖励暂行办法》和《福建农林大学关于提高退休人员校内生活补贴的意见》。

9月7日，院工会委员到莆田选购歌吟比赛服装。300元/人 9月10日，发节日费500元/人

9月17日晚，户勋老师结婚，院党政工到场参加婚礼 徐大军老师生病，学院批假2个月

国家自然科学基金委公布了2025年度项目申报评审结果。我校获国家自然科学基金资助项目数33项、总经费971万元，实现了项目数和经费数历史新高，总项目数居福建省属高校第一。植物保护学院5项，在第25个教师节即将到来之际，9月9日上午，我校在明德楼第二会议室召开了“立德树人，忠诚于党的教育事业”座谈会，邀请了学校全国优秀教师关雄，省杰出人民教师张建国、缪晓青等优秀教

**第二篇：工会工作**

求真务实，开拓工会工作新局面

各位领导，各位来宾、各位代表：

今天，我校四届一次教代会在这里隆重召开，这是我们全体教职工政治生活中的一件大事，我们将充分发挥教代会的民主管理参政能、议政的作用，履行学校的职责，为学校的发展共谋大计。

现在，我受学工会委员会和教代会主团的委托，向大会做学校工会工作报告，请予以审议。

2025，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻江泽民总书记“三个代表”讲话的精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政继续走产业化办学的道路，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为学校2025年继续评为“南通市模范学校”、“南通市德育工作先进学校”、“南通市依法治市工作先进学校”作出了应有的贡献，我校工会也被评为“南通市教育工会先进集体”。现将2025年工会工作总结如下：

一．努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

（2）坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。韩克山、丁海梅、丁建兵、杨柳玉、杜银娟等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的在高复班担任重担，教学成绩突出，今年，高复班高考成绩喜人，123人参考，全部录取，其中本科录取27人；有的在省市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为南通市职业学校学科带头人。在市“青蓝工程”工作研讨会上，我校朱加林校长关于“青蓝工程”的工作总结报告《雏凤清于老凤声》受到了与会代表的高度赞扬。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。在如皋市教学比武中杨柳玉、沈兰英脱颖而出，双双夺得第一名。朱仁华老师被省教委推荐到同济大学参加建筑类骨干教师国家级培训班学习。在市教育局教科室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”科研课题《科教兴市与科教兴师的关系研究》、《区域职教发展战略与模式研究》已成功通过如皋初审，现正在南通复审。

二．坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。1．实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；学校专业设置；专业科管理走产业化道路；毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系；关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们不仅新建了使用面积为2550m2的男生宿舍楼，还修建了300m的环形跑道的标准操场。2．坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公面学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾 听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。3．参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。2025年学校聘任6名青年教师担任学校科室一级的领导及助理，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校200多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。由于领导带头，暑假中，我校教师冒着酷暑在全市30多个乡镇，仅用了5天的时间，为学校招生700余人。学校领导班子的全体成员，在整个暑假中人人都晒掉一层皮，从不叫一声苦，这都缘于对学校无限的热爱和对职业教育事业的无比忠诚。

三．急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校有几位老师家境十分困窘，学校工会从活动经费中拿出二万元，作为困难补助基金，救济贫困或遇到重大灾害的教师。今年，我校新婚夫妇陈建朋、夏茂芹家里遇上了龙卷风，房屋全部被卷走了。陈建朋家本就困难，父母年迈，常年生病，弟弟还在上初中，一家四口仅靠他一个人的工资生活。面对突来的巨难，年轻的夫妇不知所措，只是干着急，校工会主席朱加林校长知道后，立刻组织党员干部去他家慰问，并实地考察后，代其向保险公司索赔8000元，同时在全校师生中开展了“送温暖、献爱心”活动，共捐献人民币近5000余元，帮陈建朋夫妇解决了实际问题。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒，只能靠贷款上学。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会，用于对突发意外事故的贫困生予以帮助。今年上半年99微会一女生突发急病，医生鉴定后认为是白血病早期。消息传到学校，工会领导立刻带上慰问品去医院慰问，并在全校师生中组织了两次募捐，共计捐出4000元，为学生家长解了燃眉之急。本学期98微（3）班卢月宏同学被查出患有早期脑瘤，要马上动手术切除。可该生家中却一贫如洗，为挽救年轻的生命，学校工会主动承担起重任，与学生家长一起将该生送往南通附院，垫付了医药费，并为其在师生中募捐了5000余元。

四．开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师占80％，平均年龄只有29岁。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。（1）开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。首先，邀请南通市舞协的老师每月两次来校教教职工跳国标舞，成立了国标舞培训班，同时还成立了教工合唱团，请音乐老师教唱革命歌曲。学校工会还多次邀请了南通残疾人乐团、如皋木偶剧团等省内外知名艺术团体到校演出，提高了教职工的艺术欣赏能力。在本学期，工会还与校团委联合组织了“国庆文艺晚会”和“师生合唱比赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

（2）开展各类体育活动。白蒲镇是江苏省有名的体育之乡，长期以来有全民健身的优良传统。我校工会充分发扬了这一传统，与政教处联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让教师既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。学校在原足球队、篮球队的基础上还成立了乒乓球队、排球队、象棋队，经常组织队员们以球会友，与兄弟学校和兄弟县市学校的体育发烧友们相聚一堂，开展足球、篮球、乒乓球等各种竞赛增进友谊。

在今年举办的“师德师表”演讲比赛中，青年教师们不仅表达了对教师这一职业的热爱，对师德师表的进一步认识，更抒发了对学校工会的感激之情。

总之，2025年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**第三篇：工会工作**

——工会工作事迹材料

XXX简称XXXX公司，位于……工程建设服务商之一。自成立以来，在市委、市府的领导下，企业取得了飞速的发展，公司的生产经营管理工作取得了全面的进步，公司工会在创建劳动关系和谐企业、职工之家建设中取得了显著的成绩，先后荣获河北省模范职工之家、河北省创建劳动关系模范企业、邯郸市五一劳动奖状等荣誉。这些成绩的取得，既是上级工会和公司党委正确领导的结果，更是工会一班工会工作者共同努力的结果。回顾几年来的工会工作，我们认为，要创建模范工会须从打造模范工会工作者入手，打造模范工会工作者又须掌握学习、围绕、维护、文化、贴心五个方面入手，才能不断提高工会工作者的工作水平，兼顾各方利益，达到既维护职工权益，又促进企业发展的目的。

一、在理论学习、综合素质提升上下功夫，不断提高工会工作者工作能力的基础

要干好工会工作，首先要保持自身思想觉悟的先进性、专业知识的熟练性、综合素质的完善性。为此，我们始终坚持把理论学习放在重要位置，学习贯彻“科学发展观，践行三个责任感”活动，不断提高政治素质，坚定正确的政治方向，从思想上、认识上、理论上、行动上保持了与党中央的一致性、统一性，使党性观念进一步增强，为指导自己的工作和实践奠定良好的基础。加强业务学习，熟练业务知识，不断提高工作水平和能力，提高工作质量和效率。通过中心组学习、会议、宣传等方式加强对《工会法》、《工会章程》、《劳动合同法实施办法》和《企业工会工作条例》等的学习；通过邯郸市总工会组织的培训、会议、研讨等多种形式的学习，使我们的素质得到了不断提高。

二、在围绕公司的发展开展工会工作上下功夫，不断提高员工的知识和技能

保持生产经营的良性发展和雄厚的经济实力是企业一切工作的中心，也是员工赖以生存的基本条件。在日常的工作中，我们借助工会的特殊地位充分调动和发挥广大员工的积极性、创造性，把民心凝聚和汇集到一处，为公司的良性发展提供根本的保证。根据公司发展的实际情况，工会做了大量的工作。比如，根据企业生产任务、目标要求，广泛组织开展劳动竞赛，不断地提高员工的知识和技能。通过深入开展合理化建议、劳动竞赛、技术比武等活动，提高企业的自主创新能力，提升企业效益，把广大员工群众的积极性引导到努力发展生产，实现企业的方针目标，提高企业的经济效益上来。与此同时，每年公司都组织开展“安康杯”劳动竞赛活动，对在竞赛中取得优异成绩的集体、班组、个人给予奖励。安康杯”竞赛活动，推动公司安全总体工作水平有了新的提高，使安全防范措施进一步得到了加强，实现了全年“五无”事故（无重伤事故、无人身伤害事故、无重大火灾事故、无重大爆炸事故、无重大设备及资产损坏事故），确保了公司各项经济技术指标的圆满完成。

三、在维护职工权益上下功夫，不断提高工会参政议政的能力

工会工作既要维护公司的长远利益，也要维护广大职工的合法权益。在日常工作中，我们努力把工会工作做到“行政欢迎、职工高兴、上级满意“的组织，我们始终立足“三个坚持”，不断提高工会参政议政的能力：

（1）坚持“两个维护”，做到双向“渗透”。既要渗透到企业“中心”，组织和引导员工为促进企业发展做贡献；又要渗透到员工心中，代表和维护员工的合法利益，切实把追求企业经济效益最大化与实现员工个人价值最大化统一起来，从整利益与具体利益、长远利益与眼前利益的结合上，维护员工合法权益，以利益“双赢”促进企业和员工之间的真正和谐。

（2）坚持推进企业民主管理，构建和谐的民主政治氛围。工会是员工参与企业民主管理的组织者，在企业中代表和维护员工的合法权益的职责同企业民主管理所要达到的目的是一致的。参与企业民主管理是员工群众的基本权利。工会应该在组织员工参与民主管理，实现维护职责的过程中，实现自身的价值。通过实施民主测评领导干部、强化厂务公开、促进职代会建设等方式，针对企业改革发展中出现的突出问题，抓住监管重点，加强督促检查，确保员工的知情权、参与权、决策权、民主管理权和监督权，保证员工依法行使当家作主的权力。

（3）坚持职代会制度。职工代表大会是公司职工参与民主管理的基本途径。公司每年都召开职工代表大会，凡涉及职工权益的重大问题都提交职代会讨论、通过。我们代表职工与公司签订、审议通过了一系列的合同、协议和细则。比如《女职工特殊权益保护协议》、《劳动合同》、《用工协议书》等，目前公司职工合同签约率达到了100%。

四、在企业文化建设上下功夫，不断提高和谐企业的建设水平

围绕党和国家以及公司的大事，广泛开展有益于职工身心健康的各种文娱、体育活动，丰富职工业余文化生活，促进了员工身心健康，活跃了公司的文化氛围，提高了企业的建设水平。比如职工篮球赛、羽毛球兵乓球赛、职工歌咏比赛等。与此同时，我们还积极组织员工参加XXXX、庆祝建党90周年市宣传部组织的百万职工唱红歌、帮助弱势群体捐款等。另外，我们还积极支持公司艺术团的活动，取得了良好的社会效应。

五、在贴心职工上下功夫，不断提高职工之家建设成效

我们作为工会工作的代言人，权利行使者，让工会成为员工“有话好说，有事好找，有难好帮，有苦好诉”的娘家，做广大职工的贴心人。为此，我们积极争取政策为职工办实事，办好事。比如：

（1）大力开展创建“模范职工之家”活动。在公司党委的领导下，公司的大力实施下，我们坚持

开展“创建模范职工之家”活动，配合公司的业务公开、民主管理等方面做了大量工作。

（2）对家庭突遇灾祸、大病、住院的职工进行慰问；为全体员工购买意外伤害及意外伤害医疗保险；每年春节，我们还积极组织为离、退休职工发放春节慰问金或慰问品；每年组织全体员工进行体检，对涉及危险品、粉尘、噪音等岗位的职工进行职业病检查等等。通过这些点点滴滴、实实在在对员工的关心、关爱，让员工深深体会到了邯郸工程建设分公司这个大家庭的温暖和企业归属感。

在过去几年里，我们的工作虽然取得了一定的成绩，为公司争得了一定的荣誉，但仍有一些不足之处。与上级工会、公司党委、广大员工的要求相比，与公司改革和发展的需要相比，还有一定的距离，主要表现在：围绕公司生产经营工作所展开的活动还不够多；维护员工合法权利的工作有待进一步加强；民主参与、民主管理、民主监督有待进一步推进；所有这些都需要我们在今后的工作中开拓进取、真抓实干、加倍努力，争创模范工会组织，争做合格工会工作者。

**第四篇：工会工作**

三义中心校2025年秋季工会工作计划

本学期以“以人为本，敬业奉献”为主题来开展一切活动，不断提高广大教师的职业道德修养，切实把维护广大教职工的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，依法维护教职工利益，满腔热情地为教职工做好事、办实事、解难事。要积极探索新形式下做好工会工作的新途径新办法，最广泛地把群众组织到工会中来，最充分地把工会组织的活力激发出来，努力建设健康向上、充满生机活力的模范“校园之家”。

（一）加强工会自身建设、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教工，依法独立自主地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

（二）、不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

（三）、重视教职工队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教工思想政治工作，让教职工认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教学活动，不断提高教育教学质量。

（四）、加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，要时刻把教职工的冷暖挂在心头 , 把组织的温暖送到教职工的心里。坚持“五必访”制度：对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到了“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责；不管任何一个教师家有红白喜事，工会应及时组织全体教师道喜或慰问。3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。

(五)、工会干部要加强学习、提高理论水平，工会干部要加强学习，要加强工会工作理论方面的探讨和研究，提高创新能力，结合实际做工作，力求团结全校教工积极投入到我校教育事业中，力求使工会工作达到高起点、高标准、高质量、高效率、高效应。1 ．工会干部要建立定期学习制度。

．工会干部要开创性地做好分管工作，同时要有一盘棋观念，注意配合。

三、月份工作安排 9月份

①制定和讨论工会工作计划

②庆祝“教师节”及中秋节活动。10月 ：

① 校内开展教师兵乓球比赛。

② 开展重阳节活动，让退休教师过好重阳节。11月：

①和比邻单位和学校举行联谊活动，达到共同学习进步的目的。

③ 在全校举行一次学生体育项目的比赛，提高“体育锻炼的意识”，增强学生的体质。十二月、一月

① 开展庆祝元旦的活动和对退休职工及困难职工的慰问工作。② 写好工会工作总结。

**第五篇：2025工会工作**

公司2025工会工作总结

尊敬的各位领导，各位员工，各位朋友，大家好！

在这辞旧迎新的时刻，我代表公司工会委员会向工作在不同岗位的工会会员致敬，向关心工会建设和发展的上级领导以及公司领导表示感谢，并向与会者问好，祝大家新年吉祥、幸福！

回首2025年，公司工会在上级工会和公司领导班子的带领下，紧紧围绕公司生产经营为中心，推进民主管理，做好帮困互助，加强工会工作的开展和落实，取得了令人满意的成绩，跨上了一个新台阶。

一、激励广大职工为企业发展做贡献

公司工会以企业生产经营为中心，充分发挥员工的生产积极性，开展了“合理化意见”的征集。自5月份设立意见箱以来，共收到意见7项，都及时 给予回复。对其中建设性的意见都予以采纳。这充分体现了员工对公司发展的积极性。

二、有效开展“送温暖”活动，积极为职工排忧解难

坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，始终把出现紧急困难、家中条件困难、重大疾病困难的职工作为重点帮扶对象，积极想办法，力所能及的帮助解决一些实际困难，使职工感受到了组织的温暖。一年来，工会探望生病住院职工及家属7人次，送慰问品达 1000 余元，向家庭出现紧急困难的砌块车间姜克军同志借款3000元，向彩砖车间刘会民同志救助1500元。同时，三八妇女节、中秋节、元旦等传统节日，工会组织向职工发放慰问品，价值达23580元。体现了公司工会对职工的关怀，使大家感受到组织的温暖。

三、工会一年来取得的荣誉

1、工会通过努力工作，充分得到上级工会组织的认可，县工会委员会向上级有关部门申请，拟批准我公司为“AA级劳动关系和谐企业”荣誉称号。2、2025年11月2日，保定市工会在县工会及镇相关领导的陪同下，视察了我公司工会的工作，并听取了工作汇报。会后，市工会领导给予了高度评价。3、2025年12月1日，接县工会通知，年终，河北省工会领导将莅临我公司视察、指导工会工作。

总之，一年来，公司工会工作取得了一些成绩，但与公司建设和发展对工会组织的要求还有不少差距。我们将进一步总结经验，查找不足，不断提高管理与服务水平，积极发挥工会联系群众的桥梁和纽带作用，为公司各项事业的发展做积极贡献。并希望公司领导和会员为明年的工会工作提出宝贵意见。最后，再一次祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！

徐水县华光市政建材有限公司工会委员会

2025年12月31日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！