# 进一步理顺村居、驻村干部工作关系的实施方案

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-06-24

*第一篇：进一步理顺村居、驻村干部工作关系的实施方案中共改则镇党委关于进一步理顺村居、驻村干部工作关系 的实施办法中共改则镇党委为进一步理顺村居、驻村干部工作关系，切实做好村居、驻村干部的思想认识，认清主次与从属关系，加强村居、驻村干部的团...*

**第一篇：进一步理顺村居、驻村干部工作关系的实施方案**

中共改则镇党委关于进一步理顺

村居、驻村干部工作关系 的实施办法

中共改则镇党委为进一步理顺村居、驻村干部工作关系，切实做好村居、驻村干部的思想认识，认清主次与从属关系，加强村居、驻村干部的团结互助精神，做好本职工作，积极服务群众、夯实基础，切实履行自身职责，全面推进社会主义新农村建设，特制定本实施办法。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的十七大精神，紧紧围绕“民生建设、效能建设、民族团结”三项重点工作，深入开展“基层建设年”活动，为全镇经济社会又好又快发展创造稳定和谐的安全环境。

二、实施办法

驻村干部和村居要切实履行“宣传、指导、帮助、协调、监督”的工作职责，认清自身所负责的工作、分清主次、互相帮助，积极为民干好事、实事。

1、村居要积极配合驻村干部加强政策宣传，培育新型农民。积极宣传党的路线、方针、政策和有关法律法规，及时传达上级党委、政府的部署要求和会议精神，主动为农民群

众提供信息、技术等服务，引导帮助农民转变观念，提高素质，树立正确的发展观、利益观、民主观与法制观。

2、村居要及时向驻村干部汇报本村村情民意，并在驻村干部的帮主下建立基础档案。深入了解和掌握农民生产生活状况和农村热点、难点问题，及时掌握村民思想动态，为党委、政府当好参谋。同时建立的村情档案，主要包括村基本概况、村级组织与各类重点人员的基本情况、民主管理监督和村务公开的落实情况、村内发生的重大事项与创新性的工作经验等。

3、驻村干部要切实理清好工作思路，促进村居事业发展。积极协助村“两委”理清发展思路，指导制订和实施发展规划，挖掘资源潜力，培育新的经济增长点，发展壮大村级集体经济。同时，帮助开展新型城乡合作医疗、扶贫帮困、基础设施建设等工作，推动重点工作，促进各项社会事业发展。

4、驻村干部要认真帮主村居推进社会管理，化解矛盾纠纷。帮助制订社会维稳、安全生产、计划生育、环境卫生、生态保护、违章整治和信访调处等社会面管理工作计划，构建工作网络，落实人员、职责、措施。协助村干部定期排查分析化解各类矛盾纠纷和不稳定因素，做到小事不出村。

5、驻村干部要切实履行好本职工作，协助村居抓好队伍建设，监督制度落实。定期开展交心谈心活动，协调村“两委”关系，做好团结文章；推进村级组织的规范化建设，督

促落实民主决策、民主管理及村务财务公开等制度；协助所驻村党组织做好村级换届选举、后备干部的选拔培养及党员发展教育管理等工作，加强村级党风廉政建设与民主法制建设。

三、组织实施

1、精心组织。镇党委要安排相关人员具体了解村居、驻村干部的工作情况，配合情况，思想情况。镇政府也要充分发挥职能作用，加强组织、指导、协调、检查、督促的作用。

2、提高认识。村居、驻村干部要充分认识基层工作的重要性，明确村居、驻村干部责任。对一些村居、驻村干部互相闹矛盾、或者争权以及相互推脱工作，消极怠工情况予以批评指导。

3、树立典型。镇党委要注意发现和推动在基层中好经验好典型，及时加以总结和推广，引导和推动村居、驻村干部的合作热情，提高他们的事业上进心。

4、镇党委要把加强驻村干部队伍建设作为抓党建的重要内容，定期听取驻村工作汇报，及时研究解决驻村工作中出现的矛盾问题。建立党委书记约谈驻村干部制度，对履行职责、践行承诺、思想动态等情况进行询问谈话；对遇到挫折的驻村干部进行激励谈话；对工作执行出现偏差，作风建设等方面存在问题的驻村干部进行警示谈话；对推进重点工作不力的驻村干部进行诫勉谈话。

**第二篇：关于进一步加强驻村干部管理工作的通知**

新双到办[2025]8号

关于进一步加强驻村干部管理工作的通知

各镇（街）人民政府（办事处），县直各帮扶单位：

根据省、市关于加强扶贫“双到”驻村干部管理的有关要求，结合《关于加强驻村干部管理工作的通知》（新组联„2025‟3号）文件精神，为严肃驻村干部纪律，确保各项工作落实，现就加强我县驻村干部管理工作提出以下意见。

一、加强领导，确保工作落实

各单位一把手要切实负起牵头抓总的责任，完善驻村干部机制，督促驻村干部工作的落实，确保车辆和经费的落实，扎实推进驻村干部下基层、驻农村工作。县直帮扶单位党政“一把手”每月到帮扶村不少于1次。平时对驻村干部加强管理，在政治上多关心，工作上多支持，生活上多照顾，切实解决驻村干部在工作和生活上遇到的实际问题，确保驻村 1

干部各项工作的落实。

二、强化责任，认真履行职责

扶贫“双到”工作是一项民心工程，省委省政府已把扶

贫“双到”工作提升到政治任务来抓，实行问责机制，因此

驻村干部要增强责任意识，围绕“双到”任务，扎实推进新

农村建设和加强基层党组织建设，认真履行好职责,提高工

作效率。现在距省扶贫“双到”考核还有两个月时间，时间紧，任务重，各驻村干部要对帮扶村的帮扶资料、帮扶

卡、帮扶台帐进行一次全面的查漏补缺，并按照省考核方案

和市、县“双到”办要求，认真做好资料归档，切实做好扶

贫项目的跟踪落实，促使贫困户增收脱贫。

三、严肃纪律，树立干部形象

驻村干部在驻村期间不能增加村委会或村民负担和损

害群众利益。从发文之日起，在省考核之前，全体驻村

干部（含新增帮扶单位）从星期一至星期五的正常上班时间

必须坚守在村（节假日除外）。同时，健全请销假制度，驻

村干部请假必须经过县“双到”办有关领导同意批准，并登

记在册。各驻村工作组也要进一步健全考勤登记，记录每位

驻村干部在岗、休假等考勤情况，每月在村务公开栏公布一

次。

四、完善机制，加强督促检查

市“双到”办对驻村干部驻村督促检查工作高度重视，前段时间，市“双到”办对我县11个贫困村的驻村干部进

行了电话查岗，结果在岗的驻村干部有：县总工会邹志敏、县财政局廖圣财、县委宣传部罗耀宏、县移动公司潘英伟、县自来水公司罗小建、丰城街道朱湘玲，其余的驻村干部均

不在岗，受到了市“双到”办的通报批评。

鉴于这一状况，经研究决定，我县将充分发挥县委督查

组、县政府督查办、县“双到”办督查组等部门的职能作用，强化驻村工作的检查指导，严格驻村干部的监督管理，我县

也将不定期进行明查暗访、电话查岗，对不在岗的驻村干部

进行全县通报，并且作为帮扶单位及个人年终考核、评先评

优的重要依据报县委、县政府。

新丰县扶贫开发“规划到户、责任到人”

工作领导小组办公室

2025年9月15日

主题词：“双到”△驻村干部通知

新丰县扶贫开发“双到”办2025年9月15日印发

（共印35份）

**第三篇：驻村干部**

驻村干部半年工作总结

唐堡村驻村干部马前昌

今年以来，根据县委安排，我被派驻永丰镇唐家堡村包联工作。半年多以来，围绕经济发展、农业增收这一主题，广泛征求群众意见，听取群众呼声，向党支部、村委会积极建言献策，共谋发展之路，并协助配合两委会全面开展工作，其工作实绩主要有：

一、以科学发展观为统领，进一步加强党的建设。按照“五个好”要求加强村支部建设，积极开展创先争优活动，进一步提高党员干部的思想政治素质，先后召开二次党员大会，组织学习科学发展观和创先争优相关文件；培养入党积极分子4名，利用远程教育，定期不定期组织党员干部学习、培训，进一步提升了党的凝聚力和战斗力，鼓励党员干部为村经济发展起到了先锋模范作用。

二、解决热难点问题，为群众生产生活提供便利。唐家堡村村大人口多，居住分散，基础设施薄弱，是群众普遍关心的热点。去冬今春，村上争取项目资金30余万元先后对北三组道路实施了硬化，方便了群众的出行；四月份，投资10万元对四、五、六组线路进行了改造，新增变压器一台，新驾线路1.5公里，方便了群众的生产生活；七月份对村小学危漏校舍投资2万元进行了改造，消除了不安全隐患，促进了教学发展。通过以上公益事业的投资发展，群众对两委会一班人的工作比较满意。

三、积极调整产业结构，进一步增加农民收入。

以新农村建设为目标，积极发展一村一品。今年全村新增养殖户15户，蛋鸡存栏达10万只，全村涌现规模养殖大户30余户，万只蛋鸡两户，养殖业收入达到300万元以上；今年全村新增黄花菜200亩，总面积达500亩以上，产值200万元。单机养殖和黄花菜种植已成为全村的主导产业，仅此两项人均收入有2025元左右，今年全村人均纯收入有望突破4000元。

四、抓矛盾纠纷排查，确保一方平安。

以平安建设为目标，努力开展社会矛盾纠纷化解工作。半年来全村共调处各类矛盾10余件，成功地化解了三组张志平农机事故赔偿纠纷，预防了矛盾的计划，促进了农村和谐稳定。“平安建设”宣传方面，刷写墙体标语四条，黑板报四块，条形标语50副，进一步提高了群众的知晓率和满意率。

五、拟办实事完成情况

修建完成1.4公里通村路和进行了2公里的巷道建设。

以上是半年来驻村工作的简要汇报。唐家堡村的各项工作得到了党委、政府的高度评价，后半年主要工作有：

1、实施1、2组人饮工程，建高位水池一个，铺设管道2公里，计划投资20万元；

2、对八组出村路进行泥结硬化，长度2公里，投资8万元；

3、新打“U”型渠500米，对大村主巷道实施亮化工程。

**第四篇：关于进一步严格驻村干部管理的通知(定稿)**

关于进一步严格驻村干部管理的通知

各乡镇党委、各有关单位、驻XXX“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队：

根据自治区党委组织部办公室《关于进一步严格驻村干部管理的通知》精神，为全面贯彻落实中央和自治区关于驻村帮扶工作的决策部署,做好脱贫攻坚迎国检和乡村建设各项工作,善始善终完成本批“美丽广西”乡村建设(扶贫)工作队各项工作,现就严格驻村干部管理有关事项通知如下。

一、从严管理驻村干部。严格按照《“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队及工作队员管理办法（修订）》的通知（桂组发〔2025〕12 号）,从严管理、从严要求,务必做到驻村第一书记和工作队员人员到位、责任到位、工作到位。

二、从严做好台帐管理。第一书记及驻村工作队员要认真对 照《“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队及工作队员管理办法（修订）》的通知（桂组发〔2025〕12 号）、XXX“一制度两办法”等文件精神和管理制度,检查驻村手册（管理考勤手册）、驻村日记是否完善,工作台账是否齐全,及时做好查漏补缺。具体要求：驻村手册每月驻村记录达20日以上，主要工作记录内容详实，各环节按要求签字、盖章；驻村日记每月达8篇以上，内容包含驻村工作、民情、民意、民困等内容，篇幅半页纸以上；帮扶单位三年帮扶工作规划（2025年—2025年）、2025年帮扶工作计划和2025年帮扶工作总结，帮扶措施要求思路清晰、切实可行、符合实际实施情况等逻辑；对照迎接自治区“四合一”核验时下发的第一书记、驻村工作队员档案材料清单要求的其它材料规范齐全。

三、从严落实保障措施。要严格自查，确保各项保障措施落实到位。选派单位重点自查是否与第一书记责任捆绑、项目捆绑、资金捆绑、是否按上级文件求落实第一书记工作经费1.5万元和第一书记及驻村工作队员驻村补助（标准为每天40元）、乡镇工作补贴每月300元（县级下派人员需待考核后，依据考核结果发放，暂不用收集此项票据等；自治区、市两级下派人员此项已落实，需要收集）；乡镇党委重点自查是否将县委组织部下拨的第一书记帮扶经费5万元下拨到村集体账户。上述经费、补助、补贴发放的票据等佐证材料由对应单位负责复印交给第一书记及驻村工作队员，票据等佐 证材料要求规范齐全。

四、从严抓好工作整改。重点围绕以下三个方面的问题进行自查自纠:一是选人不优问题。包括选派的是单位新录用的干部职工,或身体状况难以胜任的干部,或单位司机等。二是管理不严问题。乡镇党委政府没有对驻村帮扶干部统一管理,没有严格考核监督,干与不干一个样,干好干坏一个样；派出单位没有履行管理责任等。三是作风不实问题。驻村干部没有真正驻在村里，挂名、走读，工作不扎实、作风漂浮等。

请各乡镇党委、相关单位要高度重视,尽快认真组织做好自查及整改工作,确保存在问题整改到位、帮扶工作落实到位。县级选派的第一书记、驻村工作队员台账材料要经选派单位主要领导审核本并签字，自治区、市两级单位选派的第一书记、驻村工作队台账材料要经驻XXX“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队分队长审核签字。各第一书记、驻村工作队员要求于2025年1月3日下午下班前将台账材料交到县基层办复核。县委组织部将对没有按时完成自查整改、台账审核的单位和个人进行通报乃至约谈。

中共XXX委组织部

2025年12月29日 第一书记、驻村工作队员台账材料审核签字

经审核，\*\*同志的驻村手册每月驻村记录达到20日以上，主要工作记录内容详实，各环节已按要求签字、盖章；驻村日记每月达8篇以上，内容包含了驻村工作、民情、民意、民困等内容，篇幅半页纸以上；帮扶单位三年帮扶工作规划（2025年—2025年）、2025年帮扶工作计划和2025年帮扶工作总结内容详实、帮扶措施思路清晰、切实可行、符合实际实施情况等逻辑；对照迎接自治区“四合一”核验时下发的第一书记、驻村工作队员档案材料清单要求的其它材料也都做到规范齐全。第一书记工作经费1.5万元和第一书记及驻村工作队员驻村补助（标准为每天40元）、乡镇工作补贴每月300元（县级下派人员暂不收集）、县委组织部下拨的第一书记帮扶经费5万元下拨到村集体账户的票据等佐证材料等都做到了规范齐全。

后援单位（盖章）：

审

核

人

签 字：

备注：自治区、市两级单位派出的第一书记、工作队员台账材料只需驻XXX“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队各分队长审核签字即可。

**第五篇：驻村干部调查报告**

关于党员干部驻村任职工作问卷的调查报告

我镇把选派优秀党员干部驻村任职工作作为优化农村干部队伍，加强基层组织建设，加快农村发展的一个重要途径，按照县委要求，为进一步推动全镇驻村任职干部工作顺利、有序开展，我镇党委高度重视、认真组织，于2025年1月4日-2025年1月6日对全镇驻村任职干部工作情况进行了一次认真、细致的问卷调查，具体情况如下：

一、调查范围广。所涉干部群众年龄集中在18-35岁，文化程度普遍为高中以上，身份为普通党员、群众代表及普通群众。

二、群众反映好。广大群众对党员干部驻村任职工作持认可态度，认为选派党员干部驻村任职对农村发展稳定起到了积极的推动作用，认为村“两委”班子具有较强的战斗力，选派第一书记很有必要，并能在班子中发挥主导作用。

三、迫切需要解决的问题集中在民生及经济发展。广大群众认为目前需要解决的最迫切的问题分别是招商引资、发展集体经济，修路铺桥、改善出行条件及帮助发展特色农业，增加群众收入。因此如何吸引外资上项目，扩宽群众事业，增强致富信心，带领群众尽快致富成为党员干部驻村任职工作的头等大事。

四、广大群众认为驻村第一书记在工作中可能会面临的突出问题集中在不能适应农村生活环境及缺乏农村工作经验。

五、群众对党员干部驻村任职工作期望大。希望能够通过调研调研走访，掌握村情民意，争项目引资金，解决好群众生产生活难题，通过关系弱势群体，体现党的关怀。

二〇一二年一月六日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！