# 幼儿园工资及奖励制度（共5篇）

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-06-24

*第一篇：幼儿园工资及奖励制度幼儿园工资及奖励制度一、工资制度：1、工资构成：岗位工资+工龄工资+素质工资+绩效考核2、岗位工资：月工资900元+工龄工资20元/年；每月按21工作日计算；3、绩效考核：100元作为考核基准；4、工龄工资：满...*

**第一篇：幼儿园工资及奖励制度**

幼儿园工资及奖励制度

一、工资制度：

1、工资构成：岗位工资+工龄工资+素质工资+绩效考核

2、岗位工资：月工资900元+工龄工资20元/年；每月按21工作日计算；

3、绩效考核：100元作为考核基准；

4、工龄工资：满一年20元，两年40元，三年60元；每满一年加20元。

5、素质工资：包括教师资格、学历、职称和基本功考核工资。有幼儿教师资格证100元/月；有大专学历50元月，有本科以上学历100元/月；基本功考核每项优秀100元/月（基本功指由教育局组织考核的绘画、讲故事、舞蹈、弹唱、教学设计与课堂教学、课件制作6项）。

三、奖罚：

1、六

一、元旦文艺汇演评比活动，一等奖30元、二等奖20元、三等奖10元；

2、工作勤恳、任劳任怨、服从领导、听从分配、一心为幼儿园着想，出色完成工作任务，并为我园争得荣誉（市级以上），可根据具体情况给予一次性50--200元的奖励；

4、每学期末进行优秀教师评选，优胜者颁发证书和奖品；

5、正常工作日（周一至周五）请假一天扣5元，两天10元，三天30元，超过三天另作处理；超过一周（非特殊情况）视为自动离职；

6、无故旷工一天、旷课一节扣50元，每学期请假超过15天，取消各种奖励及评选先进资格；

7、每天检查卫生，每周一公布，月底兑现奖罚，合格者每人奖励10元

四、事故：

1、因失职发生的幼儿伤害事故，费用自负；

2、因特殊原因造成的事故费用，教师承担20%，幼儿园承担80%；

五、教师进出制度：

1、新来人员：每月工资800元。（也可根据教师实际能力制定工资标准）；

2、应聘教师通过面试及公开课考察，合格后方可上岗；

3、教工辞职需提前一个月通知幼儿园，有合适人选补充后，才可离开，随意辞职扣发一个月工资！

4、教师子女入园，托儿费每月照顾50元；

5、教师工作满二年，园服费由园方承担，不满二年离园者，园服费自理（时间均从园服发放之日计算）！

**第二篇：绩效工资奖励制度**

绩效工资奖励制度

目的 本制度根据员工薪资奖励福利制度及人事管理制度规定，制定绩效工资的有关事项。

工资原则员工薪资福利奖励，依据社会水准，行业水平，物价指数变化，本人执行所担任工作的能力、经验、年龄以及公司发展阶段等因素确定。

适用对象 办公室及生产车间员工

1.奖金/提成：根据各岗位与公司业绩的关系，由部门主管根据

员工岗位技能、工作经验、态度等综合表现按岗确定绩效工资的定级。

2、行政奖惩：所有主管及班组长、线长以上级别的干部均有部门行政奖罚权，最低奖惩为通报表杨和通报批评，涉及金额50—200元不等（以50元为一级递增），奖惩决定由各主管公示后人事部执行并在当月工资中体现。行政奖惩是上一级主管对员工在工作中的执行情况、工作差错等综合表现的及时衡量和评判的有效手段，奖惩力度由主管自己掌握（应考虑被奖惩员工的工资水平、事件的性质、初犯或屡犯等方面）。可由以下方面组成：主动参加公司培训等各项团体活动； 入职后通过自学取得正规相关文凭或者相关研发技巧；提出合理化建议、改进流程并被采纳；对每个岗位操作流程都熟悉。

3、工龄奖根据在公司服务的年限来划分。可分为定期晋升和增加年假

1.员工在公司服务满一年以上，每月享有一天带薪病假，每年享有5天带薪年假，可在本岗位淡季申请休假（需上级批准），当年有效，不休不补。

2.根据员工在职经验，定期晋升组长，主管。

4.根据生产进度和完成情况，公司从每月可分配的绩效工资总额中拿出一定比例（a%）的额度作为部门员工的绩效工资来分配。

5.定期对员工进行机器操作考核，对于操作规范并通过考核的给予当月工资（a%）奖励，反之，扣除当月工资（a%）。

**第三篇：幼儿园奖励制度**

幼儿园奖励制度

幼儿园奖励制度

1、工作一贯勤勤恳恳，任劳任怨，服从领导，听从分配，一心为幼儿着想，模范遵守我园各项规章制度，出色完成工作任务，并为我园争得荣誉，可根据具体情况，酌情给与一次性的表彰奖励。

2、努力学习本职业务，刻苦钻研，大胆改革，积极进取能创造性地开展工作，经幼儿园评定或有关部门签字认可按其贡献大小给予一次性奖励。

3、热爱幼儿、关心幼儿，积极为幼儿和家长服务，作出一定成绩和贡献，曾多次受到大家和家长的表扬可给予适当的奖励。

4、能认真贯彻勤俭节约，经常修旧利废，节约开支，成绩显著、事迹突出，受到大家好评，可酌情给予一次性奖励。

5、遇到意外事情的发生，不仅能发现而且能挺身而出，采取措施制止，避免了事故发生和造成损失，可根据情况给予一次性奖励。

6、各班幼儿出勤率超过90%以上每人奖励10元。

7、各班幼儿定员：

托班：20人（二人）；30人（三人）

小班：30人（二人）；35人（三人）

中班：35人（二人）；40人（三人）

大班：40人（二人）；45人（三人）

**第四篇：幼儿园奖励制度**

幼儿园奖励制度

为了充分调动员工的工作积极性，及时肯定员工的优秀表现及成绩，现制定以下奖励措施：

一、安全方面：全月不发生任何安全事故的（包括挠伤、划伤、磕肿等未产生任何医疗费用或探望费用的）奖励30元，整学期无任何大小安全事故的，每学期末奖励100元

二、教学评比：包括听评公开课、技能大赛、玩教具制作等各种业务评比，第一名奖励150元、第二名奖励120元、第三名奖励100元、进步较大的奖励100元。

三、每学期末教学考核成绩优秀的，（全园分两组进行排名，托班—中班为一组，大班—学前班为一组）各组分别评选，第一名奖励200元、第二名奖励150元、第三名奖励100元、进步较大的奖励100元。

四、每学期末全园评选优秀教师，被评为优秀教师的，召开表彰大会，颁发荣誉证书和奖金，奖励100元。

五、家长认可度：收到家长表扬信的100元；家长通过具体事件表扬老师的100元；每学期末进行家长问卷调查对教师的认可度达到百分之九十五的奖励100元、认可度达到百分之百的奖励200元。

六、无违纪记录全月无任何违纪记录或扣款处罚的奖励20元，每学期无任何违纪或扣款处罚记录的奖励100元。

七、有文章投稿并发表的奖励100元

八、班级幼儿常规培养好

九、班级事务操心费

凡被评选为“临沭县实验幼儿园优秀教师”的教师，由学校开会表彰，颁发荣誉证书和奖品。在政策允许的情况下，从中选取部分优秀教师外出考察学习。

依据《临沭县实验幼儿园教师基本功评比细则》，每学期评比一次，每学年成绩相加取平均。（30%）

**第五篇：幼儿园绩效奖励制度**

幼儿园绩效奖励制度

幼儿园绩效奖励制度

⑴ 月考核奖励：依据每月教职工保教工作、师德考核等情况，予以奖励，常规考核奖400元，师德、文明组室考核奖100元（一学期）。

⑵ 安全奖：安全奖100元，确保全园教职工、幼儿安全无事故。

⑶ 年终绩效奖励（全部由学校投入）

依据幼儿园保教工作考核结果定等级，奖励金额视当年幼儿园经济效益而定。

⑷ 各类活动赛事奖：

教职工在园级以上的各类活动比赛中得奖情况与奖金挂钩：科研论文、德育论文、家教、心理、案例等获市以上等第奖的奖励1000——300元；获区等第奖奖励500——50元。同时采用积分制度，作为学考评、评选优秀、职称晋升的依据。

⑸ 若违反以下条例，则扣除当月部分工资乃至只发基本生活费。

A、师德一票否决制

B、违反教师行为规范，不服从幼儿园安排、违反教育教学常规、严重失职影响幼儿园声誉等，视情节轻重、后果大小，一次扣除100—500元。

C、迟到、早退10分钟内，一次扣15元。半个小时之内一次扣30元，一小时之内作半天事假，一小时以上半天之内（11：20）作半天旷工处理，病假一天扣50元，事假一天扣100元，旷工一天扣200元。病事假累计满10天，扣半月岗位工资和月考核奖，满一月，扣除当月岗位工资和考核奖。

注：

1、岗位工资一学期调整一次。

2、此方案xx年9月正式实施，解释权属人事制度改革领导小组。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！