# 乡镇街道年轻大学生与离退休老干部牵手结对工作总结

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-07-02

*第一篇：乡镇街道年轻大学生与离退休老干部牵手结对工作总结迎龙桥街道2024年离退休干部与大学生社区干部“结对牵手”工作汇报为了促使离退休党员干部和大学生村官积极投身创先争优热潮，进一步推动南长和谐社区、文明社区、幸福社区的创建工作，更好地...*

**第一篇：乡镇街道年轻大学生与离退休老干部牵手结对工作总结**

迎龙桥街道2025年

离退休干部与大学生社区干部“结对牵手”工作汇报

为了促使离退休党员干部和大学生村官积极投身创先争优热潮，进一步推动南长和谐社区、文明社区、幸福社区的创建工作，更好地帮助大学生干部迈好步、尽好责、履好职、不断激发离退休老干部情系社会、情系社区的工作热情，在区委组织部与区老干部局的统一部署指导下，我街道积极组织开展老干部与大学生村官牵手结对活动。现将工作开展情况总结如下：

一、突出重点，不断优化结对工作的内涵

街道确立了“尽心关注、用心引导、倾心培育、真心关爱，贴心服务”的指导思想，注重落实“四帮”要求。一是注重帮育。每位大学生社区干部有一名老干部结对，每月与大学生谈一次心，每季度召开一次座谈会，为大学生社区干部工作上出一个点子，送一条路子，生活上办一件力所能及的实事。大学生社区干部定期将工作和思想动态向老干部汇报，并认真记录好每次交流、学习的情况。二是注重帮教。做到面对面指导、一对一传授、手把手教导，积极为大学生社区干部传授工作经验，帮助大学生解决工作、学习、生活中遇到的实际困难和问题。三是注重帮带。通过召开座谈会、现场会、解决拆迁、招商引资、了解社情民意等为大学生村官传授工作经验，从工作方法、人际关系处理等方面加强指导，及时协调好大学生社区干部与街道、社区、党员群众的关系。四是注重帮学。为使大学生社区干部知识上丰富，能力上提高，我们定期组织 大学生社区干部进行集中培训，要求大学生在工作中向老干部学习，向实践学习、向群众学习。每人都要有学习笔记，每月写一篇工作小结，每季度写一次汇报，定期写一份调研报告。通过“四帮”要求的落实，大学生社区干部的整体素质得到了明显的提升。

二、强化落实，积极构建结对工作的制度

在老干部与大学生村官结对牵手的过程中，我们街道重视结对机制的构建，切实抓好各项措施的落实，做到了“三化”：一是组织有形化。明确责任，在区委组织部和老干部局的统一部署下，每个牵手对子都签订了承诺书，协议中明确老干部（五老）和大学生村官之间的各自职责，提出了工作的要求，强化了考核，落实了责任。二是内容序列化。结对牵手的内容涵盖政治觉悟、个人修养、身份认同、心理素质、工作艺术、沟通技巧、危机处理、待遇保障等方方面面。三是形式多样化。采用座谈交流、实地参观、现身说法、实务培训、协同走访等多种行之有效的形式，有效提高了结对牵手活动的成效。

同时建立街道建立“3+1”帮带制度，安排街道党工委分管领导、所在社区挂钩联系机关中层正职和社区书记或主任共同担任大学生社区干部辅导员。以街道组织委员为“思想导师”，每季定期约谈，及时了解大学生社区干部的工作情况、思想动态等，帮助健康成长；街道机关中层正职为“理论导师”，通过政策指导、信息引导，传授开展基层工作的方法，提高他们的理论水平和实际工作能力；以社区书记或主任为“工作导师”，一起参与社区各项事务，手把手传授经验，熟悉了解社情民意，增强解决基层矛盾和问题的本领。“3+1”帮带制度与老干部与大学生社区干部“结对牵手”活动相结合，更好地帮助大学生社区干部迈好步、尽好责、履好职。

三、优势发挥，凸显结对工作的成效

街道现有大学生社区干部23名，到目前为止，区、街道、社区三个层面，已有14名老干部与大学生社区干部进行结对交友，覆盖率达到了60%。通过开展“传”、“帮”“带”活动，充分发挥离退休老干部在政治、威望、经验等方面的优势，大学生村官从中悉心求教，广采纳博，尽快提高自己的实际工作能力，成为社区工作的中坚力量，岗位能手。主要体现在三方面：一是牵手讲传统，坚定理想信念。牵手双方通过现场指导、电话联系、集体联谊、网络交流等方式，老干部现身说法，宣传弘扬党的优良传统作风，上好牵手第一课。同时老干部倾听大学生的心声，在思想上引导和帮助大学生树立扎根基层的信心，激发干事创业的热情，提高创先争优服务群众的本领，在广阔的基层舞台实现自我人生价值。二是牵手教方法，增强本领能力。“牵手活动”中，老干部通过面对面讲、心贴心帮、手把手教等多种形式，主动向大学生社区干部传授工作经验，帮助大学生社区干部尽快熟悉社区、掌握基层工作的要领，提高理论水平和实际工作能力。使大学生社区干部生活上有朋友、工作上有帮手。三是牵手助成才，培育新生力量。老干部的精心帮扶，为年轻的大学生社区干部茁壮成长创造了良好条件。大学生们在基层经风雨、见世面，在实践中升华理想，成长成才。活动开展以来，在老干部的热情帮助和街道党工委、社区党总支的培养下，一部分优秀的年轻社区干部走上了社区书记，副书记、主任助理的岗位，培育出一大批优秀人才和新生力量，也为后备干部队伍建设探索了新途径、积累了新经验。

2025年工作打算：

2025年街道将采取全方位覆盖、立体式帮带、动态型管理等有效措施，积极构建离退休干部牵手大学生社区干部活动的长效机制。

一是全方位覆盖，扩大牵手活动范围。通过广泛动员、行政推动，组织推荐与个人自荐相结合，进一步积极鼓励广大离退休老同志参与到牵手活动中，实现老干部与全体大学生社区干部牵手全覆盖。并依据离退休干部专业特长、工作经验和大学生村官的实际需求，形成一名大学生社区干部多人牵手的工作格局。

二是立体式帮带，激发牵手活动活力。在帮带形式上采取调研与帮扶相结合，探索开展工作的最佳途径，做到调研有方向，帮扶有针对性；交心与交友相结合，营造亦师亦友的良好氛围，拓展牵手活动的广度与深度。在帮带内容上做到技术帮扶与精神帮扶联手，经济帮扶与智力帮扶联手。充分发挥老干部的技术专长和社会威望，引导离退休干部对大学生村官在村官项目上的支持。

三是动态型管理，谋求牵手活动实效。建立和健全考核措施，完善牵手活动的动态管理，积极构建“以老带新、以新助老、共同提高”的长效机制。定期组织新任大学生村官与离退休干部牵手结对，保持牵手活动的持续开展，形成离退休干部与大学生村官之间互动双赢的良性循环。对牵手活动中涌现出的新典型、新亮点及时进行宣传，扩大牵手活动的影响，确保牵手活动取得实效。

**第二篇：乡镇离退休老干部工作计划**

乡镇离退休老干部工作计划

20xx年是贯彻落实党的十八大会议精神的第三年，做好新一年的老干部工作，对全面加强党的执政能力建设具有一定的现实意义。20xx年我镇老干部工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大精神，紧紧围绕省、州、县委的统一部署，解放思想、与时俱进，务实创新、转变作风，进一步加强老干部支部建设，落实老干部的政治生活待遇，发挥老干部在“五个文明”建设中的作用，及时研究解决老干部工作中出现的新情况、新问题，把落实老干部“两个待遇”作为工作切入点，发挥“六个老有”所为，增强服务意识，加强基础，健全管理，使老干部工作上新台阶。努力开创我镇老干部工作新局面。

一、与时俱进，不断加强和改正老干部思想政治工作

1、认真抓好以学习十八大精神为重点的政治理论学习。根据县委和省、州委、县委老干部局的部署，结合实际，分层次组织老干部学习党的十八大会精神，开展党员先进性教育。重点抓好离休干部的政治理论学习和老干部学习日的学习工作。

2、继续加强离休干部党支部建设。全面贯彻《关于加强党的执政能力建设的决定》和《关于加强离退休干部党支部建设的意见》，与县老干部局共同研究着重抓好离退休干部党支部的建设和党员的管理工作，充分发挥离退休干部党支部在开展思想政治工作、组织老同志学习政治理论、过好组织生活等方面的作用。拟在适当时候举办一期全镇老干部比赛活动。

3、继续探索老干部思想政治工作新方法。坚持和完善向老干部通报工作情况制度，组织老同志开展主题健康、“寓教寓乐”的文化活动，把思想政治工作与为老干部排忧解难、搞好服务结合起来。

4、继续抓好节庆日与平时走访相结合制度。以重大节庆日为主、平时个别走访相结合方式，积极开展走访慰问活动；坚持组织好老干部就近就地参观和外出参观活动。

5、继续抓好和完善在职领导联系老干部制度，重新明确领导联系老干部的任务，开展一次在职领导联系老干部专项活动。元旦春节期间，各单位要普遍走访慰问老干部，对有特殊困难的老干部要本着特事特办的精神，解决他们的实际问题。老干部生病住院等重大情况，镇党委领导要到医院或登门看望慰问。

6、继续抓好落实老干部的生活待遇。近年来，我们在落实老干部生活待遇方面做了一些工作，得到了广大老同志的好评，但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们要以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

二、把握难点，不断加强、信息、宣传和信访工作

1、抓好信息工作。一方面是及时地向县委老干局报送工作信息；一方面是建立离休干部信息工作和抓好我镇老干部工作信息公开工作。

2、做好信访工作。认真按照中组部《老干部信访工作暂行规定》的要求，积极稳妥地处理好老干部来信来访中反映的热点问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层，维护改革发展稳定大局。

三、全面兼顾，切实加强和改善关心下一代、老干部活动中心、老年大学工作

1、继续做好关心下一代工作。积极发挥老干部在关心教育下一代、培育“四有”新人的重要作用，一如既往地支持。

2、继续加强对老干部活动中心的管理。合理配置有效资源、完善活动功能和管理制度，管好、用好老干部活动中心。

3、采取多种形式组织老干部学习党的有关方针政策；为离退休支部订阅一本《老人春秋》，以充实老干部晚年生活。

四、以人为本，加强老干部队伍建设

1、加强组织建设，进一步健全老干部工作网络。一方面是按照“统一指导的管理原则，建立健全老干部工作。一方面是加强业务能力。

2、加强制度建设，进一步提高老干部工作管理规范化程度。不断加强老干部活动中心，健全完善各项制度，3、加强队伍建设，进一步提高老干部服务人员的整体水平。一方面是加强教育，不断提高老干部服人员的思想理论素养和政策业务能力，牢固树立为老干部服务的思想，增强从事老干部工作的荣誉感、责任感和成就感。20xx年，全县老干部工作的总体思路是：在县委、县政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神，切实加强离退休干部思想政治建设和党支部建设、坚持落实和完善离退休干部各项政治制度、认真落实老干部各项生活待遇、推进文化养老、加强老干部学习活动和老年大学阵地建设、组织引导离退休干部在新建经济社会发展中发挥积极作用，围绕中心，服务大局，为我县“对接红谷滩、融入中心城、建设大昌北、打造XX区”的主战略贡献力量。

一、全面学习贯彻党的十八大精神，切实加强思想政治建设和离退休干部党支部建设

1、认真组织老干部学习党的十八届三中全会精神。通过举办专题辅导班、报告会、座谈会、研讨会，有计划有步骤地组织好老干部的学习活动。每月10日、20日组织好老干部集中学习例会，让老干部在学习中准确把握党的十八届三中全会精神，解放思想，坚定信念，增强信心。

2、着力推进离退休干部思想政治建设。加强对全县各单位落实老干部政治待遇工作的检查指导力度，坚持落实和完善离退休干部理论学习、参观考察、走访慰问、通报情况、参加重要会议和重大活动等制度，切实从政治上尊重老干部。开展一次离休干部、副县以上退休干部及全县离退休干部党支部书记参观考察活动。重阳节期间，组织一次老干部秋季考察活动。举办一期全县离休干部形势报告会。

3、切实加强离退休干部党支部建设。举办一期离退休干部党支部书记培训班；半年召开一次全县离退休干部党支部书记联系例会，交流支部工作经验；开展一次先进支部和优秀离退休干部党员评选活动，树立一批离退休干部创先争优的先进典型，大力宣传和弘扬他们的先进事迹，在广大离退休干部中形成学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。

二、加强监督检查，认真落实老干部各项生活待遇。

1、继续确保离休干部“三个机制”的平稳运行。加强对离休干部“三个机制”运行情况的监督检查，密切与财政、人力资源和社会保障、卫生等部门的协调配合，确保“三个机制”平稳运行。研究制定离休干部医疗费统筹标准与经济社会发展水平相适应的增长机制。

2、加大对困难离退休干部及遗孀的帮扶力度。继续高度关注困难单位和有特殊生活困难的离休干部，进一步完善离休干部的困难帮扶救助机制。争取财政支持，提高解困资金标准（10万元），按照“解困救急、实事求是、公平合理”的原则，管好用好专项解困资金。

3、加强对离退休干部生活待遇政策落实情况的监督检查。对全县各单位落实离退休干部干部生活待遇政策情况进行一次普遍筛查。

三、创新工作思路、进一步深化离退休干部服务管理工作。

1、积极推进离退休干部社区“四就近”服务工作。认真贯彻中组部《关于利用社区资源做好离退休干部服务管理工作的意见》，依托原单位服务，充分发挥社区的作用，逐步完善单位、社区（村居）、涉老部门、家庭相结合的离退休干部医疗保健、生活服务体系，努力实现离退休干部“就近学习、就近活动、就近得到关心照顾，就近发挥作用”。继续协助“四就近”试点社区开展好各项老干部活动；协助社区老干部志愿者队伍开展志愿服务。

2、深入开展为老干部服务工作。继续开展“结对联系”的亲情化服务活动，通过定期登门走访、电话沟通等形式，进一步加强与离休干部的沟通联系。继续开展为老干部“做好事、办实事、解难事”活动，分别为离休干部和副县以上退休干部进行一次健康体检，完善老干部个人健康档案。继续开展春节、七一走访慰问和暑期“送清凉”、冬季“送温暖”活动。关心易地居住的离休干部，继续每两年走访慰问一次。

3、认真做好老干部信访工作。认真落实老干部信访工作首问负责制，对老干部来信来访反映的问题，做到事事有回音，件件有落实。落实好老干部信访工作长效机制、及时处理和解决老干部信访工作中的重点、难点问题、确保老干部队伍的和谐稳定。

四、坚持自愿量力原则，积极发挥离退休干部作用。

1、扎实做好关心下一代工作。积极引导离退休干部在关心下一代健康成长方面发挥积极作用，组织离退休干部积极参与对青少年的各类宣讲教育活动；认真开展关爱帮扶、帮困助学活动，继续开展“双百工程”。

2、关心支持老年群团组织工作。继续关心支持老科技工作者协会、老年书画协会、老年人体育协会等群团组织工作，帮助解决工作中遇到的问题和困难；落实好新办字2025]37号《老干部工作联系沟通制度》，充分利用县关工委、县老体协、县老科协、县老年大学等涉老工作平台，收集老同志的意见建议，并及时报县委、县政府。

3、切实抓好老干部志愿服务队伍建设。要继续巩固老干部报告团对青少年爱国主义教育的成效，继续壮大老干部治安义务巡逻队、“五老”网吧监督员队伍，结合关爱帮扶、爱心基金、综合治理、社区文体活动等公益性活动，开展老干部志愿服务活动。

五、大力推进文化养老，进一步丰富离退休干部的精神文化生活。

1、围绕宣传贯彻党的十八届三中全会精神开展系列活动。组织开展学习活动、走访慰问活动；组织离退休干部开展学习党的十八届三中全会知识竞赛活动；开展以“庆祝党的十八届三中全会胜利召开”为主题的文艺演出、书画展览、专题座谈活动；组织开展1次学习宣传党的十八大届三中全会精神“送戏下乡”、“送戏进社区”活动。

2、提高老干部活动中心管理水平，丰富老干部精神生活。每月开展三次集体活动，活动项目包括门球、麻将、象棋、钓鱼、歌舞、参观、知识讲座等。重要节日开展好相应的纪念庆祝活动，组织好重阳节、春节等节日的文艺汇演和体育比赛等活动，丰富离退休干部精神文化生活。

3、提高老年大学的教学质量，提升老年教育工作水平。坚持正确的办学方向，进一步规范教育管理，加强教学研究，提高教学质量，努力改善办学条件，优化教学环境，使老年大学真正成为学习理论、更新知识、提高素养、陶冶情操的课堂和了解形势，开展思想政治教育的阵地。根据形势需要，计划在县城社区及部分乡镇开办老年学校。同时开展送学进社区、进乡村活动，不断丰富社区、乡村老年人的精神文化生活。

六、加强自身建设，进一步提高老干部工作部门的工作水平。

1、强化业务能力及职业操守。一是开展老干部工作政策业务知识的学习培训。二是大力推进学习型机关建设。坚持局机关每周一学习例会制度，把学习党的十八大及十八届三中全会精神作为老干部工作部门的首要政治任务，认真学习领会中央、省、市委一系列关于老干部工作的指示精神，正确理解和准确把握党的十八大“关于全面做好离退休干部工作”的要求，以更高的认识，更好的服务，更强的组织保障做好老干部工作。

2、积极做好信息、宣传工作。通过报刊、电视、网络等媒介，加大对老干部工作的宣传力度，扩大老干部和老干部工作的影响，积极组织全县老干部工作人员及时向省委老干局《老友》、《南昌老干部工作》简报、《南昌老干部工作网站》和《XX县老干部工作简报》等宣传平台投稿，及时报道我县老干部工作动态，宣传老干部工作先进典型。

3、继续开展好“千名干部下基层、三问三送三为民”活动。认真按照县委统一部署，深入基层，联系群众，为结对村、户做好事、办实事、解难事，确保“三问三送三为民”活动取得实效。教育和鼓励干部职工说好XX县话，做好新建事，当好XX县人，做一个有豪气、有志气、有骨气的新建人。

**第三篇：结对共建大学生村官与老干部**

全市广大离退休党员干部：

中央和省委号召广大离退休党员干部在创先争优活动中要积极开展学习活动好、教育后代好、发挥作用好、保持本色好的“四好”争创活动，全市上下也正在积极开展“更大突破当先锋，科学发展争一流”主题实践活动。近年来，市委、市政府把大学生村官“当自家孩子来对待、当优秀人才来使用、当后备干部来培养”，着力打造创业富民的生力军，探索出的大学生村官“宿迁模式”，叫响全国。为了更好地关心、支持和帮助大学生村官扎根农村基层，在艰苦环境中砥砺意志和品格，在社会主义新农村建设的实践中茁壮成长，我们倡议全市广大离退休党员干部满腔热情地投身到牵手活动中来。

一是政治上加强引导。帮助大学生村官提高政治理论素养。引导大学生村官系统掌握中国特色社会主义理论体系，坚持用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作；自觉践行社会主义核心价值观，始终保持昂扬向上的精神状态。

二是工作上加强指导。帮助大学生村官开展工作、做出实绩。帮助大学生村官理性规划职业发展，认真思考如何做好村官工作；引导他们珍惜工作、爱惜岗位，干一行爱一行精一行；向他们传授开展农村工作的基本方法和工作经验，参与破解农村工作的难题，帮助他们掌握与农民打交道、做群众工作的本领；引导他们培养优良工作作风，敢于担当，真抓实干，树立正确的政绩观，积极为百姓办实事、做好事、解难事；教育他们加强廉洁自律，培养高尚道德情操、健康生活情趣。

三是创业上加强扶持。为大学生村官创业富民给予力所能及的支持和帮助。增强大学生村官创业信心，激发创业热情；为他们提供创业信息，因人而宜，因地制宜地选准创业项目，帮助进行项目论证，准确分析市场，有效降低创业风险；帮助他们做好项目推进工作，积极提供信息、资金、技术、市场等支持，有效解决要素制约难题。

四是感情上加强联络。加强与结对大学生村官沟通和交流。引导大学生村官密切联系群众，增进与群众的深厚感情；敢于面对挫折，正确释放心理压力；理性看待环境落差、现实差距，增强扎根基层的信心；克服怕吃苦受累的思想，甘于在基层奉献，安心在基层发展。

五是生活上给予照顾。关注大学生村官生活情况。了解各地区、各单位落实大学生村官工资待遇和社会保险情况，对不执行或执行不到位的，向有关部门反映；关心他们的日常生活，引导他们适应农村生产生活环境，力所能及地帮助解决生活中的实际困难。

六是成长上给予关心。关心、关注大学生村官成长，注意发掘人才，根据个人能力和专长积极向有关部门推荐，为他们的健康成长提供帮助。让我们携起手来，在市委、市政府的坚强领导下，在有关部门的大力支持下，全身心地投入到牵手大学生村官活动中来，为推动宿迁发展实现更大突破而不懈奋斗。

**第四篇：大学生村官与老干部结对心得**

大学生村官老干部结对学习心得日前，梁徐镇组织大学生村官与老干部开展座谈活动并进行结对，通过加强老干部与结对村官的沟通交流，在政治、工作和生活上为村官提供力所能及的支持与帮助，推动大学生村官在基层一线创先争优、成长成才。

为推动离退休老干部积极投身创先争优热潮，激励引导大学生村官在干事创业中创先争优，梁徐镇启动了“老干部牵手大学生村官”主题实践活动。在结合双方优势特长和兴趣爱好的基础上，确定老干部和大学生村官作为牵手对象。整个座谈过程气氛热烈，大学生村官和老干部们不时产生思想碰撞、情感交流的火花，大家普遍反映受益匪浅。

结对牵手活动确立了“尽心关注、用心引导、倾心培育、真心关爱，贴心服务”的指导思想，注重落实“四帮”要求。注重帮育。每位大学生村官至少有一名老干部结对，每月与大学生村官谈一次心，每季度召开一次座谈会，为大学生村官工作上出一个点子，送一条路子，生活上办一件力所能及的实事。大学生村官定期将工作和思想动态向老干部汇报，并认真记录好每次交流、学习的情况，注重帮教。做到面对面指导、一对一传授、手把手教导，积极为大学生村干部传授工作经验，帮助大学生村干部解决工作、学习、生活中遇 到的实际困难和问题。注重帮带。通过召开座谈会、现场会、解决拆迁、招商引资、了解社情民意等，从工作方法、人际

关系处理等方面加强指导，及时协调好大学生村官与村干部、党员群众的关系。注重帮学。定期组织“大学生村官”进行集中培训，大学生村官在工作中努力做到向老干部学习，向实践学习、向群众学习。每人备有学习笔记，每周写一篇工作周志，每月写一次汇报，定期写一份调研报告，使大学生“村官”知识上丰富，能力上提高。通过“四帮”要求的落实，促使大学生村官的整体素质得到明显的提升。

**第五篇：镇2025年离退休老干部工作总结**

\*\*镇2025年离退休老干部

工 作 总 结

上半年，全镇老干部工作在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，以贯彻落区委、区政府关于老年工作的精神、进一步落实老干部政治、生活待遇为重点，坚持服务大局促和谐、改革创新破难题、重点突破求实效、整体推进上水平、内强素质树形象，为保持稳定、促进发展、构建和谐社会做出了积极努力。

一、主要工作及成效

（一）关心老干部政治生活，认真落实老干部政治待遇

1、开展走访慰问，关心老干部。春节前由镇党委主要领导带队，分组走访慰问了离退休干部，慰问了在农村居住的离休干部和遗孀，向易地安置的离退休干部汇去了慰问信和慰问金，共慰问25人。镇委、镇政府还邀请老干部参加春节团拜会，观看了迎新春文艺节目。重阳节前夕，镇委、镇政府主要领导对离休干部当中越南战争时期参加工作的4名老党员走访慰问，每季度与易地安置的离休干部信件联系1次并经常保持电话联系，平时老干部家中遇到疑难事情工作人员均及时上门帮助尽全力协调解决，坚持落实了“三必访”制度。

2、定期组织学习，统一思想认识。我镇坚持执行每月5日老干部学习日制度，采取集中领学、座谈讨论、个人自学、上门通报情况等方式，组织老干部集中学习了胡锦涛在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话、《中共中央关于进一步从严管理干部的意见》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等政策理论、省市区有关文件或会议精神；同时我镇为

老干部订阅了《中国火炬》、《老年人》等杂志，为丰富老干部的精神生活，促使老干部对镇委、镇政府实施“打造荷塘月色、唱响旅游升温、促进农民致富”的发展战略的工作定位和取得的成效有了新的感受和认识，为支持镇委、镇政府开展工作创造了

和谐氛围。

3、深化创建活动，狠抓老干部党支部工作。认真贯彻落实

中组部《关于进一步加强和改进离退休干部党支部建设工作的意

见》精神，坚持执行每月15日过一次组织生活会议、党费收缴

等制度，按照“政治坚定、思想常新、理想永存”的总要求，坚

持不懈地对党员进行宗旨、理想、作风和党纪条规教育；严格落

实党风廉政建设责任制，加强了党风廉政建设工作；采取上门传

达文件精神、通报党组织活动情况等措施，加强与年高体弱、行

动不便的党员老干部之间的联系，有效保证了党员老干部的组织

生活有序开展；扎实开展“创先争优”、“城乡党建互动交流”

和“联系帮扶新农村建设示范村”活动，促使党支部的战斗堡垒

作用和党员的先锋模范作用得到了充分发挥。严格按程序评选上

报了1名离休干部先进个人。

（二）以实施财政保障机制为根本，狠抓离休干部生活待

遇落实工作

按照区委、区政府总体要求，我镇把落实老干部生活待遇作

为工作重点之一，加强与区财政的联系，在预算中足额安排

离休干部“两费”资金，保障了老干部离休费按现行政策标准按

月足额发放，医药费按季度核报，有效保证了离休干部“老有所

养”、“老有所医”，使老干部充分享受到了改革发展成果。

1、严格执行现行政策，有效保证了离休干部“两费”按时

足额发放。一是按政策计发离休费。我镇积极配合有关部门，年

初计发了抗战时期5名离休干部每年增发1-2个月生活补贴。二

是足额发放老干部离休费。1—6月区财政、社保部门积极筹集

资金达15.37万元，有效保证了全体老干部的离休费按月发放，落实率达100%。

2、认真执行落实离休干部“两费”署名报告制度。我镇坚

持执行每季度末向区上领导和上级业务部门报告落实离休干部

“两费”情况工作制度，并坚持离休干部领取医药费之后到老干

局签名的做法，为掌握情况提供了准确数据；并将落实离休干部

“两费”情况在政务公开栏内及时公开，主动接受老干部和社会

各界的监督。

3、积极做好进一步规范离休干部津贴补贴工作。我镇积极

协同区财政等部门，对离休干部反映按最新政策提高津贴补贴工

作进行调查、核算，在区上领导的高度重视下，目前此项工作已

按程序呈报市政府审批。

（三）加强督促，积极做好离休干部遗孀工作

我镇不定期对离休干部遗孀生活费落实情况督促检查，有效

保证了机关企事业单位按照现行政策规定对离休干部遗孀生活

费按月足额拨付发放。妥善承办了1名离休干部逝世善后事宜。

（四）积极引导，组织老干部发挥作用

在做好落实老干部政治、生活待遇工作的同时，坚持自觉自

愿、量力而行的原则，鼓励引导离退休干部在促进政治文明、精

神文明、关心教育下一代、构建和谐社会建设等工作中发挥积极

作用。4月份在\*\*村开展城乡党组织结对帮扶活动中，16名党员老干部与机关干部共捐款1500元，为救助农村特困老党员和特困群众提供了帮助；党员老干部7人次应邀参加了区人代会、政协会、区委全委（扩大）会和考核会议，参与大政方针的讨论。

（五）开展文体娱乐活动，努力丰富老干部精神文化生活 加强老干部活动室管理、服务工作，有效保证了老干部每天在活动室看书看报或参加正常娱乐活动。庆“六一”期间，组织15名老干部参加了庆“六一”活动，为幼儿园小朋友送去了300多元的节日礼品；邀请部分老同志观看黄塘小学师生表演的节目，并向该校学生捐赠了75套学习用品和羽毛球拍、乒乓球拍等文体用品，老同志向该校师生穿插表演文艺节目3个；2名老干部组织编排文艺节目，在部分农村演出，丰富了群众文化生活。各项活动的开展，不断丰富了老干部精神文化生活，使他们在娱乐中受到了教育，陶冶了情操，促进了身心健康，营造了和谐相处的环境和氛围。

（六）执行信访接待制度，认真做好信访处理工作

我镇把接待处理老干部信访作为工作的“晴雨表”。从维护稳定、构建和谐的高度，认真细致地做好信访工作。落实“一把手”负责制、首问责任制等相关制度，认真处理老干部每一次的来信来访，特别对离休干部普遍反映按最新政策提高和计发津贴补贴问题、提高企业离休干部护理费标准、协调调查干部遗属住房拆迁引发解决遗孀生活费、离休干部子女上访情况等问题认真办理，妥善解决了老干部最关心、最直接、最现实的利益问题，促使老干部反映的问题事事有结果，件件有着落。通过信访接待处理，起到了宣传政策、解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾的积极作用。

（七）狠抓作风建设活动，努力提高服务老干部工作的质量和水平

把开展“整风肃纪、治庸问责”和支部“创先争优”活动与做好老干部工作有机结合，以公道正派为核心，以服务老干部为宗旨，以推进本单位各项工作公开、公平、公正和廉洁、务实、高效为目标，坚持不懈地狠抓工作人员的工作作风、思想作风和党风廉政及精神文明建设工作，强化政治意识、责任意识和大局意识，面对单位工作人员少、工作任务繁重的现状，将工作分解到每月，重点工作计划落实到人，促使干部职工夜以继日，勤奋敬业，有效保证了阶段工作不断取得了新的成效。

二、存在的主要问题

半年来，虽然做了大量工作，取得了一定成效。但与区委和上级业务部门的要求、社会的发展以及镇委、镇政府的期望还有一定的差距。突出表现在： 一是因政策原因，离休干部生活待 遇落实工作相对滞后。二是限于人力物力财力，贯彻落实省委办文件精神不够彻底，影响和制约了老干部工作和关心下一代工作的深入发展。三是我镇主管离退休工作的工作人员偏少、工作头绪多、任务繁重且量大面广，现有人员与工作任务不相适应等。

三、下半年工作打算

1、认真落实老干部各项待遇。按照现行政策，积极协调各方，进一步做好老干部工作，认真落实老干部政治、生活待遇。

2、强化措施，深入贯彻落实上级文件精神。

深入贯彻落实上级精神，出台相配套的措施和办法，进一步做好老干部工作和关心下一代工作。妥善解决人员编制等突出问题。

3、进一步加强作风建设。以“整风肃纪、治庸问责”活动为契机，进一步加强作风建设，完善工作机制，继续发扬顽强拼搏的精神，求真务实，扎实苦干，以务实的作风，进一步做好老干部工作，认真落实老干部各项待遇，为保持稳定，促进发展作出积极努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！