# 二O一一年工作总结----王春

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-07-05

*第一篇：二O一一年工作总结----王春二O一一年工作总结--------王春二O一一年在系部领导的指导和关怀下，本人坚持以学生为本，让学生真正学到知识为根本宗旨。带班四个：旅游管理1001班、1002班；工商企业管理1002班；物流080...*

**第一篇：二O一一年工作总结----王春**

二O一一年工作总结

--------王春

二O一一年在系部领导的指导和关怀下，本人坚持以学生为本，让学生真正学到知识为根本宗旨。带班四个：旅游管理1001班、1002班；工商企业管理1002班；物流0801班。共178名学生，回顾一年来的工作，简单总结如下：

一、以安全稳定为第一要素，全方位关爱学生。

本人所带四个班中有三个是大二，一个是大四。三个专业，分部在C4、C16、C17、C18、C19、C20、东

七、东八栋共八栋学生宿舍。我采取了“横向到边，纵向到底”的安全管理网络。

抓好做实基础工作。一是收集学生信息、个人电话、家长电话、家庭住址、QQ号码；二是建立辅导员—每栋楼信息员—寝室长的安全管理网络；三是确定重点关注对象，了解重点学生的活动范围及朋友网，留下至少一个朋友的电话；四是对信息员进行分工负责，明确责任范围。

强化安全教育，做到安全教育逢月必讲、逢节必讲、逢重点对象必讲。一是利用黑板报、班QQ群传递安全信息；二是每月至少一次班会讲人生安全、财产安全、交通安全，进行不安全事例警示教育；三是经常深入学生寝室探索如何注意财产安全、用电安全问题；四是让学生不要离开我的视线；五是不定期与学生家长联系，经常与重点学生家长沟通如何共同管理学生；六是经常与宿管老师沟通，共同搞

好学生的安全管理问题。

一年来，采取“横向到边，纵向到底”的安全管理网络，基本上做到三有：即有周密细致的责任和管理网络；有规范完善的安全工作制度；有经常的交心谈心制度。三不发生：即校园内不发生严重侵害师生人身安全案件；不发生在校学生违法犯罪案件；不发生重大安全责任事故。三加强：即加强班级安全工作，形成班干部维护班级安全荣誉，预防消除安全隐患队伍建设；加强学生的法制教育，坚持逢节必讲，逢重点对象不讲；加强对重点人物的跟踪，努力消除各类安全隐患，实现零事故班级。

二、以提高自考合格率为目标，抓紧日常学习。

我所带班级有三个专业：物流管理、旅游酒店管理、工商企业管理。不同专业有不同要求。物流班是大四班，重点是清理及督促成绩全部考合格，拿到毕业证。其他二个专业是大二，均在专科阶段的考试。

天天时时努力抓到课率。不爱上课的学生太多，他们有各种各样的借口，甚至说老师讲的不爱听，问起他们的兴趣，却爱听故事，让人哭笑不得。唉，无语中，天天坚持早上七点二十左右到寝室去叫他们起床来上部，特别是工商企业1002班，喊了能来就是不错的学生，有的喊醒了而且坐起来了，老师离开他又睡下去了。没法，为了向学生家长负责，我仍坚持天天到楼栋叫学生。我想自己的精神等他20年后回忆起来总有回味与自责罢了。

积极组织学生迎国考抓复习找资料。今年四月、十月两次国考，物流班考八科，平均合格率96%。其中，马克思主义基本原理与政治经济学因毕业前无开考计划，全体在七月点考，这二科是没开课的课程，通过一起努力，合格率在98%。旅游管理专业二次国考共九科，平均合格率90%，其中有五科合格率100%；工商企业管理二次国考共十科，平均合格率68%。工商企业管理的有些科目考得不太理想，与平时的学习态度有很大的关系，今后需继续努力抓紧抓好。

三、抓好招生工作，努力为涉外的发展作贡献。

一年一度的招生我们在四月初就开始了。为了组织好本年度招生抓了以下三点：

1、组建好招生团队

组建好一支招生团队是招生成败的关键。我带的三个班都是大一学生，大一的学生是招生最有激情的一支队伍，若能组建好，我可以享有三年。我采取三个方法：一是在全班普遍动员，在动员会上发现招生人员；二是个别动员，在个别动员中发现招生点；三是确定招生人员。我确定设三个点：一个是海南儋洲，一个是山西长治，一个是山西晋城阳县。点上和非点上确定参加招生人员共26人，并一一与我签订招生协议：每人招五个以上。

2、重点跟踪指导招生点上，同时关注非点上的招生“散兵”。七月重点是完成本人招生任务，分别到株洲、常德等地招生。八月重点是组织学生招生，做到每周与他们电话联系二次以上，网络上对点上人员天天跟踪。及时解决他们的难点与问题。如：指导他们寻找宣传对像：一是升学率20%以下的学校；二是找原班主任进高三班

级；三是找已经毕业的同学和亲朋好友参加招生。海南儋洲这个点招自考生12个。山西长治是班主任助理孟秋旺同学设点，山西晋城阳县是刘宇同学设点。在此感谢我的毕业留校学生李伟，是他给予的指导比我还多。在山西点上，我的学生共实现招生25个（自考生）。“散兵”实现招生15个。

3、做好招生队员的后勤服务工作

一是宣传资料的传递（感谢招生办以最快的时间寄出了宣传资料），海南儋洲点上宣传资料不够发，指导他们编制宣传海报，用相机拍下学校风景，在没有经费（没拿到设点权）的情况下，说服他们自己出钱办海报，并将涉外风景制成动感影集放在QQ空间首页，让学生在宣传中走进学校和大街小巷；二是全天候勤联系勤督促招生同学抓住生源，及时收集生源信息，我在长沙负责报名交预录费（共交预录费70个）；三是在长沙迎新生到学校参观、介绍、督促报名工作；

4、是奖助学金评优评先在同等条件下首先考虑招生骨干。

本人上学期带班三个（旅管1001/1002班，工企1002班），组织学生完成招生44 个，（其中计内1个）。我本人完成招生8个（其中计内2个）。共实现招生52个。

总之，一年来虽然很辛苦的带学生，也有不少遗憾，有很多工作还不如我意，也有许多面对不爱学习者的无奈……。以上成绩的取得是在学部领导的组织下获得的。我希望明年又长一岁的学生爱学习，守纪律，夺取更高的合格率。

二O一一年十二月十五日

**第二篇：2025年工作总结---王春洋**

2025工作总结

塑件统计员：王春洋

2025年以来，在领导以及同事的关心、帮助下，我爱岗敬业，尽职尽责，坚持务实的工作作风、坚定的思想理念和饱满的工作热情，较好的完成了自己的本职工作和领导交办的各项工作，工作能力、业务管理水平、思想觉悟等方面有了进一步的提高，现将2025的工作情况总结如下： 一：爱岗敬业、恪尽职守、踏踏实实做好本职工作

一是做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，一方面加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量；另一方面借助U8系统高质量、高集成的信息分享平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。

二是首先注重部门内部的沟通和交流探讨，发现问题早解决早处理；其次是通过日常工作吸取宝贵经验，弥补自身不足。二：加强自身学习，刻苦钻研，提高工作能力

自接管统计工作以来，我时刻注意自身专业素质和业务素质的提高，注重理论知识与实践的相结合，多次参加部门组织的统计培训和专业知识培训，这不但使我提高了专业技能和业务素质，而且开拓了视野，使我对于统计管理和统计分析工作有了更深层次的认知，为以后更好的进行统计管理和分析工作打下更好的基础。

回顾这一年的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满的完成领导交办的各项工作任务，尽管取得了很多的进步，但在工作中我还存在很多不足，一是不够注重细节，考虑问题欠缺全面，使得有些工作做的不够完善；二是需要进一步提高专业知识，多学习，提高岗位技能，从而更好的促进本职工作的开展。三：工作的态度和决心

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为了沈阳道达的未来，为了沈阳道达物流部的未来贡献自己的一份力量！

结束语： 以上为本工作规划及总结，还请领导提出指导意见，将非常感谢！

2025年12月8日

王春洋

**第三篇：2025春年学校工作总结**

谋求稳步发展 推进文化建设

-----英山特教学校

2025年春季工作总结

过去的半年，我校承蒙教育局的直接领导和不尽关怀，在全国特教工作会议推出的《特教工作三年提升计划》统领下，我们结合校情，适时制定出《英山特教学校基本情况调查及提升计划》，拓展学校管理思路，在“创先争优”活动感召下，谋求学校和谐发展。围绕“走好内涵发展之路，提高学校办学品位”这一目标，引领全校教师牢记“着眼社会和谐谋事业进步求事业发展伴事业兴旺”的共同追求，恪守“立足本职工作站特殊岗位爱特殊群体作特殊贡献”的执教理念，全面贯彻党的教育方针，不断深化教育改革，规范办学行为，提高教育质量，完善各项制度，突出安全管理，提升管理水平，努力办人民满意的特殊教育，各项工作都上了一个新的台阶：

1、结合教育局对学校04年建成“美丽乡村校园”的工作要求，拉开学校校园文化建设的序幕，先后完成了环境文化（硬件整理施工和环境布置）、行为文化、课程文化、寝室文化、课堂文化、制度文化等。

2、在市高效课堂优质课展评活动中，余姝老师的汇报课得到省市县各级专家的一致好评，获市级二等奖。

3，在全省电脑制作大赛中，我校聋哑班学生参加电脑绘画比赛，一人获一等奖，三人获二等奖，属黄冈片区最佳。

4、学校于6月1日跟来自武汉、黄冈等地爱心人士及家长学生举行了联谊活动，获得广泛的社会赞誉；

5,3月28日，学校组织师生到彭畈青少年户外活动中心开展社会实践活动。

6、学校精心设计校园规划布局，加强校园文化建设，做到人文性、艺术性、教育性三位一体，正在逐步实现校园温馨、雅静、美观的既定目标。

现将学校工作小结如下。

一、以安全为要务 以稳定作前提

一年来，特教学校的安全稳定工作，在党支部、校委会一班人的精心策划、精细管理和全体教职员工的积极配合协助之下，收到了令人欣慰的成效：无一例师生人身安全事故，无一例学校和个人财产安全事故，无一例教职员工违规违法事件，无一例学生重大违纪事件，无一例教工上访告状事件。和谐氛围渐浓，健康环境逐渐形成。这一切来源于大家能够紧紧围绕“着眼社会谋事业进步求事业发展伴事业兴旺”的岗位责任和“立足本职站特殊岗位爱特殊群体作特殊贡献”的职业操守；来源于“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力，通过齐抓共管，营造全体教工关心支持学校安全工作的局面。一年来的工作，可以小结如下：

（一）依据校情 齐抓共管保安全

特教学校从事的是特殊教育，面对的是特殊群体，我们的教育对象是一些盲、聋、哑、智障儿童和少年，因此，我们围绕安全工作主要抓了三个环节：

第一、制度保障 措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党支部书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关责任人（分管校长、主任、班主任、值班教师）的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和

应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫（由值班教师兼任并履行职责）值班、巡逻值班、防暴防灾、食品卫生管理、防火安全管理、设备设施检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁组织学生群体外出活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师在无家长或师生陪护前提下私自准许学生外出，严禁学生在无保障（家长护送、签接）情况下上学回家，学生到校回家必须由家长、教师互签交接单。在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。学校与值班教师发放回收值班情况交接记载卡明确了家长应做的工作和应负的责任。做到职责明确，责任到人。

第二、齐抓共管，群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

学校在内部管理上，做到四线压一线：校长巡查，分管人员督办，班主任抓全班，值班教师抓全程，确保全天无小事，周周无事端，月月报安全，全年保平安。在过程管理上，我们特别重视值班教师的履责和监管，每天由两名教师值班，他们既是门禁管理者，又是教养员，他们

每天要看好四道门：教室门，寝室门，厨房门，学校大门。在外围环境上，做到“监”“管”结合，严格按照上级要求，落实了三警（公安干警、交警、消防武警）进校园。我们还动员在学校前面陪读的家长充当义务信息员，确保学校周边安全。在家校联系上，我们充分发挥家长的配合协管作用，适时听取家长提供的情况和信息，使学校教育和管理有的放矢且行之有效。在班主任工作上，我们要求班主任要做到：管爱并重做父母，勤谨执教做园丁，无微不至显爱心，一点一滴透真情。在课堂教学上，我们要求教师做到：给十足的鼓励，鼓起他们的勇气；送加倍的关爱，唤起他们的纯真；赐充足的奖赏，树起他们的信心；比划生活的艰险，促安全意识的形成。

第三、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经 常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校将每学期开学第一周作为学校安 全教育周，以“校园安全”为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环 节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消 除隐患，有针对地扎实开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、人防 课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一周安全提醒，小结上周安全工作，强调安全事项。通过发放教育局《致家长的公开信》，增强家长的安全意识。

通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、提倡走读学生步行上学，对学生骑车上学情况进行清查，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学，特别是温泉城区的学生严格限制学生单独上学。

（二）、依据要求入情入理促稳定

学校是社会这个肌体的一分子，稳定是社会发展的前提，维护稳定是学校开展各项工作的保证。我们依据教育局的工作要求，结合学校实际，围绕稳定工作做了一些实际、实效的工作。

第一、关注。关注教职工的思想动态是党支部、校委会一班人必须做的工作，为此，学校经常性的进行座谈，或集体，或个别，对每个教职工的思想波动、情绪反应、工作表现作了解分析。听取教师的心声，掌控学校主流舆论倾向。适时相机听取退休教师的意见和建议。为维稳决策提供参考和借鉴。

第二、关心。我们遵循一点：你把人当人，人把事当事，学校把教师装在心里，教师就把学校装在心里。为此，学校时常把离退休教师的利益冷暖放在心里，尽一切可能为他们排忧解难。对在职在岗教工，学校没有经济上的，但力求做到：热心关心教师的成长，关心教师的身心健康，关心教师的合理诉求，关心教师的变故冷暖。

第三、关爱，对年纪大身体差的教师，除在分工安排上予以适度 关照外，积极为他们争取合理化的政策支持，学校力所能及的给予扶助；对中青年教师，热情为他们营造成长的环境，搭建岗位练兵的平台，激励他们爱岗、乐业、有为、奉献。

第四、关照。面对近几年教师思想不稳定的现状，我们采取支部、校委会成员跟离退休教师和在职教职工分别一对一联系、关照、帮扶的办法，确保在岗和不在岗教职工工作稳定，思想稳定，情绪稳定

二、全抛一片爱，掏出一颗心

学校坚持育人为本，德育为先，充分发挥学科德育的渗透功能，根据实际，把“开发潜能，训导常规，适应社会”作为学校教育的根本任务，努力实施和谐教育，积极构建和谐校园。结合教育局文件精神，着力抓好以下几项工作：

1、突出师德的核心地位，积极开展教师思想政治教育和职业道德教育,根据我校实际，特别注重在教师中开展爱心教育，有了对残障学生的爱，才有做好其他工作的基础。我校借助“课外访万家”活动的契机，组织教职工走访学生家庭，邀请学生家长来校，与教职工零距离接触，面对面交流,以特殊家庭的不幸遭遇，家长的苦衷和辛酸，打动教师的心灵形成共鸣，培养爱心，促成学校、家庭、社会三位一体的德育网络更具张力。虽然我们的老师成天面对的是听障、智障学生，工作环境单调枯燥，缺失生机和情趣，工作无成就感，没有辉煌的业绩可言，但从没有嫌弃这些学生，自觉担当“爱心父母”。他们既是老师，要在谆谆教诲中让学生学会求知、学会做人、学会劳动、学会自尊，学会生存，同时他们又是教养员，课间领队护着学生如厕，有的还要为学生提裤子、擦屁股，夜里轮流值班与学生伴睡。给生病学生垫付药费、回家车费，为学生购买生活用品等等几乎在我们每个教师身上都发生过，教师的高尚师德在默默的奉献中显露，一曲曲动人的赞歌在社会上广为传颂，人道主义精神在教职工身上光芒闪烁，被感动的学生家长常口头或书面送表扬到校长室。家长对教师满意度测评满意率达100%。

2．注重规范管理，内化文明素质。一是针对学生实际开展少先队和主题班队活动，让学生在活动中受教育。从学生“走好路、做好操，扫好地、上好课、读好书、写好字、唱好歌、行好礼”八个方面着手落实好活动内容，实施行为习惯的养成教育，并精心组织，层层指导。二是进一步加大学生行为规范的检查，把小学生日常行为规范落实到行动中，学生在学习期间、生活期间都有专人负责，发现问题，及时纠正。经过学校的教育训练，一些不会吃饭、不会睡觉、不会洗衣、不会如厕、不

会知羞的学生，现在良好的行为习惯逐步养成，动手能力逐步增强，学生的养成教育得到了学生家长的一致好评。

三、注重常规管理，依托活动延伸

教学工作同样是我们特教学校的中心工作，我们虽然没有升学的压力，但开发学生智力、矫正缺陷、康复身心、适应社会是我们教师的天职，我们时刻不忘。

1、规范教学行为，严格执行精讲、精练、精批、精评，有发必收、有收必改、有练必评、有错必纠等教学常规管理制度，积极推进精细化管理。强化教学计划、集体备课、课堂教学、学生作业和个别辅导五个环节的管理。

2、强化教研教改意识，重视教师素质提升。热情鼓励教师参加各类优质课比赛、论文参评、论坛交流，黄巧、陈永红等老师的论文及宣传报道在省市报刊上刊发，徐小云、胡红、余姝、阮桂红、胡秋莲、吴亮等多位老师的报道和教学经验在教育信息网上刊登。以老带新以新促老，提高集体备课质量，选派年轻教师外出学习先进的教育理念和好的教育方法，结合我校实际形成自己的教学特色。本学期，我们积极响应省市县的号召，继续开展“课内比教学”活动，立足学校实际，主要实行推门听课，由校长、分管校长、教导主任和骨干教师组成听课小组，对全校教师实行不定时推门听课，重点了解老师们常规课的授课情况。活动中，老师们认真对待、精心准备着平时的每一节课，随时准备迎接听课小组的检阅，有效遏制了不备课进课堂情况的发生，教学质量有明显的提高，期末黄冈市统考中我校教学成绩都是名列前茅的。

3、坚持以教学管理为中心，完善校内教学工作检查制度、视导制度和跟踪督查制度，对教育教学工作进行全程监控。借比教学活动推门听课的契机，校长和班子成员深入课堂教学第一线，及时发现问题，及时纠正偏差。本学期校长听课20节以上，教导主任听课25节以上，教师听课15节以上，听后都能主动交流。严格执行课程计划，按课表上课，开足上齐全部课程。严格控制学生在校时间，确保不随意加重学生课业负担；认真开展阳光体育活动，确保学生每天体育活动时间不少于1小时。

4切实巩固教育现代化成果，校内各种现代化的教育教学设施都能正常使用。学校还由主管教学的副校长黄巧定期给教师上业务辅导课，从教学常规到基本教法，从微机操作到课件设计，让老师做到课外充电，课内释放，教学相长。

四、重视资源开发，打造教师队伍

努力建设一支高素质的教师队伍，是提高教育质量的重要保证。学校通过以下方法培养教师的。一是积极启动“教学反思行动”。要求每一位教师力求做到重视反思、学会反思、养成反思习惯。本学期专门出台了“四优”评选方案，鼓励全体老师撰写教学论文、反思、教学案例等。二是学校重视骨干教师队伍建设，努力营造促使中青年优秀人才脱颖而出的氛围，通过师徒结队、教学竞赛、论文评比、心得交流、课题研究、外出学习等方式，对有理想、有能力、有实绩的骨干教师进行重点培养。三是利用既有资源，加强教师业务学习。本学期专门制订了教师业务学习计划，为了教学、学习两不误，每周固定两个半天，分别对没课的老师进行业务培训，培训内容也是依据学校实际，主要安排课件的制作和教师实用文的写作方法以及手语的学习等，由张永宏校长亲自培训教师实用文的写作，黄巧副校长培训课件制作，袁斌主任培训手语。由于培训内容结合了老师们平时的教学实际，实用有效，得到了老师们的普遍认可，较好的服务了教学。

五、落实人本理念，切实服务师生

1、进一步抓好对微机室、阅览室、实验室等专用教室的管理。抓好对班级教学用品、课桌凳椅等监管。

2、加强校舍、校产管理。进一步完善校产、校舍管理制度，做好学校财物的购买、登记、供应、保管、维修工作，杜绝学校固定资产的无

形流失。加强全校水电管理，对校园定期巡视和检查，避免浪费水电的不良现象,开展节约型校园创建活动。充分发挥常用教具、学具等教学器材和现代教学设备的作用。

3、学校在经费极其困难的情况下，于今年秋季开学后，投入资金八万余元，统一添置了学校用床、被子、床单，改造了师生厨房操作间，改建了学生浴室。

3、严格执行免费教育，做好特困学生补助工作。我们在有限的公用经费中替学生办理了身份证，平安险，城镇居民险。学校还通过网购形式给学生及时添置夏装和御寒棉衣，定期给学生发放交通费。

4学校严格执行低保和贫困学生生活补贴政策，做到依规办理，程序到位，实惠到人。

在总结成绩的同时我们也深知自身的不足，如：管理工作有时缺乏主动性、积极性，缺乏创新精神，老好人思想较严重；教师的课堂教学还没有形成自己特色模式，部分课堂教学水平还不高；在校本教研活动中，围绕问题开展各项教研活动的意识不够，活动实效性不明显；学生的规范养成方面还要加大教育力度；课堂常规有的老师有时不能很好的遵守；学校特色不明显等等。当然，沉重的债务负担，加之又没有再生能力，有些政策性的经费保障不能到位，加上多年来一些教育投入的项目都与特教绝缘，严重的制约了学校发展，感慨举步维艰，但又无力回天。

今后我校将一如既往地坚持正确的办学方向，针对工作中的不足，采取相应的措施，为打造优质特殊教育做出不懈的努力！我们坚信：有局领导的倾情关照和热情扶持，有特校员工不屈的意志和无私的奉献，希望的曙光在眼前！

**第四篇：年春远程教育工作总结**

巫山县大溪小学2025年春远程教育工作总结

巫山县大溪小学张正兴

一、认识到位，领导重视，管理措施日趣完善。

在学校领导的关心和重视下，远程教育点的办公条件和相应的设施在逐步的改善，使档案资料和光盘资源的摆放井井有条，档案资料得到了进一步完善。

重新整理修改了远程教育点的各项制度，使远教管理工作进一步科学化、规范化。重视远程教育资源的再次开发和利用，为学校的教育教学工作，提供了一套完备丰富的资源，极大地改善和丰富了学校的教学的条件，给老师提供了丰富的教学资源，给学生一种具有现代气息的学习环境，让师生们切实感受到信息化给自己的工作、学习和生活带来的巨大变化。

二、重视接收工作，本学期共下载远程资源15期。

三、组建学校网站并上线

通过努力和查找资料，我成功建设好了学校的网站并成功上线：。我还将远程教育资源以网页的形式发布到校园局域网上，极大的方便了老师的使用，提高了教师使用远程资源的积极性，也提高了远程教育资源的使用率，本学期全校教师共上多媒体课的兴趣和热情，比往年有大幅度的提升。制作完成了学校的HTTP网站和HTTP资源服务器，全校教师可以非常方便的访问远程资源及远程教育点的档案资料，也可以将自己的课件、教案等资料上传到学校的HTTP网站，方便自己的使用，同时实现了资源共享，逐渐形成了学校自己的资源库。

四、重视对教师的校本培训工作。由于学校增加了一些硬件设施，一定程度上改善了远程教育资源的接收存放条件，远程资源的访问和应用方法有所不同，我们根据教师的要求，对教师进行了相关的培训，一是远程教育资源的访问和应用方法的培训学习，使老师能够有效快速的调用远程资源；会访问学校的服务器，得心应手地上传下载所需资源，同进也实现了资源共享。二是比较简单的课件编辑培训，会使用一些实用的编辑软件将图片、音频、视频等媒体进行加工，应用到课件中。与此同时，继续加强新课程新理念的培训，有计划地组织教师观看优秀课堂实录，观看新课程讲座，扩展教育教学思路，提高了老师驾驭教材的能力，及时解决教学使用过程中的疑点和难点。

大多数教师都能独立地自制多媒体教学课件了，相当一部分老师的课件、教学设计，课堂实录等在各类比赛中陆续获奖。

为把现代远程教育工程项目做好做实，发挥应有的作用，我们将一如既往地抓好抓实此项工作，进一步加大对全体教师培训的力度，让每一位教师都能掌握和应用远程教育手段进行教学，使大多数教师，不仅能熟练地操作各种设备设施，而且能利用这些设备进行教学；开展多种形式的教学及教研活动，研究如何加强适合学校实际的资源建设。

随着我校远程教育手段的进一步实施和应用，必将为我校师生的教学观念、思维方式和学习方式注入鲜活的内容，为我校的教育教学带来生机与活力，使我校办学条件和现代化教学水平迈上一个新的台阶。

**第五篇：王春美容院**

王春美容院

江苏王春美容院已在南京拥有七家直营连锁店，总营业面积达9000多平方米，服务项目有：专业皮肤护理、专业SPA水疗、专业美体塑形、专业热石疗程、专业纹绣美容、专业发型设计、各类特色化妆等。

美容服务业作为健康时尚产业还将继续受到更多人士的关注。注重打造美容院的服务档位、提升顾客的消费品味，提供更加安全、有效、舒心的美容服务将会成为王春美容院未来发展的根本。

提到王春美容院，自然都会联想到她的创始人——王春美容院的董事长朱平先生和他的夫人王春老师，凭借着“梦想、激情和勤奋”，20年前，他们开始了对美丽事业的追求。有这样一些词语与他们的生活紧密相连：勤奋扎实、高瞻远瞩、坦诚胸襟，在他们身上永远看到的是“低调做人，高调做事”的行事风格。日月星辰，滴水穿石，他们的言传身教一点一滴的感染和带动了越来越多的员工愿意紧紧跟随其后。在许多员工的眼中，他们是老板，但却更像良师，像益友，为大家扬起了生活及事业的一面面风帆。

王春：高级美容技师

中国美发美容协会常务理事，国家职业技能鉴定高级考评员江苏省美发美容协会理事、副秘书长，江苏省职业技能鉴定专家委员会委员

2025年，获南京市“春蕾计划”先进个人和十大新兴行业“风云人物”称号。

2025年，被南京市商贸局评为商贸系统“十佳服务明星”

2025年，被南京市人民政府授予“南京市劳动模范”称号。

2025年，王春老师入选中国“商业服务业改革开放30年卓越人物“。

1990年

王春美容院创办第一家分店，并成为南京第一家以个人姓名命名的美容院

1998年

1、王春美容院投资400万元在山西路上开设了当时江苏省最大的美容院——山西路阳光馆，同时注册了江苏王春美容实业有限公司

2、最早在南京引进了香薰SPA全方位的美容理念。

1999年

1、开设了营业面积600多平方米的月牙湖浪漫馆

2、开设了营业面积600多平方米的新街口旗舰馆

3、被江苏省工商联合会、江苏省劳动和保障厅授予“江、4苏省优秀美容院”称号。在江苏省“金冀杯”省届发型化妆大赛“贝美杯”梦幻妆比赛中荣获金奖；“超天杯”新娘化妆比赛中荣获金奖

2025年

1、获江苏省第二届“金冀杯”发型化妆大赛女士晚宴化妆金奖；江苏省第二届“金冀杯”发型化妆大赛全场总冠军。

2、被中国消费者协会评为“全国放心美容院”。

2025年

夫子庙分店经过重新装修后营业面积由原来的200平方米增至700多平方米。

2025年

被中国美发美容协会授予“中国美发美容行业知名企业”称号。

2025年

新街口旗舰馆经过重新装修后营业面积由原来的600平方米增至1000多平方米

被中国美发美容行业协会评为“抗非典先进集体”。

被中华全国工商业联合会、美容化妆品业商会授予“2025诚信美容院”称号。

被江苏省美发美容协会、江苏省私营个体经济会授予“江苏省明星美发美容院”称号。

被评为南京市“三信三优”单位。

2025年

山西路阳光馆重新装修开业营业面积增至1000多平方米。

江苏王春美容实业有限公司工会成立，成为江苏省美容行业第一家创办工会的民营企业。

2025年

开设了占地3000多平米的江苏王春美容学校，凭借20年成功经营美容院的实战经验为范本，教授国际美容行业最完整的程序化、规范化、系统化技术标准及管理体系。

2025年

王春内部期刊《靓口三月》创刊并发行，王春美容院芜湖店开业。

2025年

水西门尊荣馆——营业面积近3000平方米，是华东地区设施最全，技术一流，设备最先进的美容院。2025年

龙江风尚馆——位于南京的新兴崛起繁华商业中心——河西龙江地区“新城市广场”内，占地1000多平方米，设备先进，设施齐全，项目全面。

2025年

大行宫摩登馆——位于南京市中山东路300号长发CFC地下广场的负一~负二楼，面积近1500平米

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！