# 教职工大会工作报告[五篇范文]

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-07-06

*第一篇：教职工大会工作报告王xx 各位教职工、同志们：现在我代表学校向第二十届教职工大会作行政工作报告，请大家充分发表意见和建议。二0一二学校工作回顾一、目标责任完成情况及落实措施（一）目标责任完成情况。根据年初签订的各种目标责任书，教育...*

**第一篇：教职工大会工作报告**

王xx 各位教职工、同志们：

现在我代表学校向第二十届教职工大会作行政工作报告，请大家充分发表意见和建议。二0一二学校工作回顾

一、目标责任完成情况及落实措施

（一）目标责任完成情况。根据年初签订的各种目标责任书，教育管理基本达到目标：教育质量小学毕业综合分值高于全区平均分19分，略低于“高出全区平均成绩25分的目标”，中考综合分值高于全区56分，远高于“高出全区平均10分的目标，安全工作、综合治理、党风廉政、计划生育硬性指标均达到目标，评价性指标也得到了较好的落实和明显的改进。

（二）完成目标责任的一些措施

1.扎实开展“课堂教学提升年”活动，努力实现教学质量新突破。一年来要着力构建教学常规“六有效”体系，以“课堂教学提升年”活动为载体，以校本教研为抓手，以“研说教材”为主题，以提高课堂效率为目的，深入扎实开展“课堂教学提升年”活动。通过“课堂教学提升年”活动，使教师队伍整体素质和教学效率明显提高，教学质量稳步上升。

2.强化教研室在“课堂教学提升年”活动中的指导职能。减轻了教研主任的授课量，加强教研室教学科研的针对性研究，实施并落实好年初校历主要工作安排的各项内容，积极推进课堂教学改革，优化课堂教学模式、减轻学生过重课业负担。

3.规范办学行为，认真执行收费政策。教育经费管理和使用严格按预算支付，促进各项工作全面发展。

4.狠抓教师队伍建设。进一步完善教师考核标准，完善毕业年级奖励制度，加强学校领导进课堂，深入教研组。

5.强化学校安全管理和周边环境治理。

6.责任到人，各负其责。严格落实各项目标管理责任制。二、三项活动开展情况及所取得的成绩

（一）坚持教育教学中心工作不动摇

1.“三说一演讲”活动扎实有效。三月和四月份各科在深入开展研读课标、研说教材的基础上，全校举行用知识树进行“三说一演讲”竞赛活动，活动整体推进了教师对课标、教材、策略的进一步熟悉、驾驭和运用。

2.“创新教学模式”的研究空前繁荣。一年来学校开展了“情景探疑”和“自创教学模式”等竞赛活动，积极稳妥地开展了汇报课、示范课、交流课以及各科教学观摩课活动，“三三六”“先学后教、当堂训练”“三疑三探”“情境探疑” 等各种教学模式得到了较好的运用和展示，有力的促进了课堂教学研究的提升。学校要求老师在学习推广“创新教学模式”的基础上，书写学习心得，撰写教育教学论文，保证了学与思、学与用的有效运行。课堂教学研究提升年活动取得了实效。

学习和借鉴必然会催生符合本校实际或本科实际的课堂教学模式，我校宋玉梅的中学政治教学成绩优秀，多年来成绩在教育处或教育局均保持在前三名，她的课堂模式是：“问题引路，学生探究，师生总结，记忆训练”，教师基本不讲，把课堂变成学堂。这一模式已引起我校高度重视，教研室正在着手整理。

3.积极开展“公开课、听课、说课、评课”活动，全年中、小学公开课累计57节，教研活动起到了总结提高作用。

4.抓实备课、上课，说课、反思等教学的过程管理，落实好常规检查和抽查制度。

5.借势推进，课堂教学效益不断提升。一年来，教育局举办的各种竞赛活动，我校参赛选手全部在学校竞赛的基础上产生，所有参赛选手竞赛也取得了较好的成绩。

（二）强化培训，双测试人人达标 本年度的校本培训内容主要根据教师业务学习和发展需求而定，通过自学和集中培训相结合的方法展开，并要求每位教师书写5000字以上的学习笔记。培训取得良好效果。教师外出培训进一步加强。共派出26位教师参加了“山东杜郎口模式教学法整体观摩会和小学名师经典课堂展示研讨会”、“全市高效课堂建设专家报告会”、“白银市中小学高效课堂建设教师素质提升远程培训”、“白银小学科学短期培训”、“小学班主任培训”、“教材培训”等培训，开阔了教师视野，提高了教师教育教学技能。教师课堂达标测试适时进行，十月分对全体教师进行教育教学理论和管理理论的学习与测评，45岁以上教师测评结果也已上报教育局，至目前全校教师已达到了教育教学理论测试达标和课题教学能力达标。

（三）特色学校建设深入开展

学校今年继续深入开展社会综合实践特色项目创建活动，本年度立足于规范管理、可持续发展、形成特色、形成功能的原则展开，一是出台了《魏家地学校关于进一步加强创建特色学校的实施意见》，扩大综合实践基地面积，增加种植种类及10种，铺设了水泥槽排水渠，方便浇灌；二是加强以德育工作为主线的功能作用，引导学生在体验的基础

上实现学会认知、学会做事、学会交往；三是进一步细化《学农综合实践基地设施方案》，落实管理责任，按照“五个一”原则，即一个班、一块地、一样菜、一组人、一棵树，培养了学生对生活的积极态度；四是发挥团委、少先队的教育职能作用；五是要求科学课、生物课、美术课相关的内容教师带学生进入菜地，实地讲解，使知识与生活、知识与能力衔接更加紧密；六是从教育意义上凸显学校办学个性。

三、加强校舍安全建设和学籍管理，规范学籍档案建设，做好迎省督导检查工作 八月以后，学校的重心放在迎省督导各项准备工作上。充实了校图书馆和教室图书角的藏书，不断巩固、提高“普九”成果。对照省督导考核标准，认真开展自查自纠，继续加强档案的整理工作，保证资料齐全、准确、规范，建成了一套完整的档案，提升了档案管理水平，也为学校的文化积淀打下了基础。

四、素质教育深入推进，教学成绩喜人

学生学科竞赛：在白银市艺术和体育等级考试中，八名同学获得不同等级；在中学数理化学科竞赛中，十五学生获国家、省、市奖；二十多名学生在“语文杯作文大赛”中获奖；八位教师获省、市级辅导奖。中考和小学质检：中小学部分别受到教育局表彰奖励，六年级质检获平川区城镇小学三等奖，中考成绩获平川区教育教学质量（城镇学校）三等奖。高洁、吴来兄、杨彦平、李红 梅四位老师教学成绩突出，受到表彰奖励。学校获平川区教育教学三等奖获。毕业年级优异的教学成绩再一次证明我校教师队伍的素质是过硬的，学生是优秀的。

五、其他方面工作

团队活动丰富多彩。周一升旗仪式是全校师生德育教育宣传的主阵地，能结合我校现状及时宣传学校及上级部门的有关通知精神；学校广播站举办每周经典诗文诵读活动；三月开展了“学雷锋”活动；六月举行《党在我心中》主题征文活动；九月开展了给老师的一封信和贺卡制作活动；十月举行第三届中学生辩论赛。一年来团委、少先队共组办各种活动13次，有力的发挥了职能部门的育人作用。

校园文化艺术促进了学生艺术修养。本年度以“我参与、我奉献、我快乐，我能行”为宗旨的第四届校园文化艺术节，为学生充分展示才华提供了舞台，艺术节上舞蹈、歌唱、器乐演奏、书法、绘画等内容得到了师生家长的好评。同时学校寻求社会力量，建设艺术硬件，发展学生特长，七月份借机动员社会贤达人士捐资两万，购置多件铜管乐器，创建了校管乐队，并成功的为师生、社会做了汇报演出，取得了极佳的效果。

“阳光体育”运动会，以“文明、进取、健康、希望”为主题的“阳光体育”运动会为期三周，设立篮球友谊赛、跳绳、踢毽子比赛、乒乓球赛和投篮比赛。有160多名学生参与了此项活动，活动促进了学生体育素养的提高，七、不断加强廉洁自律

一年来我校班子牢固树立廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中的权利，做到了清正廉洁、一身正气、堂堂正正做人、踏踏实实做事。在工作岗位上树立了正确的权力观、地位观、利益观，用责任心看待和运用权力，不放纵自己的欲望，不贪吃喝、不贪享乐，时刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐，表里如一。服务于教学、服务于教师、服务于学生，没有利用职权谋取不正当利益，工作中讲究勤俭节约，禁止铺张浪费。

八、存在的问题

1.学校有六位中老年教师，早早就评上了中高级职称，可未予聘任，这严重挫伤了教师的工作积极性。

2.教学墨守成规。集体备课落实不好，大部分科目虽然实行了集体备课，但有名无实，其实是一个人备课，没有参备人的意见；多媒体运用不够，大部分老师不善于运用白板教室上课，特别是中学教师，教学创新不够，作业批阅不及时。

3.教研活动开展乏力。教研活动的时间有时被其他活动挤占，有时教研组组织教研活动流于形式。创新课堂教学模式的力度不够。按照区教研室和学校对这项活动的安排部署，各学科应做到学习运用一种先进的教学模式，或者结合先进教学模式的学习，自创一种教学模，但大部分科目教学还是运用陈旧的教学模式，教学方法无创新。公开教学活动开展不令人满意，表现在一些老师对自己的公开课不重视，课前准备不足；听、说、评课活动有待深入，教师上交的各种材料质量不佳，有网络抄袭现象。

4.综合实践课、音乐、体育、美术、信息等学科等级制考核制度不是很到位，需要有个统一的模式和评价标准。2025年重点工作

一、指导思想

以落实教育局2025年教育工作会精神为重点，以立德树人为根本任务，以实施“三大工程”活动为抓手，进一步提高教师队伍素质，推进学校管理精细化程度，提高素质教育水平，办人民需要和满意的教育。

二、工作思路

根据学校实际情况，有针对性地落实教育局“123564”的工作思路。优化一个主体——即狠抓教育教学的过程管理，推进义务教育课程改革，达到“小学减负提兴趣、初中减压强素质”的目的。实施“三大工程”——即“教师队伍建设工程”、“精细化管理系列工程”、“特色学校创建工程”。在三大工程中，今年学校重点开展：开展以“优化教学模式”为主题的“高效课堂推进年”活动。走好三条路子——即学校走特色发展的路子、师生走共同进步的路子、教学走教法创新和质量提高的路子。落实六条措施——即抓队伍，强素质；抓班子，上水平；抓管理，求实效；抓教研，促质量；抓信息，提效率；抓廉政，树形象。实现两个新突破——即在加强教育管理、强化师资队伍建设上实现新突破；在推进课程改革、提高教育教学质量上实现新突破。

三、工作要点

(一)开展以“优化教学模式”为主题的“高效课堂推进年”活动，形成魏家地学校教育教学特色

1．进一步细化教学环节研究，创新教学模式。以开展以“优化教学模式”为主题的“高效课堂推进年”活动为载体，落实教研工作常规要求，推进校本教研，提高队伍素质，打造“理念先进、目标明确、内容充实、结构合理、方法科学、氛围和谐、教学相长、质量提高”的高效课堂。

2．进一步强化教研室在开展以“优化教学模式”为主题的“高效课堂推进年”活动中的指导职能。加强教研常规管理，落实教研工作常规要求，在巩固教学常规精细化管理的基础上，构建教学常规与教研常规并重的教学“六有效”体系。积极组织开展“学课标说教材”竞赛、“情境探疑教学模式”运用竞赛、“轻负担、高质量”评比及教师课堂教学水平等级达标听评课等活动，切实加强对校本教研，积极探索并指导学校确立符合实际的、具有魏家地学校特色的高效的学科课堂教学模式。

3．不断优化教育质量评价工作。结合实施义务教育阶段教师奖励性绩效工资制度，充分发挥教育评价在实施有效教学中的作用。坚持教学目标管理和过程管理有机结合，并通过召开毕业年级考试质量分析会，完善教学质量监测与反馈机制。

4.“情境探疑”等先进教学模式是高效课堂建设的有效载体，教师要学习和熟悉多种模式的流程，领会其精髓，准确把握和运用。学校要加大检查和考核力度，使其模式的运用落到实处，真正打造高效课堂，提高质量。

(二)全面贯彻党的教育方针，不断规范办学行为

1．全面贯彻党的教育方针，深入推进素质教育。认真执行国家课程计划，开齐课程、开足课时，杜绝在职教师有偿家教等不良行为。

2．切实加强和改进德育工作。加强学校文化建设与实践育人。坚持育人为本、德育为先、注重实效原则，以理想信念教育为核心，以开展养成教育、感恩教育为重点，着力培养学生勤学、乐学的精神，进一步提高德育工作的针对性和实效性。加强班主任队伍建设。强化家长学校培训功能，着力构建学校、家庭、社会“三位一体”的教育网络。

3．进一步加强体育、卫生、艺术、科技教育工作。全面落实《国家学生体质健康标准》，扎实开展阳光体育运动，上好体育课，保证学生每天锻炼一小时。牢固树立“健康第一”思想，抓好健康教育。

4.加强语言文字工作。大力推广和使用国家通用语言文字。切实推进“中华颂·经典诵读行动”，推进语言文字规范化示范校建设。

5．进一步加强学籍管理。规范学籍档案建设，做好迎接省级教育督导评估的工作。按照就近入学原则，抓好异动学生管理和控辍工作。

6．加强学校财务管理和收费管理。建立、健全学校财

务和收费监管机制，全面提升学校财务管理水平，杜绝乱收费、滥发资料等现象。

（三）深入开展教育行风和师德师风建设，大力实施“人才强教”战略，不断加强教师队伍建设

1.按照党的十八大确定的教育方针，把“立德树人”作为教育工作的长期任务，确立“好习惯是学生第一成绩、好师德是教师第一财富、好文化是学校第一追求”的教育思想，规范办学行为。将师德作为绩效考核、职务聘任、评优奖励的首要内容，督促教师在“六向六要”上下功夫，引导广大教师努力成为受学生爱戴、让人民满意的教师。发挥学校见骨干教师的引领、示范和带动作用。探索建立学校、学生和社会共同参与的教师多元评价体系。2．大力推进教师队伍建设。以实施“教师队伍建设

工程”为载体，通过写课例分析、课题研究、读书活动、与名师名校“手拉手”互动以及 “双达标”、教育论坛等形式，促进教师的二次发展。

3．扎实抓好教师培训工作。围绕“高效课堂”创建，采取“请进来，走出去”等多种方式，扎实开展培训，提高教师教育教学能力。

（四）继续加强综合实践特色学校建设，营造良好育人环境

学校在去年实施“学农基地”的基础上，今年继续开展社会实践特色学校创建活动，学校管乐队将继续起引领、带动和辐射功能，带动教师和学生加强艺术修养，培养具有鲜明个性和创新精神的师生，形成学校办学个性。

（五）大力推进校园文化建设 校园文化是立校之本，体现着办学理念，彰显着办学特色，是全面育人不可或缺的重要保障。要确立文化立校理念，深化校园文化建设，认真挖掘校园文化的内涵，提升品位。春季抓好美化、绿化和校容校貌的整治，积极营造良好育人环境。继续办好校园艺术节和校刊。突出中心，抓住重点，使学校的一草一木、一墙一路都赋予浓郁的文化色彩。(六)加强学校档案管理工作

继续加强教育系统档案管理工作，着力提升档案管理水平。要规范学籍档案，按照就近入学原则，抓好异动学生管理和控辍工作人数。学校各部门要整理、规范各自档案。(六)落实校园安全稳定工作责任，维护教育系统安全 稳定

1．切实加强学校安全工作。开展矛盾排查化解，加强校园安全防范，落实人防、物防、技防措施及各项制度，建设安全校园。强化安全责任，严格实行学校安全校长负责制和岗位责任制，进一步完善安全应急预案和各项安全措施。坚持“安全第一，预防为主。综合治理”方针，加大安全检查与隐患排查力度，竭力消除安全隐患。加强安全教育、法制教育和学生心理健康教育，增强安全教育的针对性和实效性，不断提高中小学生自护、自救、防灾、逃生的能力。

2．加强校园周边环境综合治理工作。认真落实中小学安全及周边环境整治联系会议制度，坚持对学校安全定期检查、定期分析、定期整改。着力抓好学校食品卫生安全检查、传染病、流行病防治、校园周边环境综合整治等工作，努力营造安全、卫生、文明、和谐的校园环境。3．加强和规范以校方责任险为重点的风险防范管理工作，提高校园安全风险防范管理水平。(七)加强党建工作和党风廉政建设，提高领导教育事业科学发展的能力

1．加强学校党的基层组织建设。认真学习贯彻党的十八大精神，充分发挥党组织在教育发展中的政治核心和保证监督作用。加强学校领导班子和干部队伍建设。大力加强学校思想政治建设，努力使学校班子成为善于引领科学发展的坚强领导集体。

2．加强党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，组织开展好教育系统预防职务犯罪专项教育、党风廉政建设责任制检查、基层单位领导述职述廉三项活动。

老师们，今年是“十二五”的规划第三年，我校今年重点工作都已明确，让我们按照既定工作思路，狠抓落实。

**第二篇：教职工大会校长工作报告**

教职工大会校长工作报告

本学年,是我校前后两个“五年办学目标”承前启后的一年。前一个五年目标，我们提出三年内脱薄，五年走上区先进学校的行列。我们已经基本实现。本开始，我们又提出了第二个五年目标。即在未来的第二个五年，我们要努力实现德育工作目标化；学校管理模式化；教师整体素质专业化。教学设施现代化；学生素质全面发展＋特长化；教研成果实用化；各项活动固定多样化。

因此，一年来，学校在上级的正确领导和关心下，在全体教师的支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻执行教育方针和党的各项政策、法令，坚持正确的办学方向，结合学校新的五年规划，切实制订好学年工作计划，并组织人力、物力和财力认真实施。履行校长职责，依法治校、以德治校。努力完善学校各项硬件建设。认真完成上级交给的各项任务。使段店小学各方各面的工作在一年来又取得较大的的发展，下面，就一年来的工作情况进行汇报。

（一）、抓好师生的政治思想品德教育

1、努力培养一支自尊、自爱、自信、自强、安教、乐教，为人师表、严于律于、敬业爱岗、师德优良的师资队伍，是我们不懈的追求。因此在师德建设方面。把教师的职业道德建设做为一项重要工作来抓。经常组织教师学习“三个代表”的重要思想，学习党的“十七”大的精神，学习《中小学教师职业道德规范》，以及通过创设良好向上的工作氛围等，不断提高教师敬业奉献精神和教书育人的责任感，树立教师高尚的师德风范，为学校完成本的各项工作计划提供有力的保证。

2、做好学生德育工作。学校始终把学生德育工作放在重要位置。本学年，主要是抓学生“五小”教育，抓礼仪教育，抓“三个好”（在校做好学生、在家庭做好孩子、在社会做好少年）教育；抓“三个习惯”（养成良好的学习习惯、生活习惯、行为习惯）教育。通过开展一系列、不同形式的活动，学生良好道德行为习惯不断养成、做合格小公民意识等进一步提高。

一年来，师生精神面貌进一步改观，良好的校风、教风、学风得到进一步形成。我校的礼仪教育以及开展“五小”活动的具体做法受到家长的肯定。

（二）、抓好教学教研工作

教学教研工作是学校的中心工作，只有抓好这个中心工作，才能不断提高教学质量。

1、认真做好教学常规工作。严格执行课程计划，开齐课程开足课时，严格执行《小学管理规程》，教学常规工作进一步规范化、制度化。特别是对老师的备课、课堂教学、作业批改、课外辅导工作、学校资料档案等，除了定期进行检查之外，还采取不固定的随堂听课、加大随机抽查备课及作业批改情况的力度，做到经常性的给老师一定的压力，使老师踏实做好教学常规工作，为完成本学年的教学任务打下良好的基础。

2、通过加强学习、提高教师的教学理念。教师的教学理念直接影响着教师的教学质量，因此，本人特别注重不断改变教师的教学观念和提高他们的教学理论水平。把每周一下午第二节固定为各教研组学习活动时间。内容有：专题讲座、理论学习、观看优秀课例谈体会、开公开课或探索课、说课训练、集体备课、经验交流座谈会等。我们还通过各种活动形式和订征各种报刊杂志，供教师学习等，使教师摒弃传统地教学方法，逐步更新教学观念，改进教学方法，为提高教学质量夯实了基础。

3、坚持以研促教、提高课堂效益。继续开展群众性的教研活动，把培养学生“自主学习、自主发展、自主创新”做为试验的专题，并努力把专题试验形成科研成果。在教研专题试验探索过程中，鼓励青年骨干教师大胆进行探索，如课堂“合作学习”的探究等。在开展教学改革过程中，本人经常到课堂听课，同老师研究解决在教研中碰到的一些困难和问题。我们通过抓好本校老师平时互听课落实，请局教研室孙志勇教研员到学校指导、听课、评课，进行教研交流等，不断提高专题试验的质量。一年来本人参加听课评课近百节，超过上级的要请。

4、开展各项活动提高教师综合素质。我们要求青年教师每学期，必须在各教研组开一节以上的汇报课；通过开展定期与随机的教学常规检查；通过举行教师说课比赛、朗诵比赛，论文、优秀案例评比；通过对青年教师基本功过“五关”（备课、说课、上课、评课、操作）验收。这些，有效提高了教师的综合素质，同时使一些青年教师脱颖而出。本，我校教师赵军、于耀宗荣获槐荫区教师书法比赛一等奖，耿宪老师荣获科学评优课一等奖，刘亚男荣获区健康教育评优课一等奖„„

5、认真上好各学科课程，积极开展各项课外活动和比赛，提高学生综合素质。本学年，我们除了上好各学科课程之外，第二学期4—6年级每周还增加二节电脑课。在活动方面，我们除了认真参加区举行的各项比赛之外，我校还通过开展了一、二年级学生古诗朗诵比赛、3—6年级学生阅读比赛，1—6年级硬笔书写比赛及数学口算、应用题，3—6年英语口语、单词比赛；举行庆“六一”文艺活动既广播操比赛；通过办好假日校内活动等。既丰富了学生的学校生活、又提高了学生的综合素质，有效促进我校素质教育的发展。本,在参加区举行的各项比赛中，我校有20人次获奖。

（三）、抓好体卫工作

进一步健全机构，制订好计划，落实具体措施。具体做到五个落实。

1、落实课程计划与足够的运动锻炼（包括两课两操两活动）；

2、落实环境卫生地段

包干责任制；

3、落实分管领导逐日校园卫生；

4、落实少先队大队部做好班风评比登记，（特别是学生的个人卫生），做到四个一（一日一公布、一周一小结、一月一评比、一学期一表彰）。

5、落实配合上级做好健康检查等宣传教育工作。特别是在落实预防“艾滋病”“流感”工作中，我们更是严格按上级的要求抓好各项措施的落实，专人负责督导各项措施的落实情况与资料的积累与上报。在做好以上工作的同时，我们积极开展各项活动，如举行校性广播操比赛、校运会、组织学生到社区清理卫生等，既推动了学校的体卫工作，又培养学生环保意识。由于我们重视体卫工作，使校园始终保持了净化，绿化、美化的良好育人环境，学生体格状况较好。本我校参加区教育局举办的广播操比赛获得第一名。

（四）、抓好党、团队、少先队工作

学校党、团工作、少先队工作，是学校重要的组成部分。做到每学期有计划、工作活动安排。支部生活正常，注意发挥党、团员教师的模范先锋作用，积极培养青年教师，鼓励青年团员教师向党组织靠拢。王振国老师好学上进，思想表现好，又是学校总辅导员，本支部把她定为入党积极分子，做为新党员发展对象。团队工作在教导处领导下开展工作。学校拨给一定资金支持他们开展各项活动，如“三八节”组织教师外出观光，举行青年教师联欢晚会，青年教师演讲比赛等。丰富校园文化生活，增加团队合作精神，提高凝聚力和战斗力。团支部、少先队总辅导员受到上级的表彰。

（五）、做好教育服务方面的工作

1、重视师资队伍建设，鼓励全员培训，参加继续教育，信息教育使教师形成了进修热。本我校有6名教师参加各种大专进修，有2位老师参加计算机培训。

2、重视学校安全防护，投入近万元，进一步完善教室、门房等安全防护设施。

3、重视弱势群体，努力解决困难学生入学问题和病困学生的资助。本学年，为了不使部分家庭困难的学生因交不起书杂费而辍学，我们除了按上级要请给予困难学生减免书杂费之外，还争取外来助学资金近千元，扩大资助范围，及时解决困难学生的入学问题，保证了学校入学率达到上级要求。

4、召开一次学生家长会议、学校开放日活动，一方面向家长通报学校各项工作情况，另一方面让家长对学校提出不足的地方与今后发展的建议。

5、认真做好校务公开工作。按上级的要求做到财务中各项收支情况公开，学校评优、报优公开，教师津贴、福利公开，教职工的计生管理公开。

段店小学

2025年10月

**第三篇：教职工大会提案工作报告总结**

喀什市第十幼儿园 教职工大会提案工作总结

尊敬的各位教职工：

提案工作是教代表的一项重要内容，是教代会反映群众建议和要求的权利，也是教职工加强联系的重要途径。

本次提案工作会议汇集了各位教职工在工作过程中的各类 建议和意见，充分体现了幼儿园重视民主管理的方式方法，更能体现教职工关心幼儿园发展，热爱幼儿的责任感及对工作充满热心的使命感。提案工作小组认为本次收到的建议和意见总体质量高，切实反应教职工在工作过程中的心声。收到提案后，本小组对各类提案进行认真汇总整理和分类，并及时报送园领导办公室，本次教代会中各位教职工的各类提案全票通过，现将答复工作汇报如下：

一、加强党支部建设方面

答复意见：积极发展党员

二、加强教职工队伍建设方面

答复意见：

1、加强园本培训；

2、提升教职工业务水平；

3、开展丰富的教研活动。

三、提高各项加分标准方面

答复意见：

1、每学期班主任所带班级获三次或三次以上的红旗班再评定职称、评选先进或优秀时分别加分2分、1分、1分；

2、获园级公开课、论文、指导奖、业务考试，获一、二、三等奖者评定职称、评选先进或优秀时分别加分2分、1.5分、1分，获市级的分别加分3分、2.5分、2分，获地区级的分别加分4分、3.5分、3分，获国家级的分别加分5分、4.5分、4分；

四、适当提高表彰（论文、公开课等）奖励金额方面

答复意见：

1、获市级表彰奖励200元；

2、获地区级表彰奖励300元；

3、获自治区级表彰奖励400元；

4、获国家级级表彰奖励500元。

五、提高班主任费发放标准方面

答复意见：

1、班级幼儿数35人～50人每月班主任费为

90元；

2、学前班幼儿数35人～40人每月班主任费

为100元，学前班配班教师每月30元；

3、每月评为红旗班的班主任、配班教师及保

育员每人每月19元。

**第四篇：小学秋教职工大会学校工作报告**

陈湾小学2025年秋教职工大会学校工作报告

各位代表、同志们：

今天，我校召开教职工大会，我受学校校委会的委托作学校工作报告，请代表们予以审议。

2025—2025学年，学校坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持以“抓安全、保稳定；抓队伍、树形象；抓质量、促发展“的工作思路统领学校各项工作，以师生共同成长为最终目标，大力实施素质教育，巩固并提升学校教育教学质量，努力构建和谐、安全、文明校园。积极开展各项工作，坚持依法治校，实施民主管理，全校师生上下团结，务实开拓，学校各项工作都有了长足的发展。

现在，就一年来我校的工作总结和学年工作思路报告如下：

第一部分

上学年工作回顾

一、进一步强化依法治校、依法执教、以人为本、民主管校意识，创建和谐校园。

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部队伍的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会；帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方村委会和各企业的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。我校被评为市级示范家长学校。

二、以校园文化建设为本德育工作重心，加强学校德育工作。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效；广播室建设再上一个新台阶；坚持每月学生安全纪律法制教育。

三、扎实抓好教学工作，努力提高教学质量。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、测试与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师；提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

四、搞好后勤工作，为教育教学工作提供了坚实保障。

1、加强了对师生伙食的监督管理，对伙食的采购、操作、试尝、留样、出售，饭菜数量、质量等各个环节进行督察。确保学生吃得满意，吃得放心，没有发生食品卫生事故。

2、实施校园定期消毒，防止春秋季流行病传染病发生，对学生进行了健康查体。

3、进一步完善了学校公物管理制度，搞好校产建档工作。

第二部分

本学年工作思路

学年在学校的内部管理和改革上，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。加快人事制度的改革力度，进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

一、创新用人机制，优化教师队伍

谋教育发展，需要不断创新，建一流学校，需要造就一流的名师。管理创新是对旧有模式的一种变革，意味着管理思想的一种解放，是管理理念的一种突破。因此，落实具有时代特点，符合学校实际发展的效能管理新思路，以提高学校的办学效益，是当务之急。当前我校的情况：一是教师缺乏凝聚力，团队意识还需要加强；二是缺乏＂校兴我荣，校衰我耻＂、以校为家的全局意识；三是缺乏自信心，争先创优意识不强；四是目标责任落实不到位。本学年年，我们要正确处理和认识以下几个关系：一是教师是学校的主人和教师聘任制之间的关系，二是教师个体发展与学校集体发展的关系。任何教职工都是学校的主人，我们每一个教职工都应以主人翁态度积极参与学校的各项工作，齐心协力，共同创造学校的未来、学生的成长，共商教育事业的发展大计，但也存在自我教育意识不强，教学业务停滞不前，教育观念陈旧落后，学习现代教育理论和教育技术明显滞后，缺乏应有的职业进取心和事业责任感的现象。这些教育观念和教育行为已严重地影响了学生的健康成长和教育质量的提高，因此，通过多年的探索与实践，积累更加客观公正的评价教师成绩的量化分值，为下一轮职称的评聘、评优晋级提供依据。学校的宗旨是不让有创造才能、有水平、勤奋肯干的教师吃亏，不让平庸贪懒、不思进取的教师沾光，促使他们以自身的努力来树立教师的崇高形象，真正实现有作为的教师有地位，有地位的教师更有作为。

二、进一步加强学校管理。

1、学校要制定中长期发展规划和工作目标，制定加强标准化校园建设的办法和措施。按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范化、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件，提高管理水平，全面提高教育教学质量，促进教育均衡化发展，加快推进素质教育，为初步实现教育现代化做好先期准备。

2、更新观念，把教育思想现代化放在首位。要进一步提高对创建校园标准化和素质教育示范校的认识，把这两项工作放在推进教育现代化的高度来看待，以先进的科学的教育理念为指导，以全面推进素质教育为重点，以培养高素质的人才为目标，积极引导学校端正办学思想，拓展办学思路；积极引导广大干部、教师切实转变观念，树立正确的人才观、质量观，遵循教育规律，以学生发展为本，确保学校建设和发展沿着正确的方向和轨道推进。

3、加大投入，进一步改善办学条件。创建校园标准化是政府行为，也是社会行为。我们要积极争取教育行政部门、各级政府的支持，加大对创建标准化校园的建设投入。学校自身也要广泛筹措资金，不断改善办学条件，使学校的办学条件和设施尽快达到规定的标准，为提高学校的办学水平和层次提供良好的物质基础。

4、加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。采取得力措施，加强学校领导班子的建设，提高整体管理水平。大力加强领导班子的作风建设，明确领导分工，明确领导职责。牢固树立一切为了学校，心中装着全体教职工和学生的意识，团结、进取、向上、永葆青春和活力。严格自律，用自己扎实的工作作风、全心全意为学校的建设和发展的服务热情、严谨的工作态度、突出的工作业绩赢得全体教职工的理解、支持、信任和尊重。为学校选拔和培养德才兼备、事业心强、有开拓创新精神、有组织领导能力的后备干部。要加强师资队伍管理，重视师德教育，大力培养优秀中青年教师，抓好骨干教师队伍建设，提高全体教师的业务水平和教育教学能力。要围绕学校办学宗旨，以现代管理观念和教育科学理论为指导，以调动教职工积极性为目的，坚持先进性与现实性相结合，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

5、加强教育教学管理，着力提高教育教学质量。学校要全面贯彻党的教育方针，以全面提高教育教学质量为目标，加强教学常规管理，建立竞争机制，积极探索建立学校提高教育教学质量的途径和方法，建立质量监控体系，探索、落实以校为本的教研制度，使教育教学质量的高标准成为素质教育示范校的突出特点。要进一步深化教学改革，抓住课程改革的机遇，加大素质教育的实施力度，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

6、创新办学路子，突出办学特色。要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，找准自己的特点，大胆探索适合自已实际的办学模式、管理方式和教学形式，突出特色，打造品牌，形成优势，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生，在素质教育实施中发挥示范带头作用。在创建过程中，要大力推进教育信息化，抢占教育发展的制高点，以信息化带动教育现代化，推动学校的跨越式发展。

三、采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作

牢固树立没有安全就没有一切的意识，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全，具体措施如下：

1、加强校园治安管理，严防盗窃以及侵害师生的事件发生。严格落实出入校门登记检查制度，对无正当理由或与学校工作无关的人员严禁入内，切实杜绝各类危险物品进入校园，坚决预防和杜绝校园暴力事件的发生。严格实行领导带班、教师值班的24小时值班制度，加强校内值班巡逻。积极配合有关部门做好校园周边环境的综合治理，认真排查不安全因素，发现隐患会同有关部门及时进行整改。

2、加强交通安全管理，严防交通事故的发生。深入开展“遵守‘三让’，平安出行”交通安全宣传教育和整治活动，加强学生交通常识“应知应会”教育，提高学生的交通安全法制意识和自我保护能力。严格实行学校门口安全执勤制度，及时疏导交通。积极配合公安、交通等部门，加强对接送学生车辆的监管和举报工作，教育学生严禁乘坐“三无”及超员车辆，确保学生交通安全。

3、加强学校食品卫生管理，确保学生饮食安全。进一步加强食品卫生安全工作组织领导，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。加强学校卫生防疫工作，严防流行病、传染病在校内发生。

4、加强对重点部位的安全检查，努力消除各种消防隐患。通过开设消防安全教育课、组织消防逃生演练、观看消防教育光盘和消防宣传图片等多种形式，切实提高师生的消防安全意识和特殊条件下的自救自护能力。严格落实各项消防制度和措施，确保消防设施齐全有效、疏散通道畅通、用火用气用电等场所的安全管理规范。

5、加强师生的法制教育、安全教育和心理健康教育，认真落实法制副校长制度。把安全与健康教育作为中小学的重要教育内容，广泛开展以提高学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育活动，定期开展自救自护的实际演练，并充分发挥法制副校长的作用，通过形式多样的途径和方式，定期对师生进行法制教育、安全教育和心理健康教育，进一步增强师生员工的法制观念、安全防范能力和心理调节能力。

6、认真落实安全报告制度及全责任追究制度。建立安全工作日报告、周报告、月报告制度，重大伤亡事故或重大安全事故，要及时报上级主管部门；举行大型活动要报教育局审批。对发生的事故要按照各自的管理权限及时查清原因，对事故责任者给予严肃处理，事故善后事宜应及时妥善处理。安全检查的材料要及时分类归档。

四、加强学校经费财务的管理

1、合理安排收支预算，严格预算管理。根据学校的发展实际，总结分析上预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，客观分析本国家有关政策对预算的影响，广泛征求各部门意见，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。完成预算编制任务后，在实际执行中，要严格按照预算执行，不得随意调整预算，确因特殊情况，需经校领导班子研究决定，充分发挥资金的使用效益，确保学校各项工作的顺利完成。

2、加强对固定资产的管理。固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，总务处在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。

3、重视日常财务收支管理。收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，学校要建立健全各项财务制度，使财务日常工作做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，在经费相当吃紧的形势下，既保证教学等一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，极大地提高资金的使用效益，达到增收节支的目的。

4、修订完善各项财务管理制度。针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，对学校原制定的财务管理制度进行修订、完善，使学校的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。实行有计划的采购制度。各部门所需物资按照采购申报、校长审批、保管员验收、实物使用登记、使用人员签字。严格出入库制度，以减少浪费，克服多年来形成的重钱轻物现象，以及过多购物占用资金现象。搞好水、电管理。特别是电，实行定时开关灯（教室、教师办公室），大力节约开支。管电人员经常检查，搞好安全防范。做好师生保险工作和学校风险分散工作。重点搞好学校食堂及小卖部的管理工作。

5、积极推行校务公开，要定期对学校财务收支情况如实向广大教师公布，增强财务工作的透明度，自觉接受教师的监督。

五、加强文明创建，打造文明校园

1、加强两个文明建设的创建活动，争创文明单位，努力构建和谐校园，办人民满意的教育。充分发挥教代会、工会作用，努力推行校务公开。

2、搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

3、搞好校园卫生工作，加强学校卫生环境建设力度，创建文明班级、文明校园。培养学生良好的生活习惯和文明礼貌习惯，建立以政教处、学生会、团支部为一体的检查评比小组，每周不定期地开展一次集中检查，每周要执行大扫除制度。教室及楼道与文明班级评比挂钩，教师办公室的环境卫生检查结果与教师的学期奖惩挂钩，真正做到“环境卫生，人人有责”。

4、加强体育与健康、艺术教育、青春期教育工作，以及禁毒宣传、艾滋病预防、流行疾病预防等工作。.贯彻落实全国体育工作会议精神，广泛深入开展“全国亿万学生阳光体育运动”，结合《学生体质健康标准》的全面实施，上好体育课及“两操”，实现青少年学生每天锻炼一小时，在学校中掀起群众性体育锻炼的热潮。

六、加强工会工作，推进民主管理

1、加强学习，提高工会干部和广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分民挥教代会和全体教职工的作用，定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、增强工会凝聚力，促进教师队伍建设。教育工作在学校支部的领导下，以师德教育为核心，青年教师培养为重点，配合学校开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作。学校工会要深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱，尤其是特困教职工，要帮他们度过生活难关。要继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。进一步做好离退休教师的相关工作。

5、组织丰富多彩、健康向上的文体活动。通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动。

各位代表，我们坚信，只要全校师生以最大的热情、最足的干劲落实好各项工作，真正树立起“校兴我荣，校衰我耻”、“识大体、顾大局”、“学校发展、人人有责”的意识，坚持以人为本，落实科学发展观，就能推动我校办学效益取得新的进展。同志们，让我们团结一致，形成合力，务实创新，真抓实干，为实现我校的快速发展而努力奋斗。

最后预祝本次教职工大会圆满成功！

谢谢大家！

**第五篇：第三届四次教职工大会工会工作报告**

第三届四次教职工大会工会工作报告

叶茂清

（2025年11月）

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位会员：

我校第三届四次教职工大会隆重召开，这是我们全体教职员工政治生活中的一件大事。我们将充分发挥教代会的民主管理、参政议政的职能，履行民主管理学校的职责，为学校的发展共谋大计。

现在，我受第三届工会委员会和大会主席团的委托，向大会作工会工作报告，请各位会员予以审议，并提出意见和建议。

一、工会工作总结

（一）加强工会自身建设，切实提高教职工的民主意识。

我校工会能自觉加强工会干部的队伍建设，工会干部职责明确。定期召开会议，研究和部署工会工作，定期学习，提高工会干部的政策理论水平和业务水平。工会每学年都有计划、有目标、有检查、有总结。对上级工会规定的任务能及时完成。

党支部和行政班子高度重视和支持工会工作，学校每学年都召开党政工团联席会议，专题研究工会和共青团工作以及教职工反映较为强烈的问题。每都要经教职工大会民主评议中层以上的领导干部。学校党支部和行政班子重视和支持工会工作，工会自身建设得到加强，工会工作走向规范化、经常化，极大地焕发了工会干部的工作热情，极大地焕发了教职工的民主意识和主人翁意识，从而极大地调动了广大教职工参政议政的积极性，广大师生员工心系教育，爱校如家，与学校共荣辱，同发展。

（二）坚持民主办学，切实行使教职工民主权利。

我校坚持和完善了教职工大会制度，坚持民主办学，加强民主管理。学校的重大决策都能交教代会审议并通过相关决议。如学校发展目标、近远期规划、教师效益工资的分配方案以及教职工考核方案、中考奖励标准等。学校行政干部都能自觉严格地按照教代会决议开展工作。

在工会牵头下，扎实开展校务公开工作，加强群众监督和民主管理。公开的内容关系到教职工切身利益，都是家长、学生、社会关心的问题，比如考核、评优晋级、职称评聘、中考奖金、福利待遇、学校财务状况、省地市级优秀学生、优秀班集体的评选等。公示的途径有：公示栏公示、会议公示、通报公示，通过校务公开，把群众关心的校务问题明白于众，让广大教职工心顺、气足、干劲大。

（三）坚持依法维权，切实保障教职工权益。

学校坚持依法治校，依法治教，采取切实措施，认真落实法律法规有关条文，维护和保障教职工的合法权益。

1、维护保障劳动权益。学校工会积极配合办公室、会计室认真做好工资人事等方面工作，让每位教职工能及时足额地得到政策规定的劳动报酬、医疗保险。

2、维护保障教育权益。我校大力开展“建学习型校园，做研究型教师”活动，为教师终身学习创造条件，不断提高教师教书育人的水平。学校创造条件让教师外出听课、参观考察。工会配合教务处开展教研活动，在校本教研中培训教职工的业务能力；配合政教处开展班主任工作研讨和师德标兵的评选；配合教务处、教科室开展骨干教师与青年教师“结对子”，帮扶青年教师，让他们“一年上路，三年成熟、五年挑大梁”。

3、维护保障健康权益。我校工会全力保障教师健康权。为保证学生有良好的居住环境，学校新建学生宿舍楼。学校工会每两年组织一次全面体检，为教师的健康提供保障。女职工除国家规定的待遇外，还享受了“三八”节补助，享受一年一次的妇科检查，享受政策规定的婚假、产假。

（四）开展各种活动，切实丰富教职工的文化生活。

学校开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活。学校利用传统节日，开展各种活动。常规活动有棋类扑克比赛、教职工篮球赛、乒乓球比赛等。我校把学生活动和教师活动结合起来，学校田径运动会和元旦文艺晚会，师生同台，共同谱写和谐乐章。学校组织的乒乓球队、长跑队，多次代表学校参加市级比赛和交流活动。

每年春节还开展春节团拜会，广大教职工会聚一堂，辞旧迎新，共话学校发展。

通过丰富多彩的文体活动，使教职工筋骨得到舒展，身心得到愉悦，特长得到展示，个性得到发展，从而营造了浓厚的校园文化氛围。

（五）坚持人文关怀，切实解决教职工后顾之忧。

我们还千方百计帮助教师排忧解难，满腔热情地关心教师，努力改善教师的工作、学习、生活条件，为教师教书育人创造良好的环境。在我校，无论哪位教职工过生日，学校都会送上鲜花和生日蛋糕；教师节和中国传统节日，学校组织教师集体联欢，重阳节还组织老教师回到聚一聚、聊一聊，看看学校的发展与变化；谁家有红白事，校工会就会主动前去帮助。

济困助贫也是我校工会的常规工作之一，并成为一项制度，一种传统。对教职工家庭遭遇不幸，如教职工生病，工会都会首先去看望并慰问。对校友及社会上患重大病情的人，解决不了的医药费，只要找到学校，工会便号召全体师生为其捐款。每逢春节，工会还组织有关人员看望离退休教职工和困难教职工，给他们送去了礼品和礼金，表达新建中学中学这个大家庭的一份温暖，一片心意。

二、工会工作展望

（一）今后工会工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，全面贯彻落实党的十七大精神和《义务教育法》，以推进学校民主管理、构建和谐校园为主线，以建设德才兼备的教职工队伍为目标，以创建市模范教工之家为契机，依法治会，依法维权，不断创新工作机制和工作方法，团结动员广大教职工为落实学校“十二五”教育发展规划作出新的更大的贡献。

（二）发挥职能作用，加强制度建设，推进学校民主管理，构建和谐校园。

一是充分发挥工会在学校民主管理、民主监督中的作用，健全与完善教代会制度。通过教代会制度的不断规范和水平的不断提高，保证学校各项工作在民主、和谐的氛围中稳步推进，使教代会代表和广大教职工真正成为学校民主政治建设、构建和谐校园的重要力量。二是学校工会组织要切实发挥监督、协调职能，积极参与、协助学校党政稳步推进校务公开工作，不断健全和完善校务公开的监督机制，使校务公开工作真正成为依法治校、依法治教的基本制度和基本工作方式，把学校民主政治建设推向新的水平。三是大力开展校园文化建设，积极倡导和谐理念，培育和谐精神，构建起全体教职工共同的理想信念和道德规范，努力创建和谐校园，保证学校工作大局的稳定。四是按照教育工会“传承奥运精神，构建和谐校园”的文体活动精神，组织好教职工的球类、棋类比赛和文艺活动。以活动愉悦心情，通过活动促进健康，推进和谐校园建设，促进全校和谐发展。

（三）坚持以人为本，健全维权机制，依法维护教职工权益。

一是加强《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》等法律的学习和宣传，营造依法维权的氛围。二是进一步加大学校管理参与力度，坚持党、政、工、团联席会议制度，通过工会组织扩大教职工对学校重大问题、重要决策的知情权。三是进一步抓好教代会的规范和校务公开工作，形成教职工参与学校民主管理、民主监督、民主决策的有效机制。四是加强人事、工作争议调解工作，及时化解内部矛盾，促进学校和谐人际关系的形成。积极协助党政做好教职工的思想政治工作，及时调解纠纷，化解矛盾，保证学校大局稳定。五是坚持“送温暖活动”经常化、制度化，形成困难帮扶机制，为教职工办实事，做教职工的贴心人。六是重视维护女教职工的合法权益和特殊权益。关注教职工的身心健康，依法全面维护教职工的权益。坚持每年为女教职工体检。每年隆重举行“三八”节庆祝活动。

（四）加强工会组织自身建设，转变工作作风，提高服务质量。

工会将以创建学习型、服务型工会为目标，以创建模范“教职工之家”为载体，全面推进工会组织建设和制度建设，充分发挥工会的积极性、创新性。及时发现和总结推广优秀教师典型经验，不断创新工会工作思路、工作机制和工作方法，提升工会工作整体水平。

各位代表，我校工会在上级教育工会、学校党支部的正确领导下，将与时俱进，积极进取，勇于创新，不断加强自身建设，真正把学校工会建设成为通向党组织和学校行政的桥梁。我们将更加紧密团结广大教职员工，在全体工会干部的努力下，在全校教工的共同奋斗下，为进一步促进学校全面发展做出应有的贡献。

谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！