# 武汉工业职业技术学院[5篇范文]

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-07-07

*第一篇：武汉工业职业技术学院武汉工业职业技术学院 2024年学生工作工作总结2024年，是学院“迎评促建”至关重要的一年，学生工作处（团委）在院党委行政的正确领导下，在各系（部、院）和有关部门的大力支持与配合下，坚持以邓小平理论、“三个代...*

**第一篇：武汉工业职业技术学院**

武汉工业职业技术学院 2025年学生工作工作总结

2025年，是学院“迎评促建”至关重要的一年，学生工作处（团委）在院党委行政的正确领导下，在各系（部、院）和有关部门的大力支持与配合下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，紧紧围绕学院中心任务，按照“以学生为本，为学生健康成才服务”的宗旨，遵循学院“以人为本、学以致用、服务社会”的办学理念，以迎接高职院校人才培养工作水平评估为契机，积极研究新形势下学生工作的新情况、新问题，探索学生工作的新途径、新办法，以评促建，以评促改，以学风建设为重点，以制度建设为保障，以作风严谨、秩序良好、安全稳定、争当管理示范为目标，加强学生思想政治工作和校园文明建设，加强学生日常教育与管理，加强学生工作队伍建设，推动学生工作迈上了新的台阶。

学生工作基本数据：

学生及班级数据：我院现有6个系（部、院）、32个专业、143个班级，学生人数有6147（其中含成教跟读生64人），学生来自于全国18个省市自治区。

学生工作队伍数据：学生工作处有专职学生工作人员5人，系部有专职学生工作干事6人，专职学生辅导员37人，兼职学生辅导员2人。团委兼职5人，兼职学生团总支书记6人及兼职教工团支部书记8人。2025年学生非正常死亡率为零。

学生违纪处分率为0.13%，其中警告处分0人次，严重警告5人次，记过0人次，留校查看3人次，开除学籍0人次，其中，因考试违纪处分0人次，因缺勤违纪处分0人次。因学生有悔改立功表现，经一年以上考查合格，并解除处分的256人次。

学生获奖情况：我院学生或集体参加市级及以上科技文化竞赛活动5项，获得113个奖项；其中国家级8个，省市级116个；学生个人获奖109个，集体获奖4个，学生素质教育成绩显著。

学生综合素质测评合格率为99.2%，优良率为43.1%。

一、服务系部，学生日常管理初见成效，以评促建，制度保障规范科学。

本年度，学生工作处（团委）按照学院对学生工作的指示精神，以开拓创新的思路积极推动学生思想教育工作，依法依规推进学生管理工作的规范化进程，修订及完善各项学生教育管理制度，促进学生管理更加规范化、科学化。

1.制定年度工作计划，稳步实施，狠抓实效。

全年工作的重点放在制度建设、科学指导、宏观协调等方面。本学期，结合教育部颁布的普通高校学生管理新规定和学院管理实际，学工处增订了《国家奖学金管理办法》、《国家励志奖学金管理办法》、《国家助学金管理办法》、《学生违纪处分后教育管理办法》及《学生学费缴纳、退费管理办法》等20项制度，修订了《学生辅导员管理办法》、《学生申诉处理办法》、《学生奖学金评定实施办法》等共计14个制度。并通过PPT讲座方式向学生讲解，提升学生对管理制度的认识和熟知，变他律为自律，为学生管理工作规范化、制度化、科学化奠定了良好的基础。

2．建立健全例会和值班制度。

为了及时了解情况，解决问题，做到上情下达，加强沟通交流，学工处积极参加相关部门工作联系会，实行部门周例会、学工干事周例会及月系（部、院）党支部书记参加的月学工例会制度，各系部实行学生工作辅导员周例会制度，特别是在FB稳定工作时期，学工处增加了辅导员不定期碰头会及《学情通报》信息沟通制，统一思想认识，部署和总结工作，分析和解决问题。坚持夜晚值班制度，深入学生，掌握动态，协调处理学生突发事件。

3．加强检查预警力度，促进学风、校风建设。

学工处通过对学生上课、晚自习、住宿等情况进行不定期检查，及时统计和通报检查结果，在检查的同时认真做好违纪学生的教育、引导和处理。对违纪学生采取预警在前、教育为先原则，做处分决定前，先下预警告知，预警无效时，再做处分教育。修订了《学生违纪处理办法》、增订了《学生申诉处理办法》、《学生违纪处分后教育管理办法》，处理程序严格执行告知程序，并在处理同时，注重在对学生的普遍教育和营造良好的管理氛围上做文章，极大地维护了校纪校规的严肃性，促进了学院的学风、校风建设。

4.引入评先评优个人主动申报机制，促进文明校风、学风的形成。

为了更好地激励广大学生学习专业知识，提高综合素质，促进良好学风、校风的进一步形成，学工处将原有的被动由学生及老师讨论评定优秀的方式改进为公布标准后，由学生个人主动申报参评的方式。学生先明确参评标准后，可以自比自查，学习的过程就成为了按照标准完善自己的过程，不但增强了学生的学习积极性，也达到了评优工作公平、公正、公开的目标。2025年，我院共评选出10名校园十佳道德模范生，444名优秀毕业生、474名优秀学生干部、119名优秀学生标兵、387名优秀学生，9个先进班级体，22个文明班级。“五四”期间，评选并表彰了241名优秀团干、771名优秀团员及8个“五四红旗团支部”、21个“先进学生团支部”。通过扎实的评优、评奖工作，较好地激发学生的学习热情和与时俱进的时代精神，进一步形成争先创优的浓厚氛围，促进了学生综合素质的提高。

二、强化队伍，夯实基础，构建学生思想政治教育新格局。

1．为促进学生辅导员队伍发展向专职化、专业化队伍建设标准迈进，学生工作处进一步修订了《学生辅导员工作考核实施办法》，考核内容更全面，增强了辅导员要全面提高综合素质的意识。建立了由组织人事处、学生工作处、各系（部、院）、辅导员和学生共同参与的“五位一体”的学生辅导员考核评价机制，在原有基础上增加了“系部辅导员互评”的环节，同时，将“学院考核”部分的内容扩宽扩广，由四个部分、七个方面构成。修订后的考核制度增强了辅导员考核结果的客观性、透明性；并将考评学生辅导员的主要权利交给学生，增强辅导员“以生为本”的重要认识，促进了辅导员在工作中的细致化、规范化及依法依规意识。7月中旬，学工处和组织人事处在55名学生辅导员中评选出10名优秀辅导员，加大了奖励金额，择优推荐9名辅导员从事管理岗位或教师工作，形成一个良好的比学赶帮氛围。

2．注重辅导员队伍更新，以人才调换交流的方式，对各系（部、院）辅导员队伍做出适当调整，促进各系（部、院）学生管理经验的相互交流。与此同时，加大辅导员业务培训工作，制定2025—2025学年度学生辅导员业务培训计划，通过学院领导授课、专家老师讲解、辅导员交流互动等方式开展辅导员培养，推动队伍建设向前发展，坚持向培养专业化辅导员队伍的目标迈进！

3．深入调查研究，推陈出新，为学院学生管理出谋献策。学生工作处在加强自身学习的基础上，把工作积累沉淀视为队伍提升进步的最好方式，不断鼓励工作人员参与调研、学习、课题研究、论文撰写等工作。不断的鼓励和敦促总有收获！在湖北省高校思想政治教育研究2025年会上，我院学生工作经验被大会组委会推荐在年会上做了工作经验交流，17篇学生管理论文在湖北省高职院校思想政治教育研究论文评比中分获二等奖和三等奖，会议组织工作在受到了省厅领导的称赞。同时，学生工作队伍共在我院校刊上发表论文19篇，在国内各级各类刊物上发表论文2篇，参加教材参编1人，完成院级研究课题1个。多项科研成果的获得，极大激励了学生工作队伍的学习积极性，更增强了队伍的凝聚力。

三、落实各项扶贫帮困工作，帮助贫困生顺利完成学业

1．学生资助工作颇有成效。学工处对贫困生进行了严格的调查摸底及复核工作。认真落实省厅对贫困生认定工作的文件要求，公示确认贫困生1367名，并依据学生家庭困难程度细分为三个等级，执行相对应的扶助标准，通过建立档案分级管理，使学院各项帮困政策更具有针对性。在调查研究的基础上，结合我院实际，制定了《学生资助工作条例》和《大学生勤工助学管理办法》，确定了长期固定勤工助学岗位84个、临时勤工助学岗位46个，为全面推进我院学生资助体系的健全和完善打下了良好基础。

2．多渠道做好困难学生的资助工作。学工处根据学院和上级有关精神，按照国家奖、助学金评比办法，坚持“公平、公正、公开”的原则，坚持标准，严格程序，通过个人申请、班级评议、系（部、院）评定推荐、张榜公示、学工处审核、学院批准5个步骤，今年，共评选出7名学生获得国家奖学金，奖励金额为5.6万元；274名学生获得国家励志奖学金，奖励金额为137万元；2200名学生获得国家助学金，奖励金额为440万元，并加强了学生感恩诚信教育。

开办校园“爱心超市”，目前共收到全院师生捐赠款项千余元，物资2200余件，用于资助我校三百余名贫困生。

2025年9月，我院学生资助工作接受省教育厅专项工作检查，专家对我院在自筹资金办学的基础上严格落实国家资助政策，确保“无一名学生因家庭经济困难而辍学”的目标实现给予了高度的肯定和赞誉。12月份，学工处的向晶同志被评为“湖北省高校学生资助工作先进个人”称号。

四、加强校园文化建设，凸现素质“特长”培养的成效。

不断努力实践，为努力形成主题鲜明的科技文化活动特色，在凝练校园文化精神、形成校园活动品牌、凸现素质“特长”培养等方面取得了明显成效。

参照全国道德模范评选及16文中对高校学生道德素质要求标准制定了校园十佳模范称号的评选标准，并组织全校性大规模宣传和评选活动，掀起了全校学生关注模范、了解模范、学习优秀道德品质、培养高尚道德情操的热潮，为学生树立了道德素质学习提高的目标。

道德素质的主题教育目标贯穿在科技文化活动中，营造了和谐、互动、沟通的学习氛围。通过不懈的努力实践，形成了主题鲜明的科技文化活动特色，拓宽了学生素质教育的载体，在凝练校园文化精神、形成校园活动品牌、凸现素质“特长”培养等方面取得了明显成效。

1.通过主题班会、征文比赛、演讲比赛、知识竞赛等常项活动的组织，及结合时事热点开展的“百年奥运·倒计时100天”主题宣传、“时代精神·人文影响”辩论赛、“理性爱国、奋斗强国、赤诚报国”教育学习活动，将社会时事热点与学生的职业理想、职业道德、职业规划和发展结合起来，与树立社会主义荣辱观、科学发展观结合起来，丰富了思想政治教育的内涵；

2.紧紧围绕党和国家重大事件，开展“十七大精神与和谐校园建设”讨论学习活动、5.12汶川大地震“众志成城、天佑中华”赈灾捐款、“爱心驰援灾区，信心重建家园”社会实践活动、“迎奥运·讲文明·树新风” 活动等，培养了学生爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义观念，倡导爱国守法、团结友爱、互帮互助、明礼诚信、敬业奉献的中华民族美德；

3.学院将食堂三楼设定为“大学生活动中心”，体育馆、风雨操场、篮球场等基础设施以扩充学生活动场地，着力促进学生科技文化活动的组织开展。一年一度的“缤纷汤湖”文化艺术节、“五·四”合唱节、迎新晚会、学生职业生涯规划大赛、“一二·九”爱国运动纪念活动、校园十大歌手比赛、校园十佳道德模范评选、主持人大赛等活动逐步成为科技文

化活动的品牌，本年度累计有6000余人次参加各类比赛及活动，影响面广；学生会积极拓展校际交流活动，与省内高职院校中建立友好关系，在学生干部交流培训、国旗护卫队交流演出、社团文艺活动展演、学术交流等领域成果丰硕。

4.学院团委结合学生文化活动特点，不断发挥学生社团作用，组建有新星演辩社、书法协会、影音协会、武术协会、跆拳道协会、汽车协会、动漫协会、爱心协会、创业协会等23个学生社团及专业技能兴趣小组，08年在册成员1274人。社团在日常开展各类特长培训、交流活动的基础上，通过每年一届的“社团嘉年华”及“缤纷汤湖文化艺术节”的活动形式，展示社团学子风采，突出校园文化主题，学生的思想政治素质、文化素养、职业道德素养、职业知识能力、身心素质明显提高。展示大学生的文化艺术素质，从而更好地以校园文化活动为平台，弘扬了主旋律，活跃了校园文化，拓展了学生素质，延长了共青团工作的手臂。

5.学生社会实践活动锤炼优秀品质。我院学生社会实践活动是坚持以推动专业学习发展为主体，在今年组织的两期寒、暑假学生社会实践活动，涌现出了一批批优秀集体和优秀个人。

2025年春节期间，我院429名学生坚持奋战在雪灾中的铁路春运第一线，放弃了和亲人团聚的机会，承担了艰苦的列车服务工作。在四十余天的社会实践中，他们迅速从一名大学生成长为一名坚守岗位、引导乘客共渡雪灾的列车乘务员。他们以实际行动支持春运、服务乘客、奉献社会，同时也锤炼了最可贵的优秀品质，体现了武工职院学子坚强不屈、勇担重担、恪尽职守、奉献社会的道德素养！

暑假期间，学院组织的6支社会实践小分队分赴四川灾区、农村、厂矿企业开展与专业对口的社会实践活动，其中建筑工程系赴都江堰灾区学习房屋抗震设计研究的实践小分队荣获“武汉市优秀社会实践小分队”称号。

五、加强教育、严格管理，确保学院安全稳定

1、畅通信息传递渠道，及时掌握学生思想动态，有的放矢地开展学生思想教育工作。

一年来，我们注意多渠道、多形式了解学生对教学、生活、考证等与他们切身利益有关的意见和建议，制定落实“学情通报”上报制度，“重大事件及时上报、日常事项例会报告”的学生动态上报制度，将会议内容以纪要的形式发放到各系（部、院），从而确保了院系两级学生动态信息及时掌握，畅通了信息传递渠道，对学生反映较普遍的问题及时通报给有关部门，做到及时沟通、及时解决，有针对性地及时化解各种矛盾和学生的思想问题。

2、重视做好敏感时期、重点时段及重点对象的工作，及时处置学生中重大突发事件。

本年度，学工处安排系（部、院）专员通过百度贴吧、博客信息收集和监控，掌握了网上舆论主导权，对态度激进学生，安排了系（部、院）书记、学工处及学院领导分层包干做工作，由于疏导工作及时，控制了学生及学生家长思想和情绪的波动，没有发生一起扩大升级的稳定工作事件。

在市维稳专班、市公安局指挥中心、市文保分局、洪山分局、狮子山派出所的指导和支持下，经过学院精心组织、各职能部门及系部稳定工作小组的共同努力，按照退费方案落实了05级1024名在籍FB学生的退费工作，并做好毕业证发放后的维稳后续工作，顺利完成了历时两年的学生稳定工作目标。

在抵制家乐福事件、百年奥运圣火传递及“两会”召开的重要时间，我校无一起学生参与事件，维护了学院及社会稳定。

3、坚持“安全第一、预防为主”的工作理念，积极开展校规校纪和安全防范教育。

一年来，学工处在学生中认真开展安全防范知识教育、遵纪守法教育及法律法规教育，以增强学生的安全防范意识、遵纪守法意识和自我保护能力。在学生各类考试前期做好考风、考纪的宣传和教育；

积极与保卫处利用典型案例通过班会对学生进行安全教育，以”“上海商学院火灾事件”加强学生安全教育，使学生高度重视安全问题；在学生中积极开展安全校园、和谐校园创建活动。

六、做好共青团建设工作，加强学生素质教育

本年度，院团委以“党建带团建”为指导思想，深化团建创新工作，促进团组织的自身建设，发挥阵地作用，不断提高共青团的影响力和战斗力。

1、做好日常团务工作，奠定团务工作的稳固基石。

圆满完成团情统计，团员教育评议，团费收缴、管理和使用，准确接转毕业生团员组织关系，以及新生团员档案的建立等工作。

5月上旬，1个班集体被评为一冶“五四红旗团支部”，学院1名青年教师被评为一冶“青年五四奖章”，2名青年教师被评为一冶“青年岗位能手”，1名青年教师被评为一冶“优秀团干部”，1名青年教师被评为一冶“优秀团员”，学院团委获得“武汉市五四红旗团委”称号。

2、重视团校培训工作，夯实理论阵地建设。

本年度院团委把开展有计划性的团员“推优”工作作为推进组织建设及体现组织先进性的重点工作。根据学院特点、学生的实际情况，团委进一步规范制度，在组织设置，团干部配置，团总支、团支部考评，团员奖惩，团的活动经费和阵地建设等方面，做出了明确规定，建立了增强团员先锋模范作用的制度《关于推荐优秀团员作为党的发展对象的实施办法》，使团的工作，有章可循，有法可依，使团组织的自身建设更加规范，达到制度科学化，管理规范化，效果显著化。

团委以各系（部、院）学生团总支为组织单位开展了学院第三、四期团校培训班，共1282名团员参训，强化了团校学习结业证书制度，使团校建设走上了规范化道路。对组织观念强、思想素质高、学习工作成绩突出的先进团员，积极向党组织推荐，并密切配合党委组织部门对他们进行培养，向党组织推荐了450名优秀团员作为党的发展对象，在学生中反响较好，激发了团员青年争取入党的热情。推优工作在发展学生党员工作中起到了积极作用。严格把关，规范团支部工作程序，本年度共发展新团员18名。

3、重视学生团员干部培训与学生日常行为规范教育

通过各学生团总支开设的学生团员干部培训班，通过组织学习党的十七大有关精神与班级管理常识等，加强了学生团员干部的政治理论素质，明确了团员干部的作用和地位，提高了团员干部的政治理论修养、思想认识与管理水平，以更好地发挥团员的先进模范作用。

深入扎实地抓团员学生日常行为规范的养成教育，制定了阶段性的教育目标。利用文明养成月主题班会进行宣传教育，比如见到老师要问好、主动帮助周边需要帮助的同学，关心他们的学习、生活等，重点实施严禁携带食品进教学楼教育宣传活动。通过学习教育，团员学生的面貌有了很大的改观，增强了礼貌用语、卫生习惯的自觉性，对学生迎接明年评估打下了好的基础。

4、积极参与社会主义精神文明建设，夯实理论阵地建设。

大力开展活动，积极参与社会主义精神文明建设，积极开展群众性精神文明创建活动。

建设团委专题网页——“缤纷汤湖网”，使各级团组织多了一个可以交流工作经验、展示工作成绩、开展主题教育的平台。另一方面，把空置的食堂三、四楼改建为大学生活动中心，给学生社团提供活动场地，增强社团组织发展壮大的基础条件。

新组建了“大学生通讯社”的院级学生组织，强化学生工作宣传队伍力量，提升宣传效果，大通社组编的为展示学生特长培养发展及校园文明建设的学生校刊《辅仁路上》正

在策划编印。

根据团员青年的特点，扩充青年者志愿队，配合学校的中心工作开展多项丰富多彩的活动。青年者志愿队多次参加社会公益劳动和服务，如：深入开展社会实践活动，向贫困农村小学义务支教、捐款捐物；组建地质建筑考察队，深入重庆，对建筑抗震做出研究，作出深刻的分析报告；组织学院青年志愿者常在学院周边地段义务打扫卫生等活动。在汶川地震后，开展“情系灾区，爱心共建”募捐活动，共募集到35825.5元学生捐款，款额已交至湖北省红十字会。

本年度，共与10个爱国教育基地签订了德育教育实践基地协议书，开展一系列有益的教育活动。借助“一二•九”爱国主义教育活动，开展参观学习德育教育基地的活动，扩大基地教育影响。德育实践基地的建立，对于加强我校学生爱国主义教育具有重要的意义，通过德育基地的学习，对于学生树立正确的人生观和价值观具有重要的意义。

八、2025年学生工作基本思路

2025年，学工处将紧紧围绕学院工作中心，牢固树立科学发展观，全面总结和研究部署部门工作，围绕评估工作需要，大力开展以评促建、以评促改、以评促管工作，理论联系实际，更新机制，大力创新，努力开创学生工作新局面。

1.合理部署做好学生专题研讨会、学生问卷调查、个别访谈等评估项目工作，扎实推进评估工作计划，重点加强学生教育引导及管理工作，实施“凝聚人心、提升人气工程”，为顺利达成良好的评估工作目标而奋进。

2．进一步加强学生工作队伍建设和管理，尤其要加大毕业班辅导员的工作责任落实、管理和考核力度，强化毕业生班级学生管理工作。

3．以辅导员技能大赛为展示途径，加强辅导员素质与综合能力培养。

4．以《学生工作院系两级管理实施办法》为主线，加强对各系（部、院）学生工作的业务指导、服务和信息沟通、考核工作，重点抓好班级建设及学生干部队伍建设，大力开展各级各类学生干部队伍培养培训教育活动，夯实队伍基础，使学生工作从规范化向专业化迈进。

5、全面实施勤工助学工作，加大诚信感恩教育，推进学生资助工作的“他助”向“自助”转变力度，做到规范有序，健康发展。

在刚刚结束的一学期里，机电学院学生工作在院党总支的领导和部署下，秉承 “博学而笃志，切问而近思”的院训，与时俱进，开拓创新，务实工作，积累了丰富的工作经验，取得了较好的成绩，为下一步学生工作的全面发展奠定了坚实基础。现将这一学期的学生工作总结如下：

一、新生入学工作

2025年9月5日，学院迎来了595名来自全国各地的2025级新生，大一新生的到来为机电学院输入了新鲜的血液，各项迎新、军训、入学教育工作也相继展开。

（一）迎新工作

新生入学前，学院事先制定了周密完善的迎新方案，发动了学院辅导员、班主任、学生党员、学生干部、青年志愿者等各方的力量，圆满完成了09级迎新工作。共有595名本科生、硕士52人，博士5人加入机电学院这个温暖的集体。新生入学后，学院召开了新生家长座谈会、迎新大会、新生班会和军训动员大会，学院领导、班主任、辅导员亲自参与。各方的努力确保了09级新生的迎新工作顺利有序开展，为后续的工作打下了坚实的基础。

（二）新生军训

本次军训于9月7日开始至20日结束，历时14天。我院十一个班级，整编为五连、六连、七连三个连队，共计580多人参加了此次军训。为高质量完成新生军训，学院团委在军训开始前制定了《机电学院2025年新生军训计划》，做好了各项准备工作；军训期间，学院领导多次到现场指导军训工作，看望参训学生。

09级新生发扬不怕苦、不怕累的精神，坚持严格训练，展现了较好的精神风貌。在多方的共同努力下，09级新生军训圆满结束，我院新生所在的五连、六连分别荣获了“内务先进连队”和“操练先进连”，五连、六连还同时获得“军训先进连”荣誉称号。

（三）新生入学教育

学院在新生入学前便制定了详细的《2025级本科生入学教育活动安排表》，在军训期间穿插进行；9月22号开始，依托学生团体组织，采取讲座、交流会及班级活动等多种形式开展新生“了解华大”主题教育月活动，对学生进行理想信念、专业思想、纪律安全与文明礼仪、心理健康等多方面教育。

1.开展“了解我的大学”校情院史教育，使新生了解华大、感受华大、热爱华大，促进学生树立“爱校向学”的主体意识。学院以参观厦门校区规划室、学唱校歌、院史教育等形式，增强新生对学校、学院的了解和认同。

2.举办新生专业介绍系列讲座，开展“了解我的专业——规划学业生涯”主题班会，引导学生正确认识本专业，自主科学地规划职业生涯。学院根据不同专业的不同方向，先后邀请资深教授黄宜坚老师、制造工程系主任沈剑云等五位老师为09级新生举办大型专业讲座,以学科特点、专业知识结构、学习方法、就业形势为主要教育内容，结合学院实际情况，帮

助学生了解学业规定，端正学习态度，促进学风建设。

3.开展“安全文明伴我行”主题班会，指导学生快速适应大学生活。针对2025级新生的教育培养工作，在学院党总支的统筹安排下，辅导员、班主任助理通过形式多样的主题班会，结合学生身边发生的典型案例，认真组织学生学习《学生手册》和《学习生活指南》；通过组织观看安全教育短片，例举事例等形式为新生详细讲解有关教学、管理、宿舍等方面的规定，倡导学生成为明礼守纪、勤奋学习、锐意创新、爱国成才的华大人。

4.积极开展内容丰富，形式多样的心理健康教育。学院联系校心理辅导中心，开展了六场心理辅导讲座：邀请赵冰洁教授、黄凌云、刘建鸿老师以独立生活、人际交往、学习适应、挫折耐受等为主要教育内容，通过举办以“职业与学习规划”，“走在成长的路上”等专题讲座和团体心理训练等方式，增强学生的心理自我调适能力，尽快适应大学生活。

一系列的入学教育活动，有效激发了学生爱校、向学的热情，培养了学生的专业成材意识，提高了学生的安全防范能力，使新生尽快转变了角色，适应了大学生活。

二、团建、党建工作

本学期，我院分别于11月中旬和12月中旬发展了两批本科生党员，共计47名，目前我院共有本科生党员121名，比例约为6.7%左右。共选送125名入党积极分子参加校党校培训，118名同学顺利结业。426余名2025级新生参加我院11月举办的团校培训课，结业400人。本学期高年级共开展了两次“推优”，确定积极分子160余名。

本学期学院学生党支部成立了本科生党支委联席会，所有学院学生党建工作的重要决议（包括学生党员的发展、转正问题及其他支部工作）都要经过学生党支委联席会讨论通过。党支委联席会下设了秘书组、党校组、团校组、入党积极分子培养组、党员活动教育组及理论学习与研究组等6个小组，分别按职责开展工作。目前各支部的支部立项、共建平台工作也按照党总支的要求和部署基本完成工作。

三、就业工作

1.就业工作基本情况。本科生：我院2025届本科毕业生344名，就业工作于2025年10月启动，截止到目前，我院已经有近50名同学与用人单位签订就业协议，另外有较多同学有工作意向，就业情况和去年相比较好。有的班级如06机电班已有17名学生确定工作。机械类和材料成型专业学生找工作比较积极，就业情况比较良好，而工业设计和测控专业的学生目前有就业意向的学生很少，这与往年情况大致一致。本学期我院已经举办了专场招聘会7场，恒耀、铁拓、泉州世珍、龙岩畅丰车桥、舒华、三联机械、巨宝精密机械等单位相继来我院招聘。另外厦门理工、集美大学，特别是厦门大学的招聘会也比较多，学院也及时将招聘信息发布给学生，动员学生参加招聘会。研究生方面，春节毕业研究生56人，硕士52人，博士4人。截止到1月5日，就业并调档15人，签订接收函3人。

2.积极联系企业，着手建立创就业基地，目前学院在研究和厦工股份建立省创就业基地的挂牌签约。另外也积极与畅丰车桥、舒华（中国）、恒耀等企业联系，准备下学期建立就业实习基地希望能和企业有进一步的沟通交流，保持合作，引进更多的单位来我院招聘学生。

3.本年度福建省选调、选聘的报名已经结束，报名14个同学，目前我院有3名同学获得参加选调生考试资格，2名学生获得选聘生考试资格。虽然人数不多，但较往年学生对基层就业意愿有所提高。

4.学院对各班级学生制作了就业辅导表、让同学们把自己四年的表现，已经求职的意愿、经历和问题反馈给学院，有针对性地对部分学生开展就业指导工作。另外对“双困”毕业生学院也要求各班级提前做好关注，学院将根据学校的安排提供相应的帮助。

四、科技创新工作

1.举办机电学院第八届创新设计大赛。10月底举办的创新大赛决赛参赛作品共47组，其中33组作品获奖，特等奖1项，一等奖3项，二等奖6项，三等奖8项，优秀奖15项。本年度创新设计大赛学生参与人数较多，参加组数也较多，但是作品的质量不高，特别是学校学院的立项作品完成情况不够理想。

2.第17届华侨大学“挑战杯”课外学术科技作品竞赛取得佳绩。本次挑战杯校赛我院通过学院的创新设计大赛选拔出8项作品，加上学校立项2项作品，共计10项作品参加本次校挑战杯课外学术科技作品竞赛。来自我院研究生杨凯、林大煜等同学的《新型居民小区楼宇照明系统》荣获此次大赛的特等奖，李中元等同学的《多路无线输液报警器系统》与孙轼等同学的《助残机械手的开发与应用》分获一、二等奖，苏志龙等同学的《自行车下坡能量存储与上坡释放装置》、刘德银等同学的《另类全自动鞋底清洁机》、王尧容等同学的《停电自锁装置》3件作品同获三等奖，获奖成绩在工科学院中排名第一。

3.全国“挑战杯”课外学术科技作品竞赛取得近年来的突破。10月28日到10月31日，在北航举行的全国挑战杯上，我院陈智博，蔡钟山，刘聃，肖威威，袁华祥五位同学组队设计的参赛作品《硅片成膜生产线上皮带速度的光电检测系统开发》荣获三等奖。这是近年来我院学生科技创新活动取得的最好成绩。

4.举办机电学院本科学生专业学术讲座“机殿论坛”。本学期机殿论坛共举办了4讲，分别是科盛科技有限公司吴光国经理的“最新CAE模流分析应用概况”、黄身桂、黄国钦、袁华祥等带来的访谈“我的大学，我的挑战杯”、厦工高级工程师，车辆工程专业余龙老师的“揭秘全国机械创新设计大赛”以及郑州大学吴晓铃博士的“国际机械传动及丰田汽车公司研究进展、国家自然科学基金发展战略研究分析”。

5.启动2025年机电学院创新项目启动基金立项申报工作和全国机械创新设计大赛福建分赛区比赛的报名工作。

五、学生活动

除军训期间勇夺“军训先进连”、“内务先进连队”和“操练先进连”（2个）四项荣誉称号外，学院以提升学生综合素质为中心，开展了一系列丰富多彩的课余活动，具体有：

（一）成功举办迎新晚会。10月24日，机电学院在厦门校区前大门广场举办了主题为“我

们共同成长的日子”迎新晚会，本场晚会由中国电信集美分公司赞助，晚会节目精彩纷呈，同学们反响热烈，收到师生的一致好评。

（二）校运会战绩骄人。在刚刚结束的校运会（厦门校区）上，机电学院取得了骄人的战绩：获得了男子团体总分第一名、女子团体总分第三名、男女团体总分第三名及体育道德风尚奖。

（三）此外，在“向祖国华诞献礼 为学校发展献策”主题征文活动中，机电学院多名同学获奖，党总支还获得了“优秀组织奖”；在 2025年厦门“三爱”主题教育系列活动征文比赛中，我院学生敖翔获得全校唯一一个一等奖，获奖人数为全校第一；新生文艺汇演中，节目《青春的赞歌》获得了曲艺类三等奖；“新生杯”篮球赛获得了厦门校区第三名的好成绩。

（四）行知学堂。团委利用平台先后邀请黄辉、郭桦、黄宜坚等老师就“学在大学、learn to learn”等多个主题进行演讲和交流，还组织“求是杯”PPT演讲比赛，让广大学生更好地了解大学，学会学习。

六、资助工作

（一）新生 “阳光成长计划”的评审

在迎新工作期间，经过审查材料与面谈，确定进入绿色通道的学生75人。考虑到部分同学家庭特别困难，发放临时困难补助300元，共计32人。

军训期间，经过班主任、辅导员谈话，学院评审，最后确定发放国家助学金为119人。其中，一等20人，每月补助350元；二等42人，每月补助250元；三等57人，每月补助150元。批准国家助学贷款68 人，陈进强贷学金1 人。

（二）“阳光成长计划”的动态管理

鉴于部分学生家庭经济特别困难，综合考虑学生的在校表现，本学期增补了老生贷款2名。其中，国家贷款1名，为2025级测控1班的王奇；陈进强贷款1名，为2025级测控2班的刘勇。增补国家助学金三等1名，为2025级机械电子的冯光金。

（三）勤工助学的招聘与管理

本学期共提供勤工助学岗位22个。设置为：领导助理、院办助理、教务室助理、实验室助理、辅导员助理。经过学生报名、老师推荐、辅导员面试，最后确定勤工助学22 人，主要集中于低年级学生。其中，2025级10人，2025级 11人，2025级 1人。

为了提高学生的交际能力，提升他们的服务意识，学院团委每两周给勤工助学学生召开一次座谈会。让学生交流工作、学习与生活，有针对性地进行公文处理与礼仪知识的培训，全方位地提升他们的素质与能力。

（四）临时困难补助的发放

鉴于部分老生回家路途遥远，发放寒假返乡补助31人，一等400元1人，二等350元3人，三等300元8人，四等250元9人，五等200元6人，六等150元4人。新生发放临时困难补助3人，400元1人，600元2人。

（五）贫困生的教育与服务

对于2025级新生，学院在评选阳光成长计划成员后，注重对学生的发展，设计了一份《阳光成长规划书》。主要有三个方面的内容：一是家庭经济困难基本情况、在校消费与资助需求情况，二是学业发展和生活规划情况，三是学年总结及思考、班委会、班主任以及学院的相关意见。阳光成长规划书将资助与育人结合，让学生树立正确的消费观念，科学规划大学生活，不断改进和提高自己。

从本学期开始，学生会奖助部定期召开各班资助与生活委员会议，了解各班贫困生学习与生活状况，及时解答同学的疑惑，并提出相应的要求。同时，开展优秀贫困生的交流会，发挥榜样力量，实现学生的全面发展，让阳光成长计划成员真正阳光、快乐成长。

七、评奖评优工作

（一）评选过程与结果：

在奖学金评选前，学院详细讲解评选步骤与注意事项，并规范申报汇总表的填写与上交材料时间。在具体评选过程中，学院充分体现公平与公正性，国家励志奖学金、校先进班级、校优良学风班等推荐工作都经过学院领导办公会讨论而确定的。校级与院级的个人奖学金充分尊重班主任的意见。

2025—2025年度各类奖学金评选结果为：

（1）个人奖励：

国家奖学金16人，国家励志奖学金50人，校优秀学生一等奖26人，校优秀学生二等奖29人，校优秀学生干部5人，院优秀学业奖28人，院优秀学生一等奖53人，院优秀学生二等奖60人，院优秀学生三等奖44人，院优秀社会工作奖51人，综合成绩优秀奖学生9人。在境外生奖学金中，陈明金澳门学生奖助学金1人，林秀华香港学生奖学金1人，港澳华侨奖学金二等奖3人，三等奖1人。共计：663200元。

经个人自荐、班级推荐、学院评审、学校评审等环节，我院2025级本科生占比红同学荣获 “华侨大学2025年度十佳优秀学生标兵”称号。这也是华侨大学首次评选的、级别最高的个人荣誉。

（2）集体奖励：

校级先进班级3个：07测控2班、08机制1班、08机制5班

院级先进班级3个：07工业设计、08测控1班、08机制3班

校级优秀学风班级：08机制1班

（二）评奖后的教育与引导：

在本次奖学金评选后，各班级相应开展“我与优秀面对面”的交流活动，个别班级深入开展“一帮一”互助活动，实现全班同学共同进步。

学生会奖助部在奖学金评选结果公示后，召开各班资助委员与生活委员会议，深入了解各班级评选奖学金的问题。及时解答同学的疑惑，有效处理同学的抱怨，最大限度地提高大家的满意度。

八、宣传工作

宣传工作向来是对外展示学院风采的窗口和平台。本学期，学院加大了新闻报道力度，新闻报道及图片都在第一时间上传至学院网站，使全院师生及时了解学生活动的开展；挖掘新闻点，对新闻进行精加工，投稿至学校网站和厦门学工动态报刊，较好地在全校师生面前展示了机电学院一学期以来各方面的努力和成果，扩大了学院的影响力。此外，为迎接学校50周年校庆的到来，更好地发挥校友力量，为同学们树立优秀榜样，特在学院主页开辟校友动态专栏，并积极帮助校友会建立相关网站，加强宣传交流。

院刊——《自由度》立足学院，着眼同学，遵循“新、快、活”的标准，真实、客观、公正地通过相关报刊的制作发送，及时有效地报道了学院学生工作方面最具价值的信息。本学期共出版发行8期报纸，采取专题形式，内容更详尽、信息更为丰富，分别为：迎新特刊、军训特刊4期、迎新晚会特刊（A3）、运动会特刊2期。

九、心理保健工作

本学期的心理保健工作更加规范。首先，在新生入学伊始开展了我院2025级新生的心理健康普查工作，做好重点学生的档案建设；并邀请心理辅导中心老师为新生做专题心理健康讲座及团体培训。

严格例会制度，及时了解学生心理动态。学院心理保健部严格执行月汇报制度，由班级心理保健员每月撰写班级心理保健汇报，汇总后，由学院负责心理保健老师召开心理保健例会，对各班级存在的问题及时进行指导、反馈。

在全院范围内开展丰富多彩的心理保健员培训及班级团体训练。开展各种专业知识培训和团体培训，提高班级心理保健员的专业素养；组织以“关注自我，快乐身心”为主题的心理游园、班级团体训练活动，以班级形式进行游戏体验与手语学习，宣传心理健康知识，传播心理文化，提升学生心理素质。

十、研究生工作

奖学金发放情况：校级优秀研究生一等奖学金3人3000元、二等4人2400元。校级优秀研

究生干部3人共1800元。院级优秀研究生4人共1600元。院级优秀研究生干部4人共1200元。洪长存优秀学生干部1人奖金1000元，洪长存经济困难学生助学金1人2025元。2025届春节毕业生奖励4人共4000元。

勤工助学情况：2025年下学期共招聘勤工助学14名（08级5名，09级9名），共发放工资共三个月10500元。

毕业生就业情况：2025年我院共有春节毕业研究生56人，硕士52人，博士4人。截止到2025年1月5日，签订就业协议书18人。申请档案户口留校37人。将于1月9日，办理完全部离校手续，发放毕业证书、学位证书、报到证等。

研究生活动： 团委、研究生还组织了研究生沙龙，加强博士、硕士之间的学术交流和沟通，提升学术氛围；杨凯、林大煜同学的作品《新型居民小区楼宇照明系统》获得校第十七届挑战杯课外科技作品竞赛特等奖。此外，通过组织篮球联赛、平安夜送平安、各类座谈会、茶话会、班团等活动，有效活跃了研究生的文化艺术生活。

在全院师生的共同努力下，一学期来，学生工作健康有序进行，取得一定的成果，我们将继续秉承“博学而笃志，切问而近思”的院训，探索学生工作的新思路、新方法，促进我院学生工作再上新台阶。

**第二篇：武汉工业职业技术学院活动赞助方案**

一．活动概述 【活动背景】

“社团嘉年华”是武汉工业职业技术学院每年都必不可少的丰富大学生文化生活，促进学院各个社团发展联系的重要晚会，对学校各个社团来说是一次展示自我与挑战自我，创新自我的机会，所以作为武工职一员，我们有责任、有义务为学院“社团嘉年华”出一份力，奉献各种丰富多彩的活动来促进同学，社团之间的交流，丰富同学们的生活，所以，在这金秋时节，我院社团联举办一次“社团嘉年华”希望为学院的建社添砖加瓦，更显我武工职的无穷魅力。【活动主题】

展社团文化，扬青春激情 【活动目的】

积极配合学院活动，广泛推进社团联及各个社团的形象与知明度，特举办此活动。【活动意义】

通过举办社团嘉年华，进一步发挥学生社团在校园活动中重要作用，丰富同学们的校园生活，提高同学们在活动参与中掌握更多知识，提高能力，同时，扩大我校社团在各高校的影响力！二．活动介绍 【活动时间】

2025.11月底 【活动地点】

武汉工业职业技术学院综合运动场 【活动对象】

武汉工业职业技术学院各个社团及全体师生 【活动组织】

主办：武汉工业职业技术学院

承办：武汉工业职业技术学院社团联合会 赞助商：中国移动武汉分公司

三．活动安排

此次活动共有包括木叶跆拳道社团·新星演辩社·爱舞剧社团·街舞社在内的26个社团协会参加，社员总人数1000多人。活动期间，每个社团准备一二个特色节目，在规定的时间内表演。整个活动将以舞台晚会的形式开展。

活动日程安排（暂定）： 内容

时间

活动前期准备

11月8日——11月20日

活动宣传

11月21日——11月底

活动节目确定

11月21日——11月25日

活动各项工作落实 11月25日——11月底

活动举办 11月底

具体流程安排： 1 前期准备：

前期的准备包括与社团和赞助商的联系，外校社团的邀请，评委老师嘉宾的邀请，宣传品的制作等。2活动前期宣传：

喷绘：制作喷绘在校区的中心位置摆放。喷绘可设置两套不同内容，其一是活动的整体安排（重点是整个活动的大致介绍），这幅喷绘将从前期宣传开始摆放至比赛全部结束为止；其二是活动的现场，介绍参加活动的社团、嘉宾、精彩环节等。（喷绘可以由赞助商制作或者提供相应费用，赞助商可占有一定的宣传版面，内容共商）

展板：展板摆放在各主要食堂门口和主干道。展板大概分为两套，分别在活动前和活动后制作摆放。

横幅：横幅可以从比赛报名阶段悬挂，以及活动现场，横幅制作可与赞助商协商。海报：制作海报尽可能覆盖参赛校区和人流密集点。海报可分两套，分别在活动前和活动后制作张贴。

单页：在活动前可制作单页派发或扫楼。广播：利用学院广播台对活动进程进行报道。3.活动节目确定 由社团联合会主席团审定 4.活动各项工作落实

由社团联合会各个部门全体成员负责 5.活动举办

1、舞台

“人”字形舞台，更贴切的说明以人为本，将弧形台对着观众，可以形成一种将观众“拥抱”的形式，让观众能更清楚的观看节目。

2、活动举办流程：

开幕式—主持人宣布开始—领导致词—节目—观众互动—剩余节目—主持人宣布晚会节束—观众退场（工作人员留下）

开幕式：由社团联合会主持总的开幕式，次开幕式由各个社团各自举办。社团总开幕式：可让全体武工职学生报名参加 报名时间：晚会前10天报名海选（或请专业舞蹈队）

开幕式舞蹈：因为是庆祝嘉年华最好是一段爵士或民族类舞蹈。

歌曲：《不落的太阳》、《Iblieve》、《Sund of dreamp》、《It’s my life》 闭幕式：《今夜无眠》

四．品牌宣传手段

1.喷绘宣传：在教学校中心地方挂喷绘

宣传效果分析：大型喷绘保持的时间长，而且能吸引众多学生的眼球。作为院校的中心，在此挂喷绘觉得可以起到一流的宣传效益。2.海报宣传：在中心校区张贴海报【包括各大食堂、宿舍楼、教学楼】

宣传效果分析：学生在大学里面，几乎都是通过张贴在寝室楼下、饭堂门前和各大教学的公告栏来获取活动开展的信息。可以说，最经典的宣传方式最终带来了最实在的效果。通过对活动的赞助，减少了商业气息，大大拉近了商家与大学生之间的距离，让大学生更容易接受商家的品牌。

3.传单宣传：前一个星期，集中三天时间在各大食堂门口发放宣传单。4.横幅宣传：

宣传效果分析：横幅虽然没有喷绘美观，但横幅胜在鲜明醒目的大红色，能通过“？？公司预祝武工职社团嘉年华成功组办，加上“独家赞助商：？？公司”，可以最大限度地对贵公司的品牌作出最明显的宣传。5．其他宣传手段：

1）．摆点宣传：在我们对活动进行宣传和报名的期间，商家可以在该宣传点旁边摆设帐篷，对贵品牌进行宣传。天数由你们定

2）．发放礼品：商家可以向我们提供一定数量的小礼品，同时我们也会和商家合作，制作例如便签、书签、拉画笔等小礼品，在宣传、活动举办的时候发放。

3）．校园广播：在活动宣传及比赛期间，我们会通过校园广播对此活动进行宣传，同时也会提及贵商家是本次活动的独家赞助商。

4)．开闭幕式致辞：在活动举办时，我们会安排贵商家作为嘉宾出席此次活动的致辞仪式。让学生们更近距离的接触贵商家的风貌，同时也是对该品牌更深层次的宣传。5)．校园BBS发广告贴万人签名活动

五．商机分析

1．校园活动赞助是企业公关赞助活动形式的一种。无数成功的校园赞助告诉我们良好的赞助能提高企业的品牌知名度与品牌形象，以获得社会各界广泛的好感与关注，为企业创造出有利的生存和发展环境。

2．同电视、报刊传媒相比，在学校宣传有良好的性价比，可用最少的资金做到最好的宣传。3．学校消费地域集中，针对性强，产品品牌容易深入民心。其中高校学生作为现代青年都喜欢追求新鲜的、刺激的、浪漫的产品。

4．大学之间人员流动频繁，交往密切。我们学校具有一个极大的优势，那就是有三个学校一个校区。支持一所学校就仿佛支持了三所学校，宣传范围广。5．大学年年有新生，年年有毕业生。您还可以与我们进行长期的合作，这样您产品的知名度便会不断加深，一传十，十传百，百传千，千传万，具有极其长远的意义。

6． 我们社团联合会外在以往的校内宣传工作中累积了不少的宣传经验，在学校建有强大的宣传网，可以在短时间内达到很好的宣传效果。而且有足够的人力资源为您完成宣传活动!做到真正的高效廉价宣传

7．本校人员众多，约有2万人。潜在市场巨大，消费能力高。一次小小投资，绝对会获得大大回报！

六．活动反馈

1．我们会记录活动的每个环节，以ppt和录像的形式反馈给商家，商家也可以作为嘉宾参与活动的开展。

2．商家可以前往我们的仓库查看宣传物料的数目，同时我们也可以向商家提供宣传物料的成本收据。

3．行拍照，把照片反馈给商家，商家也可以前来学校监督我们的宣传工作。照片反馈给商家，商家也可以前来学校监督我们的宣传工作。七．经费预算

冠名权：5000元

1.横幅(至少3条): 一米8元，做十五米长,15\*8=120，三条共360元

2.精致海报：采用彩印技术，一张15元 共24张，每栋宿舍楼通知栏处贴一张，共有22栋寝室，教学楼，及食堂，每个人流量大的地方，贴二张，共30\*24=360元 3.会场舞台布置 此项需1000元。

4.宣传单 打印一张0.15元，相应宣传单，稿纸，等共1000张，共1000\*0.15=150元 5.宣传展板 2\*200 共400元 6．喷绘 400元 7．校广播台宣传 400元 8．奖品 500元 摆点宣传 大概1000元左右 共计9570元

八．备注 1．具体合作内容方式还可进一步商谈，根据不同商家的特殊要求我们还可做出具体方案； 2．宣传度与赞助额成正比；

3．商家作宣传的费用不计算在活动经费内,上表所列宣传费用仅供商家作参考,根据宣传力度可以调整；

4．商家可以有机选择赞助环节，或者提出更新颖合适的宣传策略，我方都会尽力满足。5 贵公司还可请明星来

九．成果预期

相信我校的本次活动一定会在贵公司的支持下取得前所未有的佳绩并得到全校师生以的认可。同时我们也相信通过这次合作对于贵公司产品的销售和知名度的提升都将起到至关重要的作用。比如，我们可以提供专门摊位给与贵公司，进行相应产品的具体宣传，甚至延长横幅悬挂时间，发放宣传单，来扩大公司在我校大学生中的知名度，从而获得我校学生的信任和支持，有利于将来，我校学生自主出校门进行贵公司产品的购买和咨询，与此同时，还可以在教职工当中，对贵公司的产品进行宣传，从而扩大消费群体，使贵公司，在今后的发展中，拥有更广泛的顾客群，最后，可以在我校留下贵公司的具体联系方式，一遍全体师生中有意向者，去贵公司进行相应咨询或消费。与此同时，本次运动会能惠及学生从而培养一群稳定并巨大的固定消费群体，这对于贵公司的发展相信也是极其有利的。希望贵公司能对本次活动策划提出宝贵意见以求完美，同时期待我们以后能有更进一步的合作。

武汉工业职业技术学院

社团联合会外联部

**第三篇：武汉工业职业技术学院笑口常开相声小品协会章程**

武汉工业职业技术学院相声小品协会章程（试行）

第一章 总则

第一条.为了丰富校园文化生活，培养和锻炼广大同学的兴趣爱好，提高同学们的艺术文化素养和审美情趣成立本协会。

第二条.为了规范本协会机构及会员活动，制定本章程。

第三条.名称 本协会全称武汉工业职业技术学院相声小品协会（简称相协），是在院团委指导下和社团联合会直接领导下以全日制在校大学生为主体组成的社团。

第四条.性质 本协会全称武汉工业职业技术学院相声小品协会是同学们的爱好和兴趣自发的团体.。(注: 本社团不属商业性的社团,也拒以商业盈利为目的的学员加入。)

第五条.协会宗旨 发扬相声小品艺术，提高审美情趣，快乐他人，提升自己。第六条.协会成员要热爱祖国, 遵守国家法律, 遵守学校规章制度, 遵守社团联合会规定。

第七条.协会请学生工作出处汪刚老师为业务指导老师.第二章 协会活动

第八条.协会每周举行例会一次。（特殊情况另行通知）

第九条.协会将积极参加院级或院级以上的有关相声小品的比赛，为协会添彩，为学院争光.第十条.协会将积极为学院举办的各种文艺演出（如迎新晚会，元旦晚会，社团嘉年华，文化艺术节等活动）提供相应的节目.第十一条.协会将有计划的开展一些有关学习，紧跟时代等方面的演出。

第三章组织机构

第十二条.协会设会长一名，副会长一名。下有秘书处，编辑部，文艺部，外联部，后勤部五个部门，各部设部长一名，副部长一名和干事若干。

第十三条.会长，副会长及各部长职责

（一）会长：及时做好工作计划，学期末工作总结，安排好各项工作，协调各部门间的关系，统筹协会事务的正常运行；

（二）副会长：协助会长工作，负责协会活动具体操作，努力配合会长的工作，及时和会长及各个部长交流工作，辅助会长向下部传达消息和返回消息，做好各项工作的计划及总结。

（三）秘书处：负责协会资料的保管，活动记录，会议记录，负责财物的管理和报批，以及协会日常工作；

（四）编辑部：负责剧本的采集与编写工作.（要求：内容积极健康向上，与大学生活息息相关，紧跟时代等）。

（五）文艺部：负责排演节目。

（六）外联部：联系社会企事业单位，团体或个人赞助，为协会提供各种活动所需的部分资金。

（七）后勤部：负责节目服装道具的设计与制作，负责节目会场的布置安排。

第四章负责人产生程序及罢免程序

第十四条.正副会长及各部长的产生

在平时工作中忠于职守，认真负责，能够较好的组织并开展各项活动，有良好的思想政治素质和组织沟通能力，有较好的协调沟通能力由各部长提名，会长审核，再由协会全体成员投票选举，最后提交院团委和大学生社团联合会审核方可就任.第十五条.正副会长及各部的罢免

有下列情况之一的，予以更换：

（一）任期已满（一般为1年）；

（二）自愿提前卸任者（需交书面申请）；

（三）在任期间滥用职权，玩忽职守，造成直接或间接不良影响者；

（四）在任期间不积极组织活动，不关心成员者。

第五章.协会成员

第十六条.成员资格

（一）凡承认本章程，思想上进，遵纪守法，对本协会有兴趣的我院在校生均可申请加入；

（二）协会需把成员的基本资料存档备案。第十七条.成员权利

（一）成员有对协会的工作提出建议或意见的权利；

（二）成员有对协会的工作进行监督的权利；

（三）成员有参加协会各项活动的权利。第十八条.成员义务

（一）遵守国家各项法律法规，遵守校纪校规；

（二）承认本章程；

（三）自觉执行协会的各项决议；

（四）服从协会的组织安排，积极参加协会的各项活动，按时完成负责的工作；

（五）自觉维护协会的声誉及形象；

（六）主动向协会提出工作上的建议和意见。第十九条.退会处理条件

（一）严重违反本章程；

（二）无故不参加协会规定活动三次以上；

（三）自愿申请退会（需备书面申请资料）。第二十条.干事资格

（一）表现优异的成员在各部长的面试认可后可晋升为干事；

（二）干事直接参与协会的各项活动，服从部长安排。

第六章财务制度

第二十一条.财务的来源：

（一）由外联部联系社会企事业单位，团体或个人赞助，为协会提供各种活动所需的部分资金。

（二）向会员收取一定的会费。具体会费标准不定。

（三）协会合法创收。

第二十二条.协会经费统一设帐，由秘书处专人管理。实行帐款分离。每学期期末向成员公开一次协会经费使用情况。

第二十三条.协会申请活动经费时，由活动发起人向会长申请，如需讨论的经集体协商后，方可向上级申请经费。

第二十四条.以协会名义取得的合法收入，作为协会经费，统一管理。

第七章惩奖制度

奖励

第二十五条.每学期评定两名副部长以上级别的人为优秀工作者，给予物质和精神奖励，并向所属分院上报。同时在各部中评出优秀干事，在秘书处留底，为以后的发展做依据。

第二十六条.在下设的各部门中出色地组织一场活动，并具有一定影响力，提高学校和协会名声者，给予奖励，并上报。

第二十七条.以协会名义参加校际比赛得奖者，给予奖励。

惩罚

第二十八条.无视学校和协会的利益、声誉，以协会名义为自己谋私利的，情节严重者开除出会并交所属分院处理。

第二十九条.无故不参加协会例会及规定活动三次以上者取消其协会成员的资格。

第三十条.无故未按时完成工作和自己所承担的责任者，给予警告，多次不完成者给予取消其成员资格。

第三十一条.违反学校校纪校规及协会章程者取消其成员资格。

第八章 章程的修改程序及办法

第三十二条.协会任何成员如对本章程有异议或建议，可以写书面申请提交会长，经会长审议后在例会上投票通过（协会全体成员三分之二以上通过）修改，再报社团联合会.第三十三条.新任正副会长提出协会规章修改草案进行修改。

第九章 协会的终止程序

第三十四条.有以下情况的协会将解散

（一）如协会由三分之二以上的成员提出解散协会，经大会投票决定后报大学生社团联合会及院团委注销

（二）如协会长期部举行活动，或未及时向社员联合会提交计划，按协会自动解散。

（三）协会有严重违法乱纪的情况，协会将自动解散。

第十章 其他

第三十五条.各部的干事要听从各部部长和副部长的安排，做好自己的工作。第三十六条.各部根据自己的情况，也可自行组织开展一些有意义的活动，来活跃协会的气氛，营造良好的学习工作氛围。

第三十七条.协会长期向全院学生收集剧本，一经采用协会将会给予供稿者一定的奖励。协会保留对供稿者剧本的修改权。

第十一章 附则

第三十八条.本章程的最终解释权归武汉工业职业技术学院相声小品协会所有。第三十九条.本章程内容若与国家和学校的有关规定相抵触，以国家和学校的有关规定为准则。

**第四篇：武汉工业职业技术学院社团联合会活动部规章制度（定稿）**

武汉工业职业技术学院

社团联合会

活 动 部

活动部规章制度

第一章

总则

第一条 社团联合会活动部是受学院团总支领导，在社团联合会的指导下，依靠全院学生，由全院学生自愿参加组成。

第二条 审核各社团的活动策划书，对策划书中的不足提出改善的建议，组织策划社团常规性及联合性活动，完成社团联合会主席团的活动组织工作，主要包括活动的组织、实施和保障。

第三条 协调好各社团之间的关系，与社团进行沟通，交流举行活动的经验，达成共识社团的繁荣共同努力。

第四条 本部门承认《武汉工业职业技术学院社团联合会章程》。

第五条 认真贯彻执行党的基本路线和方针政策，坚持四项基本原则，自觉接受校区党团组织的领导和指导，根据学员有关规定和大学生社团联合会管理条例，从实际出发，组织开展工作，诚心诚意为社团服务为同学服务。

第二章 加入活动部程序

第一条 提出加入活动部部员申请，自愿填写申请表格。第二条 经全体社团联部长级以上干部面试，商定择优录取。第三条 录取者经过备档成为正式部员。

第三章 选举部员标准

凡武汉工业职业技术学院的在校生均可申请加入社团联合会活动部。申请加入活动部部员应具备下条件： 1 承认《武汉工业职业技术学院活动部章程》 2 诚实、待人诚恳。耐劳，不怕牺牲，有一定的奉献精神。4 团结、友爱、互助。将饱满的工作热情投入到工作中，对工作认真负责。6 热爱祖国，热爱共产党事业，愿意在中国共产主义的领导下开展工作。

第四章 组织机构

第一条 活动部设部长一名，副部长两名及两名以上，干事若干名。部长原则上由武汉工业职业技术学院院团委选拔任命，部员通过招新考核决定是否录用

第二条 各位成员应秉持认真负责的态度处理各种事务，参与讨论和制定本部门的重大决策，积极参与学院各项活动，遵守院团委各项规章制度

第三条 本部门每周举行一次部门例会，应对本部门一星期的工作做整体小结并分派下星期的工作任务。每一次例会部内成员必须全部出席。若有特殊情况，须经部长允许方可请假

第四条 如有突发、紧急情况，部长应召集部内全体或者部分部员进行部内紧急会议并讨论协商后对事务进行妥善处理。

第五章 工作细则

第一条 所有社团均设有活动策划部，负责本社团的策划和实第二条第三条 第四条 第五条 第六条 施，撰写本社团的活动策划书和活动总结。

每学期初各个社团上交本社团本学期的社团常规活动策划书。活动部对其进行审批，主要分析活动的可行性和不足之处，不符合的将退还并要求对不足之处进行修改。

每学期末各个 社团上交本社团本学期的活动总结。各社团大型活动之前需提前一个月交计划书申请，计划书要求具体详细，具备可操作性的计划书会在社团联合会例会中集体讨论审核，并最终交付指导老师审批签字。活动中遇到的一切问题，例如道具的租借或活动场地的申请，需由活动部成员协助解决。活动结束后，需进行总结，分析成功之处和不足之处。

对于显著的效果大型活动项目，在校内形成了一定的影响力，由活动项目负责人申请，经社团联合会主席团裁定，可以作为社团重点活动保留下来，学校及社团联合会将继续给予支持。

活动项目虽以完成，但未达到预期效果或在学校造成不良影响，项目负责人应提交详细的总结分析报告。第七条 干事需多和各协会会长交流沟通，及时了解各社团的活动情况和开展活动所遇到的困难，并于每周一向部长汇报。

第八条 各干事要服从部门分组安排及工作安排，以大局为重，工作认真负责，讲求效率和创新意识，待人诚恳热情。

第九条 各社团策划部人员需与时俱进，开拓思维，不断提出各种有利于本协会发展的策划方案，并及时撰写计划书并做好活动总结。

第十条 活动策划制度由部门例会讨论活动的可行性，经决议通过，并上交上级领导。

第十一条 上级领导审核通过的计划，要计划实施，分工合作，互帮互助，如有需要场地，经费等，须填写相应申请表格，交主席团审批。

第十二条 对于活动的小结和各种资料均留档，妥善保存。第十三条 工作制度

（１）要坚持原则，不回避问题，研究工作方法，注意工作方式，提高工作频率，要求以理服人，以情动人，不盲目武断，更不能随便与同学发生冲突。

（２）认真负责，积极主动，要始终保持较高的工作热情和责任心。

（３）要有组织性、纪律性，时间观念要强。

（４）做好自己的本职工作。

（５）及时提出工作中的缺点与不足，以及对社团联工作的建议，参与工作经验交流。

（６）学习认真、成绩优良，做到学习工作两不误。第十四条 各社团上交的计划书应由活动部妥善保管，本着公平公正的原则审批，不得徇私，对计划书改善的意见要中肯可行。

第十五条 活动部所有成员必须遵守基本礼仪守则，必须仪表端庄整洁，言谈举止要文明礼貌。工作态度要认真，对工作有足够的重视，高效率的做好本职工作，提高自身积极性，并乐意积极帮助社团联合会其他部门，协助各社团工作。

第六章 纪律要求 部员必须承认社团联合会及活动部章程。部员必须遵守社团联各项纪律，认真完成社联任务。认真履行各项责任和义务，坚守社团联各项基本原则。文明社会，身为学生干部，必须注意个人修和自身形象，在工作中注意自身礼节，不得在办公室大声喧哗，更不得脏话连篇，与人交谈要客气，与人交流要谦逊。尽量避免与社团人员发生争执

４ 活动部各成员要坚持原则，有较高的工作热情，坚持个人利益服从集体利益，有全心全意为人民服务的思想。５ 活动部各成员必须服从上级的各种安排，认真执行上级的各种决议，并按时按质按量的完成上级下达的任务，积极向上级提出工作建议并诚恳的反映工作情况。

６ 活动部各成员能集思广益，虚心听取同学们的意见，认真正确地开展批评和自我批评并虚心改正自身在学习、工作和生活中的缺点。不搞小集体主义、不计较个人得失。７ 活动部各成员要切实做好文件的存档工作。各部门干事开展的各项工作计划、总结、记录，及相关部门职责、管理条例等应严格按照要求妥善处理好。

８ 活动部各成员要正确处理好学习与工作的关系，在学习上应勤奋努力、保持较好的成绩，做到学习工作两不误。９ 活动部各成员必须有良好的精神风貌和道德品质。文明礼貌、讲究卫生、衣冠整洁，不讲粗话、不起哄、不斗殴、不赌博、不酗酒，不在公共场合穿拖鞋等。活动部各成员应尊重老师、团结同学，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，活动部各成员之间要团结合作，各部员在搞好本职工作的同时自觉协助团委其他部门搞好各项工作。在值班或是处理事情时，难免会不知所措或是出错，但无论是不知道怎么办还是做错了，都要及时上报，自觉承担责任，避免事情恶化。策划书与总结要求字体工整，篇幅适当，内容全面详实。按时交稿，不得拖延、不交稿。值班、例会等会议及各种需要活动部成员出现的场合，活动部各成员必须准时参加，严禁出现无故缺勤、迟到、早退等现象，如有特殊情况者必须事先以书面形式请假说明。14 各成员必须积极参与各种要求参加的集体活动。对工作不认真负责、不积极参与者警告处分，严重者辞退。严禁活动部各成员利用工作之便损公肥私，对活动经费进行贪污等的现象出现。活动部各成员必须爱护 一切团委的公共财物，如电脑、宣传工具、文件、报刊、桌椅等。办公室及各柜子的钥匙不得私自转借、配置。造成财产损失要追究相关人责任。在与其他部门或学生组织合作时举止文明、积极主动配合。

第七章 权利与义务

一 权利

（1）有平等的选举权、被选举权和表决权。

（2）有对内部工作的讨论、建议、批评、监督的权利。（3）参与检查部门各工作权利。

（4）参与讨论社团联合会全体会议所提出的各项事务，阅读社联相关文件，接受社联的相关培训。（5）有权查看社团相关文件，通过部门同意有权参加社团的相关会议与活动。

二、义务

（１）认真学习基本理论知识、科学文化知识和各项业务知识。认真学习部门及社团联合会的章程，关注学校的发展和对社联发展的方针政策，积极响应学校的号召。（２）执行主席团及本部的会议决定。（３）保守社联及活动部的秘密。

（４）遵守校纪校规及社联的各项规章制度的要求。（５）配合其他部门工作。（６）服从领导安排。

第八章 奖罚制度 在社团联及本部门组织的活动中有突出表现者，应予以表扬、奖励；有获得优先晋职的权利，由部长或副部长向上级推荐。违反学生会及本部门有关规定或无故不完成任务者，应书面说明情况或做自我检讨。无故缺席会议者按相关条例处理。

第九章 附则

第一条 活动部所有人员必须严格遵守活动部章程。第二条 本章程自被通过之日起实施。

第三条 本章程解释权经社团联授权，归活动部所有。

院社团联合会活动部

2025.3.27

**第五篇：工业职业技术学院年中工作总结**

XX年上半年，在集团公司的正确领导和大力支持下，学院上下坚持“改革发展重再造，搭建平台产业化，教育培训求特色，实现收入一千二”的奋斗目标，齐心协力，抢抓机遇，努力拼搏，学校基本建设日新月异，教育培训全面发展，取得了前所未有的成绩和进步。

一、XX年上半年工作基本情况

（一）招生就业二个市场日趋成熟

1.招生计划得到充分落实。XX年，普通高职计划招生1200人，实际落实计划1265人。其中省外165人，“五年制高职100人，省内对口250人，省内为认真落实招生计划工作，学校上半年坚持“重心下移，商业化运作”的招生宣传工作方针，统招750人。成人实际落实计划400人。与去年相比，增加20%以上，成招计划下降33%。

认真组织招生宣传。对口招生方面，4月中旬，学校招生就业办公室组织了近20名教职工分赴全省80个市县进行对口招生宣传。统招方面，组织了一支由20名教职工和20多名在校生“招生宣传志愿者”组织的招生宣传队伍进行招生宣传；省外招生宣传通过校园网有序开展。

2.就业指导工作成效充分显现。春季学期学校就业指导工作人员先后前往江浙粤一带考察了18家用人单位，组织了8次校内专场招聘会，7批近180名毕业生被用人单位录用，截止5月底，04届高职毕业生就业率已达73.1%。在做好高职生就业指导工作的同时，学校就业指导部门悉心为集团公司转岗人员安置做了大量的工作，上半年共联系了如海螺、奇瑞、美的、奥克斯等30余家用人单位,联系就业岗位200多个，在转岗人员中反响大。

（二）教学与教科研工作改革日渐深入

1、教学任务圆满完成。XX年春季学期共开设课程130门，截止目前，已完成理论课时1XX，实训课时10500的教学任务。

2、期中教学检查求真务实。XX年春季学期，学校加强了各教学场所的现场值班、教学常规和教学秩序的检查，基本上杜绝了教师的迟到、早退现象，教学秩序比较稳定。

3、教科研、教改工作循序渐进。两个省级教学研究项目本学期正式进行了开题，6个校级重点课题结题工作已完成，XX年春季学期教研课题申报工作已完成。在时间紧、要求高的情况下完成了工业会计、市场营销、工程测量和矿业工程与设备等四个专业的申报工作。

4、新学院召开首次教学工作扩大会议。在会议上，教学部门分析了春季学期教学工作的得失，与会人员就下一步如何作好教学工作、提高教学质量畅所欲言，献计献策，取得了一些很有建设性的意见，大家表示要把教学工作的上台阶作为新学院树立形象的重要推动力。

（三）培训、鉴定紧锣密鼓

1、培训任务如期完成。举办了集团公司县干学习16大和十六届三中全会精神研讨班以及第十二期中青年干部培训班；举办了由283名职工参加的为期4个月第一期关破转岗人员培训班；开办了会计电算化管理员培训班、铜材综合技能培训班、鑫达钛业岗前技能培训班等技能培训、中级化验工技能培训班；举行了“鑫达钛业杯cctv第五届‘希望之星’英语风采大赛铜陵分赛区选拔赛”，共有1395名选手参加初赛，最后选拔出30名选手到合肥参加安徽省决赛。截至6月初培训办班18期XX人次。已完成半年培训XX人次的计划任务。

2、技能鉴定规模稳步上升。XX年，教培中心重点围绕有色集团公司“千人培训计划”，扎实开展转移培训职工的职业技能鉴定工作。上半年，开展了公司内部共10个工种708人、公司外部其他单位379人、高职学生213人的技能鉴定。6月底将完成1300人的鉴定任务。鉴定总人数和工种数比去年同期均有较大幅度上升。

（四）成功申办新学院

根据集团公司职业教育发展的需要，对照集团公司行政工作要点，教育培训中心XX年年初开始着手开展东、西校区分设及新学院申报工作。3月初，集团公司成立申报“安徽工业职业技术学院”筹备工作领导小组。在公司筹备领导小组的领导下，教培中心组织专门机构，配备精兵强将，夜以继日地奋战，经过一个多月时间的筹备，学院申报相继通过了4月11-12日和4月27日安徽省教育厅的专家考察组和省高校设置评审委员会全体委员会议的评审。6月7日，申报的“安徽工业职业技术学院”获安徽省政府省长办公会议通过。至此，铜陵职业技术学院东、西校区分设与新学院申报工作取得了圆满成功。

（五）基本建设跨越式发展

XX年，学校基本建设工作步入快速发展的良性轨道。学生生活区一期工程12509㎡建筑进入室内装修和安装阶段，二期工程5001㎡的3#学生宿舍楼进入主体施工阶段，学生生活区室外工程进入实质性施工阶段；1XX㎡新教学楼项目获集团公司批准立项。目前，新教学楼工程进入桩基础施工、主体工程招标阶段。至此，近30000㎡建设工程全面展开。

XX年学校工程维修任务较重。为改善干部培训、剑桥少儿英语培训的教学环境，学校决定对XX㎡的老教学楼进行全面维修，维修费用估算需要30万元。现维修工程已启动。

（六）学生管理制度化、规范化，校园文化生活丰富多彩

学生管理以学籍管理为抓手，以学风建设为重心，全面加强学生的校纪校规教育。上半年，学校坚持对班级上课、晚自习出勤情况进行督察统计，通过严格检查严肃处理学生违纪现象，有力地整顿了学风。本学期上课出勤率、迟到、早退现象有很大好转（出勤率94.3%,自习率79.6％）。

学校通过加强专业教育中的人文素质教育渗透、开办铜都讲坛、举办经济·文化·人系列报告会等增设和丰富第一课堂教学内容；通过开展兴趣小组、网页制作、技能竞赛、社会实践活动等丰富第二课堂；同时举办了篮球联赛、广播操比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、足球比赛共百余场。校园文化建设扎实有效。小编推荐与 【工业职业技术学院年中工作总结】 关联的文章：2025至2025学科研工作总结

策划部人员2025年个人工作总结

2025至2025学年网络管理员个人工作总结

专业技术人员管理科2025年工作总结

测绘仪器分会理事会工作总结

2025年建筑设计工作总结

2025年区节能减排工作总结

科学技术处2025年上半年工作总结

【返回 技术工作总结 栏目列表】

（七）党建、思想政治工作卓有成效

XX年，学校的改革发展任务很重，事业费减供之后，落实资产经营责任制的压力很大。如何进一步加强思想政治工作，调动广大职工的积极性和创造性，真抓实干，将各项工作落到实处；如何正确处理好改革、发展、稳定三者关系，将职工的利益实现好，维护好，发展好，是学校班子首先要解决的问题，XX年上半年，学校党建、思想政治生活着重从四个方面做了工作：

1、以凝心聚力调动积极性为目的，加强思想政治工作，开展形势任务教育。引导广大教职员工进一步解放思想、转变观念，深化认识，谋求发展；引导教职工正确处理当前利益与长远利益的关系，积极投身于学校的改革

发展中去，爱岗敬业，安心工作；调动和激发教职工的积极性和创造性，抓好开源节流和创收增效，努力实现收支平衡。

2、以围绕提高师生员工素质和校园文明程度为目标，不断深化学校文明创建活动。注重文明建设与学校新一轮改革和发展相结合，与学校的中心工作和改革、发展、稳定大局相结合，在凝心聚力、振奋精神、增强学校综合竞争力方面发挥更大的作用。

3、以展示学校良好形象为内涵，促进学校新一轮发展。积极开展“三个代表”重要思想、三中全会精神及学校新一轮改革发展的学习、研讨。、以加强治安综合治理为抓手，维护学校稳定和校园的安宁。XX年，学校将继续强化内部安全防范和治安管理，全面落实治安综合治理目标考核责任制，为实现全年方针目标创造一个良好的治安环境。

二、目前存在的困难

总结半年来的工作，教育培训中心真抓实干，保持了改革、发展前进的步伐，各方面工作取得了较大的成绩。然而，也必须清醒的看到，我们工作中仍然存在一些突出的困难和问题。

1、办学的硬件基础薄弱。现有的硬件设施不能满足办学发展的需要，现有的教学仪器设备与教育厅关于高职院校建设的有关规定相比尚有很大差距。

２、资金短缺十分严重。XX年是教培中心实行资产经营制的第一年。尽管近两年我们办学的创收增长幅度较大，但由于历史欠帐过多，基本建设任务重，承担着繁重的教育培训任务，还面临着高职院校、培训基地等很多资质的办学评估，学校发展需要的建设资金缺口巨大。

3、人才流失尚未得到有效遏制，教职工队伍结构性矛盾依然存在，人员综合素质偏低。近几年，学校流失了不少高学历人才，致使人力资源成本过高，职工培训的成果不断被抵消；至今尚未出台有效措施稳定和吸引人才；行管工勤人员过多；双证制教师缺乏；与高等职业技术学院建设的要求相比，教职工队伍人员素质偏低、结构性矛盾比较突出。面临“安徽工业职业技术学院”的正式挂牌，学校教职工队伍的结构性矛盾必须解决。

4、办学特色不明显。从上半年的就业情况看，我校始终引为自豪的、重视培养实践技能和强调提高动手能力的教育教学方式培养出来的学生，与市场需求的高等职业技术人才技术蓝领相比，还有很大差距，这给我们的教学带来了新课题，如何在教学中真正实现“以就业为导向，以能力为本位”是摆在我们面前的一大难题。生、教学等各方面工作，最终影响学生的培养和学校的持续发展。

三、XX年工作展望

XX年，学校以人才市场需求为导向，以培养合格的高等职业技术人才为目标，全面深化内部改革，加快发展步伐，实现组织、流程、岗位再造，促进文化再造；加快基本建设步伐，建成学生生活区和教学区，加强产学研合作，搭建产业化办学平台；不断提高学历教育和培训教育的教学质量，尽快形成鲜明的办学特色；学历教育规模折合成全日制在校生超过XX人，培训教育规模超过5000人次,学校全年实现可使用的学杂费收入1200万元。

我们坚信，只要我们在集团公司的领导下，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，团结一致，克服困难，不等不靠，奋勇前进，就一定能够实现XX年全年方针目标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！