# 西周申报精神文明校园(材料)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-07-08

*第一篇：西周申报精神文明校园(材料)精神文明建设先进单位申报材料周至县西周初级中学 2024年12月6日精神文明建设先进单位申报材料近年来，我校在各级领导的关系和大力支持下，全校教职工发扬“勤奋、严谨、求实、创新”的精神，努力拼搏，使校园...*

**第一篇：西周申报精神文明校园(材料)**

精神文明建设先进单位申报材料

周至县西周初级中学 2025年12月6日

精神文明建设先进单位申报材料

近年来，我校在各级领导的关系和大力支持下，全校教职工发扬“勤奋、严谨、求实、创新”的精神，努力拼搏，使校园面貌焕然一新。我校在教育教学过程中，努力将学校精神文明建设作为工作重点来抓，注重抓好过程抓出实效，使学校精神文明建设跃上一个新的发展台阶，有力地保障了学校教育教学工作顺利开展，积极促进了校园和谐稳定发展，不断提升了学校师生道德情感价值观，提高了师生思想认识、务实进取、勇于开创、努力创新的良好局面。回顾西周中学精神文明建设开展得有声有色的历程，有下面一些良好经验值得总结：

一、学校基本情况

西周初级中学是由原豆村中学与东大坚中学合校并点而成的一所花园式中学，学校西临田峪河，北靠西宝线，环境优雅，交通便利，因建于西周古战场而得名，学校始创于2025年元月。我校在各级党委政府、教育主管部门的关心支持下，在学校的自身努力下，教师的辛勤耕耘下逐渐发展壮大，拥有了今天的办学规模。现在学校占地面积

34650平方米，校舍建筑面积12709平方米，学校绿化面积4686平方米，现有教师107人，男54人，女53人。中青年教师合理搭配，教师学历合格率100%。其中本科学历77人，大专学历30人，省市级骨干教师2人，市级优秀教师5名；省级优秀班主任1人，市级骨干班主任2人，市级优秀班主任5人；市级教学能手1人，县级教学能手3人，高级教师6人，一级教师43人，岗位合格率为98.2%。学校现有

教学班20个，有学生780人。

二、近年来学校所做的工作成绩

近年来，先后获得：周至县平安单位、周至县规范性收费先进单位称号，西安市第八届青少年科普知识竞赛先进组织单位称号，周至县第四、第五届中小学生书信文化活动优秀组织奖，教育教学工作先进单位荣誉称号。

2025—2025年申请通过国家课题研究1个；2025年西安市教育教学论文评优我校获奖4人；全国青少年“未来之星”阳光艺术节我校获体育道德风尚奖；在“修师德、塑师表、铸师魂”演讲赛中获优秀组织奖。

2025—2025年申请通过市级小课题研究5个；在西安市教育教学论文评优活动中我校获奖6人，省级成果展示获奖3人，学生电脑制作获奖4人、指导教师获奖2人，爱国主义影评获奖16人、获奖指导教师4人。

2025—2025年申请通过市级小课题研究7个； 2025年校本研修县级检查验收我校六十余人合格，居全县第一；爱国主义影评获奖14人、获奖指导教师6人；全国教育科学“十二五”规划教育部重点课题（DCA110195）成果论文展评我校获奖15人次；西安市教育教学论文评优我校获奖12人；周至县教育教学论文评优我校获奖12人，并荣获优秀组织奖；本年教师在各种报刊杂志发表论文11篇；第七届全国教育系统全科论文、教学设计我校获奖19人次；优质课评优我校获

得省级奖励4人、国家级奖励2人。我校71人参加市教育局组织的教师专业素质综合测试，获得优秀65人，良好6人。

三、学校办学好的措施

1、建立健全学校各项精神文明制度

近年来，学校领导班子高度重视学校精神文明建设，根据学校实际情况，逐步完善建立健全学校精神文明建设的各项规章制度。为了加强教师教书育人、榜样育人、师德育人作用而建立了《西周初级中学师德师风考核办法》领导小组，定期对教师的工作、育人、师德、工作责任心进行量化考核，加强了教师队伍建设；为了加强学校安全管理，学校成立了安全领导小组，制定出台了《西周中学校园安全工作实施方案》；为了加强民主管理建立了举报、信访、保护未成年人权益的各项制度；为了实行阳光透明的校务管理，学校对校务、财务、校产进行公开公布公示。

2、努力抓好学校教育教学质量中心工作

教育教学质量是整个学校工作的中心，学校教育工作的开展以提高学校教育质量、办人民满意教育目标，我校在抓教育质量的同时更注重抓教师队伍建设，教导处对课堂教学环节的把握管理，教师对课题的研究及教学成果的申报展示，从而使学校每期都有新的教育教学亮点优点展现。学校教导处在每学期内，组织骨干教师公开课、教研组内教师互听互评课、研讨课等，增进了“课堂教学”的实效，调动了教师的积极性。

3、加强德育管理重抓学生养成教育

学校德育工作是学校精神文明建设工作的中心，它主导着学校精神文明建设发展方向。加强学校德育管理工作，重点是抓好学生的养成教育工作，即抓好学生思想道德教育工作，抓好学生良好行为习惯的养成工作，抓好学生在校园内良好的学习生活养成工作。学校具体的措施是：

（一）严格量化校园内教室、环境等区域的卫生检查，设立校园文明监督岗，对学校卫生不定期进行严格检查打分评比，及时公布检查结果并责成加强整改脏乱的角落。

（二）规定学生在校园的各种文明礼貌：学生遇见老师主动问好，同学见面打声招呼并问好，不在教室大声喧哗、追逐打闹，不在楼道路窄处拥堵制造恐慌。上课时起立师生互相问好，下课时师生互致再见。

（三）学校规定学生在校园内要护幼助残，不欺负小同学，不歧视身心有残缺的学生，关心他人冷暖，经常为患重病大病的学生老师积极捐款，师生之间的互助互爱、团结和谐。

4、加快校园精神文明步伐成果遍地开花

搞好一个学校精神文明建设，是学校教育教学工作得以顺利开展的重要保障，对学校教育教学质量的提高有着不可替代的作用，对学校校容校貌的改观起到奠定作用。为此，我校在开展工作过程中，始终把学校精神文明建设作为工作的重点来抓，注重以人为本，德才兼备，全面发展，使学校精神文明建设抓出成果，抓出成效，抓出亮点。经过全校师生的共同努力，学校校园全天候保持干净整洁，学生已养成良好的卫生行为习惯，交往文明礼貌，团结互助。校园内拾金不昧、助人为乐的好人好事时时涌现，积极、健康、上进的学习心得在校园

黑板报墙报上随处可见，校园精神文明建设成果已遍地开花。学校师生积极热心公益活动，常常利用各种节假日或团队活动课组织进行公益劳动。

5、努力营造浓厚的校园文化氛围

现代社会提倡的理念是和谐关爱，互助共赢，节能减排，环保健康。我校精神文明建设紧随这一时代主题进行开展，以鲜明的时代主题来营造浓厚的校园文化氛围。在教室里悬挂《中学生日常行为规范》、《中学生守则》等提示牌；在教室墙壁悬挂伟人名人头相名言牌匾，警示激励学生以伟人名人为榜样奋发有为；组织学生进行体操比赛、拔河赛等多种集体赛活动。多种多样校园文明建设活动的开展，既推进了校园精神文明建设，更重要的是陶冶了学生思想道德情感，极大地丰富了学生课余文化生活，为学生努力学习提供了精神动力。

6、严抓共管学校精神文明建设迈上新台阶

西周初级中学精神文明建设过程是一个贯穿学校整体教育教学的过程，是一项学校行政主抓、党支部监管、团委牵头、班主任协助的整体性工作，是学校历年来教育教学工作过程中开展得有声有色的工作之一。经过学校自上而下严抓共管，通过师生自下而上的努力配合，使学校精神文明建设走上了科学化有序化道路。

四、今后努力的方向

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校特色文化建设要有机渗透到各学科教学，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。

当前，西周初级中学在教育教学工作开展过程中已经行进在科学规划、民主管理、文明施教的道路上。学校已根据上级下发的通知要求，对学校精神文明建设进行了全面自查，对存在的不足已着手整改，争创文明学校！

周至县西周中学 2025年12月6日

**第二篇：申报精神文明先进个人材料**

申报精神文明先进个人材料

陕西省煤田地质局一八六队

二〇二年十月十二日

平凡的事不平凡的人

——记陕西省煤田地质局一八六队温泉大厦职工陶冶

陶冶，男，今年23岁。他中等身材，高高的个子，白净的脸庞，鼻梁上架着一副近视眼镜，总是一副和蔼可亲、脸带笑容的样子。陶冶是陕西省煤田地质局一八六队唐都温泉大厦办公室的一名普普通通的职工。他从一名普通员工做起，敬业奉献，无怨无悔，积极探索，扎实工作。陶冶同志把吃苦耐劳、认真细致、乐于奉献的优良品质深深地镌刻在工作岗位上，受到了领导的肯定，得到了员工的认可。

几年来，陶冶同志无论身处何种岗位，都能时时刻刻、尽心尽责地做好本职工作。出色得完成了一项项工作任务。

陶冶同志深知，人不学要落后，刀不磨要生锈。几年来，他始终如一注意抓好自身的业务学习，坚持读好书，看好报。平时，他还积极参加集体组织的学习活动。在业务知识学习方面，他结合实际工作，利用业余时间，认真学习了《酒店管理方法》、《员工突击》等理论书籍，坚持做到不懂就问，不会就学，虚心向同事们学习业务知识。

作为办公室的一名普通员工，陶冶同志积极配合办公室领导逐步完善办公室各项管理制度，规范工作程序。在工作中他严格自律，处处从办公室整体利益出发，各项工作想在前、干在前、走在前。办公室工作项目多而杂。陶冶主要工作是办公电话管理、易耗品管理、印章管理、证、照审验、后勤管理等。为尽快适应工作的要求，陶冶通过学习、实践来提高自己，不断总结工作中的缺点和不足，工作中多思考多想办法，端正思想态度，树立办公室要为生产一线做好服务的意识，受到了同志们的好评。

经过在工作中的不断努力，陶冶同志总结摸索出了几条经验，使他在‚繁琐、杂乱、无规律性‛的日常事务中，有条不紊的处理好各种事务，做好工作。一是将需要办理的事情在记事本上一一登记，注明完成时限，天天翻看、对照、清理，确保及时完成任务。二是需要马上处理的事绝不拖延，防止因拖延而忘记处理。三是平时积极搜集素材，注重保存，做好预备，一旦需要，马上调出使用。

在平时的日常工作中，陶冶同志带头遵守各项规章制度，严格要求自己，组织纪律观念强，无违纪、违规、弄虚作假行为，热爱本职工作。

别看陶冶年纪不大，但是他却有着同龄人所不具备的一副好心肠。

9月初，西安市市民张明顺儿子专程来到一八六队，送上了表扬信，对一八六队温泉大厦职工陶冶在其父亲走失时给予的无私帮助表示感谢，并一再称赞陶冶为新时期的好青年。

事情是这样的，8月26日下午6时许,一八六队职工陶冶和朋友出门去吃饭，当他们行至端履门十字人行道时，注

意到一位白发苍苍的老人（约为八十多岁高龄）目光呆滞、左顾右盼，站立在人行道中间似乎若有所思。老人衣着得体，但是裤脚和鞋上蒙了一层灰尘，好像行走了许多路程。陶冶立即上前关切地询问老人在寻找什么，家住那里；但老人像是有老年痴呆症，一脸茫然地看着陶冶，语言叙述比较模糊，根本不知道自己的家庭住址及家人联系方式。在再三追问无果的情况下，他先把老人带到了路边，随后帮老人继续寻找家人。忽然，他发现老人上衣口袋缝制了一个小卡片，上面记着家人的联系电话，他立即与其家属取得了联系，并为老人买了饮料，害怕老人再次走丢，他静静地陪在老人身边，等待家属的到来。见面后，老人的儿子和儿媳紧紧地握住陶冶的手，感谢说个不停，他们说老人早上出门后就走失了，他们从上午一直找到下午，也未找到人，多亏了他及时和他们联系。老人的儿子提出要感谢陶冶时，却被他婉言谢绝，问及他名字时，陶冶也说这是他应该做的。

后来经过多方打听，老人的家人才知道助人为乐好小伙是一八六队职工，他的名字叫陶冶。于是，他们把一份感谢信送到了一八六队，感谢一八六队培养出了一名优秀的青年职工。他们在信中提到：‚希望更多的人向他学习，推动今天‘乐于助人，不计较个人得失’的和谐社会的共同发展。‛

没有轰轰烈烈的壮举，没有任何豪言壮语，陶冶同志在平凡的岗位上默默耕耘着，在平凡的生活中默默奉献着，却

用一项项工作业绩诠释了一份不平凡的意义，以一颗赤诚的心塑造着一名普通企业员工的动人形象。

关于陶冶类似的事情还有很多，事情虽然不大，但能折射出他身上种种的闪光点。在如今这拜金主义横流、人心冷漠的社会环境下，尤其难能可贵，彰显出了八零后青年良好的道德品质和精神风貌，值得每一个人学习。

陕西省煤田地质局一八六队

2025.10.12

**第三篇：申报全省精神文明先进单位材料**

铜仁市疾病预防控制中心

全省2025－2025精神文明先进申报材料

近年来,我中心认真学习贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕全市发展稳定的大局，坚持社会主义物质文明和精神文明一起抓，促进了我市疾病预防控制工作的全面发展。2025年乙类传染病发病率低于前3年发病平均水平,未出现传染病爆发流行；全年完成了六次冷链运转，“五苗”接种率以乡为单位达97%以上，新生儿乙肝疫苗全程接种率以县为单位达99.57%；未发现麻疹病例；加强AFP监测，双份便合格采集率为100%，继续保持无脊灰状态；结核病报告率、转诊率、管理率以县为单位均达100%，追踪到位率及病人家属筛查率达96%，结核病人DOTS覆盖率达100%；加大了上跑项目的工作力度，争取到了中国疾控中心迈向无烟中国干预项目（二期）、疟疾防治项目，争取到省卫生厅配备疟疾防治车辆一台，乡镇配备摩托车17辆。全年完成了市委、政府交办的各项工作任务。2025年荣获铜仁市“五好”基层党支部和先进基层党支部称号、全市防艾工作先进单位、全区2025-2025精神文明建设先进单位、全区疾控工作一等奖、贵州省艾滋病抗病毒治疗工作一等奖和贵州省艾滋病防治经性传播、高危人群干预工作二等奖；2025年荣获省卫生厅、省人力资源和社会保障厅记集体二等功，2025年荣获省关工委、省精神文明委员会办公室关心下一代工作先进集体等荣誉。

一、加强领导，稳步推进精神文明建设

近年来，中心把精神文明建设列入重点工作之一，每年组织召-1-

开专题会议，认真贯彻地、市精神文明建设工作会议精神，研究制定了《2025年精神文明建设工作意见》，确立精神文明建设以硬件引路，美化中心环境建设，提高广大干部职工思想道德、科学文化素质的总体思路。及时调整充实了中心精神文明建设领导小组，由中心党支部书记、主任冉启军同志任组长，有关科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组，专门负责中心的精神文明建设工作的领导、组织和协调工作。形成了精神文明建设主要领导亲自抓、分管同志具体抓、科室负责人协助抓的齐抓共管工作格局。并把精神文明建设纳入本工作目标责任书中，做到了年初有规划，平时有检查，年终有考核总结。坚持疾控工作和精神文明建设协调发展，全面提高职工队伍综合素质与发展水平，提升中心对外服务形象，增强中心软实力。

二、强化措施，加快疾控事业发展步伐

（一）全面提高卫生技术人员素质

为全面提高对外服务的质量，我们重点从以下几个方面加以规范和引导。一是严格执业准入制，明确规定门诊医疗人员必须具备执业助理医师及以上资格，护理人员必须在取得护士执业资格后方可上岗。二是鼓励科研和进修，对科技进步奖获得者实行配套奖励，对外出进修合格人员给予定额补助。三是积极参加省地市组织的业务及思想政治培训班，在单位内部定期举办轮岗培训，互相交流学习。

（二）免疫规划取得好成绩，传染病防治工作进一步加强

全年完成了六次冷链运转，“五苗”接种率以乡为单位达97%以上，新生儿乙肝疫苗全程接种率以县为单位达99.57%，首针及时-2-

接种率为85%以上，未发现麻疹病例；加强AFP监测，双份便合格采集率为100%，继续保持无脊灰状态。

2025年无甲类传染病报告，其传染病发病率低于前三年发病水平。艾滋病防治工作取得显著进展，财政每年安排5万元专项经费用于艾滋病综合防治。积极推进关怀救助工作的深入开展，全年关怀救助金达16万元左右。

（三）结核及慢性病防治工作

2025年我市接诊初诊病人458例，现代结核病控制策略（DOTS）覆盖率达100％；涂阴病人接受治疗195例，完成治疗178例，完成治疗率91.28%。追踪病人数563例，追踪率100%；追踪到位278例，追踪到位率49.91%。转诊101例，转诊率17.94%，转诊到位82例，转诊到位率81.19%。

为达到2025年全国消除疟疾的目标，2025年疟疾监测血检任务全年完成2341人次，监测覆盖率达99％。并于10月启动了全球基金疟疾项目，慢性病防治工作稳步推进，为国家制定防治慢性病策略提供了科学依据。

三、注重思想及行风建设，健全中心各项规章制度

坚持以“三个代表”重要思想为指导，以《公民道德建设实施纲要》为主要内容，努力加强单位干部作风建设，大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范。当今，医疗行业是人民群众关注的热点行业，随着生活水平的提高，人民群众对预防服务的要求也越来越高，为进一步提高疾病预防行业的服务水平，维护广大人民群众的根本利益，中心多年来始终坚持 “以人为本、服务至上”理念开展工作，大力倡导和发扬职业道

德和人文精神，开展职业道德、职业教育和法制教育活动；坚持合理检查、合理用药，禁止任何形式的“开单提成”和“药品回扣”；按照“文明单位”服务标准，拿出具体措施，开展便民利民活动，解决群众反映的突出问题，提高群众满意度。此外，中心建立了一套行风建设制度。推行首问负责制，做到来访者有问必答、件件有回音，事事有着落。落实主任接待日制度，领导轮流接待，已成为来访者最受欢迎的制度。政务公开制度坚持面向基层，面向群众，把群众最为关心的办证条件、办证程序、收费项目等对外公开，同时把单位用人、财务收支等重要信息一并公开，还把各项制度汇编成册，印发给每位职工，人手一册。

四、创建文明卫生城市活动有新起色

（一）强化基础设施建设

为加强基础设施建设，在市委、市政府和有关部门的大力支持下，我们采取多种渠道争取资金投入基础设施建设。近几年来，中心实验室2025年8月通过省质监局的计量认证，59项检测指标达到要求；从省疾控争取到30多万检验设备，使中心实验室设施设备得到了明显改善；争取到省疾控为各乡镇（办事处）卫生院、地市直医疗单位配备了20台儿童预防接种信息化管理电脑和打印机，争取省级为乡镇配备疟疾防治摩托车17台，提高了为群众服务的质量；门诊接种室也重新装修，并已经投入使用。为我市疾病预防控制工作的持续发展打下了坚实基础。

（二）环境卫生工作

组织完成了一次全市消杀模拟演习；在公共场所、宾馆等处消杀面积达100万余平方米；处理疫情终末消毒面积达30万平方米。-4-

加大了消毒与病媒监测力度，为预防控制传染病的发生流行提供了根据，开展鼠密度监测10次，其它三害监测7次，效果良好。开展控烟知识培训4次，出控烟信息25期，都市报刊登4期。为搞好单位绿化，中心出资5000元购买了花卉，装点各科室及单位楼梯过道，办公环境得到美化。工作的开展为我市创建文明卫生城市提供了坚实的基础。

五、加强社会治安综合治理工作力度

坚持综治工作领导小组一把手负责制，明确专人负责综治工作。坚持每月领导班子成员研究分析综治例会制度，明确每一阶段的工作任务。层层签订了综治工作责任书，将市委、政府下达的各项工作任务，分解到各科室，并认真督促科室负责人完成。

1、加强节假日值班，在重大节日来临前后，中心综治领导与安全生产工作领导小组人员一起对中心进行安全防范检查，发现隐患及时处理。一是出资12000元安装了5个摄像头，更换了灭火器液体；二是严禁科室再用电烤箱，发现一次扣除当月活津贴；三是针对中心线路部分老化问题，办公室及时和供电部门联系，花了15000元维修、更换了电路，排除了因电路短路引发的火灾。四是加强值班制度，做好值班记录和上下班交接手续。节日放假期间领导带头值班。

2、排查调处，化解矛盾，把维护稳定作为落脚点来抓，妥善处理人民内部矛盾。大力加强以党支部为核心的基层综治组织建设，努力提高基层干部的政治素质和业务能力，按照“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的原则，坚持“分级负责、归口管理”的制度，在做好日常消防、防盗、帮教、外来人员管理等工作的同

时，把影响稳定的突出问题作为矛盾纠纷排查的重点来抓。全年无重大案件、重大事故，职工中无违法违纪案件发生。

几年来，中心在精神文明建设方面取得了较好成效，干部职工的政治思想素质明显提高，廉洁自律、勤政为民的自觉性进一步增强，单位的社会治安情况良好，自然环境面貌焕然一新，办公条件进一步改善。中心连续多年未发生刑事治安案件，没有违反计划生育政策的现象发生，各项工作取得较好的成绩，得到各级领导和社会各界的充分肯定。中心将继续以“三个代表”重要思想为指导，为实现“加快发展、富民强市”目标做出应有贡献。

二〇一一年六月八日

**第四篇：申报精神文明先进单位事迹材料**

北普陀山风景名胜区管理处二〇〇八年申报精神文明先进单位事迹材料

2025年北普陀山风景名胜区管理处在建委党委的正确领导下，在景区领导班子的带领下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全体职工围绕实现“三年大变样、建委铸辉煌”战略构想，紧紧抓住“三年大变样、十年大振兴”机遇，求真务实，开拓奋进，开创了北普陀山经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设的新局面。

动员一切力量，迅速掀起以“为游客服务，树行业新风”为主题，提高服务质量水平，树立诚信、务实、高效、廉洁、文明良好形象的文明行业创建活动，取得了较大成绩。整体形象有了较大幅度的提升，行业的凝聚力和战斗力有了显著增强，北普陀山景区先后荣获“巾帼文明岗”、“文明窗口单位”、省级“雷锋号基层单位”等光荣称号。

一、以人为本，强化培训，促进景区人员整体素质的提高

二、突出重点，狠抓难点

全年工作成绩突出，景区效益较去年有所提高，精神文明建设不断推进，企业文化不断焕发新的活力，和谐景区建设使景区上下呈现出人心思进、脱节奋进、开拓前进的良好氛围。

一、2025突出工作成绩

1、景区经济健康发展。2025年在周边景区经济效益有所减少的情况下，我景区员工通过努力较去年同期还有所增长。

2、观念大更新。市委市政府提出了建设“滨海新锦州”的宏伟目标，把“旅游兴市”作为与“工业强市、农业稳市、商贸活市、和谐锦州”共同作为促进锦州经济社会全面协调可持续发展的重点工作之一，标志着锦州旅游业由此进入了一个崭新的发展时期。同时，也促进了北普陀山景区全体党员干部观念的大更新。

3、体制大创新。在2025年成立北普陀山风景名胜区管理处基础上，2025年进一步完善了各科室配备，建立了特效机制和机构。进一步理顺了景区管理体制，形成一个责、权、利相统一，人、财、物相匹配，规划、建设、管理相衔接的新模式。

4、局面大开创。成立旅游营销科、治安管理科、劳服公司，对服务摊点公平公开经营、食品卫生保质保量都加大了管理力度：加强了对车辆停放、严格车辆治理，保证交通畅通，索道和滑索顺利通过国家质检部门的检测，旅游观光车及时检修、调配，减少安全事故隐患，杜绝安全事故的发生，使旅游市场秩序得到进一步整治。新修滴水观音景区停车场建设：增设旅游商品特设摊点市场建设：旅游环保厕所建设：没话了旅客步道两侧的休息区：增设了山门电子验票机。设立了纠风执纪小组，实现自我管理、自我服务、自我约束，旅游服务行业自律得到加强。

5、关心员工生活，努力为员工办好事、办实事，创造良好的生产活环境。为了给员工创造一个安全、舒适的生产生活环境，加强基础施建设，今年先后完成了扩建了山门售票室和导游接待室：规范制了区标志标牌，并对员食堂、休息室进行了改扩建和装修。在食的管理方百计提高和丰富员工餐桌主副食品种，重点改善班中餐，努力做到营养合理，科学配餐，有效地提高了班中餐质量。景区美化绿化注重整体布局，花草树木合理搭配，简捷明快，从美学角度力求达到视觉要求，并节约了大量绿化资金，创造了很好经济效益。

5、工作重点。实施规划、打造品牌，增强旅游吸引力，切实做到“七个进一步突破”。（1）加快景区基础设施、配套设施建设。科学实施规划，进一步在改善旅游发展条件上实现新突破。（2）全力做好项目包装和招商引资工作。实现民间资本对旅游资源的整合。（3）强化宣传促销，拓展旅游市场，创新宣传促销方式，加快旅游市场的拓展；加强信息交流，增强服务功能。（4）突出特色和优势，突出特色，延长旅游旺季，扩大旅游产业，开发人文景观，进一步在精品建设和多层次产品开发上实现新突破。要借助景区独特的资源优势、区位优势，争取更多优惠政策，推出建设，进一步在推进依法治旅上实现新突破。加强规范化管理，整体提升兹普陀山旅游服务质量和对外形象；（6）进一步在培育旅游市场主体上实现新突破，不断为北普陀山旅游发展注入新的生机和活力，聚精会神开发旅游商品，一心一意优化旅游经济结构，进一步在提升旅游经济效益上实现新突破。（7）充分利用北普陀山自然生态和历史文化资源，面对市场需求，加强旅游区域合作，实现区域大整合，进一步在旅游对内对外开放上实现新突破。实实在在地外理好景区旅游利益主体的关系，找准衔接点，创造性地弹奏出“天籁之音”，在构建和谐景区取得新突破。

2、发展环境要有“新改善”。树立开放兴旅意识，努力扩大对外开放的力度，大力发展开放型经济，构建景区引进来、走出去的绿色通道，做好招商引资项目的包装、策划、宣传。积极探索招商引资的工作新思路和新措施，以资源招商、政策引商、服务亲商、环境安商、感情留商，营造全方位招商引资的良好氛围，全力构建和谐景区，着力打造景区新形象。

3、社会事业要有“新发展”。加强精神文明建设，加大景区员工文化活动，建立旅游人才管理培训制度，提高旅游管理者和旅游服务人员的素质加强对旅游经营从业人员的管理和培训，把旅游职业教育和培训作为旅游业的基础工作来抓，坚持不懈。

4、安全稳定工作要有“新格局”。森林防火工作全面落实责任制，“严”字当头，铁面无私，警钟长鸣，常抓不懈，重大特大安全事故的发生；认真解决职工关心的热点、难点问题，重点抓好治安综合治理工作；构建齐抓共管安全生产的工作格局。

六、基层组织建设全面加强。

采取以会代训形式，充分利用各种会议、党课等努力提高基层党员干部的工作能力和执能本领。坚持完善党支部学习制度，强化领导干部的理论学习，坚持理论联系实际，做到学以致用。依托“三级联创”，加强党员教育，是党员干部成为工作骨干和景区发展建设的领路人。建立健全了景区各项工作制度和工作机制。

2025年将是更具挑战的一年，北普陀山景区领导班子和全体职工决心以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大和十七届六中全会精神，增强“大开发、大发展、大区域、大环境、大旅游新形象”的意识，以“发展大旅游、开拓大市场、兴城大产业”为要求，按照“交通围绕旅游先行，农业围绕旅游调整，商业围绕旅游搞活，景区围绕旅游建设，管理围绕旅游服务”这“六个围绕”的战略，坚持科学的发展观、人才观和正确的政绩观、群众观，认真落实“五个统筹、五个坚持”，以全面建设小康景区统揽经济社会发展全局，做到“六个结合”：把发展旅游和创造三个效益结合起来，与解决现存问题结合起来，与旅游资源保护结合起来，与扩大开放结合起来，与促进区域旅游的协调发展结合起来，与和谐景区的构建结合起来。为加快实施市委市政府提出的“三年大变样、十年大振兴”的发展战略，构造锦州十大旅游精品的开发力度，与时俱进、开拓创新，做到“六新”：“发展有新思路，改革有新突破，工作有新举措，旅游有新格局，形象有新提高”，不断优化旅游产业结构，不断优化旅游产品开发，不断优化旅游经济发展、不断提升旅游文化档次，不断推进旅游业提质增效，推进景区旅游经济高速发展。新的一年景区制订了景区制定了详细的工作目标，在取消黄金周的不利因素影响下力争客流不减，收入不减。深入学习贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，继续坚定不移地贯彻落实科学发展观，不断增强责任感和使命感，以更加昂扬的斗志和蓬勃向上的精神面貌投入到工作中去，在新的历史起点上增创发展新优势，推动北普陀山景区各项工作走在全系统的前列。

锦州市北普陀山风景名胜管理处

二〇〇八年五月七日

**第五篇：创建精神文明校园自查报告**

独李中心校

争创市级文明校园自查报告

为了进一步贯彻党的教育方针、全面实施素质教育、全面提高教育质量。近年来，我校认真贯彻实施落实《中国教育改革和发展纲要》精神，严格执行咸阳市教育局“三个常规”要求，以课堂教学改革为重心，以培养具有创新精神和实践能力的四有新人为目标，强化学校各项管理，全力推进素质教育，扎实构建和谐校园，使学校各项工作逐步实现了制度化、规范化、科学化和人性化，学校先后被教育局命名为市级文明校园、县级文明校园、花园式学校、管理达标校、示范校、素质教育“三A”学校、学校发展316工程良好单位、岗位目标管理先进单位、教学质量进步奖等多项荣誉称号。

文明校园创建不仅仅是一项简单的校园生活文明创建活动，我校以此为契机，确立了校园文明，教师敬业，领导负责，学生快乐的最基本追求，近年来我校紧紧围绕这一追求，狠抓了以下五方面工作。

（一）坚持正确的办学方向是构建文明校园和谐校园的关键。

去年以来我校更加重视班子成员的相互协作，相互补台，在本的各项工作中思想更加统一，行动更加迅速，效果更加明显，一年来，在坚持正确的办学方向上，我们主要从三个方面开展工作。

一是依法治校。我们组织全体教工认真学习涉教法律法规，切实推行素质教育，合理制定学校发展规划，高度重视培养师生的法制意识，创新精神和实践能力。学校先后组织召开了教育法规学习知识竞赛2次，举办法制报告会1次，召开教代会2次，举办专题讲座2次，教师人均学习笔记30余页，写心得体会2篇．为全而实施素质教育打下了良好的思想基础。

二是以德治校。协调全体校委成员及学校中层领导，牢固树立“管理就是服务”“认真就是水平”“细节决定成败”的意识，和广大师生一起投身到控辍保学，质量提升，规范办学，队伍建设，学校建设等工作中，以民主高效，廉洁的工作作风得到了全校师生及周边干群的认可，为全面实施素质教育提供了有力的引导。

三是以人为本。一年来，在全校教师中倡导“团结协作、荣辱与共、互相补台”的做人观，上学期我们在教师中开展年终自评活动，让教师查摆个人不足，同志互相帮助，增强教师凝聚力。我们在师生中倡导“教师关爱学生”“好孩子是夸出来的”“制度重在落实”“成功贵在坚持”的人本意识，坚持依托教师教代会，少队学生干部会，主题班会等活动，极大地提高了校委，教师，学生的主人翁意识，“与学校共荣辱”已成为全校上下的共识。特别我们每年召开六年级毕业生动员会，号召学生“发奋学习，为母校争光”。

（二）努力改善学校办学条件为文明校园创设良好的外部环境。近年来，我们全力发挥人事关系，上下联动争取资金和项目，收到了明显的效果，也使学校的办学条件有了较大的变化，去年开学前一周积极协调县局支持投入4万余元，拆除清理垃圾，回填土方，平整新教学楼前广场，砖铺路面2100平方，新铺排水设施150余米，使学校顺利搬迁至原职校新建学校，学校大环境得到彻底改善，学校面貌焕然一新，受到家长好评。

同时，学校争取上级支持免费配图书4000余册，微机5台，学校投入1.8万余元，装配多媒体教室1个，投入4000余元新添讲桌8台，投入3000元安装视频防盗器5个，投入2025余元安装防盗门5个，投入3000余元添置打印、复印机3台，本学期投入1.2万元购买笔记本电脑3台，整合南罗小学体育器材50件，计划投入7000余元购置单人课桌凳60套，同时，我校加大文化氛围建设刷新大字，更换部室、教室标志牌、制度牌，添置三字经、古诗词喷绘版面，书香校园的氛围日趋浓厚。

（三）抓住主线，规范管理，为教育教学工作健康快速发展奠定坚实基础。

1、加强制度建设，规范学校管理。

去年开学初校对学校制度进行重新修订、整理，形成独李中心校制度汇编，分三大部分5大类46条，即（学校办学思想、奋斗目标、学校三风，学校组织机构、学校管理制度，分学校管理、教学管理、教职工管理、德育管理、后勤管理5大类），特别对教学月工作考核，岗位目标专评进行新制定，从教学各环节、按不同比例对教师工作进行量化考核，极大调动教师积极性，另外我校规范两会，校委会、全干会分层次总结工作，安排下月工作，按时定期召开，从小问题入手，从班子成员入手要求班子成员全部代课，坚持听课，并规定班子成员每周至少听课2节，实行班子成员包学科、包教研组制度。

2、加强教学管理，扎实推进有效教学深入开展。

一是抓课前。落实中心校提出的课堂教学模式——先做题，后备课。要求教师必须提前完成所设计的课堂练习，教务处随时检查并将其纳入月考核。二是抓课后。落实中心校提出的“天天教学效果检查制”、“周末教学效果验收制”、“单元检测验收制”，要求每位教师做到堂堂清、日日清、周周清，教导处做好每次成绩收集、分析工作。三是抓作业。要求作业必须达到“四精四必”。教导处除月常规工作检查外，还不定期抽查，检查结果予以通报。学校设立的教学值周领导，每周抽查两科作业。期望通过严格的作业管理，能够大幅度的提高我校教学质量。四是强化毕业班管理。本学期我校通过座谈会的形式，加强毕业班师生之间的心理沟通，增强学生的毕业意识，养成勤奋、刻苦、踏实的学风，以此带动其他年级。要求毕业班教师必须在落实知识、提高成绩的基础上，做好学生的心理健康教育，保障每位学生身心健康的走好人生中的第一个转折点。五是加大单元章节练考，严把质量分析关。六是高度关注学困生。学困生是学生中的弱势群体，对于这个群体首先要求教师必须从心理、成绩两方面予以关注。学校在本学期也对各个年级的学困生登记造册，统一监控，记录每次考试成绩，并作单独分析，群策群力，力求最大限度的提升这批学生的学习成绩。七是高度关注心理压力过大学生。这类学生指个别性格内向，感觉学习压力过大的学生。对这类学生，学校除要求班主任掌握其详细情况外，还统一监控，密切关注，定期对这类学生做心理疏导，先保障其心理健康，再谈成绩。杜绝意外事故的发生。

3、高度重视民主管理，营造和谐教育氛围。

我校坚持民主管理，人文管理。对于学校制度的各项规章制度坚持上教代会，集体讨论通过后实施，同时我校重视财务管理的及时公开，利用校务公开栏及时公布学校财务收支情况，真正将每一笔钱用于必用的地方，确保教育教学有效开展。另外，我校十分重视教师生活，夏季为教师办公室提供菊花茶等防暑降温物品，冬季配发新炉子、门帘，并未语文、数学组配电脑。

（四）狠抓队伍建设为构建和谐校园文明校园建设提供强有力人才保障。

1、学校班子始终以“团结、奋进、务实、创新”为座右铭。在实际工作中能率先垂范，以身作则、重行务实，深入第一线带课、听课、评课，参与教学研究活动，并能深入群众，民主管理、科学决策，学校各项大型决策均在听取教师意见和建议的基础上，修订完善并经全干会通过后，才予以执行，执行过程支持校务公开原则，实行群众监督，受到上级的好评以及教师的拥护与支持。

2、学校现有教职工36人，其中专任教师25人，大专以上学历30人，专任教师岗位合格率达到100%。由于我校教师结构以青年教师为主，专任教师中45岁以下21人，其中35岁以下达20人，因而学校一贯重视青年教师的培养工作，对他们提出了明确的要求与期望，“今天不努力，明天努力找工作”，在实际工作中，通拜师徒、结对子、观摩课、汇报课及基本功竞赛等多种形式活动，给他们指路子、压担子、教他们练技能，以提高实际教学水平和能力，并积极鼓励教师通过多种形式进行业务培训和进修，更新知识，以适应教育形势发展的需要。目前，我校4名青年教师取得大本学历，同时，不断加大教研教改力度，实施科研兴教战备，启动名师工程，充分发挥骨干教师的带头和辐射作用，专题研究的典型作用，促使教师完成从教学匠向学者型的转变。近两年来，我校先后有两名教师被评为市级教学新秀，一名教师先进讲课经验在全镇推广。

（五）坚持全面发展为孩子搭建一个宽松快乐的平台。

在全力规范常规管理、常规教学的基础上，我校高度重视学生综合素质培养，以培养合格+特长的接班人为宗旨，目标是德才兼备、全面发展。在这个大前提下，我们主要抓了以下几方面：

1、加强学生规范教育。我校制定学生在校一日常规，专门召开大会集中学习《小学生日常行为规范》、《学生在校一日常规》等要求，并由少先队成立学生值周小组，监督学生一日在校情况，规范学生在校一日行为。

2、加强学生养成教育。我校明确规定学生出进校门，见老师和家长主动问好，养成尊老爱幼和良好的生活卫生习惯，目前学生在校尊敬师长，在家孝敬长辈，得到家长好评。

3、加强学生感恩教育。上学期我校通过家长会现场让学生为父母带花，在全校学生中开展感恩书信大赛，通过校园广播、板报等大力宣传感恩教育，要求班主任加强学生感恩教育，要知恩图报，同时开展法纪安全教育月活动，开学初我们聘请派出所为学生及家长做法纪报告，冬季我们针对防火、防电、防煤气进行专题教育，并进行灭火演练1次，防震演练2次，每次假前印发告家长书，通过宣传增强学生法纪安全意识。

4、加强爱国主义教育，弘扬和培育民族精神教育。上学期我校以各类读书征文活动为契机，教育学生热爱我们伟大的祖国，长大报效祖国，建设祖国。同时我们利用国旗下讲话，让学生代表从学生的角度号召学生什么应该做，什么不应该做，什么是好的，什么是坏的，效果很好。学校先后被县教育局授予教育宣传、征文活动优秀组织奖等称号，先后有20位教师作品在陕西省教科所、咸阳市教研室、三原县教学研究室、三原教育中获一二三等奖获发表，我校也被教师报评为第十届全国教师论文征文集体组织奖，先后有22名学生在三原县举办的抗争英雄少年征文，十七大征文、改革三十年等活动中获前三或在咸阳日报教育周刊发表，先后有8篇稿件在咸阳日报教育周刊发表。除此之外我校还以各种形式对学生进行心理健康教育、赏识教育、耐挫折教育，取得了很好效果。

5、加强诚信教育。在学生中开展诚信签名，讲诚信小故事等活动，让学生从小做一名讲诚信的人。

6、以少队为载体，丰富学生课余生活。上学年我校组织开展了优秀影评、优秀作业展、学生硬笔书法大赛、优秀广播稿、趣味运动会、学生科技制作、艺术展演、庆六

一、元旦汇演等活动，丰富学生课余生活。同时，我校以阳光体育锻炼活动为契机，大力开展跳绳赛、拔河赛，冬季趣味运动会，并把跳绳比赛成绩正式列入学校纪录，期待学生打破，激发学生健康运动，同时我校还开通“红领巾广播站”，每天广播校园信息，扩大影响。

7、家校联合，全程跟踪。我校每学期集中召开家长会2次，为家长、教师、学校搭建一个交流的平台，共同管好我们的下一代，同时，我们教师特别关心学困生和留守儿童，通过电话询问，家访等形式关心每名学生，确保每名学生健康发展，另外，作为校长我坚持一学期给家长写一封信，全面介绍学校发展，教师教学近况，下阶段重抓的工作，表彰一批校园之星，使家长对我们学校工作越来越支持。

总之，近年来，我校始终坚持把每一项创建活动纳入学校综合管理来抓，全方位加强领导、教师、学生、家长四位一体管理工作，也取得了一定的成绩，但是鉴于我校办学条件及师生思想观念所限，我们许多工作还存在很大差距，诸如办学条件中部室建设、体育活动场地等硬件建设，教师综合素质有待提高，学生艺术特长教育还抓的不紧等问题，下阶段我们将会积极争取县局支持，力争彻底改善办学条件，新建部室和教师综合办公室，首先确保硬件达标，同时我们将进一步按照我校三年奋斗目标多渠道，多形式抓好师资队伍建设，力争培养更多的有综合素质的下一代接班人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！