# 学校管理工作汇报

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-07-15

*第一篇：学校管理工作汇报一年来，在XX镇教育办公室的大力指导下，以推进幸福教育工程为抓手，严格落实XX市教育局提出的“管理、质量、作风”提升年实施方案，牢固树立质量意识，全体师生齐心协力，实现了教育教学质量的新跨越。主要工作如下：教学工作...*

**第一篇：学校管理工作汇报**

一年来，在XX镇教育办公室的大力指导下，以推进幸福教育工程为抓手，严格落实XX市教育局提出的“管理、质量、作风”提升年实施方案，牢固树立质量意识，全体师生齐心协力，实现了教育教学质量的新跨越。主要工作如下：

教学工作：

1、抓好课堂教学改革，以课改促成绩提高。开展了“同课异构、观课、磨课、议课”等系列活动，提高课堂授课质量。

2、面向全体学生，分类推进，全程管理，实现整体进步。实施分层教学策略，召开学生励志大会，保质促优，提出了“千分工程”培养方案。在今年中考中：全市1000分以上共32人，我校8人，占全市的1/4。通过开展建立错题档案本，成立学生学习互助小组，发挥优等生的帮扶作用，强化中坚，加强了中等生的优化工作。把各班后三分之一的学生纳入了班级考核，加强了后进生的转化工作。今年毕业班，我校共有352人参加考试，上XX一中统招线（921分）84人，上新泰中学统招线（911分）103人，XX一中与XX中学共录取统招生862人，我校占总人数的1/8。我校学生被XX一中录取198人，XX中学录取29人，XX二中录取14人，XX中学录取44人，XX中学录取5人，共计录取290人。非毕业年级中，初一年级暑假考试成绩有六科高于全市平均分。

1月，在第五届全国中学生数理化学科能力竞赛中，我校23名学生获得优异成绩，在山东省第四届初中生创新实验大赛上，我校学生获山东省二、三等奖，3月，承办了教研室组织的校长论坛交流活动，8月23日，XX市初中教研工作会在我校召开，学校并做了典型经验介绍。今年教师节学校被评为“XX市教书育人先进单位”。德育工作：实施“让优秀成为一种习惯工程”，强化对学生的道德品质教育。分年级确定了德育工作重点，分层次对学生进行德育教育，培养学生的优秀品格。定期召开班主任和学生工作会议，举行了安全演练周系列活动，联合派出所夜查网吧，举行了法制报告会，多渠道加强对学生的管理与培养。学校还积极响应市委市府“创建国家卫生城市”和“城乡环境综合整治”两大集中行动的号召，深入开展“小手拉大手，共建美丽XX”教育实践系列活动，先后组织开展了健康、环保知识竞赛活动，召开了主题教育家长会；“职工创卫我争先”演讲比赛等活动，我校也获得了获XX市“2025年度基层共青团工作先进单位”，“XX市先进基层党组织”，“XX市新道德教育实验先进单位”，“泰安市青少年“建设幸福中国”思想道德建设“十佳”学校，“全国校园文化系列活动优秀单位”。安全工作常抓不懈，学校被推荐为“山东省中小学安全文化建设重点研究基地”，成为全XX仅有的五个基地学校之一。

艺体工作：举行了2025年学生体质达标运动会，组织了2025年XX镇春季田径运动会，迎接了XX市中学生体质健康测试比赛，举办了2025年教职工体育节比赛。在XX市体育工作会议上被确立为“XX市青少年田径训练基地”，并获得“参加XX市第十八届运动会先进单位”。组织开展了体育艺术节系列活动，举行了冬季长跑活动、2025年元旦联欢会，承办了XX市初中音乐优质课评选活动。

教科研工作：2025年9月，我校向XX市教科所申报了四项全国教育科学规划课题并立项。2025年12月，两项语文课题通过XX市初中语文教学研究室的鉴定，顺利结题，2025年1月，1项生物课题在山东省教研室立项，《任务型教学在农村英语教学中的应用》、《背影》案例研究两项课题在泰安市教研室立项。我校三个学科组（语文、数学、历史）被评为XX市教科研优秀团队，学校网站获XX市十佳教育教学网站。学校被评为“XX市教育科研先进单位”，两位教师被评为XX市首届学术带头人，三位教师被评为XX市教育科研先进个人，在最近结束的XX市教学能手评选中，五位教师被评为XX市教学能手。《泰安日报》以《梦，从这里开始——XX市XX镇初级中学创新教育纪实》为题，对学校的创新教育开展工作做了专题报道，《教育教学研究杂志社》封一——封四，全面报道了学校的作法。

后勤工作：全力迎接示范市创建，完成了学校美化硬化工作，扩建餐厅1200平方米，已投入使用，并严格执行上级文件精神，确保师生饮食安全。初步完成了新操场的建设，新增设了篮球场和排球场。安装了供暖设备，完成了学生冬季取暖工作。新教学楼的设计图纸已经完成，现在已上报规划局。

以上是一年来学校在管理中的几点不成熟的做法，同时很多工作还存在问题，在教育办公室的大力支持、帮助、指导、厚爱下，学校将再接再厉，求实创新，以更加优异的成绩汇报全镇人民。谢谢大家！

**第二篇：学校管理工作汇报材料**

杏园学区学校管理工作汇报材料

我学区全面贯彻教体局教育工作会议精神，深化实施教育教学管理和教研教改工作，努力打造高校课堂，深入推进各学校各项工作，实行精细化管理，现就将今年的工作情况汇报如下：

一、基本情况

杏园学区共有学校7所，九年一贯制学校2所，六年制完全小学4所,教学点1所。现有教职工91人，其中区招聘2人，女29人。本科学历38人，大专41人，中师以下12人；副高级2人，中级职称27人，助理级42人，未评20人。现有学生810人； 其中女357人；小学生379人，其中女163人；初中学生431人，其中女194人。各学校共有留守儿童125人。现有2个联合党支部，21名党员。

二、具体工作

（一）、高校课堂

1、加强领导，统一思想，提升理念，注重实效。按照主管局的会议精神，我们在2月21日及时召开全体教师动员大会，精心安排部署，要求各学校结合实际情况，成立领导小组，加大宣传，让每位教师积极参与。按照教体局文件安排，3月份主要是理论学习，学习新课标、3+X高校课堂的新模式；学习李炳亭、张四宝等专家的讲座；熟悉洋思中学、杜郎口中学的教学模式。每位教师通过理论学习，已经完成了1万多字的学习笔记，教师的整体理论水平得到了进一步的提高。4月份，对个别年级进行3+X模式试点教学，让学校的骨干教师、优秀教师挑起深化课堂改革的重任，同时加大听课和评课工作，学校领导深入教学一线，及时掌握教学动态，稳中推进新课改工作。

2、规范教育教学行为，抓实教研教改工作。为了不断加强教研工作，提高课堂教学质量，积极推进高校课堂，学区提出“向管理要质量，向课堂要效益，向教研要水平”的口号，突出高效课堂教学在实施素质教育中的主渠道作用，不断优化课堂教学，培养学生的创新能力和实践能力。

（二）布局调整

我学区根据教体局文件精神，结合自身实际，对现有的7所学校（1所教学点），其中白虎小学和康庄小学今年下半年停招六年级（变成五年制），其余的5所学校进行保留。

（三）学生营养餐

1、成立领导小组

组 长：张东焕（学区校长）

副组长：郑忠（学区副校长、教研员）、霍佩峰（学区党总支书记、杏园中心学校校长）

成 员：夏勇、吴锋、李立宇、曹发、蒋文、康宏权、张启明、彭怀仁。

下设学区营养改善办公室：由夏勇兼任办公室主任，负责监督落实营养改善工作，处理日常事务。

2、细化分工，明确职责。

（1）、学区负总责，建立问责制度。

（2）、各学校制定了具体的实施方案和应急预案，校长负总责，专干具体负责落实。

3、精心部署，强化宣传。

我学区于2025年2月25日召开了校长会议，精心组织安排此项工作，各学校结合各自的实际情况，用不同方式（食堂和小伙房等）及时的给学生供应营养餐。同时，各校召开家长会，广泛宣传政府的这一惠民政策。各学校建立了学生体质健康档案，学区与学校、学校与供货商、学校与学生及家长签定了享受“营养餐”的协议书。

4、拨付资金，专款专用。

实施“营养餐工程”所需资金，由中央财政拨付，每天每生补助经费3元；资金由学区统一管理，专款专用。

5、供餐方式。

杏园中心学校选择食堂供餐，其他5所学校选择小伙房，由本学校教师供餐。营养供餐的内容：周一、三、五为牛奶、鸡蛋、面包；周二、四为牛奶、火腿肠。对以上食品过敏体质者，由学校根据学生自愿的原则视情况调节，严禁学生食用过敏食品。

6、层层把关，加强档案建设。

学校建立专帐，每天记录学生食用“营养餐”情况，每周公开、公示一次。各学校专干全面负责，严把食品质量关。班主任负责本班“营养餐工程”的日常管理，负责食用品的发放工作，每天对食用品的发放造册登记，每月汇集成册入档，以备检查和审计。同时，从学区到各学校，专人负责，严把营养餐的数量、质量和保质期，从接收、验收到发放，层层签字，笔笔记录，责任到人。认真做好了学生食用“营养餐”的储藏、保鲜、卫生、留样等工作，确保了食品安全。

（四）学校管理

1.强抓政治理论学习，提高教书育人水平。学区高度重视教师的政治理论学习，组织教师学习党的十七届六中全会精神和有关教育政策法规及文件会议精神，各校采取集体学习和个人自学相结合的方法强抓教师的政治理论学习，每周坚持集中学习不少于2小时，边学习边写心得体会，每人每学期不少于18次。通过学习，进一步增强了教师的使命感和责任感，培养了教师创新意识、创新能力、主人翁意识和育人意识。

2.继续完善各项制度，规范教育教学行为。各学校不断建立健全制度，强化制度管理。认真执行教师星期天到校制度，教师住校以及学习、考勤考核、结对帮扶等制度。每周星期天召开教师例会，星期五召开校务会，每两周召开一次教代会，同时定时定期召开家长会。各学校采取教师自我剖析、走访群众、教师问卷调查、学生问卷调查、设立师德师风意见箱、召开家长会等多种形式，广泛征求意见，着力解决工作中存在的问题。

3.加强师德师风建设，提高教师师德水平。学区在2月20日至2月24日组织全体教师开展了为期一周的师德师风教育周活动。在教育周活动期间，结合今年的工作重点，着重安排了打造高校课堂工作，同时开展了班主任工作经验、德育教育先进经验交流及培训工作，为学校的德育工作的稳步提高打下了坚实的基础。各学校不定时的召开师德师风会议，切实加强了教师的师德水平。

4、重视学校班子建设，完善学校管理机制。各学校领导班子健全，分工明确，能团结协作，各司其职，尤其是杏园、大河联合党支部的建立对各学校的整体工作推进起到了促进作用，各学校整体工作群众满意、家长放心。按照教体局管理思路，学区紧密结合工作实际，重点是完善了教师考核评价机制，细化了教师考核细则。

5、安全工作警钟长鸣，常抓不懈。

（1）、不断完善安全工作制度，层层签订安全工作责任书。学区与各学校签订了学校安全、消防等工作目标责任书。各学校又与班主任、科任教师签订了安全、消防等工作目标责任书，做到工作任务人人分担，工作责任层层靠实，做到时时有人管，处处有人管，事事有人管。牢固树立“安全第一”的思想，建立安全管理长效机制。学区在不断反复研究以往安全制度的基础上重新完善制定了《杏园学区安全制度汇编》，各学校以安全制度为依据，狠抓学校安全管理，强化学校安全工作规范化，制度化，确保全体师生生命与健康安全。

(2)、充分利用现有资源，全面开展安全教育。各学校采用主题班会、安全教育课、校园广播站、橱窗等宣传阵地通过观看安全光盘、教师讲解、安全应急预案的演练、邀请法制副校长做法制宣传等多种形式开展安全教育活动。各学校主要以《安全自救自护常识读本》和安全音像资料为主开展安全教育活动，通过安全教育活动的开展逐步提高学生的安全防护意识及自救能力。

(3)、分阶段，抓重点，有针对性地抓好学校的各项安全工作。学区针对不同季节、不同地理位置、不同重点部位，严格要求各校认真抓好学校的各项安全工作。针对濒临雨季，河沟多坝的特点，各学校开展了防暴雨、防雷电、防泥石流、防溺水的安全教育。同时利用班会、放学时间，教育学生严禁斗殴打架，及时化解学生间的矛盾。公路沿线学校设立安全警示牌，不断加强路队安全制度，狠抓路队管理，确保学生路途安全。

（4）、加强安全隐患排查，做好防控工作。各学校认真排查学校周边环境，建立安全隐患排查台帐，并对排查出来的安全隐患及时排除。对不能及时排出的安全隐患以书面报告上级。各校对查出的隐患能立即着手整改，对不能及时整改的隐患及时上报学区并能做好相应的监控工作。学区切实把广大师生的生命安全放在首位工作来抓，搞好学校周边环境建设。学区采取召开校长会、文件复印下发、电话通知等多种形式，及时准确地传达安全工作会议及文件精神，认真开展了开学第一周的安全活动周和三月份的安全教育活动月等活动，做到安全工作阶段有重点，月月有安排，周周有活动，日日有检查，人人有责任，事事有人管，件件有落实，做到了防患未然，确保了安全工作零事故。

6、严抓收费工作，杜绝乱收费。

学区经常性督查各学校，各学校按照物价局核定的收费标准，没有出现任何形式的违规收费、乱订教辅、组织集体补课等违纪违规现象。

三、存在的困难和问题

1.学区、学校的师资力量不足，全学区共有91名教师，有7所学校，部分小学6个年级6个教师，一、二年纪只能是复式班。2.全学区现在学前儿童39人，只有杏园中心学校单设1个学前班，其余各校因学生人数少、教师紧缺，和一年级复式。

3.全体教师都能认真学习高效课堂新模式，但对新的教学模式研究不够、深层次的探究不足。

4.牛营小学4座教室地面有塌陷现象，影响师生的正常教学。

学区在区教育体育局的正确领导下，认真落实各项工作，切实取得了较为显著的成绩。虽然取得的成绩与我们的奋斗目标还存在着一定的差距，但我们仍会继续团结带领全体教师，满怀信心，求真务实，积极进取，坚持依法执教，依法治教，深化推进高校课堂，不断提高教育教学工作成果；认真研究素质教育，积极探索新课程改革，努力改进教法，尽快适应新时代、新形势下的教育教学需要，全面提高教育教学质量；加强德育工作，强化业务培训，进一步提高教师的德育水平和业务素质；进一步推进全学区教育教学工作，为我乡的教育发展做出更大的贡献。

二〇一二年四月十六日

学校常规管理工作汇报材料

安定区杏园学区

二〇一二年四月十六日

**第三篇：学校管理工作汇报**

学校管理工作汇报

张店镇第二小学位于张店镇东部，现有教职工42人，在校学生890余名，共13个教学班。近几年来，在各级领导的关怀支持下，通过全校师生的共同努力，我校先后获得“县、镇级学校管理先进单位”、“教育教学先进单位”、“先进教研学校”、“语言文字工作示范学校”、“文明标兵学校”、“市级校园安全教育工作先进单位”、“师德建设先进单位”、“县级教学质量先进单位”等荣誉称号。现就我校的管理工作做简要汇报：

一、办学目标与理念：

我校的办学目标是：让每个学生都开心，让所有家长都放心。办学理念是：以人为本，让学生学会做人，学会生活，学会学习，为学生的终身发展奠基。

二、具体做法：

（一）学校领导班子全部担课，率先垂范。

学校班子成员由校长带头担任四年级品德与社会和科学两门课，副校长担任六年级品德与社会和科学两门课，教导主任担任六年级数学课，总务主任担任五年级品德与社会和科学两门课，班子成员全部担课，深入教学一线，以教学领导教学，率先垂范。为各位教师带好头，做好榜样，和各位教师同甘共苦，荣辱与共。

（二）深入细致的做好“三生”教育、道德礼仪教育和社会主义核心价值观的教育工作，为学生的终生发展奠基：

我校主要从以下几方面做起：一是对学生进行全方位的养成性

教育，包括学生的坐立行走、礼貌礼仪、与人相处、集体意识、团队合作等方面的内容；二是通过让学生参加升国旗仪式、主题班会、板报、活动等形式，开展深入扎实的“三生”教育，让学生从小明白“生命、生存、生活”的含义，懂得尊重生命、敬畏生命、珍惜生命;三是通过读、背、测等形式让学生认真学习《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《小学生礼仪常规》、社会主义核心价值观和学雷锋八字精神，让他们知道什么事该做，什么事不该做，培养学生讲文明、知礼仪的意识和正确的人生观、价值观，做一个文明的小学生；四是通过开展演讲比赛、帮家人做家务，给父母洗脚，与同学互帮互助等活动对学生进行感恩教育，让学生懂得感恩，学会感恩，愿意感恩，培养学生的责任感；五是通过专题讲座、确立目标、宣誓等形式加强对学生的目标理想教育，让学生有目标、有理想、有追求，从而激发他们的生活学习激情和内驱力，让他们学会为自己的人生制定计划，为学生的终身发展奠基！

（三）关爱留守儿童，控制学生辍学。

关爱留守儿童一直是备受关注的问题，我校通过认真调查为每个留守儿童建立了动态专门档案。通过这种方式，有效建立起与学生家长、老师之间方便的沟通渠道，形成了以学生为中心的关爱联系网络。建立了定期走访制度，及时与临时监护人交流，及时反馈儿童的情况，帮助做好儿童的思想工作。建立教师关爱留守儿童成长日记，培养更多帮扶学生家长成为“代理家长”。并通过每周班队活动时间定期开展思想教育、情感教育、独立生活教育和体谅父母教

育等，使留守儿童感到备受关爱，体验到生命成长的快乐与幸福，培养正确的人生观、价值观。组织各班“留守儿童”开展“两地书亲子情”活动，让学生把学习、生活中的乐趣和困难告知父母，能与父母更好地沟通，感受到浓浓的亲情。

1、积极宣传《九年义务教育法》，让“不让一个学生辍学”成为全社会的共识，为做好“控辍保学”工作营造良好的社会环境。

2、彻底改变教学观念，改革教学方法，开展丰富多彩的活动，建立平等的师生关系，禁止体罚和变相体罚学生，为学生营造心灵的乐园，增强学校的吸引力。

3、关注特困生，用真诚的爱心消除贫困生、学困生心理压力，资助他们完成学业。

4、深入细致的做好返辍工作，使学生能劝的回，留的住。

（四）制定完善各项管理制度

在广泛征求教师意见的基础上先后制定完善了《张店二小班级量化方案及班主任补助发放办法》、《张店二小教师职称评定考核评分方案》、《张店二小教师考核量化细则》、《张店二小教师百分制量化考评细则》使学校管理走向了规范化、正规化。

（五）强化队伍建设，提高教师素质

1、加强师德师风建设，提高教师的职业道德水平

我校认真组织教职工学习有关师德师风方面的文章和有关规定，提高教师的职业道德水平，开展师德演讲比赛活动，不断提高教师的职业道德水平。

2、深抓狠抓细抓教学常规，稳步提升教学水平

（1）、常规教学是学校发展的命脉，我校始终坚持常规教学不放松。在发挥集体智慧集体备课的基础上，要求备课要实用，教案要创新，直接与老师的期终业绩挂钩，这为提高教学质量奠定了基础。

（2）、严把上课关。新学期开学后，我校就以教研组为单位组织开展同课异构活动，同时对年轻教师进行帮扶指导，学校领导也深入讲课第一线，率先垂范，与全体老师一同讲课、评课，取长补短，共同提高。

（3）、细查作业批改。我校依据本校实际和学科特点，制定了作业批改量化方案，这一方案突出特点是“细”，从批改符号、批改分数、批改日期、作业的数量和质量等各方面都做了具体细致的规定，一月一检查，一月一总结。检查作业时，对照规定，对存在的问题及时指出，并在教师例会上公布，限期整改，有力地促进了各科作业的批改质量，发挥了作业及时检测学习效果的功能。

（4）、发挥考试总结表彰的作用。每次考试前后，都做好动员，让学生制定“对抗目标”，参加“对抗比赛”，让学生时时都有目标。每次考试后，我们从学校到班级，从教师到学生都及时总结，每位课任老师都要写出一份高质量的试卷分析，为下一步的教学和培优补差工作提供很好的参照。同时，开好考后总结会、班情分析会，在全校树立典型，进行学习经验交流，创造一个比学赶帮超的良好氛围。

3、严把课改关，将赛课进行到底，努力打造新型高效的课堂 我校积极响应县局、中心校的号召，严把课改关，要求教师人人讲课改课，个个都过关。踏实认真的进行周赛、月赛、期赛，一年里，我校有百分之九十以上的教师已拿到课改过关证。同时注重组织教师学习新课改理念，多次组织教师学习新课程标准，观看优质课音影资料，去外地学习等，尽一切能力支持课改。我校坚持以小组合作为新型的教育手段，注重小组间的评比，改变评价方式，让学生喜闻乐见、比学赶帮，新型的课改课堂也初有成效！

4、注重教师业务学习，提高教师专业素质

为了提高教师的专业素质，我们一方面鼓励教师参加提高学历进修和继续教育学习，深入学习了课程标准，另一方面还积极组织教师到外地学习先进的教育理念和教学方法，发挥课改标兵的示范作用，加强对教师课堂教学的引领，不断提升教师的业务素质。

5、重视教学研讨，实现共同提高

为了达到共同提高的目的，我们积极组织教师进行教学研讨。一方面以教研组为平台实行集体备课，达到资源共享；另一方面以教学竞赛为依托进行广泛的听课评课活动，每人每学期至少讲一节公开课，大家互听互评，互相取长补短；第三是以“学、探、测”三步六环教学法为龙头，深化课堂教学改革，新老教师结对帮扶，借鉴别人先进的经验，融入自己的智慧，努力打造适合自己和学生的教学模式，不断提高提高课堂效率。第四，学校要求每班成立学习小组，推选出组长、副组长，有他们带头组织学生自学互帮，提

高学习效率。近年来，我校教师已结题和正在进行的市、县级科研课题已达到八项，有80%多的教师积极参与其中，教科研的兴致空前高涨，极大地提高了教师教育科研的能力。

（六）特色立校，稳步提升

我校自2025年以来，坚持进行课堂教学改革。我们通过学习外地经验，结合本地实际反复实践探索总结，形成了具有自己特色的教学活动。

1、学生建立数学“出题集”。每节课后学生就本节知识点同住之间互相出1—2道题，相互检测并请每组学科组长批改，学生如果能准确根据本节知识点编出相应的习题，那就证明学生很好的掌握了本节知识。

2、语文课的“四记”。即要求学生：每天进行一段优美文字的背诵（含经典诵读），记两句优美的句子，记五至十个词语，记一个生字。每周记一至三首古诗

3、英语课的“每周学会一组对话”。要求学生在教师的指导下，每周学习一组常用英语对话。以此提高学生的口语表达能力，不仅学习了语法、句型、单词，还提高了学生对英语学习的兴趣。

4、开办体育、音乐、美术、微机方面的学习兴趣小组，开展丰富多彩的活动，开阔学生的视野，陶冶学生的情操。

（七）紧抓安全不放松。

1、加强领导，明确责任

学校成立了安全工作领导小组，实行领导带班，教师值班制

度，分工明确，责任到人，不棚架工作，不互相推诿责任，做到事事有人管，事事有落实。

2、广泛宣传，加强教育，提高安全意识

学校利用会议、广播、黑板报，安全演练，安全演讲比赛、安全知识小测试等形式进行广泛的校园安全宣传，聘请法制副校长，定期到学校对学生进行法律法规、消防安全教育，邀请镇卫生防疫人员到学校对学生进行食品安全教育，并严把食堂关，并一直坚持把“拒绝零食，拒绝被毒害，拒绝亚健康，做健康好少年的活动”做下去，做到校园无零食，健康又环保，杜绝了学生病从口入的危险。

3、完善制度，强化管理，健全管理网络

学校进一步完善了安全工作的各项制度。具体的有安全责任追究制、门卫值班制、领导教师值班巡视制、安全隐患排查上报制、学校防火、防传染病制度及措施、晨检制度、学生缺勤登记制度以及各种突发事件的应急预案等，责任到人，并签订了安全责任书，各项制度都与学校考核相挂钩，奖惩分明，有理有据，强化管理，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个角落。

4、立足防范，标本兼治

针对校园安全的特殊性，学校确定“教育为重，预防为主，标本兼治，重在治本”的方针，人防、技防、物防“三防”结合，学校每天安排一位领导和两位教师值班，加强门卫值班，同时安装了校园监控系统和报警器，配备了安保器材，并在学校重点部位安装

配备了灭火器、应急灯等消防安全设施。我校投入大量资金对校舍、围墙进行了加固改造和维护修缮。为了防踩踏事故发生，除楼梯专人值班外，我们还实行错峰排队吃饭，排队时领导监队，食堂门口教师值班，行进中学生干部监管，每个年级学生吃饭时间相差五分钟，避免拥挤。为了让学生掌握逃生知识，我们还多次进行了消防演练、防震演练等，增加学生的自救自护能力。

5、加强食品安全管理

学校成立了以校长为组长的食品安全工作领导小组，每周一次大检查，每天一次小检查，认真抓好食品安全工作。学生食堂有专人管理，从食品原料购买到操作加工、清洁消毒、饮食供应等各个环节层层检查，严格把关，保证学生饮食安全。

三、用好用足办公经费，争取上级支持，努力改善办学条件 利用公用经费的30%，对校园经行了进一步的整修、绿化、硬化、美化。校园铺了彩砖，硬化了地坪、道路，使校园更美观、更平整；购买了雪松、香樟、月季等花木，对校园进行了绿化；进一步丰富完善校园文化和教室文化；在上级领导的支持下，学校正在新建综合办公楼、水冲式厕所、硬化操场，尽其所能将学校建设得更加美好！

四、现存问题及今后打算

由于建校时间早、校园面积大，维修新建的任务还很繁重，加之寄宿制学校的办学成本高，资金不足；对于今后的工作，我们打算主要从以下几个方面进行：

1、更加重视学生的德育工作尤其是“三生”教育和社会主义核心价值观及学雷锋八字精神的教育，让学生更加珍视生命，养成文明守纪，仁爱感恩的好习惯，从小树立正确的人生观、价值观。

2、做好因材施教工作，重视后进生的培养，不让一个学生掉队。

3、坚持教学改革，让学生学会学习，学会合作，为学生的终身发展奠基。

4、不断探索新的办学思路，把学校办得特色更鲜明，不断提高教育教学质量。

5、积极争取资金，大力改造校园环境，积极改善办学条件。

6、积极努力，争取早日夸人名校的行列。

各位领导，以上是我校在学校管理方面一些做法，不足、不到之处敬请批评指正。我们深信有上级的正确领导，有社会各界的关心、支持，有全校师生的同心同德，一定能将我校建设成为学生开心、家长放心、办学特色鲜明、质量稳步提高的好学校。

张店镇第二小学

2025年12月

**第四篇：学校管理工作汇报**

学校管理工作

我校各项管理制度健全，共有各项管理制度四十余种，管理制度包括教学、政教、后勤管理等方面，并得到贯彻落实。学校管理实行校长责任制，制定了校长工作职责，政教、教务两处，实行主管领导责任制，制订了乔子玄中学领导干部工作要求，分工明确，层层把关。

一、狠抓教研教改，不断提高教师的业务能力，加强课堂教学全面提高教学质量。

制定了《乔子玄中学教师请假制度》、《教师考勤制度》、《教研组工作制度》、《教师上课安全管理制度》等。这些制度的建立，有效地保障了教学活动的顺利开展。

二、狠抓师德建设和学生德育工作，努力创建和谐文明、积极、向上的新校园。

制定了《乔子玄中学教师十不准》对教师的师德师纪提出了明确要求，使每位教师都能为人师表，做学生的表率。签订了《保安人员工作责任书》、《宿舍管理人员工作责任书》、《灶、店饮食食品安全责任书》、《例会、升旗制度》、《学生纪律、安全管理制度》等。

**第五篇：2025学校管理工作汇报（模版）**

2025年学校管理综合评估检查

工作汇报

一年来，我校在上级主管部门的关心和支持下，在全校师生的共同努力下，全面贯彻党的教育方针，大力实施素质教育，坚持以人为本，德育为首，有效提升学生的德育水准和行为习惯养成教育。多措并举，强化教师师德修养，提升教师的业务素质，深化课堂教学改革，教育教学工作稳步推进，为进一步总结经验，发扬成绩，查找不足，现对本学校综合管理工作情况汇报如下：

一、推进学校工作采取的措施

（一）队伍建设

1、领导班子建设。

一年来，我校领导班子经过党的群众路线教育实践活动以及“三严三实”、反腐倡廉的教育，各方面有了极大提升，形成一个强有力的学校领导核心。建立了较为完善的学校管理体系，将管理要求细化分解到每个部门，明确职责，形成了学校管理的畅通机制。领导班子加强了理论学习，组织政治理论学习会4次；专题学习会4次；教育政策法规学习会2次；上党课8次。领导班子坚持例会制度，每周一的班子会，部署相关工作，掌握管理动态，研究管理方法，落实管理措施，切实加强管理的针对性和实效性。校级领导积极参加市、区组织的各类培训，培训率100%。一年来，学校领导班子团结务实、作风民主、凝聚力强，工作能力出色，在群众中威信较高，得到上级领导部门的肯定。2025年我校获得乌达区教育系统“先进单位”荣誉称号，党支部获得“先进党支部”荣誉称号。

2、行政管理。

学校实行目标管理责任制，办学目标明确。制定了符合学校实际的中长期发展规划和具体落实措施，根据发展规划，每学年年初均制定工作计划。学校各职能部门分工合理，责任明确，制度完善。推行科学治校，依法治校。构建起一整套长效管理机制，使学校每个岗位都有明确的工作职责，学校各个层面的管理都有相关的配套制度，形成了有规可依、有章可循、按律而行的机制。学校实行校务公开制度，对学校重大决策、财务收支、福利待遇、评优选先等均向教职工公开。学校根据本身特点编写、制作了具有代表意义和激励作用的校训、校歌、校徽。

3、教职工管理。

（1）我校推行以人为本的科学治校、依法治校理念。结合学校实际，我们建立健全各项规章制度，今年重新修订完善了《乌海市第十五中学教职工考核管理细则》、《教学常规考核细则》、《班主任考核细则》、《教育教学奖励办法》、《教职工考勤制度》等管理制度。按照管理办法，每月公布一次考核情况，学期末进行汇总，作为评优选先的依据。

（2）加强师德学习，进行警示教育。我校采取多种有效措施，狠抓师生的德育工作，学校出现了前所未有的良好局面，有力地促进了教育教学工作。学校组织教师认真学习十八大精神和总书记的重要讲话精神，并撰写读书笔记和心得体会。组织教师学习身边教师的典型事迹，充分发挥用身边榜样教育身边人的作用。针对教育界个别教师的不良行为，及时组织教师观看相关视频，向教师敲响警钟，使教师深刻认识到师德是一条红线，要恪守师德底线。

（3）教师依法执教，遵守师德规范，杜绝侵犯学生人身权益的违法行为。强化师德师风建设。学校建立和完善了师德建设工作机制。深入贯彻落实《中小学教师职业道德规范》。进一步完善了各类考核、评价办法。加大了师德考核的份量，考核内容中有学生、家长对教师的评价。评优选先，实行“师德一票否决制”。建立师德档案，完善了有效的师德监督机制。

4、教师培训。

加强教师队伍建设，强化教师培训，为此我校重视对教师的政治思想教育、职业道德教育和业务培训，提高教师的综合素质。我们坚持以校本培训为主，开展计算机、教学研究等多种形式的培训活动，今年培训一百多人次。学校领导通过听课、评课，指导教学，帮助老师确立个人发展方向，激励广大教师努力工作，形成了教师乐于学习、潜心研究教学的良好氛围。学校积极组织教师参加上级举办的各种培训活动，专任教师全部参加了市教育局主办的教育技术能力培训。通过培训开阔了教师的视野，促进了教师的专业成长。

（二）德育工作

1、德育工作。

加强学生德育管理，使学生学会求知、生活、关爱、合作、创新，是提高学生综合素质的根本保证。

（1）加强学生的养成教育。矿区学生由于受环境影响，学习积极性相对不如城区学校学生，给学校管理增加了难度。为培养学生勤奋、刻苦、扎实的良好学风，树立“行为养成习惯、习惯形成品质、品质决定命运”的观念，学校通过国旗下讲话、主题班会、团会、黑板报以及文明班级评选等活动形式对学生进行宣传教育。

（2）学校充分发挥关工委、社区、法制副校长的作用，定期邀请他们到校进行专题讲座，通过学校、家庭、社会强化对学生进行教育。去年我校的家长学校被评为乌达区“优秀家长学校”。

2、校园文化建设。

我校将校园文化建设纳入学校教育工作的通盘考虑，认真落实校园文化建设规划，不断优化内部环境，提炼具有我校特色的校风、教风、学风，按照净化、绿化、美化、人文化的原则，坚持环境布置富有文化内涵，体现教育功能。开展文体活动，丰富校园文化生活。本学年学校举办了校园文化艺术节、书法、绘画大赛等活动，培养学生特长，展示学生才艺，促进学生全面发展。通过举行各种小型体育活动，如拔河、跳绳、踢毽子、推铁环等比赛活动，加强体育锻炼，增强学生体质健康。

3、创城工作。

学校领导班子充分认识到创文明城市工作的重大意义和深远影响，因此对此项工作十分重视，并把这项工作摆上了学校工作的议事日程。成立了由书记、校长为组长、副校长等6位校委会成员为组员的“创城工作领导小组”，并结合学校的实际情况，制定出符合实际的工作计划、实施方案。要求各个部门及相关人员严格按照制定的计划开展“创城”工作，做到有的放矢，注重细节，对照“创城”指标，逐项落实创城项目，确保达标。在师生中大力倡导并自觉遵守社会主义核心价值观与社会基本道德规范，重点培养学生“文明、自律、勤奋、创新”和“爱家、爱班、爱校、爱国”的社会主义道德观。同时，要求学生“在校做文明好学生，在社会做文明好市民，在家做文明好孩子”；要求老师“在校做好老师，在社会做好公民，在家庭做好成员”。在师生中积极倡导“讲究公德、崇尚文明、树立新风”。我校开展了志愿“践行文明，共建和谐校园”活动；深入学校附近社区、街头等开展志愿服务和多种形式的活动，营造浓厚的创建文明城市氛围。

（三）规范办学

1、学校办学思想端正，目标明确，依法、依规办学。严格招生政策，不设重点班，不分快慢班，坚持办学方向，能全面贯彻国家教育方针。学校全面实施素质教育，以兴趣小组、特色办学为抓手，通过开展丰富多彩的活动、竞赛等，扎实推进素质教育。

2、严格落实减负规定。我校坚决执行自治区、乌海市规范办学行为有关规定，制定了相关的减负制度。学校不存在以举办提高班、实验班、补习班、培训班和超常班等为由向学生收取费用的情况。也没有教师私自收费补课的现象存在。包括利用课余时间和节假日、双休日强制或变相强制学生参加收费的补课行为。

3、规范评价行为。我校立足于促进学生全面发展，建立了符合素质教育的师生评价方案。不以成绩评价师生，实施综合素质评价。

（四）体卫艺工作

虽然我校学生人数严重不足，但我们依然本着为了每一位学生的健康原则，按照《学生体质健康标准》的各项指标，上好每一节体育课和艺术课。今年我校的学生体质健康检测工作完成情况良好，得到内蒙检测组的好评。我校坚持每年举办校园文化艺术节，积极参加市、区组织的各类活动，今年乌达区举办的全区中小学生“中华魂”读书演讲比赛我校获得了中学组第一名。

（五）教学管理与教学研究

1、教学质量是学校的生命线。为此我校从以下几方面抓好教育教学与教学研究工作，全面提高教学质量。一是加强了课程管理、作息时间管理、课外作业管理和考试管理，严格按课程计划开课；二是突出课堂教学重点，加强了对教师备课、上课、辅导和作业批改的检查力度，教务科每月对教师的教案，批改作业情况进行考核，并将结果及时公示，教师的教学工作得到了有效落实。三是学校在经费紧张的状况下，筹措资金，对教育教学成绩突出的科任教师、班主任给予奖励。在评优选先、晋升职称、外出培训等方面给予一线教师优先。以上激励措施调动了教师的工作积极性。

2、开展校际教研活动。为了进一步拓宽视野，我校积极参与区教育局组织的开展校际教研活动。校际教师同课异构，相互交流共同提高。同时我校先后派出教师外出听课学习。与科任教师就课堂教学、学生管理、班主任工作等方面深入交换意见。

3、教师对教学工作做好反思。“在研讨中发展，在反思中成长。”这是学校对广大教师提出的要求。我们加强了个人教学反思，教师每周都要对自己的教育教学工作进行反思，同时将反思的收获记录在业务学习笔记上。通过对自己教学工作的反思，总结经验教训，从而走上在学习中研讨、在实践中总结、在总结中提高的成长历程。

4、加强教师学习，更新教育理念。为进一步开阔教师教育视野，更新教育理念，学校采取“请进来和走出去”的方法，对教师进行培训提高。本学年我校教师全部参加了乌海市举办的各类培训及“国培计划”，培训率达到百分之百。

（六）学籍及档案管理

我校学籍、档案管理严格按上级要求执行，专人、专机、专室。建立健全档案管理制度。

（七）经费管理

我校建立健全了经费管理制度，科学、合理使用学校经费。精打细算，努力做到每一分钱都花在明处，严格财经制度。勤俭节约，用好学校的每一分钱。

健全校产管理制度，固定资产登记造册，定期检查，有效地防止了校产的流失。

（八）安全管理

1、学校安全工作是一项长期性、经常性的工作。我校本着“安全第一”的原则，时刻保持高度的警惕，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全了校内各项安全管理制度和安全应急机制，及时消除隐患，预防事故发生。

2、我们不定期召开安全工作会议，研究部署学校的安全工作，认真执行制定的各项措施，完善各种应急预案，采取多种措施加强安全管理，如，层层签订安全责任状；组织安全常识讲座及消防、防震自救演练；利用升国旗和集会对全校师生进行安全教育；给家长发放安全信，要求家长配合学校做好学生的安全工作。这些措施，提升了学生的自我保护意识，确保学生在校期间的安全。

3、加大硬件建设力度，改善办学条件。本学年，我校在财力极为紧张的情况下，加大硬件建设力度，积极改善办学条件。今年学校在区政府和区教育局的大力支持下，投资70余万元更换了暖气管道；投资10余万元修缮了教学楼顶，彻底解决了几年来未解决的供暖和楼顶漏雨问题。

4、坚持领导值班制度。落实校门口领导值班制度，每天学生上学、放学时段，安排值班领导在校门口值班，维持门口秩序，防止不法侵害；坚持每天及节假日领导值班制度，节假日有专人值班，以解决突发事件。

（九）校舍建设

学校占地面积82000平方米，生均占地面积105.1平方米。建筑面积6700平方米，生均建筑面积85.9平方米。教学辅助用房：音乐室、美术室、实验室、计算机室、图书室、阅览室、多功能室、体育器材室、心理咨询室等齐全，各项设施配备基本到位。目前“乡村学校少年宫”经过修缮改造于今年9月已经正式投入使用。

图书：学校现有图书42880册，生均图书383册。教学仪器：学校建有理化生实验室、理化生器材室，各种仪器配备达到国家二级标准。各实验室、器材室配备专人管理，各类账目齐全清楚，各种规章制度张贴上墙。

（十）教育质量

近年来由于乌达区政府棚户区改造工程的实施，使得我校生源质量急剧下降，学生不足80人，但我们没有气馁，相反我们更加倍努力工作。今年我校中考又取得了令人欣喜的成绩，参加中考毕业生42人，总分300分以上30人,400分以上4人，总分消灭了200分。高中录取36人，录取率为85.7%，又比上一届提高了5个百分点。点滴成绩的取得，使我校的声誉在社会和广大家长中得到了提升。

（十一）办学特色

今年我校在区政府和区教育局的大力支持下，我校“乡村学校少年宫”的成功申办并创建，给偏僻落后的矿区学生提供了一个学习施展才艺的舞台，多了一个思想道德建设的阵地。与城里的孩子一样能够享受到少年宫带来的快乐、幸福。目前少年宫运行良好；尤其是矿区幼儿园的创建，给矿区的孩子和家长带来了福音，解决了家长们的孩子入园难的大问题。

二、工作中存在的问题及建议

1、由于受乌达区棚户区改造工程的直接影响，造成生源锐减；教师年龄结构偏大、老化。

2、学校的硬件设施较为落后，很多不符合达标要求。例如：图书、阅览、理、化、生实验室等距离标准化学校的要求甚远。

3、由于经费紧张，许多工作还是难以开展。今年，我校虽然取得了点滴成绩，但更应该看到自身的不足，今后我校全体教职工将继续发扬“求真务实、善做善成”的教育精神，真抓实干，锐意进取，我们将努力加强自身政治业务学习，不断提高自身素养，以十八大精神为动力，进一步谋划今后一个时期学校发展目标任务。静心凝力，扬长避短，带领全校教职工一同奋力开拓，积极创办人民满意的教育，共同谱写我校风清气正、师生和谐发展的新篇章。

乌海市第十五中学 2025、12

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！