# 四风具体表现

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-07-16

*第一篇：四风具体表现一、形式主义的表现1.学风不正。有的领导干部忽视理论武装，不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面。无心也无力运用科学理论指导实践、解决问题，碰到具体问题无所适从，遇到突发事件束手无策。2.文山会海...*

**第一篇：四风具体表现**

一、形式主义的表现

1.学风不正。有的领导干部忽视理论武装，不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面。无心也无力运用科学理论指导实践、解决问题，碰到具体问题无所适从，遇到突发事件束手无策。

2.文山会海。有的抓工作只靠开会发文件，会议过多过长，“会议干部”越来越多。有的地方和单位文件、简报“满天飞”，没有实质内容，只注重形式和数量，成了华而不实的“党八股”。

3.弄虚作假。有的虚报浮夸，不说实情、不讲真话，报喜不报忧，掩盖矛盾和问题。有的做戏做秀不做事，热衷于做表面文章，把口号当成绩，把准备做的说成已经做了，把布置的说成落实的。

4.督查不实。有的调研走马观花，身下心不下、隔靴搔痒，坐在车上转、隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，群众说是“调查研究隔层纸，政策执行隔座山”。

5.不求实效。有的想问题、作决策、抓工作，不了解基层实际，不研究情况、不解决问题。难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结看上去不漂亮的事不做。

6.工作疲沓。有的习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。有的抓工作始终慢半拍，不催不办、不推不动，办起事来也拖拖拉拉。

二、官僚主义的表现

1.脱离群众。没有有公仆意识淡薄、群众感情淡漠，架子却很大，不关心群众，对群众的疾苦和诉求麻木不仁，对实际情况不了解不关注，不愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众打交道，怕给自己添麻烦。对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下吆五喝

六、横眉竖目。一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。有的不相信群众，不依靠群众，不做群众的思想政治工作，把同群众的关系由“鱼水关系”搞成“油水关系”，甚至搞成“水火关系”。

2.跑官要官。有的“走上不走下、跑富不跑穷”，亲领导、疏群众。有的敢找、敢送、敢拍，拉关系、走门路、建小圈子。

3.急功近利。不讲大局、不顾长远，不顾地方实际和群众意愿，喜欢拍脑袋决策、拍胸脯表态，盲目铺摊子搞建设，劳民伤财，留下一堆后遗症。有的围着领导转，定政策、抓工作不怕群众不满意，就怕领导不注意。有的干一点事就希望得到“回报”，刚刚提拔就琢磨“再上一个新台阶”。

4.不负责任。有的对待上级部署囫囵吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本校实际情况。有的工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过。有的饱食终日、无所用心，在位不在岗、在岗不尽责，见到荣誉抢着要，碰到难题往外推，遇到矛盾绕着走。有的奉行“好人主义”，回避矛盾、是非不分，只栽花不栽刺，把批评和自我批评变成了表扬和自我表扬，貌似批评、实则表扬。有的不敢抓、不敢管，碍于情面、怕丢选票，上捧下拉、左右逢源，甚至对出了问题的干部包庇纵容、姑息迁就。

5.滥用权力。把权力个人化，搞权力寻租，把“有权不用、过期作废”当座右铭。还有“门难进、脸难看、事难办”现象，“吃拿卡要”的陋习。

6.纪律松懈。有的有令不行、有禁不止，视规定为无物，使制度形同虚设。有的“上有政策、下有对策”，搞实用主义，合意的就执行，不合意的就不执行。有的言行不一，台上台下两个形象，人前人后两种表现。有的不遵守党的政治纪律，热衷于传播小道消息，想说什么就说什么，口无遮拦、毫无顾忌。

三、享乐主义的表现

1.精神颓废。有的革命意志消沉、理想信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，“今朝有酒今朝醉”，“人生得意须尽欢”，认为艰苦奋斗已经“过时”，享乐安逸才是“现实”。有的追求物质享受，情趣低俗，玩物丧志，身心颓废。有的对金钱顶礼膜拜，谁有钱为谁服务，谁给钱给谁服务。

2.不思进取。有的开口谈享受、闭口要回报，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有常识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，有的心思不在工作上，“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子。

3.弄权贪腐。有的把“岗位”等同于“地位”，搞特殊化。有的官商相互勾结，以权易钱，收受贿赂，甚至形成“腐败利益共同体”。

4.追名逐利。有的斤斤计较个人待遇，整日围着票子、车子、房子、位子转，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就觉得委屈。对现有的生活待遇喋喋不休，还总嫌不够。

5.生活腐化。有的上班时间打游戏、看视频、逛淘宝。有的晚上加点班就喊累，但玩牌、打麻将却通宵达旦。有的借接待之名、行玩乐之实，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿，纵情声色犬马，常常醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘。有的作风不检点，甚至道德败坏、生活放荡，不以为耻、反以为荣。

四、奢靡之风的表现

1.铺张浪费。有的借工作关系增进“友谊”，经常相互宴请、互通有无，今天我请你，明天你请我，以各种名义拉拉扯扯。临走还要“意思意思”，送土特产、2.违规建设。有的办公用房越建越大，办公楼建筑面积严重超标，办公室大量闲置。

3.节庆泛滥。

4.违规配车。

5.巧立名目，挥霍公款。有的什么钱都敢花，多少钱都敢用，大到奢侈品、小到卫生纸都用公款报销。有的借开会、调研、考察、检查、培训甚至接受教育之名，游山玩水，搞变相旅游。有的滥发津贴、补贴、奖金等，隐性福利甚至比工资高出好几倍。有的用公款支付配偶、子女以及其他亲属学习、培训、旅游等费用。

学校“四风”存在不足：

在形式主义方面，我校领导班子及成员在理论思想学习上，虽能自觉学习党的政治理论和先进教育思想，但存在着思考问题浮于表面的毛病，理论和实践不能深入的结合。

在官僚主义方面，我校领导部分班子及成员办事不稳重，目光短浅，从早到晚，忙忙碌碌，工作计划不明确，盲目单干，不辨方向，犯了迷失方向的官僚主义错误。

享乐主义方面，我校领导班子及成员杜绝了享乐主义方面的主要问题，但个别教师满足于现状，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力。

奢靡之风，我校领导班子及成员能抑制奢靡之风，能避免铺张浪费。

五、努力方向及改进措施

1、进一步加强理论学习，增强理论基础。从实际出发，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效，注在理论联系实际，达到理论与实践相统一。

2、进一步改进工作作风，树立无私奉献的精神。把维护集体和全校的利益放在首位。要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。

3、进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在金钱等诱惑面前经得起考验，做到自制、自励、自洁，坚决反对享乐主义和奢靡之风；坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争尽心尽力把教学工作做好。

4、进一步务实创新，增强工作实效。不断总结和完善工作经验，提新思路、新方案，拿出新举措，开创教学工作新局面。

5、严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

个人“四风”自纠自查

在形式主义方面存在的问题：虽然党员群众在这方面没有给我提出具体的意见，但自我反思也察觉到自己身上也有形式主义的表现，表现如下：工作作风不够扎实。对贯彻落实上级布置的工作和下达的任务，做“表面文章”较多，狠抓实际效果较少，为应付各种检查评比，临时做一些突击性的工作，以弥补资料的不足；在年终总结和向上级报告时，讲成绩多，找问题少，对成绩则加以渲染，对不足则遮遮掩掩，即使明知问题的存在，也是强调客观原因。

在官僚主义方面存在的问题：在这方面群众对我的批评意见较多，有些问题在往年的民主生活会上也被提及，但改进不大。如：

1、关心群众不够。平时与各部门的中层干部接触较多，与职工群众接触较少；对所分管的部门职工有所沟通，对非分管部门同志沟通较少；交流时，谈工作、布置任务较多，关心干部职工的思想、工作和生活较少，倾听职工的呼声不够，为他们排忧解难也不够。在与职工交流时尽量回避敏感问题，不注意倾听职工对困难的诉说，认为有些职工反映的某些问题不是我们这个层面能够解决的，例如在与职工群众交流时，凡涉及到住房问题、子女读书及就业等敏感话题，尽可能回避，能不谈则不谈，能少谈则少谈。

2、深入基层不够。一是主动性不强，一般没有事情自己很少主动下乡看看，对工作情况的了解往往是在电话里，在工作总结里。二是工作不够深入，即使下乡只注重了解自己想要了解的问题，很少做到认真听取情况反映，与干部群众研究解决问题的方法，主动指导工作。

3、不太注意工作方式方法。对下属讲话态度过于生硬，特别发现一些同志的工作做法与自己的思路相左时，不是主动了解情况，而是将自己的想法强加于人，有时挫伤了同志的积极性；对干部职工在工作中存在的问题批评过严，有时不注意场合，当着众人的面批评干部，伤害了一些同志的自尊心；

在享乐主义方面存在的问题：

1、缺乏工作的主动性。表现之一：对不属于自己分管的事情，则很少过问，也不愿意多了解，不愿意多发表意见，一是没有把单位工作看成一盘棋，二是对工作存有惰性，认为只要做好自己的分内事，其他科室的工作自有别的领导分工分管，多一事不如少一事。因此造成了自己对基层的工作情况不能及时掌握，对员工的思想、工作和个人生活情况知之甚少。

2、存在满足现状的思想。满足于工作中已取得的成绩，缺乏进取精神，工作中求稳较多，害怕工作节奏快了、步伐大了会产生新的问题和新的矛盾。对职工普遍关心的收入问题、福利问题，思考不够、办法不多、解决不力。

3、创新精神还不够。总认为我校的工作做的还不错，成绩也很多，再要提高一步难度也挺大，同时认为自己不是校长，自己主要是根据一把手的思路开展工作，因此很少从全局的角度和事业发展的角度思考问题，思想上存在只求稳少求进的倾向，缺乏较强的事业心、责任感。

在奢靡之风方面存在的问题：虽然群众对我在这方面没有提出更多的批评，但我自己觉得本人的艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识有所减退。其主要表现为：

1、不能牢固树立艰苦奋斗的精神。认为现在国家的经济形势较好，单位的经费也逐年增加，思想上慢慢地滋生了大手大脚的习惯，对勤俭持家的精神逐渐淡忘，出差住宿想住条件好的宾馆；对部门提出设备更新要求，也不能从实际出发，不管是否需要更新，只要账上有钱，则尽量满足。

2、在价值取向上，把个人利益看得较高，工作多做一点觉得满足，在福利待遇方面喜欢与同行、与他人相比较，稍差一点心理就不平衡。

3、在公务接待中也存在超标的现象。在接待外地兄弟单位的时候，有时总担心招呼不周，会给人家留下不好的印象，给今后工作开展造成不必要的麻烦，而且我们每次到其他单位，对方也都是招待颇周，人家来到自己家我们要是招待不好，实在是说不过去，往往忽略了用餐标准，存在着“人情消费”的现象。

**第二篇：四风具体表现**

三、享乐主义和奢靡之风：

13、缺乏艰苦朴素精神，工作态度上，拈轻怕重，怕苦怕累，逃避责任。

14、勤俭意识淡薄，各种浪费比较严重，餐桌上的浪费、打印机上的浪费比较明显，存在人走不关灯、电脑不关机现象。

15、公务接待存在超标准接待、大手大脚、铺张浪费现象，习惯于“热情接待”，较为在乎排场。

享乐主义的表现

(1)贪图安逸，创造性地开展工作少。业务范围、技术能力、服 务水平没有创新点，业务增长缺乏后劲。

(2)公务活动中，讲排场、不注重节约，造成一定的浪费。(3)攻坚克难的干劲和市场打拼的激情不足，主动研究市场，寻找经济增长点和规避法律风险的工作停留在口头上。(4)涉及单位改革发展的复 杂问题没有更多的去思考。员工队伍个体在变、需求在变，外界市场环境在变，经 济增长的方式在变，业务转型升级需要需要充分的思考和积极的实践。

奢靡之风的表现方面

(1)公务接待、职务消费制度不健全，公务接待、职务消费不规范。日常工作和公务接待中存在铺张浪费、勤俭意识不强的问题

(2)执行廉洁自律 规定不够严格，履行“一岗双责”还不到位，反腐倡廉建设制度和防范还有薄弱环 节

一、形式主义的表现

形式主义的要害是，知行不

一、不求实效，文山会海、花拳绣腿，贪图虚名、弄虚作假。问卷调查显示，党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题中，“形式主义”排在第一位，达43.7%。

1、学风不正，学用脱节。有的领导干部忽视理论武装，不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面，蜻蜒点水，浅尝辄止，不求甚解，学而不思、学而不信，学而不用、学而不行。有的学用严重脱节，说起来头头是道，做起来还是老一套，用科学理论指导实践、解决问题的能力不强，无心也无力在实践中认真运用，碰到具体问题无所适从，遇到突发事件束手无策。

2、文山会海，空话套话。有的抓工作只靠开会发文件，会议过多过长，“会议干部”越来越多。有的领导讲话不在琢磨事上下功夫，专在琢磨词上下功夫，故弄玄虚、故作高深，把简单问题复杂化。有的地方和单位文件、简报“满天飞”，没有实质内容，只注重形式和数量，成了华而不实的“党八股”。

3、弄虚作假，欺上瞒下。有的虚报浮夸，不说实情、不讲真话，报喜不报忧，掩盖矛盾和问题。有的明知报上来的是假情况、假数字、假典型，也听之任之，甚至通过挖空心思造假来粉饰太平。有的底数不清、情况不明，不顾客观条件提过高目标，还层层加码，逼得下面造假应付。有的做戏做秀不做事，热衷于做表面文章，把口号当成绩，把准备做的说成已经做了，把布置的说成落实的。

4、蜻蜓点水，走马观花。有的下基层习惯于“被调研”，走的路线、看的点、见的人、听的话都是事先安排的。有的调研走马观花，下去就是为了出镜头、露露脸，身下心不下、隔靴搔痒，坐在车上转、隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，群众说是“调查研究隔层纸，政策执行隔座山”。有的调研先入为主、主观臆想，只听自己想听的，只看自己想看的。有的名为调研、实为扰民，一日调研、三日观光。

5、不切实际，不求实效。有的想问题、作决策、抓工作不认真领会中央精神，不了解基层实际，不研究情况、不解决问题。有的追求轰动效应，哗众取宠，挖空心思编造“新思踣”、杜撰“新经验”，热衷于造声势、出风头，把安排领导出场讲话、组织发新闻、上电视作为头等大事，最后工作却不了了之。有的该开的会开了、该走的程序走了，但不该提的干部照样提、不合理的决策照样实施。有的搞各种形式的检查评比，把开了多少会、下去多少次、建了多少联系点折算成分值，进行所谓的“量化考核”。有的热衷于抓“典型”、做“盆景”，点上热闹、面上冷清。有的抓工作不讲实效，不下功夫解决存在的矛盾和问题，难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结看上去不漂亮的事不做，仪式一场接着一场，总结一份接着一份，评奖一个接着一个，最后都是“客里空”。

6、落实不力，工作疲沓。有的习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。有的不能“一张蓝图绘到底”，前任栽桃后任栽杏，思路年年变、口号时时新。有的抓落实搞“上下一般粗”，基层难落实、难见效。有的“打埋伏”遮掩“不落实”，甚至搞移花接木。有的抓工作始终慢半拍，不催不办、不推不动，办起事来也拖拖拉拉。

二、官僚主义的表现 官僚主义的要害是，脱离实际、脱离群众，高高在上、漠视现实，唯我独尊、自我膨胀。中国共产党新闻网在线调查干部作风问题，选择”官僚主义盛行”的排在第二位。

1、高高在上，脱离群众。有的公仆意识淡薄、群众感情淡漠，在机关颐指气使，下基层架子很大，不关心群众，对群众的疾苦和诉求麻木不仁，对实际情况不了解不关注，不愿深入困难艰苦地区，不愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众打交道，怕给自己添麻烦。有的对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下吆五喝

六、横眉竖目。有的官气十足、独断专行，老子天下第一，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。有的不相信群众，不依靠群众，不做群众的思想政治工作，甚至把群众看成“刁民”，把党的惠民利民政策当作“恩赐”，把同群众的关系由“鱼水关系”搞成“蛙水关系”、“油水关系”，甚至搞成“水火关系”。

2、跑官要官，任人唯亲。有的“走上不走下、跑富不跑穷”，亲领导、疏群众，傍大款、找靠山。有的敢找、敢送、敢拍，拉关系、走门路、建小圈子，个别人甚至到了寡廉鲜耻的地步。有的以官谋私，看圈子、看票子、看门子。有的任人唯亲，大搞裙带之风，“一人得道，鸡犬升天”，而那些有本事真干事没“关系”的干部却得不到提拔重用。

3、急功近利，好大喜功。有的不讲大局、不顾长远甚至不给钱不办事，收了钱乱办事。

6、表里不一，纪律松懈。有的有令不行、有禁不止，视规定为无物，使制度形同虚设。有的“上有政策、下有对策”，搞实用主义，合意的就执行，不合意的就不执行。有的言行不一，合上台下两个形象，人前人后两种表现。有的不遵守党的政治纪律，热衷于传播小道消息，想说什么就说什么，口无遮拦、毫无顾忌。

三、享乐主义的表现

享乐主义的要害是，精神懈怠、不思进取，追名逐利、贪图享受，讲究排场、玩风盛行。问卷调查反映的突出问题中．“精神懈怠”、“信仰缺失”排在第三、四位，达34.2%和32.5%。

1、思想空虚，精神颓废。有的革命意志消沉、理想信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，“今朝有酒今朝醉”，“人生得意须尽欢”，认为艰苦奋斗已经“过时”，享乐安逸才是“现实”。有的不信马列信鬼神，缺乏高尚情操和健康精神生活，迷恋于求神拜佛。有的追求物质享受，情趣低俗，玩物丧志，身心颓废。有的对金钱顶礼膜拜，谁有钱为谁服务，谁给钱给谁服务，成了大款老板的“办事员”。

2、庸懒松散，不思进取。有的开口谈享受、闭口要回报，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，“清茶报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”。有的心思不在工作上，“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子。

3、迷恋特权，弄权贪腐。有的把“岗位”等同于“地位”，小到吃喝招待、大到用车住房，以及配备秘书，都搞特殊化。有的官商相互勾结，以权易钱，收受贿赂，甚至形成“腐败利益共同体”。有的从权易权，利用手中权力为子女上学、就业、升迁打招呼、递条子，谋取私利。

4、计较待遇，追名逐利。有的斤斤计较个人待遇，整日围着票子、车子、房子、位子转，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就觉得委屈。有的对超出规定的生活待遇安之若素，还总嫌不够。有的热衷自我形象包装，不去真读书而是混文凭，动不动搞个硕士博士、客座教授。有的追求“出镜率”，迷恋闪光灯，钟情大会场。

5、玩心太重，生活腐化。有的上班时间打游戏、看电影、炒股票。有的晚上加点班就喊累，但玩牌、打麻将却通宵达旦。有的兜里揣着价值不菲的会员卡、消费卡，在高档会馆里乐不思蜀，在高级运动场所流连忘返，在名山秀水间朝歌夜弦，在异国风情中醉生梦死，甚至到境外赌博场所挥金如土。有的借接待之名、行玩乐之实，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿，纵情声色犬马，常常醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘。有的把奢华当风光，穿几万元的衣服，系几万元的皮带，戴几十万元的手表，抽上千元一包的烟，喝上万元一瓶的酒，品上百万元一筒的茶。有的作风不检点，甚至道德败坏、生活放荡，不以为耻、反以为荣。

四、奢靡之风的表现

奢靡之风的要害是，铺张浪费、挥霍无度，大兴土木、节庆泛滥，生活奢华、骄奢淫逸，甚至以权谋私、腐化堕落。中国共产党新闻网在线调查干部作风问题，选择“贪图奢侈享受，经费居高不下”的居第一位。

1、讲究排场，铺张浪费。有的讲排场比阔气，喜欢比迎送的场面、比接待的规格、比招待的档次，上级来人搞层层陪同，出行前呼后拥、警车开道，人成群、车成队，迎到高速口、送到地界外。有的公务接待严重超标，住高档酒店吃山珍海味，喝美酒佳酿，甚至还搞洗浴、桑拿、唱歌、打牌一条龙活动，临走还要“意思意思”，送土特产、给纪念品、赠购物卡。有的借工作关系增进“友谊”，经常相互宴请、互通有无，今天我请你，明天你请我，以各种名义拉拉扯扯。

2、大兴土木，违规建设。有的修建豪华气派的办公大楼，甚至占地上百亩、耗资几个亿，搞得富丽堂皇，吃喝玩乐一应俱全。有的办公用房越建越大，办公楼建筑面积严重超标，办公室大量闲置。有的豪华装修办公用房，配置高档办公用品。

3、节庆泛滥，赛事成灾。有的地方热衷于造节办节，神话传说、历史人文、飞禽走兽、花鸟鱼虫、俊男俏女等都列入节庆范围。有的地方举办明星云集的大型文艺晚会，光明星出场费就上百万。有的地方赛事泛滥成灾，赛事规模、场馆建设和接待成本不断膨胀，动辄花费几百万、几千万甚至多少亿元。有的地方热衷举办名目繁多却又没有实质内容的论坛、研讨会，请“专家”、邀“大腕”，吃喝玩拿不顶事，拍拍屁股就走人。

4、违规配车，多头占房。有的看到别人换了新车、住了新房，马上就比着干。有的违反规定配备、购买、更换小汽车，排量越大越好，装饰越豪华越好，甚至两三年换一辆。有的一个人配备好几辆车，轿车、越野车样样都有。有的违规占用住房，分了新房、不退旧房，为官一地、占房一套，有的自己分了房，家属还违规占房。有的离职多年，不腾退办公用房。

5、巧立名目，挥霍公款。有的什么钱都敢花，多少钱都敢用，扶贫款项也敢拿来挥霍，大到奢侈品、小到卫生纸都用公款报销。有的借开会、调研、考察、检查、培训甚至接受教育之名，游山玩水，搞变相旅游。有的把出国出境学习考察当作福利待遇，不管是否工作需要，都安排轮流外出考察。有的违反规定用公款购买商业保险，缴纳住房公积金。有的滥发津贴、补贴、奖金等，隐性福利甚至比工资高出好几倍。有的用公款支付配偶、子女以及其他亲属学习、培训、旅游等费用。

**第三篇：四风具体表现**

形式主义

1、形式主义最突出的表现就是弄虚作假、作表面文章，以赢得上级肯定和领导满意。

2、有的单位开展大型活动，既不认真领会上级指示精神，也不深入实际调查研究掌握实情，为寻求“轰动效应”，在准备工作不充分匆匆忙忙召开会议、下发文件、层层鼓动、全面铺开，重形式、轻实效。

3、有的领导干部忽视理论武装，不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面，蜻蜓点水，浅尝辄止，不求甚解，学而不思、学而不信，学而不用、学而不行。

4、有的学用严重脱节，说起来头头是道，做起来还是老一套，用科学理论指导实践、解决问题的能力不强，无心也无力在实践中认真运用，碰到具体问题无所适从，遇到突发事件束手无策。

5、有的抓工作只靠开会发文件，会议过多过长，“会议干部”越来越多。

6、有的地方和单位文件、简报“满天飞”，没有实质内容，只注重形式和数量，成了华而不实的“党八股”。

7、有的虚报浮夸，不说实情、不讲真话，报喜不报忧，掩盖矛盾和问题。

8、有的明知报上来的是假情况、假数字、假典型，也听之任之，甚至通过挖空心思造假来粉饰太平。

9、有的底数不清、情况不明，不顾客观条件提过高目标，还层层加码，逼得下面造假应付。

10、有的做戏做秀不做事，热衷于做表面文章，把口号当成绩，把准备做的说成已经做了，把布置的说成落实的。

11、有的下基层习惯于“被调研”，走的路线、看的点、见的人、听的话都是事先安排的。

12、有的调研走马观花，下去就是为了出镜头、露露脸，身下心不下、隔靴搔痒，坐在车上转、隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，群众说是“调查研究隔层纸，政策执行隔座山”。

13、有的调研先入为主、主观臆想，只听自己想听的，只看自己想看的。

14、有的名为调研、实为扰民，一日调研、三日观光。

15、有的想问题、作决策、抓工作不认真领会中央精神，不了解基层实际，不研究情况、不解决问题。

16、的追求轰动效应，哗众取宠，挖空心思编造“新思路”、杜撰“新经验”，热衷于造声势、出风头，把安排领导出场讲话、组织发新闻、上电视作为头等大事，最后工作却不了了之。

17、有的该开的会开了、该走的程序走了，但不该提的干部照样提、不合理的决策照样实施。

18、有的搞各种形式的检查评比，把开了多少会、下去多少次、建了多少联系点折算成分值，进行所谓的“量化考核”。

19、有的热衷于抓“典型”、做“盆景”，点上热闹、面上冷清。

20、有的抓工作不讲实效，不下功夫解决存在的矛盾和问题，难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结看上去不漂亮的事不做，仪式一场接着一场，总结一份接一份，评奖一个接着一个，最后都是“客里空”。

21、有的习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。

22、有的不能“一张蓝图绘到底”，前任栽桃后任栽杏，思路年年变、口号时时新。

23、有的抓落实搞“上下一般粗”，基层难落实、难见效。

24、有的“打埋伏”遮掩“不落实”，甚至搞移花接木。

25、有的抓工作始终慢半拍，不催不办、不推不动，办起事来也拖拖拉拉。

26、个别领导检查工作走形式，摆样子，摆花架子。根本不沟通，不提出问题，更谈不上解决问题，就是让人家看自己是在检查工作，其实什么也没做，就是为了摆样子让群众看。

27、工作重规划、轻实施、轻细节。

28、以会议解决问题，不注意深入实际调查研究。

29、在大是大非面前，不敢担当，表面上看上去很原则，实际上不敢碰硬，不敢面对错误的东西，不敢触及思想灵魂，当老好人。

30、班子成员之间真正开展批评与自我批评不够，相互表扬的、恭维的多，批评的少。

31、班子成员学习重视程度不够，浅阅读多，主动学习不够、深入学习不够。

32、制度缺乏，制度滞后，制度执行不力，有制度不执行，影响工作有效、高效运转。

33、政治理论和业务知识欠缺造成工作粗糙，缺乏深度。虽建立了学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，34、有时学习的自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况多，系统学理论少。学习形式和方法单一。

35、有时思想观念还不能适应跨越式发展和\*\*发展改革的新要求，对当前工作发展趋势定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事、就工作论工作，思路不宽。

36、有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。

37、有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面努力程度不够，积极性不高。有时在统筹全局、分工协作、主动配合、围绕中心、协调发展方面还不够好。对\*\*工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。有时习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。

38、有时工作上习惯于依葫芦画瓢，工作只求过得去、不求过得硬；有的只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少。

39、有的领导讲话不在琢磨事上下功夫，专在琢磨词上下功夫，故弄玄虚、故作高深，把简单问题复杂化。

40、有的抓工作，满足于开会布置了，领导强调了，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成则全然不闻不问，只做上篇文章、忽视下篇文章。

41、有的哗众取宠，欺上瞒下。

42、有的在领导面前，不报实情、不讲真话，报喜藏忧，讲成绩夸夸其谈，长篇大论，讲问题轻描淡写，避重就轻。

43、有的一味取悦领导，把领导的喜好做为行事的准则，更有甚者当本单位发生事故案件时，首先考虑的是对个人升迁的影响，不是严肃查处，举一反三，吸取教训，而是在要不要上报、怎样上报上挖空心思，想方设法把客观的、偶然的因素强调的多一些，把主观因素讲少一些，以减轻或推卸责任。

44、有的把上级的指示当教条，不吃透主要精神，不注重结合本单位实际贯彻执行，而是照本宣科，机械地照搬照套。

45、有的抓工作，片面认为“想到”就是“做到”、“能写”就是“会做”，计划措施很周密，却不注重深入实际抓落实。

官僚主义（bureaucratism）：“指脱离实际、脱离群众、做官当老爷的领导作风。如不深入基层和群众，不了解实际情况，不关心群众疾苦，饱食终日，无所作为，遇事不负责任；独断专行，不按客观规律办事，主观主义地瞎指挥等。有命令主义、文牍主义、事务主义等表现形式。官僚主义是剥削阶级思想和旧社会衙门作风的反映。”——《辞海》 1.有的公仆意识淡薄、群众感情淡漠，在机关颐指气使，下基层架子很大，不关心群众，对群众的疾苦和诉求麻木不仁，对实际情况不了解不关注，不愿深入困难艰苦地区，不愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众打交道，怕给自己添麻烦。

2、有的对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下吆五喝

六、横眉竖目。有的官气十足、独断专行，老子天下第一，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。

3、有的不相信群众，不依靠群众，不做群众的思想政治工作，甚至把群众看成“刁民”，把党的惠民利民政策当作“恩赐”，把同群众的关系由“鱼水关系”搞成“蛙水关系”、“油水关系”，甚至搞成“水火关系”。

4、有的“走上不走下、跑富不跑穷”，亲领导、疏群众，傍大款、找靠山。有的敢找、敢送、敢拍，拉关系、走门路、建小圈子，个别人甚至到了寡廉鲜耻的地步。有的以官谋私，看圈子、看票子、看门子。

5、有的任人唯亲，大搞裙带之风，“一人得道，鸡犬升天”，而那些有本事真干事没“关系”的干部却得不到提拔重用。

6、有的不讲大局、不顾长远，不重视基础性工作，而是急于出政绩，热衷于搞劳民伤财的“形象工程”和脱离实际的“政绩工程”。

7、有的不顾地方实际和群众意愿，喜欢拍脑袋决策、拍胸脯表态，盲目铺摊子、上项目，最后拍屁股走人，留下一堆后遗症。

8、有的围着领导转，定政策、抓工作不怕群众不满意，就怕领导不注意。有的干一点事就希望得到“回报”，刚刚提拔就琢磨“再上一个新台阶”。

9、有的对待上级部署囫囵吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、等因奉此，或者照猫画虎、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本地本部门实际情况。

10、有的工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过。有的饱食终日、无所用心，在位不在岗、在岗不尽责，见到荣誉抢着要，碰到难题往外推，遇到矛盾绕着走。

11、有的奉行“好人主义”，回避矛盾、是非不分，只栽花不栽刺，把批评和自我批评变成了表扬和自我表扬，貌似批评、实则表扬。

12、有的不敢抓、不敢管，碍于情面、怕丢选票，上捧下拉、左右逢源，甚至对出了问题的干部包庇纵容、姑息迁就。

13、有的把公共利益部门化，把部门权力个人化。有的搞权力寻租，把“有权不用、过期作废”当座右铭，“靠山吃山、靠水吃水”。

14、有的窗口单位工作人员“门难进、脸难看、事难办”，“吃拿卡要”、“收查扣罚”，甚至不给钱不办事，收了钱乱办事。

15、有的有令不行、有禁不止，视规定为无物，使制度形同虚设。有的“上有政策、下有对策”，搞实用主义，合意的就执行，不合意的就不执行。

16、有的言行不一，台上台下两个形象，人前人后两种表现。

17、有的不遵守党的政治纪律，热衷于传播小道消息，想说什么就说什么，口无遮拦、毫无顾忌。

18、不深入基层和群众，不了解实际情况，不关心群众疾苦，饱食终日，无所作为，遇事不负责任。

19、独断专行，不按客观规律办事，主观主义地瞎指挥等。有命令主义、文牍主义、事务主义等表现形式。

20、一些领导干部，只要能安坐办公室，就绝不愿下基层“受苦”，甚至不愿和群众“坐同一条板凳”，怕给自己添麻烦。

21、喜欢拍脑袋决策、拍屁股走人，盲目铺摊子、上项目，留下一堆后遗症。

22、对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下喝五吆

六、横眉立眼，门难进、脸难看、事难办。

23、思维僵化，机械执行上级决定，生搬硬套，完全不顾实际情况。

24、官气十足、独断专行，总觉得“自己高明、别人不行”，容不下他人，听不得不同意见。

25、高高在上，孤陋寡闻，不了解下情，不调查研究，不抓具体政策，不做政治思想工作，脱离群众，脱离实际，一旦发号施令，必将误国误民。

26、高高在上，孤陋寡闻，不了解下情，不调查研究，不抓具体政策，不做政治思想工作，脱离群众，脱离实际，一旦发号施令，必将误国误民。

27、狂妄自大，骄傲自满；主观片面，粗枝大叶；不抓业务，空谈政治；不听人言，蛮横专断；不顾实际，胡乱指挥。这是强迫命令式的官僚主义。

28、从早到晚，忙忙碌碌，一年到头，辛辛苦苦；对事情没有调查，对人员没有考察；发言无准备，工作无计划；既不研究政策，又不依靠群众，盲目单干，不辨方向。这是无头脑的、迷失方向的、事务主义的官僚主义。

29、官气熏天，不可向迩；唯我独尊，使人望而生畏；颐指气使，不以平等待人；作风粗暴，动辄破口骂人。这是老爷式的官僚主义。

30、不学无术，耻于下问；浮夸谎报，瞒哄中央；弄虚作假，文过饰非；功则归己，过则归人。这是不老实的官僚主义。

31、遇事推诿，怕负责任；承担任务，讨价还价；办事拖拉，长期不决；麻木不仁，失掉警惕。这是不负责任的官僚主义。

32、遇事敷衍，与人无争；老于世故，巧于应付；上捧下拉，面面俱圆。这是做官混饭吃的官僚主义。

33、学政治不成，钻业务不进；语言无味，领导无方；尸位素餐，滥竽充数。这是颟顸无能的官僚主义。

34、糊糊涂涂，混混沌沌，人云亦云，得过且过，饱食终日，无所用心；一问三不知，一曝十日寒。这是糊涂无用的官僚主义。

35、文件要人代读，边听边睡，不看就批，错了怪人；对事情心中无数，又不愿跟人商量，推来推去，不了了之；对上则支支吾吾，唯唯诺诺，对下则不懂装懂，指手画脚，对同级则貌合神离，同床异梦。这是懒汉式的官僚主义。

36、机构庞杂，人浮于事，重床叠屋，团团转转，人多事乱，不务正业，浪费资财，破坏制度。这是机关式的官僚主义。

37、指示多，不看；报告多，不批；表报多，不用；会议多，不传；来往多，不谈。这是文牍主义和形式主义的官僚主义。特殊化

38、图享受，怕艰苦；好伸手，走后门；一人做“官”，全家享福，一人得道，鸡犬升天；请客送礼，置装添私；苦乐不均，内外不一。这是特殊化的官僚主义。

39、“官”越做越大，脾气越来越坏，生活要求越来越高，房子越大越好，装饰越贵越好，供应越多越好；领导干部这样，必定引起周围的人铺张浪费，左右的人上下其手。这是摆官架子的官僚主义。

40、假公济私，移私作公；监守自盗，执法犯法；多吃多占，不退不还。这是自私自利的官僚主义。

41、伸手向党要名誉，要地位，不给还不满意；对工作挑肥拣瘦，对待遇斤斤计较；对同事拉拉扯扯，对群众漠不关心。这是争名夺利的官僚主义。宗派性

42、多头领导，互不团结；政出多门，工作散乱；互相排挤，上下隔阂；既不集中，也无民主。这是闹不团结的官僚主义。

43、目无组织，任用私人，结党营私，互相包庇；封建关系，派别利益；个人超越一切，小公损害大公。这是拉帮结伙的官僚主义。

44、革命意志衰退，政治生活蜕化；靠老资格，摆官架子；大吃大喝，好逸恶劳，游山玩水，走马观花；既不用脑，也不动手；不注意国家利益，不关心群众生活。这是蜕化变质的官僚主义。

45、助长歪风邪气，纵容坏人坏事；打击报复，违法乱纪，压制民主，欺凌群众；直至敌我不分，互相勾结，作奸犯科，害党害国。这是走上非常危险道路的官僚主义。

享乐主义的表现

享乐主义的要害是，精神懈怠、不思进取，追名逐利、贪图享受，讲究排场、玩风盛行。问卷调查反映的突出问题中，“精神懈怠”、“信仰缺失”排在第三、四位，达34.2%和32.5%。

1、有的革命意志消沉、理想信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，“今朝有酒今朝醉”，“人生得意须尽欢”，认为艰苦奋斗已经“过时”，享乐安逸才是“现实”。

2、有的不信马列信鬼神，缺乏高尚情操和健康精神生活，迷恋于求神拜佛。有的追求物质享受，情趣低俗，玩物丧志，身心颓废。

3、有的对金钱顶礼膜拜，谁有钱为谁服务，谁给钱给谁服务，成了大款老板的“办事员”。

4、有的开口谈享受、闭口要回报，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有常识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，“清茶报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”。

5、有的心思不在工作上，“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子。

6、有的把“岗位”等同于“地位”，小到吃喝招待、大到用车住房，以及配备秘书，都搞特殊化。有的官商相互勾结，以权易钱，收受贿赂，甚至形成“腐败利益共同体”。

7、有的以权易权，利用手中权力为子女上学、就业、升迁打招呼、递条子，谋取私利。

8、有的斤斤计较个人待遇，整日围着票子、车子、房子、位子转，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就觉得委屈。有的对超出规定的生活待遇安之若素，还总嫌不够。

9、有的热衷自我形象包装，不去真读书而是混文凭，动不动搞个硕士博士、客座教授。

10、有的追求“出镜率”，迷恋闪光灯，钟情大会场。

11、有的上班时间打游戏、看电影、炒股票。

12、有的晚上加点班就喊累，但玩牌、打麻将却通宵达旦。

13、有的兜里揣着价值不菲的会员卡、消费卡，在高档会馆里乐不思蜀，在高级运动场所流连忘返，在名山秀水间朝歌夜弦，在异国风情中醉生梦死，甚至到境外赌博场所挥金如土。

14、有的借接待之名、行玩乐之实，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿，纵情声色犬马，常常醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘。

15、有的把奢华当风光，穿几万元的衣服，系几万元的皮带，戴几十万元的手表，抽上千元一包的烟，喝上万元一瓶的酒，品上百万元一筒的茶。

16、有的作风不检点，甚至道德败坏、生活放荡，不以为耻、反以为荣。

17、在精神状态上，思想空虚，精神萎靡，贪图安逸，不思进取。

18、在价值取向上，把个人利益放在高于一切的位置，事情多做一点觉得吃亏，待遇稍差一点满腹牢骚。

19、在工作态度上，怕苦怕累，逃避责任，得过且过，不愿意到艰苦的地方工作，更不想创造性地开展工作。20、在公务活动中，讲排场、比阔气，铺张浪费，不重实效。

21、在生活方式上，追求“贵族化”，吃喝玩乐，沉湎于花天酒地、声色犬马。

22、贪图安逸，迎来送往吃吃喝喝。

23、艰苦奋斗思想淡化，进取心不足，吃老党员、老革命的本儿。

24、超标用车。

25、班子成员在工作方面，投入的时间、精力不够，明显的享乐主义表现，不愿受苦遭罪，图清闲。5.主动想工作不够，研究开展不够，推一推动一动，有的推了也不动。

26、在精神状态上，思想空虚，精神萎靡，贪图安逸，不思进取。

27、在价值取向上，把个人利益放在高于一切的位置，事情多做一点觉得吃亏，待遇稍差一点满腹牢骚。

28、在工作态度上，怕苦怕累，逃避责任，得过且过，不愿意到艰苦的地方工作，更不想创造性地开展工作。

29、在公务活动中，讲排场、比阔气，铺张浪费，不重实效。30、在生活方式上，追求”贵族化\"，吃喝玩乐，沉湎于花天酒地。

31、在精神状态上，不再为实现党的任务和人民的利益克服困难、奋发向上，而是思想空虚，精神萎靡，贪图安逸，不思进取。

32、在价值取向上，把个人利益放在高于一切的位置，事情多做一点觉得吃亏，待遇稍差一点满腹牢骚，认为艰苦奋斗已经“过时”，享乐安逸才更“现实”。

33、在工作态度上，怕苦怕累，逃避责任，得过且过，遇到困难和矛盾绕着走，不愿意到艰苦的地方和单位工作，更不想创造性地开展工作。

34、在公务活动中，讲排场、比阔气，铺张浪费，不重实效。

35、在生活方式上，追求“贵族化”，吃喝玩乐，沉湎于花天酒地、声色犬马。奢靡之风的表现

奢靡之风的要害是，铺张浪费、挥霍无度，大兴土木、节庆泛滥，生活奢华、骄奢淫逸，甚至以权谋私、腐化堕落。中国共产党新闻网在线调查干部作风问题，选择“贪图奢侈享受，经费居高不下”的居第一位。

1、有的讲排场比阔气，喜欢比迎送的场面、比接待的规格、比招待的档次，上级来人搞层层陪同，出行前呼后拥、警车开道，人成群、车成队，迎到高速口、送到地界外。

2、有的公务接待严重超标，住高档酒店，吃山珍海味，喝美酒佳酿，甚至还搞洗浴、桑拿、唱歌、打牌一条龙活动，临走还要“意思意思”，送土特产、给纪念品、赠购物卡。

3、有的借工作关系增进“友谊”，经常相互宴请、互通有无，今天我请你，明天你请我，以各种名义拉拉扯扯。

4、有的修建豪华气派的办公大楼，甚至占地上百亩、耗资几个亿，搞得富丽堂皇，吃喝玩乐一应俱全。

5、有的办公用房越建越大，办公楼建筑面积严重超标，办公室大量闲置。

6、有的豪华装修办公服务用房，配置高档办公用品。

7、有的地方热衷于造节办节，神话传说、历史人文、飞禽走兽、花鸟鱼虫、俊男俏女等都列入节庆范围。

8、有的地方举办明星云集的大型文艺晚会，光明星出场费就上百万。

9、有的地方赛事泛滥成灾，赛事规模、场馆建设和接待成本不断膨胀，动辄花费几百万、几千万甚至多少亿元。

10、有的地方热衷举办名目繁多却又没有实质内容的论坛、研讨会，请“专家”、邀“大腕”，吃喝玩拿不顶事，拍拍屁股就走人。

11、有的看到别人换了新车、住了新房，马上就比着干。

12、有的违反规定配备、购买、更换小汽车，排量越大越好，装饰越豪华越好，甚至两三年换一辆。

13有的一个人配备好几辆车，轿车、越野车样样都有。

14、有的违规占用住房，分了新房、不退旧房，为官一地、占房一套，有的自己分了房，家属还违规占房。

15、有的离职多年，不腾退办公用房。

16、有的什么钱都敢花，多少钱都敢用，扶贫款项也敢拿来挥霍，大到奢侈品、小到卫生纸都用公款报销。

17、有的借开会、调研、考察、检查、培训甚至接受教育之名，游山玩水，搞变相旅游。有的把出国出境学习考察当作福利待遇，不管是否工作需要，都安排轮流外出考察。

18、有的违反规定用公款购买商业保险，缴纳住房公积金。

19、有的滥发津贴、补贴、奖金等，隐性福利甚至比工资高出好几倍。20、有的用公款支付配偶、子女以及其他亲属学习、培训、旅游等费用。

21、随着经济的发展和物质的充裕，一些干部在得到比较优越的生活条件之后，放松对自己的约束，一味追求更豪华、更高档的享受，是为享乐主义。

22、当他们的享乐主义心态外化成实际行动，便是金表华服，珍馐佳酿，豪宅别墅，名车美人，是为奢靡之风。

23、接待上级的宴席不够高档，是“不给面子”。

24、开会时不在五星级酒店，是“没有重视”。

25、领导出行若不是警车开道，则是“不够隆重”。

26、那些并不艳羡享乐、奢靡的官员亦被裹挟其中，只能老实遵守“潜规则”。久而久之，这种不正之风更是异化成一种“官场标准”，腐化干部队伍，更腐蚀了党的各项制度规章。

**第四篇：四风的具体表现**

“四风”问题的具体表现

一、形式主义

表现形式：学风不正，学用脱节；文山会海，空话套话；

弄虚作假，欺上瞒下；蜻蜓点水，走马观花； 不切实际，不求实效；落实不力，工作疲沓。要害是：知行不

一、不求实效，文山会海，花拳绣腿，贪图虚名、弄虚作假。

二、官僚主义

表现形式：高高在上，脱离群众；跑官要官，任人唯亲；

急功近利，好大喜功；不负责任，不敢担当； 吃拿卡要，与民争利；表里不一，纪律松散。要害是：脱离实际、脱离群众，高高在上、漠视现实，唯我独尊、自我膨胀。

三、享乐主义

表现形式：思想空虚，精神颓废；慵懒松散，不思进取；

迷恋特权，弄权贪腐；计较待遇，追名逐利； 玩心太重，生活腐化。

要害是：精神懈怠、不思进取，追逐名利、贪图享受，讲究排场、玩风盛行。

四、奢靡之风

表现形式：讲究排场，铺张浪费；大兴土木，违规建设；

节庆泛滥，赛事成灾；违规配车，多头占房； 巧立名目，挥霍公款。

要害是：铺张浪费、挥霍无度，大兴土木、节庆泛滥，生活奢华、骄奢淫逸，以权谋私、腐化堕落。

**第五篇：四风问题具体表现**

形式主义：1、2、3、4、5、只注重理论学习，文字读书，缺乏系统的、运用性的学习调查研究不够，下基层走马观花，深入实际不够 工作只求过得去，不求过得硬 学习不够深入，浮于表面，做一般理解 接到工作任务，不充分思考，首先想快速完成，而不是又快又

好完场6、7、工作缺乏创新意识，局限于上级布置什么做什么 学习主动性、自觉性不强，虽然建立了学习制度，但政治理论

学习不深入，学习形式和方法单一

8、在工作中，学习存在实用主义，自己业务需要、工作密切才去

学习，缺乏系统理论学习

9、创新意识、进取精神不够

10、学习制度坚持不好，缺乏持之以恒的学习态度

11、学用结合没有处理好，理论学习与实际脱节1、2、3、4、5、6、7、8、9、认为自己不当官，对什么都不在乎，缺乏进取精神 缺乏责任担当意识 在各种教育活动中只注意痕迹，不注重心迹 服务群众时，没有做到换位思考，态度不够完善 奉献精神不够 不能够发挥模范带头作用，把自己混同于一般群众 深入基层调查研究不够 群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化 对党的群众路线认识不够深，对坚持改造自己的世界观、人生

观和价值观的重要性认识不足

10、宗旨意识淡化、为群众想的少，做的少

11、服务群众缺乏真功夫，真能力

12、办事急躁，不慎重，耐心不够

13、没有长远的职业规划，没有穿心意识

14、工作计划不明确，没有既定目标与方向，盲目单干1、2、3、4、5、6、7、8、9、只注意自己利益得失，追求高工资向往 得混且混，有当一天和尚撞一天钟的想法 只想休息，不想勤劳工作 安于现状，进取意识差 社会物质发展，不懂节约，缺乏艰苦奋斗精神 不自觉抵制不良风气，对当前腐败现象麻木 存在畏难厌战情绪 过一天算一天，进取思想不强，对工作要求不高 有时艰苦奋斗思想淡化，进取心不足

10、不思进取，不求上进，存在船到码头，车到站的思想

11、满足现状，不找事，不惹事，小进则满

12、畏难情绪严重，缺乏敢闯，敢干，敢试的工作劲头

13、沉醉于已有成绩，不思进取

14、主观能动性差，满足于表面，忽视工作的创造性和主动性

奢靡之风：1、2、3、4、5、6、7、不会统筹使用自己的工资，缺乏勤俭节约的持家精神 从周四开始就期待周末 缺乏奉献精神，只追求付出与收支平衡 缺乏艰苦朴素精神，精打细算，勤俭节约的作风 人情来往随份子随大流，要面子 羡慕别人的奢靡生活 对八项规定的重要性认识不足，廉政风险意识差，认为自己在服务窗口工作风险系数较低8、9、在一定程度上存在作风不够朴素、不够勤俭的问题 在生活中存在讲面子的现象

10、缺乏艰苦奋斗、勤俭持家的思想

11、思想上追求享受，羡慕他人好吃、好喝、好玩

12、人生观、价值观存在偏差

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！