# 环保局创建五好领导班子总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-07-17

*第一篇：环保局创建五好领导班子总结为进一步做好2024-2024年度利川市直机关“五好”领导班子创建工作，近日，利川市环保局按照“思想作风好、民主决策好、科学发展好、清正廉洁好、团结和谐好”的“五好”目标任务，扎实推进领导班子创建工作。该...*

**第一篇：环保局创建五好领导班子总结**

为进一步做好2025-2025年度利川市直机关“五好”领导班子创建工作，近日，利川市环保局按照“思想作风好、民主决策好、科学发展好、清正廉洁好、团结和谐好”的“五好”目标任务，扎实推进领导班子创建工作。

该局坚持理论中心组学习，注重调查研究，加强领导带头示范作用，开展了“结对帮扶”、“三万”等转变作风、服务基层、服务群众的主题实践活动，公开办事程序、工作流程，建立并执行首问责任制、服务承诺制、限时办结制等制度，做到思想作风好；坚持党的民主集中制，制定了《党委议事决策制度》，做到民主、科学、依法决策，班子成员带头执行集体决定，提高决策的执行力，机关党组织协调、监督作用发挥到位，做到民主决策好；坚持中心工作与党建工作共同协调发展，科学制定了“十二五”发展规划，工作业绩突出，开展创先争优和“五个基本”建设活动，做到科学发展好；坚持按照党风廉政责任制和“一岗双责”的要求，层层签订了责任状，全面落实党风廉政建设责任制，切实加强反腐倡廉制度建设和政风行风建设，推行党务政务公开，做到清正廉洁好；坚持班子团结协作，积极主动参加机关支部开展的各项活动，带头做好创先争优公开承诺和领导点评工作，加强组织领导，成立创建领导小组，制定创建实施方案，做到团结和谐好，把该局领导班子建设成为优秀领导班子。

市环保局召开科学发展观专题民主生活会，通过坦诚团结的批评和自我批评，统一了思想、增进了共识，客观总结了我局领导班子贯彻落实科学发展观取得的成效，认真查找了影响和制约环保科学发展的突出问题，深刻剖析了原因，进一步明确我贯彻落实科学发展观、探索环保工作新道路的努力方向。

通过召开专题民主生活会，形成以科学发展观为统领，进一步解放思想，立足实际，紧密围绕改革、发展和稳定大局，积极争创“五好班子”（即思想作风好、民主决策好、科学发展好、清正廉洁好、团结和谐好），“加大五个力度”（即宣传教育力度、项目工作力度、污染治理力度、环境执法力度、环境监管力度），创新体制机制，强化环境监管，改进工作作风，提升服务科学发展的能力和水平，推进生态文明建设，实现确保主要污染物减排目标的实现，确保清江整体达到Ⅲ类标准，确保城区空气质量优良天数达到310天以上的三项目标，推进环保事业跨越发展。

发展需要好干部，崛起依靠强班子，班子强则事业兴。在各地前所未有的发展态势背后，是挺立着的一个个“思想作风好、工作机制好、团结协作好、发展业绩好、群众反映好”的坚强领导集体„„

一项加快荆门崛起的新举措：“五好”创建活动。适应了荆门经济社会发展的客观要求，符合各级领导班子建设的实际需要。反映了干部群众对各级领导班子的殷切期望

市第六次党代会提出了加快荆门崛起的奋斗目标，为荆门今后五年乃至更长时期的经济社会发展指明了方向。政治路线确定之后，干部就是决定因素。把市第六次党代会勾画的宏伟蓝图变成现实，关键在于各级领导班子和领导干部。

根据市县乡集中换届后各级领导班子的实际状况，市委决定从今年起，连续五年在全市各级领导班子中开展以“思想作风好、工作机制好、团结协作好、发展业绩好、群众反映好”为主要内容的“五好”班子创建活动。在年初全市领导班子思想作风建设大会上，市委书记傅德辉指出：各级领导班子必须深刻认识开展“五好”创建活动的重要性和紧迫性，紧紧围绕加快荆门崛起的要求，培养造就一支干练、干事、干净的干部队伍。

按照市委的要求，各地迅速启动创建活动。京山、沙洋、钟祥等地召开常委会专题研究创建活动方案，明确党组织书记在“五好”领导班子创建活动中履行第一责任人的职责。东宝、掇刀及时成立了领导小组和工作专班，明确每个区领导包联一个乡镇或部门，每个乡镇班子成员包联一个村，督促指导联系点开展创建活动。市直各单位都及时召开动员会议，制定创建活动方案，结合工作实际开展创建活动。市财政局、教育局、审计局、科技局、环保局、建委、农业局等单位将“五好”领导班子创建活动与各项业务工作统筹推进，通过创“五好”促进工作创新，用工作实绩检验创“五好”的成效，收到了较好的效果。

市委组织部加强对“五好”创建活动的督促指导，今年8月，市委常委、组织部长詹永杰同志带队深入到各县(市、区)和部分市直单位，对创建活动进行调研指导，督促各地各单位严格按照市委要求，扎实开展创建活动。

“‘五好’领导班子创建活动是加强各级领导班子建设，加快荆门崛起的有效切入点。”这一点在实践中，已经成为各级领导班子和广大干部群众的共识。

一个加强领导班子建设的好载体：“五好”创建活动，以理论建设为核心、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为根本，为加快荆门崛起努力建设一支干练、干事、干净的干部队伍

“五好”领导班子创建活动开展以来，各地各单位紧密结合自身改革发展实际，以理论建设为核心、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为根本，努力打造干练、干事、干净的干部队伍，建设“五好”坚强领导集体。

把加强理论武装放在首位。京山县委、沙洋县委改进理论中心组学习制度，坚持每月安排一次学习，并把理论学习情况作为评价和使用干部的重要依据。钟祥、东宝、掇刀坚持理论联系实际的学风，利用思想大讨论、案例分析、理论研讨、经验交流等活动形式，促进各级领导干部树立科学的发展观，正确的群众观和权力观。

把提高贯彻落实科学发展观的能力作为重点。京山县委组织县“四大家”班子成员、乡镇党委书记、县直单位主要负责人等130多人到外地考察学习；选派23名年轻干部到江苏等地挂职学习。掇刀区对区直单位领导班子进行了调整，选拔了28名年富力强的优秀干部进入区直、镇领导班子，进一步优化了领导班子结构。京山县公开选拔了一批35岁以下优秀年轻干部进入县直领导班子，进一步提高了班子的执政能力和领导水平。各地大力推行首问责任、限时办结、督办通报、引咎辞职等制度，加大对不作为、慢作为、乱作为干部的查处力度，促使各级领导班子及其成员认真履行职责，不断提高工作效能和水平。

把改进领导班子工作作风贯穿始终。各县(市、区)认真贯彻市委2025年1号文件《关于加强和改进新时期群众工作的意见》，成立了社情民意调查中心，开设了“信访热线”，开通了群众来信“绿色通道”，进一步畅通了群众利益诉求渠道；选派机关干部组建了500支新农村建设工作队，进驻到村，为新农村建设提供指导和服务；大张旗鼓地开展了“发展竞赛、服务竞赛”活动，进一步在全市形成了思发展、抓发展、比发展、服务发展的良好氛围；在领导班子和领导干部中深入开展了以“整顿机关作风，服务荆门崛起”为主题的作风整顿活动。扎实抓好党风廉政建设和反腐败工作，认真落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》。今年1至6月，各级纪检监察机关共受理反映党员干部违纪违法的信访举报921件(次)，初查核实173件，立案86件，处分党员干部65人。

把构建领导班子新的运行机制作为根本。沙洋、钟祥、东宝、掇刀等地按照市委要求，建立完善了领导班子议事规则，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，实行集体领导和个人分工负责相结合，规范决策规则和程序。此外，京山县建立了镇党委“两票”决策制度，规定镇党委讨论重大事项必须先经群众代表会议投票通过，再由党委会实行无记名投票表决。

一次领导科学发展能力的新跃升：“五好”创建活动，全面提升了各级领导班子贯彻落实科学发展观的能力，加快了荆门崛起的进程

上半年，全市实现地区生产总值176.82亿元，增长12.6％，增速创近十年来的最高水平。各项经济指标快速增长：农业丰产增收，夏粮总产增长32.9％；规模以上工业完成增加值57.31亿元，同比增长22.5％，比全省平均水平高2.1个百分点。新增规模企业65家，增加数位居全省第三；固定资产投资同比增长25％；财政收入增长27.9％；城镇居民人均可支配收入增长15.4％；农民人均现金收入增长25.4％。

民生问题得到了极大改善。上半年，全市城镇新增就业16255人，帮助下岗失业人员再就业8038人，“4050”人员再就业1874人；全市社保扩面新增5.8万人，在全省率先启动农村低保，全面推行新型农村合作医疗制度，全市参合农民152.65万人；全面落实免除农村义务教育阶段学生学杂费政策，1--6月共拨付“两免一补”资金3561万元；筹集资金1000余万元，免费为20多万名返乡农民工进行了一次体检，城市社区卫生覆盖率达95％以上；县乡公路改造和通村公路建设全面推进。支持有条件的村启动通组公路建设，目前已完工2025.5公里，占计划的100.2％；加快经济适用房、廉租房建设，中心城区2万平方米、180套经济适用房即将竣工。

各级领导班子的凝聚力、战斗力经受了考验。今年我市遭受了百年不遇的洪涝灾害，在防汛抗灾中，全市各级领导班子充分发挥中流砥柱作用，全力保卫人民群众生命财产安全，涌现出了一大批可歌可泣的英雄模范。灾后，各级领导班子积极响应市委号召，尽力帮助灾区群众恢复生产，受到了人民群众的广泛赞誉。

实践证明，在各级领导班子中开展“五好”创建活动，进一步提高了各级领导班子的执政能力和领导水平，改进了各级领导班子的工作作风，密切了党群干群关系，有力地促进了加快荆门崛起战略的实施。

**第二篇：区环保局五好领导班子创建工作实施方案**

肃州区环保局

创建“五好”领导班子活动实施方案

为更好服务于科学发展，进一步加领导班子执政能力建设，根据区委《关于进一步做好“五好”领导班子创建工作的实施方案》（肃发„2025‟64号）文件要求，经研究决定在局内开展以“政治素质好、团结协作好、用人导向好、作风形象好、科学发展实绩好”为内容的“五好”领导班子创建活动，特制定如下实施方案：

一、指导思想和目标

坚持以党的十七大精神，按照区委“五好”领导班子创建活动的总体部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“深入学习实践科学发展观、着力构建和谐肃州”为准绳，以“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标，以培养“学习优、作风优、素质优”环保干部队伍为重点，正确认识环保发展面临的新形势，全面加强新形势下领导班子的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，争创“政治素质好、团结协作好、用人导向好、作风形象好、科学发展实绩好”的五好班子，努力把局领导班子建设成为勤奋好学、团结民主、真抓实干、艰苦奋斗、廉洁高效的模范，在全局上下形成心齐气顺、风正劲足的环保工作新局面。

二、主要内容 创建局“五好”领导班子活动围绕以下五个方面内容组织展开：

（一）政治素质好

1.扎实理论学习。按照建设学习型领导班子的要求，坚持用中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观来武装自身头脑，提高理论素质和政策水平。健全完善各项学习规章制度，扎实开展学习活动。每年领导班子集体学习不少于12次，班子成员撰写1万字以上的学习笔记和1篇调研报告，针对本单位科学发展观中的重大战略问题，专门召开一次理论务虚会议进行研究讨论。建立政治理论学习辅导员制度，确定专人，对理论学习进行专题辅导。加强理论学习督促检查，完善理论学习考核激励制度，不断激发领导干部理论学习的自觉性和主动性。

2.坚定政治立场。坚持正确的政治方向，严守党的政治纪律，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。认真落实上级的各项决策部署，永葆党的先进性。

3.增强全局观念。坚持围绕推动本单位跨越式发展和维护社会长治久安想问题、做决策、办事情，自觉把本单位工作放到全区改革发展稳定的大局中去定位、去谋划、去推进，正确处理整体与长远的关系。

（二）团结协作好

1.坚持集体领导和个人分工相结合的民主集中制原则。认真执行局长办公会、局务会议事制度，做到职责范围明确，议事规则、决策程序规范。对一些重大政策的制定落实、计划下达、人事任免及群众关心的重大难点、热点等问题的决定，坚持集体研究，按照少数服从多数的原则作出决定。集体的决定一经形成，班子成员必须无条件服从，并在行动上坚决贯彻执行。

2.健全党内民主生活会制度，加强党性锻炼和修养，完善党内监督。增强民主意识，局党支部班子成员坚持过好双重组织生活会，自觉接受党组织、党员和群众的监督，善于与同志们团结共事。组织好民主生活会，广泛征求群众意见，认真开展批评和自我批评，并制定整改措施，及时反馈、落实、上报。加强对局领导班子民主生活会指导和监督，共同推动心齐气顺、风正劲足的局面。

3.坚持谈心制度，加强上下沟通。局主要领导每年要与班子成员进行一次交心谈心；班子成员之间要经常交换思想，加强协调沟通；班子成员每年要与分管股室的负责人进行一次交心谈心；各股室负责人要与各股室成员进行交心谈心，共谋事业。

（三）用人导向好

1.认真学习贯彻《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和《干部教育培训条例》等法律法规，谈话诫勉、函询等制度健全完善。

2.坚持德才兼备、以德为先的用人标准，重视埋头苦干、默默奉献的老实人和正派人，推荐后备干部、选拔任用干部坚持民主推荐，集体研究，推行票决制。3.履行好抓班子、带队伍的重要职责，率先垂范，以身作则，敢抓敢管，培养一支政治坚定、业务精通、团结进取、作风优良的干部队伍。

（四）作风建设好

1.坚持实事求是的思想路线，讲真话、办实事、求实效，不弄虚作假，不欺上瞒下，树立正确的政绩观，班子思想作风正派。

2.密切联系群众，深入基层工作，关注民生，体恤民情，珍惜民力，想群众所想，急群众所急，做群众所需，每年为群众办几件实事。

3.以“效能风暴”行动为抓手，狠抓机关效能建设，认真抓好工作落实，讲求工作效率，不做表面文章，不搞形式主义，完成任务不打折扣，以效能促进工作作风转变。

4.严格执行四大纪律、八项要求，加强廉政制度建设，注重廉政教育宣传，班子成员“自重、自省、自警、自励”，无违纪违规现象。

5.牢固树立宗旨观念，正确行使手中权力，管住管好工作人员，自觉接受组织和群众的监督，表率作用好。

（五）科学发展实绩好

1.坚持科学发展观，树立全面协调可持续发展的理念，树立科学发展观和正确的政绩观，围绕大局，找准着力点，提高工作的质量和效益。

2.加快转变发展方式，发展思路清晰，工作措施得力，发展计划符合实际，体现广大人民群众的根本利益。3.全面完成上级下达的各项目标任务，成效显著，工作实绩突出。

4.单位风气好，精神面貌好，干群关系融洽，群众满意度较高。

三、总体要求和创建重点

“五好”领导班子创建活动是当前加强领导班子建设的一项重要举措，必须与扎实推进当前各项工作紧密结合起来。

（一）把锤炼坚强党性贯穿始终。开展以党章为核心的系统理论学习和党史学习，继续深化锤炼坚强党性系列活动，严格党内生活历练，健全党性定期分析制度，开展以“坚定政治立场、扎实服务群众”为主题的集中学习教育活动，增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，锤炼一支信念坚定、党性坚强的领导班子。

（二）把团结协作贯穿始终。认真贯彻民主集中制原则，班子内部议事决策科学规范，始终做到民主决策、科学决策、依法决策；进一步明确领导班子成员分工，做到权责统一、密切配合、高效运转的领导班子运行机制；班子成员之间经常性的开展交流沟通和批评与自我批评，加强班子能力建设。

（三）把加快科学发展贯穿始终。突出科学发展主题，大力推进环保事业全面发展，做到“服务好、执法力度好、群众满意”；坚持按照科学发展的要求选人用人，完善促进科学发展的干部考核评价体系，营造一种谋划科学发展有思路、推动科学发展有激情、坚持科学发展有韧劲的干事创业良好局面。

（四）把保障和改善民生贯穿始终。以“双联”活动为抓手，关注基本民生、底线民生、热点民生，下大力气解决影响社会公平、社会和谐和社会稳定的突出矛盾和问题，千方百计解决群众关心的利益问题，坚持一种发展为了人民、发展成果由人民共享的科学执政导向。

（五）把转变作风贯穿始终。开展民主集中制专题教育，建立民情收集和反馈制度，完善群众接待日制度，形成一种凝聚党心民心的强大力量。

四、实施步骤

按照区委《关于进一步做好“五好”领导班子创建工作的实施意见》要求，通过开展扎实有效的创建活动，使局领导班子达到“五好”标准，并不断巩固提高。我局“五好”领导班子创建活动主要分五个步骤推进：

（一）学习发动，认真部署。召开干部职工会议，讨论通过实施方案，明确创建目标和要求，认真组织学习区委关于“五好”领导班子创建活动的规划和有关加强领导班子建设的文件精神，宣传“五好”班子创建活动的目的、意义和内容，提高对创建活动的认识，努力把全局党员干部的思想统一到创建“五好”班子工作上来，提高其参与创建工作的积极性，为创建活动营造良好氛围。

（二）完善制度，落实措施。认真对照实施方案，进一步完善学习、思想、作风、纪律等方面的各项工作制度，实施各项创建措施，组织开展时效性、针对性活动，使创建活动方向明确、过程严格、并加强督促检查，定期进行考评。

（三）对照标准，查找不足。领导班子每季度召开一次专题会议，及时对创建工作进行阶段性小结，在查找问题、分析原因的基础上，制定切实可行的整改方案和措施。适时采取召开民主生活会、座谈会、个别谈心等形式，广泛听取意见，切实使班子成员自觉接受广泛监督。

（四）总结经验，明确方向。创建工作以每个为一个创建周期，每年底对照创建“五好”班子条件及标准进行班子及成员自我考评，总结创建成果，查找存在不足，制定下步努力方向。

（五）迎接考核，自评申报。每个创建周期结束后，根据区委的统一安排，对本周期内“五好”班子创建活动进行自查分析、综合评价，认真准备相应资料，形成书面材料上报区委组织部。

五、创建要求

（一）加强领导，自觉落实。成立“五好”领导班子创建工作领导小组，在“五好”领导班子创建工作中，书记是第一责任人，要讲党性、讲原则，以良好的素质、积极的态度带领班子成员有计划地参与创建活动；班子成员要配合主要领导，自觉地从全局的角度考虑自己分管的工作，更好地履行各自的职责，共同努力，促进班子自身建设。

（二）坚持不懈，循序渐进。要把创建活动作为加强对干部的教育管理，促进局班子建设，提高班子成员自身素养的重要内容之一，定期进行民主测评，开好民主生活会，虚心听取群众意见，接受上级部门的检查和调研，及时总结经验，主动查找不足，不断完善自己。

（三）形成机制，务求实效。创建工作与日常学习、工作相结合，形成互动机制，做到经常化、系列化、制度化，确保创建工作取得实效。

（四）加强宣传，营造氛围。充分运用广播、电视、报刊杂志等媒体，不断加大宣传力度，营造良好的活动氛围。引导全局干部职工以树立先进典型为榜样，掀起我局创建“五好”领导班子活动的新高潮。

**第三篇：创建五好领导班子**

创建“五好”领导班子

推进高水平地方性应用型大学建设

——在学校“五好”领导班子创建活动考评大会上的讲话

程幼金

（2025年12月23日，根据录音整理）

2025年以来，按照省委组织部、省委高校工委的要求，我校以“五好”领导班子创建活动为抓手，全面加强校院两级领导班子的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，较好地实现了校院两级领导班子创建的信念坚定、政治可靠，严守党规、依法执政，作风优良、清正廉洁，改革创新、敢于担当，能力过硬、实绩突出40字目标，为推动学校科学发展、内涵发展、特色发展，提升学校服务地方经济社会发展的能力和水平，提供了坚强的政治和组织保证。

一、创建活动的基本情况

四年来，学校党委按照社会主义政治家、教育家的目标要求，精心谋划“五好”领导班子创建工作，不断创新载体、创新形式，开展特色鲜明的系列主题创建活动，使创建工作取得了明显成效。

一是建立体系，确保活动的系统性

学校成立了党委书记、校长担任组长的创建工作领导小组和工作专班，明确了实施方案、目标任务、责任部门和责任人。2025年以来，多次召开“五好”领导班子创建征求意见会，找准问题，找准薄弱环节，明确了努力方向；多次召开

各种形式的专题推进会，党委常委每学期深入联系点调研、指导、督促做好创建工作。形成了党委抓总，职能部门协同推进，各党总支同步开展，一级抓一级，上下联动的创建工作体系。

二是明确目标，增强活动的针对性

创建以来，学校开展了一系列特色鲜明、卓有成效的主题实践活动。以“治庸提能、治懒提效、治散提神、治软提劲”为主要内容，开展“治庸问责”活动；以“五亮五比五创”为抓手，深化创先争优活动；以“访”为前提，以“创”为目标，开展“两访两创”活动；以“五个基本”、“七个体系”为内容，开展“基层组织建设年”活动；以“学习贯彻十八大、争创发展新业绩”为主题，开展“学创”活动；以“为民、务实、清廉”为主题，开展党的群众路线教育实践活动。同时，围绕“五好”班子创建目标，开展“双联双促”、“三联三争”、“三万”、“城乡互联，结对共建”实践活动；以重要节庆日和十八大为契机，组织“争创新业绩”、“喜迎十八大”、“关注十八大”、“我的中国梦”等主题活动；举办了“党的历史方位与发展战略”和“社会主义实践与探索的伟大成果”等专题研讨；开展关爱留守儿童、“雷锋在行动”、“中国梦”演讲比赛、“最美中国”摄影及微电影大赛、中国传统文化进校园、培育践行社会主义核心价值观等特色鲜明、富有成效的教育活动。

三是创新机制，保证活动的实效性

坚持“五好”领导班子两级联创，校院两级联创“同布置、同推进、同督导、同检查、同考核”，通过“听、查、访、看、核”的方式定期督导检查；将创建工作列入教学院部、机关及

教辅部门目标考核内容，领导班子考核已形成“新常态”；建章立制，确保创建活动制度化，形成了领导班子建设的制度体系，以制度和机制确保创建活动的持续性、长效化和常态化。

在四年的创建活动中，学校领导班子带领全校教职员工砥砺奋进、开拓进取，抓好“三项工作”、实施“四大战略”、落实“五项制度”、推进“六项工作”、采取“七大举措”，领导班子的思想政治素质有了新的提高，领导班子的办学治校能力、整体合力、公信力和廉洁从政执行力有了新的提升，学校各项事业呈现了良好的发展态势。

二、创建活动的基本做法

（一）抓好“三项工作”，提升领导班子办学治校能力

1、抓好党委中心组理论学习

以“学习型服务型创新型”党组织建设为载体，通过集中学习、专题报告、研讨座谈、实地调研，学习十七届五中、六中全会、十八大主题报告、十八届三中、四中全会精神和总书记系列重要讲话精神，着力加强理想信念教育、党性党风教育、社会主义核心价值观教育，用党的理论创新成果武装头脑，营造“重视学习、崇尚学习、学以致用、学以立业”的浓厚氛围，学习型党组织建设取得了突出成绩。2025年，黄石市委以《一带三创重实效 建设高水平大学》为题，专题介绍了我校以学习推动科学发展的典型经验。我校是全国远程教育先进单位，黄石市学习型党组织先进单位，连续三年被评为黄石市理论学习先进中心组和宣传思想文化工作“十佳”先进集体。

校党委坚持解放思想、与时俱进，站在新的发展起点，科学谋划发展大局，提高办学治校能力，将理论学习转化为推动科学发展、促进校园和谐的精神动力，转化为破解瓶颈、解决难题的思路和举措。2025年召开的党代会，选举产生了新一届党委常委、党委委员、纪委委员，明确了学校的发展目标、办学理念和办学定位，提出了学校建设发展必须遵循的“二十四字”方针：开放办学、依规治校、育人为本、特色发展、优化结构、提高质量，确立了上质量、上水平、上层次、创特色“三上一创”建设高水平地方性应用型大学的发展目标。

几年来，学校主动适应高等教育发展的新形势，把科学发展、内涵发展、特色发展作为学校合理定位、打造独具湖北理工特质的办学理念和战略选择。在办学实践中，紧密结合地方经济社会发展的需要，紧紧围绕“地方性、区域性、应用型”的办学定位，坚持以工为主、工理结合、多学科协调发展，坚持有所为、有所不为，坚持有选择地追求卓越，在学科专业建设、人才培养模式改革等方面进一步打造自身特色，走特色发展之路，走应用型人才培养之路，走深化改革创新发展之路。2025年，我校成功列入湖北省首批转型发展试点学校。

2、抓好中层干部教育培训

我校注重加强干部党性教育，坚持以党性来约束自己，以事业来凝聚人心，以德性来涵养个性，以沟通来促进团结，教育干部争当信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的“五好”干部，争当清廉有为、事业有为的“两为”

干部。举办中层干部培训班、基层党组织书记培训班，组织处级干部参加教育部举办的教育规划纲要精神远程专题培训，构建了开放性、多样性、网络化的干部培训体系。2025年以“提升干部治校理教能力，锻造高素质干部队伍”为主题，举办为期10天的暑期干部培训班，邀请武汉大学、省委组织部10位专家授课，全校170多名中层干部集中学习了党风廉政建设、人力资源管理、师资队伍建设等10个专题。今年，投入1.2万余元，组织81名正处级以上干部参加教育部开展的“加强师德修养，做党和人民满意的好老师”专题网络培训。重视优秀年轻干部培养选拔工作，持续推进“年轻干部成长工程”。几年来，先后选派了数十名中层干部到国家教育行政学院、省委和市委党校学习培训，选派20余名干部和博士到地方挂职锻炼，20多人参加省委、市委年轻干部成长工程培训班学习。

3、抓好党建与思想政治工作理论研究

校党委通过“一把手”带头学，班子成员做到“五带头”（“带头读书学习、带头上思想政治教育第一课、带头上党课、带头撰写理论学习文章、带头调研”），按照“学习一个专题，调研一个课题，解决一个问题”的“三个一”模式，开门调研，带动了思想政治工作由经验到理论研究的提升，不断推出理论研究新成果。申报了教育部思政类基金项目3项；申报教育厅人文社科类和思想政治教育类项目课题80多项；市、校级党建课题立项73项。我校多名教师以高水平的党建思政论文受邀参加求是杂志社、中国延安干部学院、中国社科院马克思主义研究院等主办的全国性党性教育论坛和学术年

会；学校主编的《新时期大学生入党培训教程—信仰的理论与实践》，由人民出版社公开出版发行。

（二）实施“四大战略”，全面提升学校发展实力

1、始终坚持“质量立校”战略，提高人才培养质量 学校以人才培养为根本任务，坚持立德树人，坚持“德育为先、能力为重、注重素质、全面发展、突出应用、面向基层”的人才培养原则，坚持“三个面向”（面向地方、面向基层、面向企业），制定了《“十二五”本科教学改革与发展规划》，强化专业内涵建设，深化课程体系与教学内容改革，推进产学研用协同育人，引导学生做勤学、修德、明辨、笃实的“四好”学生。2025年至2025年，学生在国家级和省级机械创新设计、电子设计、计算机设计、实验创新设计、数学建模、信息技术应用、专业技能、创业计划、书法摄影、英语等各类大赛中取得了可喜成绩，获国家级奖项112项、省级奖项491项。

我校培养的学生以专业基础扎实、实践应用能力强、综合素质好、具有创新精神和社会适应能力强而广受用人单位和社会各界好评。毕业生质量的跟踪调查表明，用人单位对我校毕业生工作态度、适应能力、工作能力等满意度超过了90％。2025年和2025年，麦可思公司连续两年的评估报告显示，我校毕业生的就业竞争力指数、毕业一年后的非失业率、毕业一年后的月收入、就业与专业的相关度、核心知识培养满足工作需求、毕业生对母校的整体评价等多项指标获得好评，居于全省省属高校前列。

2、始终坚持“创新驱动发展”战略，提升科学研究水平

几年来，学校突出“绿色、矿冶、智能、虚拟”的学科建设与科研工作特色，凝练学科方向、推进协同创新，整合内外资源、夯实科研平台，对接市场需求、促进成果转化，加强规范管理、注重绩效评价，提升了学科建设质量与科研工作水平。

一是学科建设稳步推进。学校获批环境科学与工程、机械工程、艺术学理论和药学4个湖北省重点学科，立项建设校级10个重点学科、5个重点（培育）学科，基本形成了“二级四等”（省级特色-省级培育-校级重点-校级培育）的学科建设体系。

二是平台建设成绩明显。2025年以后，新增“矿区重金属污染防治与资源化”湖北省协同创新中心、“肾脏疾病发生与干预”湖北省重点实验室、“公共文化研究中心”省级人文社科重点研究基地、湖北省院士专家工作站、湖北省“数控折弯机研究工程实验室”、“智能物流输送装备工程实验室”、湖北省“智能型电力电子装置中小企业共性技术研发与推广中心”、湖北省“知识产权培训基地”等省级科研科技创新平台，在省内同类高校中，我校平台建设已位居前列。

三是校企合作领域和区域得到拓展。坚持内外结合、互利共赢，产、学、研、用一体化协同创新取得了新成绩，成立湖北理工学院宜兴环保科技与产业发展研究院、宜兴工程学院，筹建“湖北理工学院-永嘉”教育装备研究院，联合建立湖北理工学院北斗学院、湖北省北斗智慧矿山与环境监测中心。

四是项目建设提质增量。四年来，承担国家级项目26

项，省部级项目53项，核心期刊论文495篇，SCI等检索论文592篇；新增省级科研平台15个，市级科研平台5个；获科研专利57项；服务社会的合作项目410项，经费总额为3370万元。陈月亮教授主持的国家体育总局奥运攻关课题《国家速滑队重点队员备战索契冬奥会训练过程控制关键技术研究》，助推国家速滑队勇夺索契冬奥会金牌，使中国速滑成绩实现历史性突破。该课题获国家体育总局一等奖。

3、始终坚持“人才强校”战略，打造高水平教师队伍 坚持党管人才，树立“人才是第一资源”的核心理念，紧紧抓住高层次人才的引进、培养和使用，构筑人才高地，人才强校战略取得新成效。2025年以来，新增教授38人、副教授28人；新增博士45人；组织35名教师参加海外交流学习；新增楚天学者讲座教授4人，东楚学者讲座教授9人，省突出贡献专家、省政府特殊津贴4人，湖北省新世纪高层次人才第二层次人选1人，百人计划人选1人；建立院士工作站，进站院士2人。加强师德师风教育，引导教师争当有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”教师。教师中多人获得湖北省五一劳动奖章、黄石市劳动模范、黄石市五一劳动奖章、黄石市十大杰出青年等荣誉称号。

4、始终坚持“声誉美校”战略，助推地方经济建设和社会发展

学校紧扣湖北特别是黄石地区发展的脉搏，致力于推进区域和地方经济建设和社会发展，在助推社会发展的同时，提升了学校的社会美誉度。

一是大力促进产学研用协同创新。为实现产学研一体化

服务黄石的成功转化，近两年来与160多家企业签订科技合作和技术服务协议240多项，协议总金额2025多万元，到账经费超过1400万元；500多人次深入企业，31人参与“青年教师深入企业行动计划”项目；派出黄石市科技特派员18人，与所在企业签订合作项目47项，科研经费383万元，取得专利权17项，软件著作权12项。

二是依托中央财政加大服务黄石的项目研究。学校结合黄石经济社会发展的需要，依托中央财政支持地方高校发展专项资金，全力实施《2025～2025年项目建设规划》中的肾脏疾病发生与干预研究中心、矿区地质灾害防治研究中心、中小企业污染治理技术工程中心、绿色精细化工工程中心等中央财政支持项目，为黄石地区的经济建设和社会发展作出了积极贡献。

三是全力助推黄石绿色发展。学校与黄石的大型企业形成了多重互补的协同优势，形成了“研学用”一体化绿色环保链。《黄石市“十二五”重金属污染防治规划》为黄石城市政策制定提供了可靠保障；为黄石研发的工业烟气脱硫技术获得了国家发明专利；《黄石青山湖水污染控制工程底泥研究与评估报告》为黄石市申请到亚洲银行贷款，争取国家资金2亿多元、创造经济效益5亿多元。2025年，湖北省教育厅简报以《湖北理工学院借力“协同创新”助推黄石绿色发展》为题，专题介绍了我校推动黄石绿色发展的成功经验。

四是创新黄石公共文化服务体系，提升黄石市的城市影响力。“公共文化研究中心”的22项研究报告和制度设计成果被黄石市政府采纳实施，为黄石市2025年通过国家公共文

化服务体系验收作出了贡献；学校在第二届中国（黄石）矿冶文化论坛暨国际学术研讨会、“美尔雅杯”国际时装表演秀等工作中成绩突出，是全市获得“双迎”工作“突出贡献奖”的五家单位之一；主办了“中国（黄石）第三届矿冶文化论坛暨矿业城市联谊会成立大会”，成立矿业城市联谊会的倡议得到了五省八市的积极响应；同时，我校与阳新县洋港镇小港村、阳新县横山村、南京路社区开展结对共建活动，划拨50多万元经费帮助解决实际困难。市委组织部以《黄石理工学院在“三万”活动中“五送”得民心》为题，全面介绍了我校“三万”活动的经验。学校“三万”和城乡结对共建工作，被评为黄石市先进单位。

在过去几年“五好”领导班子活动创建过程中，我们还抓住机遇，做了六件大事：

一是学校内涵建设成效显著。在教学科研平台建设、专业课程建设、师资队伍建设、校园文化建设等方面不断突破，实现了一个又一个跨越。连续几年我校是华中地区热门报考院校，2025年，理工类最低录取分高出批次线17分，文史类最低录取分高出批次线13分。过去几年，毕业生初次就业率和协议就业率持续保持在全省本科高校前列。

二是实现了学校更名。2025年12月，教育部《关于同意黄石理工学院更名为湖北理工学院的通知》正式发文。更名的成功，标志着学校全面完成了“三步走”战略中的第一步，实现了师生员工多年来梦寐以求的愿景，学校未来的发展步入更加广阔的天地。

三是管理体制和财政体制上移。经过多年努力，学校管

理体制、财政体制由省市共建、以市为主改为省市共建、以省为主，从根本上解决了制约学校可持续发展的瓶颈问题。

四是化债工作取得实效。2025年，我校化解债务2.403亿元，偿还了上级核定债务总额的85.4%，超额完成预期化债目标，有效化解了学校财务风险，促进了学校持续健康发展。

五是拓展了学校办学空间。同美国、加拿大、澳大利亚、新西兰等20多个国家（地区）的高校开展国际合作办学，建立了稳定的学术交流和合作关系，中外合作办学专业达到了5个，学生出国留（访）学人数逐年增加。在贵州仁怀、江苏宜兴、浙江温州等地广泛开展校地、校企合作，拓展了学校办学合作区域。

六是进一步理顺了关系。较好地处理了多所学校合并组建过程中的历史遗留问题，推进学校内部治理体系建设，完善干部人事制度和分配制度改革，制定学校章程，为学校建立现代大学制度夯实了基础。

（三）落实“五项制度”，增强领导班子整体合力

1、认真贯彻党委领导下的校长负责制

校党委发挥领导核心作用，管大事、抓全局、明方向，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制原则，正确处理党委领导和校长负责的关系。党委书记和校长之间、正职与副职之间加强沟通，班子成员正确处理集体领导和个人分工负责的关系，形成了团结、务实、和谐、共进的领导集体。通过党委常委会、党委会、校长办公会、党政联席会等形式，在“十二五”规划、干部任用、职称评聘、教

学科研、招生就业、基建、招标、人事改革、经费预算、后勤保障等重大问题决策时，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则进行决策，体现了决策科学化、民主化、规范化的要求。

2、严格执行党政联席会议制度

党委制定出台了党政联席会议议事规则，明确了议事范围、议事程序、议事要求。校党委带头执行党政联席会议制度，坚持重大问题必须上会，少数服从多数，个人服从集体；要求各教学院部每学期召开党政联席会议不少于5次，并将执行情况纳入目标任务考核内容，定期进行检查，确保教学院部党政联席会议制度落到实处。

3、大力推进民主生活会制度

坚持领导班子民主生活会制度，严格开展批评与自我批评。校党委每年召开民主生活会，向各基层单位征求意见，听取建议，找原因，想对策，整改措施及落实情况在全校进行公示，接受师生监督；教学院部及教辅部门领导班子每学期召开民主生活会，挂点校领导参加会议，会前报告会议时间、会议地点、参会人员，对照整改方案及时报告整改落实情况。

4、持续推进与师生交心谈心制度

校党政领导履行带队职责，深入基层，深入院部，经常性与分管部门和挂点院部的中层干部谈心，借助“两访两创”、“双联双促”、“三联三争”等活动，与一线教师、与学生、与离退休同志交心谈心。教学院部班子成员之间、与师生之间联系沟通渠道畅通，化解了矛盾，解决了问题，增进了班子团

结，增强了整体合力。

5、坚持班子成员挂点制度

我校制定并落实了《关于改进工作作风密切联系师生的实施办法》，全校所有基层单位均有校领导挂点，基层单位的教研室、实验室、科室均有教学院部领导挂点。校领导每年为新生讲授大学第一课，每月深入联系点，深入学生寝室，到学生食堂了解学生生活，到教室听课了解教师教学，一对一结对帮扶困难学生。

四年来，通过抓制度建设，学校领导体制和工作运行机制进一步完善，领导班子的整体合力得到了增强，获得了群众路线教育实践活动省委督导组的良好评价。省委督导组认为，我校领导班子基础好，精神状态好，是一个积极进取、开拓进取、团结奋进的班子，是一个有思想、有活力、有朝气、素质高、肯干事、风气好的班子，是一个很不容易的、公信度很高的班子。本月初，省委在调整我校行政主要领导的时候，省委组织部对我校领导班子给予了高度评价，认为我校领导班子想干事、能干事、干成了事，为学校事业发展作出了巨大贡献。

（四）推进“六项工作”，提高领导班子公信力

1、深入开展群众路线教育实践活动

2025年7月，我校作为第一批教育实践活动单位，把“认真”两字贯穿始终，突出“问题”导向，以问题查摆亮相开局，以问题整改注入动力，以问题落实交出答卷。

在教育实践活动中，坚持把好人生观、世界观、价值观“总开关”，学深学透陶冶灵魂、深入师生听取意见、聚焦“四

风”查摆问题、认真开展批评与自我批评、立行立改抓好落实、建章立制固化成果。坚持思想教育，把活动的总要求贯穿始终；坚持聚焦“四风”，把解决问题贯穿始终；坚持领导带头，把指导和监督贯穿始终；坚持立行立改，把讲求实效贯穿始终。校党委针对师生意见，边学边改、边查边改，办好了兑现绩效工资等“八件实事”。省委教育实践活动简报第16期、第53期介绍了我校教育实践活动典型经验。省委督导组认为我校教育实践活动实在，没有走过场；党委民主生活会开得成功，有质量、有水平、有效果，达到了深刻查摆问题、相互帮助、自我总结、相互提高、增进团结的目的。

在深化整改落实阶段，我校针对查找出来的问题列出30项整改项目，开展了14项专项整治。整改项目涵盖领导班子建设、学校发展、干部队伍建设、制度建设、学校管理、基本建设、职工待遇七个方面；专项整治内容涉及文山会海、检查评比，门难进、脸难看、事难办，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，多占办公用房，“三公”经费开支等方面。在进行整改时，一是坚持领导带头，以上带下。校领导亲自抓、作表率，各责任部门整体联动、协调一致，上下同步，保证了整改工作从细处着手，从实处发力。二是聚焦问题，整改事项具体。每个整改项目细化了整改清单，确定整改责任部门，落实到具体责任人。整改措施实行账号管理，日清月结，对账销号。整改工作一环扣一环，环环相扣，保证了整改进展如期进行，整改任务如期完成。三是敞开大门，接受师生监督。所有整改项目全部向师生公示，每个整改任务完成落实情况全面晒给师生看，让师生直接参与、监督、评判深化整

改落实工作。目前，30个整改项目全部整改完毕，已向省委组织部提出销号申请。

2、深入推进“两访两创”活动

校党委以“交流思想、立德树人、促进和谐、推动发展”为主要任务，以“教师全覆盖、学生全覆盖”为基本要求，以“干部转变作风、教师教书育人、大学生成长成才”为主题开展了“两访两创”活动，增强了领导与教师、教师与学生“面对面”、“心连心”的联系和感情。2025年以来连续四年一对一访谈新生和毕业生，结对访谈青年教师、高层次人才和离退休职工代表。2025年访谈17670人，2025年访谈5699人，2025年访谈12129人，2025年访谈7890人。郭生练副省长来校调研时，充分肯定了我校“两访两创”活动。省高校工委活动简报分两期专题推介我校“两访两创”活动经验。2025年，我校被评为湖北省“两访两创”活动先进学校。

3、建强基层党组织队伍

本着精干高效和有利于加强党的组织建设的原则，我校党务机构设置完备；按照便于党员参加活动、党组织发挥作用的要求，完善了基层党组织设置。大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，开展教师党支部和学生党支部结对共建，选优配强学生党支部书记。目前，学校57个教师党支部中符合“双带头人”条件的达到95.9%，28个学生党支部中由学生党员担任党支部书记（副书记）的有16人。每年举办基层党组织书记培训班，校党委书记、副书记带头作辅导报告、传授工作经验，提高了基层党组织书记履职干事能力。做好优秀青年教师、科研骨干、学术带头人、留学归国

人员的入党工作，抓好大学生入党积极分子培养教育，严格遵循党员发展的“十六字”方针，严格履行党员发展程序，坚持质量首位原则，严把入党关口，做到“六个不批”，确保党的生机活力，保证了党员队伍的先进性和纯洁性。

4、全面推进依法治校民主治校

校党委坚持依法治校、依法办学，贯彻落实《教育法》、《高等教育法》、《教师法》等法律法规，坚持依法依规治校、依法依规用权、依法依规办学，组织党员干部普法学习、网络在线考试，推进十八届四中全会依法治国精神进教材、进课堂、进头脑，形成学法知法懂法用法的良好氛围。2025年12月，我校依法治校示范校创建工作得到了省教育厅领导的高度认可。学校大力推进“民主管理”，发挥学术委员会、教学委员会、教代会在民主管理中的作用。召开党代会凝师生员工之心，聚党员师生之智，举党员师生之力，有力推进学校各项工作；召开教代会、学代会，充分调动师生参与学校管理的积极性，民主管理的氛围更加浓厚；加强民主党派支部（支社）建设，落实统战政策，加强党外人士队伍建设，发挥党外人士参政议政、建言献策作用；召开教学工作大会、学科建设和科研工作大会，突出教学中心地位，推进教授治校，推进成果转化，提升教学与科技创新水平；加强校务公开、党务公开，定期通报学校改革与发展的重大决策以及涉及教职工权益的重大事项。

5、坚持作风建设永远在路上

校党委以反“四风”为切入点，持之以恒抓作风建设，坚持抓常、抓细、抓长，确保改进作风规范化、常态化、长效

化，全面纯洁领导干部思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。针对“庸懒散软”现象，认真开展“治庸问责”活动，制定出台了劳动纪律、课堂教学、考试考风等规定，提升了教书育人水平，规范了课堂教学，提高了学生诚信考试意识，“庸懒散软”的不良现象得到根治。加强对干部的任期管理和考核，推进机关职能部门、教学院部目标双向考核，把中层干部考核结果作为干部评先和职务晋升的重要依据，构建了平时考核、考核、届中考核、届满考核相衔接的干部目标管理考核体系。

6、不断改善师生民生

2025年以来，依照国家相关政策，兑现了教职工绩效工资，逐步提高教职工福利待遇；加快人才公寓和公租房建设，办理了黄石市车管所整体移交手续；完成了大学生活动中心、新运动场、义诚新学生公寓的建设工作；完善了学生的奖助勤补贷资助工作。广大师生切身感受到了学校事业发展带来的实惠，师生的凝聚力明显增强。

（五）采取“七大举措”，加强党风廉政建设的执行力

1、认真落实党风廉政建设“两个责任”

校党委反复强调管党治党是全校基层党组织和书记的分内职责和首要责任，书记是管党治党的“第一责任人”。党委一班人严格按照“一岗双责”的要求，认真履行党风廉政建设主体责任，以上率下，把党建工作与分管业务工作摆在同等重要位置,坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。

按照中央和省委的要求，认真抓好“两个责任”的落实，制定了《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》、《落实从严治党工作责任分解责任书》等制度，理清了党委领导班子履行主体责任7个方面的责任清单，从5个方面明确了党委领导班子成员的个人主体责任，从7个方面强调了纪委落实监督责任的要求，严格落实“两个责任”的总体要求、具体内容及保障措施。今年11月份，从党委主要负责同志与班子成员、班子成员与挂点（分管）部门正职、部门正职与副职三个层面，对180多名处级以上干部进行了廉政约谈。

2、健全完善廉政风险防控体系

加强对重点领域和关键环节的监督，从源头上预防腐败。以规范权力运行为重点，在全校推行廉政风险预警防控，共查找出162个风险点，其中，一级风险点14个，二级风险点61个，三级风险点87个，对查找出的风险点有针对性的制定了防控措施。我校“重点排查岗位腐败风险点，建立预警防控体系”的做法得到了省委领导的肯定和表扬。

3、扎实开展反腐倡廉宣传教育

开展了以“保持党的纯洁，助推跨越发展”、“坚持群众路线、争做清正表率”为主题的系列教育活动；举办《廉政准则与四项监督制度》知识竞赛；组织领导干部到洪山监狱、黄石监狱接受警示教育；邀请省纪委领导为全校干部作反腐倡廉报告；邀请省检察院来校举办预防职务犯罪图片展；举办廉政文化作品大赛;组织观看警示教育片和排演廉政文艺节目。通过教育，领导干部更加讲党性、重品行、做表率，做到了自重、自省、自警、自励。

4、积极推进廉洁教育进校园活动

为弘扬廉洁文化，着力推进廉洁教育进书本、进课堂、进头脑的“三进”工作。2025年，参加教育部举办的全国高校廉政文化作品大赛，获得书法摄影类1个全国一等奖、2个二等奖；2025年，举办了湖北理工学院廉政文化作品展览，展出以廉政建设为主题的图片30余件，师生创作的摄影、书法、绘画、剪纸等优秀作品100余件，参观人数达6000余人次，得到了省市领导、市直机关、兄弟院校和校内师生的好评。

5、严格贯彻执行各项廉政制度

制定完善了领导干部述职述廉、报告个人有关事项、“三重一大”决策等六项制度，认真落实党员领导干部党风廉政一岗双责、廉政谈话、经济责任审计等制度。四年来，坚持中层以上干部每年报告个人有关事项，结合目标考核进行述职述廉，对新任、交流干部进行任前廉政谈话380余人次，对换岗、离任的中层正职干部进行经济责任审计。廉政制度的贯彻执行，加强了对干部用权行为的监督，反腐倡廉进一步科学化、规范化、制度化。

6、厉行节约反对奢侈浪费

贯彻落实《关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费若干问题的通知》文件精神，深入开展“十个全覆盖”工作，通过宣传发动，建立机构，明确职责，清理小金库，构建了“十个全覆盖”工作体系。出台“六项制度”，减少行政预算、控制会议支出、减少公务用车、缩减招待费用、严格管理公费出国及公费旅游，约束婚丧嫁娶行为，开展“光盘行动”，倡导厉行节

约，反对奢侈浪费，弘扬了新风正气。

7、转变职能加大案件查处力度

严格落实“转职能、转方式、转作风”的要求，将挂靠在纪委监察审计部门的“招投标办公室”分离了出去，把不该管的工作交还给相关部门，促使纪检监察部门从一般性的具体业务工作向办案和监督工作转变。四年来，坚持重要举报、信访案件“一把手”工程，以法律法规和政策为依据，提高案件举报查处、办理信访函件质量，解决师生反映强烈的难点热点问题，核实办理上级部门转办、师生投诉、群众信访和学生申诉案件500余件，营造了和谐稳定的校园环境。

三、创建活动的基本经验和努力方向

“五好”领导班子创建活动以来，我校在贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，提高学校核心竞争力，推进学校科学发展，办人民满意高等教育等方面，进行了积极探索，取得了较好成绩。

2025年和2025年，《中共湖北省委关于2025党的基层组织建设工作考评情况的通报》（省委鄂文[2025]35号）、《中共湖北省委关于2025党的基层组织建设工作考评情况的通报》（省委鄂文[2025]43号）连续两年通报表扬我校基层党建工作；2025年，时任湖北省委常委、省委组织部部长的侯长安同志，在全省高校“五好”领导班子创建活动推进会上的讲话，充分肯定了我校的创建工作；省委组织部主办的《组工信息》，以《黄石理工学院把加强党风廉政建设作为“五好”领导班子创建工作重点》为题，全文刊发了我校“五好”领导班子创建工作的经验；湖北日报、湖北教育

简报、教育部网站等也多次报道我校创建活动的成果。学校荣获湖北省精神文明单位、湖北省民族团结进步示范基地、湖北省平安校园、湖北省城市园林式单位、湖北省高等学校毕业生就业工作先进集体、学生资助先进集体等荣誉称号。

这些成绩的取得，离不开湖北省委、省委组织部、省委高校工委的正确领导和大力支持，离不开全校师生的共同努力。回顾过去几年的创建工作，我们认为有以下“五点经验”：

1、把锤炼坚强党性贯穿始终。在创建活动中，要深化锤炼坚强党性，严肃党的政治纪律，严格党内政治生活，坚持开展以坚定理想信念、全心服务师生为主题的学习教育，增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识和担当意识，坚定道路自信、理论自信、制度自信，打造信念坚定、政治可靠的坚强领导班子。

2、把改革创新精神贯穿始终。在创建活动中，要大力推动思想观念更新，发展理念创新，充分尊重师生的创造精神，加快内涵建设，创新学校管理，推进学校管理体制和内部治理结构改革，提升治校理教能力，构建激励创新的良好环境。

3、把推进学校科学发展贯穿始终。在创建活动中，要把“五好”班子创建与求发展、谋发展、促发展紧密结合并贯穿始终。在实现学校发展目标的过程中，要结合高等教育发展的新形势，结合湖北、黄石的实际，紧密联系学校的实际，理清思路，科学决策、敢于担当，严守党规、依法办学，提升能力、注重实绩，营造一种谋划发展有思路、推动发展有激情、坚持发展有内劲的干事创业良好局面。

4、把保障和改善师生民生贯穿始终。在创建活动中，要始终坚持“以人为本”，树立以师生为本的核心理念，坚持发展为了师生、发展依靠师生、发展成果由师生共享的创建工作导向，使学校改革和发展的成果更多地惠及全体师生。

5、把作风建设与弘扬理工精神贯穿始终。在创建活动中，坚持党的群众路线，密切联系群众，坚持求真务实，践行“两个务必”，始终做到“三严三实”，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，把为民务实清廉的标准深深植根于思想和行动之中。倡导“崇尚科学、追求真理、尊重自由、培育个性、发展能力、服务社会”的价值追求，构建“以学为宗、以师为主、以生为本、以创为能、以校为荣、以和为贵”的大学氛围，坚守“明德、格物、经世、致用”的校训精神，弘扬“艰苦创业、自强不息、敢为人先、开放创新”的理工精神，以作风建设的成效凝聚促进学校发展的强大精神动力。

在取得成绩的同时，我们也清醒认识到创建工作还存在一些不足，主要表现为：一是学校综合竞争实力还有待进一步增强，在全省全国叫得响有地位的品牌学科、品牌专业还不多；二是学校教育教学资源配置还要进一步优化，科技创新服务地方的能力还要进一步提高；三是领军的高层次人才还不多，师资队伍的结构和水平还要进一步适应学校快速发展的新要求；四是干部队伍建设要进一步加强，干部队伍的治校理教能力还要进一步强化；五是领导班子建设的特色品牌还要进一步擦亮。

潮平两岸阔，风正一帆悬。在今后的工作中，我校党委

和行政将以此次考评检查为契机，进一步加强学习，提高办学治校能力，进一步转变作风，提高领导干部的宗旨意识和服务本领，进一步创新思路，优化师资队伍和学科专业结构，坚持为民务实清廉，从严治党，管好班子，管好队伍，管好人才，创新思路，创新方法，团结奋进，主动作为，为我校实现高水平地方性应用型大学的目标而不懈努力奋斗，为黄石市“生态立市、产业强市，建成鄂东特大城市”和我省“建成支点、走在前列”作出新的更大的贡献。

**第四篇：县国税局创建五好领导班子总结**

县国税局创建五好领导班子总结

按照省、市局关于开展“五好班子”创建活动的有关文件精神，我局开展了以“理论素养好、执政本领好、勤政廉洁好、民主团结好、发展政绩好”为主要内容的“五好班子”创建活动，努力提升班子的整体效能，促进了全局各项工作的顺利开展。现将创建活动情况总结如下：

一、强素质

国税事业的健康发展，关键在有一个理论水平高、业务素质强的领导班子。为此，我局班子成员在平时特别注重加强学习，以不断提升指导税收工作的能力。一是坚持领导干部自学。在工作之余，班子成员自学毛泽东思想、邓小平理论和江总书记“三个代表”重要思想、十七大精神以及十七届三、四中全会精神，而且还要求学习市场经济理论、WTO规则等新的知识，要求做好学习笔记。同时，积极采取“班前十分钟”、交流心得体会等形式，在自学后，将所学内容做成幻灯片在全局进行演示交流，力求把讲话精神学得更深一些，掌握的理论和知识更丰富一些。二是坚持组织机构导学。坚持每月一次党组中心组学习，进一步强化理论学习，促进班子的思想政治建设；通过开展专题学习、听专家讲座、撰写心得体会等形式，深入学习党的理论，坚定政治方向，增强政治鉴别力。三是坚持工作实践促学。把学习与各个阶

段的工作重点结合起来，与破解阻碍国税跨越发展的难题结合起来，经常开展基层调研，每年撰写调研报告在一篇以上，使工作过程成为努力学习、增长才干的过程，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环。

二、提本领

班子执政能力的高低直接决定着国税工作的好快。我们强化对突出问题的整治力度，促进班子的作风建设，全面提高领导班子的执政能力。一是提高善于审时度势、进行战略思维的本领。根据形势发展需要，科学制定工作规划、确定工作目标，正确把握发展的方向，找准制约发展的因素，采取具体有效措施，创造性地开展工作。工作目标明确，责任制度健全，考核机制完善。二是提高总揽工作全局、应对风险考验的本领。善于用马克思主义的世界观和方法论来认识和解决问题、指导和推动工作、处理和协调关系；能够吃透上情、掌握下情，具备驾驭复杂局面和妥善应对处理突发事件的能力本领。对工作中发生的重大突发事件，能做到及时处臵、及时报告，在维护本单位安全稳定方面有措施，有效果。三是提高科学管理、依法行政的本领。通过建立健全《党组议事规则》、《党组工作基本制度》等各项制度，规范党组工作的运作机制，抓工作落实和督察机制健全，依法规范各项权力，坚持做到依法治权、依法用权和依法管权，无违法责任事件。

三、争廉洁

一是深入贯彻落实全市国税系统党风廉政工作会议精神，以支部为单位，认真做好深入学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的各项工作。领导干部形成不少于10000字读书笔记和两篇学习体会。学习期间，组织一次闭卷考试，检验学习质量，确保学习不流于形式。二是与检察院联合开展了预防职务犯罪活动，聘请检察员的检察官对全局进行了预防职务犯罪专题讲座，对有关预防职务犯罪的做法，专门组织了会议作了专题交流。三是自觉遵守各项廉洁自律规定，落实党风廉政建设责任制。能够加强内控机制建设，围绕“两权”运行的关键环节和重点部位，深入排查廉政风险点，降低廉政风险，强化对国税干部的教育、监督和管理，“一岗两责”执行到位，班子成员无违法违纪现象。四是加强廉政文化建设。精选廉政建设工作亮点，制作橱窗展板和宣传册，在楼道内张贴廉政宣传标语、悬挂“廉镜”，让干部职工在浓厚的廉政氛围中工作。领导干部以身作则，都使用廉政图片作电脑背景，用廉政格言作屏保，使干部职工时刻警示自己的言行举止。

四、讲团结

团结才能干事业，才能搞创新，才能闯难关。班子成员相互沟通，工作既分工负责又相互协作，生活上彼此尊重又相互关照，心往一处用，劲朝一处使，整个班子形成了强大的合力。一是严格执行民主集中制的各项规定。坚持集体领

导和分工负责相结合的制度，充分发扬民主，实行正确集中。凡属重大问题能够按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论后做出决定。严格落实领导班子民主生活会制度，集中解决突出问题。二是增强班子的创造力、凝聚力和战斗力。班子主要负责人民主意识强，充分尊重班子成员意见，充分发挥班子成员作用，带头维护和增强班子团结；班子成员讲党性、讲团结，相互支持、相互信任、相互尊重；领导班子工作协调，整体功能发挥充分。三是增强领导班子解决自身问题的能力。领导干部监督管理制度健全，提高民主生活会质量，正确开展批评与自我批评。班子成员之间、特别是主要领导和班子成员之间，能够经常性地谈心和沟通，及时解决班子中存在的矛盾和问题。

五、促政绩

我们以科学发展观为统领，通过积极开展“五好班子”建设，以实现国税事业新跨越为目标，在思想意识、依法治税、纳税服务、安全管理、队伍建设等方面达到有效提升。一是思想意识达到有效提升。思想政治工作是一切工作的“生命线”。要实现国税事业新跨越，必先实现思想意识的提升。有的放矢地开展思想政治教育，重视组织对个体的人文关怀、情感激励和心理疏导，及时了解掌握干部职工的所思、所想、所愿、所盼，对干部职工关注、关心的事和存在的困难和问题，使干部职工深刻感受组织的温暖，提升干部职工和单位荣辱与共的意识，增强把个人发展和国税事业发

展紧密相连的自觉性和主动性。二是依法治税达到有效提升。依法治税是税收工作的灵魂。牢固树立风险管理理念，坚持“内外并举、重在治内，以内促外”的方针，着重在规范执法上下工夫。全面落实税收执法责任制，税收执法管理信息系统顺利运行，深入开展执法评议工作，通过问卷、网络、座谈会等多种形式，向纳税人或相应部门征集执法中突出问题，切实强化执法监督，有力规范执法行为，提升依法治税水平。三是纳税服务达到有效提升。牢固树立服务至上理念，抓紧落实纳税服务规划，建立和完善了纳税服务工作制度，理顺职责关系，健全纳税服务工作体系。在实行“六统一”标准化管理的基础上，进一步优化办税服务厅窗口流程、规范岗位职责，推行办税服务标准化作业和受理承诺制，实行涉税事项统一受理和涉税文书内部统一流转，提升服务品质。四是安全管理达到有效提升。按照市局统一部署，及时修改制定单位的工作规则，进一步完善政务、财务、事务管理办法，提高办文、办会、办事效率。加强安全、信访、保密管理，落实车辆、食堂、后勤保障等各项制度，保障机关工作正常运转。加强信访工作，定期开展矛盾排查，及时发现解决问题，杜绝上访事件发生。严格实行安全管理责任制，切实抓好交通安全、消防安全、网络安全、涉密安全、安全管理等工作，定期开展安全隐患摸底排查，建立突发事件应急反应机制，严防各类事故的发生，实现安全管理“零事故”，着力打造“平安国税”。

五是队伍建设达到有效提升。把提高干部职工的政治业务素质和实际工作能力作为一项紧迫任务，围绕能力建设这一核心，坚持学以致用，按需施教，全方位开展各类培训，不断更新知识，提高综合素质和岗位技能。重点强化所得税、稽查、文秘人才培养；鼓励干部职工参加注册会计师、注册税务师、律师、计算机技术、英语等级测试等社会资格考试和学历教育，促进干部不断提高自身素质，着力打造了一支召之即来、来之能战、战之必胜的国税“铁军”。

**第五篇：”五好“领导班子创建工作总结报告**

一、主要领导高度重视，部署安排周密；成立创建工作领导小组和工作专班，召

开创建工作动员会，明确创建工作思路和重点。

1学校成立了创建工作领导小组和工作专班得5分； ○

2制定创建工作方案并按时上报得5分； ○

3创建工作动员会议材料齐全得5分； ○

4领导班子成员针对创建工作调查研究的个人记录齐全得5分。○

二、围绕学校中心工作，针对存在的突出问题，开展特色鲜明的主题实践活动；

加强舆论宣传，注重培植典型、推广经验。

1开展符合学校实际、特色鲜明的主题实践活动得6分。没有开展不得分； ○

2学校二级单位围绕创建目标、结合实际开展了主题实践活动得4分； ○

3创建舆论宣传阵地与平台（校报、校刊或网站等）健全得2分； ○

4组工信息（高校“五好”领导班子创建工作专刊）对学校创建做法和经验进行○

了刊发（每条信息计1分，累计不超过4分）；

5省级以上刊物对学校“五好”班子创建做法进行了宣传得4分。○

三、广泛征求意见，找准突出问题，召开领导班子民主生活会，制定整改方案，认真落实整改措施。

1通过召开座谈会、开展问卷调查、设置意见箱等方式广泛征求教职工对学校领○

导班子建设的意见，进行梳理汇总得5分；

2召开创建“五好”领导班子专题民主生活会，记录详实得5分； ○

3整改方案详尽、整改措施得力得5分。无整改方案不得分； ○

4将整改方案在一定范围进行公示，接受师生监督得5分； ○

5根据整改方案逐条落实整改措施得10分（一项未落实扣1分）。○

四、坚持在学校院（系、部）、处室和直属单位同步开展创建活动，加强对各二

级单位创建工作的督导、检查与考核。

1学校二级单位同步开展创建活动的实施方案、工作计划及创建过程记录详实得○

8分；

2学校对二级单位开展创建活动的检查、考核工作方案齐全，考核结果客观得7○

分。

五、认真开展自查总结，巩固扩大创建成果，构建加强领导班子、干部（教师）

队伍建设的长效机制。

1有创建活动自查总结报告，并按时上报得5分； ○

2结合学校实际，加强制度建设，形成学校在新时期加强领导班子和干部（教师）○

队伍建设的制度体系得10分（活动开展以来学校新建或健全完善制度一项得1分，合计不超过10分）。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！